

mei 2015

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Haaglanden



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere (Junior) accountmanager, verspaner of logistiek medewerker.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Bouwnijverheid en Onderwijs beëindigd omdat zij werk hebben gevonden.

In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Gezondheidszorg, welzijn en cultuur de meeste vacatures ontstaan.

In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio Haaglanden 8.740 mbo-vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gedaald met 3%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep detailhandel food en non food, daarna volgen de beroepsgroepen economisch administratief en horeca. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Haaglanden met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep zorg. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen zorg, ICT en dierverzorging.

Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 41 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is lager dan vorig jaar, toen 44 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit nog 42 procent.

Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio Haaglanden 6.077 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 55% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel lager (47%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 37%. Dat is lager dan het landelijk gemiddelde (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 8%. Ook dit is lager dan het landelijk gemiddelde (10%). Eind maart 2015 waren er 1.355 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 1.377. Dit is een daling van 2% en daarmee minder gunstig dan de landelijke ontwikkeling (-13%). De gemeente 's-Gravenhage heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 2.656 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 125 (4%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in het onderwijs (-56%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de landbouw, bosbouw en visserij is het meest gestegen (+37%). In dezelfde periode werden 800 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een stijging van 8%.

Het belang van inzicht

Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzo-voorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsmaker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

Validiteit versterken

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informatie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van banketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken versterken we de validiteit van de informatie.’

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

Anticiperen

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘middenbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je opleiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’

Witjes vertrouwt op een gezonde toekomst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

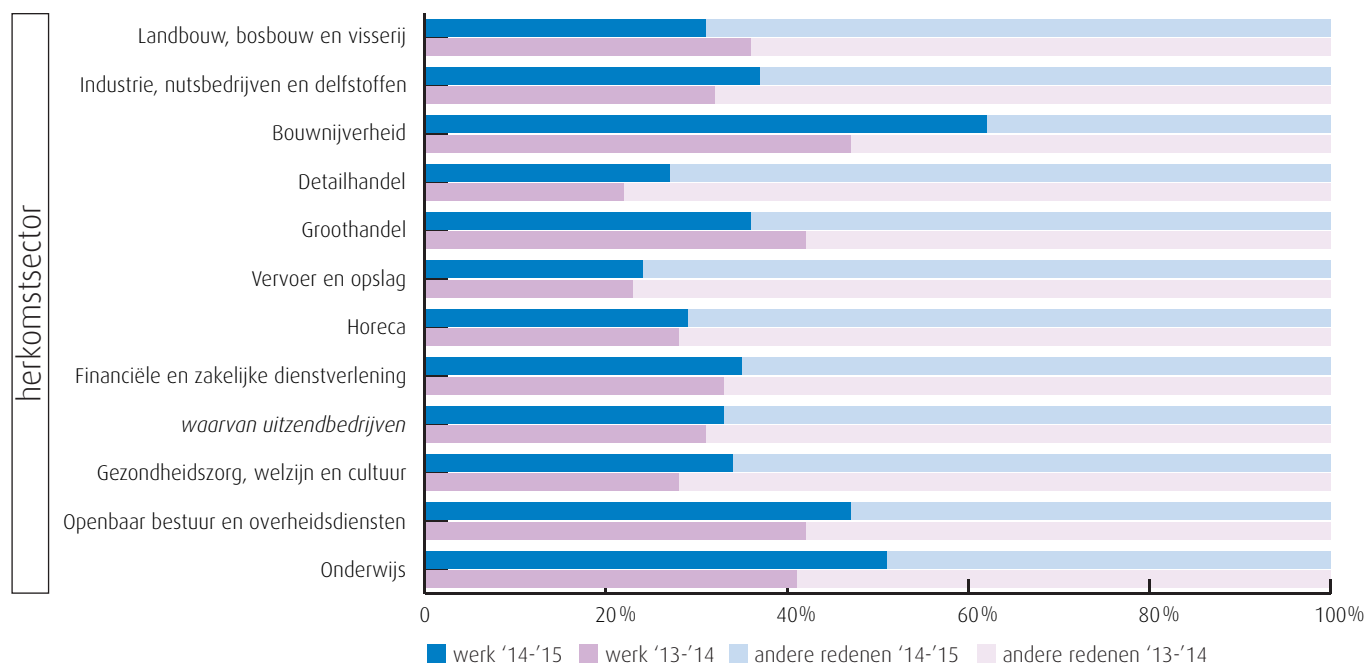
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	Ondernemer bakkerij	4	Plantenteel	Medewerker, manager teelt	1,2,3,4
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Plantenteel	Specialist teelt en techniek	4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Techniek	Elektrotechnische industriële producten	
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	en systemen	2,3,4	
Economisch			Techniek	Installeren	2,3
administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch			Techniek	Verspaner	3,4
administratief	Commercieel medewerker	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Economisch			Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
administratief	Contactcenter medewerker	3	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator Aequor	3
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1			
Handel	Logistiek medewerker	2			
Handel	Verkoper	2			
Hout en meubel	Allround machinaal houtbewerker	3			
Hout en meubel	Allround meubelmaker/ (scheeps)interieurbouwer	3			

Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

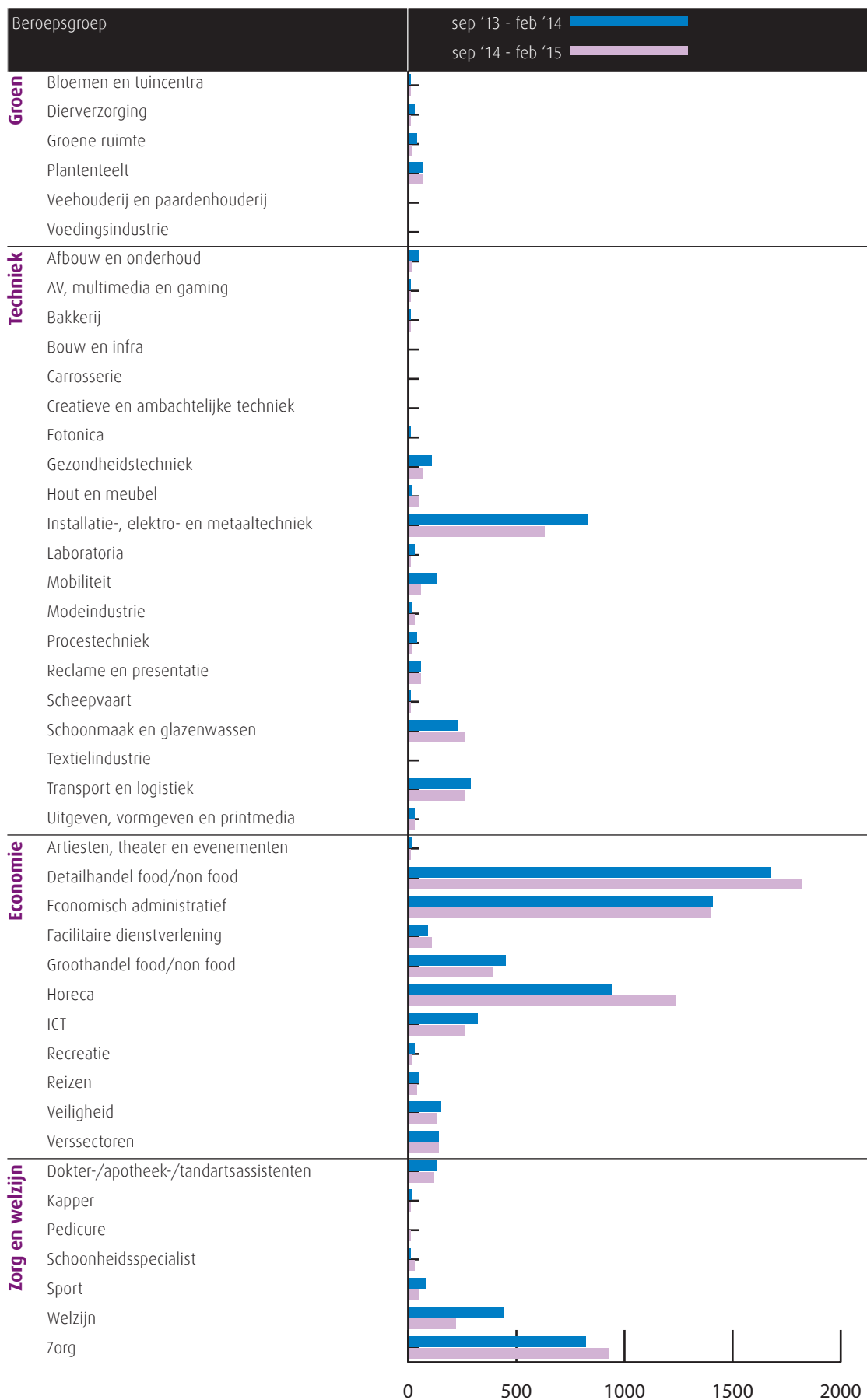
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



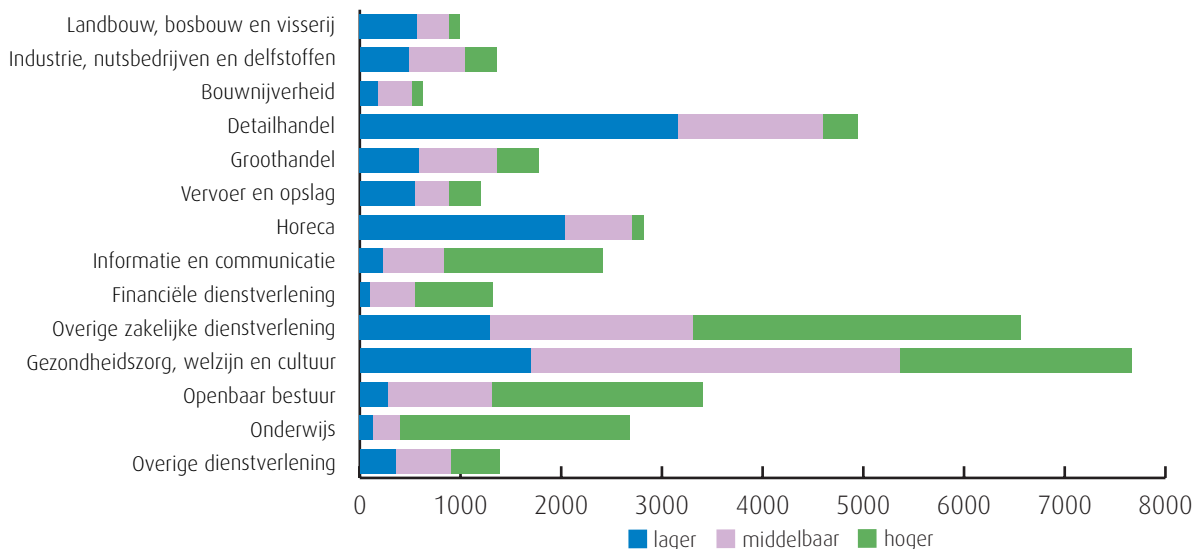
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	43	16	15
	Techniek	73	98	97
	Economie	158	156	139
	Zorg en welzijn	61	36	22
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	4	8	5
	Techniek	48	34	33
	Economie	110	81	70
	Zorg en welzijn	57	46	42

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	401	459	457
	Techniek	755	780	1045
	Economie	1380	1551	2224
	Zorg en welzijn	1544	1722	1161
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	31	29	53
	Techniek	123	153	154
	Economie	377	328	439
	Zorg en welzijn	530	488	334

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.

Kansen op de stagemarkt

Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio Haaglanden in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen				
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4	
Groen	Bloemen en tuincentra	roze	blauw	blauw	oranje	geel
	Dierv verzorging	roze	blauw	blauw	oranje	oranje
	Groene ruimte	roze	blauw	blauw	blauw	rood
	Plantenteelt	roze	blauw	blauw	blauw	oranje
	Veehouderij en paardenhouderij	roze	blauw	blauw	blauw	blauw
	Voedingsindustrie	roze	oranje	blauw	blauw	roze
Techniek	Afbouw en onderhoud	geel	blauw	blauw	blauw	blauw
	AV, multimedia en gaming	geel	paars	paars	paars	paars
	Bakkerij	roze	blauw	blauw	blauw	blauw
	Bouw en infra	oranje	oranje	oranje	oranje	oranje
	Carrosserie	geel	rood	blauw	blauw	blauw
	Creatieve en ambachtelijke techniek	roze	paars	blauw	blauw	blauw
	Fotonica	geel	paars	paars	blauw	blauw
	Gezondheidstechniek	roze	blauw	blauw	blauw	blauw
	Hout en meubel	roze	blauw	blauw	roze	roze
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	roze	blauw	blauw	blauw	blauw
	Laboratoria	oranje	blauw	blauw	blauw	blauw
	Mobiliteit	geel	blauw	blauw	geel	geel
	Modeindustrie	oranje	paars	paars	blauw	roze
	Procestechniek	geel	blauw	blauw	blauw	blauw
	Reclame en presentatie	roze	blauw	blauw	blauw	blauw
	Scheepvaart	roze	blauw	blauw	blauw	blauw
	Schoonmaak en glazenwassen	roze	blauw	blauw	paars	paars
	Textielindustrie	roze	paars	paars	paars	paars
	Transport en logistiek	geel	blauw	blauw	blauw	blauw
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	roze	paars	paars	paars	paars
Economie	Artiesten, theater en evenementen	geel	paars	paars	paars	paars
	Detailhandel food/non food	roze	blauw	blauw	blauw	blauw
	Economisch administratief	roze	geel	roze	geel	roze
	Facilitaire dienstverlening	roze	blauw	blauw	blauw	blauw
	Groothandel food/non food	roze	blauw	blauw	blauw	roze
	Horeca	groen	blauw	blauw	blauw	blauw
	ICT	geel	paars	geel	rood	geel
	Recreatie	roze	paars	paars	paars	blauw
	Reizen	geel	paars	blauw	paars	blauw
	Veiligheid	geel	geel	geel	geel	geel
	Verssectoren	groen	blauw	blauw	paars	blauw
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	geel	blauw	blauw	blauw
Kapper		roze	roze	roze	roze	roze
Pedicure		roze	paars	paars	paars	blauw
Schoonheidsspecialist		geel	paars	paars	paars	geel
Sport		roze	blauw	blauw	blauw	blauw
Welzijn		geel	blauw	blauw	paars	geel
Zorg		oranje	blauw	blauw	oranje	oranje

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Haaglanden aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Haaglanden (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	115	147	325	166	◆
	Dierverzorging	168	224	161	235	↓
	Groene ruimte	214	280	185	218	↑
	Plantenteelt	436	201	397	117	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	32	22	30	9	◆
	Voedingsindustrie	33	7	41	39	◆
Techniek	Afbouw en onderhoud	192	105	206	108	↑
	AV, multimedia en gaming	120	157	461	211	◆
	Bakkerij	44	61	57	83	↓
	Bouw en infra	308	584	276	407	↑
	Carrosserie	67	96	63	59	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	27	27	39	21	↑
	Fotonica	8	2	9	1	◆
	Gezondheidstechniek	110	80	126	62	↑
	Hout en meubel	85	127	102	119	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	493	1128	505	1141	↑
	Laboratoria	31	151	44	181	↑
	Mobiliteit	334	482	309	455	↓
	Modeindustrie	70	198	89	131	↑
	Procestechniek	9	26	18	41	◆
	Reclame en presentatie	100	34	148	36	↑
	Scheepvaart	18	90	29	103	↑
	Schoonmaak en glazenwassen	21	14	31	2	◆
	Textielindustrie	7		45	34	◆
	Transport en logistiek	92	282	119	204	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	356	381	432	411	↑
Economie	Artiesten, theater en evenementen	60	148	67	122	↑
	Detailhandel food/non food	953	1369	1023	1177	↑
	Economisch administratief	2356	3204	2196	2702	↑
	Facilitaire dienstverlening	229	137	242	95	↑
	Groothandel food/non food	253	295	301	340	↑
	Horeca	506	1017	550	998	↑
	ICT	486	814	479	727	↑
	Recreatie	51	198	67	163	↑
	Reizen	144	187	129	182	↓
	Veiligheid	53	788	42	453	↑
	Verssectoren	143	132	127	28	◆
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	324	339	359	447	↓
	Kapper	274	224	296	217	↑
	Pedicure	54	17	45		◆
	Schoonheidsspecialist	125	171	139	168	↑
	Sport	417	489	497	536	↑
	Welzijn	1430	2712	1403	1938	↑
	Zorg	1022	2477	1074	2594	↑

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Haaglanden april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Delft	51	230	226	29	72	35	157	70	127	63	20	39	12	25	16	4	22	1.198	1.151
Midden-Delfland	80	45	30	15	11	13	21	15	14	7	2	5	3	-	5	2	11	279	275
Rijswijk	38	134	220	15	50	12	102	31	71	30	8	31	4	19	9	2	12	788	762
s Gravenhage	180	1.526	1.682	105	368	180	771	200	552	271	33	223	49	97	51	33	53	6.374	6.248
Westland	427	264	291	80	67	84	357	195	99	59	9	87	34	23	46	23	50	2.195	2.278
Totaal 2015	776	2.199	2.449	244	568	324	1.408	511	863	430	72	385	102	164	127	64	148	10.834	10.714
Totaal 2014	849	2.177	2.446	230	509	330	1.444	489	827	410	65	350	87	159	133	68	141		

Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio Haaglanden april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	792	759
Groene sector	105	115
Techniek	414	404
Zorg en Welzijn	181	201
Totaal	1492	1479

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

De opleiding wordt wel aangeboden (groene detailhandel), maar de invulling van de opleiding sluit niet aan bij de behoefte van deze sector. De bloemisten hebben het nog steeds zwaar. (bron: Aequor)

Diervverzorging

Door economische ontwikkelingen hebben dierspecialisten het moeilijk. Studenten van de opleiding Diervverzorging hebben hierdoor minder stage mogelijkheden. Het aantal paraveterinaire studenten is groot in relatie tot het aantal beschikbare leerplaatsen. Leerplaatsen blijven schaars. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Hoveniersbedrijven hebben voldoende werk, de vraag naar personeel en bbl-ers neemt weer iets toe. (bron: Aequor)

Plantenteelt

In deze regio is er vraag naar medewerkers op niveau 3 en 4. Er zijn meer dan voldoende leerbedrijven in de sector glastuinbouw. Er zijn voldoende leerplaatsen voor gemotiveerde studenten in de sector verhandel, transport en logistiek. Voor studenten loonwerk niveau 4 is het lastig een leerwerkplaats te vinden. De nadruk verschuift van agrarisch naar cultuurtechnisch en groen loonwerk. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Er zijn geen problemen met het vinden van leerplaatsen voor de opleiding paardenhouderij. (bron: Aequor)

Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten kunnen al dan niet met behulp van een samenwerkingsverband van erkende leerbedrijven een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding en minder vaak voor de bbl-variant, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. Bovendien is dit ook de tijd dat studenten en leerbedrijven zich kunnen aanmelden voor de opleidingen in het nieuwe schooljaar. (bron: Savantis)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overal tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

In het derde kwartaal van 2014 neemt nam het aan-

tal jongeren dat de bouw instroomt af en het aantal jongeren dat de bouw uitstroomt neemt eveneens af ten opzichte van het kwartaal daarvoor. In het vierde kwartaal van 2014 neemt het aantal werknemers tot 29 jaar met 15% toe. Dat ligt ver boven het landelijke gemiddelde van 1%. Het aantal leerbedrijven neemt met 2% toe in het vierde kwartaal van 2014. Ook hierin doet Haaglanden het beter dan gemiddeld met een afname van 1%. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

Fotonica

Het laatste jaar is het aantal leerbedrijven toegenomen. Het aantal studenten is gedaald, waardoor voor de meeste studenten een stageplaats te vinden is. Leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie (niveau 2) zijn in heel het land lastiger te verkrijgen. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Als gevolg van de teruglopende werkgelegenheid is er in deze regio een licht tekort aan leerplaatsen voor alle opleidingen voor studenten van zowel bol- als bbl-opleidingen. Bbl-studenten kiezen noodgedwongen voor een bol-opleiding. De lichte groei van het aantal erkende leerbedrijven is onvoldoende om in de behoefte aan bol- en bbl-plaatsen te voorzien. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden in deze regio gedaald. Wel is het aantal jonge werklozen hier hoger dan op basis van het aantal studenten in de genoemde richtingen te verwachten is. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de

laboratoriumopleidingen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen gewenst in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. In de Randstad is vooral behoefte aan extra stageplaatsen voor allround laborant, biotechnologie en microbiologie. (bron: PMLF)

Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. In deze regio zien we een negatieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

Mode-industrie

Voor studenten van de mode/maatkleiding-opleidingen Basismedewerker (niveau 2) en Allround medewerker (niveau 3) zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor de niveau 4 opleidingen Specialist mode/maatkleiding en Medewerker styling is er een tekort. (bron: KC Handel)

Procestechniek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechniek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Wel vinden studenten jonger dan 18 jaar moeilijk een stageplaats. In de Zuid-Holland is behoefte aan meer stageplaatsen medewerker operationele techniek en operator A. (bron: PMLF)

