

mei 2015

Basiscijfers Jeugd

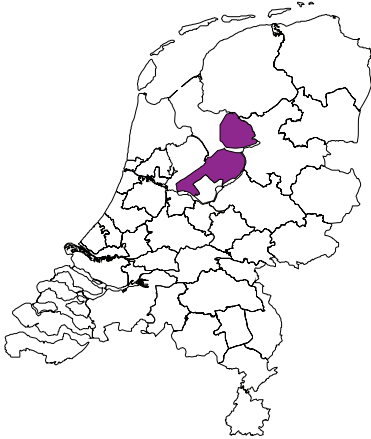
informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Flevoland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere (Junior) accountmanager, verspaner of logistiek medewerker.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Onderwijs en Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen beëindigd omdat zij werk hebben gevonden.

In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Detailhandel de meeste vacatures ontstaan. In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio Flevoland 4.130 mbo-vacatures.

Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gestegen met 17%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep detailhandel food en non food, daarna volgen de beroepsgroepen economisch administratief en installatie-, elektro- en metaaltechniek. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Flevoland met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief weinig vacatures zijn in de beroepsgroep horeca.

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen bakkerij, economisch administratief en zorg.

Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 42 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is nagenoeg gelijk aan vorig jaar, toen 41 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit nog 37 procent. Steeds meer studenten kiezen ervoor door te studeren in plaats van de arbeidsmarkt te betreden.

Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio Flevoland 2.403 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 49% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel lager (47%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 45%. Dat is hoger dan het landelijk gemiddelde (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 6%. Dit is lager dan het landelijk gemiddelde (10%). Eind maart 2015 waren er 741 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 901. Dit is een daling van 18% en daarmee gunstiger dan de landelijke ontwikkeling (-13%). De gemeente Almere heeft de meeste lopende WW-uitkeringen.

In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 1.358 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 219 (14%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-75%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in het openbaar bestuur is het meest gestegen (+50%). In dezelfde periode werden 465 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een daling van 3%.

Het belang van inzicht

Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzo-voorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsma-ker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

Validiteit versterken

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen weten-schappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informa-tie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van ban-ketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken versterken we de validiteit van de informatie.’

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

Anticiperen

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘mid-denbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je op-leiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

‘Jongeren moeten zich flexibel opstel-len door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’

Witjes vertrouwt op een gezonde toe-komst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

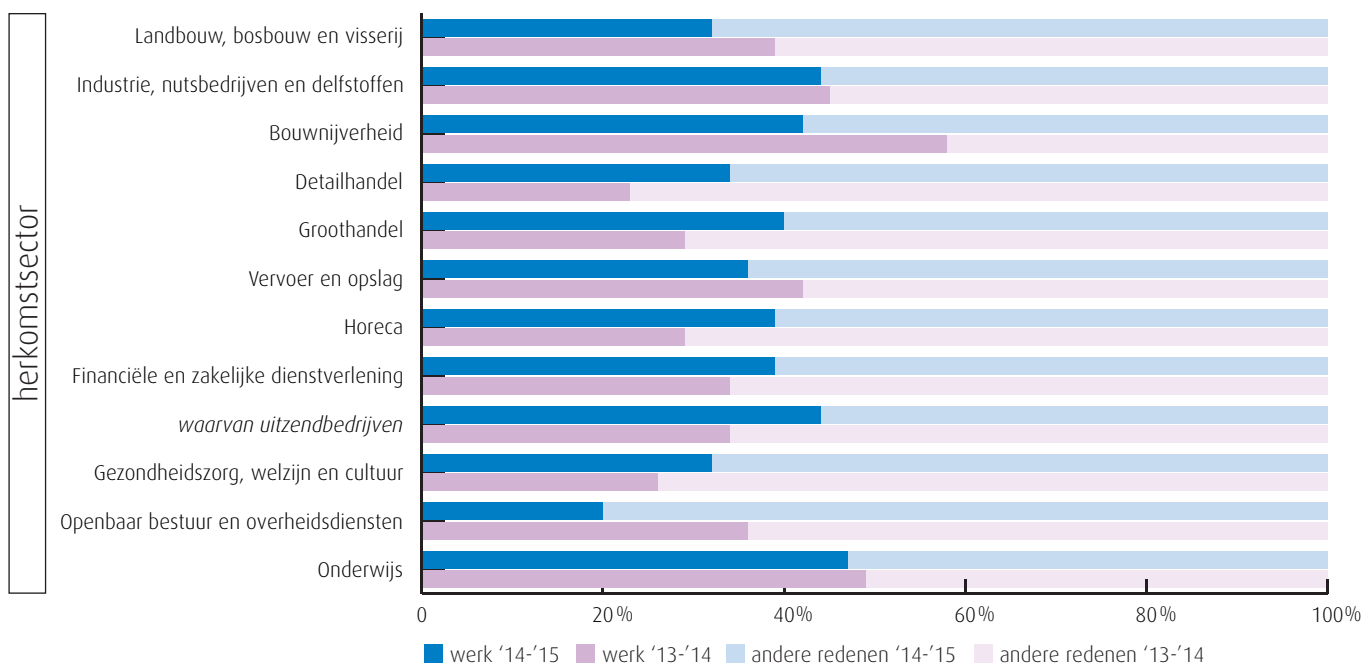
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	Ondernemer bakkerij	4	Plantenteel	Medewerker, manager teelt	1,2,3,4
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Plantenteel	Specialist teelt en techniek	4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Techniek	Elektrotechnische industriële producten	
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	en systemen	2,3,4	
Economisch			Techniek	Installeren	2,3
administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch			Techniek	Verspaner	3,4
administratief	Commercieel medewerker	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Economisch			Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
administratief	Contactcenter medewerker	3	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator Aequor	3
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1			
Handel	Logistiek medewerker	2			
Handel	Verkoper	2			
Hout en meubel	Allround machinaal houtbewerker	3			
Hout en meubel	Allround meubelmaker/ (scheeps)interieurbouwer	3			

Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

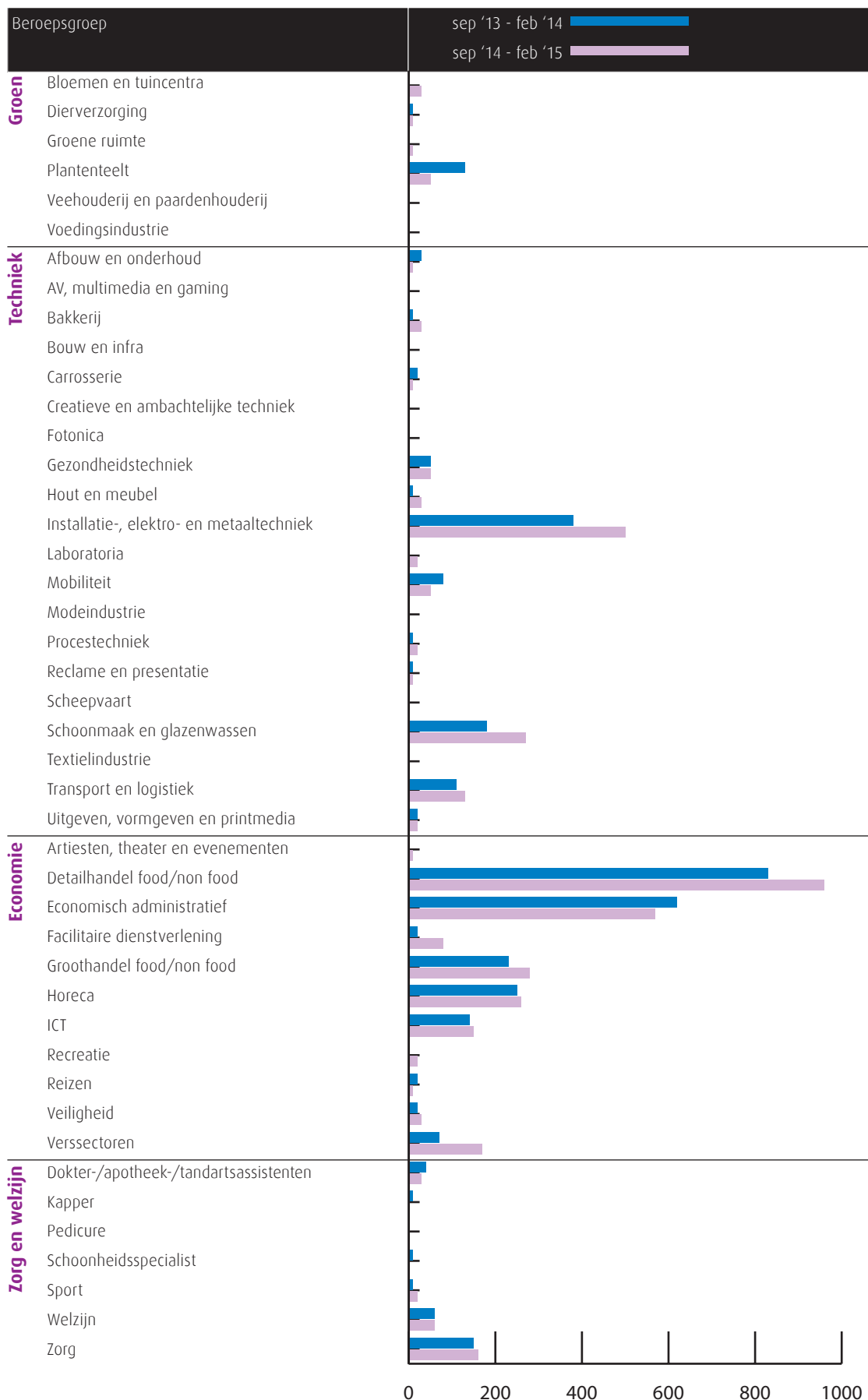
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



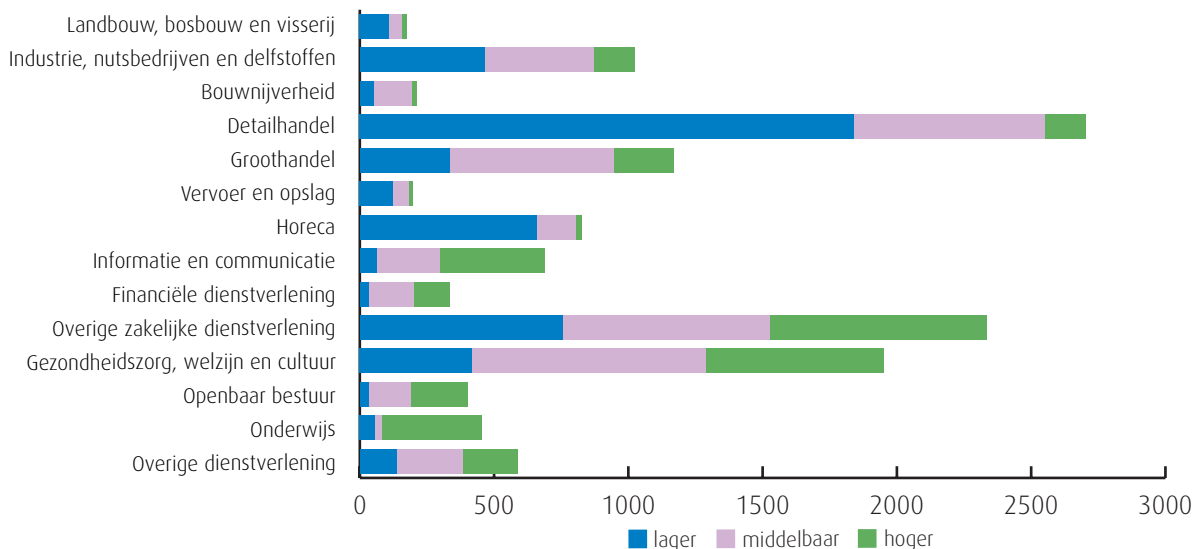
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	23	5	3
	Techniek	85	63	65
	Economie	108	69	89
	Zorg en welzijn	55	47	32
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	4	3	2
	Techniek	43	40	52
	Economie	62	64	65
	Zorg en welzijn	44	36	27

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	323	311	329
	Techniek	691	957	957
	Economie	940	1164	1166
	Zorg en welzijn	1091	1352	1310
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	56	43	60
	Techniek	96	169	180
	Economie	229	329	332
	Zorg en welzijn	243	373	384

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.

Kansen op de stagemarkt

Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio Flevoland in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Groen	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■
	Dierverzorging	■	■	■	■
	Groene ruimte	■	■	■	■
	Plantenteelt	■	■	■	■
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■
	Voedingsindustrie	■	■	■	■
Techniek	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■
	Bakkerij	■	■	■	■
	Bouw en infra	■	■	■	■
	Carrosserie	■	■	■	■
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■
	Fotonica	■	■	■	■
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■
	Hout en meubel	■	■	■	■
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■
	Laboratoria	■	■	■	■
	Mobiliteit	■	■	■	■
	Modeindustrie	■	■	■	■
	Procestechniek	■	■	■	■
	Reclame en presentatie	■	■	■	■
	Scheepvaart	■	■	■	■
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■
	Textielindustrie	■	■	■	■
	Transport en logistiek	■	■	■	■
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■
Economie	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■
	Economisch administratief	■	■	■	■
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■
	Groothandel food/non food	■	■	■	■
	Horeca	■	■	■	■
	ICT	■	■	■	■
	Recreatie	■	■	■	■
	Reizen	■	■	■	■
	Veiligheid	■	■	■	■
	Verssectoren	■	■	■	■
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■
Kapper		■	■	■	■
Pedicure		■	■	■	■
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■
Sport		■	■	■	■
Welzijn		■	■	■	■
Zorg		■	■	■	■

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Flevoland aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Flevoland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	47	54	99	53	◆
	Diervverzorging	193	254	185	275	↓
	Groene ruimte	130	157	172	184	↑
	Plantenteelt	316	185	310	212	↓
	Veehouderij en paardenhouderij	134	25	120	23	↓
	Voedingsindustrie	37	82	39	10	◆
Techniek	Afbouw en onderhoud	136	106	150	68	↑
	AV, multimedia en gaming	52	101	161	228	↑
	Bakkerij	17	47	20	53	↑
	Bouw en infra	168	320	154	231	↑
	Carrosserie	41	27	32	7	◆
	Creatieve en ambachtelijke techniek	8	10	10	9	◆
	Fotonica	14	8	18	9	◆
	Gezondheidstechniek	41	48	53	31	◆
	Hout en meubel	57	79	47	67	↓
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	371	978	378	950	↑
	Laboratoria	15	48	24	48	↑
	Mobiliteit	223	366	237	275	↑
	Modeindustrie	10	86	16	76	↑
	Procestechniek	29	44	28	41	↑
	Reclame en presentatie	75	84	98	93	↑
	Scheepvaart	58	110	131	136	↑
	Schoonmaak en glazenwassen	15	4	16	1	◆
	Textielindustrie	3	1	9	17	◆
	Transport en logistiek	73	352	108	320	↑
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	144	473	159	329	↑
Economie	Artiesten, theater en evenementen	37	156	51	190	↑
	Detailhandel food/non food	575	913	546	909	↓
	Economisch administratief	914	1739	940	1678	↑
	Facilitaire dienstverlening	52	31	64	45	↓
	Groothandel food/non food	143	171	188	289	↓
	Horeca	194	683	206	582	↑
	ICT	293	672	285	735	↓
	Recreatie	43	145	69	171	↑
	Reizen	43	74	39	53	↑
	Veiligheid	28	382	25	378	↓
	Verssectoren	52	59	63	33	◆
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	150	249	153	175	↑
	Kapper	121	204	139	176	↑
	Pedicure	13		12		◆
	Schoonheidsspecialist	79	126	78	132	↓
	Sport	413	602	455	602	↑
	Welzijn	1029	1832	946	1681	↑
	Zorg	672	1628	663	1460	↑

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Flevoland april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SYGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Almere	142	747	623	35	143	110	313	123	157	116	22	88	8	32	19	11	35	2.724	2.649
Dronten	146	168	80	15	12	30	91	70	34	25	7	29	6	8	4	5	22	752	746
Lelystad	111	316	232	22	35	48	165	67	85	44	26	62	14	12	6	5	25	1.275	1.265
Noordoostpolder	253	221	106	27	18	46	111	96	48	28	8	55	15	9	14	6	31	1.092	1.113
Urk	31	47	60	28	6	11	53	40	21	8	4	24	7	2	20	5	126	493	441
Totaal 2015	683	1.499	1.101	127	214	245	733	396	345	221	67	258	50	63	63	32	239	6.336	6.214
Totaal 2014	692	1.536	1.067	127	188	229	749	394	339	202	56	237	49	59	60	35	195		

Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio Flevoland april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	423	414
Groene sector	32	31
Techniek	369	364
Zorg en Welzijn	150	132
Totaal	974	941

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

De vraag is groot en het aanbod van leerplaatsen is redelijk op de vraag afgestemd. De mogelijkheden voor het vinden van een leerbaan (bbl) bij bloemisten zijn beperkt. Wel zijn er voldoende stageplaatsen (bol). (bron: Aequor)

Dierverzorging

Er is voldoende aanbod van leerplaatsen en de het aanbod bevat voldoende diversiteit. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Het aanbod van stageplaatsen en leerbanen is als gevolg van de economische recessie (nog) gering. Stageplaatsen zijn dit seizoen weer meer beschikbaar. Het aantal zzp'ers stijgt. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er zijn voldoende plantenteeltbedrijven die studenten van de bol- en bbl-opleidingen op de niveaus 2, 3 en 4 willen kwalificeren. Het aantal erkenningen neemt af door de lage bezettingsgraad per bedrijf van stagiaires (weinig studenten). (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Er is een stabiel en voldoende aanbod van stageplaatsen (bol) in de veehouderij. In de paardenhouderij zijn er voldoende stageplaatsen (bol), maar te weinig leerbanen (bbl). (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

In de voedingsindustrie zijn voldoende stagemogelijkheden voor studenten op niveau 3 en 4. Ook voor studenten van de opleiding Operator op niveau 2 zijn er mogelijkheden. Het merendeel van de nieuwe productiemedewerkers wordt via een uitzendconstructie aangenomen en opgeleid via bbl-opleidingen. (bron: Aequor)

Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten kunnen al dan niet met behulp van een samenwerkingsverband van erkende leerbedrijven een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding en minder vaak voor de bbl-variant, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. Bovendien is dit ook de tijd dat studenten en leerbedrijven zich kunnen aanmelden voor de opleidingen in het nieuwe schooljaar. (bron: Savantis)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overal tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

In het derde kwartaal van 2014 nam het aantal jongeren dat werk vond in de bouw licht toe en nam het aantal jongeren dat de bouw uitstroomde af ten opzichte van het kwartaal daarvoor. Hoewel de aantallen klein zijn, is dit een positief signaal. In het vierde kwartaal van 2014 groeide het aantal werknemers tot 29 jaar met 9%. Landelijk was dit slechts 1%. Daarmee doet Flevoland het duidelijk beter dan gemiddeld. Het aantal leerbedrijven nam met 2% af in het vierde kwartaal van 2014. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

Fotonica

Het laatste jaar is het aantal leerbedrijven toegenomen. Het aantal studenten is gedaald, waardoor voor de meeste studenten een stageplaats te vinden is. Leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie (niveau 2) zijn in heel het land lastiger te verkrijgen. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoeding zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Voor deze regio is vraag en aanbod van het aantal leerplaatsen in evenwicht. Wel blijft het lastig om stageplaatsen te vinden voor bol-studenten meubelmaker/(scheeps)interieurbouwer. Dit is ook veruit de grootste groep studenten. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden in deze regio gedaald. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de

laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn meerdere oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen gewenst in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. (bron: PMLF)

Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. In deze regio zien we een positieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

Mode-industrie

Er zijn in de regio weinig studenten die een opleiding volgen voor de mode-industrie. Voor studenten van de opleiding Specialist mode-maatkleding (niveau 4) is het aanbod van leerplaatsen gering. (bron: KC Handel)

Procestechniek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechniek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Soms is er een licht tekort. Vooral studenten jonger dan 18 jaar vinden moeilijk een leerplaats. (bron: PMLF)

Reclame en Presentatie

De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. Niet in alle regio's zijn voldoende erkende leerbedrijven in staat om een student te plaatsen. Ook heeft de toename van het aantal zzp'ers een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en scheep- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleide personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Over het algemeen zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en leerplaatsen beschikbaar. Bovendien gaat het vaak om werknemers van een bedrijf die in opleiding gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Omdat er in de sector veel grote bedrijven zijn, volgen vaak meerdere studenten hun (bbl) opleiding

bij één bedrijf. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Met bijna 4.000 werkzame personen is Flevoland een kleine regio wat betreft het totaal aantal werkzame personen in de sector transport en logistiek. De meeste werkgelegenheid is te vinden in de deelsectoren beroepsgoederenvervoer en het personenvervoer. In beide sectoren is de werkgelegenheid in 2012 en 2013 sterker gedaald dan landelijk. Naar verwachting zal de daling afnemen of stabiliseren. Er zijn nauwelijks vacatures in Flevoland, behalve voor de logistieke dienstverlening. Toch is in de logistieke dienstverlening het aantal vacatures laag ten opzichte van de werkzoekenden, waarvoor wellicht meer kansen zijn in omringende regio's zoals Groot-Amsterdam. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare leerplaatsen voor studenten van met name artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuisen en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. (bron: GOC)

Detailhandel Food/Non Food

Er zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten die een verkoop- of managementopleiding volgen in de detailhandel. Voor de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is in deze regio weinig kans op het vinden van een leerplaats. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen is het stageperspectief voor studenten van de economisch administratieve opleidingen matig. Knelpunten zijn er voor studenten van de niveau 2 opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker en Secretarieel medewerker en de opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de opleiding Secretaresse (niveau 3). (Ruim) voldoende perspectieven zijn er voor studenten van de opleiding Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen, de opleidingen Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker personeel en arbeid (allen niveau 4), de opleidingen Financieel administratief medewerker (niveau 3) en Bedrijfsadministrateur (niveau 4) en de opleiding Directiesecretaresse / Managementassistent (niveau 4). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich

(nog) niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

Groothandel Food/Non Food

Op niveau 2 en 3 zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van logistieke opleidingen in de groothandel. Voor de niveau 4 opleidingen (Junior) accountmanager en Vestigingsmanager groothandel moeten studenten wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden en/of bereid zijn om verder te reizen. Voor de opleiding Assistent manager internationale handel is ook enige druk ontstaan bij de leerbedrijven. (bron: KC Handel)

Horeca

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker ICT (niveau 2) en Medewerker beheer ICT (niveau 3). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Netwerkbeheerder, Particulier digitaal onderzoeker en ICT-beheerder (allen niveau 4). (bron: ECABO)

Recreatie

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensinvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

Reizen

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 2) en Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Het perspectief voor studenten van de opleiding Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2) is matig. (bron: ECABO)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsploegen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. Voor de opleiding Tandartsassistent is de kans op werk voldoende. Voor startende studenten Dokters- en Apothekersassistent is het arbeidsmarktperspectief matig. De kans op stage is voor studenten van alle AG-opleidingen matig. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het

groeijende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt precies andersom is. Gediplomeerden op niveau 2 zullen meer dan in het verleden moeite hebben een baan te vinden. Er is een licht tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Junior kapper (niveau 2) en Kapper (niveau 3). De bereidheid om een leerplaats aan te bieden neemt door de economische situatie af, dit geldt met name voor stageplaatsen voor bolstudenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten is er ook een redelijk evenwicht, met een licht tekort. (bron: KOC Nederland)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. Voor gediplomeerden van de sportopleidingen is er op alle niveaus een matige of geringe kans op werk. Voor studenten van de niveau 4 opleidingen Bewegingsagoog, BOS en de SB-manager zijn er stagetekorten. Voor de overige opleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten verder afgenomen. Voor toekomstig gediplomeerden Pedagogisch werker jeugdzorg (niveau 4) lijken arbeidsmarktvervulling en -aanbod in evenwicht. Voor de andere welzijnskwalificaties is de kans op werk gering. Voor studenten Pedagogisch werk op niveau 4 zijn er onvoldoende leerplaatsen. Voor de overige opleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. De kans op werk voor gediplomeerden op niveau 1 en 2 is gering. Dit geldt ook voor gediplomeerden Maatschappelijk zorg op niveau 3. Voor de overige zorgopleidingen is er voldoende arbeidsmarktperspectief. Er zijn onvoldoende leerplaatsen voor studenten Verpleegkundige (niveau 4) en Verzorgende (niveau 3). In mindere mate geldt dit ook voor studenten Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4) en Helpende zorg en welzijn (niveau 2). Voor de overige opleidingen is er (ruim) voldoende kans op stage. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	11	73%	6	17%	1	0%	18	9	50%	0%	50%
Dierv verzorging	0	0%	19	58%	21	38%	37	3%	77	20	26%	19%	55%
Groene ruimte	2	50%	31	23%	11	27%	17	0%	61	11	18%	15%	67%
Plantenteelt	1	100%	6	17%	14	7%	18	0%	39	3	8%	15%	77%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	2	0%	3	0%	5	0	0%	40%	60%
Voedingsindustrie	1	100%	15	0%	1	0%	0	0%	17	1	6%	0%	94%
Totaal Groen	4	75%	82	33%	55	24%	76	1%	217	44	20%	15%	65%
Afbouw en onderhoud	5	40%	10	30%	7	0%	4	0%	26	5	19%	8%	73%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	6	0%	16	0%	22	0	0%	36%	64%
Bakkerij	2	50%	9	33%	6	17%	1	100%	18	6	33%	0%	67%
Bouw en infra	2	50%	27	37%	16	19%	27	0%	72	14	19%	22%	58%
Carrosserie	0	0%	3	67%	4	0%	1	0%	8	2	25%	0%	75%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	2	0%	2	0%	4	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	0	0%	0	0%	9	0%	9	0	0%	11%	89%
Gezondheidstechniek	0	0%	0	0%	2	50%	12	0%	14	1	7%	7%	86%
Hout en meubel	1	0%	7	57%	6	50%	7	0%	21	7	33%	14%	52%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	5	20%	112	53%	101	33%	78	4%	296	96	32%	8%	59%
Laboratoria	0	0%	0	0%	3	67%	8	0%	11	2	18%	36%	45%
Mobiliteit	1	100%	56	46%	29	14%	18	0%	104	31	30%	5%	65%
Modeindustrie	0	0%	4	75%	9	78%	19	0%	32	10	31%	27%	41%
Procestechiek	23	4%	9	0%	2	100%	1	0%	35	3	9%	0%	91%
Reclame en presentatie	0	0%	9	67%	3	0%	13	0%	25	6	24%	24%	52%
Scheepvaart	0	0%	10	20%	13	15%	8	0%	31	4	13%	0%	87%
Schoonmaak en glazenwassen	2	0%	0	0%	1	0%	0	0%	3	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	0	0%	58	21%	18	0%	29	0%	105	12	11%	5%	84%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	7	57%	20	50%	71	0%	98	14	14%	32%	54%
Totaal Techniek	41	17%	321	42%	248	27%	324	1%	934	213	23%	12%	65%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	2	100%	9	67%	31	3%	42	9	21%	21%	57%
Detailhandel food/non food	5	40%	135	56%	119	43%	91	0%	350	129	37%	10%	53%
Economisch administratief	0	0%	92	71%	110	72%	405	1%	607	148	24%	43%	33%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	16	19%	0	0%	4	0%	20	3	15%	15%	70%
Groothandel food/non food	2	50%	23	30%	44	41%	31	3%	100	27	27%	16%	57%
Horeca	10	70%	71	48%	81	22%	58	2%	220	60	27%	9%	64%
ICT	0	0%	64	77%	90	54%	77	0%	231	98	42%	20%	37%
Recreatie	0	0%	18	44%	20	25%	19	0%	57	13	23%	16%	61%
Reizen	0	0%	0	0%	6	83%	8	0%	14	5	36%	50%	14%
Veiligheid	0	0%	107	21%	63	8%	0	0%	170	28	16%	1%	82%
Verssectoren	0	0%	8	25%	4	25%	0	0%	12	3	25%	0%	75%
Totaal Economie	17	59%	536	50%	546	43%	724	1%	1.823	523	29%	23%	49%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	72	1%	72	1	1%	21%	78%
Kapper	0	0%	39	72%	32	3%	1	0%	72	29	40%	0%	60%
Pedicure	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	27	63%	21	0%	48	17	35%	13%	52%
Sport	0	0%	33	79%	56	45%	70	0%	159	51	32%	24%	44%
Welzijn	0	0%	0	0%	163	39%	391	3%	554	74	13%	28%	59%
Zorg	7	86%	365	32%	196	8%	108	1%	676	137	20%	2%	78%
Totaal Zorg en welzijn	7	86%	437	39%	475	26%	663	2%	1.582	309	20%	14%	66%
AKA	381	59%	0	0%	0	0%	0	0%	381	225	59%	0%	41%
Totaal 2014-2015	450	56%	1.376	44%	1.324	33%	1.787	1%	4.937	1.314	27%	16%	58%
Totaal 2013-2014	452	52%	1.636	40%	1.279	35%	1.859	2%	5.226	1.380	26%	15%	59%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Flevoland (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Flevoland	2.403	1.182	1.081	140
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>49%</i>	<i>45%</i>	<i>6%</i>
Almere	1.486	48%	46%	6%
Dronten	153	48%	48%	-
Lelystad	449	55%	39%	5%
Noordoostpolder	259	48%	43%	9%
Urk	56	39%	52%	-

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

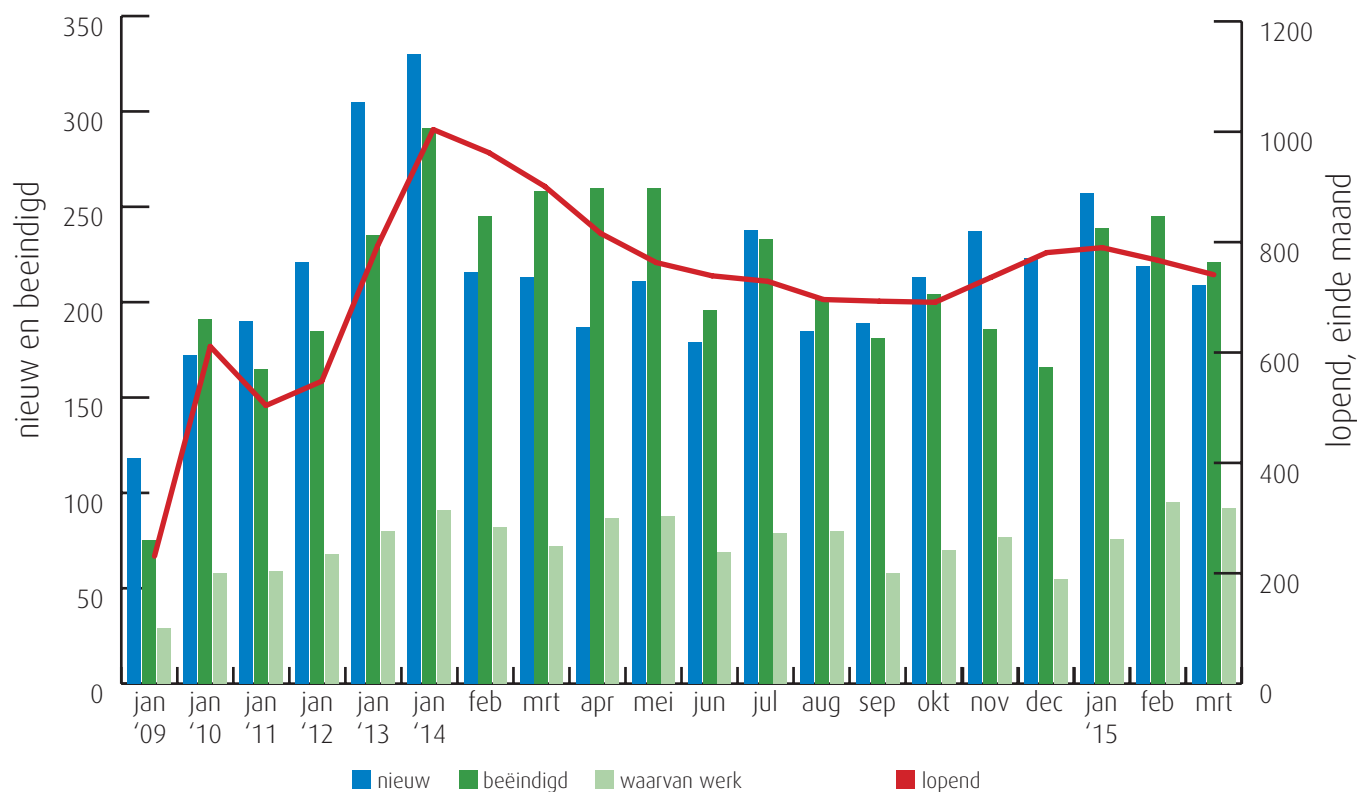
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Flevoland (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Flevoland	884	901	741	2%	-18%
Almere	473	480	392	1%	-18%
Dronten	69	83	79	20%	-5%
Lelystad	194	200	156	3%	-22%
Noordoostpolder	105	97	90	-8%	-7%
Urk	43	41	24	-5%	-41%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Flevoland (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Flevoland (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	38	31	-7	-18%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	107	108	1	1%
Bouwnijverheid	51	13	-38	-75%
Detailhandel	293	265	-28	-10%
Groothandel	90	67	-23	-26%
Vervoer en opslag	70	88	18	26%
Horeca	123	123	0	0%
Financiële en zakelijke dienstverlening	513	424	-89	-17%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	289	240	-49	-17%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	255	208	-47	-18%
Openbaar bestuur	10	15	5	50%
Onderwijs	24	<10	-	-
Totaal < 27 jaar	1.577	1.358	-219	-14%
Totaal alle leeftijdsklassen	8.255	7.809	-446	-5%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Foto omslag: Nationale Beeldbank
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Stan Iking | 06 11 043 055 | Stan.Iking@uwv.nl

Jean-Paul Biever | 06 54 372 541 | Jean-Paul.Biever@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Tamara Sloothaak | 06 51 237 310 | t.sloothaak@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,

Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregistreerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekenden (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het uren criterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-international. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.