

oktober 2013

# Basiscijfers Jeugd

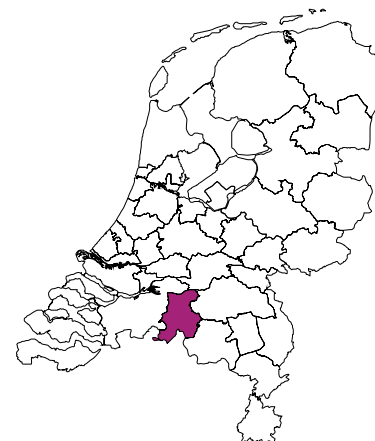
van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Midden-Brabant



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

## Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (augustus 2012 tot en met augustus 2013) flink gestegen (+58%) en bedraagt ultimo augustus 2013 86.782 personen.

In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Midden-Brabant laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind augustus 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 2.471 personen.
- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren is in de periode augustus 2012 tot en met augustus 2013 met 47% toegenomen. Deze stijging is kleiner dan landelijk gemiddeld.
- › Na een toename van het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren tot en met maart 2013 is in de daarop volgende maanden april en mei het aantal gedaald.

Vanaf juni neemt het aantal weer toe.

- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Tilburg (1.549), Waalwijk (240) en Heusden (174).
- › Vooral het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren met een opleiding op mbo-3 of 4 niveau is gestegen: van 275 (augustus 2012) tot 563 (augustus 2013).
- › Daarnaast is er een relatief sterke stijging onder jongeren met een opleiding op hbo/wo niveau van 146% (van 126 naar 310).

## Vacatures mbo

In de periode van april 2013 tot en met juli 2013 waren er in de regio Midden-Brabant 2.870 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 8 procent. In de beroepsgroepen zorg, groothandel en schoonmaak en glazenwassen is het aantal vacatures sterk gedaald. Het aantal vacatures in de beroepsgroepen detailhandel, horeca en transport en logistiek is gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Midden-Brabant met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief weinig vacatures zijn in de beroepsgroep detailhandel.

## Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het tweede tertiaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 19.000 gestegen tot 104.000. Deze stijging vindt geheel plaats in de bol. Het aantal gestarte

leerbanen in de bbl daalde in deze periode van 16.000 naar 15.000 leerbanen.

De meeste bol-studenten lopen stage in het voorjaar of najaar. De piek lag in 2012 in april, toen 170.000 bol-studenten tegelijk op stage waren. In de bbl is het praktijkdeel gelijkmatiger over het jaar verdeeld. Per sector en regio zijn er enige verschillen.

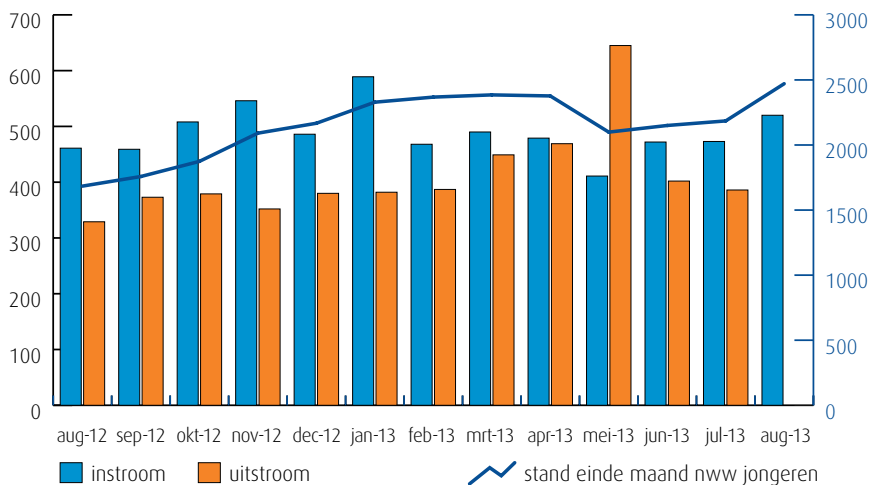
Tussen 1 januari en 31 augustus 2013 zijn in deze regio 455 nieuwe leerbedrijven erkend. In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), groothandel, bouw en infra, groene ruimte, hout en meubel en transport en logistiek.

## Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

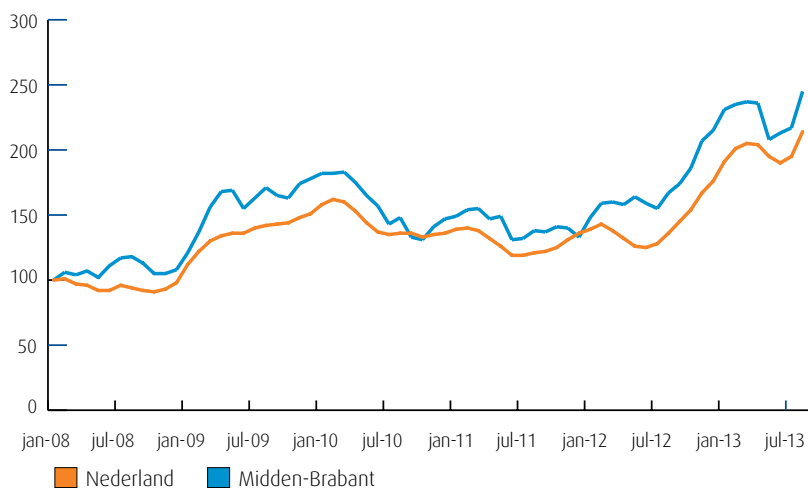
# Samenvatting regio Midden-Brabant

## Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

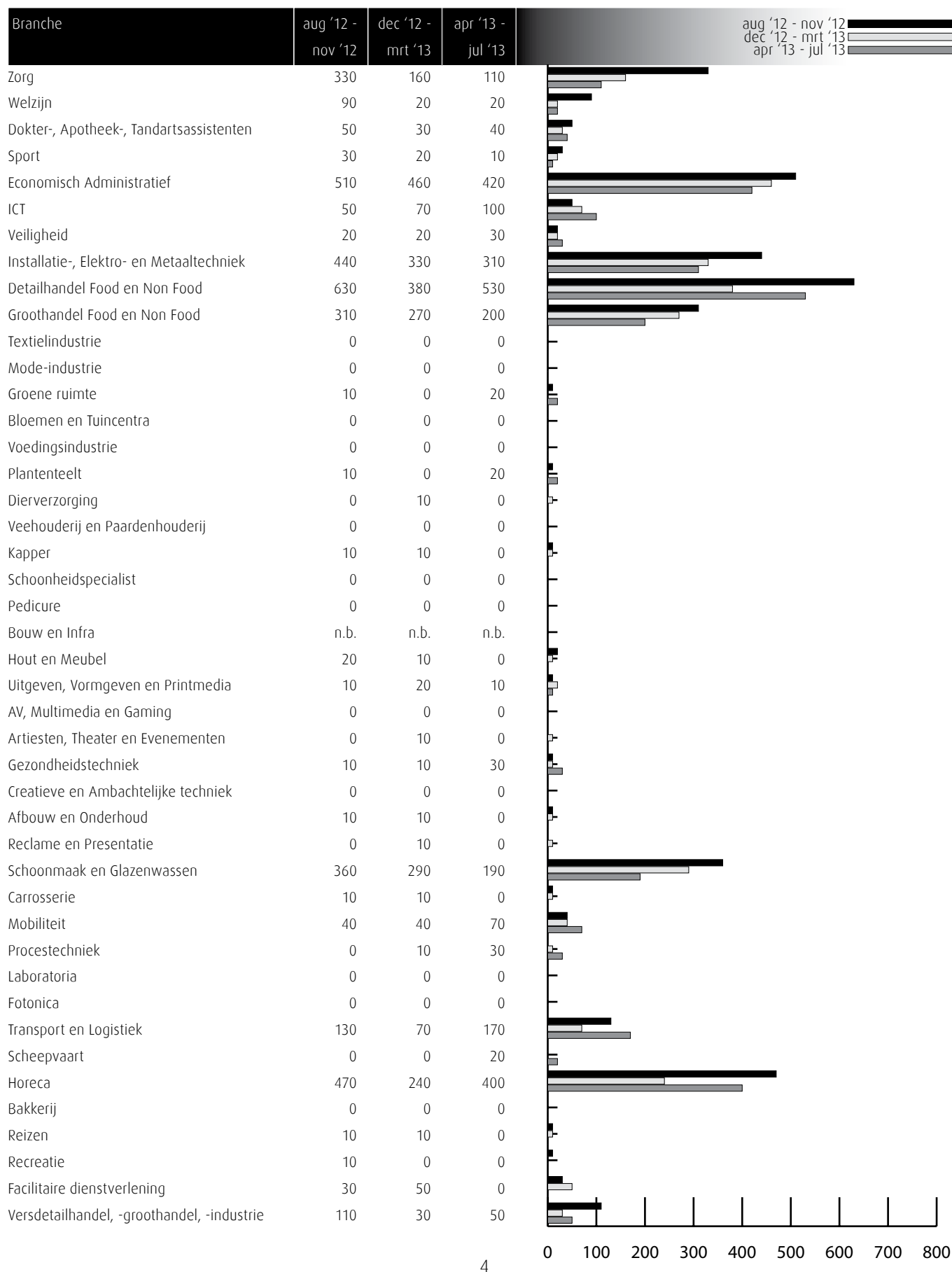
## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 mei t/m 31 augustus 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	319	284
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	184	230
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.881	2.716
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	529	527

