



Feedback geven

Feedback geven is een belangrijk onderdeel van de beroepspraktijkvorming. Het helpt stagiairs om te groeien en zich te verbeteren. Goede feedback zorgt ervoor dat de stagiair zich gesteund voelt en gemotiveerd is om te groeien.



Goede feedback helpt stagiairs om te begrijpen wat ze goed doen en waar ze nog kunnen verbeteren, waardoor ze zich kunnen ontwikkelen en succes kunnen bereiken.



Bij het geven van feedback is het belangrijk om je aan de feiten te houden en duidelijk te maken welk gevoel het je geeft. Voorkom dat je te snel conclusies trekt of iets invult voor de stagiair. Wees je bewust van je waarnemingen en laat oordelen achterwege. Benoem eerst de feiten, blijf positief en vraag of de stagiair zich hierin herkent. Praat vanuit jezelf als je feedback geeft. Geef duidelijk aan wat je anders wil zien en waarom.

Maak samen haalbare afspraken over hoe het beter kan. Zorg dat je terugkomt op de gemaakte afspraken en geef complimenten als het is gelukt. Geef de stagiair ook de gelegenheid om feedback aan jou te geven.

Wat werkt wel

- Geef specifieke voorbeelden; "Je rapport was duidelijk en goed gestructureerd."
- Benoem zowel positieve als verbeterpunten.
- Geef feedback in een rustige en privé omgeving.



Wat werkt niet

- Vermijd vage opmerkingen zoals "Doe beter je best".
- Geef niet alleen negatieve punten.
- Geef geen feedback in een drukke of storende omgeving.
- Wacht niet te lang met feedback geven.

Meer trainingen en hulpmiddelen:

SBB ondersteunt praktijkopleiders bij het begeleiden van studenten met verschillende trainingen en hulpmiddelen. Ontdek ons uitgebreide aanbod op s-bb.nl of neem contact op met jouw adviseur.

