

mei 2015

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Midden-Holland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere (Junior) accountmanager, verspaner, of logistiek medewerker.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Bouwnijverheid en Uitzendbedrijven beëindigd omdat zij werk hebben gevonden.

In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Overige zakelijke dienstverlening de meeste vacatures ontstaan. In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio Midden-Holland 1.830 mbo-vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gestegen met 16%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep detailhandel food en non food, daarna volgt de beroepsgroep economisch administratief. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Midden-Holland met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief weinig vacatures zijn in de beroepsgroep horeca.

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen diervverzorging, sport en bouw en infra.

Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 39 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is vrijwel gelijk aan vorig jaar, toen 37 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit ook 37 procent.

Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio Midden-Holland 796 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 51% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel lager (47%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 40%. Dat is lager dan het landelijk gemiddelde (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 9%. Ook dit is lager dan het landelijk gemiddelde (10%). Eind maart 2015 waren er 251 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 300. Dit is een daling van 16% en daarmee gunstiger dan de landelijke ontwikkeling (-13%). De gemeente Gouda heeft de meeste lopende WW-uitkeringen.

In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 438 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 115 (21%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de horeca (-36%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de bedrijfssector Vervoer en opslag is het meest gestegen (+14%). In dezelfde periode werden 165 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een daling van 15%.

Het belang van inzicht

Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzo-voorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsmaker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

Validiteit versterken

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informatie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van banketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken versterken we de validiteit van de informatie.’

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

Anticiperen

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘middenbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je opleiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’

Witjes vertrouwt op een gezonde toekomst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

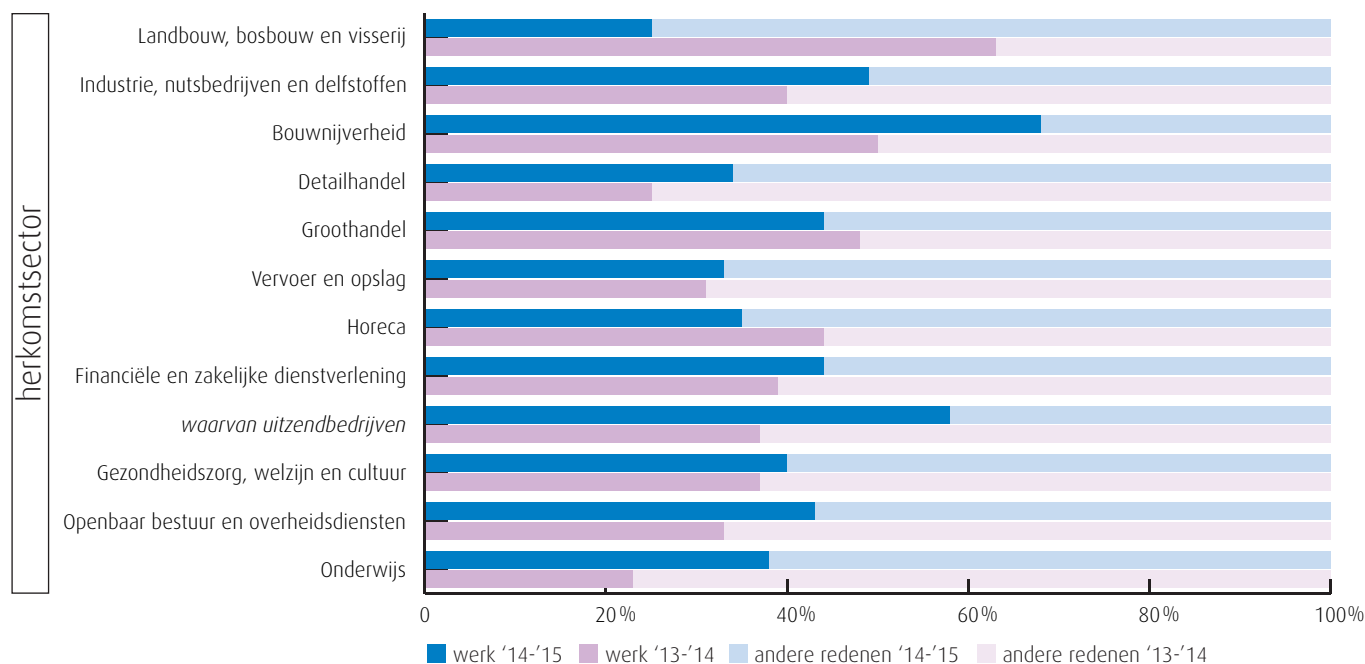
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	Ondernemer bakkerij	4	Plantenteel	Medewerker, manager teelt	1,2,3,4
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Plantenteel	Specialist teelt en techniek	4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Techniek	Elektrotechnische industriële producten	
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	en systemen	2,3,4	
Economisch			Techniek	Installeren	2,3
administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch			Techniek	Verspaner	3,4
administratief	Commercieel medewerker	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Economisch			Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
administratief	Contactcenter medewerker	3	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator Aequor	3
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1			
Handel	Logistiek medewerker	2			
Handel	Verkoper	2			
Hout en meubel	Allround machinaal houtbewerker	3			
Hout en meubel	Allround meubelmaker/ (scheeps)interieurbouwer	3			

Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

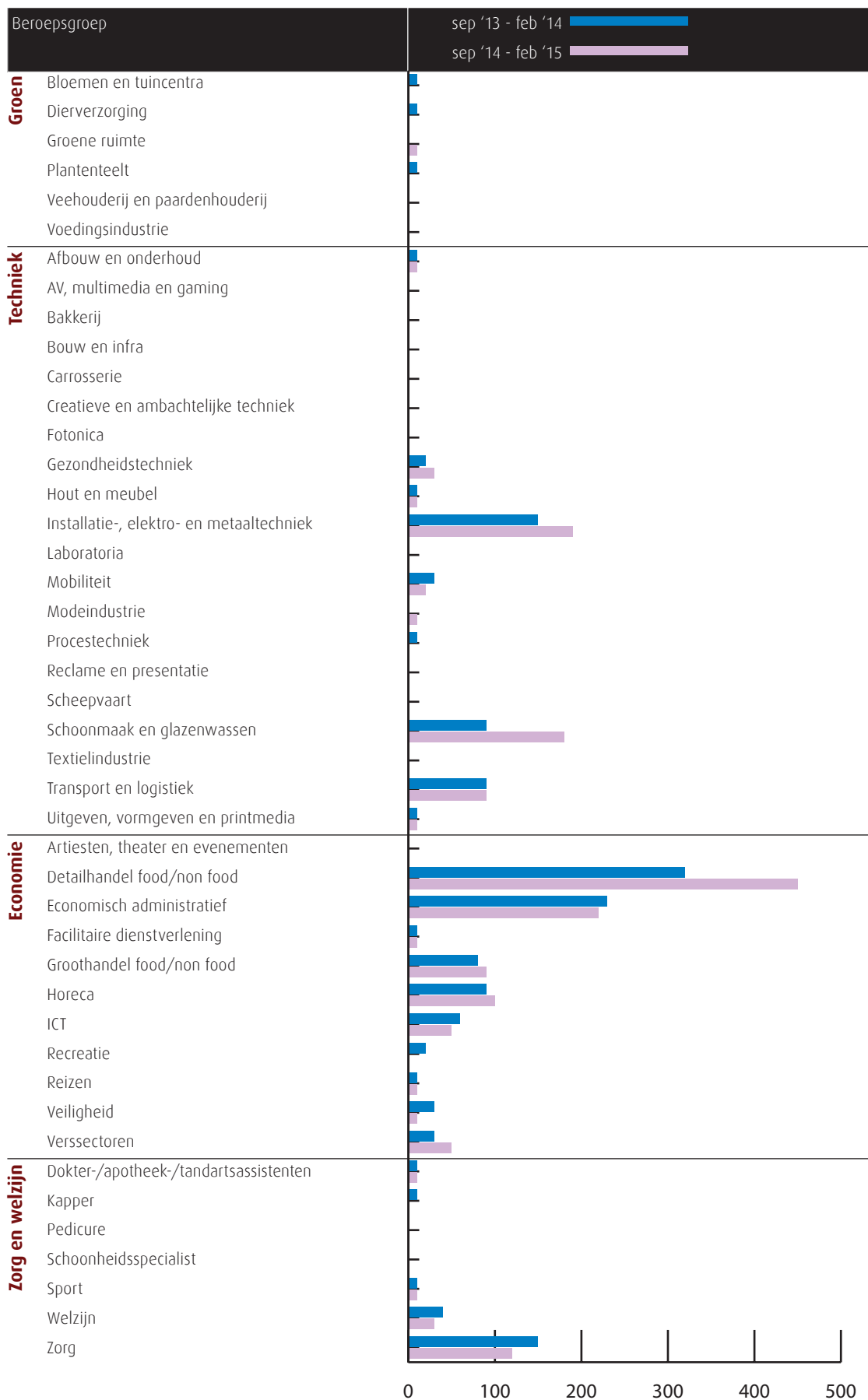
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



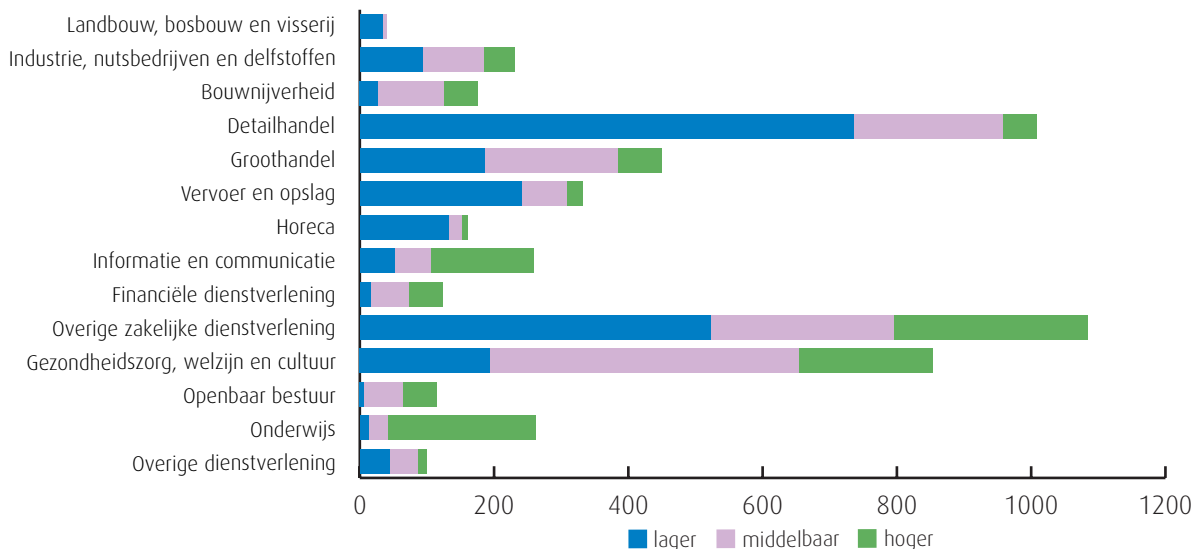
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	8	4	3
	Techniek	35	40	25
	Economie	48	33	34
	Zorg en welzijn	24	16	14
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	6	1	
	Techniek	21	34	21
	Economie	31	29	25
	Zorg en welzijn	23	24	15

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	66	80	98
	Techniek	292	311	335
	Economie	438	456	502
	Zorg en welzijn	533	581	567
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	17	13	13
	Techniek	39	58	53
	Economie	60	67	85
	Zorg en welzijn	90	95	106

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.

Kansen op de stagemarkt

Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio Midden-Holland in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen		Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4	
Groen	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■	
	Diervverzorging	■	■	■	■	
	Groene ruimte	■	■	■	■	
	Plantenteelt	■	■	■	■	
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■	
	Voedingsindustrie	■	■	■	■	
Techniek	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■	
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■	
	Bakkerij	■	■	■	■	
	Bouw en infra	■	■	■	■	
	Carrosserie	■	■	■	■	
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■	
	Fotonica	■	■	■	■	
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■	
	Hout en meubel	■	■	■	■	
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■	
	Laboratoria	■	■	■	■	
	Mobiliteit	■	■	■	■	
	Modeindustrie	■	■	■	■	
	Procestechniek	■	■	■	■	
	Reclame en presentatie	■	■	■	■	
	Scheepvaart	■	■	■	■	
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■	
	Textielindustrie	■	■	■	■	
	Transport en logistiek	■	■	■	■	
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■	
Economie	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■	
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■	
	Economisch administratief	■	■	■	■	
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■	
	Groothandel food/non food	■	■	■	■	
	Horeca	■	■	■	■	
	ICT	■	■	■	■	
	Recreatie	■	■	■	■	
	Reizen	■	■	■	■	
	Veiligheid	■	■	■	■	
	Verssectoren	■	■	■	■	
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■	■
Kapper		■	■	■	■	
Pedicure		■	■	■	■	
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■	
Sport		■	■	■	■	
Welzijn		■	■	■	■	
Zorg		■	■	■	■	

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Midden-Holland aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Midden-Holland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	36	21	38	21	↑
	Diervverzorging	108	92	91	107	↓
	Groene ruimte	74	78	63	53	↑
	Plantenteelt	56	33	48	26	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	70	29	55	26	↓
	Voedingsindustrie	7	28	9	2	◆
Techniek	Afbouw en onderhoud	75	44	80	28	↑
	AV, multimedia en gaming	19	61	60	72	◆
	Bakkerij	14	27	15	36	↓
	Bouw en infra	181	298	159	208	↑
	Carrosserie	21	10	19	5	◆
	Creatieve en ambachtelijke techniek	18	157	20	151	↑
	Fotonica		2		2	◆
	Gezondheidstechniek	26	23	24	26	↓
	Hout en meubel	43	61	53	48	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	195	446	193	464	↓
	Laboratoria	7	30	9	47	◆
	Mobiliteit	125	191	123	172	↑
	Modeindustrie	4	14	4	10	◆
	Procestechniek	7	15	13	18	◆
	Reclame en presentatie	22	35	27	43	↓
	Scheepvaart	30	46	36	57	↓
	Schoonmaak en glazenwassen	8		9		◆
	Textielindustrie		1	2	7	◆
	Transport en logistiek	47	131	52	120	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	46	135	46	128	↑
Economie	Artiesten, theater en evenementen	7	46	12	43	◆
	Detailhandel food/non food	277	333	288	332	↑
	Economisch administratief	429	508	361	509	↓
	Facilitaire dienstverlening	16	17	25	22	↑
	Groothandel food/non food	101	121	84	89	↑
	Horeca	89	235	102	218	↑
	ICT	119	207	116	164	↑
	Recreatie	3	38	9	35	◆
	Reizen	17	33	18	26	↑
	Veiligheid	4	125	7	121	◆
	Verssectoren	51	42	45	45	↓
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	74	47	74	65	↓
	Kapper	65	65	78	79	↓
	Pedicure	9	9	9		◆
	Schoonheidsspecialist	24	60	29	61	↑
	Sport	97	161	138	190	↑
	Welzijn	327	601	346	515	↑
	Zorg	185	578	213	593	↑

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Midden-Holland april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Bodegraven-Reeuwijk	56	86	91	33	21	35	63	51	28	15	4	23	10	3	15	4	9	547	567
Gouda	41	259	186	22	27	30	165	43	79	47	11	32	8	23	12	1	10	996	996
Krimpenerwaard	94	143	74	71	16	44	69	71	38	34	4	44	22	12	14	9	52	811	789
Waddinxveen	32	56	66	22	7	21	63	32	15	12	3	16	13	6	4	5	17	390	404
Totaal 2015	223	544	417	148	71	130	360	197	160	108	22	115	53	44	45	19	88	2.744	2.756
Totaal 2014	242	530	413	145	65	128	407	202	150	103	19	106	45	43	52	20	86		

Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio Midden-Holland april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	198	186
Groene sector	17	19
Techniek	224	220
Zorg en Welzijn	71	66
Totaal	510	491

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

De meeste studenten hebben een goede leerplaats gevonden. Er zijn zelfs 2 nieuwe bedrijven gestart die actief leerbedrijf willen worden. Door een intensief klantcontact en kwaliteit die geboden wordt, blijven enkele zaken goed draaien. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Er zijn weinig leerbanen (bbl) in deze sector. Er is sprake van omzetting bij dierenartspraktijken en dierenspecialisten. Vooral bij deze MKB-bedrijven zie je een nauwe samenwerking ontstaan tussen bedrijven onderling in dorpen/steden. Dit zorgt voor een win-winsituatie. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Er zijn weer iets meer bbl-leerbanen door de stimuleringsregeling (tijdelijk verlaagd btw-tarief). (bron: Aequor)

Plantenteelt

Binnen de teeltsector zijn er voldoende mogelijkheden voor een leerbaan (bbl). Bij de loonwerksector staat het aantal leerbanen onder druk, omdat deze sector sterk afhankelijk is van de bouw-grond-infra-sector. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Er worden voornamelijk stageplaatsen (bol) en geen leerbanen (bbl) aangeboden. Voor de veehouderij-opleiding zijn voldoende mogelijkheden in deze regio. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Er zijn nieuwe opleidingen gestart. Vanuit een brede 'foodbeleving' wordt bij studenten de interesse gewekt voor het industriële proces en het werken in de voedingsindustrie. Er zijn minder stageplaatsen (bol) beschikbaar in de voedingsindustrie. Ook het aantal leerbanen (bbl) is kleiner geworden. Er blijven nog wel stagemogelijkheden voor studenten van opleidingen op niveau 3 en 4, vooral in de procestechnologie en techniek. Steeds meer worden de vacatures en stageplaatsen ingevuld door hbo-ers. (bron: Aequor)

Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten kunnen al dan niet met behulp van een samenwerkingsverband van erkende leerbedrijven een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Steeds meer studenten kiezen voor de bbl-variant, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. Bovendien is dit ook de tijd dat studenten en leerbedrijven zich kunnen aanmelden voor de opleidingen in het nieuwe schooljaar. (bron: Savantis)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overal tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

In het derde kwartaal van 2014 stromen er meer jongeren de bouw in en stijgt het aantal jongeren dat de bouw uitstroomt ten opzichte van het kwartaal daarvoor. In het vierde kwartaal van 2014 neemt het aantal werknemers tot 29 jaar af met 1%. Dat ligt onder het landelijke gemiddelde met een groei van 1%. Het aantal leerbedrijven neemt met 2% toe in het vierde kwartaal van 2014. Hierin blijft Midden-Holland boven het gemiddelde met een afname van 1%. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

Fonica

In deze regio zijn geen leerbedrijven van ons kenniscentrum. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoeding zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Voor de meubelopleidingen zijn alle bbl-studenten geplaatst, ook bol-studenten vinden een stageplaats. Wel blijft het totaal aantal leerbanen (bbl) dalen in verhouding tot het aantal stageplaatsen (bol). De groei van het aantal leerbedrijven, gecombineerd met de daling van het aantal studenten heeft slechts beperkt invloed op de beschikbaarheid van leerbanen en stageplaatsen. Vooral de timmerindustrie heeft het zwaar, er zijn veel faillissementen. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Het gaat hier om zeer kleine aantallen.

Dat geldt ook in relatief opzicht, vergeleken met het aantal studenten dat hier wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de laboratoriumopleidingen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen gewenst in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. In de Randstad is vooral behoefte aan extra stageplaatsen voor studenten van de opleidingen Allround laborant, biotechnologie en microbiologie. (bron: PMLF)

Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. In deze regio zien we een positieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Procestechniek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechniek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Wel vinden studenten jonger dan 18 jaar moeilijk een stageplaats. In Midden-Holland is behoefte aan meer stageplaatsen voor studenten van de opleidingen Medewerker operationele techniek en Operator A. (bron: PMLF)

Reclame en Presentatie

De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. Niet in alle regio's zijn voldoende erkende leerbedrijven in staat om een student te plaatsen. Ook heeft de toename van het aantal zzp'ers een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en scheep- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Over het algemeen zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en leerplaatsen beschikbaar. Bovendien gaat het vaak om werknemers van een bedrijf die in opleiding gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Omdat er in de sector veel grote bedrijven zijn, volgen vaak meerdere studenten hun (bbl) opleiding bij één bedrijf. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Met ongeveer 3.900 werkzame personen is Midden-Holland een kleine regio wat betreft het totaal aantal werkzame personen in de sector transport en logistiek. De meeste werkgelegenheid is te vinden in de deelsectoren beroepsgoederenvervoer het personenvervoer. De prognose voor de werkgelegenheid is in Midden-Holland iets gunstiger dan landelijk. In 2016 wordt één procent groei verwacht. Het beroepsgoederenvervoer is in 2014 minder gekrompen door het uitblijven van grote faillissementen. In 2013 is het logistiek centrum in Waddinxveen uitgebreid. In het personenvervoer zijn geen grote veranderingen te verwachten. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare stageplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuizen en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. (bron: GOC)

Detailhandel Food/Non Food

Er zijn in de detailhandel meer dan voldoende leerplaatsen voor zowel verkoop- als managementopleidingen. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is het aanbod van leerplaatsen beperkt. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2) en de commerciële opleidingen (Junior) accountmanager en Medewerker evenementenorganisatie (beiden niveau 4). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de secretariële opleidingen

Directiesecretaresse / Managementassistente (niveau 4) en Secretaresse (niveau 3) en de opleiding Bedrijfsadministrateur (niveau 4). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich (nog) niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

Groothandel Food/Non Food

Voor studenten van de opleidingen Logistiek medewerker (niveau 2) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor de niveau 4 opleidingen (Junior) accountmanager en Vestigingsmanager groothandel is het aanbod van leerplaatsen enigszins krap. (bron: KC Handel)

Horeca

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief is voldoende voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar, Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (allen niveau 4). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker ICT (niveau 2) en Particulier onderzoeker (niveau 4) Het perspectief voor studenten van de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3) is matig. (bron: ECABO)

Recreatie

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

Reizen

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 2). (bron: ECABO)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten verder toegenomen. Voor toekomstig gediplomeerden van de opleidingen Dokters- en Tandartsassistent is de kans op werk (ruim) voldoende. Voor studenten Apothekersassistent zijn de vooruitzichten matig. De kans op stage is voor alle AG-opleidingen matig. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn voldoende stageplaatsen en leerbanen in verhouding tot het aantal studenten. (bron: KOC Nederland)