In de meeste regio's is het aantal plaatsingen in de bbl ongeveer gelijk aan dezelfde periode vorig jaar. Het aantal plaatsingen in de bol is in veel regio's licht gegroeid. Het korter worden van de stageperiode en het groeiend aantal voortijdige beëindigingen van stage-overeenkomsten speelt daarbij een rol. Verder is in deze periode het administratieve proces van de verwerking van de bpv-overeenkomsten bij onderwijsinstellingen nog volop bezig, waardoor een onvolledig beeld kan ontstaan.

# Vacatures mbo-niveau april '13 t/m juli '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



# Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

## Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Midden-Brabant augustus 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		2%	0%	0%	0%
Groothandel Food en Non Food					0%
Textielindustrie					
Mode-industrie				61%	34%
Groene ruimte					
Bloemen en Tuincentra					
Voedingsindustrie					
Plantenteelt					
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		0%	3%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie					
Mobiliteit		9%	9%	8%	9%
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek		2%	0%		
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Midden-Brabant in augustus 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

### Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

# Stagespreiding per leerweg

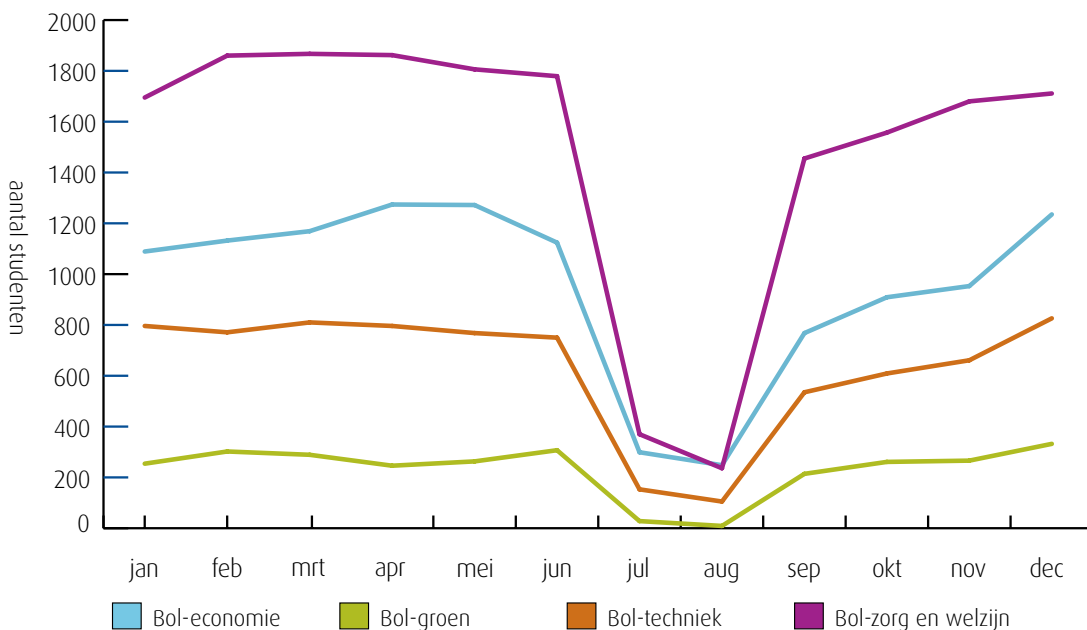
## Stagespreiding (bol en bbl) per maand in regio Midden-Brabant (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Niet alle studenten uit het mbo zijn tegelijk op stage. In dit overzicht wordt getoond in welke maanden van het kalenderjaar 2012

