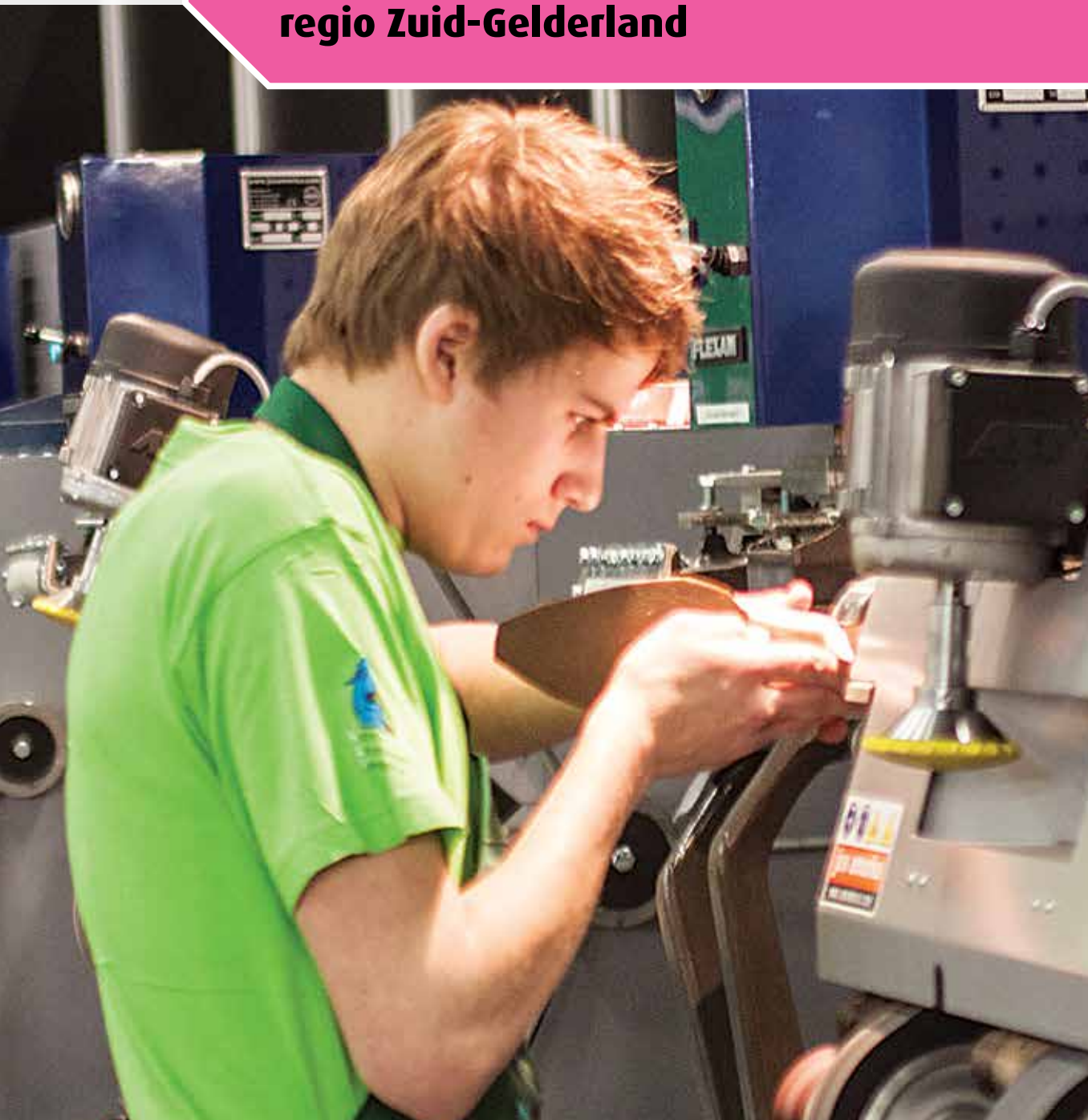


juni 2013

# Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Zuid-Gelderland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## **Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.**

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

## **Arbeidsmarktontwikkelingen**

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (april 2012 tot en met april 2013) flink gestegen (+55%) en bedraagt ultimo april 2013 82.771 personen. In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In enkele arbeidsmarktregio's is zelfs sprake van een verdubbeling.

Van alle arbeidsmarktregio's is in Zuid-Gelderland het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren over de periode van april 2012 tot april 2013 het minst hard gestegen. In Zuid-Gelderland steeg het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren met 14% tot 2.072 in april 2013. Het landelijke gemiddelde is 55%. De gemeente Nijmegen telt met 1.126 personen het hoogste aantal geregistreerde werkzoekende jongeren, maar laat met 7% een zeer kleine stijging zien. Het is opvallend dat de op een na laagste stijging in de aangrenzende regio Midden-Gelderland plaatsvond.

De toename van het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren was het hoogst onder jongeren met een diploma op mbo niveau 3 of hoger. Het aantal werkzoekende jongeren met vmbo of lager is afgenomen. Hoger opgeleide jongeren staan vooral ingeschreven voor sociaal-culturele beroepen. Technische en industrieberoepen zijn sterk vertegenwoordigd bij lager en middelbaar opgeleide werkzoekende jongeren.

