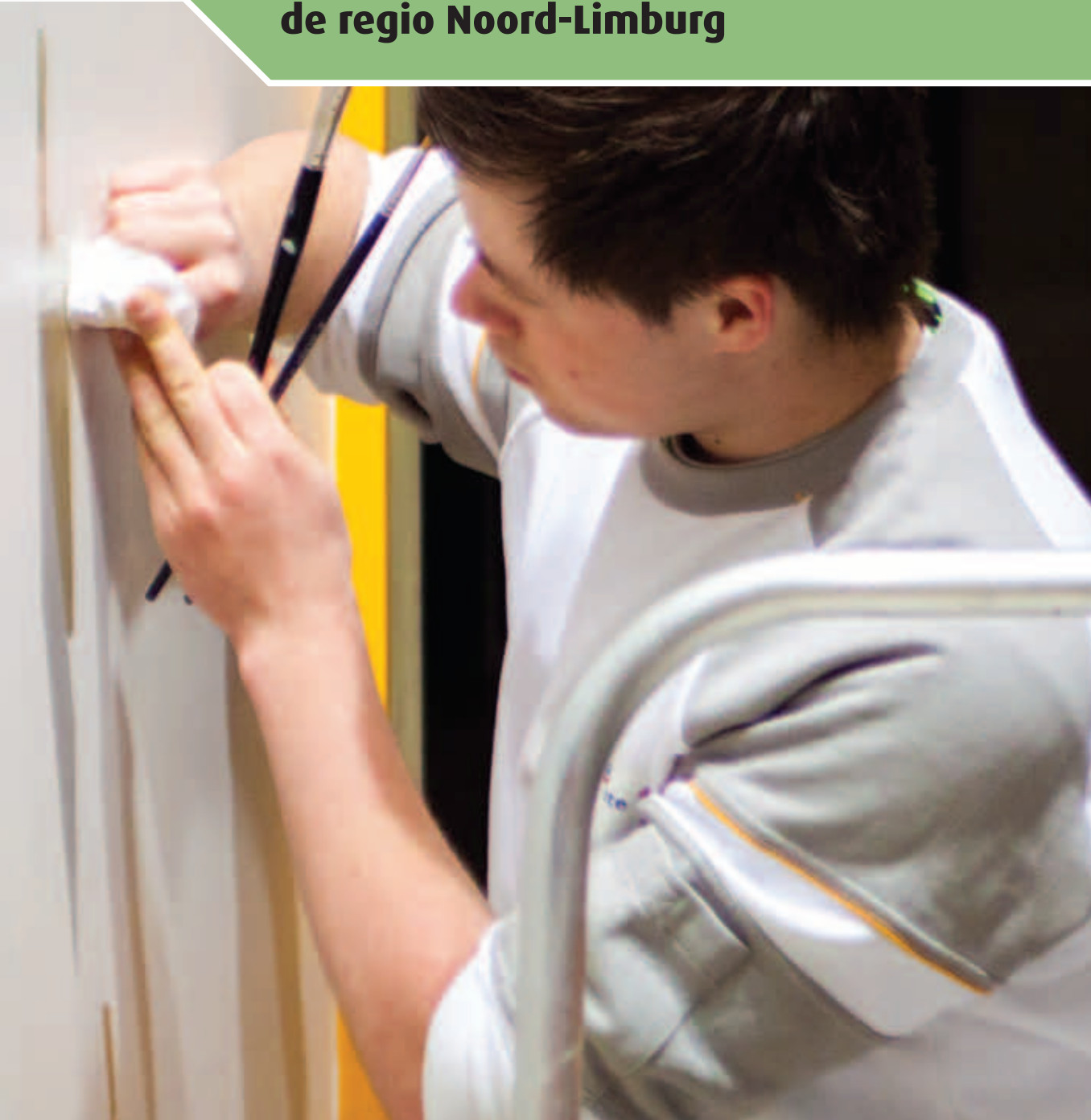


mei 2015

# Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,  
het onderwijs en leerplaatsen in  
de regio Noord-Limburg



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

# Samenvatting



## Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

## Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

## Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere service-monteur, voedingsoperator, of commercieel medewerker.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Bouwnijverheid en Onderwijs beëindigd omdat zij werk hebben gevonden.

In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Detailhandel de meeste vacatures ontstaan. In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio Noord-Limburg 3.060 mbo-vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gestegen met 28%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep detailhandel food en non food. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Noord-Limburg met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep schoonmaak en glazenwassen. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen diervverzorging, sport en zorg.

## Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 42 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is nagenoeg gelijk aan vorig jaar, toen 41 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit nog 40 procent. Steeds meer studenten kiezen ervoor door te studeren in plaats van de arbeidsmarkt te betreden.

## Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio Noord-Limburg 1.150 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 38% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel hoger (47%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 48%. Dat is hoger dan het landelijk gemiddelde (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 14%. Ook dit is hoger dan het landelijk gemiddelde (10%). Eind maart 2015 waren er 584 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 590. Dit is een daling van 1% en daarmee minder gunstig dan de landelijke ontwikkeling (-13%). De gemeente Venlo heeft de meeste lopende WW-uitkeringen.

In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 1.113 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 59 (5%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-38%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de bedrijfssector Vervoer en opslag is het meest gestegen (+67%). In dezelfde periode werden 470 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een daling van 9%.

# Het belang van inzicht

**Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzo-voorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.**

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsma-ker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

## Validiteit versterken

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen weten- schappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informa- tie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van ban- ketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken ver- sterken we de validiteit van de informatie.’

**‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’**

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

## Anticiperen

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘mid- denbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je op- leiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

**‘Jongeren moeten zich flexibel opstel- len door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’**

Witjes vertrouwt op een gezonde toe- komst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

# Kansen op de arbeidsmarkt

## Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op [barometer.s-bb.nl](http://barometer.s-bb.nl).

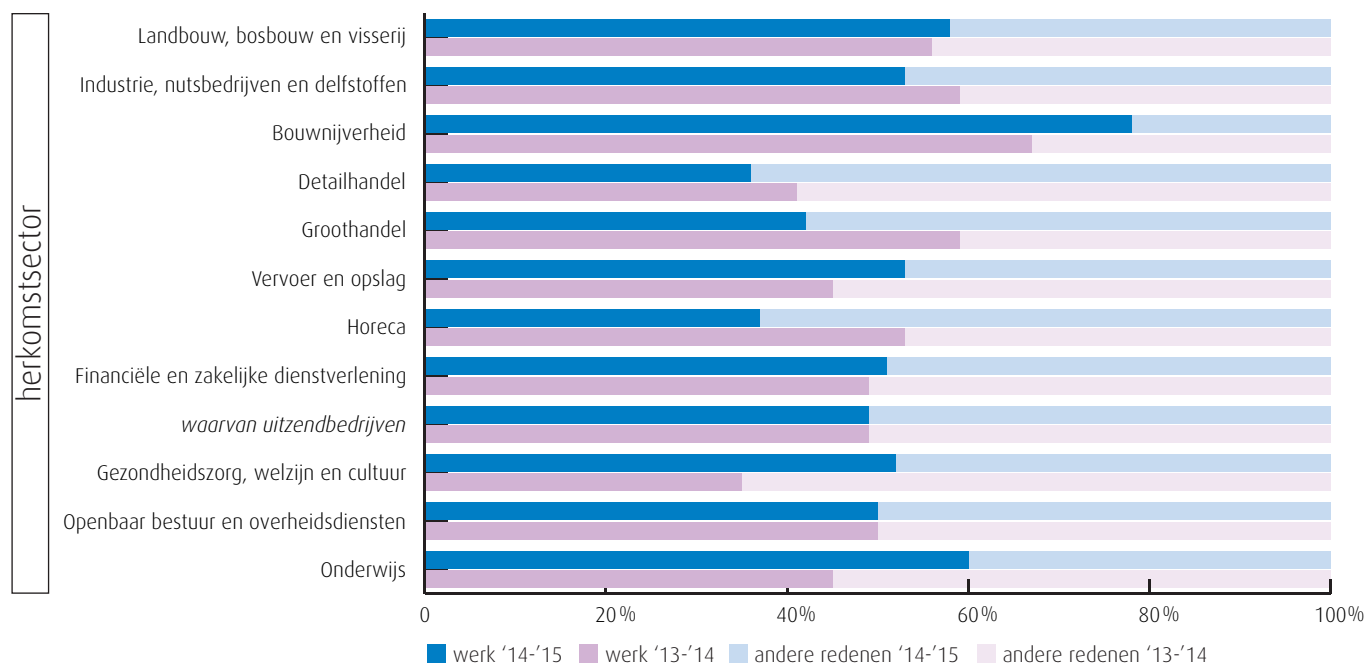
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	Bakker	2,3,4	Handel	Verkoper	2
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Reizen	Verkoper reizen	4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Schoonmaak en glazenwassen	Schoonmaak en glazenwassen	2,3
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Dierverzorging	Biotechnicus	4	Techniek	Installeren	2,3
Dierverzorging	Proefdierverzorger	3	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Verspaner	3,4
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
Facilitaire dienstverlening	Facilitair medewerker, leidinggevende	2,4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Voedingsindustrie	Voedingsoperator	2,3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1			
Handel	Logistiek medewerker	2			

## Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

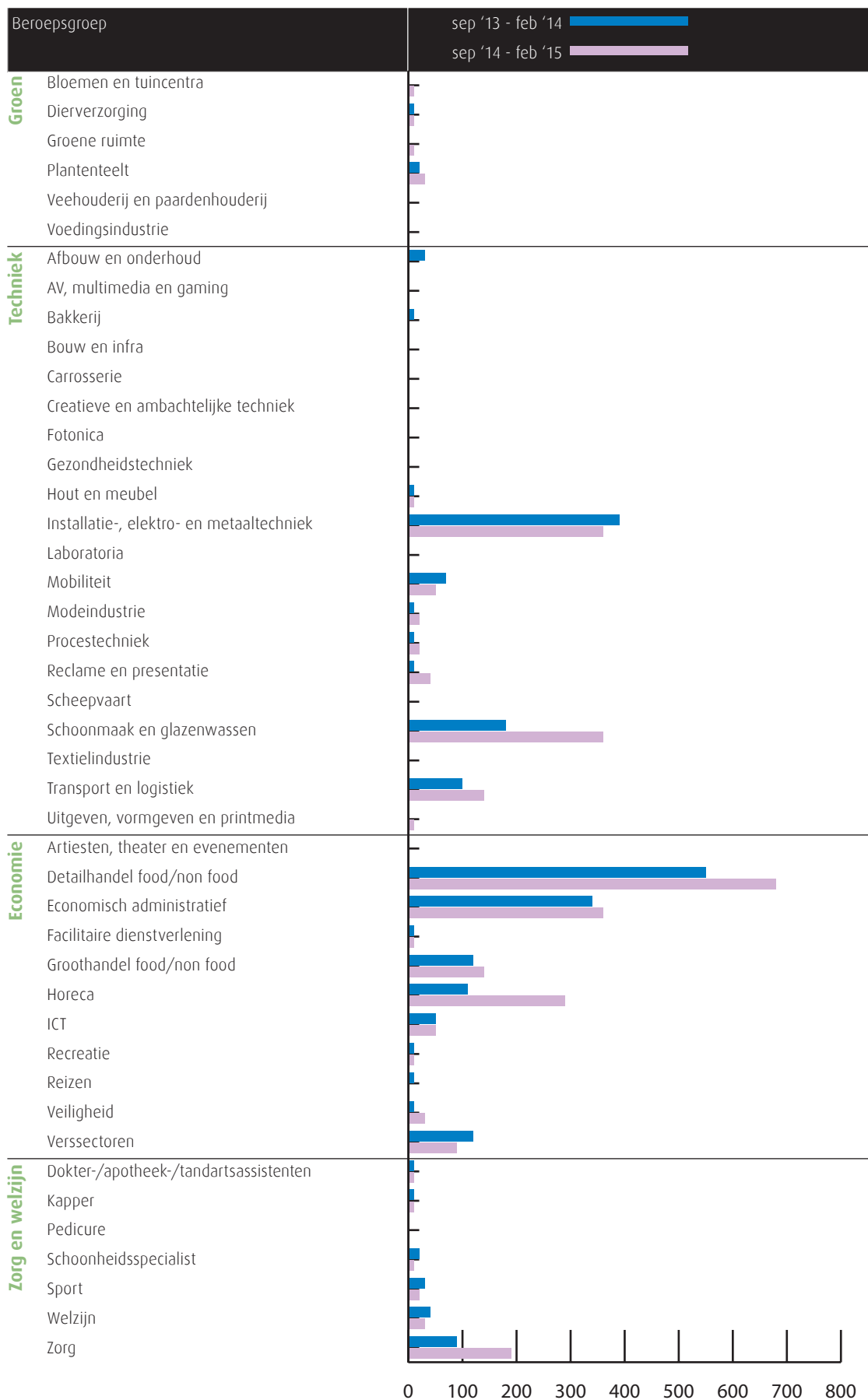
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



# Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



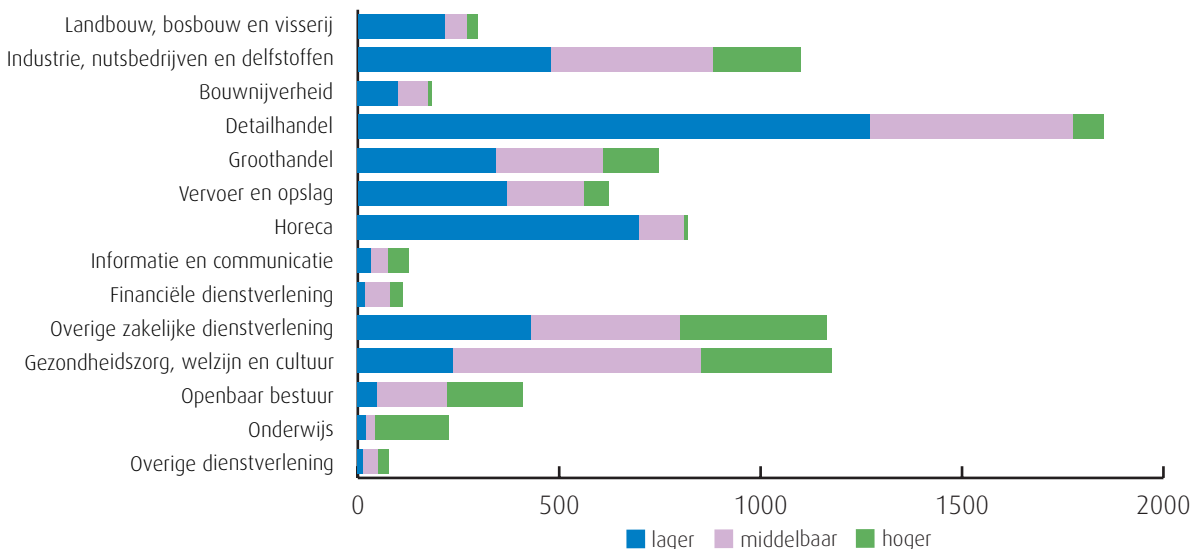
# Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

## Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	18	11	19
	Techniek	31	41	34
	Economie	54	44	29
	Zorg en welzijn	23	5	10
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	14	9	4
	Techniek	36	37	24
	Economie	43	24	56
	Zorg en welzijn	57	17	22

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	246	218	327
	Techniek	496	475	584
	Economie	724	847	691
	Zorg en welzijn	943	1049	951
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	111	89	97
	Techniek	117	122	134
	Economie	311	230	185
	Zorg en welzijn	297	217	212

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.



# Kansen op de stagemarkt

## Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio Noord-Limburg in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen		Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4	
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	Blue	Blue	Blue	Red	
	Dierverzorging	Blue	Blue	Red	Red	
	Groene ruimte	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Plantenteelt	Blue	Blue	Red	Light Blue	
	Veehouderij en paardenhouderij	Dark Blue	Blue	Blue	Blue	
	Voedingsindustrie	Green	Blue	Blue	Red	Blue
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	Yellow	Blue	Blue	Blue	
	AV, multimedia en gaming	Yellow	Purple	Purple	Purple	
	Bakkerij	Light Blue	Light Blue	Yellow	Light Blue	
	Bouw en infra	Orange	Orange	Orange	Orange	
	Carrosserie	Yellow	Blue	Blue	Blue	
	Creatieve en ambachtelijke techniek	Blue	Purple	Blue	Blue	
	Fotonica	Yellow	Purple	Purple	Blue	
	Gezondheidstechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Hout en meubel	Blue	Blue	Orange	Red	
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Laboratoria	Orange	Blue	Blue	Blue	
	Mobiliteit	Yellow	Blue	Blue	Yellow	
	Modeindustrie	Red	Purple	Purple	Purple	
	Procestechneek	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Reclame en presentatie	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Scheepvaart	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Schoonmaak en glazenwassen	Blue	Blue	Purple	Purple	
	Textielindustrie	Blue	Purple	Purple	Purple	
	Transport en logistiek	Orange	Blue	Blue	Blue	
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	Blue	Purple	Purple	Purple	
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	Yellow	Purple	Purple	Purple	
	Detailhandel food/non food	Green	Blue	Blue	Blue	
	Economisch administratief	Blue	Yellow	Yellow	Yellow	
	Facilitaire dienstverlening	Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	
	Groothandel food/non food	Light Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	
	Horeca	Dark Blue	Blue	Blue	Blue	
	ICT	Blue	Yellow	Yellow	Yellow	
	Recreatie	Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue	
	Reizen	Yellow	Purple	Orange	Purple	
	Veiligheid	Blue	Yellow	Yellow	Yellow	
	Verssectoren	Blue	Blue	Blue	Purple	
	<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	Light Blue	Blue	Blue	Blue
Kapper		Blue	Blue	Blue	Blue	
Pedicure		Green	Purple	Purple	Blue	
Schoonheidsspecialist		Yellow	Purple	Purple	Blue	
Sport		Yellow	Blue	Blue	Orange	
Welzijn		Light Blue	Blue	Blue	Purple	
Zorg		Orange	Blue	Blue	Orange	

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Noord-Limburg aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

### Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

# Leerbedrijven en studenten

## Ontwikkelingen in regio Noord-Limburg (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	79	55	141	29	◆
	Diervverzorging	305	197	271	166	↑
	Groene ruimte	162	226	184	204	↑
	Plantenteelt	279	122	267	127	↓
	Veehouderij en paardenhouderij	232	60	204	61	↓
	Voedingsindustrie	22	7	20	27	◆
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	75	50	68	35	↑
	AV, multimedia en gaming	15	47	79	128	↑
	Bakkerij	37	64	35	63	↓
	Bouw en infra	180	233	135	146	↑
	Carrosserie	28	20	26	9	◆
	Creatieve en ambachtelijke techniek	6	4	8	12	◆
	Fotonica	3	1	2		◆
	Gezondheidstechniek	59	43	68	39	↑
	Hout en meubel	51	77	63	68	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	399	686	422	665	↑
	Laboratoria	14	86	15	109	↓
	Mobiliteit	192	278	169	240	↑
	Modeindustrie	15	50	12	27	↑
	Procestechniek	62	81	66	67	↑
	Reclame en presentatie	55	86	73	102	↑
	Scheepvaart	5	6	5	4	◆
	Schoonmaak en glazenwassen	6	13	10	17	◆
	Textielindustrie	2		7	7	◆
	Transport en logistiek	168	321	204	230	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	69	148	82	66	◆
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	20	66	23	46	↑
	Detailhandel food/non food	517	497	455	378	↑
	Economisch administratief	579	642	621	703	↓
	Facilitaire dienstverlening	50	23	40	19	↓
	Groothandel food/non food	168	136	173	136	↑
	Horeca	175	450	197	510	↓
	ICT	148	259	165	323	↓
	Recreatie	53	160	60	161	↑
	Reizen	45	134	30	55	↑
	Veiligheid	14	136	20	127	↑
	Verssectoren	65	28	50	23	↓
<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	128	216	134	215	↑
	Kapper	117	119	135	165	↓
	Pedicure	34	43	37	30	↑
	Schoonheidsspecialist	79	101	96	162	↓
	Sport	198	306	243	312	↑
	Welzijn	416	1218	432	891	↑
	Zorg	294	941	272	1046	↓

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.



# Aantal leerbedrijven per gemeente

## Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Noord-Limburg april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SYGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Beesel	29	22	26	5	-	3	19	22	11	13	3	3	2	3	3	-	3	167	158
Bergen LB	36	48	20	8	1	8	16	13	15	6	4	4	3	2	3	1	2	190	209
Gennep	31	51	40	5	13	15	33	23	24	11	8	8	2	6	3	1	15	289	298
Horst aan de Maas	199	130	71	22	16	21	69	78	50	40	3	26	11	9	7	5	23	780	767
Peel en Maas	153	126	88	21	14	30	63	80	42	37	6	34	9	9	11	2	25	750	746
Venlo	147	261	323	27	40	66	285	137	119	97	43	48	23	37	16	16	113	1.798	1.822
Venray	133	147	134	28	24	29	110	63	46	31	13	24	13	11	7	1	29	843	848
Totaal 2015	728	785	702	116	108	172	595	416	307	235	80	147	63	77	50	26	210	4.817	4.848
Totaal 2014	749	769	720	115	97	177	655	402	319	218	78	138	50	73	51	29	208		

## Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio Noord-Limburg april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	147	145
Groene sector	80	84
Techniek	230	255
Zorg en Welzijn	18	18
Totaal	475	502

# Toelichting door de kenniscentra

## Bloemen en tuincentra

De detailhandel heeft, vanwege afnemende consumentenbesteding, te maken met omzetzdalingen. Dit heeft impact op de vraag naar personeel. (bron: Aequor)

## Dierverzorging

Dierverzorging is een populaire richting binnen het mbo met zeer beperkte arbeidskansen. Vraag en aanbod zijn niet in balans. (bron: Aequor)

## Groene ruimte

Door een drastische afname van het aantal studenten neemt de vraag op de arbeidsmarkt toe. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

De sector bevindt zich in zwaar weer, maar er zijn signalen dat de markt aantrekt. Kwekers in de sierteeltsector hebben het onverminderd moeilijk. Ook dreigen enkele afzetkanalen weg te vallen. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

De kans op werk in de varkenshouderij neemt iets af, maar is nog steeds goed. De kans op werk in de melkveehouderij wordt groter, vanwege schaalvergroting. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

Er zijn volop kansen voor studenten die deze opleiding gaan volgen. Deze sector heeft een grote vervangingsvraag gezien de vergrijzing en al jaren nagenoeg geen aanbod van studenten. (bron: Aequor)

## Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten kunnen al dan niet met behulp van een samenwerkingsverband van erkende leerbedrijven een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Door wervingsgesprekken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leerplaats of gedeeltelijke leerplaats aan te bieden. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding en minder vaak voor de bbl-variant, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. Bovendien is dit ook de tijd dat studenten en leerbedrijven zich kunnen aanmelden voor de opleidingen in het nieuwe schooljaar. (bron: Savantis)

## AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overal tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

## Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

## Bouw en infra

In het derde kwartaal van 2014 stromen minder jongeren de bouw in en het aantal jongeren dat de bouw uitstroomt neemt met de helft af ten opzichte van het kwartaal daarvoor. In het vierde kwartaal van 2014 daalt het aantal werknemers tot 29 jaar met 2%. Dat ligt onder het landelijke gemiddelde met een groei van 1%. Het aantal leerbedrijven blijft gelijk in het vierde kwartaal van 2014. Dit is iets positiever dan het landelijk gemiddelde van -1%. (bron: Fundeon)

## Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

## Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

## Fotonica

Het laatste jaar is het aantal leerbedrijven toegenomen. Het aantal studenten is gedaald, waardoor voor de meeste studenten een stageplaats te vinden is. Leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie (niveau 2) zijn in heel het land lastiger te verkrijgen. (bron: PMLF)

## Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoeding zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

## Hout en meubel

In de regio Noord-Limburg is sprake van een uiterst fragiel evenwicht tussen vraag naar en aanbod van leerbanen, zeker na het recente wegvallen van twee grote bedrijven. Het aanbod van leerbanen (bbl) blijft dalen. Omdat het aantal leerbedrijven sterker daalt dan het aantal studenten, is de verhouding positief. De absolute situatie is echter onveranderd negatief. Daarnaast lijkt het beperkte aanbod van het ROC (2 opleidingen) een negatieve invloed te hebben op de cijfers. (bron: SH&M)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Het gaat hier om bescheiden aantallen. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het

aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn meerdere oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen gewenst in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. (bron: PMLF)

## Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. In deze regio zien we een positieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

## Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

## Procestechniek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechniek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Soms is er een licht tekort. Vooral studenten jonger dan 18 jaar vinden moeilijk een leerplaats. (bron: PMLF)

## Reclame en Presentatie

De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. Niet in alle regio's zijn voldoende erkende leerbedrijven in staat om een student te plaatsen. Ook heeft de toename van het aantal zzp'ers een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. Een groot deel van de RPC studenten stroomt na het behalen van een diploma door naar het hbo en komt dus niet direct beschikbaar voor de arbeidsmarkt. (bron: Savantis)

## Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en scheep- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. Bedrijven in de deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

## Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis

zijn er voldoende leerplaatsen. Over het algemeen zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en leerplaatsen beschikbaar. Bovendien gaat het vaak om werknemers van een bedrijf die in opleiding gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Omdat er in de sector veel grote bedrijven zijn, volgen vaak meerdere studenten hun (bbl) opleiding bij één bedrijf. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

#### **Textielindustrie**

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

#### **Transport en logistiek**

In Noord-Limburg zijn bijna 8.000 personen werkzaam in de sector transport en logistiek. De meeste werkgelegenheid is te vinden in de deelsectoren beroepsgoederenvervoer, haven, op- en overslag, personenvervoer en logistieke dienstverlening. De werkgelegenheid is tussen 2012 en 2013 afgenomen. Dalingen waren onder andere te zien bij het beroepsgoederenvervoer en personenvervoer. De werkgelegenheid zal naar verwachting in 2015 stabiliseren en in 2016 licht groeien. De logistieke dienstverlening ontwikkelt zich veel sterker dan landelijk, vooral dankzij investeringen in Venlo. Uitbreidingen van het multimodale transportcentrum leiden in 2015 mogelijk tot verdere groei in de binnenhaven. Het vervoer per spoor laat een wisselend beeld zien, doordat goederentreinen worden omgeleid wegens verbouwingen aan het Duitse spoor. In deze regio zijn er relatief veel vacatures in vergelijking met andere regio's. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

#### **Uitgeven, vormgeven en printmedia**

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

#### **Artiesten, theater en evenementen**

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare stageplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuisen en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. (bron: GOC)

#### **Detailhandel Food/Non Food**

In deze regio zijn meer dan voldoende leerplaatsen voor studenten die stage willen lopen in de detailhandel. (bron: KC Handel)

#### **Economisch administratief**

Over het algemeen is het stageperspectief voor studenten van de economisch administratieve opleidingen matig tot voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2), Financieel administratief medewerker (niveau 3) en Assistent accountant (niveau 4) en de opleiding Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening (niveau 4). De perspectieven zijn goed voor studenten van de opleidingen Medewerker personeel en arbeid, Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (beiden niveau 4) en Secretariaat (niveau 3). (bron: ECABO)

#### **Facilitaire dienstverlening**

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich (nog) niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

#### **Groothandel Food/Non Food**

Voor Commercieel medewerker binnendienst en buitendienst (niveau 3) zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor de overige opleidingen in de groothandel worden weinig studenten opgeleid. (bron: KC Handel)

#### **Horeca**

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

#### **ICT**

Over het algemeen zijn er (ruim) voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de ICT opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

#### **Recreatie**

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensinvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

#### **Reizen**

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

#### **Veiligheid**

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 2). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 3) en Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2). (bron: ECABO)

#### **Versdetailhandel, -groothandel, -industrie**

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

#### **Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten**

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk voor nu startende studenten van de opleiding Tandartsassistent is voldoende. Voor toekomstig apothekers- en doktersassistenten is de kans op werk gering tot matig. De kans op stage is voor alle AG-opleidingen voldoende. (bron: Calibris)

#### **Kapper**

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt

andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen geeft aan dat er een licht tekort is. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

#### **Pedicure**

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De confrontatie van vraag naar en aanbod van leerplaatsen geeft aan dat er een licht tekort is aan leerplaatsen. (bron: KOC Nederland)

#### **Schoonheidsspecialist**

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten is er een tekort aan leerplaatsen. Er wordt veel gebruikt gemaakt van buitenlandse stage. (bron: KOC Nederland)

#### **Sport**

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten iets afgenomen. Voor gediplomeerden van de sportopleidingen is er op alle niveaus een matige of geringe kans op werk. Vrijwel alle sportopleidingen hebben een matige kans op stage. Alleen voor de opleidingen Trainer/coach (niveau 4) en Sportleider (niveau 3) is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

#### **Welzijn**

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. Voor toekomstig gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werker jeugdzorg (niveau 4) is de kans op werk goed. Voor de andere welzijnskwalificaties is de kans op werk gering tot matig. Er is een tekort aan leerplaatsen voor de opleidingen Pedagogisch werk kinderopvang, Sociaal cultureel werk en Sociaal maatschappelijke dienstverlening (allen niveau 4). Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende tot goed. (bron: Calibris)

#### **Zorg**

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten afgenomen. De kans op werk voor gediplomeerden in de zorg is gering tot matig. Uitzondering zijn de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4); hiervoor is het arbeidsmarktperspectief voldoende. Er zijn te weinig leerplaatsen voor studenten van alle zorgopleidingen. Voor studenten van de opleidingen Maatschappelijke zorg (niveau 3 en 4) en Verpleegkundige (niveau 4) is de kans op stage zelfs gering. (bron: Calibris)

## Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	2	50%	4	50%	8	25%	3	0%	17	5	29%	6%	65%
Dierv verzorging	0	0%	18	72%	18	39%	29	7%	65	22	34%	14%	52%
Groene ruimte	19	47%	11	45%	22	23%	17	0%	69	19	28%	17%	55%
Plantenteelt	1	0%	11	36%	14	21%	10	10%	36	8	22%	14%	64%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	18	22%	9	0%	27	4	15%	11%	74%
Voedingsindustrie	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
<i>Totaal Groen</i>	<i>22</i>	<i>45%</i>	<i>44</i>	<i>55%</i>	<i>81</i>	<i>26%</i>	<i>68</i>	<i>4%</i>	<i>215</i>	<i>58</i>	<i>27%</i>	<i>14%</i>	<i>59%</i>
Afbouw en onderhoud	0	0%	9	22%	7	0%	7	0%	23	2	9%	17%	74%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	3	67%	8	0%	11	2	18%	36%	45%
Bakkerij	4	50%	9	56%	12	25%	1	0%	26	10	38%	0%	62%
Bouw en infra	1	100%	42	43%	24	21%	27	0%	94	24	26%	17%	57%
Carrosserie	1	0%	3	67%	4	0%	0	0%	8	2	25%	0%	75%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidsstechniek	0	0%	0	0%	1	0%	8	0%	9	0	0%	0%	100%
Hout en meubel	0	0%	15	87%	11	36%	4	0%	30	17	57%	3%	40%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	30	0%	95	52%	84	33%	68	1%	277	78	28%	8%	64%
Laboratoria	0	0%	0	0%	6	33%	17	0%	23	2	9%	43%	48%
Mobiliteit	1	0%	21	62%	27	41%	33	9%	82	27	33%	9%	59%
Modeindustrie	1	100%	2	50%	2	100%	9	0%	14	4	29%	21%	50%
Procestechniek	7	0%	16	6%	11	9%	2	0%	36	2	6%	0%	94%
Reclame en presentatie	0	0%	2	50%	1	0%	12	17%	15	3	20%	40%	40%
Scheepvaart	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	3	0%	0	0%	0	0%	3	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	0	0%	151	17%	37	5%	25	4%	213	28	13%	2%	85%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	2	100%	8	38%	40	0%	50	5	10%	54%	36%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>45</i>	<i>9%</i>	<i>370</i>	<i>36%</i>	<i>239</i>	<i>26%</i>	<i>262</i>	<i>3%</i>	<i>916</i>	<i>206</i>	<i>22%</i>	<i>11%</i>	<i>66%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	0	0%	5	20%	14	0%	19	1	5%	16%	79%
Detailhandel food/non food	8	75%	43	51%	89	62%	68	0%	208	83	40%	14%	47%
Economisch administratief	0	0%	43	67%	102	60%	204	2%	349	95	27%	36%	36%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	10	0%	0	0%	4	25%	14	1	7%	7%	86%
Groothandel food/non food	0	0%	16	0%	45	80%	6	0%	67	36	54%	9%	37%
Horeca	9	44%	44	43%	69	46%	55	2%	177	56	32%	16%	53%
ICT	0	0%	19	74%	41	68%	57	2%	117	43	37%	36%	27%
Recreatie	0	0%	18	67%	27	52%	19	0%	64	26	41%	15%	45%
Reizen	0	0%	0	0%	5	40%	10	0%	15	2	13%	33%	53%
Veiligheid	1	100%	50	26%	31	19%	0	0%	82	20	24%	0%	76%
Verssectoren	1	0%	15	27%	12	0%	0	0%	28	4	14%	0%	86%
<i>Totaal Economie</i>	<i>19</i>	<i>58%</i>	<i>258</i>	<i>44%</i>	<i>426</i>	<i>55%</i>	<i>437</i>	<i>2%</i>	<i>1.140</i>	<i>367</i>	<i>32%</i>	<i>22%</i>	<i>46%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	68	0%	68	0	0%	37%	63%
Kapper	0	0%	31	71%	25	4%	2	0%	58	23	40%	2%	59%
Pedicure	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	20	50%	17	6%	37	11	30%	5%	65%
Sport	0	0%	18	72%	45	22%	43	5%	106	25	24%	29%	47%
Welzijn	0	0%	0	0%	104	38%	182	6%	286	51	18%	31%	52%
Zorg	7	57%	166	52%	147	13%	82	0%	402	109	27%	1%	71%
<i>Totaal Zorg en welzijn</i>	<i>7</i>	<i>57%</i>	<i>215</i>	<i>56%</i>	<i>342</i>	<i>23%</i>	<i>394</i>	<i>4%</i>	<i>958</i>	<i>219</i>	<i>23%</i>	<i>16%</i>	<i>62%</i>
AKA	100	31%	0	0%	0	0%	0	0%	100	31	31%	0%	69%
<b>Totaal 2014-2015</b>	<b>193</b>	<b>31%</b>	<b>887</b>	<b>44%</b>	<b>1.088</b>	<b>37%</b>	<b>1.161</b>	<b>3%</b>	<b>3.329</b>	<b>881</b>	<b>26%</b>	<b>16%</b>	<b>58%</b>
<b>Totaal 2013-2014</b>	<b>211</b>	<b>36%</b>	<b>893</b>	<b>45%</b>	<b>1.102</b>	<b>40%</b>	<b>1.170</b>	<b>2%</b>	<b>3.376</b>	<b>941</b>	<b>28%</b>	<b>13%</b>	<b>59%</b>

# Jonge werkzoekenden naar gemeente

## Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Noord-Limburg (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Noord-Limburg	1.150	439	553	158
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>38%</i>	<i>48%</i>	<i>14%</i>
Beesel	52	37%	50%	-
Bergen LB	70	36%	53%	-
Gennep	86	42%	47%	12%
Horst aan de Maas	146	34%	51%	15%
Peel en Maas	155	37%	48%	14%
Venlo	464	39%	47%	14%
Venray	177	41%	46%	13%

### Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

# WW-uitkeringen aan jongeren

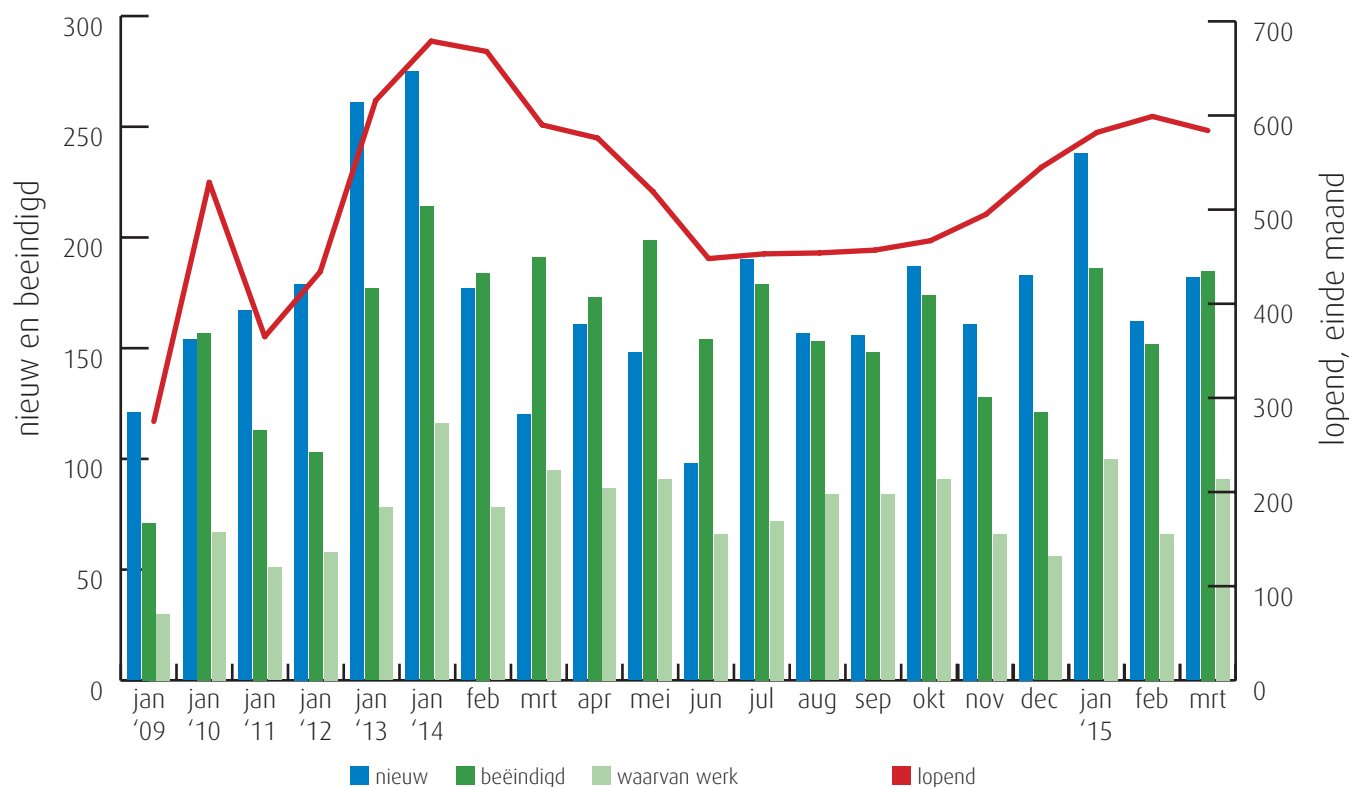
## Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Noord-Limburg (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Noord-Limburg	585	590	584	1%	-1%
Beesel	35	32	18	-9%	-44%
Bergen LB	25	21	26	-16%	24%
Gennep	39	35	35	-10%	0%
Horst aan de Maas	74	85	82	15%	-4%
Peel en Maas	81	83	78	2%	-6%
Venlo	257	245	246	-5%	0%
Venray	74	89	99	20%	11%

## Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Noord-Limburg (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



## Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Noord-Limburg (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	46	50	4	9%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	107	122	15	14%
Bouwnijverheid	40	25	-15	-38%
Detailhandel	172	168	-4	-2%
Groothandel	34	34	0	0%
Vervoer en opslag	55	92	37	67%
Horeca	98	77	-21	-21%
Financiële en zakelijke dienstverlening	451	410	-41	-9%
waarvan uitzendbedrijven	327	319	-8	-2%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	141	109	-32	-23%
Openbaar bestuur	<10	<10	-	-
Onderwijs	17	18	1	6%
<b>Totaal &lt; 27 jaar</b>	<b>1.172</b>	<b>1.113</b>	<b>-59</b>	<b>-5%</b>
<b>Totaal alle leeftijdsklassen</b>	<b>6.710</b>	<b>7.034</b>	<b>324</b>	<b>5%</b>

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.



# Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs  
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Foto omslag: Nationale Beeldbank  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Jeroen van den Berg | 06 1191 8153 | Jeroen.vandenBerg-01@uwv.nl  
Gerald Ahn | 06 5130 3843 | Gerald.Ahn@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl) | [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

## Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Mérie Michels | 06 53 147 256 | m.michels@s-bb.nl

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl) | [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

## Toelichting van de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via [Stagemarkt.nl](http://Stagemarkt.nl) en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

### Geregistreerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekenden (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het urencriterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-internationaal. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

### Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

### Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

### Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

### WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

### Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.