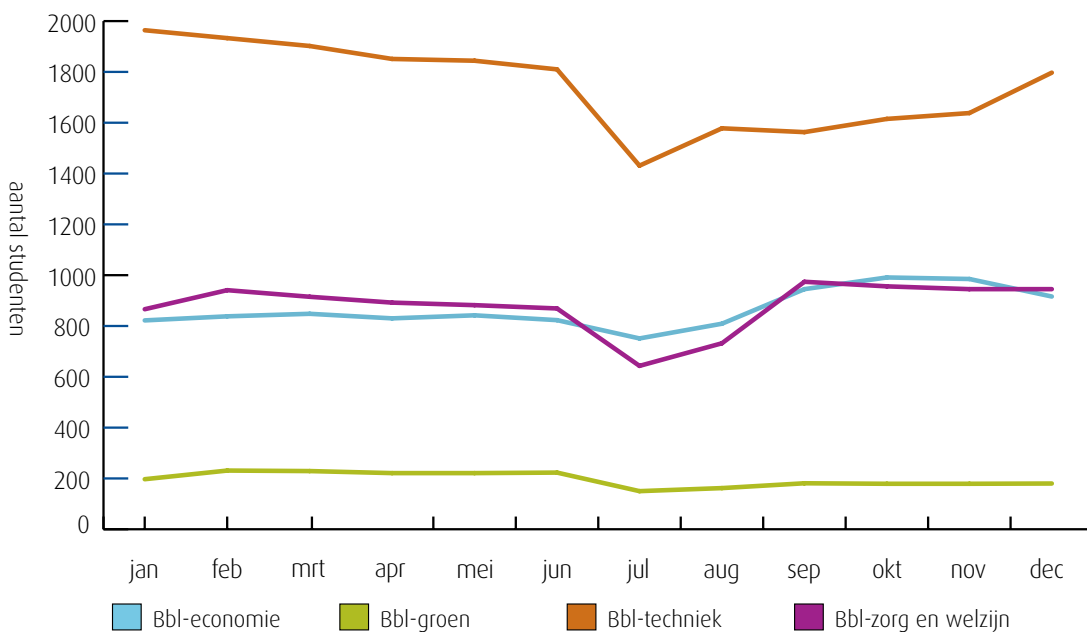
de studenten woonachtig in deze regio op stage zijn. Veel bol-studenten zijn in het voor- of najaar op stage. In figuur 1 is de

stagespreiding in de bol weergegeven. In figuur 2 staat deze informatie voor de bbl.

figuur 1



figuur 2



# Ratiogetal

## Ratiogetal in regio Midden-Brabant (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		augustus 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	706	1.264	703	1.405	90
Welzijn	888	1.350	901	1.214	113
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	202	200	207	249	82
Sport	216	402	238	443	100
Economisch Administratief	889	1.185	865	1.198	96
ICT	269	361	297	383	104
Veiligheid	15	195	18	324	72
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	571	1.002	607	948	112
Detailhandel Food en Non Food	790	781	683	889	76
Groothandel Food en Non Food	228	206	211	246	77
Textielindustrie	9		23	24	n.b.
Mode-industrie	36	113	39	135	91
Groene ruimte	174	250	179	282	91
Bloemen en Tuincentra	103	76	131	59	164
Voedingsindustrie	35	26	35	54	n.b.
Plantenteelt	134	85	175	77	144
Diervverzorging	266	231	237	269	77
Veehouderij en Paardenhouderij	199	61	158	47	103
Kapper	182	235	181	245	95
Schoonheidspecialist	88	92	93	95	102
Pedicure	23	15	26	27	63
Bouw en Infra	368	438	304	305	119
Hout en Meubel	67	119	70	100	124
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	169	204	210	202	125
AV, Multimedia en Gaming	86	153	166	240	123
Artiesten, Theater en Evenementen	39	96	45	115	96
Gezondheidstechniek	103	69	109	43	170
Creatieve en Ambachtelijke techniek	16	14	22	19	101
Afbouw en Onderhoud	204	148	206	135	111
Reclame en Presentatie	207	448	211	479	95
Schoonmaak en Glazenwassen	18	3	18		n.b.
Carrosserie	52	33	45	24	119
Mobiliteit	268	345	246	295	107
Procestechniek	94	260	101	277	101
Laboratoria	37	73	34	91	74
Fotonica	13	15	16		n.b.
Transport en Logistiek	222	642	221	464	138
Scheepvaart	6	12	9	17	n.b.
Horeca	256	721	273	924	83
Bakkerij	48	54	43	66	73
Reizen	44	89	51	39	n.b.
Recreatie	65	372	70	288	139
Facilitaire dienstverlening	35	8	47	51	n.b.
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	102	48	96	47	96

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 mei - 31 augustus 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Omdat het administratieve proces bij onderwijsinstellingen in deze meetperiode nog volop bezig is, kan een onvolledig beeld ontstaan van het aantal studenten. Bij de interpretatie van de gegevens dient hiermee rekening te worden gehouden.

# Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

## Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht, uitgezonderd de Verpleegkundige (niveau 4). De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. In deze regio zijn er onvoldoende leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4), Zorghulp (niveau 1), Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4) en Maatschappelijk zorg (niveau 3). Voor de overige zorgopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

## Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de niveau 4 opleidingen Pedagogisch werker kinderopvang, Sociaal cultureel werker en Sociaal maatschappelijk dienstverlener. (bron: Calibris)

## Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. Voor gediplomeerde doktersassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekers- en tandartsassistenten wordt voldoende werk verwacht. Er zijn onvoldoende leerplaatsen in de regio voor studenten van de opleiding Apothekersassistent. Voor de andere AG-opleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

## Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 is de kans op werk gering. Op niveau 3 is de kans op werk ruim voldoende. Voor studenten van de niveau 4 opleidingen Sport- en bewegingsagoog, Sport- en bewegingsmanager/coördinator zijn onvoldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor de overige SB-opleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

## Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Goede kans op stage is er voor studenten van de opleidingen Medewerker personeel en arbeid en Directiesecretaresse/Managementassistent (beiden niveau 4). (bron: ECABO)

## ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is ruim voldoende, voor Netwerkbeheerder, ICT-beheerder (beiden niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3) is dit voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

## Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Matige kans op stage is er voor studenten van de opleidingen Handhaver

toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3) en Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2). (bron: ECABO)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio toegenomen. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Detailhandel Food/Non Food

Voor alle verkoop- en managementopleidingen is een ruim aanbod van leerplaatsen. Voor Interieuradviseur (niveau 4) zijn beperkte kansen op een leerplaats in deze regio. (bron: KC Handel)

## Groothandel Food/Non Food

Een kleine groep studenten volgt een opleiding in de groothandel. Voor studenten van de opleiding Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) is het aanbod van leerplaatsen meer dan voldoende. Voor Vestigingsmanager groothandel (niveau 4) is een tekort. (bron: KC Handel)

## Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

## Mode-industrie

Een kleine groep studenten volgt een opleiding in de mode-industrie op niveau 4. Voor hen is het aantal leerplaatsen beperkt in deze regio. (bron: KC Handel)

## Groene ruimte

Het aantal studenten dat tegelijk stage loopt in hetzelfde bedrijf neemt toe. Het aantal offertes dat moet worden opgesteld om te komen tot een klus neemt nog steeds toe. Aanbestedingen komen moeilijk van de grond. Bedrijven zijn iets terughoudender in het afsluiten van een bbl-overeenkomst. Je ziet dat sommige leerlingen overstappen van een bbl- naar een bol-traject. (bron: Aequor)

## Bloemen en tuincentra

Er zijn voldoende leerplaatsen. Het aantal leerbedrijven blijft stabiel, het aantal studenten neemt af. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

Hier dient men speciaal rekening te houden met de diversiteit van bedrijven, waardoor het lastig is een geschikte leerplaats te vinden. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Er is evenwicht tussen het aantal studenten en het aantal beschikbare leerbedrijven. Het opleiden in de plantenteelt vindt voornamelijk plaats op de boom- en vaste plantenkwekerijen. Ondanks slechte tijden in de paprika- en de tomatenteelt blijft er vraag naar personeel. (bron: Aequor)

## Dierverzorging

Het aantal leerbedrijven is niet toereikend voor het groeiende aantal studenten. Voor studenten van de uitstroomdifferentiaties Paraveterinair en Manager Dierverzorging is er een ernstig tekort aan leerplaatsen. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

Bedrijven worden groter. De werkgelegenheid

neemt toe. Mede vanwege het imago zijn hier moeilijk Nederlanders voor te vinden. Vacatures worden veelal vervuld door buitenlandse medewerkers. (bron: Aequor)

## Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp'ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Gediplomeerden op niveau 2 zullen meer dan in het verleden moeite hebben een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is redelijk in evenwicht, enkele studenten kunnen geen leerplaats vinden. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

## Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

## Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in augustus 2013 ten opzichte van april 2012 met 30% afgenomen. Het aantal leerbedrijven is afgenomen met 17%. De bouwsector is goed vertegenwoordigd in de regio Midden-Brabant. De beroepsbevolking is iets ouder en iets lager opgeleid dan het landelijk gemiddelde. Er stromen nauwelijks nog jongeren de bouw cao in, het aantal jongeren dat de bouw weer verlaat is flink afgenomen. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

