

oktober 2013

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Holland Rijnland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Geregistreerde werkzoekenden

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (augustus 2012 tot en met augustus 2013) flink gestegen (+58%) en bedraagt ultimo augustus 2013 86.782 personen.

In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. Dit aantal wordt naast arbeidsmarktontwikkelingen beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten.

De arbeidsmarktregio Holland Rijnland laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind augustus 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 1.794 personen.
- › Het aantal geregistreerde jongeren is in de periode augustus 2012 tot en met augustus 2013 met 84% toegenomen. Dat is een grotere stijging dan landelijk gemiddeld (58%).
- › Vanaf zomer 2012 stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren gestaag.
- › De meeste jongeren staan ingeschreven

in de gemeente Leiden (609 personen).

- › Het aantal werkzoekende jongeren met een opleiding op mbo-3 en 4 niveau is het sterkst gestegen: van 181 personen in augustus 2012 tot 401 personen in augustus 2013 (+122%).
- › Daarnaast is er een relatief sterke stijging onder jongeren met een opleiding op hbo/wo of vmbo/mavo niveau (+124%).

Vacatures mbo

In de periode van april 2013 tot en met juli 2013 waren er in de regio Holland Rijnland 2.730 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, december 2012 tot en met maart 2013, is dit aantal gedaald met 12 procent. In de beroepsgroepen horeca, groothandel en schoonmaak en glazenwassen is het aantal vacatures sterk gedaald. Het aantal vacatures in de beroepsgroep installatie-, elektro- en metaaltechniek is gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio Holland Rijnland met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in deze regio relatief veel vacatures zijn in de beroepsgroep detailhandel.

Stage- en leerbanenmarkt

Het landelijke aantal studenten dat in het tweede tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan is ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is met 19.000 gestegen tot 104.000. Deze stijging vindt geheel plaats in de bol. Het aantal gestarte leerbanen in de bbl daalde in deze periode van 16.000 naar 15.000 leerbanen. De meeste bol-studenten lopen stage in het voorjaar of najaar. De piek lag in

2012 in april, toen 170.000 bol-studenten tegelijk op stage waren. In de bbl is het praktijkdeel gelijkmatiger over het jaar verdeeld. Per sector en regio zijn er enige verschillen.

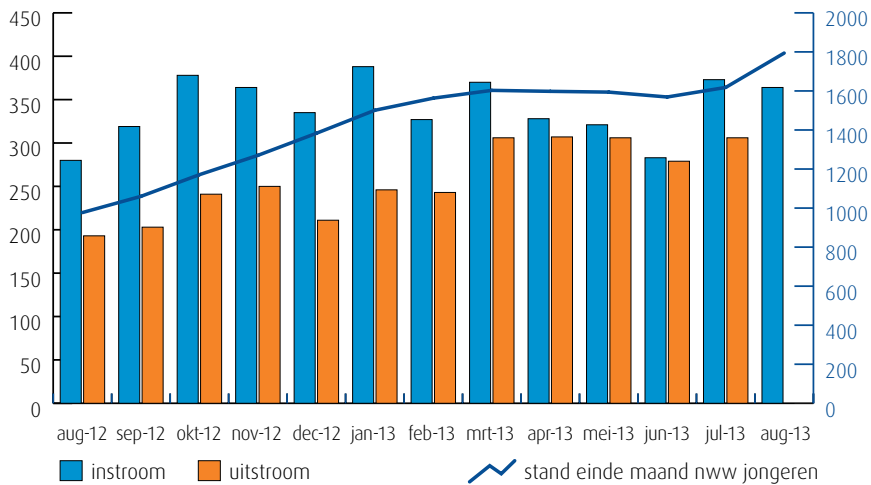
Tussen 1 januari en 31 augustus 2013 zijn in deze regio 507 nieuwe leerbedrijven erkend. In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (zorghulp, helpende zorg en welzijn), welzijn (helpende), groene ruimte, bouw en infra, bakkerij, hout en meubel en transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

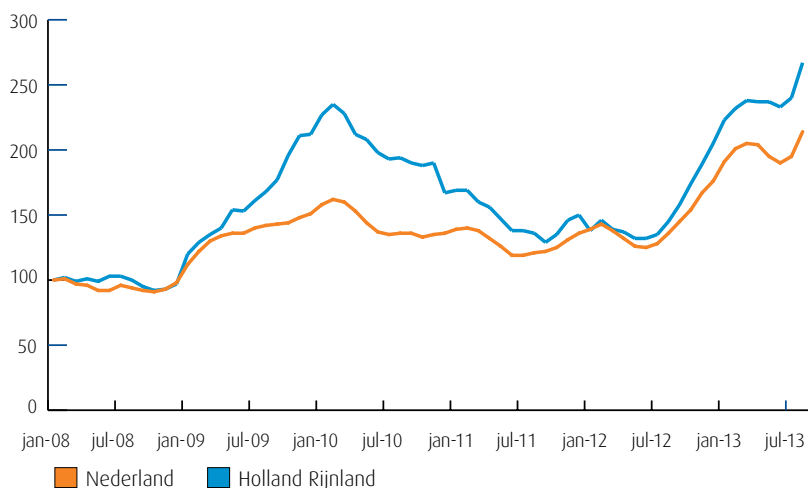
Samenvatting regio Holland Rijnland

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 mei t/m 31 augustus 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

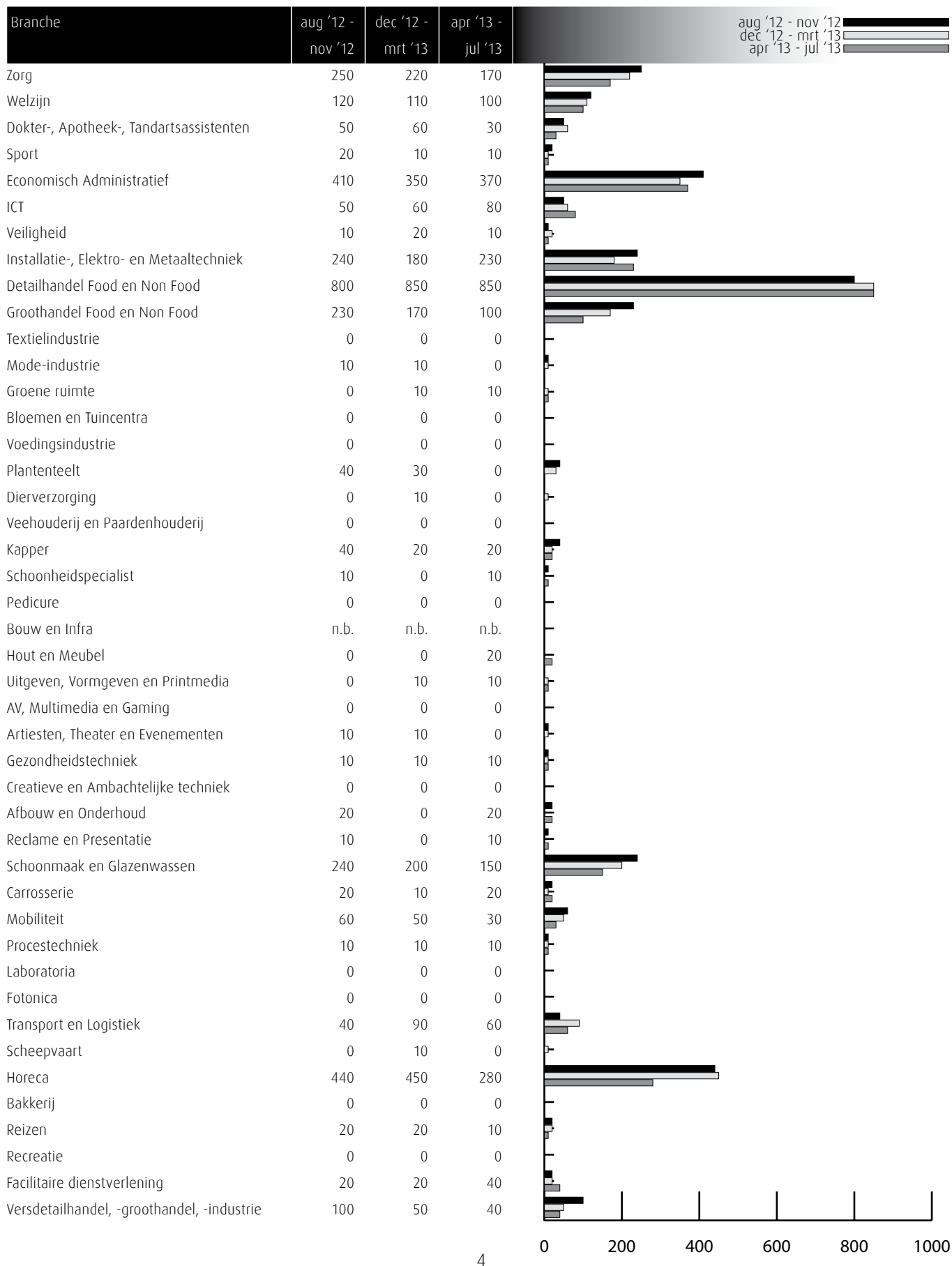
| Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode | | |
|--|------|------|
| | 2012 | 2013 |
| Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan | 460 | 352 |
| Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan | 213 | 250 |

| Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode | | |
|---|-------|------|
| | 2012 | 2013 |
| Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage | 1.434 | 789 |
| Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage | 380 | 326 |

In de meeste regio's is het aantal plaatsingen in de bbl ongeveer gelijk aan dezelfde periode vorig jaar. Het aantal plaatsingen in de bol is in veel regio's licht gegroeid. Het korter worden van de stageperiode en het groeiend aantal voortijdige beëindigingen van stage-overeenkomsten speelt daarbij een rol. Verder is in deze periode het administratieve proces van de verwerking van de bpv-overeenkomsten bij onderwijsinstellingen nog volop bezig, waardoor een onvolledig beeld kan ontstaan.

Vacatures mbo-niveau april '13 t/m juli '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Holland Rijnland augustus 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

| Branche | Kansen | Tekorten aangegeven door opleidingen | | | |
|--|---------------------------|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| | gemeten door kenniscentra | bbl 1 + 2 | bbl 3 + 4 | bol 1 + 2 | bol 3 + 4 |
| Zorg | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Welzijn | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Sport | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Economisch Administratief | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| ICT | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Veiligheid | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Detailhandel Food en Non Food | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Groothandel Food en Non Food | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Textielindustrie | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Mode-industrie | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Groene ruimte | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Bloemen en Tuincentra | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Voedingsindustrie | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Plantenteelt | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Diervverzorging | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Veehouderij en Paardenhouderij | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Kapper | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Schoonheidspecialist | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Pedicure | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Bouw en Infra | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Hout en Meubel | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Uitgeven, Vormgeven en Printmedia | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| AV, Multimedia en Gaming | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Artiesten, Theater en Evenementen | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Gezondheidstechniek | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Creatieve en Ambachtelijke techniek | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Afbouw en Onderhoud | Geen tekort | 22% | 0% | Geen tekort | Geen tekort |
| Reclame en Presentatie | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Schoonmaak en Glazenwassen | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Carrosserie | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Mobiliteit | Geen tekort | 8% | Geen tekort | 8% | 9% |
| Procestechiek | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Laboratoria | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Fotonica | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Transport en Logistiek | Geen tekort | 0% | 0% | Geen tekort | Geen tekort |
| Scheepvaart | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Horeca | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Bakkerij | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Reizen | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Recreatie | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Facilitaire dienstverlening | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |
| Versdetailhandel, -groothandel, -industrie | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort | Geen tekort |

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de eerste kolom met kleuren staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Holland Rijnland in augustus 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Stagespreiding per leerweg

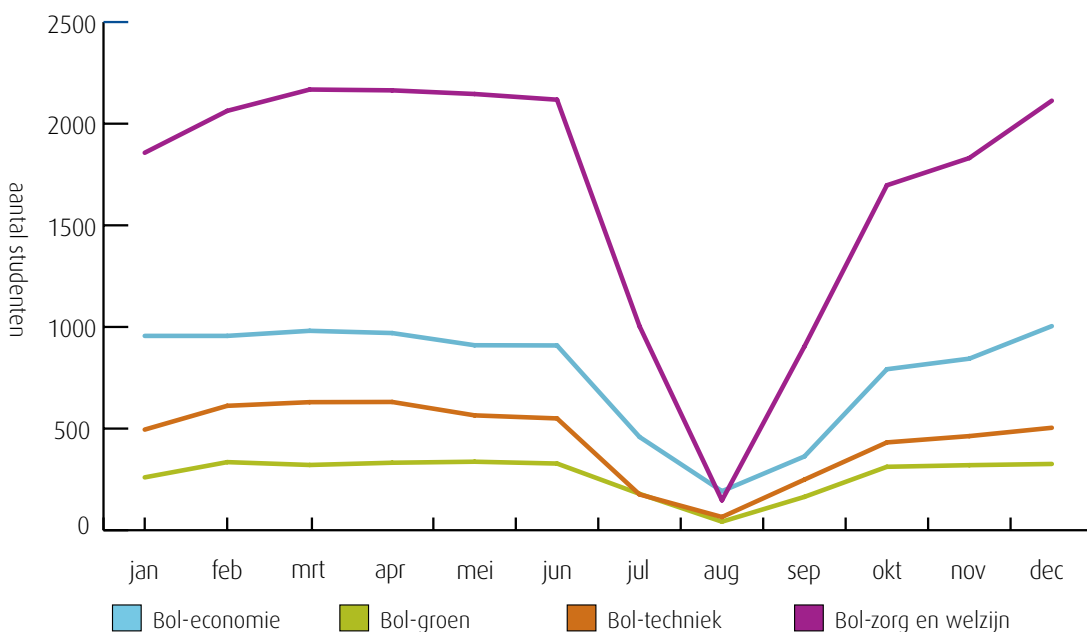
Stagespreiding (bol en bbl) per maand in regio Holland Rijnland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Niet alle studenten uit het mbo zijn tegelijk op stage. In dit overzicht wordt getoond in welke maanden van het kalenderjaar 2012

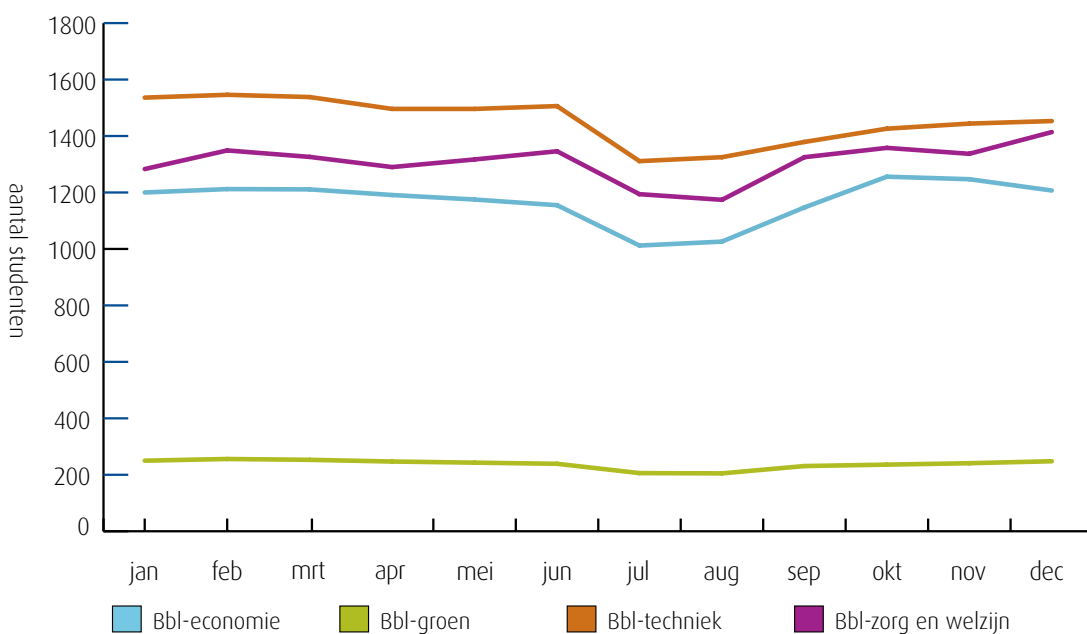
de studenten woonachtig in deze regio op stage zijn. Veel bol-studenten zijn in het voor- of najaar op stage. In figuur 1 is de

stagespreiding in de bol weergegeven. In figuur 2 staat deze informatie voor de bbl.

figuur 1



figuur 2



Ratiogetal

Ratiogetal in regio Holland Rijnland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

| Branche | april 2012 | | augustus 2013 | | Ratiogetal |
|--|------------|-----------|---------------|-----------|------------|
| | Bedrijven | Studenten | Bedrijven | Studenten | |
| Zorg | 508 | 1.596 | 639 | 1.853 | 108 |
| Welzijn | 837 | 1.765 | 958 | 1.535 | 132 |
| Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten | 247 | 200 | 249 | 221 | 91 |
| Sport | 322 | 493 | 380 | 567 | 103 |
| Economisch Administratief | 750 | 981 | 771 | 927 | 109 |
| ICT | 268 | 461 | 323 | 431 | 129 |
| Veiligheid | 32 | 394 | 32 | 509 | 77 |
| Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek | 451 | 971 | 444 | 912 | 105 |
| Detailhandel Food en Non Food | 813 | 830 | 710 | 793 | 91 |
| Groothandel Food en Non Food | 257 | 223 | 217 | 365 | 52 |
| Textielindustrie | 7 | 1 | 15 | 13 | n.b. |
| Mode-industrie | 24 | 60 | 25 | 65 | 96 |
| Groene ruimte | 173 | 169 | 148 | 149 | 97 |
| Bloemen en Tuincentra | 116 | 106 | 180 | 176 | 93 |
| Voedingsindustrie | 13 | 10 | 9 | 9 | n.b. |
| Plantenteelt | 294 | 173 | 260 | 87 | 176 |
| Diervverzorging | 175 | 148 | 155 | 167 | 78 |
| Veehouderij en Paardenhouderij | 97 | 36 | 88 | 38 | 86 |
| Kapper | 206 | 228 | 201 | 211 | 105 |
| Schoonheidspecialist | 85 | 133 | 88 | 145 | 95 |
| Pedicure | 33 | 4 | 32 | | n.b. |
| Bouw en Infra | 376 | 512 | 309 | 384 | 110 |
| Hout en Meubel | 106 | 135 | 99 | 143 | 88 |
| Uitgeven, Vormgeven en Printmedia | 176 | 381 | 216 | 348 | 134 |
| AV, Multimedia en Gaming | 60 | 99 | 136 | 208 | 108 |
| Artiesten, Theater en Evenementen | 30 | 82 | 30 | 102 | 80 |
| Gezondheidstechniek | 77 | 54 | 83 | 41 | 142 |
| Creatieve en Ambachtelijke techniek | 14 | 21 | 18 | 17 | 159 |
| Afbouw en Onderhoud | 182 | 122 | 176 | 97 | 122 |
| Reclame en Presentatie | 53 | 48 | 58 | 46 | 114 |
| Schoonmaak en Glazenwassen | 10 | 3 | 14 | 4 | n.b. |
| Carrosserie | 73 | 65 | 67 | 50 | 119 |
| Mobiliteit | 314 | 375 | 277 | 396 | 84 |
| Procestechniek | 16 | 23 | 21 | 75 | n.b. |
| Laboratoria | 50 | 120 | 63 | 154 | 98 |
| Fotonica | 2 | | 3 | | n.b. |
| Transport en Logistiek | 100 | 280 | 84 | 370 | 64 |
| Scheepvaart | 23 | 118 | 23 | 159 | 74 |
| Horeca | 295 | 658 | 308 | 725 | 95 |
| Bakkerij | 43 | 79 | 42 | 137 | 56 |
| Reizen | 62 | 102 | 71 | 107 | 109 |
| Recreatie | 47 | 139 | 48 | 156 | 91 |
| Facilitaire dienstverlening | 75 | 66 | 90 | 76 | 104 |
| Versdetailhandel, -groothandel, -industrie | 108 | 131 | 117 | 74 | 192 |

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 mei - 31 augustus 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen.

Omdat het administratieve proces bij onderwijsinstellingen in deze meetperiode nog volop bezig is, kan een onvolledig beeld ontstaan van het aantal studenten. Bij de interpretatie van de gegevens dient hiermee rekening te worden gehouden.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht, uitgezonderd de Verpleegkundige (niveau 4). De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Er zijn te weinig leerplaatsen in deze regio voor studenten van de opleidingen Verpleegkundige (niveau 4), Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 3). Voor de overige zorg-opleidingen zijn er (ruim) voldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwelijkt gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Voor de meeste welzijnsopleidingen is er een tekort aan leerplaatsen, behalve voor de opleidingen Pedagogisch werker kinderopvang (niveau 3) en Onderwijsassistent (niveau 4). (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op een leerplaats is voldoende. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. De kans op werk voor de sportopleidingen op niveau 4 is matig. Op niveau 2 en 3 is de kans op werk (ruim) voldoende. De kans op een leerplaats is voor de sportopleidingen voldoende tot ruim voldoende. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dit geldt ook voor de opleiding Medewerker evenementenorganisatie (niveau 4). Goede kans op stage is er voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4) en de commerciële opleiding Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is ruim voldoende, voor ICT-beheerder (niveau 4) is dit voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en Medewerker beheer ICT (niveau 3) en in mindere mate bij Netwerkbeheerder (niveau 4). (bron: ECABO)

Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid (niveau 2) (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio sterker toegenomen dan landelijk. Het aantal jeugdige werklozen is hier relatief laag, vergeleken met het aantal studenten dat in de genoemde richtingen wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Er zijn in de detailhandel meer dan voldoende leerplaatsen voor zowel verkoop- als managementopleidingen. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is een tekort aan leerplaatsen. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio is voor logistieke en commerciële opleidingen in de groothandel een ruim aanbod van leerplaatsen. Studenten van de opleiding (Junior) accountmanager (niveau 4) moeten wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Er is in deze regio een kleine groep studenten die een opleiding volgt in de mode-industrie, met name op niveau 4. Voor deze studenten is het aantal leerplaatsen gering, maar voldoende voor het aantal studenten. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Als gevolg van de slechte economische situatie nemen hoveniers veel minder bbl-studenten aan. Hoveniers zien echter wel dat ze, zodra de markt weer aantrekt, behoefte hebben aan studenten met ondernemersvaardigheden. In de regio pakken onderwijs en bedrijfsleven (hoveniers) dit actief op. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Tuincentra bieden leerplaatsen aan op alle niveaus. Zij hebben echter vooral behoefte aan studenten op niveau 3 en 4, met name vanwege gewenste commerciële vaardigheden en klantgerichtheid. Daarom kiezen zij ook voor studenten die een opleiding in de detailhandel volgen. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Er is een tekort aan studenten, door de vraag naar werknemers. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Veel ondernemers in de teeltsector maken zich zorgen over de toekomst van hun sector. Het zeer geringe aanbod van studenten zorgt voor opvolgingsproblemen. Als gevolg van marktontwikkelingen (minder maar grotere bedrijven, toegenomen aanbod wereldwijd met scherpere concurrentie) wordt actief geïnoveerd. Hierdoor ontstaat behoefte aan studenten die procesmatig kunnen denken. Bedrijven zien in toenemende mate het belang van scholing van (toekomstige) werknemers. Een aantal bedrijven maakt de omslag niet en valt om. De opleidingen in deze sector zijn niet populair, maar er is voldoende werk voor

studenten die net dat beetje extra kunnen bieden (initiatief, motivatie, werk zien). Op deze wijze hebben studenten meerwaarde in vergelijking met Poolse medewerkers. Voor studenten Loonwerk op niveau 4 is het zeer moeilijk een geschikt leerbedrijf te vinden. (bron: Aequor)

Diervverzorging

Er zijn minder leerplaatsen (bol en bbl) in dieren-speciaalzaken. Maar voor leergierige, initiatiefrijke en klantgerichte studenten zijn er mogelijkheden. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

In de sector paardenhouderij wordt een (beperkt) aantal leerplaatsen aangeboden. Veel veehouders voeren geen actief opleidingsbeleid en gaan niet actief op zoek naar studenten. Toch hebben ze vaak de bereidheid en mogelijkheid een leerling op te leiden. Er is voldoende werkgelegenheid. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp'ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. Maar door de economische situatie neemt de bereidheid om een leerplaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn voldoende stageplaatsen en leerbanen in verhouding tot het aantal studenten. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp'ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in augustus 2013 ten opzichte van april 2012 met 25% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 18%. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in de regio Holland-Rijnland. De werkloosheid is relatief laag en de bevolking relatief jong in vergelijking met het landelijke gemiddelde. Er stromen nauwelijks nog jongeren de bouw cao in. Wel daalt het aantal jongeren dat de bouw weer verlaat. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

Als gevolg van de teruglopende werkgelegenheid is er in deze regio een licht tekort aan stageplaatsen voor alle opleidingen. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Door de aanwezigheid van productiehuzen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor theater en evenementen staat onder druk. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan vergoedingen en ook de vergoedingen zelf staan onder druk. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Creative- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. SOS Vakmanschap en het kenniscentrum SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor de problemen en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

De crisis in de bouw is in de sectoren Afbouw en Schilderen en Onderhoud erg goed merkbaar. In de meeste regio's geldt dat er meer faillissementen zijn dan voor de crisis en daardoor minder leerbedrijven. Daarbij komt dat de flexibilisering onder invloed van de crisis toeneemt in de sector. Dat maakt ook dat bedrijven minder snel een bbl-student aannemen voor een periode van twee jaar. Met extra inzet van opleidingsadviseurs en samenwerkingsverbanden lukt het meestal wel om

alle studenten te plaatsen. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er dit jaar een afname van het aantal studenten dat begint met een schildersopleiding of een opleiding in de afbouw. Waar mogelijk worden studenten in de bol-variant opgeleid. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Ook in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) is de crisis merkbaar. Opdrachtgevers bezuinigen op uitgaven in deze sector en het werkaanbod neemt enigszins af. De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. Omdat de meeste studenten een bol-opleiding volgen en stagiairs een bedrijf niet veel extra kosten hoeven op te leveren, is het vinden van leerplaatsen meestal geen probleem. Er zijn op dit moment voldoende leerplaatsen in de reclame en presentatie, al kost het als gevolg van de crisis wel meer moeite dan vroeger om een goede leerplaats te kunnen vinden. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt in de toekomst onder druk komen te staan. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen bieden opleidingen in de schoonmaakbranche aan en steeds meer studenten kiezen voor deze opleidingen. De meeste studenten volgen een opleiding in de bbl. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. UWV verwacht voor de komende jaren een lichte groei in de sector na een kleine stagnatie als gevolg van de crisis. De meeste studenten in de branche volgen een bbl-opleiding en zijn al werkzaam bij een schoonmaakbedrijf. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio zien we een daling van het aantal leerbedrijven, terwijl het studentenaantal toeneemt. Er zijn relatief veel studenten in verhouding tot het aantal leerbedrijven in deze regio. (bron: Innovam)

Procestechniek

Bij meerdere bol-opleidingen is de instroom dit jaar toegenomen. Daardoor zijn er meer stageplekken nodig. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. Er zal in meerdere regio's meer moeite gedaan moeten worden om voldoende stageplekken te vinden en in sommige regio's zal mogelijk ook een tekort zijn. (bron: PMLF)

Laboratoria

Er moet meer moeite gedaan worden om een stageplaats te vinden. Vooral voor de richtingen

pathologie, microbiologie, klinische chemie en biotechnologie. Dit heeft bij sommige onderwijsinstellingen te maken met een groter aandeel studenten die deze richtingen kiezen. Daarnaast speelt mee dat een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aannemen. (bron: PMLF)

Fotonica

In en rond Gelderland zijn tekorten voor de opleiding medewerker fotografie. Ook voor de Fotograaf en AV-beroepen is het nu lastiger om stageplaatsen in het noorden en oosten van het land te vinden. Het arbeidsperspectief voor AV-beroepen bevindt zich voornamelijk in het westen van het land. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De werkgelegenheid in de regio Holland Rijnland in de sector Transport & logistiek is toegenomen. Stijgingen waren te zien in bijvoorbeeld de logistieke dienstverlening en de haven, op- en overslag. Naar verwachting zal de werkgelegenheid voor de totale sector de komende jaren afnemen. Enige groei is te zien in de logistieke dienstverlening. Het aantal leerplaatsen in deze regio is nog niet voldoende voor het aantal studenten in de opleiding. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor studenten aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Vanwege de crisis gaat het vinden van een stageplaats of leerbaan over het algemeen wat moeizamer, maar er zijn nog voldoende leerplaatsen. (bron: VTL)

Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis, zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar. Vooral voor (zelfstandig werkende) koks en gastheren en -vrouwen. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

De bakkerijbranche heeft het zwaar. Er is een tekort aan leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

Reizen

Er zijn voldoende leerplaatsen in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

Recreatie

Er zijn voldoende leerplaatsen in de recreatiebranche. Veel studenten lopen stage in het buitenland. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht voor de opleiding Facilitaire dienstverlening. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfsgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO kenniscentrum food)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Holland Rijnland augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

| Sector | Aantal AKA-leerbedrijven | |
|-----------------|--------------------------|--------------|
| | 2013 | 2012 |
| Economie | 645 | 666 |
| Groene sector | 44 | 37 |
| Techniek | 426 | 433 |
| Zorg en Welzijn | 167 | 145 |
| Totaal | 1.282 | 1.281 |

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Holland Rijnland augustus 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in augustus 2013 is vergeleken met het totaal in augustus 2012.

| Gemeente | | | | | | | | | | | | | | | | | | Totaal 2013 | Totaal 2012 |
|---------------------|------------|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|--------------|--------------|
| | Aequor | Calibris | ECABO | Fundeon | GOC | Innovam | KC Handel | Kenteq | Kenwerk | KOC | PMLF | Savantis | SH&M | SVGB | SVO | VOC | VTL | | |
| Alphen aan den Rijn | 53 | 203 | 183 | 36 | 50 | 48 | 166 | 69 | 60 | 42 | 6 | 32 | 15 | 19 | 14 | 8 | 17 | 1.021 | 1.018 |
| Boskoop | 55 | 30 | 11 | 8 | 5 | 6 | 24 | 4 | 7 | 6 | | 8 | 1 | 3 | 4 | 3 | 8 | 183 | 198 |
| Hillegom | 23 | 57 | 35 | 7 | 3 | 16 | 52 | 19 | 14 | 9 | 4 | 7 | 4 | 2 | 4 | 1 | 6 | 263 | 249 |
| Kaag en Braassem | 49 | 53 | 35 | 24 | 12 | 18 | 24 | 21 | 26 | 13 | 2 | 10 | 11 | 1 | 6 | 2 | 12 | 319 | 327 |
| Katwijk | 95 | 158 | 87 | 29 | 23 | 37 | 101 | 59 | 39 | 32 | 3 | 38 | 7 | 11 | 24 | 9 | 26 | 778 | 778 |
| Leiden | 41 | 380 | 281 | 39 | 77 | 39 | 218 | 58 | 136 | 76 | 45 | 55 | 12 | 33 | 16 | 11 | 17 | 1.534 | 1.504 |
| Leiderdorp | 19 | 87 | 46 | 8 | 16 | 17 | 53 | 12 | 18 | 16 | 2 | 16 | 1 | 5 | 6 | 2 | 7 | 331 | 322 |
| Lisse | 25 | 64 | 48 | 19 | 7 | 12 | 62 | 25 | 25 | 12 | 2 | 8 | 5 | 7 | 7 | 8 | 6 | 342 | 352 |
| Nieuwkoop | 55 | 66 | 31 | 28 | 8 | 16 | 39 | 41 | 17 | 14 | | 6 | 14 | 2 | 6 | 5 | 6 | 354 | 341 |
| Noordwijk | 19 | 126 | 42 | 14 | 20 | 14 | 41 | 17 | 71 | 22 | | 15 | 7 | 4 | 4 | 4 | 7 | 427 | 407 |
| Noordwijkerhout | 37 | 48 | 23 | 11 | 12 | 11 | 23 | 32 | 18 | 9 | 1 | 7 | 7 | 3 | 5 | 6 | 2 | 255 | 250 |
| Oegstgeest | 14 | 74 | 19 | 4 | 1 | 5 | 23 | 3 | 17 | 13 | 2 | 4 | 1 | 6 | 4 | | 2 | 192 | 189 |
| Rijnwoude | 55 | 45 | 32 | 17 | 8 | 15 | 28 | 32 | 5 | 7 | 5 | 14 | 3 | 2 | 4 | 4 | 14 | 290 | 287 |
| Teylingen | 37 | 122 | 43 | 19 | 18 | 21 | 47 | 42 | 34 | 21 | 13 | 16 | 5 | 4 | 9 | 2 | 9 | 462 | 450 |
| Zoeterwoude | 17 | 43 | 24 | 14 | 5 | 5 | 21 | 16 | 7 | 2 | 2 | 9 | 6 | | 3 | 3 | 7 | 184 | 182 |
| Totaal 2013 | 594 | 1.556 | 940 | 277 | 265 | 280 | 922 | 450 | 494 | 294 | 87 | 245 | 99 | 102 | 116 | 68 | 146 | 6.935 | 6.854 |
| Totaal 2012 | 674 | 1.486 | 887 | 321 | 228 | 284 | 912 | 453 | 473 | 305 | 68 | 248 | 104 | 91 | 118 | 73 | 129 | | |

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

| | aug-12 | sep-12 | okt-12 | nov-12 | dec-12 | jan-13 | feb-13 | mrt-13 | apr-13 | mei-13 | jun-13 | jul-13 | aug-13 |
|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| stand einde maand | 977 | 1.060 | 1.171 | 1.270 | 1.383 | 1.501 | 1.563 | 1.603 | 1.598 | 1.594 | 1.569 | 1.618 | 1.794 |
| instroom | 280 | 319 | 378 | 364 | 335 | 388 | 327 | 370 | 328 | 321 | 283 | 373 | 364 |
| uitstroom | 193 | 203 | 241 | 250 | 211 | 246 | 243 | 306 | 307 | 306 | 279 | 306 | |

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

| Opleidingsrichting | basis/ vmbo | mbo-1/ mbo-2 | mbo-3/ mbo-4 | hbo/ wo | Opleidingsrichting | basis/ vmbo | mbo-1/ mbo-2 | mbo-3/ mbo-4 | hbo/ wo |
|--|----------------|-----------------|-----------------|------------|------------------------------------|----------------|-----------------|-----------------|------------|
| Algemeen | 345 | 0 | 96 | 0 | Onderwijzend personeel | <10 | <10 | 14 | 50 |
| Agrarisch | 28 | <10 | 17 | <10 | Sociaal-cultureel | 11 | <10 | 63 | 58 |
| Economisch, administratief en commercieel | 87 | 54 | 141 | 50 | Technisch | 108 | 64 | 70 | 12 |
| Medisch, paramedisch | 10 | <10 | 23 | 20 | Transport, communicatie en verkeer | <10 | 12 | <10 | <10 |
| Humaniora | <10 | <10 | <10 | 15 | Theologie | 0 | 0 | 0 | <10 |
| Openbare orde en veiligheid | 23 | 34 | <10 | <10 | Wiskunde en natuurwetenschappen | <10 | 0 | <10 | <10 |
| Persoonlijke/sociale verzorging | 109 | 60 | 81 | <10 | Juridisch en bestuurlijk | 0 | <10 | <10 | 22 |
| | | | | | Kunst | 0 | 0 | <10 | <10 |

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

| Geslacht | augustus 2013 | augustus 2012 | mutatie '13 - '12 |
|----------|------------------|------------------|----------------------|
| totaal | 1.794 | 977 | 817 |
| mannen | 848 | 506 | 342 |
| vrouwen | 946 | 471 | 475 |

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

| Opleidingsniveau | augustus 2013 | augustus 2012 | mutatie 2013-2012 | |
|------------------|------------------|------------------|-------------------|------|
| | | | absoluut | in % |
| basisonderwijs | 322 | 235 | 87 | 37% |
| vmbo/mavo | 444 | 253 | 191 | 75% |
| havo/vwo | 130 | 58 | 72 | 124% |
| mbo-1 en 2 | 244 | 137 | 107 | 78% |
| mbo-3 en 4 | 401 | 181 | 220 | 122% |
| hbo/wo | 253 | 113 | 140 | 124% |

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

| Duur werkzoekend | augustus 2013 | augustus 2012 | mutatie 2013-2012 | |
|------------------|------------------|------------------|-------------------|------|
| | | | absoluut | in % |
| < 3 maanden | 716 | 475 | 241 | 51% |
| 3 - 6 maanden | 472 | 212 | 260 | 123% |
| 6 - 12 maanden | 369 | 163 | 206 | 126% |
| >= 12 maanden | 237 | 127 | 110 | 87% |

* Regio Holland Rijnland, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Holland Rijnland (bron: UWV)

| Beroep | augustus | augustus | mutatie 2013-2012 | |
|--|--------------|------------|-------------------|-------------|
| | 2013 | 2012 | absoluut | in % |
| Totaal nww | 1.794 | 977 | 817 | 84% |
| Elementaire beroepen | 294 | 171 | 123 | 72% |
| > Agrarische beroepen | <10 | 0 | - | - |
| > Economisch-administratieve beroepen | 25 | 31 | -6 | -19% |
| > Technische en industrieberoepen | 120 | 82 | 38 | 46% |
| > Transportberoepen | 35 | 14 | 21 | 150% |
| > Verzorgende en dienstverlenende beroepen | 111 | 44 | 67 | 152% |
| Lagere beroepen | 616 | 351 | 265 | 75% |
| > Agrarische beroepen | 32 | 19 | 13 | 68% |
| > Economisch-administratieve beroepen | 54 | 40 | 14 | 35% |
| > Medische en paramedische beroepen | <10 | <10 | - | - |
| > Openbare orde- en veiligheidsberoepen | 13 | <10 | - | - |
| > Pedagogische beroepen | <10 | <10 | - | - |
| > Technische en industrieberoepen | 137 | 62 | 75 | 121% |
| > Transportberoepen | 92 | 88 | 4 | 5% |
| > Verzorgende en dienstverlenende beroepen | 278 | 132 | 146 | 111% |
| Middelbare beroepen | 632 | 301 | 331 | 110% |
| > Agrarische beroepen | 13 | <10 | - | - |
| > Economisch-administratieve beroepen | 197 | 89 | 108 | 121% |
| > Informatica beroepen | 15 | 12 | 3 | 25% |
| > Medische en paramedische beroepen | 25 | <10 | - | - |
| > Openbare orde- en veiligheidsberoepen | 37 | 14 | 23 | 164% |
| > Pedagogische beroepen | <10 | <10 | - | - |
| > Sociaal-culturele beroepen | 27 | 19 | 8 | 42% |
| > Technische en industrieberoepen | 95 | 60 | 35 | 58% |
| > Transportberoepen | <10 | <10 | - | - |
| > Verzorgende en dienstverlenende beroepen | 212 | 84 | 128 | 152% |
| Hogere beroepen | 252 | 110 | 142 | 129% |
| > Agrarische beroepen | <10 | 0 | - | - |
| > Economisch-administratieve beroepen | 56 | 28 | 28 | 100% |
| > Informatica beroepen | 10 | 10 | 0 | 0% |
| > Medische en paramedische beroepen | 25 | 12 | 13 | 108% |
| > Openbare orde- en veiligheidsberoepen | 0 | 0 | 0 | - |
| > Pedagogische beroepen | 69 | 28 | 41 | 146% |
| > Sociaal-culturele beroepen | 69 | 29 | 40 | 138% |
| > Technische en industrieberoepen | 19 | <10 | - | - |
| > Transportberoepen | <10 | 0 | - | - |

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Holland Rijnland (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

| Gemeente | ultimo maand | | | | mutatie in % | | |
|--------------------------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| | aug-10 | aug-11 | aug-12 | aug-13 | '11 tov '10 | '12 tov '11 | '13 tov '12 |
| Totaal Holland Rijnland | 1.306 | 916 | 977 | 1.794 | -30% | 7% | 84% |
| Alphen aan den Rijn | 267 | 161 | 149 | 266 | -40% | -7% | 79% |
| Boskoop | 29 | 27 | 41 | 52 | -7% | 52% | 27% |
| Hillegom | 35 | 29 | 39 | 71 | -17% | 34% | 82% |
| Kaag en Braassem | 38 | 34 | 38 | 76 | -11% | 12% | 100% |
| Katwijk | 99 | 71 | 95 | 163 | -28% | 34% | 72% |
| Leiden | 495 | 382 | 323 | 609 | -23% | -15% | 89% |
| Leiderdorp | 59 | 46 | 42 | 90 | -22% | -9% | 114% |
| Lisse | 38 | 26 | 40 | 60 | -32% | 54% | 50% |
| Nieuwkoop | 38 | 30 | 39 | 54 | -21% | 30% | 38% |
| Noordwijk | 37 | 20 | 29 | 61 | -46% | 45% | 110% |
| Noordwijkerhout | 23 | 11 | 19 | 47 | -52% | 73% | 147% |
| Oegstgeest | 40 | 18 | 23 | 55 | -55% | 28% | 139% |
| Rijnwoude | 34 | 19 | 32 | 59 | -44% | 68% | 84% |
| Teylingen | 54 | 33 | 49 | 105 | -39% | 48% | 114% |
| Zoeterwoude | 20 | 9 | 19 | 26 | -55% | 111% | 37% |

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

| Geslacht | augustus 2013 | augustus 2012 | mutatie '13 - '12 |
|----------|------------------|------------------|----------------------|
| totaal | 86.782 | 55.090 | 31.692 |
| mannen | 43.310 | 28.580 | 14.730 |
| vrouwen | 43.472 | 26.510 | 16.962 |

