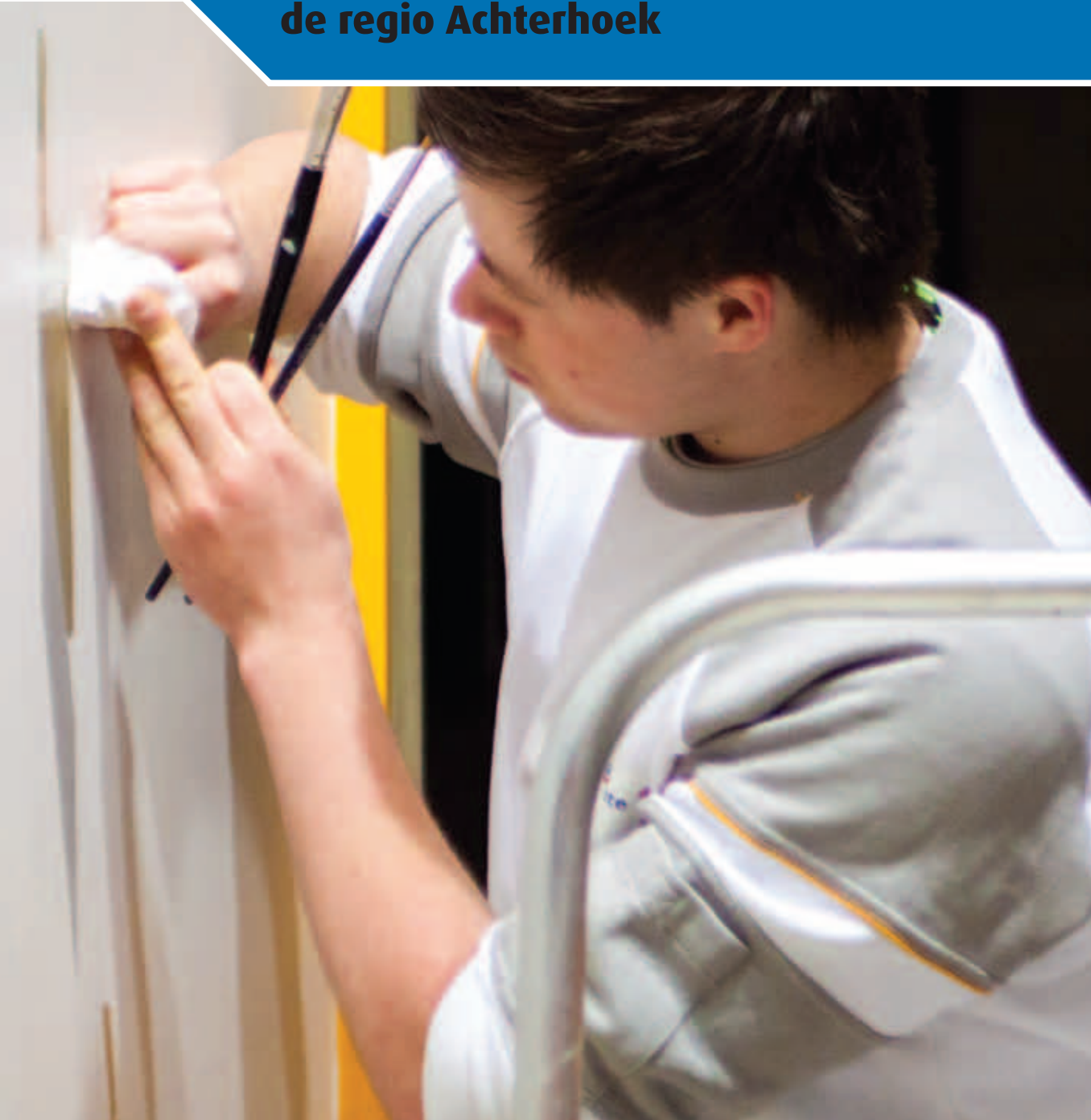


mei 2015

# Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,  
het onderwijs en leerplaatsen in  
de regio Achterhoek



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

## Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

## Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere commercieel medewerker, servicemonteur of productiemedewerker versindustrie.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Bouwnijverheid en Landbouw, bosbouw en visserij beëindigd omdat zij werk hebben gevonden.

In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Detailhandel de meeste vacatures ontstaan. In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 waren er in de regio Achterhoek 1.530 mbo-vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gestegen met 8%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep detailhandel food en non food, daarna volgt installatie-, elektro- en metaaltechniek. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Achterhoek met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep installatie-, elektro- en metaaltechniek en weinig in de horeca.

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbi) zijn in deze regio aanwezig in de beroeps-

groepen zorg, economisch administratief, dierverzorging en bouw en infra.

## Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 42 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is nagenoeg gelijk aan vorig jaar, toen 42 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit nog 43 procent.

## Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 staan in de regio Achterhoek 1.108 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 42% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel hoger (47%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 51%. Dat is hoger dan het landelijk gemiddelde (43%). De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) heeft in de regio een aandeel van 7%. Dit is lager dan het landelijk gemiddelde (10%). Eind maart 2015 waren er 467 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in de regio. Een jaar eerder waren dat er 597. Dit is een daling van 22% en daarmee gunstiger dan de landelijke ontwikkeling (-13%). De gemeente Doetinchem heeft de meeste lopende WW-uitkeringen.

In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 958 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 154 (14%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-35%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de gezondheidszorg, welzijn en cultuur is het minst gestegen (-6%). In dezelfde periode werden 431 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd vanwege werkhervatting. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder is dit een daling van 2%.

