

mei 2015

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Midden-Gelderland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere commercieel medewerker, servicemonteur of productiemedewerker versindustrie.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Bouwnijverheid en Onderwijs beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Detailhandel de meeste vacatures ontstaan. In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio Midden-Gelderland 4.600 mbo-vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gestegen met 7%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep detailhandel food en non food, daarna volgt de beroepsgroep economisch administratief. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Midden-Gelderland met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep detailhandel food en non food. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen diervverzorging, facilitaire dienstverlening en ICT.

Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 41 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is nagenoeg gelijk aan vorig jaar, toen 40 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit nog 37 procent. Steeds meer studenten kiezen ervoor door te studeren in plaats van de arbeidsmarkt te betreden.

Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio Midden-Gelderland 1.877 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 45% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel hoger (47%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 44%. Dat is hoger dan het landelijk gemiddelde (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 11%. Dit is iets hoger dan het landelijk gemiddelde (10%). Eind maart 2015 waren er 657 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 789. Dit is een daling van 17% en daarmee gunstiger dan de landelijke ontwikkeling (-13%). De gemeente Arnhem heeft de meeste lopende WW-uitkeringen.

In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 1.196 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 274 (19%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de onderwijs (-43%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de bedrijfssector Vervoer en opslag is het meest gestegen (+15%). In dezelfde periode werden 464 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een daling van 5%.

Het belang van inzicht

Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzo-voorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsma-ker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

Validiteit versterken

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen weten-schappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informa-tie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van ban-ketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken versterken we de validiteit van de informatie.’

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

Anticiperen

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘mid-denbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je op-leiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

‘Jongeren moeten zich flexibel opstel-len door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’

Witjes vertrouwt op een gezonde toe-komst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

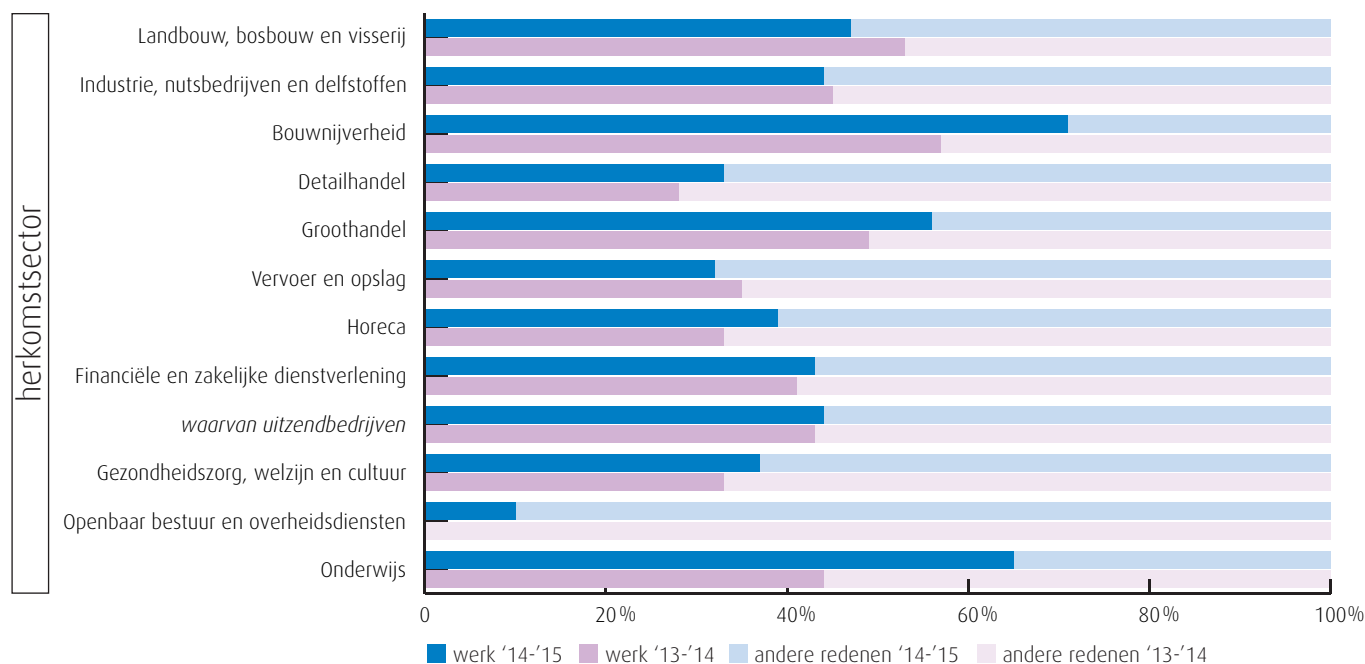
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	Bakker	2,3,4	Hout en meubel	Allround meubelmaker/ (scheeps)interieurbouwer	3
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Techniek	Installeren	2,3
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Verspaner	3,4
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
Facilitaire dienstverlening	Facilitair medewerker, leidinggevende	2,4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1			
Handel	Logistiek medewerker	2			
Handel	Verkoper	2			
Hout en meubel	Allround machinaal houtbewerker	3			

Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

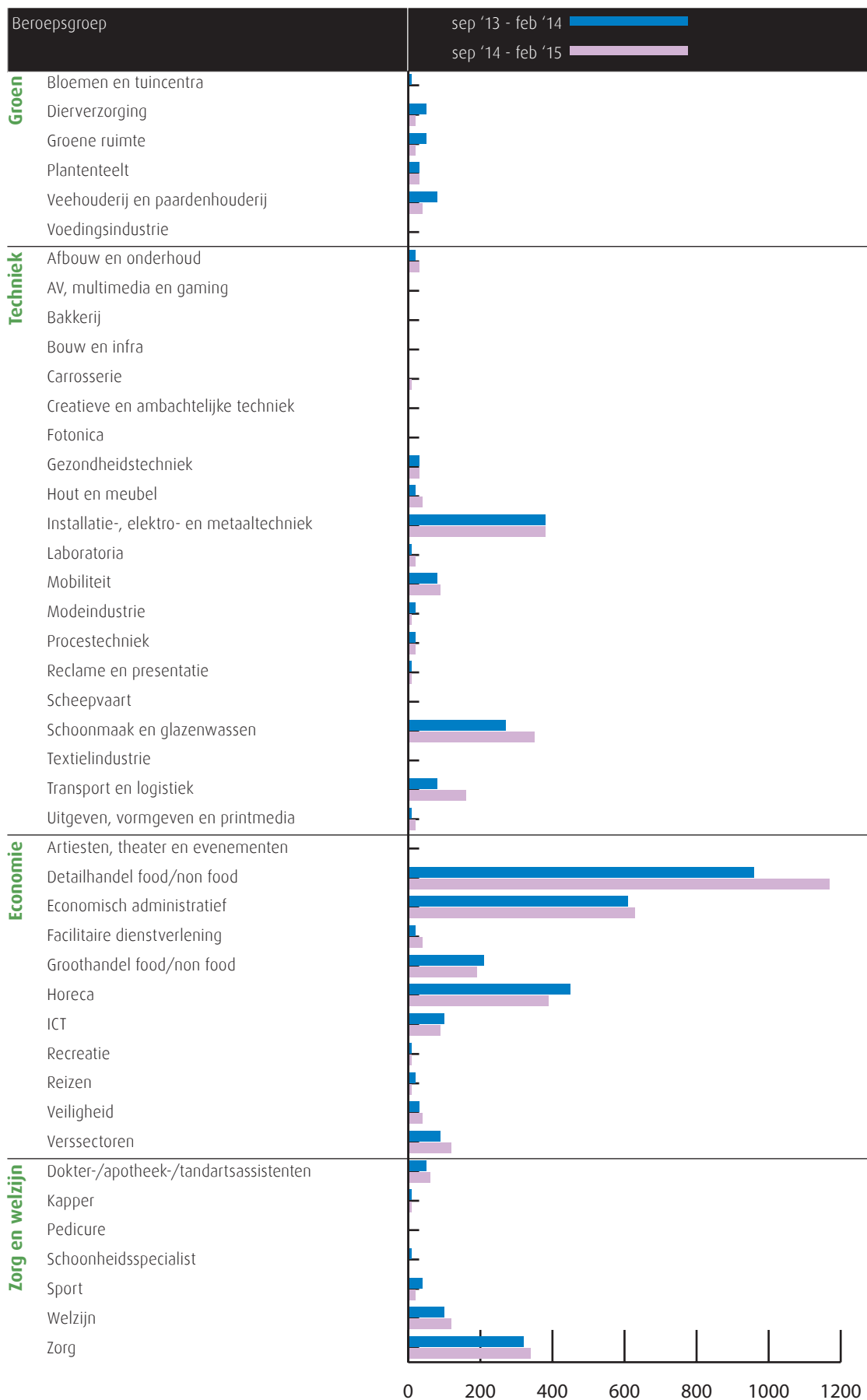
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