## Hout en meubel

Voor de meubelopleidingen zijn alle bbl-studenten geplaatst. Wel is het totaal aantal leerbanen gedaald in verhouding tot het aantal stageplaatsen (bol). Vooral de timmerindustrie heeft het zwaar, er zijn veel faillissementen. (bron: SH&M)

## Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel



studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

#### AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

#### Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

#### Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

#### Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

#### Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis en daardoor minder leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten dat begint met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Waar mogelijk worden studenten in de bol-variant opgeleid. (bron: Savantis)

#### Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het aanbod neemt enigszins af. De opleidingen in

de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten hoeven op te leveren, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Er zijn op dit moment voldoende leerplaatsen in de reclame en presentatie, al kost het als gevolg van de crisis wel meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te kunnen vinden. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt in de toekomst onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

#### Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector na een kleine stagnatie als gevolg van de crisis. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

#### Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

#### Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio zien we dat het aantal studenten harder daalt dan het aantal leerbedrijven. Er is sprake van balans in deze regio. (bron: Innovam)

#### Procestechniek

Bij meerdere bol-opleidingen is de instroom dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer stageplekken nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal in meerdere regio's meer moeite gedaan moeten worden om voldoende stageplekken te vinden en in sommige regio's zal mogelijk ook een tekort zijn. (bron: PMLF)

#### Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een stageplaats te vinden. Vooral voor de richtingen pathologie, microbiologie, klinische chemie en biotechnologie. Dit heeft bij sommige onderwijsinstellingen te maken met een groter aandeel studenten die deze richtingen kiezen. Daarnaast speelt mee dat een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aannemen. (bron: PMLF)

#### Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten voor de opleiding medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-beroepen is het nu lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. Het arbeidsperspectief voor AV-beroepen bevindt

zich voornamelijk in het westen van het land. (bron: PMLF)

#### Transport en logistiek

De werkgelegenheid in de sector Transport & logistiek in de regio is afgenomen in 2012. Voor 2013 en 2014 wordt ook een daling verwacht, maar er zijn ook stijgingen in deelsectoren, zoals de logistieke dienstverlening. In 2015 neemt de werkgelegenheid weer toe. Om te zorgen voor voldoende instroom in de sector is het van belang dat er voldoende leerplaatsen zijn. Vanwege de crisis is dit nog niet overal het geval. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

#### Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

#### Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis, zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar, met name voor (zelfstandig werkende) koks en gastheren en -vrouwen. (bron: Kenwerk)

#### Bakkerij

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen in de bakkerijbranche. Wel is duidelijk dat bedrijven de voorkeur geven aan bol-studenten boven bbl-studenten. (bron: Kenwerk)

#### Reizen

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

#### Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. (bron: Kenwerk)

#### Facilitaire dienstverlening

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Facilitaire dienstverlening. (bron: Kenwerk)

#### Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

# Aantal leerbedrijven

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Brabant augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	445	435
Groene sector	47	42
Techniek	542	513
Zorg en Welzijn	164	160
<b>Totaal</b>	<b>1.198</b>	<b>1.150</b>

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Brabant augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in augustus 2013 is vergeleken met het totaal in augustus 2012.

Gemeente	Aequir	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2013	Totaal 2012
	Baarle-Nassau	27	24	8	9	1	4	13	13	9	7	1	2	1	2	2	1	2	126
Dongen	42	55	41	9	6	17	35	40	14	13	10	23	2	7	6	2	14	336	341
Gilze en Rijen	53	74	57	17	13	16	46	58	27	16	4	21	7	5	7	6	17	444	446
Goirle	32	74	25	14	9	13	35	22	15	14	3	24	4	3	4	2	8	301	301
Heusden	72	96	87	22	17	21	76	76	28	21	8	35	7	11	10	6	24	617	620
Hilvarenbeek	78	49	21	22	12	11	16	28	27	9	1	15	4	1	3	1	13	311	303
Loon op Zand	38	60	41	19	11	12	39	22	29	14	1	16	7	3	7	2	6	327	337
Oisterwijk	48	82	63	22	22	18	60	29	50	25	3	30	11	12	4	2	12	493	486
Tilburg	162	708	510	90	169	94	444	192	188	121	75	200	20	66	41	18	109	3.207	3.135
Waalwijk	72	126	143	31	31	47	137	115	45	30	28	54	9	19	12	9	52	960	959
<b>Totaal 2013</b>	<b>624</b>	<b>1.348</b>	<b>996</b>	<b>255</b>	<b>291</b>	<b>253</b>	<b>901</b>	<b>595</b>	<b>432</b>	<b>270</b>	<b>134</b>	<b>420</b>	<b>72</b>	<b>129</b>	<b>96</b>	<b>49</b>	<b>257</b>	<b>7.122</b>	<b>7.056</b>
<b>Totaal 2012</b>	<b>649</b>	<b>1.314</b>	<b>966</b>	<b>282</b>	<b>254</b>	<b>259</b>	<b>937</b>	<b>576</b>	<b>410</b>	<b>271</b>	<b>133</b>	<b>430</b>	<b>65</b>	<b>123</b>	<b>106</b>	<b>52</b>	<b>229</b>		

# Niet-werkende werkzoekende jongeren

## Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren\*

	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13
stand einde maand	1.684	1.758	1.874	2.091	2.167	2.329	2.368	2.385	2.377	2.099	2.150	2.185	2.471
instroom	461	459	508	546	486	589	468	490	479	411	472	473	520
uitstroom	329	373	379	352	380	382	387	449	469	645	402	386	

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau\*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	533	0	121	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	16	59
Agrarisch	19	<10	25	<10	Sociaal-cultureel	<10	0	80	72
Economisch, administratief en commercieel	139	120	218	90	Technisch	144	129	94	15
Medisch, paramedisch	<10	<10	16	<10	Transport, communicatie en verkeer	10	35	10	<10
Humaniora	15	0	0	<10	Theologie	0	0	0	<10
Openbare orde en veiligheid	22	32	0	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	<10	<10	0	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	102	87	120	<10	Juridisch en bestuurlijk	<10	<10	11	20
					Kunst	<10	<10	<10	19

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	2.471	1.684	787
mannen	1.257	904	353
vrouwen	1.214	780	434

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau\*

Opleidingsniveau	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	484	392	92	23%
vmbo/mavo	541	528	13	2%
havo/vwo	156	83	73	88%
mbo-1 en 2	417	280	137	49%
mbo-3 en 4	563	275	288	105%
hbo/wo	310	126	184	146%

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend\*

Duur werkzoekend	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	1.076	809	267	33%
3 - 6 maanden	708	434	274	63%
6 - 12 maanden	499	283	216	76%
>= 12 maanden	188	158	30	19%

\* Regio Midden-Brabant, bron: UWV

# Nww jongeren naar beroep

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Midden-Brabant (bron: UWV)

Beroep	augustus	augustus	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
<b>Totaal nww</b>	<b>2.471</b>	<b>1.684</b>	<b>787</b>	<b>47%</b>
<b>Elementaire beroepen</b>	<b>551</b>	<b>389</b>	<b>162</b>	<b>42%</b>
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	52	51	1	2%
> Technische en industrieberoepen	236	149	87	58%
> Transportberoepen	89	66	23	35%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	174	123	51	41%
<b>Lagere beroepen</b>	<b>923</b>	<b>691</b>	<b>232</b>	<b>34%</b>
> Agrarische beroepen	31	19	12	63%
> Economisch-administratieve beroepen	86	71	15	21%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	13	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	0	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	159	149	10	7%
> Transportberoepen	254	200	54	27%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	374	242	132	55%
<b>Middelbare beroepen</b>	<b>717</b>	<b>453</b>	<b>264</b>	<b>58%</b>
> Agrarische beroepen	10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	249	170	79	46%
> Informatica beroepen	23	18	5	28%
> Medische en paramedische beroepen	19	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	21	12	9	75%
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	64	31	33	106%
> Technische en industrieberoepen	124	95	29	31%
> Transportberoepen	0	0	0	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	202	107	95	89%
<b>Hogere beroepen</b>	<b>279</b>	<b>114</b>	<b>165</b>	<b>145%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	83	34	49	144%
> Informatica beroepen	18	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	12	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	73	36	37	103%
> Sociaal-culturele beroepen	75	30	45	150%
> Technische en industrieberoepen	15	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	0	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

# Nww jongeren naar gemeente

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Midden-Brabant (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
<b>Totaal Midden-Brabant</b>	<b>1.495</b>	<b>1.396</b>	<b>1.684</b>	<b>2.471</b>	<b>-7%</b>	<b>21%</b>	<b>47%</b>
Alphen-Chaam	9	7	8	12	-22%	14%	50%
Baarle-Nassau	10	9	11	12	-10%	22%	9%
Dongen	50	47	75	103	-6%	60%	37%
Gilze en Rijen	51	61	59	91	20%	-3%	54%
Goirle	47	46	50	82	-2%	9%	64%
Heusden	81	80	118	174	-1%	48%	47%
Hilvarenbeek	18	16	29	38	-11%	81%	31%
Loon op Zand	49	27	81	84	-45%	200%	4%
Oisterwijk	43	48	53	86	12%	10%	62%
Tilburg	1.032	962	1.034	1.549	-7%	7%	50%
Waalwijk	105	93	166	240	-11%	78%	45%

