

mei 2015

# Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,  
het onderwijs en leerplaatsen in  
de regio Zuid-Limburg



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

## Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

## Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere service-monteur, voedingsoperator, of commercieel medewerker.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Onderwijs en Uitzendbedrijven beëindigd omdat zij werk hebben gevonden.

In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Detailhandel de meeste vacatures ontstaan. In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio Zuid-Limburg 7.510 mbo-vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gestegen met 12%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep detailhandel food en non food, daarna volgt de beroepsgroep horeca. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Zuid-Limburg met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep horeca.

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen bloemen en tuincentra, dienstverlening, ICT en sport.

## Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 39 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is nagenoeg gelijk aan vorig jaar, toen 38 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit nog 36 procent. Steeds meer studenten kiezen ervoor door te studeren in plaats van de arbeidsmarkt te betreden.

## Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio Zuid-Limburg 3.170 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 48% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel lager (47%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 41%. Dat is lager dan het landelijk gemiddelde (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 11%. Dit is iets hoger dan het landelijk gemiddelde (10%). Eind maart 2015 waren er 1.078 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 1.186. Dit is een daling van 9% en daarmee minder gunstig dan de landelijke ontwikkeling (-13%). De gemeente Maastricht heeft de meeste lopende WW-uitkeringen.

In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 2.113 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 243 (10%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in het openbaar bestuur (-40%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de bedrijfssector Vervoer en opslag is het meest gestegen (+58%). In dezelfde periode werden 874 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 1%.

# Het belang van inzicht

**Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzo-voorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.**

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsma-ker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

## **Validiteit versterken**

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen weten-schappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informa-tie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van ban-ketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken versterken we de validiteit van de informatie.’

***‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’***

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

## **Anticiperen**

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘mid-denbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je op-leiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

***‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’***

Witjes vertrouwt op een gezonde toekomst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

# Kansen op de arbeidsmarkt

## Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op [barometer.s-bb.nl](http://barometer.s-bb.nl).

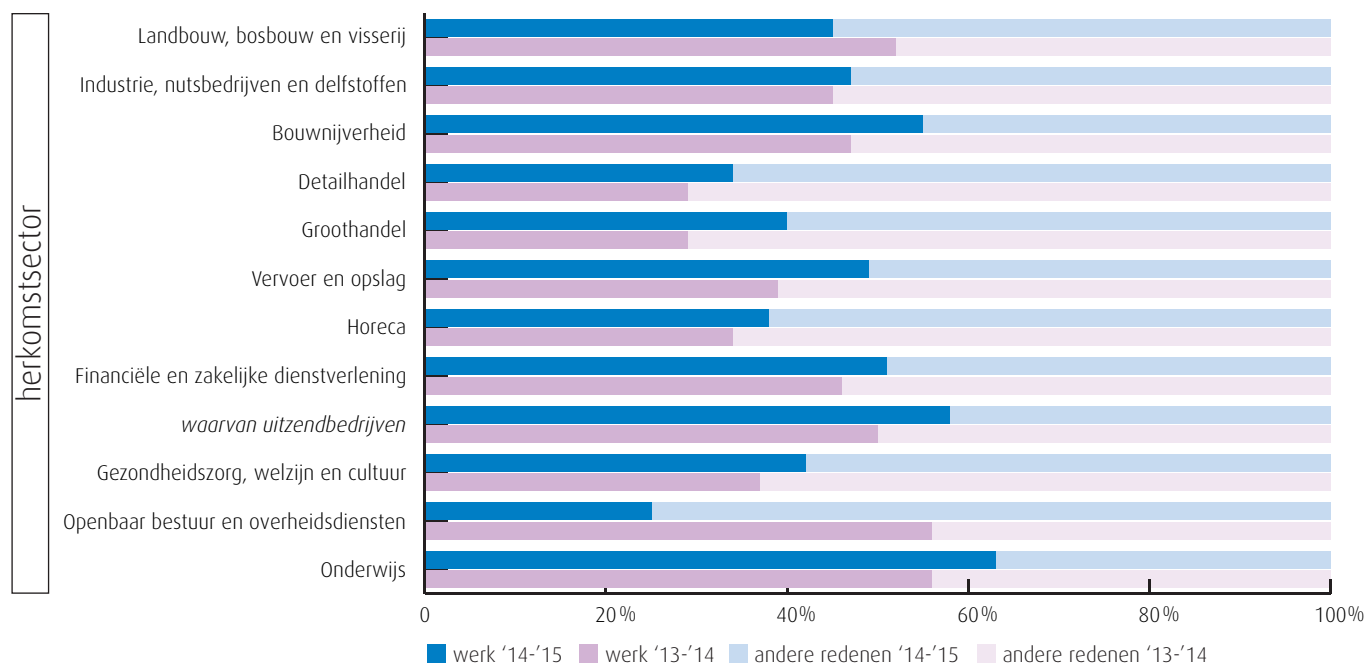
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	Bakker	2,3,4	Handel	Verkoper	2
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Reizen	Verkoper reizen	4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Schoonmaak en glazenwassen	Schoonmaak en glazenwassen	2,3
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Dierverzorging	Biotechnicus	4	Techniek	Installeren	2,3
Dierverzorging	Proefdierverzorger	3	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Verspaner	3,4
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
Facilitaire dienstverlening	Facilitair medewerker, leidinggevende	2,4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Voedingsindustrie	Voedingsoperator	2,3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1			
Handel	Logistiek medewerker	2			

## Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

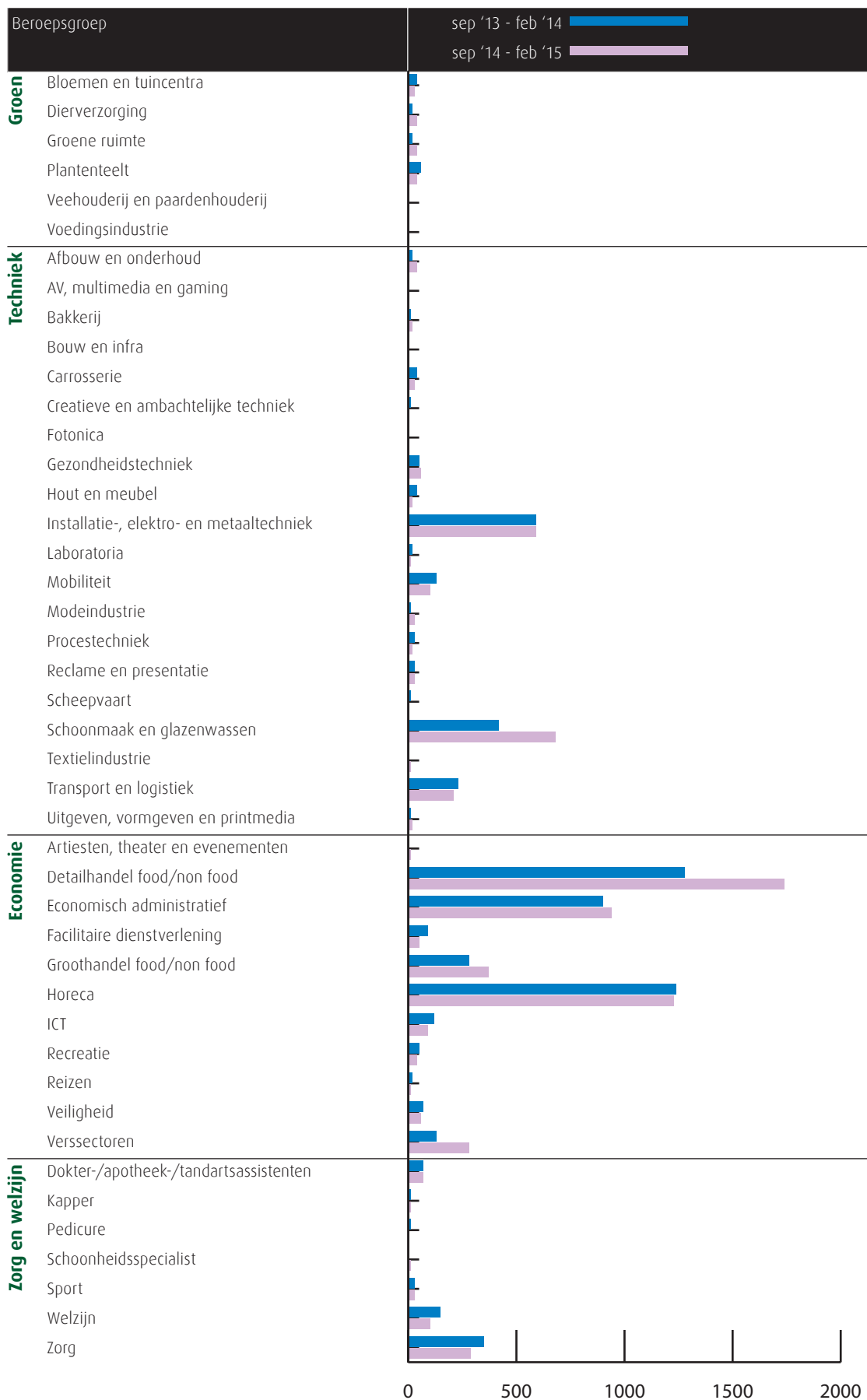
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



# Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



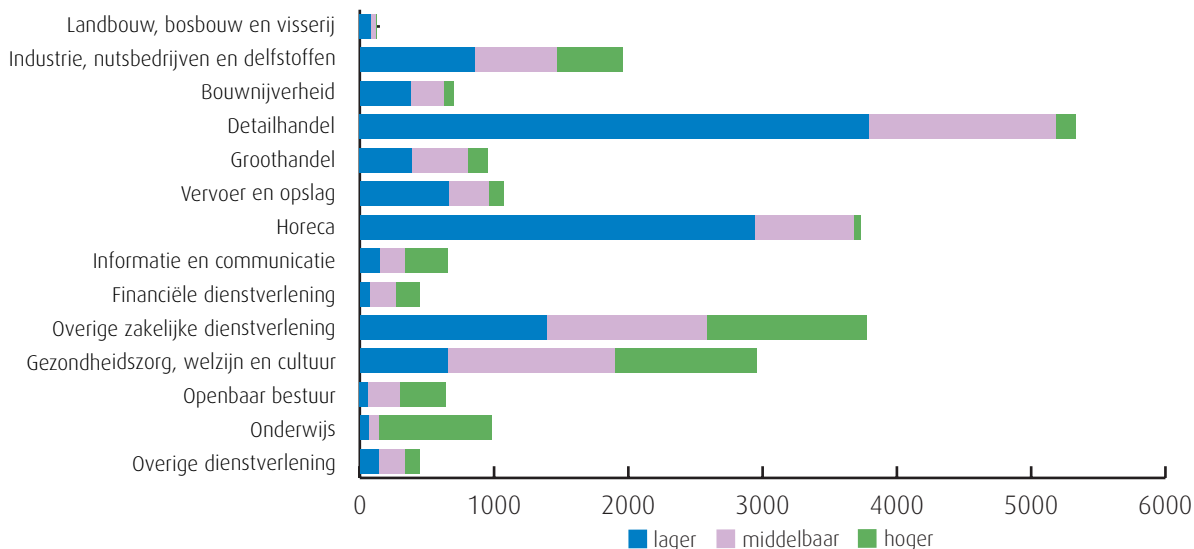
# Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

## Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	11	15	6
	Techniek	85	53	46
	Economie	78	79	62
	Zorg en welzijn	38	38	16
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	8	11	4
	Techniek	80	71	58
	Economie	51	51	69
	Zorg en welzijn	81	57	18

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	276	293	260
	Techniek	943	880	1067
	Economie	1308	1248	1454
	Zorg en welzijn	1702	1887	1695
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	106	72	76
	Techniek	206	142	164
	Economie	314	376	425
	Zorg en welzijn	312	387	389

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.

# Kansen op de stagemarkt

## Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio Zuid-Limburg in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen		Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4	
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	Blue	Red	Blue	Red	Red
	Diervverzorging	Blue	Blue	Blue	Red	Red
	Groene ruimte	Blue	Red	Blue	Red	Red
	Plantenteelt	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
	Veehouderij en paardenhouderij	Dark Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
	Voedingsindustrie	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
	AV, multimedia en gaming	Yellow	Purple	Purple	Yellow	Yellow
	Bakkerij	Cyan	Blue	Cyan	Blue	Cyan
	Bouw en infra	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange
	Carrosserie	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
	Creatieve en ambachtelijke techniek	Blue	Purple	Blue	Blue	Blue
	Fotonica	Yellow	Purple	Purple	Blue	Blue
	Gezondheidstechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
	Hout en meubel	Blue	Blue	Blue	Red	Blue
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
	Laboratoria	Orange	Blue	Blue	Blue	Cyan
	Mobiliteit	Yellow	Blue	Blue	Yellow	Yellow
	Modeindustrie	Red	Purple	Purple	Purple	Purple
	Procestechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
	Reclame en presentatie	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
	Scheepvaart	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
	Schoonmaak en glazenwassen	Blue	Blue	Blue	Purple	Purple
	Textielindustrie	Blue	Blue	Blue	Purple	Purple
	Transport en logistiek	Orange	Yellow	Blue	Blue	Blue
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	Blue	Purple	Purple	Purple	Purple
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	Yellow	Purple	Purple	Yellow	Yellow
	Detailhandel food/non food	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
	Economisch administratief	Blue	Red	Yellow	Red	Yellow
	Facilitaire dienstverlening	Blue	Cyan	Blue	Cyan	Blue
	Groothandel food/non food	Cyan	Blue	Blue	Blue	Blue
	Horeca	Dark Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
	ICT	Blue	Red	Cyan	Red	Cyan
	Recreatie	Blue	Cyan	Yellow	Cyan	Yellow
	Reizen	Yellow	Purple	Purple	Purple	Orange
	Veiligheid	Blue	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
	Verssectoren	Blue	Blue	Blue	Purple	Blue
	<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	Cyan	Blue	Blue	Blue
Kapper		Blue	Cyan	Cyan	Cyan	Cyan
Pedicure		Green	Purple	Purple	Purple	Blue
Schoonheidsspecialist		Yellow	Purple	Purple	Purple	Yellow
Sport		Yellow	Blue	Blue	Orange	Orange
Welzijn		Cyan	Blue	Blue	Purple	Cyan
Zorg		Orange	Blue	Blue	Blue	Yellow

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Zuid-Limburg aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

### Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

# Leerbedrijven en studenten

## Ontwikkelingen in regio Zuid-Limburg (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	98	57	175	53	↑
	Dierverzorging	195	254	167	251	↓
	Groene ruimte	310	658	277	360	↑
	Plantenteelt	57	46	115	35	◆
	Veehouderij en paardenhouderij	79	35	57	14	↑
	Voedingsindustrie	15	65	16	2	◆
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	133	107	138	75	↑
	AV, multimedia en gaming	38	82	158	110	◆
	Bakkerij	50	72	59	80	↑
	Bouw en infra	330	413	269	249	↑
	Carrosserie	68	49	59	11	◆
	Creatieve en ambachtelijke techniek	18	1	21	5	◆
	Fotonica					◆
	Gezondheidstechniek	131	83	141	58	↑
	Hout en meubel	74	39	68	38	↓
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	653	1448	692	1112	↑
	Laboratoria	66	143	66	194	↓
	Mobiliteit	352	465	313	344	↑
	Modeindustrie	26	43	31	23	◆
	Procestechniek	132	876	157	539	↑
	Reclame en presentatie	91	70	123	111	↓
	Scheepvaart	1	1	3		◆
	Schoonmaak en glazenwassen	29	13	29	1	◆
	Textielindustrie	6	9	21	13	◆
	Transport en logistiek	164	427	208	304	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	87	95	150	151	↑
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	42	136	44	131	↑
	Detailhandel food/non food	1025	905	937	811	↑
	Economisch administratief	1030	1750	1110	1521	↑
	Facilitaire dienstverlening	104	149	117	120	↑
	Groothandel food/non food	249	135	277	263	↓
	Horeca	381	849	405	808	↑
	ICT	360	671	325	641	↓
	Recreatie	91	533	147	361	◆
	Reizen	99	301	64	172	↑
	Veiligheid	29	339	32	286	↑
	Verssectoren	158	67	126	38	↑
<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	303	306	286	357	↓
	Kapper	367	300	383	295	↑
	Pedicure	101	43	87	15	◆
	Schoonheidsspecialist	191	177	199	216	↓
	Sport	310	378	416	400	↑
	Welzijn	995	1842	996	1396	↑
	Zorg	675	2301	676	2166	↑

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.



# Aantal leerbedrijven per gemeente

## Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Zuid-Limburg april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calbris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Beek	24	37	59	8	9	12	50	36	11	19	4	5	1	7	3	3	21	309	293
Brunssum	16	77	29	6	3	18	47	17	20	29	5	7	-	10	4	3	5	296	298
Eijsden-Margraten	32	56	29	13	7	22	24	37	20	17	4	12	6	2	7	6	7	301	300
Gulpen-Wittem	25	44	21	8	1	5	15	14	36	8	5	5	-	2	2	1	2	194	192
Heerlen	75	283	281	27	38	52	262	103	97	86	32	48	7	37	18	10	23	1.479	1.473
Kerkrade	27	104	96	15	12	32	80	43	45	46	13	22	9	12	11	6	9	582	592
Landgraaf	29	96	53	15	11	24	44	32	24	36	5	11	4	9	9	6	5	413	398
Maastricht	87	333	354	31	64	40	296	113	185	141	57	71	9	40	23	10	41	1.895	1.891
Meerssen	24	51	26	4	4	9	19	22	6	18	2	9	5	3	4	-	1	207	202
Nuth	22	46	27	20	2	12	20	32	8	18	4	7	9	1	6	-	10	244	225
Onderbanken	5	14	1	3	2	3	3	4	5	7	-	1	-	-	1	1	-	50	45
Schinnen	17	35	16	12	3	10	6	11	8	8	-	9	3	1	3	1	2	145	137
Simpelveld	12	25	6	2	-	6	8	6	7	12	-	2	1	1	5	-	1	94	94
Sittard-Geleen	79	280	248	29	44	62	204	124	92	94	63	57	7	29	18	8	69	1.507	1.514
Stein	17	63	32	12	5	13	26	36	15	21	2	13	3	2	3	1	11	275	279
Vaals	8	18	10	1	2	-	11	6	15	11	-	1	1	2	1	-	1	88	93
Valkenburg aan de Geul	27	50	26	16	3	10	21	20	60	19	-	5	1	2	3	2	3	268	265
Voerendaal	16	26	8	8	2	7	9	19	13	10	-	1	2	3	5	1	-	130	133
Totaal 2015	542	1.638	1.322	230	212	337	1.145	675	667	600	196	286	68	163	126	59	211	8.477	8.424
Totaal 2014	556	1.627	1.343	234	169	342	1.111	689	676	592	188	274	65	159	127	64	208		

## Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio Zuid-Limburg april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	619	597
Groene sector	79	79
Techniek	594	649
Zorg en Welzijn	249	267
<b>Totaal</b>	<b>1541</b>	<b>1592</b>

# Toelichting door de kenniscentra

## Bloemen en tuincentra

De bloemendetailhandel staat nog steeds behoorlijk onder druk waardoor het voor studenten moeilijk blijft om een leerbaan te vinden. Bloemisten kiezen ervoor om eerst zelf meer uren te werken en tekorten op te vullen met familie en parttimers. Ook neemt het aantal studenten in de regio af. De instroom van nieuwe studenten stabiliseert, waardoor er nu geen extra vraag meer is naar leerbedrijven. Voor de tuincentrumbranche worden nagenoeg geen studenten opgeleid. In de sector is, mede door de economische recessie, ook weinig vraag naar nieuwe medewerkers. Medewerkers in de tuincentra zijn veelal afkomstig van een detailhandelsopleiding of komen via zij-instroom vanuit bloemendetailhandel en groene ruimte. (bron: Aequor)

## Dierv verzorging

De nog steeds grote aantallen studenten staan niet in relatie tot de vraag op de arbeidsmarkt. Vraag en aanbod zijn uit balans. (bron: Aequor)

## Groene ruimte

Hoewel de sector weer iets lijkt aan te trekken, stagneert de instroom van nieuwe studenten. Als de economie de stijgende lijn vasthoudt, ontstaat het risico dat op korte termijn tekorten ontstaan aan gekwalificeerde medewerkers op de arbeidsmarkt. Moeilijk is in te schatten of het aantal zzp'ers dat de afgelopen jaren door ontslagen in de sector is toegenomen, weer zal terugkeren naar een reguliere baan. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Plantenteelt komt in deze regio nagenoeg niet voor. Als er al vraag is betreft dit uitsluitend seizoensarbeid in de fruitteelt. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

Er blijken genoeg paardensportbedrijven te zijn en inmiddels zijn er ook flink wat nieuwe bedrijven bijgekomen vanwege het wegvallen van de erkenningsvoorwaarde van het veiligheidscertificaat. (bron: Aequor)

## Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten kunnen al dan niet met behulp van een samenwerkingsverband van erkende leerbedrijven een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding en minder vaak voor de bbl-variant, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. (bron: Savantis)

## AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overal tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

## Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van

groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

## Bouw en infra

In het derde kwartaal van 2014 daalt het aantal jongeren dat de bouw uitstroomt daalt ook ten opzichte van het kwartaal daarvoor. In het vierde kwartaal van 2014 daalt het aantal werknemers tot 29 jaar met 3%. Dat ligt ver onder het landelijke gemiddelde met een groei van 1%. Het aantal leerbedrijven daalt in het vierde kwartaal van 2014 met 3%. Dit ligt onder het landelijk gemiddelde van -1%. (bron: Fundeon)

## Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

## Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

## Fonica

In deze regio zijn geen leerbedrijven van ons kenniscentrum. (bron: PMLF)

## Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoeding zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

## Hout en meubel

Zuid Limburg is een echt probleemgebied aan het worden. De opleidingsbereidheid van de werkgevers is traditioneel bijzonder laag en lijkt alleen maar minder te worden: "te druk" of "ROC doet moeilijk". Zuid-Limburg is een gebied met heel veel (kleine) interieurbouwers en redelijk weinig timmerindustrie. Enkele grote spelers zijn (traditioneel) bereid nog stageplaatsen (bol) aan te bieden, maar geen leerbanen (bbl) meer. Gevolg is dat het regionale samenwerkingsverband van leerbedrijven begin dit jaar is ontbonden. Ook de opleidingsmogelijkheden over de grenzen (België en Duitsland) zijn door faillissementen sterk verminderd. (bron: SH&M)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Het aantal jonge werklozen is hier

hogere dan op basis van het aantal studenten in de genoemde richtingen te verwachten is. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de laboratoriumopleidingen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen gewenst in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. (bron: PMLF)

## Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. In deze regio zien we een positieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

## Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

## Procestechniek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechniek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Soms is er een licht tekort. Vooral studenten jonger dan 18 jaar vinden moeilijk een leerplaats. (bron: PMLF)

## Reclame en Presentatie

De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. De toename van het aantal zzp'ers heeft een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

## Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en scheep- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

## Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Over het algemeen zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en leerplaatsen beschikbaar. Bovendien gaat het vaak om werknemers van een bedrijf die in opleiding

gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Omdat er in de sector veel grote bedrijven zijn, volgen vaak meerdere studenten hun (bbl) opleiding bij één bedrijf. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

### **Textielindustrie**

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

### **Transport en logistiek**

In 2014 (tussen 2013 en 2014) was een sterkere krimp in de werkgelegenheid te zien dan landelijk verwacht in Zuid-Limburg. De verwachte ontwikkeling voor 2015 en 2016 is vergelijkbaar met Nederland: stabilisatie in 2015 en lichte groei in 2016, maar wel met accenten op iets andere sectoren (vervoer door de lucht en haven, op- en overslag). Net als in 2013 komt de daling in 2014 vooral door faillissementen en overnames in het beroepsgoederenvervoer. Positief is de ontwikkeling in de luchtvaart, waar vanuit Maastricht door de samenwerking met Aachen Airport meer bestemmingen worden bediend en waar in 2013 zowel het aantal passagiers als het vrachtvolume toenam. Daarom wordt in het vervoer door de lucht in 2015 en 2016 een stijgende werkgelegenheid in Zuid-Limburg verwacht. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

### **Uitgeven, vormgeven en printmedia**

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

### **Artiesten, theater en evenementen**

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare stageplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuisen en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. (bron: GOC)

### **Detailhandel Food/Non Food**

Voor alle opleidingen in de detailhandel zijn er meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Ook studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) vinden in deze regio redelijk makkelijk een leerplaats. (bron: KC Handel)

### **Economisch administratief**

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Assistent accountant en Juridisch medewerker openbaar bestuur (beiden niveau 4). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de niveau 2 opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker, Secretarieel medewerker en Telephonist / receptie-nist en de financieel- administratieve opleidingen Financieel administratief medewerker (niveau 3) en Bedrijfsadministrateur (niveau 4) alsmede voor de opleidingen Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Assistent communicatiemedewerker (beiden niveau 4). (bron: ECABO)

### **Facilitaire dienstverlening**

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich (nog) niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

### **Groothandel Food/Non Food**

Voor alle logistieke en commerciële opleidingen in de groothandel zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Studenten van de opleiding Vestigingsmanager groothandel (niveau 4) vinden ook redelijk snel een leerplaats. (bron: KC Handel)

### **Horeca**

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

### **ICT**

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding ICT-beheerder (niveau 4) is ruim voldoende en van Medewerker beheer ICT (niveau 3) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

### **Recreatie**

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensinvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

### **Reizen**

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

### **Veiligheid**

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 2). Het perspectief is matig voor studenten van de opleidingen Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 3) en Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2). (bron: ECABO)

### **Versdetailhandel, -groothandel, -industrie**

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

### **Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten**

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar iets toegenomen. Voor de opleiding Tandartsassistent is de kans op werk voldoende. Voor startende studenten Dokters- en Apotheekersassistent is het arbeidsmarktperspectief matig. De kans op stage voor studenten van de AG-opleidingen is voldoende. (bron: Calibris)

### **Kapper**

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer

studenten op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt precies andersom is. Er zijn nog maar weinig bbl-studenten. Gediplomeerden op niveau 2 zullen meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. De bereidheid om een leerplaats aan te bieden neemt door de economische situatie af, dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

### **Pedicure**

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

### **Schoonheidsspecialist**

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het aantal studenten is stabiel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Er zijn meer studenten aan de opleidingen op niveau 4 dan erkende leerbedrijven. Er ontstaat een tekort aan leerbedrijven voor studenten op niveau 4. Voor deze studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. Er wordt veel gebruikt gemaakt van buitenlandse stage. (bron: KOC Nederland)

### **Sport**

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar toegenomen. Voor gediplomeerden van de sportopleidingen is er op alle niveaus een matige of geringe kans op werk. Vrijwel alle sportopleidingen hebben een matige kans op stage. Alleen voor de opleidingen Trainer/coach (niveau 4) en Sportleider (niveau 3) is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

### **Welzijn**

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar verder afgenomen. Voor toekomstig gediplomeerden Pedagogisch werker jeugdzorg (niveau 4) is de kans op werk goed. Voor de andere welzijnskwalificaties is de kans op werk gering. Voor studenten van alle welzijnsopleidingen zijn er (ruim) voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

### **Zorg**

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar sterk afgenomen. De kans op werk voor gediplomeerden op niveau 1 en 2 is gering. Dit geldt ook voor gediplomeerden van de opleiding Maatschappelijk zorg (niveau 3). Voor de Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4) is de kans op werk matig. Voor de overige zorgopleidingen is het arbeidsmarktperspectief (ruim) voldoende. Er zijn te weinig leerplaatsen voor studenten Verpleegkundige (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 3 en 4). Voor de andere zorgopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

## Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	12	58%	2	0%	4	0%	18	7	39%	6%	56%
Dierv verzorging	0	0%	14	21%	23	48%	26	4%	63	15	24%	10%	67%
Groene ruimte	44	27%	82	26%	53	8%	43	0%	222	37	17%	9%	74%
Plantenteelt	0	0%	5	0%	3	33%	0	0%	8	1	13%	0%	88%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%	2	0	0%	0%	100%
Voedingsindustrie	2	0%	7	0%	22	0%	0	0%	31	0	0%	0%	100%
<b>Totaal Groen</b>	<b>46</b>	<b>26%</b>	<b>120</b>	<b>26%</b>	<b>103</b>	<b>16%</b>	<b>75</b>	<b>1%</b>	<b>344</b>	<b>60</b>	<b>17%</b>	<b>8%</b>	<b>74%</b>
Afbouw en onderhoud	2	50%	9	44%	9	0%	3	0%	23	5	22%	0%	78%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	2	0%	17	6%	19	1	5%	37%	58%
Bakkerij	5	60%	28	68%	12	25%	0	0%	45	25	56%	0%	44%
Bouw en infra	8	38%	63	32%	11	0%	43	0%	125	23	18%	18%	64%
Carrosserie	0	0%	5	40%	10	10%	1	0%	16	3	19%	0%	81%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	2	0%	1	0%	3	0	0%	67%	33%
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidstechniek	0	0%	1	0%	1	100%	23	0%	25	1	4%	12%	84%
Hout en meubel	0	0%	5	20%	3	33%	0	0%	8	2	25%	0%	75%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	5	80%	149	38%	109	44%	175	2%	438	112	26%	14%	61%
Laboratoria	0	0%	0	0%	12	67%	25	4%	37	9	24%	41%	35%
Mobiliteit	11	82%	42	60%	36	36%	26	0%	115	47	41%	9%	50%
Modeindustrie	0	0%	0	0%	0	0%	10	0%	10	0	0%	40%	60%
Procestechiek	46	2%	47	9%	105	13%	32	0%	230	19	8%	2%	90%
Reclame en presentatie	0	0%	6	83%	7	71%	5	0%	18	10	56%	6%	39%
Scheepvaart	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonmaak en glazenwassen	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Textielindustrie	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Transport en logistiek	0	0%	62	10%	28	36%	39	3%	129	17	13%	12%	74%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	4	0%	3	67%	10	0%	17	2	12%	24%	65%
<b>Totaal Techniek</b>	<b>77</b>	<b>27%</b>	<b>421</b>	<b>34%</b>	<b>351</b>	<b>30%</b>	<b>410</b>	<b>2%</b>	<b>1.259</b>	<b>276</b>	<b>22%</b>	<b>12%</b>	<b>66%</b>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	0	0%	1	100%	30	3%	31	2	6%	19%	74%
Detailhandel food/non food	7	71%	121	45%	131	50%	115	2%	374	126	34%	13%	53%
Economisch administratief	0	0%	59	39%	220	60%	309	2%	588	161	27%	31%	41%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	18	50%	0	0%	22	5%	40	10	25%	33%	43%
Groothandel food/non food	17	29%	22	14%	15	27%	11	0%	65	12	18%	9%	72%
Horeca	42	31%	71	34%	56	23%	62	3%	231	52	23%	10%	67%
ICT	0	0%	32	53%	73	60%	64	0%	169	61	36%	26%	38%
Recreatie	0	0%	43	33%	31	42%	20	5%	94	28	30%	6%	64%
Reizen	0	0%	0	0%	7	14%	35	0%	42	1	2%	48%	50%
Veiligheid	4	100%	139	12%	40	5%	0	0%	183	23	13%	0%	87%
Verssectoren	4	0%	4	50%	12	33%	0	0%	20	6	30%	0%	70%
<b>Totaal Economie</b>	<b>74</b>	<b>36%</b>	<b>509</b>	<b>32%</b>	<b>586</b>	<b>47%</b>	<b>668</b>	<b>2%</b>	<b>1.837</b>	<b>482</b>	<b>26%</b>	<b>19%</b>	<b>55%</b>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	109	3%	109	3	3%	17%	81%
Kapper	0	0%	47	81%	60	23%	0	0%	107	52	49%	1%	50%
Pedicure	0	0%	0	0%	6	0%	12	0%	18	0	0%	6%	94%
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	43	49%	12	0%	55	21	38%	4%	58%
Sport	0	0%	22	73%	47	9%	60	0%	129	20	16%	43%	41%
Welzijn	0	0%	0	0%	177	55%	330	3%	507	109	21%	30%	49%
Zorg	43	60%	392	32%	295	14%	158	1%	888	195	22%	3%	75%
<b>Totaal Zorg en welzijn</b>	<b>43</b>	<b>60%</b>	<b>461</b>	<b>39%</b>	<b>628</b>	<b>28%</b>	<b>681</b>	<b>2%</b>	<b>1.813</b>	<b>400</b>	<b>22%</b>	<b>14%</b>	<b>64%</b>
AKA	269	55%	0	0%	0	0%	0	0%	269	148	55%	0%	45%
<b>Totaal 2014-2015</b>	<b>509</b>	<b>46%</b>	<b>1.511</b>	<b>34%</b>	<b>1.668</b>	<b>35%</b>	<b>1.834</b>	<b>2%</b>	<b>5.522</b>	<b>1.366</b>	<b>25%</b>	<b>14%</b>	<b>61%</b>
Totaal 2013-2014	563	41%	1.597	37%	1.644	31%	1.831	2%	5.635	1.381	25%	13%	62%

# Jonge werkzoekenden naar gemeente

## Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Zuid-Limburg (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Zuid-Limburg	3.170	1.529	1.286	352
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>48%</i>	<i>41%</i>	<i>11%</i>
Beek	59	46%	44%	-
Brunssum	219	51%	43%	5%
Eijsden-Margraten	86	34%	44%	22%
Gulpen-Wittem	42	24%	62%	-
Heerlen	576	51%	41%	8%
Kerkrade	326	59%	36%	6%
Landgraaf	242	52%	37%	10%
Maastricht	666	52%	34%	14%
Meerssen	65	40%	40%	20%
Nuth	50	36%	54%	-
Onderbanken	36	31%	67%	-
Schinnen	53	45%	42%	-
Simpelveld	43	42%	42%	-
Sittard-Geleen	494	43%	45%	12%
Stein	81	43%	37%	20%
Vaals	30	43%	50%	-
Valkenburg aan de Geul	64	44%	36%	20%
Voerendaal	38	29%	50%	-

### Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

# WW-uitkeringen aan jongeren

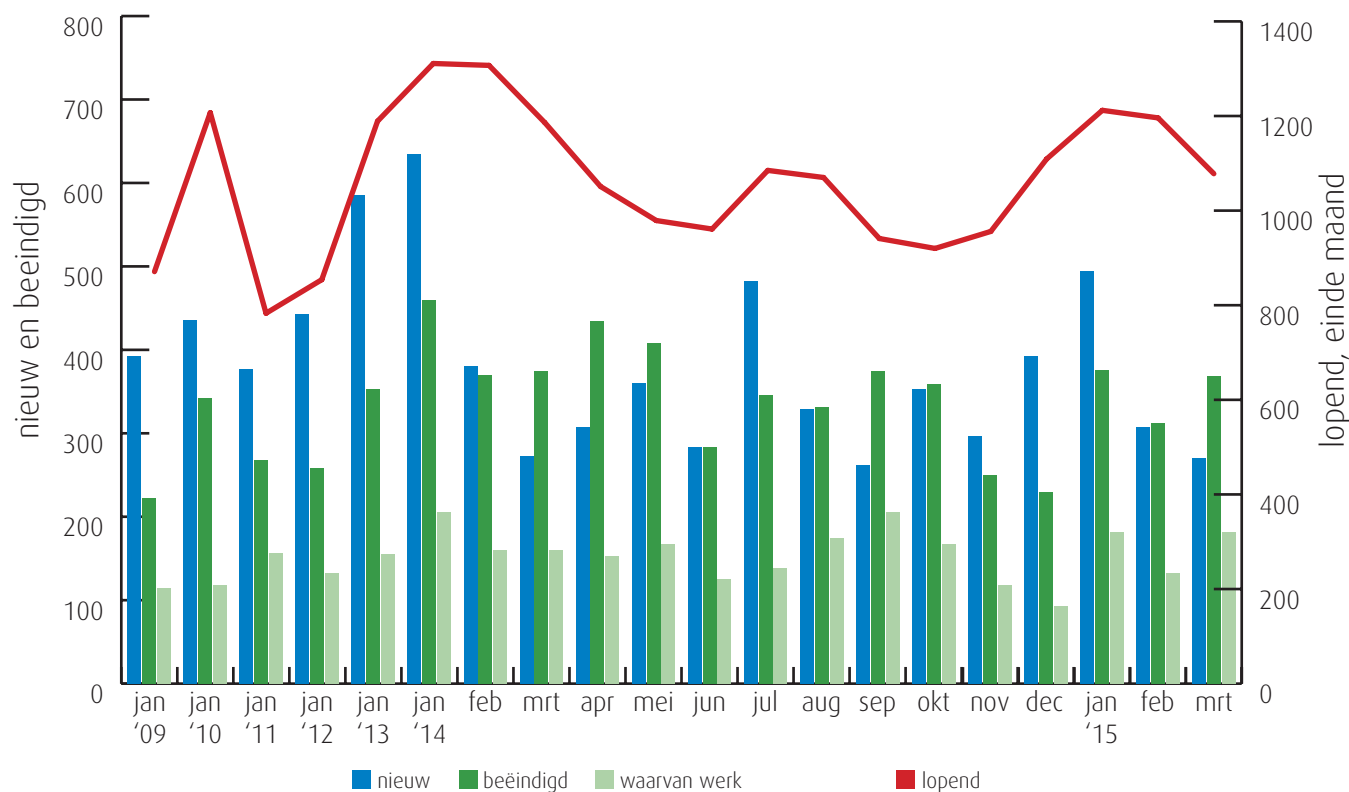
## Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Zuid-Limburg (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Zuid-Limburg	1.175	1.186	1.078	1%	-9%
Beek	31	28	28	-10%	0%
Brunssum	59	78	62	32%	-21%
Eijsden-Margraten	27	38	36	41%	-5%
Gulpen-Wittem	21	26	19	24%	-27%
Heerlen	250	215	177	-14%	-18%
Kerkrade	121	105	95	-13%	-10%
Landgraaf	82	72	67	-12%	-7%
Maastricht	198	233	216	18%	-7%
Meerssen	22	23	25	5%	9%
Nuth	27	23	22	-15%	-4%
Onderbanken	13	21	12	62%	-43%
Schinnen	20	25	26	25%	4%
Simpelveld	16	13	20	-19%	54%
Sittard-Geleen	189	183	171	-3%	-7%
Stein	46	39	38	-15%	-3%
Vaals	<10	11	13	-	18%
Valkenburg aan de Geul	27	30	30	11%	0%
Voerendaal	18	23	21	28%	-9%

## Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Zuid-Limburg (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



## Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Zuid-Limburg (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	28	27	-1	-4%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	199	179	-20	-10%
Bouwnijverheid	51	55	4	8%
Detailhandel	343	296	-47	-14%
Groothandel	76	53	-23	-30%
Vervoer en opslag	64	101	37	58%
Horeca	208	193	-15	-7%
Financiële en zakelijke dienstverlening	882	768	-114	-13%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	573	480	-93	-16%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	409	366	-43	-11%
Openbaar bestuur	20	12	-8	-40%
Onderwijs	63	44	-19	-30%
<b>Totaal &lt; 27 jaar</b>	<b>2.356</b>	<b>2.113</b>	<b>-243</b>	<b>-10%</b>
<b>Totaal alle leeftijdsklassen</b>	<b>12.223</b>	<b>12.002</b>	<b>-221</b>	<b>-2%</b>

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

# Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs  
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Foto omslag: Nationale Beeldbank  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Gerald Ahn | 06 51 303 843 | Gerald.Ahn@uwv.nl

Jeroen van den Berg | 06 11 918 153 | Jeroen.vandenBerg-01@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl) | [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

## Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*

Mérie Michels | 06 53 147 256 | m.michels@s-bb.nl

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl) | [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,

Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

## Toelichting van de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

### Geregistreerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekende (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het urencriterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-internationaal. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

### Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

### Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

### Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

### WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

### Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.