Reclame en Presentatie

De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. Niet in alle regio's zijn voldoende erkende leerbedrijven in staat om een student te plaatsen. Ook heeft de toename van het aantal zzp'ers een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en scheep- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleide personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Over het algemeen zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en leerplaatsen beschikbaar. Bovendien gaat het vaak

om werknemers van een bedrijf die in opleiding gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Omdat er in de sector veel grote bedrijven zijn, volgen vaak meerdere studenten hun (bbl) opleiding bij één bedrijf. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Met ruim 9.600 werkzame personen is Haaglanden een gemiddelde regio wat betreft het totaal aantal werkzame personen in de sector transport en logistiek. Na een sterker afgenomen werkgelegenheid dan landelijk tussen 2012 en 2013, wordt een bovengemiddelde groei verwacht. Het beroepsgoederenvervoer houdt de komende jaren een sterke troef in de veilingen van Westland, gerekend tot de groothandel. Groeikansen liggen mogelijk in de aanvoer van telers in andere regio's naar deze veilingen, omdat grote telers buiten de regio meer ruimte hebben om uit te breiden. Voor de deelsectoren beroepsgoederenvervoer en personenvervoer zijn er relatief veel vacatures. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare stageplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuisen en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het de beschikbaarheid aan voldoende leerplaatsen. (bron: GOC)

Detailhandel Food/Non Food

Voor zowel verkoop- als managementfuncties zijn op alle niveaus voldoende leerplaatsen in de detailhandel. Gezien de verhoogde eisen van leerbedrijven gaat de voorkeur van leerbedrijven uit naar studenten op niveau 3 en 4. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is het lastig om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4) en de commerciële opleiding Medewerker evenementenorganisatie (niveau 4). Het perspectief is matig voor studenten van de opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2) en Financieel administratief medewerker (niveau 3) en de opleiding Secretarief medewerker (niveau 2). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de niveau 3 opleiding Commercieel medewerker binnendienst en de niveau 4 opleidingen medewerker personeel en arbeid, Assistent accountant en Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen. (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich (nog) niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

Groothandel Food/Non Food

Voor studenten van de logistieke opleidingen (niveau 1 en 2) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) zijn er meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Studenten van de opleiding (Junior) accountmanager (niveau 4) moeten enige moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Horeca

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

ICT

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de ICT opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). De perspectieven voor de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3) zijn matig. (bron: ECABO)

Recreatie

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

Reizen

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 2). (bron: ECABO)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar neemt het aantal studenten verder toe. Voor gediplomeerden van de opleidingen Dokters- en Tandartsassistent is de kans op werk (ruim) voldoende. Voor gediplomeerden van de opleiding Apothekersassistent zijn de vooruitzichten matig. De kans op stage is (ruim) voldoende voor studenten Tandarts- en Apothekersassistent. Voor studenten Doktersassistent is de kans op stage matig. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan

op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten opnieuw licht toegenomen. De kans op werk is voor vrijwel alle sportkwalificaties matig of gering. Uitzonderingen zijn er voor gediplomeerden van de opleidingen op niveau 3 en op niveau 4 (trainer/coach), voor hen is de kans op werk (ruim) voldoende. Er zijn (ruim) voldoende leerplaatsen voor de studenten van de sportopleidingen. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten opnieuw duidelijk afgenomen. De kans op een baan voor toekomstig gediplomeerden van de opleidingen Pedagogisch werk is verbeterd naar (ruim) voldoende. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk gering. De kans op stage is voor de meeste welzijnsopleidingen (ruim) voldoende. Voor studenten Pedagogisch werk jeugdzorg en Sociaal maatschappelijke dienstverlening (beide niveau 4) is de kans op stage matig. (bron: Calibris)

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. De kans op werk voor gediplomeerden op niveau 1 en 2 is gering. Dit geldt in mindere mate ook voor gediplomeerden Maatschappelijk zorg op niveau 3. Voor de overige zorgopleidingen is het arbeidsmarktperspectief ruim voldoende of goed. In deze regio zijn er voor vrijwel alle zorgopleidingen onvoldoende leerplaatsen. Voor studenten van de opleiding Persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg (niveau 4) is de kans op stage voldoende (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	20	35%	19	0%	55	0%	94	7	7%	36%	56%
Dierv verzorging	0	0%	24	58%	11	45%	42	2%	77	20	26%	21%	53%
Groene ruimte	29	17%	10	40%	18	39%	32	0%	89	16	18%	17%	65%
Plantenteelt	63	0%	11	36%	18	11%	10	0%	102	6	6%	5%	89%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	1	0%	2	50%	3	0%	6	1	17%	17%	67%
Voedingsindustrie	0	0%	0	0%	3	0%	0	0%	3	0	0%	0%	100%
Totaal Groen	92	5%	66	44%	71	21%	142	1%	371	50	13%	19%	67%
Afbouw en onderhoud	7	57%	25	48%	4	25%	4	0%	40	17	43%	0%	58%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	0	0%	34	0%	34	0	0%	44%	56%
Bakkerij	1	100%	12	33%	7	57%	1	0%	21	9	43%	0%	57%
Bouw en infra	30	73%	48	42%	32	3%	47	2%	157	44	28%	13%	59%
Carrosserie	0	0%	24	25%	15	13%	3	0%	42	8	19%	0%	81%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	1	0%	5	0%	6	0	0%	0%	100%
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheids techniek	0	0%	1	0%	2	0%	13	0%	16	0	0%	13%	88%
Hout en meubel	1	0%	20	15%	8	38%	12	17%	41	8	20%	12%	68%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	3	100%	122	36%	63	25%	91	1%	279	64	23%	10%	67%
Laboratoria	0	0%	1	0%	14	50%	31	0%	46	7	15%	33%	52%
Mobiliteit	15	87%	98	61%	31	19%	22	14%	166	82	49%	4%	46%
Modeindustrie	0	0%	11	64%	7	43%	32	0%	50	10	20%	16%	64%
Procestech niek	17	0%	9	11%	2	50%	0	0%	28	2	7%	0%	93%
Reclame en presentatie	0	0%	5	20%	3	33%	9	11%	17	3	18%	24%	59%
Scheepvaart	0	0%	7	57%	3	0%	10	0%	20	4	20%	10%	70%
Schoonmaak en glazenwassen	7	0%	0	0%	1	0%	1	0%	9	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	2	100%	73	5%	20	5%	27	0%	122	7	6%	4%	91%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	4	50%	8	13%	96	4%	108	7	6%	38%	56%
Totaal Techniek	83	54%	460	37%	221	21%	438	3%	1.202	272	23%	13%	65%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	2	0%	5	20%	33	3%	40	2	5%	22%	73%
Detailhandel food/non food	35	94%	98	44%	117	49%	131	1%	381	134	35%	13%	52%
Economisch administratief	0	0%	238	68%	307	77%	543	0%	1.088	397	36%	31%	33%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	30	17%	0	0%	21	0%	51	5	10%	8%	82%
Groothandel food/non food	34	0%	43	33%	46	63%	46	0%	169	43	25%	14%	61%
Horeca	62	47%	87	45%	88	28%	87	1%	324	94	29%	8%	63%
ICT	0	0%	49	71%	60	50%	85	0%	194	65	34%	20%	46%
Recreatie	0	0%	7	71%	19	79%	29	0%	55	20	36%	19%	45%
Reizen	0	0%	0	0%	21	71%	20	0%	41	15	37%	23%	41%
Veiligheid	9	78%	202	16%	41	15%	0	0%	252	46	18%	1%	81%
Verssectoren	20	5%	29	14%	7	14%	0	0%	56	6	11%	0%	89%
Totaal Economie	160	44%	785	43%	711	58%	995	0%	2.651	827	31%	19%	50%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	94	0%	94	0	0%	31%	69%
Kapper	0	0%	66	59%	31	3%	1	0%	98	40	41%	0%	59%
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	33	48%	46	2%	79	17	22%	18%	61%
Sport	0	0%	41	61%	40	48%	56	2%	137	45	33%	25%	42%
Welzijn	0	0%	0	0%	251	25%	565	1%	816	66	8%	34%	58%
Zorg	164	52%	805	25%	197	10%	134	1%	1.300	304	23%	2%	75%
Totaal Zorg en welzijn	164	52%	912	29%	552	21%	896	1%	2.524	472	19%	15%	66%
AKA	486	51%	0	0%	0	0%	0	0%	486	248	51%	0%	49%
Totaal 2014-2015	985	46%	2.223	36%	1.555	38%	2.471	1%	7.234	1.869	26%	15%	59%
Totaal 2013-2014	841	58%	2.584	36%	1.617	41%	2.470	1%	7.512	2.110	28%	16%	56%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Haaglanden (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Haaglanden	6.077	3.340	2.275	462
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>55%</i>	<i>37%</i>	<i>8%</i>
Delft	582	49%	38%	13%
Midden-Delfland	29	41%	45%	-
Rijswijk	217	48%	44%	8%
s Gravenhage	4.867	56%	37%	7%
Westland	382	52%	41%	8%