# Nww jongeren in Nederland

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.782	55.090	31.692
mannen	43.310	28.580	14.730
vrouwen	43.472	26.510	16.962

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	55.203	48.873	55.090	86.782	-11%	13%	58%
Midden-Brabant	1.495	1.396	1.684	2.471	-7%	21%	47%
Drenthe	1.185	979	1.240	1.727	-17%	27%	39%
Friesland	2.654	2.525	2.656	4.299	-5%	5%	62%
Groningen	3.330	3.283	4.199	5.068	-1%	28%	21%
IJsselvechtstreek	1.242	1.097	1.486	2.650	-12%	35%	78%
Stedendriehoek	1.854	1.545	1.768	2.718	-17%	14%	54%
Twente	2.702	2.153	2.408	3.826	-20%	12%	59%
Achterhoek	913	724	930	1.309	-21%	28%	41%
Food Valley	746	637	660	1.194	-15%	4%	81%
Midden-Gelderland	1.128	1.241	1.401	1.823	10%	13%	30%
Rivierenland	630	613	662	1.062	-3%	8%	60%
Zuid-Gelderland	1.460	1.633	1.520	2.160	12%	-7%	42%
Flevoland	1.935	1.954	1.958	3.099	1%	0%	58%
Gooi- en Vechtstreek	388	483	502	713	24%	4%	42%
Midden-Utrecht	1.486	1.636	1.729	3.429	10%	6%	98%
Oost-Utrecht	807	725	775	1.237	-10%	7%	60%
Noord-Holland Noord	1.501	1.239	1.628	2.398	-17%	31%	47%
Zaanstreek/Waterland	971	915	894	1.435	-6%	-2%	61%
Zuid-Kennemerland	1.093	969	1.003	1.543	-11%	4%	54%
Groot Amsterdam	3.967	2.910	2.511	4.560	-27%	-14%	82%
Haaglanden	2.751	2.520	2.871	5.184	-8%	14%	81%
Holland Rijnland	1.306	916	977	1.794	-30%	7%	84%
Midden-Holland	371	338	623	1.128	-9%	84%	81%
Zuid-Holland Centraal	800	741	1.247	1.880	-7%	68%	51%
Drechtsteden	842	538	543	1.139	-36%	1%	110%
Gorinchem	356	316	315	552	-11%	0%	75%
Rijnmond	6.094	6.044	6.151	10.677	-1%	2%	74%
West-Brabant	1.930	1.480	1.750	2.958	-23%	18%	69%
Zeeland	928	902	891	1.213	-3%	-1%	36%
Helmond-De Peel	952	832	833	1.273	-13%	0%	53%
Midden-Brabant	1.495	1.396	1.684	2.471	-7%	21%	47%
Noordoost-Brabant	1.574	1.279	1.865	2.559	-19%	46%	37%
Zuidoost-Brabant	1.719	975	1.554	2.553	-43%	59%	64%
Midden-Limburg	542	293	509	677	-46%	74%	33%
Noord-Limburg	908	775	849	1.262	-15%	10%	49%
Zuid-Limburg	2.606	2.250	2.493	3.192	-14%	11%	28%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

# Kans op werk regio Midden-Brabant

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Diervverzorging	Biotechnicus	4		werktuigbouw	3,4
Diervverzorging	Proefdiervorzorger	3	Textielindustrie	Operator textiel	2
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/supervisor	2,3,4
Economisch-administratief	Salarisadministrateur	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/-vrouw	3			
Horeca	Zelfstandig werkend kok	3			
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie	4			
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gereeliseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Stagespreiding

De stagespreiding geeft een beeld van het aantal studenten dat gelijktijdig op stage is in kalenderjaar 2012. Het peilmoment

is de eerste dag van elke kalendermaand. Bron: DUO en Stagemarkt.nl.

### Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het tweede tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-08-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

### Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door

verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

### Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

### Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: oktober 2013  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Nicole van der Goorbergh  
06 31 947 595  
Nicole.vanderGoorbergh@uwv.nl

Michel van Smoorenburg  
06 51 303 799  
Michel.vanSmoorenburg@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)  
[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)  
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Mérie Michels, 06 53 147 256, m.michels@s-bb.nl

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)  
[www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*  
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL