

mei 2015

# Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,  
het onderwijs en leerplaatsen in  
de regio Zeeland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

## Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

## Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere verspaner, doktersassistent, of verkoper reizen.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Openbaar bestuur en Bouwnijverheid beëindigd omdat zij werk hebben gevonden.

In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Horeca de meeste vacatures ontstaan. In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio Zeeland 5.520 mbo-vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gestegen met 12%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep detailhandel food en non food, daarna volgt de beroepsgroep horeca. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Zeeland met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep horeca en weinig in de beroepsgroep economisch administratief. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen zorg, ICT en bouw en infra.

## Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 38 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is gelijk aan vorig jaar, toen 38 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit nog 34 procent. Steeds meer studenten kiezen ervoor door te studeren in plaats van de arbeidsmarkt te betreden.

## Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio Zeeland 1.449 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 45% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel hoger (47%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 47%. Dat is hoger dan het landelijk gemiddelde (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 8%. Dit is lager dan het landelijk gemiddelde (10%). Eind maart 2015 waren er 663 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 676. Dit is een daling van 2% en daarmee minder gunstig dan de landelijke ontwikkeling (-13%). De gemeente Vlissingen heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 1.270 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 13 (1%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-66%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de landbouw, bosbouw en visserij is het meest gestegen (+38%). In dezelfde periode werden 416 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 5%.

# Het belang van inzicht

**Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzo-voorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.**

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsma-ker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

## **Validiteit versterken**

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen weten- schappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informa- tie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van ban- ketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken ver- sterken we de validiteit van de informatie.’

***‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’***

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

## **Anticiperen**

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘mid- denbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je op- leiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

***‘Jongeren moeten zich flexibel opstel- len door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’***

Witjes vertrouwt op een gezonde toe- komst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

# Kansen op de arbeidsmarkt

## Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op [barometer.s-bb.nl](http://barometer.s-bb.nl).

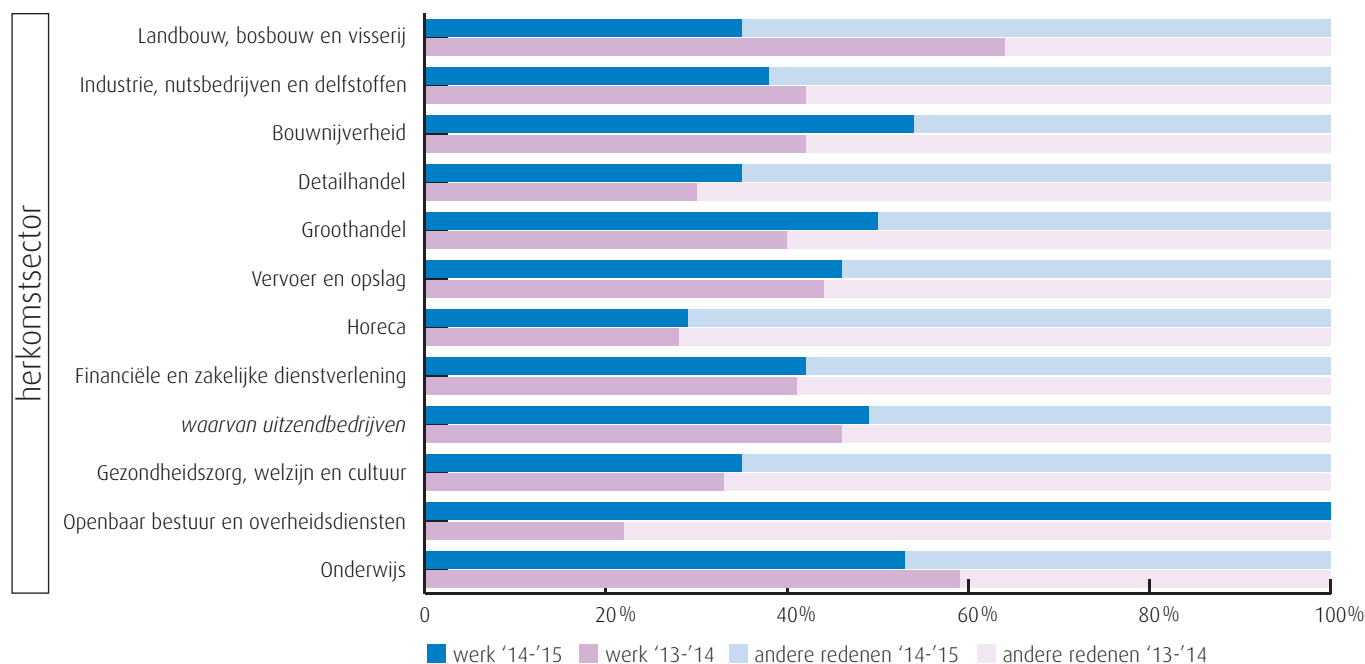
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Afbouw en onderhoud	Medewerker glaszetten	2	Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1
Afbouw en onderhoud	Medewerker industriële lakverwerking	2,3	Handel	Logistiek medewerker	2
Bakkerij	Ondernemer bakkerij	4	Handel	Verkoper	2
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Plantenteelt	Manager teelt	4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Reizen	Verkoper reizen	3,4
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	Schoonmaak en glazenwassen	Schoonmaak en glazenwassen	2
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Verspaner	3,4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Facilitaire dienstverlening	Facilitair medewerker, leidinggevende	2,4	Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Voedingsindustrie	Voedingsoperator	2,3

## Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

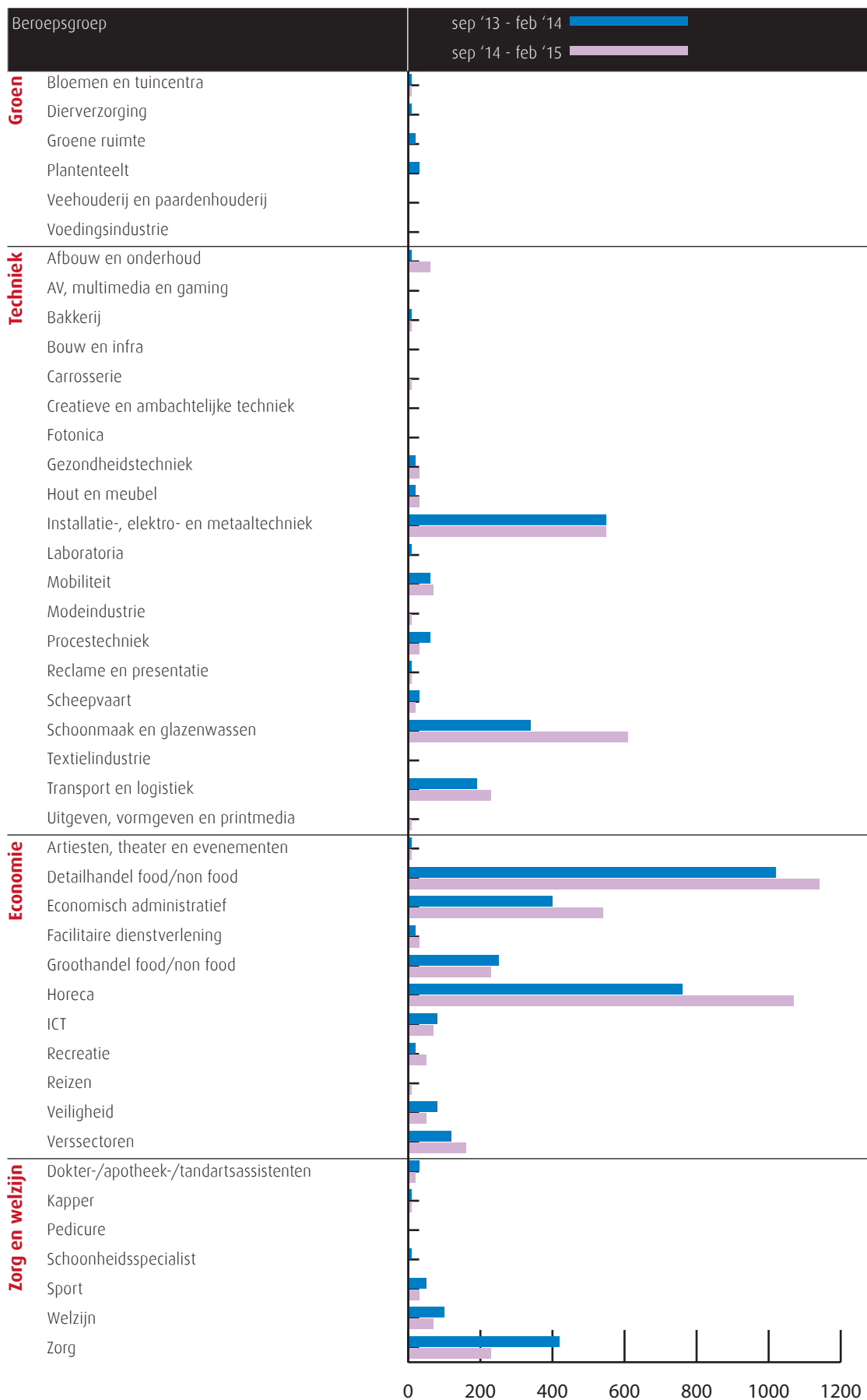
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



# Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



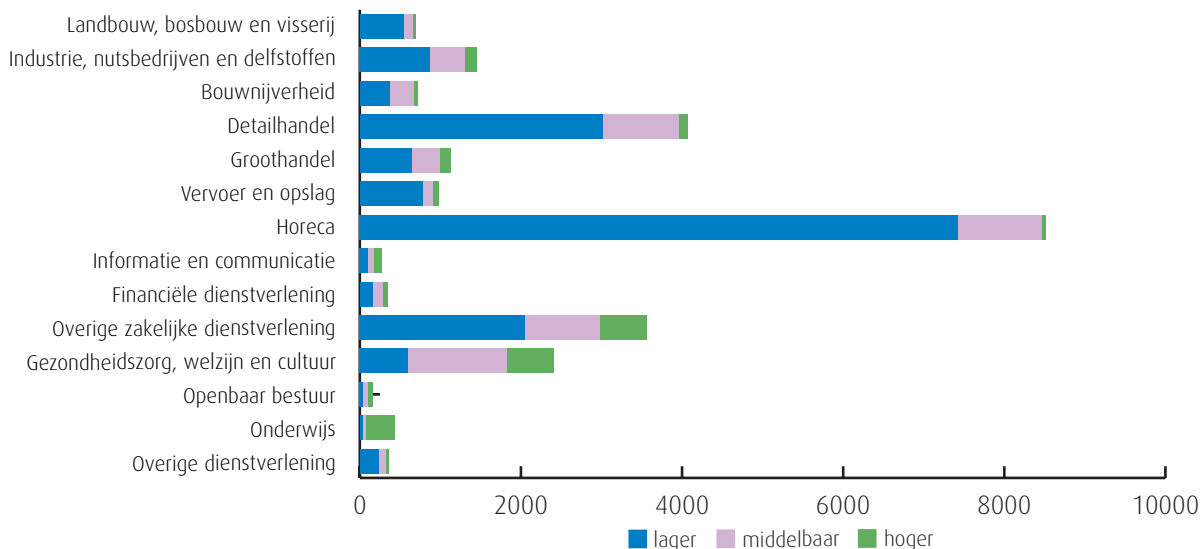
# Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

## Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	12	18	12
	Techniek	89	105	93
	Economie	62	54	64
	Zorg en welzijn	23	32	15
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	1	5	2
	Techniek	89	83	61
	Economie	60	54	38
	Zorg en welzijn	42	22	11

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	101	20	101
	Techniek	657	672	647
	Economie	868	956	914
	Zorg en welzijn	1104	1173	1065
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	8	7	12
	Techniek	76	57	75
	Economie	179	164	217
	Zorg en welzijn	203	203	165

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.

# Kansen op de stagemarkt

## Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio Zeeland in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen		Tekorten aangegeven door opleidingen		
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■
	Dierverzorging	■	■	■	■
	Groene ruimte	■	■	■	■
	Plantenteelt	■	■	■	■
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■
	Voedingsindustrie	■	■	■	■
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■
	Bakkerij	■	■	■	■
	Bouw en infra	■	■	■	■
	Carrosserie	■	■	■	■
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■
	Fotonica	■	■	■	■
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■
	Hout en meubel	■	■	■	■
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■
	Laboratoria	■	■	■	■
	Mobiliteit	■	■	■	■
	Modeindustrie	■	■	■	■
	Procestechniek	■	■	■	■
	Reclame en presentatie	■	■	■	■
	Scheepvaart	■	■	■	■
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■
	Textielindustrie	■	■	■	■
	Transport en logistiek	■	■	■	■
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■
	Economisch administratief	■	■	■	■
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■
	Groothandel food/non food	■	■	■	■
	Horeca	■	■	■	■
	ICT	■	■	■	■
	Recreatie	■	■	■	■
	Reizen	■	■	■	■
	Veiligheid	■	■	■	■
	Verssectoren	■	■	■	■
	<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■
Kapper		■	■	■	■
Pedicure		■	■	■	■
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■
Sport		■	■	■	■
Welzijn		■	■	■	■
Zorg		■	■	■	■

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Zeeland aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

### Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

# Leerbedrijven en studenten

## Ontwikkelingen in regio Zeeland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	72	29	74	31	↓
	Diervverzorging	183	119	170	137	↓
	Groene ruimte	177	232	157	176	↑
	Plantenteelt	208	126	234	103	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	87	23	83	22	↓
	Voedingsindustrie	14		8	5	◆
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	108	72	109	60	↑
	AV, multimedia en gaming	18	32	154	128	◆
	Bakkerij	49	88	53	67	↑
	Bouw en infra	297	558	279	404	↑
	Carrosserie	42	25	33	20	↓
	Creatieve en ambachtelijke techniek	11	3	15	5	◆
	Fotonica					◆
	Gezondheidstechniek	62	48	67	30	↑
	Hout en meubel	54	65	45	36	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	450	1196	509	1137	↑
	Laboratoria	45	79	47	100	↓
	Mobiliteit	288	326	262	262	↑
	Modeindustrie	3	10	2	4	◆
	Procestechniek	108	696	99	493	↑
	Reclame en presentatie	76	62	86	36	↑
	Scheepvaart	122	366	182	461	↑
	Schoonmaak en glazenwassen	17	5	19		◆
	Textielindustrie			2	1	◆
	Transport en logistiek	171	349	193	204	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	77	197	145	150	◆
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	17	40	22	42	↑
	Detailhandel food/non food	716	581	729	628	↓
	Economisch administratief	927	911	842	852	↓
	Facilitaire dienstverlening	32	6	38	7	◆
	Groothandel food/non food	119	163	118	159	↑
	Horeca	351	541	384	512	↑
	ICT	217	407	246	359	↑
	Recreatie	84	215	119	247	↑
	Reizen	54	114	47	22	◆
	Veiligheid	23	209	26	192	↑
	Verssectoren	113	144	106	42	◆
<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	166	147	171	155	↓
	Kapper	164	178	147	135	↑
	Pedicure	30	10	21		◆
	Schoonheidsspecialist	65	94	58	103	↓
	Sport	357	363	460	301	↑
	Welzijn	1227	1726	1121	1160	↑
	Zorg	664	1467	672	1472	↑

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.



# Aantal leerbedrijven per gemeente

## Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Zeeland april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calbris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Borsele	52	83	40	25	3	14	26	47	12	9	12	11	2	2	3	2	20	363	368
Goes	46	207	189	32	35	42	158	58	51	31	12	28	7	20	9	7	41	973	967
Hulst	42	157	39	13	5	16	43	31	27	12	10	10	2	5	8	2	12	434	432
Kapelle	22	43	23	8	1	8	25	17	7	7	10	3	5	1	5	-	16	201	201
Middelburg	39	229	147	21	43	25	158	55	60	23	9	28	4	15	7	4	38	905	920
Noord Beveland	26	35	6	7	3	5	6	11	18	4	1	2	3	-	-	-	2	129	128
Reimerswaal	39	53	47	20	3	18	33	43	13	8	9	6	1	1	17	3	47	361	365
Schouwen-Duiveland	84	136	78	22	18	24	59	42	89	15	7	19	7	10	10	3	32	655	649
Sluis	37	93	44	10	7	15	49	32	58	20	1	18	2	3	10	2	16	417	417
Terneuzen	62	207	155	37	31	35	103	101	66	38	60	37	4	11	12	3	85	1.047	1.054
Tholen	52	70	62	24	5	18	46	49	20	8	4	17	6	2	13	4	27	427	430
Veere	47	113	29	28	7	17	29	22	76	9	-	11	2	2	7	2	7	408	401
Vlissingen	20	173	108	9	19	32	86	44	45	20	10	16	-	10	5	2	30	629	646
<b>Totaal 2015</b>	<b>568</b>	<b>1.599</b>	<b>967</b>	<b>256</b>	<b>180</b>	<b>269</b>	<b>821</b>	<b>552</b>	<b>542</b>	<b>204</b>	<b>145</b>	<b>206</b>	<b>45</b>	<b>82</b>	<b>106</b>	<b>34</b>	<b>373</b>	<b>6.949</b>	<b>6.978</b>
<b>Totaal 2014</b>	<b>590</b>	<b>1.628</b>	<b>960</b>	<b>253</b>	<b>170</b>	<b>275</b>	<b>828</b>	<b>519</b>	<b>536</b>	<b>232</b>	<b>153</b>	<b>204</b>	<b>50</b>	<b>82</b>	<b>107</b>	<b>35</b>	<b>356</b>		

## Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio Zeeland april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	311	336
Groene sector	77	76
Techniek	656	655
Zorg en Welzijn	109	109
<b>Totaal</b>	<b>1153</b>	<b>1176</b>

# Toelichting door de kenniscentra

## Bloemen en tuincentra

Er zijn ruim voldoende stageplaatsen voor studenten van de opleidingen Bloembinden en binnen de groene detailhandel. Er is een tekort aan stageplaatsen voor de opleiding Natuur en vormgeving. (bron: Aequor)

## Dierverzorging

Door de populariteit van de opleidingen Dierverzorging zijn leerplaatsen schaars. De vraag naar leerplaatsen is groot en de kansen op de arbeidsmarkt na de opleiding zijn beperkt. (bron: Aequor)

## Groene ruimte

Er zijn er op dit moment voldoende stageplaatsen op niveau 2 en 3. Op niveau 4 wordt een tekort aan stageplaatsen ervaren. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Er is behoefte aan mbo-gediplomeerden op niveau 3 en 4, voor leidinggevende functies. Gediplomeerden hebben over het algemeen geen moeite om een baan te vinden. Ook het vinden van bedrijven die stagiaires willen begeleiden leidt niet tot problemen. Er zijn in verhouding meer bedrijven beschikbaar dan er studenten zijn. Enige uitzondering is het tekort aan stageplaatsen en arbeidsplaatsen voor studenten en gediplomeerden van de opleiding Manager gemechaniseerd loonbedrijf (niveau 4). (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

Hoewel het aantal leerbedrijven binnen de sector veehouderij en paardenhouderij is afgenomen, zijn er nog altijd ruim voldoende leerplaatsen beschikbaar op alle niveaus binnen de melkveehouderij en paardenhouderij. Het aantal leerplaatsen voor de opleiding Werkbegeleider zorgbedrijf dier is beperkt. (bron: Aequor)

## Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten kunnen al dan niet met behulp van een samenwerkingsverband van erkende leerbedrijven een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding en minder vaak voor de bbl-variant, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. Bovendien is dit ook de tijd dat studenten en leerbedrijven zich kunnen aanmelden voor de opleidingen in het nieuwe schooljaar. (bron: Savantis)

## AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overal tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

## Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

## Bouw en infra

In het derde kwartaal van 2014 stromen er ongeveer vier keer zoveel jongeren de bouw in en het aantal jongeren dat de bouw uitstroomt daalt fors ten opzichte van het kwartaal daarvoor. In het vierde kwartaal van 2014 stijgt het aantal werknemers tot 29 jaar met 8%. Dat ligt ver boven het landelijke gemiddelde met een groei van 1%. Het aantal leerbedrijven neemt met 2% toe in het vierde kwartaal van 2014. Dit ligt boven het landelijk gemiddelde van -1%. Hoewel de bouw geen omvangrijke sector is in Zeeland, is de groei groter dan landelijk gemiddeld. (bron: Fundeon)

## Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

## Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

## Fonica

In deze regio zijn geen leerbedrijven van ons kenniscentrum. (bron: PMLF)

## Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoeding zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

## Hout en meubel

Zowel in de timmerindustrie als de meubelindustrie is er een tekort aan leerbanen (bbl). Voor de meubelindustrie bestaat ook een tekort aan stageplaatsen (bol). Er lijkt in de meubelsector sprake te zijn van een heel voorzichtig herstel, er is weer wat meer werk. Op termijn zou hiermee de situatie op de stagemarkt ook moeten verbeteren. (bron: SH&M)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden in deze regio sterker toegenomen dan landelijk. Het aantal jonge werklozen is hier relatief laag, vergeleken met het aantal studenten dat in de genoemde richtingen wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om voldoende leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de laboratoriumopleidingen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen gewenst in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. (bron: PMLF)

## Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. In deze regio zien we een positieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

## Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

## Procestechiek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechiek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Wel is er behoefte aan stageplaatsen voor jongeren onder de 18 jaar. (bron: PMLF)

## Reclame en Presentatie

De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. Niet in alle regio's zijn voldoende erkende leerbedrijven in staat om een student te plaatsen. Ook heeft de toename van het aantal zzp'ers een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiaires bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. Een groot deel van de RPC studenten stroomt na het behalen van een diploma door naar het hbo en komt dus niet direct beschikbaar voor de arbeidsmarkt. (bron: Savantis)

## Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en scheep- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

## Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Over het algemeen zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en leerplaatsen beschikbaar. Bovendien gaat het vaak om werknemers van een bedrijf die in opleiding

gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Omdat er in de sector veel grote bedrijven zijn, volgen vaak meerdere studenten hun (bbl) opleiding bij één bedrijf. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

### **Textielindustrie**

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

### **Transport en logistiek**

In Zeeland zijn ruim 6.200 personen werkzaam in de sector transport en logistiek. De meeste werkgelegenheid is te vinden in de deelsectoren beroeps-goederenvervoer (2.581), personenvervoer (1.152), binnenvaart (1.043) en logistieke dienstverlening (861). (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

### **Uitgeven, vormgeven en printmedia**

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

### **Artiesten, theater en evenementen**

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare stageplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuisen en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. (bron: GOC)

### **Detailhandel Food/Non Food**

In deze regio zijn er meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten die een verkoop- of managementopleiding volgen voor de detailhandel. (bron: KC Handel)

### **Economisch administratief**

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening (niveau 4). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2), Financieel administratief medewerker (niveau 3), Assistent accountant (niveau 4) en de opleidingen Assistent communicatiemedewerker en Juridisch medewerker openbaar bestuur (beiden niveau 4). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau 3), Directiesecretaresse / Managementassistent, Juridisch secretaresse en Medisch secretaresse (allen niveau 4) en de opleiding Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (niveau 4). (bron: ECABO)

### **Facilitaire dienstverlening**

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich (nog) niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

### **Groothandel Food/Non Food**

In deze regio woont maar een kleine groep studenten die een opleiding volgt voor de groothandel. Alleen studenten van de opleiding (Junior)

accountmanager (niveau 4) moeten in deze regio enige moeite doen om een leerplaats te vinden. Zij zoeken daarom ook vaak in de regio Rijnmond naar een leerplaats. (bron: KC Handel)

### **Horeca**

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

### **ICT**

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is goed. Het perspectief voor studenten van de opleiding Netwerkbeheerder (niveau 4) is (ruim) voldoende en van ICT-beheerder (niveau 4) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding medewerker ICT (niveau 2) en het perspectief voor studenten van de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3) is matig. (bron: ECABO)

### **Recreatie**

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

### **Reizen**

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

### **Veiligheid**

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 2) en Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2). (bron: ECABO)

### **Versdetailhandel, -groothandel, -industrie**

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

### **Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten**

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar toegenomen. De kans op werk voor nu startende studenten Tandartsassistent is voldoende. Voor toekomstig apothekers- en doktersassistenten is de kans op werk gering tot matig. De kans op stage voor studenten Apothekersassistent is matig. Voor studenten Tandarts- en Doktersassistent is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

### **Kapper**

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt precies andersom is. Gediplomeerden op niveau 2 zullen meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Het aantal bedrijven dat leerbedrijf wil worden stagneert enigszins. De

bereidheid om een leerplaats aan te bieden neemt door de economische situatie af, dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

### **Pedicure**

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

### **Schoonheidsspecialist**

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

### **Sport**

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht afgenomen. De kans op werk is voor vrijwel alle sportkwalificaties matig of gering. Uitzondering is er voor de gediplomeerden van de opleiding Trainer/coach (niveau 3 en 4): hiervoor is de kans op werk voldoende. Uitgezonderd de opleiding BOS-medewerker is de kans op stage voor de sportopleidingen op niveau 4 matig. Voor de lagere niveaus is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

### **Welzijn**

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar verder afgenomen. Voor toekomstig gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werker jeugdzorg (niveau 4) lijken arbeidsmarktvervulling en -aanbod in evenwicht. Voor de andere welzijnskwalificaties is de kans op werk gering tot matig. De kans op stage is voor de meeste welzijnsopleidingen (ruim) voldoende. Er zijn echter te weinig leerplaatsen voor studenten Pedagogisch werk jeugdzorg en Sociaal maatschappelijke dienstverlening (beide niveau 4). (bron: Calibris)

### **Zorg**

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar opnieuw licht afgenomen. De kans op werk voor gediplomeerden op niveau 1 en 2 en Maatschappelijk zorg op niveau 3 is gering. Voor de overige zorgopleidingen is het arbeidsmarktperspectief (ruim) voldoende. Voor de zorgopleidingen zijn er onvoldoende leerplaatsen. Alleen voor studenten Persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg (niveau 4) en Helpende zorg en welzijn (niveau 2) is de kans op stage voldoende (bron: Calibris)

## Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	4	75%	2	50%	1	0%	7	4	57%	0%	43%
Dierv verzorging	0	0%	16	19%	5	40%	8	13%	29	6	21%	0%	79%
Groene ruimte	13	31%	18	11%	16	6%	12	0%	59	7	12%	3%	85%
Plantenteelt	7	0%	16	19%	16	13%	9	0%	48	5	10%	2%	88%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	1	100%	4	25%	6	0%	11	2	18%	27%	55%
Voedingsindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Totaal Groen</b>	<b>20</b>	<b>20%</b>	<b>55</b>	<b>22%</b>	<b>43</b>	<b>16%</b>	<b>36</b>	<b>3%</b>	<b>154</b>	<b>24</b>	<b>16%</b>	<b>4%</b>	<b>81%</b>
Afbouw en onderhoud	2	100%	13	54%	5	0%	6	0%	26	9	35%	0%	65%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	1	100%	8	0%	9	1	11%	33%	56%
Bakkerij	3	100%	23	65%	13	38%	4	0%	43	23	53%	0%	47%
Bouw en infra	1	100%	58	50%	54	20%	62	3%	175	43	25%	16%	59%
Carrosserie	0	0%	4	75%	3	33%	1	0%	8	4	50%	0%	50%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	1	0%	1	0%	2	0	0%	50%	50%
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidstechniek	0	0%	1	0%	2	0%	6	0%	9	0	0%	0%	100%
Hout en meubel	0	0%	12	50%	11	18%	2	0%	25	8	32%	0%	68%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	8	0%	210	48%	91	31%	94	1%	403	130	32%	7%	60%
Laboratoria	0	0%	0	0%	8	63%	20	0%	28	5	18%	43%	39%
Mobiliteit	0	0%	54	65%	37	35%	19	0%	110	48	44%	1%	55%
Modeindustrie	0	0%	0	0%	0	0%	3	0%	3	0	0%	67%	33%
Procestechneek	9	0%	38	37%	59	5%	44	0%	150	17	11%	7%	82%
Reclame en presentatie	0	0%	2	100%	3	67%	5	0%	10	4	40%	20%	40%
Scheepvaart	0	0%	43	60%	28	7%	50	0%	121	28	23%	7%	70%
Schoonmaak en glazenwassen	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	0	0%	112	13%	9	0%	21	0%	142	14	10%	4%	86%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	0	0%	3	33%	45	2%	48	2	4%	46%	50%
<b>Totaal Techniek</b>	<b>23</b>	<b>26%</b>	<b>570</b>	<b>44%</b>	<b>328</b>	<b>23%</b>	<b>391</b>	<b>1%</b>	<b>1.312</b>	<b>336</b>	<b>26%</b>	<b>10%</b>	<b>65%</b>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	1	100%	6	67%	8	25%	15	7	47%	7%	47%
Detailhandel food/non food	7	0%	97	44%	119	56%	67	4%	290	113	39%	9%	52%
Economisch administratief	0	0%	33	61%	25	44%	203	3%	261	37	14%	39%	47%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Groothandel food/non food	40	0%	7	0%	7	14%	36	0%	90	1	1%	21%	78%
Horeca	19	53%	78	58%	43	26%	43	0%	183	66	36%	4%	60%
ICT	0	0%	34	79%	30	67%	53	0%	117	47	40%	19%	41%
Recreatie	0	0%	20	70%	64	50%	52	0%	136	46	34%	21%	46%
Reizen	0	0%	0	0%	13	92%	6	0%	19	12	63%	21%	15%
Veiligheid	0	0%	69	22%	31	23%	0	0%	100	22	22%	0%	78%
Verssectoren	0	0%	34	21%	8	0%	0	0%	42	7	17%	0%	83%
<b>Totaal Economie</b>	<b>66</b>	<b>15%</b>	<b>373</b>	<b>46%</b>	<b>346</b>	<b>48%</b>	<b>469</b>	<b>2%</b>	<b>1.254</b>	<b>358</b>	<b>29%</b>	<b>17%</b>	<b>55%</b>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	42	2%	42	1	2%	14%	83%
Kapper	0	0%	19	63%	28	4%	0	0%	47	13	28%	0%	72%
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	9	33%	17	6%	26	4	15%	23%	62%
Sport	0	0%	18	50%	16	38%	47	4%	81	17	21%	30%	49%
Welzijn	0	0%	0	0%	158	47%	311	4%	469	85	18%	25%	57%
Zorg	4	75%	164	47%	194	8%	130	0%	492	96	20%	5%	75%
<b>Totaal Zorg en welzijn</b>	<b>4</b>	<b>75%</b>	<b>201</b>	<b>49%</b>	<b>405</b>	<b>25%</b>	<b>547</b>	<b>3%</b>	<b>1.157</b>	<b>216</b>	<b>19%</b>	<b>15%</b>	<b>66%</b>
AKA	175	43%	0	0%	0	0%	0	0%	175	75	43%	0%	57%
<b>Totaal 2014-2015</b>	<b>288</b>	<b>34%</b>	<b>1.199</b>	<b>45%</b>	<b>1.122</b>	<b>31%</b>	<b>1.443</b>	<b>2%</b>	<b>4.052</b>	<b>1.009</b>	<b>25%</b>	<b>13%</b>	<b>62%</b>
<b>Totaal 2013-2014</b>	<b>283</b>	<b>39%</b>	<b>1.356</b>	<b>46%</b>	<b>1.274</b>	<b>29%</b>	<b>1.523</b>	<b>2%</b>	<b>4.436</b>	<b>1.123</b>	<b>25%</b>	<b>13%</b>	<b>62%</b>

# Jonge werkzoekenden naar gemeente

## Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Zeeland (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Zeeland	1.449	645	680	122
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>45%</i>	<i>47%</i>	<i>8%</i>
Borsele	76	36%	59%	-
Goes	163	48%	41%	10%
Hulst	75	43%	48%	-
Kapelle	35	34%	54%	-
Middelburg	201	43%	49%	8%
Noord Beveland	27	37%	44%	-
Reimerswaal	86	51%	38%	-
Schouwen-Duiveland	82	35%	55%	-
Sluis	85	56%	34%	-
Terneuzen	252	47%	44%	9%
Tholen	78	33%	58%	-
Veere	42	43%	52%	-
Vlissingen	247	47%	47%	6%

### Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

# WW-uitkeringen aan jongeren

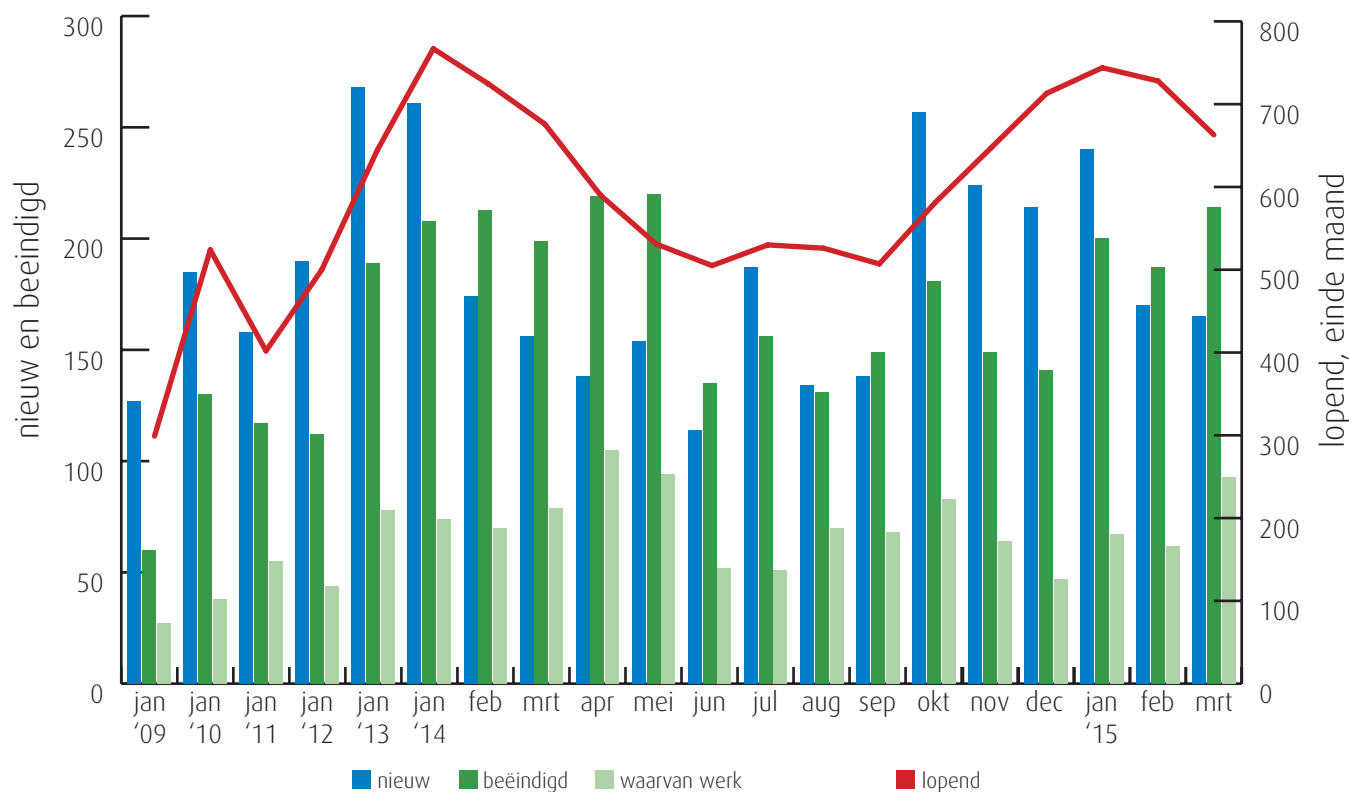
## Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Zeeland (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Zeeland	589	676	663	15%	-2%
Borsele	33	32	40	-3%	25%
Goes	69	76	68	10%	-11%
Hulst	32	29	31	-9%	7%
Kapelle	<10	19	12	-	-37%
Middelburg	63	124	96	97%	-23%
Noord Beveland	13	15	11	15%	-27%
Reimerswaal	39	36	48	-8%	33%
Schouwen-Duiveland	51	55	45	8%	-18%
Sluis	25	36	42	44%	17%
Terneuzen	76	86	95	13%	10%
Tholen	48	50	41	4%	-18%
Veere	30	27	26	-10%	-4%
Vlissingen	103	91	108	-12%	19%

## Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Zeeland (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



## Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Zeeland (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	24	33	9	38%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	126	127	1	1%
Bouwnijverheid	38	13	-25	-66%
Detailhandel	196	186	-10	-5%
Groothandel	52	42	-10	-19%
Vervoer en opslag	56	60	4	7%
Horeca	215	204	-11	-5%
Financiële en zakelijke dienstverlening	370	381	11	3%
waarvan uitzendbedrijven	247	255	8	3%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	136	177	41	30%
Openbaar bestuur	<10	<10	-	-
Onderwijs	21	19	-2	-10%
<b>Totaal &lt; 27 jaar</b>	<b>1.257</b>	<b>1.270</b>	<b>13</b>	<b>1%</b>
<b>Totaal alle leeftijdsklassen</b>	<b>6.454</b>	<b>6.698</b>	<b>244</b>	<b>4%</b>

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

# Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs  
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Foto omslag: Nationale Beeldbank  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Willem van der Velde | 06 54 378 948 | Willem.vanderVelde@uwv.nl

Nicole van der Goorbergh | 06 31 947 595 | Nicole.vanderGoorbergh@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl) | [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

## Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*

Lian de Bruijn | 06 29 034 248 | l.debruijn@s-bb.nl

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl) | [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,

Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

## Toelichting van de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

### Geregistreerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekenden (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het uren criterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-international. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

### Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

### Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

### Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

### WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

### Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.