

mei 2015

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenvatting



Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere commercieel medewerker, servicemonteur of productiemedewerker versindustrie.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Bouwnijverheid en Onderwijs beëindigd omdat zij werk hebben gevonden.

In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Detailhandel de meeste vacatures ontstaan. In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio Stedendriehoek 5.800 mbo-vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gestegen met 5%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep detailhandel food en non food, daarna volgen de beroepsgroepen horeca en economisch administratief. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Stedendriehoek met het landelijke beeld, dan blijkt dat er veel vacatures in de detailhandel food non food zijn.

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen ICT, dierverzorging en groene ruimte.

Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 40 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is hoger dan vorig jaar, toen 37 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit ook 37 procent. Steeds meer studenten kiezen ervoor door te studeren in plaats van de arbeidsmarkt te betreden.

Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe 2.609 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 48% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel lager (47%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 43%. Dat is gelijk aan het landelijk gemiddelde (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 8%. Dit is lager dan het landelijk gemiddelde (10%).

Eind maart 2015 waren er 1.165 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 1.340. Dit is een daling van 13% en daarmee gelijk aan de landelijke ontwikkeling (-13%). De gemeente Apeldoorn heeft de meeste lopende WW-uitkeringen.

In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 2.078 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 281 (-12%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de landbouw, bosbouw en visserij en de bouwnijverheid (-54%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in het openbaar bestuur is het meest gestegen (+50%). In dezelfde periode werden 1.731 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd. 45% hiervan was vanwege werkhervatting. Daarmee is het aandeel werkhervattingen met 4 procentpunten gestegen ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder.

Het belang van inzicht

Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzo-voorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsma-ker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

Validiteit versterken

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen weten- schappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informa- tie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van ban- ketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken ver- sterken we de validiteit van de informatie.’

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

Anticiperen

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘mid- denbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je op- leiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

‘Jongeren moeten zich flexibel opstel- len door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’

Witjes vertrouwt op een gezonde toe- komst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

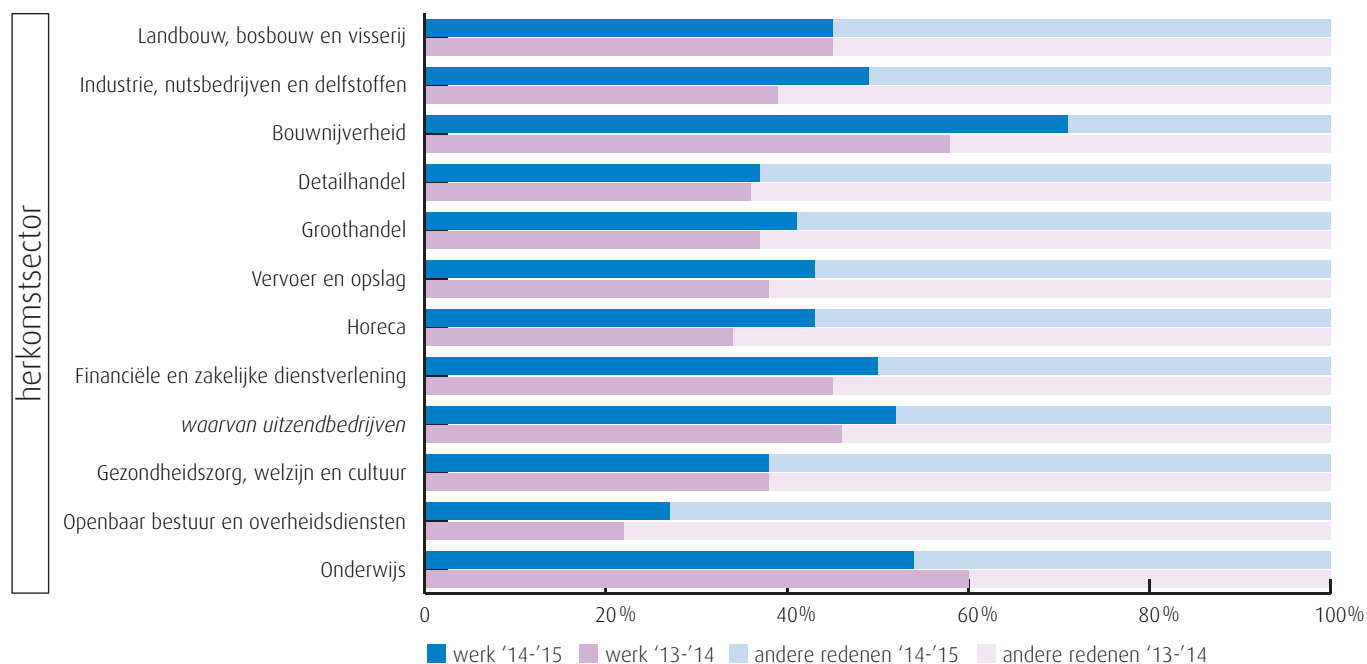
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	Bakker	2,3,4	Hout en meubel	Allround meubelmaker/ (scheeps)interieurbouwer	3
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Techniek	Installeren	2,3
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Verspaner	3,4
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
Facilitaire dienstverlening	Facilitair medewerker, leidinggevende	2,4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1			
Handel	Logistiek medewerker	2			
Handel	Verkoper	2			
Hout en meubel	Allround machinaal houtbewerker	3			

Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

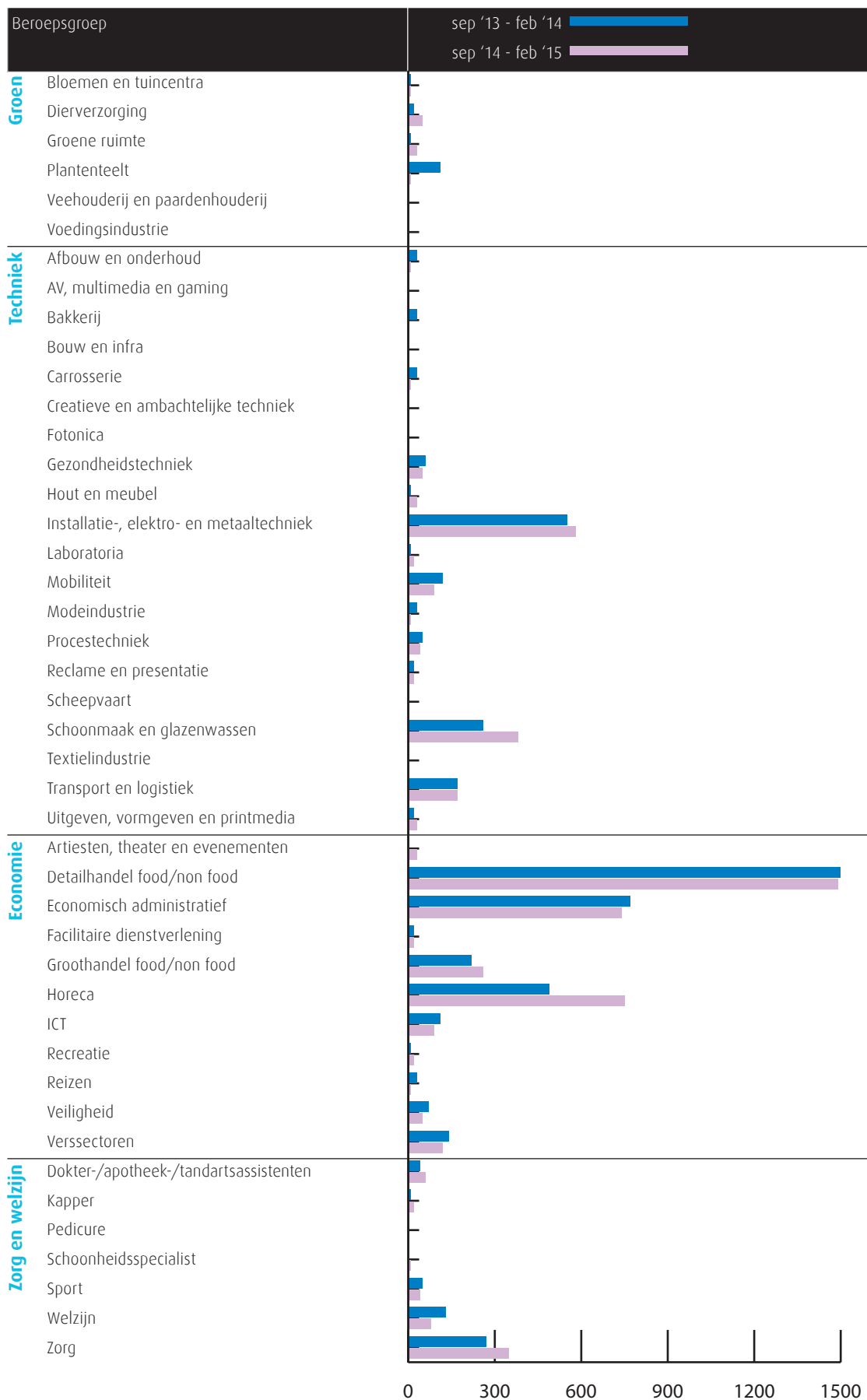
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



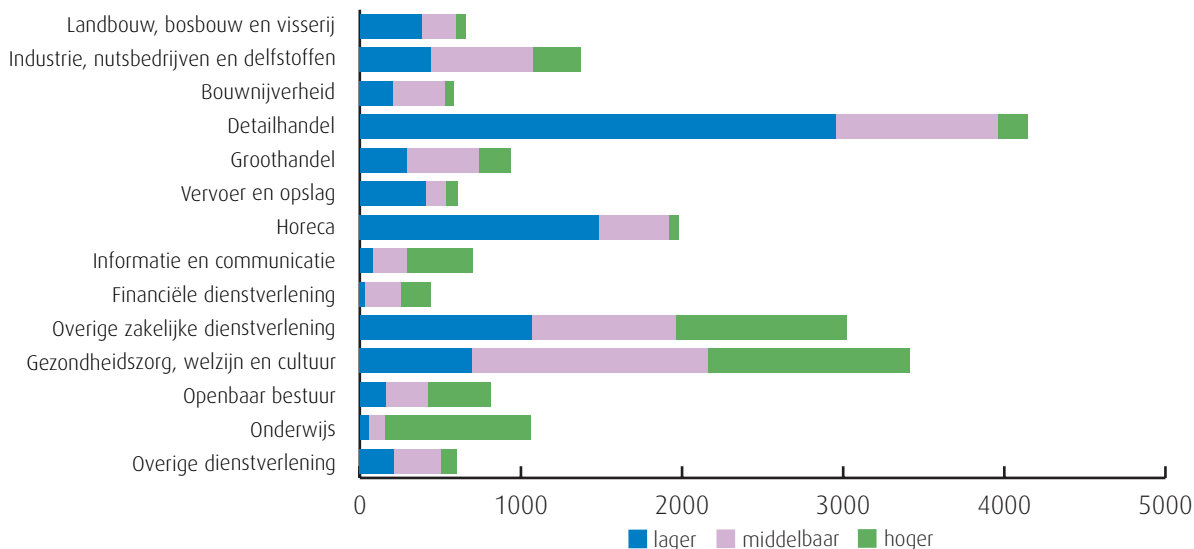
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	38	17	13
	Techniek	113	135	109
	Economie	179	175	138
	Zorg en welzijn	66	50	47
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	3	6	17
	Techniek	101	79	84
	Economie	80	106	102
	Zorg en welzijn	80	75	40

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	501	542	542
	Techniek	1123	1216	1322
	Economie	1307	1422	1378
	Zorg en welzijn	2096	2064	1962
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	82	116	119
	Techniek	127	185	221
	Economie	239	302	343
	Zorg en welzijn	353	422	444

Kansen op de stagemarkt

Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio Stedendriehoek in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Groen	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■
	Diervverzorging	■	■	■	■
	Groene ruimte	■	■	■	■
	Plantenteelt	■	■	■	■
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■
	Voedingsindustrie	■	■	■	■
Techniek	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■
	Bakkerij	■	■	■	■
	Bouw en infra	■	■	■	■
	Carrosserie	■	■	■	■
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■
	Fotonica	■	■	■	■
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■
	Hout en meubel	■	■	■	■
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■
	Laboratoria	■	■	■	■
	Mobiliteit	■	■	■	■
	Modeindustrie	■	■	■	■
	Procestechneek	■	■	■	■
	Reclame en presentatie	■	■	■	■
	Scheepvaart	■	■	■	■
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■
	Textielindustrie	■	■	■	■
	Transport en logistiek	■	■	■	■
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■
Economie	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■
	Economisch administratief	■	■	■	■
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■
	Groothandel food/non food	■	■	■	■
	Horeca	■	■	■	■
	ICT	■	■	■	■
	Recreatie	■	■	■	■
	Reizen	■	■	■	■
	Veiligheid	■	■	■	■
	Verssectoren	■	■	■	■
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■
Kapper		■	■	■	■
Pedicure		■	■	■	■
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■
Sport		■	■	■	■
Welzijn		■	■	■	■
Zorg		■	■	■	■

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Stedendriehoek aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Stedendriehoek (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	131	97	119	49	↑
	Diervverzorging	437	381	422	407	↓
	Groene ruimte	304	373	326	343	↑
	Plantenteelt	155	102	207	110	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	312	91	296	86	↑
	Voedingsindustrie	25	70	24	28	◆
Techniek	Afbouw en onderhoud	287	188	311	165	↑
	AV, multimedia en gaming	58	110	255	168	◆
	Bakkerij	54	65	59	80	↓
	Bouw en infra	484	751	412	561	↑
	Carrosserie	85	66	74	37	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	24	6	26	9	◆
	Fotonica	29	51	46	23	◆
	Gezondheidstechniek	106	74	125	70	↑
	Hout en meubel	97	98	110	111	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	668	1325	723	1150	↑
	Laboratoria	45	83	43	117	↓
	Mobiliteit	469	635	424	528	↑
	Modeindustrie	32	142	51	103	◆
	Procestechneek	94	326	121	268	↑
	Reclame en presentatie	197	250	290	298	↑
	Scheepvaart	14	26	16	33	↓
	Schoonmaak en glazenwassen	44	2	46	2	◆
	Textielindustrie	11		30	37	◆
	Transport en logistiek	172	617	238	321	◆
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	231	396	250	316	↑
Economie	Artiesten, theater en evenementen	45	138	57	150	↑
	Detailhandel food/non food	1120	1235	1118	1107	↑
	Economisch administratief	1247	1758	1304	1540	↑
	Facilitaire dienstverlening	148	114	188	138	↑
	Groothandel food/non food	307	423	385	462	↑
	Horeca	434	1014	505	911	↑
	ICT	365	648	384	738	↓
	Recreatie	72	205	100	239	↑
	Reizen	85	113	94	114	↑
	Veiligheid	34	344	35	371	↓
	Verssectoren	134	73	139	68	↑
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	272	252	305	301	↓
	Kapper	235	301	251	391	↓
	Pedicure	21	10	17	2	◆
	Schoonheidsspecialist	116	205	128	226	↑
	Sport	656	773	759	767	↑
	Welzijn	1443	2588	1527	2207	↑
	Zorg	893	2024	958	2058	↑

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Stedendriehoek april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calbris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Apeldoorn	173	687	449	66	96	115	380	169	238	115	53	162	25	39	32	15	57	2.871	2.797
Brummen	30	77	27	5	5	13	42	36	27	10	15	17	4	3	5	1	10	327	314
Deventer	97	360	322	28	84	60	270	99	117	61	55	112	17	23	18	6	42	1.771	1.715
Elburg	35	84	44	25	3	22	41	32	25	12	2	22	5	2	5	4	6	369	356
Epe	68	131	53	26	15	21	67	44	36	21	8	33	6	8	11	6	16	570	552
Ermelo	43	141	58	17	17	23	67	34	41	23	6	27	11	9	9	3	11	540	504
Harderwijk	30	185	148	30	31	42	147	66	59	27	8	60	9	16	8	8	36	910	863
Lochem	79	121	63	19	9	29	56	45	45	20	4	30	6	6	10	6	9	557	540
Nunspeet	51	119	70	26	12	20	82	37	53	17	9	20	3	7	10	6	16	558	536
Olst-Wijhe	57	70	20	9	5	15	18	19	21	8	9	10	3	3	3	5	5	280	283
Putten	58	75	40	27	10	21	58	46	31	9	2	27	6	6	10	5	5	436	410
Voorst	92	126	40	19	9	14	50	38	35	11	6	27	6	5	9	2	16	505	506
Zeewolde	99	97	59	11	13	15	43	38	26	16	10	17	5	4	4	3	16	476	476
Zutphen	42	173	94	12	26	34	153	41	62	31	14	53	7	18	5	4	10	779	767
Totaal 2015	954	2.446	1.487	320	335	444	1.474	744	816	381	201	617	113	149	139	74	255	10.949	10.619
Totaal 2014	905	2.419	1.475	319	310	426	1.468	723	776	368	192	566	95	145	126	76	230		

Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio Stedendriehoek april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	696	716
Groene sector	70	62
Techniek	737	703
Zorg en Welzijn	210	196
Totaal	1713	1677

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

Het aantal opleidingsplaatsen voor bol- en bbl-studenten is redelijk op elkaar afgestemd. (bron: Aequor)

Diervverzorging

De kans op een baan in de Dierhouderij is matig. Bedrijven staan onder druk door het wegvallen (of het korten) van gelden, bijvoorbeeld door de vergoeding van het persoonsgebonden budget (pgb). (bron: Aequor)

Groene ruimte

De sector staat onder druk door overheidsbezuinigingen. Bedrijven zijn voorzichtig met het aannemen van personeel. Kleine bedrijven die minder afhankelijk zijn van opdrachtgevers, hebben betere vooruitzichten. Voor bbl-ers kan het moeilijker worden om een leerbaan te vinden. (bron: Aequor)

Plantenteelt

De situatie in deze sector is afhankelijk van seizoeninvloeden. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Er komen langzaam maar zeker weer wat erkenningsaanvragen voor de paardenhouderij binnen. Er is nog steeds geen overschot aan leerbedrijven, maar de tekorten worden steeds minder. De kans op werk is gering. In de veehouderij zorgt schaalvergroting voor een stijgende vraag naar personeel, de werkgelegenheid neemt toe. Gediplomeerden hebben goede kansen, vooral omdat het aantal gediplomeerden beperkt is. (bron: Aequor)

Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten kunnen al dan niet met behulp van een samenwerkingsverband van erkende leerbedrijven een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding en minder vaak voor de bbl-variant, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. Bovendien is dit ook de tijd dat studenten en leerbedrijven zich kunnen aanmelden voor de opleidingen in het nieuwe schooljaar. (bron: Savantis)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overal tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

In het derde kwartaal van 2014 neemt het aantal jongeren dat werk vindt in de bouw met 29% toe.

Het aantal jongeren dat de bouw uitstroomt, daalt met 6% ten opzichte van het kwartaal daarvoor. In het vierde kwartaal van 2014 neemt het aantal werknemers tot 29 toe met 1%. Dit is gelijk aan het landelijk gemiddelde. Het aantal leerbedrijven daalt in het vierde kwartaal van 2014 met 2%. Landelijk daalt het aantal leerbedrijven met 1%. De bouw in Stedendriehoek volgt redelijk de landelijke ontwikkeling. Stedendriehoek is een grote regio als het gaat om studenten en leerbedrijven in de bouw. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

Fonica

Het laatste jaar is het aantal leerbedrijven toegenomen. Het aantal studenten is gedaald, waardoor voor de meeste studenten een stageplaats te vinden is. Leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie (niveau 2) zijn in heel het land lastiger te verkrijgen. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoeding zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Voor deze regio is vraag en aanbod van het aantal leerplaatsen in evenwicht. Wel is het lastig om stageplaatsen te vinden voor bol-studenten meubelmaker/ (scheeps)interieurbouwer. Dit is ook veruit de grootste groep studenten. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden in deze regio sterker toegenomen dan landelijk. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de laboratoriumopleidingen. De laatste vier jaar stijgt

de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen gewenst in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. (bron: PMLF)

Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. In deze regio zien we een positieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

Mode-industrie

Voor studenten van de opleidingen Basised medewerker mode/maaktleding (niveau 2) en Specialist mode/maaktleding (niveau 4) is er een tekort aan leerplaatsen. Ook studenten van de opleiding Commercieel medewerker fashion (niveau 4) moeten moeite doen om een leerplaats te bemachtigen. (bron: KC Handel)

Procestechniek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechniek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Soms is er een licht tekort. Vooral studenten jonger dan 18 jaar vinden moeilijk een leerplaats. (bron: PMLF)

Reclame en Presentatie

De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. Niet in alle regio's zijn voldoende erkende leerbedrijven in staat om een student te plaatsen. Ook heeft de toename van het aantal zzp'ers een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en scheep- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleide personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Over het algemeen zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en leerplaatsen beschikbaar. Bovendien gaat het vaak om werknemers van een bedrijf die in opleiding gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Omdat er in de sector veel grote bedrijven zijn, volgen vaak meerdere studenten hun (bbl) opleiding

bij één bedrijf. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

In Stedendriehoek en Noordwest Veluwe zijn 7.500 personen werkzaam in de sector transport en logistiek. De meeste werkgelegenheid is te vinden in de deelsectoren beroepsgoederenvervoer personenvervoer. De werkgelegenheid nam tussen 2012 en 2013 sterk af. Dit kwam met name door een daling bij de regiotaxi zoals ook in andere delen van Gelderland en Overijssel. Tussen 2013 en 2014 krimpt de werkgelegenheid in deze regio nog iets sterker dan landelijk, wegens reorganisaties bij bedrijven in de meeste sectoren; deze wegen zwaarder dan de groei bij andere bedrijven. In 2015 stabiliseert de werkgelegenheid zich om in 2016 licht te groeien. In de regio is er in de sector transport en logistiek een gemiddeld aantal vacatures in vergelijking met andere regio's. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare stageplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuis- en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. (bron: GOC)

Detailhandel Food/Non Food

Voor alle verkoop- en managementopleidingen in de detailhandel zijn er in deze regio voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) zijn er te weinig geschikte leerplaatsen beschikbaar in de regio. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen is het stageperspectief voor studenten van de economisch administratieve opleidingen matig tot voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de niveau 2 opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker en Secretariaal medewerker alsmede voor de opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en de opleiding Assistent accountant (allen niveau 4). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) en Medewerker personeel en arbeid (niveau 4). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich (nog) niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

Groothandel Food/Non Food

Voor studenten van logistieke en commerciële opleidingen op niveau 1, 2 en 3 zijn er in deze regio op voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor studenten van de niveau 4 opleidingen (Junior) accountmanager en Vestigingsmanager groothandel is het lastiger om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Horeca

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

ICT

Ruim voldoende stageperspectieven zijn er voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4). Het perspectief voor studenten van de opleidingen Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) is voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en het stageperspectief voor studenten van de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3) is matig. (bron: ECABO)

Recreatie

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensvloedenspelers hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

Reizen

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3) en Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 3). (bron: ECABO)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar toegenomen. Voor de opleidingen Dokters- en Tandartsassistent is de kans op werk voldoende. Voor studenten Apothekersassistent zijn de vooruitzichten gering. De kans op stage voor studenten Doktersassistent is matig. Voor studenten Tandarts- en Apothekersassistent is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt precies andersom is. Er is veel aanbod van bol-studenten, terwijl kappers moeite hebben om voldoende bbl-studenten te vinden. Gediplomeerden op niveau 2 zullen meer dan in het verleden moeite hebben een baan te

vinden. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Door de start van de nieuwe niveau-4 opleiding, komt het evenwicht mogelijk meer onder spanning te staan. Er zijn meer leerplekken nodig. De bereidheid om een leerplaats aan te bieden neemt door de economische situatie af, met name bij stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar iets toegenomen. Voor gediplomeerden van de sportopleidingen is er op alle niveaus een matige of geringe kans op werk. Vrijwel alle sportopleidingen hebben een (ruim) voldoende kans op stage. Alleen voor de opleidingen Bewegingsagoog en SB-manager (beide niveau 4) is de kans op stage matig. (bron: Calibris)

Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar verder afgenomen. Ondanks deze afname is de kans op werk voor nu startende studenten gering tot matig. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werk jeugdzorg, Sociaal cultureel werk en Sociaal maatschappelijke dienstverlening (allen niveau 4). Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage ruim voldoende. (bron: Calibris)

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar wederom licht afgenomen. De kans op werk voor gediplomeerden van de opleidingen op niveau 1 en 2 en Maatschappelijk zorg (niveau 3) is gering. Dit geldt in mindere mate ook voor gediplomeerden van de opleiding Persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg (niveau 4). Voor de overige zorgopleidingen is het arbeidsmarktperspectief (ruim) voldoende. De kans op stage voor studenten op niveau 4 is matig. Dit geldt ook voor studenten van de opleiding Verzorgende (niveau 3). Voor de overige zorgopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	11	45%	11	18%	2	0%	24	7	29%	4%	67%
Dierv verzorging	0	0%	35	37%	46	30%	61	13%	142	35	25%	13%	63%
Groene ruimte	44	20%	42	40%	33	15%	30	0%	149	31	21%	6%	73%
Plantenteelt	0	0%	33	42%	9	56%	5	0%	47	19	40%	6%	53%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	1	0%	17	24%	18	0%	36	4	11%	19%	69%
Voedingsindustrie	0	0%	3	0%	4	50%	2	0%	9	2	22%	0%	78%
Totaal Groen	44	20%	125	39%	120	27%	118	7%	407	98	24%	9%	67%
Afbouw en onderhoud	3	100%	25	32%	7	14%	10	0%	45	12	27%	7%	67%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	4	50%	19	0%	23	2	9%	17%	74%
Bakkerij	1	100%	19	37%	9	11%	1	0%	30	9	30%	0%	70%
Bouw en infra	3	100%	73	66%	76	33%	64	3%	216	78	36%	13%	51%
Carrosserie	2	50%	17	76%	16	19%	3	0%	38	17	45%	0%	55%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	1	0%	2	0%	3	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	0	0%	1	0%	8	13%	9	1	11%	11%	78%
Gezondheidstechniek	0	0%	2	0%	3	33%	20	0%	25	1	4%	4%	92%
Hout en meubel	0	0%	19	58%	10	70%	6	0%	35	18	51%	0%	49%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	21	10%	170	57%	134	31%	129	3%	454	144	32%	8%	60%
Laboratoria	0	0%	0	0%	7	57%	18	6%	25	5	20%	28%	52%
Mobiliteit	11	82%	103	60%	68	28%	36	8%	218	93	43%	5%	53%
Modeindustrie	0	0%	16	63%	9	56%	24	4%	49	16	33%	33%	34%
Procestechneek	15	7%	42	10%	27	0%	15	7%	99	6	6%	6%	88%
Reclame en presentatie	0	0%	18	67%	4	0%	53	0%	75	12	16%	32%	52%
Scheepvaart	0	0%	2	100%	3	67%	8	0%	13	4	31%	8%	62%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	5	20%	173	11%	16	31%	28	4%	222	26	12%	6%	83%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	9	44%	13	62%	71	1%	93	13	14%	34%	52%
Totaal Techniek	61	34%	688	43%	409	30%	515	3%	1.673	457	27%	11%	62%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	7	71%	10	60%	29	0%	46	11	24%	28%	48%
Detailhandel food/non food	35	37%	145	39%	175	48%	113	1%	468	155	33%	7%	60%
Economisch administratief	0	0%	67	67%	50	42%	433	3%	550	77	14%	46%	40%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	31	26%	0	0%	28	7%	59	10	17%	25%	58%
Groothandel food/non food	31	0%	47	47%	121	51%	78	1%	277	85	31%	17%	52%
Horeca	28	54%	109	51%	90	17%	94	2%	321	88	27%	12%	61%
ICT	0	0%	31	61%	54	72%	105	1%	190	59	31%	27%	42%
Recreatie	0	0%	23	52%	27	19%	31	6%	81	19	23%	17%	59%
Reizen	0	0%	0	0%	9	67%	15	0%	24	6	25%	27%	48%
Veiligheid	0	0%	130	37%	41	17%	0	0%	171	55	32%	0%	68%
Verssectoren	0	0%	26	46%	17	24%	0	0%	43	16	37%	2%	60%
Totaal Economie	94	30%	616	46%	594	42%	926	2%	2.230	581	26%	21%	53%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	93	1%	93	1	1%	24%	75%
Kapper	0	0%	91	74%	42	17%	1	0%	134	74	55%	1%	44%
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	50	58%	41	2%	91	30	33%	6%	61%
Sport	0	0%	49	57%	55	45%	108	2%	212	55	26%	29%	45%
Welzijn	0	0%	0	0%	215	37%	527	2%	742	93	13%	27%	61%
Zorg	47	43%	451	40%	343	8%	167	0%	1.008	228	23%	2%	75%
Totaal Zorg en welzijn	47	43%	591	46%	705	24%	937	2%	2.280	481	21%	14%	65%
AKA	315	53%	0	0%	0	0%	0	0%	315	166	53%	0%	47%
Totaal 2014-2015	561	43%	2.020	45%	1.828	31%	2.496	2%	6.905	1.783	26%	14%	60%
Totaal 2013-2014	532	46%	2.340	39%	1.880	29%	2.482	2%	7.234	1.771	24%	13%	63%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Stedendriehoek (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	2.609	1.262	1.134	213
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>48%</i>	<i>43%</i>	<i>8%</i>
Apeldoorn	697	58%	36%	6%
Brummen	70	57%	36%	-
Deventer	439	36%	51%	13%
Elburg	103	42%	51%	-
Epe	101	40%	51%	-
Ermelo	130	52%	38%	10%
Harderwijk	235	49%	40%	11%
Lochem	91	45%	49%	-
Nunspeet	117	43%	52%	-
Olst-Wijhe	43	26%	65%	-
Putten	97	57%	37%	-
Voorst	49	41%	49%	-
Zeewolde	124	59%	35%	-
Zutphen	313	47%	47%	6%

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

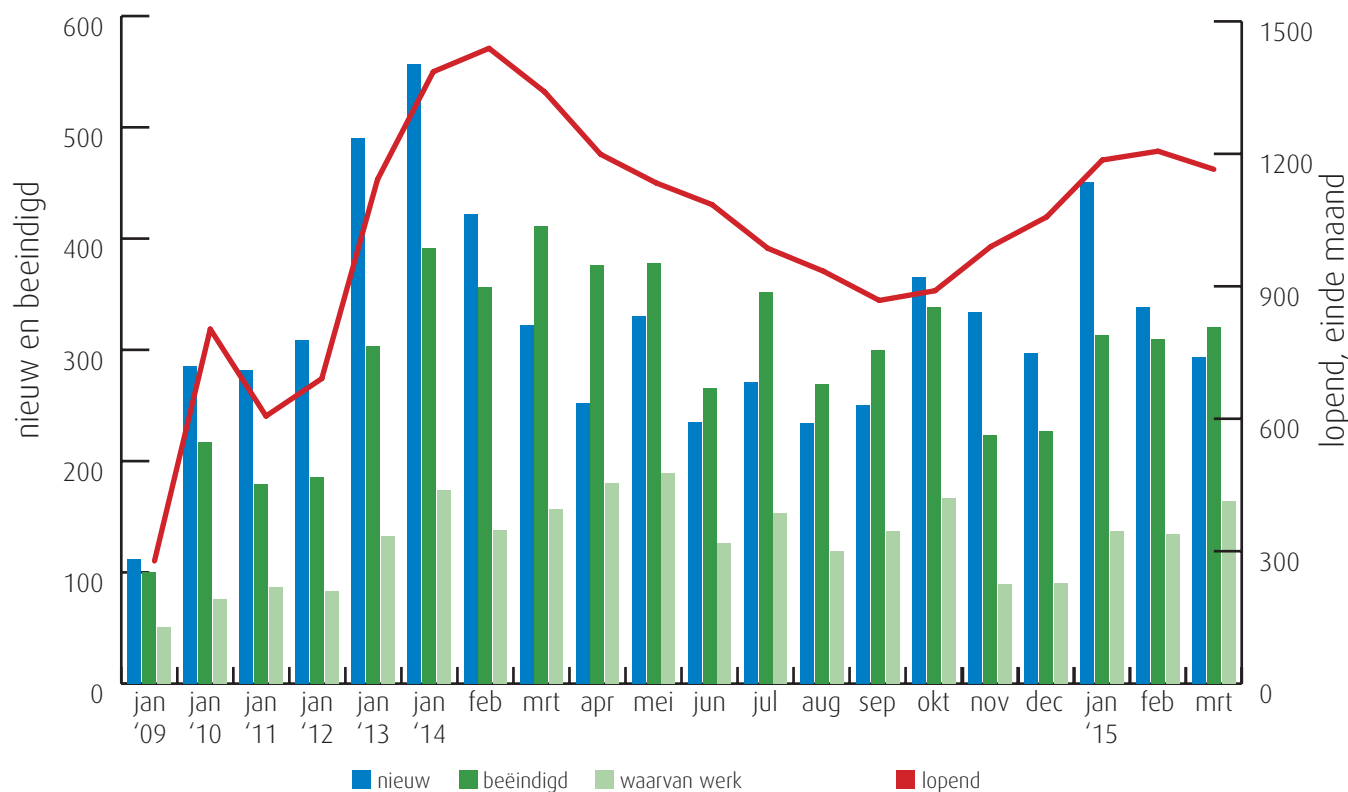
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Stedendriehoek (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	1.240	1.340	1.165	8%	-13%
Deventer	207	285	192	38%	-33%
Olst-Wijhe	42	38	34	-10%	-11%
Zeewolde	38	56	36	47%	-36%
Apeldoorn	350	330	347	-6%	5%
Brummen	46	40	38	-13%	-5%
Elburg	55	71	60	29%	-15%
Epe	55	54	59	-2%	9%
Ermelo	48	55	50	15%	-9%
Harderwijk	104	113	81	9%	-28%
Lochem	43	47	30	9%	-36%
Nunspeet	60	59	47	-2%	-20%
Putten	36	39	51	8%	31%
Voorst	47	40	35	-15%	-13%
Zutphen	109	113	105	4%	-7%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Stedendriehoek (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Stedendriehoek (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	52	24	-28	-54%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	195	185	-10	-5%
Bouwnijverheid	112	52	-60	-54%
Detailhandel	325	335	10	3%
Groothandel	93	69	-24	-26%
Vervoer en opslag	96	122	26	27%
Horeca	214	173	-41	-19%
Financiële en zakelijke dienstverlening	811	713	-98	-12%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	526	454	-72	-14%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	425	368	-57	-13%
Openbaar bestuur	10	15	5	50%
Onderwijs	25	21	-4	-16%
Totaal < 27 jaar	2.359	2.078	-281	-12%
Totaal alle leeftijdsklassen	11.610	11.517	-93	-1%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Foto omslag: Nationale Beeldbank
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Saskia Grit | 06 5478 3153 | Saskia.Grit@uwv.nl
Marieke Schramm | - | Marieke.Schramm@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Marion Liebregts | 06 29 034 262 | m.liebregts@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregistreerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekenden (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het urencriterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-internationaal. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.