

oktober 2013

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Rijnmond



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/ arbeidsmarktinformatie.

Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (augustus 2012 tot en met augustus 2013) flink gestegen (+58%) en bedraagt ultimo augustus 2013 86.782 personen.

In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Rijnmond laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind augustus 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 10.677 personen.
- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren is in de periode augustus 2012 tot en met augustus 2013 met 74% toegenomen. Dat is een grotere stijging dan het landelijk gemiddelde (58%).
- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren is vanaf augustus 2012 tot april 2013 toegenomen, gevolgd door een daling in de maanden mei en juni. Waarna

in juli en vooral in augustus weer een stijging optrad. Dat is niet ongebruikelijk omdat in deze periode schoolverlaters de arbeidsmarkt betreden.

- › Vooral het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren met een opleiding op mbo 3-4 niveau (85%) of vbo/mavo niveau (83%) is sterk gestegen.

Vacatures mbo

In de periode van april 2013 tot en met juli 2013 waren er in de regio Rijnmond 8.100 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gedaald met 4 procent. In de beroepsgroepen groothandel en horeca is het aantal vacatures gedaald. Het aantal vacatures in de beroepsgroepen transport en logistiek en detailhandel is gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Rijnmond met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief weinig vacatures zijn in de beroepsgroep horeca.

Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het tweede tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 19.000 gestegen tot 104.000. Deze stijging vindt geheel plaats in de bol. Het aantal gestarte leerbanen in de bbl daalde in deze periode van 16.000 naar 15.000 leerbanen.

De meeste bol-studenten lopen stage in het voorjaar of najaar. De piek lag in 2012 in april, toen 170.000 bol-studenten tegelijk op stage waren. In de bbl is het

praktijkdeel gelijkmatiger over het jaar verdeeld. Per sector en regio zijn er enige verschillen.

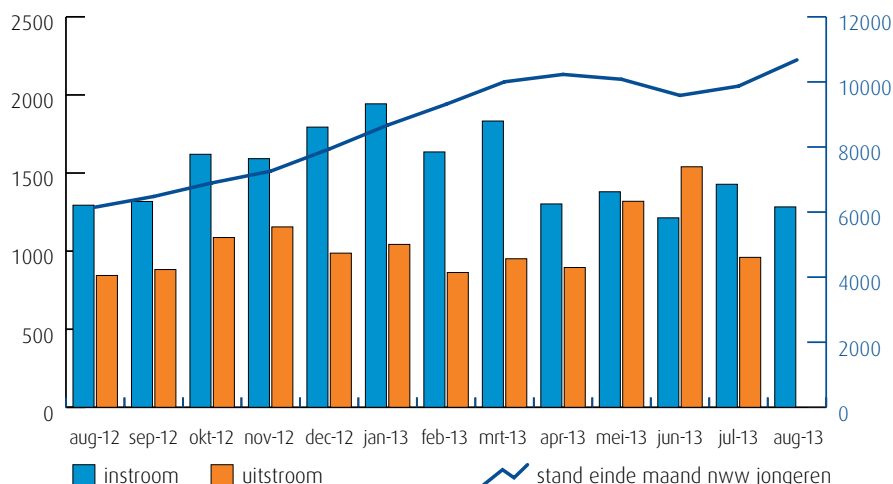
Tussen 1 januari en 31 augustus 2013 zijn in deze regio 1.464 nieuwe leerbedrijven erkend. In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), groothandel, bouw en infra, reizen, hout en meubel en transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

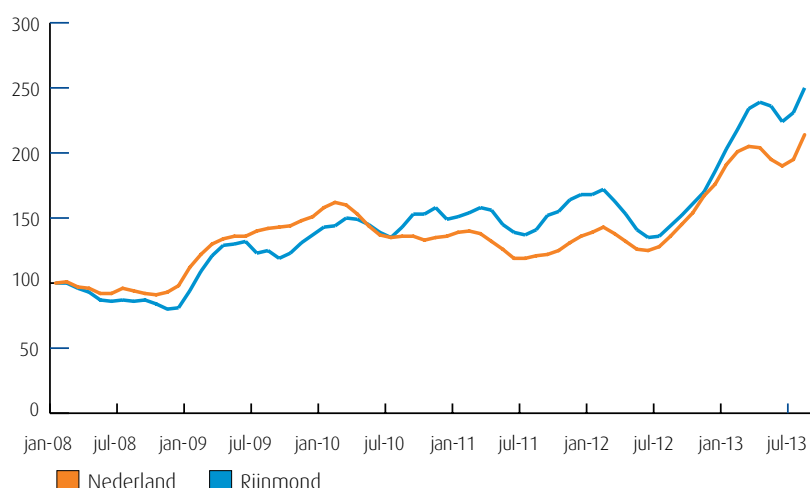
Samenvatting regio Rijnmond

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootte. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

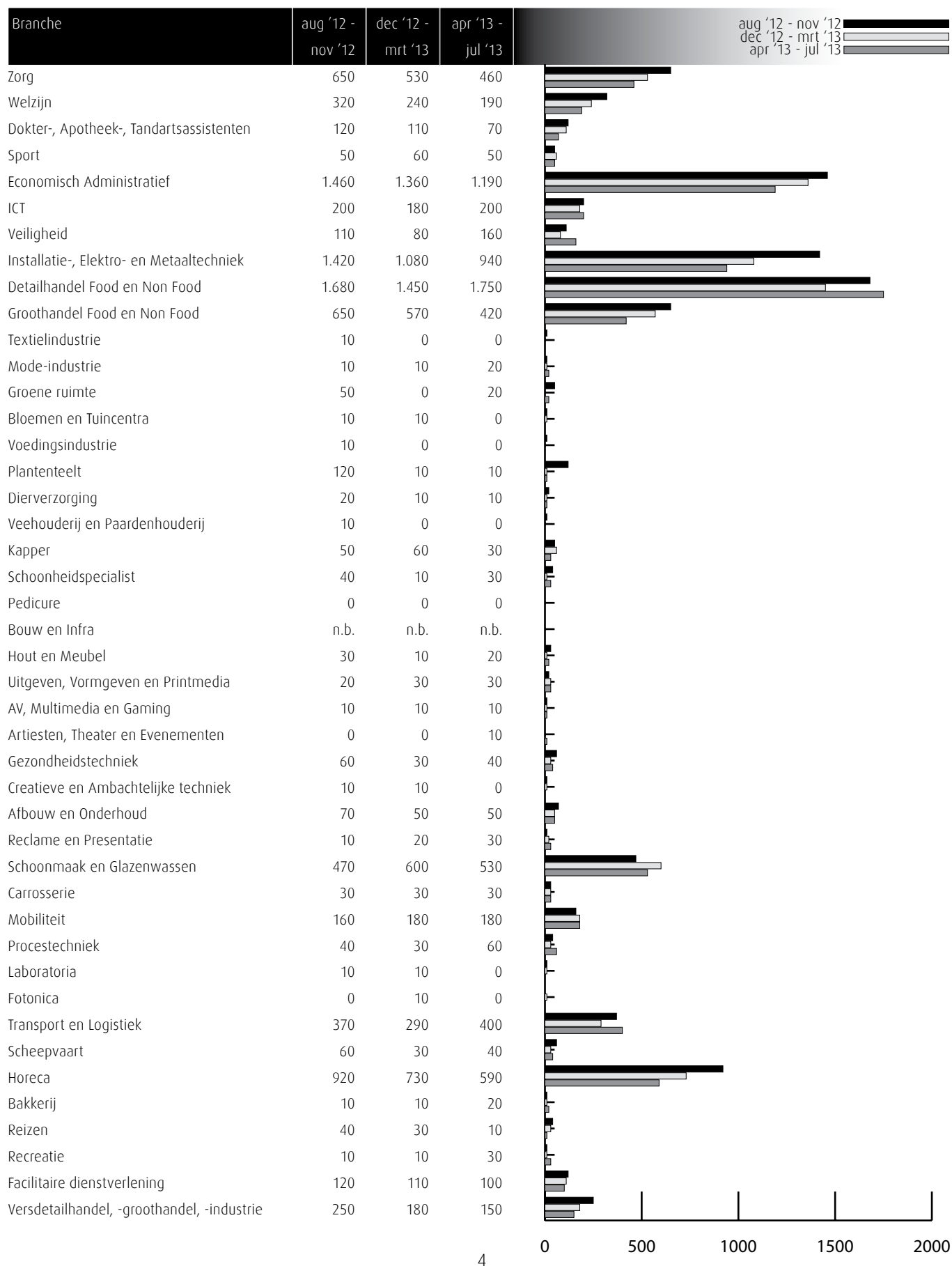
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 mei t/m 31 augustus 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	378	348
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	165	312
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	4.259	1.837
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	1.006	909

In de meeste regio's is het aantal plaatsingen in de bbl ongeveer gelijk aan dezelfde periode vorig jaar. Het aantal plaatsingen in de bol is in veel regio's licht gegroeid. Het korter worden van de stageperiode en het groeiend aantal voortijdige beëindigingen van stage-overeenkomsten speelt daarbij een rol. Verder is in deze periode het administratieve proces van de verwerking van de bpv-overeenkomsten bij onderwijsinstellingen nog volop bezig, waardoor een onvolledig beeld kan ontstaan.

Vacatures mbo-niveau april '13 t/m juli '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Rijnmond augustus 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		0%	1%	2%	0%
Groothandel Food en Non Food		0%	0%	28%	23%
Textielindustrie					
Mode-industrie				0%	0%
Groene ruimte					
Bloemen en Tuincentra					
Voedingsindustrie					
Plantenteelt					
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		0%	0%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie					
Mobiliteit		8%	9%	9%	11%
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek		0%	0%		
Scheepvaart		0%	0%		
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Rijnmond in augustus 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Stagespreiding per leerweg

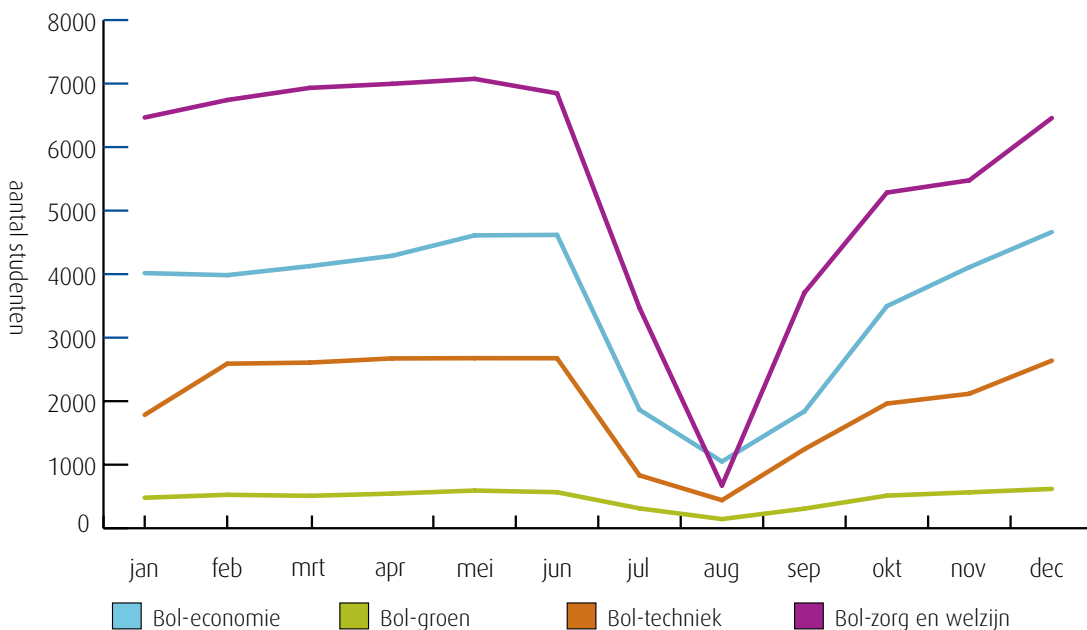
Stagespreiding (bol en bbl) per maand in regio Rijnmond (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Niet alle studenten uit het mbo zijn tegelijk op stage. In dit overzicht wordt getoond in welke maanden van het kalenderjaar 2012

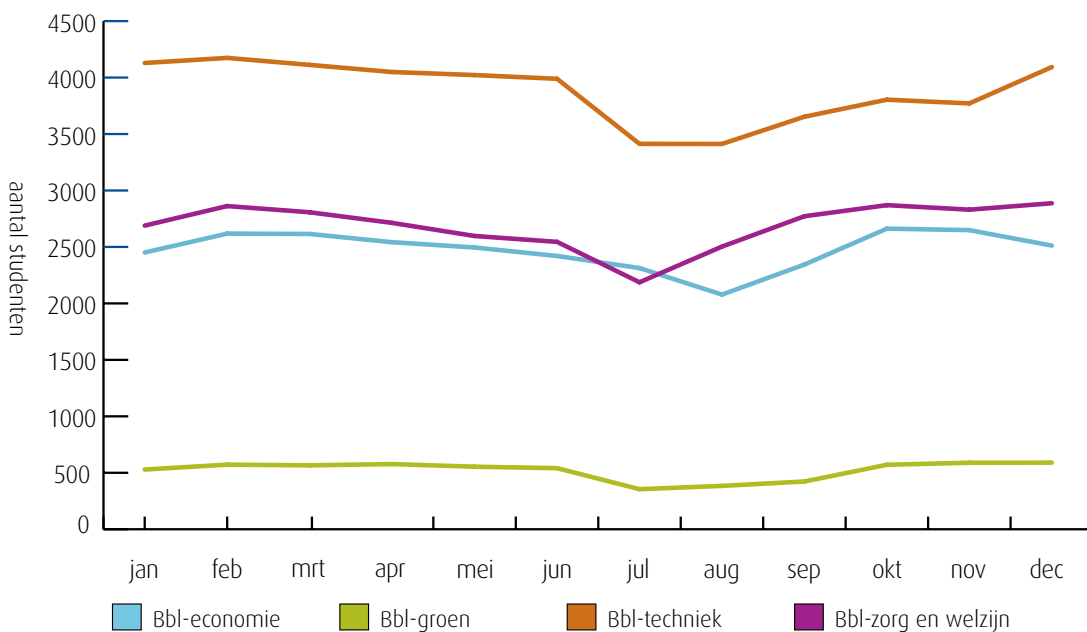
de studenten woonachtig in deze regio op stage zijn. Veel bol-studenten zijn in het voor- of najaar op stage. In figuur 1 is de

stagespreiding in de bol weergegeven. In figuur 2 staat deze informatie voor de bbl.

figuur 1



figuur 2



Ratiogetal

Ratiogetal in regio Rijnmond (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		augustus 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	1.746	4.800	1.707	5.480	86
Welzijn	2.909	5.400	2.820	4.699	111
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	574	669	570	787	84
Sport	815	1.182	854	1.118	111
Economisch Administratief	4.323	4.922	3.880	4.819	92
ICT	1.026	1.624	1.125	1.573	113
Veiligheid	107	1.104	98	979	103
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	932	2.508	955	2.341	110
Detailhandel Food en Non Food	2.144	2.665	2.147	2.227	120
Groothandel Food en Non Food	681	1.235	807	1.389	105
Textielindustrie	7	2	59	50	n.b.
Mode-industrie	110	254	115	250	106
Groene ruimte	306	352	287	352	94
Bloemen en Tuincentra	222	228	348	167	n.b.
Voedingsindustrie	45	67	52	46	168
Plantenteelt	171	187	390	229	186
Diervverzorging	349	530	295	548	82
Veehouderij en Paardenhouderij	108	28	84	35	62
Kapper	383	567	412	661	92
Schoonheidspecialist	195	340	218	458	83
Pedicure	90	180	90	66	n.b.
Bouw en Infra	497	918	418	621	124
Hout en Meubel	172	326	168	251	127
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	777	1.039	908	1.151	105
AV, Multimedia en Gaming	221	351	539	388	n.b.
Artiesten, Theater en Evenementen	95	378	91	358	101
Gezondheidstechniek	217	182	242	184	110
Creatieve en Ambachtelijke techniek	43	57	47	59	106
Afbouw en Onderhoud	234	208	235	170	123
Reclame en Presentatie	214	156	272	165	120
Schoonmaak en Glazenwassen	56	33	58	31	110
Carrosserie	116	51	100	40	110
Mobiliteit	691	888	601	731	106
Procestechniek	182	1.192	228	1.354	110
Laboratoria	93	320	100	461	75
Fotonica	8	1	9	1	n.b.
Transport en Logistiek	608	1.635	471	2.216	57
Scheepvaart	305	677	293	732	89
Horeca	716	1.731	709	1.706	100
Bakkerij	74	155	76	208	77
Reizen	183	438	184	388	114
Recreatie	77	295	80	566	54
Facilitaire dienstverlening	276	236	275	318	74
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	199	113	185	78	135

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 mei - 31 augustus 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Omdat het administratieve proces bij onderwijsinstellingen in deze meetperiode nog volop bezig is, kan een onvolledig beeld ontstaan van het aantal studenten. Bij de interpretatie van de gegevens dient hiermee rekening te worden gehouden.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht, uitgezonderd de Verpleegkundige (niveau 4). De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Er zijn knelpunten in het aanbod van leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Helpende zorg en welzijn (niveau 2), Verpleegkundige (niveau 4) en vooral bij Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 3). (bron: Calibris)

Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Voor vrijwel alle welzijnsopleidingen is de kans op een leerplaats (ruim) voldoende. Voor studenten van de opleiding Sociaal maatschappelijk dienstverlener is de kans op een leerplaats matig. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk goed in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. Er zijn in deze regio onvoldoende leerplaatsen voor studenten van de opleiding Doktersassistent. (bron: Calibris)

Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht afgenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 gering. Op niveau 3 is de kans op werk ruim voldoende. De kans op een leerplaats is voor alle sportopleidingen voldoende tot goed. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur, Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker sociale zekerheid en de commerciële opleiding Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (allen niveau 4). Goede kans op stage is er voor studenten van de commerciële opleidingen (Junior) accountmanager (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) en de opleidingen Medewerker personeel en arbeid en Directiesecretaresse/Managementassistent (beiden niveau 4). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar en Netwerkbeheerder (beiden niveau 4) is ruim voldoende, voor ICT-beheerder (niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3) is dit voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleidingen Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie

is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). Ook is het stageperspectief minder gunstig voor studenten van de opleiding Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio toegenomen. Het aantal jeugdige werklozen is hier hoger dan op basis van het aantal studenten in de genoemde richtingen te verwachten is. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Er zijn meer dan voldoende leerplaatsen voor verkoop- en managementopleidingen in de detailhandel. Op niveau 3 en 4 zijn de perspectieven sterk verbeterd en is over het algemeen meer dan voldoende aanbod. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is nog altijd een groot tekort aan leerplaatsen, omdat voor deze opleiding meer studenten worden opgeleid dan er vraag naar is. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio zijn voor studenten van de meeste logistieke en commerciële opleidingen voldoende leerplaatsen beschikbaar in de groothandel. Toch moeten studenten soms wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden, vooral bij de opleidingen Logistiek teamleider (niveau 3) en de niveau 4 opleidingen Logistiek supervisor, (Junior) accountmanager en Vestigingsmanager groothandel. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Voor studenten van de opleidingen Medewerker mode/maatkleding (niveau 2 t/m 4) en Medewerker styling (niveau 4) is een tekort aan leerplaatsen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Veel bedrijven zijn voorzichtig met het aannemen van personeel. Het aantal leerbanen (bbl) lijkt te dalen. Het aantal stageplaatsen (bol) blijft onveranderd en er zijn voldoende leerplaatsen voor niveau 2 en 3. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Er wordt geen bbl-opleiding meer aangeboden in de regio. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Naar verwachting zullen de nieuwe opleidingen Food in deze regio zorgen voor een groter aantal studenten. Er is voldoende perspectief op een leerplaats of een baan. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er is voldoende vraag naar personeel, vacatures worden uitgezet bij uitzendbureaus. Veelal wordt

werken en leren gecombineerd (bbl). Er zijn voldoende kansen voor studenten op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Door een beperkter wordend assortiment bij dierspecialzaken daalt het aantal leerplaatsen voor studenten van de opleiding dierverzorging. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Er worden in de regio geen opleidingen aangeboden. Het aantal leerbedrijven is gedaald door de invoering van het certificaat Veilige Paardensport. Er worden vrijwel geen leerbanen aangeboden in deze sector. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp'ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in augustus 2013 ten opzichte van april 2012 met 32% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 16%. Ondanks deze forse afnames is Rijnmond een top-10 regio wat betreft het aantal erkende leerbedrijven en het aantal studenten in de bouw en infra. De werkloosheid is relatief hoog en de bevolking relatief jong. De instroom van jongeren in de bouw cao is het eerste kwartaal 2013 flink gedaald ten opzichte van het vierde kwartaal 2012. Ook het aantal uittrekkers is flink gedaald in deze periode. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

Zowel in de timmerindustrie als de meubelindustrie is het aantal leerplaatsen krap, dit geldt voor bol- en bbl-plaatsen. Bedrijven erkennen de meerwaarde van opleiden, maar wachten hiermee tot hun orderportefeuille weer wat meer gevuld is. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor theater en evenementen staat onder druk. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

Creative- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis en daardoor minder leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een af-

name van het aantal studenten dat begint met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Waar mogelijk worden studenten in de bol-variant opgeleid. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten hoeven op te leveren, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Er zijn op dit moment voldoende leerplaatsen in de reclame en presentatie, al kost het als gevolg van de crisis wel meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te kunnen vinden. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt in de toekomst onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector na een kleine stagnatie als gevolg van de crisis. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio is het aantal studenten en leerbedrijven gedaald. De daling is van het aantal studenten is groter dan de daling van het aantal leerbedrijven. (bron: Innovam)

Procestechniek

Bij meerdere bol-opleidingen is de instroom dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer stageplekken nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal in meerdere regio's meer moeite gedaan moeten worden om voldoende stageplekken te vinden en in sommige regio's zal mogelijk ook een tekort zijn. (bron: PMLF)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een stageplaats te vinden. Vooral voor de richtingen pathologie, microbiologie, klinische chemie en biotechnologie. Dit heeft bij sommige onderwijsinstellingen te maken met een groter aandeel studenten

die deze richtingen kiezen. Daarnaast speelt mee dat een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aannemen. (bron: PMLF)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten voor de opleiding medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-beroepen is het nu lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. Het arbeidsperspectief voor AV-beroepen bevindt zich voornamelijk in het westen van het land. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

Voor 2013 wordt in de regio Rijnmond een daling van de werkgelegenheid verwacht. De verwachting is dat de werkgelegenheid zich vervolgens zal herstellen in 2014 en 2015. Hiermee ontwikkelt de werkgelegenheid voor de sector Transport & Logistiek in deze regio zich op termijn gunstiger dan in Nederland als geheel. Om te zorgen voor voldoende instroom in de sector is het van belang dat er voldoende leerplaatsen zijn. Vanwege de crisis is dit nog niet overal het geval. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

Horeca

Er zijn voldoende stageplaatsen voor bol-studenten. Het aantal leerbanen voor bbl-ers neemt af, maar is nog steeds voldoende. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Er is een tekort aan leerbanen voor bbl-studenten vanwege sluitingen van ambachtelijke bakkerijen. De vraag naar bol-studenten is groter geworden. Er zijn kansen bij de industriële bakkerijen. (bron: Kenwerk)

Reizen

Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Verkoper reizen. Er zijn veel studenten in verhouding tot het aantal leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

Recreatie

Er zijn voldoende leerplaatsen op de Zuid-hollandse eilanden maar de stagiair is niet bereid om ver te reizen. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Veel zittende medewerkers volgen een bbl-opleiding. Er zijn voldoende stageplaatsen voor de bol-studenten. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Rijnmond augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	1.790	1.791
Groene sector	105	112
Techniek	1.146	1.120
Zorg en Welzijn	580	535
Totaal	3.621	3.558

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Rijnmond augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in augustus 2013 is vergeleken met het totaal in augustus 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequir	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Albrandswaard	22	57	51	13	11	8	41	12	18	6	2	13	6	3	4	1	38	306	294
Barendrecht	34	117	193	24	31	25	137	58	35	23	4	35	4	7	12	6	56	801	800
Bernisse	26	40	14	11	2	7	10	18	6	3	3	5	1	1	1	4	3	155	151
Binnenmaas	31	71	43	14	8	18	39	42	16	12	7	12	4	5	4	2	25	353	341
Brielle	50	37	44	6	14	11	32	18	21	15	3	8	3	2	9	1	5	279	251
Capelle aan den IJssel	34	209	270	19	76	24	122	52	52	28	3	31	7	13	9	6	34	989	974
Cromstrijen	30	32	29	9	6	12	28	18	11	5		10	4	4	4		8	210	217
Goeree-Overflakkee	94	193	145	28	15	35	88	58	50	23	12	17	13	13	10	3	52	849	813
Hellevoetsluis	28	87	62	7	10	25	83	12	28	14	2	7	1	9	5	3	11	394	390
Korendijk	22	22	7	10	1	6	12	9	4	1		9	1		2	2	3	111	118
Krimpen aan den IJssel	15	61	47	7	9	19	37	43	15	13	1	8	3	8	9	5	45	345	341
Maassluis	36	75	56	5	19	15	70	13	20	12	1	7	3	6	5	1	4	348	325
Oud-Beijerland	24	88	74	9	23	26	81	35	25	13	4	16	4	10	1	7	13	453	446
Ridderkerk	45	98	153	20	27	31	100	66	39	22	3	30	15	11	10	5	54	729	710
Rotterdam	285	2.212	2.613	139	688	301	1.624	407	701	326	254	288	74	151	68	36	531	10.698	10.401
Schiedam	82	214	238	18	44	43	155	86	66	43	11	29	11	18	11	6	39	1.114	1.077
Spijkenisse	35	190	143	11	14	33	147	27	42	33	11	16	2	13	7	5	17	746	767
Strijen	27	24	6	4	6	3	16	7	6	5		3	4	1	1	1	4	118	115
Vlaardingen	83	184	173	22	30	41	138	61	55	31	13	17	7	12	10	8	23	908	859
Westvoorne	35	48	16	9	2	4	23	6	31	3		1		1	4		2	185	175
Totaal 2013	1.038	4.059	4.377	385	1.036	687	2.983	1.048	1.241	631	334	562	167	288	186	102	967	20.091	19.565
Totaal 2012	1.025	4.105	4.376	433	918	726	2.688	1.022	1.208	591	318	517	169	267	191	110	901		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13
stand einde maand	6.151	6.479	6.898	7.257	7.936	8.672	9.313	10.004	10.231	10.081	9.585	9.870	10.677
instroom	1.294	1.318	1.620	1.592	1.794	1.943	1.635	1.833	1.302	1.380	1.213	1.428	1.283
uitstroom	844	882	1.087	1.155	987	1.043	863	951	895	1.319	1.540	960	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	2.131	0	410	0	Onderwijzend personeel	37	28	66	128
Agrarisch	95	28	62	<10	Sociaal-cultureel	90	<10	377	205
Economisch, administratief en commercieel	877	555	903	279	Technisch	626	422	351	41
Medisch, paramedisch	63	36	95	34	Transport, communicatie en verkeer	49	183	64	<10
Humaniora	44	<10	<10	21	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	185	206	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	<10	<10	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	683	552	384	13	Juridisch en bestuurlijk	<10	<10	46	96
					Kunst	<10	<10	<10	55

