

februari 2014

# Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Groningen



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/](http://www.werk.nl/) arbeidsmarktinformatie.

## Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal bij UWV geregistreerde jonge werkzoekenden in een jaar tijd (december 2012 tot en met december 2013) gestegen (+21%). Eind december zijn er 86.221 geregistreerde jonge werkzoekenden.

In alle arbeidsmarktregio's, met uitzondering van Zuid-Gelderland, stijgt het aantal werkzoekende jongeren. De toename varieert van +3% tot +62%. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Groningen laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind december 2013 waren er 5.239 geregistreerde werkzoekende jongeren.
- › Het aantal geregistreerde jongeren is in de periode december 2012 tot en met december 2013 met 19% (836 personen) toegenomen; een geringere stijging dan het landelijk gemiddelde (21%).
- › De stijging kent twee pieken: rond september (schoolverlaters) en rond januari (einde jaar).

- › Met een toename van 652 werkzoekende jongeren (+44%) neemt de stad Groningen het grootste deel van de stijging in het afgelopen jaar voor haar rekening.
- › Het aantal werkzoekende jongeren is in een aantal gemeenten in Oost-Groningen (Veendam, Vlagtwedde, Menterwolde, Stadskanaal) gedaald.
- › Het aantal werkzoekende jongeren met een verzorgend/dienstverlenend beroep, met een economisch/administratief beroep op middelbaar niveau en met een lager industrieberoep is gestegen.
- › Ook het aantal werkzoekende jongeren met maximaal basisonderwijs (+64%) en met mbo-3 of 4 niveau (+20%) is gestegen.

## Vacatures mbo

In de periode van augustus 2013 tot en met november 2013 waren er in de regio Groningen 3.500 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, april tot en met juli 2013, is dit aantal gestegen met 4 procent. In de beroepsgroepen zorg en welzijn is het aantal vacatures sterk gedaald en in de beroepsgroepen economisch administratief, detailhandel en installatie-, elektro- en metaaltechniek sterk gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Groningen met het landelijke beeld, dan blijkt dat deze regio nauwelijks afwijkt.

## Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het derde tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van

diezelfde periode in 2012 is met 14.000 gestegen tot 214.000. Deze stijging vindt zowel plaats in de bol als de bbl. Het aantal ingeschreven studenten is ten opzichte van afgelopen schooljaar landelijk met 5.000 gedaald tot 495.000. In schooljaar 2013/2014 staan 24.181 studenten woonachtig in de regio Groningen ingeschreven voor een mbo-opleiding. Het aantal studenten in de bbl steeg met 23 in vergelijking met vorig schooljaar tot 5.364. Het aantal ingeschreven studenten in de bol steeg met 421 tot 18.817.

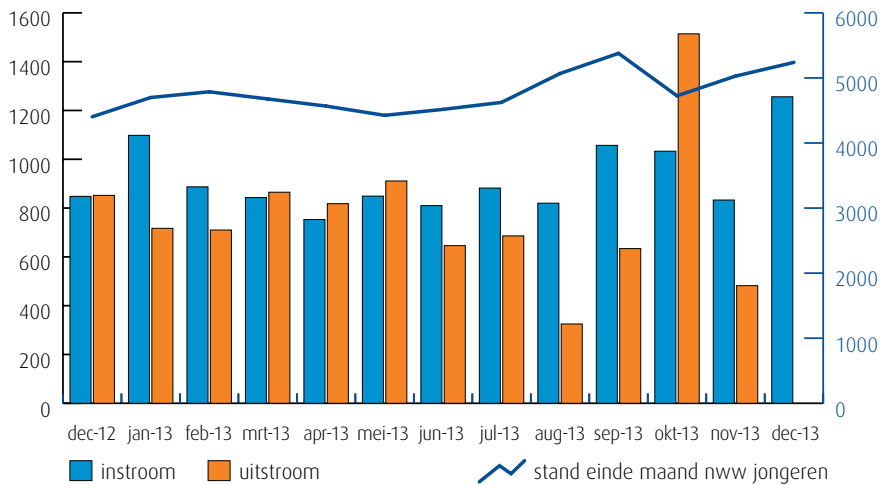
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), economisch administratief, diervverzorging, carrosserie, bouw en infra, hout en meubel en transport en logistiek.

## Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

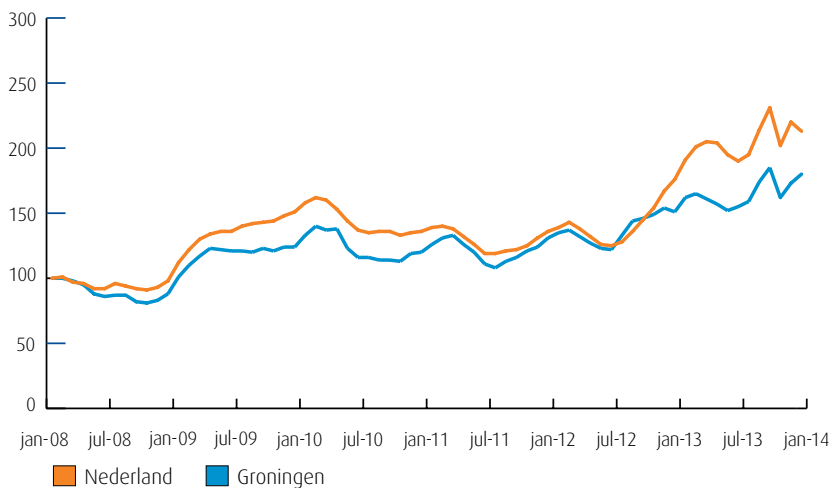
# Samenvatting regio Groningen

## Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootte. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

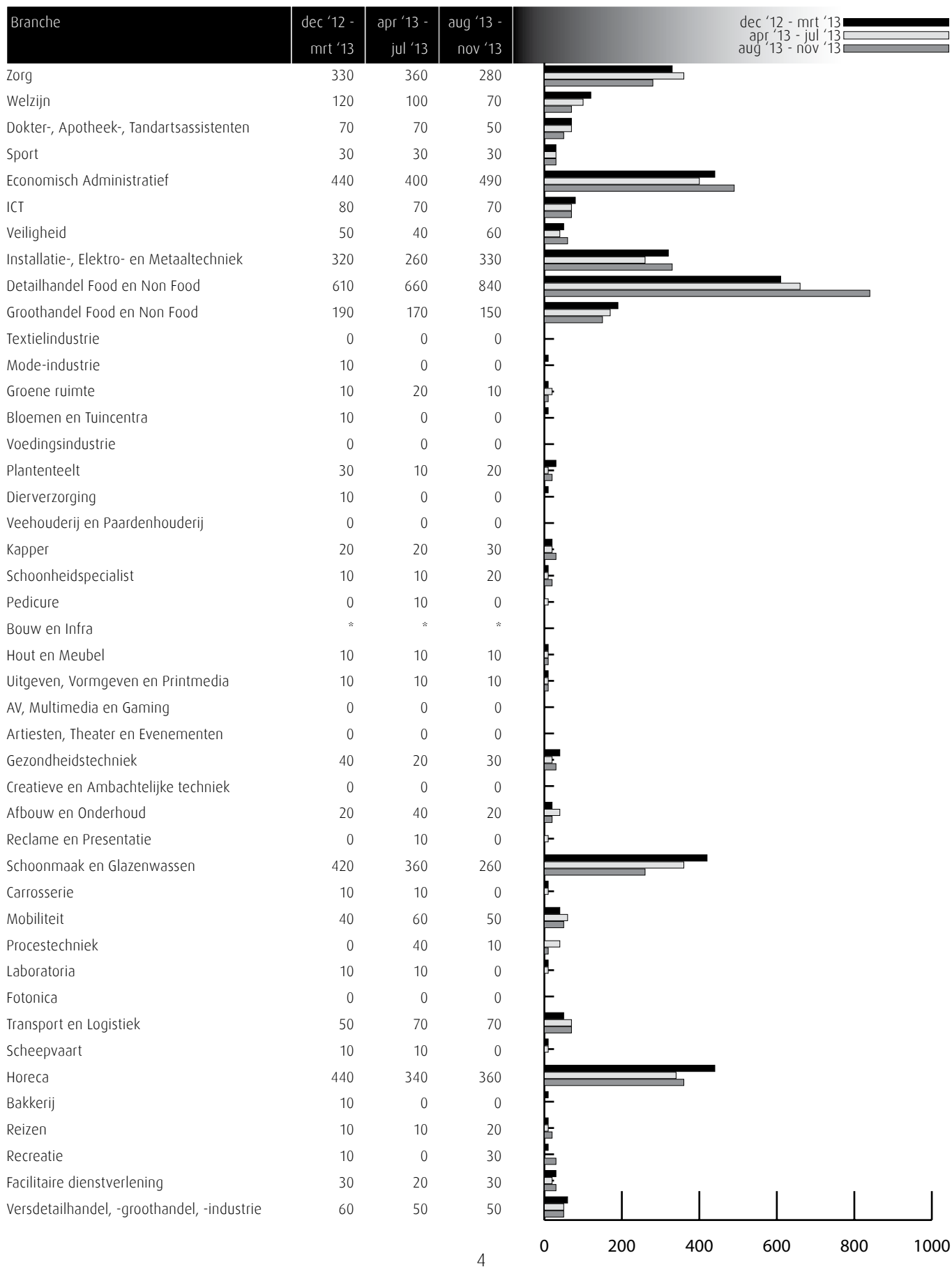
## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 september t/m 31 december 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	1.420	1.781
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	727	1.117
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	8.945	7.500
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	1.506	1.305

Het aantal plaatsingen is landelijk licht gestegen ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In de regio's met groei van het aantal plaatsingen kan dit herleid worden tot een relatief groot aantal na-registraties die feitelijk reeds in het tweede tertiaal hebben plaatsgevonden. Verder lijkt zich een structurelere ontwikkeling te openbaren, omdat zowel in de bbl als bij de bol het aantal overeenkomsten per student groeit. Dit heeft onder andere te maken met het korter worden van de duur van de overeenkomsten en met faillissementen van leerbedrijven.