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

| Arbeidsmarktregio | ultimo maand | | | | mutatie in % | | |
|-----------------------|--------------|--------|--------|--------|--------------|-------------|-------------|
| | aug-10 | aug-11 | aug-12 | aug-13 | '11 tov '10 | '12 tov '11 | '13 tov '12 |
| Nederland | 55.203 | 48.873 | 55.090 | 86.782 | -11% | 13% | 58% |
| Holland Rijnland | 1.306 | 916 | 977 | 1.794 | -30% | 7% | 84% |
| Drenthe | 1.185 | 979 | 1.240 | 1.727 | -17% | 27% | 39% |
| Friesland | 2.654 | 2.525 | 2.656 | 4.299 | -5% | 5% | 62% |
| Groningen | 3.330 | 3.283 | 4.199 | 5.068 | -1% | 28% | 21% |
| IJsselvechtstreek | 1.242 | 1.097 | 1.486 | 2.650 | -12% | 35% | 78% |
| Stedendriehoek | 1.854 | 1.545 | 1.768 | 2.718 | -17% | 14% | 54% |
| Twente | 2.702 | 2.153 | 2.408 | 3.826 | -20% | 12% | 59% |
| Achterhoek | 913 | 724 | 930 | 1.309 | -21% | 28% | 41% |
| Food Valley | 746 | 637 | 660 | 1.194 | -15% | 4% | 81% |
| Midden-Gelderland | 1.128 | 1.241 | 1.401 | 1.823 | 10% | 13% | 30% |
| Rivierenland | 630 | 613 | 662 | 1.062 | -3% | 8% | 60% |
| Zuid-Gelderland | 1.460 | 1.633 | 1.520 | 2.160 | 12% | -7% | 42% |
| Flevoland | 1.935 | 1.954 | 1.958 | 3.099 | 1% | 0% | 58% |
| Gooi- en Vechtstreek | 388 | 483 | 502 | 713 | 24% | 4% | 42% |
| Midden-Utrecht | 1.486 | 1.636 | 1.729 | 3.429 | 10% | 6% | 98% |
| Oost-Utrecht | 807 | 725 | 775 | 1.237 | -10% | 7% | 60% |
| Noord-Holland Noord | 1.501 | 1.239 | 1.628 | 2.398 | -17% | 31% | 47% |
| Zaanstreek/Waterland | 971 | 915 | 894 | 1.435 | -6% | -2% | 61% |
| Zuid-Kennemerland | 1.093 | 969 | 1.003 | 1.543 | -11% | 4% | 54% |
| Groot Amsterdam | 3.967 | 2.910 | 2.511 | 4.560 | -27% | -14% | 82% |
| Haaglanden | 2.751 | 2.520 | 2.871 | 5.184 | -8% | 14% | 81% |
| Holland Rijnland | 1.306 | 916 | 977 | 1.794 | -30% | 7% | 84% |
| Midden-Holland | 371 | 338 | 623 | 1.128 | -9% | 84% | 81% |
| Zuid-Holland Centraal | 800 | 741 | 1.247 | 1.880 | -7% | 68% | 51% |
| Drechtsteden | 842 | 538 | 543 | 1.139 | -36% | 1% | 110% |
| Gorinchem | 356 | 316 | 315 | 552 | -11% | 0% | 75% |
| Rijnmond | 6.094 | 6.044 | 6.151 | 10.677 | -1% | 2% | 74% |
| West-Brabant | 1.930 | 1.480 | 1.750 | 2.958 | -23% | 18% | 69% |
| Zeeland | 928 | 902 | 891 | 1.213 | -3% | -1% | 36% |
| Helmond-De Peel | 952 | 832 | 833 | 1.273 | -13% | 0% | 53% |
| Midden-Brabant | 1.495 | 1.396 | 1.684 | 2.471 | -7% | 21% | 47% |
| Noordoost-Brabant | 1.574 | 1.279 | 1.865 | 2.559 | -19% | 46% | 37% |
| Zuidoost-Brabant | 1.719 | 975 | 1.554 | 2.553 | -43% | 59% | 64% |
| Midden-Limburg | 542 | 293 | 509 | 677 | -46% | 74% | 33% |
| Noord-Limburg | 908 | 775 | 849 | 1.262 | -15% | 10% | 49% |
| Zuid-Limburg | 2.606 | 2.250 | 2.493 | 3.192 | -14% | 11% | 28% |

Deze tabel geeft het absolute aantal en de procentuele ontwikkeling weer van niet-werkende werkzoekende jongeren in heel Nederland en per arbeidsmarktregio voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Holland Rijnland

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per

beroepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

| Sector | Beroep | Niv. | Sector (vervolg) | Beroep | Niv. |
|---------------------------|---|-------|------------------------|--|-------|
| Carrosserie | (Eerste) carrosseriebouwer | 2,3 | Techniek | Servicemonteur/servicetechnicus | |
| Economisch-administratief | Contactcenter medewerker | 3 | Textielindustrie | werktuigbouw | 3,4 |
| Economisch-administratief | Salarisadministrateur | 4 | Transport en logistiek | Operator textiel | 2 |
| Gezondheidstechniek | Opticien | 4 | | Logistiek medewerker/teamleider/supervisor | 2,3,4 |
| Gezondheidstechniek | Schoenhersteller | 2,3 | Verssectoren | Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie | 2 |
| Handel | (Junior) accountmanager | 4 | Verssectoren | Slager-traiteur | 3 |
| Handel | Aankomend verkoopmedewerker | 1 | Verssectoren | Voedingsoperator | 2 |
| Handel | Manager handel | 4 | Voedingsindustrie | Allround voedingsoperator | 3 |
| Handel | Verkoopspecialist (detailhandel/wonen) | 3 | Voedingsindustrie | Assistent voedingsindustrie | 1 |
| Horeca | Zelfstandig werkend gastheer/-vrouw | 3 | Voedingsindustrie | Voedingsmanagement | 4 |
| Hout en meubel | Werkvoorbereider meubelindustrie | 4 | Zorg en welzijn | Verpleegkundige | 4 |
| Mobiliteit | Technisch specialist personen-/bedrijfsauto's | 4 | Zorg en welzijn | Verzorgende | 3 |
| Procestechiek | Operator B,C | 3,4 | | | |
| Plantenteelt | Medewerker teelt | 2,3,4 | | | |
| Plantenteelt | Medewerker vershandel, logistiek en transport | 2,3 | | | |
| Techniek | (Commercieel) technicus engineering | 4 | | | |
| Techniek | Allround lasser | 3 | | | |
| Techniek | Constructiewerker | 3 | | | |
| Techniek | Eerste monteur elektronische installaties | 3 | | | |
| Techniek | Eerste monteur koudetechniek | 3 | | | |
| Techniek | Servicemonteur elektrotechniek | 3 | | | |

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeids-overeenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gereeliseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2013 en 31-08-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Stagespreiding

De stagespreiding geeft een beeld van het aantal studenten dat gelijktijdig op stage is in kalenderjaar 2012. Het peilmoment

is de eerste dag van elke kalendermaand. Bron: DUO en Stagemarkt.nl.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het tweede tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-08-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bestaat uit WW-ers, WWB-ers en niet-uitkeringsgerechtigden jonger dan 27 jaar, voor zover ingeschreven bij UWV. Dit aantal wordt beïnvloed door registratieprocessen van UWV en gemeenten. Zo kan het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren toenemen door

verscherpte controles op de registratieplicht van werkzoekenden met een bijstanduitkering. De cijfers van UWV mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: oktober 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Martine van Doorn
06 54 303 065
Martine.vanDoorn@uwv.nl

Jean-Paul Biever
06 54 372 541
Jean-Paul.Biever@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Jan Fleeer, 06 21 847 692, j.fleeer@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL