

mei 2015

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Groot Amsterdam



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere service-monteur, frontofficemanager of specialist schilderen.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Landbouw, bosbouw en visserij en Onderwijs beëindigd omdat zij werk hebben gevonden.

In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Overige zakelijke dienstverlening de meeste vacatures ontstaan. In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio Groot Amsterdam 21.300 mbo-vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gestegen met 6%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep horeca, daarna volgt de beroepsgroep economisch administratief. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Groot Amsterdam met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroepen horeca en detailhandel food en non food en weinig in de installatie-, elektro- en metaaltechniek.

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl)

zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen ICT, groene ruimte en hout en meubel.

Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 42 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is nagenoeg gelijk aan vorig jaar, toen 44 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit nog 41 procent.

Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio Groot Amsterdam 4.244 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 39% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel hoger (47%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 45%. Dat is hoger dan het landelijk gemiddelde (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 16%. Ook dit is hoger dan het landelijk gemiddelde (10%). Eind maart 2015 waren er 1.487 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 1.735. Dit is een daling van 14% en daarmee gunstiger dan de landelijke ontwikkeling (-13%). De gemeente Amsterdam heeft de meeste lopende WW-uitkeringen.

In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 2.874 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 276 (9%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-54%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de horeca is het meest gestegen (+11%). In dezelfde periode werden 844 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit onveranderd gebleven.

Het belang van inzicht

Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzo-voorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsma-ker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

Validiteit versterken

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen weten- schappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informa- tie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van ban- ketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken ver- sterken we de validiteit van de informatie.’

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

Anticiperen

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘mid- denbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je op- leiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

‘Jongeren moeten zich flexibel opstel- len door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’

Witjes vertrouwt op een gezonde toe- komst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

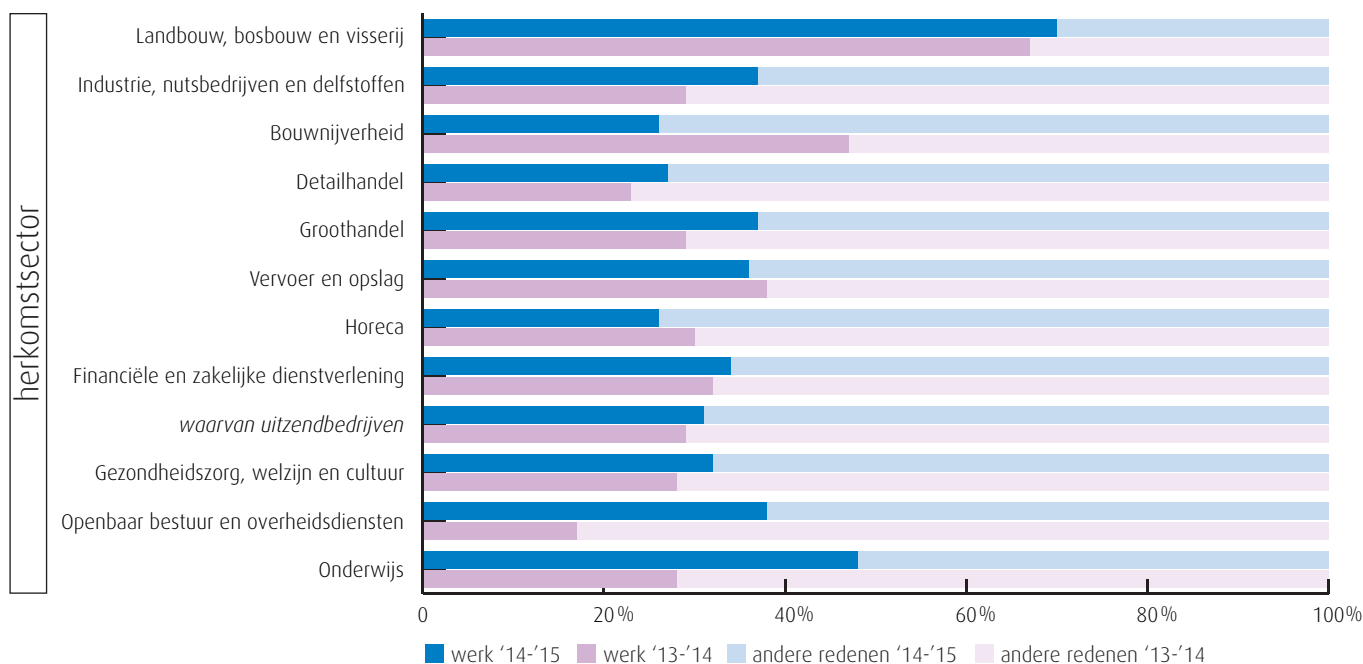
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Afbouw en onderhoud	Specialist schilderen	4	Handel	Verkoper	2
Bakkerij	Ondernemer bakkerij	4	Horeca	Frontofficemanager	4
Bloemen en tuincentra	Groene detailhandel	2,4	Schoonmaak en glazenwassen	Schoonmaak en glazenwassen	3
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Techniek	Installeren	2,3
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Verspaner	3,4
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
Facilitaire dienstverlening	Facilitair medewerker, leidinggevende	2,4			
Gezondheidstechniek	Opticien	4			
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1			
Handel	Logistiek medewerker	2			

Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

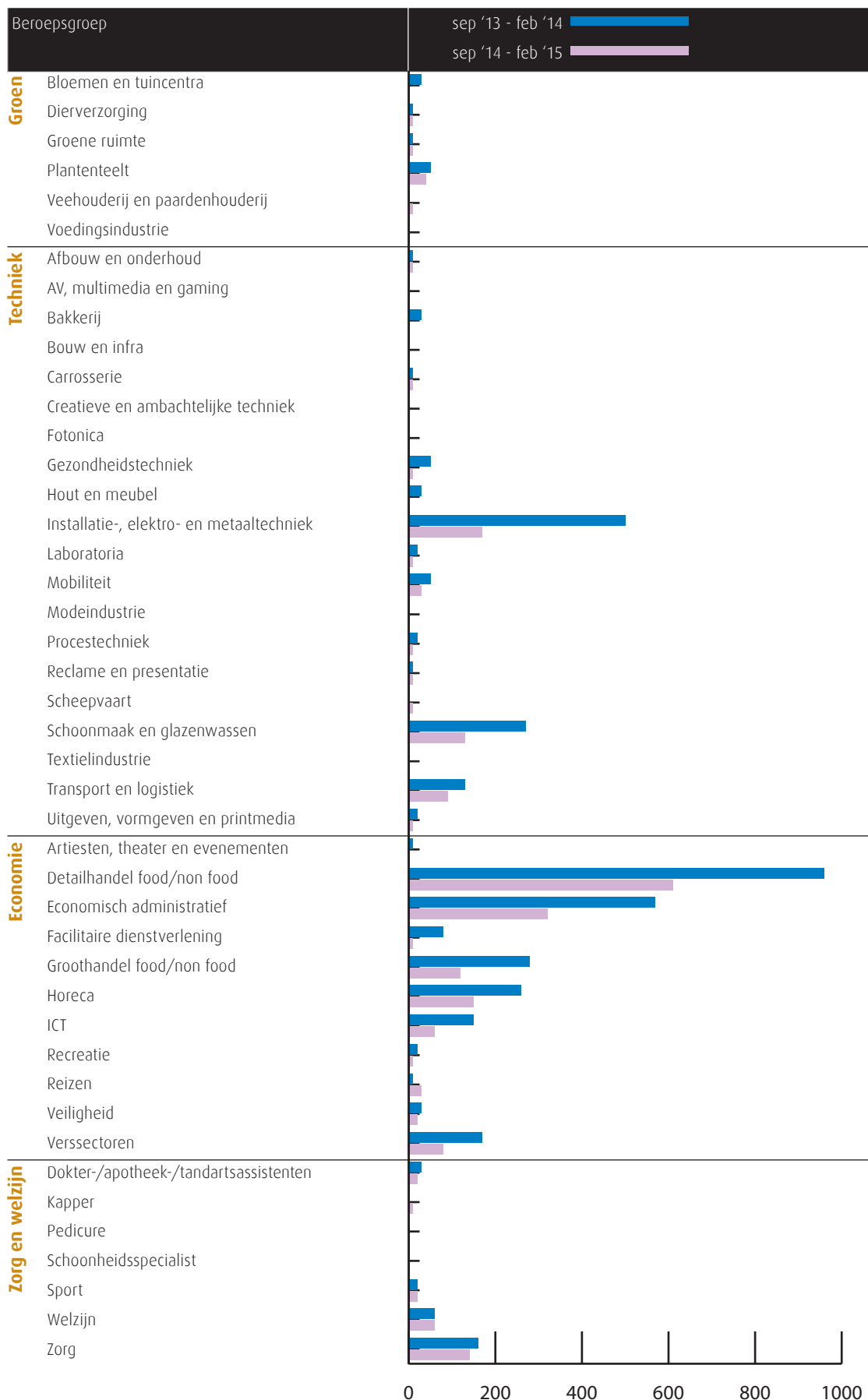
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



