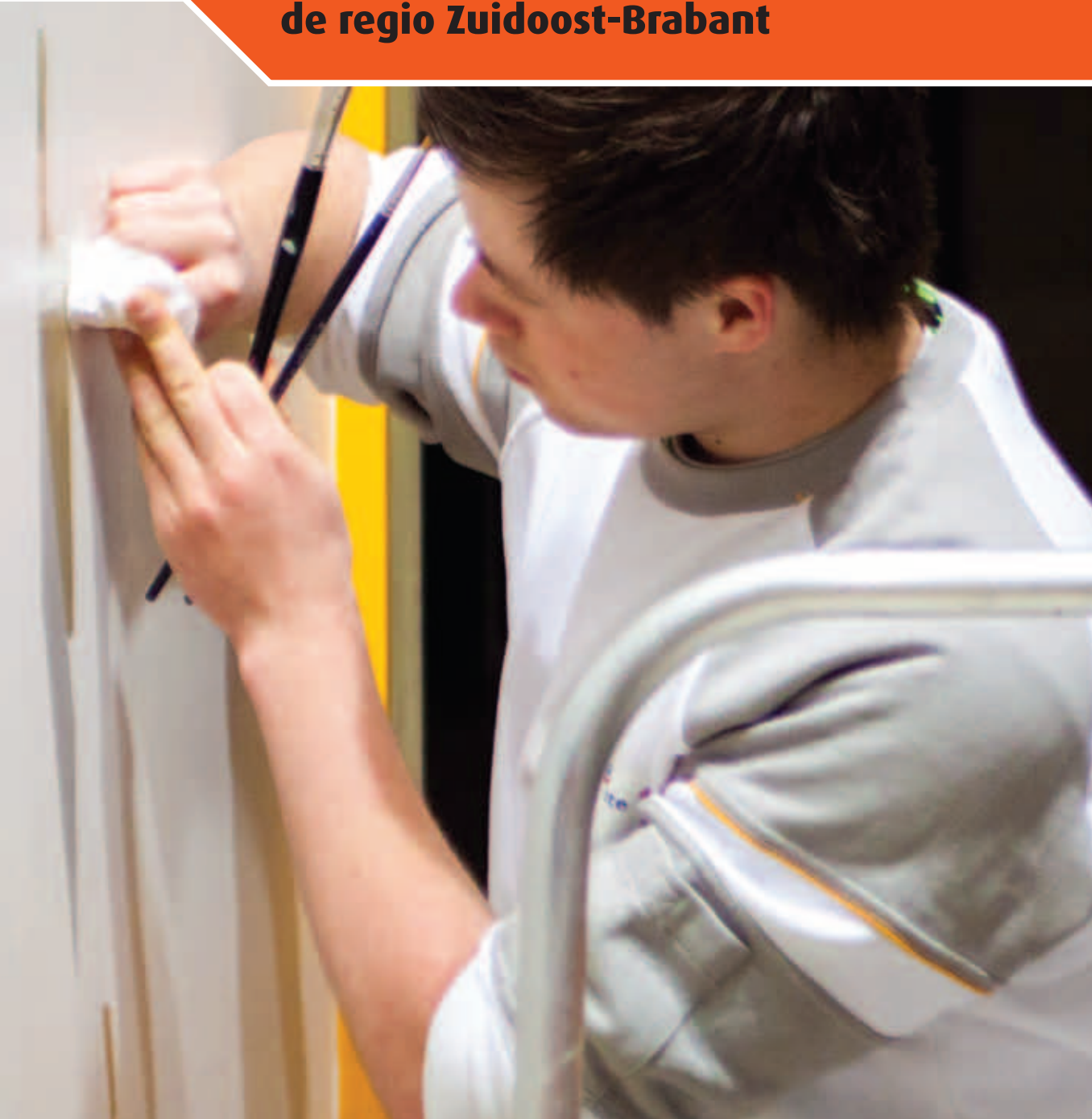


mei 2015

# Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,  
het onderwijs en leerplaatsen in  
de regio Zuidoost-Brabant



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

## Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

## Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere service-monteur, voedingsoperator of commercieel medewerker.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Landbouw, bosbouw en visserij en Bouwnijverheid beëindigd omdat zij werk hebben gevonden.

In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Overige zakelijke dienstverlening de meeste vacatures ontstaan. In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio Zuidoost-Brabant 7.000 mbo-vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gestegen met 12%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep detailhandel food en non food, daarna volgt de beroepsgroep economisch administratief. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Zuidoost-Brabant met het landelijke beeld, dan blijkt dat er een grote verschillen zijn. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen ICT, hout en meubel en bouw en infra.

## Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 41 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is iets lager dan vorig jaar, toen 43 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit nog 40 procent.

## Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio Zuidoost-Brabant 2.600 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 52% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel lager (47%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 37%. Dat is lager dan het landelijk gemiddelde (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 11%. Dit is iets hoger dan het landelijk gemiddelde (10%). Eind maart 2015 waren er 816 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 857. Dit is een daling van 5% en daarmee minder gunstig dan de landelijke ontwikkeling (-13%). De gemeente Eindhoven heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 1.542 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 77 (5%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-52%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de bedrijfssector Vervoer en opslag is het meest gestegen (+62%). In dezelfde periode werden 634 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een daling van 7%.

# Het belang van inzicht

**Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzo-voorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.**

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsma-ker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

## **Validiteit versterken**

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen weten- schappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informa- tie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van ban- ketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken ver- sterken we de validiteit van de informatie.’

**‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’**

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

## **Anticiperen**

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘mid- denbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je op- leiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

**‘Jongeren moeten zich flexibel opstel- len door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’**

Witjes vertrouwt op een gezonde toe- komst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

# Kansen op de arbeidsmarkt

## Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op [barometer.s-bb.nl](http://barometer.s-bb.nl).

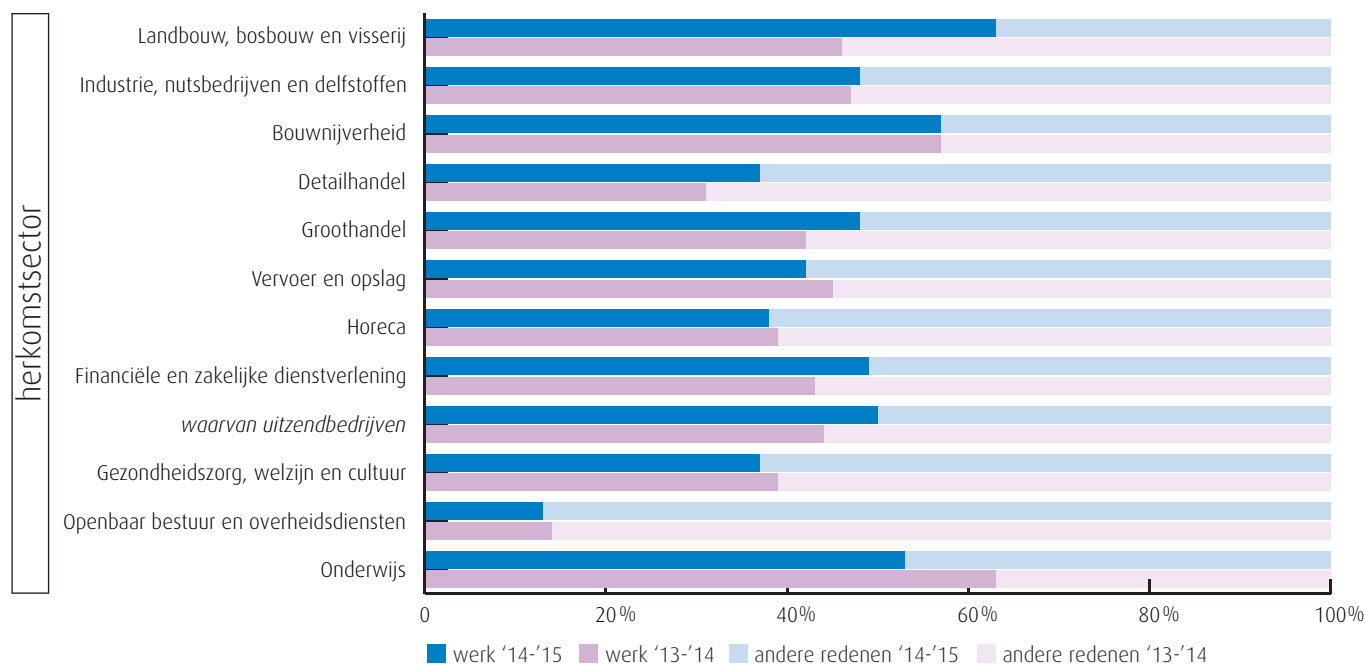
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	Bakker	2,3,4	Handel	Verkoper	2
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Reizen	Verkoper reizen	4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Schoonmaak en glazenwassen	Schoonmaak en glazenwassen	2,3
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Dierverzorging	Biotechnicus	4	Techniek	Installeren	2,3
Dierverzorging	Proefdierverzorger	3	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Verspaner	3,4
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
Facilitaire dienstverlening	Facilitair medewerker, leidinggevende	2,4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Voedingsindustrie	Voedingsoperator	2,3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1			
Handel	Logistiek medewerker	2			

## Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

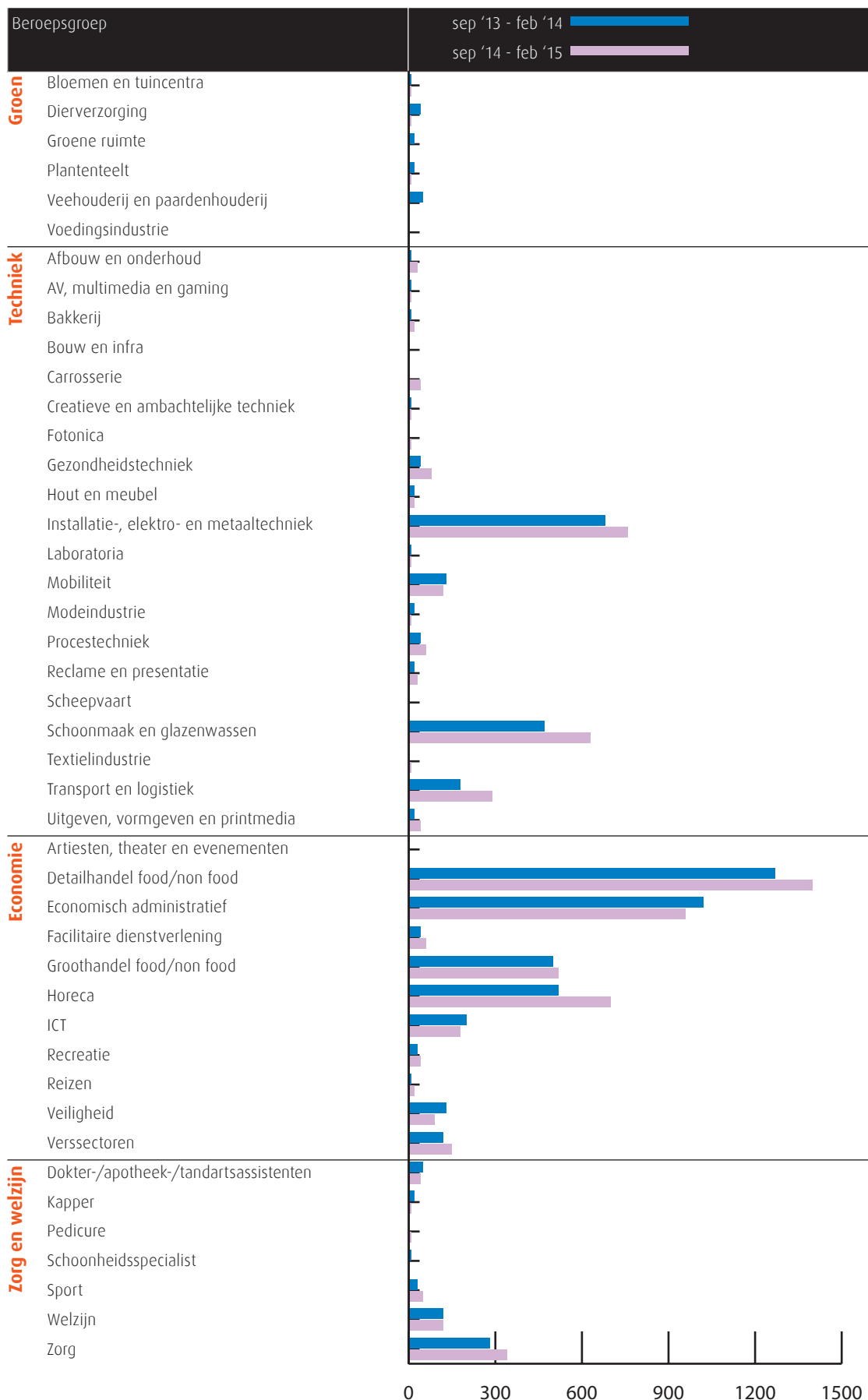
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



# Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



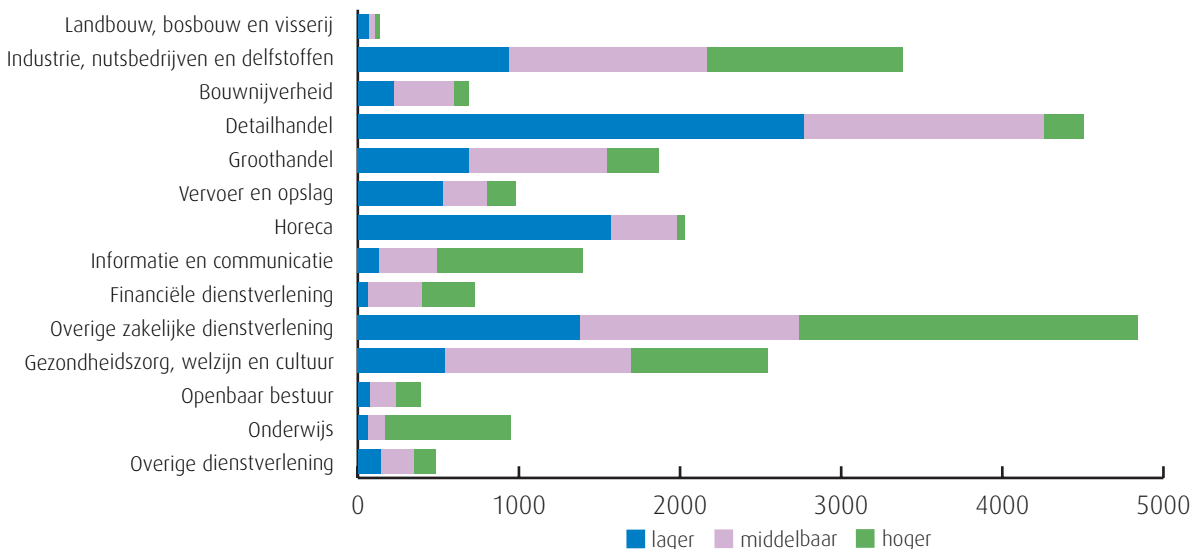
# Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

## Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	12	8	15
	Techniek	135	104	113
	Economie	95	85	95
	Zorg en welzijn	26	20	17
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	3	5	6
	Techniek	102	70	75
	Economie	77	72	67
	Zorg en welzijn	40	31	25

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	362	338	440
	Techniek	560	786	904
	Economie	974	1201	1123
	Zorg en welzijn	982	1196	1294
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	49	36	46
	Techniek	137	99	116
	Economie	343	212	181
	Zorg en welzijn	322	200	196

# Kansen op de stagemarkt

## Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio Zuidoost-Brabant in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen		Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4	
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Dierv verzorging	Blue	Blue	Orange	Blue	
	Groene ruimte	Blue	Yellow	Blue	Blue	
	Plantenteelt	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Veehouderij en paardenhouderij	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Voedingsindustrie	Green	Blue	Blue	Blue	
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	Yellow	Blue	Blue	Blue	
	AV, multimedia en gaming	Yellow	Purple	Purple	Yellow	
	Bakkerij	Cyan	Yellow	Yellow	Cyan	
	Bouw en infra	Orange	Orange	Orange	Orange	
	Carrosserie	Yellow	Red	Blue	Blue	
	Creatieve en ambachtelijke techniek	Blue	Purple	Blue	Blue	
	Fotonica	Yellow	Purple	Purple	Blue	
	Gezondheidstechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Hout en meubel	Blue	Orange	Red	Red	
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Laboratoria	Orange	Blue	Blue	Yellow	
	Mobiliteit	Yellow	Blue	Blue	Yellow	
	Modeindustrie	Red	Purple	Purple	Blue	
	Procestechniek	Blue	Yellow	Blue	Blue	
	Reclame en presentatie	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Scheepvaart	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Schoonmaak en glazenwassen	Blue	Blue	Purple	Purple	
	Textielindustrie	Blue	Blue	Purple	Purple	
	Transport en logistiek	Orange	Blue	Blue	Blue	
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	Blue	Purple	Purple	Blue	
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	Yellow	Purple	Purple	Yellow	
	Detailhandel food/non food	Green	Blue	Blue	Blue	
	Economisch administratief	Blue	Yellow	Cyan	Yellow	
	Facilitaire dienstverlening	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Groothandel food/non food	Cyan	Cyan	Cyan	Cyan	
	Horeca	Blue	Blue	Blue	Blue	
	ICT	Blue	Red	Cyan	Red	
	Recreatie	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Reizen	Yellow	Purple	Blue	Purple	
	Veiligheid	Blue	Yellow	Yellow	Yellow	
	Verssectoren	Blue	Blue	Blue	Purple	
	<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	Cyan	Blue	Blue	Blue
Kapper		Blue	Cyan	Cyan	Cyan	
Pedicure		Green	Purple	Purple	Yellow	
Schoonheidsspecialist		Yellow	Purple	Purple	Yellow	
Sport		Yellow	Blue	Blue	Blue	
Welzijn		Cyan	Blue	Blue	Purple	
Zorg		Orange	Blue	Blue	Cyan	

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Zuidoost-Brabant aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

### Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

# Leerbedrijven en studenten

## Ontwikkelingen in regio Zuidoost-Brabant (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	93	61	139	39	◆
	Diervverzorging	387	269	313	251	↓
	Groene ruimte	223	257	276	256	↑
	Plantenteelt	122	63	162	68	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	270	61	200	70	↓
	Voedingsindustrie	22	24	24	22	↑
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	207	183	206	113	↑
	AV, multimedia en gaming	93	201	306	359	↑
	Bakkerij	43	64	49	55	↑
	Bouw en infra	336	430	310	189	◆
	Carrosserie	71	62	73	33	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	18	23	30	48	↓
	Fotonica	10	5	11	2	◆
	Gezondheidstechniek	111	63	129	65	↑
	Hout en meubel	127	186	134	167	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	659	1094	769	1152	↑
	Laboratoria	33	100	29	102	↓
	Mobiliteit	331	422	321	319	↑
	Modeindustrie	49	129	64	117	↑
	Procestechniek	74	228	63	100	↑
	Reclame en presentatie	243	277	313	232	↑
	Scheepvaart	4	4	3	13	◆
	Schoonmaak en glazenwassen	26	17	38	1	◆
	Textielindustrie	16	2	40	19	◆
	Transport en logistiek	194	405	214	270	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	277	335	316	197	↑
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	47	139	49	135	↑
	Detailhandel food/non food	958	726	869	683	↓
	Economisch administratief	1153	1288	1233	1088	↑
	Facilitaire dienstverlening	114	75	158	82	↑
	Groothandel food/non food	279	122	313	217	↓
	Horeca	354	799	426	846	↑
	ICT	375	348	403	405	↓
	Recreatie	78	343	102	293	↑
	Reizen	72	115	71	49	◆
	Veiligheid	25	128	31	154	↑
Verssectoren	110	69	103	46	↑	
<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	198	206	208	219	↓
	Kapper	206	195	212	229	↓
	Pedicure	32	31	29	29	↓
	Schoonheidsspecialist	131	138	141	174	↓
	Sport	369	439	431	412	↑
	Welzijn	924	1407	1024	1124	↑
	Zorg	670	1651	695	1400	↑

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.



# Aantal leerbedrijven per gemeente

## Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Zuidoost-Brabant april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Bergeijk	54	52	23	20	6	10	25	57	21	9	-	19	17	-	4	5	6	328	329
Best	42	78	74	16	24	13	64	47	29	15	5	33	6	12	8	1	18	485	472
Bladel	49	65	53	22	5	20	41	69	21	11	10	16	11	5	6	8	14	426	399
Cranendonck	26	58	50	13	5	15	43	49	18	11	13	13	12	5	7	2	10	350	345
Eersel	72	89	29	23	9	18	27	51	26	13	2	10	2	6	4	4	14	399	382
Eindhoven	133	699	832	73	263	112	602	216	332	169	48	309	31	66	28	20	93	4.026	3.844
Heeze-Leende	51	38	24	19	4	13	34	22	19	9	1	10	7	3	7	1	5	267	262
Nuenen Ca	36	46	57	12	14	17	48	40	28	13	3	21	17	6	5	4	5	372	367
Oirschot	78	49	32	23	8	23	37	36	30	12	1	13	6	3	4	6	11	372	366
Reusel-De Mierden	56	34	8	11	1	11	18	20	12	10	-	6	3	2	4	2	4	202	198
Son en Breugel	30	42	69	13	8	12	57	47	16	12	10	17	5	6	6	3	20	373	356
Valkenswaard	45	85	68	13	16	28	74	44	48	24	3	21	7	16	6	6	6	510	519
Veldhoven	35	212	71	28	20	29	70	60	49	37	6	25	8	21	7	9	15	702	680
Waalre	10	42	32	6	14	5	18	12	16	12	-	10	3	7	7	2	2	198	192
<b>Totaal 2015</b>	<b>717</b>	<b>1.589</b>	<b>1.422</b>	<b>292</b>	<b>397</b>	<b>326</b>	<b>1.158</b>	<b>770</b>	<b>665</b>	<b>357</b>	<b>102</b>	<b>523</b>	<b>135</b>	<b>158</b>	<b>103</b>	<b>73</b>	<b>223</b>	<b>9.010</b>	<b>8.711</b>
<b>Totaal 2014</b>	<b>693</b>	<b>1.555</b>	<b>1.395</b>	<b>304</b>	<b>361</b>	<b>294</b>	<b>1.145</b>	<b>713</b>	<b>630</b>	<b>350</b>	<b>109</b>	<b>481</b>	<b>134</b>	<b>152</b>	<b>108</b>	<b>73</b>	<b>214</b>		

## Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio Zuidoost-Brabant april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	463	449
Groene sector	61	70
Techniek	580	551
Zorg en Welzijn	133	134
<b>Totaal</b>	<b>1237</b>	<b>1204</b>

# Toelichting door de kenniscentra

## Bloemen en tuincentra

Veel bedrijven zijn voorzichtig met het aannemen van personeel. Er zijn op dit moment nog geen knelpunten voor zowel bbl als bol gesignaleerd. Er zijn ruim voldoende stageplaatsen voor bloem en groene detailhandel. Voor natuur en vormgeving lijkt het aantal stageplaatsen op dit moment voldoende, na een eerder tekort. (bron: Aequor)

## Diervverzorging

Door de populariteit van de opleidingen diervverzorging zijn stageplaatsen schaars. De vraag naar stageplaatsen is groot en de kansen op de arbeidsmarkt na de opleiding zijn beperkt. (bron: Aequor)

## Groene ruimte

De eerste signalen zijn er bij hoveniers dat aanleg weer wat aantrekt. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Er zijn in deze regio voldoende stageplaatsen. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

Met het wegvallen van opleiding NHB Deurne worden minder leerplaatsen bij paardenbedrijven ingevuld; hierdoor is nu al een heroverweging/verschuiving gaande waarbij bedrijven naast "sport"-leerlingen ook graag diervverzorgenden toelaten. Dit biedt dus weer mogelijkheden voor studenten van de opleidingen diervverzorging. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

Er zijn in deze regio weinig studenten die kiezen voor een opleiding in de voedingsindustrie. (bron: Aequor)

## Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten kunnen al dan niet met behulp van een samenwerkingsverband van erkende leerbedrijven een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding en minder vaak voor de bbl-variant, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. Bovendien is dit ook de tijd dat studenten en leerbedrijven zich kunnen aanmelden voor de opleidingen in het nieuwe schooljaar. (bron: Savantis)

## AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overal tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

## Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

## Bouw en infra

In het derde kwartaal van 2014 daalt het aantal jongeren dat de bouw in gaat en het aantal jongeren dat de bouw uitstroomt daalt ook ten opzichte van het kwartaal daarvoor. In het vierde kwartaal van 2014 stijgt het aantal werknemers tot 29 jaar met 2%. Dat ligt iets boven het landelijke gemiddelde met een groei van 1%. Het aantal leerbedrijven daalt in het vierde kwartaal van 2014 met 3%. Dit ligt onder het landelijk gemiddelde van -1%. (bron: Fundeon)

## Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

## Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

## Fotonica

Het laatste jaar is het aantal leerbedrijven toegenomen. Het aantal studenten is gedaald, waardoor voor de meeste studenten een stageplaats te vinden is. Leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie (niveau 2) zijn in heel het land lastiger te verkrijgen. (bron: PMLF)

## Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

## Hout en meubel

In Zuidoost-Brabant is sprake van een lichte afname van het aanbod van leerplaatsen voor studenten van de niveau 4 opleidingen. De regio heeft meer behoefte aan flexibele inzet van personeel. Ingegeven door de crisis, korte termijn planning, etc. Door het voorzichtige herstel van de bouwsector stijgt ook het vertrouwen en zien we meer betrokkenheid, inzet en investering om instroom te stimuleren. (bron: SH&M)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden in deze regio gedaald. Het aantal jonge werklozen is hier relatief laag, vergeleken met het aantal studenten dat in de genoemde richtingen wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen

volgende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de laboratoriumopleidingen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen gewenst in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. In Zuidoost-Brabant is vooral behoefte aan extra stageplaatsen biotechnologie en chemisch-fysisch. (bron: PMLF)

## Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van participeren blijft achter. In deze regio zien we een positieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

## Mode-industrie

Het blijft moeilijk om alle studenten van de opleidingen in de Mode-industrie gelijktijdig te voorzien van een leerplaats. Het aantal studenten is voor alle opleidingen veel hoger dan het aantal beschikbare leerplaatsen in deze regio. (bron: KC Handel) Achterhoek

## Procestechniek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechniek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Soms is er een licht tekort. Vooral studenten jonger dan 18 jaar vinden moeilijk een leerplaats. Ook zijn er soms te weinig leerwerkplaatsen voor zijinstromers. (bron: PMLF)

## Reclame en Presentatie

De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. Niet in alle regio's zijn voldoende erkende leerbedrijven in staat om een student te plaatsen. Ook heeft de toename van het aantal zzp'ers een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

## Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en scheep- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

### Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Over het algemeen zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en leerplaatsen beschikbaar. Bovendien gaat het vaak om werknemers van een bedrijf die in opleiding gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Omdat er in de sector veel grote bedrijven zijn, volgen vaak meerdere studenten hun (bbl) opleiding bij één bedrijf. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

### Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

### Transport en logistiek

De regio ligt redelijk gunstig, langs de route tussen Rotterdam en het Roergebied. Daardoor wordt voor 2015 en 2016 een licht hogere groei verwacht dan landelijk. Deze groei is minder dan in sommige andere logistieke hotspots in bijvoorbeeld Midden-Brabant en Noord-Limburg. Daar zijn concrete investeringsplannen van logistieke bedrijven voor 2015 bekend. Het aantal vacatures in Zuidoost-Brabant in de sector transport en logistiek is gemiddeld in vergelijking met andere regio's. De meeste vacatures zijn te vinden in de logistieke dienstverlening. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

### Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

### Artiesten, theater en evenementen

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare stageplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuisen en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. (bron: GOC)

### Detailhandel Food/Non Food

Voor alle opleidingen in de detailhandel zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Ook studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) vinden in deze regio redelijk makkelijk een leerplaats. (bron: KC Handel)

### Economisch administratief

Over het algemeen zijn er (ruim) voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2) en Assistent accountant (niveau 4). De perspectieven zijn matig voor studenten van de opleidingen Financieel administratief medewerker (niveau 3) en Medewerker sociale zekerheid (niveau 4). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse / Managementassistent (niveau 4) en de opleidingen Commercieel medewerker bank-

en verzekeringswezen, Salarisadministrateur en Medewerker personeel en arbeid (allen niveau 4). (bron: ECABO)

### Facilitaire dienstverlening

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich (nog) niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

### Groothandel Food/Non Food

Voor logistieke en commerciële opleidingen voor de groothandel op niveau 2, 3 en 4 zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar in deze regio. Voor Assistent-manager internationale handel binnendienst en Vestigingsmanager groothandel (beide niveau 4) moeten studenten wel veel moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

### Horeca

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

### ICT

Goede stageperspectieven zijn er voor studenten van de opleiding Netwerkbeheerder (niveau 4). De perspectieven voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) zijn ruim voldoende en van de opleidingen Medewerker ICT (niveau 2) en ICT-beheerder (niveau 4) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

### Recreatie

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensinvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

### Reizen

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

### Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3) en Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2). (bron: ECABO)

### Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

### Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten neemt iets af. Voor startende studenten Dokters- en Tandartsassistent blijft de kans op werk voldoende. Voor toekomstig apothekersassistenten is het arbeidsmarktperspectief

matig. Voor alle AG-opleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

### Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

### Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

### Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

### Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. Voor gediplomeerden van de sportopleidingen is er op alle niveaus een matige of geringe kans op werk. De kans op stage is matig voor studenten van de niveau 4 opleidingen BOS-medewerker en SB-manager. Voor de overige sportopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

### Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk verder afgenomen. Voor toekomstig gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werker jeugdzorg (niveau 4) is de kans op werk goed. Voor de andere welzijnskwalificaties is de kans op werk gering tot matig. Voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werk kinderopvang (niveau 4) en voor studenten Sociaal cultureel werk (niveau 4) is er een tekort aan leerplaatsen. Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage ruim voldoende (bron: Calibris)

### Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht afgenomen. De kans op werk voor gediplomeerden op niveau 1 en 2 en Maatschappelijk zorg op niveau 3 is gering. Voor de overige zorgopleidingen is het arbeidsmarktperspectief (ruim) voldoende. Er zijn te weinig leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en vooral voor Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4). Voor de overige zorgopleidingen zijn er (ruim) voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

## Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	22	32%	10	40%	6	17%	38	12	32%	5%	63%
Dierv verzorging	0	0%	28	43%	23	39%	30	0%	81	21	26%	14%	60%
Groene ruimte	4	50%	28	50%	17	12%	44	0%	93	18	19%	17%	63%
Plantenteelt	0	0%	12	33%	4	25%	3	0%	19	5	26%	0%	74%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	3	0%	7	0%	10	0	0%	20%	80%
Voedingsindustrie	0	0%	0	0%	1	0%	4	0%	5	0	0%	40%	60%
<b>Totaal Groen</b>	<b>4</b>	<b>50%</b>	<b>90</b>	<b>41%</b>	<b>58</b>	<b>28%</b>	<b>94</b>	<b>1%</b>	<b>246</b>	<b>56</b>	<b>23%</b>	<b>13%</b>	<b>64%</b>
Afbouw en onderhoud	5	60%	17	41%	4	25%	21	0%	47	11	23%	15%	62%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	5	100%	48	4%	53	7	13%	40%	47%
Bakkerij	4	75%	5	60%	9	33%	4	0%	22	9	41%	0%	59%
Bouw en infra	1	0%	44	41%	39	10%	45	0%	129	22	17%	15%	68%
Carrosserie	1	0%	17	76%	13	8%	0	0%	31	14	45%	3%	52%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	5	0%	2	0%	7	0	0%	29%	71%
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidsstechniek	0	0%	2	50%	5	60%	13	0%	20	4	20%	0%	80%
Hout en meubel	2	50%	15	40%	8	25%	19	5%	44	10	23%	11%	66%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	13	46%	164	51%	111	46%	106	1%	394	141	36%	8%	56%
Laboratoria	0	0%	0	0%	9	56%	18	0%	27	5	19%	30%	52%
Mobiliteit	8	50%	49	53%	34	26%	34	3%	125	40	32%	3%	65%
Modeindustrie	0	0%	4	75%	8	25%	29	3%	41	6	15%	27%	59%
Procestechniek	23	4%	30	10%	17	6%	3	0%	73	5	7%	1%	92%
Reclame en presentatie	0	0%	11	91%	6	17%	48	8%	65	15	23%	35%	42%
Scheepvaart	0	0%	1	100%	0	0%	0	0%	1	1	100%	0%	0%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	6	0%	0	0%	0	0%	6	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	2	100%	108	18%	17	24%	22	0%	149	25	17%	7%	77%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	8	63%	19	37%	84	0%	111	12	11%	42%	47%
<b>Totaal Techniek</b>	<b>59</b>	<b>34%</b>	<b>481</b>	<b>41%</b>	<b>309</b>	<b>32%</b>	<b>496</b>	<b>2%</b>	<b>1.345</b>	<b>327</b>	<b>24%</b>	<b>14%</b>	<b>61%</b>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	1	100%	4	50%	37	5%	42	5	12%	40%	49%
Detailhandel food/non food	21	57%	112	54%	115	39%	102	1%	350	118	34%	14%	53%
Economisch administratief	0	0%	61	82%	53	64%	294	1%	408	87	21%	48%	31%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	16	31%	0	0%	21	0%	37	5	14%	32%	54%
Groothandel food/non food	47	0%	26	8%	21	33%	51	0%	145	9	6%	26%	68%
Horeca	32	66%	99	56%	64	31%	88	0%	283	96	34%	14%	52%
ICT	0	0%	26	54%	27	33%	42	0%	95	23	24%	31%	45%
Recreatie	0	0%	23	57%	23	22%	38	0%	84	18	21%	24%	55%
Reizen	0	0%	0	0%	4	50%	15	0%	19	2	11%	56%	34%
Veiligheid	0	0%	56	13%	40	8%	0	0%	96	10	10%	1%	89%
Verssectoren	0	0%	11	82%	5	20%	0	0%	16	10	63%	0%	38%
<b>Totaal Economie</b>	<b>100</b>	<b>33%</b>	<b>431</b>	<b>50%</b>	<b>356</b>	<b>36%</b>	<b>688</b>	<b>1%</b>	<b>1.575</b>	<b>383</b>	<b>24%</b>	<b>26%</b>	<b>50%</b>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	69	1%	69	1	1%	25%	74%
Kapper	0	0%	46	59%	51	20%	19	5%	116	38	33%	2%	66%
Pedicure	0	0%	0	0%	5	20%	8	13%	13	2	15%	23%	62%
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	44	64%	20	0%	64	28	44%	8%	48%
Sport	0	0%	12	75%	36	25%	65	0%	113	18	16%	41%	44%
Welzijn	0	0%	0	0%	134	35%	302	4%	436	60	14%	31%	55%
Zorg	24	67%	283	27%	132	6%	122	0%	561	101	18%	4%	78%
<b>Totaal Zorg en welzijn</b>	<b>24</b>	<b>67%</b>	<b>341</b>	<b>33%</b>	<b>402</b>	<b>26%</b>	<b>605</b>	<b>3%</b>	<b>1.372</b>	<b>248</b>	<b>18%</b>	<b>17%</b>	<b>65%</b>
AKA	148	42%	0	0%	0	0%	0	0%	148	62	42%	0%	58%
<b>Totaal 2014-2015</b>	<b>335</b>	<b>40%</b>	<b>1.343</b>	<b>42%</b>	<b>1.125</b>	<b>31%</b>	<b>1.883</b>	<b>2%</b>	<b>4.686</b>	<b>1.076</b>	<b>23%</b>	<b>18%</b>	<b>59%</b>
Totaal 2013-2014	351	47%	1.423	41%	1.199	35%	1.825	2%	4.798	1.195	25%	18%	57%

# Jonge werkzoekenden naar gemeente

## Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Zuidoost-Brabant (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Zuidoost-Brabant	2.600	1.363	962	275
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>52%</i>	<i>37%</i>	<i>11%</i>
Bergeijk	58	36%	41%	22%
Best	100	44%	46%	10%
Bladel	50	38%	46%	-
Cranendonck	66	48%	39%	-
Eersel	47	49%	40%	-
Eindhoven	1.708	55%	34%	11%
Heeze-Leende	41	46%	44%	-
Nuenen Ca	69	49%	42%	-
Oirschot	40	55%	28%	-
Reusel-De Mierden	28	-	64%	-
Son en Breugel	43	51%	42%	-
Valkenswaard	127	48%	44%	8%
Veldhoven	169	53%	40%	8%
Waalre	54	52%	37%	-

### Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

# WW-uitkeringen aan jongeren

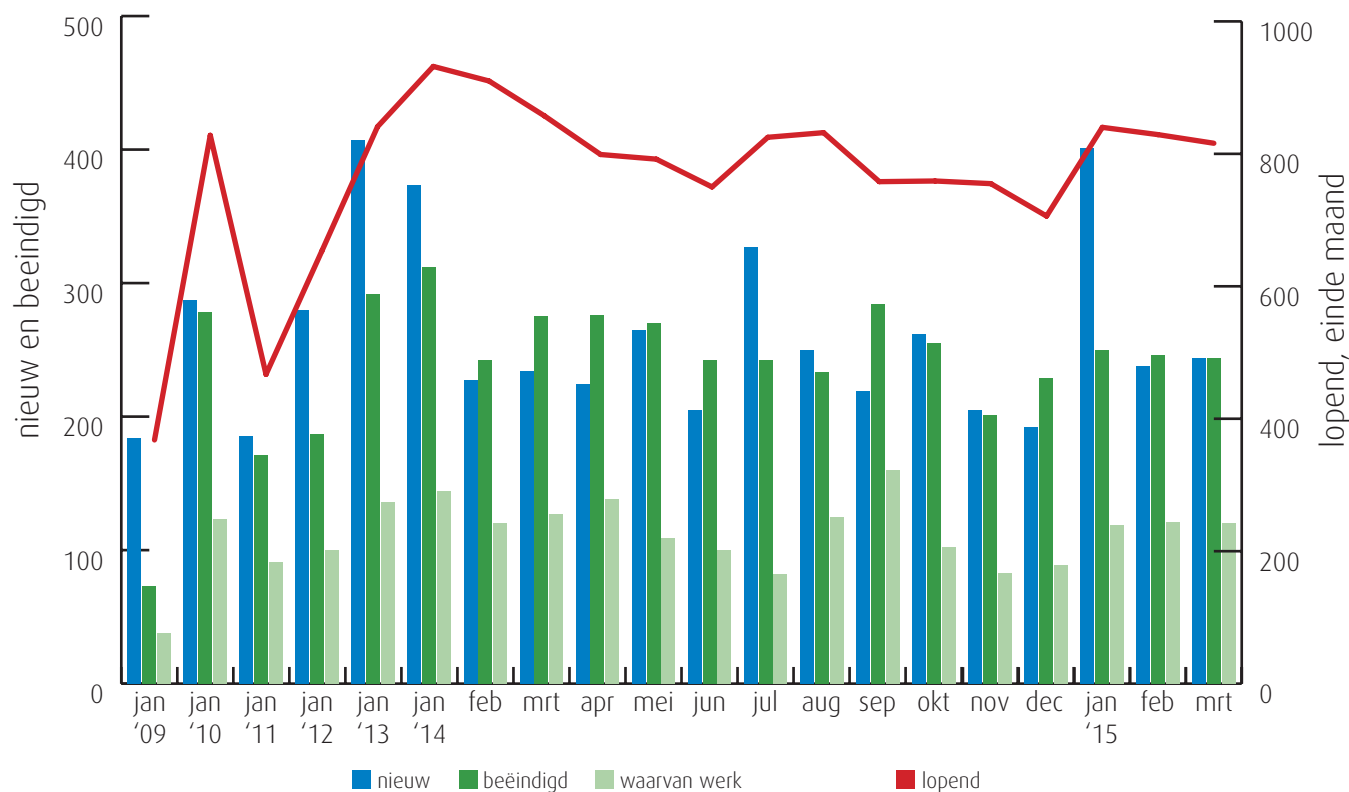
## Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Zuidoost-Brabant (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Zuidoost-Brabant	944	857	816	-9%	-5%
Bergeijk	31	22	24	-29%	9%
Best	52	39	47	-25%	21%
Bladel	39	22	20	-44%	-9%
Cranendonck	27	30	27	11%	-10%
Eersel	36	31	23	-14%	-26%
Eindhoven	495	437	466	-12%	7%
Heeze-Leende	23	26	22	13%	-15%
Nuenen Ca	41	35	18	-15%	-49%
Oirschot	27	34	20	26%	-41%
Reusel-De Mierden	18	20	15	11%	-25%
Son en Breugel	22	21	11	-5%	-48%
Valkenswaard	47	47	42	0%	-11%
Veldhoven	65	76	62	17%	-18%
Waalre	21	17	19	-19%	12%

## Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Zuidoost-Brabant (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



## Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Zuidoost-Brabant (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	30	27	-3	-10%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	208	174	-34	-16%
Bouwnijverheid	93	45	-48	-52%
Detailhandel	212	271	59	28%
Groothandel	74	63	-11	-15%
Vervoer en opslag	58	94	36	62%
Horeca	127	104	-23	-18%
Financiële en zakelijke dienstverlening	569	508	-61	-11%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	349	295	-54	-15%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	203	210	7	3%
Openbaar bestuur	<10	16	-	-
Onderwijs	37	23	-14	-38%
<b>Totaal &lt; 27 jaar</b>	<b>1.619</b>	<b>1.542</b>	<b>-77</b>	<b>-5%</b>
<b>Totaal alle leeftijdsklassen</b>	<b>9.103</b>	<b>9.245</b>	<b>142</b>	<b>2%</b>

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

# Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs  
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Foto omslag: Nationale Beeldbank  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Gerald Ahn | 06 51 303 843 | Gerald.Ahn@uwv.nl

Jeroen van den Berg | 06 11 918 153 | Jeroen.vandenBerg-01@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl) | [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

## Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*

Mérie Michels | 06 53 147 256 | m.michels@s-bb.nl

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl) | [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,

Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

## Toelichting van de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

### Geregistreerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekenden (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het urencriterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-internationaal. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

### Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

### Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

### Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

### WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

### Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.