

mei 2015

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Midden-Utrecht



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenvatting



Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere (Junior) accountmanager, verspaner of logistiek medewerker.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Bouwnijverheid en Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Overige zakelijke dienstverlening de meeste vacatures ontstaan. In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio Midden-Utrecht 11.220 mbo-vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gestegen met 2%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep detailhandel food en non food, daarna volgt de beroepsgroep economisch administratief. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Midden-Utrecht met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep economisch administratief. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbi) zijn in deze regio aanwezig in de beroeps-

groepen dierverzorging, ICT, en hout en meubel.

Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 39 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is gelijk aan vorig jaar, toen 39 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit nog 33 procent. Steeds meer studenten kiezen ervoor door te studeren in plaats van de arbeidsmarkt te betreden.

Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio Midden-Utrecht 3.562 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 50% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel lager (47%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 36%. Dat is lager dan het landelijk gemiddelde (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 14%. Dit is hoger dan het landelijk gemiddelde (10%). Eind maart 2015 waren er 1.187 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 1.434. Dit is een daling van 17% en daarmee gunstiger dan de landelijke ontwikkeling (-13%). De gemeente Utrecht heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 2.111 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 334 (14%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de landbouw, bosbouw en visserij (-66%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in het openbaar bestuur is het meest gestegen (+69%). In dezelfde periode werden 774 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een daling van 11%.

Het belang van inzicht

Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzovoorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsmaker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

Validiteit versterken

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informatie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van banketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken versterken we de validiteit van de informatie.’

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

Anticiperen

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘middenbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je opleiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’

Witjes vertrouwt op een gezonde toekomst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

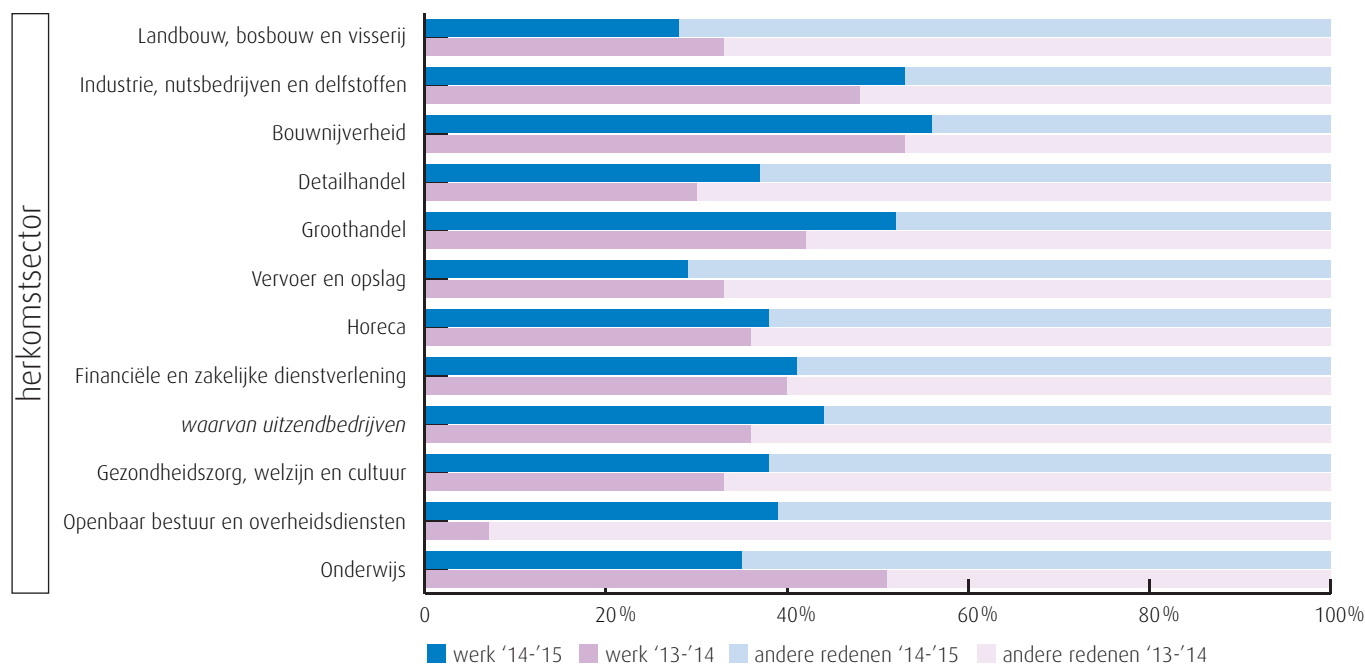
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	Ondernemer bakkerij	4	Plantenteel	Medewerker, manager teelt	1,2,3,4
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Plantenteel	Specialist teelt en techniek	4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Techniek	Elektrotechnische industriële producten	
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	en systemen	2,3,4	
Economisch			Techniek	Installeren	2,3
administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch			Techniek	Verspaner	3,4
administratief	Commercieel medewerker	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Economisch			Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
administratief	Contactcenter medewerker	3	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator Aequor	3
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1			
Handel	Logistiek medewerker	2			
Handel	Verkoper	2			
Hout en meubel	Allround machinaal houtbewerker	3			
Hout en meubel	Allround meubelmaker/ (scheeps)interieurbouwer	3			

Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

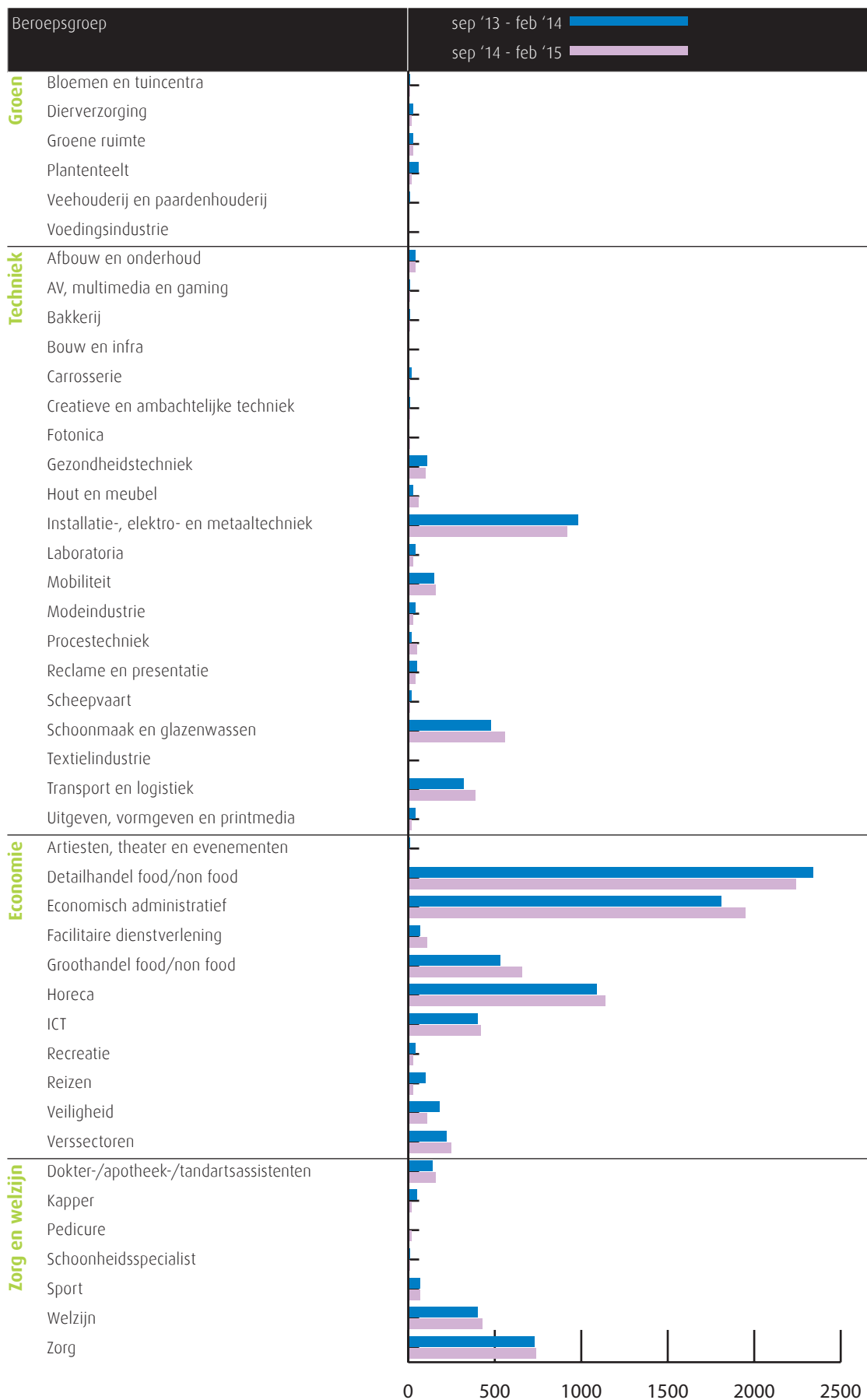
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



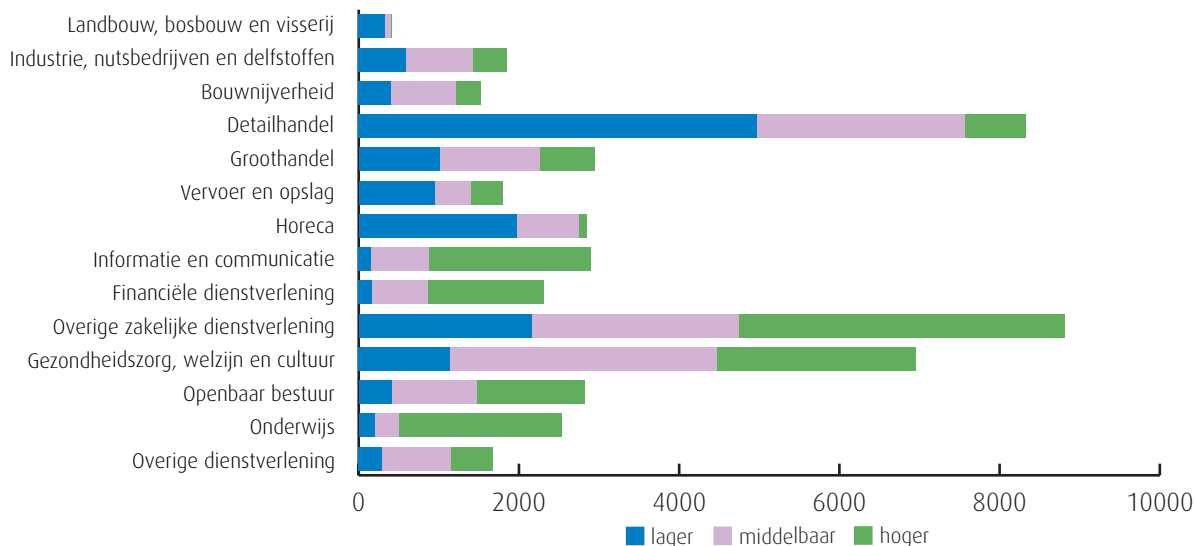
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	26	12	10
	Techniek	116	147	121
	Economie	161	193	152
	Zorg en welzijn	73	61	53
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	11	4	3
	Techniek	75	128	55
	Economie	106	96	81
	Zorg en welzijn	78	60	40

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	189	280	279
	Techniek	929	1038	990
	Economie	1502	1568	1593
	Zorg en welzijn	1920	1873	1762
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	61	70	58
	Techniek	152	216	194
	Economie	297	324	328
	Zorg en welzijn	448	471	438

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.

Kansen op de stagemarkt

Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio Midden-Utrecht in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen				
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4	
Groen	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■	■
	Diervverzorging	■	■	■	■	■
	Groene ruimte	■	■	■	■	■
	Plantenteelt	■	■	■	■	■
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■	■
	Voedingsindustrie	■	■	■	■	■
Techniek	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■	■
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■	■
	Bakkerij	■	■	■	■	■
	Bouw en infra	■	■	■	■	■
	Carrosserie	■	■	■	■	■
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■	■
	Fotonica	■	■	■	■	■
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■	■
	Hout en meubel	■	■	■	■	■
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■	■
	Laboratoria	■	■	■	■	■
	Mobiliteit	■	■	■	■	■
	Modeindustrie	■	■	■	■	■
	Procestechniek	■	■	■	■	■
	Reclame en presentatie	■	■	■	■	■
	Scheepvaart	■	■	■	■	■
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■	■
	Textielindustrie	■	■	■	■	■
	Transport en logistiek	■	■	■	■	■
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■	■
Economie	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■	■
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■	■
	Economisch administratief	■	■	■	■	■
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■	■
	Groothandel food/non food	■	■	■	■	■
	Horeca	■	■	■	■	■
	ICT	■	■	■	■	■
	Recreatie	■	■	■	■	■
	Reizen	■	■	■	■	■
	Veiligheid	■	■	■	■	■
	Verssectoren	■	■	■	■	■
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■	■
Kapper		■	■	■	■	■
Pedicure		■	■	■	■	■
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■	■
Sport		■	■	■	■	■
Welzijn		■	■	■	■	■
Zorg		■	■	■	■	■

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Midden-Utrecht aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Midden-Utrecht (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	135	60	130	45	↑
	Diervverzorging	320	342	299	340	↓
	Groene ruimte	287	246	268	196	↑
	Plantenteelt	118	79	155	64	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	184	61	175	71	↓
	Voedingsindustrie	21	31	18	17	↑
Techniek	Afbouw en onderhoud	342	321	351	289	↑
	AV, multimedia en gaming	199	216	540	253	◆
	Bakkerij	63	82	66	94	↓
	Bouw en infra	537	680	464	465	↑
	Carrosserie	100	98	82	49	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	45	91	53	66	↑
	Fotonica	38	26	52	13	◆
	Gezondheidstechniek	144	83	172	64	↑
	Hout en meubel	142	159	155	146	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	656	1240	625	1156	↑
	Laboratoria	51	130	65	158	↑
	Mobiliteit	483	591	471	496	↑
	Modeindustrie	32	75	43	74	↑
	Procestechiek	25	27	26	38	↓
	Reclame en presentatie	145	249	210	275	↑
	Scheepvaart	34	32	43	51	↓
	Schoonmaak en glazenwassen	35	8	43	1	◆
	Textielindustrie	5		25	13	◆
	Transport en logistiek	144	332	198	250	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	441	665	498	663	↑
Economie	Artiesten, theater en evenementen	74	210	102	254	↑
	Detailhandel food/non food	941	981	919	1017	↓
	Economisch administratief	1873	2285	1916	2244	↑
	Facilitaire dienstverlening	251	186	277	244	↓
	Groothandel food/non food	223	344	203	248	↑
	Horeca	527	1086	574	1027	↑
	ICT	559	854	588	745	↑
	Recreatie	79	230	106	215	↑
	Reizen	105	85	86	76	↓
	Veiligheid	50	335	45	404	↓
	Verssectoren	143	68	134	60	↑
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	394	251	400	309	↓
	Kapper	266	303	307	296	↑
	Pedicure	33	14	44	11	↑
	Schoonheidsspecialist	110	191	148	188	↑
	Sport	651	677	788	746	↑
	Welzijn	1877	2526	1814	1859	↑
	Zorg	1030	1847	889	1979	↓

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Midden-Utrecht april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calbris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Bunnik	34	48	40	22	13	11	13	14	17	7	3	11	7	8	3	3	5	259	274
De Bilt	67	137	88	23	19	25	33	19	33	22	12	30	9	15	7	4	4	547	519
Houten	60	148	137	23	38	26	59	49	43	24	2	22	3	7	4	7	15	667	646
IJsselstein	23	97	73	16	19	15	36	31	24	22	3	22	6	9	8	5	14	423	411
Lopik	35	41	15	25	1	18	7	31	8	4	2	6	10	1	1	3	3	211	213
Montfoort	30	33	36	13	6	17	18	31	12	5	2	8	8	2	6	4	6	237	236
Nieuwegein	25	206	206	29	57	36	121	59	87	33	6	51	8	15	12	6	45	1.002	982
Oudewater	16	27	14	12	4	10	16	17	7	6	1	5	6	2	5	1	6	155	150
Stichtse Vecht	68	175	90	37	24	32	65	33	66	40	1	28	9	13	11	3	11	706	689
Utrecht	128	1.126	1.113	91	376	149	475	170	437	174	85	258	54	87	39	25	77	4.864	4.731
Utrechtse Heuvelrug	67	210	73	37	18	25	44	29	67	26	4	33	9	17	9	5	7	680	693
Vianen	23	52	41	15	11	19	22	24	20	11	3	17	1	4	2	3	16	284	284
Wijk bij Duurstede	35	75	29	19	8	7	20	19	11	10	-	19	3	4	5	1	8	273	277
Woerden	73	189	143	37	37	54	108	83	54	33	7	35	17	14	12	9	15	920	926
Zeist	46	282	154	14	26	35	86	21	67	42	12	34	5	25	10	4	9	872	867
Totaal 2015	730	2.846	2.252	413	657	479	1.123	630	953	459	143	579	155	223	134	83	241	12.100	11.898
Totaal 2014	737	2.827	2.135	437	614	458	1.230	631	905	433	143	550	145	214	138	89	212		

Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio Midden-Utrecht april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	530	470
Groene sector	100	110
Techniek	762	795
Zorg en Welzijn	147	175
Totaal	1539	1550

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

Er zijn voldoende stageplaatsen (bol) voor bloemstudenten en nauwelijks voldoende stageplaatsen bij de tuincentra. Er zijn duidelijk te weinig leerbanen (bbl) bij bloembedrijven en tuincentra te vinden. Voor de opleiding Natuur en vormgeving zijn er nauwelijks voldoende stageplaatsen. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Er zijn krap voldoende leerplaatsen voor studenten van de opleidingen dierverzorging; voor individuele studenten is daarom vaak geen optimale plaats beschikbaar. Er zijn structureel veel te weinig bbl-leerbanen in de dierverzorging. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Er zijn nog steeds voldoende bol-stageplaatsen; het dieptepunt voor de bbl lijkt voorbij, mede door enkele stimuleringsmaatregelen lijken meer bbl-leerbanen beschikbaar te komen. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er zijn voldoende bedrijven die een leer- en stageplaats aanbieden. Het aantal studenten is echter beperkt. Middelgrote bedrijven in de glastuinbouw en boomkwekerijen hebben het moeilijk. Bij grote bedrijven is er behoefte aan gekwalificeerd personeel op niveau 4. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Voor studenten van de opleiding Melkvee zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Bij de meeste bedrijven is er veel aandacht voor het opleiden van eigen medewerkers. Er zijn door verdringing door hbo-studenten minder leerplaatsen voor studenten niveau 4. Ook zijn de bedrijven bezig om efficiënter te werken. Hierdoor is er minder tijd om studenten te begeleiden waardoor bedrijven ervoor kiezen geen student aan te nemen. Nominaal zijn er voldoende leerbanen en stageplaatsen voor studenten van de opleidingen op niveau 3 en 4. Door de vergrijzing is er wel behoefte aan nieuwe medewerkers. Deze worden veelal in de bbl opgeleid. De bedrijven zijn wel terughoudend met het aannemen van vast personeel. De flexibele schil wordt steeds meer uitgebreid ten koste van vaste medewerkers. (bron: Aequor)

Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten kunnen al dan niet met behulp van een samenwerkingsverband van erkende leerbedrijven een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding en minder vaak voor de bbl-variant, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. Bovendien is dit ook de tijd dat studenten en leerbedrijven zich kunnen aanmelden voor de opleidingen in het nieuwe schooljaar. (bron: Savantis)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor

studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overal tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

In het derde kwartaal van 2014 neemt het aantal jongeren dat werk vindt in de bouw met 20% toe. Het aantal jongeren dat de bouw uitstroomt, stijgt met 31% ten opzichte van het kwartaal daarvoor. In het vierde kwartaal van 2014 blijft het aantal werknemers tot 29 jaar onveranderd. Landelijk groeit het aantal werknemers met 1%. Het aantal leerbedrijven daalt in het vierde kwartaal van 2014 met 2%. Landelijk daalt het aantal leerbedrijven met 1%. De bouw in Midden-Utrecht blijft daarmee iets achter op het landelijk gemiddelde. Midden-Utrecht is een grote regio als het gaat om studenten en leerbedrijven in de bouw. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

Fotonica

Het laatste jaar is het aantal leerbedrijven toegenomen. Het aantal studenten is gedaald, waardoor voor de meeste studenten een stageplaats te vinden is. Leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie (niveau 2) zijn in heel het land lastiger te verkrijgen. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. (bron: SVGB)

Hout en meubel

In Midden-Utrecht is er voor de timmerindustrie een klein overschot aan studenten, in de meubelindustrie bestaat evenwicht tussen de vraag naar en het

aanbod van leerbanen. De parketbranche heeft een tekort aan leerbanen (bbl). (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden in deze regio toegenomen. Het aantal jonge werklozen is hier relatief laag, vergeleken met het aantal studenten dat in de genoemde richtingen wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de laboratoriumopleidingen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen gewenst in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. (bron: PMLF)

Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. In deze regio zien we een positieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio weinig studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. Alleen studenten van de opleiding Medewerker styling (niveau 4) die in deze regio wonen, moeten enige moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Procestechniek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechniek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Soms is er een licht tekort. Vooral studenten jonger dan 18 jaar vinden moeilijk een leerplaats. Ook zijn er soms te weinig leerwerkplaatsen voor zijinstromers. (bron: PMLF)

Reclame en Presentatie

De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. De toename van het aantal zzp'ers heeft een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en scheep- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats

of leerbaan te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden ook steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Over het algemeen zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en leerplaatsen beschikbaar. Bovendien gaat het vaak om werknemers van een bedrijf die in opleiding gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Omdat er in de sector veel grote bedrijven zijn, volgen vaak meerdere studenten hun (bbl) opleiding bij één bedrijf. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

In Midden-Utrecht zijn ruim 11.900 personen werkzaam in de sector transport en logistiek. De meeste werkgelegenheid is te vinden in de deelsectoren beroepsgoederenvervoer, vervoer per spoor en personenvervoer. De werkgelegenheid is tussen 2012 en 2013 afgenomen, meer dan landelijk dankzij een krimp in het personenvervoer en de haven, op- en overslag. Groei was er vooral in de binnenvaart. In 2015 wordt verdere krimp van de sector verwacht en in 2016 een stabilisatie. De deelsectoren haven, op- en overslag en binnenvaart zullen echter in 2015 en 2016 groeien. Het vervoer van droge bulk en containers langs het Amsterdam-Rijnkanaal biedt kansen voor werk in de binnenhaven en de binnenvaart in de regio Midden-Utrecht. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare stageplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuisen en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. (bron: GOC)

Detailhandel Food/Non Food

Voor alle verkoop- en managementopleidingen in de detailhandel zijn er meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is het perspectief op een leerplaats iets verbeterd, maar is er nog altijd een tekort. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen is het stageperspectief voor studenten van de economisch administratieve opleidingen matig tot voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de niveau 2 opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker, Secretariaal medewerker

en Telefonist / Receptionist. De perspectieven zijn ruim voldoende voor studenten van de opleidingen Medewerker personeel en arbeid en Directiesecretaresse / Managementassist (beiden niveau 4). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich (nog) niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

Groothandel Food/Non Food

Studenten van de opleiding Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) vinden allemaal gemakkelijk een leerplaats in deze regio. Studenten van de niveau 4 opleidingen (Junior) accountmanager en Assistent-manager internationale handel binnendienst moeten meer moeite om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Horeca

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

ICT

Het aantal stageplaatsen en leerbanen voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar is ruim voldoende, voor ICT-beheerder voldoende en voor Netwerkbeheerder matig (allen niveau 4). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker ICT (niveau 2), Medewerker beheer ICT (niveau 3) en Particulier onderzoeker (niveau 4). (bron: ECABO)

Recreatie

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensinvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

Reizen

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 2). Het perspectief is matig voor studenten van de opleiding Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2). (bron: ECABO)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten afgenomen. Voor de opleidingen Dokters-, Tandarts-, en Apothekersassistent is de kans op werk (ruim) voldoende. De kans op stage is voor alle AG-opleidingen voldoende. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. Door de economische situatie neemt de bereidheid bij bedrijven om een leerplaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is momenteel redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 is er wel behoefte aan meer leerplekken. (bron: KOC Nederland)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. De kans op werk is voor vrijwel alle sportkwalificaties matig of gering. Uitzondering is er voor de gediplomeerden van de opleiding Trainer/coach (niveau 3 en 4). De kans op werk is hier (ruim) voldoende. De kans op stage is matig voor studenten van de opleiding Bewegingsagoog (niveau 4). Voor de overige sportopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar neemt het aantal studenten sterk af. De kans op een baan voor toekomstig gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk is verbeterd naar (ruim) voldoende. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk gering. Er zijn te weinig leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werk en Sociaal maatschappelijke dienstverlening (niveau 4). Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten wederom licht toegenomen. De kans op werk voor gediplomeerden op niveau 1 en 2 is gering. Dit geldt in mindere mate ook voor gediplomeerden Maatschappelijk zorg op niveau 3. Voor de overige zorgopleidingen is het arbeidsmarktperspectief ruim voldoende of goed. Er zijn voor de meeste opleidingen (ruim) voldoende leerplaatsen, behalve voor studenten van de opleidingen Helpende zorg en welzijn (niveau 2) en Zorghulp (niveau 1). (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	14	43%	5	0%	3	0%	22	6	27%	0%	73%
Dierv verzorging	0	0%	22	45%	25	48%	47	2%	94	23	24%	21%	54%
Groene ruimte	11	45%	23	48%	27	4%	19	0%	80	17	21%	8%	71%
Plantenteelt	0	0%	11	18%	7	0%	6	0%	24	2	8%	4%	88%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	1	0%	7	0%	9	0%	17	0	0%	6%	94%
Voedingsindustrie	1	0%	10	0%	1	0%	0	0%	12	0	0%	0%	100%
Totaal Groen	12	42%	81	36%	72	18%	84	1%	249	48	19%	11%	69%
Afbouw en onderhoud	3	33%	11	73%	8	25%	44	0%	66	11	17%	24%	59%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	6	67%	28	4%	34	5	15%	38%	47%
Bakkerij	1	100%	18	61%	6	33%	3	0%	28	14	50%	0%	50%
Bouw en infra	6	100%	50	44%	54	15%	52	2%	162	37	23%	15%	62%
Carrosserie	8	0%	18	67%	19	0%	3	0%	48	12	25%	0%	75%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	6	33%	7	0%	13	2	15%	8%	77%
Fotonica	0	0%	1	0%	0	0%	5	0%	6	0	0%	33%	67%
Gezondheidstechniek	0	0%	1	100%	8	13%	23	0%	32	2	6%	3%	91%
Hout en meubel	11	0%	27	41%	8	38%	5	0%	51	14	27%	0%	73%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	58	48%	147	53%	115	22%	104	1%	424	132	31%	6%	63%
Laboratoria	0	0%	4	25%	13	15%	20	0%	37	3	8%	27%	65%
Mobiliteit	15	47%	66	42%	47	15%	53	2%	181	43	24%	8%	69%
Modeindustrie	1	100%	5	100%	4	100%	14	0%	24	10	42%	26%	32%
Procestechneek	21	10%	1	0%	1	0%	0	0%	23	2	9%	0%	91%
Reclame en presentatie	0	0%	31	61%	0	0%	39	0%	70	19	27%	21%	51%
Scheepvaart	0	0%	3	33%	3	33%	3	0%	9	2	22%	11%	67%
Schoonmaak en glazenwassen	8	0%	0	0%	4	0%	0	0%	12	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	6	0%	93	10%	13	8%	25	0%	137	10	7%	5%	87%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	21	48%	32	41%	129	2%	182	26	14%	37%	48%
Totaal Techniek	138	33%	497	43%	347	22%	557	1%	1.539	344	22%	13%	64%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	7	43%	9	44%	53	0%	69	7	10%	19%	71%
Detailhandel food/non food	22	32%	130	41%	138	43%	91	3%	381	122	32%	7%	61%
Economisch administratief	0	0%	129	60%	151	60%	506	1%	786	176	22%	38%	40%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	37	41%	0	0%	26	0%	63	15	24%	17%	59%
Groothandel food/non food	5	40%	2	0%	39	38%	43	5%	89	19	21%	24%	55%
Horeca	47	32%	150	47%	91	34%	127	2%	415	120	29%	10%	61%
ICT	0	0%	82	56%	119	60%	60	0%	261	117	45%	11%	44%
Recreatie	0	0%	32	44%	14	7%	24	4%	70	16	23%	14%	63%
Reizen	0	0%	0	0%	4	0%	10	20%	14	2	14%	29%	57%
Veiligheid	0	0%	154	14%	42	14%	0	0%	196	27	14%	3%	83%
Verssectoren	1	0%	7	100%	13	15%	0	0%	21	9	43%	0%	57%
Totaal Economie	75	32%	730	42%	620	45%	940	2%	2.365	630	27%	19%	54%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	103	1%	103	1	1%	19%	80%
Kapper	0	0%	105	64%	68	9%	1	0%	174	73	42%	1%	57%
Pedicure	0	0%	0	0%	12	0%	0	0%	12	0	0%	0%	100%
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	60	70%	24	17%	84	46	55%	4%	42%
Sport	0	0%	45	73%	81	57%	98	1%	224	80	36%	26%	38%
Welzijn	0	0%	0	0%	302	27%	572	2%	874	92	11%	30%	60%
Zorg	30	57%	508	34%	204	6%	132	0%	874	200	23%	2%	75%
Totaal Zorg en welzijn	30	57%	658	41%	727	26%	930	2%	2.345	492	21%	15%	64%
AKA	418	30%	0	0%	0	0%	0	0%	418	124	30%	0%	70%
Totaal 2014-2015	673	32%	1.966	42%	1.766	32%	2.511	2%	6.916	1.638	24%	15%	61%
Totaal 2013-2014	676	44%	1.988	40%	1.645	29%	2.525	2%	6.834	1.609	24%	15%	61%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Midden-Utrecht (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Midden-Utrecht	3.562	1.795	1.275	490
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>50%</i>	<i>36%</i>	<i>14%</i>
Bunnik	34	35%	56%	-
De Bilt	91	44%	49%	-
Houten	125	44%	42%	14%
Ijsselstein	107	51%	41%	-
Lopik	27	44%	44%	-
Montfoort	31	42%	52%	-
Nieuwegein	204	50%	40%	10%
Oudewater	18	-	83%	-
Stichtse Vecht	156	42%	50%	8%
Utrecht	2.229	54%	30%	16%
Utrechtse Heuvelrug	107	41%	47%	12%
Vianen	65	45%	46%	-
Wijk bij Duurstede	56	43%	43%	-
Woerden	98	40%	50%	10%
Zeist	214	48%	40%	12%

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv.

1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4.

De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

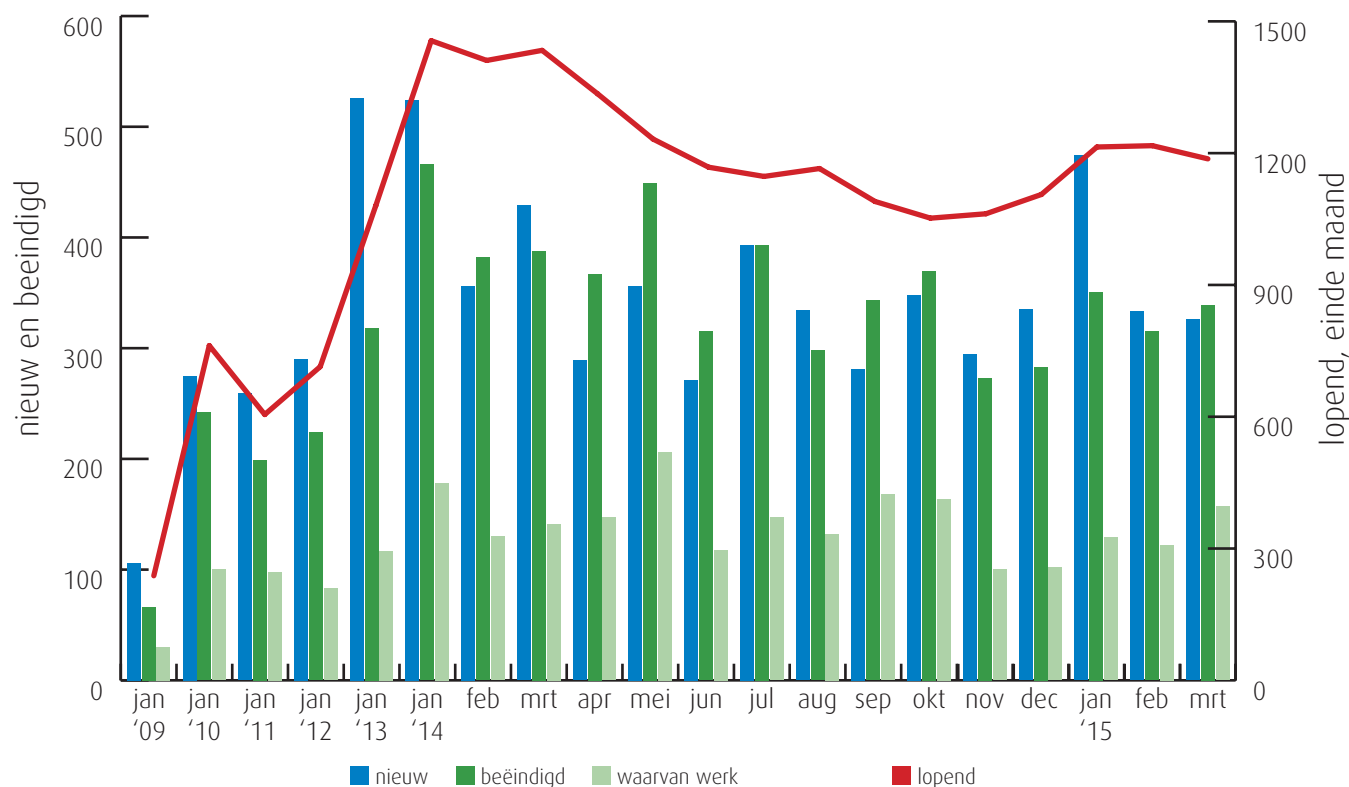
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Midden-Utrecht (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Midden-Utrecht	1.254	1.434	1.187	14%	-17%
Bunnik	17	13	10	-24%	-23%
De Bilt	30	44	40	47%	-9%
Houten	75	82	54	9%	-34%
Ijsselstein	43	58	53	35%	-9%
Lopik	18	21	<10	17%	-
Montfoort	25	20	14	-20%	-30%
Nieuwegein	123	126	94	2%	-25%
Oudewater	16	20	10	25%	-50%
Stichtse Vecht	89	97	88	9%	-9%
Utrecht	520	614	548	18%	-11%
Utrechtse Heuvelrug	53	55	46	4%	-16%
Vianen	47	46	29	-2%	-37%
Wijk bij Duurstede	39	50	32	28%	-36%
Woerden	68	80	61	18%	-24%
Zeist	91	108	99	19%	-8%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Midden-Utrecht (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Midden-Utrecht (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	35	12	-23	-66%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	198	142	-56	-28%
Bouwnijverheid	74	35	-39	-53%
Detailhandel	401	349	-52	-13%
Groothandel	124	72	-52	-42%
Vervoer en opslag	119	130	11	9%
Horeca	166	172	6	4%
Financiële en zakelijke dienstverlening	752	696	-56	-7%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	329	278	-51	-16%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	486	442	-44	-9%
Openbaar bestuur	13	22	9	69%
Onderwijs	75	34	-41	-55%
Totaal < 27 jaar	2.445	2.111	-334	-14%
Totaal alle leeftijdsklassen	14.022	13.051	-971	-7%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Foto omslag: Nationale Beeldbank
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Bert van de Geijn | 06 54 783 162 | Bert.vandeGeijn@uwv.nl

Jean-Paul Biever | 06 54 372 541 | Jean-Paul.Biever@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Marion Liebregts | 06 29 034 262 | m.liebregts@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,

Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregisteerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekende (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het urencriterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-internationaal. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.