

mei 2015

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Helmond-De Peel



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenvatting



Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p.3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p.4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p.4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p.5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p.7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p.8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p.10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p.12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p.13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere service-monteur, voedingsoperator of commercieel medewerker.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Bouwnijverheid en Onderwijs beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Overige zakelijke dienstverlening de meeste vacatures ontstaan. In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio Helmond - De Peel 1.770 mbo-vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gestegen met 20%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep detailhandel food en non food, daarna volgen de beroepsgroepen economisch administratief en installatie-, elektro- en metaaltechniek. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Helmond - De Peel met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep zorg en weinig in de horeca.

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbi) zijn in deze regio aanwezig in de beroeps-

groepen ICT, dierverzorging en bouw en infra.

Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 40 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is nagenoeg gelijk aan vorig jaar, toen 38 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit nog 34 procent. Steeds meer studenten kiezen ervoor door te studeren in plaats van de arbeidsmarkt te betreden.

Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio Helmond-De Peel 1.423 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 54% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel lager (47%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 39%. Dat is lager dan het landelijk gemiddelde (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 7%. Ook dit is lager dan het landelijk gemiddelde (10%). Eind maart 2015 waren er 530 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 601. Dit is een daling van 12% en daarmee minder gunstig dan de landelijke ontwikkeling (-13%). De gemeente Helmond heeft de meeste lopende WW-uitkeringen.

In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 1.051 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 36 (3%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-54%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de bedrijfssector Vervoer en opslag is het meest gestegen (+30%). In dezelfde periode werden 476 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 7%.

Het belang van inzicht

Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzo-voorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsmaker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

Validiteit versterken

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informatie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van banketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken versterken we de validiteit van de informatie.’

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

Anticiperen

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘middenbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je opleiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’

Witjes vertrouwt op een gezonde toekomst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

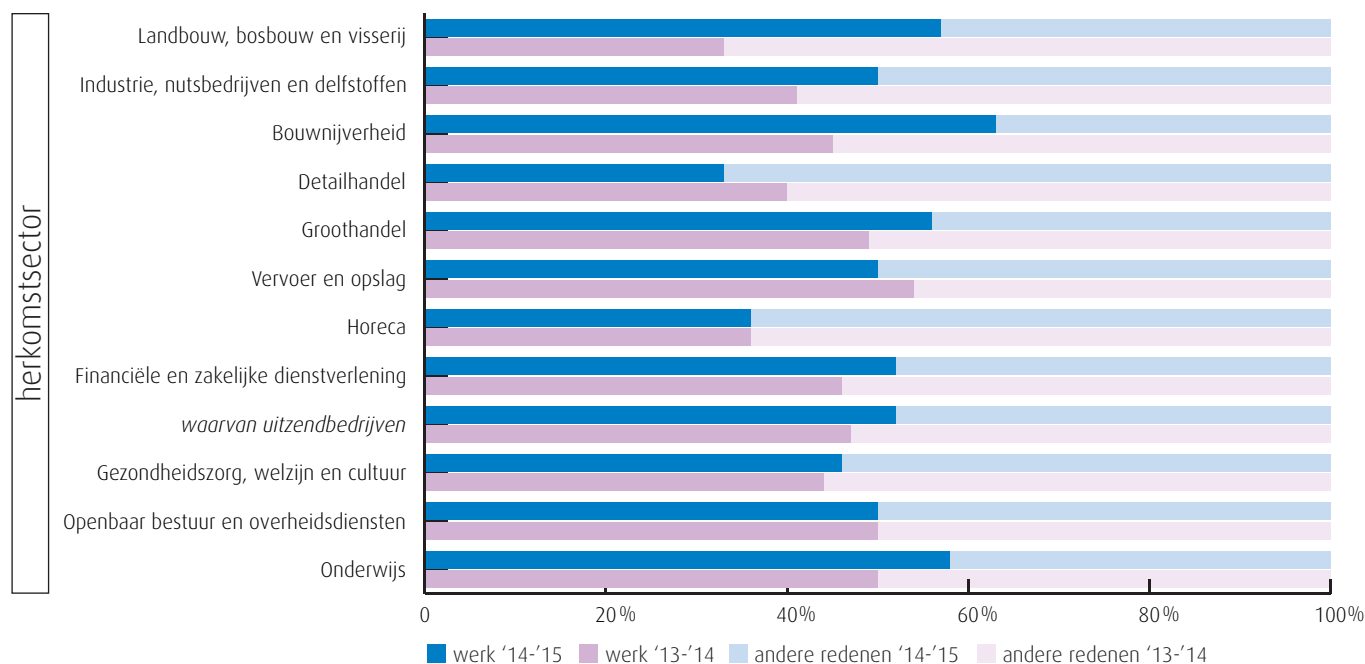
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	Bakker	2,3,4	Handel	Verkoper	2
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Reizen	Verkoper reizen	4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Schoonmaak en glazenwassen	Schoonmaak en glazenwassen	2,3
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Dierverzorging	Biotechnicus	4	Techniek	Installeren	2,3
Dierverzorging	Proefdierverzorger	3	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Verspaner	3,4
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
Facilitaire dienstverlening	Facilitair medewerker, leidinggevende	2,4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Voedingsindustrie	Voedingsoperator	2,3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1			
Handel	Logistiek medewerker	2			

Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

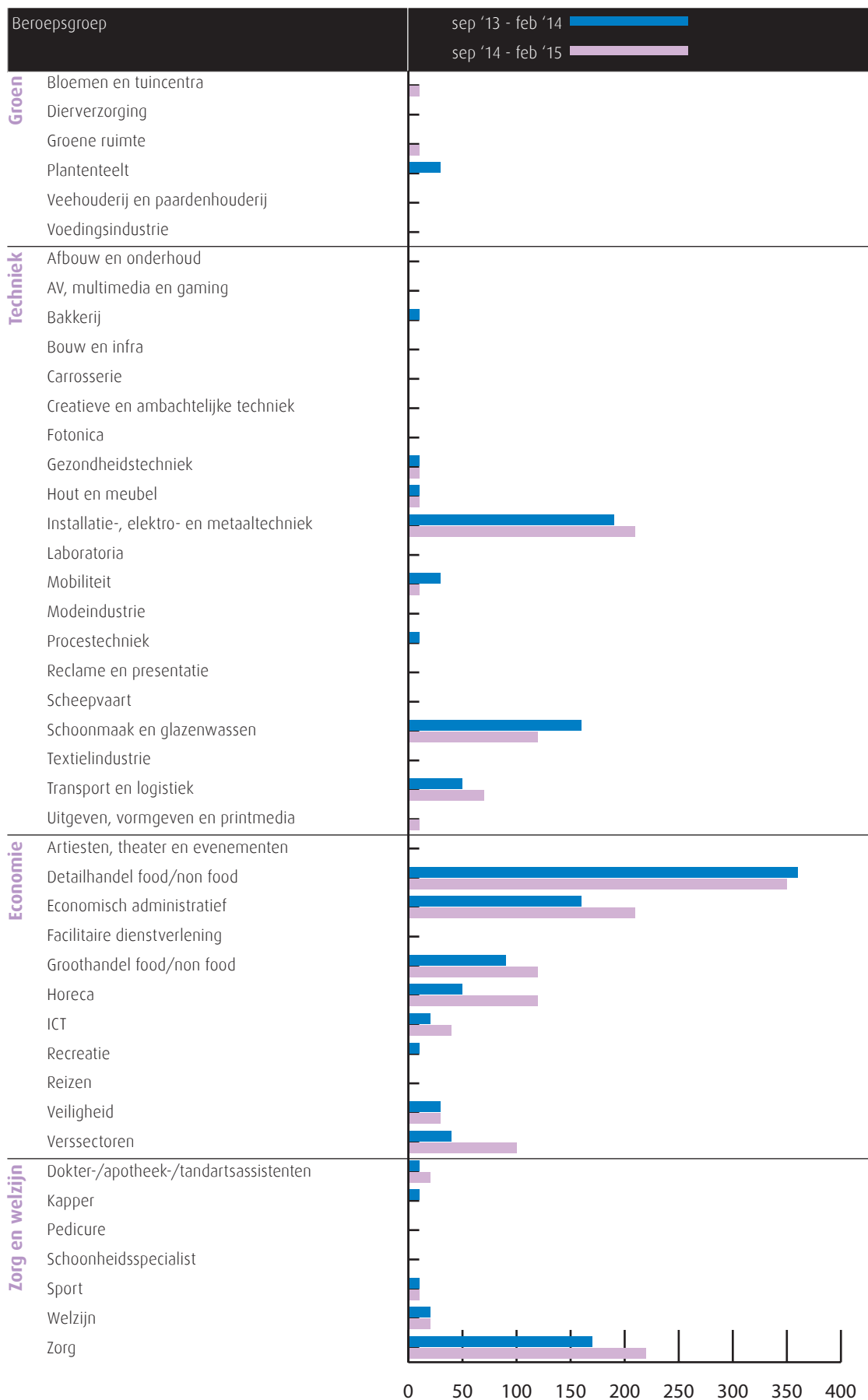
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



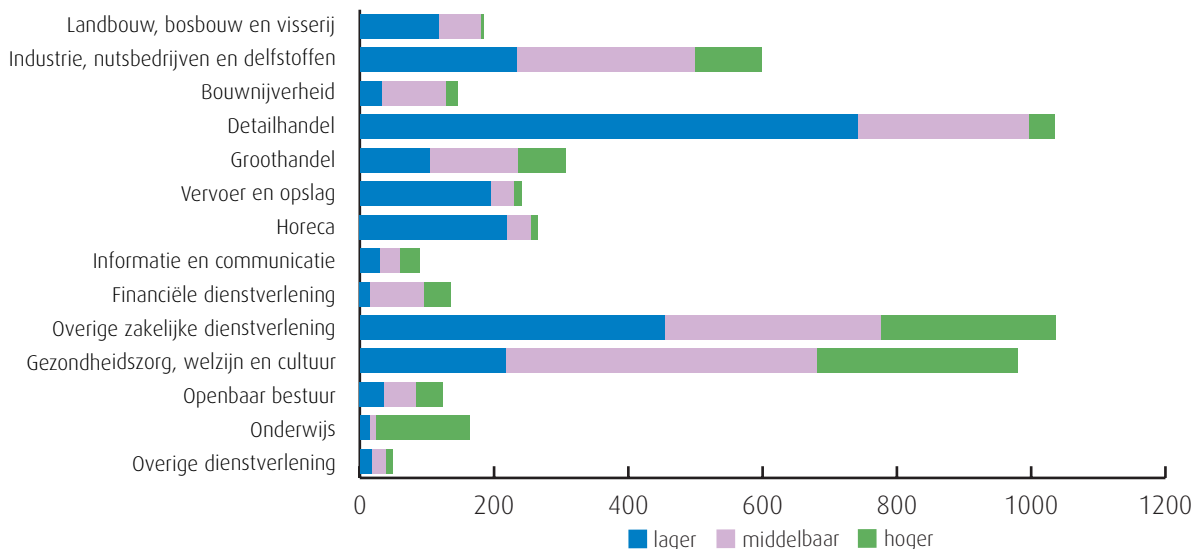
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	7	16	18
	Techniek	60	56	62
	Economie	53	54	62
	Zorg en welzijn	14	7	4
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	9	3	9
	Techniek	51	45	40
	Economie	54	42	34
	Zorg en welzijn	27	20	13

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	335	351	352
	Techniek	397	446	438
	Economie	582	678	603
	Zorg en welzijn	645	774	830
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	53	46	47
	Techniek	67	51	55
	Economie	197	78	84
	Zorg en welzijn	135	129	124

Kansen op de stagemarkt

Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio Helmond-De Peel in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Groen	Bloemen en tuincentra	Blue	Blue	Blue	Blue
	Dierverzorging	Blue	Red	Blue	Orange
	Groene ruimte	Blue	Blue	Blue	Light Blue
	Plantenteelt	Blue	Blue	Yellow	Blue
	Veehouderij en paardenhouderij	Dark Blue	Blue	Yellow	Red
	Voedingsindustrie	Green	Blue	Orange	Blue
Techniek	Afbouw en onderhoud	Yellow	Blue	Blue	Blue
	AV, multimedia en gaming	Yellow	Purple	Purple	Yellow
	Bakkerij	Light Blue	Light Blue	Yellow	Light Blue
	Bouw en infra	Orange	Orange	Orange	Orange
	Carrosserie	Yellow	Blue	Blue	Blue
	Creatieve en ambachtelijke techniek	Blue	Purple	Blue	Blue
	Fotonica	Yellow	Purple	Purple	Blue
	Gezondheidstechniek	Blue	Blue	Blue	Blue
	Hout en meubel	Blue	Blue	Blue	Red
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	Blue	Blue	Blue	Blue
	Laboratoria	Orange	Blue	Blue	Blue
	Mobiliteit	Yellow	Blue	Blue	Blue
	Modeindustrie	Red	Purple	Purple	Light Blue
	Procestechniek	Blue	Yellow	Blue	Yellow
	Reclame en presentatie	Blue	Blue	Blue	Blue
	Scheepvaart	Blue	Blue	Blue	Blue
	Schoonmaak en glazenwassen	Blue	Blue	Blue	Purple
	Textielindustrie	Blue	Blue	Blue	Purple
	Transport en logistiek	Orange	Blue	Blue	Blue
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	Blue	Purple	Purple	Blue
Economie	Artiesten, theater en evenementen	Yellow	Purple	Purple	Yellow
	Detailhandel food/non food	Green	Blue	Blue	Blue
	Economisch administratief	Blue	Yellow	Light Blue	Yellow
	Facilitaire dienstverlening	Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue
	Groothandel food/non food	Light Blue	Blue	Blue	Blue
	Horeca	Dark Blue	Blue	Blue	Blue
	ICT	Blue	Red	Light Blue	Red
	Recreatie	Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue
	Reizen	Yellow	Purple	Orange	Purple
	Veiligheid	Blue	Yellow	Yellow	Yellow
	Verssectoren	Blue	Blue	Blue	Purple
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	Light Blue	Dark Blue	Dark Blue
Kapper		Blue	Light Blue	Light Blue	Light Blue
Pedicure		Green	Purple	Purple	Yellow
Schoonheidsspecialist		Yellow	Purple	Purple	Yellow
Sport		Yellow	Blue	Blue	Blue
Welzijn		Light Blue	Blue	Blue	Purple
Zorg		Orange	Blue	Blue	Light Blue

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Helmond-De Peel aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Helmond-De Peel (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	44	29	76	15	◆
	Diervverzorging	254	163	210	181	↓
	Groene ruimte	130	199	197	207	↑
	Plantenteelt	119	53	132	48	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	236	131	175	107	↓
	Voedingsindustrie	19	36	37	43	↑
Techniek	Afbouw en onderhoud	95	151	106	78	◆
	AV, multimedia en gaming	30	60	70	123	↑
	Bakkerij	25	34	23	48	↓
	Bouw en infra	241	331	200	174	↑
	Carrosserie	32	30	27	20	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	10	9	11	21	◆
	Fotonica	1	4	1		◆
	Gezondheidstechniek	50	31	57	31	↑
	Hout en meubel	92	106	86	84	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	368	750	391	723	↑
	Laboratoria	13	47	13	76	↓
	Mobiliteit	138	203	144	157	↑
	Modeindustrie	14	54	21	45	↑
	Procestechniek	77	182	74	52	◆
	Reclame en presentatie	64	146	72	122	↑
	Scheepvaart	1	1		1	◆
	Schoonmaak en glazenwassen	5	1	5		◆
	Textielindustrie	11	17	22	28	↑
	Transport en logistiek	75	280	87	114	◆
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	65	140	68	84	↑
Economie	Artiesten, theater en evenementen	11	56	17	55	↑
	Detailhandel food/non food	499	491	427	397	↑
	Economisch administratief	473	767	487	687	↑
	Facilitaire dienstverlening	26	19	77	70	↓
	Groothandel food/non food	139	55	151	104	↓
	Horeca	116	318	133	296	↑
	ICT	131	271	163	292	↑
	Recreatie	16	161	22	111	↑
	Reizen	25	50	19	17	◆
	Veiligheid	14	105	14	147	↓
	Verssectoren	68	52	61	18	◆
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	128	98	146	112	↓
	Kapper	84	93	99	142	↓
	Pedicure	5	22	10	14	◆
	Schoonheidsspecialist	45	71	61	97	↓
	Sport	198	197	238	236	↑
	Welzijn	458	1082	453	660	↑
	Zorg	303	882	297	800	↑

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Helmond-De Peel april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Asten	76	46	36	17	8	9	42	39	17	11	4	13	11	3	6	5	10	353	331
Deurne	103	101	87	30	9	28	75	64	32	26	4	24	12	11	6	6	9	627	629
Geldrop-Mierlo	48	108	67	18	11	19	69	35	46	27	6	24	12	16	8	2	7	523	503
Gemert-Bakel	85	117	49	29	13	20	58	51	29	19	4	17	13	6	6	3	7	526	526
Helmond	114	261	258	32	38	39	234	138	95	53	41	57	12	23	20	6	32	1.453	1.395
Laarbeek	58	55	32	19	9	17	44	44	19	12	6	24	11	2	8	4	15	379	354
Someren	79	61	42	33	8	16	46	28	16	13	2	9	16	7	7	1	7	391	377
Totaal 2015	563	749	571	178	96	148	568	399	254	161	67	168	87	68	61	27	87	4.252	4.115
Totaal 2014	557	711	551	193	88	136	559	388	226	160	67	158	84	66	58	29	84		

Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio Helmond-De Peel april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	190	197
Groene sector	49	49
Techniek	353	380
Zorg en Welzijn	88	79
Totaal	680	705