# Vacatures mbo-niveau aug '13 t/m nov '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



# Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

## Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Groningen december 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek		0%		18%	
Detailhandel Food en Non Food		2%	0%	1%	0%
Groothandel Food en Non Food					0%
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte		0%		10%	2%
Bloemen en Tuincentra				0%	0%
Voedingsindustrie				0%	
Plantenteelt		0%	11%	0%	3%
Diervverzorging		0%		3%	2%
Veehouderij en Paardenhouderij			0%		3%
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud			0%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie		14%	0%	18%	7%
Mobiliteit		0%	0%	0%	0%
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek		4%	0%	0%	0%
Scheepvaart					0%
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Groningen in december 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

### Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

## Onderwijsdeelname mbo schooljaar 2013 - 2014

Branche	BBL-niveau	BBL-niveau	Totaal	BOL-niveau	BOL-niveau	Totaal	Totaal	Totaal
	1 + 2	3 + 4	BBL	1 + 2	3 + 4	BOL	'13-'14	'12-'13
Bloemen en tuincentra	6	5	11	39	32	71	82	109
Diervverzorging	7	7	14	112	371	483	497	516
Groene ruimte	155	46	201	48	140	188	389	400
Plantenteelt	33	18	51	74	117	191	242	235
Veehouderij en Paardenhouderij	2	6	8	*	127	127	135	130
Voedingsindustrie	3	24	27	1	2	3	30	17
<i>Totaal Groen</i>	<i>206</i>	<i>106</i>	<i>312</i>	<i>274</i>	<i>789</i>	<i>1.063</i>	<i>1.375</i>	<i>1.407</i>
Afbouw en onderhoud	59	36	95	7	23	30	125	149
AV, Multimedia en gaming	*	*	*	*	293	293	293	316
Bakkerij	7	12	19	63	3	66	85	70
Bouw en infra	117	86	203	84	299	383	586	686
Carrosserie	9	8	17	25	18	43	60	64
Creatieve en Ambachtelijke techniek	*	*	*	*	4	4	4	5
Fotonica	*	*	*	2	56	58	58	54
Gezondheidstechniek	*	54	54	*	3	3	57	59
Hout en meubel	13	8	21	31	16	47	68	68
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	196	453	649	303	766	1.069	1.718	1.643
Laboratoria	*	4	4	*	251	251	255	218
Mobiliteit	68	102	170	211	257	468	638	664
Mode-industrie	*	*	*	3	46	49	49	44
Procestechniek	202	240	442	42	244	286	728	615
Reclame en presentatie	*	*	*	7	68	75	75	75
Scheepvaart	13	17	30	2	124	126	156	135
Schoonmaak en Glazenwassen	1	2	3	1	*	1	4	15
Textielindustrie	*	*	*	*	34	34	34	20
Transport en logistiek	213	95	308	76	228	304	612	530
Uitgeven, vormgeven en printmedia	*	2	2	12	436	448	450	393
<i>Totaal Techniek</i>	<i>898</i>	<i>1.119</i>	<i>2.017</i>	<i>869</i>	<i>3.169</i>	<i>4.038</i>	<i>6.055</i>	<i>5.823</i>
Artiesten, theater en evenementen	*	*	*	3	310	313	313	291
Detailhandel Food/Non Food	194	392	586	336	648	984	1.570	1.575
Economisch administratief	23	125	148	286	1.509	1.795	1.943	1.940
Facilitaire dienstverlening	9	2	11	64	79	143	154	137
Groothandel Food/Non Food	5	23	28	39	444	483	511	467
Horeca	136	126	262	336	373	709	971	970
ICT	*	18	18	120	783	903	921	938
Recreatie	*	*	*	4	161	165	165	201
Reizen	*	*	*	*	260	260	260	256
Veiligheid	97	37	134	415	221	636	770	679
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	50	15	65	*	*	*	65	71
<i>Totaal Economie</i>	<i>514</i>	<i>738</i>	<i>1.252</i>	<i>1.603</i>	<i>4.788</i>	<i>6.391</i>	<i>7.643</i>	<i>7.525</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	*	47	47	*	341	341	388	381
Kapper	79	18	97	202	27	229	326	328
Pedicure	*	*	*	*	14	14	14	12
Schoonheidsspecialist	*	*	*	*	268	268	268	258
Sport	*	*	*	84	783	867	867	899
Welzijn	*	292	292	*	2.416	2.416	2.708	2.910
Zorg	108	999	1.107	877	1.883	2.760	3.867	3.518
<i>Totaal Zorg</i>	<i>187</i>	<i>1.356</i>	<i>1.543</i>	<i>1.163</i>	<i>5.732</i>	<i>6.895</i>	<i>8.438</i>	<i>8.306</i>
AKA	240	*	240	430	*	430	670	676
<b>Eindtotaal</b>	<b>2.045</b>	<b>3.319</b>	<b>5.364</b>	<b>4.339</b>	<b>14.478</b>	<b>18.817</b>	<b>24.181</b>	<b>23.737</b>

# Ratiogetal

## Ratiogetal in regio Groningen (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		december 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	1.366	3.087	1.392	3.768	83
Welzijn	1.933	2.963	1.969	2.658	114
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	397	342	394	385	88
Sport	732	885	880	871	122
Economisch Administratief	1.558	1.980	1.546	1.917	102
ICT	418	943	441	908	110
Veiligheid	35	606	34	737	80
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	827	1.734	835	1.699	103
Detailhandel Food en Non Food	1.212	1.618	1.286	1.548	111
Groothandel Food en Non Food	316	412	325	508	83
Textielindustrie	1		17	34	n.b.
Mode-industrie	21	52	26	47	137
Groene ruimte	403	433	404	372	117
Bloemen en Tuincentra	151	107	220	82	190
Voedingsindustrie	31	34	22	31	78
Plantenteelt	371	272	416	241	127
Diervverzorging	585	481	571	490	96
Veehouderij en Paardenhouderij	449	105	428	132	76
Kapper	300	318	314	317	105
Schoonheidspecialist	161	238	167	265	93
Pedicure	23	8	28	14	n.b.
Bouw en Infra	558	784	444	584	107
Hout en Meubel	99	57	89	67	76
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	164	476	178	439	118
AV, Multimedia en Gaming	56	179	102	288	113
Artiesten, Theater en Evenementen	45	286	53	308	109
Gezondheidstechniek	124	69	136	56	135
Creatieve en Ambachtelijke techniek	22	7	24	4	n.b.
Afbouw en Onderhoud	281	154	273	122	123
Reclame en Presentatie	119	77	139	74	122
Schoonmaak en Glazenwassen	67	26	67	4	n.b.
Carrosserie	70	71	66	62	108
Mobiliteit	448	683	434	634	104
Procestechiek	128	611	131	712	88
Laboratoria	69	189	79	246	88
Fotonica	21	53	38	54	178
Transport en Logistiek	231	789	199	597	114
Scheepvaart	68	118	52	155	58
Horeca	405	919	454	946	109
Bakkerij	64	80	68	88	97
Reizen	72	240	81	260	104
Recreatie	55	186	61	173	119
Facilitaire dienstverlening	171	140	190	152	102
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	162	58	136	50	97

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 september - 31 december 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

# Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

## Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel (ruim) voldoende arbeidsmarktperspectief. Voor diverse zorgopleidingen is er een tekort aan leerplaatsen. Bij de opleidingen Verpleegkundige, Verzorgende en Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen doen zich de grootste knelpunten voor. (bron: Calibris)

## Welzijn

Het aantal studenten is duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Voor alle welzijnsopleidingen zijn er (ruim) voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

## Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. Voor de AG-opleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

## Sport

Het aantal studenten is licht afgenomen. Voor gediplomeerden van de sportopleidingen is er op alle niveaus een matige of geringe kans op werk. Voor alle sportopleidingen is er een (ruim) voldoende aanbod aan leerplaatsen. (bron: Calibris)

## Economisch administratief

Over het algemeen is de kans op een stageplaats of een leerbaan voor studenten van de economisch administratieve opleidingen matig. Knelpunten zijn er voor studenten van de niveau 2 opleidingen en voor studenten van de financieel-administratieve opleidingen Bedrijfsadministrateur, Assistent accountant (beiden niveau 4), Financieel administratief medewerker en Secretaresse (beiden niveau 3). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de opleiding Medewerker personeel en arbeid (niveau 4) en de kans op een stageplaats is ruim voldoende voor studenten van de opleidingen Medewerker sociale zekerheid (niveau 4) en Contactcenter medewerker (niveau 3). (bron: ECABO)

## ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar, Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (allen niveau 4) is voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). De perspectieven zijn matig voor studenten van de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

## Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3), Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3) en Medewerker

toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan op middelbaar niveau in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet veel veranderd. Het aantal jeugdige werklozen in de regio is hoger dan op basis van het aantal studenten in de genoemde richtingen te verwachten is. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteg)

## Detailhandel Food/Non Food

Op alle niveaus zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. Alleen voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is het aanbod van leerplaatsen gering. (bron: KC Handel)

## Groothandel Food/Non Food

Voor studenten van de logistieke opleidingen op niveau 1 en 2 en voor Commercieel medewerker binendienst (niveau 3) zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Studenten van de opleidingen Logistiek teamleider (niveau 3), (Junior) accountmanager (niveau 4) en Vestigingsmanager groothandel (niveau 4) moeten wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

## Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

## Mode-industrie

Een kleine groep studenten in deze regio volgt een opleiding in de mode-industrie. Studenten van de opleidingen Allround medewerker mode/maatkleding (niveau 3) en Specialist mode/maatkleding (niveau 4) moeten wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

## Groene ruimte

Februari is een rustige maand voor de hoveniers. Er is weinig plaats voor bbl-ers, mede door de afschaffing van de Wet vermindering afdracht. De subsidieregeling is veel minder interessant en vergt meer administratie. Er is op dit moment wel werk genoeg. (bron: Aequor)

## Bloemen en tuincentra

De bloemenbranche heeft het onverminderd moeilijk. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Bij loonwerk is vooral behoefte aan gemotiveerde medewerkers. Jongens/meiden die gaan voor het vak! (bron: Aequor)

## Dierverzorging

De omzet bij dierspecialzaken daalt, de detailhandel heeft het moeilijk. Dit heeft effect op de vraag naar studenten en het aanbieden van leerplaatsen. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

Ook bij veehouders is een (tijdelijke) afname aan bbl-leerbanen. Het aantal leerplaatsen voor studenten paraveterinair is krap. (bron: Aequor)

## Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het

groeijende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

## Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

## Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in december 2013 ten opzichte van april 2012 met 26% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 20%. Groningen is een top-10 regio wat betreft het aantal erkende leerbedrijven en het aantal studenten in de bouw en infra. De bevolking is relatief ouder en hoger opgeleid dan het landelijk gemiddelde. Er stromen bijna evenveel jongeren de bouw cao in als er uitstromen. Vanaf 2015, als de bouwproductie aantrekt, zal de vraag naar jonge vakmensen toenemen. (bron: Fundeon)

## Hout en meubel

In Groningen is het aantal leerplaatsen beperkt, maar in evenwicht met de eveneens beperkte vraag. Timmerindustrie is in deze regio nauwelijks aanwezig, in de meubelindustrie is vooral een tekort aan bbl-leerbanen. (bron: SH&M)

## Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

## AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van



het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

#### Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen ruim voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuzen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

#### Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

#### Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

#### Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis. Dit heeft ook een negatief effect op het aantal leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis ook toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Bedrijven kijken naar mogelijkheden om bol-studenten op te leiden. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die beginnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. (bron: Savantis)

#### Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werk aanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel

worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de het zuidoosten en oosten van het land. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

#### Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Als gevolg van de crisis is de afgelopen jaren een lichte stagnatie in de werkgelegenheid te zien: het aantal arbeidsjaren blijft min of meer stabiel. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector. Door toenemende aandacht van de branche voor de kwaliteit van het werk is er meer aandacht voor opleidingen. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

#### Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

#### Mobiliteit

De auto- en bedrijfsautobranche verkeren net als de gemotoriseerde tweewielers nog steeds in zwaar weer. Dit wordt veroorzaakt door teruglopende verkopen en uitgesteld onderhoud. Ook de studentenaantallen in de mobiliteitsbranche lopen terug. Voor de korte termijn betekent dit dat het voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 4 lastig is om leerbanen of stageplaatsen te vinden. In deze regio zien we een lichte daling van het aantal leerbedrijven bij een dalend studentenaantal. (bron: Innovam)

#### Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite moeten worden gedaan om voldoende leerplaatsen te vinden en soms zal er een tekort zijn. In de regio Groningen is het vooral voor studenten van de opleiding Operator A lastiger om een leerplaats te vinden. (bron: PMLF)

#### Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In de regio Groningen is het vooral moeilijk om stageplaatsen te vinden voor studenten van de opleiding Analist klinische chemie. (bron: PMLF)

#### Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie. Ook voor studenten van de opleidingen Fotograaf en AV-specialist is het lastiger om leerplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. De kans op werk voor gediplomeerden in AV-beroepen is beter in het westen van het land. (bron: PMLF)

#### Transport en logistiek

De werkgelegenheid in de sector Transport & logistiek is in 2012 afgenomen. Een stijging was te zien in de logistieke dienstverlening. De verwachting is dat de werkgelegenheid in de sector in de regio in 2013 en 2014 verder zal afnemen. Daarmee ontwikkelt de werkgelegenheid in de sector in Groningen zich minder gunstig dan in Nederland als geheel. Het aantal leerplaatsen in deze regio is nog niet voldoende voor het aantal studenten in de opleiding. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

#### Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

#### Horeca

Over het algemeen zijn er nog voldoende leerplaatsen, ook al loopt het aanbod terug. Er zijn meer mogelijkheden voor bol-studenten dan voor bbl-studenten. (bron: Kenwerk)

#### Bakkerij

Door de grotere aantallen studenten die instromen in de bakkerijopleiding is het lastig om voldoende leerplaatsen te vinden. Op niveau 3 is het vooral voor de richting banket lastig om voldoende leerplaatsen te vinden. Daarnaast zijn er in verhouding veel meer plekken voor bol-studenten dan voor bbl-studenten. (bron: Kenwerk)

#### Reizen

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

#### Recreatie

Afhankelijk van het seizoen, zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: Kenwerk)

#### Facilitaire dienstverlening

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleiding Facilitaire dienstverlener. (bron: Kenwerk)

#### Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het mkb zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

# Aantal leerbedrijven

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Groningen december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	803	745
Groene sector	118	110
Techniek	789	865
Zorg en Welzijn	141	139
<b>Totaal</b>	<b>1.851</b>	<b>1.859</b>

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Groningen december 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in december 2013 is vergeleken met het totaal in december 2012.

Gemeente	Aequir	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2013	Totaal 2012
	Aa en Hunze	86	105	33	19	1	14	29	28	32	15	3	10	5	1	4	1	4	390
Appingedam	15	55	23	4	2	4	27	11	13	8	1	3	1	3	4	-	8	182	185
Assen	74	399	224	26	36	38	220	71	74	39	15	77	11	21	13	10	27	1.375	1.378
Bedum	32	87	16	9	2	8	16	19	8	8	2	6	1	1	2	3	2	222	208
Bellingwedde	24	35	14	5	2	5	1	4	6	4	1	4	1	-	1	-	1	108	111
De Marne	57	44	7	9	1	6	7	12	18	6	1	5	2	-	-	-	5	180	182
Delfzijl	54	107	54	12	3	15	44	40	36	17	37	8	1	8	5	1	41	483	484
Eemsmond	73	63	24	15	2	14	23	26	14	8	14	14	3	1	1	3	12	310	301
Groningen	124	764	788	68	128	96	510	225	261	115	80	166	23	56	25	12	87	3.528	3.502
Grootegast	53	50	11	8	2	10	12	17	10	6	2	8	2	-	3	1	4	199	200
Haren	37	85	19	11	6	9	29	14	27	11	4	11	-	9	1	-	2	275	266
Hoogezand-Sappemeer	48	138	59	9	4	18	83	49	28	29	21	13	2	7	9	3	15	535	521
Leek	34	85	59	11	6	21	52	39	17	13	4	14	4	6	10	2	13	390	382
Loppersum	45	43	9	7	-	5	6	10	8	4	-	6	2	-	1	1	3	150	143
Marum	43	41	10	8	1	11	16	17	4	7	3	6	4	-	2	2	4	179	174
Menterwolde	33	51	12	5	2	6	7	8	8	4	-	5	-	-	5	1	1	148	163
Noordenveld	87	132	44	13	4	21	50	39	36	21	4	11	2	8	6	6	12	496	480
Oldambt	74	177	95	16	8	17	100	37	28	36	13	15	4	13	8	4	18	663	677
Pekela	20	40	14	6	3	11	17	9	4	6	4	3	-	1	4	1	5	148	142
Slochteren	49	59	21	12	6	11	10	29	7	8	-	10	3	-	3	1	9	238	243
Stadskanaal	44	141	60	25	6	30	108	44	30	30	2	24	7	9	9	5	13	587	571
Ten Boer	19	23	6	6	-	4	2	10	5	3	1	2	1	-	3	-	-	85	78
Tynaarlo	91	160	47	18	5	20	55	23	36	22	1	13	2	5	7	5	7	517	517
Veendam	27	115	70	18	5	22	81	48	28	23	15	20	2	6	4	1	12	497	483
Vlagtwedde	42	73	22	9	4	8	25	19	15	14	6	6	2	2	1	1	6	255	253
Winsum	46	57	12	6	4	7	18	10	12	12	-	7	3	1	4	1	3	203	200
Zuidhorn	60	85	17	9	3	10	26	17	14	11	2	6	1	3	3	1	11	279	283
<b>Totaal 2013</b>	<b>1.391</b>	<b>3.214</b>	<b>1.770</b>	<b>364</b>	<b>246</b>	<b>441</b>	<b>1.574</b>	<b>875</b>	<b>779</b>	<b>480</b>	<b>236</b>	<b>473</b>	<b>89</b>	<b>161</b>	<b>138</b>	<b>66</b>	<b>325</b>	<b>12.622</b>	<b>12.511</b>
<b>Totaal 2012</b>	<b>1.464</b>	<b>3.109</b>	<b>1.765</b>	<b>435</b>	<b>230</b>	<b>428</b>	<b>1.507</b>	<b>850</b>	<b>773</b>	<b>476</b>	<b>220</b>	<b>475</b>	<b>92</b>	<b>150</b>	<b>164</b>	<b>69</b>	<b>304</b>		

# Niet-werkende werkzoekende jongeren

## Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren\*

	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13	mei-13	jun-13	jul-13	aug-13	sep-13	okt-12	nov-13	dec-13
stand einde maand	4.403	4.699	4.787	4.677	4.567	4.425	4.517	4.624	5.068	5.378	4.725	5.028	5.239
instroom	848	1.098	887	843	753	849	810	882	820	1.057	1.033	833	1.256
uitstroom	852	717	710	865	818	911	646	686	325	634	1.514	482	

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau\*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	688	0	265	0	Onderwijzend personeel	10	13	68	68
Agrarisch	58	21	89	<10	Sociaal-cultureel	28	<10	223	202
Economisch, administratief en commercieel	192	241	419	172	Technisch	289	275	237	32
Medisch, paramedisch	24	22	64	74	Transport, communicatie en verkeer	15	78	48	<10
Humaniora	<10	<10	<10	40	Theologie	0	0	<10	<10
Openbare orde en veiligheid	60	100	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	<10	<10	<10	20
Persoonlijke/sociale verzorging	312	295	185	<10	Juridisch en bestuurlijk	<10	0	20	58
					Kunst	0	<10	10	31

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht\*

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	5.239	4.403	836
mannen	2.687	2.451	236
vrouwen	2.552	1.952	600

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau\*

Opleidingsniveau	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	767	469	298	64%
vmbo/mavo	1.054	950	104	11%
havo/vwo	350	297	53	18%
mbo-1 en 2	1.050	959	91	9%
mbo-3 en 4	1.297	1.078	219	20%
hbo/wo	721	650	71	11%

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend\*

Duur werkzoekend	december 2013	december 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	2.201	1.799	402	22%
3 - 6 maanden	1.165	1.169	-4	0%
6 - 12 maanden	752	753	-1	0%
>= 12 maanden	1.121	682	439	64%

\* Regio Groningen, bron: UWV

# Nww jongeren naar beroep

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Groningen (bron: UWV)

Beroep	december	december	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
<b>Totaal nww</b>	<b>5.239</b>	<b>4.403</b>	<b>836</b>	<b>19%</b>
<b>Elementaire beroepen</b>	<b>985</b>	<b>775</b>	<b>210</b>	<b>27%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	49	34	15	44%
> Technische en industrieberoepen	518	404	114	28%
> Transportberoepen	69	55	14	25%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	348	281	67	24%
<b>Lagere beroepen</b>	<b>1.857</b>	<b>1.589</b>	<b>268</b>	<b>17%</b>
> Agrarische beroepen	102	86	16	19%
> Economisch-administratieve beroepen	152	144	8	6%
> Medische en paramedische beroepen	16	10	6	60%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	33	23	10	43%
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	381	409	-28	-7%
> Transportberoepen	262	249	13	5%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	910	662	248	37%
<b>Middelbare beroepen</b>	<b>1.712</b>	<b>1.378</b>	<b>334</b>	<b>24%</b>
> Agrarische beroepen	40	45	-5	-11%
> Economisch-administratieve beroepen	456	353	103	29%
> Informatica beroepen	73	58	15	26%
> Medische en paramedische beroepen	60	54	6	11%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	67	63	4	6%
> Pedagogische beroepen	27	26	1	4%
> Sociaal-culturele beroepen	124	106	18	17%
> Technische en industrieberoepen	331	288	43	15%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	525	381	144	38%
<b>Hogere beroepen</b>	<b>681</b>	<b>549</b>	<b>132</b>	<b>24%</b>
> Agrarische beroepen	10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	163	131	32	24%
> Informatica beroepen	36	29	7	24%
> Medische en paramedische beroepen	94	58	36	62%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	117	89	28	31%
> Sociaal-culturele beroepen	217	180	37	21%
> Technische en industrieberoepen	41	49	-8	-16%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

# Nww jongeren naar gemeente

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Groningen (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
<b>Totaal Groningen</b>	<b>3.493</b>	<b>3.810</b>	<b>4.403</b>	<b>5.239</b>	<b>9%</b>	<b>16%</b>	<b>19%</b>
Appingedam	65	71	95	116	9%	34%	22%
Bedum	27	20	37	39	-26%	85%	5%
Bellingwedde	46	57	41	48	24%	-28%	17%
De Marne	28	34	46	50	21%	35%	9%
Delfzijl	130	170	209	231	31%	23%	11%
Eemsmond	38	69	86	86	82%	25%	0%
Groningen	992	1.064	1.477	2.129	7%	39%	44%
Groote gast	47	52	72	78	11%	38%	8%
Haren	25	45	53	36	80%	18%	-32%
Hoogezand-Sappemeer	209	198	245	316	-5%	24%	29%
Leek	75	67	78	69	-11%	16%	-12%
Loppersum	41	41	62	73	0%	51%	18%
Marum	49	36	45	55	-27%	25%	22%
Menterwolde	66	92	86	66	39%	-7%	-23%
Oldambt	224	384	241	279	71%	-37%	16%
Pekela	98	134	95	89	37%	-29%	-6%
Slochteren	47	52	66	93	11%	27%	41%
Stadskanaal	214	174	199	170	-19%	14%	-15%
Ten Boer	17	18	27	31	6%	50%	15%
Veendam	184	279	201	142	52%	-28%	-29%
Vlagtwedde	54	47	75	59	-13%	60%	-21%
Winsum	48	42	59	56	-13%	40%	-5%
Zuidhorn	40	57	67	80	43%	18%	19%
Aa en Hunze	79	57	90	108	-28%	58%	20%
Assen	442	401	466	501	-9%	16%	8%
Noordenveld	127	88	102	126	-31%	16%	24%
Tynaarlo	81	61	83	113	-25%	36%	36%

# Nww jongeren in Nederland

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	december 2013	december 2012	mutatie '13 - '12
totaal	86.221	71.163	15.058
mannen	43.571	38.133	5.438
vrouwen	42.650	33.030	9.620

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-10	dec-11	dec-12	dec-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
<b>Nederland</b>	<b>54.858</b>	<b>54.926</b>	<b>71.163</b>	<b>86.221</b>	<b>0%</b>	<b>30%</b>	<b>21%</b>
<b>Groningen</b>	<b>3.493</b>	<b>3.810</b>	<b>4.403</b>	<b>5.239</b>	<b>9%</b>	<b>16%</b>	<b>19%</b>
Drenthe	1.276	1.261	1.842	2.003	-1%	46%	9%
Friesland	2.643	3.002	4.087	4.366	14%	36%	7%
Groningen	3.493	3.810	4.403	5.239	9%	16%	19%
IJsselvechtstreek	1.325	1.422	1.993	2.498	7%	40%	25%
Stedendriehoek	2.073	1.743	2.394	2.821	-16%	37%	18%
Twente	2.418	2.389	3.221	3.835	-1%	35%	19%
Achterhoek	793	736	1.156	1.276	-7%	57%	10%
Food Valley	667	730	911	1.194	9%	25%	31%
Midden-Gelderland	1.178	1.386	1.568	1.783	18%	13%	14%
Rivierenland	593	579	869	970	-2%	50%	12%
Zuid-Gelderland	1.623	1.870	1.914	1.884	15%	2%	-2%
Flevoland	1.692	1.846	2.238	2.858	9%	21%	28%
Gooi- en Vechtstreek	384	493	613	732	28%	24%	19%
Midden-Utrecht	1.478	1.743	2.300	3.474	18%	32%	51%
Oost-Utrecht	769	716	967	1.097	-7%	35%	13%
Noord-Holland Noord	1.469	1.404	2.157	2.691	-4%	54%	25%
Zaanstreek/Waterland	977	981	1.146	1.233	0%	17%	8%
Zuid-Kennemerland	1.098	1.042	1.283	1.531	-5%	23%	19%
Groot Amsterdam	3.661	2.786	3.382	4.039	-24%	21%	19%
Haaglanden	2.801	2.932	3.863	6.241	5%	32%	62%
Holland Rijnland	1.127	1.010	1.383	1.877	-10%	37%	36%
Midden-Holland	507	497	877	1.054	-2%	76%	20%
Zuid-Holland Centraal	825	917	1.527	1.746	11%	67%	14%
Drechtsteden	853	618	859	1.018	-28%	39%	19%
Gorinchem	359	352	449	559	-2%	28%	24%
Rijnmond	6.354	7.182	7.936	9.991	13%	10%	26%
West-Brabant	1.846	1.656	2.265	2.704	-10%	37%	19%
Zeeland	948	1.163	1.164	1.398	23%	0%	20%
Helmond-De Peel	966	762	1.209	1.242	-21%	59%	3%
Midden-Brabant	1.477	1.343	2.167	2.441	-9%	61%	13%
Noordoost-Brabant	1.531	1.618	2.168	2.554	6%	34%	18%
Zuidoost-Brabant	1.612	1.296	2.058	2.456	-20%	59%	19%
Midden-Limburg	595	399	720	795	-33%	80%	10%
Noord-Limburg	899	967	1.260	1.313	8%	30%	4%
Zuid-Limburg	2.527	2.259	2.803	3.299	-11%	24%	18%

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

# Kans op werk regio Groningen

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Transport en logistiek	Chauffeur goederenvervoer	2
Bouw en infra	Timmerman	2,3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Economisch	Commercieel medewerker binnendienst	3	Veiligheid	Medewerker/onderofficier grondoptreden	2,3
administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Economisch	Salarisadministrateur	4	Verssectoren	Slager-traiteur	3
administratief	Opticien	4	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie	4	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Horeca	Kok	2,3			
Mobiliteit	Autotechnicus	3			
Mobiliteit	Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's	4			
Plantenteelt	Medewerker teelt	2,3			
Procestechiek	Operator B,C	3,4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			
Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus werktuigbouw	3,4			

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal

geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het derde tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-12-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

### Onderwijsdeelname

Het aantal ingeschreven studenten in schooljaar 2013/2014 is gebaseerd op de 1 oktober-tellingen van DUO, zoals geregistreerd in BRON-mbo.

### Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

den met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

### Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

### Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: februari 2014  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Erik Oosterveld  
06 20 611 890  
Erik.Oosterveld@uwv.nl

Roelof van der Velde  
06 33 341 404  
Roelof.vanderVelde@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)  
[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

---

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)  
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Tamara Sloothaak, 06 51 237 310, [t.sloothaak@s-bb.nl](mailto:t.sloothaak@s-bb.nl)

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)  
[www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*  
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL