

mei 2015

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Rijnmond



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere verspaner, doktersassistent, of verkoper reizen.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Bouwnijverheid en Onderwijs beëindigd omdat zij werk hebben gevonden.

In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Detailhandel de meeste vacatures ontstaan. In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio Rijnmond 12.520 mbo-vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gedaald met 7%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep detailhandel food en non food, daarna volgt de beroepsgroep economisch administratief. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Rijnmond met het landelijke beeld, dan blijkt dat er geen grote verschillen zijn. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen hout en meubel, ICT en zorg.

Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 43 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is gelijk aan vorig jaar, toen 43 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit nog 41 procent. Steeds meer studenten kiezen ervoor door te studeren in plaats van de arbeidsmarkt te betreden.

Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio Rijnmond 10.865 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 53% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel lager (47%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 40%. Dat is lager dan het landelijk gemiddelde (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 7%. Dit is lager dan het landelijk gemiddelde (10%). Eind maart 2015 waren er 2.278 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 2.672. Dit is een daling van 15% en daarmee gunstiger dan de landelijke ontwikkeling (-13%). De gemeente Rotterdam heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 4.301 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 611 (12%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in het onderwijs (-39%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de landbouw, bosbouw en visserij is het meest gestegen (+40%). In dezelfde periode werden 1.420 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een daling van 2%.

Het belang van inzicht

Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzo-voorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsma-ker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

Validiteit versterken

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen weten- schappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informa- tie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van ban- ketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken ver- sterken we de validiteit van de informatie.’

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

Anticiperen

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘mid- denbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je op- leiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

‘Jongeren moeten zich flexibel opstel- len door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’

Witjes vertrouwt op een gezonde toe- komst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

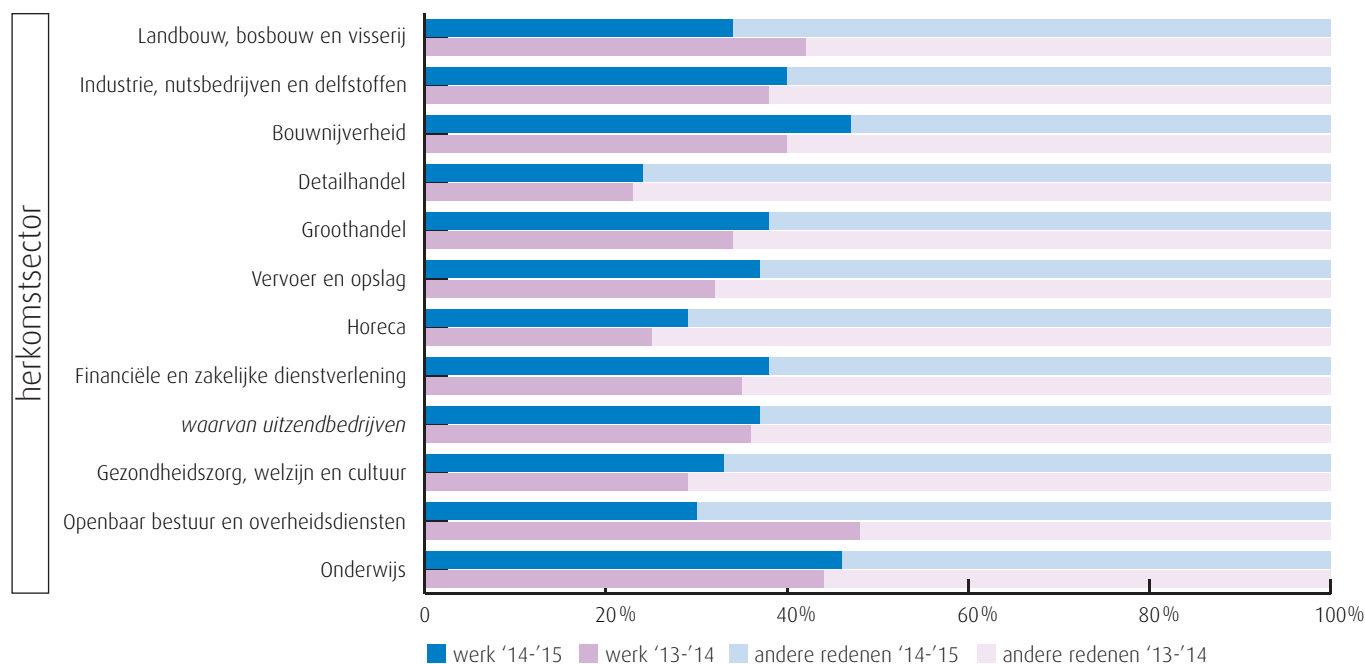
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Afbouw en onderhoud	Medewerker glaszetten	2	Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1
Afbouw en onderhoud	Medewerker industriële lakverwerking	2,3	Handel	Logistiek medewerker	2
Bakkerij	Ondernemer bakkerij	4	Handel	Verkoper	2
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Plantenteelt	Manager teelt	4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Reizen	Verkoper reizen	3,4
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	Schoonmaak en glazenwassen	Schoonmaak en glazenwassen	2
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Verspaner	3,4
Facilitaire dienstverlening	Facilitair medewerker, leidinggevende	2,4	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
			Voedingsindustrie	Voedingsoperator	2,3

Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

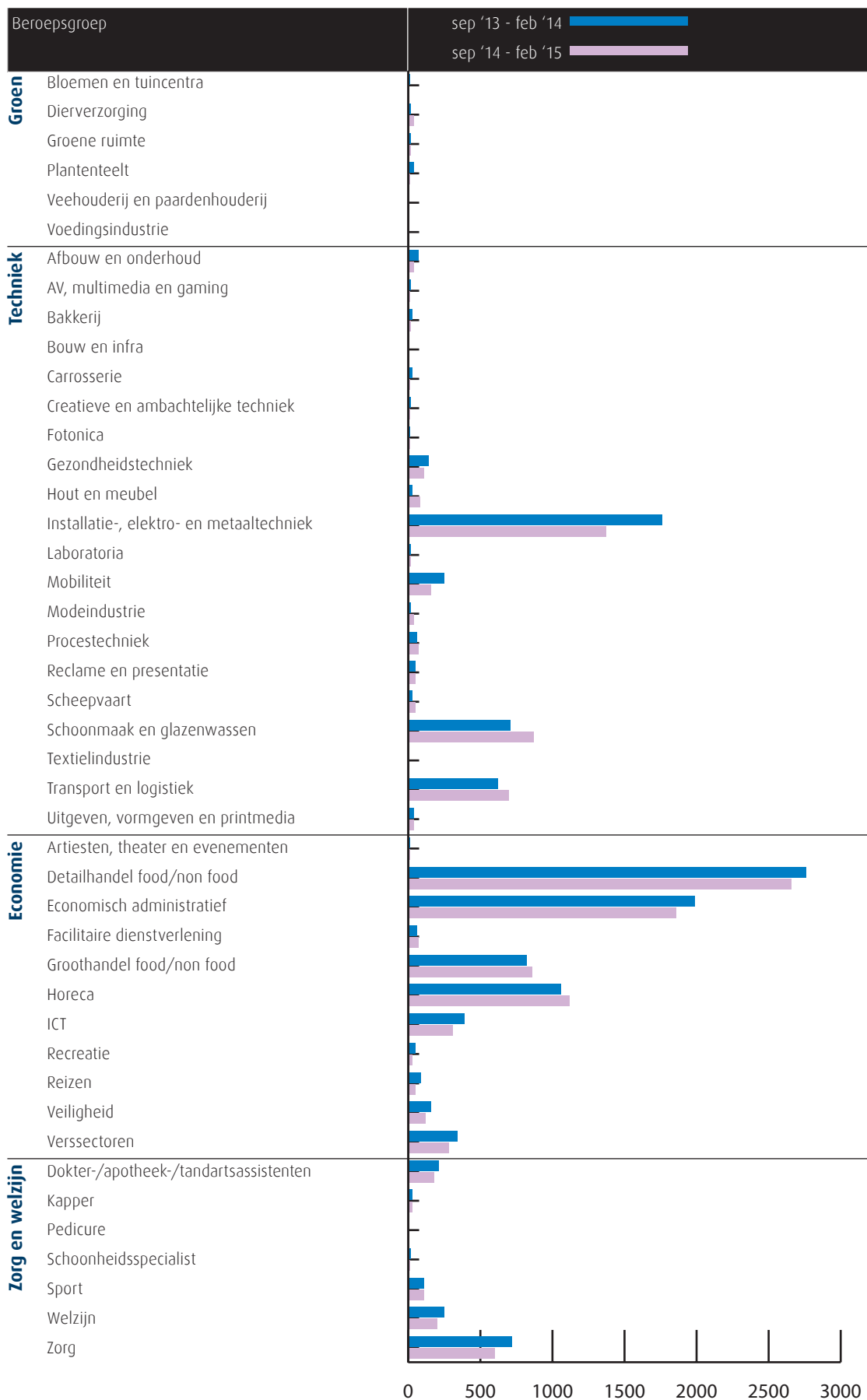
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