# Het belang van inzicht

**Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzo-voorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.**

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsma-ker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

## Validiteit versterken

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen weten- schappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informa- tie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van ban- ketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken ver- sterken we de validiteit van de informatie.’

**‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’**

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

## Anticiperen

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘mid- denbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je op- leiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

**‘Jongeren moeten zich flexibel opstel- len door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’**

Witjes vertrouwt op een gezonde toe- komst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

# Kansen op de arbeidsmarkt

## Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken in het landsdeel waartoe deze regio behoort. Het is een selectie van

beroepen. Meer kansrijke beroepen vindt u op [barometer.s-bb.nl](http://barometer.s-bb.nl).

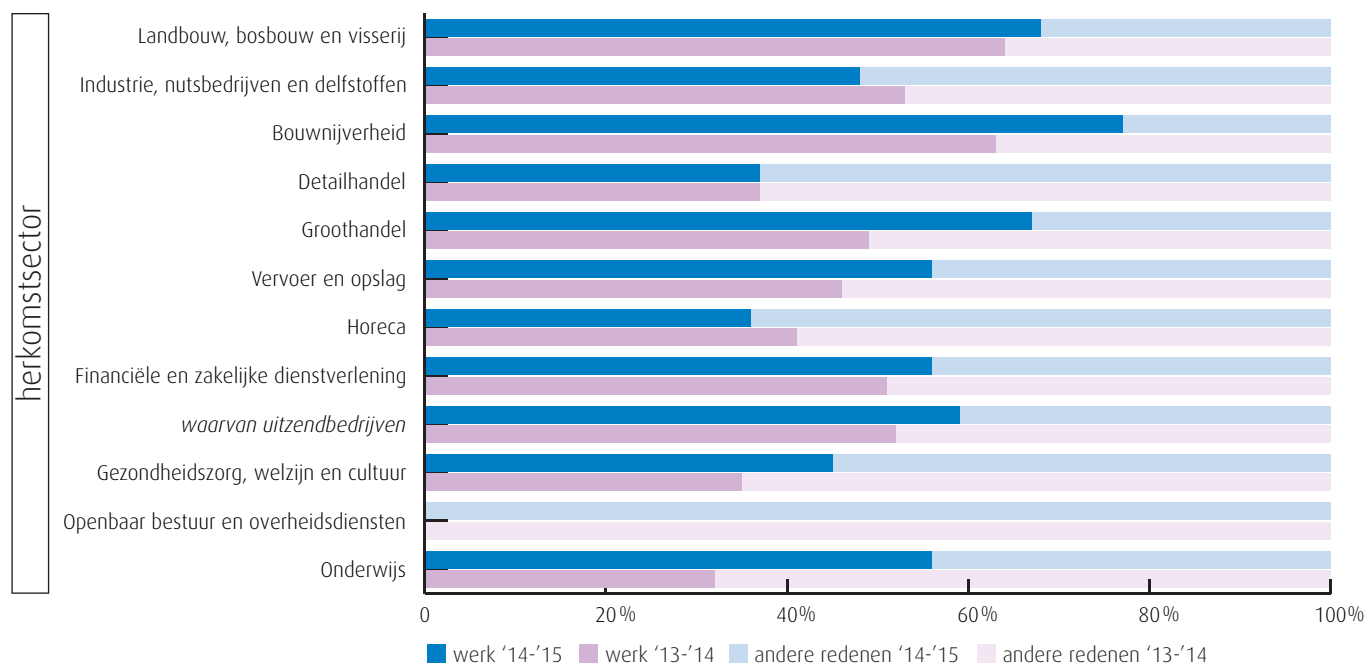
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Bakkerij	Bakker	2,3,4	Hout en meubel	Allround meubelmaker/ (scheeps)interieurbouwer	3
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Techniek	Installeren	2,3
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	Techniek	Servicemonteur	3,4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Verspaner	3,4
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
Facilitaire dienstverlening	Facilitair medewerker, leidinggevende	2,4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1			
Handel	Logistiek medewerker	2			
Handel	Verkoper	2			
Hout en meubel	Allround machinaal houtbewerker	3			

## Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

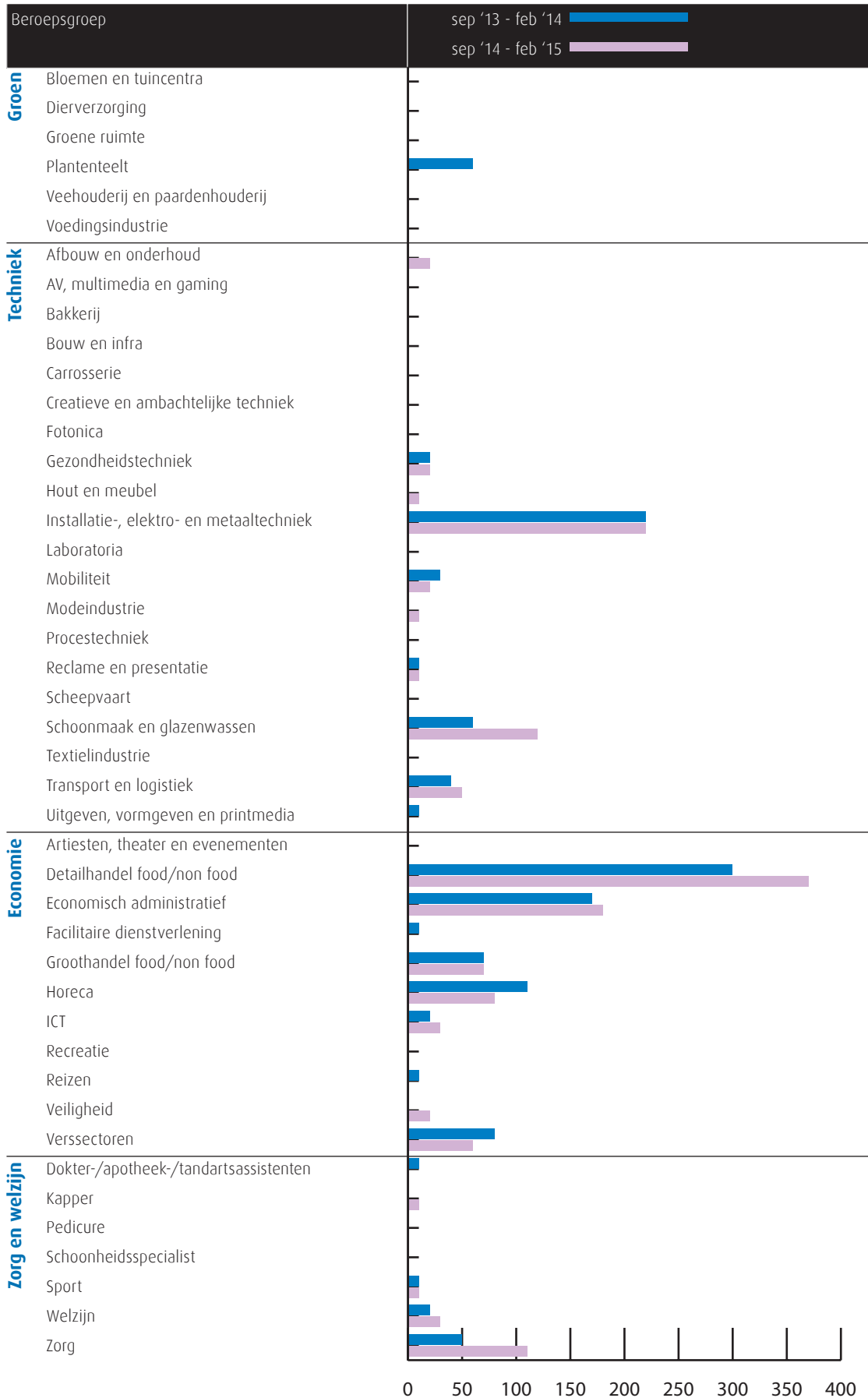
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



# Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



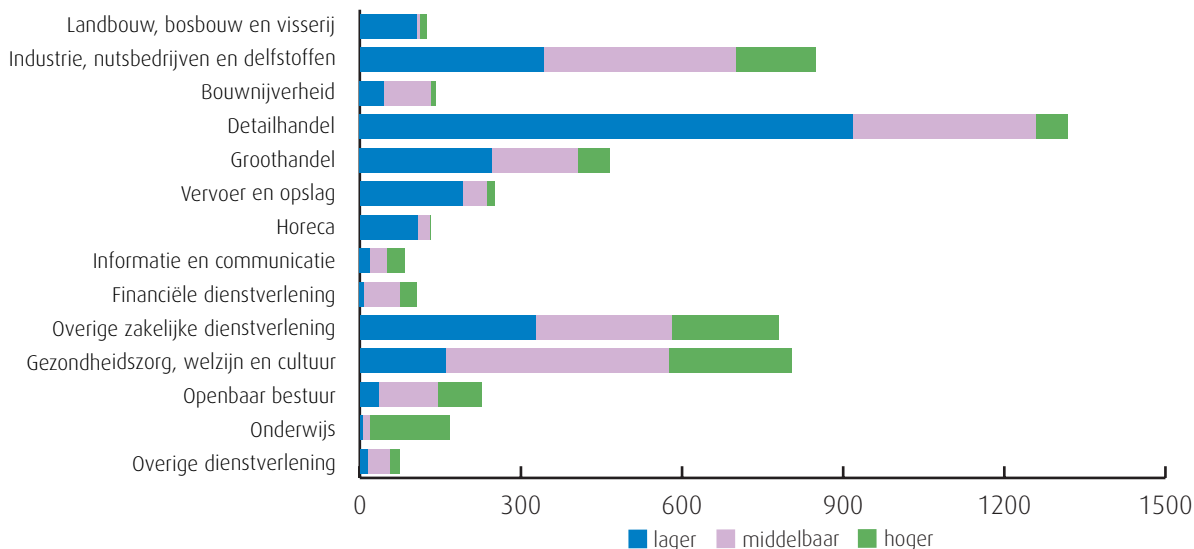
# Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

## Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer in de regio. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector

van januari tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor

middelbaar opgeleiden ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	8	9	8
	Techniek	134	92	61
	Economie	64	66	43
	Zorg en welzijn	42	42	28
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	3	3	6
	Techniek	19	18	18
	Economie	34	24	37
	Zorg en welzijn	9	13	8

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	437	410	492
	Techniek	638	676	720
	Economie	657	666	740
	Zorg en welzijn	1391	1632	1530
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	41	42	55
	Techniek	52	56	67
	Economie	79	75	103
	Zorg en welzijn	104	147	142

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.

# Kansen op de stagemarkt

## Kansen op en tekorten aan stageplaatsen en leerbanen in regio Achterhoek in april 2015 (bron: SBB/kenniscentra)

Beroepsgroep	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	■	■	■	■
	Diervverzorging	■	■	■	■
	Groene ruimte	■	■	■	■
	Plantenteelt	■	■	■	■
	Veehouderij en paardenhouderij	■	■	■	■
	Voedingsindustrie	■	■	■	■
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	■	■	■	■
	AV, multimedia en gaming	■	■	■	■
	Bakkerij	■	■	■	■
	Bouw en infra	■	■	■	■
	Carrosserie	■	■	■	■
	Creatieve en ambachtelijke techniek	■	■	■	■
	Fotonica	■	■	■	■
	Gezondheidstechniek	■	■	■	■
	Hout en meubel	■	■	■	■
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	■	■	■	■
	Laboratoria	■	■	■	■
	Mobiliteit	■	■	■	■
	Modeindustrie	■	■	■	■
	Procestechniek	■	■	■	■
	Reclame en presentatie	■	■	■	■
	Scheepvaart	■	■	■	■
	Schoonmaak en glazenwassen	■	■	■	■
	Textielindustrie	■	■	■	■
	Transport en logistiek	■	■	■	■
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	■	■	■	■
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	■	■	■	■
	Detailhandel food/non food	■	■	■	■
	Economisch administratief	■	■	■	■
	Facilitaire dienstverlening	■	■	■	■
	Groothandel food/non food	■	■	■	■
	Horeca	■	■	■	■
	ICT	■	■	■	■
	Recreatie	■	■	■	■
	Reizen	■	■	■	■
	Veiligheid	■	■	■	■
	Verssectoren	■	■	■	■
	<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	■	■	■
Kapper		■	■	■	■
Pedicure		■	■	■	■
Schoonheidsspecialist		■	■	■	■
Sport		■	■	■	■
Welzijn		■	■	■	■
Zorg		■	■	■	■

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken de situatie op de stagemarkt weer. Enerzijds de kansen op een leerplaats (bol en bbl) en anderzijds de tekorten aan leerplaatsen.

In de kolom Kansen staat met kleuren roze tot en met groen de kans op een leerplaats in regio Achterhoek aangegeven, volgens de kenniscentra. Naast tekorten worden hier ook overschotten gemeld.

In de rechter vier kolommen zijn eventuele tekorten aan leerplaatsen weergegeven in deze regio door de opleidingen. De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl-ers op niveau 1-2 en niveau 3-4 en de stageplaatssituatie voor bol-ers op niveau 1-2 en 3-4.

### Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

# Leerbedrijven en studenten

## Ontwikkelingen in regio Achterhoek (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten		
<b>Groen</b>	Bloemen en tuincentra	72	48	124	38	◆
	Dierverzorging	333	188	335	253	↓
	Groene ruimte	192	242	203	219	↑
	Plantenteelt	114	166	195	114	◆
	Veehouderij en paardenhouderij	295	127	274	113	↑
	Voedingsindustrie	19	71	18	36	↑
<b>Techniek</b>	Afbouw en onderhoud	161	58	142	37	↑
	AV, multimedia en gaming	33	52	96	176	↓
	Bakkerij	45	58	42	58	↓
	Bouw en infra	403	531	331	284	↑
	Carrosserie	57	32	56	17	↑
	Creatieve en ambachtelijke techniek	7	2	8	2	◆
	Fotonica	11	11	10	11	↓
	Gezondheidstechniek	49	33	56	33	↑
	Hout en meubel	97	64	93	66	↓
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	448	964	516	886	↑
	Laboratoria	12	56	18	78	↑
	Mobiliteit	266	305	257	273	↑
	Modeindustrie	24	67	24	54	↑
	Procestechniek	54	96	39	58	↑
	Reclame en presentatie	75	83	100	100	↑
	Scheepvaart	4	5	6	7	◆
	Schoonmaak en glazenwassen	19		15		◆
	Textielindustrie	7	1	12	19	◆
	Transport en logistiek	65	177	81	62	◆
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	86	93	86	92	↑
<b>Economie</b>	Artiesten, theater en evenementen	18	45	29	49	↑
	Detailhandel food/non food	471	570	512	522	↑
	Economisch administratief	536	734	551	681	↑
	Facilitaire dienstverlening	48	52	64	62	↑
	Groothandel food/non food	178	269	198	355	↓
	Horeca	180	355	184	358	↑
	ICT	201	356	238	357	↑
	Recreatie	35	64	33	101	↓
	Reizen	35	104	33	35	◆
	Veiligheid	21	165	21	169	↓
	Verssectoren	79	37	65	30	↑
<b>Zorg en welzijn</b>	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	133	98	139	106	↓
	Kapper	143	188	150	168	↑
	Pedicure	31	3	29	8	◆
	Schoonheidsspecialist	54	105	73	100	↑
	Sport	368	417	428	419	↑
	Welzijn	664	1353	752	1232	↑
	Zorg	462	1171	503	1254	↑

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is dit verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.



# Aantal leerbedrijven per gemeente

## Aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum in regio Achterhoek april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per gemeente en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Aalten	65	108	45	22	7	19	47	43	20	18	5	22	7	7	3	3	5	446	445
Berkelland	129	200	60	35	11	33	78	74	50	22	9	42	16	5	13	13	18	808	787
Bronckhorst	147	152	47	42	9	37	62	89	44	20	8	30	7	2	8	2	14	720	701
Doetinchem	83	261	221	25	51	61	192	89	58	50	16	63	17	20	12	7	17	1.243	1.219
Montferland	74	118	71	21	16	23	65	53	43	28	6	18	3	4	9	6	13	571	555
Oost Gelre	77	133	57	36	13	36	77	72	25	23	5	30	9	6	7	12	8	626	620
Oude IJsselstreek	83	155	115	32	12	38	74	74	32	41	4	20	22	7	7	8	7	731	716
Winterswijk	61	127	56	30	14	18	100	38	46	25	5	29	12	13	6	5	6	591	564
<b>Totaal 2015</b>	<b>719</b>	<b>1.254</b>	<b>672</b>	<b>243</b>	<b>133</b>	<b>265</b>	<b>695</b>	<b>532</b>	<b>318</b>	<b>227</b>	<b>58</b>	<b>254</b>	<b>93</b>	<b>64</b>	<b>65</b>	<b>56</b>	<b>88</b>	<b>5.736</b>	<b>5.607</b>
<b>Totaal 2014</b>	<b>667</b>	<b>1.178</b>	<b>682</b>	<b>255</b>	<b>127</b>	<b>252</b>	<b>721</b>	<b>515</b>	<b>321</b>	<b>217</b>	<b>66</b>	<b>247</b>	<b>91</b>	<b>63</b>	<b>66</b>	<b>58</b>	<b>81</b>		

## Aantal AKA-leerbedrijven per sector in regio Achterhoek april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	181	167
Groene sector	24	21
Techniek	470	465
Zorg en Welzijn	61	54
<b>Totaal</b>	<b>736</b>	<b>707</b>

# Toelichting door de kenniscentra

## Bloemen en tuincentra

De opleiding Design en styling is een populaire opleiding. Dit betekent op korte termijn een stijging van de vraag naar stageplaatsen. De verwachting is dat het voor studenten in de nabije toekomst makkelijker zal worden om een leerplaats te vinden. (bron: Aequor)

## Dierv verzorging

De opleiding blijft populair. Regelmatig worden erkenningsaanvragen van leerbedrijven ontvangen. (bron: Aequor)

## Groene ruimte

De sector staat onder druk vanwege bezuinigingen door de overheden. Bedrijven zijn daardoor voorzichtig met het aannemen van personeel. Kleine bedrijven die minder afhankelijk zijn van deze opdrachtgevers, hebben betere vooruitzichten. Bbl-ers hebben moeite met het vinden van een leerbaan. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

In de regio is een opleiding Plantenteelt van start gegaan op een nieuwe locatie. De school heeft de omliggende bedrijven gevraagd zich aan te melden als leerbedrijf. Het aantal studenten is nog niet in overeenstemming met de vraag vanuit bedrijven. Er worden veel leerbedrijven erkend voor de opleiding Loonwerk. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

Na een eerdere druk op beschikbare leerplaatsen paardenhouderij is het aanbod momenteel redelijk afgestemd op de vraag van de studenten. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

In de Achterhoek wordt geen opleiding voor de voedingsindustrie aangeboden. Studenten combineren leren en werken in het bedrijf. (bron: Aequor)

## Afbouw en Onderhoud

De meeste studenten kunnen al dan niet met behulp van een samenwerkingsverband van erkende leerbedrijven een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding en minder vaak voor de bbl-variant, aangezien veel bedrijven door de economische situatie niet makkelijk een BPVO aangaan voor één of twee jaar. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. Bovendien is dit ook de tijd dat studenten en leerbedrijven zich kunnen aanmelden voor de opleidingen in het nieuwe schooljaar. (bron: Savantis)

## AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overal tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

## Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van

groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

## Bouw en infra

In het derde kwartaal van 2014 nam het aantal jongeren dat werk vond in de bouw met 13% af en nam het aantal jongeren dat de bouw uitstroomde met de helft toe ten opzichte van het kwartaal daarvoor. In het vierde kwartaal groeide het aantal werknemers tot 29 jaar met 1%. Het aantal leerbedrijven nam in het vierde kwartaal van 2014 met 2%. Landelijk bedroeg de afname 1%. (bron: Fundeon)

## Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

## Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

## Fonica

Het laatste jaar is het aantal leerbedrijven toegenomen. Het aantal studenten is gedaald, waardoor voor de meeste studenten een leerplaats te vinden is. Stageplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie (niveau 2) zijn in heel het land lastiger te verkrijgen. (bron: PMLF)

## Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er enige terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoeding zelf staan onder druk. (bron: SVGB)

## Hout en meubel

In de Achterhoek bestaat een evenwicht tussen vraag en aanbod van leerplaatsen voor de meubelindustrie. Voor de timmerindustrie bestaat nauwelijks aanbod van (en vraag naar) leerplaatsen. (bron: SH&M)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Het gaat hier om bescheiden aantallen. Dat geldt ook in relatief opzicht, vergeleken met het aantal studenten dat hier wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn meerdere oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen gewenst in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. (bron: PMLF)

## Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. In deze regio zien we een positieve ontwikkeling in de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. (bron: Innovam)

## Mode-industrie

Er zijn in deze regio weinig studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. Voor een kleine groep studenten van de opleiding Commercieel medewerker fashion (niveau 4) is het perspectief op een leerplaats gering. (bron: KC Handel)

## Procestechniek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechniek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Soms is er een licht tekort. Vooral studenten jonger dan 18 jaar vinden moeilijk een leerplaats. (bron: PMLF)

## Reclame en Presentatie

De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. Niet in alle regio's zijn voldoende erkende leerbedrijven in staat om een student te plaatsen. Ook heeft de toename van het aantal zzp'ers een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen: zelfstandigen nemen minder vaak een stagiair aan. Dit wordt bijvoorbeeld opgelost door meer stagiairs bij één bedrijf te plaatsen en ook richten sommige scholen stagebedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. Een groot deel van de RPC studenten stroomt na het behalen van een diploma door naar het hbo en komt dus niet direct beschikbaar voor de arbeidsmarkt. (bron: Savantis)

## Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en scheep- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een stageplaats of leerbaan te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

## Schoonmaak en Glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Over het algemeen

zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en leerplaatsen beschikbaar. Bovendien gaat het vaak om werknemers van een bedrijf die in opleiding gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. Omdat er in de sector veel grote bedrijven zijn, volgen vaak meerdere studenten hun (bbl) opleiding bij één bedrijf. Wel is er vaak sprake van kleinere contracten. Een aanzienlijk deel van de studenten van de opleidingen in de schoonmaak volgt (via hun werkgever) een opleiding in het onbekostigd mbo onderwijs. (bron: Savantis)

### Textielindustrie

Er zijn in deze regio weinig of geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

### Transport en logistiek

In de Achterhoek zijn circa 5.000 personen werkzaam in de sector transport en logistiek. De meeste werkgelegenheid is te vinden in de deelsectoren beroepsgoederenvervoer, logistieke dienstverlening en personenvervoer. In vergelijking met andere regio's zijn in de regio relatief weinig vacatures ten opzichte van het aantal werzoekenden. De deelsector haven, op- en overslag is gegroeid en blijft dit naar verwachting de komende jaren ook doen. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

### Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

### Artiesten, theater en evenementen

Er ontstaan inmiddels tekorten aan leerplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Het aantal kunstzinnige productiehuizen en impresariaten is sterk teruggelopen door de bezuinigingen binnen het kunstsegment. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. (bron: GOC)

### Detailhandel Food/Non Food

In de detailhandel zijn op alle niveaus voldoende leerplaatsen beschikbaar. Op niveau 4 blijft het aantal leerplaatsen voor studenten van de opleiding Interieuradviseur beperkt. (bron: KC Handel)

### Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. Knelpunten zijn er voor studenten van opleidingen Bedrijfsadministratief medewerker en Secretarieel medewerker (beiden niveau 2). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de commerciële opleidingen Assistent communicatiemedewerker en Medewerker evenementenorganisatie (beiden niveau 4), de opleidingen Financieel administratief medewerker (niveau 3) en Assistent accountant (niveau 4) en de opleiding Telefonist / receptiunist (niveau 2). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur, Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker sociale zekerheid en de opleiding Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (allen niveau 4). De perspectieven zijn ruim voldoende voor studenten van de opleidingen Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) en de Medewerker Personeel en arbeid (niveau 4) (bron: ECABO)

### Facilitaire dienstverlening

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich (nog) niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

### Groothandel Food/Non Food

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar in de groothandel. Op niveau 4 moeten studenten soms wat meer moeite om een leerplaats te vinden voor de opleidingen (Junior) accountmanager, Assistent manager internationale handel binnendienst en Vestigingsmanager groothandel. (bron: KC Handel)

### Horeca

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

### ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar, Netwerbeheerder en ICT-beheerder (allen niveau 4) is ruim voldoende. De perspectieven zijn voldoende voor studenten van de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3). Matige perspectieven zijn er voor studenten van de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en (bron: ECABO)

### Recreatie

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

### Reizen

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden. (bron: Kenwerk)

### Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3) zijn er voldoende leerbanen (bbl) beschikbaar. Er is een tekort aan stageplaatsen voor studenten van de opleiding Handhaving toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 3). (bron: ECABO)

### Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

### Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk toegenomen. De kans op werk voor nu startende studenten Dokters-, Tandarts- en Apotheekersassistent is gering tot matig. De kans op stage is matig voor Apotheekersassistenten en Tandartsassistenten. Voor studenten Doktersassistent zijn er voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

### Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer

studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. De bereidheid om een leerplaats aan te bieden neemt door de economische situatie af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. De stagevergoeding draagt hieraan bij, vooral bij oudere studenten. (bron: KOC Nederland)

### Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het grootste deel van de pedicures wordt opgeleid buiten het reguliere mbo onderwijs. Studenten volgen vaak een opleiding bij een particuliere erkende opleider. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

### Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

### Sport

In vergelijking met vorig jaar blijft het aantal studenten stabiel. Voor gediplomeerden van de sportopleidingen is er op alle niveaus een matige of geringe kans op werk. Er zijn tekorten aan leerplaatsen voor studenten Bewegingsagoog (niveau 4). Voor studenten SB-Manager (niveau 4) en Sportbegeleider (niveau 2) is de kans op stage matig. Voor de overige sportopleidingen is de kans op stage voldoende tot goed. (bron: Calibris)

### Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten verder afgenomen. Ondanks deze afname is de kans op werk voor nu startende studenten gering tot matig. Voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werk kinderopvang, Sociaal cultureel werk en Sociaal maatschappelijke dienstverlening (allen niveau 4) is de kans op stage matig. Voor de andere welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

### Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. De kans op werk voor gediplomeerden in de zorg is gering tot matig. Uitzondering is Verpleegkundige (niveau 4): hiervoor is het arbeidsmarktperspectief voldoende. Er zijn onvoldoende leerplaatsen voor de zorgopleidingen. Alleen voor studenten Maatschappelijke zorg (niveau 3) en Helpende zorg en welzijn (niveau 2) is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

## Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	3	100%	2	50%	2	0%	7	4	57%	14%	29%
Dierverzorging	0	0%	30	37%	10	20%	17	0%	57	13	23%	7%	70%
Groene ruimte	12	17%	12	42%	18	33%	33	0%	75	13	17%	29%	53%
Plantenteelt	0	0%	18	44%	9	11%	29	3%	56	10	18%	14%	68%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	0	0%	17	24%	22	5%	39	5	13%	21%	67%
Voedingsindustrie	1	0%	3	0%	21	14%	0	0%	25	3	12%	0%	88%
<b>Totaal Groen</b>	<b>13</b>	<b>15%</b>	<b>66</b>	<b>41%</b>	<b>77</b>	<b>22%</b>	<b>103</b>	<b>2%</b>	<b>259</b>	<b>48</b>	<b>19%</b>	<b>17%</b>	<b>65%</b>
Afbouw en onderhoud	5	80%	9	56%	5	0%	2	0%	21	9	43%	10%	48%
AV, multimedia en gaming	0	0%	0	0%	9	56%	28	0%	37	5	14%	46%	41%
Bakkerij	0	0%	13	69%	12	50%	0	0%	25	15	60%	4%	36%
Bouw en infra	5	80%	55	62%	59	25%	42	5%	161	55	34%	12%	53%
Carrosserie	0	0%	6	83%	10	10%	0	0%	16	6	38%	0%	63%
Creatieve en ambachtelijke techniek	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Fotonica	0	0%	1	100%	0	0%	0	0%	1	1	100%	0%	0%
Gezondheidstechniek	0	0%	0	0%	5	0%	7	0%	12	0	0%	8%	92%
Hout en meubel	6	33%	9	89%	6	17%	3	0%	24	11	46%	4%	50%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	29	41%	134	68%	84	43%	118	3%	365	142	39%	10%	51%
Laboratoria	0	0%	0	0%	3	100%	6	0%	9	3	33%	22%	44%
Mobiliteit	5	80%	52	65%	29	38%	30	0%	116	49	42%	4%	53%
Modeindustrie	1	0%	4	25%	0	0%	20	5%	25	2	8%	60%	32%
Procestechiek	14	36%	1	0%	6	0%	2	0%	23	5	22%	4%	74%
Reclame en presentatie	0	0%	5	40%	1	0%	20	5%	26	3	12%	15%	73%
Scheepvaart	0	0%	0	0%	1	100%	1	0%	2	1	50%	0%	50%
Schoonmaak en glazenwassen	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	0	0%	96	0%	6	0%	7	0%	109	0	0%	0%	100%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	3	33%	7	43%	10	10%	20	5	25%	25%	50%
<b>Totaal Techniek</b>	<b>65</b>	<b>48%</b>	<b>388</b>	<b>49%</b>	<b>243</b>	<b>34%</b>	<b>296</b>	<b>3%</b>	<b>992</b>	<b>312</b>	<b>31%</b>	<b>11%</b>	<b>58%</b>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	4	25%	0	0%	14	0%	18	1	6%	28%	67%
Detailhandel food/non food	13	62%	81	37%	103	55%	81	2%	278	97	35%	7%	58%
Economisch administratief	0	0%	41	63%	26	54%	185	1%	252	42	17%	47%	37%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	4	0%	0	0%	19	0%	23	0	0%	78%	22%
Groothandel food/non food	8	88%	46	61%	36	50%	33	0%	123	53	43%	14%	43%
Horeca	3	100%	48	44%	31	19%	38	0%	120	30	25%	11%	64%
ICT	0	0%	3	33%	31	42%	41	0%	75	14	19%	32%	49%
Recreatie	0	0%	1	0%	9	22%	7	0%	17	2	12%	18%	71%
Reizen	0	0%	0	0%	11	64%	0	0%	11	7	64%	0%	36%
Veiligheid	0	0%	59	20%	20	30%	0	0%	79	18	23%	0%	77%
Verssectoren	0	0%	12	58%	6	17%	0	0%	18	8	44%	0%	56%
<b>Totaal Economie</b>	<b>24</b>	<b>75%</b>	<b>299</b>	<b>42%</b>	<b>273</b>	<b>45%</b>	<b>418</b>	<b>1%</b>	<b>1.014</b>	<b>272</b>	<b>27%</b>	<b>22%</b>	<b>52%</b>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	27	0%	27	0	0%	26%	74%
Kapper	0	0%	16	56%	41	2%	2	0%	59	10	17%	0%	83%
Pedicure	0	0%	0	0%	2	100%	0	0%	2	2	100%	0%	0%
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	18	50%	22	18%	40	13	33%	15%	53%
Sport	0	0%	9	67%	18	44%	52	0%	79	14	18%	44%	39%
Welzijn	0	0%	0	0%	134	44%	298	2%	432	65	15%	35%	50%
Zorg	9	56%	201	51%	200	12%	94	0%	504	130	26%	3%	71%
<b>Totaal Zorg en welzijn</b>	<b>9</b>	<b>56%</b>	<b>226</b>	<b>52%</b>	<b>413</b>	<b>25%</b>	<b>495</b>	<b>2%</b>	<b>1.143</b>	<b>234</b>	<b>20%</b>	<b>19%</b>	<b>61%</b>
AKA	241	35%	0	0%	0	0%	0	0%	241	85	35%	0%	65%
<b>Totaal 2014-2015</b>	<b>352</b>	<b>40%</b>	<b>979</b>	<b>47%</b>	<b>1.006</b>	<b>32%</b>	<b>1.312</b>	<b>2%</b>	<b>3.649</b>	<b>951</b>	<b>26%</b>	<b>16%</b>	<b>58%</b>
Totaal 2013-2014	373	43%	1.050	44%	920	34%	1.328	2%	3.671	968	26%	16%	58%

# Jonge werkzoekenden naar gemeente

## Jonge werkzoekenden naar gemeente in regio Achterhoek (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland, per arbeidsmarktregio en per gemeente. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Gemeente	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Achterhoek	1.108	465	562	80
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>42%</i>	<i>51%</i>	<i>7%</i>
Aalten	90	38%	57%	-
Berkelland	163	30%	63%	7%
Bronckhorst	74	28%	57%	15%
Doetinchem	280	53%	40%	7%
Montferland	135	45%	46%	9%
Oost Gelre	79	35%	57%	-
Oude IJsselstreek	149	38%	58%	-
Winterswijk	138	49%	44%	7%

### Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

# WW-uitkeringen aan jongeren

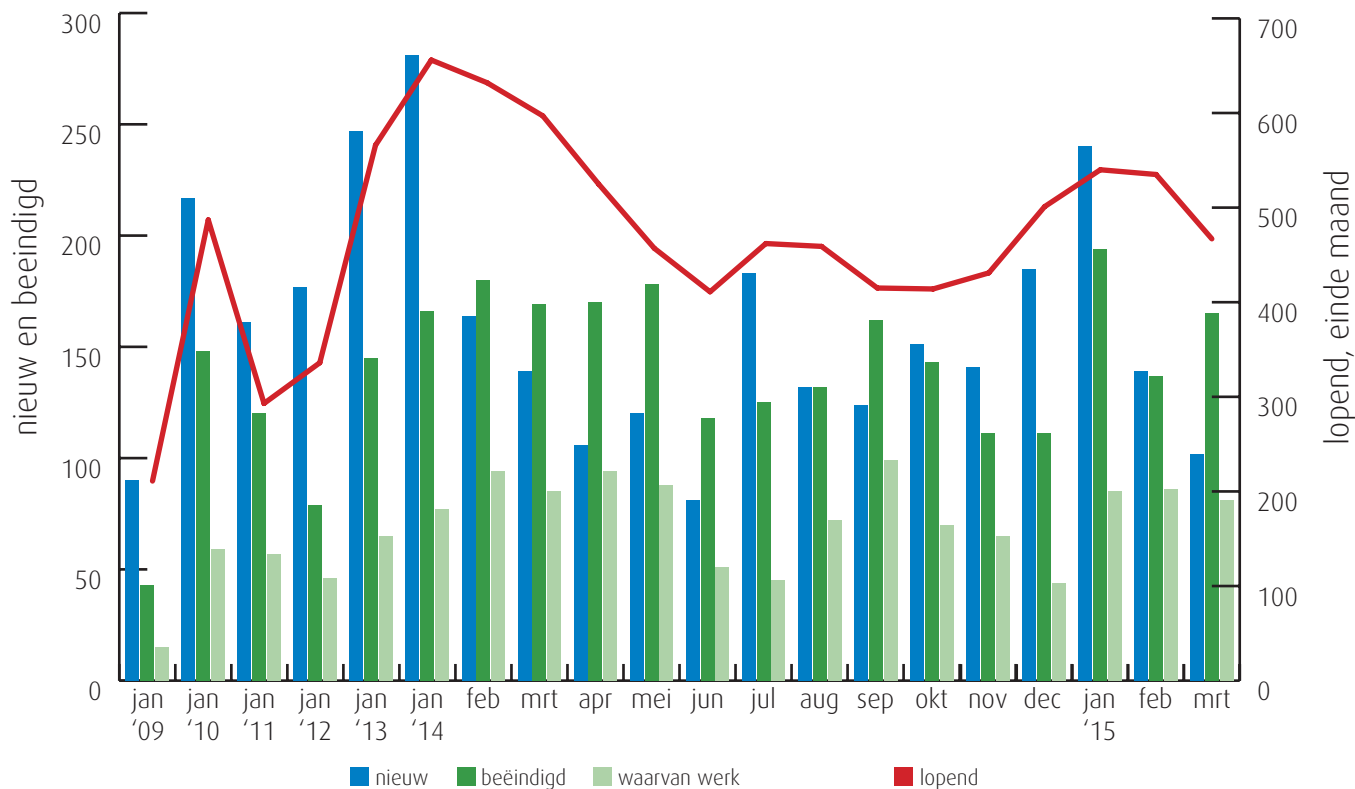
## Aantal lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Achterhoek (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Gemeente	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Achterhoek	581	597	467	3%	-22%
Aalten	56	48	44	-14%	-8%
Berkelland	104	90	87	-13%	-3%
Bronckhorst	56	57	37	2%	-35%
Doetinchem	115	136	96	18%	-29%
Montferland	77	84	64	9%	-24%
Oost Gelre	37	53	32	43%	-40%
Oude IJsselstreek	73	69	60	-5%	-13%
Winterswijk	63	60	47	-5%	-22%

## Trend WW-uitkeringen aan jongeren in regio Achterhoek (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



## Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in regio Achterhoek (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	47	35	-12	-26%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	131	114	-17	-13%
Bouwnijverheid	71	46	-25	-35%
Detailhandel	170	146	-24	-14%
Groothandel	38	33	-5	-13%
Vervoer en opslag	48	44	-4	-8%
Horeca	68	51	-17	-25%
Financiële en zakelijke dienstverlening	347	312	-35	-10%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	243	208	-35	-14%
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	169	159	-10	-6%
Openbaar bestuur	<10	<10	-	-
Onderwijs	15	<10	-	-
<b>Totaal &lt; 27 jaar</b>	<b>1.112</b>	<b>958</b>	<b>-154</b>	<b>-14%</b>
<b>Totaal alle leeftijdsklassen</b>	<b>6.308</b>	<b>5.790</b>	<b>-518</b>	<b>-8%</b>

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de kolommen onder mutatie ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

# Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs  
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Foto omslag: Nationale Beeldbank  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Roland Keiren | 06 54 783 151 | Roland.Keiren@uwv.nl  
Jörgen Zegel | 06 52 464 048 | Jorgen.Zegel@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl) | [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

## Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*

Marion Liebregts | 06 29 034 262 | m.liebregts@s-bb.nl

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl) | [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

## Toelichting van de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via [Stagemarkt.nl](http://Stagemarkt.nl) en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

### Geregistreerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekenden (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het urencriterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-internationaal. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

### Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

### Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

### Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

### WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

### Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.