Sport

In vergelijking met vorig jaar blijft het aantal studenten gelijk. Voor gediplomeerden van de sportopleidingen is er op alle niveaus een matige of geringe kans op werk. Vrijwel alle sportopleidingen hebben een matige kans op stage. Alleen op niveau 3 is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten verder afgenomen. De kans op een baan voor toekomstig gediplomeerden van de opleidingen Pedagogisch werk is verbeterd naar voldoende. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk gering. Er is een tekort aan leerplaatsen voor de opleidingen Pedagogisch werk jeugdzorg, Sociaal cultureel werk en Sociaal maatschappelijk dienstverlening (allen niveau 4). Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten opnieuw licht toegenomen. De kans op werk voor gediplomeerden op niveau 1 en 2 is gering. In mindere mate geldt dit ook voor Maatschappelijk zorg op niveau 3. Voor de overige zorgopleidingen is het arbeidsmarktperspectief (ruim) voldoende. De kans op stage voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4), Verzorgende (niveau 3), Zorg hulp (niveau 1) en Maatschappelijke zorg specifieke doelgroepen (niveau 4) is matig tot gering. Voor de overige zorgopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	18	6%	6	17%	0	0%	24	2	8%	0%	92%
Dierv verzorging	0	0%	8	25%	6	33%	13	8%	27	5	19%	7%	74%
Groene ruimte	1	0%	7	14%	12	8%	7	14%	27	3	11%	0%	89%
Plantenteelt	4	0%	8	25%	0	0%	1	0%	13	2	15%	8%	77%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	2	0%	4	0%	6	0	0%	17%	83%
Voedingsindustrie	0	0%	2	0%	1	0%	0	0%	3	0	0%	0%	100%
Totaal Groen	5	0%	43	14%	27	15%	25	8%	100	12	12%	4%	84%
Afbouw en onderhoud	3	33%	8	38%	4	25%	4	0%	19	5	26%	0%	74%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	1	0%	14	0%	15	0	0%	27%	73%
Bakkerij	0	0%	9	89%	2	0%	2	0%	13	8	62%	0%	38%
Bouw en infra	8	75%	36	47%	33	21%	18	0%	95	30	32%	5%	63%
Carrosserie	0	0%	5	80%	4	0%	0	0%	9	4	44%	0%	56%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	5	20%	6	0%	11	1	9%	0%	91%
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidsstechniek	0	0%	0	0%	1	0%	4	0%	5	0	0%	0%	100%
Hout en meubel	1	100%	8	13%	5	40%	6	0%	20	4	20%	10%	70%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	2	50%	63	60%	46	30%	40	3%	151	54	36%	7%	57%
Laboratoria	0	0%	0	0%	1	100%	6	0%	7	1	14%	29%	57%
Mobiliteit	2	100%	26	50%	22	36%	15	7%	65	24	37%	9%	54%
Modeindustrie	0	0%	1	0%	0	0%	2	0%	3	0	0%	67%	33%
Procestechniek	6	33%	3	0%	1	0%	0	0%	10	2	20%	0%	80%
Reclame en presentatie	0	0%	6	83%	1	0%	7	0%	14	5	36%	21%	43%
Scheepvaart	0	0%	4	100%	4	50%	11	0%	19	6	32%	5%	63%
Schoonmaak en glazenwassen	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	1	0%	18	17%	16	6%	11	0%	46	4	9%	8%	84%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	2	50%	3	33%	20	0%	25	2	8%	32%	60%
Totaal Techniek	23	57%	189	51%	149	26%	166	1%	527	150	28%	9%	62%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	3	100%	4	0%	8	13%	15	4	27%	0%	73%
Detailhandel food/non food	8	63%	30	33%	50	42%	52	2%	140	37	26%	15%	59%
Economisch administratief	0	0%	22	59%	23	61%	124	1%	169	28	17%	40%	43%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	1	0%	0	0%	5	0%	6	0	0%	67%	33%
Groothandel food/non food	1	100%	5	20%	7	14%	27	0%	40	3	8%	35%	58%
Horeca	8	0%	27	59%	20	20%	23	0%	78	20	26%	13%	61%
ICT	0	0%	6	83%	9	44%	32	0%	47	9	19%	30%	51%
Recreatie	0	0%	2	0%	4	100%	7	0%	13	4	31%	8%	62%
Reizen	0	0%	0	0%	2	100%	2	0%	4	2	50%	33%	17%
Veiligheid	1	100%	42	19%	12	17%	0	0%	55	11	20%	2%	78%
Verssectoren	12	0%	9	33%	12	8%	0	0%	33	4	12%	0%	88%
Totaal Economie	30	23%	147	40%	143	37%	280	1%	600	122	20%	22%	57%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	14	0%	14	0	0%	14%	86%
Kapper	0	0%	18	67%	10	0%	0	0%	28	12	43%	0%	57%
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	7	43%	14	7%	21	4	19%	11%	70%
Sport	0	0%	8	63%	19	53%	21	5%	48	16	33%	19%	48%
Welzijn	0	0%	0	0%	61	23%	112	8%	173	23	13%	31%	55%
Zorg	9	67%	108	40%	56	9%	57	0%	230	54	23%	2%	75%
Totaal Zorg en welzijn	9	67%	134	45%	153	21%	218	5%	514	109	21%	14%	65%
AKA	90	62%	0	0%	0	0%	0	0%	90	56	62%	0%	38%
Totaal 2014-2015	157	52%	513	43%	472	27%	689	3%	1.831	449	25%	14%	61%
Totaal 2013-2014	166	46%	554	38%	516	30%	708	2%	1.944	454	23%	14%	63%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Midden-Holland (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Midden-Holland	796	406	322	68
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>51%</i>	<i>40%</i>	<i>9%</i>
Bodegraven-Reeuwijk	72	46%	33%	21%
Gouda	455	54%	38%	7%
Krimpenerwaard	177	47%	47%	6%
Waddinxveen	92	46%	45%	-

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

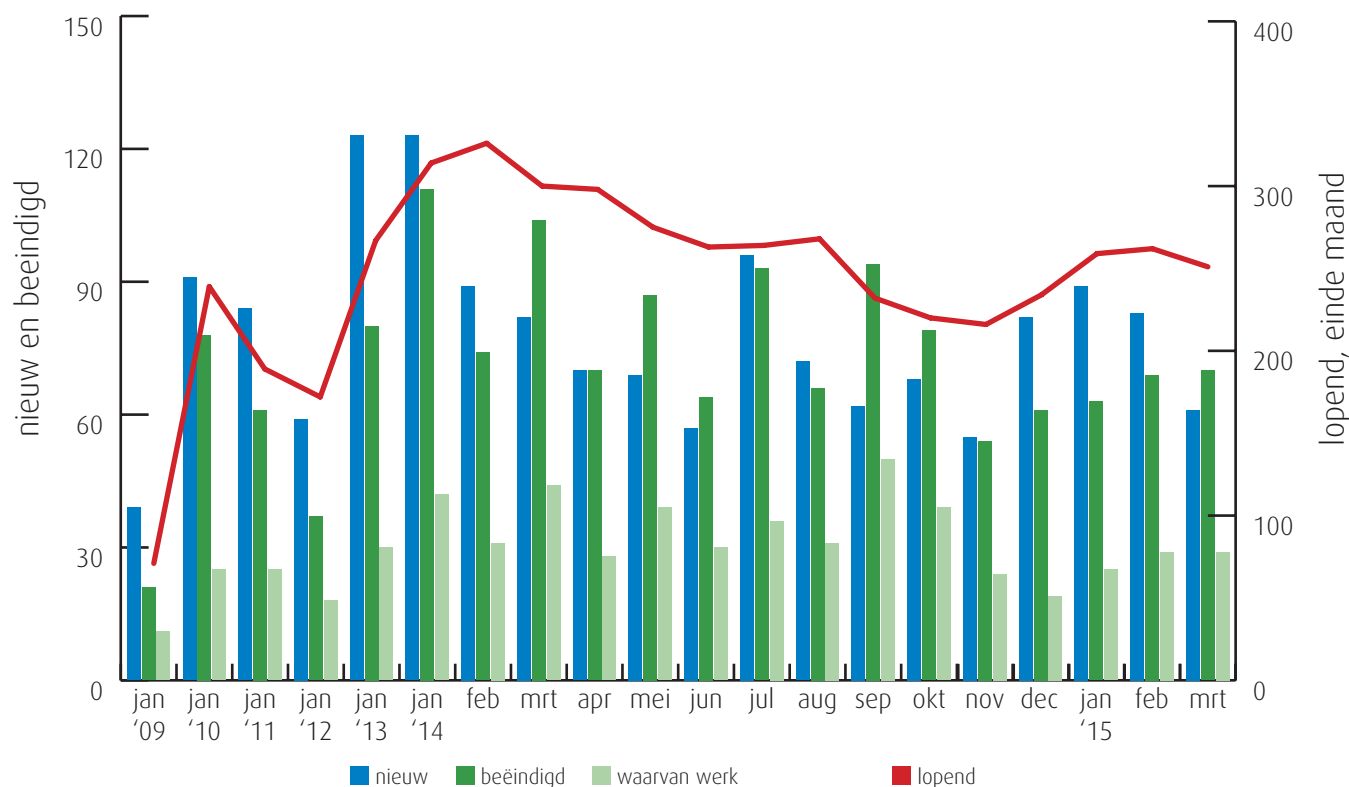
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Midden-Holland (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Midden-Holland	260	300	251	15%	-16%
Bodegraven-Reeuwijk	39	63	29	62%	-54%
Gouda	121	125	116	3%	-7%
Krimpenerwaard	67	78	73	16%	-6%
Waddinxveen	33	34	33	3%	-3%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Midden-Holland (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Midden-Holland (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	<10	<10	-	-
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	62	47	-15	-24%
Bouwnijverheid	25	16	-9	-36%
Detailhandel	78	77	-1	-1%
Groothandel	18	20	2	11%
Vervoer en opslag	21	24	3	14%
Horeca	33	21	-12	-36%
Financiële en zakelijke dienstverlening	184	138	-46	-25%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	93	80	-13	-14%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	109	76	-33	-30%
Openbaar bestuur	<10	<10	-	-
Onderwijs	<10	<10	-	-
Totaal < 27 jaar	553	438	-115	-21%
Totaal alle leeftijdsklassen	2.772	2.557	-215	-8%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Foto omslag: Nationale Beeldbank
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Martine van Doorn | 06 5430 3065 | Martine.vanDoorn@uwv.nl
Jean-Paul Biever | 06 5437 2541 | Jean-Paul.Biever@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Marijke Heine | 06 51 237 581 | M.Heine@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregistreerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekenden (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het urencriterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-international. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.