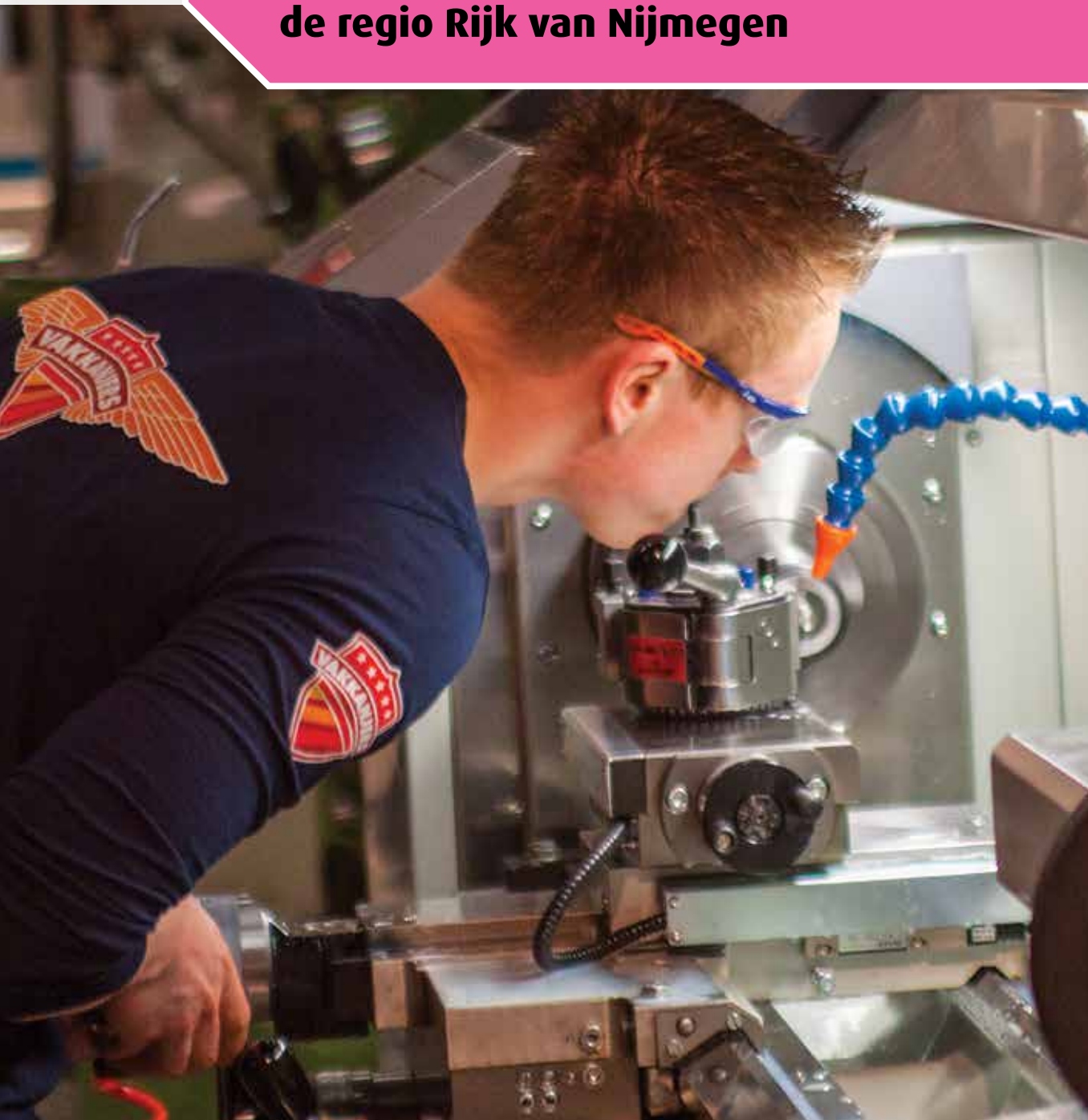


juni 2014

# Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,  
het onderwijs en leerplaatsen in  
de regio Rijk van Nijmegen



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

# Samenvatting



## Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is vernieuwd. Om u optimaal van informatie te voorzien over de stand van zaken rond vraag en aanbod op de stage- en arbeidsmarkt hebben SBB en UWV de opzet van de Basiscijfers Jeugd gewijzigd. Elke uitgave bevat voortaan een achtergrondartikel. Deze keer gaat het artikel over doelmatigheid in het mbo. U vindt dit artikel na de inleiding (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6) en van de vraag naar stagiairs met behulp van gemelde tekorten aan leerplaatsen (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de doorstroom van gediplomeerden binnen het onderwijs (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

## Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

## Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere verspanner, operator of (commercieel) technicus. In de afgelopen periode zijn in de bedrijfssectoren onderwijs en uitzendbedrijven relatief veel WW-uitkeringen van jongeren beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In de bedrijfssector gezondheidszorg, welzijn en cultuur zijn de meeste ontstane vacatures op mbo-niveau. In de periode van december 2013 tot en met maart 2014 waren er in de regio Rijk van Nijmegen 1.630 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gestegen met 33 procent. In de beroepsgroepen groothandel food/non food, detailhandel food/non food en horeca is het aantal vacatures sterk gestegen en in de beroepsgroepen schoonmaak en glazenwassen en economisch administratief gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Rijk van Nijmegen met het landelijke beeld, dan blijkt dat deze regio nauwelijks afwijkt. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen zorg, recreatie, economisch administratief en transport en logistiek. Het aantal studenten dat in de eerste vier maanden van dit kalen-

derjaar is gestart met een stage of leerbaan, is in deze regio gelijk gebleven in vergelijking met dezelfde periode in 2013. Dit beeld is gelijk aan het landelijke beeld. De stijging vindt met name plaats in de bol.

## Door naar een vervolgopleiding

Steeds meer studenten in de regio Rijk van Nijmegen kiezen ervoor na hun diploma door te stromen naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Van alle gediplomeerden stroomde 39 procent door naar een vervolgopleiding. Vorig jaar was dit nog 36 procent.

## Jongeren op zoek naar werk

Eind april 2014 zijn in de regio Rijk van Nijmegen 1.879 jongeren tot 27 jaar bij UWV geregistreerd als werkzoekend. Van deze jongeren heeft 45% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel nagenoeg gelijk. De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 37%. Dat is lager dan het landelijke aandeel (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 17%. Dit is hoger dan landelijk (10%). Eind april 2014 waren er 555 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 504. Dit is een stijging van 10%, en dus ongunstiger dan de landelijke ontwikkeling (+1%). De gemeente Nijmegen heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In Millingen aan de Rijn is het aantal lopende WW-uitkeringen relatief het meest gestegen. Het totale aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren is in de periode januari t/m april 2014 nagenoeg gelijk gebleven. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-40;-77%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de gezondheidszorg, welzijn en cultuur is het sterkst gestegen (+19;+15%). In dezelfde periode werden 269 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 25 (+10%).

# (Macro-)doelmatigheid in het mbo



**Om studenten ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen bieden, zodat zij goed voorbereid de arbeidsmarkt betreden, is er momenteel veel aandacht voor doelmatigheid. maar wat is doelmatigheid eigenlijk?**

Onder (macro)doelmatigheid verstaat het georganiseerd onderwijs en bedrijfsleven, verenigd in SBB ten eerste dat het opleidingsaanbod zoveel mogelijk aansluit op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Ten tweede betekent doelmatigheid dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het onderwijsaanbod te waarborgen.

Om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen is een dialoog tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven noodzakelijk. Feiten en cijfers, erkend door zowel onderwijs als bedrijfsleven, zijn van essentieel belang om deze dialoog goed te kunnen voeren.

SBB probeert onderwijs en bedrijfsleven te ondersteunen met informatie over de vraag

naar en het aanbod van stages en leerbanen, het onderwijs en de arbeidsmarkt.

Deze uitgave Basiscijfers Jeugd van UWV en SBB is daar een voorbeeld van. Onlangs is een website met doelmatigheidsinformatie gelanceerd, waar informatie te vinden is over het onderwijs en de arbeidsmarkt per regio, [doelmatigheid.s-bb.nl](http://doelmatigheid.s-bb.nl). Onderwijs en bedrijfsleven beschikken op deze manier over dezelfde doelmatigheidsinformatie.

## Website met doelmatigheidsinformatie

De website toont naast informatie over het onderwijs zoals studentenaantallen en aantallen gediplomeerden verschillende indicatoren over de arbeidsmarktpositie van recent gediplomeerden:

- › het aandeel gediplomeerden dat na diplomering aan het werk is (bron: CBS, ROA)
- › het aandeel recent gediplomeerden dat na diplomering werk heeft op het niveau van de opleiding (bron: ROA)
- › de kans op werk voor een recent gediplomeerden in het verlengde van de opleiding als de student nu met de opleiding begint (bron: [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)).

## Hoe kan deze informatie worden gebruikt?

Deze informatie kan voor het onderwijs en bedrijfsleven aanleiding zijn om over het opleidingsaanbod in de regio in gesprek te gaan. Zij bepalen samen waar kansen en knelpunten zitten. De feiten en cijfers op zich doen *geen uitspraak* over ondoelmatige situaties. Door *analyse en duiding van partijen in de regio* aan de hand van feiten en cijfers kunnen ondoelmatige situaties worden benoemd en kunnen de betrokkenen onderling hierover afspraken maken.

## Wat levert dit op?

Wanneer onderwijs en bedrijfsleven in dialoog komen tot een goede afstemming van het opleidingsaanbod op de behoefte in de regio, hebben alle betrokken partijen daar profijt van. De student volgt een opleiding waar de arbeidsmarkt om vraagt, het bedrijfsleven kan worden voorzien in de personeelsbehoefte en de school heeft een opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag vanuit het bedrijfsleven.

Bekijk de website: [doelmatigheid.s-bb.nl](http://doelmatigheid.s-bb.nl)

# Kansen op de arbeidsmarkt

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op [barometer.s-bb.nl](http://barometer.s-bb.nl).

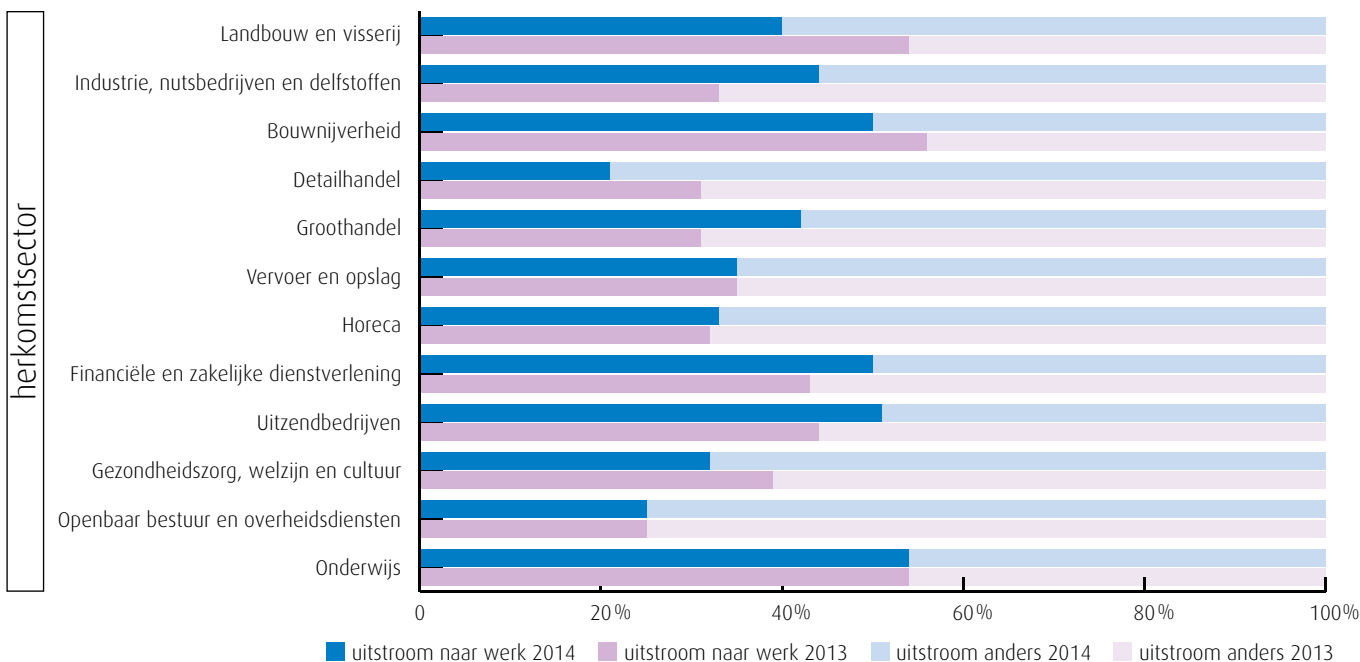
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	Bakker	2,3,4	Mobiliteit	Serviceadviseur mobiliteitsbranche	3
Bakkerij	Patisser	4	Procestechiek	Operator B,C	3,4
Bouw en infra	Allround steigerbouwer	3	Sport	Sport en beweging	2,4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Techniek	(Commercieel) technicus	4
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Metaalbewerken	3
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Onderhoudsmonteur industrie	2
Gezondheidstechniek	Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen	3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Techniek	Servicemonteur installatietechniek	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2	Techniek	Servicemonteur werktuigbouw	3,4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Techniek	Verspaner	2,3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Techniek	Werkvoorbereiden	4
Mobiliteit	Eerste autotechnicus	3	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
			Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
			Voedingsindustrie	Voedingsoperator	3

## Van WW naar werk (bron: UWV)

Deze grafiek geeft inzicht in het aandeel WW-uitkeringen (<27 jaar) dat is beëindigd vanwege werkherhvatting. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de

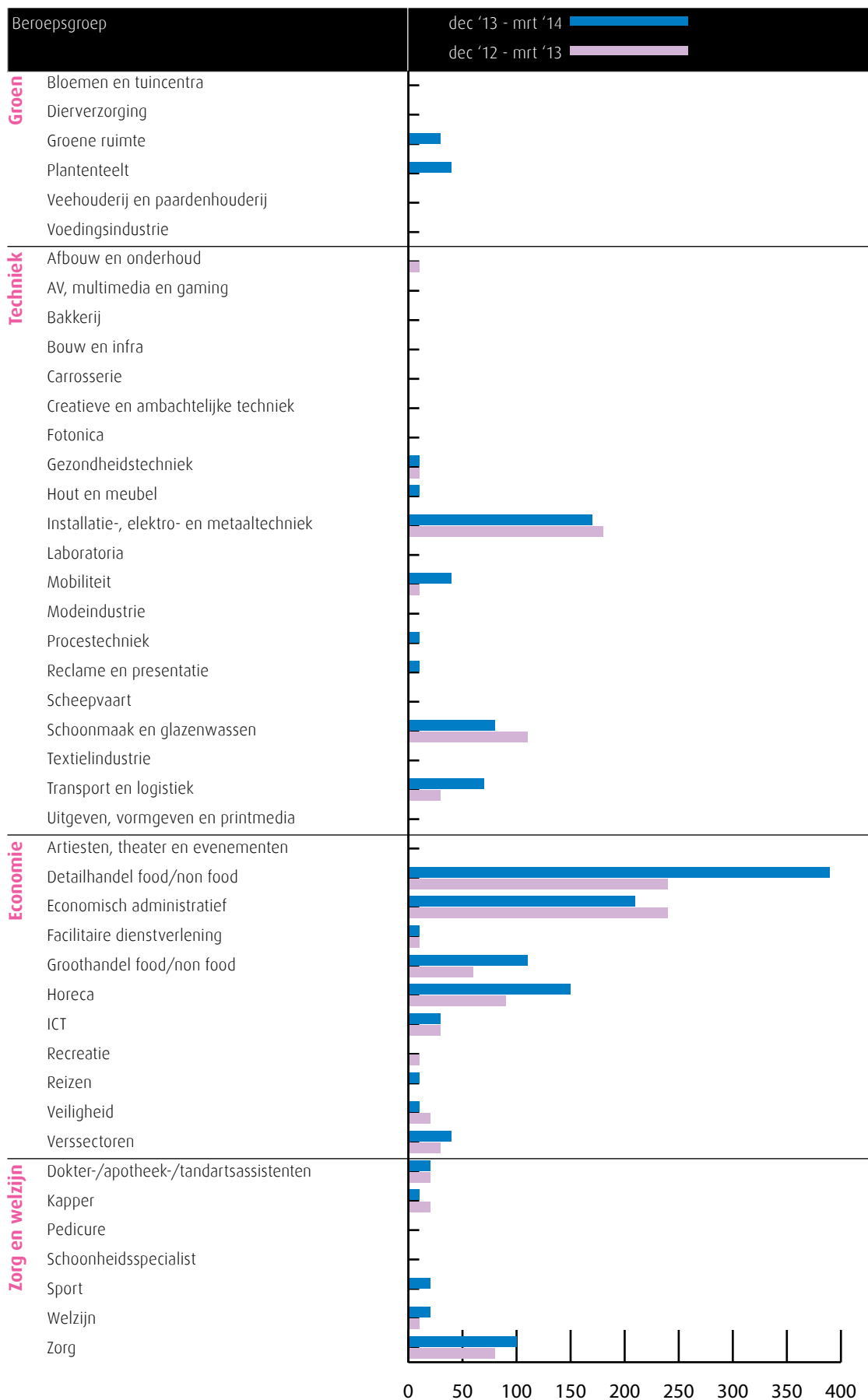
maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sector in de WW is te

rechtgekomen en de WW nu verlaten heeft, over de periode januari t/m april 2014. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



# Vacatures mbo-niveau dec '13 t/m mrt '14

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2014)



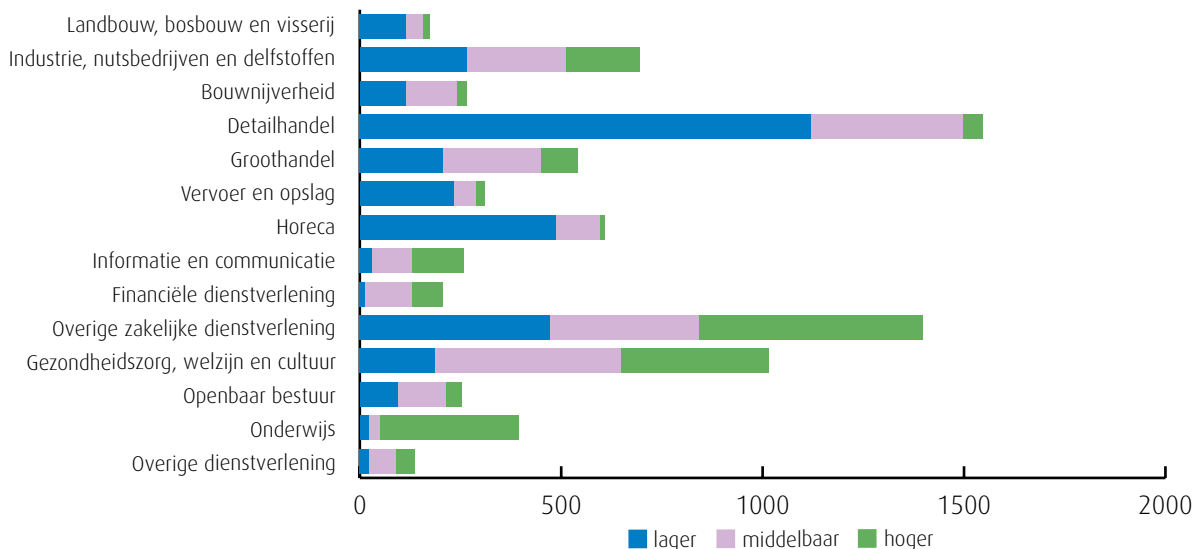
# Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

## Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

over het jaar 2013, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgeleiden

ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode 1 januari t/m 30 april 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	3	4	1
	Techniek	25	28	25
	Economie	21	21	25
	Zorg en welzijn	9	13	10
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	2	3	1
	Techniek	28	28	20
	Economie	31	36	12
	Zorg en welzijn	24	17	6

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2012	2013	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	172	187	159
	Techniek	444	459	469
	Economie	532	504	566
	Zorg en welzijn	612	646	628
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	49	47	36
	Techniek	79	79	93
	Economie	145	209	204
	Zorg en welzijn	200	181	218

De ontwikkeling in de meeste regio's laat zien dat het aantal overeenkomsten voor bbl-ers daalt en dat het aantal overeenkomsten voor bol-studenten groeit. Dat laatste verschijnsel komt onder andere omdat het aantal bol-studenten is gestegen. Daarnaast worden de stageperiodes korter en wordt er vaker een nieuwe stage gestart.

# Kansen op de stagemarkt

## Kansen en tekorten van stageplaatsen en leerbanen in regio Rijk van Nijmegen in april 2014 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■
	Diervverzorging	■	■	■	■
	Groene ruimte	■	■	■	■
	Plantenteelt	■	■	■	■
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■
	Voedingsindustrie	■	■	■	■
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■
	Bakkerij	■	■	■	■
	Bouw en infra	■	■	■	■
	Carrosserie	■	■	■	■
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■
	Fotonica	■	■	■	■
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■
	Hout en meubel	■	■	■	■
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■
	Laboratoria	■	■	■	■
	Mobiliteit	■	■	■	■
	Modeindustrie	■	■	■	■
	Procestechneek	■	■	■	■
	Reclame en presentatie	■	■	■	■
	Scheepvaart	■	■	■	■
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■
	Textielindustrie	■	■	■	■
	Transport en logistiek	■	■	■	■
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■
	Economisch administratief	■	■	■	■
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■
	Groothandel food/non food	■	■	■	■
	Horeca	■	■	■	■
	ICT	■	■	■	■
	Recreatie	■	■	■	■
	Reizen	■	■	■	■
	Veiligheid	■	■	■	■
	Verssectoren	■	■	■	■
	<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■
Kapper		■	■	■	■
Pedicure		■	■	■	■
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■
Sport		■	■	■	■
Welzijn		■	■	■	■
Zorg		■	■	■	■

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Rijk van Nijmegen aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

### Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

# Leerbedrijven en studenten

## Ontwikkelingen in regio Rijk van Nijmegen (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2014		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	56	25	69	25	↑
	Diervverzorging	158	186	136	191	↓
	Groene ruimte	124	147	143	142	↑
	Plantenteelt	38	32	76	36	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	89	24	70	16	↑
	Voedingsindustrie	9	2	8	4	◆
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	109	70	103	40	↑
	AV, multimedia en gaming	44	56	181	162	↑
	Bakkerij	23	42	23	41	↑
	Bouw en infra	184	269	158	188	↑
	Carrosserie	29	26	29	18	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	8	7	9	4	◆
	Fotonica	22	20	23	6	◆
	Gezondheidstechniek	55	42	64	33	↑
	Hout en meubel	39	60	44	51	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	257	541	274	497	↑
	Laboratoria	41	87	39	96	↓
	Mobiliteit	178	239	171	190	↑
	Modeindustrie	6	32	15	37	◆
	Procestechniek	43	119	33	89	↑
	Reclame en presentatie	50	42	58	25	↑
	Scheepvaart	16	8	27	8	◆
	Schoonmaak en glazenwassen	5	5	7		◆
	Textielindustrie	4		11	3	◆
	Transport en logistiek	100	174	121	123	↑
Uitgeven, vormgeven en printmedia	139	204	158	144	↑	
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	26	87	28	60	↑
	Detailhandel food/non food	538	476	571	413	↑
	Economisch administratief	797	699	804	654	↑
	Facilitaire dienstverlening	81	86	106	50	◆
	Groothandel food/non food	97	48	119	52	↑
	Horeca	210	414	243	386	↑
	ICT	217	255	232	251	↑
	Recreatie	34	96	55	147	↑
	Reizen	39	114	41	105	↑
	Veiligheid	19	160	26	222	↓
	Verssectoren	52	20	49	11	↑
<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	163	203	164	177	↑
	Kapper	135	138	139	139	↑
	Pedicure	18	7	15	3	◆
	Schoonheidsspecialist	62	80	62	80	■
	Sport	354	319	397	309	↑
	Welzijn	628	981	628	826	↑
	Zorg	516	745	523	848	↓

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2014 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012. De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2014. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.



# Aantal leerbedrijven per gemeente

## Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Rijk van Nijmegen april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2014 is vergeleken met het totaal van 2013.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2014	Totaal 2013
Beuningen	37	75	45	15	12	9	56	21	20	15	6	13	1	4	5	0	11	345	348
Druuten	29	62	43	14	11	17	45	26	18	8	6	6	2	3	4	2	19	315	304
Groesbeek	31	71	40	12	6	10	25	13	26	9	2	5	3	3	1	4	2	263	272
Heumen	30	64	30	8	7	10	32	21	18	14	6	5	3	5	4	1	4	262	272
Millingen aan de Rijn	4	11	3	1	2	4	6	5	4	2	0	4	0	0	0	2	2	50	53
Mook en Middelaar	4	21	16	4	7	4	3	9	11	6	1	1	2	1	1	0	1	92	89
Nijmegen	87	607	567	54	132	82	412	101	264	119	63	80	22	46	23	13	77	2.749	2.706
Ubbergen	18	34	14	5	2	3	8	7	12	6	4	5	2	1	3	0	2	126	120
Wijchen	66	108	123	29	18	35	80	80	35	26	6	41	9	10	7	6	28	707	713
<b>Totaal 2014</b>	<b>306</b>	<b>1.053</b>	<b>881</b>	<b>142</b>	<b>197</b>	<b>174</b>	<b>667</b>	<b>283</b>	<b>408</b>	<b>205</b>	<b>94</b>	<b>160</b>	<b>44</b>	<b>73</b>	<b>48</b>	<b>28</b>	<b>146</b>	<b>4.909</b>	<b>4.877</b>
<b>Totaal 2013</b>	<b>369</b>	<b>1.037</b>	<b>895</b>	<b>149</b>	<b>188</b>	<b>159</b>	<b>655</b>	<b>272</b>	<b>361</b>	<b>216</b>	<b>99</b>	<b>166</b>	<b>38</b>	<b>65</b>	<b>49</b>	<b>28</b>	<b>131</b>		

## Aantal AKA-leerbedrijven per gemeente in regio Rijk van Nijmegen april 2014 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in 2014 wordt vergeleken met dat in 2013.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2014	2013
Groene sector	21	19
Techniek	227	231
Economie	364	345
Zorg en Welzijn	110	113
<b>Totaal</b>	<b>722</b>	<b>708</b>

# Toelichting door de kenniscentra

## Bloemen en tuincentra

Er is naar verhouding een groot aantal studenten dat een opleiding Natuur en vormgeving volgt. Het perspectief op werk is beperkt in deze richting. De tuincentrabranche biedt een beter perspectief, maar weinig studenten kiezen voor deze richting. Voor tuincentra is het moeilijk om vakkrachten te vinden. (bron: Aequor)

## Diervverzorging

Van de diervverzorgingsbedrijven heeft 15% de afgelopen 2 jaar of langer geen student gehad. Hieruit mag je concluderen dat er voldoende leerbedrijven zijn. Al zullen leerlingen wat verder moeten reizen, of veel moeite moeten doen om een leerbedrijf te vinden. (bron: Aequor)

## Groene ruimte

De eerste tekenen van herstel treden op. Er komen steeds meer hoveniers met een redelijke voorraad. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Het aantal leerbedrijven is groter dan het aantal studenten. Het opleiden in de plantenteelt vindt voornamelijk plaats bij de boom- en fruitteelt en vaste plantenkwekerijen. De vraag naar studenten blijft groot. (bron: Aequor)

## Veehouderij en paardenhouderij

Van de paardenhouderijbedrijven heeft maar 7% van de bedrijven de afgelopen 2 jaar of langer geen leerling gehad. Dat betekent dat het vooral in deze sector moeilijk is een leerplaats te vinden. Het aantal studenten in deze sector is de afgelopen jaren iets afgenomen. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

Er is een goed perspectief op werk in deze sector. De sector geeft aan dat er op termijn een tekort ontstaat aan vakkrachten. Er is nauwelijks instroom van studenten. (bron: Aequor)

## Afbouw en onderhoud

Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten die zijn begonnen met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw en schilderen en onderhoud. Doordat het aantal erkende leerbedrijven nagenoeg gelijk is gebleven is de ontwikkeling in de meeste regio's weergegeven met een pijl omhoog. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is belangrijk. Door bedrijfsbezoeken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leer/werkplaats of gedeeltelijke leer/werkplaats aan te bieden en wordt contact gelegd met gemeenten en woningcorporaties om alternatieve leerplaatsen te realiseren. Deze aanvullende werving in de regio's gaat nog dit schooljaar van start. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor leerlingen om een stage- of leerwerkplaats te vinden. (bron: Savantis)

## AV, multimedia en gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

## Bakkerij

Het aanbod van leerplaatsen (bbl/bol) is in evenwicht. Studenten die de opleiding afgerond hebben vinden snel werk. (bron: Kenwerk)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2014 ten opzichte van april 2012 met 30% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 14%. In de regio Rijk van Nijmegen zijn weinig leerbedrijven en studenten in de bouw cao daalt weer in kwartaal 4 2013 en het aantal uittreksters stijgt. In kwartaal 1 2014 blijft het aantal jonge werknemers in de regio gelijk. (bron: Fundeon)

## Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zekelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

## Creatieve en ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

## Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten voor de opleiding medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-beroepen is het nu lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. Het arbeidsperspectief voor AV-beroepen bevindt zich voornamelijk in het westen van het land. (bron: PMLF)

## Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

## Hout en meubel

Voor de meubelopleidingen zijn alle bbl-studenten geplaatst, ook bol-studenten vinden een stageplaats. Wel is het totaal aantal leerbanen (bbl)

gedaald in verhouding tot het aantal stageplaatsen (bol). Vooral de timmerindustrie heeft het zwaar, er zijn veel faillissementen. (bron: SH&M)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio gedaald. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een leerplaats te vinden voor studenten van laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn twee oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom van studenten in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. In Gelderland is het vooral moeilijk om leerplaatsen te vinden voor studenten van de opleidingen Analist pathologie en Analist klinische chemie. (bron: PMLF)

## Mobiliteit

In de mobiliteitsbranche bevinden bedrijven zich nog steeds in zwaar weer. Het lichte herstel van de economie zien we niet terug in de verkoop van auto's en omzet in onderhoud en reparatie. In deze regio heeft de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten zich positief ontwikkeld. (bron: Innovam)

## Modeindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de Modeindustrie. (bron: KC Handel)

## Procestechniek

Bij meerdere operatoropleidingen is de instroom van studenten dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer leerplaatsen nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal meer moeite gedaan moeten worden om voldoende leerplaatsen te vinden. (bron: PMLF)

## Reclame en presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiaires een bedrijf niet veel extra kosten, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst bij een bedrijf. Het aantal erkende leerbedrijven is afgenomen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo en veel studenten stromen na diplomering door naar het hbo. (bron: Savantis)

## Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: VTL)

### Schoonmaak en glazenwassen

De afgelopen jaren is er een toename geweest van het aantal scholen dat schoonmaakopleidingen in de schoonmaakbranche aanbiedt. Daardoor is ook het aantal studenten die kiezen voor deze opleidingen toegenomen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl en hebben dus een arbeidscontract bij een schoonmaakbedrijf. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Veel erkende leerbedrijven bieden meerdere (soms tientallen tot meer dan honderd leerbanen aan. Daarom zegt het aantal erkende leerbedrijven niet altijd iets over het gemak voor leerlingen om een opleidingsplaats in de schoonmaak te vinden. (bron: Savantis)

### Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

### Transport en logistiek

Verschillende sectoren die te maken hebben met een dalend aantal werkzame personen zitten naar verwachting in 2014 op hun dieptepunt, waarbij de verwachting is dat in 2015 de werkgelegenheid zich weer zal herstellen. Dit geldt onder meer voor het beroepsgoederenvervoer, de binnenvaart en het personenvervoer. Een verdere daling wordt verwacht in onder meer de scheepsbouw en het vervoer door de lucht. De werkgelegenheid in de branches logistieke dienstverlening en haven, open overslag blijft naar verwachting op peil, of groeit licht door. (bron: VTL)

### Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De beschikbaarheid van leerplaatsen voor vormgeven staat enigszins onder druk doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

### Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

### Detailhandel food/non food

Voor alle verkoop- en managementopleidingen zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar in de detailhandel. (bron: KC Handel)

### Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2), de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening (beiden niveau 4). Een goede kans op een stageplaats is er voor studenten van de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4) en de juridische opleiding Medewerker personeel en arbeid (niveau 4) (bron: ECABO)

### Facilitaire dienstverlening

De stagemarkt voor bol-opleidingen is in evenwicht. Er is een tekort aan bbl-leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

### Groothandel food/non food

In deze regio woont een kleine groep studenten die wordt opgeleid in de groothandel, met name voor Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). Voor deze groep zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: KC Handel)

### Horeca

De horeca heeft het moeilijk. De stagemarkt voor de koksopleiding en de bol-opleiding Gastheer/-vrouw is in evenwicht. Vanuit het bedrijfsleven is er vraag naar bbl-ers van de opleiding Gastheer/-vrouw. De stagemarkt voor de opleiding Manager ondernemer horeca is in evenwicht. Er is geen opleiding Horeca-assistent bij ROC Nijmegen. Er is vraag naar afgestudeerden van de opleiding Zelfstandig werkend kok. (bron: Kenwerk)

### ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Netwerkbeheerder (niveau 4) is ruim voldoende, voor Applicatieontwikkelaar, ICT-beheerder (beiden niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

### Recreatie

Er zijn te weinig leerplaatsen voor Leisure & Hospitality en Frontoffice voor de oriënterende stage (bron: Kenwerk).

### Reizen

Het aantal studenten neemt af. Daardoor zijn er voldoende leerbedrijven beschikbaar. (bron: Kenwerk)

### Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). Het perspectief is matig voor studenten van de opleiding Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3). (bron: ECABO)

### Verssectoren

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (bron: SVO kenniscentrum food)

### Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk afgenomen. Voor gediplomeerde doktersassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde tandarts- en apothekersassistenten is de kans op werk voldoende. De kans op stage is matig voor studenten van de opleidingen Tandartsassistent en Doktersassistent. Voor Apothekersassistenten zijn er geen tekorten aan leerplaatsen. (bron: Calibris)

### Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het

groeijende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

### Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

### Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

### Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht gestegen. De kans op werk is voor alle sportopleidingen matig of gering. Er zijn (ruim) voldoende leerplaatsen in de regio voor studenten van de sportopleidingen, uitgezonderd de niveau 4 opleiding Sport en bewegingsmanager. Voor deze opleiding is de kans op stage matig. (bron: Calibris)

### Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk afgenomen. Als gevolg van bezuinigingen is de kans op werk gering voor gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk en voor de onderwijsassistent. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk voldoende. Voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werk niveau 4 en Sociaal maatschappelijke dienstverlening (niveau 4) is de kans op stage matig. Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage ruim voldoende. (bron: Calibris)

### Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht toegenomen. De kans op werk is voor zorgkwalificaties op niveau 1, 2 en 3 matig of gering. Voor gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er wel ruim voldoende arbeidsmarktperspectief. Voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 4) is er een tekort aan leerplaatsen. Voor studenten van de opleidingen Verzorgende, Helpende zorg en welzijn, Zorghulp en Maatschappelijke zorg niveau 3 is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

## Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2012-2013 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2013-2014	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	2	0%	2	0%	6	33%	0	0%	10	2	20%	0%	80%
Dierv verzorging	0	0%	12	92%	21	33%	17	0%	50	18	36%	10%	54%
Groene ruimte	12	25%	13	38%	5	40%	9	22%	39	12	31%	5%	64%
Plantenteelt	0	0%	4	50%	2	0%	4	0%	10	2	20%	30%	50%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	1	0%	4	0%	11	9%	16	1	6%	13%	81%
Voedingsindustrie	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
<b>Totaal Groen</b>	<b>14</b>	<b>21%</b>	<b>32</b>	<b>56%</b>	<b>39</b>	<b>28%</b>	<b>41</b>	<b>7%</b>	<b>126</b>	<b>35</b>	<b>28%</b>	<b>10%</b>	<b>63%</b>
Afbouw en onderhoud	3	33%	18	67%	8	13%	4	0%	33	14	42%	3%	55%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	2	100%	5	0%	7	2	29%	14%	57%
Bakkerij	0	0%	2	100%	5	40%	2	0%	9	4	44%	11%	44%
Bouw en infra	0	0%	38	26%	23	13%	37	0%	98	13	13%	20%	66%
Carrosserie	0	0%	6	50%	1	0%	0	0%	7	3	43%	0%	57%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%	2	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	0	0%	1	0%	2	0%	3	0	0%	33%	67%
Gezondheidstechniek	0	0%	1	100%	2	0%	7	0%	10	1	10%	0%	90%
Hout en meubel	1	100%	9	78%	6	33%	1	0%	17	10	59%	0%	41%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	3	33%	75	63%	78	22%	36	0%	192	65	34%	7%	59%
Laboratoria	0	0%	0	0%	3	0%	11	0%	14	0	0%	57%	43%
Mobiliteit	11	91%	39	59%	13	8%	17	12%	80	36	45%	5%	50%
Modeindustrie	2	100%	8	100%	0	0%	5	0%	15	10	67%	13%	20%
Procestechiek	12	0%	33	0%	5	0%	3	0%	53	0	0%	0%	100%
Reclame en presentatie	0	0%	3	67%	1	0%	4	0%	8	2	25%	38%	38%
Scheepvaart	0	0%	2	50%	3	0%	0	0%	5	1	20%	0%	80%
Schoonmaak en glazenwassen	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	0	0%	54	6%	9	22%	18	0%	81	5	6%	6%	88%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	6	83%	6	67%	41	5%	53	11	21%	32%	47%
<b>Totaal Techniek</b>	<b>32</b>	<b>47%</b>	<b>294</b>	<b>42%</b>	<b>166</b>	<b>20%</b>	<b>195</b>	<b>2%</b>	<b>687</b>	<b>177</b>	<b>26%</b>	<b>11%</b>	<b>63%</b>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	9	78%	1	0%	23	9%	33	9	27%	19%	53%
Detailhandel food/non food	17	47%	45	44%	70	50%	55	5%	187	66	35%	15%	50%
Economisch administratief	0	0%	43	70%	115	50%	182	1%	340	90	26%	33%	41%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	7	43%	0	0%	14	0%	21	3	14%	50%	36%
Groothandel food/non food	7	0%	7	0%	11	9%	8	0%	33	1	3%	9%	88%
Horeca	15	33%	46	50%	30	20%	50	0%	141	34	24%	13%	62%
ICT	0	0%	17	53%	35	66%	37	0%	89	32	36%	21%	43%
Recreatie	0	0%	15	60%	12	58%	10	0%	37	16	43%	11%	45%
Reizen	0	0%	0	0%	21	86%	6	0%	27	18	67%	19%	15%
Veiligheid	5	80%	81	22%	17	6%	0	0%	103	23	22%	1%	77%
Verssectoren	0	0%	2	50%	6	33%	0	0%	8	3	38%	0%	63%
<b>Totaal Economie</b>	<b>44</b>	<b>39%</b>	<b>272</b>	<b>44%</b>	<b>318</b>	<b>47%</b>	<b>385</b>	<b>2%</b>	<b>1.019</b>	<b>295</b>	<b>29%</b>	<b>20%</b>	<b>51%</b>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	84	0%	84	0	0%	23%	77%
Kapper	0	0%	43	77%	22	5%	4	0%	69	34	49%	1%	49%
Pedicure	0	0%	0	0%	2	50%	2	0%	4	1	25%	0%	75%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	30	50%	12	0%	42	15	36%	8%	56%
Sport	0	0%	27	78%	46	74%	43	2%	116	56	48%	22%	29%
Welzijn	0	0%	0	0%	128	18%	202	1%	330	26	8%	26%	66%
Zorg	14	64%	163	21%	80	21%	75	0%	332	60	18%	7%	75%
<b>Totaal Zorg en welzijn</b>	<b>14</b>	<b>64%</b>	<b>233</b>	<b>38%</b>	<b>308</b>	<b>30%</b>	<b>422</b>	<b>1%</b>	<b>977</b>	<b>192</b>	<b>20%</b>	<b>16%</b>	<b>64%</b>
AKA	162	16%	0	0%	0	0%	0	0%	162	26	16%	0%	84%
<b>Totaal 2013-2014</b>	<b>266</b>	<b>26%</b>	<b>831</b>	<b>42%</b>	<b>831</b>	<b>35%</b>	<b>1.043</b>	<b>2%</b>	<b>2.971</b>	<b>725</b>	<b>24%</b>	<b>15%</b>	<b>61%</b>
<b>Totaal 2012-2013</b>	<b>297</b>	<b>28%</b>	<b>937</b>	<b>36%</b>	<b>749</b>	<b>35%</b>	<b>963</b>	<b>1%</b>	<b>2.946</b>	<b>695</b>	<b>24%</b>	<b>13%</b>	<b>64%</b>

# Jonge werkzoekenden naar gemeente

## Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Rijk van Nijmegen (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn per gemeente, arbeidsmarktregio en in Nederland. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal april 2014	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	87.497	40.574	37.652	8.791
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>46%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Rijk van Nijmegen	1.879	849	703	321
<i>aandeel opleidingsniveau</i>		<i>45%</i>	<i>37%</i>	<i>17%</i>
Beuningen	87	36	43	<10
Druuten	50	20	26	<10
Groesbeek	81	29	41	11
Heumen	46	16	23	<10
Millingen aan de Rijn	34	13	17	<10
Nijmegen	1.376	657	449	264
Ubbergen	41	15	19	<10
Wijchen	138	54	70	14
Mook en Middelaar	26	<10	15	<10

### Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

# WW-uitkeringen aan jongeren

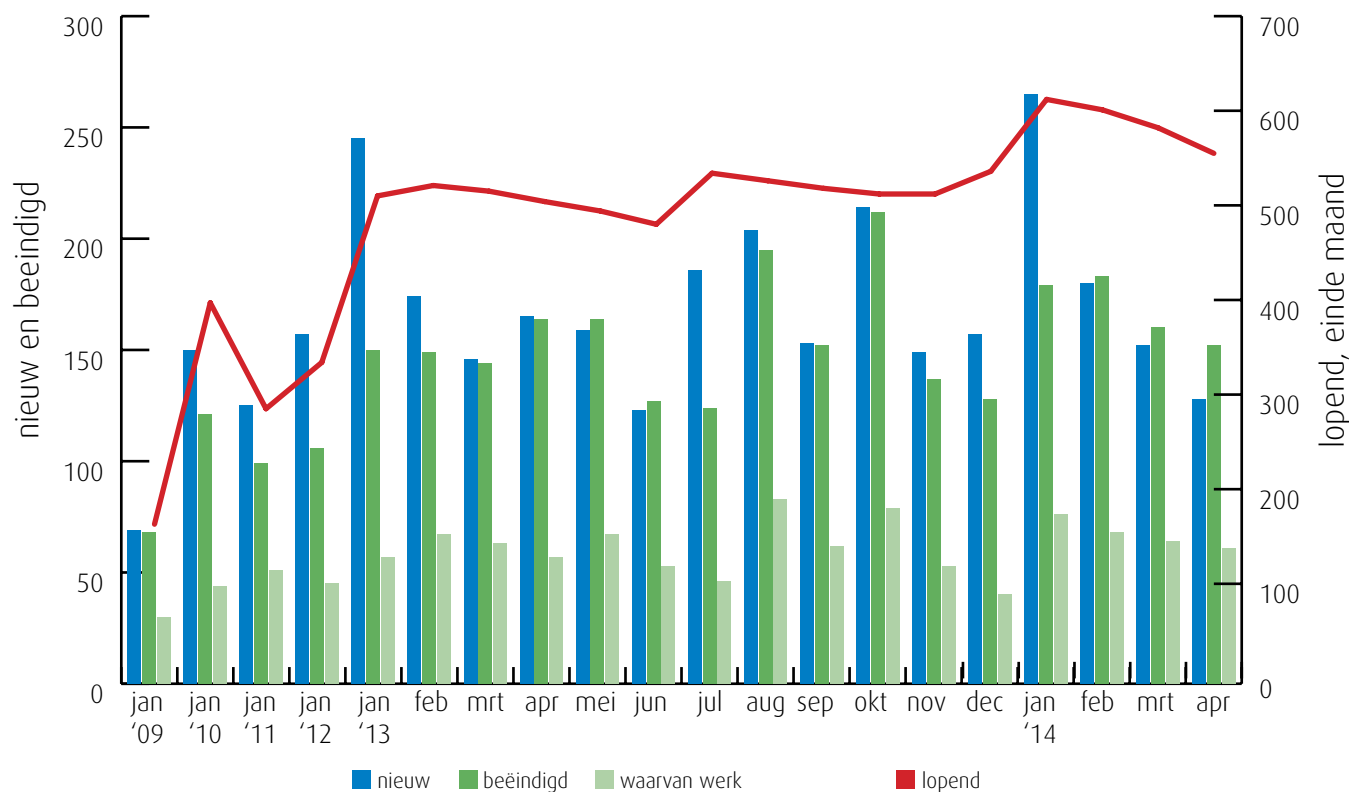
## Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Rijk van Nijmegen (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2012 april	2013 april	2014 april	mutatie 2013-2012	mutatie 2014-2013
Nederland	20.351	30.673	30.925	51%	1%
Rijk van Nijmegen	336	504	555	50%	10%
Beuningen	30	55	49	83%	-11%
Druuten	14	32	27	129%	-16%
Groesbeek	26	47	38	81%	-19%
Heumen	11	17	17	55%	0%
Millingen aan de Rijn	<10	11	15	-	36%
Nijmegen	195	248	319	27%	29%
Ubbergen	<10	11	10	-	-9%
Wijchen	48	75	71	56%	-5%
Mook en Middelaar	<10	<10	<10	-	-

## Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Rijk van Nijmegen (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De lichtgroene kolom geeft het aantal beëindigde WW-uitkeringen vanwege werkherhvatting weer. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen. Stijging van het aantal beëindigde uitkeringen vanwege werkherhvatting kan gezien worden als een gunstige arbeidsmarktontwikkeling.



## Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Rijk van Nijmegen (bron: UWV)

Sector	2013		2014		mutatie	
	jan	t/m apr	jan	t/m apr	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	<10		10		-	-
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	75		62		-13	-17%
Bouwnijverheid	52		12		-40	-77%
Detailhandel	98		109		11	11%
Groothandel	30		25		-5	-17%
Vervoer en opslag	20		35		15	75%
Horeca	40		41		1	3%
Financiële en zakelijke dienstverlening	256		249		-7	-3%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	172		154		-18	-10%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	129		148		19	15%
Openbaar bestuur	<10		<10		-	-
Onderwijs	18		27		9	50%
<b>Totaal &lt; 27 jaar</b>	<b>730</b>		<b>725</b>		<b>-5</b>	<b>-1%</b>
<b>Totaal alle leeftijdsklassen</b>	<b>4.063</b>		<b>4.138</b>		<b>75</b>	<b>2%</b>

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2014  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Jörgen Zegel | 06 52 464 048 | [Jorgen.Zegel@uwv.nl](mailto:Jorgen.Zegel@uwv.nl)  
Roland Keiren | 06 54 783 151 | [Roland.Keiren@uwv.nl](mailto:Roland.Keiren@uwv.nl)

[www.werk.nl](http://www.werk.nl) | [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

## Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Jeroen van Zuilen | 06 13 011 365 | [j.vanzuijlen@s-bb.nl](mailto:j.vanzuijlen@s-bb.nl)

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl) | [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

## *Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

## Toelichting van de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2014 en 30-04-2014 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via [Stagemarkt.nl](http://Stagemarkt.nl) en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

### Geregisteerde werkzoekende (nww)

Een geregisteerde werkzoekende, ook wel niet-werkende werkzoekende (nww) genoemd, is een bij UWV ingeschreven

werkzoekende zonder werk of minder dan 12 uur per week werkzaam. De geregisteerde werkzoekenden bestaan uit werkzoekenden met een uitkering (WW, WWB) of zonder uitkering. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekenden toenemen door verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

### Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

### Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo of havo/vwo niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wvo opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

### Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

### WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

### Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.