

mei 2015

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Noord-Holland Noord



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere service-monteur, frontofficemanager of specialist schilderen.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Bouwnijverheid en Onderwijs beëindigd omdat zij werk hebben gevonden.

In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Detailhandel de meeste vacatures ontstaan.

In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio Noord-Holland Noord 5.380 mbo-vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gestegen met 1%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep detailhandel food en non food. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Noord-Holland Noord met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep detailhandel food en non food en weinig in de horeca. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen economisch administratief, zorg en bouw en infra.

Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 40 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is gelijk aan vorig jaar, toen 40 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit nog 38 procent. Steeds meer studenten kiezen ervoor door te studeren in plaats van de arbeidsmarkt te betreden.

Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio Noord-Holland Noord 2.628 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 48% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel iets lager (47%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 45%. Dat is hoger dan het landelijk gemiddelde (43%). De groep hogeropgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 8%. Dit is lager dan het landelijk gemiddelde (10%).

Eind maart 2015 waren er 947 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 1.088. Dit is een daling van 13% en daarmee gelijk aan de landelijke ontwikkeling. De gemeente Alkmaar heeft de meeste lopende WW-uitkeringen.

In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 1.909 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 270 (12%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-55%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de landbouw, bosbouw en visserij is het meest gestegen (+35%), maar het totale aantal in deze groep is nog steeds beperkt. In dezelfde periode werden 727 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkherovating. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een daling van 14%.

Het belang van inzicht

Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzo-voorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsma-ker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

Validiteit versterken

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen weten-schappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informa-tie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van ban-ketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken versterken we de validiteit van de informatie.’

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

Anticiperen

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘mid-denbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je op-leiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

‘Jongeren moeten zich flexibel opstel-len door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’

Witjes vertrouwt op een gezonde toe-komst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

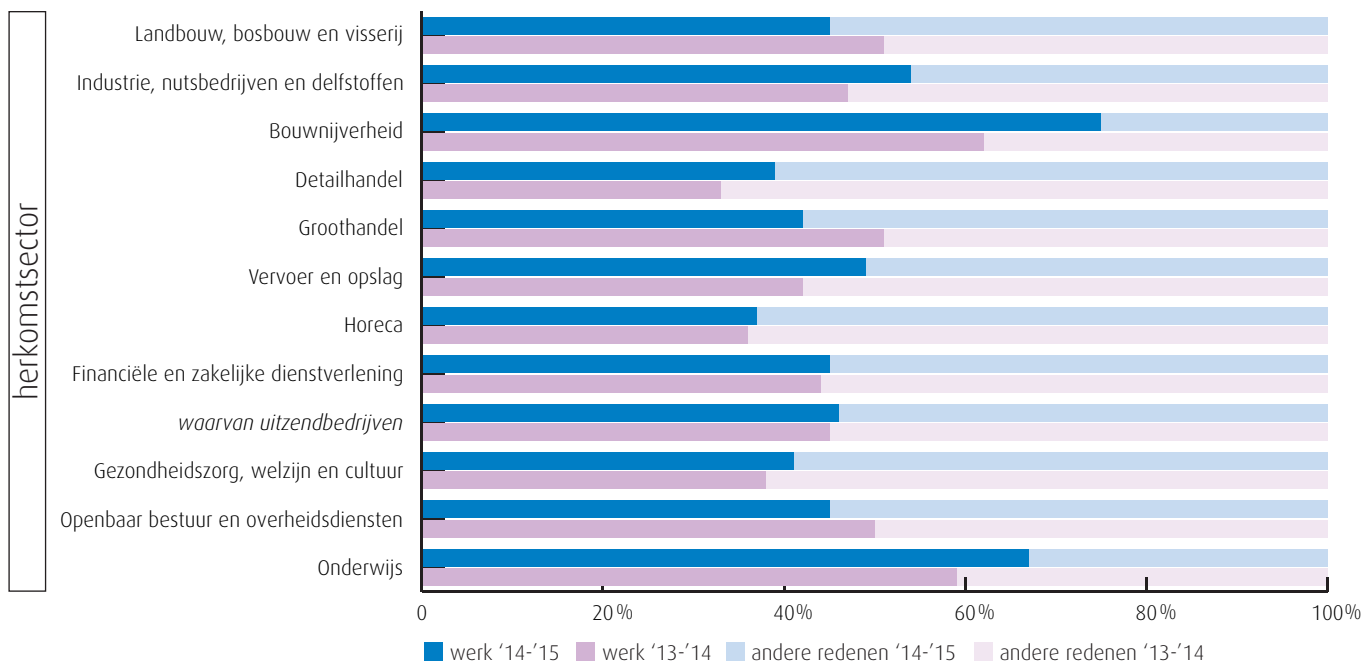
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Afbouw en onderhoud	Specialist schilderen	4	Handel	Verkoper	2
Bakkerij	Ondernemer bakkerij	4	Horeca	Frontofficemanager	4
Bloemen en tuincentra	Groene detailhandel	2,4	Schoonmaak en glazenwassen	Schoonmaak en glazenwassen	3
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Techniek	Installeren	2,3
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Verspaner	3,4
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
Facilitaire dienstverlening	Facilitair medewerker, leidinggevende	2,4			
Gezondheidstechniek	Opticien	4			
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1			
Handel	Logistiek medewerker	2			

Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

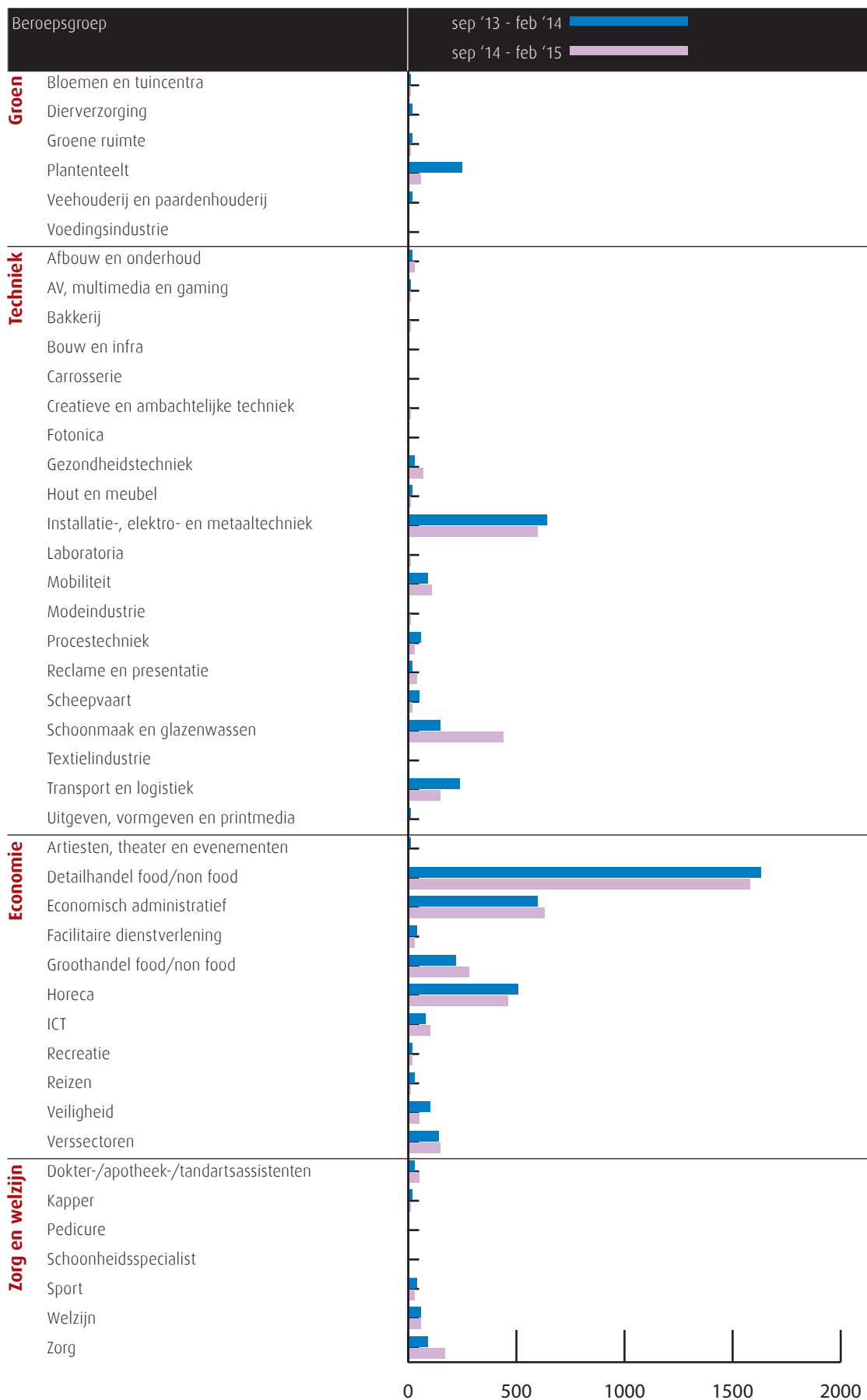
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



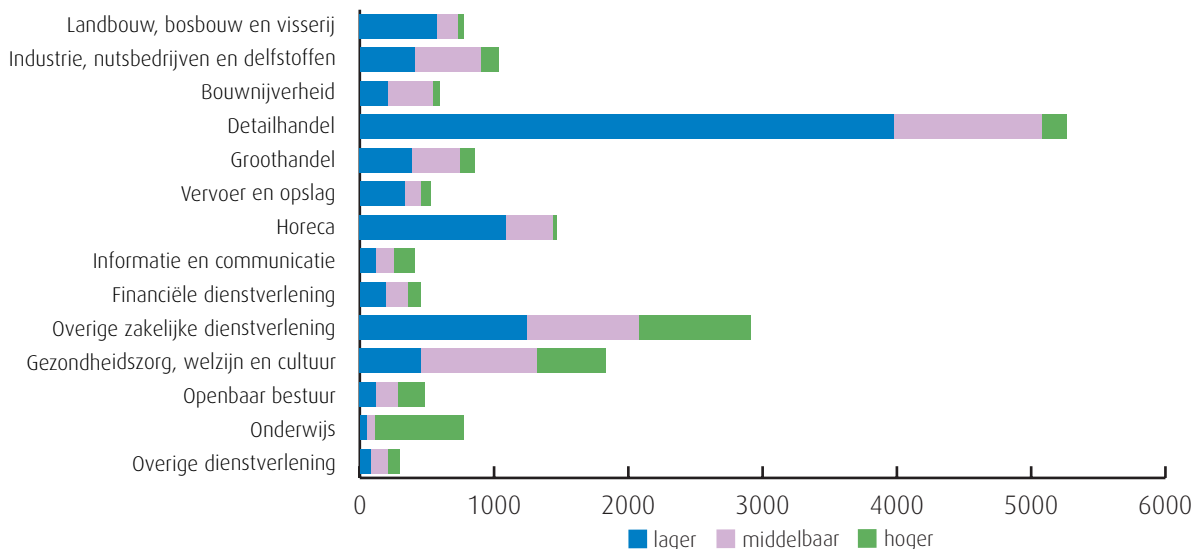
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	25	20	14
	Techniek	241	155	149
	Economie	229	197	157
	Zorg en welzijn	39	28	31
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	9	3	16
	Techniek	232	185	171
	Economie	177	176	159
	Zorg en welzijn	95	68	71

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	483	613	584
	Techniek	1125	1232	977
	Economie	1462	1428	1574
	Zorg en welzijn	1912	1895	1601
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	54	46	59
	Techniek	264	279	293
	Economie	465	503	571
	Zorg en welzijn	481	489	514

Kansen op de stagemarkt

Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio Noord-Holland Noord in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen		Tekorten aangegeven door opleidingen		
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Groen	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■
	Diervverzorging	■	■	■	■
	Groene ruimte	■	■	■	■
	Plantenteelt	■	■	■	■
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■
	Voedingsindustrie	■	■	■	■
Techniek	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■
	Bakkerij	■	■	■	■
	Bouw en infra	■	■	■	■
	Carrosserie	■	■	■	■
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■
	Fotonica	■	■	■	■
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■
	Hout en meubel	■	■	■	■
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■
	Laboratoria	■	■	■	■
	Mobiliteit	■	■	■	■
	Modeindustrie	■	■	■	■
	Procestechniek	■	■	■	■
	Reclame en presentatie	■	■	■	■
	Scheepvaart	■	■	■	■
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■
	Textielindustrie	■	■	■	■
	Transport en logistiek	■	■	■	■
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■
Economie	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■
	Economisch administratief	■	■	■	■
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■
	Groothandel food/non food	■	■	■	■
	Horeca	■	■	■	■
	ICT	■	■	■	■
	Recreatie	■	■	■	■
	Reizen	■	■	■	■
	Veiligheid	■	■	■	■
	Verssectoren	■	■	■	■
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■
Kapper		■	■	■	■
Pedicure		■	■	■	■
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■
Sport		■	■	■	■
Welzijn		■	■	■	■
Zorg		■	■	■	■

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Noord-Holland Noord aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Noord-Holland Noord (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	116	123	268	149	↑
	Diervverzorging	263	277	286	319	↓
	Groene ruimte	291	373	344	312	↑
	Plantenteelt	315	193	391	231	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	199	59	190	73	↓
	Voedingsindustrie	30	161	45	115	◆
Techniek	Afbouw en onderhoud	290	189	291	112	↑
	AV, multimedia en gaming	43	114	182	262	↑
	Bakkerij	65	132	66	139	↓
	Bouw en infra	565	914	461	544	↑
	Carrosserie	98	53	83	20	◆
	Creatieve en ambachtelijke techniek	21	19	21	26	↓
	Fotonica	2	2	6		◆
	Gezondheidstechniek	113	89	129	57	↑
	Hout en meubel	194	262	192	216	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	782	1866	801	1798	↑
	Laboratoria	23	111	39	156	↑
	Mobiliteit	463	520	471	465	↑
	Modeindustrie	23	70	26	56	↑
	Procestechniek	47	179	44	185	↓
	Reclame en presentatie	126	176	200	245	↑
	Scheepvaart	57	196	81	256	↑
	Schoonmaak en glazenwassen	32	18	35	1	◆
	Textielindustrie	3		18	15	◆
	Transport en logistiek	155	480	189	339	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	166	409	202	233	◆
Economie	Artiesten, theater en evenementen	29	132	43	174	↑
	Detailhandel food/non food	1166	1355	1122	1309	↓
	Economisch administratief	1128	1584	1075	1538	↓
	Facilitaire dienstverlening	147	148	170	193	↓
	Groothandel food/non food	317	282	363	287	↑
	Horeca	486	1012	570	1163	↑
	ICT	314	643	278	624	↓
	Recreatie	64	117	82	145	↑
	Reizen	85	72	87	76	↓
	Veiligheid	29	544	26	554	↓
	Verssectoren	143	75	145	56	↑
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	276	290	323	328	↑
	Kapper	282	266	288	226	↑
	Pedicure	85		81		◆
	Schoonheidsspecialist	123	139	121	116	↑
	Sport	436	593	629	642	↑
	Welzijn	1385	2923	1513	2043	↑
	Zorg	792	2247	892	2058	↑

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Noord-Holland Noord april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Alkmaar	106	410	335	53	86	74	313	113	153	75	16	98	25	29	25	15	47	1.973	1.950
Bergen NH	48	106	27	10	3	14	43	21	86	21	-	16	6	4	7	-	3	415	402
Castricum	43	108	34	23	10	22	39	21	40	19	3	21	9	9	6	5	8	420	408
Den Helder	54	250	137	15	12	26	122	60	97	39	8	25	7	14	9	2	25	902	871
Drechterland	54	64	22	14	2	8	27	28	13	7	1	15	5	3	2	5	6	276	274
Enkhuizen	25	74	35	4	5	13	46	28	34	15	19	25	20	3	4	2	12	364	363
Heerhugowaard	69	202	121	31	28	48	150	89	49	32	9	42	16	15	7	13	17	938	914
Heiloo	30	80	31	11	4	14	43	15	18	15	-	7	6	6	4	1	6	291	274
Hollands Kroon	179	148	38	42	3	43	75	99	38	20	2	32	12	4	18	10	44	807	802
Hoorn	68	312	177	35	36	56	230	69	99	53	11	75	13	26	18	9	13	1.300	1.246
Koggenland	74	81	30	24	9	14	27	41	18	11	-	20	7	2	4	3	12	377	370
Langedijk	34	87	34	16	10	19	52	37	14	17	3	28	12	6	5	2	11	387	372
Medemblik	104	151	68	43	12	34	58	78	44	17	2	46	23	6	7	3	25	721	704
Opmeer	25	44	19	19	-	13	25	20	7	6	1	9	6	2	2	2	5	205	201
Schagen	120	187	68	37	18	51	106	64	60	26	10	37	19	12	14	8	16	853	834
Stede Broec	23	71	17	4	5	11	49	16	15	16	-	10	-	3	7	2	3	252	239
Texel	74	58	32	15	8	17	36	22	62	16	4	11	8	5	7	3	17	395	378
Totaal 2015	1.130	2.433	1.225	396	251	477	1.441	821	847	405	89	517	194	149	146	85	270	10.876	10.602
Totaal 2014	1.078	2.366	1.216	402	200	461	1.501	836	809	382	87	488	167	142	133	85	249		

Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio Noord-Holland Noord april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	514	502
Groene sector	40	40
Techniek	1020	998
Zorg en Welzijn	205	160
Totaal	1779	1700

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

De bloemenzaken hebben het nog steeds moeilijk. De situatie stabiliseert. (bron: Aequor)

Diervverzorging

Er zijn niet voldoende leerplaatsen voor niveau 4. De werkgelegenheid is stabiel. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Bij de hoveniersbedrijven trekt de werkgelegenheid langzaam aan. Er zijn weer leerbanen (bbl) beschikbaar. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er is een aanwas van studenten en er zijn voldoende leerplaatsen. Voor studenten loonwerk is het lastig om een leerbaan (bbl) te vinden. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Voor veehouderij zijn er genoeg stageplaatsen. Met het wegvallen van de eis van het veiligheidscertificaat komen er meer leerplekken beschikbaar in de paardenhouderij. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Bij de meeste bedrijven is er veel aandacht voor het opleiden van eigen medewerkers. Er zijn door verdringing door hbo-studenten minder leerplaatsen voor studenten niveau 4. Ook zijn de bedrijven bezig om efficiënter te werken. Hierdoor is er minder tijd om studenten te begeleiden waardoor bedrijven ervoor kiezen geen student aan te nemen. Nominaal zijn er voldoende leerbanen en stageplaatsen voor studenten van de opleidingen op niveau 3 en 4. Door de vergrijzing is er wel behoefte aan nieuwe medewerkers. Deze worden veelal in de bbl opgeleid. De bedrijven zijn wel terughoudend met het aannemen van vast personeel. (bron: Aequor)

Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten kunnen al dan niet met behulp van een samenwerkingsverband van erkende leerbedrijven een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding en minder vaak voor de bbl-variant, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. Bovendien is dit ook de tijd dat studenten en leerbedrijven zich kunnen aanmelden voor de opleidingen in het nieuwe schooljaar. (bron: Savantis)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overal tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

In het derde kwartaal van 2014 neemt het aantal jongeren dat werk vindt in de bouw met 12% af. Het aantal jongeren dat de bouw uitstroomt, daalt eveneens met 12% ten opzichte van het kwartaal daarvoor. In het vierde kwartaal van 2014 stijgt het aantal werknemers tot 29 jaar met 1%. Dit is gelijk aan het landelijk gemiddelde. Het aantal leerbedrijven stijgt in het vierde kwartaal van 2014 met 1%. Landelijk daalt het aantal leerbedrijven met 1%. De bouw in Noord-Holland Noord doet het daarmee iets beter dan het landelijk gemiddelde. Noord Holland Noord is een grote regio als het gaat om studenten en leerbedrijven in de bouw. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

Fotonica

Het laatste jaar is het aantal leerbedrijven toegenomen. Het aantal studenten is gedaald, waardoor voor de meeste studenten een stageplaats te vinden is. Leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie (niveau 2) zijn in heel het land lastiger te verkrijgen. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoeding zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Er is een voorzichtig herstel waarneembaar binnen de timmer- en meubelbranches. De vraag naar stagiaires neemt toe en het aantal nieuwe leerplaatsen neemt ook enigszins toe. Er zijn voldoende bol stageplaatsen. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden in deze regio gedaald. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kentec)

Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de laboratoriumopleidingen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen gewenst in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. In Noord-Holland is vooral behoefte aan extra stageplaatsen allround laborant, klinische chemie, biotechnologie en chemisch-fysisch. (bron: PMLF)

Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. In deze regio zien we een positieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

Mode-industrie

Voor studenten van de niveau 4 opleidingen Specialist mode/maatkleding en Medewerker styling is het aanbod van leerplaatsen beperkt. Voor overige opleidingen in de mode-industrie worden vrijwel geen studenten opgeleid. (bron: KC Handel)

Procestechniek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechniek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Wel vinden studenten jonger dan 18 jaar moeilijk een stageplaats. In delen van Noord-Holland is behoefte aan extra stageplaatsen voor operator C. (bron: PMLF)

Reclame en Presentatie

De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. De toename van het aantal zzp'ers heeft een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en scheep- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Over het algemeen zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en

leerplaatsen beschikbaar. Bovendien gaat het vaak om werknemers van een bedrijf die in opleiding gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Omdat er in de sector veel grote bedrijven zijn, volgen vaak meerdere studenten hun (bbl) opleiding bij één bedrijf. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Met ruim 7.100 werkzame personen is Noord-Holland Noord een gemiddelde regio wat betreft het totaal aantal werkzame personen in de sector transport en logistiek. De meeste werkgelegenheid is te vinden in de deelsectoren beroepsgoederenvervoer en personenvervoer. De werkgelegenheid is tussen 2012 en 2013 sterker dan landelijk afgenomen. In het beroepsgoederenvervoer zijn het vooral kleinere bedrijven die in 2012 zijn ingekrompen of failliet zijn gegaan. Net als voor de rest van Nederland wordt in 2015 en 2016 een stabilisatie van het aantal banen verwacht. Uitzondering is de groei in de deelsector haven, op- en overslag, omdat de groeiende aanvoer naar de haven van Amsterdam niet alleen in die stad zelf opgeslagen kan worden. In de regio Noord-Holland Noord zijn er weinig vacatures in vergelijking met andere regio's. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare stageplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuisen en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. (bron: GOC)

