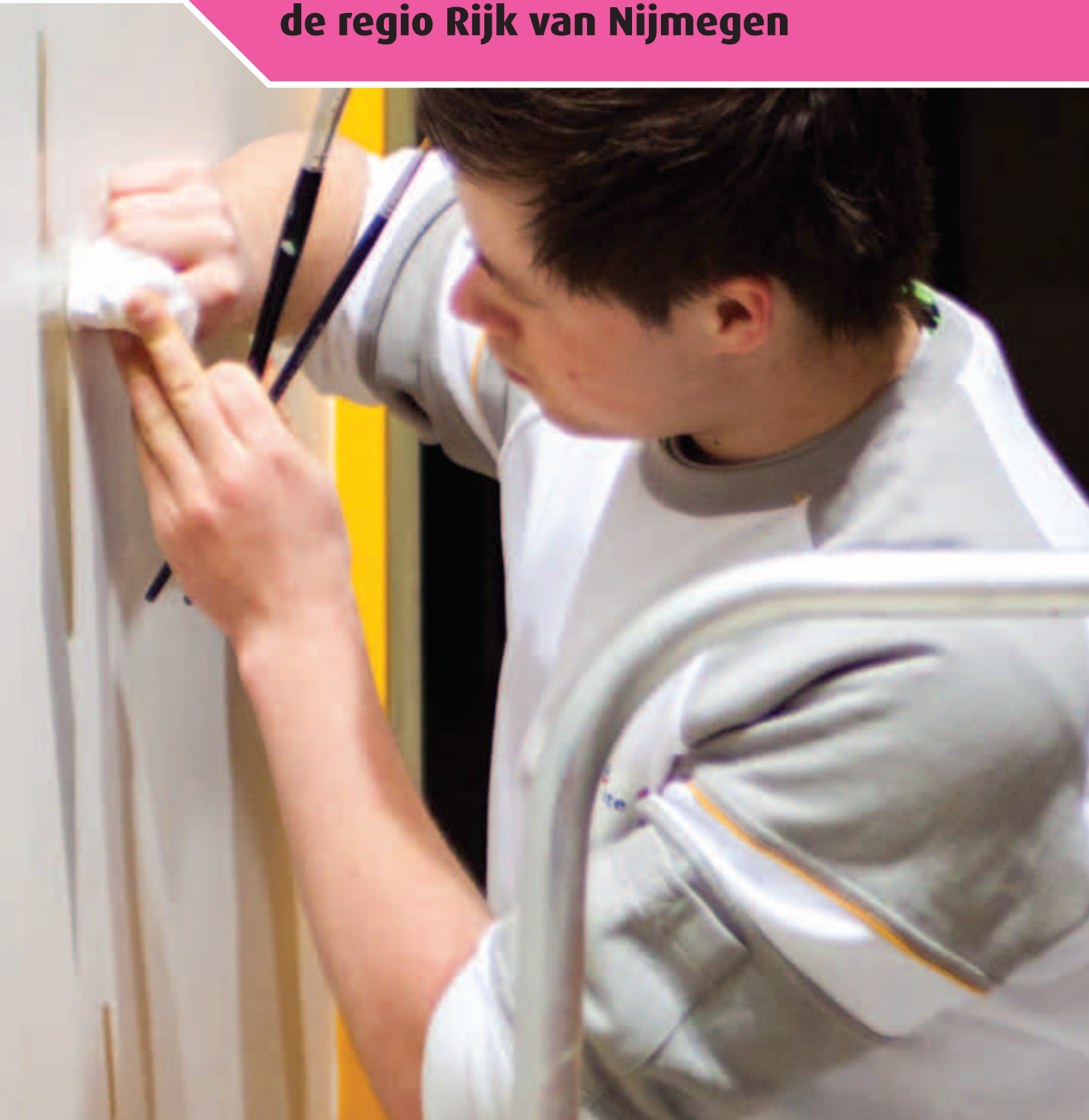


mei 2015

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Rijk van Nijmegen



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenvatting



Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere commercieel medewerker, servicemonteur of productiemedewerker versindustrie.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Onderwijs en Landbouw, bosbouw en visserij beëindigd omdat zij werk hebben gevonden.

In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Overige zakelijke dienstverlening de meeste vacatures ontstaan. In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio Rijk van Nijmegen 2.440 mbo-vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gestegen met 5%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep detailhandel food en non food, daarna volgt de beroepsgroep economisch administratief. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Rijk van Nijmegen met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief weinig vacatures zijn in de beroepsgroep horeca.

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de

beroepsgroepen economisch administratief, dierverzorging en groene ruimte.

Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 43 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is hoger dan vorig jaar, toen 39 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit nog 36 procent. Steeds meer studenten kiezen ervoor door te studeren in plaats van de arbeidsmarkt te betreden.

Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio Rijk van Nijmegen 1.873 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 44% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel hoger (47%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 39%. Dat is lager dan het landelijk gemiddelde (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 17%. Dit is hoger dan het landelijk gemiddelde (10%). Eind maart 2015 waren er 514 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 582. Dit is een daling van 12% en daarmee minder gunstig dan de landelijke ontwikkeling (-13%). De gemeente Nijmegen heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 956 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 161 (14%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de industrie, nutsbedrijven en delfstoffen (-45%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de horeca is het meest gestegen (+38%). In dezelfde periode werden 328 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een daling van 14%.

Het belang van inzicht

Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzo-voorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsmaker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

Validiteit versterken

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informatie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van banketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken versterken we de validiteit van de informatie.’

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

Anticiperen

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘middenbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je opleiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’

Witjes vertrouwt op een gezonde toekomst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

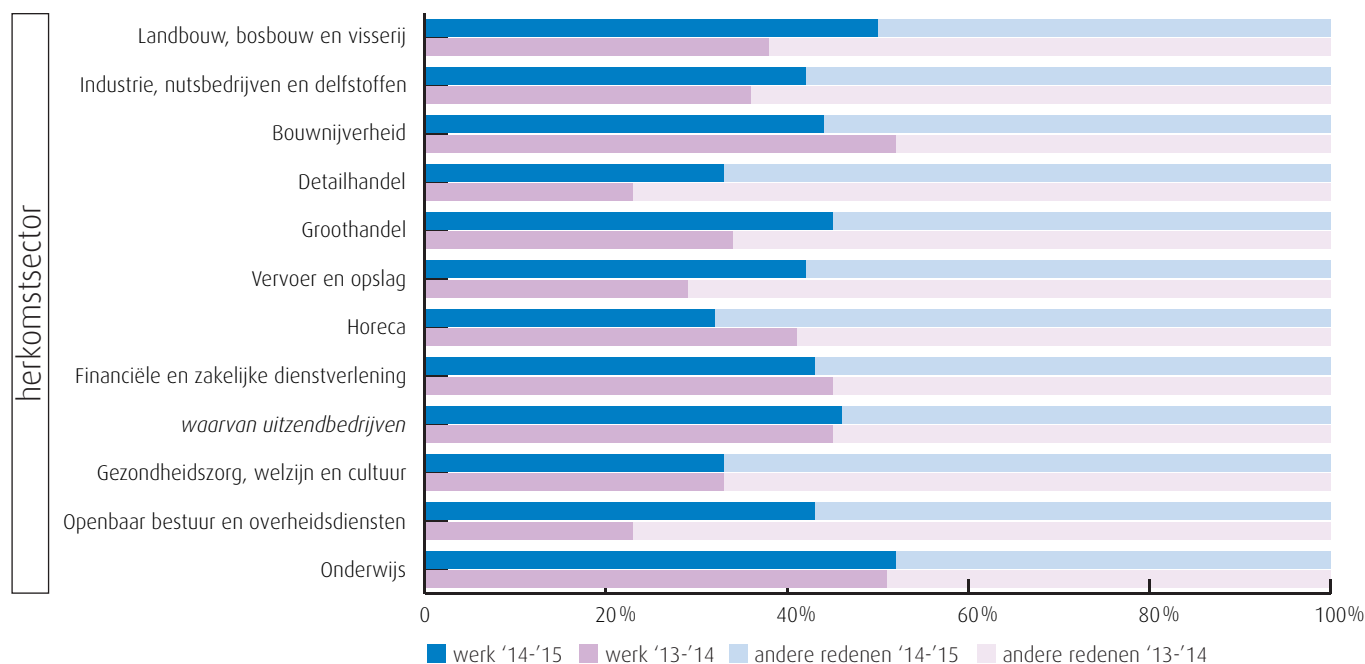
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	Bakker	2,3,4	Handel	Verkoper	2
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Reizen	Verkoper reizen	4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Schoonmaak en glazenwassen	Schoonmaak en glazenwassen	2,3
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Dierverzorging	Biotechnicus	4	Techniek	Installeren	2,3
Dierverzorging	Proefdierverzorger	3	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Verspaner	3,4
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
Facilitaire dienstverlening	Facilitair medewerker, leidinggevende	2,4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Voedingsindustrie	Voedingsoperator	2,3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1			
Handel	Logistiek medewerker	2			

Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

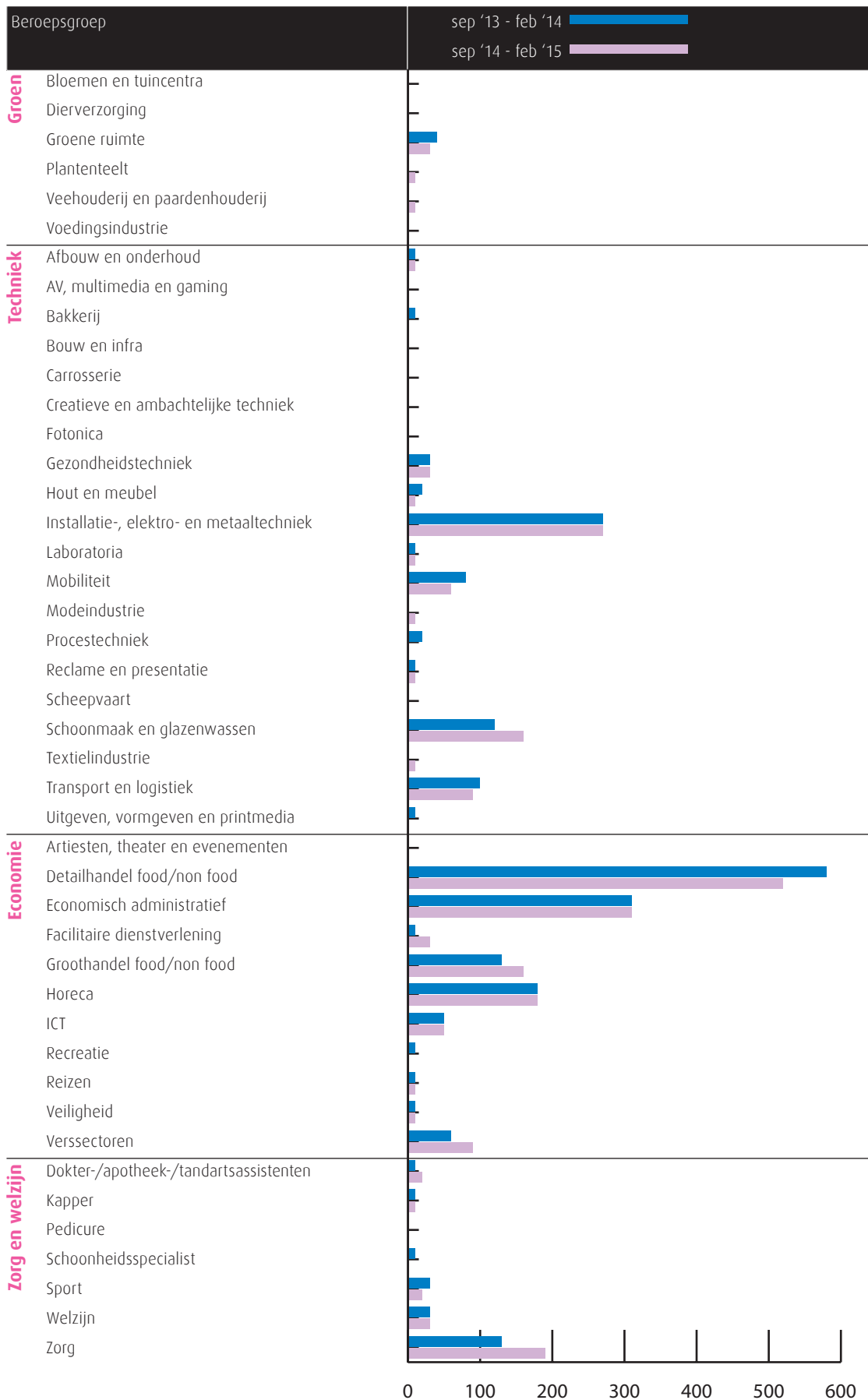
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



