

mei 2015

# Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,  
het onderwijs en leerplaatsen in  
de regio Noordoost-Brabant



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

## Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

## Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere service-monteur, voedingsoperator of commercieel medewerker.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Bouwnijverheid en Onderwijs beëindigd omdat zij werk hebben gevonden.

In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Detailhandel de meeste vacatures ontstaan.

In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio Noord-Brabant 7.990 mbo-vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gestegen met 26%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep detailhandel, daarna volgen de beroepsgroepen economisch administratief en installatie-, elektro- en metaaltechniek. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Noord-Brabant met het landelijke beeld, dan blijkt dat er weinig vacatures zijn in de beroepsgroep detailhandel food en non food.

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl)

zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen economisch administratief, groene ruimte en zorg.

## Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 40 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is gelijk aan vorig jaar, toen eveneens 40 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit 39 procent.

## Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio Noord-oost-Brabant 2.290 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 48% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel lager (47%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 42%. Dat is iets lager dan het landelijk gemiddelde (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 10%. Dit is gelijk aan het landelijk gemiddelde.

Eind maart 2015 waren er 1.049 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 1.146. Dit is een daling van 8% en daarmee minder gunstig dan de landelijke ontwikkeling (-13%). De gemeente 's Hertogenbosch heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 1.931 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 176 (8%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-48%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in het openbaar bestuur is het meest gestegen (+75%). In dezelfde periode werden 872 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een daling van 5%.

# Het belang van inzicht

**Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzo-voorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.**

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsmaker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

## Validiteit versterken

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informatie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van banketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken versterken we de validiteit van de informatie.’

**‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’**

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

## Anticiperen

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘middenbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je opleiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

**‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’**

Witjes vertrouwt op een gezonde toekomst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

# Kansen op de arbeidsmarkt

## Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op [barometer.s-bb.nl](http://barometer.s-bb.nl).

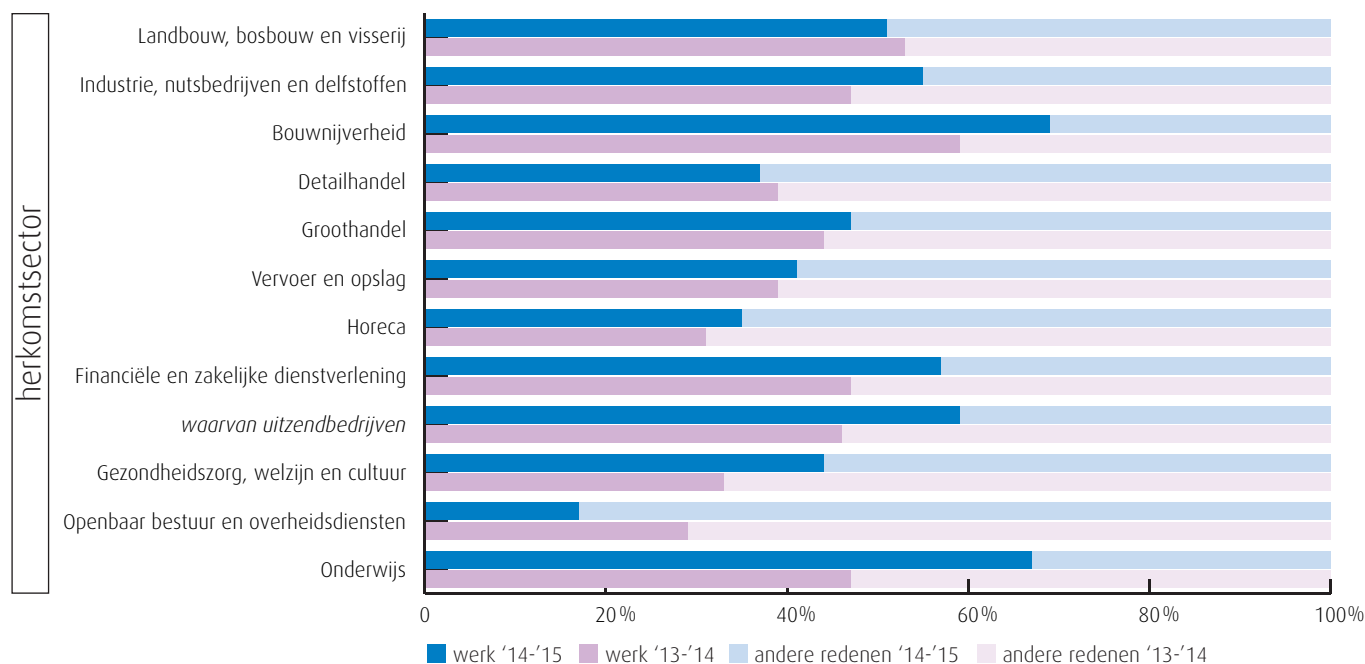
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	Bakker	2,3,4	Handel	Verkoper	2
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Reizen	Verkoper reizen	4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Schoonmaak en glazenwassen	Schoonmaak en glazenwassen	2,3
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Dierverzorging	Biotechnicus	4	Techniek	Installeren	2,3
Dierverzorging	Proefdierverzorger	3	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Verspaner	3,4
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
Facilitaire dienstverlening	Facilitair medewerker, leidinggevende	2,4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Voedingsindustrie	Voedingsoperator	2,3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1			
Handel	Logistiek medewerker	2			

## Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

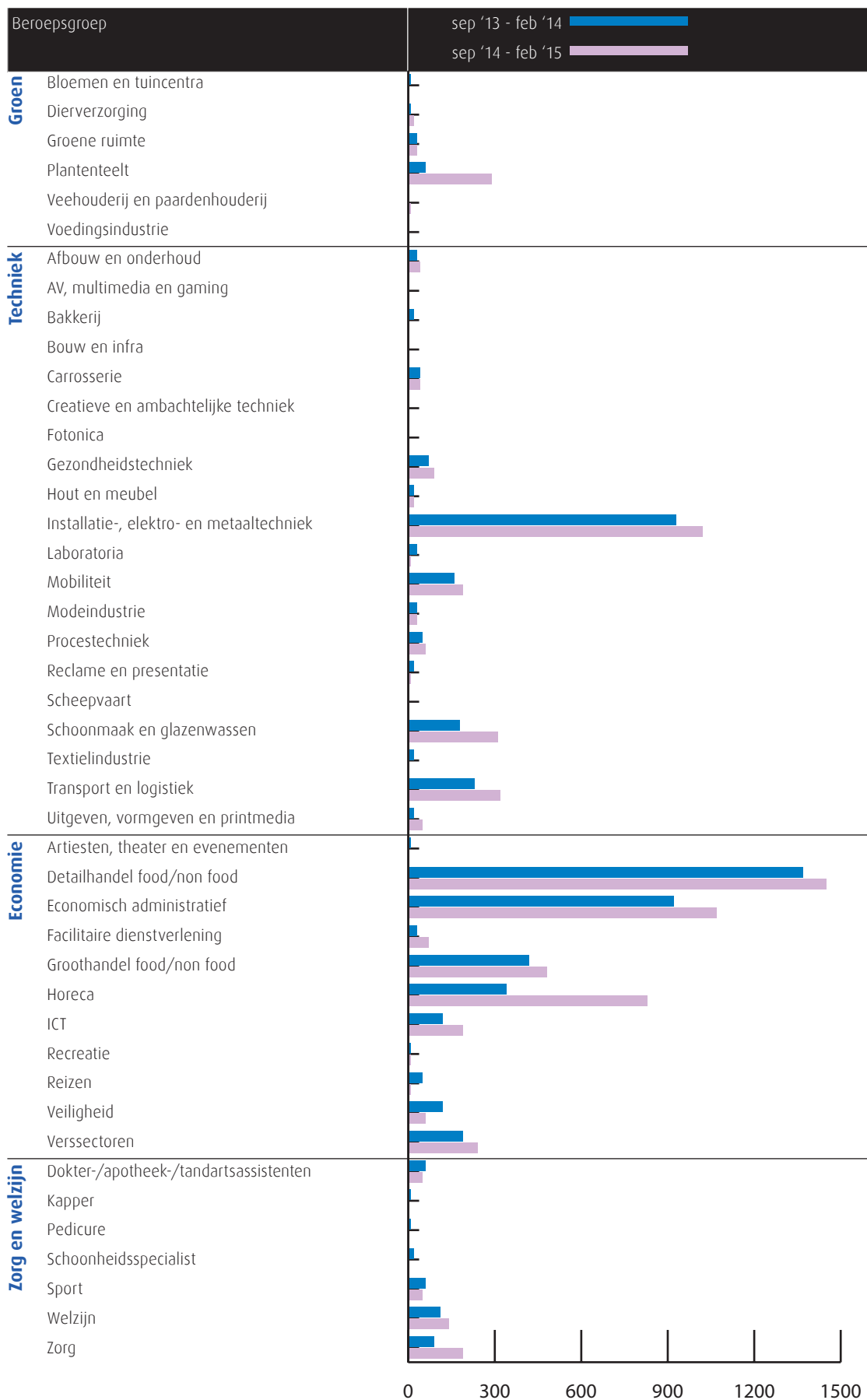
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



# Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



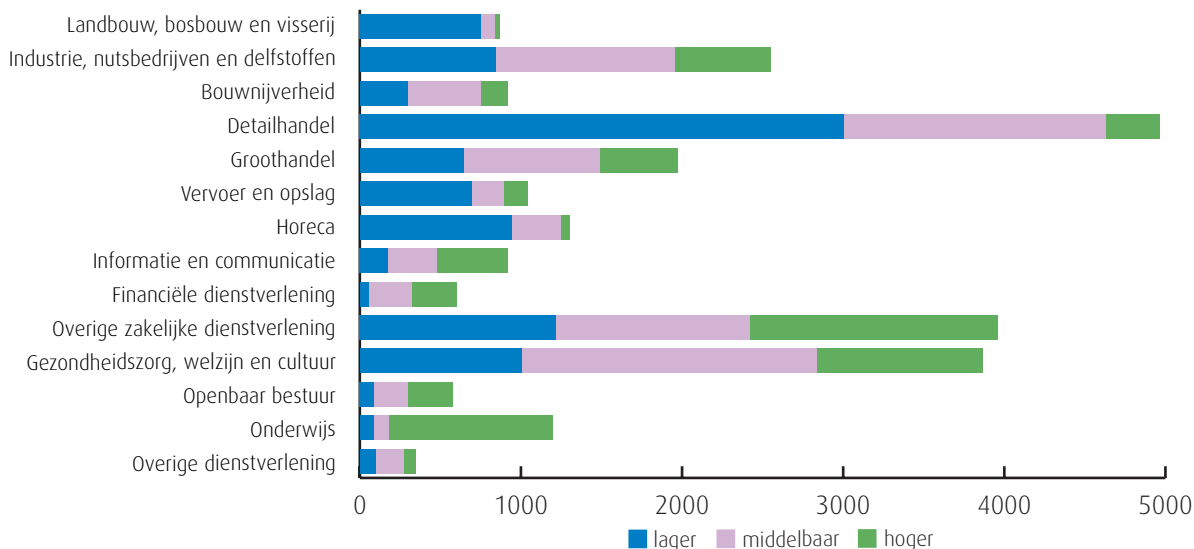
# Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

## Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	17	21	45
	Techniek	135	119	136
	Economie	125	124	103
	Zorg en welzijn	34	33	23
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	10	7	13
	Techniek	129	134	121
	Economie	112	99	90
	Zorg en welzijn	76	60	36

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	516	616	723
	Techniek	950	1041	1126
	Economie	1357	1378	1436
	Zorg en welzijn	1508	1642	1459
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	102	112	127
	Techniek	102	157	187
	Economie	323	299	304
	Zorg en welzijn	328	304	349

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.



# Kansen op de stagemarkt

## Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio Noordoost-Brabant in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen		Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4	
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	Blue	Blue	Red	Yellow	
	Diervverzorging	Blue	Blue	Red	Yellow	
	Groene ruimte	Blue	Red	Yellow	Red	
	Plantenteelt	Blue	Blue	Blue	Orange	
	Veehouderij en paardenhouderij	Blue	Blue	Blue	Red	
	Voedingsindustrie	Green	Blue	Blue	Blue	Red
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	Yellow	Blue	Yellow	Blue	
	AV, multimedia en gaming	Yellow	Purple	Purple	Yellow	
	Bakkerij	Cyan	Purple	Purple	Blue	
	Bouw en infra	Orange	Blue	Blue	Blue	
	Carrosserie	Yellow	Blue	Blue	Blue	
	Creatieve en ambachtelijke techniek	Blue	Purple	Blue	Blue	
	Fotonica	Yellow	Purple	Purple	Blue	
	Gezondheidstechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Hout en meubel	Blue	Blue	Blue	Yellow	
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Laboratoria	Orange	Blue	Blue	Yellow	
	Mobiliteit	Yellow	Blue	Blue	Yellow	
	Modeindustrie	Red	Purple	Purple	Yellow	
	Procestechneek	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Reclame en presentatie	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Scheepvaart	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Schoonmaak en glazenwassen	Blue	Blue	Blue	Purple	
	Textielindustrie	Blue	Purple	Purple	Purple	
	Transport en logistiek	Orange	Blue	Blue	Blue	
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	Blue	Purple	Purple	Blue	
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	Yellow	Purple	Purple	Yellow	
	Detailhandel food/non food	Green	Blue	Blue	Blue	
	Economisch administratief	Blue	Red	Yellow	Red	
	Facilitaire dienstverlening	Blue	Red	Purple	Yellow	
	Groothandel food/non food	Cyan	Blue	Yellow	Blue	
	Horeca	Blue	Blue	Blue	Yellow	
	ICT	Blue	Red	Cyan	Red	
	Recreatie	Blue	Yellow	Purple	Yellow	
	Reizen	Yellow	Purple	Purple	Cyan	
	Veiligheid	Blue	Yellow	Yellow	Yellow	
	Verssectoren	Blue	Blue	Blue	Purple	
	<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	Cyan	Blue	Blue	Orange
Kapper		Blue	Blue	Blue	Blue	
Pedicure		Green	Purple	Purple	Blue	
Schoonheidsspecialist		Yellow	Purple	Purple	Yellow	
Sport		Yellow	Blue	Blue	Blue	
Welzijn		Cyan	Blue	Blue	Purple	
Zorg		Orange	Blue	Blue	Yellow	

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Noordoost-Brabant aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

### Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

# Leerbedrijven en studenten

## Ontwikkelingen in regio Noordoost-Brabant (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	131	70	168	46	↑
	Dierverzorging	666	365	542	354	↓
	Groene ruimte	321	373	387	434	↑
	Plantenteelt	231	121	294	116	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	557	150	415	139	↓
	Voedingsindustrie	48	48	45	64	↓
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	381	307	377	195	↑
	AV, multimedia en gaming	100	178	331	348	↑
	Bakkerij	67	84	63	102	↓
	Bouw en infra	631	890	556	599	↑
	Carrosserie	98	66	85	41	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	28	28	39	56	↓
	Fotonica	21	38	20	3	◆
	Gezondheidstechniek	112	61	135	49	↑
	Hout en meubel	208	216	193	205	↓
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	806	1594	900	1458	↑
	Laboratoria	61	154	56	178	↓
	Mobiliteit	493	579	457	466	↑
	Modeindustrie	53	101	53	98	↑
	Procestechiek	114	281	110	310	↓
	Reclame en presentatie	223	353	276	291	↑
	Scheepvaart	6	5	7	3	◆
	Schoonmaak en glazenwassen	18	28	20	2	◆
	Textielindustrie	20	2	37	13	◆
	Transport en logistiek	234	397	274	270	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	240	282	288	238	↑
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	54	105	60	101	↑
	Detailhandel food/non food	1159	1073	1037	986	↓
	Economisch administratief	1412	1616	1477	1485	↑
	Facilitaire dienstverlening	112	37	105	43	↓
	Groothandel food/non food	322	403	362	396	↑
	Horeca	384	780	439	951	↓
	ICT	353	633	419	669	↑
	Recreatie	81	368	103	282	↑
	Reizen	75	122	60	68	↑
	Veiligheid	32	300	32	365	↓
Verssectoren	128	65	104	29	↑	
<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	263	307	263	327	↓
	Kapper	235	358	258	336	↑
	Pedicure	63	21	40	23	↓
	Schoonheidsspecialist	124	133	117	146	↓
	Sport	522	652	655	757	↑
	Welzijn	1027	2308	942	1676	↑
	Zorg	662	1709	622	1803	↓

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.



# Aantal leerbedrijven per gemeente

## Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Noordoost-Brabant april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calbris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Bernheze	79	74	54	40	18	24	41	49	26	17	3	20	14	7	3	10	16	495	496
Boekel	45	22	25	11	2	10	16	31	7	8	-	6	8	-	-	3	2	196	191
Boxmeer	97	122	74	17	14	30	63	52	43	18	21	13	13	10	6	5	15	613	594
Boxtel	50	79	59	27	16	20	60	48	35	19	7	35	6	11	5	3	16	496	496
Cuijk	51	63	70	21	18	17	55	45	23	12	11	11	6	2	5	3	18	431	429
Grave	20	41	25	4	3	8	15	15	15	10	-	6	-	4	3	-	3	172	170
Haaren	67	24	14	9	3	14	12	18	18	4	-	7	1	1	3	1	3	199	192
Landerd	65	48	28	21	5	15	20	18	15	9	-	10	10	2	5	1	4	276	281
Mill en Sint Hubert	37	34	19	11	6	11	17	24	7	3	1	6	5	3	2	2	4	192	194
Oss	133	233	219	80	45	72	210	148	81	58	38	77	24	15	18	16	42	1.509	1.509
s Hertogenbosch	146	414	618	107	149	81	418	174	236	117	41	229	33	58	21	9	61	2.912	2.814
Schijndel	34	70	60	28	9	21	67	46	22	12	4	39	12	9	5	8	16	462	444
Sint Anthonis	88	47	12	4	4	7	11	14	12	5	-	4	4	1	3	2	6	224	241
Sint-Michielsgestel	70	64	41	38	7	21	31	25	25	10	-	40	11	6	5	3	6	403	372
Sint-Oedenrode	55	46	36	16	13	17	32	27	15	14	1	11	6	5	3	2	6	305	300
Uden	85	144	135	33	27	35	149	74	56	30	13	59	19	15	7	5	27	913	914
Veghel	70	105	132	32	31	56	101	94	38	20	30	43	18	11	8	8	35	832	848
Vught	30	82	55	11	13	13	45	19	28	15	4	30	4	11	2	4	5	371	377
<b>Totaal 2015</b>	<b>1.222</b>	<b>1.712</b>	<b>1.676</b>	<b>510</b>	<b>383</b>	<b>472</b>	<b>1.363</b>	<b>921</b>	<b>702</b>	<b>381</b>	<b>174</b>	<b>646</b>	<b>194</b>	<b>171</b>	<b>104</b>	<b>85</b>	<b>285</b>	<b>11.001</b>	<b>10.862</b>
<b>Totaal 2014</b>	<b>1.253</b>	<b>1.662</b>	<b>1.593</b>	<b>515</b>	<b>365</b>	<b>465</b>	<b>1.452</b>	<b>881</b>	<b>697</b>	<b>383</b>	<b>170</b>	<b>618</b>	<b>188</b>	<b>161</b>	<b>109</b>	<b>84</b>	<b>266</b>		

## Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio Noordoost-Brabant april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	619	615
Groene sector	112	113
Techniek	849	827
Zorg en Welzijn	144	149
<b>Totaal</b>	<b>1724</b>	<b>1704</b>

# Toelichting door de kenniscentra

## Bloemen en tuincentra

Leerbedrijven zijn er voldoende, een sub-regionaal tekort is mogelijk. Dit heeft te maken met de bereikbaarheid van de bedrijven met het openbaar vervoer. Tuincentra bieden meer perspectief, maar hiervoor geldt weer dat er geen passende opleiding is in het reguliere onderwijs voor medewerkers van een tuincentrum. (bron: Aequor)

## Dierverzorging

De vraag naar opleidingsplaatsen blijft groot als gevolg van de vele studenten. Uitbreiding van het leerbedrijvenbestand blijft dan ook een belangrijk punt van aandacht in deze regio. (bron: Aequor)

## Groene ruimte

Voor groenbedrijven en hoveniers zijn de effecten van de crisis nog merkbaar. Een aantal bedrijven, vooral in de groenvoorziening/het gemeentelijk groen, heeft te maken met bodemprijzen. Noodgedwongen wordt ingeleverd op arbeidsuren, in sommige gevallen heeft dit een faillissement tot gevolg. Voor de sector milieu blijft het moeilijk passende leerplaatsen te vinden. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

De tomaten-, komkommer- en paprikateelt staan onder een enorme druk in het gebied rondom Den Bosch. Enkele bedrijven zijn reeds gesloten. Een toekomstperspectief voor jonge werknemers is beperkt aanwezig. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

Er zijn voldoende leerbedrijven onder de melkvee- en varkensbedrijven. Werkgelegenheid is er in deze branche ook voldoende. Deze branche is niet uitdagerend genoeg voor veel jongeren. Paardenhouderij blijft een marginale sector om werk te vinden na de stage. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

De kans op werk in de voedingsindustrie is goed. Er is een toenemende vraag naar operators. Er zijn erg weinig studenten die voor deze sector kiezen. (bron: Aequor)

## Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten kunnen al dan niet met behulp van een samenwerkingsverband van erkende leerbedrijven een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding en minder vaak voor de bbl-variant, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. Bovendien is dit ook de tijd dat studenten en leerbedrijven zich kunnen aanmelden voor de opleidingen in het nieuwe schooljaar. (bron: Savantis)

## AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overal tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

## Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

## Bouw en infra

In het derde kwartaal van 2014 neemt het aantal jongeren dat werk vindt in de bouw met 9% toe. Het aantal jongeren dat de bouw uitstroomt, daalt met 4% ten opzichte van het kwartaal daarvoor. In het vierde kwartaal van 2014 stijgt het aantal werknemers tot 29 jaar met 2%. Dit is iets boven het landelijk gemiddelde van 1%. Het aantal leerbedrijven daalt in het vierde kwartaal van 2014 met 2%. Landelijk daalt het aantal leerbedrijven met 1%. De bouw in Noordost-Brabant volgt redelijk de landelijke ontwikkeling. Noordost-Brabant is een grote regio als het gaat om studenten en leerbedrijven in de bouw. (bron: Fundeon)

## Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

## Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

## Fotonica

Het laatste jaar is het aantal leerbedrijven toegenomen. Het aantal studenten is gedaald, waardoor voor de meeste studenten een stageplaats te vinden is. Leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie (niveau 2) zijn in heel het land lastiger te verkrijgen. (bron: PMLF)

## Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoeding zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

## Hout en meubel

Hoewel het aantal leerbanen (bbl) laag blijft, is er in deze regio nog steeds sprake van een redelijk evenwicht. Met name de belangstelling voor meubelopleidingen (bol) stijgt in deze regio. Het aantal beschikbare stageplaatsen groeit echter niet mee. (bron: SH&M)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden in deze regio gedaald. Er

zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteg)

## Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de laboratoriumopleidingen. laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen gewenst in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. (bron: PMLF)

## Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. In deze regio zien we een positieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

## Mode-industrie

Voor studenten van de opleiding Medewerker styling (niveau 4) is er een tekort aan leerplaatsen. Voor de overige opleidingen in de mode-industrie worden nagenoeg geen studenten opgeleid. (bron: KC Handel)

## Procestechniek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechniek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Soms is er een licht tekort. Vooral studenten jonger dan 18 jaar vinden moeilijk een leerplaats. Ook zijn er soms te weinig leerwerkplaatsen voor zijnstromers. (bron: PMLF)

## Reclame en Presentatie

De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. De toename van het aantal zzp'ers heeft een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

## Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en scheep- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kaptains. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

## Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis

zijn er voldoende leerplaatsen. Over het algemeen zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en leerplaatsen beschikbaar. Bovendien gaat het vaak om werknemers van een bedrijf die in opleiding gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Omdat er in de sector veel grote bedrijven zijn, volgen vaak meerdere studenten hun (bbl) opleiding bij één bedrijf. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

#### **Textielindustrie**

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

#### **Transport en logistiek**

In Noordost-Brabant zijn bijna 9.900 personen werkzaam in de sector transport en logistiek. De meeste werkgelegenheid is te vinden in de deelsectoren beroepsgoederenvervoer, personenvervoer en logistieke dienstverlening. Tussen 2012 en 2013 is de werkgelegenheid sterk afgenomen, met een groei in het vervoer per spoor als belangrijkste lichtpuntje. Ondanks dat het aantal werkzame personen bij meerdere bedrijven wel degelijk is gegroeid, is de krimp in absolute cijfers het grootst in het beroepsgoederenvervoer. Echter drukken de faillissementen zwaarder: in het goederenvervoer zijn begin 2014 bedrijven failliet gegaan. In de regio Noordost-Brabant zijn er weinig vacatures in vergelijking met andere regio's. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

#### **Uitgeven, vormgeven en printmedia**

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

#### **Artiesten, theater en evenementen**

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare stageplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuisen en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. (bron: GOC)

#### **Detailhandel Food/Non Food**

Voor studenten van verkoop- en managementopleidingen, maar ook voor de opleiding Interieuradviseur, zijn in deze regio over het algemeen (meer dan) voldoende leerplaatsen beschikbaar in de detailhandel. (bron: KC Handel)

#### **Economisch administratief**

Over het algemeen is het stageperspectief voor studenten van de economisch administratieve opleidingen matig tot voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Telephonist / receptionist (niveau 2). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen en Medewerker personeel en arbeid (beiden niveau 4). (bron: ECABO)

#### **Facilitaire dienstverlening**

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich (nog) niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

#### **Groothandel Food/Non Food**

In Noordost-Brabant is er voor studenten van logistieke en commerciële opleidingen op niveau 2 en 3 een ruim aanbod van leerplaatsen in de groothandel beschikbaar. Voor studenten van de niveau 4 opleidingen (Junior) accountmanager en Vestigingsmanager groothandel zijn er ook voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: KC Handel)

#### **Horeca**

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

#### **ICT**

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Netwerkbeheerder (niveau 4) is goed, voor Applicatieontwikkelaar (niveau 4) ruim voldoende en voor Medewerker beheer ICT (niveau 3) en ICT beheerder (niveau 4) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

#### **Recreatie**

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensinvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

#### **Reizen**

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

#### **Veiligheid**

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 2). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 3) en Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2). (bron: ECABO)

#### **Versdetailhandel, -groothandel, -industrie**

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

#### **Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten**

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. Voor de gediplomeerden van de opleiding Tandartsassistent is de kans op werk voldoende. Voor startende studenten Dokters- en Apothekersassistent is het arbeidsmarktperspectief matig. De kans op stage voor studenten Apothekersassistent is voldoende. Voor studenten Tandarts- en Doktersassistent is de kans op stage matig. (bron: Calibris)

#### **Kapper**

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op

niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

#### **Pedicure**

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

#### **Schoonheidsspecialist**

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Ondanks de toename van niveau 4 erkende leerbedrijven verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

#### **Sport**

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. De kans op werk is voor alle sportkwalificaties matig of gering. Uitzondering is er voor de gediplomeerden van de opleiding Sport- en bewegingsleider (niveau 3): nu startende studenten hebben voldoende arbeidsmarktperspectief. Vrijwel alle sportopleidingen hebben een (ruim) voldoende kans op stage. Alleen voor de opleidingen Bewegingsagoog en BOS-medewerker (beide niveau 4) is de kans op stage matig. (bron: Calibris)

#### **Welzijn**

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten verder afgenomen. Voor toekomstig gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werker jeugdzorg (niveau 4) is de kans op werk goed. Voor de andere welzijnskwalificaties is de kans op werk gering tot matig. Voor studenten van de opleiding Pedagogisch werk jeugdzorg (niveau 4) is de kans op stage matig. Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

#### **Zorg**

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk voor gediplomeerden op niveau 1 en 2 en Maatschappelijk zorg op niveau 3 is gering. Dit geldt in mindere mate ook voor gediplomeerden van de opleiding Persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg (niveau 4). Voor de overige zorgopleidingen is het arbeidsmarktperspectief (ruim) voldoende. Er zijn onvoldoende leerplaatsen voor de meeste zorgopleidingen. Alleen voor studenten van de opleidingen Maatschappelijke zorg (niveau 3) en Zorghulp (niveau 1) is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

## Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	8	50%	11	18%	2	50%	21	7	33%	0%	67%
Dierv verzorging	0	0%	26	50%	34	50%	41	2%	101	31	31%	12%	57%
Groene ruimte	40	23%	19	63%	25	4%	40	3%	124	23	19%	14%	68%
Plantenteelt	3	33%	14	36%	20	10%	10	0%	47	8	17%	4%	79%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	17	6%	20	0%	37	1	3%	27%	70%
Voedingsindustrie	0	0%	1	0%	3	0%	7	0%	11	0	0%	27%	73%
<i>Totaal Groen</i>	<i>43</i>	<i>23%</i>	<i>68</i>	<i>50%</i>	<i>110</i>	<i>21%</i>	<i>120</i>	<i>3%</i>	<i>341</i>	<i>70</i>	<i>21%</i>	<i>13%</i>	<i>67%</i>
Afbouw en onderhoud	5	20%	31	58%	10	10%	31	3%	77	21	27%	13%	60%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	6	67%	31	0%	37	4	11%	28%	61%
Bakkerij	2	100%	13	46%	11	9%	6	0%	32	9	28%	3%	69%
Bouw en infra	3	67%	90	66%	101	11%	99	0%	293	72	25%	16%	59%
Carrosserie	0	0%	16	56%	9	0%	0	0%	25	9	36%	0%	64%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	1	0%	5	0%	6	0	0%	33%	67%
Fotonica	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%	2	0	0%	50%	50%
Gezondheidstechniek	0	0%	5	0%	6	0%	20	0%	31	0	0%	10%	90%
Hout en meubel	0	0%	30	60%	17	12%	18	0%	65	20	31%	3%	66%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	4	0%	205	59%	154	31%	165	4%	528	174	33%	11%	56%
Laboratoria	0	0%	0	0%	6	50%	29	0%	35	3	9%	43%	49%
Mobiliteit	3	100%	81	72%	54	31%	51	4%	189	80	42%	7%	51%
Modeindustrie	0	0%	1	0%	6	17%	20	0%	27	1	4%	30%	67%
Procestechneek	41	0%	52	33%	66	0%	0	0%	159	17	11%	0%	89%
Reclame en presentatie	0	0%	14	79%	2	50%	52	8%	68	16	24%	34%	43%
Scheepvaart	0	0%	2	50%	3	0%	1	0%	6	1	17%	0%	83%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Transport en logistiek	1	0%	134	13%	14	14%	27	0%	176	20	11%	3%	85%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	4	75%	5	40%	61	2%	70	6	9%	46%	46%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>59</i>	<i>14%</i>	<i>679</i>	<i>50%</i>	<i>471</i>	<i>20%</i>	<i>619</i>	<i>2%</i>	<i>1.828</i>	<i>453</i>	<i>25%</i>	<i>13%</i>	<i>62%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	5	60%	3	33%	30	0%	38	4	11%	34%	55%
Detailhandel food/non food	23	78%	111	32%	147	43%	149	2%	430	119	28%	12%	60%
Economisch administratief	0	0%	84	60%	84	51%	376	0%	544	93	17%	39%	43%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	41	15%	0	0%	6	0%	47	6	13%	6%	81%
Groothandel food/non food	39	15%	50	8%	54	31%	68	0%	211	27	13%	18%	69%
Horeca	30	27%	144	53%	78	15%	90	6%	342	101	30%	11%	60%
ICT	0	0%	41	66%	84	46%	92	2%	217	68	31%	24%	45%
Recreatie	0	0%	20	50%	21	33%	48	0%	89	17	19%	22%	58%
Reizen	0	0%	0	0%	9	22%	17	0%	26	2	8%	38%	55%
Veiligheid	3	67%	118	24%	58	10%	0	0%	179	36	20%	1%	79%
Verssectoren	5	0%	7	57%	11	27%	1	0%	24	7	29%	0%	71%
<i>Totaal Economie</i>	<i>100</i>	<i>34%</i>	<i>621</i>	<i>39%</i>	<i>549</i>	<i>35%</i>	<i>877</i>	<i>1%</i>	<i>2.147</i>	<i>480</i>	<i>22%</i>	<i>20%</i>	<i>57%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	91	1%	91	1	1%	23%	76%
Kapper	0	0%	60	62%	79	6%	11	18%	150	44	29%	0%	71%
Pedicure	0	0%	0	0%	4	25%	0	0%	4	1	25%	0%	75%
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	54	65%	20	5%	74	36	49%	6%	46%
Sport	0	0%	22	59%	66	44%	86	0%	174	42	24%	37%	39%
Welzijn	0	0%	0	0%	182	38%	390	1%	572	74	13%	36%	51%
Zorg	9	89%	336	44%	227	10%	138	0%	710	178	25%	4%	71%
<i>Totaal Zorg en welzijn</i>	<i>9</i>	<i>89%</i>	<i>418</i>	<i>47%</i>	<i>612</i>	<i>27%</i>	<i>736</i>	<i>1%</i>	<i>1.775</i>	<i>376</i>	<i>21%</i>	<i>18%</i>	<i>61%</i>
AKA	333	43%	0	0%	0	0%	0	0%	333	142	43%	0%	57%
<b>Totaal 2014-2015</b>	<b>544</b>	<b>37%</b>	<b>1.786</b>	<b>46%</b>	<b>1.742</b>	<b>27%</b>	<b>2.352</b>	<b>1%</b>	<b>6.424</b>	<b>1.521</b>	<b>24%</b>	<b>16%</b>	<b>60%</b>
Totaal 2013-2014	527	48%	1.946	45%	1.758	28%	2.481	2%	6.712	1.654	25%	16%	60%

# Jonge werkzoekenden naar gemeente

## Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Noordoost-Brabant (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Noordoost-Brabant	2.290	1.089	971	229
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>48%</i>	<i>42%</i>	<i>10%</i>
Bernheze	83	42%	47%	-
Boekel	30	57%	37%	-
Boxmeer	93	34%	52%	14%
Boxtel	137	47%	42%	11%
Cuijk	106	41%	46%	13%
Grave	53	47%	42%	-
Haaren	39	36%	46%	-
Landerd	36	39%	47%	-
Mill en Sint Hubert	34	41%	50%	-
Oss	409	52%	40%	8%
s Hertogenbosch	685	52%	38%	10%
Schijndel	86	42%	45%	12%
Sint Anthonis	30	-	67%	-
Sint-Michielsgestel	76	37%	54%	-
Sint-Oedenrode	36	39%	53%	-
Uden	123	49%	42%	9%
Veghel	142	54%	38%	8%
Vught	92	45%	45%	11%

### Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

# WW-uitkeringen aan jongeren

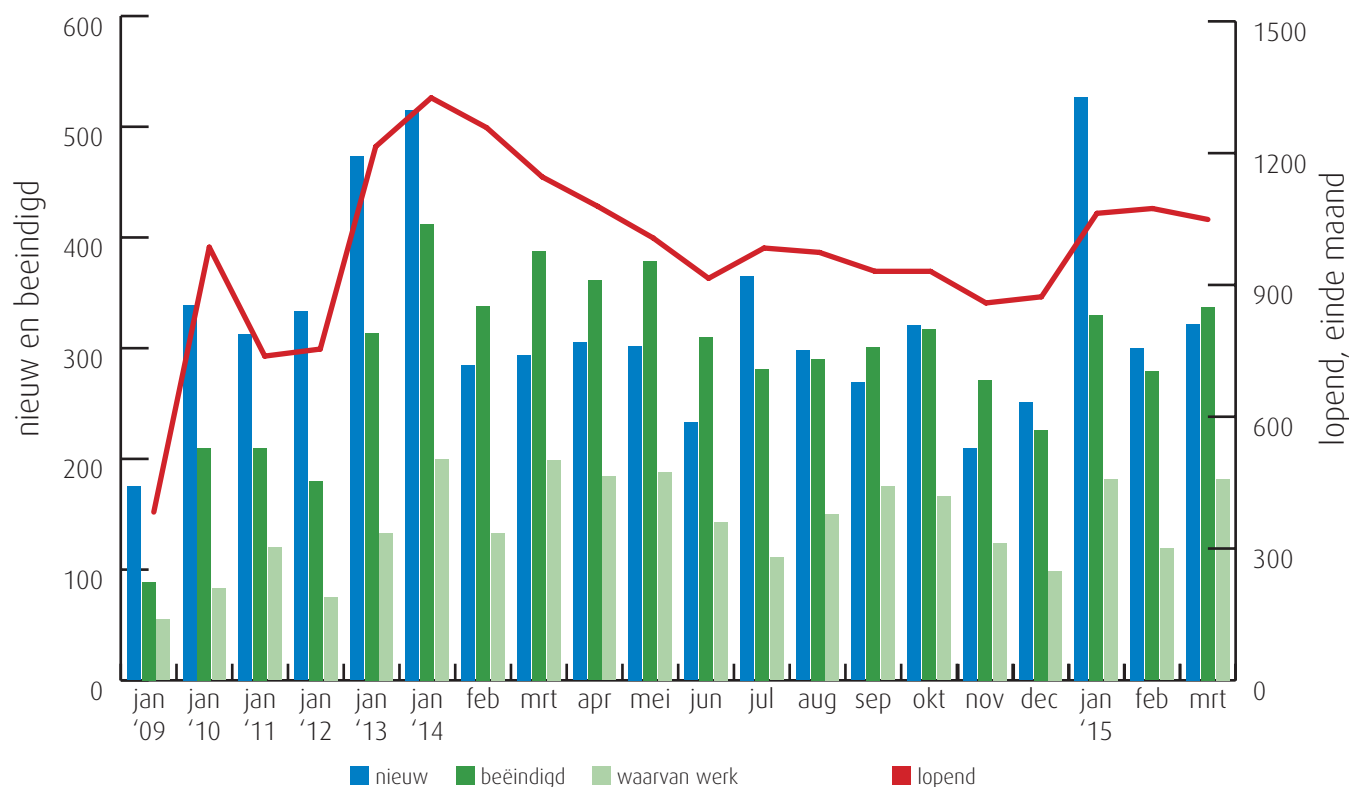
## Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Noordoost-Brabant (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Noordoost-Brabant	1.272	1.146	1.049	-10%	-8%
Bernheze	64	49	48	-23%	-2%
Boekel	23	24	22	4%	-8%
Boxmeer	42	45	42	7%	-7%
Boxtel	61	63	59	3%	-6%
Cuijk	30	39	40	30%	3%
Grave	19	27	23	42%	-15%
Haaren	20	24	22	20%	-8%
Landerd	21	19	18	-10%	-5%
Mill en Sint Hubert	23	20	17	-13%	-15%
Oss	218	194	169	-11%	-13%
s Hertogenbosch	380	322	277	-15%	-14%
Schijndel	50	51	45	2%	-12%
Sint Anthonis	19	14	18	-26%	29%
Sint-Michielsgestel	52	51	51	-2%	0%
Sint-Oedenrode	28	18	27	-36%	50%
Uden	93	88	57	-5%	-35%
Veghel	85	69	77	-19%	12%
Vught	44	29	37	-34%	28%

## Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Noordoost-Brabant (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



## Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Noordoost-Brabant (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	52	49	-3	-6%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	255	218	-37	-15%
Bouwnijverheid	227	119	-108	-48%
Detailhandel	297	358	61	21%
Groothandel	94	74	-20	-21%
Vervoer en opslag	121	145	24	20%
Horeca	118	97	-21	-18%
Financiële en zakelijke dienstverlening	626	580	-46	-7%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	391	356	-35	-9%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	266	247	-19	-7%
Openbaar bestuur	12	21	9	75%
Onderwijs	36	19	-17	-47%
<b>Totaal &lt; 27 jaar</b>	<b>2.107</b>	<b>1.931</b>	<b>-176</b>	<b>-8%</b>
<b>Totaal alle leeftijdsklassen</b>	<b>11.616</b>	<b>11.495</b>	<b>-121</b>	<b>-1%</b>

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.



# Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs  
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Foto omslag: Nationale Beeldbank  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Nicole van der Goorbergh | 06 3194 7595 | Nicole.vanderGoorbergh@uwv.nl  
Suzanne IJzerman | 06 1103 6229 | Suzanne.IJzerman@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl) | [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

## Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Mérie Michels | 06 53 147 256 | m.michels@s-bb.nl

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl) | [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

## Toelichting van de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via [Stagemarkt.nl](http://Stagemarkt.nl) en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

### Geregistreerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekenden (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het uren criterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-internationaal. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

### Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

### Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

### Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

### WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

### Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.