## **Vacatures mbo**

In de periode van december 2012 tot en met maart 2013 waren er in de regio Zuid-Gelderland 1.230 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, augustus tot en met november 2012, is dit aantal gedaald met 26 procent. Beroepsgroepen met een daling van het aantal vacatures zijn groothandel en horeca. In de beroepsgroep economisch administratief is het aantal vacatures gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in de regio Zuid-Gelderland veel vacatures zijn in de beroepsgroepen installatie-, elektro- en metaaltechniek en economisch administratief en weinig in de horeca.

## **Stage- en leerbanenmarkt**

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het eerste tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is gestegen. Landelijk zijn er 117.092 studenten gestart

met een stage of leerbaan, in 2012 waren dat er 111.023.

Ondanks de crisis is het percentage studenten dat na diplomering beschikbaar is voor de arbeidsmarkt met 61% gelijk aan een jaar geleden. Alleen op niveau 1 stijgt het aandeel studenten dat doorleert van 44% in 2012 naar 47% in 2013. Mbo-breed kiest 26% voor een vervolgopleiding binnen het mbo. Van de mbo-gediplomeerden vervolgt 13% zijn opleiding in het hoger onderwijs.

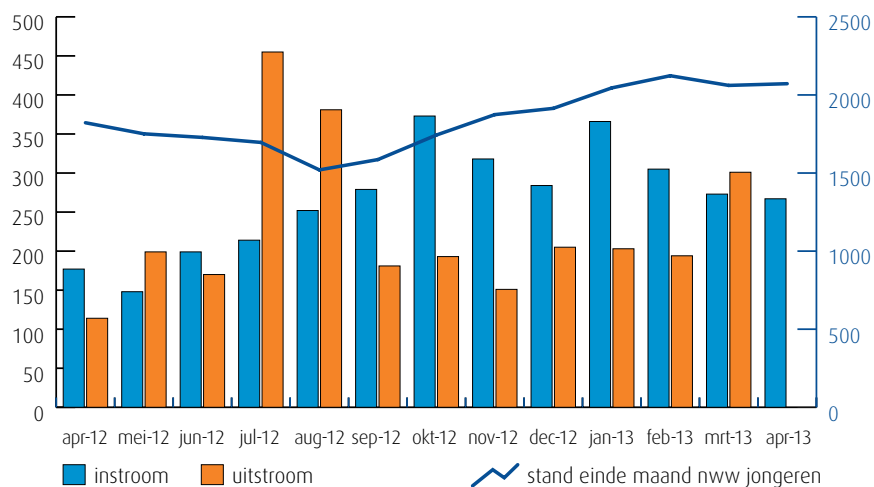
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: bouw en infra, welzijn (waaronder kinderopvang), creatieve industrie, carrosserie, schoonheids-specialist, afbouw en onderhoud, transport en logistiek.

## **Van analyse naar actie**

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

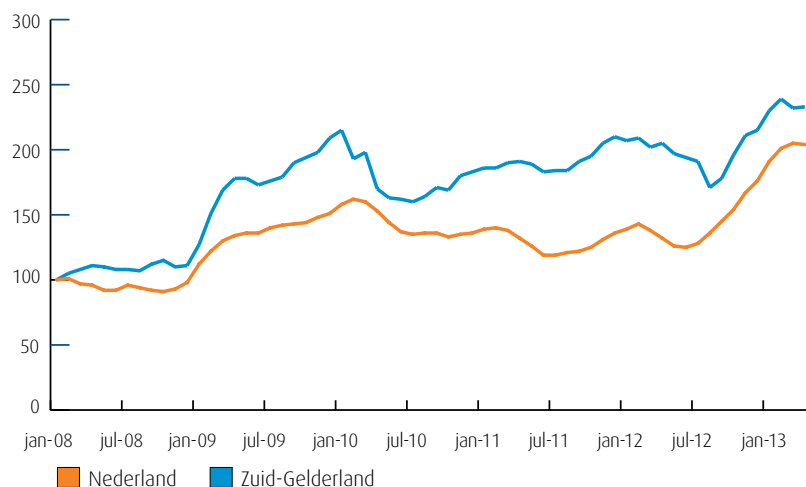
# Samenvatting regio Zuid-Gelderland

## Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 januari t/m 30 april 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	194	152
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	111	103

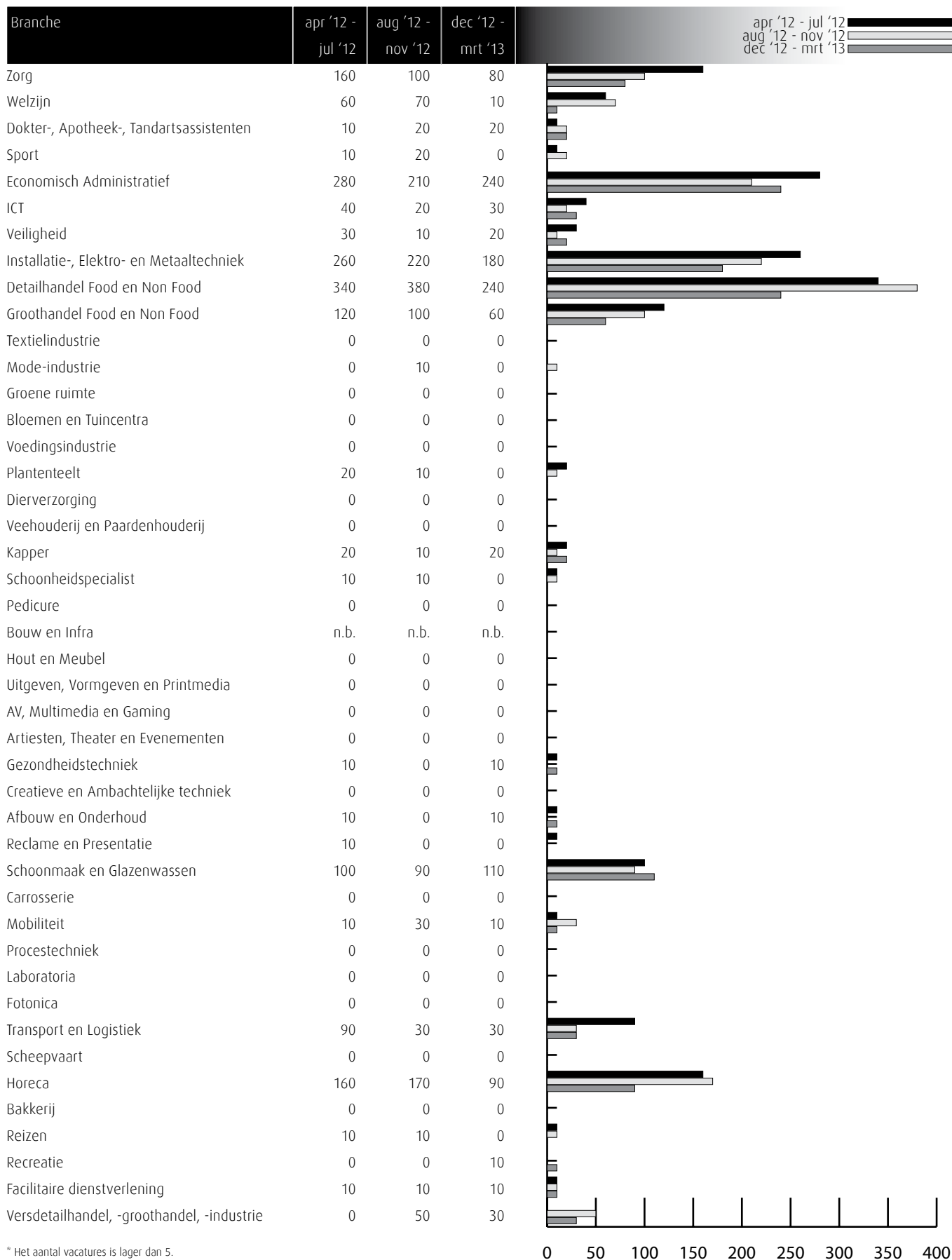
  

Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.381	1.376
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	396	398

Het aantal bbl-plaatsingen is in de meeste regio's (licht) gedaald. Het aantal bol-plaatsingen is in de meeste regio's gestegen, onder andere omdat bbl-studenten zijn overgestapt naar de bol. Daarnaast is een deel van de leerbedrijven failliet gegaan, waardoor bol-studenten een nieuwe bpv zijn gestart.

# Vacatures mbo-niveau apr '12 t/m mrt '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



\* Het aantal vacatures is lager dan 5.

# Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

## Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Zuid-Gelderland april 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Welzijn	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Sport	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Economisch Administratief	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
ICT	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Veiligheid	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Detailhandel Food en Non Food	Geen tekort	0%	0%	0%	0%
Groothandel Food en Non Food	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Textielindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Mode-industrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Groene ruimte	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Bloemen en Tuincentra	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Voedingsindustrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Plantenteelt	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Diervverzorging	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Veehouderij en Paardenhouderij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Kapper	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Schoonheidspecialist	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Pedicure	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Bouw en Infra	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Hout en Meubel	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
AV, Multimedia en Gaming	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Artiesten, Theater en Evenementen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Gezondheidstechniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Creatieve en Ambachtelijke techniek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Afbouw en Onderhoud	Geen tekort	0%	0%	Geen tekort	Geen tekort
Reclame en Presentatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Schoonmaak en Glazenwassen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Carrosserie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Mobiliteit	Geen tekort	0%	Geen tekort	0%	0%
Procestechiek	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Laboratoria	Geen tekort	0%	0%	0%	1%
Fotonica	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Transport en Logistiek	Geen tekort	1%	2%	0%	0%
Scheepvaart	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Horeca	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Bakkerij	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Reizen	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Recreatie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Facilitaire dienstverlening	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort	Geen tekort

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Zuid-Gelderland in april 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

### Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

## Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2011-2012 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2012-2013	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	4	25%	4	50%	4	0%	0	0%	12	3	25%	0%	75%
Dierv verzorging	0	0%	15	60%	14	43%	26	4%	55	16	29%	10%	61%
Groene ruimte	9	11%	20	20%	8	13%	18	6%	55	7	13%	15%	73%
Plantenteelt	2	50%	6	67%	7	57%	4	0%	19	9	47%	5%	48%
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	100%	0%
Voedingsindustrie	0	0%	4	0%	1	0%	0	0%	5	0	0%	0%	100%
<b>Totaal Groen</b>	<b>15</b>	<b>20%</b>	<b>49</b>	<b>39%</b>	<b>34</b>	<b>32%</b>	<b>49</b>	<b>4%</b>	<b>147</b>	<b>35</b>	<b>24%</b>	<b>10%</b>	<b>66%</b>
Afbouw en onderhoud	6	83%	10	30%	2	50%	10	0%	28	9	32%	0%	68%
AV, Multimedia en gaming	0	0%	0	0%	4	100%	5	20%	9	5	56%	22%	22%
Bakkerij	0	0%	4	50%	10	20%	2	0%	16	4	25%	0%	75%
Bouw en infra	1	100%	32	41%	18	17%	31	6%	82	19	23%	21%	56%
Carrosserie	0	0%	9	67%	7	14%	0	0%	16	7	44%	0%	56%
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	2	50%	0	0%	6	0%	8	1	13%	50%	38%
Gezondheidstechniek	0	0%	1	0%	6	17%	10	10%	17	2	12%	0%	88%
Hout en meubel	2	100%	9	78%	9	0%	5	0%	25	9	36%	0%	64%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	3	33%	69	70%	76	21%	47	0%	195	65	33%	7%	60%
Laboratoria	0	0%	3	100%	3	67%	21	0%	27	5	19%	36%	46%
Mobiliteit	13	54%	36	42%	10	40%	19	0%	78	26	33%	4%	63%
Modeindustrie	0	0%	3	100%	1	0%	6	0%	10	3	30%	30%	40%
Procestechiek	1	0%	17	6%	3	0%	9	0%	30	1	3%	10%	87%
Reclame en presentatie	0	0%	2	100%	0	0%	11	0%	13	2	15%	38%	46%
Scheepvaart	0	0%	1	100%	0	0%	2	0%	3	1	33%	0%	67%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	3	0%	0	0%	3	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	0	0%	135	4%	9	11%	14	0%	158	6	4%	0%	96%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	0	0%	2	50%	24	0%	26	1	4%	63%	33%
<b>Totaal Techniek</b>	<b>26</b>	<b>62%</b>	<b>333</b>	<b>33%</b>	<b>163</b>	<b>22%</b>	<b>223</b>	<b>2%</b>	<b>745</b>	<b>166</b>	<b>22%</b>	<b>9%</b>	<b>68%</b>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	6	83%	0	0%	17	6%	23	6	26%	23%	51%
Detailhandel Food/Non Food	13	62%	42	36%	79	62%	59	2%	193	73	38%	10%	52%
Economisch administratief	0	0%	39	64%	61	64%	124	0%	224	64	29%	35%	36%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	3	67%	0	0%	9	0%	12	2	17%	55%	29%
Groothandel Food/Non Food	2	0%	3	0%	13	69%	12	0%	30	9	30%	20%	50%
Horeca	19	47%	48	50%	26	19%	42	0%	135	38	28%	8%	64%
ICT	0	0%	25	44%	24	54%	25	0%	74	24	32%	16%	51%
Recreatie	0	0%	15	100%	10	80%	22	0%	47	23	49%	29%	22%
Reizen	0	0%	0	0%	27	85%	5	20%	32	24	75%	7%	18%
Veiligheid	1	100%	58	19%	7	0%	0	0%	66	12	18%	1%	80%
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	0	0%	2	100%	2	50%	0	0%	4	3	75%	0%	25%
<b>Totaal Economie</b>	<b>35</b>	<b>51%</b>	<b>241</b>	<b>46%</b>	<b>249</b>	<b>59%</b>	<b>315</b>	<b>1%</b>	<b>840</b>	<b>278</b>	<b>33%</b>	<b>18%</b>	<b>49%</b>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	69	3%	69	2	3%	22%	75%
Kapper	0	0%	24	58%	25	0%	0	0%	49	14	29%	0%	71%
Pedicure	0	0%	0	0%	2	50%	2	0%	4	1	25%	0%	75%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	16	44%	5	0%	21	7	33%	4%	63%
Sport	0	0%	30	70%	30	73%	48	0%	108	43	40%	26%	34%
Welzijn	0	0%	0	0%	88	23%	165	1%	253	22	9%	23%	68%
Zorg	7	43%	136	37%	66	12%	53	0%	262	61	23%	4%	72%
<b>Totaal Zorg en Welzijn</b>	<b>7</b>	<b>43%</b>	<b>190</b>	<b>45%</b>	<b>227</b>	<b>26%</b>	<b>342</b>	<b>1%</b>	<b>766</b>	<b>150</b>	<b>20%</b>	<b>14%</b>	<b>66%</b>
AKA	194	21%	0	0%	0	0%	0	0%	194	41	21%	0%	79%
<b>Totaal</b>	<b>277</b>	<b>29%</b>	<b>813</b>	<b>40%</b>	<b>673</b>	<b>37%</b>	<b>929</b>	<b>1%</b>	<b>2.692</b>	<b>670</b>	<b>25%</b>	<b>13%</b>	<b>62%</b>
<b>Totaal 2011</b>	<b>298</b>	<b>28%</b>	<b>856</b>	<b>42%</b>	<b>803</b>	<b>41%</b>	<b>874</b>	<b>2%</b>	<b>2.831</b>	<b>787</b>	<b>28%</b>	<b>11%</b>	<b>62%</b>

