

Resultaten enquête leerbedrijven **mbo-arbeidsmarkt 2025**



samenwerking
beroepsonderwijs
bedrijfsleven
maakt werk van praktijkleren



Inhoud

Samenvatting	3
Inleiding	4
Achtergrond	4
Methodiek	4
Rapportage	5
Resultaten	6
Aanbod van vacatures	6
Vacatures van minder dan 12 uur per week	6
Aangenomen medewerkers zonder externe werving	7
Verwachte vacatureontwikkeling	8
Geschiktheid vacatures voor recent gediplomeerden	9



Samenvatting

De enquête mbo-arbeidsmarkt is één van de onderdelen van de methodiek die SBB hanteert om toekomst-gerichte arbeidsmarktinformatie over het mbo-domein in kaart te kunnen brengen. De resultaten combineren we met andere bronnen, zodat we studenten, onderwijs en bedrijfsleven en (regionale) overheden door middel van de Baankans goed kunnen informeren welke beroepen en opleidingen de beste kansen op de arbeidsmarkt bieden. Zo dragen we eraan bij, dat bedrijven de vakmensen krijgen die ze nodig hebben.

In de periode van begin april tot half mei 2025 verleenden ruim 15.500 bedrijven hun medewerking aan deze enquête (respons: 10,2%) en vulden voor in totaal bijna 23.800 mbo-functies de vragenlijst in.

Aanbod van vacatures

In bijna de helft van de gevallen is er de afgelopen twaalf maanden ten minste één vacature geweest voor de mbo-functie(s) die in de enquête werden voorgelegd. Dit was met name het geval binnen Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem en Techniek en gebouwde omgeving. Binnen Ict en creatieve industrie was het minst sprake van de betreffende mbo-vacatures.

Vacatures van minder dan 12 uur per week

Gemiddeld is in ruim één op de tien gevallen sprake van vacatures van minder dan 12 uur per week.

Dat aandeel is het grootst binnen Voedsel, groen en gastvrijheid en het kleinst binnen Techniek en gebouwde omgeving en Zakelijke dienstverlening en veiligheid.

Aangenomen medewerkers zonder externe werving

Gemiddeld is in een kwart van de gevallen sprake van aangenomen medewerkers zonder externe werving. Dat aandeel is het grootst binnen Zorg, welzijn en sport en het kleinst binnen Ict en creatieve industrie en Zakelijke dienstverlening en veiligheid.

Verwachte vacatureontwikkeling

Voor ruim één op de vijf mbo-functies wordt verwacht dat het aantal vacatures voor de voorgelegde mbo-functies de komende twaalf maanden zal toenemen. Voor de komende vijf jaar wordt voor één op de drie functies een stijging verwacht. Vooral binnen Techniek en gebouwde omgeving, Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem, Specialistisch vakmanschap en Zorg, welzijn en sport wordt een stijging van het aantal vacatures verwacht. Voor bijna één op de acht mbo-functies wordt de komende vijf jaar een vacaturedalende verwacht. Dat speelt voor functies binnen Zakelijke dienstverlening en veiligheid en Ict en creatieve industrie wat meer dan gemiddeld.

Geschiktheid vacatures voor recent gediplomeerden

Voor ongeveer één op de vijf functies wordt aangegeven dat de verwachte vacatures vooral geschikt zullen zijn voor recent gediplomeerden, terwijl voor een kwart wordt aangegeven dat ze vooral geschikt zijn voor werkzoekenden met werkervaring. Ruim de helft zegt dat ze voor beide groepen geschikt zijn.

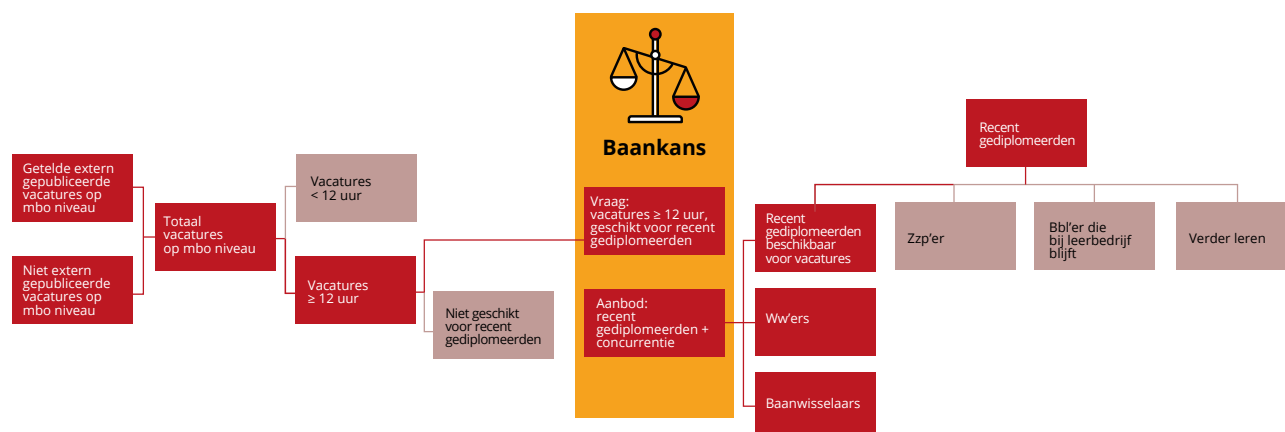
Vooral voor vacatures binnen Specialistisch vakmanschap is het van belang dat gediplomeerden de specifieke opleiding hebben gevolgd. Voor Handel geldt dat het minst.

Inleiding

Achtergrond

Eén van de taken van SBB is om feiten en cijfers over de aansluiting van het middelbaar beroepsonderwijs op de arbeidsmarkt te leveren. Een belangrijk onderdeel hiervan is de Baankans. Het voornaamste doel van de Baankans is om de mogelijkheden van een recent gediplomeerde mbo-schoolverlater¹ op de arbeidsmarkt in beeld te brengen: hoe makkelijk of moeilijk is het om een baan te vinden die past bij de gevolgde beroepsopleiding? En hoe makkelijk of moeilijk zal dit naar verwachting zijn over vijf jaar? De Baankans maakt onderdeel uit van de toekomstgerichte arbeidsmarktinformatie van SBB.

In de onderstaande visualisatie staan de onderdelen van de methodiek om de Baankans te berekenen².



Methodiek

Het merendeel van de onderdelen binnen het model Toekomstgerichte arbeidsmarktinformatie is te vullen op basis van gegevens uit bestaande databronnen. Voor sommige onderdelen zijn bestaande databronnen echter niet toereikend. Om voor deze onderdelen toch aan gegevens te komen, is het noodzakelijk om aanvullend onderzoek uit te voeren. Een enquête onder (leer)bedrijven maakt daarvoor onderdeel uit van de methodiek.

Voor de Baankans is maar een deel van alle vacatures relevant: het moet gaan om vacatures voor banen die geschikt zijn voor schoolverlaters en voor banen van minstens 12 uur per week. Het totaal aantal vacatures moet hiervoor gecorrigeerd worden. Ook wordt er per kwalificatie gecorrigeerd voor het aandeel nieuw ingestroomde werknemers waarvoor geen externe werving heeft plaatsgevonden.

Om deze drie correcties te kunnen maken houdt SBB jaarlijks de enquête mbo-arbeidsmarkt onder circa 150.000 leerbedrijven. De enquête vindt doorgaans plaats in het voorjaar voorafgaande aan het najaar waarin de werkzaamheden voor Baankans worden uitgevoerd. Deze enquête speelt een belangrijke rol in de methodiek.

¹ Met recent gediplomeerd bedoelen we een mbo-schoolverlater die minder dan een jaar geleden het diploma heeft behaald.

² Voor een beschrijving van de methodiek zie [Baankans](#)



Bedrijven die een erkenning hebben, zijn benaderd om over (maximaal) twee mbo-kwalificaties/functies enquêtevragen te beantwoorden. Het selecteren van de kwalificaties waarover de leerbedrijven zijn bevraagd gebeurde op basis van de erkenningen en het aantal bpvo's³ bij het leerbedrijf. Als een leerbedrijf meer dan twee erkenningen heeft, is eerst de kwalificatie geselecteerd waarvoor bij dat bedrijf de meeste bpvo's zijn afgegeven en vervolgens de kwalificatie waarvoor er landelijk gezien het minste aantal erkenningen zijn.

Rapportage

Deze rapportage geeft een beeld op hoofdlijnen van de resultaten van de enquête in 2025 en is ter informatie voor de stakeholders en adviseurs van SBB. Leerbedrijven die hebben meegewerkt en interesse hebben kunnen in dit rapport de uitkomsten lezen.

In de periode van begin april tot half mei 2025 verleenden ruim 15.500 bedrijven hun medewerking aan deze enquête (respons: 10,2%) en vulden voor in totaal bijna 23.800 mbo-functies de vragenlijst in. Ten opzichte van vorig jaar betekent dit een toename in respons van 1,6 procentpunt.

De gerapporteerde verschillen zijn getoetst op significantie⁴. Dat betekent dat het bij de beschreven resultaten om betekenisvolle verschillen gaat.

In deze rapportage komen de resultaten over de volgende onderwerpen aan bod:

- aanbod van vacatures⁵
- vacatures van minder dan 12 uur per week
- aangenomen medewerkers zonder externe werving
- verwachte vacatureontwikkeling
- geschiktheid vacatures voor recent gediplomeerden

De resultaten worden getoond volgens de indeling van sectorkamers en marktsegmenten⁶ van SBB.