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

Het tekort aan leerbedrijven is vooral nog aanwezig binnen de vormgevings-opleidingen. (bron: Aequor)

Diervverzorging

Veel studenten vinden een leerplaats bij veehouderijbedrijven. Veelal gebeurt dit op aangeven van de school. Hierdoor krijgen deze studenten zicht op gebieden, rakend aan de diervverzorging, waar wel arbeidsmogelijkheden liggen. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Geluiden over een licht herstel van de markt (m.n. aanleg in particuliere markt) zijn wat vaker hoorbaar. De verwachting is dat het aantal leerplaatsen hierdoor zal toenemen. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er is een overschot aan leerbedrijven. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Door wegvallen van het veiligheidscertificaat als erkenningsvoorwaarde in combinatie met de voorgenomen sluiting van NHB Deurne, is er van een tekort aan leerbedrijven paardenhouderij geen sprake meer. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Er zijn weinig jonge studenten die kiezen voor deze sector. Er staat daarom geen druk op het vinden van een leerplaats. (bron: Aequor)

Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten kunnen al dan niet met behulp van een samenwerkingsverband van erkende leerbedrijven een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Door wervingsgesprekken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leerplaats of gedeeltelijke leerplaats aan te bieden. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding en minder vaak voor de bbl-variant, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Doordat het lastiger is om leerbanen (bb) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. Bovendien is dit ook de tijd dat studenten en leerbedrijven zich kunnen aanmelden voor de opleidingen in het nieuwe schooljaar. (bron: Savantis)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overal tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

In het derde kwartaal van 2014 neemt het aantal jongeren dat de bouw instroomt toe en het aantal

jongeren dat de bouw uitstroomt neemt eveneens toe ten opzichte van het kwartaal daarvoor. In het vierde kwartaal van 2014 neemt het aantal werknemers tot 29 jaar met 5% af. Dat ligt onder het landelijke gemiddelde van 1% groei. Het aantal leerbedrijven neemt met 4% af in het vierde kwartaal van 2014. Ook hierin doet Helmond-De Peel het slechter dan gemiddeld met een afname van 1%. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

Fotonica

Het laatste jaar is het aantal leerbedrijven toegenomen. Het aantal studenten is gedaald, waardoor voor de meeste studenten een stageplaats te vinden is. Leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie (niveau 2) zijn in heel het land lastiger te verkrijgen. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Hoewel het aantal leerbedrijven nog steeds terugloopt, zijn er incidenteel ook aanvragen voor nieuwe erkenningen en verlengingen van erkenning. Bedrijven zijn bereid bol-stages te verzorgen. Voor bbl-studenten is er nog nauwelijks sprake van verbetering. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden in deze regio niet veranderd. Het gaat hier om zeer kleine aantallen. Dat geldt ook in relatief opzicht, vergeleken met het aantal studenten dat hier wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende

leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de laboratoriumopleidingen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen gewenst in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. In Oost-Brabant is vooral behoefte aan extra stageplaatsen biotechnologie en chemisch-fysisch. (bron: PMLF)

Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. In deze regio zien we een positieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Procestechniek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechniek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Wel vinden studenten jonger dan 18 jaar moeilijk een stageplaats. In deze regio is behoefte aan meer stageplaatsen operator A. (bron: PMLF)

Reclame en Presentatie

De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. Niet in alle regio's zijn voldoende erkende leerbedrijven in staat om een student te plaatsen. Ook heeft de toename van het aantal zzp'ers een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. Een groot deel van de RPC studenten stroomt na het behalen van een diploma door naar het hbo en komt dus niet direct beschikbaar voor de arbeidsmarkt. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en scheep- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en leerplaatsen beschikbaar. Bovendien gaat het vaak

om werknemers van een bedrijf die in opleiding gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Omdat er in de sector veel grote bedrijven zijn, volgen vaak meerdere studenten hun (bbl) opleiding bij één bedrijf. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Met iets meer dan 3000 werkzame personen is Helmond-De Peel een kleine regio wat betreft het totaal aantal werkzame personen in de sector transport en logistiek. De meeste werkgelegenheid is te vinden in de deelsectoren beroepsgoederenvervoer, personenvervoer en logistieke dienstverlening. De verwachte ontwikkelingen van de werkgelegenheid zijn in lijn met de landelijke trend. Voor het beroepsgoederenvervoer betekent dat eerst een daling en dan een lichte stijging, voor het personenvervoer een lichte stijging en voor de haven, op- en overslag een vrij sterke stijging. De regio ligt tussen een aantal logistieke en economische hotspots (Eindhoven, Venlo), die sterk bepalend zijn voor de ontwikkeling van de sector transport en logistiek in Helmond-De Peel. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare stageplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuisen en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. (bron: GOC)

Detailhandel Food/Non Food

Voor zowel verkoop- als managementfuncties zijn op alle niveaus voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2) en Assistent accountant (niveau 4) en de opleiding Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening (niveau 4). Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Financieel administratief medewerker (niveau 2) is matig. Goede perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse / Managementassistent (niveau 4) en de opleidingen Medewerker personeel en arbeid, (Junior) accountmanager en Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (allen niveau 4). Het perspectief is ruim voldoende voor studenten van de opleidingen Bedrijfsadministrateur en Assistent communicatiemedewerker (beiden niveau 4). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich (nog) niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio wordt een kleine groep studenten opgeleid voor Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) en Vestigingsmanager groothandel (niveau 4). Voor hen zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: KC Handel)

Horeca

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Netwerkbeheerder (niveau 4) is goed. Voor de opleidingen Medewerker beheer ICT (niveau 3), Applicatiebeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) (ruim) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

Recreatie

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensinvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

Reizen

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerplaatsen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2) en Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 3). (bron: ECABO)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar blijft het aantal studenten min of meer stabiel. Voor de studenten van de opleiding Tandartsassistent is de kans op werk voldoende. Voor startende studenten Dokters- en Apothekersassistent is het arbeidsmarktperspectief matig. De kans op stage is voor alle AG-opleidingen voldoende. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan

op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. Er wordt krapte verwacht voor leerplaatsen in verband met de 1.000 uren norm. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. Er wordt krapte verwacht voor leerplaatsen in verband met de 1.000 uren norm. (bron: KOC Nederland)

Sport

In vergelijking met vorig jaar neemt het aantal studenten toe. Voor gediplomeerden van de sportopleidingen is er op alle niveaus een matige of geringe kans op werk. De kans op stage is matig voor studenten van de niveau 4 opleidingen BOS-medewerker en SB-manager. Voor de overige sportopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten wederom duidelijk afgenomen. Voor toekomstig gediplomeerden Pedagogisch werker jeugdzorg (niveau 4) is de kans op werk goed. Voor de andere welzijnskwalificaties is de kans op werk gering tot matig. Voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werk kinderopvang (niveau 4) en voor studenten Sociaal cultureel werk (niveau 4) is er een tekort aan leerplaatsen. Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage ruim voldoende (bron: Calibris)

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar iets afgenomen. De kans op werk voor gediplomeerden op niveau 1 en 2 en Maatschappelijk zorg op niveau 3 is gering. Voor de overige zorgopleidingen is het arbeidsmarktperspectief (ruim) voldoende. Er zijn te weinig leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en vooral voor Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4). Voor de overige zorgopleidingen zijn er (ruim) voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	10	10%	4	50%	1	0%	15	3	20%	0%	80%
Dierv verzorging	0	0%	14	36%	17	47%	20	0%	51	13	25%	18%	57%
Groene ruimte	1	0%	10	10%	6	0%	27	0%	44	1	2%	23%	75%
Plantenteelt	0	0%	9	33%	10	20%	1	0%	20	5	25%	10%	65%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	1	0%	9	11%	21	5%	31	2	6%	32%	61%
Voedingsindustrie	0	0%	15	0%	1	0%	6	0%	22	0	0%	27%	73%
<i>Totaal Groen</i>	<i>7</i>	<i>0%</i>	<i>59</i>	<i>17%</i>	<i>47</i>	<i>28%</i>	<i>76</i>	<i>1%</i>	<i>183</i>	<i>24</i>	<i>13%</i>	<i>20%</i>	<i>67%</i>
Afbouw en onderhoud	4	100%	22	59%	10	20%	5	0%	41	19	46%	7%	46%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	0	0%	11	0%	11	0	0%	27%	73%
Bakkerij	5	100%	4	100%	1	0%	2	0%	12	9	75%	0%	25%
Bouw en infra	0	0%	40	65%	24	13%	28	0%	92	29	32%	15%	53%
Carrosserie	1	0%	6	67%	7	14%	0	0%	14	5	36%	7%	57%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidstechniek	0	0%	0	0%	2	50%	11	0%	13	1	8%	8%	85%
Hout en meubel	0	0%	14	79%	9	0%	6	0%	29	11	38%	3%	59%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	1	0%	119	58%	82	39%	70	1%	272	102	38%	9%	53%
Laboratoria	0	0%	0	0%	2	0%	10	0%	12	0	0%	58%	42%
Mobiliteit	1	100%	31	71%	19	37%	23	0%	74	30	41%	8%	51%
Modeindustrie	0	0%	6	50%	3	33%	7	0%	16	4	25%	25%	50%
Procestechiek	7	14%	11	18%	8	13%	1	0%	27	4	15%	0%	85%
Reclame en presentatie	0	0%	5	80%	1	0%	12	0%	18	4	22%	33%	44%
Scheepvaart	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	0	0%	4	0%	4	0%	0	0%	8	0	0%	0%	100%
Transport en logistiek	1	100%	77	12%	9	22%	5	0%	92	12	13%	0%	87%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	3	100%	11	36%	35	3%	49	8	16%	39%	45%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>20</i>	<i>60%</i>	<i>343</i>	<i>50%</i>	<i>193</i>	<i>28%</i>	<i>227</i>	<i>1%</i>	<i>783</i>	<i>238</i>	<i>30%</i>	<i>12%</i>	<i>58%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	0	0%	4	25%	11	0%	15	1	7%	27%	67%
Detailhandel food/non food	3	67%	62	35%	71	44%	61	3%	197	57	29%	9%	62%
Economisch administratief	0	0%	36	47%	41	54%	160	1%	237	41	17%	44%	38%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	21	38%	0	0%	2	0%	23	8	35%	4%	61%
Groothandel food/non food	4	0%	18	0%	12	67%	26	0%	60	8	13%	28%	58%
Horeca	24	25%	39	51%	32	28%	25	0%	120	35	29%	5%	66%
ICT	0	0%	23	48%	21	43%	44	2%	88	21	24%	30%	47%
Recreatie	0	0%	10	40%	9	22%	24	0%	43	6	14%	28%	58%
Reizen	0	0%	0	0%	6	33%	7	0%	13	2	15%	36%	48%
Veiligheid	0	0%	64	16%	26	12%	0	0%	90	13	14%	1%	84%
Verssectoren	0	0%	7	71%	11	27%	0	0%	18	8	44%	0%	56%
<i>Totaal Economie</i>	<i>31</i>	<i>26%</i>	<i>280</i>	<i>35%</i>	<i>233</i>	<i>39%</i>	<i>360</i>	<i>1%</i>	<i>904</i>	<i>200</i>	<i>22%</i>	<i>22%</i>	<i>56%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	33	0%	33	0	0%	21%	79%
Kapper	0	0%	29	66%	25	8%	9	0%	63	21	33%	3%	63%
Pedicure	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	21	67%	12	8%	33	15	45%	9%	45%
Sport	0	0%	5	80%	24	8%	38	0%	67	6	9%	44%	47%
Welzijn	0	0%	0	0%	106	33%	165	4%	271	42	15%	34%	51%
Zorg	5	40%	138	33%	113	6%	85	1%	341	56	16%	4%	80%
<i>Totaal Zorg en welzijn</i>	<i>5</i>	<i>40%</i>	<i>172</i>	<i>40%</i>	<i>290</i>	<i>21%</i>	<i>342</i>	<i>3%</i>	<i>809</i>	<i>140</i>	<i>17%</i>	<i>18%</i>	<i>65%</i>
AKA	156	38%	0	0%	0	0%	0	0%	156	60	38%	0%	62%
Totaal 2014-2015	213	38%	854	41%	763	28%	1.005	2%	2.835	662	23%	16%	60%
Totaal 2013-2014	285	42%	881	41%	721	30%	1.119	2%	3.006	714	24%	14%	62%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Helmond-De Peel (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Helmond-De Peel	1.423	767	560	96
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>54%</i>	<i>39%</i>	<i>7%</i>
Asten	74	64%	26%	-
Deurne	134	47%	40%	13%
Geldrop-Mierlo	190	53%	43%	-
Gemert-Bakel	143	51%	45%	-
Helmond	731	59%	36%	6%
Laarbeek	76	33%	55%	-
Someren	75	39%	53%	-

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

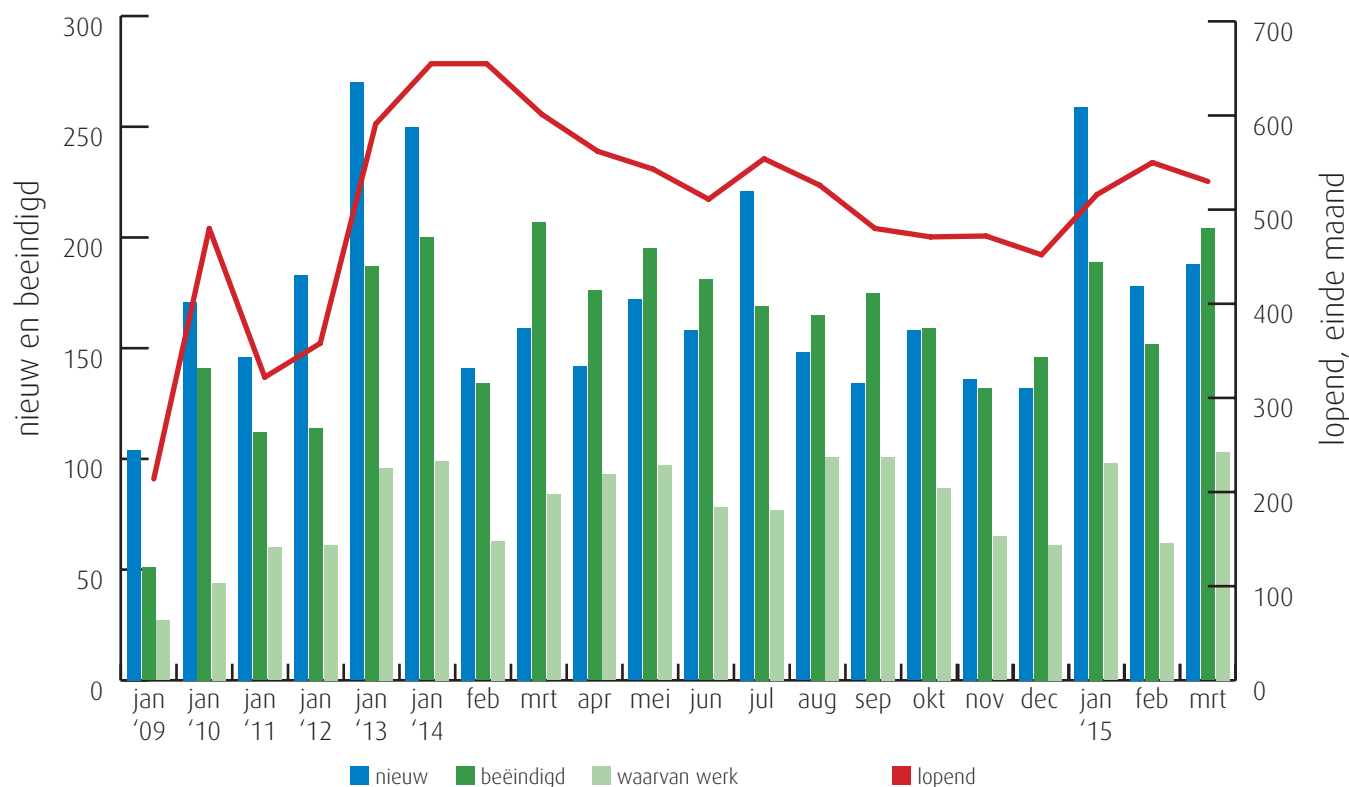
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Helmond-De Peel (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Helmond-De Peel	569	601	530	6%	-12%
Asten	40	43	38	8%	-12%
Deurne	56	62	55	11%	-11%
Geldrop-Mierlo	73	82	58	12%	-29%
Gemert-Bakel	69	63	47	-9%	-25%
Helmond	256	248	255	-3%	3%
Laarbeek	31	50	37	61%	-26%
Someren	44	53	40	20%	-25%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Helmond-De Peel (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Helmond-De Peel (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	33	42	9	27%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	140	109	-31	-22%
Bouwnijverheid	78	36	-42	-54%
Detailhandel	123	139	16	13%
Groothandel	41	36	-5	-12%
Vervoer en opslag	47	61	14	30%
Horeca	49	48	-1	-2%
Financiële en zakelijke dienstverlening	428	433	5	1%
waarvan uitzendbedrijven	310	327	17	5%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	126	125	-1	-1%
Openbaar bestuur	<10	11	-	-
Onderwijs	12	11	-1	-8%
Totaal < 27 jaar	1.087	1.051	-36	-3%
Totaal alle leeftijdsklassen	5.219	5.375	156	3%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Foto omslag: Nationale Beeldbank
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Gerald Ahn | 06 51 303 843 | Gerald.Ahn@uwv.nl

Jeroen van den Berg | 06 11 918 153 | Jeroen.vandenBerg-01@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Mérie Michels | 06 53 147 256 | m.michels@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,

Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregistreerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekende (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het urencriterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-internationaal. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.