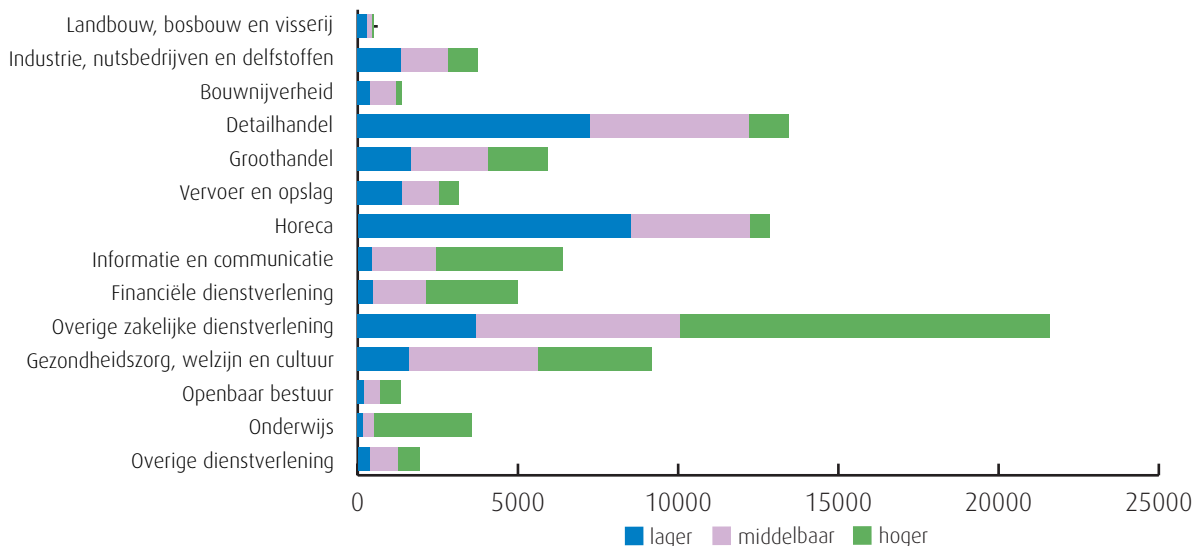
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	11	10	7
	Techniek	184	172	111
	Economie	224	167	167
	Zorg en welzijn	79	59	21
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	7	3	1
	Techniek	52	87	99
	Economie	107	106	109
	Zorg en welzijn	46	44	57

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	231	261	274
	Techniek	1311	1370	1377
	Economie	3067	3246	2488
	Zorg en welzijn	2009	2130	1800
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	28	18	18
	Techniek	177	296	307
	Economie	624	965	936
	Zorg en welzijn	619	747	916

Kansen op de stagemarkt

Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio Groot Amsterdam in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Groen	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■
	Diervverzorging	■	■	■	■
	Groene ruimte	■	■	■	■
	Plantenteelt	■	■	■	■
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■
	Voedingsindustrie	■	■	■	■
Techniek	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■
	Bakkerij	■	■	■	■
	Bouw en infra	■	■	■	■
	Carrosserie	■	■	■	■
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■
	Fotonica	■	■	■	■
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■
	Hout en meubel	■	■	■	■
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■
	Laboratoria	■	■	■	■
	Mobiliteit	■	■	■	■
	Modeindustrie	■	■	■	■
	Procestechniek	■	■	■	■
	Reclame en presentatie	■	■	■	■
	Scheepvaart	■	■	■	■
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■
	Textielindustrie	■	■	■	■
	Transport en logistiek	■	■	■	■
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■
Economie	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■
	Economisch administratief	■	■	■	■
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■
	Groothandel food/non food	■	■	■	■
	Horeca	■	■	■	■
	ICT	■	■	■	■
	Recreatie	■	■	■	■
	Reizen	■	■	■	■
	Veiligheid	■	■	■	■
	Verssectoren	■	■	■	■
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■
Kapper		■	■	■	■
Pedicure		■	■	■	■
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■
Sport		■	■	■	■
Welzijn		■	■	■	■
Zorg		■	■	■	■

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Groot Amsterdam aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Groot Amsterdam (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	136	80	235	79	↑
	Diervverzorging	224	206	226	226	↓
	Groene ruimte	179	196	225	123	◆
	Plantenteelt	179	68	201	56	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	86	21	81	25	↓
	Voedingsindustrie	16	23	28	14	◆
Techniek	Afbouw en onderhoud	235	90	261	47	◆
	AV, multimedia en gaming	356	225	1349	318	◆
	Bakkerij	91	146	114	150	↑
	Bouw en infra	462	608	394	427	↑
	Carrosserie	96	77	85	42	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	77	45	112	61	↑
	Fotonica	105	7	118	7	◆
	Gezondheidstechniek	187	79	230	79	↑
	Hout en meubel	171	311	227	226	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	652	1414	720	1317	↑
	Laboratoria	51	174	75	206	↑
	Mobiliteit	528	590	519	474	↑
	Modeindustrie	164	146	220	165	↑
	Procestechniek	53	61	61	56	↑
	Reclame en presentatie	345	114	546	146	↑
	Scheepvaart	50	46	61	54	↑
	Schoonmaak en glazenwassen	49	6	58	2	◆
	Textielindustrie	44		115	29	◆
	Transport en logistiek	260	861	441	732	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	963	688	1318	581	↑
Economie	Artiesten, theater en evenementen	188	293	216	353	↓
	Detailhandel food/non food	1533	2288	1600	2140	↑
	Economisch administratief	3350	4181	3359	3791	↑
	Facilitaire dienstverlening	316	132	436	327	↓
	Groothandel food/non food	378	309	430	322	↑
	Horeca	842	1422	1017	1403	↑
	ICT	796	1253	718	1057	↑
	Recreatie	127	233	192	373	↓
	Reizen	275	224	266	144	↑
	Veiligheid	107	659	119	469	↑
	Verssectoren	163	84	161	33	◆
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	551	458	628	431	↑
	Kapper	340	481	362	377	↑
	Pedicure	86	2	68		◆
	Schoonheidsspecialist	161	160	173	172	↓
	Sport	586	823	849	910	↑
	Welzijn	2477	3388	2304	2512	↑
	Zorg	1568	2456	1578	2535	↓

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Groot Amsterdam april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Aalsmeer	67	81	83	13	29	32	70	30	21	17	1	11	15	9	7	9	23	518	511
Amstelveen	41	270	160	14	44	27	119	16	67	38	3	31	6	23	12	3	10	884	867
Amsterdam	269	2.569	2.759	191	1.334	270	1.442	410	1.233	370	208	647	145	253	92	30	245	12.467	11.883
De Ronde Venen	62	120	72	27	23	36	84	56	38	21	4	24	16	9	9	6	14	621	603
Diemen	13	77	64	12	22	6	31	23	24	7	3	19	4	11	3	2	9	330	333
Haarlemmermeer	133	444	555	71	122	129	315	221	212	66	19	92	33	29	27	27	180	2.675	2.613
Ouder-Amstel	16	42	71	11	29	11	29	13	16	3	7	23	3	1	8	5	9	297	244
Uithoorn	52	78	51	10	8	20	49	24	22	15	6	12	6	5	5	4	18	385	377
Totaal 2015	653	3.681	3.815	349	1.611	531	2.139	793	1.633	537	251	859	228	340	163	86	508	18.177	17.431
Totaal 2014	659	3.722	3.786	359	1.374	525	2.016	748	1.522	544	230	725	195	320	168	92	446		

Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio Groot Amsterdam april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	1006	1000
Groene sector	123	141
Techniek	927	867
Zorg en Welzijn	296	300
Totaal	2352	2308

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

De eerste signalen zijn er dat de handel weer een beetje aantrekt. (bron: Aequor)

Diervverzorging

De opleiding is nog steeds populair, dit oefent druk uit op de beschikbaarheid van leerplaatsen. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Het aantal bbl-leerbanen neemt nog steeds af. Het aantal stageplaatsen (bol) blijft gelijk. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Ook deze sector heeft het zwaar, vooral loonwerkbedrijven hebben het lastig in de grondverzetsector. Er verdwijnen nog steeds glastuinbouwbedrijven. Wel zijn opleidingen gestart voor internationale groothandel op niveau 4. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Er verdwijnen nog steeds veebedrijven door uitbreiding van wegen, huizenbouw e.d. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Er is nog steeds een grote behoefte aan personeel. Vaak wordt nu laag gekwalificeerd personeel via uitzendorganisaties (al dan niet puttend uit een pool van buitenlandse arbeidskrachten) verkregen. Er zijn minder stageplaatsen (bol) beschikbaar in de voedingsindustrie. Ook het aantal leerbanen (bbl) is kleiner geworden. Er blijven nog wel stagemogelijkheden voor studenten van opleidingen op niveau 3 en 4, vooral in de procestechnologie en techniek. Steeds meer worden de vacatures en stageplaatsen ingevuld door hbo-ers. (bron: Aequor)

Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten kunnen al dan niet met behulp van een samenwerkingsverband van erkende leerbedrijven een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding en minder vaak voor de bbl-variant, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. Bovendien is dit ook de tijd dat studenten en leerbedrijven zich kunnen aanmelden voor de opleidingen in het nieuwe schooljaar. (bron: Savantis)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overall tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

In het derde kwartaal van 2014 neemt het aantal jongeren dat de bouw instroomt met de helft toe en neemt het aantal jongeren dat de bouw uitstroomt licht toe ten opzichte van het kwartaal daarvoor. In het vierde kwartaal van 2014 neemt het aantal werknemers tot 29 jaar met 1% toe. Het aantal leerbedrijven neemt met 1% af in het vierde kwartaal van 2014. Groot Amsterdam volgt daarmee de landelijke trend. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

Fotonica

Het laatste jaar is het aantal leerbedrijven toegenomen. Het aantal studenten is gedaald, waardoor voor de meeste studenten een stageplaats te vinden is. Leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie (niveau 2) zijn in heel het land lastiger te verkrijgen. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoeding zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Als gevolg van de teruglopende werkgelegenheid is er in deze regio een licht tekort aan leerplaatsen voor alle opleidingen voor zowel bol als bbl. De groei van het aantal erkende leerbedrijven bij dalend studentenaantal is niet voldoende om alle knelpunten op de stage-/leerbanenmarkt op te lossen. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden in deze regio gedaald. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende

leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de laboratoriumopleidingen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen gewenst in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. (bron: PMLF)

Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. In deze regio zien we een positieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

Mode-industrie

Over het algemeen zijn in Groot Amsterdam voldoende leerplaatsen beschikbaar in de mode-industrie. Eventuele tekorten ontstaan doordat studenten vanuit andere regio's in deze regio een leerplaats zoeken, waardoor het voor de studenten uit Groot Amsterdam lastiger wordt om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Procestechniek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechniek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Wel vinden studenten jonger dan 18 jaar moeilijk een stageplaats. In delen van Noord-Holland is behoefte aan extra stageplaatsen voor operator C. (bron: PMLF)

Reclame en Presentatie

De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. Niet in alle regio's zijn voldoende erkende leerbedrijven in staat om een student te plaatsen. Ook heeft de toename van het aantal zzp'ers een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en scheep- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Over het algemeen zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en leerplaatsen beschikbaar. Bovendien gaat het vaak

om werknemers van een bedrijf die in opleiding gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Omdat er in de sector veel grote bedrijven zijn, volgen vaak meerdere studenten hun (bbl) opleiding bij één bedrijf. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Qua werkzame personen is Groot Amsterdam de grootste regio wat betreft het totaal aantal werkzame personen in de sector transport en logistiek. De werkgelegenheid is tussen 2012 en 2013 tegen de landelijke trend in toegenomen, dankzij het personenvervoer en in het bijzonder het besloten vervoer (o.a. aanvullend openbaar vervoer AOV, scholierenbussen voor speciaal onderwijs). In de regio Groot Amsterdam zijn er in deze sector veel vacatures in vergelijking met andere regio's. De meeste vacatures zijn te vinden in het personenvervoer en het beroepsgoederenvervoer. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare stageplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuisen en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. (bron: GOC)

Detailhandel Food/Non Food

Studenten van detailhandelsopleidingen moeten soms enige moeite doen voor het bemachtigen van een leerplaats. Dit geldt vooral voor studenten van de opleiding Verkoper (niveau 2). Maar over het algemeen vinden zij allemaal tijdig een leerplaats. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2), Financieel administratief medewerker (niveau 3), Salarisadministrateur en Medewerker evenementenorganisatie (beiden niveau 4). Het perspectief is matig voor studenten van de opleidingen Bedrijfsadministrateur en Assistent accountant (beiden niveau 4), alsmede voor de opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4) en de opleidingen Secretariaal medewerker en Telefonist / receptie-nist (beiden niveau 2). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de niveau 3 opleidingen Secretaresse en Commercieel medewerker binnendienst en de niveau 4 opleidingen Medewerker personeel en arbeid, Directiesecretaresse / Managementas-

sistent en (Junior) accountmanager. Het perspectief is ruim voldoende voor studenten van de opleiding Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (niveau 4) (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich (nog) niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

Groothandel Food/Non Food

Voor logistieke en commerciële opleidingen op niveau 1, 2 en 3 is er een ruim aanbod van leerplaatsen. Op niveau 4 moeten studenten van de opleiding Vestigingsmanager groothandel wel enige moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Horeca

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is goed. Het perspectief voor studenten van de opleiding ICT-beheerder (niveau 4) is voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen medewerker ICT (niveau 2) en Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4). Het perspectief voor studenten van de opleidingen Medewerker beheer ICT (niveau 3) en Netwerkbbeheerder (niveau 4) is matig. (bron: ECABO)

Recreatie

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensinvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

Reizen

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 2). Het perspectief is matig voor studenten van de opleidingen Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3) en Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 3) (bron: ECABO)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten wederom licht afgenomen. De kans op werk voor nu startende studenten Tandartsassistent is goed.

Voor toekomstig apothekers- en doktersassistenten is er voldoende kans op werk. De kans op stage voor studenten Doktersassistent is matig. Voor studenten Apothekers- en Tandartsassistent is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. Het evenwicht tussen vraag en aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bolstudenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 staat onder spanning. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Sport

Het aantal studenten is licht toegenomen. De kans op werk is voor vrijwel alle sportkwalificaties matig of gering. Uitzonderingen: op niveau 3 en op niveau 4 (trainer/coach) is de kans op werk (ruim) voldoende. De kans op stage is matig voor studenten van de niveau 4 opleiding Bewegingsagoog en voor studenten Sportbegeleider (niveau 2). Voor de overige sportopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

Het afgelopen jaar is het aantal studenten welzijn opnieuw duidelijk afgenomen. De kans op een baan voor toekomstig gediplomeerden van de opleidingen Pedagogisch werk is verbeterd naar (ruim) voldoende. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk gering. In deze regio is er voor studenten van alle welzijnsopleidingen een voldoende tot goede kans op stage. (bron: Calibris)

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. De kans op werk voor gediplomeerden op niveau 1 en 2 is gering. Voor de overige zorgopleidingen is het arbeidsmarktperspectief voldoende tot goed. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen. Voor de overige zorgopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	29	28%	12	0%	6	0%	47	8	17%	4%	79%
Dierv verzorging	0	0%	16	44%	17	29%	27	4%	60	13	22%	10%	68%
Groene ruimte	3	33%	15	27%	11	0%	8	0%	37	5	14%	14%	73%
Plantenteelt	0	0%	15	7%	6	0%	0	0%	21	1	5%	0%	95%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	1	0%	1	0%	5	0%	7	0	0%	43%	57%
Voedingsindustrie	0	0%	3	0%	8	0%	0	0%	11	0	0%	0%	100%
Totaal Groen	3	33%	79	25%	55	9%	46	2%	183	27	15%	9%	77%
Afbouw en onderhoud	0	0%	12	67%	14	14%	9	0%	35	10	29%	14%	57%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	10	30%	45	0%	55	3	5%	33%	62%
Bakkerij	18	72%	23	43%	9	22%	3	0%	53	25	47%	0%	53%
Bouw en infra	11	91%	46	50%	41	2%	60	0%	158	34	22%	16%	62%
Carrosserie	2	0%	8	50%	9	0%	0	0%	19	4	21%	0%	79%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	6	0%	5	0%	11	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	2	50%	0	0%	3	0%	5	1	20%	40%	40%
Gezondheidstechniek	0	0%	1	0%	8	13%	26	0%	35	1	3%	0%	97%
Hout en meubel	3	33%	75	13%	18	39%	16	0%	112	18	16%	2%	82%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	26	62%	187	47%	126	29%	85	1%	424	141	33%	8%	59%
Laboratoria	0	0%	1	0%	11	27%	26	0%	38	3	8%	34%	58%
Mobiliteit	22	55%	70	53%	38	8%	36	3%	166	53	32%	1%	67%
Modeindustrie	1	100%	20	75%	11	73%	24	0%	56	24	43%	18%	39%
Procestechiek	77	0%	2	0%	9	11%	2	0%	90	1	1%	1%	98%
Reclame en presentatie	0	0%	11	55%	7	57%	35	3%	53	11	21%	30%	49%
Scheepvaart	0	0%	11	73%	5	0%	5	0%	21	8	38%	5%	57%
Schoonmaak en glazenwassen	20	0%	0	0%	2	0%	0	0%	22	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Transport en logistiek	0	0%	120	7%	49	4%	172	0%	341	10	3%	10%	87%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	27	67%	25	32%	136	0%	188	26	14%	31%	55%
Totaal Techniek	180	29%	616	38%	398	21%	689	0%	1.883	373	20%	12%	68%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	3	0%	2	0%	92	0%	97	0	0%	23%	77%
Detailhandel food/non food	93	65%	425	49%	324	57%	274	1%	1.116	457	41%	10%	49%
Economisch administratief	0	0%	225	70%	235	62%	957	1%	1.417	307	22%	41%	38%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	73	47%	0	0%	20	0%	93	34	37%	9%	55%
Groothandel food/non food	21	14%	6	0%	34	41%	107	0%	168	17	10%	41%	49%
Horeca	41	51%	202	40%	113	33%	168	1%	524	140	27%	13%	60%
ICT	0	0%	92	55%	125	54%	137	0%	354	119	34%	18%	48%
Recreatie	0	0%	28	64%	29	38%	38	3%	95	30	32%	20%	49%
Reizen	0	0%	0	0%	22	50%	35	0%	57	11	19%	41%	39%
Veiligheid	0	0%	261	8%	58	3%	0	0%	319	23	7%	1%	92%
Verssectoren	2	0%	5	80%	8	25%	1	0%	16	6	38%	0%	63%
Totaal Economie	157	54%	1.320	43%	950	50%	1.829	1%	4.256	1.144	27%	23%	50%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	183	0%	183	0	0%	26%	74%
Kapper	0	0%	73	51%	68	6%	8	0%	149	41	28%	0%	72%
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	43	44%	11	0%	54	19	35%	9%	56%
Sport	0	0%	36	33%	111	50%	111	2%	258	70	27%	20%	53%
Welzijn	0	0%	0	0%	387	29%	605	2%	992	126	13%	24%	63%
Zorg	3	100%	781	35%	206	17%	146	0%	1.136	314	28%	3%	69%
Totaal Zorg en welzijn	3	100%	890	37%	815	28%	1.064	1%	2.772	570	21%	14%	66%
AKA	852	54%	0	0%	0	0%	0	0%	852	456	54%	0%	46%
Totaal 2014-2015	1.195	50%	2.905	40%	2.218	36%	3.628	1%	9.946	2.570	26%	16%	58%
Totaal 2013-2014	1.147	61%	3.206	40%	2.072	38%	3.275	1%	9.700	2.783	29%	15%	56%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Groot Amsterdam (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Groot Amsterdam	4.244	1.646	1.915	681
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>39%</i>	<i>45%</i>	<i>16%</i>
Aalsmeer	66	53%	41%	-
Amstelveen	179	40%	47%	13%
Amsterdam	3.240	37%	45%	18%
De Ronde Venen	83	43%	42%	14%
Diemen	107	39%	48%	13%
Haarlemmermeer	447	47%	45%	8%
Ouder-Amstel	33	52%	36%	-
Uithoorn	89	40%	47%	12%