³ Bpvo: beroepspraktijkvormingsovereenkomst.

⁴ Voor het toetsen van de significantie van de verschillen tussen groepen is gebruik gemaakt van het statistische analyseprogramma SPSS. De uitkomsten zijn op significantie getoetst middels een variantieanalyse, chi square toets en box plot met 95% betrouwbaarheidsinterval.

⁵ Het gaat hier om vacatures waarvoor extern is geworven, bv. via personeelsadvertenties in dagbladen of via internet.

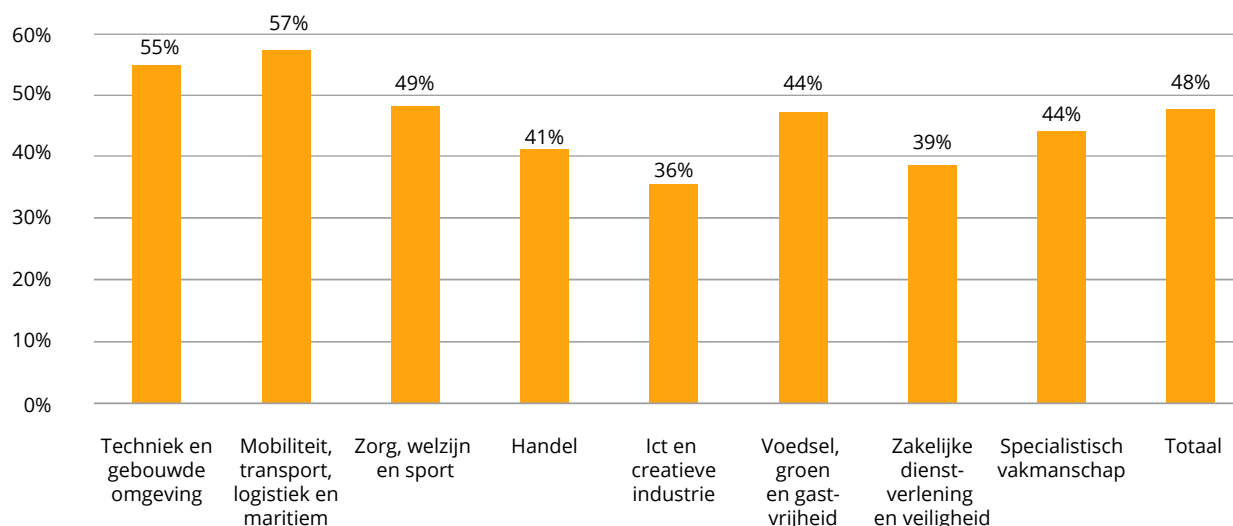
⁶ SBB kent negen sectorkamers en 33 marktsegmenten waarnaar de mbo-opleidingen zijn onderverdeeld, zie: [SBB \(s-bb.nl\)](https://www.sbb.nl/sectorkamers-en-marktsegmenten). In de meting zijn alleen de kwalificaties vanaf startniveau (mbo-2) meegenomen. De sectorkamer Entree ontbreekt daarom hier.

Resultaten

Aanbod van vacatures

We hebben de leerbedrijven gevraagd of ze de afgelopen twaalf maanden vacatures beschikbaar hadden voor functies passend bij de mbo-opleidingen, die in de enquête werden voorgelegd⁷. In bijna de helft van de gevallen (48%) wordt daarop bevestigend geantwoord. Van de leerbedrijven die aangaven vacatures te hebben ging het om gemiddeld drie vacatures per mbo-functie per bedrijf.

Figuur 1 Aandeel met vacatures in de voorgelegde mbo-functies, naar sectorkamer (%)



Dat er vacatures waren voor de voorgelegde mbo-functies in de afgelopen twaalf maanden komt het vaakst voor binnen Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem (57%) en Techniek en gebouwde omgeving (55%). Met name voor functies binnen Ict en creatieve industrie is dat met 36 procent lager.

Op het niveau van beroepsgroepen (marktsegmenten) is het aandeel met vacatures het grootst bij Orde en veiligheid (75%), Infra en Assisterende gezondheidszorg (beide 67%), Mobiliteit (61%) en Gezondheidstechnisch vakmanschap (60%).

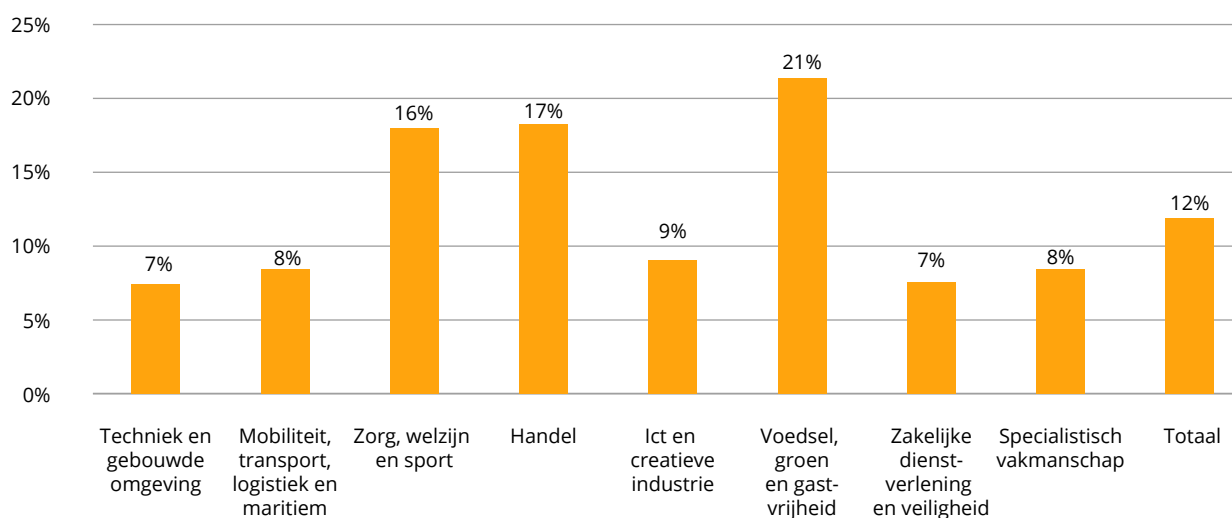
⁷ Het gaat hier om het aantal vacatures dat is ontstaan, niet het aantal dat is vervuld.



Vacatures van minder dan 12 uur per week

We hebben de leerbedrijven die aangaven dat ze de afgelopen twaalf maanden vacatures beschikbaar hadden voor de betreffende functies, gevraagd in hoeveel gevallen het daarbij ging om vacatures van minder dan 12 uur per week. Voor de berekening van de Baankans tellen alleen vacatures van minstens 12 uur per week mee. De vacatures van minder dan 12 uur per week worden daarom in mindering gebracht op het vacatureaanbod.

Figuur 2 Aandeel vacatures minder dan 12 uur per week, naar sectorkamer (%)



Gemiddeld is in ruim één op de tien gevallen (12%) sprake van vacatures van minder dan 12 uur per week. Dat aandeel is het grootst binnen Voedsel, groen en gastvrijheid (21%) en het kleinst binnen Techniek en gebouwde omgeving en Zakelijke dienstverlening en veiligheid (beide 7%).

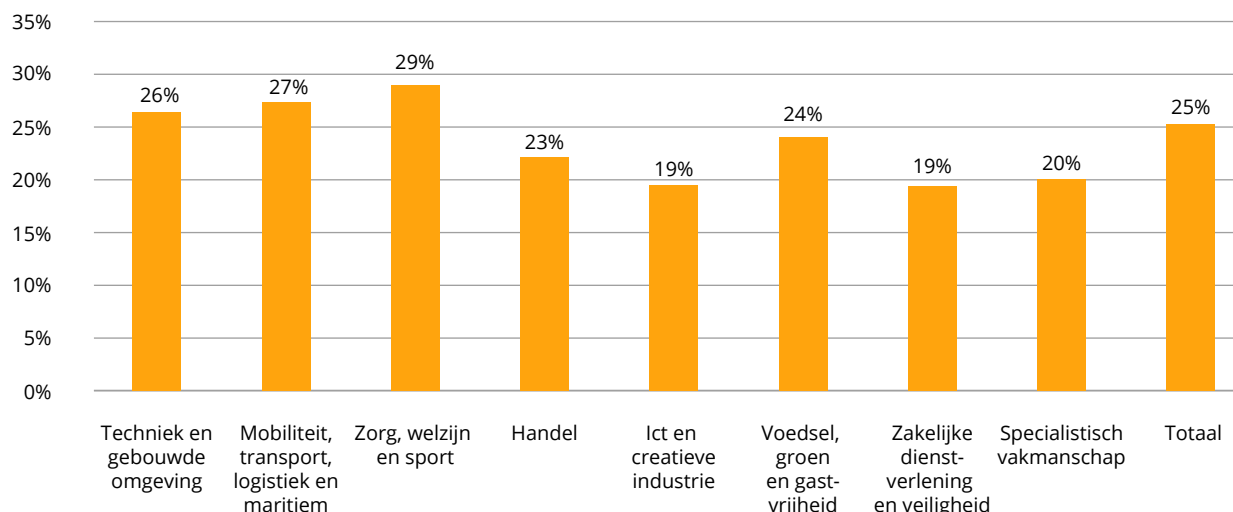
Op het niveau van beroepsgroepen is het aandeel het grootst bij Uiterlijke verzorging (60%), Sport en bewegen (46%), Kunsten en entertainment (36%), Gastvrijheid (26%) en Creatief vakmanschap (21%).



Aangenomen medewerkers zonder externe werving

We hebben de leerbedrijven gevraagd hoeveel personen er in de afgelopen 12 maanden in de voorgelegde mbo-functie(s) zijn begonnen, zonder dat daarvoor kandidaten van buitenaf zijn gezocht. Dit aantal wordt voor de Baankans opgeteld bij het aantal extern geplaatste vacatures.

Figuur 3 Aandeel met aangenomen medewerkers zonder externe werving, naar sectorkamer (%)



Gemiddeld is in een kwart (25%) van de gevallen sprake van aangenomen medewerkers zonder externe werving. Dat aandeel is het grootst binnen Zorg, welzijn en sport (29%) en het kleinst binnen Ict en creatieve industrie en Zakelijke dienstverlening en veiligheid (beide 19%).

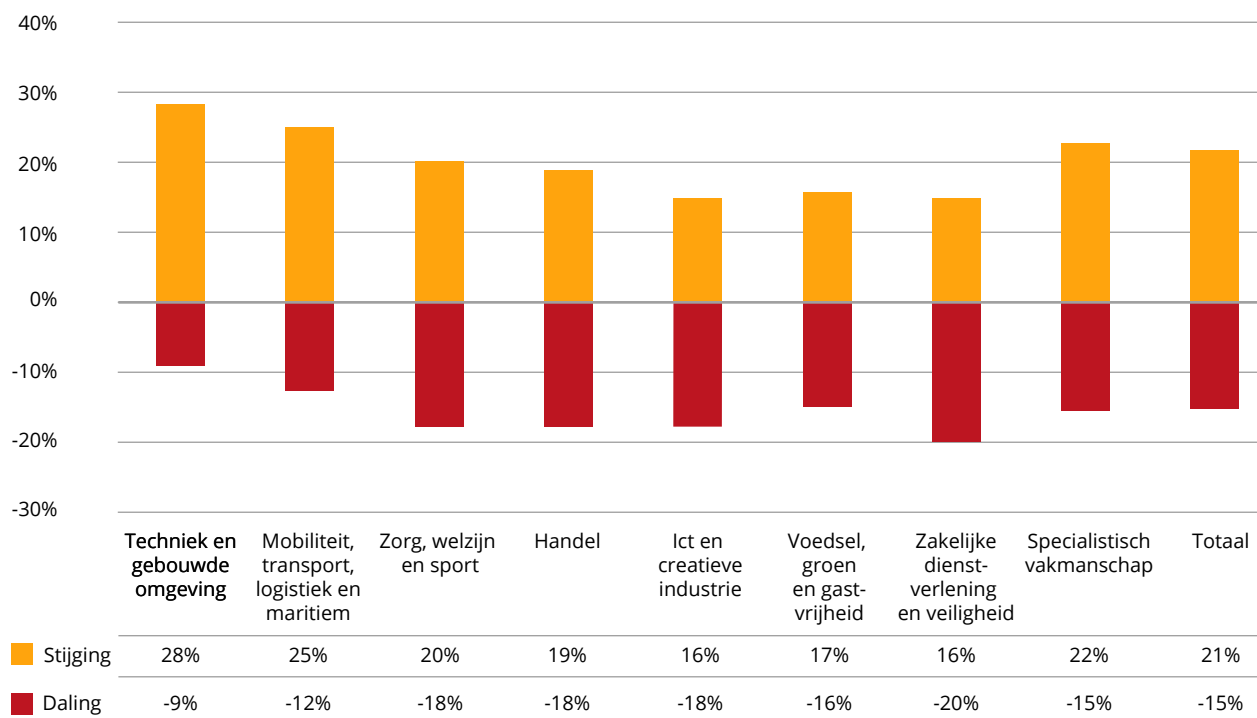
Op het niveau van beroepsgroepen is het aandeel het grootst bij Orde en veiligheid (45%), Welzijn (35%), Infra (32%), Transport en logistiek (31%) en Procesindustrie en laboratoria (30%).



Verwachte vacatureontwikkeling

Om een beeld te krijgen van de verwachte vacatureontwikkeling op korte en middellange termijn, is gevraagd naar de verwachtingen voor de komende twaalf maanden (figuur 4) en de komende vijf jaar (figuur 5). De verwachte ontwikkeling wordt gebruikt bij de berekening van de Baankans.

Figuur 4 Verwachte vacatureontwikkeling in de komende twaalf maanden, naar sectorkamer (%)



Voor ruim zes van de tien mbo-functies (64%) wordt verwacht dat het aantal vacatures de komende twaalf maanden stabiel zal blijven. Voor 15 procent wordt een daling en voor 21 procent een stijging van het aantal vacatures verwacht.

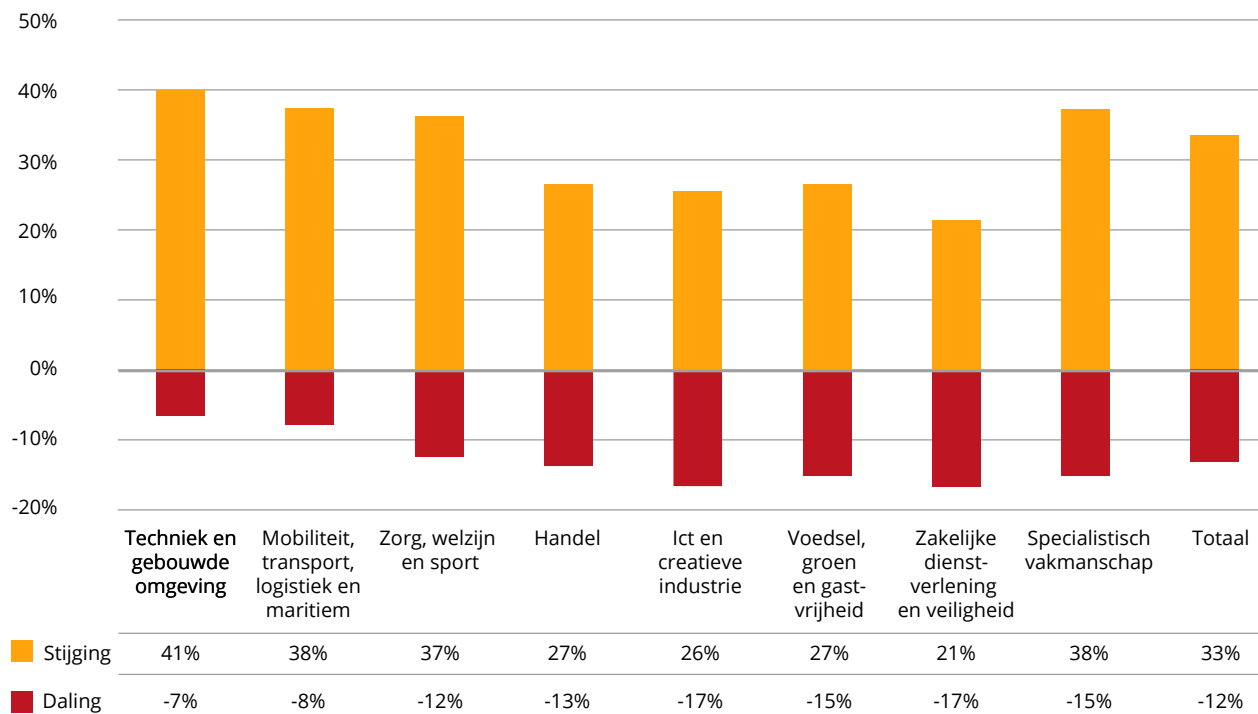
Een stijging van het aantal vacatures wordt het vaakst verwacht voor mbo-functies binnen Techniek en gebouwde omgeving (voor 28% van de functies) en Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem (25%). Een daling wordt het meest verwacht voor functies binnen Zakelijke dienstverlening en veiligheid (20%).

Op het niveau van beroepsgroepen wordt een vacaturestijging vooral verwacht binnen Carrosserie (voor 38% van de functies), Orde en veiligheid (36%), Infra (35%), Technische installaties en systemen (33%) en Bouw en gespecialiseerde aanneming (32%).

Van een verwachte daling is vooral sprake voor functies binnen Uiterlijke verzorging (28%), Office, marketing en events (23%), Sport en bewegen en Creatief vakmanschap (beide 22%) en Welzijn (21%).



Figuur 5 Verwachte vacatureontwikkeling in de komende vijf jaar, naar sectorkamer (%)



De verwachte ontwikkeling van het aantal vacatures voor de voorgelegde mbo-functies in de komende vijf jaar laat zien dat voor één op de drie functies (33%) een stijging wordt verwacht en voor twaalf procent een daling. Voor de rest (55%) wordt verwacht dat het aantal vacatures stabiel zal blijven.

Een stijging wordt vooral verwacht voor mbo-functies binnen Techniek en gebouwde omgeving (voor 41% van de functies), Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem en Specialistisch vakmanschap (beide 38%) en Zorg, welzijn en sport (37%). Het aandeel dat een daling verwacht is met 17 procent het grootst voor functies binnen lct en creatieve industrie en Zakelijke dienstverlening en veiligheid.

Naar beroepsgroep wordt een vacaturestijging vooral verwacht binnen Assisterende gezondheidszorg en Carrosserie (beide voor 53% van de functies), Infra (49%), Gezondheidstechnisch vakmanschap (48%) en Mobiliteit (47%).

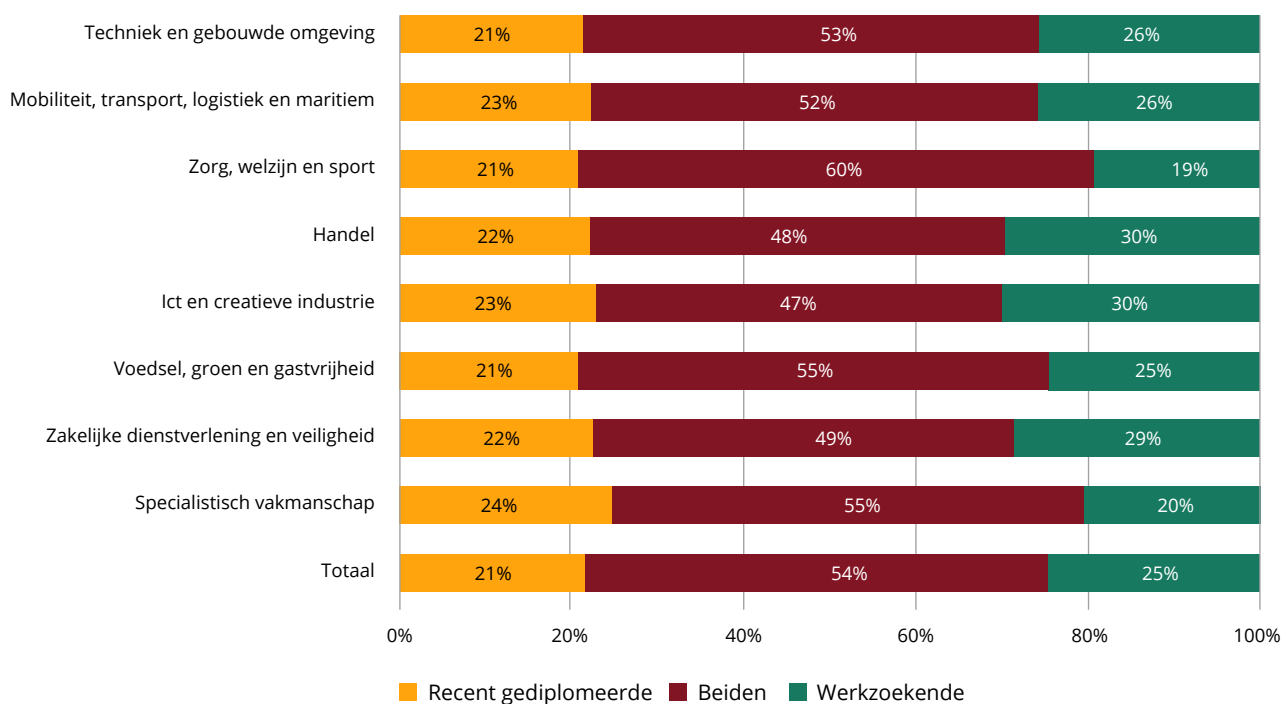
Van een verwachte daling is vooral sprake voor functies binnen Creatief vakmanschap (23%), Communicatie, media en design (20%), Winkelambacht en Office, marketing en events (beide 19%) en Luchtvaart (18%).



Geschiktheid vacatures voor recent gediplomeerden

We hebben de leerbedrijven gevraagd voor wie de toekomstige vacatures vooral geschikt zullen zijn: voor een recent gediplomeerde, een werkzoekende met werkervaring, of voor beide groepen. Zo krijgen we inzicht in de mate waarin recent gediplomeerden concurrentie ondervinden van anderen die zich aanbieden op de arbeidsmarkt.

Figuur 6 **Geschiktheid van toekomstige vacatures, naar sectorkamer (%)**



Voor ongeveer één op de vijf (21%) functies wordt aangegeven dat de verwachte vacatures vooral geschikt zullen zijn voor recent gediplomeerden, terwijl voor een kwart (25%) wordt aangegeven dat ze vooral geschikt zijn voor werkzoekenden met werkervaring. In ruim de helft van de gevallen (54%) zijn ze voor beide groepen geschikt.

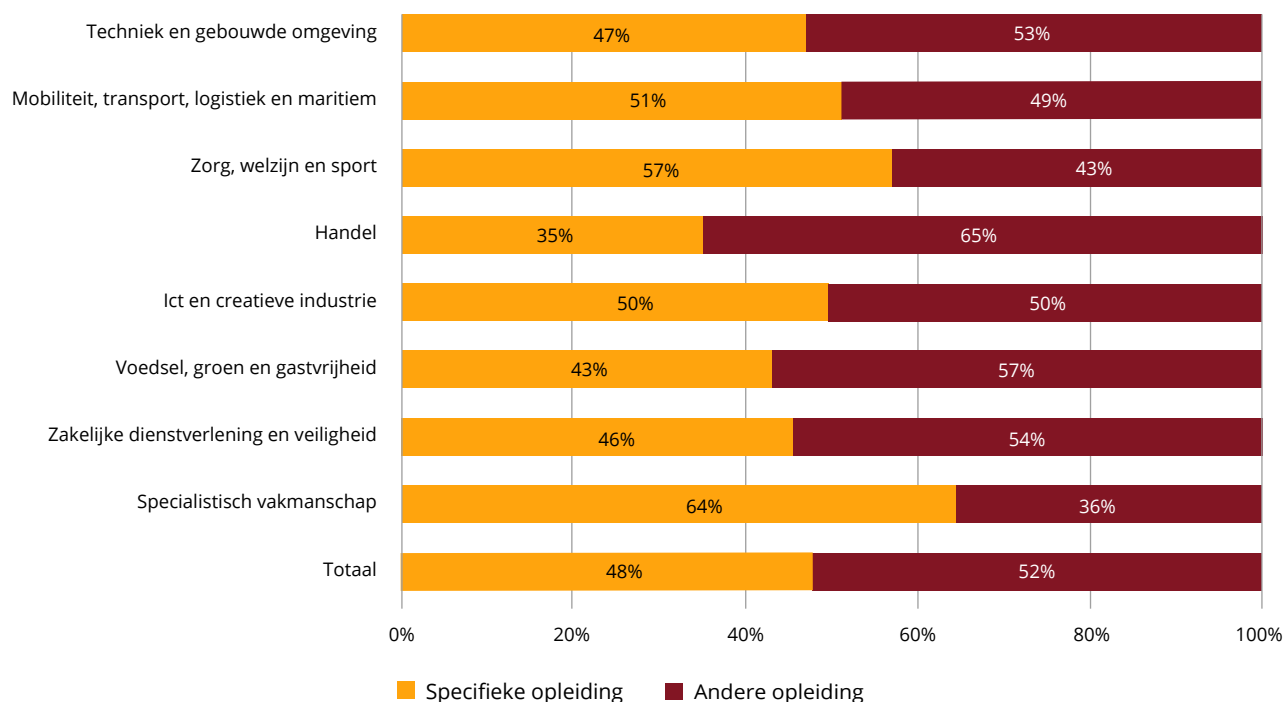
Het aandeel geschikt voor recent gediplomeerden verschilt met tussen de 21 en 24 procent weinig tussen de sectoren. De verschillen bij geschikt voor werkzoekenden met werkervaring zijn wat groter, met 30 procent bij Handel en Ict en creatieve industrie ten opzichte van 19 procent bij Zorg, welzijn en sport. Bij Zorg, welzijn en sport zijn de vacatures het vaakst geschikt voor beide groepen (60%).

Naar beroepsgroep is het meest sprake van geschiktheid voor recent gediplomeerden bij Gezondheidstechnisch vakmanschap (28%), Orde en veiligheid (27%) en Maritiem, Carrosserie en Ict (alle 26%).



Aan de leerbedrijven die aangeven dat de verwachte vacatures voor de voorgelegde mbo-functie vooral geschikt zijn voor een recent gediplomeerde, is verder gevraagd of deze gediplomeerden de specifieke opleiding gevolgd moeten hebben of dat ook gediplomeerden van een andere opleiding in aanmerking komen. Dit is om inzicht te krijgen in de mate waarin recent gediplomeerden van een bepaalde opleiding concurrentie ondervinden van mbo-gediplomeerden van andere opleidingen.

Figuur 7 Bij geschiktheid voor gediplomeerden: specifieke of andere opleiding, naar sectorkamer (%)



Voor iets minder dan de helft (48%) van de functies wordt aangegeven dat de specifieke opleiding gevolgd moet zijn en bij de rest (52%) komen ook andere gediplomeerden in aanmerking.

Dat een specifieke opleiding is gevolgd wordt het meest van belang geacht voor vacatures bij Specialistisch vakmanschap (64%) en het minst vaak bij Handel (35%).

Naar beroepsgroep is de specifieke opleiding vooral van belang bij Assisterende gezondheidszorg (82%), Orde en veiligheid (79%), Gezondheidstechnisch vakmanschap (72%), Uiterlijke verzorging (71%) en Carrosserie (68%).