

mei 2015

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Holland Rijnland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere (Junior) accountmanager, verspaner of logistiek medewerker.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Bouwnijverheid en Openbaar bestuur beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Detailhandel de meeste vacatures ontstaan. In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio Holland Rijnland 5.150 mbo-vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gestegen met 3%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep detailhandel food en non food, daarna volgt de beroepsgroep economisch administratief. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Holland Rijnland met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep detailhandel food en non food. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen ICT, bakkerij en bouw en infra.

Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 33 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is nagenoeg gelijk aan vorig jaar, toen 35 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit nog 34 procent.

Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio Holland Rijnland 1.761 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 48% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel iets lager (47%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 39%. Dat is lager dan het landelijk gemiddelde (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 13%. Dit is hoger dan het landelijk gemiddelde (10%). Eind maart 2015 waren er 670 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 801. Dit is een daling van 16% en daarmee gunstiger dan de landelijke ontwikkeling (-13%). De gemeente Leiden heeft de meeste lopende WW-uitkeringen.

In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 1.264 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 239 (16%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-57%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de detailhandel is het meest gestegen (+7%). In dezelfde periode werden 528 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een daling van 11%.

Het belang van inzicht

Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzo-voorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsmaker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

Validiteit versterken

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informatie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van banketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken versterken we de validiteit van de informatie.’

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

Anticiperen

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘middenbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je opleiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’

Witjes vertrouwt op een gezonde toekomst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

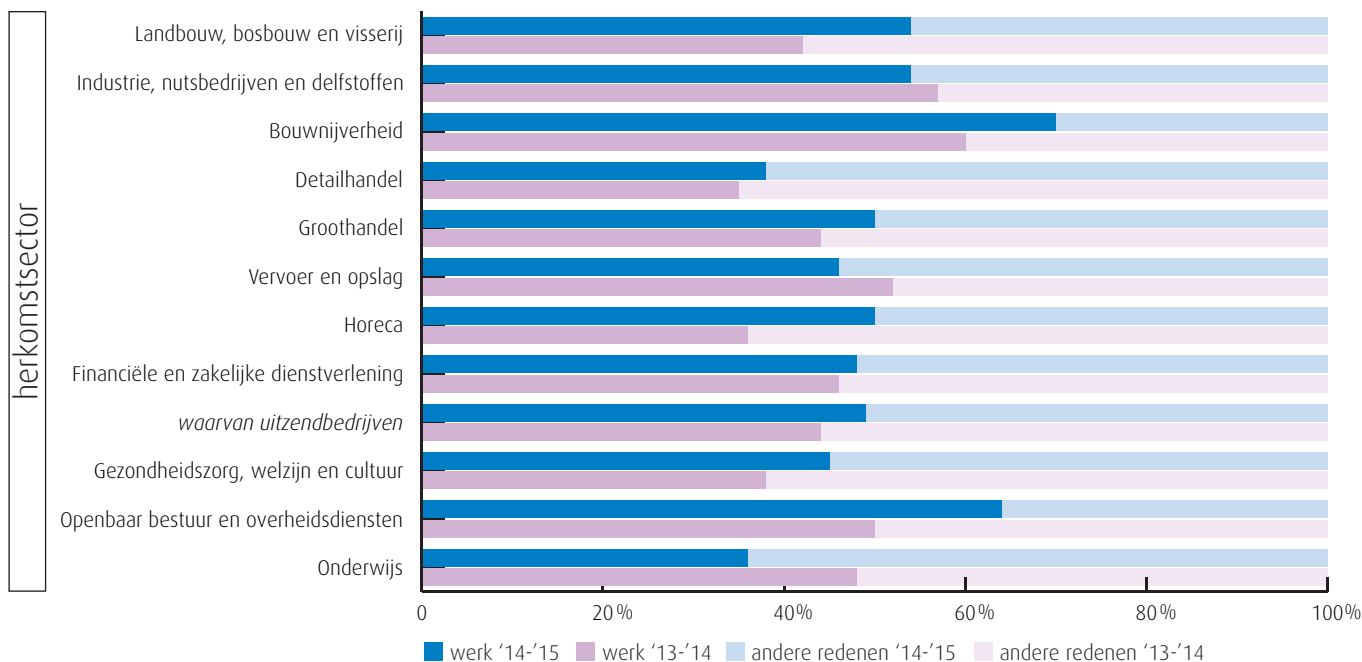
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	Ondernemer bakkerij	4	Plantenteel	Medewerker, manager teelt	1,2,3,4
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Plantenteel	Specialist teelt en techniek	4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Verspaner	3,4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator Aequor	3
Handel	Logistiek medewerker	2	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Verkoper	2			
Hout en meubel	Allround machinaal houtbewerker	3			
Hout en meubel	Allround meubelmaker/ (scheeps)interieurbouwer	3			

Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

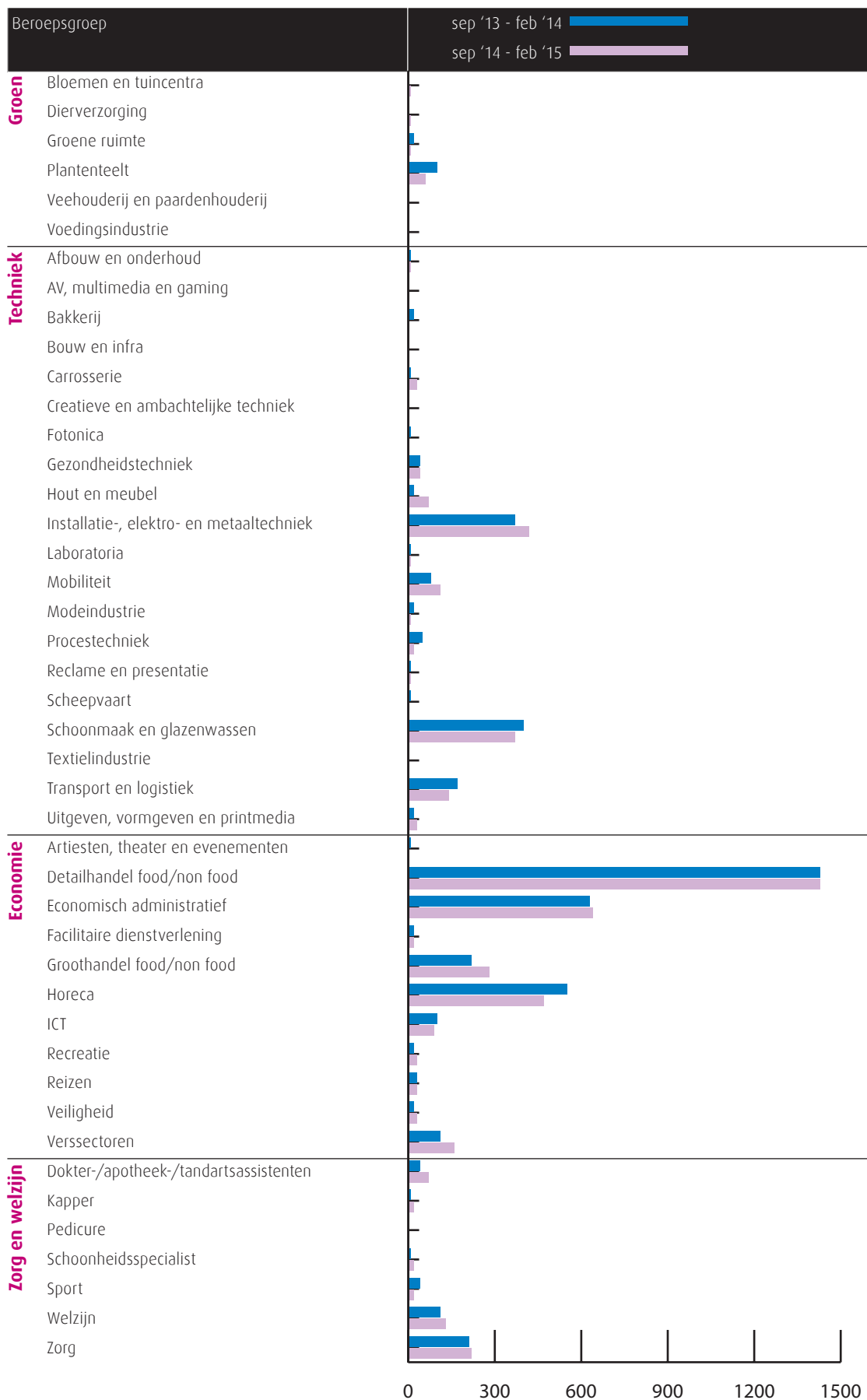
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



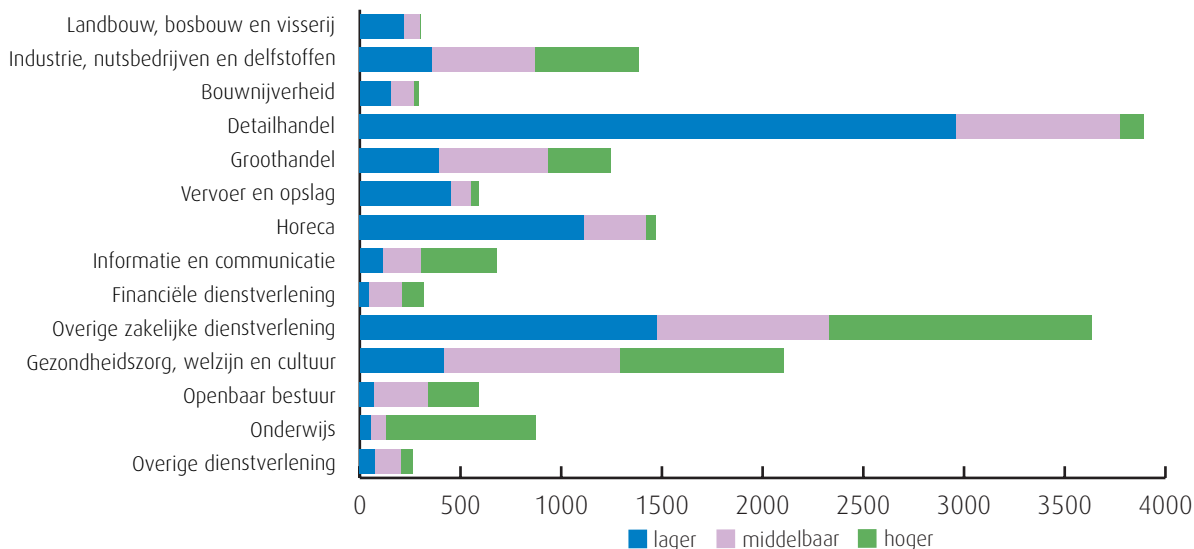
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	88	32	29
	Techniek	118	115	113
	Economie	144	133	108
	Zorg en welzijn	47	77	38
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	32	10	9
	Techniek	64	97	51
	Economie	89	71	68
	Zorg en welzijn	77	66	40

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	246	230	304
	Techniek	627	690	679
	Economie	923	992	1091
	Zorg en welzijn	1361	1535	1428
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	40	37	34
	Techniek	111	133	117
	Economie	175	189	222
	Zorg en welzijn	260	317	282

Kansen op de stagemarkt

Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio Holland Rijnland in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen				
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4	
Groen	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■	■
	Dierverzorging	■	■	■	■	■
	Groene ruimte	■	■	■	■	■
	Plantenteelt	■	■	■	■	■
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■	■
	Voedingsindustrie	■	■	■	■	■
Techniek	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■	■
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■	■
	Bakkerij	■	■	■	■	■
	Bouw en infra	■	■	■	■	■
	Carrosserie	■	■	■	■	■
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■	■
	Fotonica	■	■	■	■	■
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■	■
	Hout en meubel	■	■	■	■	■
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■	■
	Laboratoria	■	■	■	■	■
	Mobiliteit	■	■	■	■	■
	Modeindustrie	■	■	■	■	■
	Procestechniek	■	■	■	■	■
	Reclame en presentatie	■	■	■	■	■
	Scheepvaart	■	■	■	■	■
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■	■
	Textielindustrie	■	■	■	■	■
	Transport en logistiek	■	■	■	■	■
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■	■
Economie	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■	■
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■	■
	Economisch administratief	■	■	■	■	■
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■	■
	Groothandel food/non food	■	■	■	■	■
	Horeca	■	■	■	■	■
	ICT	■	■	■	■	■
	Recreatie	■	■	■	■	■
	Reizen	■	■	■	■	■
	Veiligheid	■	■	■	■	■
	Verssectoren	■	■	■	■	■
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheker-/tandartsassistenten	■	■	■	■
Kapper		■	■	■	■	■
Pedicure		■	■	■	■	■
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■	■
Sport		■	■	■	■	■
Welzijn		■	■	■	■	■
Zorg		■	■	■	■	■

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Holland Rijnland aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Holland Rijnland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	116	106	160	164	↓
	Diervverzorging	175	148	148	163	↓
	Groene ruimte	173	169	162	154	↑
	Plantenteelt	294	173	236	74	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	97	36	85	28	↑
	Voedingsindustrie	13	10	5	29	◆
Techniek	Afbouw en onderhoud	182	122	182	93	↑
	AV, multimedia en gaming	60	99	242	221	↑
	Bakkerij	43	79	47	130	↓
	Bouw en infra	376	512	308	319	↑
	Carrosserie	73	65	67	42	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	14	21	21	17	↑
	Fotonica	2		1		◆
	Gezondheidstechniek	77	54	92	49	↑
	Hout en meubel	106	135	117	118	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	451	971	457	968	↑
	Laboratoria	50	120	85	170	↑
	Mobiliteit	314	375	265	341	↓
	Modeindustrie	24	60	22	47	↑
	Procestechniek	16	23	20	23	↑
	Reclame en presentatie	53	48	66	44	↑
	Scheepvaart	23	118	29	161	↓
	Schoonmaak en glazenwassen	10	3	15		◆
	Textielindustrie	7	1	17	16	◆
	Transport en logistiek	100	280	128	233	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	176	381	223	309	↑
Economie	Artiesten, theater en evenementen	30	82	37	102	↓
	Detailhandel food/non food	813	830	646	698	↓
	Economisch administratief	750	981	792	790	↑
	Facilitaire dienstverlening	75	66	105	93	↓
	Groothandel food/non food	257	223	178	245	↓
	Horeca	295	658	332	713	↑
	ICT	268	461	281	377	↑
	Recreatie	47	139	49	152	↓
	Reizen	62	102	56	101	↓
	Veiligheid	32	394	35	340	↑
Verssectoren	108	131	115	54	◆	
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	247	200	254	240	↓
	Kapper	206	228	209	198	↑
	Pedicure	33	4	26	1	◆
	Schoonheidsspecialist	85	133	83	140	↓
	Sport	322	493	438	503	↑
	Welzijn	837	1765	944	1386	↑
	Zorg	508	1596	656	1835	↑

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Holland Rijnland april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calbris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Alphen aan den Rijn	154	288	222	60	64	70	191	108	70	55	10	58	21	24	19	15	41	1.470	1.499
Hillegom	20	64	41	8	6	13	38	19	15	10	3	10	7	2	5	1	8	270	263
Kaag en Braassem	55	61	35	19	10	19	21	22	24	12	2	10	12	-	6	2	10	320	324
Katwijk	97	169	79	30	22	32	98	61	47	34	4	37	11	11	24	8	25	789	785
Leiden	39	358	301	42	98	36	194	62	154	79	61	56	16	41	16	11	19	1.583	1.548
Leiderdorp	19	89	57	7	17	17	40	10	17	14	1	17	1	6	6	2	8	328	342
Lisse	20	62	42	22	10	15	51	29	24	10	3	11	5	7	7	8	7	333	341
Nieuwkoop	49	65	30	28	7	12	25	44	15	13	2	6	15	2	7	5	9	334	349
Noordwijk	16	127	46	13	24	14	35	15	66	19	-	15	7	4	3	4	8	416	433
Noordwijkerhout	31	50	25	14	9	11	21	30	18	10	1	8	9	3	6	8	1	255	263
Oegstgeest	13	75	19	5	1	5	22	5	15	13	3	4	1	6	4	-	4	195	195
Teylingen	34	123	50	17	19	19	48	44	37	21	13	18	8	5	11	2	10	479	464
Zoeterwoude	14	41	26	13	6	4	23	13	9	3	3	10	4	1	2	2	6	180	188
Totaal 2015	561	1.572	973	278	293	267	807	462	511	293	106	260	117	112	116	68	156	6.952	6.994
Totaal 2014	576	1.567	952	276	271	277	930	461	508	302	94	251	104	101	113	67	144		

Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio Holland Rijnland april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	629	647
Groene sector	47	42
Techniek	445	421
Zorg en Welzijn	176	173
Totaal	1297	1283

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

De tuincentra hebben nog altijd behoefte aan studenten met klantgerichte en commerciële vaardigheden. Bedrijfsleiders zien graag studenten met zowel commerciële vaardigheden als groene kennis. Voor dit soort studenten zijn ze bereid een plek te creëren. Zij merken ook dat deze studenten schaars zijn. Tuincentra zoeken actiever naar mogelijkheden met het onderwijs om studenten te werven (gastles, vaktechnische commissie et cetera). (bron: Aequor)

Dierverzorging

Er zijn minder leerplaatsen in dierenspecialzaken. Maar voor leergierige, initiatiefrijke en klantgerichte studenten zijn er mogelijkheden. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Nog steeds merken ondernemers de gevolgen van het slechte economische klimaat. Nog steeds kiezen klanten in de eerste plaats vaak op prijs en lijkt een soms jarenlange werkrelatie minder van belang. Er lijkt echter meer werk te komen, ondernemers zien weer mogelijkheden, een aantal plukt hiervan al de vruchten. Er worden nog steeds maar mondjesmaat bbl-ers aangenomen. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Veel ondernemers in de teeltsector maken zich zorgen over de toekomst van hun sector. Het zeer geringe aanbod van studenten zorgt voor opvolgingsproblemen. Als gevolg van marktontwikkelingen (minder maar grotere bedrijven, scherpere mondiale concurrentie) wordt actief geïnnoveerd. Bedrijven zien in toenemende mate het belang van scholing van (toekomstige) werknemers. De opleidingen in deze sector zijn niet populair, maar er is voldoende werk voor studenten die net dat beetje extra kunnen bieden (initiatief, motivatie). Op deze wijze hebben studenten meerwaarde in vergelijking met ingehuurde buitenlandse medewerkers. Voor studenten Loonwerk op niveau 4 is het zeer moeilijk een geschikt leerbedrijf te vinden. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

In de sector paardenhouderij wordt een (beperkt) aantal leerplaatsen aangeboden. Veel veehouders voeren geen actief opleidingsbeleid en gaan niet actief op zoek naar studenten. Toch hebben ze vaak de bereidheid en mogelijkheid een student op te leiden. Er is voldoende werkgelegenheid. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Er is nog steeds een grote behoefte aan personeel. Vaak wordt nu laag gekwalificeerd personeel via uitzendorganisaties (al dan niet puttend uit een pool van buitenlandse arbeidskrachten) verkregen. Er zijn minder stageplaatsen beschikbaar. Ook het aantal leerbanen is kleiner geworden. Er blijven nog wel stage mogelijkheden voor studenten van opleidingen op niveau 3 en 4, vooral in de proces-technologie en techniek. Steeds meer worden de vacatures en stageplaatsen ingevuld door hbo-ers. (bron: Aequor)

Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten vinden een leerplaats. Door wervingsgesprekken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leerplaats of gedeeltelijke leerplaats aan te bieden. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Ook het aantal studenten in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud neemt af. In het voorjaar

en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. (bron: Savantis)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overal tekorten aan leerplaatsen. (bron: GOC)

Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

In het derde kwartaal van 2014 neemt het aantal jongeren dat de bouw instroomt af en het aantal jongeren dat de bouw uitstroomt neemt eveneens af ten opzichte van het kwartaal daarvoor. In het vierde kwartaal van 2014 neemt het aantal werknemers tot 29 jaar met 4% toe. Dat ligt boven het landelijke gemiddelde van 1% groei. Het aantal leerbedrijven is stabiel in het vierde kwartaal van 2014. Hierin doet Holland Rijnland het iets beter dan gemiddeld met een afname van 1%. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Fonica

Het laatste jaar is het aantal leerbedrijven toegenomen. Het aantal studenten is gedaald, waardoor voor de meeste studenten een stageplaats te vinden is. Leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie (niveau 2) zijn in heel het land lastiger te verkrijgen. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen

beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Als gevolg van de teruglopende werkgelegenheid is er in deze regio een licht tekort aan leerplaatsen voor studenten van alle opleidingen voor zowel bol als bbl. Bbl-studenten kiezen noodgedwongen voor bol. De stijging van het aantal studenten verhoogt de druk op de planning van bol stageplaatsen. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklazen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden in deze regio gedaald. Het gaat hier echter om zeer kleine aantallen. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn meerdere oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen geweest in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. In de Randstad is vooral behoefte aan extra stageplaatsen voor allround laborant, biotechnologie en microbiologie. (bron: PMLF)

Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. In deze regio zien we een negatieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

Mode-industrie

Voor studenten van de opleiding Medewerker styling (niveau 4) is het aanbod van leerplaatsen beperkt. Voor overige opleidingen in de mode-industrie worden er in deze regio nagenoeg geen studenten opgeleid. (bron: KC Handel)

Procestechiek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechiek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Soms is er een licht tekort. Vooral studenten jonger dan 18 jaar vinden moeilijk een leerplaats. (bron: PMLF)

Reclame en Presentatie

De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. Ook heeft de toename van het aantal zzp'ers een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in

de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en scheep- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een leerplaats te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Bovendien gaat het vaak om werknemers van een bedrijf die in opleiding gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

De werkgelegenheid is tussen 2012 en 2013 tegen de landelijke trend in toegenomen, dankzij een forse groei in de haven, op- en overslag. In 2012 kreeg het Alpherium het kwaliteitskenmerk "Inlandlinks" van de Rotterdamse haven. De logistieke dienstverlening groeide mede door een nieuwe opslagruimte van Cyberfreight in Nieuw Venne, een expediteur in de luchtvaart. Dit en komend jaar wordt een bovengemiddelde groei verwacht, door toenemende volumes via zowel de haven van Rotterdam als via Schiphol. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare stageplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuisen en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Hierdoor is er een tekort aan leerplaatsen. (bron: GOC)

Detailhandel Food/Non Food

Er zijn in de detailhandel meer dan voldoende leerplaatsen voor zowel verkoop- als managementopleidingen. Studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) moeten, vooral vanwege toeloop vanuit andere regio's, enige moeite doen om een leerplaats te bemachtigen. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er (ruim)voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van

de opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker (2) en Medewerker evenementenorganisatie (4). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Secretarieel medewerker (2), (Junior) accountmanager en Assistent accountant (4). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en medewerker sociale zekerheid (4) en de opleidingen Telefonist / receptionist (2) en Commercieel medewerker binnendienst (3). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich (nog) niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio is voor logistieke en commerciële opleidingen in de groothandel op niveau 1, 2 en 3 een ruim aanbod van leerplaatsen. Studenten van de opleiding (Junior) accountmanager (niveau 4) moeten enige moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Horeca

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar en ICT-beheerder (beiden niveau 4) is voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3) en het perspectief voor studenten van de opleidingen Medewerker ICT (niveau 2) en Netwerkbeheerder (niveau 4) is matig. (bron: ECABO)

Recreatie

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensinvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

Reizen

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal leerplaatsen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 2). Matige perspectieven zijn er voor de opleidingen Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2), Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3) en Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 3). (bron: ECABO)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Door de crisis starten steeds minder bedrijfsgroepen met opleiden. (Bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten sterk toegenomen. De kans op werk voor

nu startende studenten Tandartsassistent is ruim voldoende. Voor toekomstig apothekers- en doktersassistenten is de kans op werk matig. De kans op stage is voor alle AG-opleidingen voldoende. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt vooral voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn voldoende stageplaatsen en leerbanen in verhouding tot het aantal studenten. (bron: KOC Nederland)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. Voor gediplomeerden van de sportopleidingen is er op alle niveaus een matige of geringe kans op werk. De kans op stage is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig, alleen voor de Trainer/coach (niveau 4) is deze voldoende. Voor niveau 2 en 3 studenten is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten opnieuw duidelijk afgenomen. De kans op een baan voor toekomstig gediplomeerden van de opleidingen Pedagogisch werk is verbeterd naar voldoende. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk gering. Voor studenten van de meeste welzijnsopleidingen is er een tekort aan leerplaatsen, behalve voor de opleidingen Pedagogisch werk kinderopvang (niveau 3) en Onderwijsassistent (niveau 4). (bron: Calibris)

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten ongeveer gelijk gebleven. De kans op werk voor gediplomeerden op niveau 1 en 2 en Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4) is gering. Dit geldt in mindere mate ook voor gediplomeerden Maatschappelijk zorg op niveau 3. Voor de overige zorgopleidingen is het arbeidsmarktperspectief (ruim) voldoende. Er zijn te weinig leerplaatsen in deze regio voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4), Verzorgende (niveau 3), Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 3). Voor de overige zorg-opleidingen zijn er (ruim) voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	15	47%	21	10%	15	7%	51	10	20%	12%	69%
Dierv verzorging	0	0%	14	50%	15	13%	18	0%	47	9	19%	9%	72%
Groene ruimte	4	25%	17	18%	17	18%	9	0%	47	7	15%	4%	81%
Plantenteelt	1	0%	14	21%	14	29%	5	0%	34	7	21%	6%	74%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	4	0%	3	0%	6	0%	13	0	0%	31%	69%
Voedingsindustrie	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Totaal Groen	5	20%	64	31%	71	15%	53	2%	193	33	17%	9%	74%
Afbouw en onderhoud	7	29%	18	33%	3	33%	9	0%	37	9	24%	8%	68%
AV, multimedia en gaming	0	0%	1	0%	1	0%	19	5%	21	1	5%	29%	67%
Bakkerij	0	0%	21	57%	9	22%	4	0%	34	14	41%	0%	59%
Bouw en infra	10	80%	36	42%	37	14%	55	2%	138	29	21%	18%	61%
Carrosserie	0	0%	7	71%	11	0%	3	0%	21	5	24%	0%	76%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	4	0%	5	0%	9	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Gezondheidstechniek	0	0%	0	0%	6	0%	17	0%	23	0	0%	0%	100%
Hout en meubel	1	100%	22	18%	9	11%	8	0%	40	6	15%	3%	83%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	11	64%	116	52%	74	20%	91	0%	292	82	28%	6%	66%
Laboratoria	0	0%	0	0%	13	15%	23	0%	36	2	6%	28%	67%
Mobiliteit	9	78%	48	50%	43	28%	23	0%	123	43	35%	2%	63%
Modeindustrie	0	0%	1	0%	0	0%	15	0%	16	0	0%	44%	56%
Procestechneek	33	0%	4	25%	2	0%	1	0%	40	1	3%	0%	98%
Reclame en presentatie	0	0%	2	0%	3	67%	5	0%	10	2	20%	20%	60%
Scheepvaart	0	0%	11	64%	20	5%	12	0%	43	8	19%	0%	81%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	1	0%	1	0%	2	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	1	0%	67	3%	13	0%	39	0%	120	2	2%	4%	94%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	0	0%	7	43%	93	2%	100	5	5%	40%	55%
Totaal Techniek	72	35%	354	38%	256	17%	424	1%	1.106	209	19%	11%	70%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	1	0%	2	50%	31	3%	34	2	6%	29%	65%
Detailhandel food/non food	30	63%	99	38%	100	45%	109	2%	338	104	31%	10%	59%
Economisch administratief	0	0%	42	50%	46	43%	196	1%	284	43	15%	39%	46%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	12	25%	0	0%	14	0%	26	3	12%	19%	69%
Groothandel food/non food	33	6%	18	22%	48	52%	47	2%	146	32	22%	10%	68%
Horeca	33	42%	91	47%	50	20%	89	1%	263	68	26%	11%	63%
ICT	0	0%	13	77%	30	37%	56	2%	99	22	22%	23%	55%
Recreatie	0	0%	9	67%	11	64%	17	0%	37	13	35%	11%	54%
Reizen	0	0%	0	0%	13	62%	13	0%	26	8	31%	23%	46%
Veiligheid	0	0%	151	17%	45	16%	0	0%	196	33	17%	1%	82%
Verssectoren	0	0%	35	29%	10	20%	0	0%	45	12	27%	0%	73%
Totaal Economie	96	36%	471	34%	355	38%	572	1%	1.494	340	23%	16%	61%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	62	2%	62	1	2%	11%	87%
Kapper	0	0%	54	65%	48	4%	0	0%	102	37	36%	0%	64%
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	31	23%	31	3%	62	8	13%	25%	63%
Sport	0	0%	19	63%	32	28%	64	2%	115	22	19%	26%	55%
Welzijn	0	0%	0	0%	165	18%	382	3%	547	40	7%	31%	62%
Zorg	40	80%	390	28%	150	11%	158	0%	738	158	21%	2%	77%
Totaal Zorg en welzijn	40	80%	463	34%	426	15%	697	2%	1.626	266	16%	14%	69%
AKA	180	41%	0	0%	0	0%	0	0%	180	74	41%	0%	59%
Totaal 2014-2015	393	42%	1.352	35%	1.108	23%	1.746	1%	4.599	922	20%	13%	67%
Totaal 2013-2014	323	51%	1.379	36%	1.328	29%	1.683	2%	4.713	1.065	23%	13%	65%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Holland Rijnland (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Holland Rijnland	1.761	840	684	237
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>48%</i>	<i>39%</i>	<i>13%</i>
Alphen aan den Rijn	372	50%	40%	10%
Hillegom	74	57%	36%	-
Kaag en Braassem	58	38%	52%	-
Katwijk	154	39%	53%	8%
Leiden	622	49%	32%	19%
Leiderdorp	75	36%	55%	-
Lisse	66	45%	41%	-
Nieuwkoop	68	54%	37%	-
Noordwijk	71	49%	42%	-
Noordwijkerhout	48	54%	38%	-
Oegstgeest	57	47%	26%	26%
Teylingen	79	44%	47%	-
Zoeterwoude	17	-	-	-

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

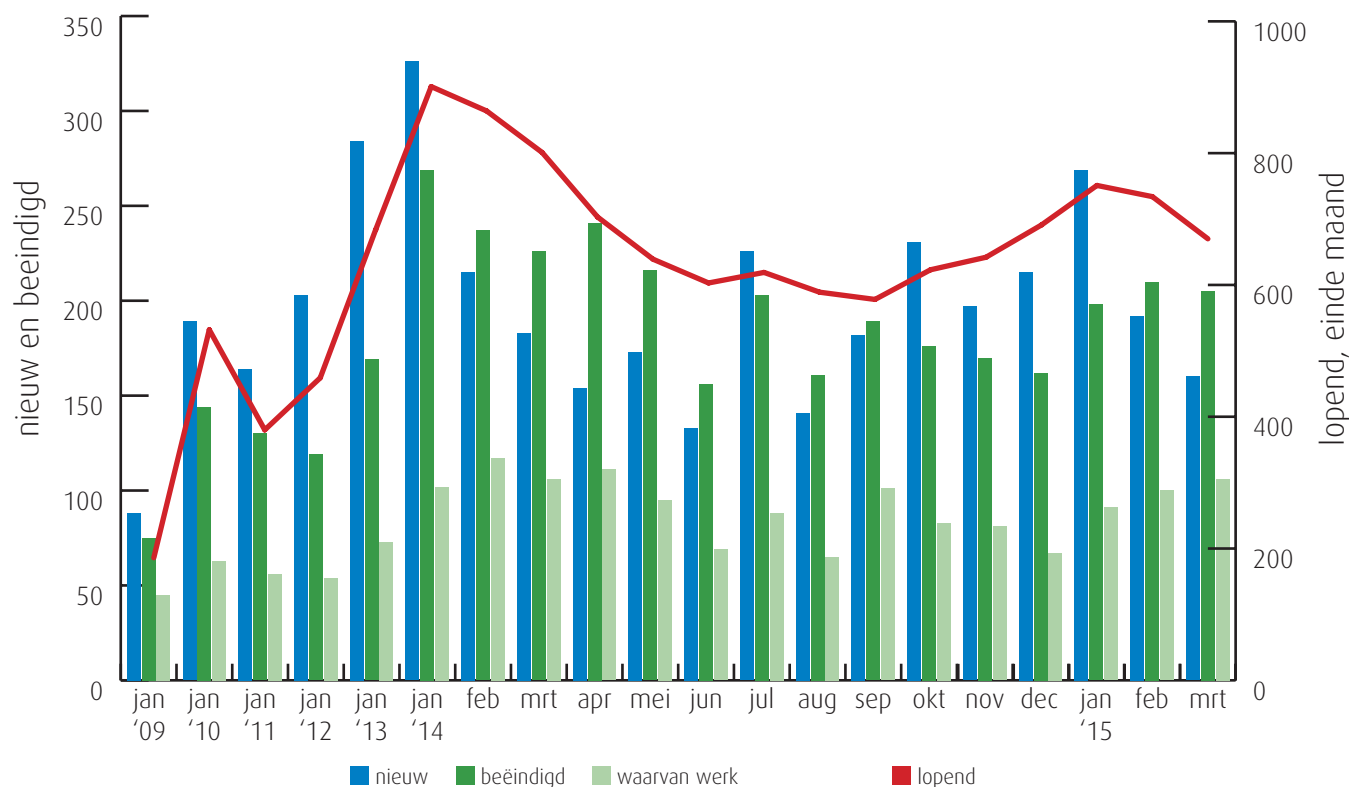
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Holland Rijnland (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Holland Rijnland	667	801	670	20%	-16%
Alphen aan den Rijn	157	162	148	3%	-9%
Hillegom	31	42	29	35%	-31%
Kaag en Braassem	27	37	30	37%	-19%
Katwijk	99	115	89	16%	-23%
Leiden	163	205	163	26%	-20%
Leiderdorp	21	25	25	19%	0%
Lisse	20	27	38	35%	41%
Nieuwkoop	42	28	37	-33%	32%
Noordwijk	30	50	33	67%	-34%
Noordwijkerhout	19	28	19	47%	-32%
Oegstgeest	14	19	18	36%	-5%
Teylingen	38	52	35	37%	-33%
Zoeterwoude	<10	11	<10	-	-

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Holland Rijnland (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Holland Rijnland (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	35	33	-2	-6%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	134	95	-39	-29%
Bouwnijverheid	91	39	-52	-57%
Detailhandel	223	238	15	7%
Groothandel	71	61	-10	-14%
Vervoer en opslag	72	76	4	6%
Horeca	149	134	-15	-10%
Financiële en zakelijke dienstverlening	392	342	-50	-13%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	<i>193</i>	<i>145</i>	<i>-48</i>	<i>-25%</i>
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	289	223	-66	-23%
Openbaar bestuur	19	<10	-	-
Onderwijs	26	13	-13	-50%
Totaal < 27 jaar	1.503	1.264	-239	-16%
Totaal alle leeftijdsklassen	8.168	7.590	-578	-7%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Foto omslag: Nationale Beeldbank
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Martine van Doorn | 06 54 303 065 | Martine.vanDoorn@uwv.nl
Jean-Paul Bieber | 06 54 372 541 | Jean-Paul.Bieber@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Martin de Wolf | 06 54 783 624 | m.dewolf@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregistreerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekenden (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het uren criterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-internationaal. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.