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	10.677	6.151	4.526
mannen	5.233	3.056	2.177
vrouwen	5.444	3.095	2.349

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	2.091	1.386	705	51%
vmbo/mavo	2.879	1.575	1.304	83%
havo/vwo	576	362	214	59%
mbo-1 en 2	2.031	1.137	894	79%
mbo-3 en 4	2.201	1.190	1.011	85%
hbo/wo	899	501	398	79%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	2.553	2.274	279	12%
3 - 6 maanden	2.224	1.234	990	80%
6 - 12 maanden	2.994	1.356	1.638	121%
>= 12 maanden	2.906	1.287	1.619	126%

* Regio Rijnmond, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Rijnmond (bron: UWV)

Beroep	augustus	augustus	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	10.677	6.151	4.526	74%
Elementaire beroepen	2.038	1.159	879	76%
> Agrarische beroepen	22	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	239	106	133	125%
> Technische en industrieberoepen	1.050	691	359	52%
> Transportberoepen	127	62	65	105%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	600	293	307	105%
Lagere beroepen	4.322	2.223	2.099	94%
> Agrarische beroepen	77	46	31	67%
> Economisch-administratieve beroepen	483	321	162	50%
> Medische en paramedische beroepen	48	19	29	153%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	74	42	32	76%
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	542	314	228	73%
> Transportberoepen	1.132	579	553	96%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	1.964	900	1.064	118%
Middelbare beroepen	3.331	1.990	1.341	67%
> Agrarische beroepen	20	13	7	54%
> Economisch-administratieve beroepen	1.113	664	449	68%
> Informatica beroepen	112	72	40	56%
> Medische en paramedische beroepen	110	61	49	80%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	220	134	86	64%
> Pedagogische beroepen	58	27	31	115%
> Sociaal-culturele beroepen	186	129	57	44%
> Technische en industrieberoepen	520	328	192	59%
> Transportberoepen	32	17	15	88%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	960	545	415	76%
Hogere beroepen	985	624	361	58%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	330	218	112	51%
> Informatica beroepen	36	36	0	0%
> Medische en paramedische beroepen	48	33	15	45%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	0	-	-
> Pedagogische beroepen	201	110	91	83%
> Sociaal-culturele beroepen	299	184	115	63%
> Technische en industrieberoepen	62	37	25	68%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Rijnmond (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Rijnmond	6.094	6.044	6.151	10.677	-1%	2%	74%
Albrandswaard	41	38	56	71	-7%	47%	27%
Barendrecht	88	93	142	156	6%	53%	10%
Bernisse	18	8	17	33	-56%	113%	94%
Binnenmaas	40	31	65	95	-23%	110%	46%
Brielle	19	11	28	53	-42%	155%	89%
Capelle aan den IJssel	173	269	276	501	55%	3%	82%
Cromstrijen	13	8	27	29	-38%	238%	7%
Goeree-Overflakkee	58	50	102	163	-14%	104%	60%
Hellevoetsluis	114	68	133	222	-40%	96%	67%
Korendijk	22	7	19	27	-68%	171%	42%
Krimpen aan den IJssel	52	34	43	123	-35%	26%	186%
Maassluis	120	98	89	173	-18%	-9%	94%
Oud-Beijerland	45	26	42	71	-42%	62%	69%
Ridderkerk	123	136	195	234	11%	43%	20%
Rotterdam	4.140	4.332	4.130	7.253	5%	-5%	76%
Schiedam	432	323	312	537	-25%	-3%	72%
Spijkenisse	223	229	204	424	3%	-11%	108%
Strijen	8	8	18	34	0%	125%	89%
Vlaardingen	355	266	236	455	-25%	-11%	93%
Westvoorne	10	9	17	23	-10%	89%	35%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.782	55.090	31.692
mannen	43.310	28.580	14.730
vrouwen	43.472	26.510	16.962