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

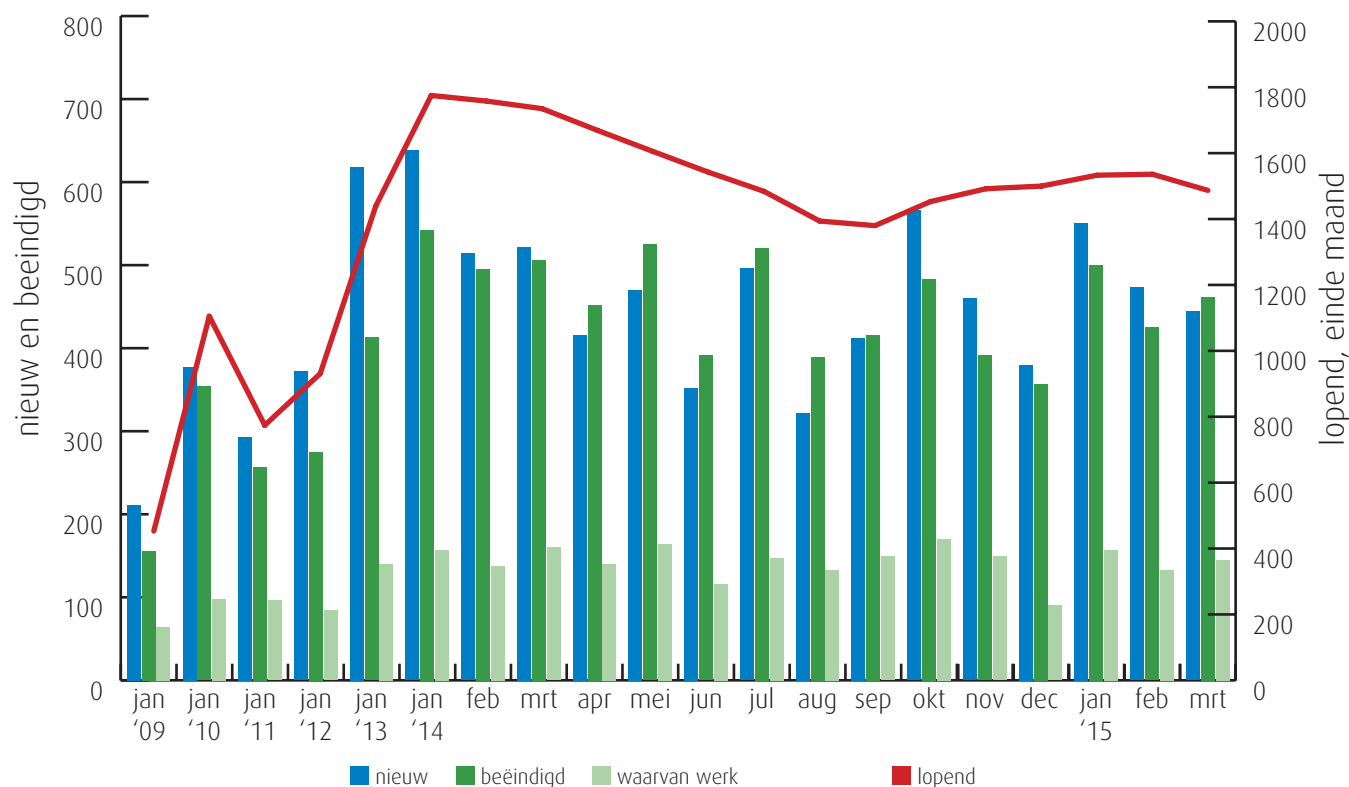
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Groot Amsterdam (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Groot Amsterdam	1.627	1.735	1.487	7%	-14%
Aalsmeer	38	37	31	-3%	-16%
Amstelveen	65	65	68	0%	5%
Amsterdam	1.197	1.283	1.105	7%	-14%
De Ronde Venen	49	45	29	-8%	-36%
Diemen	46	37	44	-20%	19%
Haarlemmermeer	192	220	171	15%	-22%
Ouder-Amstel	16	<10	13	-	-
Uithoorn	24	39	26	63%	-33%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Groot Amsterdam (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Groot Amsterdam (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	17	12	-5	-29%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	147	140	-7	-5%
Bouwnijverheid	39	18	-21	-54%
Detailhandel	554	539	-15	-3%
Groothandel	131	135	4	3%
Vervoer en opslag	198	208	10	5%
Horeca	329	364	35	11%
Financiële en zakelijke dienstverlening	1.153	1.002	-151	-13%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	499	417	-82	-16%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	512	402	-110	-21%
Openbaar bestuur	16	17	1	6%
Onderwijs	48	33	-15	-31%
Totaal < 27 jaar	3.150	2.874	-276	-9%
Totaal alle leeftijdsklassen	21.212	19.630	-1.582	-7%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Foto omslag: Nationale Beeldbank
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Paul Rijs | 06 54 783 155 | Paul.Rijs@uwv.nl

Erik Stam | 06 15 119 162 | Erik.Stam@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Martin de Wolf | 06 54 783 624 | m.dewolf@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,

Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregisteerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekende (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het urencriterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-international. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.