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

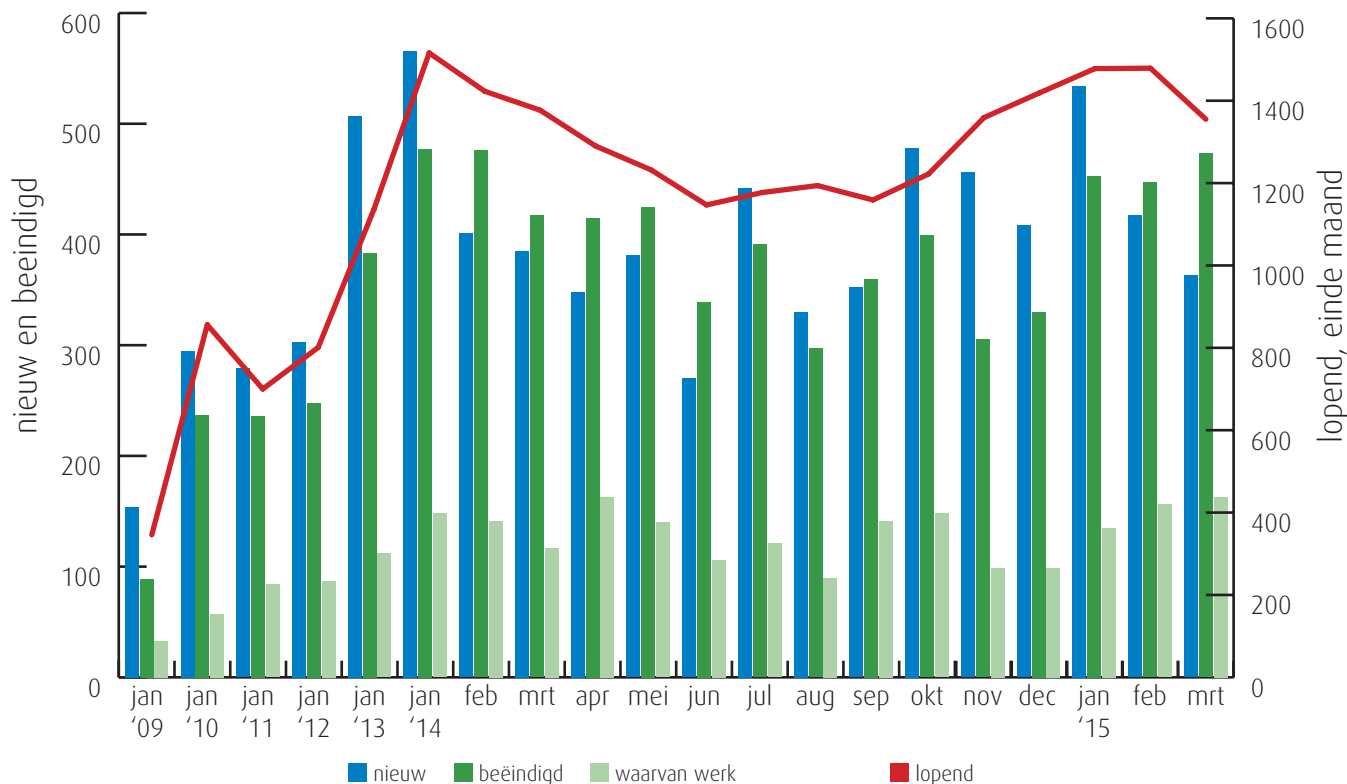
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Haaglanden (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Haaglanden	1.209	1.377	1.355	14%	-2%
Delft	139	150	128	8%	-15%
Midden-Delfland	14	10	12	-29%	20%
Rijswijk	77	61	65	-21%	7%
s Gravenhage	857	1.001	973	17%	-3%
Westland	122	155	177	27%	14%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Haaglanden (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Haaglanden (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	123	168	45	37%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	157	129	-28	-18%
Bouwnijverheid	59	33	-26	-44%
Detailhandel	425	453	28	7%
Groothandel	111	83	-28	-25%
Vervoer en opslag	129	145	16	12%
Horeca	213	205	-8	-4%
Financiële en zakelijke dienstverlening	1.064	1.052	-12	-1%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	<i>676</i>	<i>600</i>	<i>-76</i>	<i>-11%</i>
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	436	348	-88	-20%
Openbaar bestuur	19	17	-2	-11%
Onderwijs	45	20	-25	-56%
Totaal < 27 jaar	2.781	2.656	-125	-4%
Totaal alle leeftijdsklassen	14.581	14.336	-245	-2%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Foto omslag: Nationale Beeldbank
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Jean-Paul Biever | 06 54 372 541 | Jean-Paul.Biever@uwv.nl
Martine van Doorn | 06 54 303 065 | Martine.vanDoorn@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Lian de Bruijn | 06 29 034 248 | l.debruijn@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregistreerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationale afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekenden (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het urencriterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-international. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.