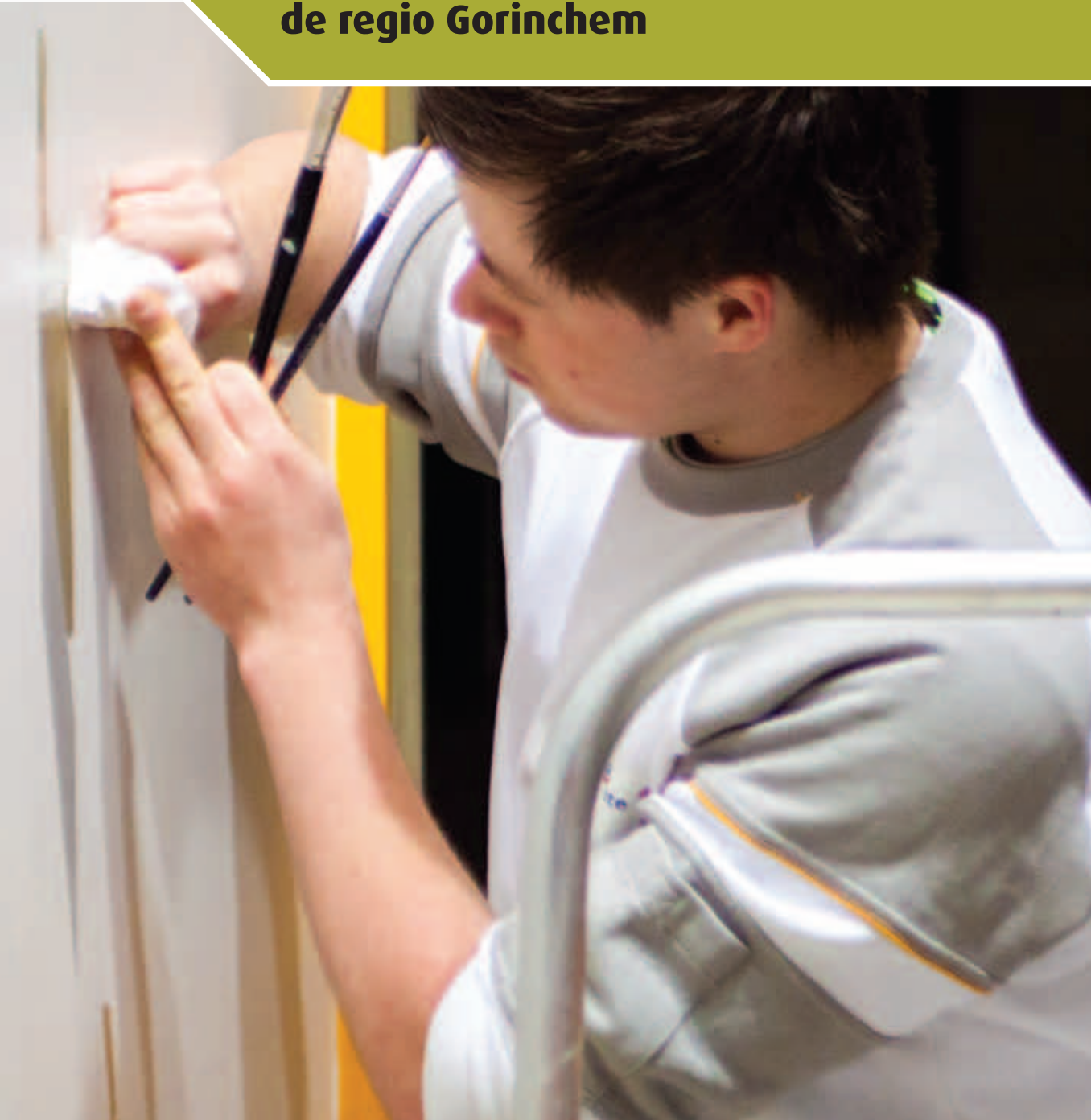


mei 2015

# Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,  
het onderwijs en leerplaatsen in  
de regio Gorinchem



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

# Samenvatting



## Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

## Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

## Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere verspaner, doktersassistent of verkoper reizen.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Landbouw, bosbouw en visserij en Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen beëindigd omdat zij werk hebben gevonden.

In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Overige zakelijke dienstverlening de meeste vacatures ontstaan. In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio Gorinchem 1.200 mbo-vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gestegen met 16%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep installatie-, elektro- en metaaltechniek, daarna volgt de beroepsgroep installatie-, elektro- en metaaltechniek. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Gorinchem met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep installatie-, elektro- en metaaltechniek en weinig in de beroepsgroep economisch administratief.

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de

stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen groene ruimte, ICT en sport.

## Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 38 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is nagenoeg gelijk aan vorig jaar, toen 34 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit nog 35 procent. Steeds meer studenten kiezen ervoor door te studeren in plaats van de arbeidsmarkt te betreden.

## Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio Gorinchem 460 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 47% geen startkwalificatie. De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 43% en de groep van hoogopgeleiden (hbo of wo) een aandeel van 10%. Deze aandelen liggen voor alle onderwijsniveaus gelijk aan het landelijk gemiddelde.

Eind maart 2015 waren er 226 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 281. Dit is een daling van 20% en daarmee gunstiger dan de landelijke ontwikkeling (-13%). De gemeente Gorinchem heeft de meeste lopende WW-uitkeringen.

In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 404 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 82 (17%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de horeca (-66%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de detailhandel is het meest gestegen (+23%). In dezelfde periode werden 168 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een daling van 3%.

# Het belang van inzicht

**Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzo-voorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.**

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsma-ker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

## **Validiteit versterken**

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen weten- schappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informa- tie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van ban- ketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken ver- sterken we de validiteit van de informatie.’

**‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’**

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

## **Anticiperen**

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘mid- denbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je op- leiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

**‘Jongeren moeten zich flexibel opstel- len door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’**

Witjes vertrouwt op een gezonde toe- komst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

# Kansen op de arbeidsmarkt

## Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op [barometer.s-bb.nl](http://barometer.s-bb.nl).

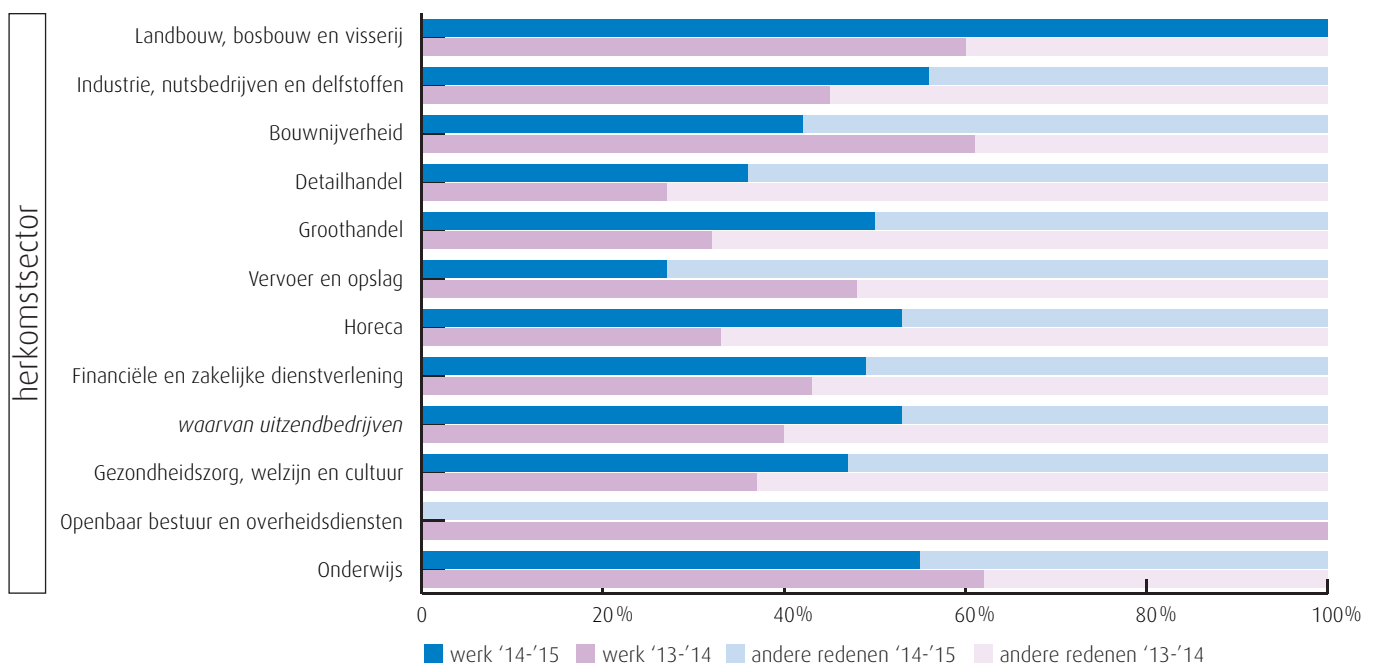
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Afbouw en onderhoud	Medewerker glaszetten	2	Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1
Afbouw en onderhoud	Medewerker industriële lakverwerking	2,3	Handel	Logistiek medewerker	2
Bakkerij	Ondernemer bakkerij	4	Handel	Verkoper	2
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Plantenteelt	Manager teelt	4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Reizen	Verkoper reizen	3,4
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	Schoonmaak en glazenwassen	Schoonmaak en glazenwassen	2
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Verspaner	3,4
Facilitaire dienstverlening	Facilitair medewerker, leidinggevende	2,4	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
			Voedingsindustrie	Voedingsoperator	2,3

## Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

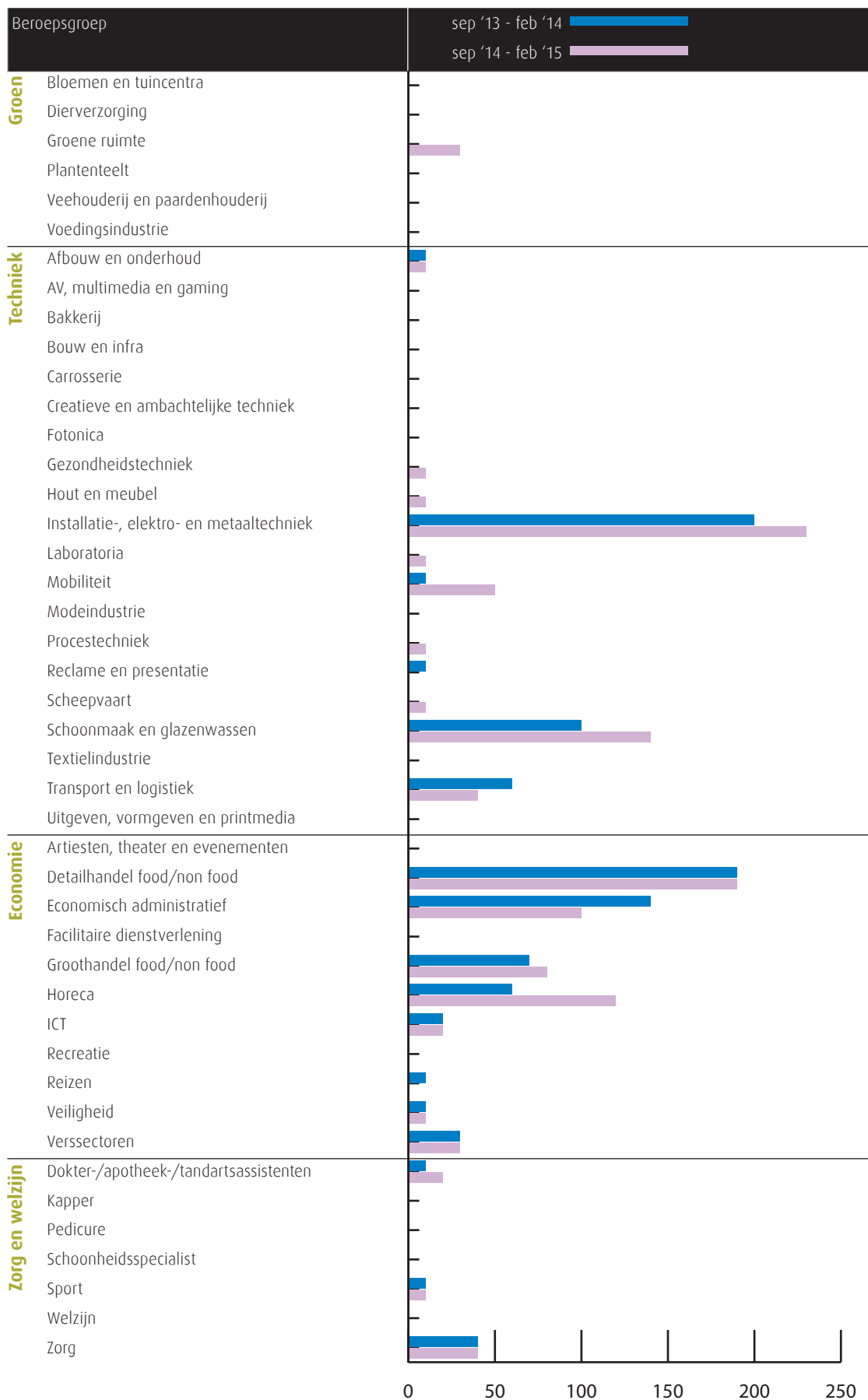
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



# Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



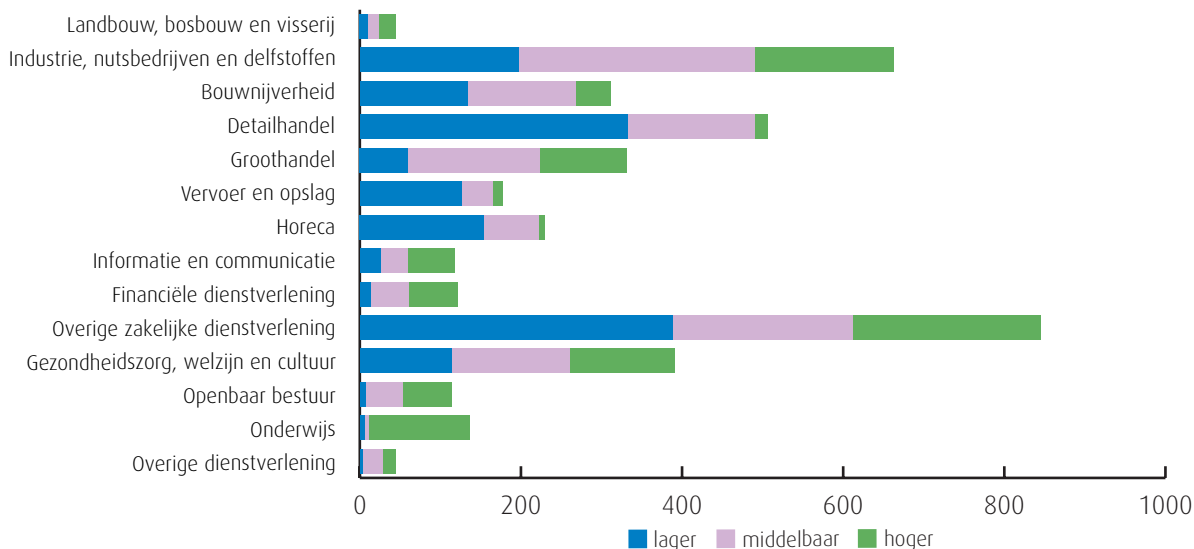
# Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

## Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	11	16	17
	Techniek	44	45	56
	Economie	36	53	37
	Zorg en welzijn	13	14	6
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	3	4	4
	Techniek	22	34	22
	Economie	23	22	23
	Zorg en welzijn	12	25	19

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	67	100	85
	Techniek	234	242	242
	Economie	264	316	317
	Zorg en welzijn	509	505	482
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	5	6	7
	Techniek	26	43	42
	Economie	67	82	74
	Zorg en welzijn	68	62	76

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.

# Kansen op de stagemarkt

## Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio Gorinchem in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen		Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4	
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Dierverzorging	Blue	Blue	Blue	Blue	
	Groene ruimte	Dark Blue	Red	Red	Yellow	Orange
	Plantenteelt	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
	Veehouderij en paardenhouderij	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
	Voedingsindustrie	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
	AV, multimedia en gaming	Yellow	Purple	Purple	Purple	Purple
	Bakkerij	Orange	Orange	Yellow	Orange	Orange
	Bouw en infra	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange
	Carrosserie	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
	Creatieve en ambachtelijke techniek	Blue	Purple	Blue	Blue	Blue
	Fotonica	Yellow	Purple	Purple	Blue	Blue
	Gezondheidstechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
	Hout en meubel	Orange	Cyan	Cyan	Cyan	Cyan
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
	Laboratoria	Orange	Blue	Blue	Blue	Blue
	Mobiliteit	Yellow	Blue	Blue	Yellow	Blue
	Modeindustrie	Red	Purple	Purple	Purple	Purple
	Procestechniek	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
	Reclame en presentatie	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
	Scheepvaart	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
	Schoonmaak en glazenwassen	Blue	Blue	Blue	Purple	Purple
	Textielindustrie	Blue	Purple	Purple	Purple	Purple
	Transport en logistiek	Orange	Blue	Blue	Blue	Blue
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	Blue	Purple	Purple	Blue	Blue
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	Yellow	Purple	Purple	Purple	Purple
	Detailhandel food/non food	Cyan	Blue	Blue	Red	Blue
	Economisch administratief	Blue	Blue	Cyan	Blue	Cyan
	Facilitaire dienstverlening	Dark Blue	Blue	Blue	Cyan	Cyan
	Groothandel food/non food	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
	Horeca	Green	Cyan	Blue	Cyan	Blue
	ICT	Blue	Red	Cyan	Red	Cyan
	Recreatie	Blue	Purple	Purple	Yellow	Yellow
	Reizen	Yellow	Purple	Purple	Purple	Orange
	Veiligheid	Blue	Yellow	Cyan	Yellow	Cyan
	Verssectoren	Blue	Blue	Blue	Purple	Blue
	<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	Blue	Blue	Blue	Blue
Kapper		Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Pedicure		Green	Purple	Purple	Purple	Blue
Schoonheidsspecialist		Yellow	Purple	Purple	Purple	Yellow
Sport		Yellow	Blue	Blue	Orange	Orange
Welzijn		Cyan	Blue	Blue	Purple	Cyan
Zorg		Orange	Blue	Blue	Cyan	Cyan

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Gorinchem aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

### Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

# Leerbedrijven en studenten

## Ontwikkelingen in regio Gorinchem (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	32	30	34	25	↑
	Diervverzorging	168	62	135	85	↓
	Groene ruimte	86	107	79	110	↓
	Plantenteelt	60	48	49	36	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	139	57	110	39	↑
	Voedingsindustrie	8	3	6	6	◆
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	45	56	57	48	↑
	AV, multimedia en gaming	20	40	70	32	◆
	Bakkerij	14	14	13	19	↓
	Bouw en infra	214	358	177	239	↑
	Carrosserie	29	12	25	10	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	4	20	5	13	◆
	Fotonica	4	4	3		◆
	Gezondheidstechniek	22	19	27	16	↑
	Hout en meubel	57	75	56	67	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	236	395	241	431	↓
	Laboratoria	8	29	9	31	◆
	Mobiliteit	151	174	135	160	↓
	Modeindustrie	5	12	5	13	◆
	Procestechniek	35	81	38	59	↑
	Reclame en presentatie	33	44	40	32	↑
	Scheepvaart	39	33	43	51	↓
	Schoonmaak en glazenwassen	1	1	3		◆
	Textielindustrie	1		1		◆
	Transport en logistiek	35	114	44	91	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	48	111	60	116	↑
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	10	22	13	19	↑
	Detailhandel food/non food	226	277	234	284	↑
	Economisch administratief	348	421	318	403	↓
	Facilitaire dienstverlening	15	18	22	44	↓
	Groothandel food/non food	68	92	90	139	↓
	Horeca	56	151	70	160	↑
	ICT	108	135	103	182	↓
	Recreatie	10	45	9	30	◆
	Reizen	13	23	7	25	◆
	Veiligheid	1	52	1	86	◆
	Verssectoren	27	14	27	15	↓
<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	53	59	53	78	↓
	Kapper	51	61	49	74	↓
	Pedicure	7	2	8	2	◆
	Schoonheidsspecialist	14	38	22	41	↑
	Sport	84	130	92	121	↑
	Welzijn	274	620	266	465	↑
	Zorg	158	544	138	581	↓

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.



# Aantal leerbedrijven per gemeente

## Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Gorinchem april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Giessenlanden	45	40	33	22	9	22	26	32	10	4	5	12	3	-	2	4	9	278	267
Gorinchem	22	137	158	15	33	34	128	31	46	31	13	25	5	19	6	2	18	723	741
Hardinxveld-Giessendam	21	29	35	31	8	13	36	48	6	4	6	11	22	1	2	3	20	296	294
Leerdam	35	66	58	18	11	13	57	24	13	13	11	12	2	8	5	1	1	348	359
Lingewaal	25	31	17	13	2	13	11	15	11	-	4	6	5	-	1	2	8	164	171
Molenwaard	93	68	48	46	11	29	41	57	11	10	6	20	13	3	6	5	24	491	486
Zederik	51	36	15	21	4	16	20	33	6	9	2	9	6	1	5	8	8	250	244
<b>Totaal 2015</b>	<b>292</b>	<b>407</b>	<b>364</b>	<b>166</b>	<b>78</b>	<b>140</b>	<b>319</b>	<b>240</b>	<b>103</b>	<b>71</b>	<b>47</b>	<b>95</b>	<b>56</b>	<b>32</b>	<b>27</b>	<b>25</b>	<b>88</b>	<b>2.550</b>	<b>2.562</b>
<b>Totaal 2014</b>	<b>293</b>	<b>423</b>	<b>357</b>	<b>176</b>	<b>72</b>	<b>143</b>	<b>339</b>	<b>241</b>	<b>94</b>	<b>69</b>	<b>46</b>	<b>88</b>	<b>50</b>	<b>32</b>	<b>29</b>	<b>25</b>	<b>85</b>		

## Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio Gorinchem april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	100	102
Groene sector	32	36
Techniek	276	288
Zorg en Welzijn	39	40
<b>Totaal</b>	<b>447</b>	<b>466</b>

# Toelichting door de kenniscentra

## Bloemen en tuincentra

Het aantal studenten en de vraag van het bedrijfsleven zijn in evenwicht. De crisis heeft voor de branche in deze regio geen grote gevolgen gehad. Er is een tekort aan leerbedrijven voor studenten op niveau 4. (bron: Aequor)

## Diervverzorging

In deze regio is het aantal studenten groter dan de vraag. Hierdoor is er onvoldoende perspectief op werk in de sector voor alle gediplomeerde schoolverlaters. (bron: Aequor)

## Groene ruimte

Er zijn voldoende leerbedrijven om studenten een leerplaats te kunnen bieden. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Het aanbod van studenten is te laag in verhouding tot de vraag. Er zijn voldoende leerbedrijven aanwezig. Er is met name vraag naar studenten op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

Het aantal bedrijven in de vee- en varkenshouderij is de afgelopen jaren afgenomen, maar door technische ontwikkelingen neemt de productie toe. Er blijft daardoor behoefte aan personeel en passend onderwijs in de regio. Vooral via de bedrijfsverzorging. In de paardenhouderij neemt het aantal leerbedrijven toe. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

In deze regio wordt er geen mbo-opleiding Voedingsindustrie aangeboden. (bron: Aequor)

## Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten kunnen al dan niet met behulp van een samenwerkingsverband van erkende leerbedrijven een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Door wervingsgesprekken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leerplaats of gedeeltelijke leerplaats aan te bieden. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding en minder vaak voor de bbl-variant, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. Bovendien is dit ook de tijd dat studenten en leerbedrijven zich kunnen aanmelden voor de opleidingen in het nieuwe schooljaar. (bron: Savantis)

## AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overal tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

## Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

## Bouw en infra

In het derde kwartaal van stromen bijna drie keer zoveel jongeren de bouw in en halveerde het aantal jongeren dat de bouw uitstroomde ten opzichte van het kwartaal daarvoor. Hoewel de aantallen klein zijn, is dit een positief signaal. In het vierde kwartaal van 2014 neemt het aantal werknemers tot 29 jaar met 1% af. Landelijk groeide dit met 1%. Daarmee doet Gorinchem het slechter dan gemiddeld. Het aantal leerbedrijven nam met 2% af in het vierde kwartaal van 2014. (bron: Fundeon)

## Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

## Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

## Fotonica

Het laatste jaar is het aantal leerbedrijven toegenomen. Het aantal studenten is gedaald, waardoor voor de meeste studenten een leerplaats te vinden is. Leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie (niveau 2) zijn in heel het land lastiger te verkrijgen. (bron: PMLF)

## Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

## Hout en meubel

Voor de interieurbouw zijn verbeteringen zichtbaar. Studenten kunnen iets beter geplaatst worden. (bron: SH&M)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Het gaat hier om zeer kleine aantallen. Dat geldt ook in relatief opzicht, vergeleken met het aantal studenten dat hier wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende

leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn meerdere oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen gewonnen in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. (bron: PMLF)

## Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. In deze regio zien we een negatieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

## Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

## Procestechniek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechniek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Wel vinden studenten jonger dan 18 jaar moeilijk een stageplaats. In de Zuid-Holland is behoefte aan meer stageplaatsen medewerker operationele techniek en operator A. (bron: PMLF)

## Reclame en Presentatie

De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. Niet in alle regio's zijn voldoende erkende leerbedrijven in staat om een student te plaatsen. Ook heeft de toename van het aantal zzp'ers een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. Een groot deel van de RPC studenten stroomt na het behalen van een diploma door naar het hbo en komt dus niet direct beschikbaar voor de arbeidsmarkt. (bron: Savantis)

## Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en scheep- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

## Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Over het algemeen zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en

leerplaatsen beschikbaar. Bovendien gaat het vaak om werknemers van een bedrijf die in opleiding gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Omdat er in de sector veel grote bedrijven zijn, volgen vaak meerdere studenten hun (bbl) opleiding bij één bedrijf. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

#### Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

#### Transport en logistiek

De werkgelegenheid is tussen 2012 en 2013 tegen de landelijke trend in toegenomen, met name dankzij het beroepsgoederenvervoer. De werkgelegenheid in de logistieke dienstverlening groeide ook. Dit was ruim genoeg om een daling in de binnenvaart te compenseren. Ondanks de recente groei wordt voor 2014 een minder gunstige ontwikkeling verwacht in de lijn met het landelijk gemiddelde. Om de verwachte toenemende overslag via Rotterdam te verwerken, wordt groei verwacht in de haven, op- en overslag. De ontwikkeling van Maasvlakte II brengt hier op korte termijn geen verandering in. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

#### Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

#### Artiesten, theater en evenementen

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare stageplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuisen en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het de beschikbaarheid aan voldoende leerplaatsen. (bron: GOC)

#### Detailhandel Food/Non Food

In deze regio zijn op alle niveaus meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten die een verkoop- of managementopleiding volgen in de detailhandel. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) blijft het aanbod van leerplaatsen beperkt. (bron: KC Handel)

#### Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2) en Financieel administratief medewerker (niveau 3) alsmede de opleidingen Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening (niveau 4) en Secretarieel medewerker (niveau 2). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Directiesecretaresse / Managementassistent, Juridisch secretaresse en Medisch secretaresse (allen niveau 4) alsmede voor de opleidingen

Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3), (Junior) accountmanager en Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (beiden niveau 4) en de opleiding Medewerker personeel en arbeid (niveau 4). Het perspectief is ruim voldoende voor studenten van de opleiding Medewerker personeel en arbeid (niveau 4). (bron: ECABO)

#### Facilitaire dienstverlening

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich (nog) niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

#### Groothandel Food/Non Food

In deze regio worden vrijwel geen studenten opgeleid voor logistieke opleidingen op niveau 1 en 2. Voor studenten van de opleiding Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) is een beperkt aantal leerplaatsen beschikbaar. Op niveau 4 is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Vestigingsmanager groothandel. (bron: KC Handel)

#### Horeca

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

#### ICT

De perspectieven zijn ruim voldoende voor studenten van de opleidingen Medewerker beheer ICT (niveau 3), Applicatieontwikkelaar, Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (allen niveau 4). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

#### Recreatie

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensinvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

#### Reizen

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

#### Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 2) is matig. (bron: ECABO)

#### Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

#### Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten sterk toegenomen. Voor de opleidingen Dokters- en Tandartsassistent is de kans op werk voldoende.

Voor studenten Apothekersassistent zijn de vooruitzichten gering. De kans op stage is voldoende. (bron: Calibris)

#### Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

#### Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

#### Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, zeer moeizaam. (bron: KOC Nederland)

#### Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten afgenomen. De kans op werk is voor vrijwel alle sportkwalificaties matig of gering. Uitzonderingen: op niveau 3 en op niveau 4 (trainer/coach) is de kans op werk voldoende. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de sportopleidingen op niveau 2 en de meeste niveau 4 richtingen. Voor niveau 3 en de niveau 4 opleiding Trainer/coach zijn er ruim voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

#### Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten wederom sterk afgenomen. Voor toekomstig gediplomeerden Pedagogisch werker jeugdzorg (niveau 4) lijken arbeidsmarktvraag en -aanbod in evenwicht. Voor de andere welzijnskwalificaties is de kans op werk gering tot matig. Voor studenten van welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende, behalve voor studenten van de opleiding Pedagogisch werk niveau 4. (bron: Calibris)

#### Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. De kans op werk is voor gediplomeerden in de zorg is matig of gering. Uitzondering is Persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg (niveau 4): hiervoor is het arbeidsmarktperspectief voldoende. Voor de zorgopleidingen is de kans op stage veelal ruim voldoende. Voor de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4) en Zorghulp (niveau 1) zijn er echter tekorten. (bron: Calibris)

## Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	6	33%	7	0%	2	0%	15	2	13%	7%	80%
Dierv verzorging	0	0%	7	0%	3	0%	9	0%	19	0	0%	6%	94%
Groene ruimte	0	0%	11	73%	13	15%	6	0%	30	10	33%	7%	60%
Plantenteelt	0	0%	13	8%	2	0%	2	0%	17	1	6%	6%	88%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	6	0%	9	0%	15	0	0%	7%	93%
Voedingsindustrie	0	0%	2	0%	4	0%	0	0%	6	0	0%	0%	100%
<i>Totaal Groen</i>	<i>0</i>	<i>0%</i>	<i>39</i>	<i>28%</i>	<i>35</i>	<i>6%</i>	<i>28</i>	<i>0%</i>	<i>102</i>	<i>13</i>	<i>13%</i>	<i>6%</i>	<i>81%</i>
Afbouw en onderhoud	3	100%	7	71%	7	0%	2	0%	19	8	42%	5%	53%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	0	0%	8	13%	8	1	13%	38%	50%
Bakkerij	0	0%	6	33%	2	0%	0	0%	8	2	25%	13%	63%
Bouw en infra	6	50%	42	52%	38	18%	22	0%	108	32	30%	6%	65%
Carrosserie	0	0%	3	67%	1	0%	1	0%	5	2	40%	0%	60%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	3	0%	4	0%	7	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Gezondheidstechniek	0	0%	0	0%	0	0%	5	0%	5	0	0%	0%	100%
Hout en meubel	2	100%	12	83%	7	29%	6	0%	27	14	52%	4%	44%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	1	100%	70	46%	33	24%	37	0%	141	41	29%	8%	63%
Laboratoria	0	0%	1	0%	0	0%	5	0%	6	0	0%	33%	67%
Mobiliteit	0	0%	26	73%	11	18%	17	0%	54	21	39%	6%	56%
Modeindustrie	0	0%	1	0%	1	0%	2	0%	4	0	0%	0%	100%
Procestechneek	3	67%	6	0%	11	0%	1	0%	21	2	10%	0%	90%
Reclame en presentatie	0	0%	1	100%	0	0%	12	8%	13	2	15%	38%	46%
Scheepvaart	0	0%	7	71%	9	11%	6	0%	22	6	27%	0%	73%
Schoonmaak en glazenwassen	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	1	100%	13	0%	6	33%	3	0%	23	3	13%	5%	82%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	0	0%	3	33%	25	4%	28	2	7%	29%	64%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>17</i>	<i>71%</i>	<i>196</i>	<i>50%</i>	<i>132</i>	<i>17%</i>	<i>156</i>	<i>2%</i>	<i>501</i>	<i>136</i>	<i>27%</i>	<i>8%</i>	<i>64%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	0	0%	2	50%	4	0%	6	1	17%	0%	83%
Detailhandel food/non food	3	33%	34	44%	33	55%	35	9%	105	37	35%	10%	55%
Economisch administratief	0	0%	31	74%	41	59%	89	3%	161	50	31%	23%	46%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	100%	0%
Groothandel food/non food	2	50%	4	100%	20	60%	14	0%	40	17	43%	20%	38%
Horeca	2	0%	24	42%	19	47%	12	0%	57	19	33%	5%	61%
ICT	0	0%	15	73%	23	43%	15	0%	53	21	40%	9%	51%
Recreatie	0	0%	2	0%	6	83%	6	0%	14	5	36%	29%	36%
Reizen	0	0%	0	0%	4	75%	4	0%	8	3	38%	25%	38%
Veiligheid	0	0%	26	23%	5	0%	0	0%	31	6	19%	0%	81%
Verssectoren	0	0%	7	29%	2	0%	0	0%	9	2	22%	0%	78%
<i>Totaal Economie</i>	<i>7</i>	<i>29%</i>	<i>143</i>	<i>50%</i>	<i>155</i>	<i>53%</i>	<i>180</i>	<i>3%</i>	<i>485</i>	<i>161</i>	<i>33%</i>	<i>14%</i>	<i>52%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	16	0%	16	0	0%	25%	75%
Kapper	0	0%	13	69%	12	8%	0	0%	25	10	40%	0%	60%
Pedicure	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	15	87%	7	14%	22	14	64%	9%	27%
Sport	0	0%	10	50%	19	42%	15	7%	44	14	32%	17%	52%
Welzijn	0	0%	0	0%	58	29%	124	2%	182	20	11%	28%	61%
Zorg	2	100%	96	39%	84	12%	47	0%	229	49	21%	0%	78%
<i>Totaal Zorg en welzijn</i>	<i>2</i>	<i>100%</i>	<i>119</i>	<i>43%</i>	<i>189</i>	<i>26%</i>	<i>209</i>	<i>2%</i>	<i>519</i>	<i>107</i>	<i>21%</i>	<i>13%</i>	<i>67%</i>
AKA	54	56%	0	0%	0	0%	0	0%	54	30	56%	0%	44%
<b>Totaal 2014-2015</b>	<b>80</b>	<b>58%</b>	<b>497</b>	<b>46%</b>	<b>511</b>	<b>31%</b>	<b>573</b>	<b>2%</b>	<b>1.661</b>	<b>447</b>	<b>27%</b>	<b>11%</b>	<b>62%</b>
Totaal 2013-2014	103	34%	502	42%	490	26%	561	2%	1.656	380	23%	11%	66%

# Jonge werkzoekenden naar gemeente

## Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Gorinchem (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Gorinchem	460	215	199	45
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Giessenlanden	24	-	58%	-
Gorinchem	181	48%	42%	10%
Hardinxveld-Giessendam	53	42%	45%	-
Leerdam	76	57%	39%	-
Lingewaal	36	58%	39%	-
Molenwaard	58	43%	47%	-
Zederik	32	34%	44%	-

### Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

# WW-uitkeringen aan jongeren

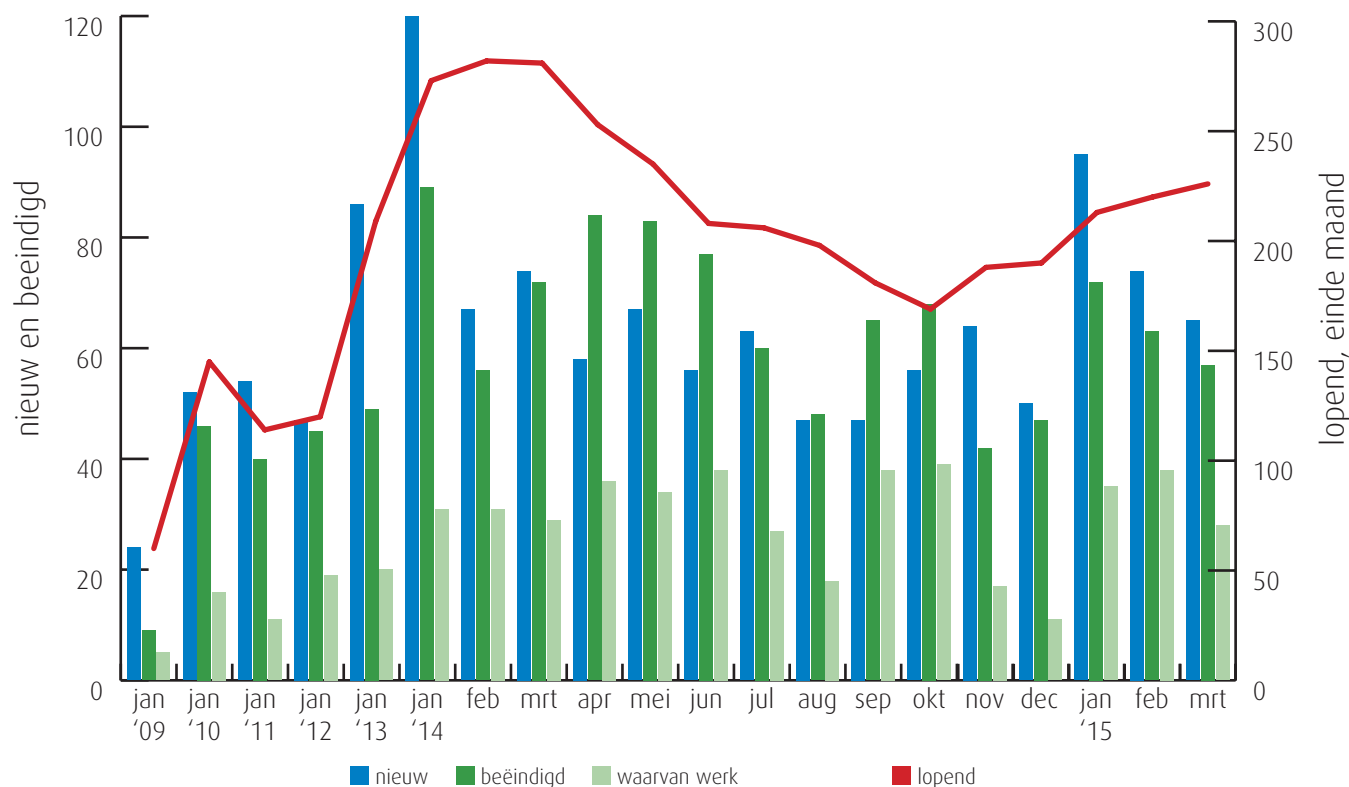
## Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Gorinchem (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Gorinchem	226	281	226	24%	-20%
Lingewaal	18	25	17	39%	-32%
Giessenlanden	12	18	18	50%	0%
Gorinchem	81	99	77	22%	-22%
Hardinxveld-Giessendam	27	31	30	15%	-3%
Leerdam	34	56	47	65%	-16%
Molenwaard	36	33	20	-8%	-39%
Zederik	18	19	17	6%	-11%

## Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Gorinchem (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



## Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Gorinchem (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	<10	14	-	-
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	53	56	3	6%
Bouwnijverheid	27	10	-17	-63%
Detailhandel	65	80	15	23%
Groothandel	29	17	-12	-41%
Vervoer en opslag	18	21	3	17%
Horeca	38	13	-25	-66%
Financiële en zakelijke dienstverlening	150	127	-23	-15%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	<i>101</i>	<i>76</i>	<i>-25</i>	<i>-25%</i>
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	90	60	-30	-33%
Openbaar bestuur	<10	<10	-	-
Onderwijs	<10	<10	-	-
<b>Totaal &lt; 27 jaar</b>	<b>486</b>	<b>404</b>	<b>-82</b>	<b>-17%</b>
<b>Totaal alle leeftijdsklassen</b>	<b>2.181</b>	<b>1.980</b>	<b>-201</b>	<b>-9%</b>

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

# Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs  
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Foto omslag: Nationale Beeldbank  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Jacqueline Toxopeus | 06 54 716 653 | [Jacqueline.Toxopeus@uwv.nl](mailto:Jacqueline.Toxopeus@uwv.nl)

Ton van Mastrigt | 06 15 943 483 | [Ton.vanMastrigt@uwv.nl](mailto:Ton.vanMastrigt@uwv.nl)

[www.werk.nl](http://www.werk.nl) | [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

## Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*

Marijke Heine | 06 51 237 581 | [M.Heine@s-bb.nl](mailto:M.Heine@s-bb.nl)

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl) | [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,

Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

## Toelichting van de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via [Stagemarkt.nl](http://Stagemarkt.nl) en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

### Geregisteerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekende (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het uren criterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-international. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

### Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

### Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

### Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

### WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

### Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.