

mei 2015

Basiscijfers Jeugd

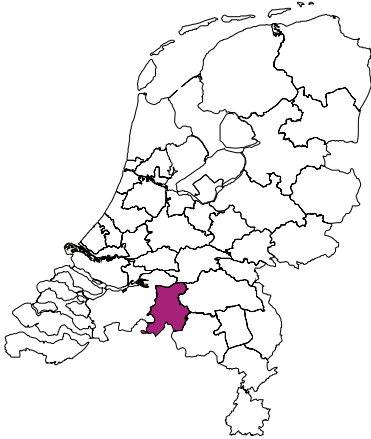
informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Midden-Brabant



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere service-monteur, voedingsoperator of commercieel medewerker.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Bouwnijverheid en Uitzendbedrijven beëindigd omdat zij werk hebben gevonden.

In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Detailhandel de meeste vacatures ontstaan. In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio Midden-Brabant 6.830 mbo-vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gestegen met 27%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep detailhandel food en non food, daarna volgen de beroepsgroepen horeca en economisch administratief. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Midden-Brabant met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep horeca en weinig in de detailhandel food en non food. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de

beroepsgroepen mode, ICT en economisch administratief.

Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 40 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is gelijk aan vorig jaar, toen 40 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit nog 37 procent. Steeds meer studenten kiezen ervoor door te studeren in plaats van de arbeidsmarkt te betreden.

Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio Midden-Brabant 2.717 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 50% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel lager (47%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 40%. Dat is lager dan het landelijk gemiddelde (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 10%. Dit is gelijk aan het landelijke gemiddelde. Eind maart 2015 waren er 924 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 986. Dit is een daling van 6% en daarmee minder gunstig dan de landelijke ontwikkeling (-13%). De gemeente Tilburg heeft de meeste lopende WW-uitkeringen.

In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 1.661 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 110 (6%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-57%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de bedrijfssector Vervoer en opslag is het meest gestegen (+29%). In dezelfde periode werden 617 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een daling van 9%.

Het belang van inzicht

Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzo-voorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsmaker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

Validiteit versterken

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informatie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van banketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken versterken we de validiteit van de informatie.’

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

Anticiperen

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘middenbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je opleiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’

Witjes vertrouwt op een gezonde toekomst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

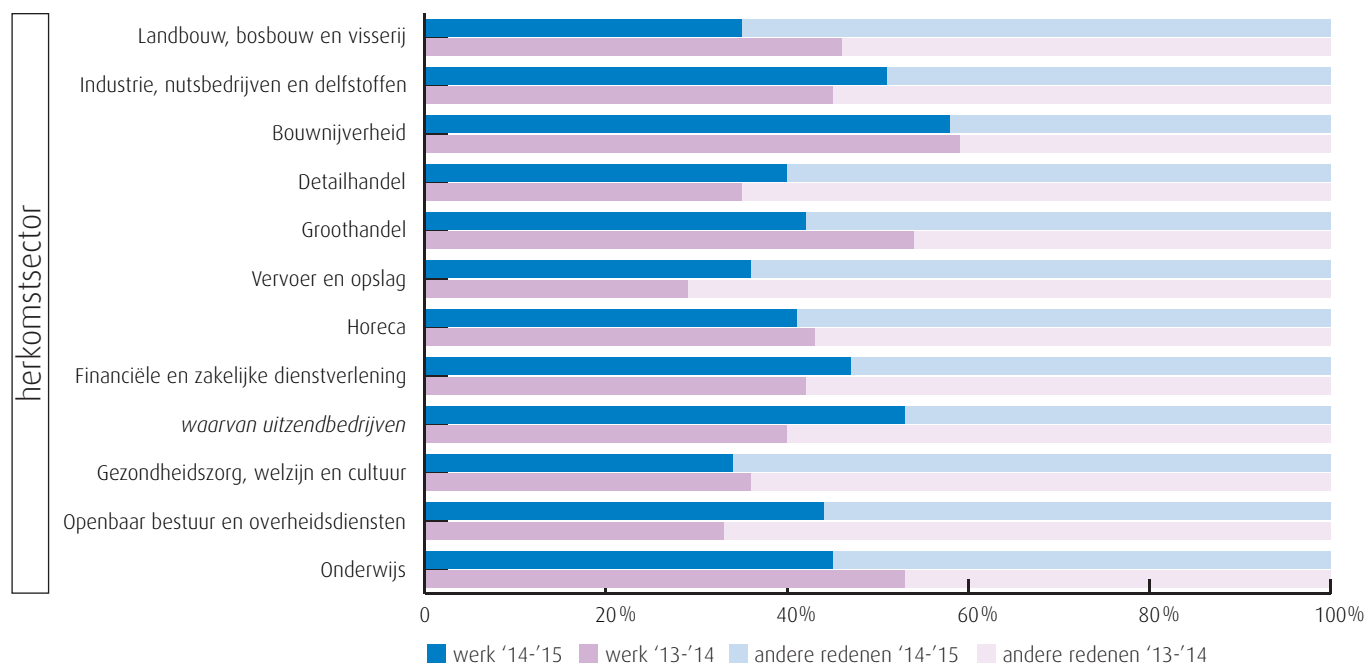
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	Bakker	2,3,4	Handel	Verkoper	2
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Reizen	Verkoper reizen	4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Schoonmaak en glazenwassen	Schoonmaak en glazenwassen	2,3
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Dierverzorging	Biotechnicus	4	Techniek	Installeren	2,3
Dierverzorging	Proefdierverzorger	3	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Verspaner	3,4
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
Facilitaire dienstverlening	Facilitair medewerker, leidinggevende	2,4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Voedingsindustrie	Voedingsoperator	2,3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1			
Handel	Logistiek medewerker	2			

Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

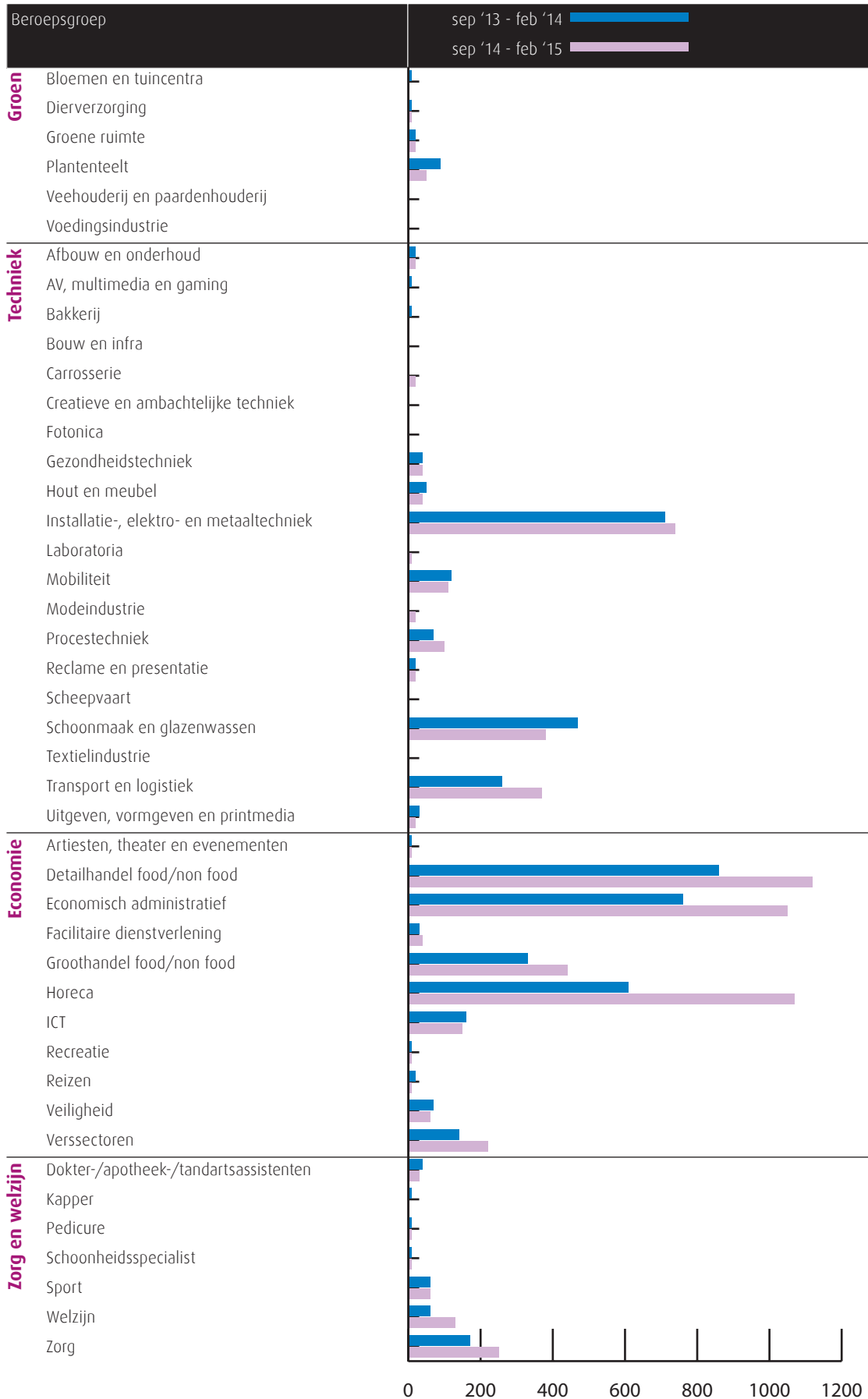
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



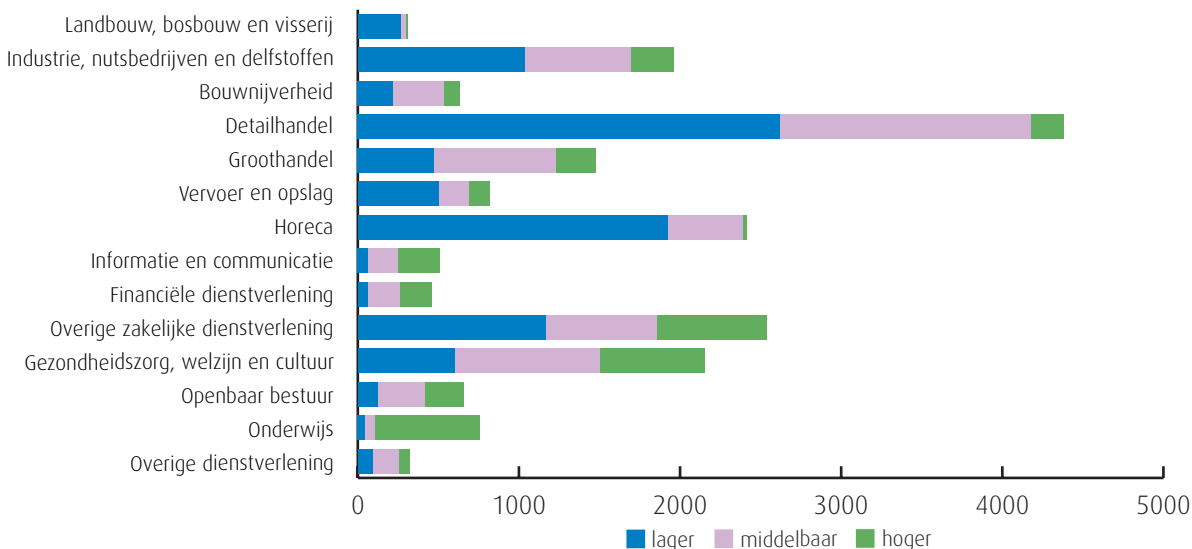
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	22	10	12
	Techniek	102	114	101
	Economie	81	85	64
	Zorg en welzijn	56	42	36
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	3	6	4
	Techniek	51	46	74
	Economie	55	63	54
	Zorg en welzijn	40	36	42

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	376	355	428
	Techniek	915	979	1004
	Economie	992	1064	1048
	Zorg en welzijn	1059	1056	913
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	44	56	80
	Techniek	117	109	100
	Economie	298	257	229
	Zorg en welzijn	179	230	201

Kansen op de stagemarkt

Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio Midden-Brabant in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Groen	Bloemen en tuincentra	Blue	Blue	Blue	Blue
	Dierverzorging	Blue	Blue	Blue	Blue
	Groene ruimte	Blue	Blue	Blue	Blue
	Plantenteelt	Blue	Blue	Blue	Blue
	Veehouderij en paardenhouderij	Dark Blue	Blue	Blue	Blue
	Voedingsindustrie	Green	Blue	Blue	Blue
Techniek	Afbouw en onderhoud	Yellow	Blue	Blue	Blue
	AV, multimedia en gaming	Yellow	Purple	Purple	Yellow
	Bakkerij	Cyan	Blue	Blue	Blue
	Bouw en infra	Orange	Orange	Orange	Orange
	Carrosserie	Yellow	Blue	Blue	Blue
	Creatieve en ambachtelijke techniek	Blue	Purple	Blue	Blue
	Fotonica	Yellow	Purple	Purple	Blue
	Gezondheidstechniek	Blue	Blue	Blue	Blue
	Hout en meubel	Blue	Blue	Blue	Blue
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	Blue	Blue	Blue	Blue
	Laboratoria	Orange	Blue	Blue	Blue
	Mobiliteit	Yellow	Blue	Cyan	Yellow
	Modeindustrie	Red	Purple	Purple	Red
	Procestechniek	Blue	Blue	Yellow	Blue
	Reclame en presentatie	Blue	Blue	Blue	Blue
	Scheepvaart	Blue	Blue	Blue	Blue
	Schoonmaak en glazenwassen	Blue	Blue	Purple	Purple
	Textielindustrie	Blue	Purple	Purple	Purple
	Transport en logistiek	Orange	Yellow	Blue	Blue
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	Blue	Purple	Purple	Blue
Economie	Artiesten, theater en evenementen	Yellow	Purple	Purple	Yellow
	Detailhandel food/non food	Green	Yellow	Blue	Blue
	Economisch administratief	Blue	Orange	Cyan	Orange
	Facilitaire dienstverlening	Blue	Blue	Blue	Blue
	Groothandel food/non food	Cyan	Blue	Blue	Blue
	Horeca	Dark Blue	Blue	Blue	Blue
	ICT	Blue	Red	Cyan	Red
	Recreatie	Blue	Blue	Blue	Blue
	Reizen	Yellow	Purple	Orange	Purple
	Veiligheid	Blue	Yellow	Yellow	Yellow
	Verssectoren	Blue	Blue	Blue	Purple
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	Cyan	Blue	Blue
Kapper		Blue	Blue	Blue	Blue
Pedicure		Green	Purple	Purple	Blue
Schoonheidsspecialist		Yellow	Purple	Purple	Blue
Sport		Yellow	Blue	Blue	Yellow
Welzijn		Cyan	Blue	Purple	Orange
Zorg		Orange	Blue	Blue	Cyan

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Midden-Brabant aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Midden-Brabant (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	106	78	120	43	◆
	Dierverzorging	281	234	246	262	↓
	Groene ruimte	181	257	224	224	↑
	Plantenteelt	139	87	171	60	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	207	64	156	54	↓
	Voedingsindustrie	35	26	34	24	↑
Techniek	Afbouw en onderhoud	208	150	222	126	↑
	AV, multimedia en gaming	86	153	266	275	↑
	Bakkerij	50	55	45	50	↓
	Bouw en infra	376	444	298	270	↑
	Carrosserie	52	33	45	18	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	16	14	27	21	↑
	Fotonica	13	15	15	1	◆
	Gezondheidstechniek	103	69	112	37	◆
	Hout en meubel	68	121	75	96	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	586	1025	667	1006	↑
	Laboratoria	37	73	35	96	↓
	Mobiliteit	278	354	268	294	↑
	Modeindustrie	36	114	47	126	↑
	Procestechniek	94	260	89	180	↑
	Reclame en presentatie	207	452	226	490	↑
	Scheepvaart	6	13	11	13	◆
	Schoonmaak en glazenwassen	18	3	23	1	◆
	Textielindustrie	9		26	30	◆
	Transport en logistiek	225	645	260	323	◆
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	169	205	211	190	↑
Economie	Artiesten, theater en evenementen	39	96	44	118	↓
	Detailhandel food/non food	793	781	698	797	↓
	Economisch administratief	893	1198	885	1084	↑
	Facilitaire dienstverlening	37	8	66	54	◆
	Groothandel food/non food	229	211	222	241	↓
	Horeca	260	734	306	866	↓
	ICT	269	362	251	398	↓
	Recreatie	70	377	73	263	↑
	Reizen	45	90	42	66	↑
	Veiligheid	15	196	18	252	↓
	Verssectoren	102	48	93	34	↑
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	202	202	205	220	↓
	Kapper	183	238	198	210	↑
	Pedicure	23	15	23	11	↑
	Schoonheidsspecialist	88	93	102	97	↑
	Sport	218	411	277	442	↑
	Welzijn	901	1368	881	1107	↑
	Zorg	717	1277	665	1299	↓

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Midden-Brabant april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calbris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Alphen-Chaam	35	26	4	7	-	11	8	28	10	2	-	3	3	-	-	1	1	139	145
Baarle-Nassau	26	25	9	4	1	5	13	12	13	6	1	2	1	2	2	1	2	125	128
Dongen	42	60	38	16	5	14	38	40	14	15	9	26	2	8	6	1	12	346	330
Gilze en Rijen	49	73	54	17	14	16	47	59	25	20	3	24	5	5	7	5	17	440	443
Goirle	24	77	32	17	11	15	37	21	15	17	5	25	5	3	4	2	13	323	312
Heusden	72	93	74	20	15	23	68	80	33	20	9	34	9	12	9	6	23	600	603
Hilvarenbeek	72	55	21	19	11	10	19	36	23	9	2	14	6	1	4	-	12	314	325
Loon op Zand	36	57	40	20	13	12	35	24	30	14	-	13	6	4	6	3	5	318	324
Oisterwijk	54	88	70	23	20	19	57	33	51	27	2	34	12	13	5	2	14	524	512
Tilburg	163	677	526	84	187	105	465	205	206	134	82	210	18	69	38	18	120	3.307	3.237
Waalwijk	75	130	160	26	27	46	140	117	50	34	24	66	8	20	12	10	53	998	972
Totaal 2015	648	1.361	1.028	253	304	276	927	655	470	298	137	451	75	137	93	49	272	7.434	7.331
Totaal 2014	660	1.362	1.012	256	281	268	942	631	457	282	125	432	73	133	95	51	271		

Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio Midden-Brabant april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	502	482
Groene sector	49	49
Techniek	584	554
Zorg en Welzijn	143	159
Totaal	1278	1244

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

Binnen de tuincentra is een tekort aan studenten bol en bbl. (bron: Aequor)

Diervverzorging

Het aantal studenten is nog steeds groter dan het aantal leerplaatsen, vooral bij de opleidingen Paraveterinair en Manager Diervverzorging. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Er zijn geluiden over een licht herstel van de markt. Bij de hoveniers is er een onderling verschil in bereidheid om studenten op te leiden. Van terughoudend omdat er personeelsleden zijn ontslagen, tot: 'Laat maar komen, als de economie weer aantrekt hebben we ze hard nodig'. De verwachting is dat het aantal leerplaatsen licht zal toenemen. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er is een tekort aan studenten. Het opleiden in de plantenteelt vindt voornamelijk plaats op de boom- en vaste plantenkwekerijen. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

De omvang van de bedrijven binnen de veehouderij blijft groeien. De werkgelegenheid neemt toe. Mede vanwege het imago zijn vacatures niet altijd door de gewenste Nederlandse arbeidskrachten in te vullen. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Er is een grote variëteit aan bedrijven in deze branche. Ieder bedrijf heeft zijn eigen eisen en wensen. Dat vraagt om zorgvuldige afstemming bij het vinden van een geschikte leerplaats. (bron: Aequor)

Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten kunnen al dan niet met behulp van een samenwerkingsverband van erkende leerbedrijven een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding en minder vaak voor de bbl-variant, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. Bovendien is dit ook de tijd dat studenten en leerbedrijven zich kunnen aanmelden voor de opleidingen in het nieuwe schooljaar. (bron: Savantis)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overall tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

In het derde kwartaal van 2014 neemt het aantal jongeren dat de bouw instroomt met de helft af en het aantal jongeren dat de bouw uitstroomt verdubbelt ten opzichte van het kwartaal daarvoor. In het vierde kwartaal van 2014 neemt het aantal werknemers tot 29 jaar met 3% toe. Dat ligt boven het landelijke gemiddelde van 1% groei. Het aantal leerbedrijven neemt met 2% af in het vierde kwartaal van 2014. Hierin blijft Midden-Brabant iets onder het gemiddelde met een afname van 1%. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

Fotonica

Het laatste jaar is het aantal leerbedrijven toegenomen. Het aantal studenten is gedaald, waardoor voor de meeste studenten een stageplaats te vinden is. Leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie (niveau 2) zijn in heel het land lastiger te verkrijgen. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Zowel in de timmerindustrie als de meubelindustrie is het aanbod van leerbanen (bbl) krap. Bedrijven erkennen de meerwaarde van opleiden, maar wachten hiermee tot hun orderportefeuille weer wat meer gevuld is. Bol-studenten van de opleidingen op niveau 2 vinden een stageplaats, het aanbod sluit nauw aan op de vraag. Het aantal bol-studenten van de opleidingen op niveau 4 blijft groeien. Er zijn meer stageplaatsen nodig. Met name in Den Bosch is er een tekort aan stageplaatsen voor studenten van de opleiding Ontwerp en meubelmaken. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden in deze regio gedaald. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het

aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de laboratoriumopleidingen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen gewenst in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. (bron: PMLF)

Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. In deze regio zien we een positieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

Mode-industrie

Een kleine groep studenten volgt een opleiding in de mode-industrie op niveau 4. Het aantal geschikte leerplaatsen is in deze regio echter beperkt, waardoor er al snel tekorten ontstaan. (bron: KC Handel)

Procestechniek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechniek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Wel vinden studenten jonger dan 18 jaar moeilijk een stageplaats. In Midden-Brabant is behoefte aan enkele stageplaatsen voor studenten van de opleiding Operator C. (bron: PMLF)

Reclame en Presentatie

De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. De toename van het aantal zzp'ers heeft een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In de diverse nautische sectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en scheep- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Over het algemeen

zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en leerplaatsen beschikbaar. Bovendien gaat het vaak om werknemers van een bedrijf die in opleiding gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Omdat er in de sector veel grote bedrijven zijn, volgen vaak meerdere studenten hun (bbl) opleiding bij één bedrijf. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

In Midden-Brabant zijn bijna 10.000 personen werkzaam in de sector transport en logistiek (een gemiddelde regio in Nederland wat betreft het totaal aantal werkzame personen in deze sector). De meeste werkgelegenheid is te vinden in de deelsectoren beroepsgoederenvervoer, logistieke dienstverlening en personenvervoer en haven, op- en verslag. De werkgelegenheid in de regio is tussen 2012 en 2013 toegenomen. Stijgingen waren onder andere te zien bij het beroepsgoederenvervoer en de haven, op- en overslag. In de deelsector logistieke dienstverlening was sprake van een daling. In 2015 en 2016 zal de werkgelegenheid zich naar verwachting stabiliseren, behalve in de deelsector haven, op- en overslag, daar die zal blijven groeien. De investeringen in de binnenhaven van Waalwijk zorgen naar verwachting voor aanhoudende groei in lijn met de landelijke trend. In de deelsectoren logistieke dienstverlening en beroepsgoederenvervoer zijn er meer vacatures ten opzichte van het aantal werkzoekenden. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare stageplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuisen en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. (bron: GOC)

Detailhandel Food/Non Food

Voor alle verkoop- en managementopleidingen is een ruim aanbod van leerplaatsen. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is de kans op een leerplaats in deze regio beperkt. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2), Financieel administratief medewerker (niveau 3), Assistent accountant en Salarisadministrateur (beiden niveau 4) en de opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening (beiden niveau

4). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker personeel en arbeid, Directiesecretaresse / Managementassistent en Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (allen niveau 4). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich (nog) niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

Groothandel Food/Non Food

Een kleine groep studenten volgt een opleiding in de groothandel. Voor studenten van de opleiding Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) is het aanbod van leerplaatsen meer dan voldoende. Studenten van de opleiding Vestigingsmanager groothandel (niveau 4) moeten wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Horeca

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

ICT

Over het algemeen zijn er (ruim) voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de ICT opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

Recreatie

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

Reizen

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 2). Het stageperspectief is matig voor studenten van de opleidingen Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3) en Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2). (bron: ECABO)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten afgenomen. Voor startende studenten van de opleiding Tandartsassistent is de kans op werk voldoende. Voor die van de opleidingen Dokters- en Apotheekersassistent is het arbeidsmarktperspectief

matig. De kans op stage voor studenten Apotheekersassistent is matig. Voor studenten Tandarts- en Doktersassistent zijn er voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Gediplomeerden op niveau 2 zullen meer dan in het verleden moeite hebben een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is redelijk in evenwicht, enkele studenten kunnen geen leerplaats vinden. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten wederom licht toegenomen. Voor gediplomeerden van de sportopleidingen is er op alle niveaus een matige of geringe kans op werk. De kans op stage is matig voor studenten van de niveau 4 opleidingen Bewegingsagoog en SB-manager. Voor de overige sportopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten verder afgenomen. Voor toekomstig gediplomeerde Pedagogisch werker jeugdzorg (niveau 4) is de kans op werk goed. Voor de andere welzijnskwalificaties is de kans op werk gering tot matig. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de niveau 4 opleidingen Pedagogisch werk kinderopvang, Sociaal cultureel werk en Sociaal maatschappelijke dienstverlening. Voor de overige opleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. De kans op werk voor gediplomeerden op niveau 1 en 2 en Maatschappelijke zorg op niveau 3 is gering. Voor de overige zorgopleidingen is het arbeidsmarktperspectief (ruim) voldoende. In deze regio zijn er onvoldoende leerplaatsen voor de meeste zorgopleidingen. Voor de opleidingen op niveau 3 is de kans op stage wel (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	16	31%	7	57%	5	0%	28	9	32%	11%	57%
Dierv verzorging	0	0%	22	32%	27	22%	36	3%	85	14	16%	18%	66%
Groene ruimte	23	4%	23	26%	16	19%	41	0%	103	10	10%	20%	70%
Plantenteelt	1	0%	15	13%	12	17%	6	0%	34	4	12%	9%	79%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	2	0%	9	11%	11	1	9%	27%	64%
Voedingsindustrie	13	15%	1	0%	2	0%	5	0%	21	2	10%	24%	67%
Totaal Groen	37	8%	77	26%	66	23%	102	2%	282	40	14%	18%	68%
Afbouw en onderhoud	2	50%	24	46%	11	36%	10	0%	47	16	34%	6%	60%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	8	63%	35	0%	43	5	12%	33%	56%
Bakkerij	1	100%	6	33%	12	8%	8	0%	27	4	15%	7%	78%
Bouw en infra	0	0%	42	45%	31	3%	35	0%	108	20	19%	19%	62%
Carrosserie	2	0%	4	50%	5	20%	0	0%	11	3	27%	0%	73%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	2	0%	4	0%	6	0	0%	50%	50%
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidstechniek	0	0%	1	0%	7	14%	11	0%	19	1	5%	0%	95%
Hout en meubel	0	0%	16	50%	7	71%	12	0%	35	13	37%	11%	51%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	0	0%	136	60%	102	38%	85	4%	323	124	38%	7%	54%
Laboratoria	0	0%	0	0%	2	50%	8	0%	10	1	10%	20%	70%
Mobiliteit	0	0%	41	71%	34	44%	18	6%	93	45	48%	3%	48%
Modeindustrie	0	0%	7	57%	3	67%	15	0%	25	6	24%	44%	32%
Procestechiek	57	37%	28	25%	17	6%	6	0%	108	29	27%	0%	73%
Reclame en presentatie	0	0%	26	88%	5	20%	79	0%	110	24	22%	35%	44%
Scheepvaart	0	0%	6	67%	3	33%	0	0%	9	5	56%	0%	44%
Schoonmaak en glazenwassen	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	0	0%	173	10%	13	0%	20	0%	206	17	8%	3%	88%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	2	100%	6	50%	59	5%	67	8	12%	46%	42%
Totaal Techniek	62	37%	512	41%	268	30%	405	2%	1.247	321	26%	13%	61%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	3	33%	1	100%	13	0%	17	2	12%	35%	53%
Detailhandel food/non food	10	50%	107	52%	122	38%	125	2%	364	109	30%	13%	57%
Economisch administratief	0	0%	41	63%	35	23%	282	1%	358	38	11%	46%	44%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	13	46%	0	0%	2	0%	15	6	40%	7%	53%
Groothandel food/non food	28	0%	8	0%	15	20%	56	0%	107	3	3%	32%	65%
Horeca	30	57%	83	53%	62	32%	106	7%	281	88	31%	20%	49%
ICT	0	0%	18	50%	61	66%	32	3%	111	50	45%	14%	41%
Recreatie	0	0%	26	58%	9	33%	48	0%	83	18	22%	29%	49%
Reizen	0	0%	0	0%	1	0%	16	6%	17	1	6%	24%	71%
Veiligheid	0	0%	102	14%	42	19%	0	0%	144	22	15%	1%	84%
Verssectoren	7	0%	8	25%	8	13%	0	0%	23	3	13%	0%	87%
Totaal Economie	75	29%	409	42%	356	37%	680	2%	1.520	340	22%	23%	55%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	83	0%	83	0	0%	17%	83%
Kapper	0	0%	45	84%	61	3%	3	0%	109	40	37%	0%	63%
Pedicure	0	0%	0	0%	2	0%	0	0%	2	0	0%	0%	100%
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	22	59%	7	14%	29	14	48%	3%	48%
Sport	0	0%	19	58%	21	33%	58	2%	98	19	19%	36%	45%
Welzijn	0	0%	0	0%	122	34%	276	3%	398	49	12%	35%	52%
Zorg	20	45%	228	36%	144	12%	122	1%	514	108	21%	4%	75%
Totaal Zorg en welzijn	20	45%	292	45%	372	22%	549	2%	1.233	230	19%	17%	64%
AKA	229	44%	0	0%	0	0%	0	0%	229	100	44%	0%	56%
Totaal 2014-2015	423	37%	1.290	41%	1.062	29%	1.736	2%	4.511	1.031	23%	17%	60%
Totaal 2013-2014	392	43%	1.386	38%	1.131	31%	1.716	2%	4.625	1.079	23%	17%	60%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Midden-Brabant (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Midden-Brabant	2.717	1.371	1.077	263
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>50%</i>	<i>40%</i>	<i>10%</i>
Alphen-Chaam	22	50%	-	-
Baarle-Nassau	22	59%	-	-
Dongen	77	44%	43%	13%
Gilze en Rijen	79	33%	61%	-
Goirle	87	47%	47%	-
Heusden	176	38%	52%	10%
Hilvarenbeek	45	40%	40%	-
Loon op Zand	100	44%	45%	10%
Oisterwijk	111	50%	34%	14%
Tilburg	1.748	53%	37%	10%
Waalwijk	250	51%	42%	6%

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

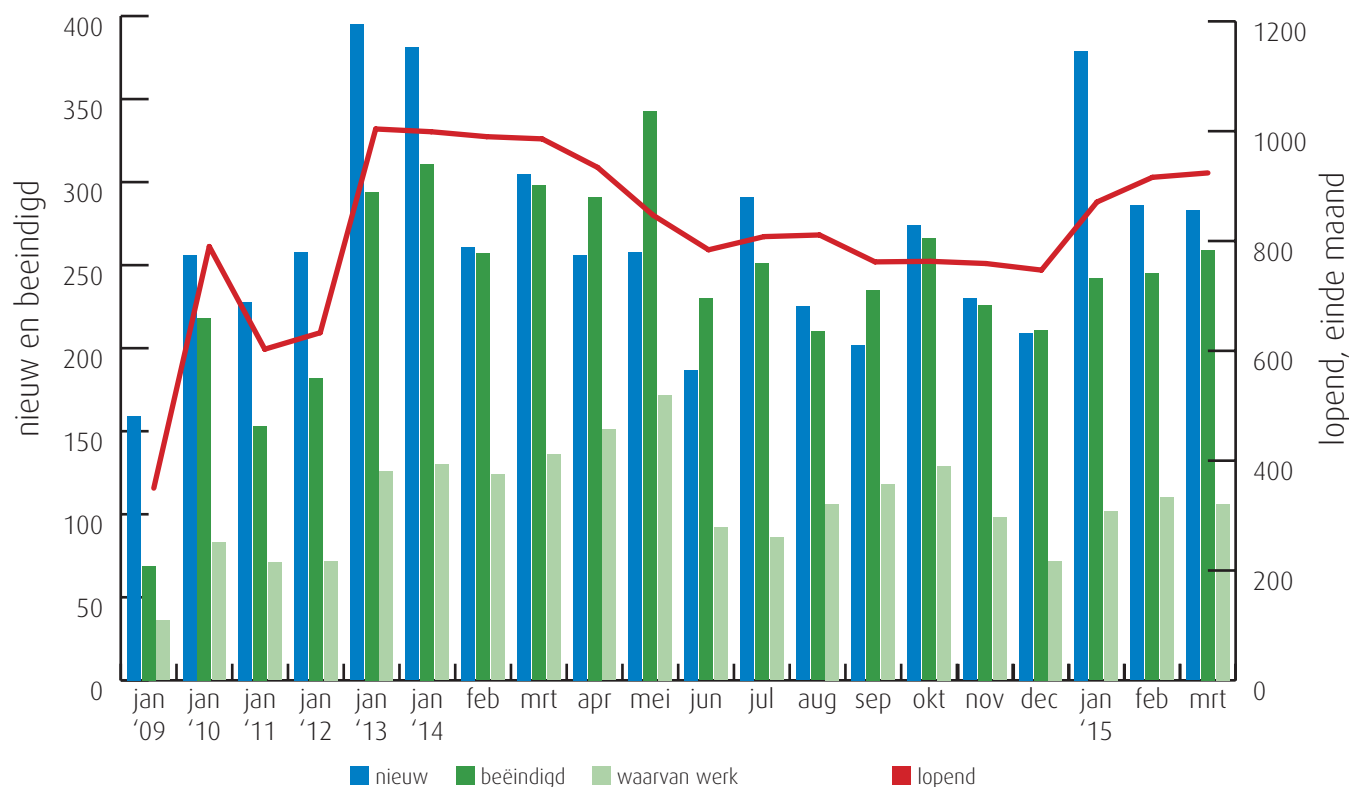
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Midden-Brabant (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Midden-Brabant	1.019	986	924	-3%	-6%
Alphen-Chaam	<10	<10	<10	-	-
Baarle-Nassau	<10	<10	<10	-	-
Dongen	63	60	39	-5%	-35%
Gilze en Rijen	56	45	40	-20%	-11%
Goirle	33	37	41	12%	11%
Heusden	85	85	69	0%	-19%
Hilvarenbeek	24	20	24	-17%	20%
Loon op Zand	68	56	42	-18%	-25%
Oisterwijk	39	43	32	10%	-26%
Tilburg	512	510	502	0%	-2%
Waalwijk	130	121	123	-7%	2%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Midden-Brabant (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Midden-Brabant (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	26	32	6	23%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	173	151	-22	-13%
Bouwnijverheid	72	31	-41	-57%
Detailhandel	267	248	-19	-7%
Groothandel	73	66	-7	-10%
Vervoer en opslag	145	187	42	29%
Horeca	126	111	-15	-12%
Financiële en zakelijke dienstverlening	533	480	-53	-10%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	<i>307</i>	<i>273</i>	<i>-34</i>	<i>-11%</i>
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	311	326	15	5%
Openbaar bestuur	<10	<10	-	-
Onderwijs	35	19	-16	-46%
Totaal < 27 jaar	1.771	1.661	-110	-6%
Totaal alle leeftijdsklassen	9.088	9.439	351	4%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Foto omslag: Nationale Beeldbank
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Nicole van der Goorbergh | 06 31 947 595 | Nicole.vanderGoorbergh@uwv.nl
Michel van Smoorenburg | 06 51 303 799 | Michel.vanSmoorenburg@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Mérie Michels | 06 53 147 256 | m.michels@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregistreerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekenden (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het urencriterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-international. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.