

mei 2015

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Zaanstreek/Waterland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere service-monteur, frontofficemanager of specialist schilderen.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Onderwijs en Openbaar bestuur beëindigd omdat zij werk hebben gevonden.

In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Detailhandel de meeste vacatures ontstaan. In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio Zaanstreek/Waterland 2.380 mbo-vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gedaald met 6%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep detailhandel food en non food. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Zaanstreek/Waterland met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep detailhandel food en non food en weinig in de beroepsgroep horeca. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen sport, ICT en economisch administratief.

Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 43 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is nagenoeg gelijk aan vorig jaar, toen 42 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit nog 39 procent. Steeds meer studenten kiezen ervoor door te studeren in plaats van de arbeidsmarkt te betreden.

Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio Zaanstreek/Waterland 1.292 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 45% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel hoger (47%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 46%. Dat is hoger dan het landelijk gemiddelde (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 9%. Dit is iets lager dan het landelijk gemiddelde (10%). Eind maart 2015 waren er 487 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 598. Dit is een daling van 19% en daarmee gunstiger dan de landelijke ontwikkeling (-13%). De gemeente Zaanstad heeft de meeste lopende WW-uitkeringen.

In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 935 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 161 (15%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwsector (-63%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de bedrijfssector Vervoer en opslag is het meest gestegen (+16%). In dezelfde periode werden 320 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een daling van 8%.

Het belang van inzicht

Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzo-voorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsmaker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

Validiteit versterken

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informatie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van banketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken versterken we de validiteit van de informatie.’

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

Anticiperen

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘middenbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je opleiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’

Witjes vertrouwt op een gezonde toekomst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

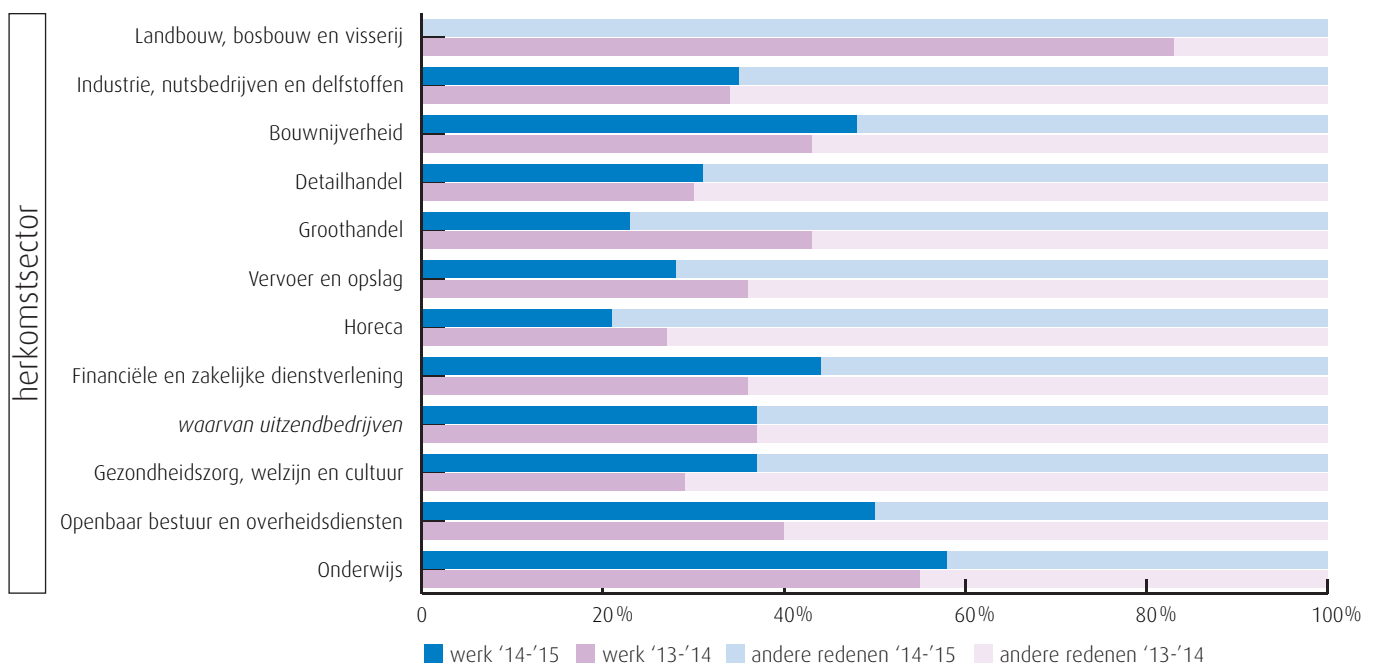
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Afbouw en onderhoud	Specialist schilderen	4	Handel	Verkoper	2
Bakkerij	Ondernemer bakkerij	4	Horeca	Frontofficemanager	4
Bloemen en tuincentra	Groene detailhandel	2,4	Schoonmaak en glazenwassen	Schoonmaak en glazenwassen	3
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Techniek	Installeren	2,3
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Verspaner	3,4
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
Facilitaire dienstverlening	Facilitair medewerker, leidinggevende	2,4			
Gezondheidstechniek	Opticien	4			
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1			
Handel	Logistiek medewerker	2			

Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

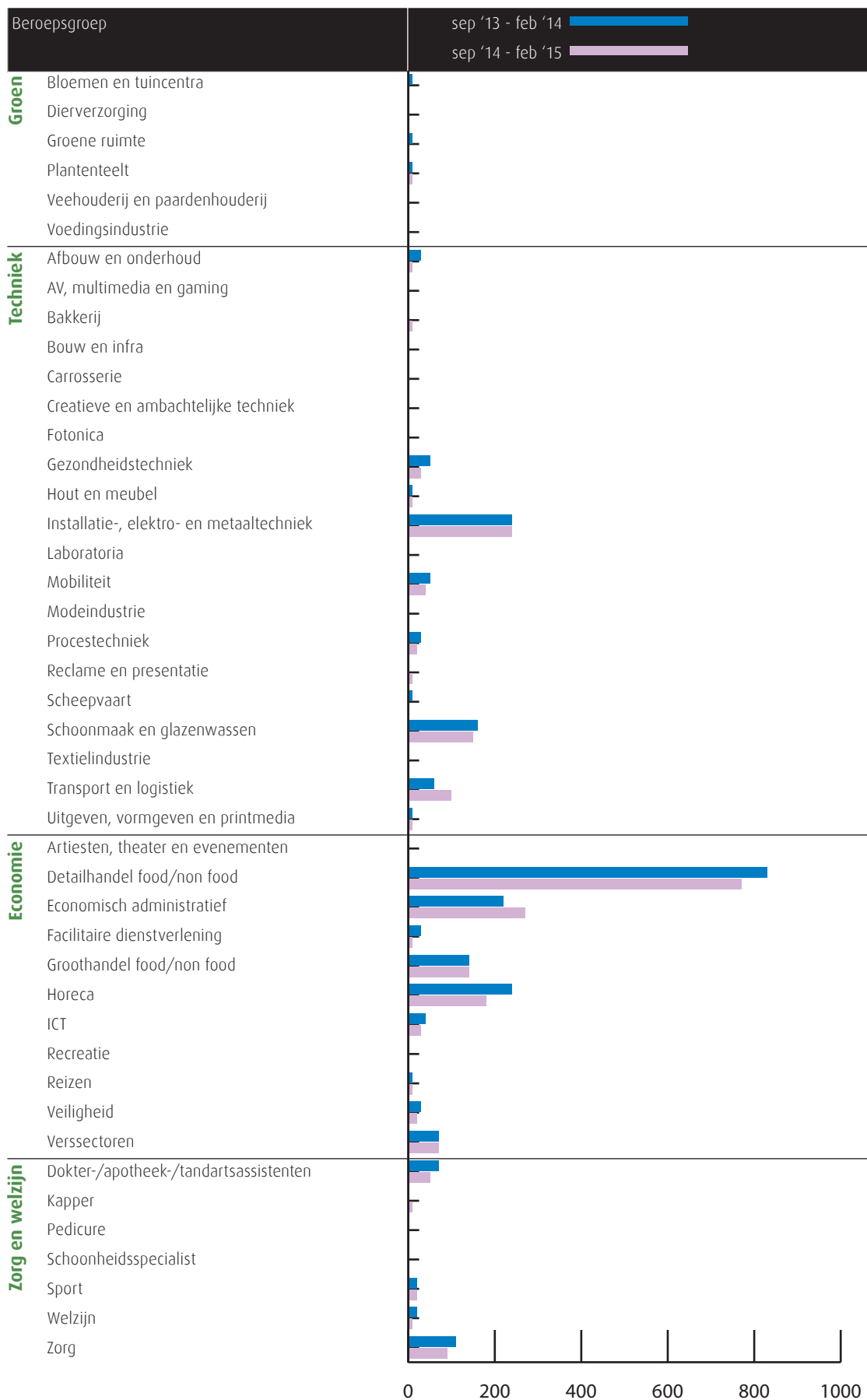
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



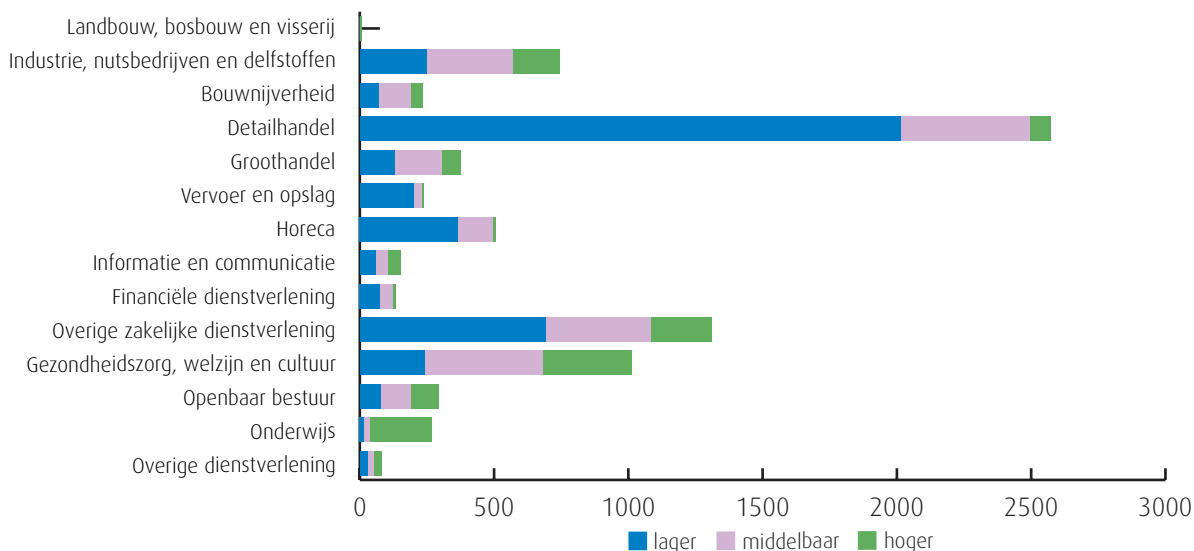
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	9	5	8
	Techniek	94	90	103
	Economie	107	96	93
	Zorg en welzijn	47	24	15
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	8	5	6
	Techniek	90	70	93
	Economie	64	73	73
	Zorg en welzijn	34	28	30

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	154	207	172
	Techniek	568	640	625
	Economie	1027	1048	936
	Zorg en welzijn	1043	1006	905
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	13	8	16
	Techniek	68	82	122
	Economie	245	303	286
	Zorg en welzijn	197	225	242

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.

Kansen op de stagemarkt

Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio Zaanstreek/Waterland in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen		Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4	
Groen	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■	
	Diervverzorging	■	■	■	■	
	Groene ruimte	■	■	■	■	
	Plantenteelt	■	■	■	■	
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■	
	Voedingsindustrie	■	■	■	■	
Techniek	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■	
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■	
	Bakkerij	■	■	■	■	
	Bouw en infra	■	■	■	■	
	Carrosserie	■	■	■	■	
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■	
	Fotonica	■	■	■	■	
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■	
	Hout en meubel	■	■	■	■	
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■	
	Laboratoria	■	■	■	■	
	Mobiliteit	■	■	■	■	
	Modeindustrie	■	■	■	■	
	Procestechniek	■	■	■	■	
	Reclame en presentatie	■	■	■	■	
	Scheepvaart	■	■	■	■	
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■	
	Textielindustrie	■	■	■	■	
	Transport en logistiek	■	■	■	■	
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■	
Economie	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■	
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■	
	Economisch administratief	■	■	■	■	
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■	
	Groothandel food/non food	■	■	■	■	
	Horeca	■	■	■	■	
	ICT	■	■	■	■	
	Recreatie	■	■	■	■	
	Reizen	■	■	■	■	
	Veiligheid	■	■	■	■	
	Verssectoren	■	■	■	■	
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■	■
		Kapper	■	■	■	■
Pedicure		■	■	■	■	
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■	
Sport		■	■	■	■	
Welzijn		■	■	■	■	
Zorg		■	■	■	■	

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Zaanstreek/Waterland aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Zaanstreek/Waterland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	47	36	60	33	↑
	Dierverzorging	120	132	109	125	↓
	Groene ruimte	57	94	72	96	↑
	Plantenteelt	34	21	47	21	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	86	15	66	23	↓
	Voedingsindustrie	27	61	25	48	↑
Techniek	Afbouw en onderhoud	168	125	171	73	↑
	AV, multimedia en gaming	35	78	113	161	↑
	Bakkerij	22	56	28	82	↓
	Bouw en infra	276	487	202	342	↑
	Carrosserie	29	20	27	20	↓
	Creatieve en ambachtelijke techniek	10	18	10	13	↑
	Fotonica	3	6	6	2	◆
	Gezondheidstechniek	46	35	54	39	↑
	Hout en meubel	91	129	121	122	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	365	776	380	741	↑
	Laboratoria	22	74	19	78	↓
	Mobiliteit	171	254	178	187	↑
	Modeindustrie	9	53	18	54	◆
	Procestechniek	41	154	43	130	↑
	Reclame en presentatie	44	48	75	58	↑
	Scheepvaart	23	32	30	34	↑
	Schoonmaak en glazenwassen	9	1	9	1	◆
	Textielindustrie	2		3	10	◆
	Transport en logistiek	66	272	64	171	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	110	269	136	239	↑
Economie	Artiesten, theater en evenementen	12	63	23	113	↑
	Detailhandel food/non food	417	722	455	741	↑
	Economisch administratief	574	1220	590	1039	↑
	Facilitaire dienstverlening	54	43	52	72	↓
	Groothandel food/non food	102	79	116	97	↓
	Horeca	132	533	153	534	↑
	ICT	134	409	122	385	↓
	Recreatie	28	103	33	158	↓
	Reizen	38	42	34	38	↓
	Veiligheid	15	260	17	182	↑
	Verssectoren	80	88	62	32	◆
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	145	207	163	210	↑
	Kapper	107	202	121	191	↑
	Pedicure	24		19		◆
	Schoonheidsspecialist	45	70	45	81	↓
	Sport	207	409	279	431	↑
	Welzijn	570	1178	571	841	↑
	Zorg	352	968	380	902	↑

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Zaanstreek/Waterland april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Beemster	54	30	20	9	1	3	11	21	9	4	1	5	3	-	1	2	4	178	179
Edam-Volendam	18	71	33	29	14	13	45	34	30	10	2	50	12	6	16	2	5	390	380
Landsmeer	11	38	9	9	8	2	10	5	9	6	-	11	1	2	2	1	3	127	121
Oostzaan	11	24	14	3	4	4	9	10	7	5	1	5	6	3	3	1	3	113	114
Purmerend	33	250	147	20	27	54	155	72	64	56	2	50	18	17	12	11	16	1.004	1.006
Waterland	21	55	14	12	9	3	12	21	23	5	3	10	5	1	2	1	6	203	190
Wormerland	29	38	22	12	8	3	14	24	14	8	5	12	5	1	2	2	7	206	197
Zaanstad	89	455	396	78	87	99	309	190	117	74	54	108	70	34	22	10	52	2.244	2.212
Zeevang	18	22	5	11	3	2	2	17	4	1	-	2	1	-	2	-	-	90	89
Totaal 2015	284	983	660	183	161	183	567	394	277	169	68	253	121	64	62	30	96	4.555	4.488
Totaal 2014	294	965	662	206	133	179	575	387	269	162	65	242	104	60	64	30	91		

Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio Zaanstreek/Waterland april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	425	419
Groene sector	18	17
Techniek	506	493
Zorg en Welzijn	138	127
Totaal	1087	1056

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

In Waterland lijken er meer leerbedrijven dan studenten te zijn. In de Zaanstreek lijkt het aantal studenten en het aantal stageplaatsen overeen te komen. (bron: Aequor)

Dierverzorging

De beschikbaarheid van leerplaatsen staat (nog steeds) onder druk. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Het aantal stageplaatsen is redelijk in balans met het aantal studenten. (bron: Aequor)

Plantenteelt

In de regio Zaanstreek/Waterland zitten nauwelijks plantenteeltbedrijven. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

In de veehouderij zijn meer dan voldoende leerbedrijven. Binnen de paardenhouderij is er een redelijke balans tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Bij de meeste bedrijven is er veel aandacht voor het opleiden van eigen medewerkers. Er zijn door verdringing door hbo-studenten minder leerplaatsen voor studenten van de opleidingen op niveau 4. Ook zijn de bedrijven bezig om efficiënter te werken. Hierdoor is er minder tijd om studenten te begeleiden waardoor bedrijven ervoor kiezen geen student aan te nemen. Nominaal zijn er voldoende leerbanen en stageplaatsen voor studenten van de opleidingen op niveau 3 en 4. Door de vergrijzing is er wel behoefte aan nieuwe medewerkers. Deze worden veelal in de bbl opgeleid. De bedrijven zijn wel terughoudend met het aannemen van vast personeel. De flexibele schil wordt steeds meer uitgebreid ten koste van vaste medewerkers. (bron: Aequor)

Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten kunnen al dan niet met behulp van een samenwerkingsverband van erkende leerbedrijven een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding en minder vaak voor de bbl-variant, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. Bovendien is dit ook de tijd dat studenten en leerbedrijven zich kunnen aanmelden voor de opleidingen in het nieuwe schooljaar. (bron: Savantis)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overal tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van

groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

In het derde kwartaal van 2014 stromen er ongeveer evenveel jongeren de bouw in en het aantal jongeren dat de bouw uitstroomt daalt ten opzichte van het kwartaal daarvoor. In het vierde kwartaal van 2014 stijgt het aantal werknemers tot 29 jaar met 2%. Dat ligt boven het landelijke gemiddelde met een groei van 1%. Het aantal leerbedrijven neemt met 1% af in het vierde kwartaal van 2014. Dit komt overeen met het landelijk gemiddelde van. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

Fotonica

Het laatste jaar is het aantal leerbedrijven toegenomen. Het aantal studenten is gedaald, waardoor voor de meeste studenten een stageplaats te vinden is. Leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie (niveau 2) zijn in heel het land lastiger te verkrijgen. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoeding zelf staat onder druk. (bron: SVGB)

Hout en meubel

In deze regio bestaat een licht tekort aan leerplaatsen voor studenten in alle opleidingen en met name voor bol-studenten, ondanks de forse stijging van het aantal erkende leerbedrijven. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden in deze regio gedaald. Het gaat hier echter om zeer kleine aantallen. Het aantal jonge werklozen is hier relatief laag, vergeleken met het aantal studenten dat in de genoemde richtingen wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod

is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de laboratoriumopleidingen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen gewenst in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. In Noord-Holland is vooral behoefte aan extra stageplaatsen allround laborant, klinische chemie, biotechnologie en chemisch-fysisch. (bron: PMLF)

Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. In deze regio zien we een positieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Procestechniek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechniek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Wel vinden studenten jonger dan 18 jaar moeilijk een stageplaats. In delen van Noord-Holland is behoefte aan extra stageplaatsen voor operator C. (bron: PMLF)

Reclame en Presentatie

De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. Niet in alle regio's zijn voldoende erkende leerbedrijven in staat om een student te plaatsen. Ook heeft de toename van het aantal zzp'ers een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en scheep- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis

zijn er voldoende leerplaatsen. Over het algemeen zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en leerplaatsen beschikbaar. Bovendien gaat het vaak om werknemers van een bedrijf die in opleiding gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Omdat er in de sector veel grote bedrijven zijn, volgen vaak meerdere studenten hun (bbl) opleiding bij één bedrijf. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

In de regio Zaanstreek/Waterland is er in de sector transport en logistiek een gemiddeld aantal vacatures in vergelijking met andere regio's. De meeste vacatures zijn te vinden in het beroeps-goederenvervoer. Voor deze deelsector zijn er dan ook relatief veel vacatures bekend ten opzichte van het aantal werkzoekenden. De havensector groeit naar verwachting sterk door de samenwerking met de haven van Amsterdam. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare stageplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuis- en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. (bron: GOC)

Detailhandel Food/Non Food

Voor de meeste opleidingen in de detailhandel zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. Studenten van de opleidingen Verkoper (niveau 2) en Interieuradviseur (niveau 4) moeten daarvoor wel enige moeite doen. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen is het stageperspectief voor studenten van de economisch administratieve opleidingen matig tot voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2), Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker evenementenorganisatie (beiden niveau 4). Het perspectief is goed voor studenten van de opleiding Directie-secretaresse / Managementassistent (niveau 4) en ruim voldoende voor studenten van de opleiding Secretaresse (niveau 3). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich (nog) niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio wordt maar een kleine groep studen-

ten opgeleid in de groothandel. Over het algemeen zijn er voor hen voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: KC Handel)

Horeca

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

ICT

Over het algemeen is het stageperspectief voor studenten van de ICT opleidingen matig. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). Het perspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is ruim voldoende. (bron: ECABO)

Recreatie

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensinvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

Reizen

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 2) en Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2). (bron: ECABO)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar ongeveer gelijk gebleven. Voor de opleidingen Tandarts- en Apothekersassistent is de kans op werk (ruim) voldoende. Voor studenten Doktersassistent zijn de vooruitzichten matig. De kans op stage voor studenten Tandartsassistent is matig. Voor studenten Dokters- en Apothekersassistent is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Maar hiermee stijgt niet de werkgelegenheid voor recent gediplomeerden en bbl-studenten. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is redelijk in evenwicht. Kansen voor de oudere BOL leerlingen stijgen naar verwachting door wijziging in de CAO. In deze regio zijn vol-

doende leerplaatsen. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. Door het ontbreken van de pedicure opleiding op meerdere scholen klagen bedrijven dat zij onvoldoende stagiaires kunnen krijgen. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 staat onder spanning. In deze regio zijn voldoende leerbedrijven, maar er is een licht overschot aan studenten. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, door de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar gelijk gebleven. De kans op werk is voor alle sportkwalificaties matig of gering. Uitzondering is er voor de gediplomeerden van de opleiding Sport- en bewegingsleider (niveau 3): nu startende studenten hebben voldoende arbeidsmarktperspectief. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de niveau 4 opleidingen Bewegingsagoog, BOS-medewerker en SB-manager. Dit geldt ook voor de opleiding Sportbegeleider op niveau 2. Voor de andere sportopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar verder afgenomen. De kans op een baan voor toekomstig gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk kinderopvang (niveau 3) en Pedagogisch werk jeugdzorg (niveau 4) is verbeterd naar voldoende. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk gering. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werk kinderopvang, Sociaal maatschappelijke dienstverlening en Sociaal cultureel werk (niveau 4). Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende tot goed. (bron: Calibris)

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar wederom licht afgenomen. De kans op werk voor gediplomeerden op niveau 1 en 2 is gering. Dit geldt in mindere mate ook voor gediplomeerden van de opleiding Maatschappelijk zorg (niveau 3). Voor de overige zorgopleidingen is het arbeidsmarktperspectief (ruim) voldoende. Voor studenten Maatschappelijk zorg (niveau 3 en 4) zijn er onvoldoende leerplaatsen. Voor de andere zorgopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	6	33%	8	13%	2	0%	16	3	19%	6%	75%
Dierv verzorging	0	0%	12	42%	16	25%	19	5%	47	10	21%	9%	70%
Groene ruimte	10	40%	8	75%	9	11%	7	0%	34	11	32%	9%	59%
Plantenteelt	0	0%	6	17%	2	50%	2	0%	10	2	20%	10%	70%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	0	0%	3	0%	3	0	0%	0%	100%
Voedingsindustrie	0	0%	13	0%	32	0%	0	0%	45	0	0%	0%	100%
<i>Totaal Groen</i>	<i>10</i>	<i>40%</i>	<i>45</i>	<i>31%</i>	<i>67</i>	<i>10%</i>	<i>33</i>	<i>3%</i>	<i>155</i>	<i>26</i>	<i>17%</i>	<i>6%</i>	<i>77%</i>
Afbouw en onderhoud	3	0%	11	82%	9	22%	5	0%	28	11	39%	0%	61%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	1	0%	18	0%	19	0	0%	32%	68%
Bakkerij	0	0%	13	92%	4	0%	2	50%	19	13	68%	0%	32%
Bouw en infra	32	84%	53	45%	56	18%	32	0%	173	61	35%	10%	55%
Carrosserie	1	100%	4	50%	1	0%	1	0%	7	3	43%	14%	43%
Creatieve en ambachtelijke techniek	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidstechniek	0	0%	0	0%	2	0%	14	0%	16	0	0%	0%	100%
Hout en meubel	1	0%	19	47%	12	50%	15	7%	47	16	34%	0%	66%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	13	62%	124	47%	99	36%	58	2%	294	103	35%	4%	61%
Laboratoria	0	0%	0	0%	5	20%	13	0%	18	1	6%	39%	56%
Mobiliteit	14	71%	41	46%	12	42%	12	0%	79	34	43%	5%	52%
Modeindustrie	0	0%	3	67%	5	100%	8	0%	16	7	44%	13%	44%
Procestechneek	18	0%	7	14%	20	10%	2	0%	47	3	6%	0%	94%
Reclame en presentatie	0	0%	5	60%	0	0%	8	0%	13	3	23%	31%	46%
Scheepvaart	0	0%	2	50%	5	0%	2	0%	9	1	11%	0%	89%
Schoonmaak en glazenwassen	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Transport en logistiek	0	0%	38	21%	10	10%	43	0%	91	9	10%	7%	83%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	11	45%	7	29%	37	0%	55	7	13%	24%	64%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>83</i>	<i>55%</i>	<i>331</i>	<i>46%</i>	<i>248</i>	<i>28%</i>	<i>271</i>	<i>1%</i>	<i>933</i>	<i>272</i>	<i>29%</i>	<i>8%</i>	<i>63%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	2	100%	1	0%	11	0%	14	2	14%	14%	71%
Detailhandel food/non food	30	70%	136	47%	112	51%	90	0%	368	142	39%	10%	52%
Economisch administratief	0	0%	60	80%	49	49%	314	2%	423	77	18%	47%	34%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	7	43%	0	0%	4	0%	11	3	27%	0%	73%
Groothandel food/non food	5	20%	4	0%	33	70%	19	0%	61	24	39%	21%	39%
Horeca	20	75%	101	54%	36	22%	60	0%	217	78	36%	7%	57%
ICT	0	0%	32	72%	40	53%	73	0%	145	44	30%	32%	38%
Recreatie	0	0%	17	59%	10	50%	13	0%	40	15	38%	10%	53%
Reizen	0	0%	0	0%	6	50%	9	0%	15	3	20%	47%	33%
Veiligheid	0	0%	116	13%	31	6%	0	0%	147	17	12%	3%	85%
Verssectoren	3	67%	13	46%	3	33%	0	0%	19	9	47%	0%	53%
<i>Totaal Economie</i>	<i>58</i>	<i>67%</i>	<i>488</i>	<i>46%</i>	<i>321</i>	<i>45%</i>	<i>593</i>	<i>1%</i>	<i>1.460</i>	<i>414</i>	<i>28%</i>	<i>23%</i>	<i>49%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	74	0%	74	0	0%	15%	85%
Kapper	0	0%	37	54%	30	10%	2	0%	69	23	33%	1%	65%
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	30	67%	9	11%	39	21	54%	3%	44%
Sport	0	0%	18	44%	44	61%	63	2%	125	36	29%	26%	45%
Welzijn	0	0%	0	0%	142	30%	217	4%	359	51	14%	27%	59%
Zorg	4	100%	173	46%	92	7%	73	0%	342	90	26%	2%	71%
<i>Totaal Zorg en welzijn</i>	<i>4</i>	<i>100%</i>	<i>228</i>	<i>47%</i>	<i>338</i>	<i>29%</i>	<i>438</i>	<i>2%</i>	<i>1.008</i>	<i>221</i>	<i>22%</i>	<i>15%</i>	<i>63%</i>
AKA	214	63%	0	0%	0	0%	0	0%	214	135	63%	0%	37%
Totaal 2014-2015	369	62%	1.092	46%	974	33%	1.335	1%	3.770	1.068	28%	15%	57%
Totaal 2013-2014	385	60%	1.352	40%	935	35%	1.286	1%	3.958	1.105	28%	14%	58%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Zaanstreek/Waterland (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Zaanstreek/Waterland	1.292	581	589	121
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>45%</i>	<i>46%</i>	<i>9%</i>
Beemster	19	-	53%	-
Edam-Volendam	57	49%	42%	-
Landsmeer	28	50%	36%	-
Oostzaan	25	48%	48%	-
Purmerend	288	40%	50%	10%
Waterland	35	29%	60%	-
Wormerland	48	38%	54%	-
Zaanstad	772	47%	43%	9%
Zeevang	20	50%	-	-

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

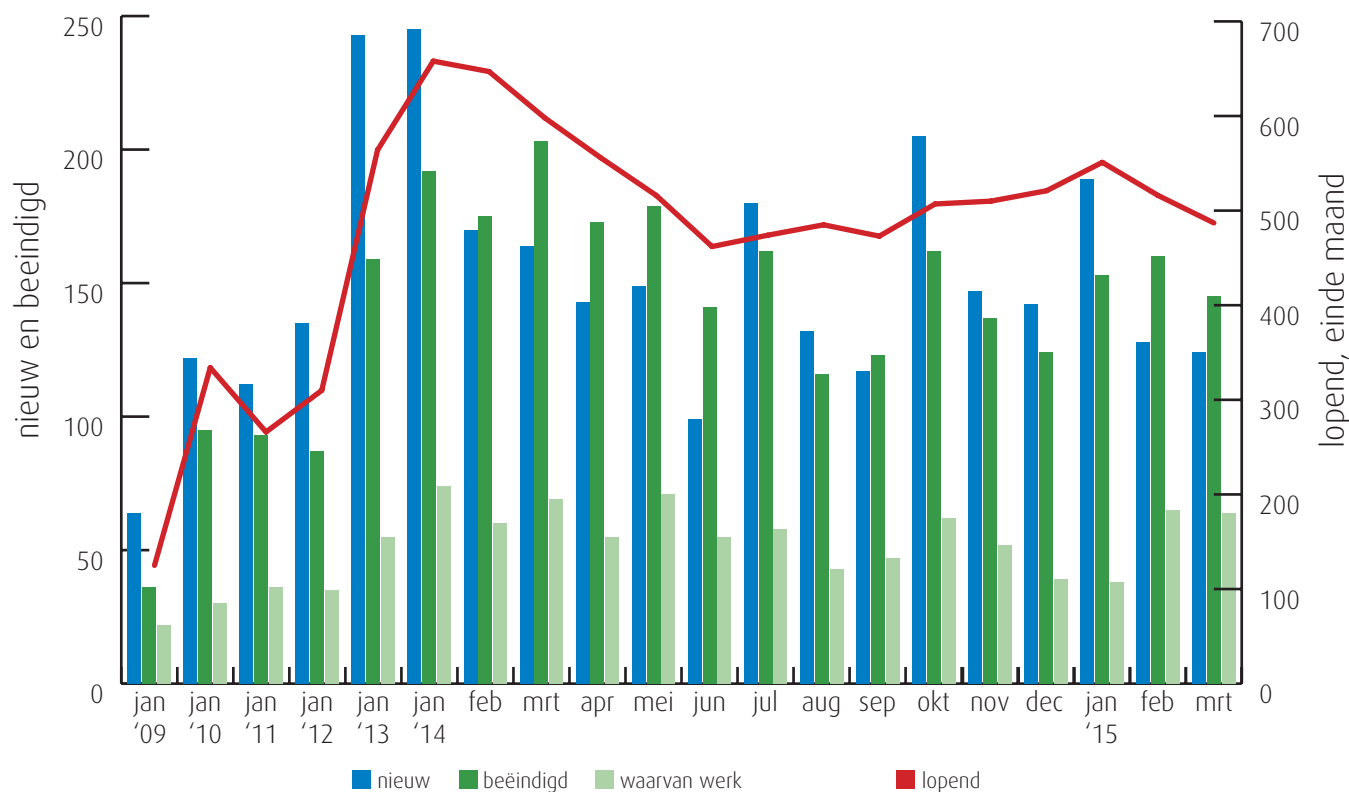
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Zaanstreek/Waterland (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Zaanstreek/Waterland	573	598	487	4%	-19%
Beemster	<10	10	<10	-	-
Edam-Volendam	41	31	24	-24%	-23%
Landsmeer	17	<10	<10	-	-
Oostzaan	<10	<10	<10	-	-
Purmerend	143	171	145	20%	-15%
Waterland	21	19	<10	-10%	-
Wormerland	20	17	22	-15%	29%
Zaanstad	307	328	263	7%	-20%
Zeevang	<10	<10	<10	-	-

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Zaanstreek/Waterland (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Zaanstreek/Waterland (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	<10	<10	-	-
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	86	77	-9	-10%
Bouwnijverheid	51	19	-32	-63%
Detailhandel	210	212	2	1%
Groothandel	36	25	-11	-31%
Vervoer en opslag	68	79	11	16%
Horeca	89	71	-18	-20%
Financiële en zakelijke dienstverlening	341	310	-31	-9%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	<i>196</i>	<i>161</i>	<i>-35</i>	<i>-18%</i>
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	179	121	-58	-32%
Openbaar bestuur	11	<10	-	-
Onderwijs	14	13	-1	-7%
Totaal < 27 jaar	1.096	935	-161	-15%
Totaal alle leeftijdsklassen	5.413	5.092	-321	-6%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Foto omslag: Nationale Beeldbank
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Erik Stam | 06-15119162 | Erik.Stam@uwv.nl
Paul Rijs | 06 5478 3155 | Paul.Rijs@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Martin de Wolf | 06 54 783 624 | m.dewolf@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregisteerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekenden (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het uren criterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-internationaal. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.