

mei 2015

# Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,  
het onderwijs en leerplaatsen in  
de regio Gooi en Vechtstreek



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

## Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

## Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere (Junior) accountmanager, verspaner of logistiek medewerker.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Openbaar bestuur en Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Gezondheidszorg, welzijn en cultuur de meeste vacatures ontstaan. In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio Gooi en Vechtstreek 2.820 mbo-vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gestegen met 6%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep detailhandel food en non food, daarna volgt de beroepsgroep economisch administratief. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Gooi en Vechtstreek met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroeps-groepen economisch administratief en zorg en weinig in de installatie-, elektro- en metaaltechniek.

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt

(bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroeps-groepen bouw en infra, economisch administratief en dierverzorging.

## Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 40 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is nagenoeg gelijk aan vorig jaar, toen 39 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit nog 36 procent. Steeds meer studenten kiezen ervoor door te studeren in plaats van de arbeidsmarkt te betreden.

## Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio Gooi en Vechtstreek 818 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 46% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel iets hoger (47%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 41%. Dat is lager dan het landelijk gemiddelde (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 13%. Dit is hoger dan het landelijk gemiddelde (10%). Eind maart 2015 waren er 273 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 373. Dit is een daling van 27% en daarmee gunstiger dan de landelijke ontwikkeling (-13%). De gemeente Hilversum heeft de meeste lopende WW-uitkeringen.

In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 505 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 151 (23%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de horeca (-54%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de groothandel is het meest gestegen (+47%). In dezelfde periode werden 198 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een daling van 22%.

# Het belang van inzicht

**Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzo-voorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.**

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsma-ker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

## Validiteit versterken

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen weten- schappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informa- tie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van ban- ketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken ver- sterken we de validiteit van de informatie.’

***‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’***

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

## Anticiperen

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘mid- denbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je op- leiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

***‘Jongeren moeten zich flexibel opstel- len door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’***

Witjes vertrouwt op een gezonde toe- komst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

# Kansen op de arbeidsmarkt

## Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op [barometer.s-bb.nl](http://barometer.s-bb.nl).

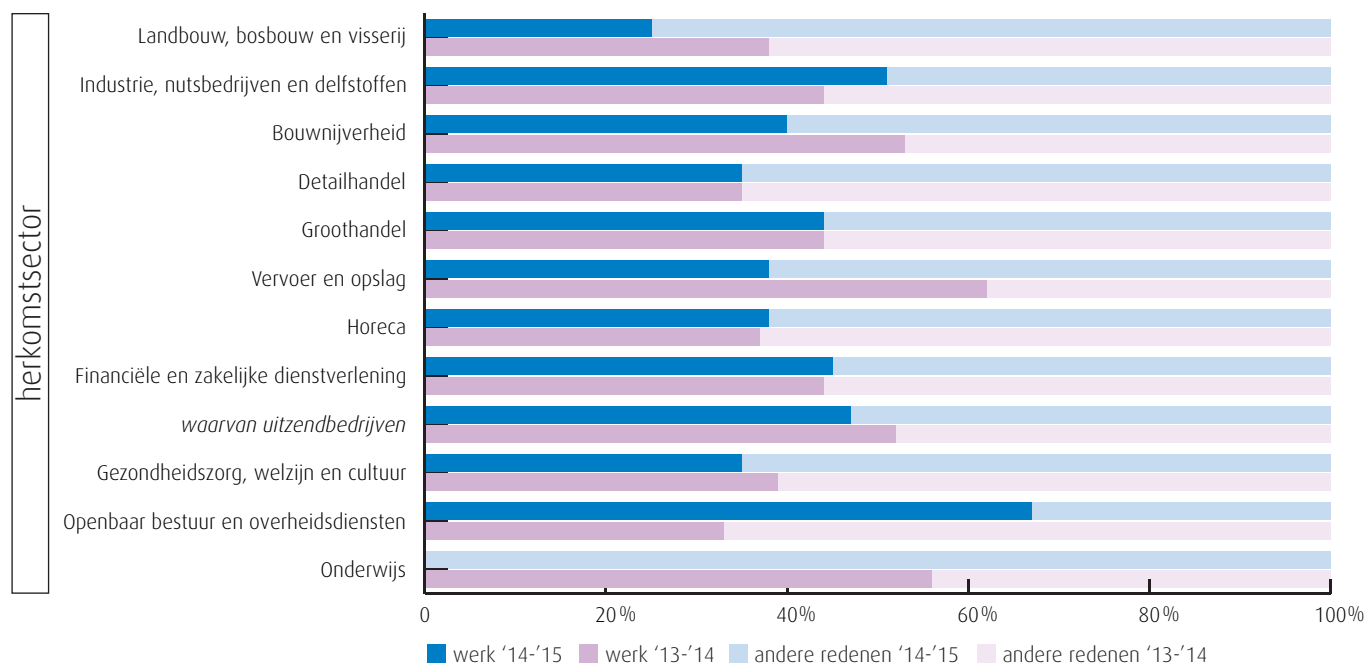
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	Ondernemer bakkerij	4	Plantenteel	Medewerker, manager teelt	1,2,3,4
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Plantenteel	Specialist teelt en techniek	4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Verspaner	3,4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator Aequor	3
Handel	Logistiek medewerker	2	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Verkoper	2			
Hout en meubel	Allround machinaal houtbewerker	3			
Hout en meubel	Allround meubelmaker/ (scheeps)interieurbouwer	3			

## Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

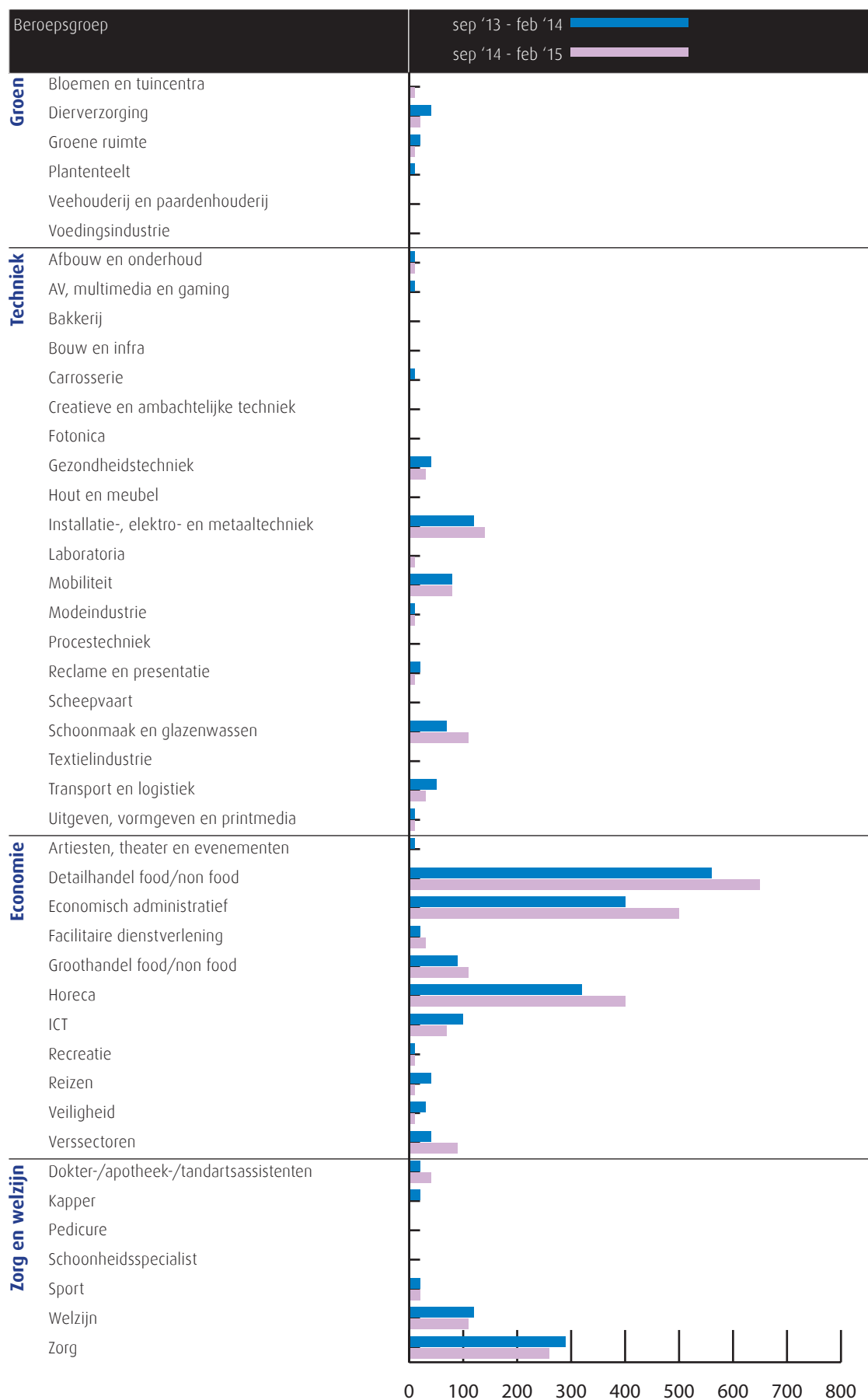
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



# Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



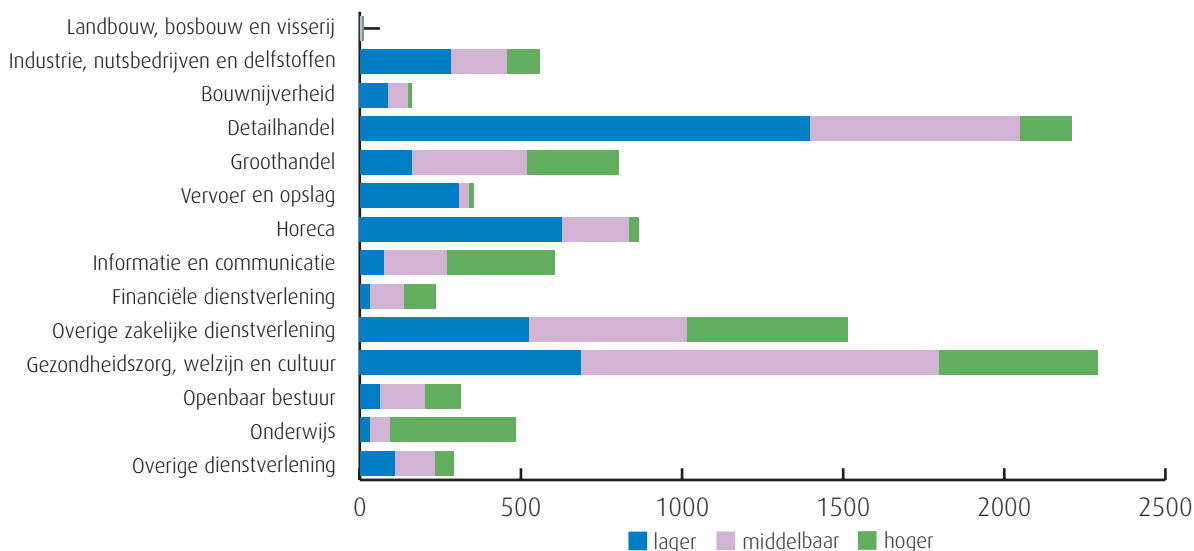
# Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

## Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	4	4	3
	Techniek	21	42	35
	Economie	62	75	35
	Zorg en welzijn	31	21	21
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	4	1	4
	Techniek	18	20	22
	Economie	29	28	35
	Zorg en welzijn	28	17	33

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	116	88	94
	Techniek	300	358	324
	Economie	485	540	482
	Zorg en welzijn	416	435	470
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	20	19	39
	Techniek	54	76	63
	Economie	57	99	71
	Zorg en welzijn	78	93	134

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.

# Kansen op de stagemarkt

## Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio Gooi en Vechtstreek in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen		Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4	
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■	
	Diervverzorging	■	■	■	■	
	Groene ruimte	■	■	■	■	
	Plantenteelt	■	■	■	■	
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■	
	Voedingsindustrie	■	■	■	■	
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■	
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■	
	Bakkerij	■	■	■	■	
	Bouw en infra	■	■	■	■	
	Carrosserie	■	■	■	■	
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■	
	Fotonica	■	■	■	■	
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■	
	Hout en meubel	■	■	■	■	
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■	
	Laboratoria	■	■	■	■	
	Mobiliteit	■	■	■	■	
	Modeindustrie	■	■	■	■	
	Procestechneik	■	■	■	■	
	Reclame en presentatie	■	■	■	■	
	Scheepvaart	■	■	■	■	
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■	
	Textielindustrie	■	■	■	■	
	Transport en logistiek	■	■	■	■	
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■	
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■	
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■	
	Economisch administratief	■	■	■	■	
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■	
	Groothandel food/non food	■	■	■	■	
	Horeca	■	■	■	■	
	ICT	■	■	■	■	
	Recreatie	■	■	■	■	
	Reizen	■	■	■	■	
	Veiligheid	■	■	■	■	
	Verssectoren	■	■	■	■	
	<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■	■
Kapper		■	■	■	■	
Pedicure		■	■	■	■	
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■	
Sport		■	■	■	■	
Welzijn		■	■	■	■	
Zorg		■	■	■	■	

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Gooi en Vechtstreek aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

### Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

# Leerbedrijven en studenten

## Ontwikkelingen in regio Gooi en Vechtstreek (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	45	12	50	3	◆
	Diervverzorging	91	116	92	114	↑
	Groene ruimte	109	65	109	60	↑
	Plantenteelt	17	6	26	17	◆
	Veehouderij en paardenhouderij	37	9	35	11	◆
	Voedingsindustrie	2	9	2	1	◆
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	90	50	96	32	↑
	AV, multimedia en gaming	97	103	260	121	◆
	Bakkerij	26	26	30	20	↑
	Bouw en infra	129	165	104	133	↑
	Carrosserie	28	18	22	9	◆
	Creatieve en ambachtelijke techniek	12	13	11	9	◆
	Fotonica	44	10	41	3	◆
	Gezondheidstechniek	52	22	58	18	↑
	Hout en meubel	42	37	47	45	↓
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	165	287	141	290	↓
	Laboratoria	13	32	19	53	↓
	Mobiliteit	150	140	149	107	↑
	Modeindustrie	19	48	17	65	↓
	Procestechniek	10	22	12	18	↑
	Reclame en presentatie	50	48	77	67	↑
	Scheepvaart	3	6	3	14	◆
	Schoonmaak en glazenwassen	2	2	4	1	◆
	Textielindustrie	6		11	8	◆
	Transport en logistiek	22	91	21	59	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	176	240	235	264	↑
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	23	74	32	82	↑
	Detailhandel food/non food	416	353	349	359	↓
	Economisch administratief	595	586	506	488	↑
	Facilitaire dienstverlening	38	9	50	15	◆
	Groothandel food/non food	65	85	66	87	↓
	Horeca	181	313	207	371	↓
	ICT	176	240	147	277	↓
	Recreatie	30	73	51	69	↑
	Reizen	33	17	30	18	↓
	Veiligheid	9	92	7	74	◆
	Verssectoren	44	22	39	11	↑
<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	100	74	107	56	↑
	Kapper	129	115	129	88	↑
	Pedicure	13	2	14		◆
	Schoonheidsspecialist	42	36	49	26	↑
	Sport	229	202	269	230	↑
	Welzijn	503	603	492	441	↑
	Zorg	303	585	317	613	↓

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.



# Aantal leerbedrijven per gemeente

## Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Gooi en Vechtstreek april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Blaricum	5	32	7	1	1	-	7	4	14	5	3	3	3	6	1	-	-	92	93
Bussum	20	95	53	4	19	17	59	11	43	37	1	9	9	16	8	4	3	408	434
Eemnes	27	27	12	12	8	6	9	8	7	6	1	7	2	-	1	-	1	134	144
Hilversum	47	277	263	26	178	43	172	42	96	67	46	79	8	24	13	5	8	1.394	1.378
Huizen	34	124	75	12	11	18	60	22	28	20	3	19	1	10	5	3	3	448	463
Laren	9	43	17	3	14	3	13	3	23	13	1	6	4	3	2	-	-	157	167
Muiden	12	16	6	1	2	2	17	-	13	5	-	2	-	1	3	-	-	80	81
Naarden	25	52	62	10	20	19	22	13	24	6	8	12	3	3	3	3	1	286	281
Weesp	18	56	51	10	11	12	33	26	25	12	9	13	6	5	3	2	5	297	302
Wijdemeeren	40	56	31	18	16	29	19	17	49	9	2	20	11	1	-	5	5	328	323
<b>Totaal 2015</b>	<b>237</b>	<b>778</b>	<b>577</b>	<b>97</b>	<b>280</b>	<b>149</b>	<b>411</b>	<b>146</b>	<b>322</b>	<b>180</b>	<b>74</b>	<b>170</b>	<b>47</b>	<b>69</b>	<b>39</b>	<b>22</b>	<b>26</b>	<b>3.624</b>	<b>3.666</b>
<b>Totaal 2014</b>	<b>247</b>	<b>758</b>	<b>600</b>	<b>101</b>	<b>246</b>	<b>150</b>	<b>511</b>	<b>150</b>	<b>296</b>	<b>177</b>	<b>72</b>	<b>159</b>	<b>38</b>	<b>65</b>	<b>42</b>	<b>24</b>	<b>30</b>		

## Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio Gooi en Vechtstreek april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	95	75
Groene sector	39	35
Techniek	201	208
Zorg en Welzijn	30	28
<b>Totaal</b>	<b>365</b>	<b>346</b>

# Toelichting door de kenniscentra

## Bloemen en tuincentra

Er zijn voldoende leerbedrijven. Het aantal leerbanen is gedaald. Het aantal studenten Bloem en Natuur en vormgeving heeft zich na een daling gestabiliseerd. (bron: Aequor)

## Dierverzorging

Het aantal leerbanen is (nog steeds) gering. (bron: Aequor)

## Groene ruimte

Na een eerdere druk op het aantal beschikbare leerplaatsen als gevolg van de crisis is er nu voorzichtig herstel waarneembaar. Bij de hoveniers beginnen wat positievere geluiden te klinken. Er zijn hoveniers die weer een bbl-student willen aannemen. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Er is voldoende aanbod van stageplaatsen en leerbanen. Er zijn voldoende goed geoutilleerde plantenteeltbedrijven die bol-ers en bbl-ers op niveau 2, 3 en 4 willen opleiden. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

Er is weinig vraag naar leerplaatsen in de veehouderij. (bron: Aequor)

## Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten kunnen al dan niet met behulp van een samenwerkingsverband van erkende leerbedrijven een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding en minder vaak voor de bbl-variant, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. Bovendien is dit ook de tijd dat studenten en leerbedrijven zich kunnen aanmelden voor de opleidingen in het nieuwe schooljaar. (bron: Savantis)

## AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overal tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

## Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

## Bouw en infra

In het derde kwartaal van 2014 nam het aantal jongeren dat werk vond in de bouw licht toe en nam het aantal jongeren dat de bouw uitstroomde af ten opzichte van het kwartaal daarvoor. Hoewel de aantallen klein zijn, is dit een positief signaal. In het vierde kwartaal van 2014 groeide het aantal werknemers tot 29 jaar met 3%. Landelijk was dit slechts 1%. Daarmee doet Gooi en Vechtstreek het iets beter dan gemiddeld. Het aantal leerbedrijven

nam met 1% af in het vierde kwartaal van 2014. (bron: Fundeon)

## Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

## Creative- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

## Fotonica

Het laatste jaar is het aantal leerbedrijven toegenomen. Het aantal studenten is gedaald, waardoor voor de meeste studenten een leerplaats te vinden is. Leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie (niveau 2) zijn in heel het land lastiger te verkrijgen. (bron: PMLF)

## Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

## Hout en meubel

Voor deze regio is vraag en aanbod van het aantal leerplaatsen in evenwicht. Wel wordt het steeds lastiger om stageplaatsen te vinden voor bol-studenten meubelmaker / (scheeps)interieurbouwer. Dit is veruit de grootste groep studenten. (bron: SH&M)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Het gaat hier om zeer kleine aantallen. Dat geldt ook in relatief opzicht, vergeleken met het aantal studenten dat hier wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de laboratoriumopleidingen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen gewenst in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. (bron: PMLF)

## Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. In deze regio zien we een positieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

## Mode-industrie

Er zijn in deze regio weinig studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. Studenten van de opleiding Medewerker styling (niveau 4) moeten enige moeite doen om een leerplaats te vinden, velen reizen daarvoor ook naar de regio Groot-Amsterdam. (bron: KC Handel)

## Procestechniek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechniek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Soms is er een licht tekort. Vooral studenten jonger dan 18 jaar vinden moeilijk een leerplaats. Ook zijn er soms te weinig leerwerkplaatsen voor zijnstromers. (bron: PMLF)

## Reclame en Presentatie

De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. Niet in alle regio's zijn voldoende erkende leerbedrijven in staat om een student te plaatsen. Ook heeft de toename van het aantal zzp'ers een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. Een groot deel van de RPC studenten stroomt na het behalen van een diploma door naar het hbo en komt dus niet direct beschikbaar voor de arbeidsmarkt. (bron: Savantis)

## Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en sloop- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

## Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Over het algemeen zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en leerplaatsen beschikbaar. Bovendien gaat het vaak om werknemers van een bedrijf die in opleiding gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Omdat er in de sector veel grote bedrijven zijn, volgen vaak meerdere studenten hun (bbl) opleiding bij één bedrijf. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via

hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

### **Textielindustrie**

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

### **Transport en logistiek**

Met circa 1.701 werkzame personen is Gooi en Vechtstreek een kleine regio wat betreft het totaal aantal werkzame personen in de sector transport en logistiek. Deze regio bestaat voornamelijk uit de deelsectoren personenvervoer en het beroepsgoederenvervoer. Vanwege de beperkte omvang van de sector in Gooi en Vechtstreek zijn de ontwikkelingen in het personenvervoer en beroepsgoederenvervoer bepalend. In 2015 wordt na een scherpe daling in werkgelegenheid in 2013 en 2014 weer een voorzichtige groei in werkgelegenheid verwacht, vergelijkbaar met het landelijke beeld. In de regio Gooi en Vechtstreek zijn er in het personenvervoer meer vacatures in vergelijking met andere regio's (zelfs meer vacatures van werkzoekenden). (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

### **Uitgeven, vormgeven en printmedia**

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

### **Artiesten, theater en evenementen**

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare stageplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuizen en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. (bron: GOC)

### **Detailhandel Food/Non Food**

In deze regio zijn op alle niveaus meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten die een verkoop- of managementopleiding volgen in de detailhandel. (bron: KC Handel)

### **Economisch administratief**

Over het algemeen is het stageperspectief voor studenten van de economisch administratieve opleidingen matig tot voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de niveau 2 opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker, Secretarieel medewerker en Telephonist / receptionist en de opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de commerciële opleiding Junior) accountmanager (niveau 4). De perspectieven zijn ruim voldoende voor studenten van de opleidingen Medewerker personeel en arbeid en Directiesecretaresse / Managementassistent (beiden niveau 4). (bron: ECABO)

### **Facilitaire dienstverlening**

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich (nog) niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

### **Groothandel Food/Non Food**

Voor de opleiding Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. De meeste studenten van

de opleiding (Junior) accountmanager (niveau 4) vinden met enige moeite over het algemeen ook een leerplaats. Voor alle overige opleidingen voor de groothandel worden weinig tot geen studenten opgeleid in deze regio. (bron: KC Handel)

### **Horeca**

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

### **ICT**

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is goed. Het perspectief voor studenten van de opleidingen Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) is (ruim) voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en het stageperspectief voor studenten van de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3) is matig. (bron: ECABO)

### **Recreatie**

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensinvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

### **Reizen**

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

### **Veiligheid**

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). Het perspectief is matig voor studenten van de opleiding Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2). (bron: ECABO)

### **Versdetailhandel, -groothandel, -industrie**

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

### **Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten**

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten afgenomen. Voor de opleiding Tandartsassistent is de kans op werk goed. Ook voor startende studenten Doktersassistent is er voldoende arbeidsmarkt-perspectief. Voor studenten Apothekersassistent zijn de vooruitzichten matig. De kans op stage is voor alle AG-opleidingen matig. (bron: Calibris)

### **Kapper**

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. Het komende jaar zal het aantal niveau 3 studenten stijgen als gevolg van een groeiend aantal gediplomeerde niveau 2 studenten dat doorstroomt en wordt het verschil

tussen het aantal niveau 2 en 3 studenten kleiner. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

### **Pedicure**

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

### **Schoonheidsspecialist**

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

### **Sport**

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten verder toegenomen. Voor gediplomeerden van de sportopleidingen is er op alle niveaus een matige of geringe kans op werk. De kans op stage is matig voor studenten van de niveau 4 opleiding Bewegingsagoog en voor studenten Sportbegeleider (niveau 2). Voor de overige sportopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

### **Welzijn**

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten wederom duidelijk afgenomen. De kans op een baan voor toekomstig gediplomeerden van de opleidingen Pedagogisch werk is verbeterd naar (ruim) voldoende. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk gering. De kans op stage is matig voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werk kinderopvang, Sociaal maatschappelijke dienstverlening en Sociaal cultureel werk (allen niveau 4). Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende (bron: Calibris)

### **Zorg**

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten opnieuw licht toegenomen. De kans op werk voor gediplomeerden op niveau 1 en 2 is gering. Dit geldt in mindere mate ook voor gediplomeerden Maatschappelijk zorg op niveau 3. Voor de overige zorgopleidingen is het arbeidsmarkt-perspectief ruim voldoende of goed. Voor Verpleegkundige (niveau 4), Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4), Maatschappelijke zorg (niveau 3) en Zorghulp (niveau 1) is de kans op stage matig. Voor de overige zorgopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

## Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	2	0%	2	0%	1	0%	5	0	0%	20%	80%
Dierv verzorging	0	0%	5	80%	9	56%	22	32%	36	16	44%	14%	42%
Groene ruimte	3	67%	8	38%	12	25%	4	0%	27	8	30%	0%	70%
Plantenteelt	0	0%	5	40%	0	0%	0	0%	5	2	40%	0%	60%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	2	50%	2	0%	4	1	25%	0%	75%
Voedingsindustrie	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
<i>Totaal Groen</i>	<i>3</i>	<i>67%</i>	<i>21</i>	<i>43%</i>	<i>25</i>	<i>36%</i>	<i>29</i>	<i>24%</i>	<i>78</i>	<i>27</i>	<i>35%</i>	<i>8%</i>	<i>58%</i>
Afbouw en onderhoud	0	0%	8	75%	4	25%	5	0%	17	7	41%	12%	47%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	8	25%	19	0%	27	2	7%	30%	63%
Bakkerij	0	0%	2	50%	2	50%	1	0%	5	2	40%	0%	60%
Bouw en infra	5	60%	31	58%	9	11%	22	0%	67	22	33%	13%	54%
Carrosserie	1	0%	2	100%	4	0%	1	0%	8	2	25%	0%	75%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	2	0%	2	0%	4	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	0	0%	0	0%	6	0%	6	0	0%	17%	83%
Gezondheidstechniek	0	0%	0	0%	3	0%	6	0%	9	0	0%	0%	100%
Hout en meubel	0	0%	9	22%	2	50%	1	0%	12	3	25%	0%	75%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	6	33%	48	46%	25	16%	26	0%	105	28	27%	9%	65%
Laboratoria	0	0%	0	0%	2	50%	7	0%	9	1	11%	33%	56%
Mobiliteit	0	0%	21	67%	24	8%	8	0%	53	16	30%	4%	66%
Modeindustrie	0	0%	1	0%	3	33%	5	0%	9	1	11%	22%	67%
Procestechiek	2	0%	1	0%	0	0%	0	0%	3	0	0%	0%	100%
Reclame en presentatie	0	0%	6	50%	4	0%	7	0%	17	3	18%	24%	59%
Scheepvaart	0	0%	1	100%	2	0%	2	0%	5	1	20%	20%	60%
Schoonmaak en glazenwassen	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	1	0%	19	0%	2	0%	14	0%	36	0	0%	8%	92%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	10	80%	11	55%	55	2%	76	15	20%	24%	57%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>15</i>	<i>33%</i>	<i>159</i>	<i>48%</i>	<i>107</i>	<i>19%</i>	<i>187</i>	<i>1%</i>	<i>468</i>	<i>103</i>	<i>22%</i>	<i>13%</i>	<i>65%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	5	100%	1	0%	12	0%	18	5	28%	28%	44%
Detailhandel food/non food	2	50%	60	38%	49	37%	33	0%	144	42	29%	6%	65%
Economisch administratief	0	0%	34	74%	20	55%	176	0%	230	36	16%	48%	37%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	6	33%	0	0%	0	0%	6	2	33%	0%	67%
Groothandel food/non food	1	0%	1	0%	5	20%	8	0%	15	1	7%	33%	60%
Horeca	5	80%	56	54%	31	26%	43	2%	135	43	32%	13%	55%
ICT	0	0%	26	69%	35	66%	28	0%	89	41	46%	12%	42%
Recreatie	0	0%	12	67%	7	43%	20	0%	39	11	28%	31%	41%
Reizen	0	0%	0	0%	4	50%	1	0%	5	2	40%	0%	60%
Veiligheid	0	0%	34	18%	18	0%	0	0%	52	6	12%	4%	85%
Verssectoren	0	0%	4	0%	5	0%	0	0%	9	0	0%	0%	100%
<i>Totaal Economie</i>	<i>8</i>	<i>63%</i>	<i>238</i>	<i>49%</i>	<i>175</i>	<i>38%</i>	<i>321</i>	<i>0%</i>	<i>742</i>	<i>189</i>	<i>25%</i>	<i>23%</i>	<i>51%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	30	3%	30	1	3%	10%	87%
Kapper	0	0%	26	81%	13	0%	2	0%	41	21	51%	0%	49%
Pedicure	0	0%	0	0%	1	100%	0	0%	1	1	100%	0%	0%
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	14	43%	5	0%	19	6	32%	22%	46%
Sport	0	0%	8	63%	16	25%	27	0%	51	9	18%	29%	53%
Welzijn	0	0%	0	0%	65	25%	144	5%	209	23	11%	22%	67%
Zorg	0	0%	144	28%	86	16%	38	0%	268	54	20%	1%	78%
<i>Totaal Zorg en welzijn</i>	<i>0</i>	<i>0%</i>	<i>178</i>	<i>37%</i>	<i>195</i>	<i>21%</i>	<i>246</i>	<i>3%</i>	<i>619</i>	<i>115</i>	<i>19%</i>	<i>12%</i>	<i>70%</i>
AKA	93	57%	0	0%	0	0%	0	0%	93	53	57%	0%	43%
<b>Totaal 2014-2015</b>	<b>119</b>	<b>55%</b>	<b>596</b>	<b>45%</b>	<b>502</b>	<b>27%</b>	<b>783</b>	<b>2%</b>	<b>2.000</b>	<b>487</b>	<b>24%</b>	<b>16%</b>	<b>60%</b>
Totaal 2013-2014	117	62%	656	43%	511	30%	692	1%	1.976	512	26%	13%	61%

# Jonge werkzoekenden naar gemeente

## Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Gooi en Vechtstreek (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Gooi en Vechtstreek	818	377	337	104
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>46%</i>	<i>41%</i>	<i>13%</i>
Eemnes	23	65%	-	-
Blaricum	20	-	-	-
Bussum	104	59%	33%	-
Hilversum	366	44%	40%	16%
Huizen	126	45%	46%	9%
Laren	21	-	57%	-
Muiden	18	-	-	-
Naarden	40	40%	55%	-
Weesp	51	35%	55%	-
Wijdemeeren	49	51%	33%	-

### Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

# WW-uitkeringen aan jongeren

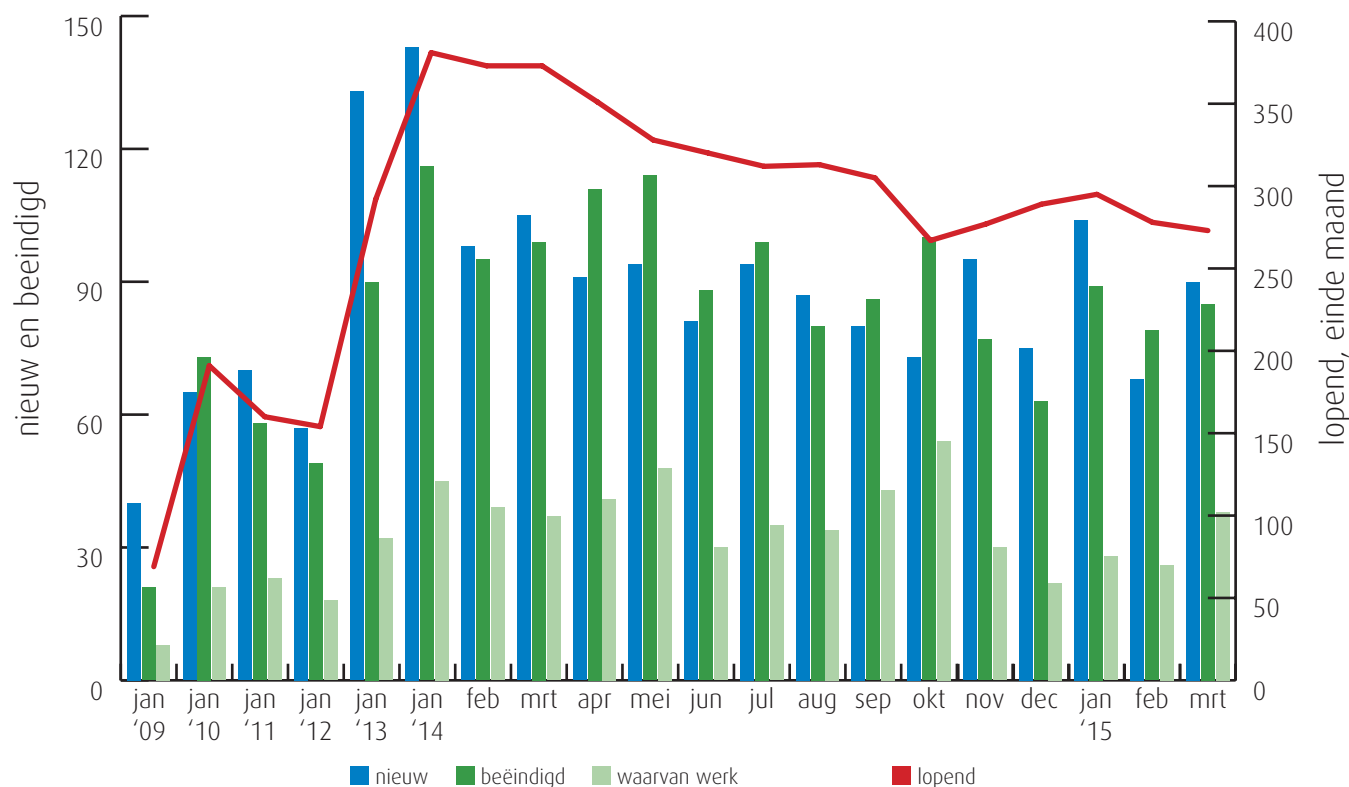
## Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Gooi en Vechtstreek (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Gooi en Vechtstreek	350	373	273	7%	-27%
Eemnes	12	12	<10	0%	-
Blaricum	<10	<10	<10	-	-
Bussum	44	48	33	9%	-31%
Hilversum	148	173	127	17%	-27%
Huizen	66	61	40	-8%	-34%
Laren	<10	<10	<10	-	-
Muiden	<10	<10	<10	-	-
Naarden	12	15	<10	25%	-
Weesp	31	25	22	-19%	-12%
Wijdemeeren	20	24	16	20%	-33%

## Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Gooi en Vechtstreek (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



## Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Gooi en Vechtstreek (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	<10	12	-	-
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	42	32	-10	-24%
Bouwnijverheid	18	<10	-	-
Detailhandel	119	78	-41	-34%
Groothandel	19	28	9	47%
Vervoer en opslag	22	17	-5	-23%
Horeca	81	37	-44	-54%
Financiële en zakelijke dienstverlening	199	179	-20	-10%
waarvan uitzendbedrijven	72	72	0	0%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	133	112	-21	-16%
Openbaar bestuur	<10	<10	-	-
Onderwijs	12	<10	-	-
<b>Totaal &lt; 27 jaar</b>	<b>656</b>	<b>505</b>	<b>-151</b>	<b>-23%</b>
<b>Totaal alle leeftijdsklassen</b>	<b>4.001</b>	<b>3.653</b>	<b>-348</b>	<b>-9%</b>

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

# Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs  
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Foto omslag: Nationale Beeldbank  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Bert van de Geijn | 06 5783 162 | Bert.vandeGeijn@uwv.nl  
Stan Iking | 06 11 043 055 | Stan.Iking@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl) | [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

## Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*

Martin de Wolf | 06 54 783 624 | m.dewolf@s-bb.nl

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl) | [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

## Toelichting van de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

### Geregistreerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekenden (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het urencriterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-internationaal. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

### Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

### Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

### Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

### WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

### Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.