

mei 2015

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Drenthe



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenvatting



Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere verspaner, contactcenter medewerker of ondernemer bakkerij.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Bouwnijverheid en Onderwijs beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Detailhandel de meeste vacatures ontstaan. In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio Drenthe 1.800 mbo-vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gestegen met 13%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep detailhandel food en non food, daarna volgt installatie-, elektro- en metaaltechniek. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Drenthe met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief weinig vacatures zijn in de beroepsgroep economisch administratief.

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen economisch administratief, ICT en groene ruimte.

Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 38 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is nagenoeg gelijk aan vorig jaar, toen 37 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit nog 35 procent. Steeds meer studenten kiezen ervoor door te studeren in plaats van de arbeidsmarkt te betreden.

Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio Drenthe 1.833 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 43% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel hoger (47%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 51%. Dat is hoger dan het landelijk gemiddelde (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 6%. Dit is lager dan het landelijk gemiddelde (10%). Eind maart 2015 waren er 713 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 823. Dit is een daling van 13%, vergelijkbaar met de landelijke ontwikkeling (-13%). De gemeente Emmen heeft de meeste lopende WW-uitkeringen.

In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 1.431 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 145 (9%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-38%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de gezondheidszorg, welzijn en cultuur is het meest gestegen (+9%). In dezelfde periode werden 602 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een daling van 2%.

Het belang van inzicht

Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzo-voorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsma-ker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

Validiteit versterken

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen weten- schappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informa- tie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van ban- ketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken ver- sterken we de validiteit van de informatie.’

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

Anticiperen

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘mid- denbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je op- leiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

‘Jongeren moeten zich flexibel opstel- len door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’

Witjes vertrouwt op een gezonde toe- komst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

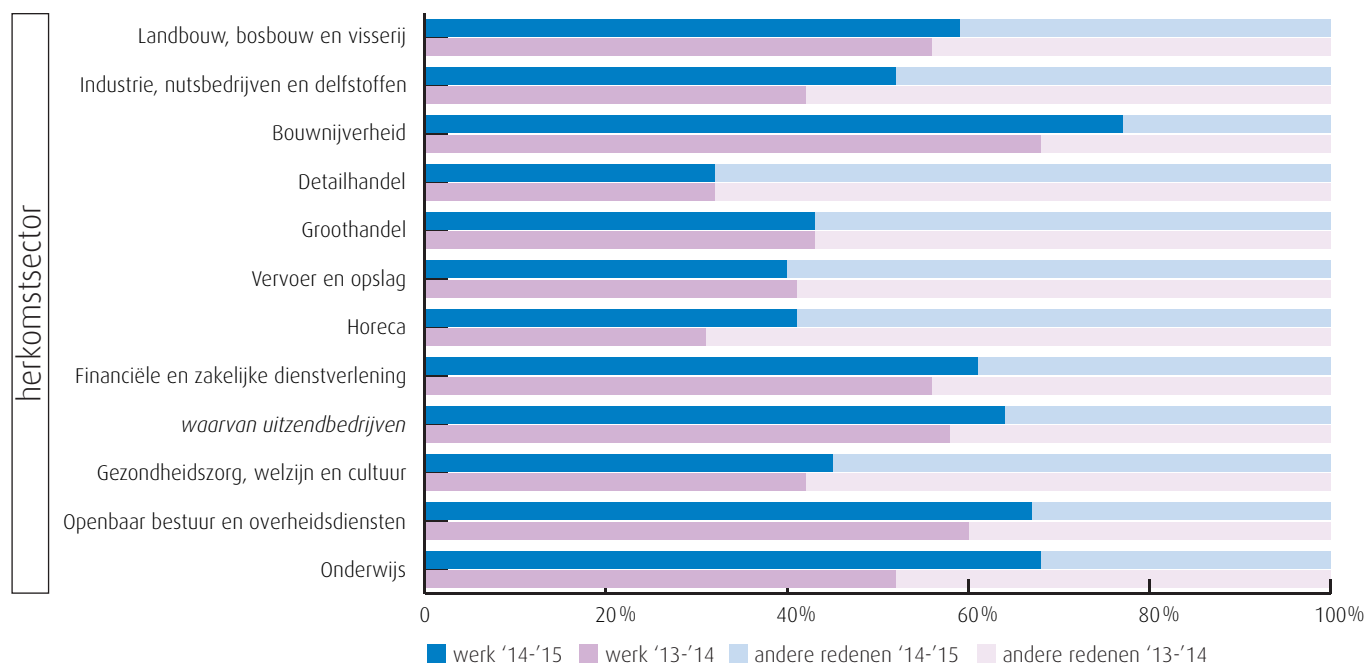
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	Ondernemer bakkerij	4	Hout en meubel	Werkvoorbereider timmerindustrie	4
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Plantenteelt	(Vakbekwaam) medewerker teelt	2,3
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Creatieve en Ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Verspaner	3,4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Facilitaire dienstverlening	Facilitair leidinggevende	4	Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator Aequor	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Verkoper	2			
Hout en meubel	Werkvoorbereider meubelindustrie/ (scheeps)interieurbouw	4			

Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

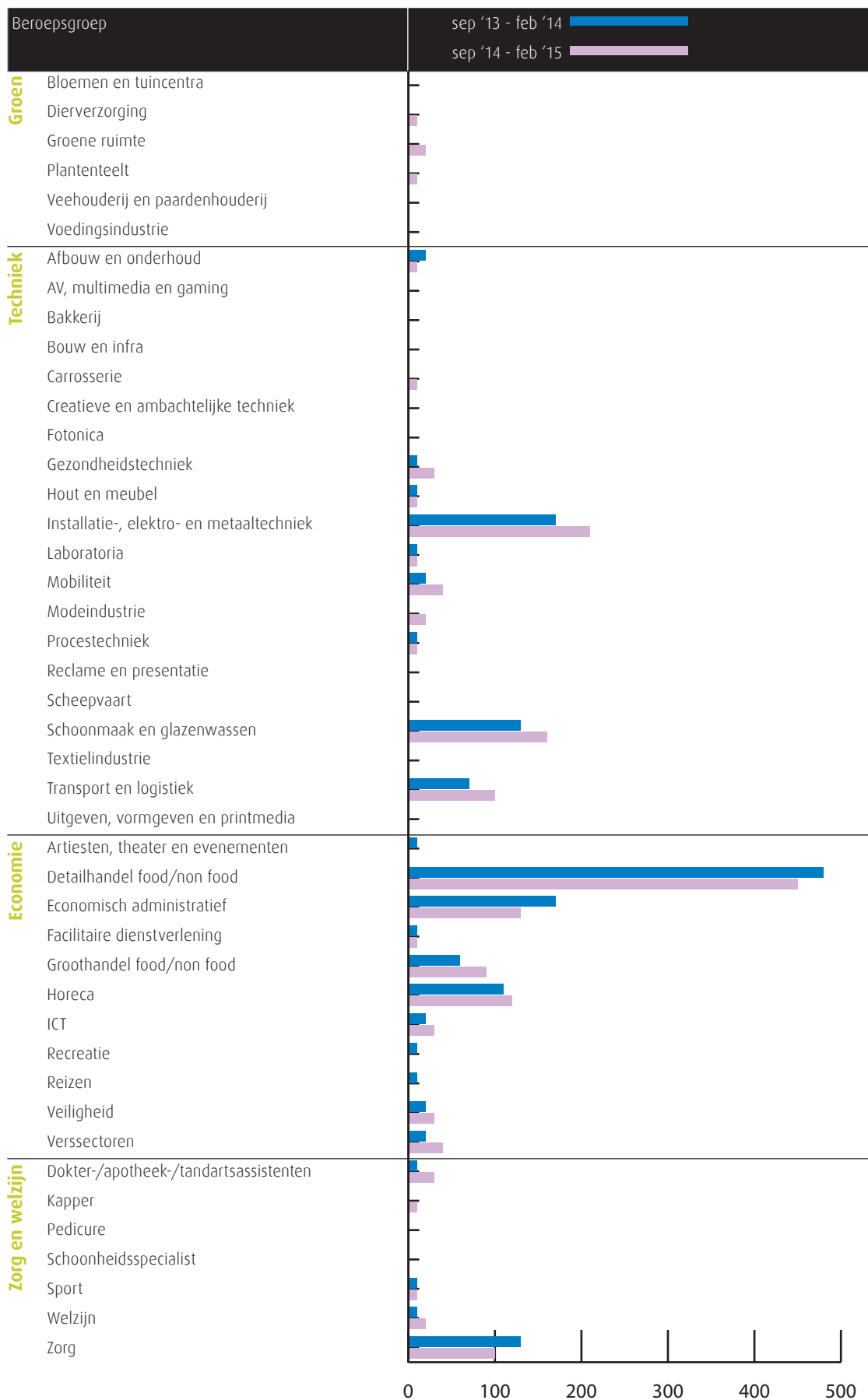
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



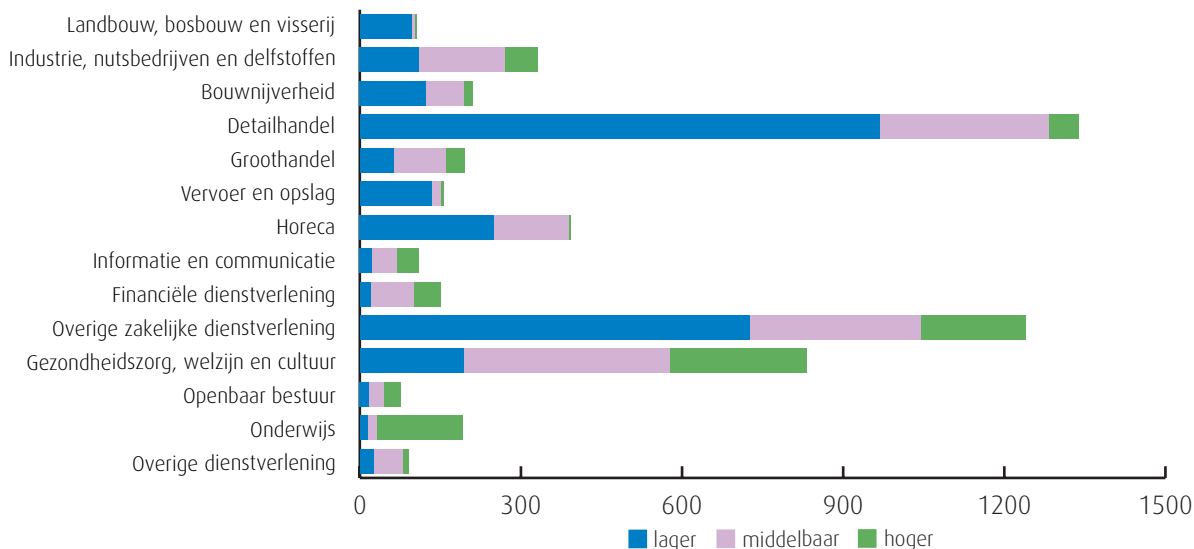
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	11	10	9
	Techniek	92	84	104
	Economie	82	63	61
	Zorg en welzijn	32	24	26
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	4	3	
	Techniek	16	22	38
	Economie	23	19	20
	Zorg en welzijn	14	20	11

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	172	293	229
	Techniek	738	805	786
	Economie	919	924	1034
	Zorg en welzijn	1126	1265	1205
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	20	32	22
	Techniek	35	64	64
	Economie	68	78	78
	Zorg en welzijn	104	147	143

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.

Kansen op de stagemarkt

Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio Drenthe in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen		Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4	
Groen	Bloemen en tuincentra	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
	Diervverzorging	Yellow	Blue	Blue	Yellow	Yellow
	Groene ruimte	Blue	Red	Blue	Red	Red
	Plantenteelt	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
	Veehouderij en paardenhouderij	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
	Voedingsindustrie	Dark Blue	Blue	Blue	Red	Blue
Techniek	Afbouw en onderhoud	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
	AV, multimedia en gaming	Yellow	Purple	Purple	Purple	Purple
	Bakkerij	Orange	Yellow	Yellow	Cyan	Blue
	Bouw en infra	Orange	Blue	Blue	Blue	Blue
	Carrosserie	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
	Creatieve en ambachtelijke techniek	Blue	Purple	Blue	Blue	Blue
	Fotonica	Yellow	Purple	Purple	Blue	Blue
	Gezondheidstechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
	Hout en meubel	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
	Laboratoria	Orange	Blue	Blue	Blue	Blue
	Mobiliteit	Yellow	Blue	Blue	Yellow	Blue
	Modeindustrie	Red	Purple	Purple	Purple	Purple
	Procestechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
	Reclame en presentatie	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
	Scheepvaart	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
	Schoonmaak en glazenwassen	Blue	Blue	Blue	Purple	Purple
	Textielindustrie	Blue	Purple	Purple	Purple	Purple
	Transport en logistiek	Red	Yellow	Blue	Blue	Blue
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	Blue	Purple	Purple	Blue	Blue
Economie	Artiesten, theater en evenementen	Yellow	Purple	Purple	Purple	Purple
	Detailhandel food/non food	Cyan	Blue	Blue	Blue	Blue
	Economisch administratief	Yellow	Red	Orange	Red	Orange
	Facilitaire dienstverlening	Dark Blue	Purple	Purple	Blue	Blue
	Groothandel food/non food	Cyan	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
	Horeca	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
	ICT	Blue	Purple	Orange	Red	Orange
	Recreatie	Yellow	Purple	Purple	Yellow	Blue
	Reizen	Yellow	Purple	Purple	Purple	Blue
	Veiligheid	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
	Verssectoren	Green	Blue	Blue	Purple	Blue
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	Blue	Blue	Blue	Blue
Kapper		Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Pedicure		Green	Purple	Purple	Purple	Blue
Schoonheidsspecialist		Red	Purple	Purple	Purple	Blue
Sport		Blue	Blue	Blue	Blue	Yellow
Welzijn		Cyan	Blue	Blue	Purple	Orange
Zorg		Red	Blue	Blue	Yellow	Orange

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Drenthe aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Drenthe (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	72	53	89	42	↑
	Diervverzorging	333	217	308	253	↓
	Groene ruimte	171	182	160	174	↓
	Plantenteelt	180	107	223	118	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	300	89	255	76	↓
	Voedingsindustrie	14	27	6	21	◆
Techniek	Afbouw en onderhoud	123	96	114	77	↑
	AV, multimedia en gaming	13	37	68	45	◆
	Bakkerij	32	64	31	57	↑
	Bouw en infra	285	395	241	286	↑
	Carrosserie	34	24	32	16	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	10		13	1	◆
	Fotonica	5	12	9	6	◆
	Gezondheidstechniek	44	35	57	32	↑
	Hout en meubel	56	27	54	43	↓
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	387	958	415	846	↑
	Laboratoria	15	72	25	97	↑
	Mobiliteit	231	330	221	284	↑
	Modeindustrie	4	19	5	10	◆
	Procestechniek	51	353	78	304	↑
	Reclame en presentatie	47	61	62	60	↑
	Scheepvaart	7	20	14	27	◆
	Schoonmaak en glazenwassen	11	4	9	3	◆
	Textielindustrie			2	11	◆
	Transport en logistiek	124	431	163	206	◆
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	70	149	72	119	↑
Economie	Artiesten, theater en evenementen	13	45	15	52	↓
	Detailhandel food/non food	516	653	484	600	↑
	Economisch administratief	603	719	545	696	↓
	Facilitaire dienstverlening	91	68	105	78	↑
	Groothandel food/non food	157	175	159	231	↓
	Horeca	156	334	174	390	↓
	ICT	181	304	158	361	↓
	Recreatie	46	116	49	177	↓
	Reizen	34	81	25	52	↑
	Veiligheid	11	244	14	217	↑
	Verssectoren	68	28	52	21	↑
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	132	148	135	136	↑
	Kapper	138	183	167	198	↑
	Pedicure	4		6		◆
	Schoonheidsspecialist	81	138	77	111	↑
	Sport	192	361	258	348	↑
	Welzijn	640	1196	696	1090	↑
	Zorg	452	1381	549	1347	↑

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Drenthe april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Borger-Odoorn	73	101	31	22	4	14	24	30	36	22	-	11	5	6	4	2	6	391	390
Coevorden	105	135	60	22	9	21	74	53	40	31	11	16	8	8	5	3	23	624	649
De Wolden	118	98	22	27	3	14	20	34	20	21	2	16	5	3	7	-	7	417	413
Emmen	130	399	293	59	40	86	286	167	106	101	57	64	20	28	16	12	78	1.942	1.916
Hoogeveen	98	244	168	32	26	60	170	79	62	42	21	52	10	14	13	10	48	1.149	1.130
Midden-Drenthe	147	147	54	27	11	31	53	56	38	25	12	18	7	11	7	5	15	664	644
Totaal 2015	671	1.124	628	189	93	226	627	419	302	242	103	177	55	70	52	32	177	5.187	5.142
Totaal 2014	711	1.067	615	206	90	220	659	413	300	222	87	171	54	68	56	34	169		

Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio Drenthe april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	128	127
Groene sector	88	103
Techniek	337	351
Zorg en Welzijn	42	39
Totaal	595	620

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

De bloemenbranche heeft het onverminderd moeilijk. Desondanks lukt het om studenten een stageplaats te bieden (bron: Aequor)

Diervverzorging

In deze regio is het aantal studenten groter dan de vraag. Hierdoor is er onvoldoende perspectief op werk in de sector voor alle gediplomeerde schoolverlaters. (bron: Aequor)

Groene ruimte

De markt lijkt iets aan te trekken, met name voor wat betreft aanlegklussen. (bron: Aequor)

Plantenteelt

De sector is nog altijd op zoek naar jonge gemotiveerde medewerkers. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Door afschaffing van het melkquotum lijkt er wat meer vraag naar melkers te komen. In de varkenshouderij zijn er ook wel mogelijkheden voor bbl-ers, maar er zijn weinig studenten die deze richting kiezen en op scholen is het vaak de melkveehouderij die de meeste aandacht krijgt. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

De Voedingsindustrie heeft wel vraag naar personeel, maar het onderwijs in deze regio levert geen gediplomeerden af. (bron: Aequor)

Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten kunnen al dan niet met behulp van een samenwerkingsverband van erkende leerbedrijven een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding en minder vaak voor de bbl-variant, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. Bovendien is dit ook de tijd dat studenten en leerbedrijven zich kunnen aanmelden voor de opleidingen in het nieuwe schooljaar. (bron: Savantis)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overal tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

In het derde kwartaal van 2014 nam het aantal jongeren dat werk vond in de bouw met 39% af en nam het aantal jongeren dat de bouw uitstroomde met 53% af ten opzichte van het kwartaal daarvoor. Hoewel de aantallen klein zijn, is de dalende uit-

stroom een positief signaal. In het vierde kwartaal van 2014 groeide het aantal werknemers tot 29 jaar met 6%. Landelijk was dit slechts 1%. De bouwsector is van oudsher sterk vertegenwoordigd in Drenthe. Als de werkgelegenheid in de sector zich herstelt, is dat een belangrijk signaal. Het aantal leerbedrijven nam met 3% af in het vierde kwartaal van 2014. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Fotonica

Het laatste jaar is het aantal leerbedrijven toegenomen. Het aantal studenten is gedaald, waardoor voor de meeste studenten een stageplaats te vinden is. Wel moeten studenten Fotografie in het noorden meer moeite doen voor een goede leerplaats. Ook leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie (niveau 2) zijn lastiger te verkrijgen. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoeding zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Het aantal (leer)bedrijven in Drenthe is gering. Vraag en aanbod aan leerplaatsen zijn in evenwicht, ondanks de forse groei aan (bol) studenten. De voorzichtige groei in werkgelegenheid lijkt vooral ten goede te komen aan werkzoekenden. Er is nog geen groei van het aantal beschikbare leerplaatsen. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden in deze regio sterker toegenomen dan landelijk. Het aantal jonge werklozen is hier hoger dan op basis van het aantal studenten in

de genoemde richtingen te verwachten is. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn meerdere oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen gewenst in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. (bron: PMLF)

Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. In deze regio zien we een positieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Procestechniek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechniek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Soms is er een licht tekort. Vooral studenten jonger dan 18 jaar vinden moeilijk een leerplaats. (bron: PMLF)

Reclame en Presentatie

De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. Niet in alle regio's zijn voldoende erkende leerbedrijven in staat om een student te plaatsen. Ook heeft de toename van het aantal zzp'ers een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. Een groot deel van de RPC studenten stroomt na het behalen van een diploma door naar het hbo en komt dus niet direct beschikbaar voor de arbeidsmarkt. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en sloop- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht

voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Over het algemeen zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en leerplaatsen beschikbaar. Bovendien gaat het vaak om werknemers van een bedrijf die in opleiding gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Omdat er in de sector veel grote bedrijven zijn, volgen vaak meerdere studenten hun (bbl) opleiding bij één bedrijf. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Drenthe is met ruim 3.500 werkzame personen een kleine regio wat betreft het totaal aantal werkzame personen in de sector transport en logistiek. De meeste werkgelegenheid is te vinden in de deelsectoren beroepsgoederenvervoer en personenvervoer. Wegens ontslagen bij diverse goederenvervoerders in 2013 en 2014 is de situatie voor de sector transport en logistiek minder gunstig dan landelijk. In deze regio zijn er veel vacatures in vergelijking met andere regio's. De meeste vacatures zijn te vinden in het personenvervoer, gevolgd door de logistieke dienstverlening. Voor deze deelsectoren zijn er relatief veel vacatures ten opzichte van het aantal werkzoekenden. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare leerplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuisen en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. (bron: GOC)

Detailhandel Food/Non Food

Er zijn in deze regio meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten die een verkoop- of managementopleiding volgen in de detailhandel. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen is het stageperspectief voor studenten van de economisch administratieve opleidingen matig tot voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de niveau 2 opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker, Secretariaal medewerker en Telephonist / receptionist, de opleidingen Financieel administratief medewerker (niveau 3) en Medewerker evenementenorganisatie (niveau 4). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4), de opleiding Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen en de opleiding Directiesecretaresse / Managementassistent (beiden niveau 4). De perspectieven zijn ruim voldoende voor studenten

van de opleiding Assistent accountant (niveau 4). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich (nog) niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

Groothandel Food/Non Food

Voor studenten van de opleidingen Logistiek medewerker (niveau 2) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) zijn meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor de niveau 4 opleidingen (Junior) accountmanager en Vestigingsmanager groothandel is het aanbod beperkt. (bron: KC Handel)

Horeca

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding ICT beheerder (niveau 4) is goed. Het perspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is ruim voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Netwerkbeheerder (niveau 4). De perspectieven zijn matig voor studenten van de opleidingen Medewerker ICT (niveau 2) en Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Recreatie

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

Reizen

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3) en Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 3). Het perspectief voor studenten van de opleiding Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2) is matig. (bron: ECABO)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten sterk afgenomen. Voor de opleiding Tandartsassistent is de kans op werk voldoende. Voor startende studenten Dokters- en Apothekersassistent is het arbeidsmarktperspectief matig. De kans op stage is voldoende voor studenten van de AG-opleidingen. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. Het aantal bbl-studenten daalt. Bbl-studenten worden ook overgeplaatst naar een bol-opleiding. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten wederom licht afgenomen. Voor gediplomeerden van de sportopleidingen is er op alle niveaus een matige of geringe kans op werk. Bij de sportopleidingen is de kans op stage voldoende, uitgezonderd Bewegingsagoog en Bos-medewerker (beide niveau 4) waarvoor de kans op stage matig is. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar blijft het aantal studenten min of meer gelijk. Voor toekomstig gediplomeerden Pedagogisch werker jeugdzorg (niveau 4) lijken arbeidsmarktvraag en -aanbod in evenwicht. Voor de andere welzijnskwalificaties is de kans op werk gering. Voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werk kinderopvang en Sociaal maatschappelijke dienstverlening (beide niveau 4) is er een tekort aan leerplaatsen. Voor de overige welzijnsopleidingen is er (ruim) voldoende kans op stage. (bron: Calibris)

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten afgenomen. De kans op werk voor gediplomeerden in de zorg is gering tot matig. Uitzondering is Verpleegkundige (niveau 4): hiervoor is het arbeidsmarktperspectief voldoende. Er zijn onvoldoende leerplaatsen voor de zorgopleidingen. Alleen voor studenten Helpende zorg en welzijn (niveau 2) is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	3	100%	8	63%	10	20%	3	0%	24	10	42%	0%	58%
Dierv verzorging	0	0%	24	63%	12	25%	28	7%	64	20	31%	14%	55%
Groene ruimte	5	40%	36	36%	19	21%	13	0%	73	19	26%	5%	68%
Plantenteelt	3	67%	20	20%	7	29%	19	5%	49	9	18%	31%	51%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	11	36%	12	0%	23	4	17%	39%	43%
Voedingsindustrie	0	0%	4	0%	6	0%	3	0%	13	0	0%	0%	100%
Totaal Groen	11	64%	92	40%	65	23%	78	4%	246	62	25%	15%	60%
Afbouw en onderhoud	2	100%	14	29%	7	14%	8	0%	31	7	23%	13%	65%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	1	100%	9	11%	10	2	20%	30%	50%
Bakkerij	0	0%	12	75%	4	25%	0	0%	16	10	63%	0%	38%
Bouw en infra	5	40%	49	39%	28	18%	27	4%	109	27	25%	8%	67%
Carrosserie	2	50%	9	67%	6	50%	0	0%	17	10	59%	0%	41%
Creatieve en ambachtelijke techniek	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Fotonica	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	100%	0%
Gezondheidstechniek	0	0%	1	0%	1	0%	8	0%	10	0	0%	0%	100%
Hout en meubel	1	100%	7	43%	4	25%	0	0%	12	5	42%	0%	58%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	0	0%	100	58%	61	16%	101	3%	262	71	27%	10%	63%
Laboratoria	0	0%	0	0%	9	67%	9	0%	18	6	33%	0%	67%
Mobiliteit	0	0%	45	58%	15	0%	12	0%	72	26	36%	0%	64%
Modeindustrie	0	0%	0	0%	3	100%	2	0%	5	3	60%	25%	15%
Procestechneek	11	9%	26	12%	15	40%	6	0%	58	10	17%	0%	83%
Reclame en presentatie	0	0%	3	33%	2	0%	6	0%	11	1	9%	45%	45%
Scheepvaart	0	0%	3	67%	2	0%	4	0%	9	2	22%	11%	67%
Schoonmaak en glazenwassen	4	0%	0	0%	2	0%	0	0%	6	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	0	0%	71	6%	17	6%	17	0%	105	5	5%	5%	90%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	1	0%	2	0%	26	0%	29	0	0%	48%	52%
Totaal Techniek	25	28%	341	40%	179	21%	236	2%	781	185	24%	9%	67%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	1	100%	2	50%	8	0%	11	2	18%	36%	45%
Detailhandel food/non food	0	0%	64	34%	99	49%	77	0%	240	71	30%	11%	59%
Economisch administratief	0	0%	23	48%	24	33%	183	2%	230	23	10%	45%	45%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	8	63%	0	0%	18	0%	26	5	19%	23%	58%
Groothandel food/non food	3	0%	9	22%	16	31%	41	2%	69	8	12%	43%	46%
Horeca	5	80%	60	78%	30	17%	32	6%	127	58	46%	13%	41%
ICT	0	0%	21	76%	42	71%	41	0%	104	46	44%	32%	24%
Recreatie	0	0%	6	50%	13	31%	12	0%	31	7	23%	30%	47%
Reizen	0	0%	0	0%	3	67%	5	0%	8	2	25%	50%	25%
Veiligheid	0	0%	67	19%	37	3%	0	0%	104	14	13%	0%	87%
Verssectoren	0	0%	6	17%	8	0%	0	0%	14	1	7%	0%	93%
Totaal Economie	8	50%	265	46%	274	38%	417	2%	964	237	25%	24%	51%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	64	0%	64	0	0%	11%	89%
Kapper	0	0%	48	79%	34	9%	0	0%	82	41	50%	0%	50%
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	23	39%	18	0%	41	9	22%	17%	61%
Sport	0	0%	14	86%	19	42%	55	0%	88	20	23%	33%	45%
Welzijn	0	0%	0	0%	112	39%	250	6%	362	60	17%	30%	54%
Zorg	22	68%	233	39%	204	6%	106	0%	565	118	21%	3%	76%
Totaal Zorg en welzijn	22	68%	295	48%	392	19%	493	3%	1.202	248	21%	14%	65%
AKA	297	34%	0	0%	0	0%	0	0%	297	101	34%	0%	66%
Totaal 2014-2015	363	37%	993	44%	910	26%	1.224	3%	3.490	833	24%	15%	62%
Totaal 2013-2014	319	41%	1.305	40%	930	24%	1.152	3%	3.706	916	25%	12%	63%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Drenthe (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Drenthe	1.833	781	933	117
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>43%</i>	<i>51%</i>	<i>6%</i>
Borger-Odoorn	156	36%	60%	-
Coevorden	230	51%	44%	5%
De Wolden	64	45%	44%	-
Emmen	935	43%	51%	7%
Hoogeveen	307	44%	50%	6%
Midden-Drenthe	141	33%	57%	9%

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv.

1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4.

De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

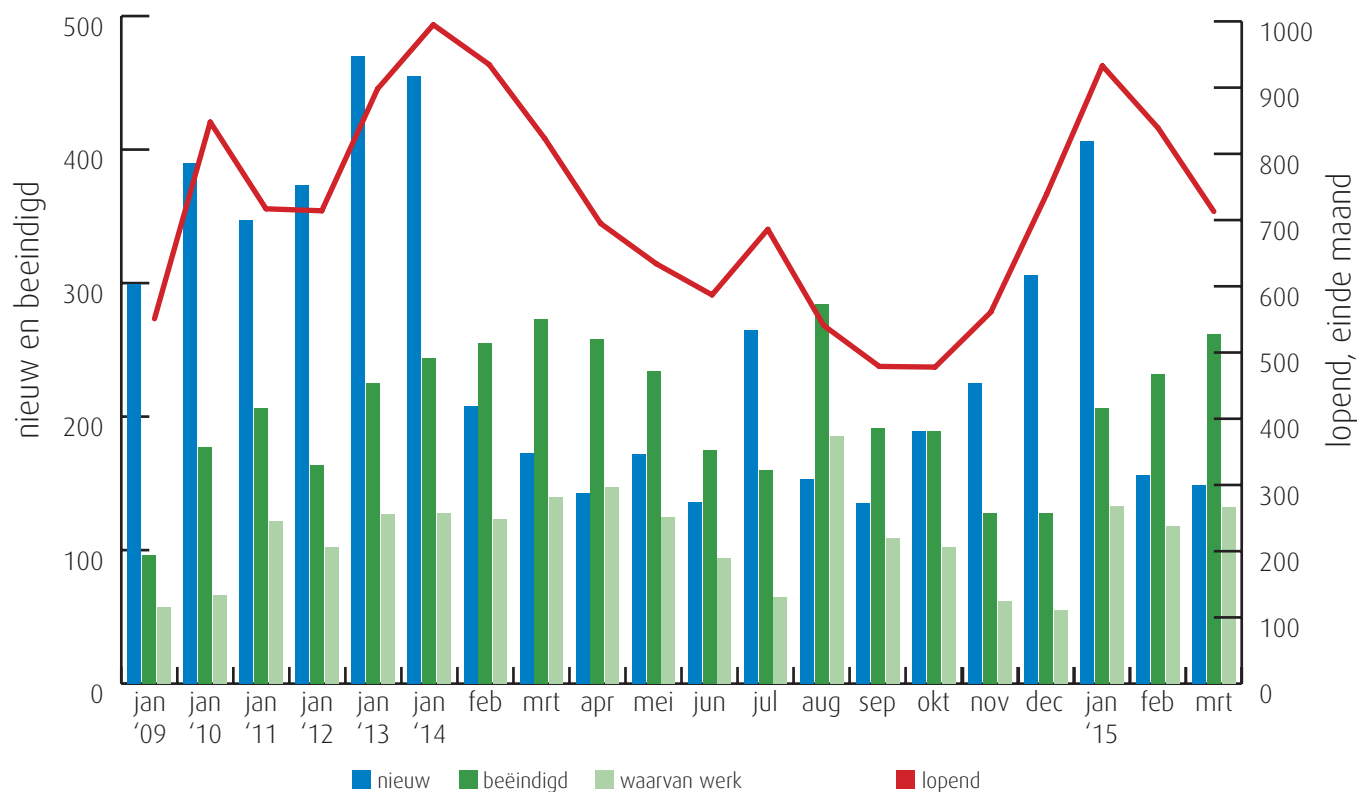
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Drenthe (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Drenthe	844	823	713	-2%	-13%
Borger-Odoorn	75	64	54	-15%	-16%
Coevorden	104	89	85	-14%	-4%
De Wolden	42	48	38	14%	-21%
Emmen	385	367	328	-5%	-11%
Hoogeveen	175	173	139	-1%	-20%
Midden-Drenthe	63	82	69	30%	-16%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Drenthe (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Drenthe (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	47	42	-5	-11%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	111	119	8	7%
Bouwnijverheid	101	63	-38	-38%
Detailhandel	204	187	-17	-8%
Groothandel	32	31	-1	-3%
Vervoer en opslag	63	66	3	5%
Horeca	72	66	-6	-8%
Financiële en zakelijke dienstverlening	692	608	-84	-12%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	<i>602</i>	<i>500</i>	<i>-102</i>	<i>-17%</i>
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	211	230	19	9%
Openbaar bestuur	14	<10	-	-
Onderwijs	22	<10	-	-
Totaal < 27 jaar	1.576	1.431	-145	-9%
Totaal alle leeftijdsklassen	8.003	7.993	-10	0%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Foto omslag: Nationale Beeldbank
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Erik Oosterveld | 06 20 611 890 | Erik.Oosterveld@uwv.nl

Marieke Schramm | - | Marieke.Schramm@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Tamara Sloothaak | 06 51 237 310 | t.sloothaak@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,

Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregistreerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekende (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het urencriterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-internationaal. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.