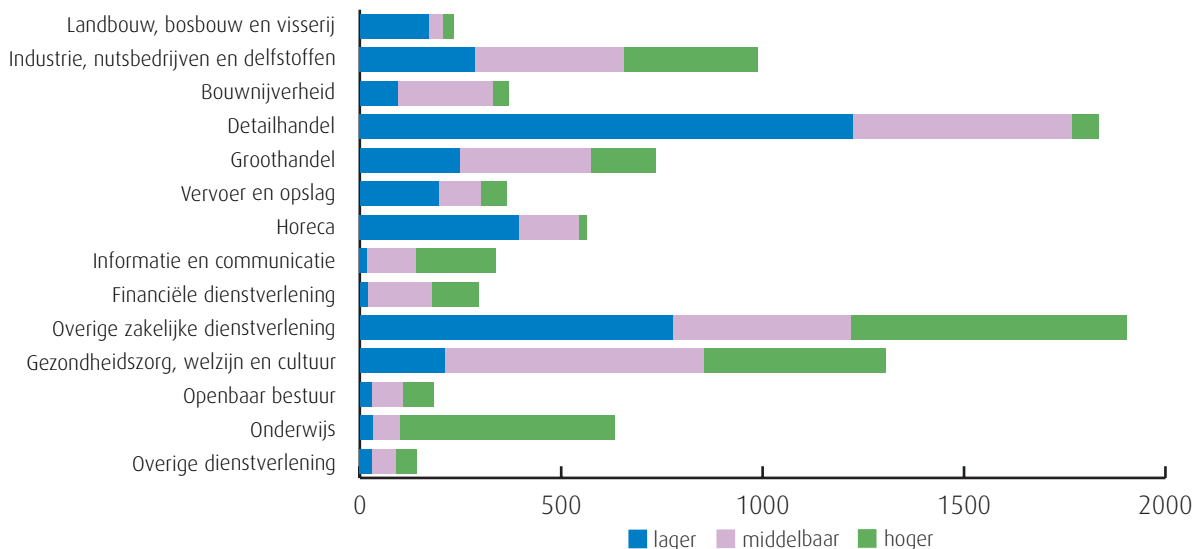
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	5	4	6
	Techniek	42	32	29
	Economie	38	30	20
	Zorg en welzijn	10	13	6
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	3	3	6
	Techniek	38	26	39
	Economie	36	21	27
	Zorg en welzijn	19	15	17

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	212	247	246
	Techniek	475	449	504
	Economie	613	608	594
	Zorg en welzijn	846	682	645
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	49	45	63
	Techniek	71	110	132
	Economie	219	261	213
	Zorg en welzijn	238	245	240

Kansen op de stagemarkt

Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio Rijk van Nijmegen in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Groen	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■
	Dierverzorging	■	■	■	■
	Groene ruimte	■	■	■	■
	Plantenteelt	■	■	■	■
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■
	Voedingsindustrie	■	■	■	■
Techniek	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■
	Bakkerij	■	■	■	■
	Bouw en infra	■	■	■	■
	Carrosserie	■	■	■	■
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■
	Fotonica	■	■	■	■
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■
	Hout en meubel	■	■	■	■
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■
	Laboratoria	■	■	■	■
	Mobiliteit	■	■	■	■
	Modeindustrie	■	■	■	■
	Procestechniek	■	■	■	■
	Reclame en presentatie	■	■	■	■
	Scheepvaart	■	■	■	■
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■
	Textielindustrie	■	■	■	■
	Transport en logistiek	■	■	■	■
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■
Economie	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■
	Economisch administratief	■	■	■	■
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■
	Groothandel food/non food	■	■	■	■
	Horeca	■	■	■	■
	ICT	■	■	■	■
	Recreatie	■	■	■	■
	Reizen	■	■	■	■
	Veiligheid	■	■	■	■
	Verssectoren	■	■	■	■
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■
Kapper		■	■	■	■
Pedicure		■	■	■	■
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■
Sport		■	■	■	■
Welzijn		■	■	■	■
Zorg		■	■	■	■

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Rijk van Nijmegen aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Rijk van Nijmegen (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	56	25	68	22	↑
	Dierverzorging	158	186	143	194	↓
	Groene ruimte	124	147	145	129	↑
	Plantenteelt	38	32	73	27	◆
	Veehouderij en paardenhouderij	89	24	72	31	↓
	Voedingsindustrie	9	2	5	4	◆
Techniek	Afbouw en onderhoud	109	70	98	41	↑
	AV, multimedia en gaming	44	56	203	211	↑
	Bakkerij	23	42	22	44	↓
	Bouw en infra	184	269	162	184	↑
	Carrosserie	29	26	25	14	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	8	7	11	7	◆
	Fotonica	22	20	24	6	◆
	Gezondheidstechniek	55	42	65	27	↑
	Hout en meubel	39	60	47	54	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	257	541	266	461	↑
	Laboratoria	41	87	41	91	↓
	Mobiliteit	178	239	161	212	↑
	Modeindustrie	6	32	21	32	◆
	Procestechniek	43	119	30	64	↑
	Reclame en presentatie	50	42	66	35	↑
	Scheepvaart	16	8	28	7	◆
	Schoonmaak en glazenwassen	5	5	6		◆
	Textielindustrie	4		15	10	◆
	Transport en logistiek	100	174	116	123	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	139	204	176	121	◆
Economie	Artiesten, theater en evenementen	26	87	29	55	↑
	Detailhandel food/non food	538	476	500	394	↑
	Economisch administratief	797	699	774	673	↑
	Facilitaire dienstverlening	81	86	107	56	◆
	Groothandel food/non food	97	48	93	55	↓
	Horeca	210	414	242	428	↑
	ICT	217	255	191	284	↓
	Recreatie	34	96	57	123	↑
	Reizen	39	114	40	70	↑
	Veiligheid	19	160	22	189	↓
	Verssectoren	52	20	44	6	◆
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	163	203	164	192	↑
	Kapper	135	138	146	134	↑
	Pedicure	18	7	16	4	◆
	Schoonheidsspecialist	62	80	63	108	↓
	Sport	354	319	415	324	↑
	Welzijn	628	981	639	757	↑
	Zorg	516	745	532	890	↓

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Rijk van Nijmegen april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Beuningen	42	77	48	16	13	9	46	20	20	14	7	13	1	4	5	-	11	346	347
Druuten	33	60	41	15	13	17	39	26	15	7	6	6	2	3	4	2	20	309	315
Groesbeek	62	119	53	18	15	16	30	23	42	18	6	14	4	5	4	6	6	441	440
Heumen	33	67	33	9	9	10	28	20	19	14	6	5	2	5	3	1	6	270	264
Mook en Middelaar	4	22	16	5	6	4	3	8	13	5	1	1	2	1	1	-	1	93	93
Nijmegen	95	629	569	58	147	85	376	98	263	126	67	83	28	48	20	11	72	2.775	2.745
Wijchen	70	115	112	29	21	33	75	81	37	28	4	41	8	10	7	5	29	705	709
Totaal 2015	339	1.089	872	150	224	174	597	276	409	212	97	163	47	76	44	25	145	4.939	4.913
Totaal 2014	328	1.054	871	145	194	169	680	280	392	203	96	161	45	73	49	29	144		

Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio Rijk van Nijmegen april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	342	351
Groene sector	22	23
Techniek	219	226
Zorg en Welzijn	109	111
Totaal	692	711

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

Er is naar verhouding een groot aantal studenten dat een opleiding Natuur en vormgeving volgt. Het perspectief op werk is beperkt in deze richting. De tuincentrabranche biedt een beter perspectief, maar weinig studenten kiezen voor deze richting. Voor tuincentra is het moeilijk om vakkrachten te vinden. (bron: Aequor)

Diervverzorging

Dierenspecialzaken hebben het moeilijk. Het aantal paraveterinaire studenten is groot in relatie tot het aantal beschikbare stageplaatsen. (bron: Aequor)

Groene ruimte

De eerste tekenen van herstel treden op. Er komen steeds meer hoveniers met een redelijke werkvoorraad. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Het aantal leerbedrijven is groter dan het aantal studenten. Het opleiden in de plantenteelt vindt voornamelijk plaats bij de boom- en fruitteelt en vaste plantenkwekerijen. De vraag naar studenten blijft groot. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Binnen de veehouderij worden er in de regio geen opleidingen meer aangeboden. Het aantal bestaande erkende leerbedrijven is ruim voldoende om in de vraag naar leerplaatsen te voorzien. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Er is een goed perspectief op werk in deze sector. De sector geeft aan dat er op termijn een tekort ontstaat aan vakkrachten. Er is nauwelijks instroom van studenten. (bron: Aequor)

Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten kunnen al dan niet met behulp van een samenwerkingsverband van erkende leerbedrijven een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Door wervingsgesprekken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leerplaats of gedeeltelijke leerplaats aan te bieden. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding en minder vaak voor de bbl-variant, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. Bovendien is dit ook de tijd dat studenten en leerbedrijven zich kunnen aanmelden voor de opleidingen in het nieuwe schooljaar. (bron: Savantis)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overal tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van

groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

In het derde kwartaal van 2014 daalt het aantal jongeren dat de bouw uitstroomt stijgt fors ten opzichte van het kwartaal daarvoor. In het vierde kwartaal van 2014 daalt het aantal werknemers tot 29 jaar met 5%. Dat ligt ver onder het landelijke gemiddelde met een groei van 1%. Het aantal leerbedrijven neemt met 2% toe in het vierde kwartaal van 2014. Dit ligt boven het landelijk gemiddelde van -1%. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

Fotonica

Het laatste jaar is het aantal leerbedrijven toegenomen. Het aantal studenten is gedaald, waardoor voor de meeste studenten een stageplaats te vinden is. Leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie (niveau 2) zijn in heel het land lastiger te verkrijgen. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Voor de meubelopleidingen zijn alle bbl-studenten geplaatst, ook bol-studenten vinden een stageplaats. Wel is het totaal aantal leerbanen (bbl) gedaald in verhouding tot het aantal stageplaatsen (bol). Vooral de timmerindustrie heeft het zwaar, er zijn veel faillissementen. De groei van het aantal erkende leerbedrijven heeft slechts beperkt invloed op de beschikbaarheid van leerbanen en stageplaatsen. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is

de afgelopen zes maanden in deze regio gedaald. Wel is het aantal jonge werklozen hier hoger dan op basis van het aantal studenten in de genoemde richtingen te verwachten is. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn meerdere oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen gewenst in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. (bron: PMLF)

Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. In deze regio zien we een positieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Procestechniek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechniek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Soms is er een licht tekort. Vooral studenten jonger dan 18 jaar vinden moeilijk een leerplaats. (bron: PMLF)

Reclame en Presentatie

De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. Niet in alle regio's zijn voldoende erkende leerbedrijven in staat om een student te plaatsen. Ook heeft de toename van het aantal zzp'ers een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. Een groot deel van de RPC studenten stroomt na het behalen van een diploma door naar het hbo en komt dus niet direct beschikbaar voor de arbeidsmarkt. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en scheep- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Over het algemeen zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en leerplaatsen beschikbaar. Bovendien gaat het vaak om werknemers van een bedrijf die in opleiding gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Omdat er in de sector veel grote bedrijven zijn, volgen vaak meerdere studenten hun (bbl) opleiding bij één bedrijf. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

In 2014 is de sector transport en logistiek in Rijk van Nijmegen iets sterker gekrompen dan landelijk, vooral door het beroepsgoederenvervoer. In het personenvervoer wordt een prijzenslag en faillissementen van kleinere taxibedrijven verwacht. Naar verwachting zal vanaf 2015 de werkgelegenheid zich stabiliseren. In de regio Rijk van Nijmegen zijn er weinig vacatures in vergelijking met andere regio's. De meeste vacatures zijn te vinden in de logistieke dienstverlening. Desondanks zijn er voor deze deelsector, maar ook voor het beroepsgoederenvervoer en personenvervoer zeer weinig vacatures ten opzichte van het aantal werkzoekenden. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare stageplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuisen en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. (bron: GOC)

Detailhandel Food/Non Food

Voor alle verkoop- en management-opleidingen zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar in de detailhandel. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening (beiden niveau 4) en de opleiding Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Secretarieel medewerker, Telephonist / receptionist (beiden niveau 2) en de opleidingen Assistent accountant en Medewerker evenementenorganisatie (beiden niveau 4). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Commercieel medewerker bank-

en verzekeringswezen, Medewerker personeel en arbeid en Directiesecretaresse / Managementassistent (allen niveau 4). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich (nog) niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio woont een kleine groep studenten die wordt opgeleid in de groothandel, met name voor Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). Voor deze groep zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: KC Handel)

Horeca

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

ICT

Over het algemeen zijn er (ruim) voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de ICT opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker ICT (niveau 2) en Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4). (bron: ECABO)

Recreatie

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensinvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

Reizen

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3) en het perspectief is matig voor studenten van de opleiding Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 3). (bron: ECABO)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk toegenomen. De kans op werk voor nu startende studenten Dokters-, Tandarts- en Apothekersassistent is gering tot matig. De kans op stage is matig voor studenten van de opleidingen Tandarts- en Apothekersassistent. Voor studenten Doktersassistent is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het

groeijende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar wederom licht gestegen. Voor gediplomeerden van de sportopleidingen is er op alle niveaus een matige of geringe kans op werk. Er zijn (ruim) voldoende leerplaatsen in de regio voor studenten van de sportopleidingen, uitgezonderd de niveau 4 opleiding SB-manager. Voor deze opleiding is de kans op stage matig. (bron: Calibris)

Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar opnieuw sterk afgenomen. Ondanks deze afname is de kans op werk voor nu startende studenten gering tot matig. Voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werk en Sociaal maatschappelijke dienstverlening (allen niveau 4) zijn er te weinig leerplaatsen. Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage ruim voldoende. (bron: Calibris)

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar opnieuw licht toegenomen. De kans op werk voor gediplomeerden in de zorg is gering tot matig. Uitzonderingen zijn er voor de gediplomeerden van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Verzorgende (niveau 3): hiervoor is het arbeidsmarktperspectief (ruim) voldoende. Voor de zorgopleidingen op niveau 4 zijn er onvoldoende leerplaatsen. Voor de overige opleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	13	23%	2	0%	0	0%	15	3	20%	0%	80%
Dierv verzorging	0	0%	11	73%	16	38%	22	9%	49	16	33%	10%	57%
Groene ruimte	6	33%	5	40%	12	17%	16	13%	39	8	21%	8%	72%
Plantenteelt	3	33%	7	29%	2	50%	3	0%	15	4	27%	7%	67%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	1	0%	4	0%	5	0	0%	80%	20%
Voedingsindustrie	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Totaal Groen	9	33%	36	42%	34	26%	45	9%	124	31	25%	10%	65%
Afbouw en onderhoud	0	0%	8	38%	2	50%	2	0%	12	4	33%	0%	67%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	7	57%	14	7%	21	5	24%	19%	57%
Bakkerij	0	0%	6	83%	10	40%	2	0%	18	9	50%	11%	39%
Bouw en infra	1	100%	15	20%	11	0%	22	0%	49	4	8%	29%	63%
Carrosserie	0	0%	5	40%	4	0%	0	0%	9	2	22%	0%	78%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	100%	0%
Fotonica	0	0%	1	100%	0	0%	1	0%	2	1	50%	0%	50%
Gezondheidstechniek	0	0%	1	100%	1	0%	12	0%	14	1	7%	0%	93%
Hout en meubel	4	100%	15	33%	5	20%	2	0%	26	10	38%	0%	62%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	6	33%	74	59%	66	23%	64	3%	210	63	30%	8%	62%
Laboratoria	0	0%	0	0%	6	33%	21	0%	27	2	7%	44%	48%
Mobiliteit	9	89%	47	57%	11	27%	10	0%	77	38	49%	3%	48%
Modeindustrie	0	0%	2	50%	0	0%	6	0%	8	1	13%	25%	63%
Procestechneek	17	0%	7	0%	5	0%	0	0%	29	0	0%	0%	100%
Reclame en presentatie	0	0%	4	100%	0	0%	3	0%	7	4	57%	0%	43%
Scheepvaart	0	0%	3	100%	0	0%	0	0%	3	3	100%	0%	0%
Schoonmaak en glazenwassen	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	0	0%	36	31%	8	13%	20	0%	64	12	19%	2%	80%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	4	100%	7	71%	43	0%	54	9	17%	37%	46%
Totaal Techniek	37	41%	228	50%	144	25%	222	1%	631	168	27%	12%	61%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	10	60%	0	0%	10	0%	20	6	30%	10%	60%
Detailhandel food/non food	13	54%	37	46%	88	43%	63	0%	201	62	31%	14%	55%
Economisch administratief	0	0%	62	55%	101	55%	150	1%	313	91	29%	31%	40%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	9	44%	0	0%	11	9%	20	5	25%	11%	64%
Groothandel food/non food	1	0%	12	0%	4	0%	4	0%	21	0	0%	14%	86%
Horeca	16	19%	45	67%	46	48%	44	0%	151	55	36%	15%	48%
ICT	0	0%	19	74%	36	58%	25	0%	80	35	44%	15%	41%
Recreatie	0	0%	19	68%	12	58%	16	0%	47	20	43%	13%	45%
Reizen	0	0%	0	0%	6	83%	6	17%	12	6	50%	25%	25%
Veiligheid	3	33%	77	22%	29	0%	0	0%	109	18	17%	0%	83%
Verssectoren	4	0%	2	50%	5	40%	0	0%	11	3	27%	0%	73%
Totaal Economie	37	30%	292	47%	327	46%	329	1%	985	301	31%	18%	52%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	59	2%	59	1	2%	31%	68%
Kapper	0	0%	41	71%	38	11%	0	0%	79	33	42%	1%	57%
Pedicure	0	0%	0	0%	1	100%	0	0%	1	1	100%	0%	0%
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	26	54%	16	19%	42	17	40%	12%	47%
Sport	0	0%	16	81%	47	64%	51	0%	114	43	38%	36%	26%
Welzijn	0	0%	0	0%	68	35%	238	3%	306	31	10%	40%	50%
Zorg	19	89%	123	30%	75	15%	67	0%	284	65	23%	4%	74%
Totaal Zorg en welzijn	19	89%	180	44%	255	33%	431	3%	885	191	22%	22%	56%
AKA	141	27%	0	0%	0	0%	0	0%	141	38	27%	0%	73%
Totaal 2014-2015	243	35%	736	47%	760	37%	1.027	2%	2.766	729	26%	17%	57%
Totaal 2013-2014	266	26%	831	42%	831	35%	1.043	2%	2.971	725	24%	15%	61%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Rijk van Nijmegen (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Rijk van Nijmegen	1.873	822	737	314
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>44%</i>	<i>39%</i>	<i>17%</i>
Beuningen	94	41%	52%	-
Druuten	49	35%	53%	-
Groesbeek	144	29%	58%	13%
Heumen	36	39%	53%	-
Nijmegen	1.393	47%	35%	18%
Wijchen	132	36%	49%	14%
Mook en Middelaar	25	44%	40%	-

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

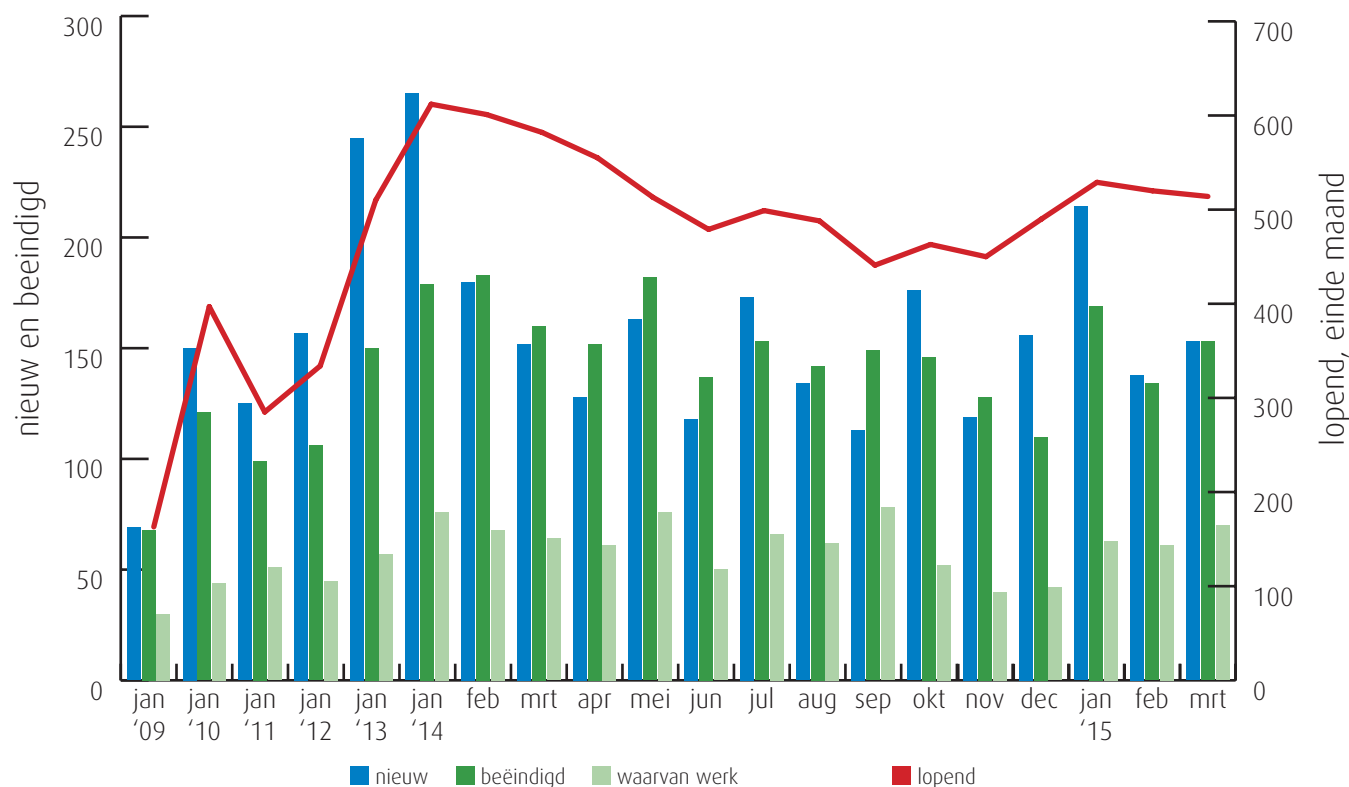
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Rijk van Nijmegen (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Rijk van Nijmegen	515	582	514	13%	-12%
Beuningen	52	50	52	-4%	4%
Druuten	35	31	20	-11%	-35%
Groesbeek	62	58	41	-6%	-29%
Heumen	18	19	12	6%	-37%
Mook en Middelaar	<10	<10	<10	-	-
Nijmegen	259	328	309	27%	-6%
Wijchen	82	88	73	7%	-17%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Rijk van Nijmegen (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Rijk van Nijmegen (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	13	15	2	15%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	95	52	-43	-45%
Bouwnijverheid	28	23	-5	-18%
Detailhandel	172	163	-9	-5%
Groothandel	35	34	-1	-3%
Vervoer en opslag	50	41	-9	-18%
Horeca	68	94	26	38%
Financiële en zakelijke dienstverlening	412	322	-90	-22%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	266	194	-72	-27%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	196	168	-28	-14%
Openbaar bestuur	10	<10	-	-
Onderwijs	37	38	1	3%
Totaal < 27 jaar	1.117	956	-161	-14%
Totaal alle leeftijdsklassen	6.246	5.707	-539	-9%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Foto omslag: Nationale Beeldbank
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Jörgen Zegel | 06 52 464 048 | Jorgen.Zegel@uwv.nl
Roland Keiren | 06 54 783 151 | Roland.Keiren@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Marijke Heine | 06 51 237 581 | M.Heine@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregistreerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekende (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het urencriterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-internationaal. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.