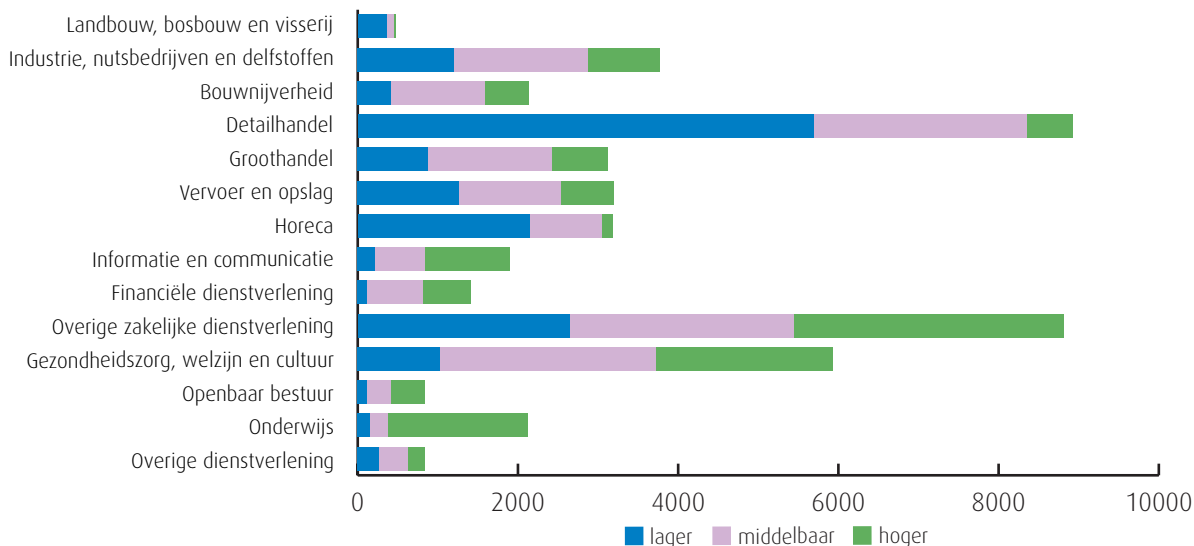
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	45	19	19
	Techniek	227	217	168
	Economie	254	208	169
	Zorg en welzijn	103	60	59
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	20	5	12
	Techniek	148	130	121
	Economie	186	175	138
	Zorg en welzijn	130	115	95

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	574	567	576
	Techniek	2472	2822	2882
	Economie	3396	3427	3506
	Zorg en welzijn	3317	3306	3091
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	100	100	126
	Techniek	333	464	431
	Economie	762	862	1164
	Zorg en welzijn	1074	1349	1204

Kansen op de stagemarkt

Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio Rijnmond in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen		Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4	
Groen	Bloemen en tuincentra	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Diervverzorging	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Groene ruimte	Dark Blue	Blue	Red	Blue	
	Plantenteelt	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Veehouderij en paardenhouderij	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Voedingsindustrie	Light Green	Blue	Blue	Blue	
Techniek	Afbouw en onderhoud	Yellow	Blue	Yellow	Blue	
	AV, multimedia en gaming	Yellow	Purple	Purple	Yellow	
	Bakkerij	Orange	Orange	Blue	Yellow	
	Bouw en infra	Orange	Orange	Orange	Orange	
	Carrosserie	Yellow	Red	Blue	Blue	
	Creatieve en ambachtelijke techniek	Blue	Purple	Blue	Blue	
	Fotonica	Yellow	Purple	Purple	Blue	
	Gezondheidstechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Hout en meubel	Orange	Red	Red	Blue	
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Laboratoria	Orange	Blue	Blue	Yellow	
	Mobiliteit	Yellow	Blue	Blue	Yellow	
	Modeindustrie	Red	Purple	Purple	Blue	
	Procestechniek	Yellow	Yellow	Blue	Yellow	
	Reclame en presentatie	Yellow	Blue	Blue	Blue	
	Scheepvaart	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Schoonmaak en glazenwassen	Blue	Blue	Blue	Purple	
	Textielindustrie	Blue	Purple	Purple	Purple	
	Transport en logistiek	Orange	Blue	Blue	Blue	
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	Blue	Purple	Purple	Blue	
Economie	Artiesten, theater en evenementen	Yellow	Purple	Purple	Yellow	
	Detailhandel food/non food	Cyan	Blue	Blue	Blue	
	Economisch administratief	Blue	Red	Yellow	Red	
	Facilitaire dienstverlening	Dark Blue	Yellow	Yellow	Blue	
	Groothandel food/non food	Yellow	Blue	Cyan	Blue	
	Horeca	Green	Blue	Blue	Blue	
	ICT	Blue	Red	Cyan	Red	
	Recreatie	Blue	Yellow	Yellow	Yellow	
	Reizen	Yellow	Purple	Orange	Purple	
	Veiligheid	Blue	Yellow	Cyan	Yellow	
	Verssectoren	Blue	Blue	Blue	Purple	
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheker-/tandartsassistenten	Blue	Blue	Blue	Blue
Kapper		Yellow	Blue	Blue	Blue	
Pedicure		Green	Purple	Purple	Blue	
Schoonheidsspecialist		Yellow	Purple	Purple	Yellow	
Sport		Yellow	Blue	Blue	Cyan	
Welzijn		Cyan	Blue	Blue	Purple	
Zorg		Orange	Blue	Blue	Orange	

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Rijnmond aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Rijnmond (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	232	232	367	102	◆
	Dierverzorging	372	548	298	542	↓
	Groene ruimte	331	371	297	321	↑
	Plantenteelt	209	203	456	304	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	117	35	85	23	↑
	Voedingsindustrie	45	68	50	36	◆
Techniek	Afbouw en onderhoud	254	212	257	127	↑
	AV, multimedia en gaming	223	369	961	416	◆
	Bakkerij	78	156	83	203	↓
	Bouw en infra	538	976	448	523	↑
	Carrosserie	122	51	101	53	↓
	Creatieve en ambachtelijke techniek	45	61	52	43	↑
	Fotonica	8	1	10		◆
	Gezondheidstechniek	222	189	272	234	↓
	Hout en meubel	181	339	192	299	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	983	2593	1047	2359	↑
	Laboratoria	93	329	110	506	↓
	Mobiliteit	718	935	659	756	↑
	Modeindustrie	111	260	132	210	↑
	Procestechniek	184	1203	232	1384	↑
	Reclame en presentatie	220	163	331	156	↑
	Scheepvaart	305	690	331	829	↓
	Schoonmaak en glazenwassen	57	33	58	4	◆
	Textielindustrie	7	2	81	57	◆
	Transport en logistiek	616	1666	781	2341	↓
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	792	1086	962	1224	↑
Economie	Artiesten, theater en evenementen	97	390	98	317	↑
	Detailhandel food/non food	2190	2729	2159	2541	↑
	Economisch administratief	4380	5020	4054	4724	↓
	Facilitaire dienstverlening	278	241	343	362	↓
	Groothandel food/non food	712	1281	830	1402	↑
	Horeca	733	1785	803	1575	↑
	ICT	1045	1663	995	1549	↑
	Recreatie	79	302	101	540	↓
	Reizen	188	448	153	289	↑
	Veiligheid	110	1125	102	821	↑
	Verssectoren	209	119	190	56	↑
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	586	684	615	874	↓
	Kapper	394	591	441	552	↑
	Pedicure	96	180	90		◆
	Schoonheidsspecialist	200	359	251	367	↑
	Sport	839	1235	948	1091	↑
	Welzijn	2970	5513	2735	4398	↑
	Zorg	1777	4923	1631	5348	↓

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Rijnmond april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calbris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Albrandswaard	18	55	57	11	9	9	41	13	19	8	2	13	6	3	3	2	50	319	308
Barendrecht	28	128	187	26	33	22	135	63	34	26	4	38	5	9	15	4	63	820	814
Binnenmaas	30	63	37	11	9	21	35	43	15	14	8	12	3	6	4	3	24	338	348
Brielle	43	35	39	8	13	9	27	19	25	13	2	7	2	3	8	1	4	258	279
Capelle aan den IJssel	28	193	289	18	81	23	119	54	54	29	4	35	8	14	7	5	32	993	996
Cromstrijen	30	33	31	9	7	11	24	21	10	5	-	9	5	4	4	-	11	214	213
Goeree-Overflakkee	86	200	143	26	21	37	86	62	54	23	15	21	14	12	11	5	54	870	855
Hellevoetsluis	26	96	68	7	9	23	86	12	32	16	2	6	3	11	5	2	14	418	406
Korendijk	18	22	10	8	1	9	9	9	3	2	-	9	1	-	2	2	4	109	111
Krimpen aan den IJssel	15	63	52	11	9	20	46	43	17	15	3	6	5	10	8	3	51	377	365
Maassluis	31	58	51	6	17	17	57	16	18	15	1	7	3	8	5	1	5	316	339
Nissewaard	44	226	167	17	23	40	155	45	46	35	13	25	8	16	8	7	28	903	884
Oud-Beijerland	23	82	74	9	19	27	67	31	28	13	4	16	4	11	1	7	14	430	445
Ridderkerk	40	102	159	18	31	39	100	63	38	19	4	33	16	12	9	6	61	750	738
Rotterdam	318	2.170	2.708	139	778	311	1.578	420	796	344	258	326	81	163	66	32	611	11.099	10.889
Schiedam	82	219	234	20	42	41	152	79	72	50	10	29	11	18	11	7	50	1.127	1.129
Strijen	30	22	6	7	6	2	18	11	5	4	-	3	4	1	1	1	4	125	116
Vlaardingen	78	188	172	25	30	38	131	62	56	32	18	18	6	11	9	9	29	912	897
Westvoorne	31	40	19	9	2	3	28	7	28	2	-	1	1	2	4	-	3	180	182
Zuidplas	74	99	76	41	22	34	76	58	32	20	2	28	8	9	10	6	8	603	603
Totaal 2015	1.073	4.094	4.579	426	1.162	736	2.970	1.131	1.382	685	350	642	194	323	191	103	1.120	21.161	20.917
Totaal 2014	1.091	4.115	4.482	425	1.062	703	3.213	1.093	1.330	671	337	595	173	310	195	106	1.016		

Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio Rijnmond april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	1864	1933
Groene sector	107	111
Techniek	1214	1143
Zorg en Welzijn	601	612
Totaal	3786	3799

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

Er wordt geen bbl-opleiding meer aangeboden in de regio. (bron: Aequor)

Diervverzorging

Er zijn in het afgelopen jaar veel kleine detaillisten failliet gegaan of van eigenaar veranderd. Grote megastores blijven overeind. Daar kunnen ook bbl-ers aan het werk. Sinds 1 juli 2014 zijn eisen aangescherpt met betrekking tot de verkoop van dieren in dierenwinkels. Omdat er steeds meer dierspecialisten zijn die geen levende have meer hebben worden veel stagiaires bij kinderboerderijen geplaatst. Het beleid bij grote dierentuinen (minder stagiaires) heeft ook negatieve invloed. (bron: Aequor)

Groene ruimte

De verlaging van het Btw-tarief (op loonkosten) lijkt te leiden tot meer werk. Het plaatsen van bbl-ers blijft lastig. Hoewel het lijkt alsof de crisis wegeeft, geeft men aan nog geen personeel erbij te willen nemen. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er is voldoende vraag naar personeel, vacatures worden uitgezet bij uitzendbureaus. Veelal worden werken en leren gecombineerd (bbl). Er zijn voldoende kansen voor studenten op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Er worden in de regio geen opleidingen aangeboden voor deze sectoren. Er is een tekort aan leerbedrijven voor de sector paard. Bij de hoefsmiden blijft het werk goed doorlopen. Men wacht wel iets langer voor een dier bekappt of opnieuw beslagen mag worden. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Naar verwachting zullen de nieuwe opleidingen Food in deze regio zorgen voor een groter aantal studenten. Er is voldoende perspectief op een leerplaats of een baan. (bron: Aequor)

Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten kunnen al dan niet met behulp van een samenwerkingsverband van erkende leerbedrijven een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding en minder vaak voor de bbl-variant, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. (bron: Savantis)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overal tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van

groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

In het derde kwartaal van 2014 neemt het aantal jongeren dat werk vindt in de bouw met 2% af. Het aantal jongeren dat de bouw uitstroomt, daalt met 18% ten opzichte van het kwartaal daarvoor. In het vierde kwartaal van 2014 blijft het aantal werknemers tot 29 jaar gelijk. Dit is iets onder het landelijk gemiddelde van 1% groei. Het aantal leerbedrijven daalt in het vierde kwartaal van 2014 met 2%. Landelijk daalt het aantal leerbedrijven met 1%. De bouw in Rijnmond blijft iets achter bij de landelijke ontwikkeling. Rijnmond is een grote regio als het gaat om studenten en leerbedrijven in de bouw. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is. (bron: VOC)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

Fotonica

Het laatste jaar is het aantal leerbedrijven toegenomen. Het aantal studenten is gedaald, waardoor voor de meeste studenten een stageplaats te vinden is. Leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie (niveau 2) zijn in heel het land lastiger te verkrijgen. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Het aantal leerbedrijven in de regio neemt toe. Dit zijn steeds vaker oud studenten van de Vakschool HMC die als ZZP'er aan de slag zijn gegaan en ondersteuning zoeken van een stagiaire. Ook zoeken studenten zelf steeds vaker nieuwe leerbedrijven in de regio. De kwaliteit van de beroepspraktijkvorming staat wel onder druk. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden in deze regio gedaald. Wel is het aantal jonge werklozen hier hoger dan op basis van het aantal studenten in de genoemde richtingen te verwachten is. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de laboratoriumopleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen gewenst in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. In de Randstad is vooral behoefte aan extra stageplaatsen voor studenten van de opleiding Allround laborant, biotechnologie en microbiologie. (bron: PMLF)

Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. In deze regio zien we een positieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

Mode-industrie

Voor studenten van de opleidingen Medewerker mode/maatkleiding (niveau 2 t/m 4) en Medewerker styling (niveau 4) is er een tekort aan leerplaatsen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Procestechiek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechiek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Wel vinden studenten jonger dan 18 jaar moeilijk een stageplaats. In de Zuid-Holland is behoefte aan meer stageplaatsen medewerker operationele techniek en operator A. (bron: PMLF)

Reclame en Presentatie

De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. De toename van het aantal zzp'ers heeft een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en scheep- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Over het algemeen zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en leerplaatsen beschikbaar. Bovendien gaat het vaak om werknemers van een bedrijf die in opleiding

gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Omdat er in de sector veel grote bedrijven zijn, volgen vaak meerdere studenten hun (bbl) opleiding bij één bedrijf. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Met bijna 28.000 werkzame personen is Rijnmond na Groot Amsterdam de tweede regio wat betreft het totaal aantal werkzame personen in de sector transport en logistiek. De meeste werkgelegenheid is te vinden in de deelsectoren beroepsgoederenvervoer, personenvervoer en haven, op- en overslag. De werkgelegenheid is tussen 2012 en 2013 afgenomen, vooral door ontslagen bij het stadsvervoer van Rotterdam (de RET). Ook bij het spoorvervoer, en met name in het goederenvervoer per spoor, vielen veel ontslagen wegens de tegenvallende doorvoer. In 2015 en 2016 zal Rijnmond zich naar verwachting een fractie gunstiger ontwikkelen dan landelijk, na lichte krimp in 2014 een lichte groei in 2015 en 2016. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare stageplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuizen en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. (bron: GOC)

Detailhandel Food/Non Food

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen voor studenten van de verkoop- en managementopleidingen in de detailhandel. Het aantal studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is groter dan het aanbod van erkende leerplaatsen. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen is het stageperspectief voor studenten van de economisch administratieve opleidingen matig tot voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening, Juridisch medewerker openbaar bestuur, Medewerker sociale zekerheid (allen niveau 4) en de niveau 2 opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker en Secretarieel medewerker. Het perspectief is goed voor studenten van de commerciële opleidingen Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3), (Junior) accountmanager en Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (beiden niveau 4) en de opleiding Medewerker personeel en arbeid (niveau 4). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

De vorig jaar verwachte groei van het aantal

studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich (nog) niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

Groothandel Food/Non Food

Voor logistieke opleidingen op niveau 1 en 2 zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar in de groothandel. Ook studenten van de opleiding Commercieel medewerker binnen- en buitendienst (niveau 3) vinden over het algemeen tijdig een leerplaats. Studenten van de opleidingen Logistiek teamleider (niveau 3), Logistiek supervisor (niveau 4), (Junior) accountmanager (niveau 4) en Vestigingsmanager goothandel (niveau 4) moeten tijdelijk moeite doen voor een leerplaats door een sterke stijging van het aantal studenten. (bron: KC Handel)

Horeca

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

ICT

(Ruim) voldoende stageperspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar, Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (allen niveau 4). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker ICT (niveau 2) en Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4). Het perspectief is matig voor studenten van de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Recreatie

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensinvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

Reizen

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3) en het stageperspectief voor studenten van de opleiding Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 2) is matig. (bron: ECABO)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar verder toegenomen. De kans op werk voor nu startende studenten Dokters- en Tandartsassistent is (ruim) voldoende. Voor toekomstig apothekersassistenten is de kans op werk gering. De kans op stage is voor alle AG-opleidingen voldoende. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af, met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo-onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar gelijk gebleven. De kans op werk is voor vrijwel alle sportkwalificaties matig of gering. Uitzondering is er voor de gediplomeerden van de opleiding Trainer/coach (niveau 4): hiervoor is de kans op werk voldoende. Vrijwel alle sportopleidingen hebben een (ruim) voldoende kans op stage. Alleen voor de opleiding Bewegingsagoog (niveau 4) is de kans op stage matig. (bron: Calibris)

Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar verder afgenomen. Voor toekomstig gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werker jeugdzorg (niveau 4) is de kans op werk ruim voldoende. Voor de andere welzijnskwalificaties is de kans op werk gering tot matig. Voor vrijwel alle welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. Voor studenten van de opleiding Sociaal maatschappelijke dienstverlening is de kans op stage matig. (bron: Calibris)

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht toegenomen. De kans op werk voor gediplomeerden op niveau 1 en 2 is gering. Dit geldt ook voor gediplomeerden van de opleiding Maatschappelijk zorg (niveau 3). Voor de gediplomeerden van de opleiding Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4) is de kans op werk matig. Voor de overige zorgopleidingen is het arbeidsmarktperspectief (ruim) voldoende. Er zijn knelpunten in het aanbod van leerplaatsen voor studenten van vrijwel alle zorgopleidingen. Alleen voor studenten Zorghulp (niveau 1) is de kans op stage voldoende (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	26	42%	18	0%	20	0%	64	11	17%	13%	70%
Dierv verzorging	0	0%	52	52%	51	43%	61	0%	164	49	30%	11%	59%
Groene ruimte	33	30%	34	50%	30	17%	31	3%	128	33	26%	9%	66%
Plantenteelt	57	0%	106	46%	19	11%	10	0%	192	51	27%	4%	70%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	4	25%	3	67%	2	0%	9	3	33%	11%	56%
Voedingsindustrie	0	0%	38	0%	3	0%	0	0%	41	0	0%	0%	100%
Totaal Groen	90	11%	260	40%	124	25%	124	1%	598	147	25%	8%	68%
Afbouw en onderhoud	3	0%	31	52%	17	6%	3	0%	54	17	31%	2%	67%
AV, multimedia en gaming	0	0%	4	25%	1	0%	90	0%	95	1	1%	51%	48%
Bakkerij	6	50%	39	51%	23	39%	2	50%	70	33	47%	0%	53%
Bouw en infra	7	71%	79	33%	66	12%	80	0%	232	39	17%	17%	66%
Carrosserie	3	67%	11	73%	7	43%	0	0%	21	13	62%	0%	38%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	6	0%	14	0%	20	0	0%	10%	90%
Fotonica	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Gezondheidstechniek	0	0%	1	0%	12	25%	38	3%	51	4	8%	4%	88%
Hout en meubel	0	0%	31	16%	29	34%	35	3%	95	16	17%	8%	75%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	28	82%	405	47%	246	22%	182	1%	861	269	31%	6%	63%
Laboratoria	0	0%	1	0%	33	30%	42	0%	76	10	13%	25%	62%
Mobiliteit	17	82%	145	46%	59	22%	60	2%	281	94	33%	4%	63%
Modeindustrie	0	0%	29	55%	26	42%	29	0%	84	27	32%	14%	54%
Procestechiek	7	0%	81	35%	129	2%	97	0%	314	31	10%	1%	89%
Reclame en presentatie	0	0%	30	70%	7	29%	24	0%	61	23	38%	23%	39%
Scheepvaart	0	0%	77	78%	55	9%	63	0%	195	65	33%	10%	56%
Schoonmaak en glazenwassen	10	0%	0	0%	1	0%	10	0%	21	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	38	82%	467	48%	251	4%	212	0%	968	264	27%	6%	67%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	10	80%	18	44%	274	9%	302	40	13%	39%	47%
Totaal Techniek	119	66%	1.441	48%	986	15%	1.256	2%	3.802	946	25%	11%	64%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	4	50%	11	36%	85	1%	100	7	7%	35%	58%
Detailhandel food/non food	39	79%	355	55%	260	43%	290	1%	944	340	36%	12%	52%
Economisch administratief	0	0%	353	66%	371	56%	900	0%	1.624	444	27%	32%	41%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	43	47%	0	0%	36	3%	79	21	27%	13%	61%
Groothandel food/non food	26	8%	157	46%	144	43%	230	1%	557	139	25%	27%	48%
Horeca	45	80%	241	56%	177	38%	153	0%	616	239	39%	11%	50%
ICT	0	0%	105	65%	180	64%	129	2%	414	186	45%	13%	42%
Recreatie	0	0%	29	86%	63	44%	55	0%	147	53	36%	11%	53%
Reizen	0	0%	1	0%	39	74%	63	0%	103	29	28%	13%	59%
Veiligheid	1	100%	379	17%	89	12%	0	0%	469	75	16%	0%	84%
Verssectoren	17	6%	23	17%	12	8%	0	0%	52	6	12%	0%	88%
Totaal Economie	128	55%	1.690	49%	1.346	47%	1.941	1%	5.105	1.539	30%	19%	51%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	199	0%	199	0	0%	20%	80%
Kapper	0	0%	109	67%	100	7%	1	0%	210	80	38%	0%	61%
Pedicure	0	0%	0	0%	15	7%	0	0%	15	1	7%	0%	93%
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	158	55%	63	3%	221	89	40%	9%	51%
Sport	0	0%	73	62%	139	60%	121	0%	333	128	38%	20%	41%
Welzijn	0	0%	0	0%	551	44%	1.006	1%	1.557	255	16%	30%	54%
Zorg	93	54%	1.049	46%	532	9%	299	0%	1.973	586	30%	2%	69%
Totaal Zorg en welzijn	93	54%	1.231	49%	1.495	31%	1.689	1%	4.508	1.139	25%	14%	61%
AKA	1.179	60%	0	0%	0	0%	0	0%	1.179	702	60%	0%	40%
Totaal 2014-2015	1.609	57%	4.622	48%	3.951	33%	5.010	1%	15.192	4.473	29%	14%	57%
Totaal 2013-2014	1.759	59%	4.996	45%	3.810	34%	4.924	2%	15.489	4.632	30%	13%	57%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Rijnmond (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Rijnmond	10.865	5.796	4.347	716
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>53%</i>	<i>40%</i>	<i>7%</i>
Albrandswaard	62	35%	50%	-
Barendrecht	124	36%	50%	13%
Binnenmaas	78	44%	45%	-
Brielle	37	-	62%	-
Capelle aan den IJssel	449	50%	43%	6%
Cromstrijen	39	44%	49%	-
Goeree-Overflakkee	132	34%	61%	-
Hellevoetsluis	221	43%	51%	6%
Korendijk	24	58%	42%	-
Krimpen aan den IJssel	76	45%	47%	-
Maassluis	194	48%	46%	6%
Nissewaard	353	39%	53%	8%
Oud-Beijerland	67	54%	39%	-
Ridderkerk	160	38%	53%	9%
Rotterdam	7.723	57%	37%	6%
Schiedam	501	49%	44%	6%
Strijen	29	41%	55%	-
Vlaardingen	427	52%	42%	6%
Westvoorne	29	48%	48%	-
Zuidplas	140	45%	41%	14%

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

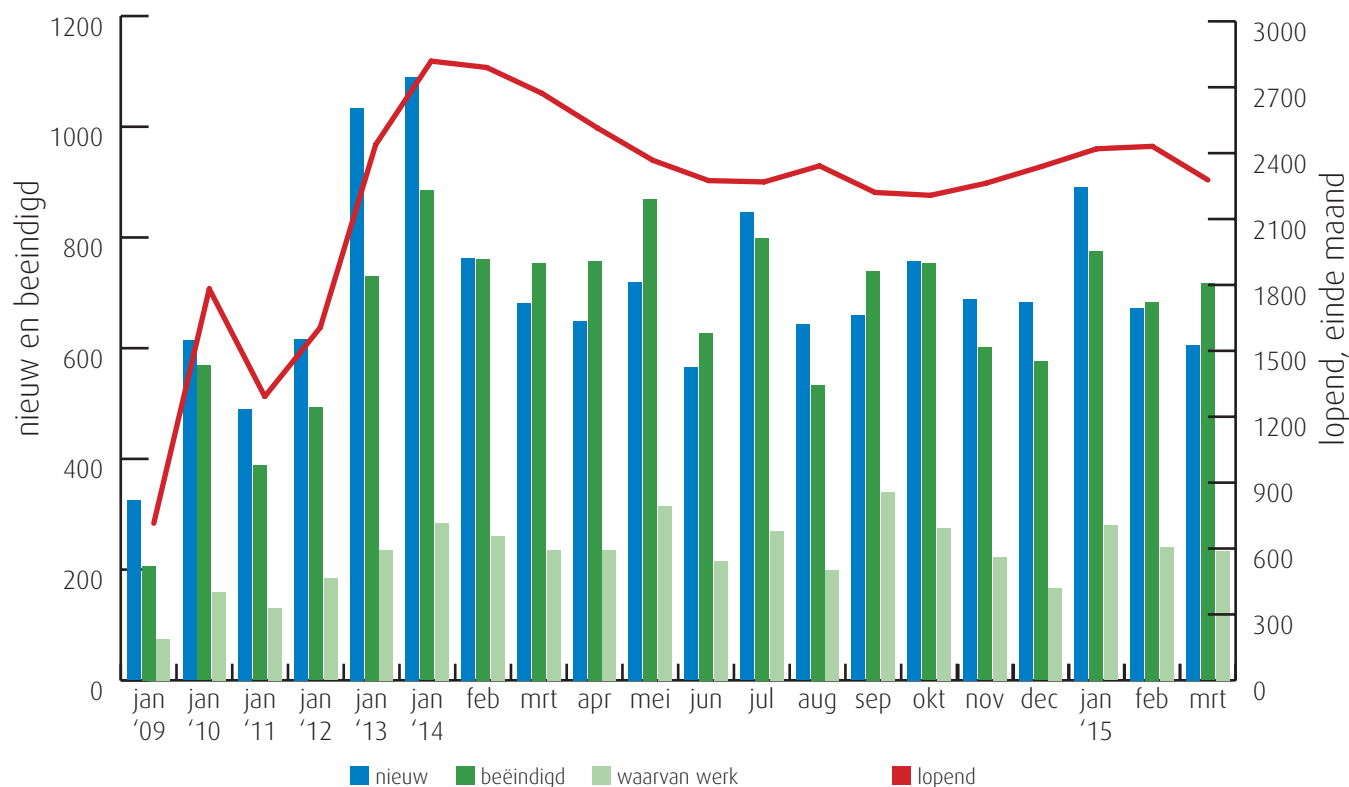
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Rijnmond (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Rijnmond	2.639	2.672	2.278	1%	-15%
Albrandswaard	20	30	19	50%	-37%
Barendrecht	52	49	59	-6%	20%
Binnenmaas	48	49	33	2%	-33%
Brielle	23	24	15	4%	-38%
Capelle aan den IJssel	109	144	98	32%	-32%
Cromstrijen	15	17	11	13%	-35%
Goeree-Overflakkee	64	54	67	-16%	24%
Hellevoetsluis	74	67	74	-9%	10%
Korendijk	10	11	<10	10%	-
Krimpen aan den IJssel	50	46	25	-8%	-46%
Maassluis	73	62	55	-15%	-11%
Nissewaard	181	201	156	11%	-22%
Oud-Beijerland	29	33	36	14%	9%
Ridderkerk	77	58	76	-25%	31%
Rotterdam	1.401	1.398	1.176	0%	-16%
Schiedam	181	182	152	1%	-16%
Strijen	17	10	16	-41%	60%
Vlaardingen	148	170	155	15%	-9%
Westvoorne	10	14	12	40%	-14%
Zuidplas	57	53	39	-7%	-26%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Rijnmond (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Rijnmond (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	73	102	29	40%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	404	354	-50	-12%
Bouwnijverheid	108	86	-22	-20%
Detailhandel	792	682	-110	-14%
Groothandel	232	199	-33	-14%
Vervoer en opslag	285	338	53	19%
Horeca	393	368	-25	-6%
Financiële en zakelijke dienstverlening	1.792	1.451	-341	-19%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	<i>1.121</i>	<i>820</i>	<i>-301</i>	<i>-27%</i>
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	703	627	-76	-11%
Openbaar bestuur	42	39	-3	-7%
Onderwijs	76	46	-30	-39%
Totaal < 27 jaar	4.912	4.301	-611	-12%
Totaal alle leeftijdsklassen	27.436	25.738	-1.698	-6%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Foto omslag: Nationale Beeldbank
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Ton van Mastrigt | 06 15 943 483 | Ton.vanMastrigt@uwv.nl
Jacqueline Toxopeus | 06 54716653 | Jacqueline.Toxopeus@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Marijke Heine | 06 51 237 581 | M.Heine@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregistreerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekenden (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het urencriterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-internationaal. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.