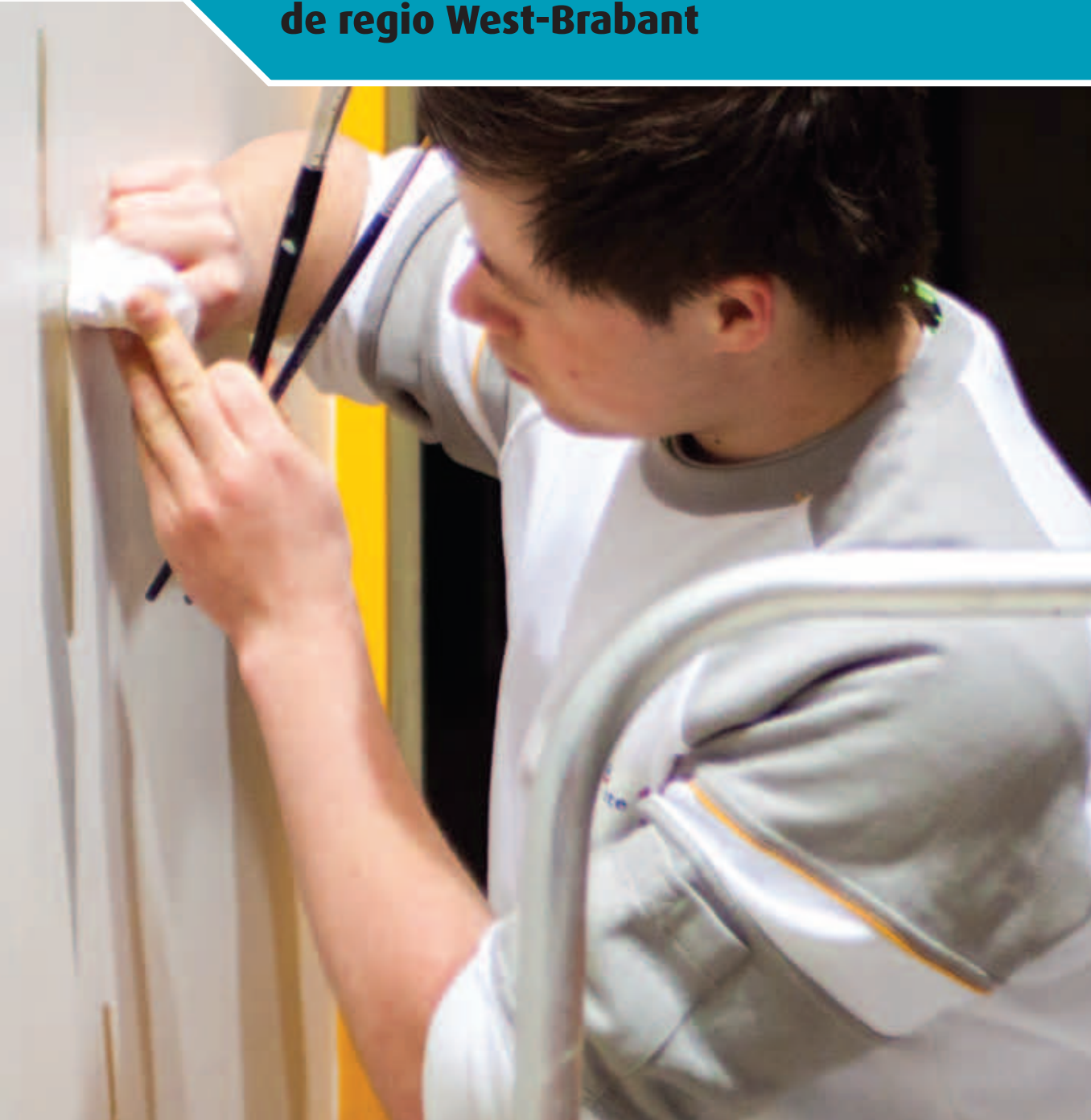


mei 2015

Basiscijfers Jeugd

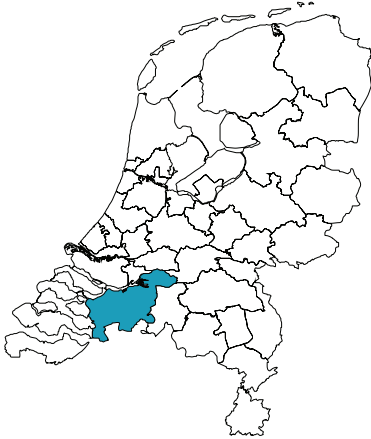
informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio West-Brabant



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere verspaner, doktersassistent of verkoper.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Bouwnijverheid en Openbaar bestuur beëindigd omdat zij werk hebben gevonden.

In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Detailhandel de meeste vacatures ontstaan. In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio West-Brabant 8.310 mbo-vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gestegen met 13%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep detailhandel food en non food, daarna volgt de beroepsgroep economisch administratief. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio West-Brabant met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief weinig vacatures zijn in de beroepsgroep horeca.

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen bouw en infra, reizen en sport.

Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 40 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is nagenoeg gelijk aan vorig jaar, toen 39 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit nog 38 procent. Steeds meer studenten kiezen ervoor door te studeren in plaats van de arbeidsmarkt te betreden.

Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio West-Brabant 3.080 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 43% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel hoger (47%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 46%. Dat is hoger dan het landelijk gemiddelde (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 11%. Dit is iets hoger dan het landelijk gemiddelde (10%). Eind maart 2015 waren er 1.218 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 1.468. Dit is een daling van 17% en daarmee gunstiger dan de landelijke ontwikkeling (-13%). De gemeente Breda heeft de meeste lopende WW-uitkeringen.

In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 2.265 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 290 (11%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de landbouw, bosbouw en visserij (-47%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de bedrijfssector Vervoer en opslag is het meest gestegen (+31%). In dezelfde periode werden 934 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 4%.

Het belang van inzicht

Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzo-voorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsma-ker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

Validiteit versterken

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen weten- schappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informa- tie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van ban- ketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken ver- sterken we de validiteit van de informatie.’

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

Anticiperen

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘mid- denbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je op- leiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

‘Jongeren moeten zich flexibel opstel- len door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’

Witjes vertrouwt op een gezonde toe- komst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

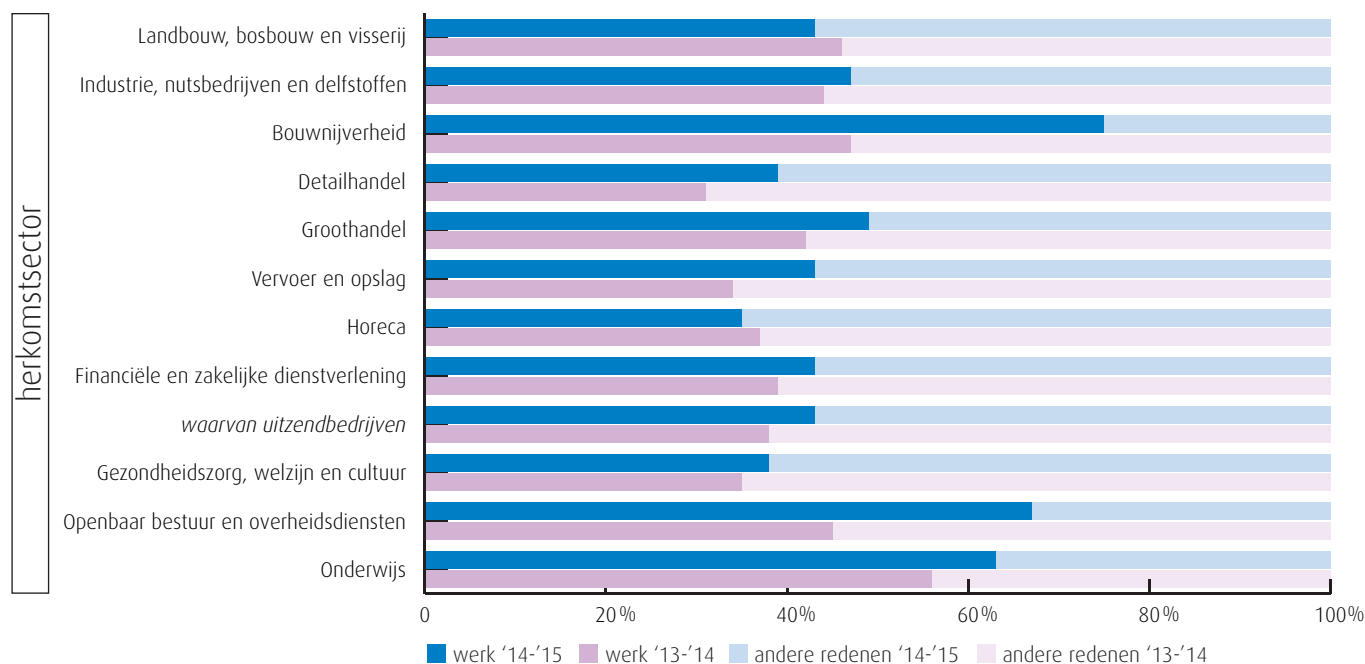
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Afbouw en onderhoud	Medewerker glaszetten	2	Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1
Afbouw en onderhoud	Medewerker industriële lakverwerking	2,3	Handel	Logistiek medewerker	2
Bakkerij	Ondernemer bakkerij	4	Handel	Verkoper	2
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Plantenteelt	Manager teelt	4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Reizen	Verkoper reizen	3,4
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	Schoonmaak en glazenwassen	Schoonmaak en glazenwassen	2
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Verspaner	3,4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Facilitaire dienstverlening	Facilitair medewerker, leidinggevende	2,4	Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Voedingsindustrie	Voedingsoperator	2,3

Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

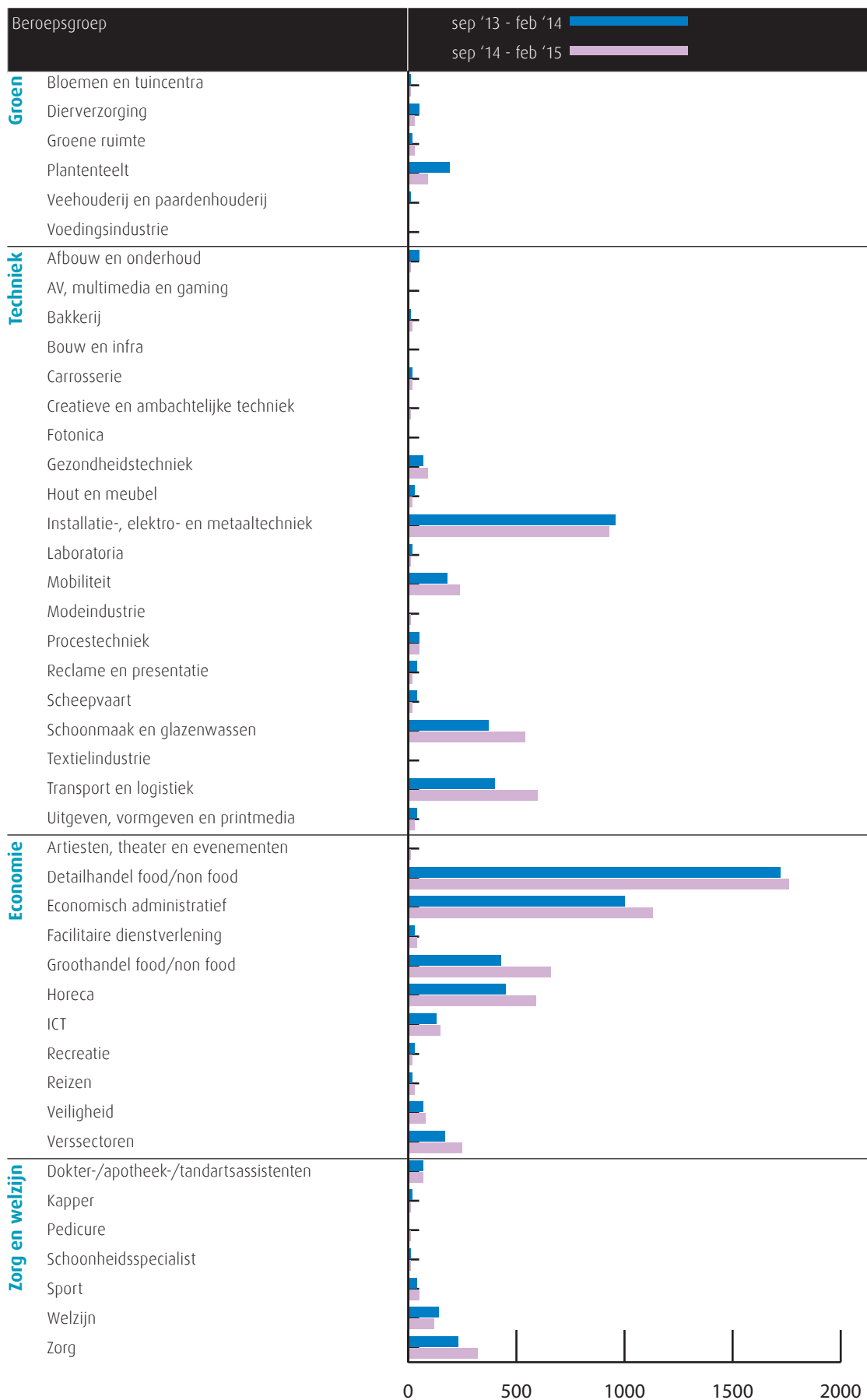
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



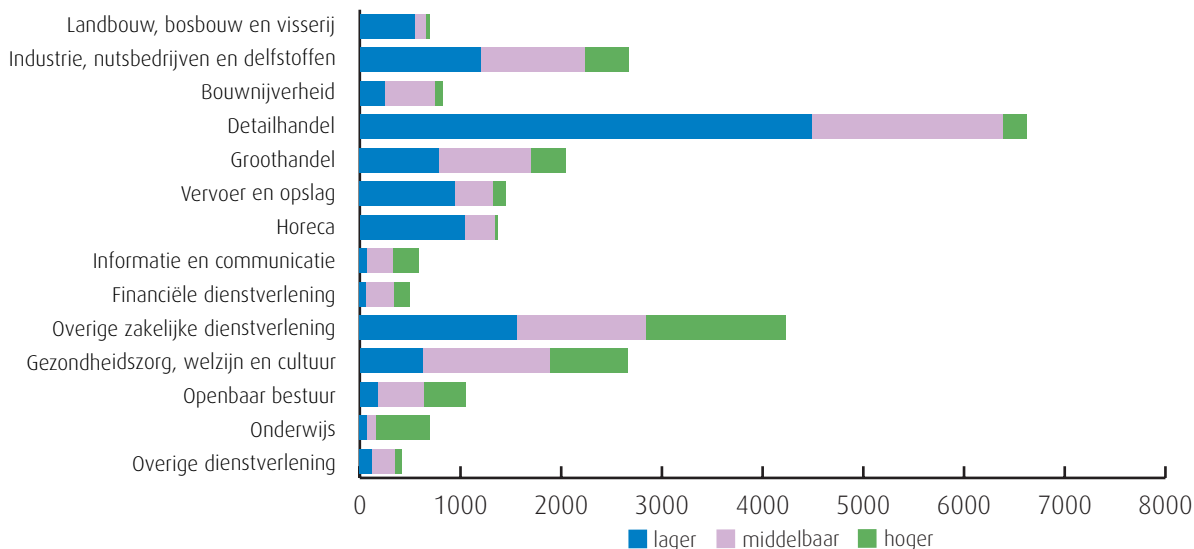
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	37	24	19
	Techniek	160	143	159
	Economie	162	120	119
	Zorg en welzijn	68	39	41
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	17	11	12
	Techniek	104	121	135
	Economie	118	99	100
	Zorg en welzijn	120	72	54

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	441	389	508
	Techniek	1092	1228	1173
	Economie	1351	1463	1614
	Zorg en welzijn	1420	1552	1552
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	59	51	75
	Techniek	123	138	138
	Economie	278	287	327
	Zorg en welzijn	242	382	405

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.

Kansen op de stagemarkt

Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio West-Brabant in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Groen	Bloemen en tuincentra	Blue	Blue	Blue	Blue
	Dierv verzorging	Blue	Blue	Blue	Blue
	Groene ruimte	Dark Blue	Blue	Blue	Blue
	Plantenteelt	Blue	Blue	Blue	Blue
	Veehouderij en paardenhouderij	Blue	Blue	Blue	Blue
	Voedingsindustrie	Light Green	Blue	Blue	Blue
Techniek	Afbouw en onderhoud	Yellow	Blue	Blue	Blue
	AV, multimedia en gaming	Yellow	Purple	Purple	Yellow
	Bakkerij	Orange	Yellow	Yellow	Cyan
	Bouw en infra	Orange	Orange	Orange	Orange
	Carrosserie	Yellow	Red	Blue	Blue
	Creatieve en ambachtelijke techniek	Blue	Purple	Blue	Blue
	Fotonica	Yellow	Purple	Purple	Blue
	Gezondheidstechniek	Blue	Blue	Blue	Blue
	Hout en meubel	Orange	Blue	Blue	Blue
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	Blue	Red	Blue	Blue
	Laboratoria	Orange	Blue	Cyan	Blue
	Mobiliteit	Yellow	Blue	Blue	Yellow
	Modeindustrie	Red	Purple	Purple	Blue
	Procestechniek	Yellow	Cyan	Cyan	Blue
	Reclame en presentatie	Yellow	Blue	Blue	Blue
	Scheepvaart	Blue	Purple	Purple	Purple
	Schoonmaak en glazenwassen	Blue	Blue	Blue	Purple
	Textielindustrie	Blue	Purple	Purple	Purple
	Transport en logistiek	Orange	Blue	Blue	Blue
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	Blue	Purple	Purple	Blue
Economie	Artiesten, theater en evenementen	Yellow	Purple	Purple	Yellow
	Detailhandel food/non food	Cyan	Yellow	Blue	Cyan
	Economisch administratief	Blue	Yellow	Cyan	Yellow
	Facilitaire dienstverlening	Dark Blue	Blue	Blue	Blue
	Groothandel food/non food	Yellow	Yellow	Yellow	Cyan
	Horeca	Dark Green	Blue	Blue	Blue
	ICT	Blue	Purple	Cyan	Red
	Recreatie	Blue	Cyan	Cyan	Yellow
	Reizen	Yellow	Purple	Orange	Purple
	Veiligheid	Blue	Yellow	Cyan	Yellow
	Verssectoren	Blue	Blue	Blue	Purple
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheker-/tandartsassistenten	Blue	Blue	Blue
Kapper		Yellow	Blue	Blue	Blue
Pedicure		Dark Green	Purple	Purple	Blue
Schoonheidsspecialist		Yellow	Purple	Purple	Blue
Sport		Yellow	Blue	Blue	Orange
Welzijn		Cyan	Blue	Blue	Purple
Zorg		Orange	Blue	Blue	Yellow

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio West-Brabant aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio West-Brabant (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	145	108	150	86	↑
	Dierverzorging	427	351	354	386	↓
	Groene ruimte	269	372	287	251	↑
	Plantenteelt	336	205	300	176	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	277	103	201	57	↑
	Voedingsindustrie	38	36	27	21	↑
Techniek	Afbouw en onderhoud	288	204	273	147	↑
	AV, multimedia en gaming	103	224	437	241	◆
	Bakkerij	72	101	79	131	↓
	Bouw en infra	571	853	432	553	↑
	Carrosserie	84	57	74	42	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	26	17	33	19	↑
	Fotonica	4	10	8		◆
	Gezondheidstechniek	122	78	133	62	↑
	Hout en meubel	96	133	76	93	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	899	1499	1032	1535	↑
	Laboratoria	64	126	76	164	↓
	Mobiliteit	451	517	425	466	↑
	Modeindustrie	31	108	47	106	↑
	Procestechniek	174	563	179	448	↑
	Reclame en presentatie	211	201	256	232	↑
	Scheepvaart	111	81	125	116	↓
	Schoonmaak en glazenwassen	26	12	31		◆
	Textielindustrie	3		19	11	◆
	Transport en logistiek	265	434	310	285	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	314	522	379	529	↑
Economie	Artiesten, theater en evenementen	44	143	49	154	↑
	Detailhandel food/non food	1276	975	1122	865	↓
	Economisch administratief	1520	1677	1457	1487	↑
	Facilitaire dienstverlening	106	59	127	78	↓
	Groothandel food/non food	417	495	461	578	↓
	Horeca	364	1025	453	1178	↑
	ICT	413	570	412	645	↓
	Recreatie	57	374	100	413	↑
	Reizen	71	143	60	121	↓
	Veiligheid	30	239	32	268	↓
Verssectoren	132	44	122	31	↑	
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	318	328	327	311	↑
	Kapper	287	289	298	311	↓
	Pedicure	55	6	46		◆
	Schoonheidsspecialist	153	136	155	167	↓
	Sport	301	593	449	669	↑
	Welzijn	1363	1854	1272	1470	↑
	Zorg	897	2207	915	2223	↑

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio West-Brabant april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Aalburg	30	30	33	8	2	18	39	30	3	6	4	10	6	1	4	4	9	237	231
Bergen op Zoom	55	227	168	23	30	44	175	77	89	60	49	54	6	21	13	6	36	1.133	1.141
Breda	160	594	551	85	227	94	494	203	227	125	39	179	14	52	24	14	65	3.147	3.133
Drimmelen	59	90	27	18	10	20	35	46	24	12	1	13	3	3	5	-	11	377	379
Etten-Leur	48	111	107	31	42	34	105	79	40	35	28	33	11	10	6	3	17	740	748
Geertruidenberg	32	45	51	24	14	12	42	72	18	9	18	18	4	4	4	3	24	394	388
Halderberge	60	75	55	22	9	20	47	47	32	10	-	24	1	1	3	7	11	424	434
Moerdijk	56	111	97	34	21	30	78	105	39	18	43	25	1	11	5	3	74	751	715
Oosterhout	76	125	150	20	39	40	137	88	69	35	25	63	3	20	8	6	36	940	944
Roosendaal	81	282	243	30	59	60	206	109	90	55	20	47	9	22	12	9	38	1.372	1.358
Rucphen	45	55	23	26	6	16	30	23	17	23	2	10	5	2	5	6	2	296	307
Steenbergen	54	63	32	11	5	13	43	24	27	14	14	7	1	4	7	3	8	330	319
Werkendam	55	78	53	29	10	20	50	79	14	15	6	20	7	3	9	4	85	537	535
Woensdrecht	20	54	29	12	5	15	35	42	23	12	4	10	2	3	10	2	10	288	308
Woudrichem	38	53	36	15	5	9	27	16	12	8	3	10	2	1	2	2	8	247	236
Zundert	77	57	33	14	8	9	37	37	26	14	3	17	1	6	5	2	4	350	353
Totaal 2015	946	2.050	1.688	402	492	454	1.580	1.077	750	451	259	540	76	164	122	74	438	11.563	11.529
Totaal 2014	966	2.067	1.642	426	455	459	1.701	1.022	711	439	261	519	79	160	134	78	410		

Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio West-Brabant april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	713	737
Groene sector	88	88
Techniek	1022	1073
Zorg en Welzijn	308	358
Totaal	2131	2256

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

De arbeidsmarkt voor afgestudeerden in het bloemenvak is niet gunstig. Het zal voor deze studenten moeilijk worden om in deze tijd aan een baan te komen. (bron: Aequor)

Dierverzorging

In de loop van het schooljaar 2014-2015 zullen studenten dierverzorging ook één stage gaan lopen bij de intensieve veehouderijbedrijven. Hierdoor wordt het tekort aan stageplaatsen voor dierverzorging beperkt. (bron: Aequor)

Groene ruimte

De hoveniers/groenvoorzieners met een groter personeelsbestand, hebben het moeilijker om hun hoofd boven water te houden dan collega's met geen of weinig personeel. Bij de hoveniers wordt nu steeds meer met tijdelijke contracten gewerkt i.p.v. vaste contracten. (bron: Aequor)

Plantenteelt

De concurrentie wordt steeds groter in het loonwerk. Dit drukt de prijzen waardoor de marges steeds kleiner worden. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Door het wegvallen van het vereiste veiligheids-certificaat, is er een toename in het aanbod van erkende hippische accommodaties. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Doordat technologische ontwikkelingen wordt de behoefte aan geschoold personeel steeds groter. Het eigen personeel voldoet niet altijd aan de veranderende wensen en externe werving levert niet altijd het gewenste resultaat. (bron: Aequor)

Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten kunnen al dan niet met behulp van een samenwerkingsverband van erkende leerbedrijven een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding en minder vaak voor de bbl-variant, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. (bron: Savantis)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overal tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

In het derde kwartaal van 2014 neemt het aantal jongeren dat werk vindt in de bouw met 40% toe.

Het aantal jongeren dat de bouw uitstroomt, daalt met 46% ten opzichte van het kwartaal daarvoor. In het vierde kwartaal van 2014 neemt het aantal werknemers tot 29 toe met 4%. Dit is duidelijk boven het landelijk gemiddelde van 1%. Het aantal leerbedrijven daalt in het vierde kwartaal van 2014 met 4%. Dit is meer dan de landelijke daling van 1%. De werkgelegenheid in de bouw in West-Brabant doet het beter dan het landelijk gemiddelde, de leerbedrijven blijven wel achter op de landelijke ontwikkeling. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werk aanbod blijft een probleem. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

Fotonica

Het laatste jaar is het aantal leerbedrijven toegenomen. Het aantal studenten is gedaald, waardoor voor de meeste studenten een stageplaats te vinden is. Leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie (niveau 2) zijn in heel het land lastiger te verkrijgen. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Zowel in de timmerindustrie als de meubelindustrie is het aanbod van leerbanen (bbl) krap. Bedrijven erkennen de meerwaarde van opleiden, maar wachten hiermee tot hun orderportefeuille weer wat meer gevuld is. Binnen de regio zijn echter ook verschillen waarneembaar. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden in deze regio gedaald. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de laboratoriumopleidingen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen

gewenst in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. (bron: PMLF)

Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. In deze regio zien we een positieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

Mode-industrie

Op niveau 1 t/m 3 worden nagenoeg geen studenten opgeleid in de mode-industrie. Voor de niveau 4 opleidingen Medewerker styling en Commercieel medewerker fashion is het aantal leerplaatsen beperkt. (bron: KC Handel)

Procestechniek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechniek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Soms is er een licht tekort. Vooral studenten jonger dan 18 jaar vinden moeilijk een leerplaats. (bron: PMLF)

Reclame en Presentatie

De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. Niet in alle regio's zijn voldoende erkende leerbedrijven in staat om een student te plaatsen. Ook heeft de toename van het aantal zzp'ers een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en scheep- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Over het algemeen zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en leerplaatsen beschikbaar. Bovendien gaat het vaak om werknemers van een bedrijf die in opleiding gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Omdat er in de sector veel grote bedrijven zijn, volgen vaak meerdere studenten hun (bbl) opleiding bij één bedrijf. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

In West-Brabant zijn bijna 16.500 personen werkzaam in de sector transport en logistiek. In het beroepsgeoderenvervoer heeft de omzet zich in 2014 hersteld, maar het aantal banen zal naar verwachting pas in 2015 stabiliseren (net als in de rest van Nederland). In de logistiek en de haven- op en overslag wordt een groei verwacht, mede door de vestiging van Logistic Force in Breda en Roosendaal in 2013. De haven, op- en overslag groeit naar verwachting iets sterker dan landelijk, vooral door een sterkere doorvoer via de haven van Rotterdam. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare stageplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuisen en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. (bron: GOC)

Detailhandel Food/Non Food

Voor de meeste verkoop- en managementopleidingen is er een ruim aanbod van leerplaatsen. Ook is er voldoende aanbod voor studenten die een opleiding volgen in de woonbranche. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is het wat lastiger om een leerplaats te vinden. Dat geldt ook in toenemende mate voor studenten van de opleiding Ondernemer detailhandel (niveau 4). (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2), Financieel administratief medewerker (niveau 3), Bedrijfsadministrateur en Assistent accountant (beiden niveau 4), alsmede voor de opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur, Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker sociale zekerheid (allen niveau 4). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Secretaresse (niveau 3), Directiesecretaresse / Managementassistent, (niveau 4) en de opleidingen Medewerker personeel en arbeid (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich (nog) niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

Groothandel Food/Non Food

Voor studenten van de opleidingen Logistiek medewerker (niveau 2) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor de opleiding Vestigingsmanager groothandel (niveau 4) geldt dat studenten enige moeite moeten doen voor het bemachtigen van een leerplaats. (bron: KC Handel)

Horeca

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is goed. Het perspectief voor studenten van de opleiding Netwerkbeheerder (niveau 4) is ruim voldoende en van ICT-beheerder (niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3) voldoende. Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

Recreatie

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensinvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

Reizen

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen, zowel in de publieke beveiliging als de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Het perspectief is matig voor studenten van de opleidingen Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 2) en Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2). (bron: ECABO)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar afgenomen. De kans op werk voor nu startende studenten Tandartsassistent is voldoende. Voor toekomstig apothekers- en doktersassistenten is de kans op werk gering tot matig. De kans op stage voor studenten Doktersassistent is matig. Voor studenten Tandarts- en Apothekersassistent is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. De vraag naar en het aanbod

van leerplaatsen is redelijk in evenwicht, enkele studenten kunnen geen leerplaats vinden. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, afgestemd op de toegenomen vraag, moeizaam. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is voor studenten op niveau 3 nog in evenwicht. Maar ook deze studenten moeten meer moeite doen om een leerplaats te vinden. Mede ook omdat de leerbedrijven de voorkeur geven aan een niveau 4 student. (bron: KOC Nederland)

Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar sterk toegenomen. De kans op werk is voor alle sportkwalificaties matig of gering. Uitzondering is er voor de gediplomeerden van de opleiding Sport- en bewegingsleider (niveau 3): nu startende studenten hebben voldoende arbeidsmarktperspectief. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de niveau 4 opleidingen Bewegingsagoog, BOS-medewerker en SB-manager. Dit geldt ook voor de opleiding Sportbegeleider op niveau 2. Voor de andere sportopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar verder afgenomen. Voor toekomstig gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werker jeugdzorg (niveau 4) lijken arbeidsmarkt-vraag en -aanbod in evenwicht. Voor de andere welzijnkwalificaties is de kans op werk gering tot matig. Voor vrijwel alle welzijnsopleidingen zijn er voldoende leerplaatsen. Alleen voor studenten van de opleiding Sociaal cultureel werk (niveau 4) is de kans op stage matig. (bron: Calibris)

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar afgenomen. De kans op werk voor gediplomeerden van de opleidingen op niveau 1 en 2 en Maatschappelijk zorg (niveau 3) is gering. Voor de overige zorgopleidingen is het arbeidsmarktperspectief voldoende. De kans op stage is matig voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4), Helpende zorg en welzijn (niveau 2) en Zorg hulp (niveau 1). Voor studenten van andere zorgopleidingen zijn er (ruim) voldoende stageplaatsen. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	17	35%	19	26%	5	0%	41	11	27%	5%	68%
Dierv verzorging	0	0%	23	30%	35	26%	44	5%	102	18	18%	8%	75%
Groene ruimte	38	5%	20	25%	29	21%	49	2%	136	14	10%	17%	73%
Plantenteelt	3	0%	26	50%	28	18%	5	0%	62	18	29%	6%	65%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	1	0%	13	8%	19	11%	33	3	9%	9%	82%
Voedingsindustrie	0	0%	14	0%	0	0%	0	0%	14	0	0%	0%	100%
Totaal Groen	41	5%	101	31%	124	21%	122	4%	388	64	16%	10%	73%
Afbouw en onderhoud	9	56%	24	67%	15	20%	23	4%	71	25	35%	6%	59%
AV, multimedia en gaming	0	0%	2	50%	21	76%	43	2%	66	18	27%	30%	42%
Bakkerij	1	100%	14	29%	24	25%	0	0%	39	11	28%	0%	72%
Bouw en infra	6	100%	79	52%	86	17%	72	0%	243	62	26%	12%	63%
Carrosserie	1	100%	12	75%	7	14%	2	0%	22	11	50%	0%	50%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	0	0%	6	0%	6	0	0%	50%	50%
Fotonica	0	0%	0	0%	0	0%	1	100%	1	1	100%	0%	0%
Gezondheidstechniek	0	0%	1	0%	6	0%	16	0%	23	0	0%	9%	91%
Hout en meubel	1	0%	20	45%	11	18%	10	0%	42	11	26%	2%	71%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	31	3%	197	55%	139	39%	161	1%	528	164	31%	9%	60%
Laboratoria	0	0%	0	0%	3	33%	19	0%	22	1	5%	41%	55%
Mobiliteit	0	0%	71	75%	50	36%	51	10%	172	76	44%	1%	55%
Modeindustrie	0	0%	7	86%	2	50%	26	0%	35	7	20%	47%	33%
Procestechneek	65	49%	69	16%	57	12%	25	0%	216	50	23%	2%	75%
Reclame en presentatie	0	0%	13	54%	7	43%	28	0%	48	10	21%	38%	41%
Scheepvaart	0	0%	21	81%	8	0%	10	10%	39	18	46%	10%	44%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	0	0%	3	0%	3	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	1	100%	196	5%	39	10%	21	0%	257	14	5%	2%	93%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	5	60%	8	75%	114	3%	127	12	9%	42%	49%
Totaal Techniek	115	41%	731	40%	483	28%	631	2%	1.960	491	25%	11%	64%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	3	33%	11	73%	24	0%	38	9	24%	21%	55%
Detailhandel food/non food	15	80%	116	42%	119	50%	124	1%	374	122	33%	14%	53%
Economisch administratief	0	0%	76	64%	105	57%	390	2%	571	116	20%	38%	42%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	0	0%	0	0%	10	0%	10	0	0%	40%	60%
Groothandel food/non food	3	67%	57	14%	75	49%	126	1%	261	48	18%	31%	51%
Horeca	19	42%	103	56%	116	32%	115	0%	353	103	29%	15%	56%
ICT	0	0%	38	82%	68	68%	75	1%	181	78	43%	23%	34%
Recreatie	0	0%	55	60%	28	39%	45	2%	128	45	35%	18%	47%
Reizen	0	0%	0	0%	18	83%	16	0%	34	15	44%	29%	26%
Veiligheid	0	0%	169	28%	41	2%	0	0%	210	48	23%	0%	77%
Verssectoren	2	0%	8	50%	4	0%	0	0%	14	4	29%	0%	71%
Totaal Economie	39	56%	625	45%	585	47%	925	1%	2.174	588	27%	23%	50%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	115	0%	115	0	0%	23%	77%
Kapper	0	0%	89	85%	62	6%	0	0%	151	80	53%	0%	47%
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	52	58%	15	0%	67	30	45%	6%	49%
Sport	0	0%	29	55%	29	34%	89	0%	147	26	18%	39%	43%
Welzijn	0	0%	0	0%	285	46%	363	2%	648	138	21%	27%	52%
Zorg	68	62%	391	39%	367	6%	197	0%	1.023	218	21%	3%	76%
Totaal Zorg en welzijn	68	62%	509	48%	795	25%	779	1%	2.151	492	23%	14%	63%
AKA	305	44%	0	0%	0	0%	0	0%	305	134	44%	0%	56%
Totaal 2014-2015	568	43%	1.966	43%	1.987	32%	2.457	1%	6.978	1.769	25%	15%	60%
Totaal 2013-2014	581	41%	2.086	41%	1.875	29%	2.187	1%	6.729	1.664	25%	14%	61%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio West-Brabant (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
West-Brabant	3.080	1.330	1.416	333
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>43%</i>	<i>46%</i>	<i>11%</i>
Aalburg	45	44%	40%	-
Bergen op Zoom	350	44%	46%	10%
Breda	980	41%	44%	14%
Drimmelen	84	50%	42%	-
Etten-Leur	162	36%	53%	10%
Geertruidenberg	76	30%	59%	-
Halderberge	134	52%	40%	7%
Moerdijk	113	42%	50%	-
Oosterhout	262	41%	51%	8%
Roosendaal	379	44%	44%	12%
Rucphen	91	51%	42%	-
Steenbergen	92	46%	51%	-
Werkendam	114	55%	37%	-
Woensdrecht	93	44%	47%	-
Woudrichem	46	46%	50%	-
Zundert	59	36%	54%	-

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

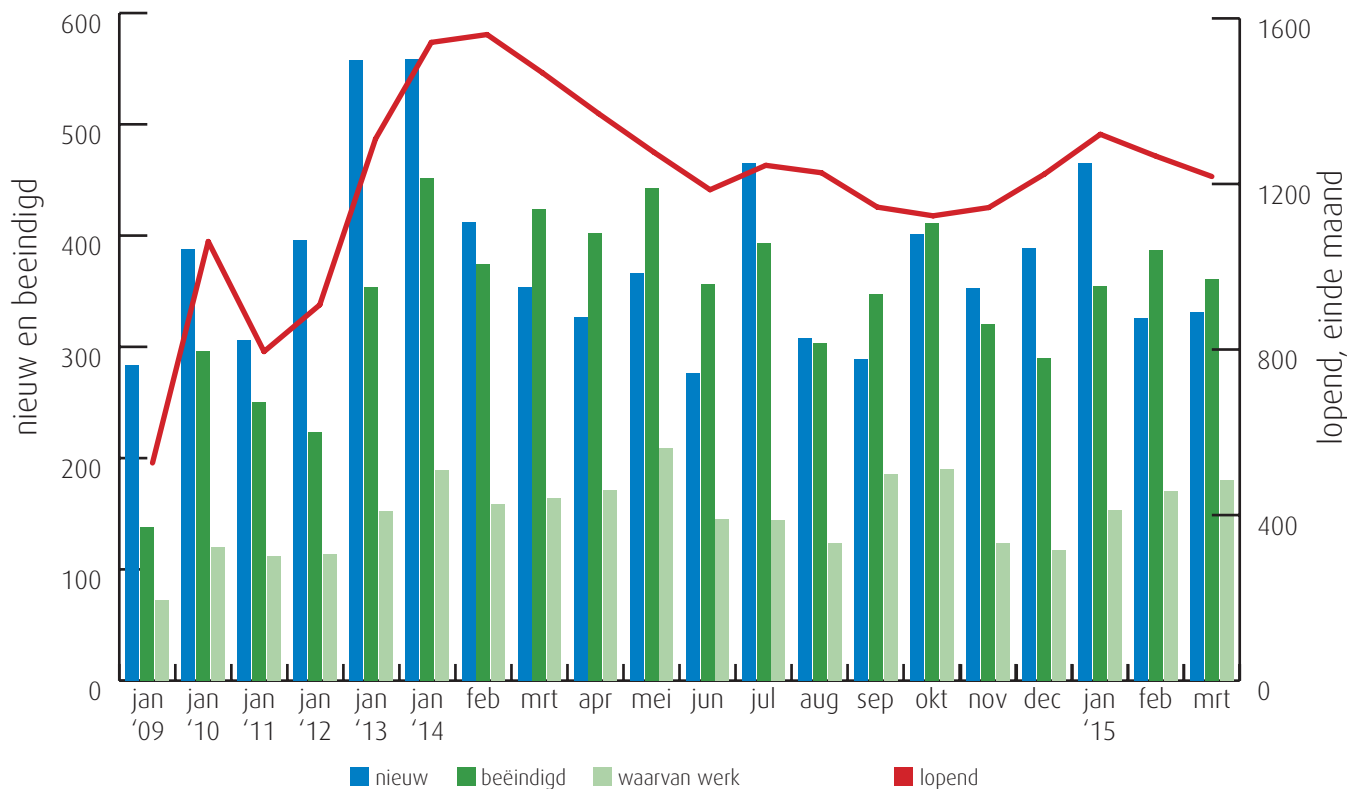
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio West-Brabant (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
West-Brabant	1.268	1.468	1.218	16%	-17%
Aalburg	19	13	21	-32%	62%
Bergen op Zoom	145	179	140	23%	-22%
Breda	339	428	332	26%	-22%
Drimmelen	40	46	37	15%	-20%
Etten-Leur	67	86	76	28%	-12%
Geertruidenberg	37	40	47	8%	18%
Halderberge	55	57	46	4%	-19%
Moerdijk	67	52	50	-22%	-4%
Oosterhout	100	122	117	22%	-4%
Roosendaal	167	172	151	3%	-12%
Rucphen	59	63	41	7%	-35%
Steenbergen	56	50	52	-11%	4%
Werkendam	36	45	30	25%	-33%
Woensdrecht	34	54	32	59%	-41%
Woudrichem	16	22	20	38%	-9%
Zundert	31	39	26	26%	-33%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio West-Brabant (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio West-Brabant (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	73	39	-34	-47%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	267	245	-22	-8%
Bouwnijverheid	96	73	-23	-24%
Detailhandel	404	387	-17	-4%
Groothandel	128	110	-18	-14%
Vervoer en opslag	141	185	44	31%
Horeca	144	112	-32	-22%
Financiële en zakelijke dienstverlening	866	720	-146	-17%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	580	463	-117	-20%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	374	333	-41	-11%
Openbaar bestuur	14	14	0	0%
Onderwijs	34	30	-4	-12%
Totaal < 27 jaar	2.555	2.265	-290	-11%
Totaal alle leeftijdsklassen	14.143	14.333	190	1%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Foto omslag: Nationale Beeldbank
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Willem van der Velde | 06 54 378 948 | Willem.vanderVelde@uwv.nl

Nicole van der Goorbergh | 06 31 947 595 | Nicole.vanderGoorbergh@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Lian de Bruijn | 06 29 034 248 | l.debruijn@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,

Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregistreerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekenden (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het urencriterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-internationaal. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.