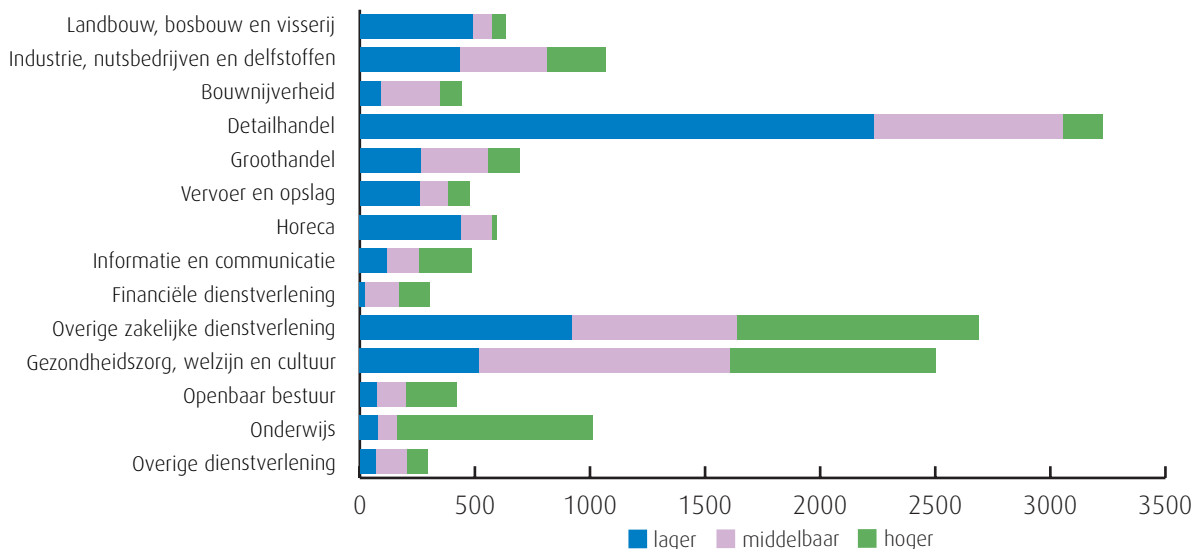
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	11	7	9
	Techniek	81	72	55
	Economie	92	70	49
	Zorg en welzijn	35	46	36
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	5	4	9
	Techniek	26	26	20
	Economie	45	31	37
	Zorg en welzijn	15	20	13

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	299	303	398
	Techniek	953	777	717
	Economie	998	1132	939
	Zorg en welzijn	1485	1474	1489
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	90	91	98
	Techniek	98	126	125
	Economie	231	244	194
	Zorg en welzijn	258	252	266

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.

Kansen op de stagemarkt

Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio Midden-Gelderland in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen				
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4	
Groen	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■	■
	Diervverzorging	■	■	■	■	■
	Groene ruimte	■	■	■	■	■
	Plantenteelt	■	■	■	■	■
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■	■
	Voedingsindustrie	■	■	■	■	■
Techniek	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■	■
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■	■
	Bakkerij	■	■	■	■	■
	Bouw en infra	■	■	■	■	■
	Carrosserie	■	■	■	■	■
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■	■
	Fotonica	■	■	■	■	■
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■	■
	Hout en meubel	■	■	■	■	■
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■	■
	Laboratoria	■	■	■	■	■
	Mobiliteit	■	■	■	■	■
	Modeindustrie	■	■	■	■	■
	Procestechniek	■	■	■	■	■
	Reclame en presentatie	■	■	■	■	■
	Scheepvaart	■	■	■	■	■
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■	■
	Textielindustrie	■	■	■	■	■
	Transport en logistiek	■	■	■	■	■
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■	■
Economie	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■	■
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■	■
	Economisch administratief	■	■	■	■	■
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■	■
	Groothandel food/non food	■	■	■	■	■
	Horeca	■	■	■	■	■
	ICT	■	■	■	■	■
	Recreatie	■	■	■	■	■
	Reizen	■	■	■	■	■
	Veiligheid	■	■	■	■	■
	Verssectoren	■	■	■	■	■
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheker-/tandartsassistenten	■	■	■	■
Kapper		■	■	■	■	■
Pedicure		■	■	■	■	■
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■	■
Sport		■	■	■	■	■
Welzijn		■	■	■	■	■
Zorg		■	■	■	■	■

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Midden-Gelderland aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Midden-Gelderland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	58	46	113	22	◆
	Diervverzorging	175	247	163	254	↓
	Groene ruimte	160	391	218	385	↑
	Plantenteelt	73	63	114	74	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	87	23	70	28	↓
	Voedingsindustrie	11	38	9	13	◆
Techniek	Afbouw en onderhoud	110	60	110	49	↑
	AV, multimedia en gaming	77	89	272	188	↑
	Bakkerij	30	44	31	58	↓
	Bouw en infra	216	298	155	155	↑
	Carrosserie	45	48	37	25	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	20	11	20	6	◆
	Fotonica	32	62	49	46	◆
	Gezondheidstechniek	70	44	85	31	↑
	Hout en meubel	46	45	53	51	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	331	666	353	638	↑
	Laboratoria	28	100	33	128	↓
	Mobiliteit	231	337	235	310	↑
	Modeindustrie	69	95	78	66	↑
	Procestechniek	42	115	34	69	↑
	Reclame en presentatie	104	73	167	84	↑
	Scheepvaart	15	23	16	14	↑
	Schoonmaak en glazenwassen	28	9	25	1	◆
	Textielindustrie	13	1	44	18	◆
	Transport en logistiek	80	187	102	108	◆
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	186	324	236	341	↑
Economie	Artiesten, theater en evenementen	54	199	63	187	↑
	Detailhandel food/non food	726	774	702	716	↑
	Economisch administratief	972	1096	1009	903	↑
	Facilitaire dienstverlening	124	103	135	98	↑
	Groothandel food/non food	210	260	259	264	↑
	Horeca	215	571	254	569	↑
	ICT	261	495	266	472	↑
	Recreatie	41	81	50	119	↓
	Reizen	60	139	56	40	◆
	Veiligheid	31	305	32	333	↓
	Verssectoren	62	17	57	8	◆
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	192	166	194	175	↓
	Kapper	185	210	183	229	↓
	Pedicure	31	16	33	14	↑
	Schoonheidsspecialist	63	140	87	174	↑
	Sport	512	607	584	584	↑
	Welzijn	845	1491	896	1218	↑
	Zorg	542	1254	569	1227	↑

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Midden-Gelderland april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Arnhem	120	660	627	44	191	72	496	92	265	116	63	141	23	48	20	9	31	3.018	2.896
Doesburg	5	36	23	3	6	8	25	11	20	9	2	7	-	4	2	1	4	166	163
Duiven	42	89	92	7	22	20	77	45	16	11	9	24	3	3	4	4	24	492	471
Lingewaard	55	159	62	21	21	32	67	44	27	31	5	26	8	10	5	4	22	599	598
Overbetuwe	112	179	116	31	29	36	105	89	43	29	10	35	8	11	9	8	19	869	848
Rheden	56	179	82	11	20	26	66	35	51	39	13	32	5	17	9	4	6	651	632
Rijnwaarden	23	37	11	3	1	7	10	12	5	5	2	1	2	-	1	2	4	126	118
Rozendaal	-	6	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8
Westervoort	13	42	21	2	11	8	23	6	8	14	2	8	3	3	2	1	1	168	154
Zevenaar	54	115	101	16	11	26	90	38	33	22	6	16	1	9	5	4	9	556	542
Totaal 2015	480	1.502	1.135	138	312	236	959	372	469	276	112	290	53	105	57	37	120	6.653	6.430
Totaal 2014	418	1.443	1.130	138	279	226	974	365	450	280	105	264	46	94	56	40	122		

Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio Midden-Gelderland april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	428	444
Groene sector	23	24
Techniek	321	324
Zorg en Welzijn	149	146
Totaal	921	938

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

Leerbedrijven zijn er voldoende, een sub-regionaal tekort is mogelijk. Dit heeft te maken met de bereikbaarheid van de bedrijven met het openbaar vervoer. (bron: Aequor)

Dierverzorging

In de regio blijft er een structureel tekort aan stageplaatsen en met name een groot tekort aan leerbanen. Het aantal studenten overtreft het aantal leerbedrijven. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Het beeld in de hovenierssector is divers. Het onderhoud van openbaar groen en groen bij bedrijven is gedaald. Er is vraag naar goede vakmensen. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er zijn voldoende bedrijven die een leerplaats aanbieden. Het aantal studenten is echter beperkt. De opbrengsten staan onder druk. De leerbanen worden vooral met studenten uit de omgeving ingevuld. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Er zijn voldoende leerbedrijven onder de melkvee- en varkensbedrijven. Werkgelegenheid is er in deze branche ook voorhanden. Stageplaatsen bij de veehouderij worden steeds vaker ingevuld door studenten paraveterinair. De paardenhouderij blijft een marginale sector om werk te vinden na de stage. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Er is grote behoefte aan personeel. Bedrijven hebben weinig vacatures voor laag gekwalificeerd personeel. Bedrijven zoeken vooral naar arbeidskrachten op mbo 3, 4 en mbo-plus niveau. De vacatures voor banen en stages worden steeds vaker vervuld door hbo'ers. (bron: Aequor)

Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten kunnen al dan niet met behulp van een samenwerkingsverband van erkende leerbedrijven een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding en minder vaak voor de bbl-variant, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. Bovendien is dit ook de tijd dat studenten en leerbedrijven zich kunnen aanmelden voor de opleidingen in het nieuwe schooljaar. (bron: Savantis)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overal tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van

groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

In het derde kwartaal van 2014 verdubbelt het aantal jongeren dat de bouw instroomt en daalt het aantal jongeren dat de bouw uitstroomt ten opzichte van het kwartaal daarvoor. In het vierde kwartaal van 2014 blijft het aantal werknemers tot 29 jaar gelijk. Dat ligt iets onder het landelijke gemiddelde van 1% groei. Het aantal leerbedrijven neemt met 7% af in het vierde kwartaal van 2014. Hierin blijft Midden-Gelderland onder het gemiddelde met een afname van 1%. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

Fotonica

Het laatste jaar is het aantal leerbedrijven toegenomen. Het aantal studenten is gedaald, waardoor voor de meeste studenten een stageplaats te vinden is. Leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie (niveau 2) zijn in heel het land lastiger te verkrijgen. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoeding zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

Hout en meubel

In de regio is het met name voor studenten van de opleidingen Meubelmaker (niveau 2) en Ontwerpend meubelmaker (niveau 4) moeilijk een geschikte leerplaats te vinden. Het aantal studenten van de niveau 4 bol-opleiding blijft groeien. Dit vereist een nieuwe groep leerbedrijven. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden in deze regio gedaald. Het gaat hier echter om bescheiden aantallen. Het aantal jonge werklozen is hier relatief laag, vergeleken met het aantal studenten dat in de genoemde

richtingen wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de laboratoriumopleidingen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen gewenst in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. (bron: PMLF)

Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulier blijft achter. In deze regio zien we een positieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

Mode-industrie

Voor studenten van de mode/maatkleeding-opleidingen Basisedewerker (niveau 2), Allround medewerker (niveau 3) en Specialist (niveau 4) is het perspectief op een leerplaats redelijk gunstig. Voor de overige opleidingen in de mode-industrie worden vrijwel geen studenten opgeleid. (bron: KC Handel)

Procestechniek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechniek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Soms is er een licht tekort. Vooral studenten jonger dan 18 jaar vinden moeilijk een leerplaats. (bron: PMLF)

Reclame en Presentatie

De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. Niet in alle regio's zijn voldoende erkende leerbedrijven in staat om een student te plaatsen. Ook heeft de toename van het aantal zzp'ers een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. Een groot deel van de RPC studenten stroomt na het behalen van een diploma door naar het hbo en komt dus niet direct beschikbaar voor de arbeidsmarkt. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en scheep- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van

het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Over het algemeen zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en leerplaatsen beschikbaar. Bovendien gaat het vaak om werknemers van een bedrijf die in opleiding gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Omdat er in de sector veel grote bedrijven zijn, volgen vaak meerdere studenten hun (bbl) opleiding bij één bedrijf. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

In Midden-Gelderland zijn circa 7.800 personen werkzaam in de sector transport en logistiek. Tussen 2012 en 2013 is de werkgelegenheid gegroeid, met name dankzij een groei in het personenvervoer waar dochterbedrijf Hermes van Connexxion in december 2012 de concessie voor Arnhem-Nijmegen inclusief regiotaxivervoer won van Novio. De havensector in Midden-Gelderland groeide in 2012 mede door uitbreiding van de haven van Doesburg. In 2015 en 2016 wordt een (lichte) krimp van de werkgelegenheid in Midden-Gelderland verwacht. In 2012 was het personenvervoer in 2012 goed voor groei. De de komende jaren worden ontslagen verwacht. Een belangrijke reden hiervoor is dat de regiotaxi aan een groot bedrijf is gegund. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare stageplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuizen en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. (bron: GOC)

Detailhandel Food/Non Food

In deze regio is er op alle niveaus een ruim aanbod van leerplaatsen voor studenten die een opleiding volgen in de detailhandel. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen is het stageperspectief voor studenten van de economisch administratieve opleidingen matig tot voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur, Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening, Medewerker sociale zekerheid (allen niveau 4) en de niveau 2 opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker en Secretarieel medewerker. Goede perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) en de opleiding Medewerker personeel en arbeid

(niveau 4). Het perspectief voor studenten van de opleidingen Directiesecretaresse / Managementassist en (Junior) accountmanager (beiden niveau 4) is ruim voldoende. (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich (nog) niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio zijn voor logistieke en commerciële opleidingen op niveau 1, 2 en 3 meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar in de groothandel. Studenten van de opleiding (Junior) accountmanager (niveau 4) kunnen enige moeite hebben met het vinden van een leerplaats. (bron: KC Handel)

Horeca

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is goed. Het perspectief voor studenten van de opleidingen Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) is voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en het perspectief voor studenten van de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3) is matig. (bron: ECABO)

Recreatie

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensinvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

Reizen

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Het perspectief is matig voor studenten van de opleiding Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 3). (bron: ECABO)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk toegenomen. Voor de opleidingen Dokters- en Tandartsassistent is de kans op werk voldoende. Voor studenten Apothekersassistent zijn de vooruitzichten gering. De kans op stage is voor alle AG-opleidingen voldoende. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten verder toegenomen. Voor gediplomeerden van de sportopleidingen is er op alle niveaus een matige of geringe kans op werk. Studenten van de opleidingen Bewegingsagoog en SB-manager (beide niveau 4) hebben een matige kans op stage. Voor de overige sportopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten verder afgenomen. Ondanks deze afname is de kans op werk voor nu startende studenten gering tot matig. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werk en Sociaal maatschappelijke dienstverlening (allen niveau 4). Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. De kans op werk voor gediplomeerden op niveau 1 en 2 is gering. Dit geldt ook voor gediplomeerden Maatschappelijk zorg op niveau 3. Voor de overige zorgopleidingen is er (ruim) voldoende arbeidsmarktperspectief. Voor de meeste zorgopleidingen is de kans op stage nog steeds matig in deze regio. Er zijn alleen voldoende leerplaatsen voor de studenten van de opleidingen Maatschappelijke zorg (niveau 3) en Zorghulp (niveau 1). (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	9	22%	3	0%	1	0%	13	2	15%	0%	85%
Dierv verzorging	0	0%	30	60%	17	12%	31	3%	78	21	27%	10%	63%
Groene ruimte	15	20%	10	50%	16	25%	46	2%	87	13	15%	24%	61%
Plantenteelt	7	71%	8	25%	5	20%	4	0%	24	8	33%	8%	58%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	1	0%	5	0%	6	0	0%	33%	67%
Voedingsindustrie	0	0%	5	0%	11	18%	1	0%	17	2	12%	0%	88%
<i>Totaal Groen</i>	<i>22</i>	<i>36%</i>	<i>62</i>	<i>44%</i>	<i>53</i>	<i>17%</i>	<i>88</i>	<i>2%</i>	<i>225</i>	<i>46</i>	<i>20%</i>	<i>15%</i>	<i>65%</i>
Afbouw en onderhoud	5	40%	8	38%	3	0%	3	0%	19	5	26%	5%	68%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	7	0%	23	4%	30	1	3%	27%	70%
Bakkerij	0	0%	5	40%	9	44%	1	0%	15	6	40%	7%	53%
Bouw en infra	3	67%	17	35%	27	0%	28	4%	75	9	12%	23%	65%
Carrosserie	1	0%	5	40%	7	14%	0	0%	13	3	23%	0%	77%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	0	0%	3	0%	3	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	3	33%	1	0%	3	0%	7	1	14%	0%	86%
Gezondheidstechniek	0	0%	0	0%	3	0%	12	0%	15	0	0%	0%	100%
Hout en meubel	0	0%	11	73%	6	33%	2	0%	19	10	53%	0%	47%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	48	38%	91	57%	60	35%	77	4%	276	94	34%	9%	57%
Laboratoria	0	0%	0	0%	13	46%	13	0%	26	6	23%	38%	38%
Mobiliteit	1	100%	69	57%	20	25%	30	3%	120	46	38%	11%	51%
Modeindustrie	1	100%	11	73%	1	0%	15	0%	28	9	32%	25%	43%
Procestechneek	29	10%	9	22%	6	0%	0	0%	44	5	11%	0%	89%
Reclame en presentatie	0	0%	7	71%	4	25%	13	0%	24	6	25%	38%	38%
Scheepvaart	0	0%	4	25%	4	50%	2	0%	10	3	30%	0%	70%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	1	0%	62	5%	4	0%	15	0%	82	3	4%	4%	93%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	25	88%	27	59%	46	2%	98	39	40%	29%	32%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>89</i>	<i>30%</i>	<i>327</i>	<i>47%</i>	<i>203</i>	<i>29%</i>	<i>286</i>	<i>2%</i>	<i>905</i>	<i>246</i>	<i>27%</i>	<i>14%</i>	<i>59%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	21	67%	0	0%	44	0%	65	14	22%	34%	44%
Detailhandel food/non food	34	62%	90	39%	111	44%	97	2%	332	107	32%	11%	57%
Economisch administratief	0	0%	59	68%	72	56%	250	2%	381	85	22%	40%	38%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	10	40%	0	0%	18	6%	28	5	18%	36%	46%
Groothandel food/non food	9	33%	28	43%	32	38%	36	0%	105	27	26%	19%	55%
Horeca	27	26%	61	52%	66	38%	60	2%	214	65	30%	12%	57%
ICT	0	0%	18	78%	53	53%	76	0%	147	42	29%	23%	48%
Recreatie	0	0%	8	38%	11	18%	10	0%	29	5	17%	21%	61%
Reizen	0	0%	0	0%	8	75%	6	17%	14	7	50%	14%	36%
Veiligheid	0	0%	113	40%	61	11%	0	0%	174	52	30%	1%	70%
Verssectoren	0	0%	5	60%	1	0%	0	0%	6	3	50%	0%	50%
<i>Totaal Economie</i>	<i>70</i>	<i>44%</i>	<i>413</i>	<i>49%</i>	<i>415</i>	<i>41%</i>	<i>597</i>	<i>2%</i>	<i>1.495</i>	<i>412</i>	<i>28%</i>	<i>21%</i>	<i>52%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	46	0%	46	0	0%	26%	74%
Kapper	0	0%	47	79%	38	5%	7	14%	92	40	43%	2%	54%
Pedicure	0	0%	0	0%	3	100%	0	0%	3	3	100%	0%	0%
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	37	51%	28	14%	65	23	35%	8%	57%
Sport	0	0%	13	54%	47	30%	64	0%	124	21	17%	30%	53%
Welzijn	0	0%	0	0%	177	31%	304	3%	481	64	13%	26%	60%
Zorg	40	35%	228	32%	154	6%	80	0%	502	96	19%	3%	78%
<i>Totaal Zorg en welzijn</i>	<i>40</i>	<i>35%</i>	<i>288</i>	<i>41%</i>	<i>456</i>	<i>22%</i>	<i>529</i>	<i>3%</i>	<i>1.313</i>	<i>247</i>	<i>19%</i>	<i>15%</i>	<i>66%</i>
AKA	265	35%	0	0%	0	0%	0	0%	265	93	35%	0%	65%
Totaal 2014-2015	486	36%	1.090	46%	1.127	30%	1.500	2%	4.203	1.044	25%	16%	59%
Totaal 2013-2014	611	33%	1.201	43%	1.003	32%	1.504	2%	4.319	1.077	25%	15%	60%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Midden-Gelderland (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Midden-Gelderland	1.877	845	827	205
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>45%</i>	<i>44%</i>	<i>11%</i>
Arnhem	1.103	48%	41%	11%
Doesburg	56	50%	39%	-
Duiven	87	36%	52%	13%
Lingewaard	96	40%	46%	15%
Overbetuwe	137	42%	48%	9%
Rheden	174	44%	51%	-
Rijnwaarden	47	45%	47%	-
Rozendaal	<10	-	-	-
Westervoort	74	46%	41%	14%
Zevenaar	102	28%	58%	14%

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

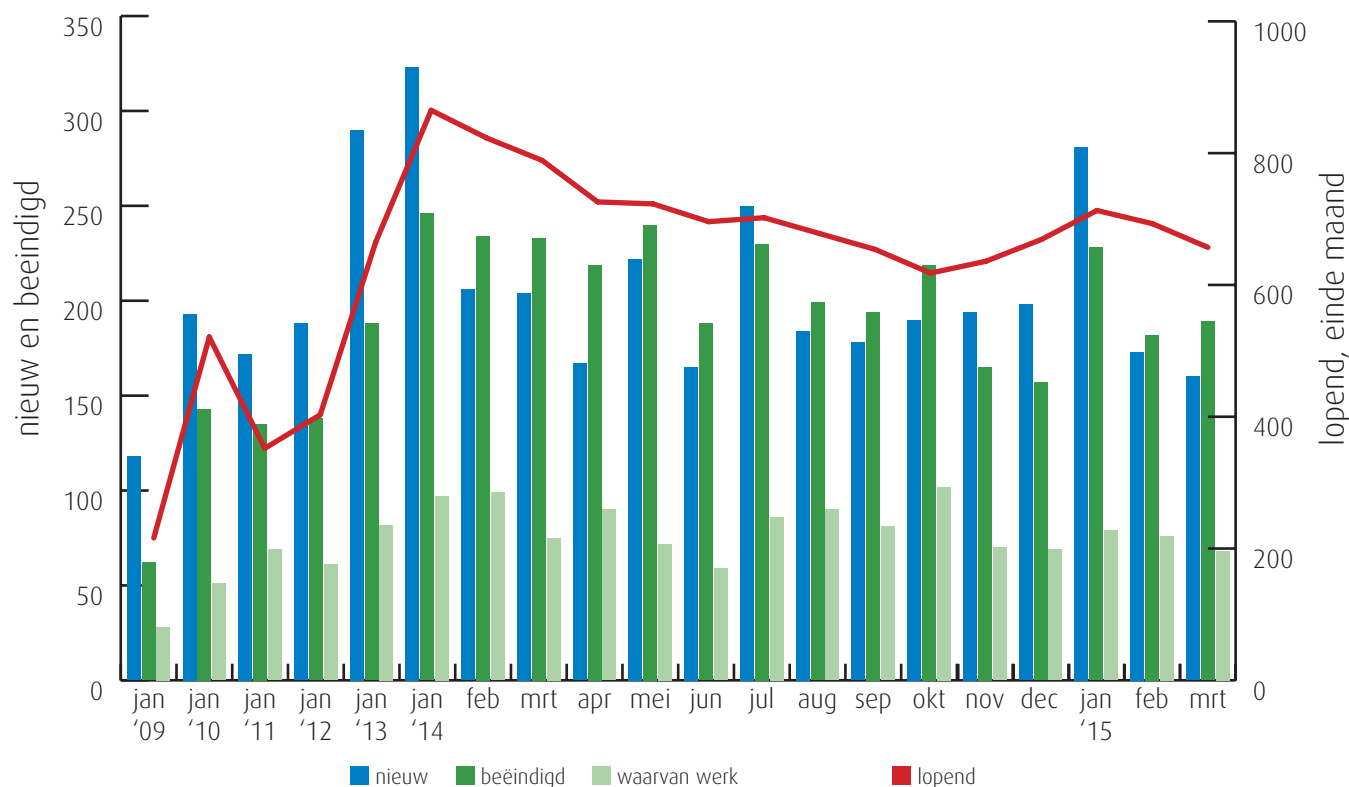
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Midden-Gelderland (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Midden-Gelderland	694	789	657	14%	-17%
Arnhem	303	359	298	18%	-17%
Doesburg	18	20	13	11%	-35%
Duiven	49	48	38	-2%	-21%
Lingewaard	74	80	56	8%	-30%
Overbetuwe	73	70	65	-4%	-7%
Rheden	66	81	72	23%	-11%
Rijnwaarden	24	23	23	-4%	0%
Rozendaal	<10	<10	<10	-	-
Westervoort	32	46	38	44%	-17%
Zevenaar	55	61	53	11%	-13%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Midden-Gelderland (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Midden-Gelderland (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	22	24	2	9%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	108	88	-20	-19%
Bouwnijverheid	40	27	-13	-33%
Detailhandel	231	222	-9	-4%
Groothandel	49	45	-4	-8%
Vervoer en opslag	96	110	14	15%
Horeca	119	76	-43	-36%
Financiële en zakelijke dienstverlening	519	376	-143	-28%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	334	209	-125	-37%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	258	205	-53	-21%
Openbaar bestuur	<10	<10	-	-
Onderwijs	23	13	-10	-43%
Totaal < 27 jaar	1.470	1.196	-274	-19%
Totaal alle leeftijdsklassen	8.619	7.949	-670	-8%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Foto omslag: Nationale Beeldbank
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Roland Keiren | 06 54 783 151 | Roland.Keiren@uwv.nl
Jörgen Zegel | 06 52 464 048 | Jorgen.Zegel@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Marion Liebregts | 06 29 034 262 | m.liebregts@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregistreerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekenden (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het uren criterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-internationaal. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.