# Ratiogetal

## Ratiogetal in regio Zuid-Gelderland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		april 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	516	745	520	745	101
Welzijn	628	981	631	934	106
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	163	203	167	192	108
Sport	354	319	385	298	116
Economisch Administratief	797	699	792	649	107
ICT	217	255	245	255	113
Veiligheid	19	160	23	202	96
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	257	541	265	552	101
Detailhandel Food en Non Food	538	476	551	422	116
Groothandel Food en Non Food	97	48	112	84	66
Textielindustrie	4	0	9	0	nb
Mode-industrie	6	32	10	32	nb
Groene ruimte	124	147	131	138	113
Bloemen en Tuincentra	56	25	70	36	87
Voedingsindustrie	9	2	10	1	nb
Plantenteelt	38	32	77	30	216
Diervverzorging	158	186	143	182	92
Veehouderij en Paardenhouderij	89	24	77	28	74
Kapper	135	138	145	132	112
Schoonheidspecialist	62	80	67	81	107
Pedicure	18	7	17	3	nb
Bouw en Infra	184	269	160	217	108
Hout en Meubel	39	60	38	50	117
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	139	204	148	167	130
AV, Multimedia en Gaming	44	56	95	128	94
Artiesten, Theater en Evenementen	26	87	27	82	110
Gezondheidstechniek	55	42	57	33	132
Creatieve en Ambachtelijke techniek	8	7	8	6	nb
Afbouw en Onderhoud	109	70	108	61	114
Reclame en Presentatie	50	42	58	32	152
Schoonmaak en Glazenwassen	5	5	7	0	nb
Carrosserie	29	26	28	20	126
Mobiliteit	178	239	158	204	104
Procestechniek	43	119	36	135	74
Laboratoria	41	87	40	84	101
Fotonica	22	20	24	8	nb
Transport en Logistiek	100	174	109	159	119
Scheepvaart	16	8	22	8	nb
Horeca	210	414	215	394	108
Bakkerij	23	42	21	39	98
Reizen	39	114	44	107	120
Recreatie	34	96	45	99	128
Facilitaire dienstverlening	81	86	84	64	139
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	52	20	49	13	145

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

# Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

## Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar gelijk gebleven. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht. De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Voor de meeste zorgopleidingen zijn er voldoende leerplaatsen. Alleen voor studenten van de opleiding Maatschappelijk zorg (niveau 3 en 4) is er tekort aan leerplaatsen. (bron: Calibris)

## Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werk (niveau 3 en 4) en Sociaal maatschappelijke dienstverlening is de kans op een leerplaats matig. (bron: Calibris)

## Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht afgenomen. Voor gediplomeerde dokters- en apothekersassistenten is de kans op werk (ruim) voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde tandartsassistenten is de kans op werk matig. De kans op een leerplaats is matig voor de opleiding to apothekersassistent. (bron: Calibris)

## Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht gedaald. De kans op werk is voor alle sportopleidingen op niveau 4 en op niveau 3 matig. Op niveau 2 is de kans op werk gering. Er zijn voldoende leerplaatsen in de regio voor studenten van sportopleidingen. (bron: Calibris)

## Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening (beiden niveau 4). Goede kans op stage is er voor studenten van de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4) en de commerciële opleidingen (Junior) accountmanager en Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (beiden niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). (bron: ECABO)

## ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Netwerkbeheerder (niveau 4) is ruim voldoende, voor Applicatieontwikkelaar, ICT-beheerder (beiden niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3) is dit voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleidingen Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

## Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerplaatsen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leer-

plaatsen voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Ook is het stageperspectief minder gunstig voor studenten van de opleiding Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3). (bron: ECABO)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio toegenomen. Het aantal jeugdige werklozen is hier hoger dan op basis van het aantal mbo-studenten in de genoemde richtingen te verwachten is. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Detailhandel Food/Non Food

In deze regio zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar in de detailhandel. Het perspectief op een leerplaats is nog positiever geworden door een afname van het aantal studenten en een toename van het aantal leerbedrijven. (bron: KC Handel)

## Groothandel Food/Non Food

Voor de kleine groep studenten die een opleiding volgt voor de groothandel is er op alle niveaus een ruim aanbod van leerplaatsen voor zowel logistieke als commerciële opleidingen. Voor studenten van de opleiding Vestigingsmanager groothandel (niveau 4) is het perspectief op een leerplaats verbeterd. (bron: KC Handel)

## Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

## Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

## Groene ruimte

Het perspectief op een arbeidsplaats is ongunstiger geworden. Particulieren zijn terughoudend vanwege de te verwachten overheidsbezuinigingen. Er is een redelijk evenwicht tussen het aantal studenten en het aantal leerplaatsen. (bron: Aequor)

## Bloemen en tuincentra

Er is naar verhouding een groot aantal studenten dat een opleiding Natuur en vormgeving volgt. Het perspectief op werk is beperkt. De tuincentrabranche biedt een beter perspectief, maar weinig studenten kiezen voor deze richting. Voor tuincentra is het moeilijk om vakkrachten te vinden. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

Er is een goed perspectief op werk in deze sector. De sector geeft aan dat er een groot tekort ontstaat aan vakkrachten. Er is nauwelijks instroom van studenten. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Het aantal leerbedrijven is groter dan het aantal studenten. Het opleiden in de plantenteelt vindt voornamelijk plaats bij de boom- en fruitteelt en vaste plantenkwekerijen. Ondanks de verslechterende marktomstandigheden blijft de vraag naar studenten groot. (bron: Aequor)

## Diervverzorging

Het aantal beschikbare leerbedrijven is niet toereikend om de stroom van studenten op te vangen. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

Binnen de paardenhouderij zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen op alle niveaus, maar het perspectief op werk is gering. In de veehouderij zorgt schaalvergroting voor een stijgende vraag naar personeel, de werkgelegenheid neemt toe. Gediplomeerden hebben een goed perspectief op werk, vooral omdat het aantal gediplomeerden beperkt is. Ook het perspectief op een leerplaats is goed. (bron: Aequor)

## Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

## Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

## Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2013 ten opzichte van april 2012 met 19% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 13%. De regio Zuid-Gelderland kent weinig leerbedrijven en studenten in de bouwopleidingen. De werkloosheid volgt het gemiddelde niveau, de beroepsbevolking is iets jonger dan het landelijk gemiddelde. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan vanwege gebrek aan opdrachten. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

## Hout en meubel

Er is in deze regio nauwelijks aanbod van stage-



plaatsen voor opleidingen in de timmerindustrie, meubelindustrie en interieurbouw. (bron: SH&M)

#### **Uitgeven, vormgeven en printmedia**

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De beschikbaarheid van leerplaatsen voor vormgeven staat enigszins onder druk doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

#### **AV, Multimedia en Gaming**

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

#### **Artiesten, theater en evenementen**

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

#### **Gezondheidstechniek**

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

#### **Creatieve- & ambachtelijke techniek**

Bij deze veelal kleinschalige specialistische opleidingen zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Omdat er veel zzp'ers werkzaam zijn in kleinschalige specialistische beroepen, is het vinden en organiseren van leerplaatsen echter lastig. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor dit soort problematiek en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden. (bron: SVGB)

#### **Afbouw en Onderhoud**

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouwgerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar als gevolg hiervan afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel echter beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-opleidingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om leerbanen aan te bieden. Studenten die een schildersopleiding volgen zijn nog wel te plaatsen, maar ook in deze sector zijn veel minder plaatsen beschikbaar. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende

jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

#### **Reclame en Presentatie**

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede stageplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarktkansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

#### **Schoonmaak en Glazenwassen**

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De meeste leerlingen volgen een opleiding in de bbl. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Binnen de zorgsector zijn er groeimogelijkheden voor de schoonmaak. Dat komt omdat de zorg nog maar weinig schoonmaakwerk uitbesteedt en deze sector, als een van de weinige, ook de komende tijd nog groei laat zien. Voor de korte termijn is het arbeidsmarktperspectief minder goed, als gevolg van de recessie. Voorzien wordt dat de vraag naar gekwalificeerd personeel op middellange termijn sterk toeneemt. (bron: Savantis)

#### **Carrosserie**

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is. (bron: VOC)

#### **Mobiliteit**

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio zijn er relatief veel leerlingen in verhouding tot het aantal leerbedrijven. Het aantal leerbedrijven is ten opzichte van de vorige periode met 11% gedaald. Het aantal studenten is met 15% gedaald. (bron: Innovam)

#### **Procestechniek**

Er zijn in de procesindustrie over het algemeen nog voldoende stageplaatsen. Alleen in regio Oost is een melding van tekort aan plaatsen voor bol-studenten van de opleiding Operator C. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. (bron: PMLF)

#### **Laboratoria**

In de Randstad is het voor enkele kwalificaties lastiger om een stageplaats te vinden. Het gaat om studenten van de opleidingen Allround laborant,

Chemisch-Fysisch analist en Microbiologisch analist. (bron: PMLF)

#### **Fotonica**

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Naar verhouding zijn er meer studenten dan leerplaatsen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt. Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt, vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

#### **Transport en logistiek**

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een daling van de werkgelegenheid als gevolg van de crisis. Voor een aantal branches, zoals beroepsgoederenvervoer, binnenvaart en logistieke dienstverlening, zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing in deze branches ontstaat er vervangingsvraag en zijn er kansen voor schoolverlaters. Daarnaast wordt de vraag naar goed opgeleide medewerkers groter. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden. (bron: VTL)

#### **Scheepvaart**

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleide personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerwerkplekken in de scheepvaart. (bron: VTL)

#### **Horeca**

De Horeca heeft flink te lijden onder de crisis. Hierdoor staat het aantal stageplaatsen onder druk. Tot op heden kunnen studenten door een goede afstemming tussen Kenwerk en de roc's nog goed geplaatst worden. (bron: Kenwerk)

#### **Bakkerij**

Door schaalvergroting en bedrijfssluitingen neemt het aantal bakkerijvestigingen licht af. Er is nog evenwicht op de stagemarkt, maar het vinden van voldoende stageplaatsen en leerbanen wordt moeilijker. (bron: Kenwerk)

#### **Reizen**

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar. Alleen voor studenten die in het eerste jaar stage lopen is er sprake van een tekort aan stageplaatsen. (bron: Kenwerk)

#### **Recreatie**

Eerstejaars studenten van de opleidingen Leisure & hospitality gaan nu ook stage lopen. Dit zorgt voor een grotere druk op de stagemarkt. Verder is de recreatiebranche sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. (bron: Kenwerk)

#### **Facilitaire dienstverlening**

Op dit moment is er nog sprake van evenwicht op de stagemarkt in de facilitaire dienstverlening. De druk op de stagemarkt lijkt echter wel toe te nemen. (bron: Kenwerk)

#### **Versdetailhandel, -groothandel, -industrie**

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

# Aantal leerbedrijven

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zuid-Gelderland april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	345	334
Groene sector	19	20
Techniek	231	242
Zorg en Welzijn	113	111
<b>Totaal</b>	<b>708</b>	<b>707</b>

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zuid-Gelderland april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in april 2013 is vergeleken met het totaal in april 2012.

Gemeente	Aantal leerbedrijven per gemeente																	Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Beuningen	40	72	51	17	13	7	56	20	20	16	8	12	1	3	5	0	7	348	352
Druten	30	54	40	13	8	18	45	30	17	9	5	7	1	3	4	2	18	304	301
Groesbeek	45	70	41	11	4	9	26	11	24	11	2	5	3	3	1	4	2	272	264
Heumen	43	61	33	9	6	11	30	16	16	18	5	6	3	5	4	1	5	272	270
Millingen aan de Rijn	5	9	2	1	2	4	5	5	4	4	0	6	1	0	1	2	2	53	54
Mook en Middelaar	6	19	13	4	7	3	5	9	10	7	1	1	2	1	1	0	0	89	99
Nijmegen	109	612	573	59	130	75	396	98	226	120	68	79	16	42	23	12	68	2.706	2.614
Ubbergen	21	33	10	5	1	3	10	6	10	5	5	5	2	0	3	0	1	120	108
Wijchen	70	107	132	30	17	29	82	77	34	26	5	45	9	8	7	7	28	713	692
<b>Totaal 2013</b>	<b>369</b>	<b>1.037</b>	<b>895</b>	<b>149</b>	<b>188</b>	<b>159</b>	<b>655</b>	<b>272</b>	<b>361</b>	<b>216</b>	<b>99</b>	<b>166</b>	<b>38</b>	<b>65</b>	<b>49</b>	<b>28</b>	<b>131</b>	<b>4.877</b>	<b>4.754</b>
<b>Totaal 2012</b>	<b>352</b>	<b>1.022</b>	<b>913</b>	<b>171</b>	<b>171</b>	<b>164</b>	<b>588</b>	<b>263</b>	<b>356</b>	<b>199</b>	<b>100</b>	<b>156</b>	<b>39</b>	<b>63</b>	<b>52</b>	<b>29</b>	<b>116</b>		

# Niet-werkende werkzoekende jongeren

## Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren\*

	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13
stand einde maand	1.822	1.751	1.728	1.696	1.520	1.586	1.743	1.874	1.914	2.045	2.123	2.061	2.072
instroom	177	148	199	214	252	279	373	318	284	366	305	273	267
uitstroom	114	199	170	455	381	181	193	151	205	203	194	301	

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau\*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	372	0	119	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	14	29
Agrarisch	24	<10	20	<10	Sociaal-cultureel	15	<10	43	114
Economisch, administratief en commercieel	107	67	145	59	Technisch	177	87	76	10
Medisch, paramedisch	10	<10	31	31	Transport, communicatie en verkeer	<10	<10	<10	0
Humaniora	<10	<10	<10	33	Theologie	0	0	0	<10
Openbare orde en veiligheid	20	38	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	0	0	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	137	91	65	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	<10	<10	23
					Kunst	<10	<10	<10	<10

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	2.072	1.822	250
mannen	1.119	1.035	84
vrouwen	953	787	166

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau\*

Opleidingsniveau	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	385	466	-81	-17%
vmbo/mavo	504	543	-39	-7%
havo/vwo	158	134	24	18%
mbo-1 en 2	314	273	41	15%
mbo-3 en 4	374	236	138	58%
hbo/wo	337	170	167	98%

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend\*

Duur werkzoekend	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	544	432	112	26%
3 - 6 maanden	530	378	152	40%
6 - 12 maanden	619	446	173	39%
>= 12 maanden	379	566	-187	-33%

\* Regio Zuid-Gelderland, bron: UWV

# Nww jongeren naar beroep

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Zuid-Gelderland (bron: UWV)

Beroep	april		mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
<b>Totaal nww</b>	<b>2.072</b>	<b>1.822</b>	<b>250</b>	<b>14%</b>
<b>Elementaire beroepen</b>	<b>540</b>	<b>618</b>	<b>-78</b>	<b>-13%</b>
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	19	17	2	12%
> Technische en industrieberoepen	282	344	-62	-18%
> Transportberoepen	35	32	3	9%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	204	225	-21	-9%
<b>Lagere beroepen</b>	<b>669</b>	<b>618</b>	<b>51</b>	<b>8%</b>
> Agrarische beroepen	20	18	2	11%
> Economisch-administratieve beroepen	54	44	10	23%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	0	0	0	-
> Technische en industrieberoepen	163	158	5	3%
> Transportberoepen	106	110	-4	-4%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	314	282	32	11%
<b>Middelbare beroepen</b>	<b>559</b>	<b>422</b>	<b>137</b>	<b>32%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	163	143	20	14%
> Informatica beroepen	16	12	4	33%
> Medische en paramedische beroepen	29	17	12	71%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	28	22	6	27%
> Pedagogische beroepen	10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	33	21	12	57%
> Technische en industrieberoepen	105	77	28	36%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	163	114	49	43%
<b>Hogere beroepen</b>	<b>299</b>	<b>164</b>	<b>135</b>	<b>82%</b>
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	64	40	24	60%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	34	18	16	89%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	49	19	30	158%
> Sociaal-culturele beroepen	119	65	54	83%
> Technische en industrieberoepen	21	15	6	40%
> Transportberoepen	0	0	0	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

# Nww jongeren naar gemeente

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Zuid-Gelderland (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maandmutatie in %				'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13			
<b>Totaal Zuid-Gelderland</b>	<b>1.511</b>	<b>1.695</b>	<b>1.822</b>	<b>2.072</b>	<b>12%</b>	<b>7%</b>	<b>14%</b>
Beuningen	78	90	103	137	15%	14%	33%
Druten	53	50	55	86	-6%	10%	56%
Groesbeek	63	63	58	95	0%	-8%	64%
Heumen	44	53	51	57	20%	-4%	12%
Millingen aan de Rijn	12	28	26	30	133%	-7%	15%
Nijmegen	1.126	1.241	1.371	1.463	10%	10%	7%
Ubbergen	17	19	22	21	12%	16%	-5%
Wijchen	103	129	122	162	25%	-5%	33%
Mook en Middelaar	15	22	14	21	47%	-36%	50%

# Nww jongeren in Nederland

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	82.771	53.495	29.276
mannen	43.067	28.236	14.831
vrouwen	39.704	25.259	14.445

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	61.746	53.337	53.495	82.771	-14%	0%	55%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Friesland	2.959	2.729	2.493	4.256	-8%	-9%	71%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Stedendriehoek	1.867	1.801	1.784	2.631	-4%	-1%	47%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Achterhoek	942	652	738	1.250	-31%	13%	69%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Rivierenland	612	575	582	992	-6%	1%	70%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Oost-Utrecht	810	830	710	1.235	2%	-14%	74%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Zaanstreek/Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Groot Amsterdam	4.816	3.649	2.611	4.328	-24%	-28%	66%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Midden-Holland	490	407	533	1.064	-17%	31%	100%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drechtsteden	890	802	503	1.123	-10%	-37%	123%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
West-Brabant	2.136	1.668	1.547	2.745	-22%	-7%	77%
Zeeland	1.079	903	990	1.341	-16%	10%	35%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Zuidoost-Brabant	1.789	1.091	1.387	2.436	-39%	27%	76%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Zuid-Limburg	2.975	2.214	2.416	2.915	-26%	9%	21%

Deze tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

# Kans op werk regio Zuid-Gelderland

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bloemen en tuincentra	Medewerker groene detailhandel	2,3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Bouw en infra	Asfaltverwerker	2		werktuigbouw	3,4
Bouw en infra	Machinisten	3	Textielindustrie	Operator	2
Bouw en infra	Tegelzetter	2	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Carrosserie	(Eerste) Carrosseriebouwer	2,3	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
Economisch-administratief	Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Gezondheidstechniek	Opticien/audicien	4	Verssectoren	Winkelslager	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Zorg en welzijn	Helpende	2
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Handel	Woningstofeerder	2			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3			
Hout en meubel	Meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4			
Laboratoria	Chemisch-Fysisch Analist	4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2013 en 30-04-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

### Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het eerste tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 30-04-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

### Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur

per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

### Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

### Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

### Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

### Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2013  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer




## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Jörgen Zegel  
06 52 464 048  
jorgen.zegel@uwv.nl

Roland Keiren  
06 54 783 151  
Roland.Keiren@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)  
[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

---

beroepsonderwijs  bedrijfsleven Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)  
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Jeroen van Zuilen, 06 13 011 365, [j.vanzuijlen@s-bb.nl](mailto:j.vanzuijlen@s-bb.nl)

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)  
[www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*  
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL