

oktober 2013

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Helmond-De Peel



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (augustus 2012 tot en met augustus 2013) flink gestegen (+58%) en bedraagt ultimo augustus 2013 86.782 personen.

In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Helmond-de Peel laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind augustus 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 1.273 personen.
- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren is in de periode augustus 2012 tot en met augustus 2013 met 53% toegenomen. Dat is een iets kleinere stijging dan landelijk gemiddeld.
- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren neemt, na een daling in de maanden april, mei en juni, weer toe.
- › De meeste jongeren staan ingeschre-

ven in de gemeenten Helmond (591), Geldrop-Mierlo (192) en Deurne (135).

- › Vooral het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren met een opleiding op mbo-3 of 4 niveau is gestegen: van 159 (augustus 2012) tot 301 (augustus 2013).
- › Daarnaast is er een relatief sterke stijging onder jongeren met een opleiding op hbo/wo niveau van 91% (van 75 naar 143).

Vacatures mbo

In de periode van april 2013 tot en met juli 2013 waren er in de regio Helmond - De Peel 910 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 35 procent. In de beroepsgroep groot-handel is het aantal vacatures gedaald.

Het aantal vacatures in de beroepsgroepen installatie-, elektro- en metaaltechniek en detailhandel is sterk gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Helmond - De Peel met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep installatie-, elektro- en metaaltechniek en weinig in de horeca.

Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het tweede tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 19.000 gestegen tot 104.000. Deze stijging vindt geheel plaats in de bol. Het aantal gestarte leerbanen in de bbl daalde in deze periode van 16.000 naar 15.000 leerbanen.

De meeste bol-studenten lopen stage in het voorjaar of najaar. De piek lag in 2012 in april, toen 170.000 bol-studenten tegelijk op stage waren. In de bbl is het praktijkdeel gelijkmatiger over het jaar verdeeld. Per sector en regio zijn er enige verschillen.

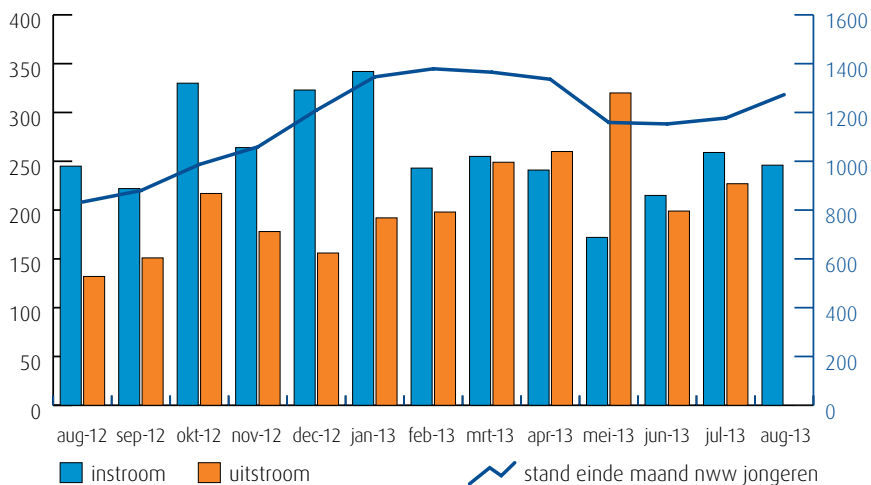
Tussen 1 januari en 31 augustus 2013 zijn in deze regio 231 nieuwe leerbedrijven erkend. In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), diervverzorging, bouw en infra, reizen, hout en meubel en transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

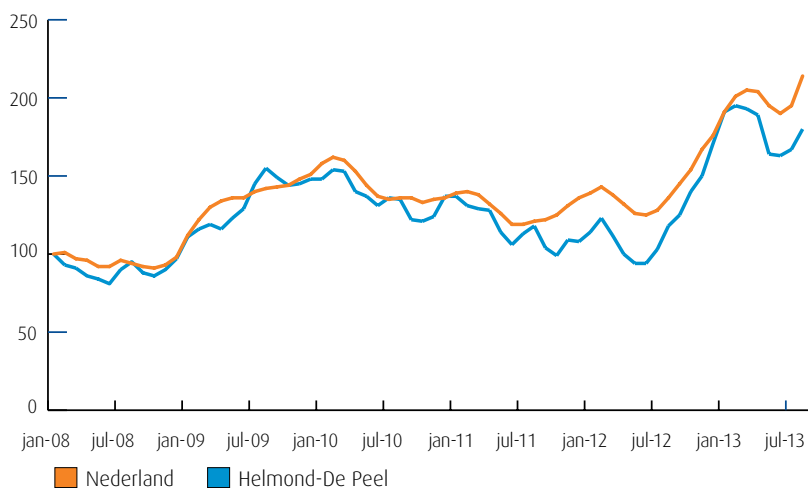
Samenvatting regio Helmond-De Peel

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

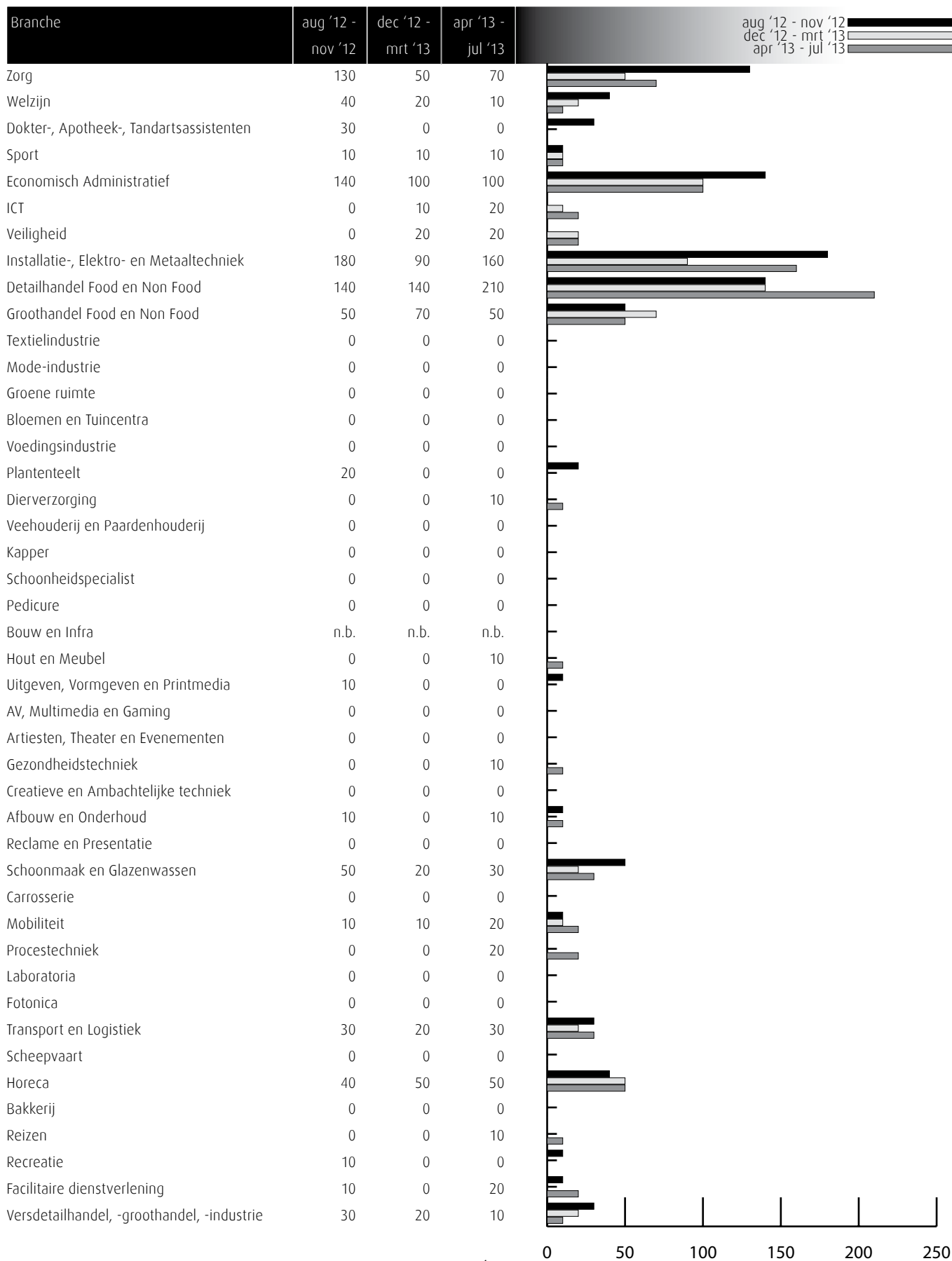
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 mei t/m 31 augustus 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	181	188
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	135	87
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.253	1.817
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	274	295

In de meeste regio's is het aantal plaatsingen in de bbl ongeveer gelijk aan dezelfde periode vorig jaar. Het aantal plaatsingen in de bol is in veel regio's licht gegroeid. Het korter worden van de stageperiode en het groeiend aantal voortijdige beëindigingen van stage-overeenkomsten speelt daarbij een rol. Verder is in deze periode het administratieve proces van de verwerking van de bpv-overeenkomsten bij onderwijsinstellingen nog volop bezig, waardoor een onvolledig beeld kan ontstaan.

Vacatures mbo-niveau april '13 t/m juli '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Helmond-De Peel augustus 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg	Orange	Blue	Blue	Yellow	Light Blue
Welzijn	Light Blue	Blue	Blue	Purple	Orange
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	Light Blue	Blue	Blue	Blue	Yellow
Sport	Light Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Economisch Administratief	Blue	Orange	Blue	Yellow	Blue
ICT	Blue	Orange	Blue	Red	Blue
Veiligheid	Blue	Yellow	Light Blue	Yellow	Light Blue
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Detailhandel Food en Non Food	Green	0%	0%	0%	0%
Groothandel Food en Non Food	Light Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Textielindustrie	Blue	0%	0%	Purple	Purple
Mode-industrie	Orange	Blue	Blue	Blue	Light Blue
Groene ruimte	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Bloemen en Tuincentra	Yellow	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue
Voedingsindustrie	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Plantenteelt	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Diervverzorging	Red	Red	Red	Red	Red
Veehouderij en Paardenhouderij	Light Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Kapper	Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue
Schoonheidspecialist	Yellow	Purple	Purple	Purple	Yellow
Pedicure	Green	Purple	Purple	Purple	Yellow
Bouw en Infra	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange
Hout en Meubel	Orange	Blue	Light Blue	Blue	Red
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	Blue	Purple	Purple	Blue	Blue
AV, Multimedia en Gaming	Yellow	Purple	Purple	Yellow	Yellow
Artiesten, Theater en Evenementen	Yellow	Purple	Purple	Yellow	Yellow
Gezondheidstechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Creative en Ambachtelijke techniek	Blue	Purple	Blue	Blue	Blue
Afbouw en Onderhoud	Orange	Blue	Blue	Blue	Blue
Reclame en Presentatie	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Schoonmaak en Glazenwassen	Blue	Blue	Blue	Purple	Purple
Carrosserie	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Mobiliteit	Yellow	9%	Blue	Blue	Blue
Procestechiek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Laboratoria	Light Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Fotonica	Yellow	Purple	Purple	Blue	Blue
Transport en Logistiek	Orange	Blue	Blue	Blue	Blue
Scheepvaart	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Horeca	Dark Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Bakkerij	Blue	Blue	Light Blue	Blue	Blue
Reizen	Light Blue	Purple	Orange	Purple	Red
Recreatie	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Facilitaire dienstverlening	Blue	Light Blue	Light Blue	Blue	Blue
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	Blue	Blue	Blue	Purple	Blue

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Helmond-De Peel in augustus 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Stagespreiding per leerweg

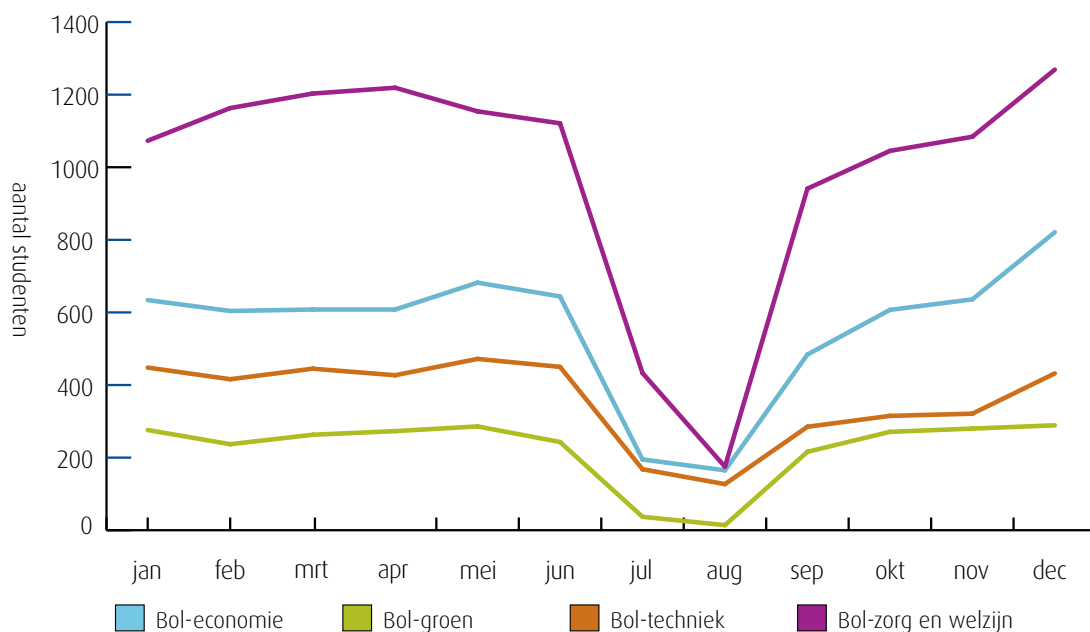
Stagespreiding (bol en bbl) per maand in regio Helmond-De Peel (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Niet alle studenten uit het mbo zijn tegelijk op stage. In dit overzicht wordt getoond in welke maanden van het kalenderjaar 2012

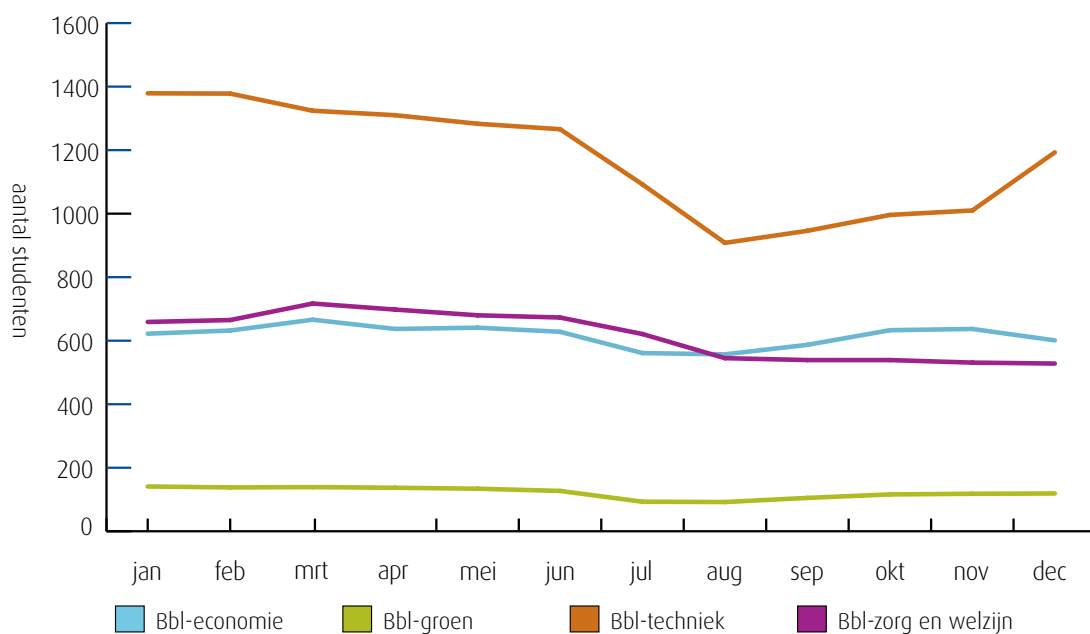
de studenten woonachtig in deze regio op stage zijn. Veel bol-studenten zijn in het voor- of najaar op stage. In figuur 1 is de

stagespreiding in de bol weergegeven. In figuur 2 staat deze informatie voor de bbl.

figuur 1



figuur 2



Ratiogetal

Ratiogetal in regio Helmond-De Peel (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		augustus 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	303	882	263	982	78
Welzijn	458	1.082	440	842	123
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	128	98	131	118	85
Sport	198	197	201	256	78
Economisch Administratief	473	767	464	791	95
ICT	131	271	156	315	102
Veiligheid	14	105	14	249	n.b.
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	368	750	383	719	109
Detailhandel Food en Non Food	499	491	430	450	94
Groothandel Food en Non Food	139	55	142	128	n.b.
Textielindustrie	11	17	22	37	92
Mode-industrie	14	54	18	53	131
Groene ruimte	130	199	152	207	112
Bloemen en Tuincentra	44	29	76	26	193
Voedingsindustrie	19	36	30	52	109
Plantenteelt	119	53	145	52	124
Diervverzorging	254	163	221	184	77
Veehouderij en Paardenhouderij	236	131	186	103	100
Kapper	84	93	99	140	78
Schoonheidspecialist	45	71	56	106	83
Pedicure	5	22	9	24	n.b.
Bouw en Infra	241	331	231	244	130
Hout en Meubel	92	106	87	89	113
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	65	140	71	133	115
AV, Multimedia en Gaming	30	60	50	105	95
Artiesten, Theater en Evenementen	11	56	15	63	121
Gezondheidstechniek	50	31	56	31	112
Creatieve en Ambachtelijke techniek	10	9	10	11	n.b.
Afbouw en Onderhoud	95	151	102	113	143
Reclame en Presentatie	64	146	66	131	115
Schoonmaak en Glazenwassen	5	1	5		n.b.
Carrosserie	32	30	30	35	80
Mobiliteit	138	203	125	203	91
Procestechniek	77	182	78	97	190
Laboratoria	13	47	12	83	52
Fotonica	1	4	3		n.b.
Transport en Logistiek	75	280	61	250	91
Scheepvaart	1	1	1	4	n.b.
Horeca	116	318	119	362	90
Bakkerij	25	34	23	47	67
Reizen	25	50	27	30	180
Recreatie	16	161	18	148	122
Facilitaire dienstverlening	26	19	27	69	n.b.
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	68	52	60	28	164

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 mei - 31 augustus 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Omdat het administratieve proces bij onderwijsinstellingen in deze meetperiode nog volop bezig is, kan een onvolledig beeld ontstaan van het aantal studenten. Bij de interpretatie van de gegevens dient hiermee rekening te worden gehouden.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht, uitgezonderd de Verpleegkundige (niveau 4). De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Er zijn te weinig leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4), Helpende zorg en welzijn (niveau 2), Maatschappelijke zorg (niveau 3) en vooral voor Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4). (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen (net als vorig jaar). Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werk kinderopvang (niveau 3 en 4) en vooral voor studenten Sociaal cultureel werker (niveau 4) is er een tekort aan leerplaatsen. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is duidelijk toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende of goed in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Tandartsassistent. Voor de overige AG-opleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 is de kans op werk gering. Op niveau 3 is de kans op werk ruim voldoende. De kans op een leerplaats is voldoende tot ruim voldoende. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de opleidingen Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Assistent accountant (beiden niveau 4). Goede kans op stage is er voor studenten van de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse / Managementassistent (niveau 4) en de opleidingen Medewerker personeel en arbeid, (Junior) accountmanager en Salarisadministrateur (allen niveau 4). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Netwerkbeheerder en Applicatieontwikkelaar (beiden niveau 4) is ruim voldoende, voor ICT-beheerder (niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3) is dit voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleidingen Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is

er sprake van evenwicht). Het stageperspectief is minder gunstig voor studenten van de opleidingen Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2), Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Het gaat hier echter om bescheiden aantallen. Dat geldt ook in relatief opzicht, vergeleken met het aantal studenten dat hier wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Voor zowel verkoop- als managementfuncties zijn op alle niveaus voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is er een tekort aan leerplaatsen, voor deze opleiding worden teveel studenten opgeleid. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio wordt een kleine groep studenten opgeleid in de groothandel. Voor studenten van de opleiding Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. (Junior) accountmanagers (niveau 4) in opleiding moeten wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Het aantal studenten dat tegelijk stage loopt in hetzelfde bedrijf neemt toe. Het aantal offertes dat moet worden opgesteld om te komen tot een klus neemt nog steeds toe. Aanbestedingen komen moeilijk van de grond. Bedrijven zijn iets terughoudender in het afsluiten van een bbl-overeenkomst. Je ziet dat sommige leerlingen overstappen van een bbl- naar een bol-traject. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Het tekort aan leerbedrijven is vooral nog aanwezig binnen de vormgevingsopleidingen. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Er zijn weinig jonge studenten die kiezen voor deze sector. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er zijn ruim voldoende leerbedrijven omdat het aantal studenten zeer beperkt is. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Het aantal leerbedrijven is niet toereikend voor het aantal studenten in de dierverzorging. Voor studenten van de uitstroomdifferentiaties Paraveterinair en Manager dierverzorging is er een ernstig tekort aan leerplaatsen. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Er zijn voldoende leerbedrijven binnen de veehouderij omdat het aantal studenten beperkt is. Ook studenten in de dierverzorging lopen stage op veehouderijbedrijven. Door de invoering van het veiligheidscertificaat is een tekort aan leerbedrijven in de paardenhouderij ontstaan. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp'ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. Er wordt krapte verwacht voor leerplaatsen in verband met de 1.000 uren norm. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. Er wordt krapte verwacht voor bpv-plaatsen in verband met de 1.000 uren norm. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in augustus 2013 ten opzichte van april 2012 met 26% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 4%. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in de regio. De werkloosheid komt overeen met het landelijk gemiddelde, de beroepsbevolking is iets ouder en gemiddeld geschoold. Er stromen nauwelijks nog jongeren de bouw cao in. Wel daalt het aantal jongeren dat de bouw weer verlaat. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

Als gevolg van de teruglopende werkgelegenheid is er in deze regio een licht tekort aan stageplaatsen voor alle opleidingen. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische

en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis en daardoor minder leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten dat begint met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Waar mogelijk worden studenten in de bol-variant opgeleid. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten hoeven op

te leveren, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Er zijn op dit moment voldoende leerplaatsen in de reclame en presentatie, al kost het als gevolg van de crisis wel meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te kunnen vinden. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt in de toekomst onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaak-sector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector na een kleine stagnatie als gevolg van de crisis. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In de regio zien we een daling van het aantal leerbedrijven bij een gelijkblijvend aantal studenten. Er is sprake van een balans in deze regio. (bron: Innovam)

Procestechniek

Bij meerdere bol-opleidingen is de instroom dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer stageplekken nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal in meerdere regio's meer moeite gedaan moeten worden om voldoende stageplekken te vinden en in sommige regio's zal mogelijk ook een tekort zijn. (bron: PMLF)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een stageplaats te vinden. Vooral voor de richtingen pathologie, microbiologie, klinische chemie en biotechnologie. Dit heeft bij sommige onderwijsinstellingen te maken met een groter aandeel studenten die deze richtingen kiezen. Daarnaast speelt mee dat een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aannemen. (bron: PMLF)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten voor de opleiding medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-beroepen is het nu lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. Het arbeidsperspectief voor AV-beroepen bevindt zich voornamelijk in het westen van het land. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

Naar verwachting zal de werkgelegenheid in de gehele sector Transport & logistiek nog afnemen. In 2015 wordt een groei verwacht. Deze groei zal in 2013 al te zien zijn in de logistieke dienstverlening. Om te zorgen voor voldoende instroom in de sector is het van belang dat er voldoende leerplaatsen zijn. Vanwege de crisis is dit nog niet overal het geval. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

Horeca

In de afgelopen periode zijn in deze regio opvallend veel wisselingen geweest van bedrijven. In de regio zijn er een aantal nieuwe bedrijven bijgekomen en zijn bestaande bedrijven overgenomen. Er is voor alle opleidingen nog voldoende aanbod van leerplaatsen. Zowel voor bol- als bbl-studenten. Wel is de opleiding Horeca in Helmond vervallen en is deze weer gecentreerd in Eindhoven (De Rooi Panen en Summa College). (bron: Kenwerk)

Bakkerij

In de bakkerijbranche heeft men het nog altijd zwaar. Wel zijn er voldoende leerplaatsen. Opvallend is het aantal studenten dat zich wederom heeft aangemeld. Wel ziet men, gezien de opleidingskeuze (ruim 85%) voor banket een probleem voor de toekomst van de broodbakker. Het wijzigen van de opleidingsstructuur op niveau 3 is nog altijd niet positief ontvangen. (bron: Kenwerk)

Reizen

Het aantal reisbureaus neemt nog altijd af. In de regio hebben bedrijven vooral behoefte aan hoger opgeleiden. Voor mbo niveau 4 en hbo wordt vaak gekozen. Voor niveau 2 heeft men nagenoeg geen plaats. Stagiairs komen van buiten de regio. (bron: Kenwerk)

Recreatie

Binnen de recreatie wordt het echt moeilijker stagiairs op niveau 2 te plaatsen. Naar verwachting zal deze trend doorzetten. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Voor de opleiding op niveau 2 zijn er voldoende leerplaatsen. In de regio hebben bedrijven vaker voorkeur voor stagiairs van de opleiding op niveau 4. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Helmond-De Peel augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	186	214
Groene sector	49	49
Techniek	383	365
Zorg en Welzijn	71	81
Totaal	689	709

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Helmond-De Peel augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in augustus 2013 is vergeleken met het totaal in augustus 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Asten	75	40	31	17	7	9	43	38	15	9	4	14	9	3	4	5	7	330	325
Deurne	109	95	81	38	9	25	86	61	28	25	8	21	11	10	6	6	8	627	624
Geldrop-Mierlo	43	104	57	22	8	17	61	33	36	26	5	24	16	17	8	1	11	489	502
Gemert-Bakel	98	109	40	30	11	18	64	49	20	19	3	20	12	4	6	4	7	514	523
Helmond	95	234	262	43	39	32	254	136	74	54	40	52	13	23	21	8	30	1.410	1.366
Laarbeek	62	55	31	22	13	13	37	44	16	14	5	21	11	2	8	4	10	368	378
Someren	76	56	36	35	9	11	43	28	16	11	3	7	17	7	7	2	6	370	371
Totaal 2013	558	693	538	207	96	125	588	389	205	158	68	159	89	66	60	30	79	4.108	4.089
Totaal 2012	579	713	526	220	87	126	572	370	203	137	67	156	98	61	68	32	74		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13
stand einde maand	833	880	987	1.059	1.209	1.346	1.379	1.365	1.336	1.159	1.153	1.177	1.273
instroom	245	222	330	264	323	342	243	255	241	172	215	259	246
uitstroom	132	151	217	178	156	192	198	249	260	320	199	227	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	235	0	40	0	Onderwijzend personeel	0	<10	<10	63
Agrarisch	15	<10	19	<10	Sociaal-cultureel	<10	0	44	18
Economisch, administratief en commercieel	77	58	105	27	Technisch	91	70	53	10
Medisch, paramedisch	<10	<10	17	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	18	<10	0
Humaniora	<10	0	0	<10	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	<10	10	<10	0	Wiskunde en natuurwetenschappen	<10	0	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	96	54	67	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	<10	0	<10
					Kunst	0	0	<10	<10

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.273	833	440
mannen	599	401	198
vrouwen	674	432	242

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	223	206	17	8%
vmbo/mavo	328	199	129	65%
havo/vwo	56	37	19	51%
mbo-1 en 2	222	157	65	41%
mbo-3 en 4	301	159	142	89%
hbo/wo	143	75	68	91%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	augustus 2013	augustus 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	511	455	56	12%
3 - 6 maanden	286	152	134	88%
6 - 12 maanden	288	95	193	203%
>= 12 maanden	188	131	57	44%

* Regio Helmond-De Peel, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Helmond-De Peel (bron: UWV)

Beroep	augustus	augustus	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	1.273	833	440	53%
Elementaire beroepen	250	177	73	41%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	22	22	0	0%
> Technische en industrieberoepen	143	86	57	66%
> Transportberoepen	19	11	8	73%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	64	57	7	12%
Lagere beroepen	486	308	178	58%
> Agrarische beroepen	20	20	0	0%
> Economisch-administratieve beroepen	37	22	15	68%
> Medische en paramedische beroepen	<10	0	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	0	-	-
> Technische en industrieberoepen	116	90	26	29%
> Transportberoepen	81	52	29	56%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	227	121	106	88%
Middelbare beroepen	383	235	148	63%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	123	73	50	68%
> Informatica beroepen	<10	14	-	-
> Medische en paramedische beroepen	11	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	25	14	11	79%
> Technische en industrieberoepen	72	45	27	60%
> Transportberoepen	<10	0	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	119	70	49	70%
Hogere beroepen	154	83	71	86%
> Agrarische beroepen	0	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	31	14	17	121%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	12	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	0	-	-
> Pedagogische beroepen	68	35	33	94%
> Sociaal-culturele beroepen	27	20	7	35%
> Technische en industrieberoepen	<10	<10	-	-
> Transportberoepen	0	0	0	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Helmond-De Peel (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Helmond-De Peel	952	832	833	1.273	-13%	0%	53%
Asten	43	40	46	65	-7%	15%	41%
Deurne	111	55	77	135	-50%	40%	75%
Geldrop-Mierlo	135	124	109	192	-8%	-12%	76%
Gemert-Bakel	67	78	104	133	16%	33%	28%
Helmond	514	469	402	591	-9%	-14%	47%
Laarbeek	46	38	57	80	-17%	50%	40%
Someren	36	28	38	77	-22%	36%	103%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	augustus 2013	augustus 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.782	55.090	31.692
mannen	43.310	28.580	14.730
vrouwen	43.472	26.510	16.962

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	aug-10	aug-11	aug-12	aug-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	55.203	48.873	55.090	86.782	-11%	13%	58%
Helmond-De Peel	952	832	833	1.273	-13%	0%	53%
Drenthe	1.185	979	1.240	1.727	-17%	27%	39%
Friesland	2.654	2.525	2.656	4.299	-5%	5%	62%
Groningen	3.330	3.283	4.199	5.068	-1%	28%	21%
IJsselvechtstreek	1.242	1.097	1.486	2.650	-12%	35%	78%
Stedendriehoek	1.854	1.545	1.768	2.718	-17%	14%	54%
Twente	2.702	2.153	2.408	3.826	-20%	12%	59%
Achterhoek	913	724	930	1.309	-21%	28%	41%
Food Valley	746	637	660	1.194	-15%	4%	81%
Midden-Gelderland	1.128	1.241	1.401	1.823	10%	13%	30%
Rivierenland	630	613	662	1.062	-3%	8%	60%
Zuid-Gelderland	1.460	1.633	1.520	2.160	12%	-7%	42%
Flevoland	1.935	1.954	1.958	3.099	1%	0%	58%
Gooi- en Vechtstreek	388	483	502	713	24%	4%	42%
Midden-Utrecht	1.486	1.636	1.729	3.429	10%	6%	98%
Oost-Utrecht	807	725	775	1.237	-10%	7%	60%
Noord-Holland Noord	1.501	1.239	1.628	2.398	-17%	31%	47%
Zaanstreek/Waterland	971	915	894	1.435	-6%	-2%	61%
Zuid-Kennemerland	1.093	969	1.003	1.543	-11%	4%	54%
Groot Amsterdam	3.967	2.910	2.511	4.560	-27%	-14%	82%
Haaglanden	2.751	2.520	2.871	5.184	-8%	14%	81%
Holland Rijnland	1.306	916	977	1.794	-30%	7%	84%
Midden-Holland	371	338	623	1.128	-9%	84%	81%
Zuid-Holland Centraal	800	741	1.247	1.880	-7%	68%	51%
Drechtsteden	842	538	543	1.139	-36%	1%	110%
Gorinchem	356	316	315	552	-11%	0%	75%
Rijnmond	6.094	6.044	6.151	10.677	-1%	2%	74%
West-Brabant	1.930	1.480	1.750	2.958	-23%	18%	69%
Zeeland	928	902	891	1.213	-3%	-1%	36%
Helmond-De Peel	952	832	833	1.273	-13%	0%	53%
Midden-Brabant	1.495	1.396	1.684	2.471	-7%	21%	47%
Noordoost-Brabant	1.574	1.279	1.865	2.559	-19%	46%	37%
Zuidoost-Brabant	1.719	975	1.554	2.553	-43%	59%	64%
Midden-Limburg	542	293	509	677	-46%	74%	33%
Noord-Limburg	908	775	849	1.262	-15%	10%	49%
Zuid-Limburg	2.606	2.250	2.493	3.192	-14%	11%	28%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Helmond-De Peel

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Dierverzorging	Biotechnicus	4		werktuigbouw	3,4
Dierverzorging	Proefdierverzorger	3	Textielindustrie	Operator textiel	2
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/supervisor	2,3,4
Economisch-administratief	Salarisadministrateur	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Verssectoren	Slager-traiteur	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/-vrouw	3			
Horeca	Zelfstandig werkend kok	3			
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie	4			
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeids-overeenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Stagespreiding

De stagespreiding geeft een beeld van het aantal studenten dat gelijktijdig op stage is in kalenderjaar 2012. Het peilmoment

is de eerste dag van elke kalendermaand. Bron: DUO en Stagemarkt.nl.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het tweede tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-08-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door

verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: oktober 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer




Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Gerald Ahn
06 51 303 843
Gerald.Ahn@uwv.nl

Jeroen van den Berg
06 11 918 153
Jeroen.vandenBerg-01@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Mérie Michels, 06 53 147 256, m.michels@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL