

mei 2015

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
de regio Amersfoort



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere (Junior) accountmanager, verspaner of logistiek medewerker.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Openbaar bestuur en Landbouw, bosbouw en visserij beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Detailhandel de meeste vacatures ontstaan. In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio Amersfoort 4.120 mbo-vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gestegen met 12%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep detailhandel food en non food, daarna volgt economisch administratief. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Amersfoort met het landelijke beeld, dan blijkt dat er geen grote verschillen zijn. Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn in deze regio aanwezig in de beroepsgroepen sport, facilitaire dienstverlening, ICT en bouw en infra.

Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 39 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is nagenoeg gelijk aan vorig jaar, toen 39 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit nog 35 procent. Steeds meer studenten kiezen ervoor door te studeren in plaats van de arbeidsmarkt te betreden.

Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio Amersfoort 1.324 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 50% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel lager (47%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 41%. Dat is lager dan het landelijk gemiddelde (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 9%. Dit is iets lager dan het landelijk gemiddelde (10%). Eind maart 2015 waren er 460 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 572. Dit is een daling van 20% en daarmee gunstiger dan de landelijke ontwikkeling (-13%). De gemeente Amersfoort heeft de meeste lopende WW-uitkeringen. In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 846 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 171 (17%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de horeca (-31%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de bedrijfssector Vervoer en opslag is het meest gestegen (+23%). In dezelfde periode werden 315 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een daling van 11%.

Het belang van inzicht

Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzovoorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsmaker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

Validiteit versterken

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informatie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van banketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken versterken we de validiteit van de informatie.’

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

Anticiperen

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘middenbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je opleiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’

Witjes vertrouwt op een gezonde toekomst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

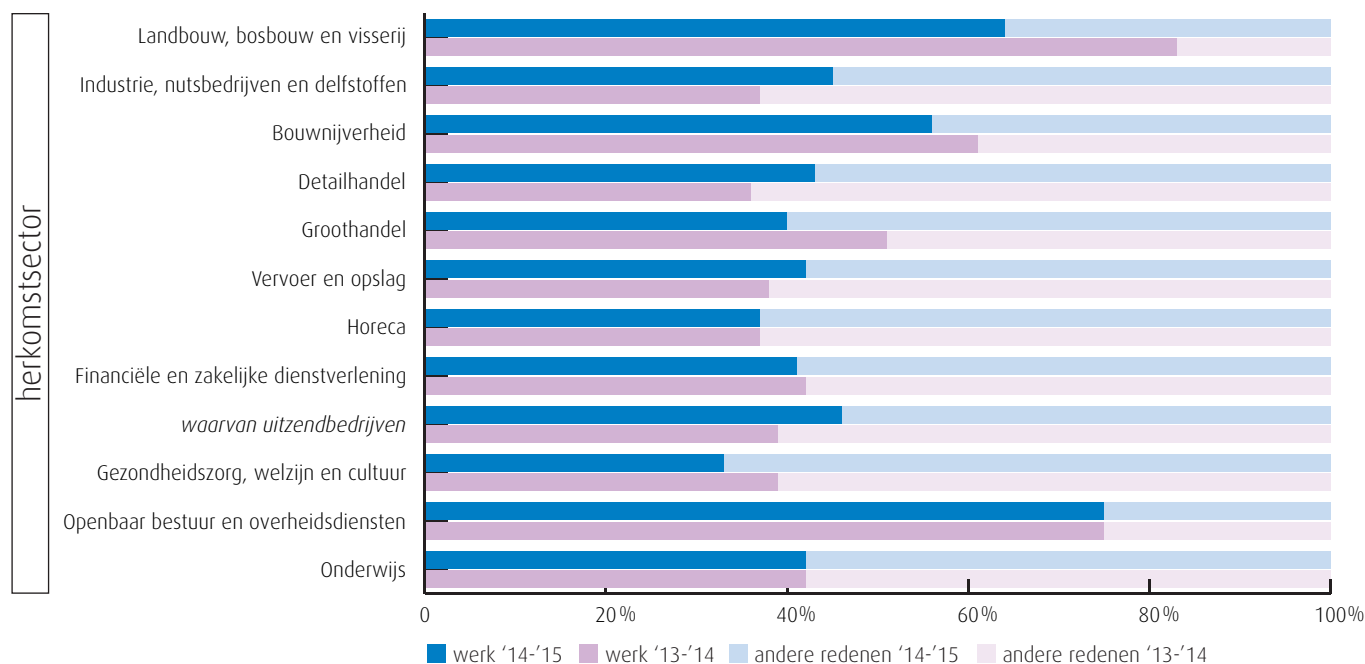
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	Ondernemer bakkerij	4	Plantenteel	Medewerker, manager teelt	1,2,3,4
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Plantenteel	Specialist teelt en techniek	4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Verspaner	3,4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator Aequor	3
Handel	Logistiek medewerker	2	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Verkoper	2			
Hout en meubel	Allround machinaal houtbewerker	3			
Hout en meubel	Allround meubelmaker/ (scheeps)interieurbouwer	3			

Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

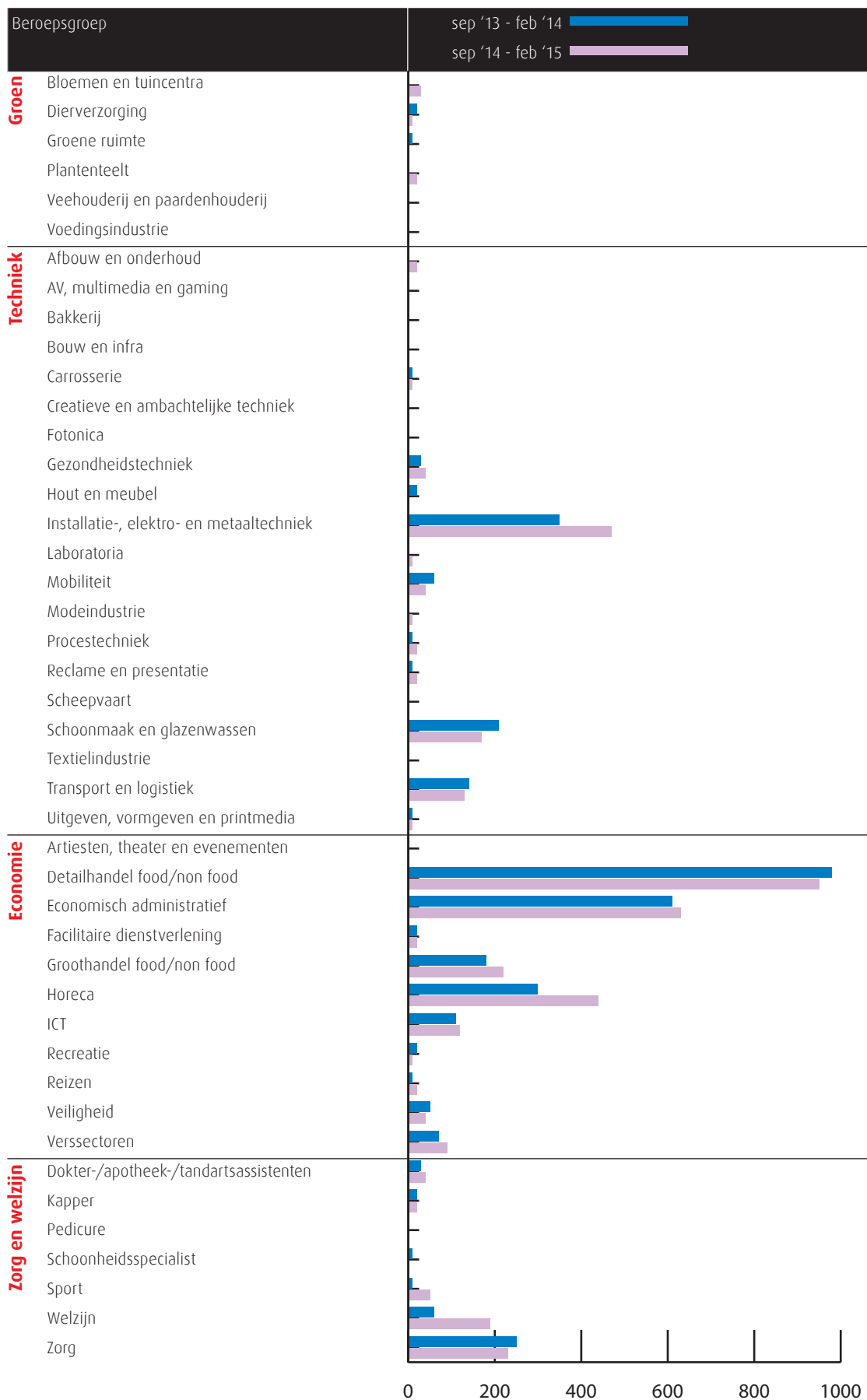
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



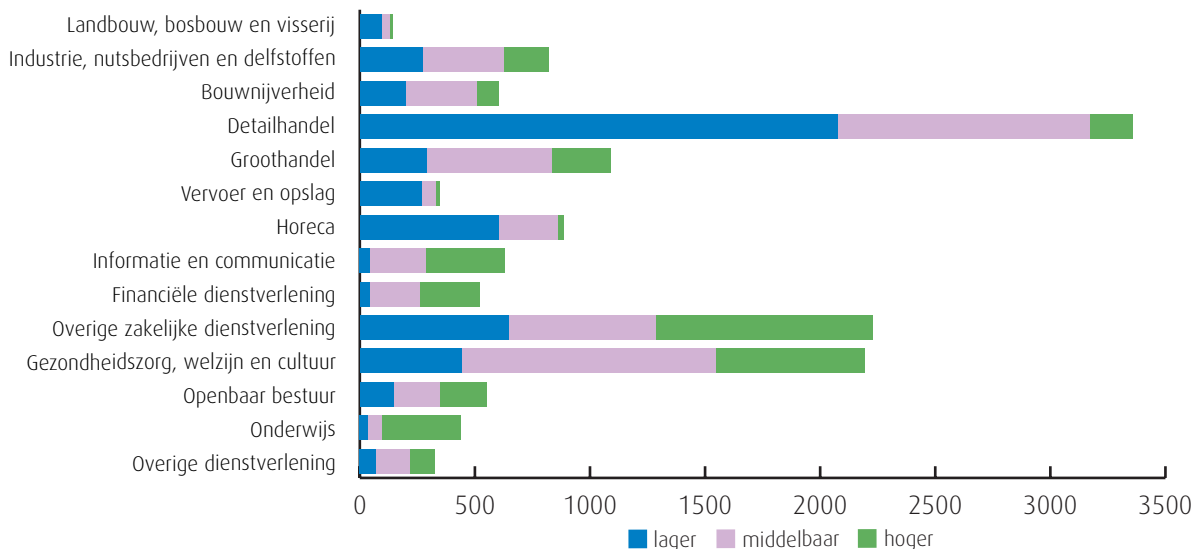
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	15	7	8
	Techniek	65	61	75
	Economie	74	76	65
	Zorg en welzijn	40	30	27
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	5	2	6
	Techniek	25	68	51
	Economie	48	47	49
	Zorg en welzijn	29	36	35

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	194	180	179
	Techniek	460	508	457
	Economie	739	754	668
	Zorg en welzijn	1049	1041	1161
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	23	50	50
	Techniek	62	88	67
	Economie	116	113	136
	Zorg en welzijn	191	228	202

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.

Kansen op de stagemarkt

Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio Amersfoort in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen		Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4	
Groen	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■	
	Dierverzorging	■	■	■	■	
	Groene ruimte	■	■	■	■	
	Plantenteelt	■	■	■	■	
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■	
	Voedingsindustrie	■	■	■	■	
Techniek	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■	
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■	
	Bakkerij	■	■	■	■	
	Bouw en infra	■	■	■	■	
	Carrosserie	■	■	■	■	
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■	
	Fotonica	■	■	■	■	
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■	
	Hout en meubel	■	■	■	■	
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■	
	Laboratoria	■	■	■	■	
	Mobiliteit	■	■	■	■	
	Modeindustrie	■	■	■	■	
	Procestechneik	■	■	■	■	
	Reclame en presentatie	■	■	■	■	
	Scheepvaart	■	■	■	■	
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■	
	Textielindustrie	■	■	■	■	
	Transport en logistiek	■	■	■	■	
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■	
Economie	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■	
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■	
	Economisch administratief	■	■	■	■	
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■	
	Groothandel food/non food	■	■	■	■	
	Horeca	■	■	■	■	
	ICT	■	■	■	■	
	Recreatie	■	■	■	■	
	Reizen	■	■	■	■	
	Veiligheid	■	■	■	■	
	Verssectoren	■	■	■	■	
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■	■
Kapper		■	■	■	■	
Pedicure		■	■	■	■	
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■	
Sport		■	■	■	■	
Welzijn		■	■	■	■	
Zorg		■	■	■	■	

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Amersfoort aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in regio Amersfoort (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
Groen	Bloemen en tuincentra	48	25	50	15	↑
	Diervverzorging	156	223	165	192	↑
	Groene ruimte	113	121	130	96	↑
	Plantenteelt	26	17	47	26	↑
	Veehouderij en paardenhouderij	107	31	109	28	↑
	Voedingsindustrie	16	23	13	9	◆
Techniek	Afbouw en onderhoud	142	100	148	88	↑
	AV, multimedia en gaming	49	72	207	152	◆
	Bakkerij	24	41	30	27	↑
	Bouw en infra	198	238	168	191	↑
	Carrosserie	45	33	34	19	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	15	10	20	3	◆
	Fotonica	19	23	23	10	◆
	Gezondheidstechniek	59	48	69	44	↑
	Hout en meubel	46	64	52	51	↑
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	307	699	326	661	↑
	Laboratoria	8	51	5	50	◆
	Mobiliteit	228	257	205	244	↓
	Modeindustrie	22	35	15	31	↓
	Procestechniek	15	44	24	22	◆
	Reclame en presentatie	74	77	115	87	↑
	Scheepvaart	3	7	3	12	◆
	Schoonmaak en glazenwassen	8	9	12	10	◆
	Textielindustrie	5	1	10	6	◆
	Transport en logistiek	71	151	114	109	◆
Uitgeven, vormgeven en printmedia	183	338	216	300	↑	
Economie	Artiesten, theater en evenementen	25	76	27	84	↓
	Detailhandel food/non food	486	489	478	436	↑
	Economisch administratief	822	951	836	945	↑
	Facilitaire dienstverlening	48	18	56	29	↓
	Groothandel food/non food	120	127	107	108	↑
	Horeca	204	467	238	503	↑
	ICT	248	303	232	316	↓
	Recreatie	44	88	49	92	↑
	Reizen	42	44	33	55	↓
	Veiligheid	13	170	14	173	↑
	Verssectoren	105	82	110	45	↑
Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	148	138	157	115	↑
	Kapper	124	129	142	145	↑
	Pedicure	11	12	14	1	◆
	Schoonheidsspecialist	60	82	75	75	↑
	Sport	320	422	362	442	↑
	Welzijn	707	1178	770	1015	↑
	Zorg	419	921	466	954	↑

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Amersfoort april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Amersfoort	79	636	518	49	139	78	280	99	193	100	28	120	23	42	20	12	46	2.462	2.372
Baarn	26	98	37	9	27	10	27	14	35	20	2	10	2	9	4	2	3	335	357
Bunschoten	24	65	53	15	13	12	78	36	19	17	6	21	3	4	57	1	10	434	448
Leusden	54	94	80	14	18	14	30	19	32	17	2	10	3	11	4	3	5	410	387
Nijkerk	94	140	126	28	19	53	99	84	40	29	6	45	9	8	13	10	35	838	821
Soest	43	147	100	23	30	31	57	51	38	30	6	32	11	13	9	4	15	640	634
Woudenberg	36	40	33	15	2	7	14	21	8	6	-	9	1	2	4	2	5	205	199
Totaal 2015	356	1.220	947	153	248	205	585	324	365	219	50	247	52	89	111	34	119	5.324	5.218
Totaal 2014	331	1.176	900	166	232	211	672	325	329	205	53	235	51	86	111	41	94		

Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio Amersfoort april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	315	315
Groene sector	34	30
Techniek	363	365
Zorg en Welzijn	99	109
Totaal	811	819

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

Voor studenten van de opleiding Bloembinden zijn er voldoende stage mogelijkheden. Bij de opleiding Natuur en vormgeving is het lastig om een stageplaats of leerbaan te vinden. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Dierverzorging is een populaire richting binnen het mbo met zeer beperkte arbeidskansen. Voor bol-studenten is er evenwicht in vraag en aanbod van stageplaatsen. Leerbanen voor bbl-ers zijn nauwelijks beschikbaar. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Veel bedrijven beginnen te merken dat de crisis door het dieptepunt heen is en krijgen meer werk. In het voorjaar neemt de behoefte aan bol-studenten toe. De bedrijven zijn nog wel terughoudend bij het aannemen van bbl-studenten. Het aantal zzp-ers stijgt. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er zijn voldoende bedrijven die een leer- of stageplaats aanbieden. Het aantal studenten is echter beperkt. Bij grote bedrijven is er behoefte aan gekwalificeerd personeel op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

De verplichting voor een veiligheidscertificaat is per 1 aug 2014 opgeheven. Dit levert meer stageplaatsen voor bol-studenten op. Uitzicht op een leerbaan (bbl) of arbeidsplaats blijft in deze sector beperkt. Voor de veehouderij zijn er ruim voldoende stageplaatsen voor bol-studenten. Ook zijn er mogelijkheden voor bbl-studenten. (bron: Aequor)

Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten kunnen al dan niet met behulp van een samenwerkingsverband van erkende leerbedrijven een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Door wervingsgesprekken worden bedrijven en instanties gestimuleerd om een (extra) leerplaats of gedeeltelijke leerbaan aan te bieden. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding en minder vaak voor de bbl-variant, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. Bovendien is dit ook de tijd dat studenten en leerbedrijven zich kunnen aanmelden voor de opleidingen in het nieuwe schooljaar. (bron: Savantis)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overal tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

In het derde kwartaal van 2014 stromen drie keer zoveel jongeren de bouw in en het aantal jongeren dat de bouw uitstroomt neemt met de helft af ten opzichte van het kwartaal daarvoor. In het vierde kwartaal van 2014 stijgt het aantal werknemers tot 29 jaar met 3%. Dat ligt boven het landelijke gemiddelde met een groei van 1%. Het aantal leerbedrijven neemt met 4% af in het vierde kwartaal van 2014. Dit onder het landelijk gemiddelde van -1%. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Fotonica

Het laatste jaar is het aantal leerbedrijven toegenomen. Het aantal studenten is gedaald, waardoor voor de meeste studenten een stageplaats te vinden is. Leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie (niveau 2) zijn in heel het land lastiger te verkrijgen. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Voor deze regio is vraag en aanbod van het aantal leerplaatsen in evenwicht. Wel blijft het lastig om stageplaatsen te vinden voor bol-studenten meubelmaker/ (scheeps)interieurbouwer (ondanks de groei van het aantal leerbedrijven en dalende studentenaantallen). Dit is ook veruit de grootste groep studenten. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden in deze regio toegenomen. Het gaat hier echter om zeer kleine aantallen. Het

aantal jonge werklozen is hier relatief laag, vergeleken met het aantal studenten dat in de genoemde richtingen wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn meerdere oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen gewenst in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. (bron: PMLF)

Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. In deze regio zien we een negatieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Procestechniek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechniek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Soms is er een licht tekort. Vooral studenten jonger dan 18 jaar vinden moeilijk een leerplaats. Ook zijn er soms te weinig leerwerkplaatsen voor zijinstromers. (bron: PMLF)

Reclame en Presentatie

De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. Niet in alle regio's zijn voldoende erkende leerbedrijven in staat om een student te plaatsen. Ook heeft de toename van het aantal zzp'ers een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. Een groot deel van de RPC studenten stroomt na het behalen van een diploma door naar het hbo en komt dus niet direct beschikbaar voor de arbeidsmarkt. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en scheep- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Over het algemeen zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en leerplaatsen beschikbaar. Bovendien gaat het vaak om werknemers van een bedrijf die in opleiding gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Omdat er in de sector veel grote bedrijven zijn, volgen vaak meerdere studenten hun (bbl) opleiding bij één bedrijf. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

Met ruim 3.600 werkzame personen is de regio Amersfoort een kleine regio in Nederland wat betreft werkgelegenheid in de sector transport en logistiek. De meeste werkgelegenheid is te vinden in de deelsectoren beroepsgoederenvervoer en personenvervoer, op enige afstand gevolgd door het vervoer per spoor. De werkgelegenheid is tussen 2012 en 2013 toegenomen, vooral door een toename in het ongeregeld personenvervoer over de weg. Hiermee ontwikkelt de sector zich rond de regio Amersfoort veel gunstiger dan in Nederland als geheel. In de regio Amersfoort zijn er veel vacatures in vergelijking met andere regio's. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare stageplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuisen en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. (bron: GOC)

Detailhandel Food/Non Food

Er zijn ruim voldoende leerplaatsen beschikbaar voor alle verkoop- en managementopleidingen in de detailhandel. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen is het stageperspectief voor studenten van de economisch administratieve opleidingen matig tot voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de niveau 2 opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker, Secretariaal medewerker en Telefonist / receptionist. Het perspectief is ruim voldoende voor studenten van de opleiding Directiesecretaresse / Managementassistent (niveau 4). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich (nog) niet doorgezet. Met de verkorting en ver-

andering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio is een ruim aanbod van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). Voor (Junior) accountmanager (niveau 4) is het aanbod beperkt en moeten studenten meer moeite doen om een leerplaats te bemachtigen. (bron: KC Handel)

Horeca

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

ICT

Ruim voldoende stageperspectieven zijn er voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4). Het perspectief voor studenten van de opleiding ICT-beheerder (niveau 4) is voldoende. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker ICT (niveau 2), Medewerker beheer ICT (niveau 3) en Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4). Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Netwerkbeheerder (niveau 4) is matig. (bron: ECABO)

Recreatie

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensinvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

Reizen

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 2). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleiding Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2). (bron: ECABO)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar blijft het aantal studenten ongeveer stabiel. Voor de gediplomeerden van de opleidingen Dokters- en Tandartsassistent is de kans op werk (ruim) voldoende. Voor studenten Apothekersassistent zijn de vooruitzichten matig. De kans op stage voor studenten Apothekersassistent is voldoende. Voor studenten Tandarts- en Doktersassistent is de kans op stage matig. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer

studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staan enigszins onder spanning. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. De bereidheid om een leerplaats aan te bieden hangt samen met de economische situatie. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen staat onder spanning. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. Voor gediplomeerden van de sportopleidingen is er op alle niveaus een matige of geringe kans op werk. Vrijwel alle sportopleidingen hebben een matige of geringe kans op stage. Alleen voor de opleidingen Trainer/coach (niveau 4) en Sportleider (niveau 3) is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten nog verder afgenomen. De kans op een baan voor toekomstig gediplomeerden van de opleiding Pedagogisch werk kinderopvang (niveau 3) is verbeterd naar voldoende. Voor de overige welzijnskwalificaties is de kans op werk gering tot matig. Voor studenten van alle welzijnsopleidingen, behalve de opleiding Pedagogisch werk (niveau 4), is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten min of meer gelijk gebleven. De kans op werk voor gediplomeerden op niveau 1 en 2 is gering. Dit geldt in mindere mate ook voor gediplomeerden Maatschappelijk zorg op niveau 3. Voor de overige zorgopleidingen is het arbeidsmarktperspectief ruim voldoende of goed. Drie zorgopleidingen kampen met een tekort aan leerplaatsen, namelijk: Verpleegkundige (niveau 4), Helpende zorg en welzijn (niveau 2) en Zorghulp (niveau 1). Voor de overige zorgopleidingen zijn er voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	0	0%	3	0%	0	0%	3	0	0%	0%	100%
Dierv verzorging	0	0%	10	30%	20	35%	32	9%	62	13	21%	16%	63%
Groene ruimte	16	19%	19	5%	18	28%	6	0%	59	9	15%	2%	83%
Plantenteelt	0	0%	4	75%	5	100%	3	0%	12	8	67%	0%	33%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	3	0%	6	0%	9	0	0%	33%	67%
Voedingsindustrie	0	0%	0	0%	0	0%	2	0%	2	0	0%	0%	100%
Totaal Groen	16	19%	33	21%	49	35%	49	6%	147	30	20%	10%	70%
Afbouw en onderhoud	2	100%	7	43%	2	50%	10	20%	21	8	38%	14%	48%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	2	50%	10	0%	12	1	8%	25%	67%
Bakkerij	0	0%	2	50%	3	67%	4	0%	9	3	33%	0%	67%
Bouw en infra	0	0%	25	36%	14	7%	28	4%	67	11	16%	28%	55%
Carrosserie	1	0%	6	67%	6	33%	3	0%	16	6	38%	0%	63%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	2	0%	3	0%	5	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	1	100%	0	0%	2	0%	3	1	33%	0%	67%
Gezondheidstechniek	0	0%	3	0%	5	20%	9	0%	17	1	6%	6%	88%
Hout en meubel	3	0%	9	22%	2	0%	5	0%	19	2	11%	11%	79%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	14	64%	112	42%	54	28%	65	2%	245	72	29%	7%	64%
Laboratoria	0	0%	1	0%	3	33%	14	0%	18	1	6%	39%	56%
Mobiliteit	3	33%	44	61%	32	22%	15	13%	94	37	39%	2%	59%
Modeindustrie	0	0%	2	100%	1	0%	5	0%	8	2	25%	25%	50%
Procestechiek	30	10%	23	0%	0	0%	0	0%	53	3	6%	0%	94%
Reclame en presentatie	0	0%	5	100%	0	0%	20	10%	25	7	28%	36%	36%
Scheepvaart	0	0%	1	100%	0	0%	1	0%	2	1	50%	0%	50%
Schoonmaak en glazenwassen	17	0%	0	0%	0	0%	0	0%	17	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	3	33%	59	10%	4	0%	8	0%	74	7	9%	4%	87%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	9	78%	9	33%	61	0%	79	10	13%	42%	46%
Totaal Techniek	73	22%	309	37%	139	24%	263	3%	784	173	22%	13%	65%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	0	0%	3	33%	18	0%	21	1	5%	24%	71%
Detailhandel food/non food	11	82%	58	45%	80	49%	43	2%	192	75	39%	10%	51%
Economisch administratief	0	0%	51	75%	59	66%	269	0%	379	78	21%	43%	36%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	3	0%	0	0%	2	0%	5	0	0%	20%	80%
Groothandel food/non food	22	0%	14	7%	15	33%	13	0%	64	6	9%	13%	78%
Horeca	16	44%	48	54%	41	17%	65	0%	170	40	24%	16%	60%
ICT	0	0%	25	56%	51	63%	56	0%	132	46	35%	15%	51%
Recreatie	0	0%	19	68%	8	0%	13	23%	40	16	40%	15%	45%
Reizen	0	0%	0	0%	3	33%	10	10%	13	2	15%	38%	46%
Veiligheid	0	0%	62	15%	22	0%	0	0%	84	9	11%	0%	89%
Verssectoren	6	0%	18	11%	17	12%	0	0%	41	4	10%	0%	90%
Totaal Economie	55	29%	298	43%	299	42%	489	1%	1.141	277	24%	22%	54%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	48	0%	48	0	0%	17%	83%
Kapper	0	0%	55	65%	26	4%	0	0%	81	37	46%	0%	54%
Pedicure	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	1	0	0%	0%	100%
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	19	68%	13	15%	32	15	47%	13%	41%
Sport	0	0%	21	71%	33	21%	68	1%	122	23	19%	28%	53%
Welzijn	0	0%	0	0%	103	23%	296	1%	399	27	7%	31%	62%
Zorg	39	33%	177	36%	106	8%	88	1%	410	86	21%	1%	78%
Totaal Zorg en welzijn	39	33%	253	45%	288	19%	513	1%	1.093	188	17%	16%	67%
AKA	200	42%	0	0%	0	0%	0	0%	200	84	42%	0%	58%
Totaal 2014-2015	383	34%	893	41%	775	30%	1.314	2%	3.365	752	22%	16%	61%
Totaal 2013-2014	362	41%	928	41%	742	27%	1.281	1%	3.313	742	22%	17%	61%

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Amersfoort (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Amersfoort	1.324	662	547	113
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>50%</i>	<i>41%</i>	<i>9%</i>
Amersfoort	805	51%	40%	8%
Baarn	81	49%	44%	-
Bunschoten	68	49%	43%	-
Leusden	82	40%	51%	-
Nijkerk	112	44%	43%	13%
Soest	155	55%	39%	-
Woudenberg	21	-	-	-

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

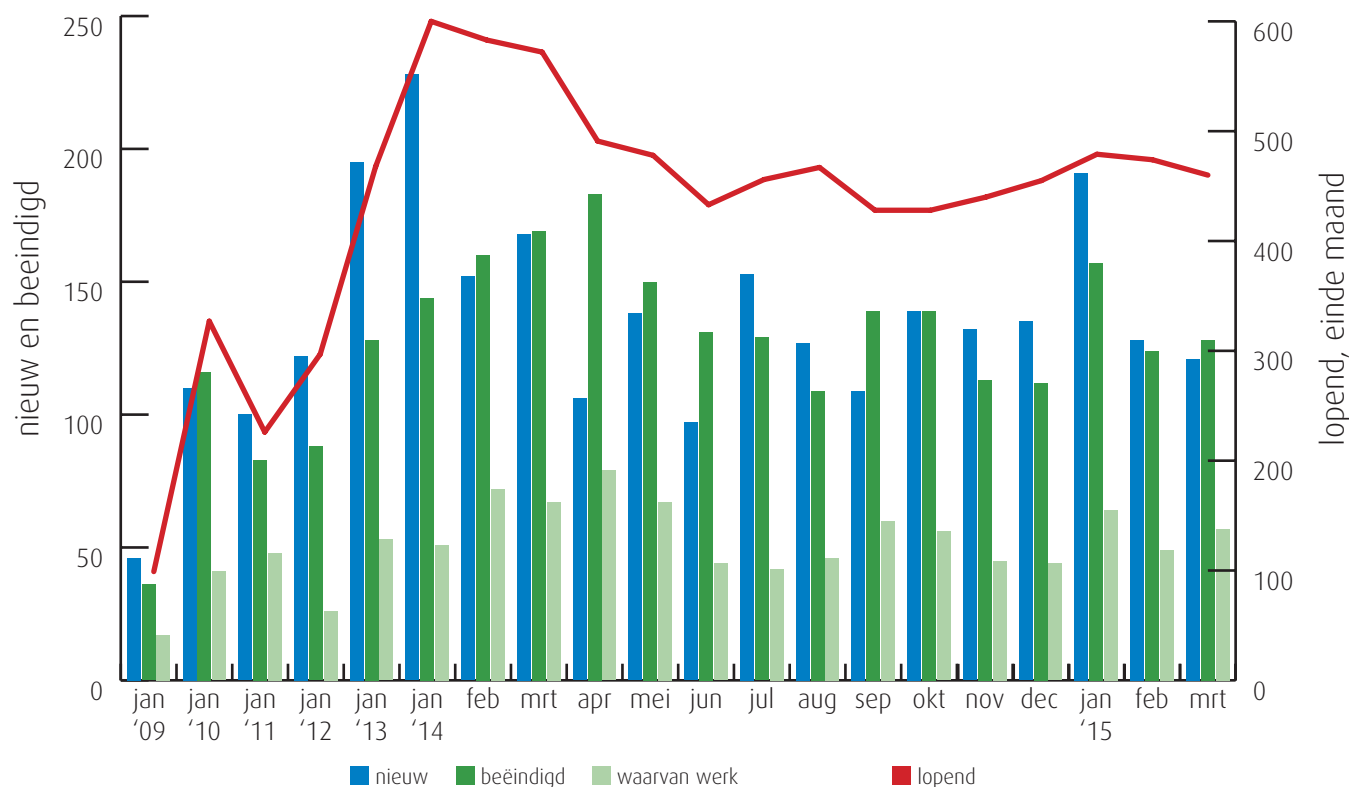
Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Amersfoort (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Amersfoort	569	572	460	1%	-20%
Amersfoort	293	272	242	-7%	-11%
Baarn	32	48	26	50%	-46%
Bunschoten	36	36	31	0%	-14%
Leusden	34	39	32	15%	-18%
Nijkerk	78	80	64	3%	-20%
Soest	75	83	57	11%	-31%
Woudenberg	21	14	<10	-33%	-

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Amersfoort (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Amersfoort (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	15	12	-3	-20%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	81	73	-8	-10%
Bouwnijverheid	33	<10	-	-
Detailhandel	176	184	8	5%
Groothandel	39	39	0	0%
Vervoer en opslag	40	49	9	23%
Horeca	67	46	-21	-31%
Financiële en zakelijke dienstverlening	369	268	-101	-27%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	199	142	-57	-29%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	179	148	-31	-17%
Openbaar bestuur	<10	<10	-	-
Onderwijs	14	<10	-	-
Totaal < 27 jaar	1.017	846	-171	-17%
Totaal alle leeftijdsklassen	5.556	5.069	-487	-9%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Foto omslag: Nationale Beeldbank
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Bert van de Geijn | 06 54 783 162 | Bert.vandeGeijn@uwv.nl
Martine van Doorn | 06 54 303 065 | Martine.vanDoorn@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Marion Liebregts | 06 29 034 262 | m.liebregts@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregistreerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekenden (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het urencriterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-internationaal. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.