Detailhandel Food/Non Food

Voor studenten zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar in de detailhandel, vooral voor de verkoopopleidingen op niveau 1, 2 en 3. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen is het stageperspectief voor studenten van de economisch administratieve opleidingen matig tot voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2), Financieel administratief medewerker (niveau 3) en Bedrijfsadministrateur (niveau 4) en voor studenten van de opleiding Medewerker evenementenorganisatie (niveau 4). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Directiesecretaresse / Managementassistent (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich

(nog) niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

Groothandel Food/Non Food

Er zijn meer dan voldoende leerplaatsen in de groothandel, vooral voor studenten van de logistieke opleidingen op niveau 1, 2 en 3. (bron: KC Handel)

Horeca

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is ruim voldoende en van ICT-beheerder (niveau 4) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker beheer ICT (niveau 3) en Netwerkbeheerder (niveau 4). (bron: ECABO)

Recreatie

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensinvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

Reizen

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 2). (bron: ECABO)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten verder toegenomen. De kans op werk voor nu startende studenten van de opleidingen Dokters-, Tandarts- en Apothekersassistent is gering tot matig. De kans op stage voor studenten Doktersassistent is matig. Voor studenten Tandarts- en Apothekersassistent zijn er voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Maar hiermee stijgt niet de werkgelegenheid voor recent gediplomeerden en bbl-studenten. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is.

Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is redelijk in evenwicht. Kansen voor de oudere bol-studenten stijgen naar verwachting door wijzigingen in de CAO. In deze regio zijn voldoende leerplaatsen. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. Door het ontbreken van de pedicure opleiding op meerdere scholen klagen bedrijven dat zij onvoldoende stagiaires kunnen krijgen. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. In principe is er geen tekort aan leerbedrijven, maar een te groot aanbod van studenten. (bron: KOC Nederland)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. De kans op werk is voor alle sportkwalificaties matig of gering. Uitzondering is er voor de gediplomeerde van de opleiding Sport- en bewegingsleider (niveau 3): nu startende studenten hebben voldoende arbeidsmarktperspectief. Vrijwel alle sportopleidingen hebben een (ruim) voldoende kans op stage. Alleen voor de studenten van de opleidingen Bewegingsagoog en BOS-medewerker (beide niveau 4) is de kans op stage matig. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten verder afgenomen. Voor toekomstig gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werker jeugdzorg (niveau 4) lijken arbeidsmarktvervraag en -aanbod in evenwicht. Voor de andere welzijnskwalificaties is de kans op werk gering. Er zijn te weinig leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werk en Sociaal maatschappelijke dienstverlening (beide niveau 4). Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage ruim voldoende. (bron: Calibris)

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten iets afgenomen. De kans op werk voor gediplomeerden in de zorg is gering tot matig. Uitzondering is er voor de gediplomeerden van de opleiding Maatschappelijke zorg (niveau 4): hiervoor is het arbeidsmarktperspectief voldoende. Er zijn onvoldoende leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4), Verzorgende (niveau 3) en Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4). Voor de overige zorgopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	16	38%	16	6%	22	0%	54	7	13%	19%	69%
Dierv verzorging	0	0%	20	45%	28	32%	47	9%	95	22	23%	6%	71%
Groene ruimte	28	25%	32	44%	50	26%	46	2%	156	35	22%	4%	73%
Plantenteelt	0	0%	33	27%	20	10%	12	0%	65	11	17%	2%	82%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	7	14%	6	0%	13	1	8%	31%	62%
Voedingsindustrie	0	0%	11	0%	38	5%	3	0%	52	2	4%	4%	92%
Totaal Groen	28	25%	112	34%	159	18%	136	4%	435	78	18%	7%	75%
Afbouw en onderhoud	10	50%	29	66%	19	11%	7	0%	65	26	40%	2%	58%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	1	0%	22	0%	23	0	0%	52%	48%
Bakkerij	3	100%	21	57%	16	6%	0	0%	40	16	40%	0%	60%
Bouw en infra	21	43%	86	41%	114	4%	69	0%	290	49	17%	10%	73%
Carrosserie	0	0%	9	33%	7	0%	0	0%	16	3	19%	0%	81%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	3	0%	2	0%	5	0	0%	0%	100%
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidsstechniek	0	0%	0	0%	2	0%	28	0%	30	0	0%	3%	97%
Hout en meubel	8	63%	34	44%	33	39%	16	6%	91	34	37%	5%	57%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	9	89%	196	62%	249	49%	197	1%	651	254	39%	6%	55%
Laboratoria	0	0%	2	0%	8	38%	26	0%	36	3	8%	28%	64%
Mobiliteit	30	47%	112	65%	51	18%	20	0%	213	96	45%	3%	52%
Modeindustrie	0	0%	5	80%	3	67%	16	0%	24	6	25%	21%	54%
Procestechniek	5	0%	4	0%	28	7%	13	0%	50	2	4%	4%	92%
Reclame en presentatie	0	0%	7	57%	2	0%	25	0%	34	4	12%	53%	35%
Scheepvaart	0	0%	29	48%	21	19%	22	0%	72	18	25%	8%	67%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	1	0%	1	0%	2	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	0	0%	60	7%	26	12%	61	0%	147	7	5%	9%	86%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	19	53%	11	45%	65	0%	95	15	16%	22%	62%
Totaal Techniek	86	51%	613	51%	595	29%	590	1%	1.884	533	28%	9%	63%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	3	33%	5	0%	35	0%	43	1	2%	23%	75%
Detailhandel food/non food	45	60%	250	52%	171	47%	161	0%	627	236	38%	9%	53%
Economisch administratief	0	0%	72	58%	96	76%	357	2%	525	121	23%	36%	41%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	38	42%	0	0%	24	4%	62	17	27%	19%	54%
Groothandel food/non food	19	32%	38	47%	115	54%	31	0%	203	86	42%	6%	51%
Horeca	40	40%	213	53%	116	22%	92	3%	461	157	34%	6%	60%
ICT	0	0%	23	65%	107	53%	62	0%	192	72	38%	21%	41%
Recreatie	0	0%	19	58%	6	100%	30	0%	55	17	31%	13%	56%
Reizen	0	0%	0	0%	8	50%	13	8%	21	5	24%	36%	40%
Veiligheid	0	0%	274	35%	93	5%	0	0%	367	100	27%	1%	72%
Verssectoren	1	0%	19	74%	8	0%	0	0%	28	14	50%	4%	46%
Totaal Economie	105	47%	949	48%	725	43%	805	1%	2.584	826	32%	14%	54%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	87	0%	87	0	0%	23%	77%
Kapper	0	0%	48	63%	76	4%	0	0%	124	33	27%	0%	73%
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	36	33%	21	5%	57	13	23%	9%	68%
Sport	0	0%	23	65%	40	53%	100	1%	163	37	23%	36%	41%
Welzijn	0	0%	0	0%	227	37%	509	2%	736	95	13%	30%	57%
Zorg	42	71%	294	43%	253	12%	151	0%	740	186	25%	1%	73%
Totaal Zorg en welzijn	42	71%	365	47%	632	24%	868	1%	1.907	364	19%	17%	64%
AKA	292	51%	0	0%	0	0%	0	0%	292	148	51%	0%	49%
Totaal 2014-2015	553	50%	2.039	48%	2.111	31%	2.399	1%	7.102	1.949	27%	12%	60%
Totaal 2013-2014	608	46%	2.512	44%	2.005	34%	2.391	1%	7.516	2.090	28%	12%	60%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Noord-Holland Noord (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Noord-Holland Noord	2.628	1.254	1.173	200
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>48%</i>	<i>45%</i>	<i>8%</i>
Alkmaar	441	43%	48%	9%
Bergen NH	50	30%	60%	-
Castricum	59	46%	39%	-
Den Helder	380	60%	35%	5%
Drechterland	58	41%	50%	-
Enkhuizen	104	46%	48%	-
Heerhugowaard	208	54%	39%	7%
Heiloo	45	38%	53%	-
Hollands Kroon	188	48%	46%	6%
Hoorn	476	45%	47%	8%
Koggenland	69	48%	38%	14%
Langedijk	95	42%	49%	-
Medemblik	151	50%	44%	-
Opmeer	47	38%	47%	-
Schagen	125	50%	44%	-
Stede Broec	100	46%	46%	-
Texel	32	41%	53%	-

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

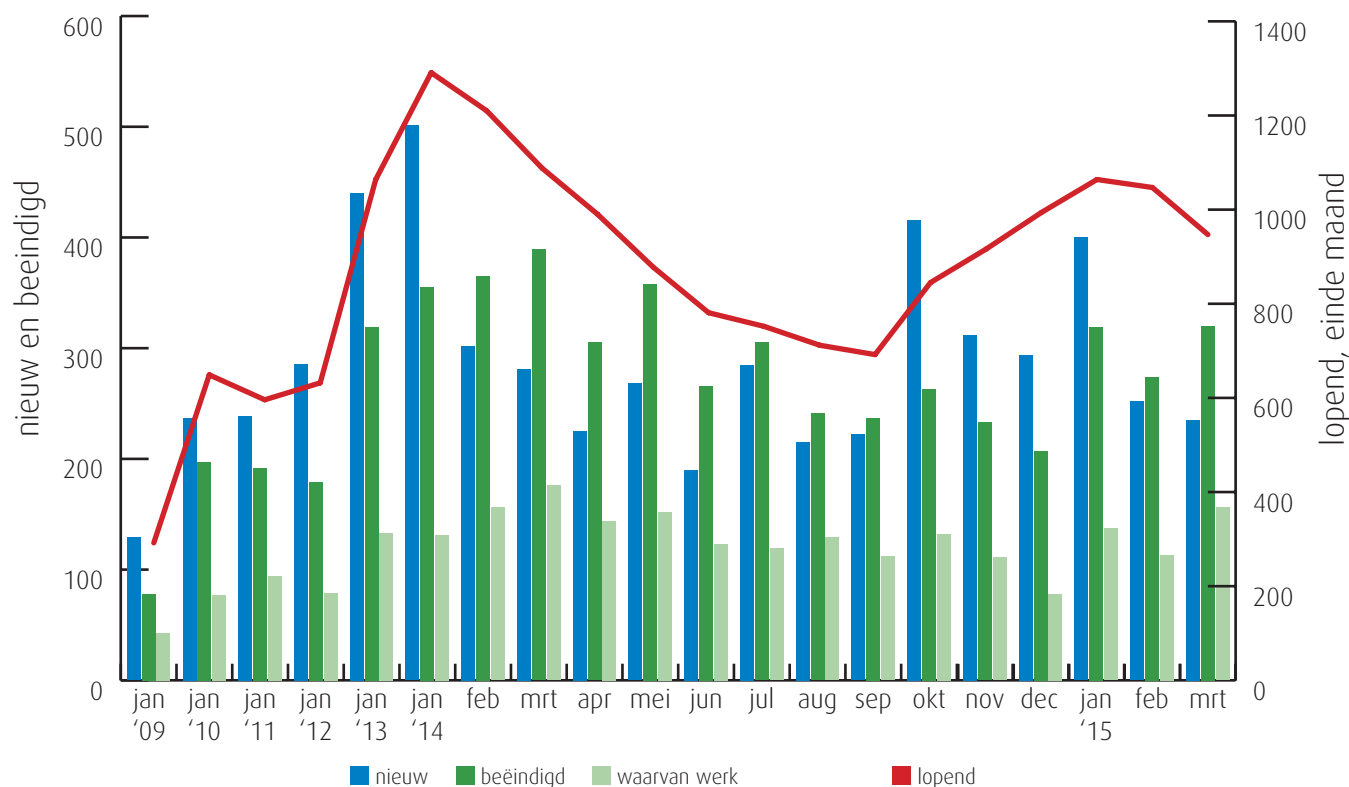
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Noord-Holland Noord (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Noord-Holland Noord	1.046	1.088	947	4%	-13%
Alkmaar	196	213	161	9%	-24%
Bergen NH	20	27	22	35%	-19%
Castricum	32	36	24	13%	-33%
Den Helder	107	116	99	8%	-15%
Drechterland	28	31	17	11%	-45%
Enkhuizen	29	44	32	52%	-27%
Heerhugowaard	81	91	86	12%	-5%
Heiloo	23	19	12	-17%	-37%
Hollands Kroon	75	92	85	23%	-8%
Hoon	154	139	126	-10%	-9%
Koggenland	32	37	36	16%	-3%
Langedijk	42	42	54	0%	29%
Medemblik	72	75	74	4%	-1%
Opmeer	22	16	10	-27%	-38%
Schagen	68	51	49	-25%	-4%
Stede Broec	46	31	34	-33%	10%
Texel	19	28	26	47%	-7%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Noord-Holland Noord (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Noord-Holland Noord (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	60	81	21	35%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	207	193	-14	-7%
Bouwnijverheid	128	57	-71	-55%
Detailhandel	331	342	11	3%
Groothandel	88	102	14	16%
Vervoer en opslag	130	113	-17	-13%
Horeca	227	193	-34	-15%
Financiële en zakelijke dienstverlening	642	541	-101	-16%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	<i>416</i>	<i>357</i>	<i>-59</i>	<i>-14%</i>
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	316	237	-79	-25%
Openbaar bestuur	15	15	0	0%
Onderwijs	33	30	-3	-9%
Totaal < 27 jaar	2.179	1.909	-270	-12%
Totaal alle leeftijdsklassen	10.660	10.173	-487	-5%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Foto omslag: Nationale Beeldbank
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Erik Stam | 06 15 119 162 | Erik.Stam@uwv.nl
Paul Rijs | 06 54 783 155 | Paul.Rijs@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Martin de Wolf | 06 54 783 624 | m.dewolf@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregistreerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekenden (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het urencriterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-international. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.