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	55.203	48.873	55.090	86.782	-11%	13%	58%
Rijnmond	6.094	6.044	6.151	10.677	-1%	2%	74%
Drenthe	1.185	979	1.240	1.727	-17%	27%	39%
Friesland	2.654	2.525	2.656	4.299	-5%	5%	62%
Groningen	3.330	3.283	4.199	5.068	-1%	28%	21%
IJsselvechtstreek	1.242	1.097	1.486	2.650	-12%	35%	78%
Stedendriehoek	1.854	1.545	1.768	2.718	-17%	14%	54%
Twente	2.702	2.153	2.408	3.826	-20%	12%	59%
Achterhoek	913	724	930	1.309	-21%	28%	41%
Food Valley	746	637	660	1.194	-15%	4%	81%
Midden-Gelderland	1.128	1.241	1.401	1.823	10%	13%	30%
Rivierenland	630	613	662	1.062	-3%	8%	60%
Zuid-Gelderland	1.460	1.633	1.520	2.160	12%	-7%	42%
Flevoland	1.935	1.954	1.958	3.099	1%	0%	58%
Gooi- en Vechtstreek	388	483	502	713	24%	4%	42%
Midden-Utrecht	1.486	1.636	1.729	3.429	10%	6%	98%
Oost-Utrecht	807	725	775	1.237	-10%	7%	60%
Noord-Holland Noord	1.501	1.239	1.628	2.398	-17%	31%	47%
Zaanstreek/Waterland	971	915	894	1.435	-6%	-2%	61%
Zuid-Kennemerland	1.093	969	1.003	1.543	-11%	4%	54%
Groot Amsterdam	3.967	2.910	2.511	4.560	-27%	-14%	82%
Haaglanden	2.751	2.520	2.871	5.184	-8%	14%	81%
Holland Rijnland	1.306	916	977	1.794	-30%	7%	84%
Midden-Holland	371	338	623	1.128	-9%	84%	81%
Zuid-Holland Centraal	800	741	1.247	1.880	-7%	68%	51%
Drechtsteden	842	538	543	1.139	-36%	1%	110%
Gorinchem	356	316	315	552	-11%	0%	75%
Rijnmond	6.094	6.044	6.151	10.677	-1%	2%	74%
West-Brabant	1.930	1.480	1.750	2.958	-23%	18%	69%
Zeeland	928	902	891	1.213	-3%	-1%	36%
Helmond-De Peel	952	832	833	1.273	-13%	0%	53%
Midden-Brabant	1.495	1.396	1.684	2.471	-7%	21%	47%
Noordoost-Brabant	1.574	1.279	1.865	2.559	-19%	46%	37%
Zuidoost-Brabant	1.719	975	1.554	2.553	-43%	59%	64%
Midden-Limburg	542	293	509	677	-46%	74%	33%
Noord-Limburg	908	775	849	1.262	-15%	10%	49%
Zuid-Limburg	2.606	2.250	2.493	3.192	-14%	11%	28%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Rijnmond

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	werktuigbouw	3,4	
Economisch- administratief	Contactcenter medewerker	3	Textielindustrie	Operator textiel	2
Economisch- administratief	Salarisadministrateur	4	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Handel	(Junior) accountmanager	4	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/-vrouw	3	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie	4			
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Plantenteelt	Manager teelt	4			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Scheepvaart	Baggermeester	4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gereeliseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Stagespreiding

De stagespreiding geeft een beeld van het aantal studenten dat gelijktijdig op stage is in kalenderjaar 2012. Het peilmoment

is de eerste dag van elke kalendermaand. Bron: DUO en Stagemarkt.nl.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben om een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het tweede tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-08-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door

verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: oktober 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer




Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Ton van Mastrigt
06 15 943 483
Ton.vanMastrigt@uwv.nl

Lia van der Sman
06 33 333 296
Lia.vanderSman@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Jeroen van Zuilen, 06 13 011 365, j.vanzuijlen@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL