

Regioschetsen Basiscijfers Jeugd 2025-2026

Deze productie is in samenwerking
met UWV tot stand gekomen

maart 2026



samenwerking
beroepsonderwijs
bedrijfsleven
maakt werk van praktijkleren

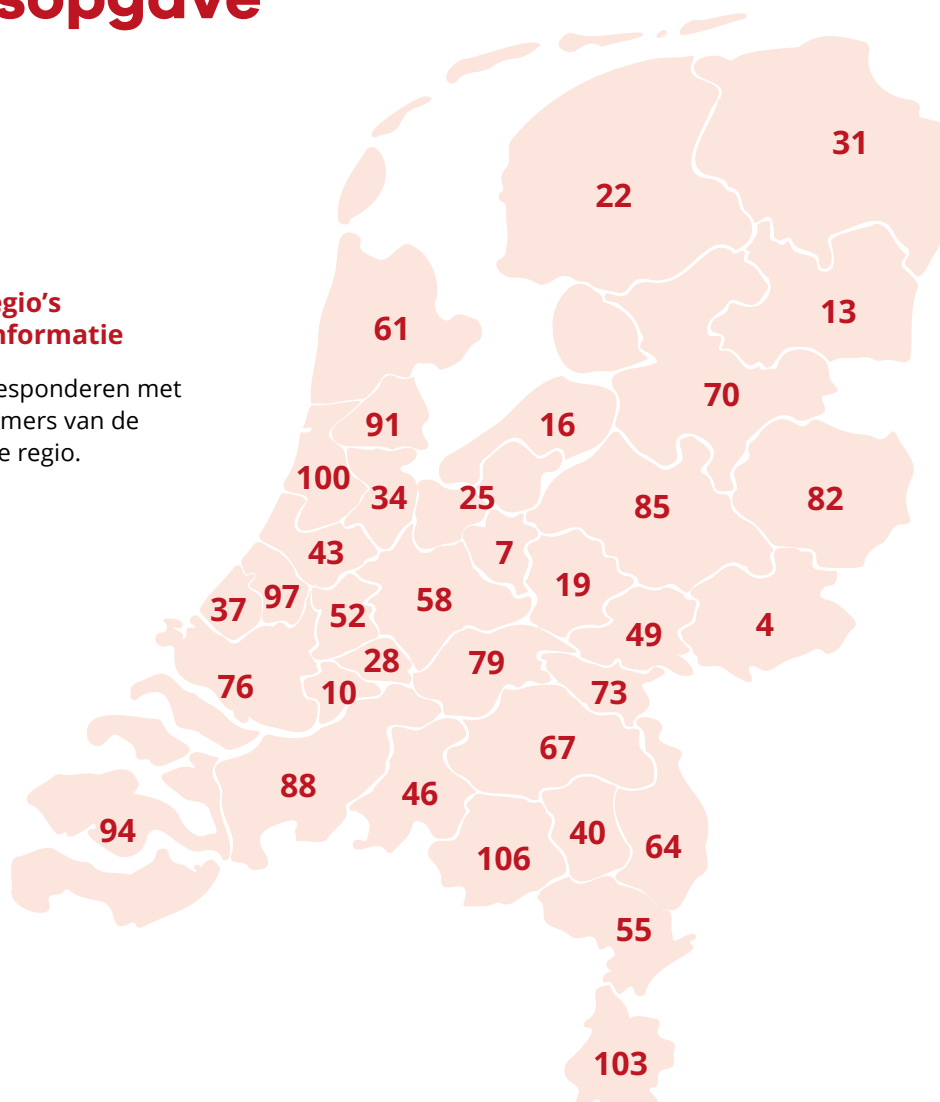




Inhoudsopgave

**Klik op de regio's
voor meer informatie**

De cijfers corresponderen met
de paginanummers van de
desbetreffende regio.

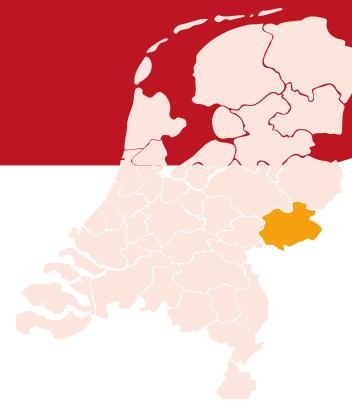


| | | | |
|---------------------|----|-----------------------------|-----|
| Voorwoord | 3 | Midden-Utrecht | 58 |
| Achterhoek | 4 | Noord-Holland Noord | 61 |
| Amersfoort | 7 | Noord-Limburg | 64 |
| Drechtsteden | 10 | Noordoost-Brabant | 67 |
| Drenthe | 13 | Zwolle | 70 |
| Flevoland | 16 | Rijk van Nijmegen | 73 |
| FoodValley | 19 | Rijnmond | 76 |
| Friesland | 22 | Rivierenland | 79 |
| Gooi en Vechtstreek | 25 | Twente | 82 |
| Groningen | 31 | Veluwe Stedendriehoek | 85 |
| Groot Amsterdam | 34 | West-Brabant | 88 |
| Haaglanden | 37 | Zaanstreek/Waterland | 91 |
| Helmond-De Peel | 40 | Zeeland | 94 |
| Holland Rijnland | 43 | Zuid-Holland Centraal | 97 |
| Midden-Brabant | 46 | Zuid-Kennemerland en IJmond | 100 |
| Midden-Gelderland | 49 | Zuid-Limburg | 103 |
| Midden-Holland | 52 | Zuidoost-Brabant | 106 |
| Midden-Limburg | 55 | | |



Voorwoord

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeidsmarkt en stagemarkt. Niet elke regio is hetzelfde, zoals ook uit de dashboards Basiscijfers Jeugd blijkt. Maar wat speelt er nu eigenlijk in de diverse regio's? Wat zijn de ontwikkelingen op het gebied van arbeidsmarkt en onderwijs? Lees het in de regionale schetsen.



Regioschets Achterhoek

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Achterhoek is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

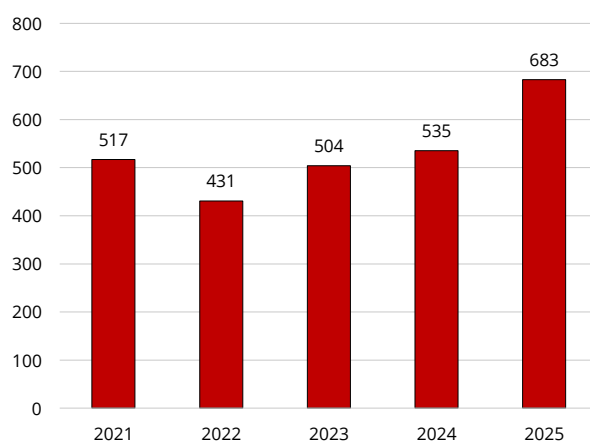
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 41.158 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Achterhoek. Daartegenover staan 70.464 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 28% toegenomen

In 2025 steeg de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 535 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal steeg in 2025 door tot 683 jongeren (+28%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn. (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 65,8% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 5,0% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren < 27 jaar in de regio Achterhoek



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar steeg tot 683 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor 4 Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.



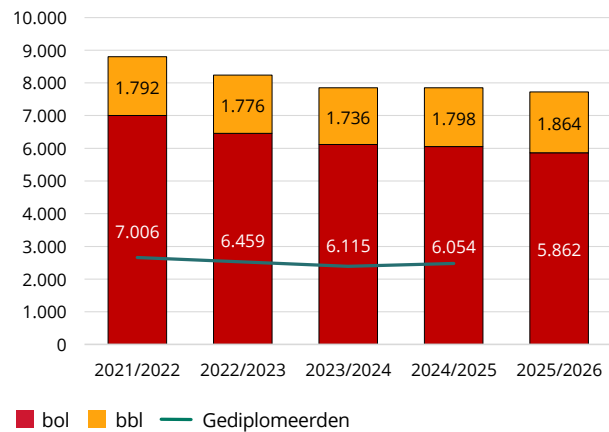
Regioschetsen Achterhoek

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is door-groeiperspectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Achterhoek is de afgelopen 5 jaar gedaald met 12%

In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 7.730 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Achterhoek. In 2024/2025 behaalden in deze regio 2.479 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 60% van hen betrad de arbeidsmarkt en 40% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Maatschappelijke zorg, Pedagogisch werk en Elektrotechniek.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Achterhoek



Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 89% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

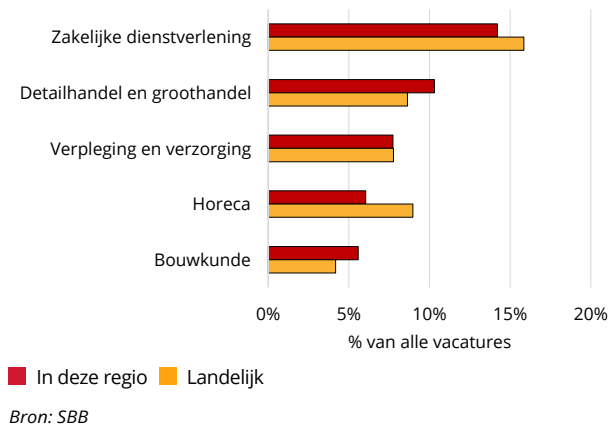
Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Achterhoek relatief meer vraag is naar personeel binnen Detailhandel en groothandel, Bouwkunde en Werktuigbouwkunde.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Achterhoek

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Achterhoek in 2025



In de regio Achterhoek zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar dalen met 10%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal dalen met 10%

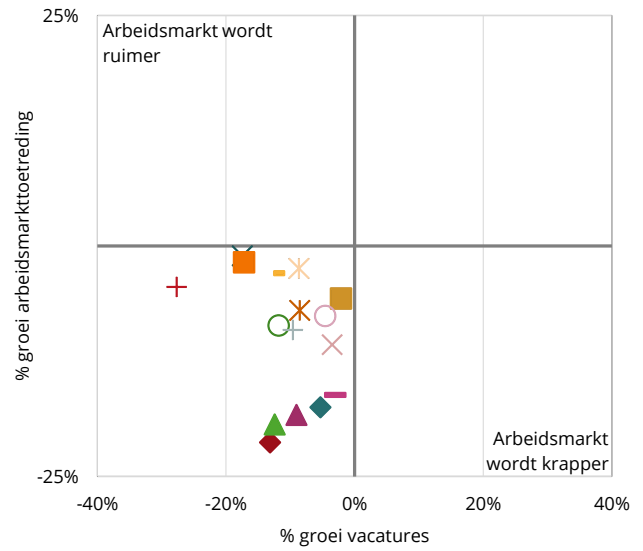
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte ongeveer gelijk blijven; het aantal mbo-gediplomeerden en -vacatures zullen ongeveer even sterk dalen.

In de regio Achterhoek zal de krapte het sterkst toenemen in de hoofdgroep Mobiliteit en voertuigen; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal afnemen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktcrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Achterhoek



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- ▲ Bouw en infra
- Horeca en bakkerij
- ◆ Mobiliteit en voertuigen
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek
- ◆ Techniek en procesindustrie
- ◆ Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- × Economie en administratie
- ◆ Toerisme en recreatie
- × Handel en ondernemerschap
- Media en vormgeving
- × Uiterlijke verzorging
- × Veiligheid en sport
- Voedsel, natuur en leefomgeving
- ◆ Zorg en welzijn

Bron: SBB

⁴ Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Amersfoort

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Amersfoort is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

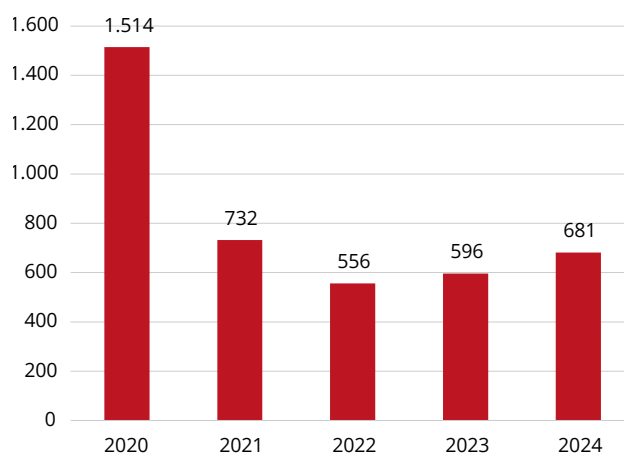
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 58.579 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Amersfoort. Daartegenover staan 73.159 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 7% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 681 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 726 jongeren (+7%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 65,8% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 5,9% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren < 27 jaar in de regio Amersfoort



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 726 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor 'Not in Education, Employment or Training': niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschets Amersfoort

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is door-groeipectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

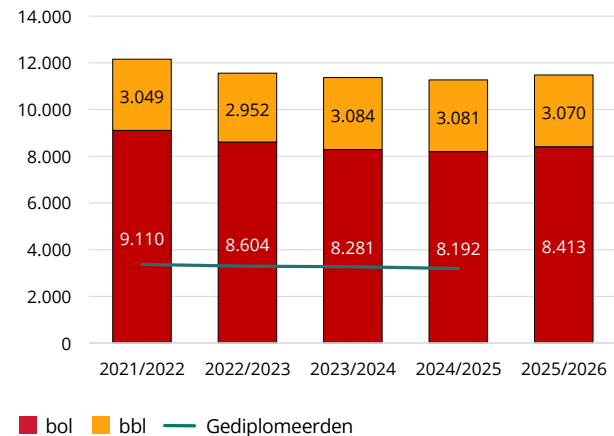
Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Amersfoort is de afgelopen 5 jaar gedaald met 6%

In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 11.480 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Amersfoort.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 3.188 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 62% van hen betrad de arbeidsmarkt en 38% studeerde door¹. Ergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Entree, Basis dienstverlening en Zakelijke dienstverlening.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Amersfoort



Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 90% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

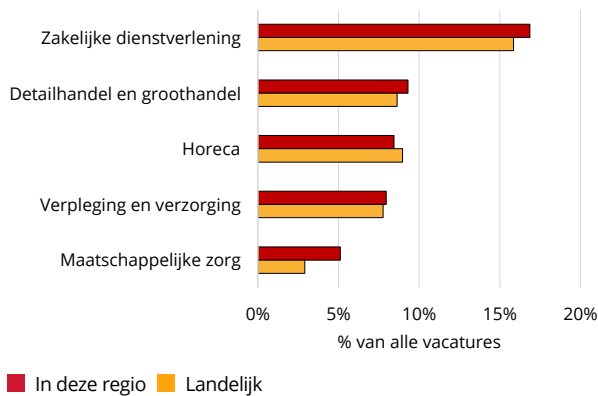
Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Amersfoort relatief meer vraag is naar personeel binnen Maatschappelijke zorg en Zakelijke dienstverlening.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#)
3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Amerstfoort

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Amersfoort in 2025



Bron: SBB

In de regio Amersfoort zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar gelijk blijven, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal dalen met 3%

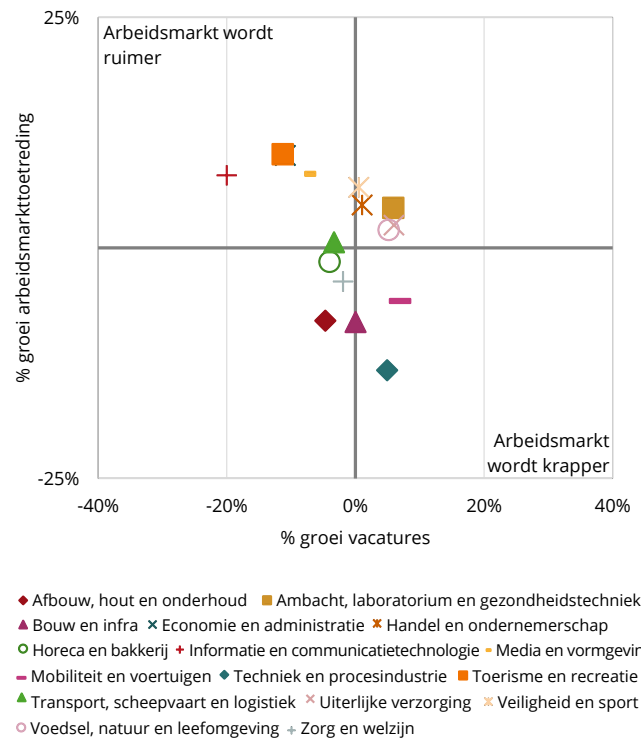
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-gediplomeerden zal nagenoeg gelijk blijven, terwijl het aantal mbo-vacatures zal dalen.

In de regio Amersfoort zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep 4: verwachte arbeidsmarktcrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Amersfoort



Bron: SBB

4 Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Drechtsteden

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Drechtsteden is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

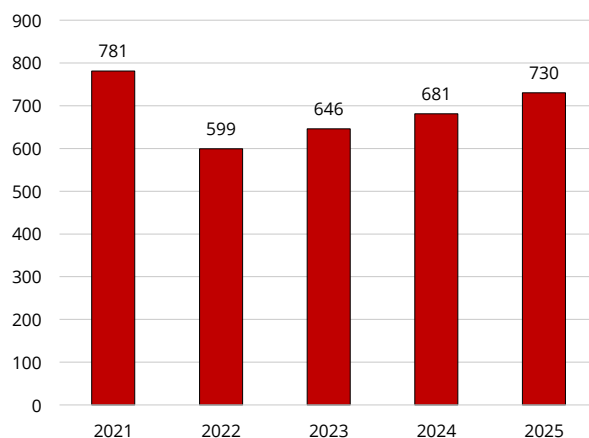
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 49.090 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Drechtsteden. Daartegenover staan 59.617 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 7% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 681 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 730 jongeren (+7%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 61,6% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 5,8% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren < 27 jaar in de regio Drechtsteden



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 730 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor 10 Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschetsen Drechtsteden

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is door-groeiperspectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

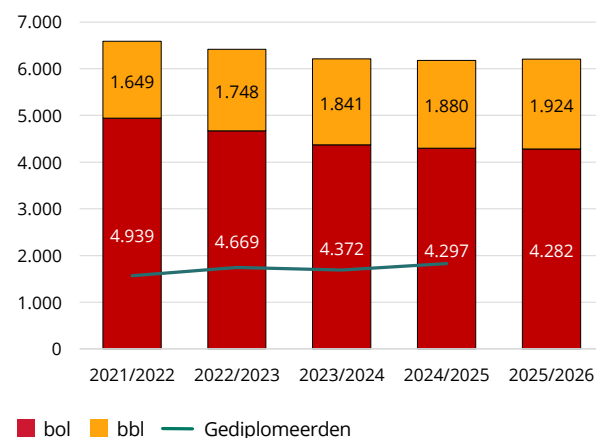
Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Drechtsteden is de afgelopen 5 jaar gedaald met 6%

In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 6.210 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Drechtsteden.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 1.829 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 61% van hen betrad de arbeidsmarkt en 39% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Entree, Bouw kunde en Dier.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Drechtsteden



Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 89% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Drechtsteden relatief meer vraag is naar personeel binnen Bouwkunde, Logistiek en Werktuigbouwkunde.

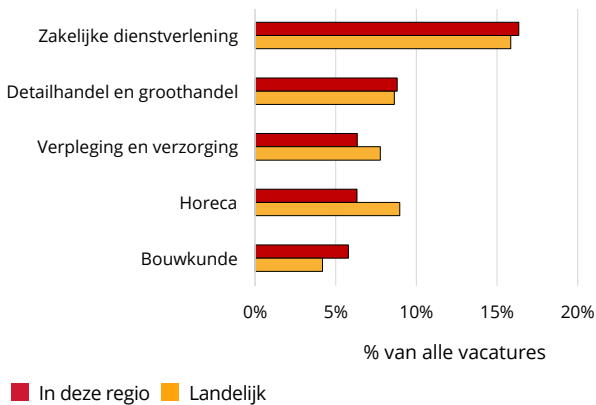
¹ Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

² Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
³ Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).



Regioschets Drechtsteden

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Drechtsteden in 2025



Bron: SBB

In de regio Drechtsteden zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar stijgen met 1%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal dalen met 5%

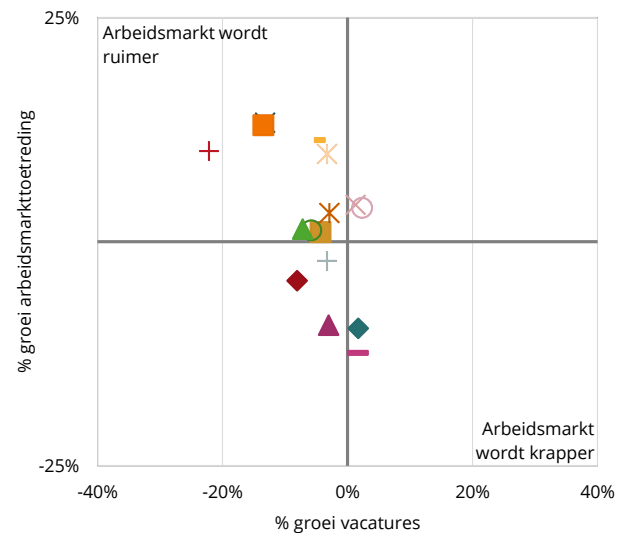
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-gediplomeerden zal toenemen, terwijl het aantal mbo-vacatures zal dalen.

In de regio Drechtsteden zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep ⁴: verwachte arbeidsmarktkrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Drechtsteden



Bron: SBB

⁴ Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Drenthe

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Drenthe is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

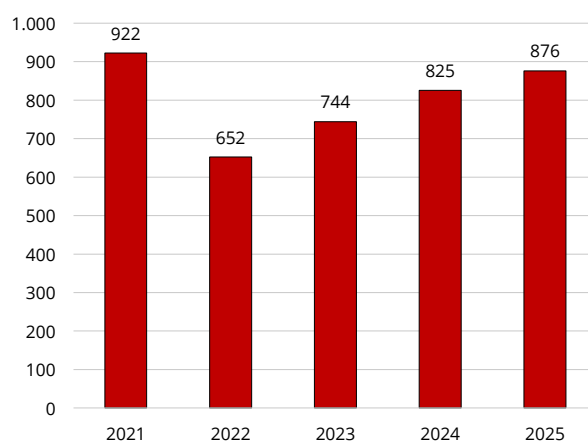
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 40.143 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Drenthe. Daartegenover staan 64.517 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 6% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 825 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 876 jongeren (+6%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn. (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 71,2% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 5,3% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren < 27 jaar in de regio Drenthe



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 876 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschetsen Drenthe

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is door-groeiperspectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

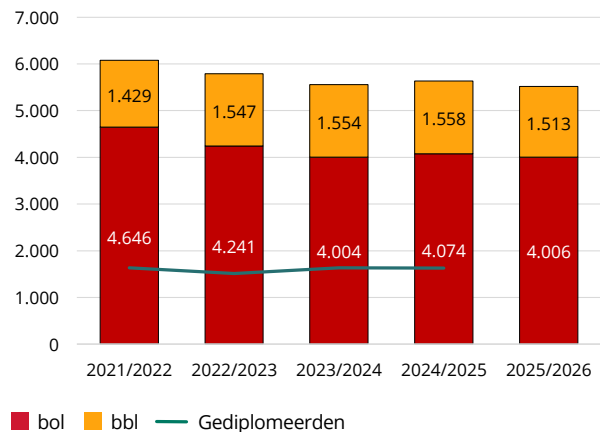
Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Drenthe is de afgelopen 5 jaar gedaald met 9%

In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 5.520 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Drenthe.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 1.629 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 64% van hen betrad de arbeidsmarkt en 36% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Elektrotechniek, Bouwkunde en Pedagogisch werk.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Drenthe



Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

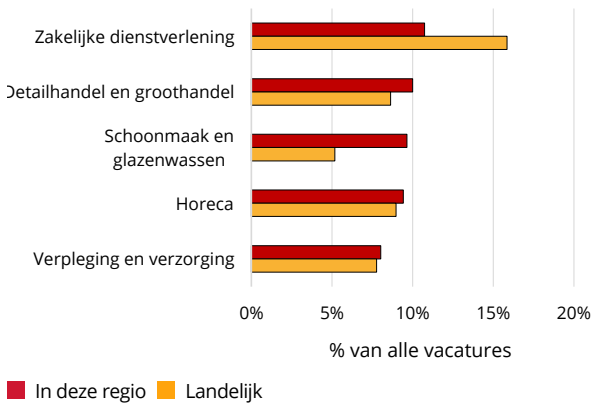
Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Drenthe relatief meer vraag is naar personeel binnen Schoonmaak en glazenwassen, Detailhandel en groothandel en Basis dienstverlening.

¹ Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen

² Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
³ Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Drenthe

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Drenthe in 2025



Bron: SBB

In de regio Drenthe zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar dalen met 6%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal dalen met 8%

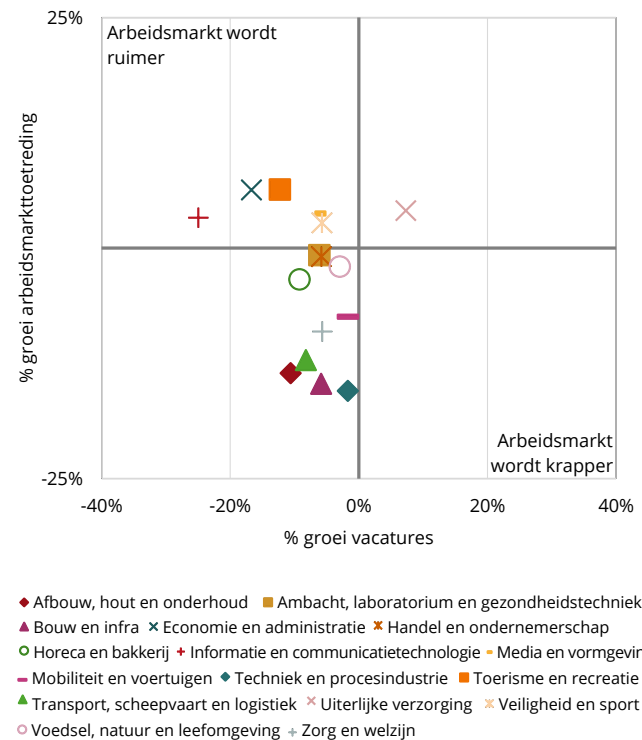
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal gediplomeerden.

In de regio Drenthe zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

Figuur 4. Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktcrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Drenthe



Bron: SBB

⁴ Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).

Regioschets Flevoland

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Flevoland is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

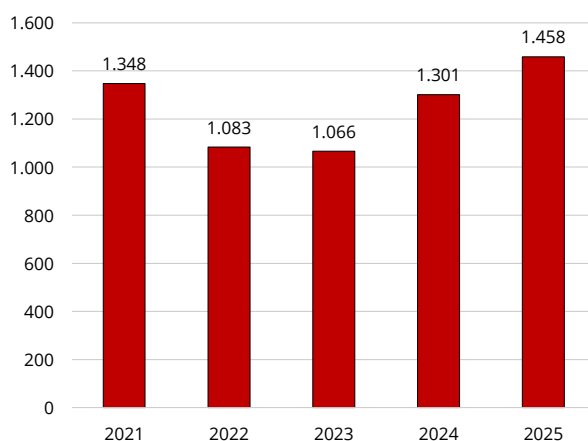
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 77.273 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Flevoland. Daartegenover staan 84.766 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 12% toegenomen

In 2025 steeg de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 1.301 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal steeg in 2025 door tot 1.458 jongeren (+12%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn. (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 59,0% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 3,8% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren < 27 jaar in de regio Flevoland



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar steeg tot 1.458 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor 16 Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.



Regioschets Flevoland

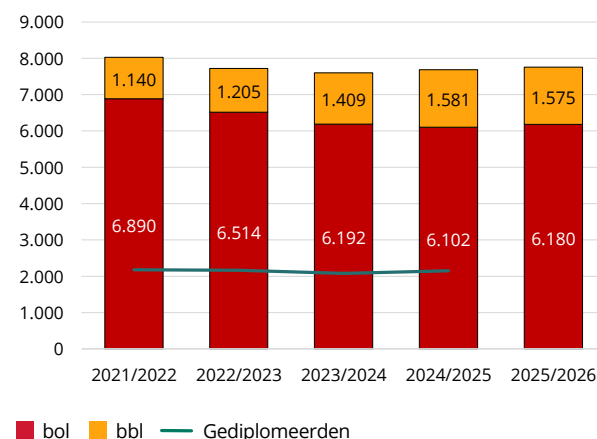
Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is door-groeipectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Flevoland is de afgelopen 5 jaar gedaald met 3%. In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 7.760 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Flevoland.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 2.155 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 62% van hen betrad de arbeidsmarkt en 37% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Entree, Pedagogisch werk en ICT en media.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Flevoland



Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

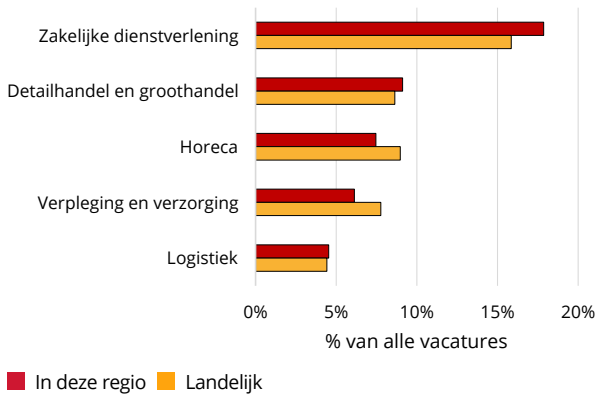
Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Flevoland relatief meer vraag is naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening.

¹ Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

² Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
³ Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Flevoland

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Flevoland in 2025



Bron: SBB

In de regio Flevoland zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar stijgen met 3%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal dalen met 6%

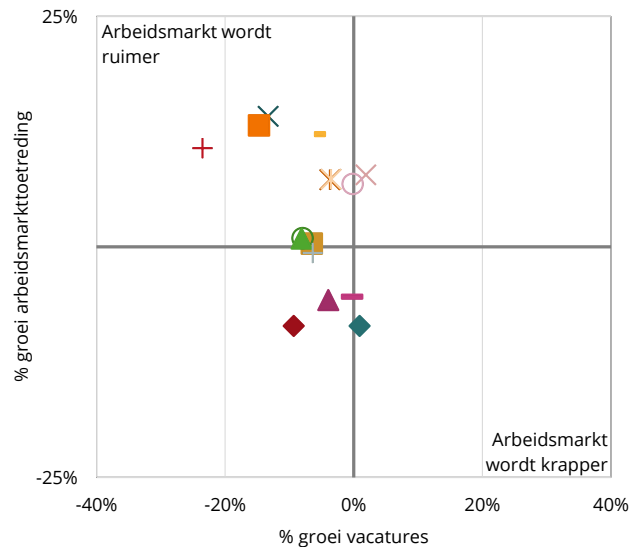
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-gediplomeerden zal toenemen, terwijl het aantal mbo-vacatures zal dalen.

In de regio Flevoland zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktcrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Flevoland



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- ▲ Bouw en infra
- Horeca en bakkerij
- Mobiliteit en voertuigen
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek
- ◆ Techniek en procesindustrie
- ◆ Voedsel, natuur en leefomgeving
- ◆ Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- × Economie en administratie
- × Handel en ondernemerschap
- Media en vormgeving
- Toerisme en recreatie
- × Uiterlijke verzorging
- × Veiligheid en sport
- Zorg en welzijn

Bron: SBB

⁴ Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).

Regioschets FoodValley

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio FoodValley is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

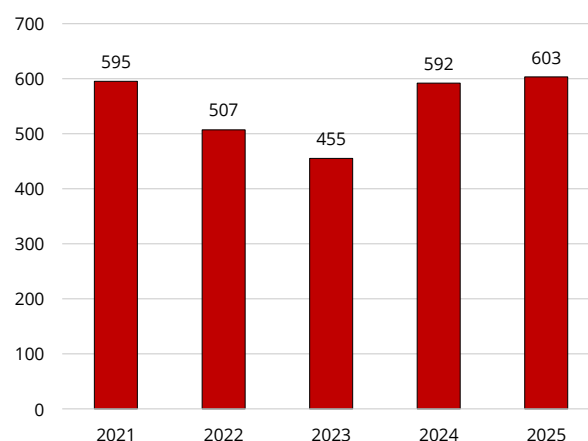
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 63.165 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio FoodValley. Daartegenover staan 69.773 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 2% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 592 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 603 jongeren (+2%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn. (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 63,7% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 5,7% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27 jaar FoodValley



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 603 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor 19 Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschetsen FoodValley

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is doorgroeiperspectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

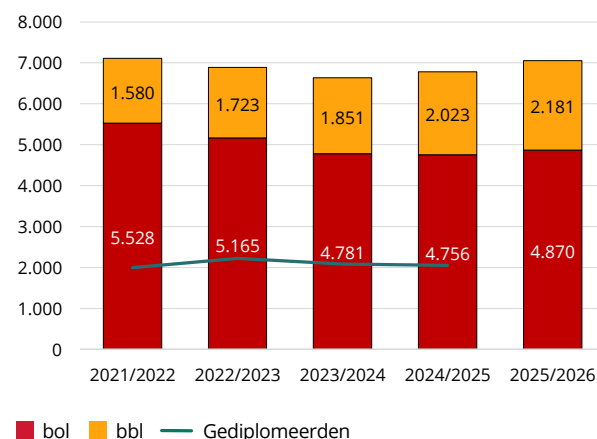
Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Food Valley is de afgelopen 5 jaar gedaald met 1%

In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 7.050 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Food Valley.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 2.053 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 62% van hen betrad de arbeidsmarkt en 37% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Dier, Mobiliteitstechniek en Voeding, teelt en verwerking.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Food Valley



■ bol ■ bbl — Gediplomeerden

Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 89% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

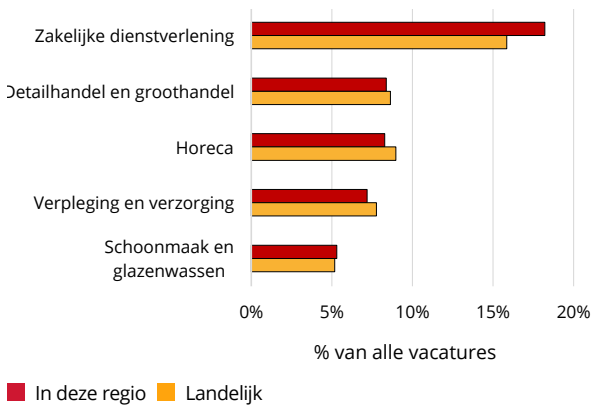
Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Food Valley relatief meer vraag is naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets FoodValley

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Food Valley in 2025



Bron: SBB

In de regio Food Valley zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar dalen met 1%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal dalen met 12%

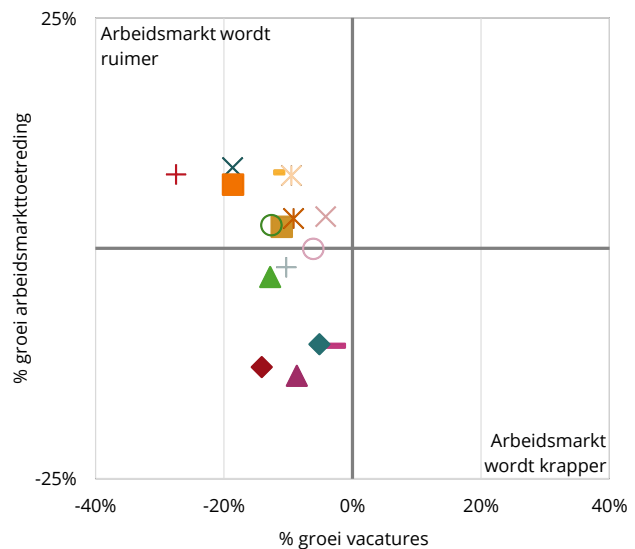
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal gediplomeerden.

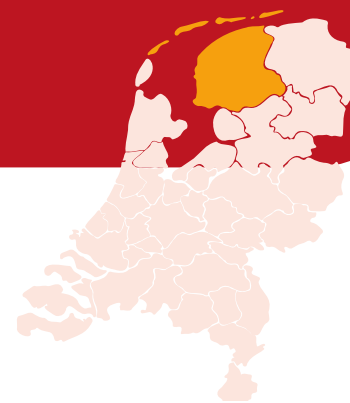
In de regio Food Valley zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktkrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Food Valley



Bron: SBB

⁴ Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Friesland

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Friesland is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

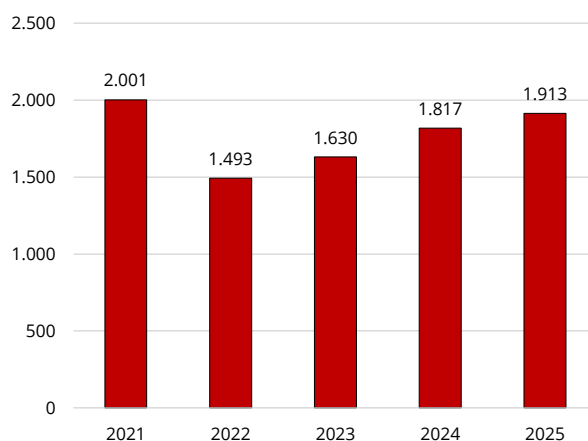
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 98.249 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Friesland. Daartegenover staan 142.236 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 5% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 1.817 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 1.913 jongeren (+5%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn. (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 66,8% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 8,0% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27 jaar Friesland



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een krimp in 2022 groeide in 2023, 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 1.913 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschets Friesland

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is door-groei-perspectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

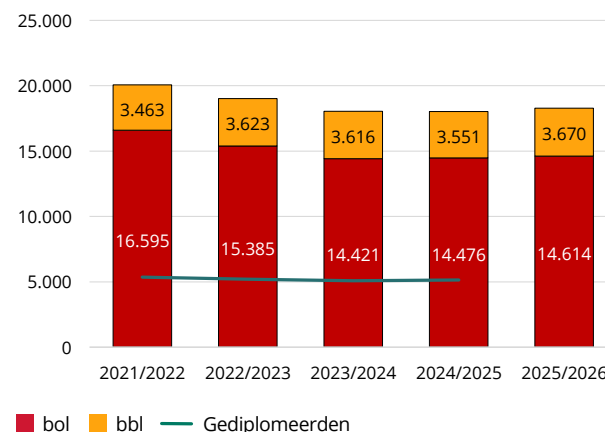
Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Friesland is de afgelopen 5 jaar gedaald met 9%

In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 18.280 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Friesland.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 5.139 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 57% van hen betrad de arbeidsmarkt en 43% studeerde door¹. Vergelijken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Entree, Pedagogisch werk en Verpleging en verzorging.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Friesland



Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 87% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

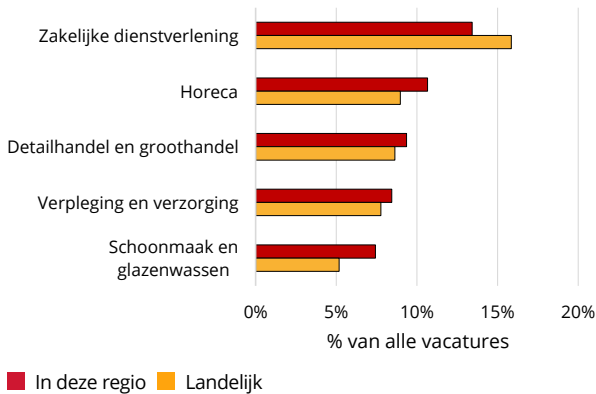
Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Friesland relatief meer vraag is naar personeel binnen Schoonmaak en glazenwassen en Horeca.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen

2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Friesland

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Friesland in 2025



Bron: SBB

In de regio Friesland zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar dalen met 5%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal dalen met 4%.

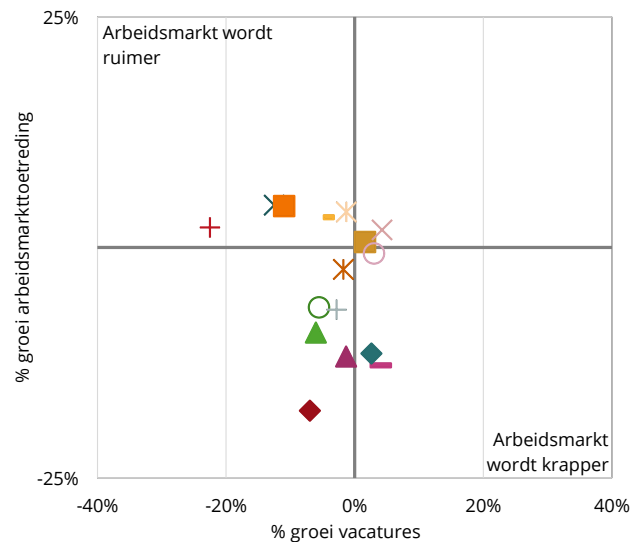
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte toenemen; het aantal mbo-gediplomeerden zal sterker dalen dan het aantal mbo-vacatures.

In de regio Friesland zal de krapte het sterkst toenemen in de hoofdgroep Mobiliteit en voertuigen; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal afnemen (zie Figuur 4).

Figuur 4. Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktcrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Friesland



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- ▲ Bouw en infra
- Horeca en bakkerij
- Mobiliteit en voertuigen
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek
- ◆ Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- × Economie en administratie
- × Handel en ondernemerschap
- ◆ Techniek en procesindustrie
- × Uiterlijke verzorging
- × Veiligheid en sport
- Voedsel, natuur en leefomgeving
- + Zorg en welzijn

Bron: SBB

⁴ Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Gooi en Vechtstreek

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Gooi en Vechtstreek is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente werkervaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

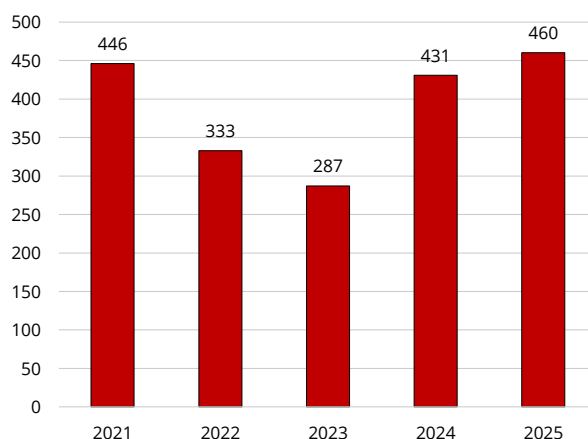
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 42.541 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Gooi en Vechtstreek. Daartegenover staan 54.249 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 7% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 431 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 460 jongeren (+7%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 60,4% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 4% tot 5% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27 jaar Gooi en Vechtstreek



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 460 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschetsen Gooi en Vechtstreek

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is doorgroeiperspectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

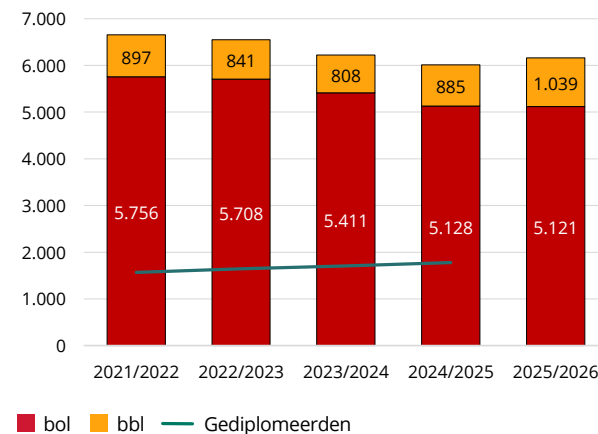
Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Gooi en Vechtstreek is de afgelopen 5 jaar gedaald met 7%

In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 6.160 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Gooi en Vechtstreek.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 1.778 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 58% van hen betrad de arbeidsmarkt en 41% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Zakelijke dienstverlening, ICT en media en Pedagogisch werk.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Gooi en Vechtstreek



Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 89% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

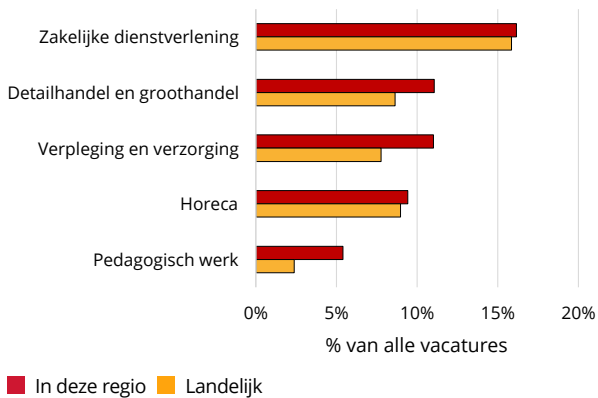
Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Gooi en Vechtstreek relatief meer vraag is naar personeel binnen Verpleging en verzorging, Pedagogisch werk en Detailhandel en groothandel.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#)
3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Gooi en Vechtstreek

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Gooi en Vechtstreek in 2025



Bron: SBB

In de regio Gooi en Vechtstreek zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar dalen met 2%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal dalen met 2%.

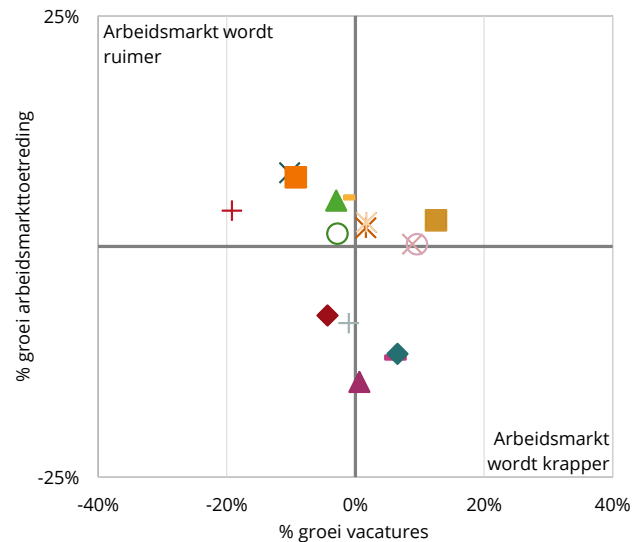
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte ongeveer gelijk blijven; het aantal mbo-gediplomeerden en -vacatures zullen ongeveer even sterk dalen.

In de regio Gooi en Vechtstreek zal de krapte het sterkst toenemen in de hoofdgroep Mobiliteit en voertuigen; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal afnemen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktcrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Gooi en Vechtstreek



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- ▲ Bouw en infra
- Horeca en bakkerij
- ◇ Mobiliteit en voertuigen
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek
- Voedsel, natuur en leefomgeving
- Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- × Economie en administratie
- ◆ Techniek en procesindustrie
- × Uiterlijke verzorging
- ◆ Toerisme en recreatie
- Zorg en welzijn
- × Handel en ondernemerschap
- Media en vormgeving
- × Veiligheid en sport

Bron: SBB

⁴ Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Gorinchem

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Gorinchem is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

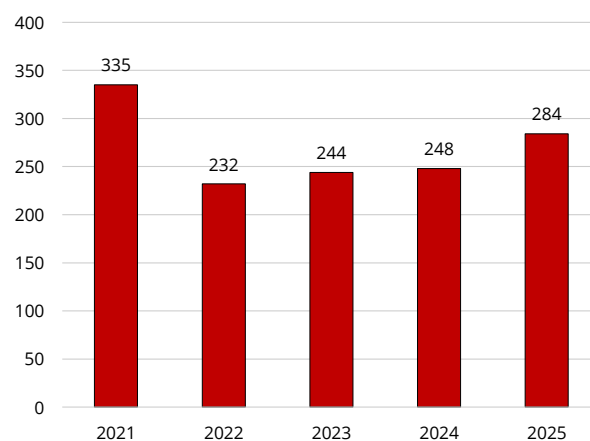
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 24.970 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Gorinchem. Daartegenover staan 29.696 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 15% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 248 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 284 jongeren (+15%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 69,8% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 2% tot 3% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27 jaar Gorinchem



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 284 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor Not in Education, Employment or Training: niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschets Gorinchem

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is door-groeipectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Gorinchem is de afgelopen 5 jaar gedaald met 9%

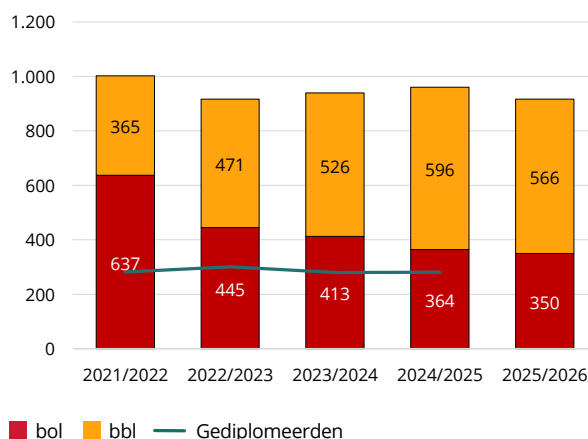
In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 920 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Gorinchem.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 281 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 64% van hen betrad de arbeidsmarkt en 36% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Bouwkunde, Pedagogisch werk en Entree.

¹ Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Gorinchem



■ bol ■ bbl — Gediplomeerden

Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog.

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 89% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

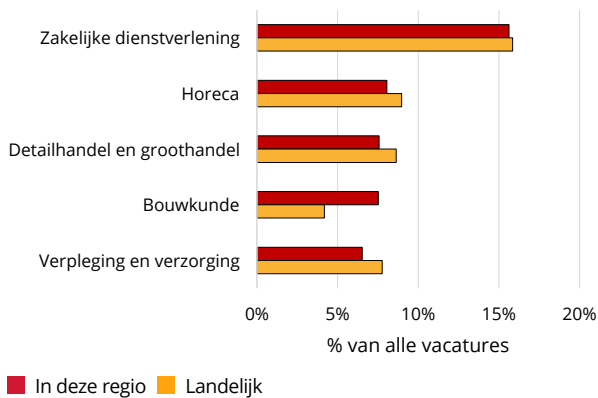
De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Gorinchem relatief meer vraag is naar personeel binnen Bouwkunde en Werktuigbouwkunde.

- ² Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
- ³ Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Gorinchem

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Gorinchem in 2025



Bron: SBB

In de regio Gorinchem zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar dalen met 4%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal dalen met 8%

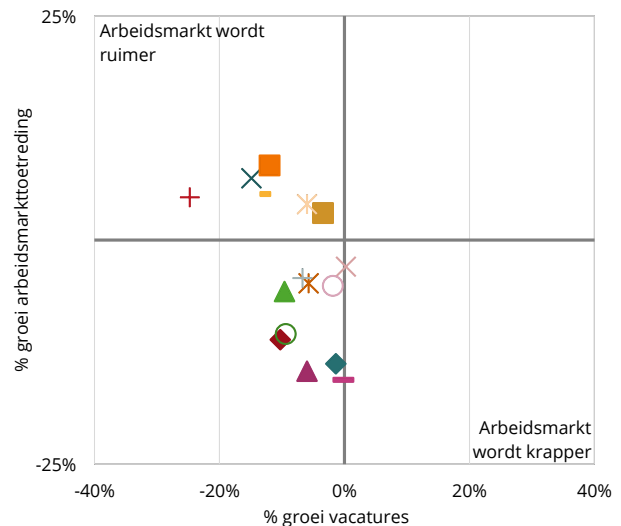
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal gediplomeerden.

In de regio Gorinchem zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktcrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Gorinchem



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- ▲ Bouw en infra
- Horeca en bakkerij
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek
- ◆ Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- × Economie en administratie
- ◆ Techniek en procesindustrie
- Uiterlijke verzorging
- × Handel en ondernemerschap
- Toerisme en recreatie
- Media en vormgeving
- Veiligheid en sport
- Voedsel, natuur en leefomgeving
- Zorg en welzijn

Bron: SBB

⁴ Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Groningen

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Groningen is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

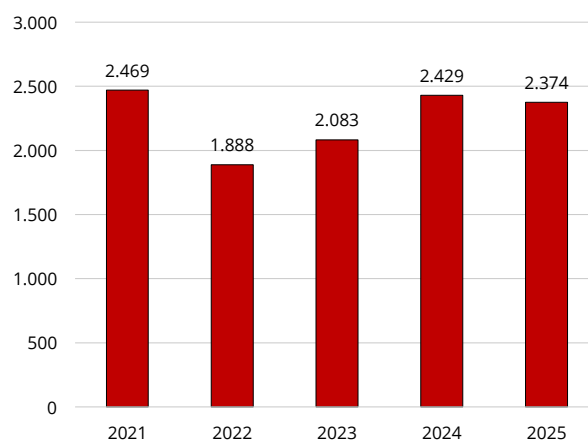
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 103.344 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Groningen. Daartegenover staan 154.720 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 2% afgenomen

In 2025 daalde de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 2.429 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal daalde in 2025 door tot 2.374 jongeren (-2%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn. (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 67,6% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 7,6% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27jaar Groningen



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar daalde iets tot 2.374 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor 31 Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschetsen Groningen

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is doorgroeiperspectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Groningen is de afgelopen 5 jaar gedaald met 12%

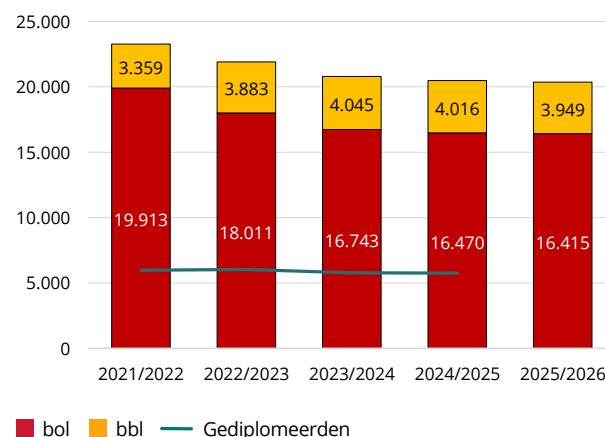
In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 20.360 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Groningen.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 5.757 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 50% van hen betrad de arbeidsmarkt en 50% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Pedagogisch werk, Verpleging en verzorging en Basis dienstverlening.

¹ Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Groningen



Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

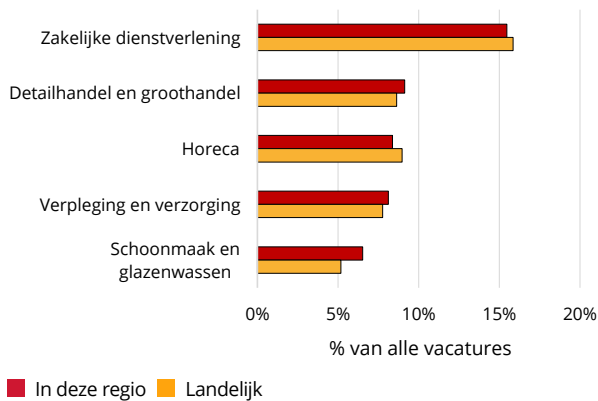
De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Groningen relatief meer vraag is naar personeel binnen Schoonmaak en glazenwassen.

- ² Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
- ³ Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Groningen

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Groningen in 2025



In de regio Groningen zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar dalen met 3%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal dalen met 6%

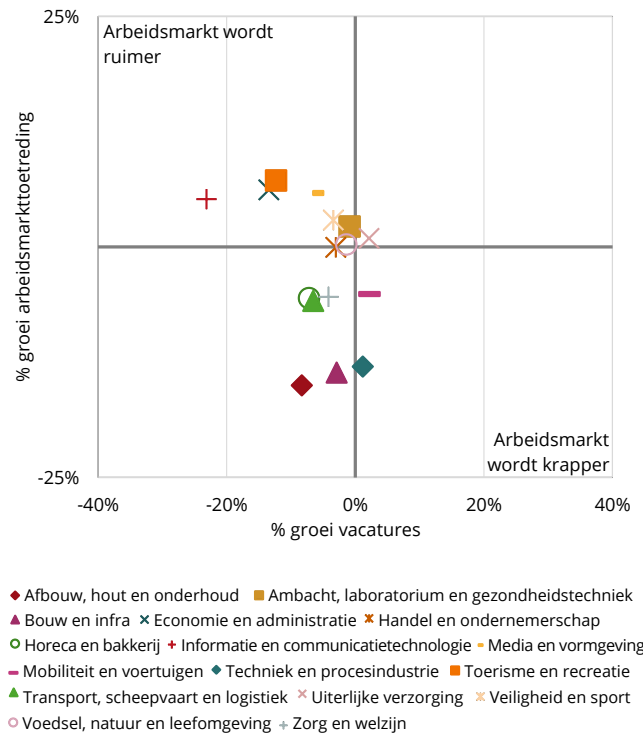
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal gediplomeerden.

In de regio Groningen zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktcrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Groningen



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- ▲ Bouw en infra
- Horeca en bakkerij
- Mobiliteit en voertuigen
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek
- Voedsel, natuur en leefomgeving
- ◆ Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- × Economie en administratie
- ◆ Techniek en procesindustrie
- Uiterlijke verzorging
- Zorg en welzijn
- × Handel en ondernemerschap
- Media en vormgeving
- Toerisme en recreatie
- Veiligheid en sport

Bron: SBB

⁴ Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Groot Amsterdam

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Groot Amsterdam is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

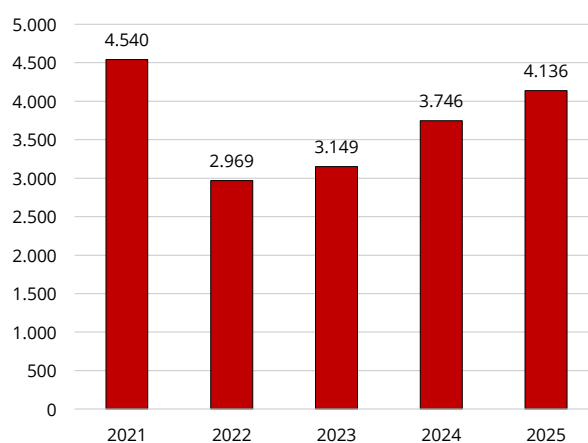
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 188.444 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Groot Amsterdam. Daartegenover staan 247.189 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 10% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 3.746 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 4.136 jongeren (+10%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 56,7% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 6,0% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27 jaar Groot Amsterdam



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 4.136 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor Not in Education, Employment or Training: niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschetsen Groot Amsterdam

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is doorgroei-perspectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

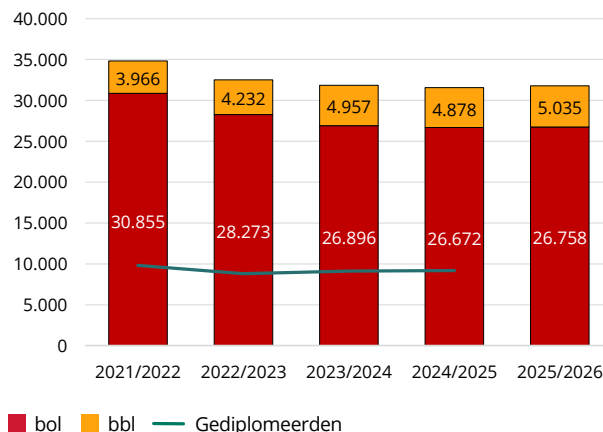
Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Groot Amsterdam is de afgelopen 5 jaar gedaald met 9%

In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 31.790 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Groot Amsterdam.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 9.195 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 55% van hen betrad de arbeidsmarkt en 45% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Entree, Zakelijke dienstverlening en Basis dienstverlening.

Figuur 2. Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Groot Amsterdam



Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 90% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

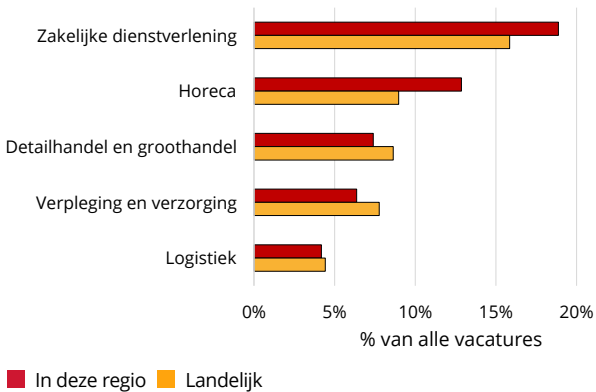
Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Groot Amsterdam relatief meer vraag is naar personeel binnen Horeca, Zakelijke dienstverlening en Pedagogisch werk.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Groot Amsterdam

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Groot Amsterdam in 2025



Bron: SBB

In de regio Groot Amsterdam zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar stijgen met 5%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal stijgen met 25%

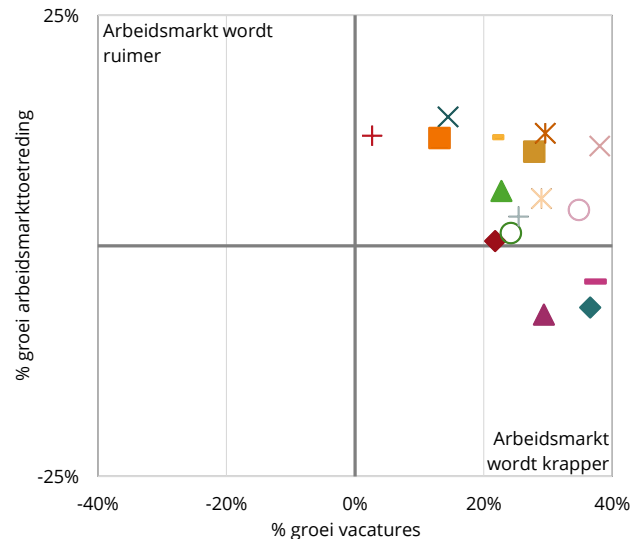
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte toenemen; het aantal mbo-gediplomeerden zal minder sterk stijgen dan het aantal mbo-vacatures.

In de regio Groot Amsterdam zal de krapte het sterkst toenemen in de hoofdgroep Techniek en procesindustrie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal afnemen (zie Figuur 4).

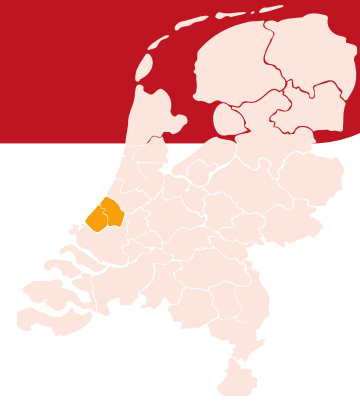
Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktcrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Groot Amsterdam



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud ■ Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- ▲ Bouw en infra × Economie en administratie ✖ Handel en ondernemerschap
- Horeca en bakkerij + Informatie en communicatietechnologie ▸ Media en vormgeving
- Mobiliteit en voertuigen ◆ Techniek en procesindustrie ■ Toerisme en recreatie
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek ✖ Uiterlijke verzorging ✖ Veiligheid en sport
- Voedsel, natuur en leefomgeving + Zorg en welzijn

Bron: SBB

4 Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Haaglanden

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Haaglanden is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

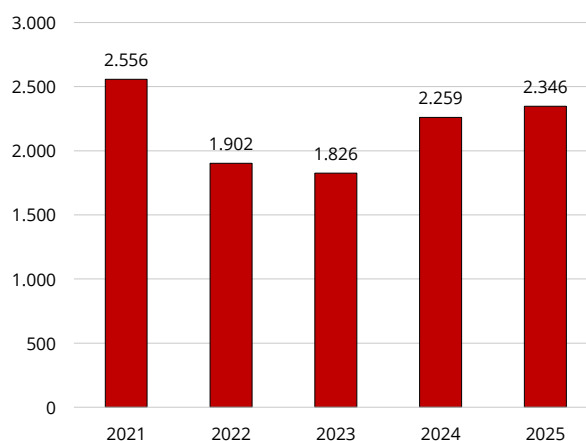
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 133.724 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Haaglanden. Daartegenover staan 165.232 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 4% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 2.259 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 2.346 jongeren (+4%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 52,2% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 5,8% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27jaar Haaglanden



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 2.346 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.



Regioschets Haaglanden

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is door-groeipectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Haaglanden is de afgelopen 5 jaar gedaald met 1%

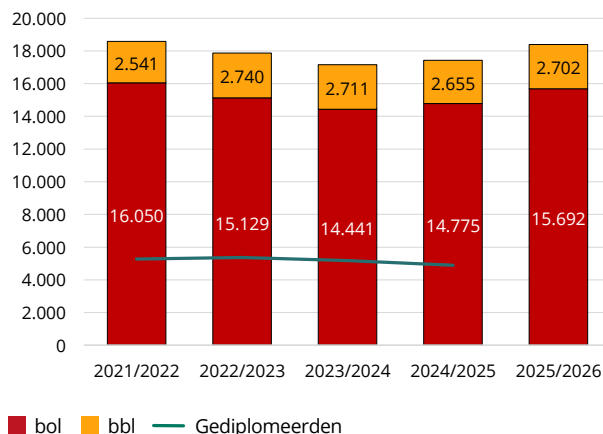
In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 18.390 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Haaglanden.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 4.891 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 60% van hen betrad de arbeidsmarkt en 40% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Entree, Zakelijke dienstverlening en Basis dienstverlening.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Haaglanden



■ bol ■ bbl — Gediplomeerden

Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 90% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoge².

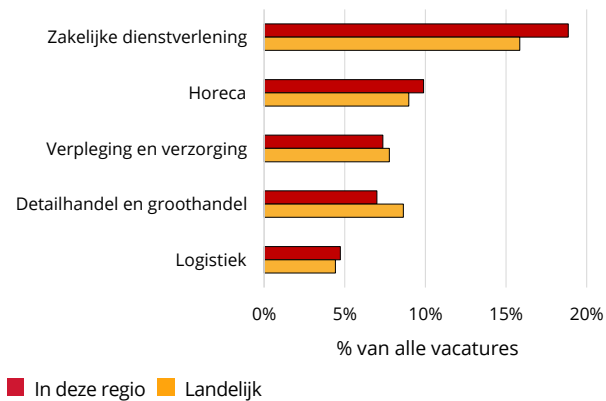
De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Haaglanden relatief meer vraag is naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, ICT en media en Voeding, teelt en verwerking.

- 2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#)
- 3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Haaglanden

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Haaglanden in 2025



Bron: SBB

In de regio Haaglanden zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar stijgen met 7%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal stijgen met 7%

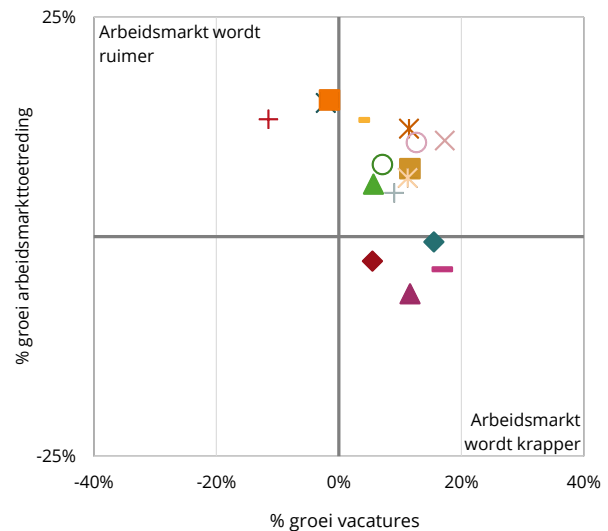
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte ongeveer gelijk blijven; het aantal mbo-gediplomeerden en -vacatures zullen ongeveer even sterk stijgen.

In de regio Haaglanden zal de krapte het sterkst toenemen in de hoofdgroep Mobiliteit en voertuigen; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal afnemen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktkrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Haaglanden



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud ■ Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- ▲ Bouw en infra ✕ Economie en administratie ✕ Handel en ondernemerschap
- Horeca en bakkerij + Informatie en communicatietechnologie + Media en vormgeving
- Mobiliteit en voertuigen ◆ Techniek en procesindustrie ■ Toerisme en recreatie
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek ✕ Uiterlijke verzorging ✕ Veiligheid en sport
- Voedsel, natuur en leefomgeving + Zorg en welzijn

Bron: SBB

⁴ Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Helmond-De Peel

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Helmond-De Peel is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

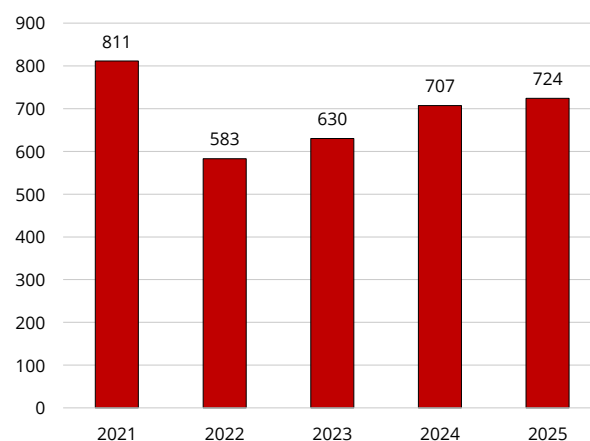
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 39.659 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Helmond-De Peel. Daartegenover staan 56.707 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 2% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 707 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 724 jongeren (+2%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 61,8% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 4,1% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27jaar Helmond-De Peel



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 724 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor 40 Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschetsen Helmond-De Peel

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is doorgroeiperspectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Helmond-De Peel is de afgelopen 5 jaar gedaald met 4%

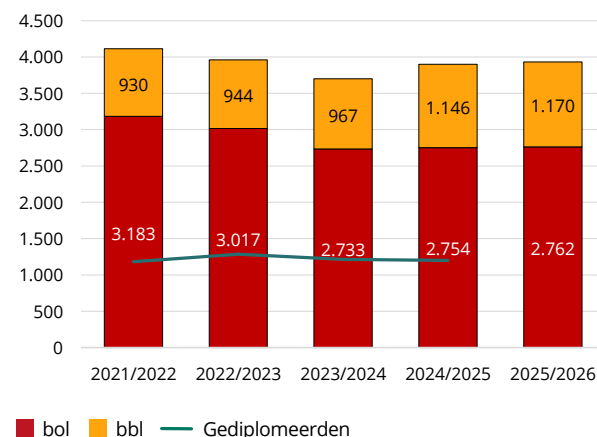
In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 3.930 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Helmond-De Peel.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 1.202 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 60% van hen betrad de arbeidsmarkt en 40% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Mobiliteitstechniek, Dier en Pedagogisch werk.

¹ Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Helmond-De Peel



Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

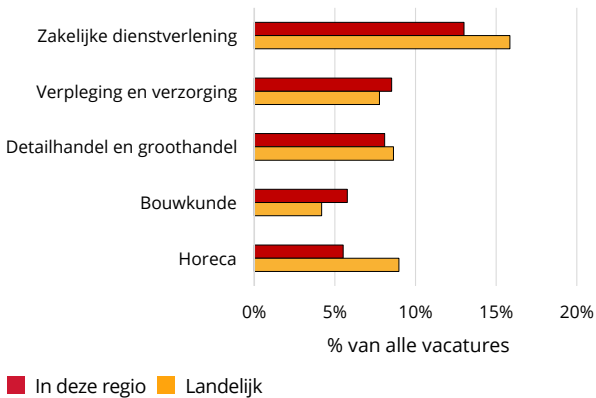
De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 90% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Helmond-De Peel relatief meer vraag is naar personeel binnen Werktuigbouwkunde, Bouwkunde en Weg- en railtransport.

- Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
- Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Helmond-De Peel

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Helmond-De Peel in 2025



Bron: SBB

In de regio Helmond-De Peel zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar dalen met 3%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal dalen met 12%

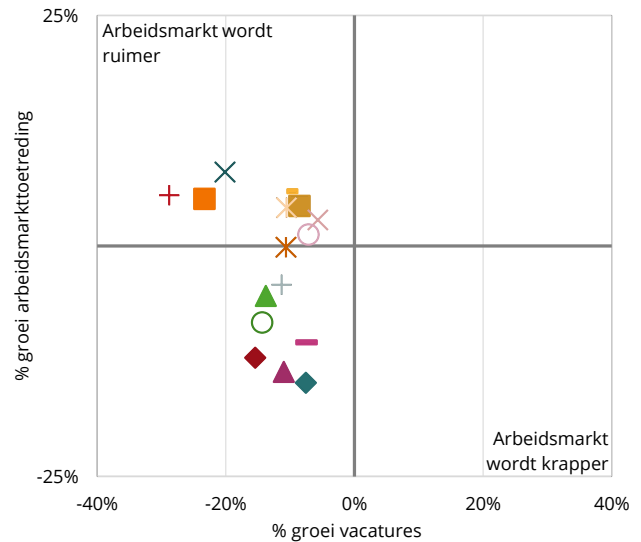
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal gediplomeerden.

In de regio Helmond-De Peel zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktkrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Helmond-De Peel



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- ▲ Bouw en infra
- Horeca en bakkerij
- Mobiliteit en voertuigen
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek
- ◆ Techniek en procesindustrie
- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- × Economie en administratie
- × Uiterlijke verzorging
- × Veiligheid en sport
- Voedsel, natuur en leefomgeving
- + Zorg en welzijn
- × Handel en ondernemerschap
- Media en vormgeving
- Toerisme en recreatie

Bron: SBB

⁴ Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Holland Rijnland

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Holland Rijnland is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

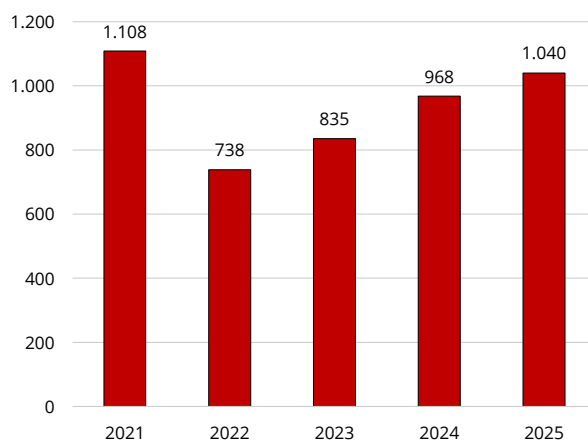
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 83.915 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Holland Rijnland. Daartegenover staan 114.747 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 7% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 968 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 1.040 jongeren (+7%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 60,7% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 4,6% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27jaar Holland Rijnland



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 1.040 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschetsen Holland Rijnland

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is doorgroeiperspectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

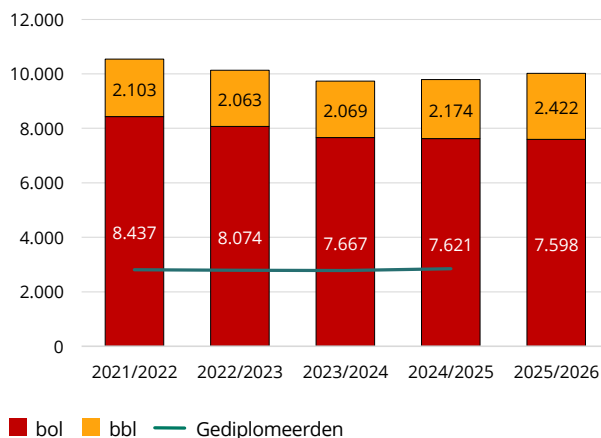
Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Holland Rijnland is de afgelopen 5 jaar gedaald met 5%

In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 10.020 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Holland Rijnland.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 2.848 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 63% van hen betrad de arbeidsmarkt en 36% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Basis dienstverlening, Pedagogisch werk en Entree.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Holland Rijnland



Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 89% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

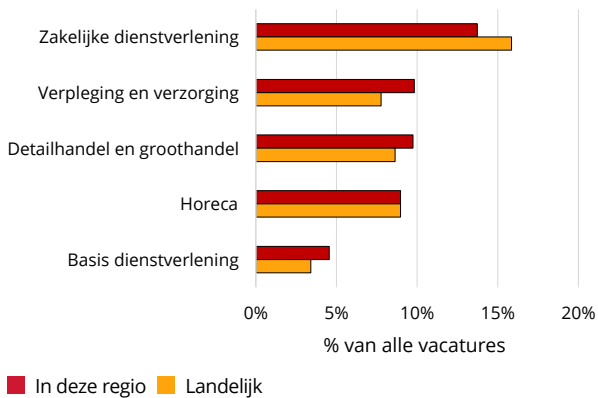
Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Holland Rijnland relatief meer vraag is naar personeel binnen Verpleging en verzorging, Voeding, teelt en verwerking en Basis dienstverlening.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Holland Rijnland

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Holland Rijnland in 2025



Bron: SBB

In de regio Holland Rijnland zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar gelijk blijven, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal dalen met 6%

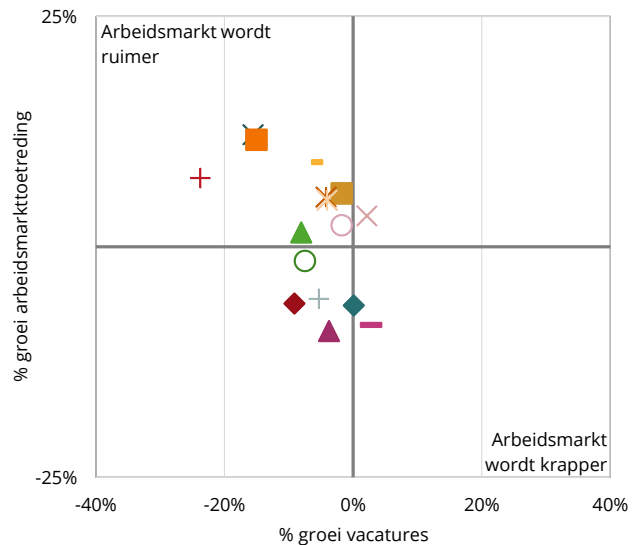
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-gediplomeerden zal nagenoeg gelijk blijven, terwijl het aantal mbo-vacatures zal dalen.

In de regio Holland Rijnland zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktcrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Holland Rijnland



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud ■ Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- ▲ Bouw en infra ✕ Economie en administratie ✕ Handel en ondernemerschap
- Horeca en bakkerij + Informatie en communicatietechnologie + Media en vormgeving
- Mobiliteit en voertuigen ◆ Techniek en procesindustrie ■ Toerisme en recreatie
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek ✕ Uiterlijke verzorging ✕ Veiligheid en sport
- Voedsel, natuur en leefomgeving + Zorg en welzijn

Bron: SBB

4 Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Midden-Brabant

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Midden-Brabant is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

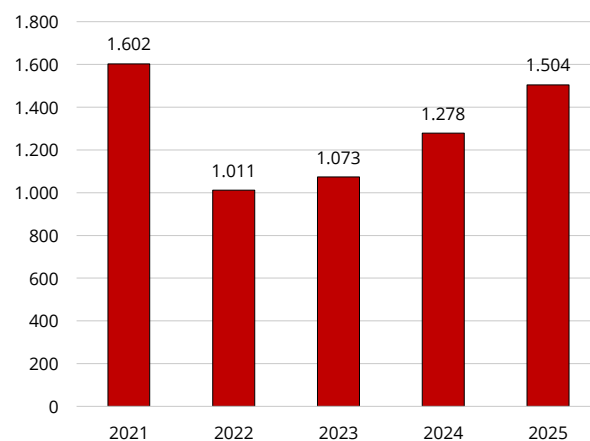
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 71.239 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Midden-Brabant. Daartegenover staan 102.126 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 18% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 1.278 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 1.504 jongeren (+18%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 63,5% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 6,1% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27 jaar Midden-Brabant



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 1.504 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor 46 Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspec-



Regioschets Midden-Brabant

tief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is door-groeipectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

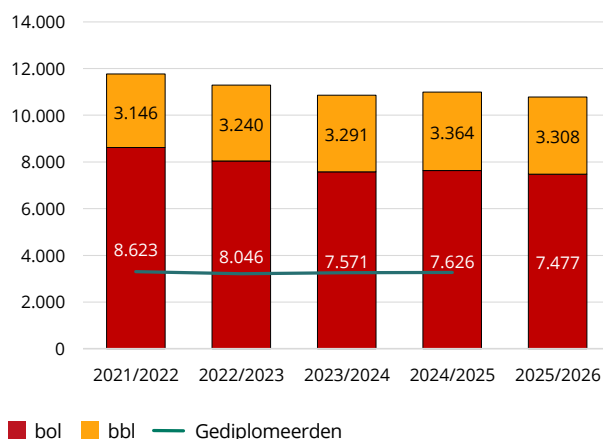
Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Midden-Brabant is de afgelopen 5 jaar gedaald met 8%

In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 10.790 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Midden-Brabant.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 3.270 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 62% van hen betrad de arbeidsmarkt en 38% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Management en ondernemerschap, Detailhandel en groothandel en Zakelijke dienstverlening.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Midden-Brabant



■ bol ■ bbl — Gediplomeerden

Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 89% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

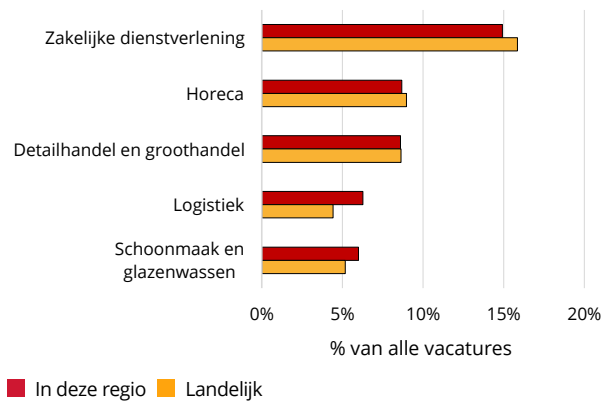
Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Midden-Brabant relatief meer vraag is naar personeel binnen Logistiek, Weg- en railtransport en Procestechiek.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Midden-Brabant

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Midden-Brabant in 2025



Bron: SBB

In de regio Midden-Brabant zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar dalen met 1%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal dalen met 9%

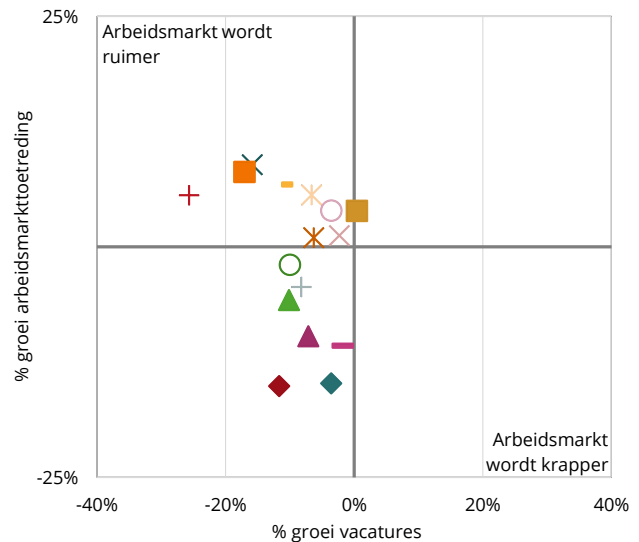
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal gediplomeerden.

In de regio Midden-Brabant zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

Figuur 4. Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep4: verwachte arbeidsmarktkrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Midden-Brabant



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- ▲ Bouw en infra
- Horeca en bakkerij
- ◇ Mobiliteit en voertuigen
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek
- ◆ Techniek en procesindustrie
- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- × Economie en administratie
- × Uiterlijke verzorging
- × Handel en ondernemerschap
- × Veiligheid en sport
- Voedsel, natuur en leefomgeving
- + Informatie en communicatietechnologie
- + Media en vormgeving
- + Toerisme en recreatie
- + Zorg en welzijn

Bron: SBB

4 Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Midden-Gelderland

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Midden-Gelderland is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

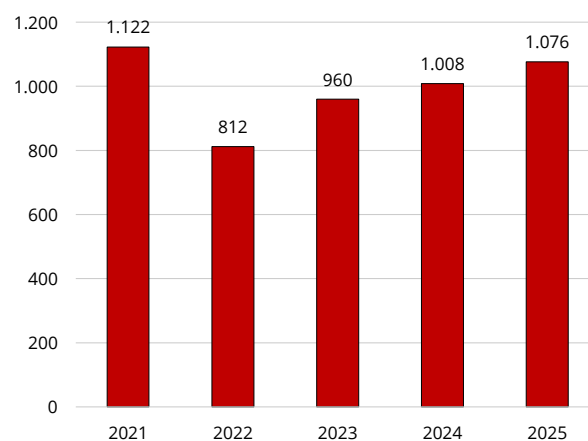
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 58.972 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Midden-Gelderland. Daartegenover staan 86.640 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 7% toegenomen

In 2025 steeg de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 1.008 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal steeg in 2025 door tot 1.076 jongeren (+7%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn. (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 58,8% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 5,8% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27jaar Midden-Gelderland



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar steeg tot 1.076 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor 49 Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschetsen Midden-Gelderland

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is doorgroeiperspectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

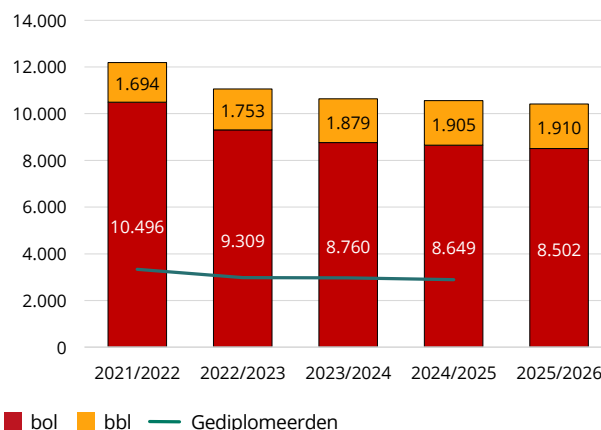
Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Midden-Gelderland is de afgelopen 5 jaar gedaald met 15%

In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 10.410 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Midden-Gelderland.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 2.888 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 66% van hen betrad de arbeidsmarkt en 34% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Voeding, teelt en verwerking, Sport en bewegen en Maatschappelijke zorg.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Midden-Gelderland



■ bol ■ bbl — Gediplomeerden

Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 89% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

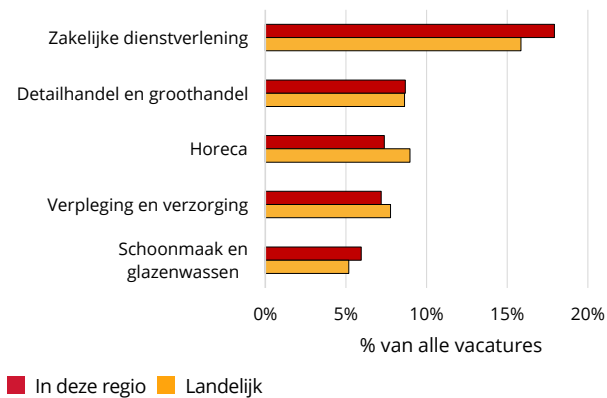
Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Midden-Gelderland relatief meer vraag is naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Midden-Gelderland

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Midden-Gelderland in 2025



Bron: SBB

In de regio Midden-Gelderland zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar dalen met 2%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal dalen met 4%

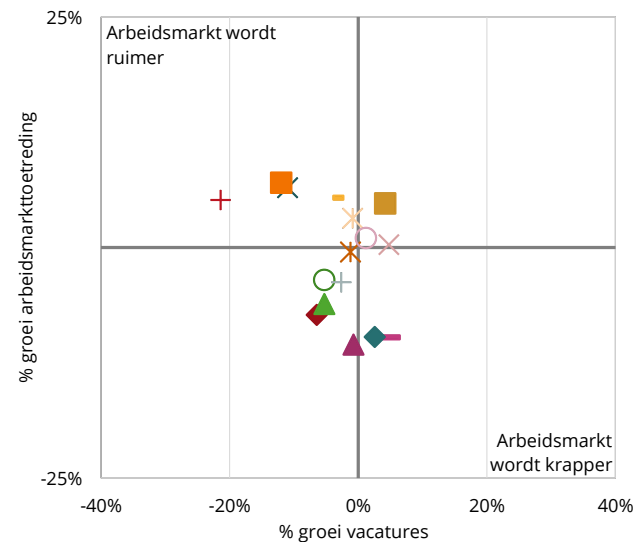
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal gediplomeerden.

In de regio Midden-Gelderland zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktcrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Midden-Gelderland



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- ▲ Bouw en infra
- Horeca en bakkerij
- Mobiliteit en voertuigen
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek
- ◆ Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- × Economie en administratie
- Media en vormgeving
- ◆ Techniek en procesindustrie
- × Uiterlijke verzorging
- Voedsel, natuur en leefomgeving
- ◆ Toerisme en recreatie
- × Veiligheid en sport
- Zorg en welzijn

Bron: SBB

⁴ Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Midden-Holland

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Midden-Holland is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

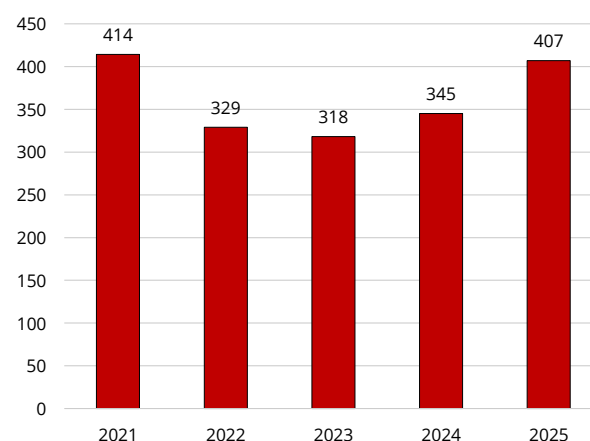
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 34.776 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Midden-Holland. Daartegenover staan 41.152 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 18% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 345 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 407 jongeren (+18%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 60,4% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 3% tot 4% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27 jaar Midden-Holland



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 407 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschetsen Midden-Holland

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is door-groeipectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

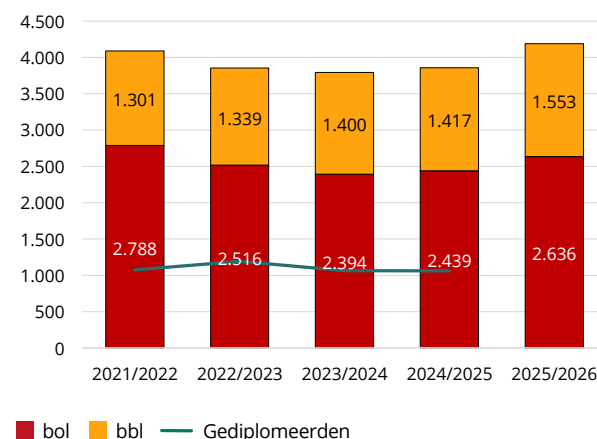
Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Midden-Holland is de afgelopen 5 jaar toegenomen met 2%

In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 4.190 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Midden-Holland.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 1.060 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 53% van hen betrad de arbeidsmarkt en 46% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Bouwkunde, Mobiliteitstechniek en Entree.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Midden-Holland



■ bol ■ bbl — Gediplomeerden

Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 89% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

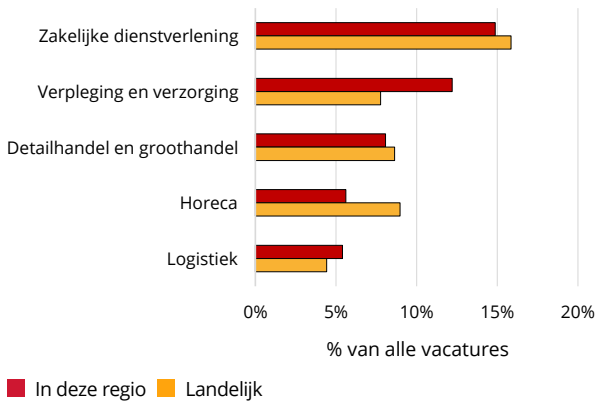
Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Midden-Holland relatief meer vraag is naar personeel binnen Verpleging en verzorging en Basis dienstverlening.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Midden-Holland

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Midden-Holland in 2025



Bron: SBB

In de regio Midden-Holland zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar dalen met 1%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal dalen met 11%

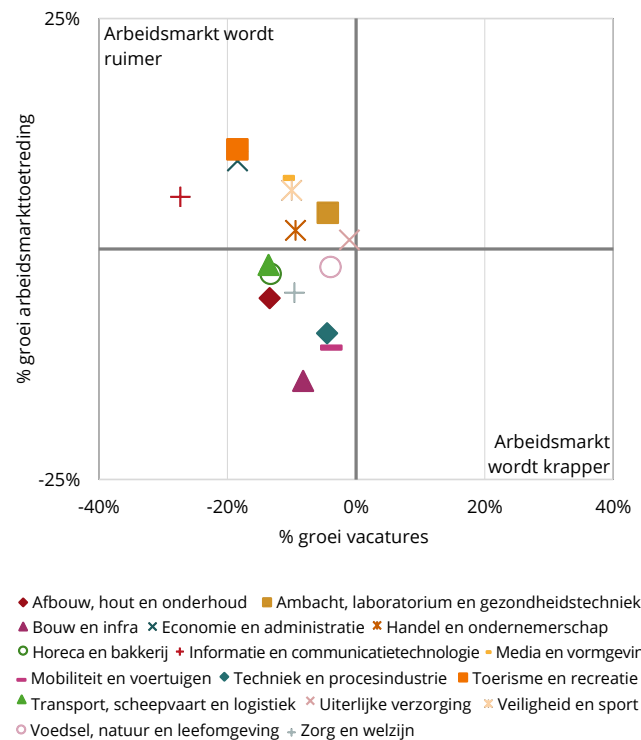
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal ediplomeerden.

In de regio Midden-Holland zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

Figuur4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktkrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Midden-Holland



Bron: SBB

4 Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Midden-Limburg

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Midden-Limburg is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

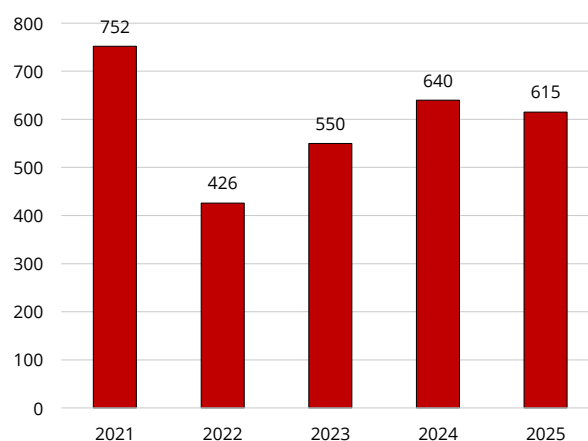
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 34.941 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Midden-Limburg. Daartegenover staan 59.387 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 4% afgenomen

In 2025 daalde de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 640 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal daalde in 2025 door tot 615 jongeren (-4%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 66,9% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 2,7% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27 jaar Midden-Limburg



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar daalde iets tot 615 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschetsen Midden-Limburg

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is doorgroeiperspectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Midden-Limburg is de afgelopen 5 jaar toegenomen met 2%

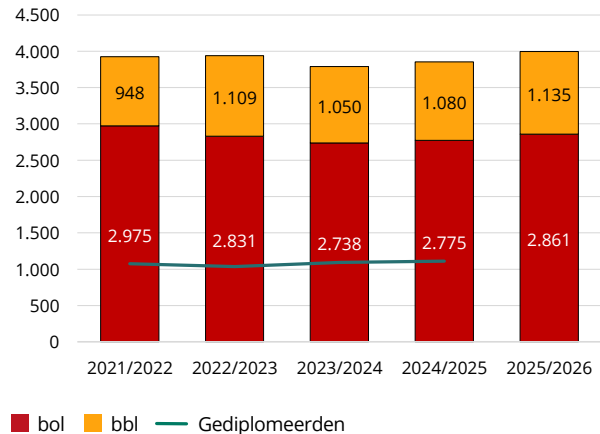
In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 4.000 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Midden-Limburg.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 1.110 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 58% van hen betrad de arbeidsmarkt en 41% studeerde door¹. Geleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Verpleging en verzorging, Detailhandel en groothandel en Voeding, teelt en verwerking.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Midden-Limburg



Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 89% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

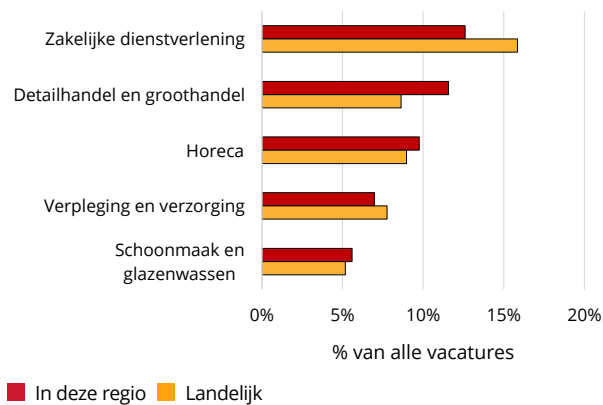
De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Midden-Limburg relatief meer vraag is naar personeel binnen Detailhandel en groothandel, Procestechniek en Management en ondernemerschap.

- 2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
- 3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Midden-Limburg

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Midden-Limburg in 2025



Bron: SBB

In de regio Midden-Limburg zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar dalen met 3%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal dalen met 8%

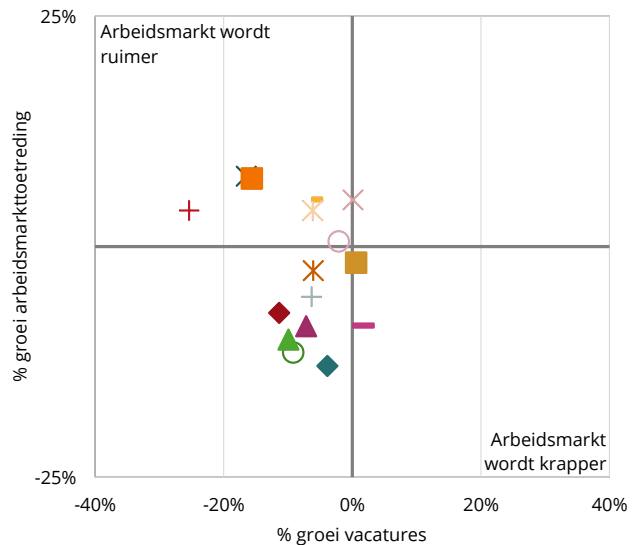
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal gediplomeerden.

In de regio Midden-Limburg zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktcrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Midden-Limburg



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- ▲ Bouw en infra
- Horeca en bakkerij
- Mobiliteit en voertuigen
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek
- ◆ Techniek en procesindustrie
- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- × Economie en administratie
- × Handel en ondernemerschap
- Horeca en bakkerij
- Media en vormgeving
- Mobiliteit en voertuigen
- ◆ Techniek en procesindustrie
- Toerisme en recreatie
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek
- × Uiterlijke verzorging
- × Veiligheid en sport
- Voedsel, natuur en leefomgeving
- Zorg en welzijn

Bron: SBB

⁴ Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Midden-Utrecht

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Midden-Utrecht is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

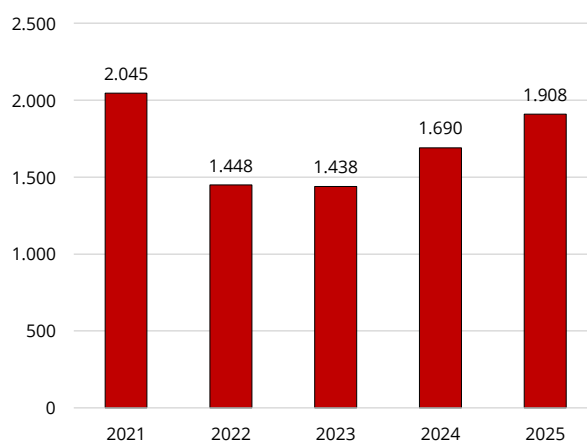
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 141.347 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Midden-Utrecht. Daartegenover staan 166.650 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 13% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 1.690 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 1.908 jongeren (+13%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 61,1% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 5,1% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1. Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27jaar Midden-Utrecht



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 1.908 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor 58 Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschets Midden-Utrecht

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is doorgroeiperspectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

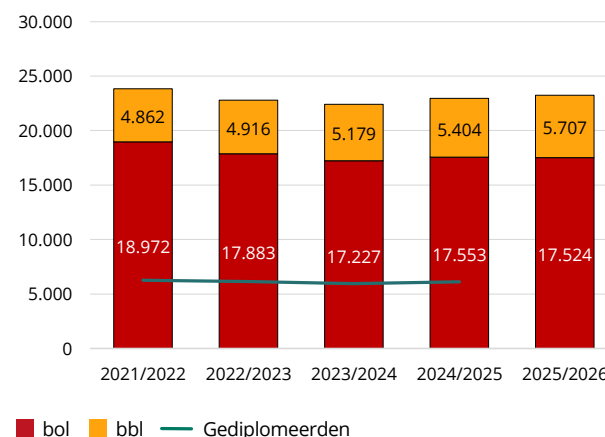
Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Midden-Utrecht is de afgelopen 5 jaar gedaald met 3%

In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 23.230 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Midden-Utrecht.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 6.124 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 62% van hen betrad de arbeidsmarkt en 38% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Mediavormgeving, Zakelijke dienstverlening en Pedagogisch werk.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Midden-Utrecht



Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 90% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

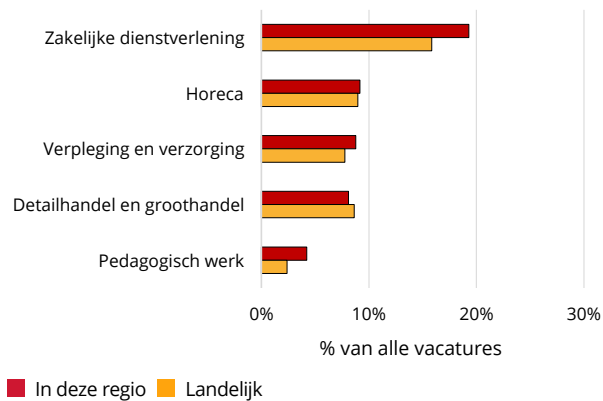
Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Midden-Utrecht relatief meer vraag is naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Pedagogisch werk en ICT en media.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Midden-Utrecht

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Midden-Utrecht in 2025



Bron: SBB

In de regio Midden-Utrecht zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar stijgen met 1%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal stijgen met 6%

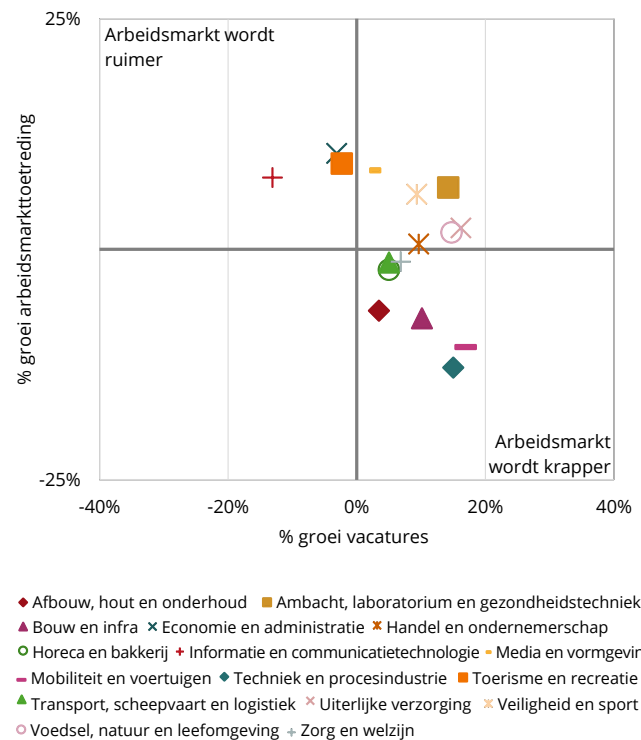
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte toenemen; het aantal mbo-gediplomeerden zal minder sterk stijgen dan het aantal mbo-vacatures.

In de regio Midden-Utrecht zal de krapte het sterkst toenemen in de hoofdgroep Techniek en procesindustrie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal afnemen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktcrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Midden-Utrecht



Bron: SBB

⁴ Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Noord-Holland Noord

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Noord-Holland Noord is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

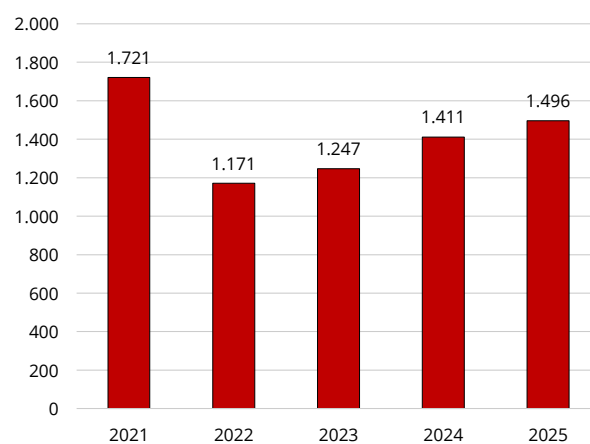
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 102.890 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Noord-Holland Noord. Daartegenover staan 149.311 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 6% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 1.411 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 1.496 jongeren (+6%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 63,7% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 6,7% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27 jaar Noord-Holland Noord



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 1.496 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor 61 Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.



Regioschetsen Noord-Holland Noord

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is doorgroeiperspectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

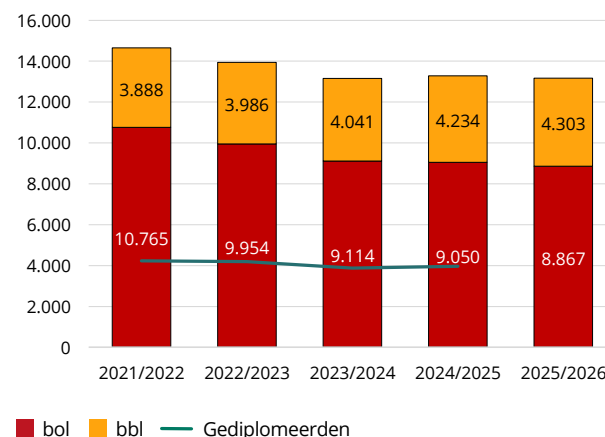
Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Noord-Holland Noord is de afgelopen 5 jaar gedaald met 10%

In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 13.170 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Noord-Holland Noord.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 3.967 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 54% van hen betrad de arbeidsmarkt en 45% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Entree, Pedagogisch werk en Voeding, teelt en verwerking.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Noord-Holland Noord



■ bol ■ bbl — Gediplomeerden

Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

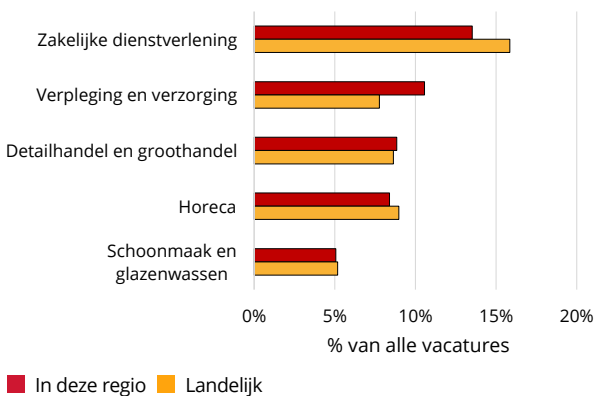
Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Noord-Holland Noord relatief meer vraag is naar personeel binnen Verpleging en verzorging.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Noord-Holland Noord

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Noord-Holland Noord in 2025



Bron: SBB

In de regio Noord-Holland Noord zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar dalen met 6%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-ge-diplomeerden zal dalen met 10%

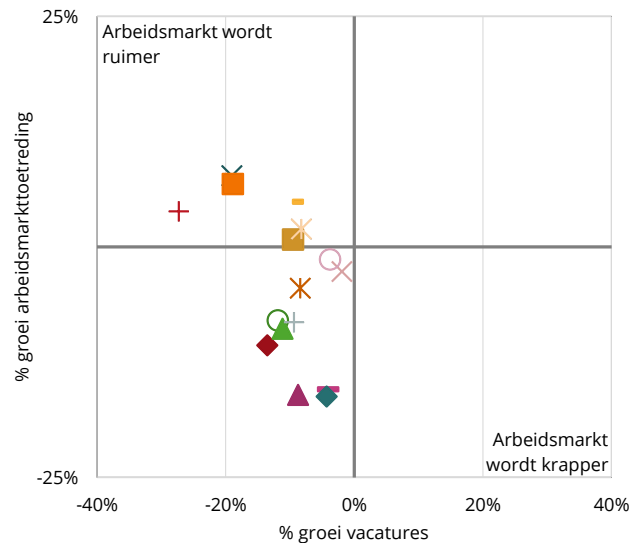
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-ge-diplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-ge-diplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal gediplomeerden.

In de regio Noord-Holland Noord zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktkrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Noord-Holland Noord



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- ▲ Bouw en infra
- Horeca en bakkerij
- Mobiliteit en voertuigen
- Transport, scheepvaart en logistiek
- ◆ Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- × Economie en administratie
- ◆ Techniek en procesindustrie
- × Uiterlijke verzorging
- Voedsel, natuur en leefomgeving
- × Handel en ondernemerschap
- Media en vormgeving
- Toerisme en recreatie
- Veiligheid en sport
- Zorg en welzijn

Bron: SBB

⁴ Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).





Regioschets Noord-Limburg

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Noord-Limburg is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

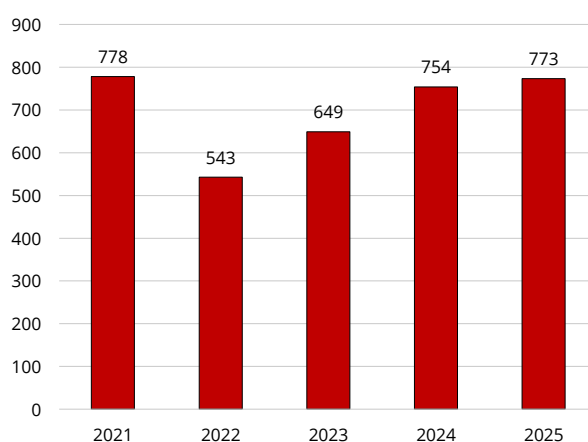
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 37.998 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Noord-Limburg. Daartegenover staan 62.782 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 3% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 754 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 773 jongeren (+3%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 65,3% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 3,6% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27jaar Noord-Limburg



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 773 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor Not in Education, Employment or Training: niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschetsen Noord-Limburg

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is doorgroeiperspectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Noord-Limburg is de afgelopen 5 jaar gedaald met 4%

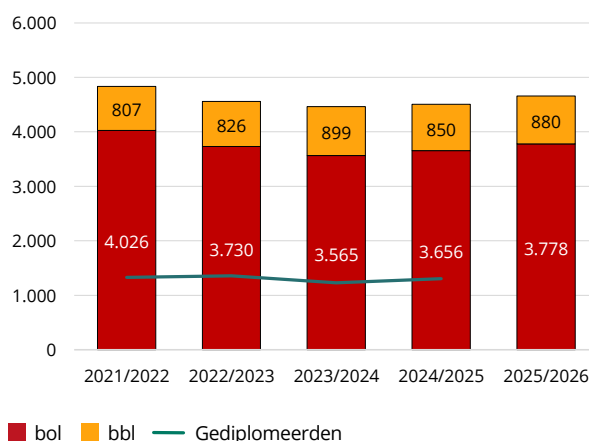
In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 4.660 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Noord-Limburg.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 1.306 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 58% van hen betrad de arbeidsmarkt en 42% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Voeding, teelt en verwerking, Pedagogisch werk en Verpleging en verzorging.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (to-taal) <27 jaar in de regio Noord-Limburg



Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 89% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

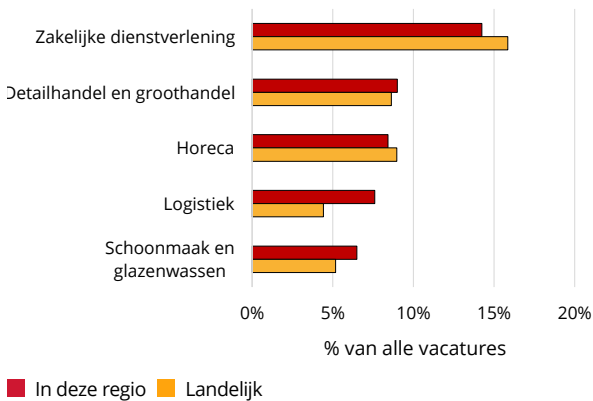
De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Noord-Limburg relatief meer vraag is naar personeel binnen Logistiek, Procestechniek en Voeding, teelt en verwerking.

- 2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
- 3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Noord-Limburg

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Noord-Limburg in 20254



Bron: SBB

In de regio Noord-Limburg zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar dalen met 5%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal dalen met 9%

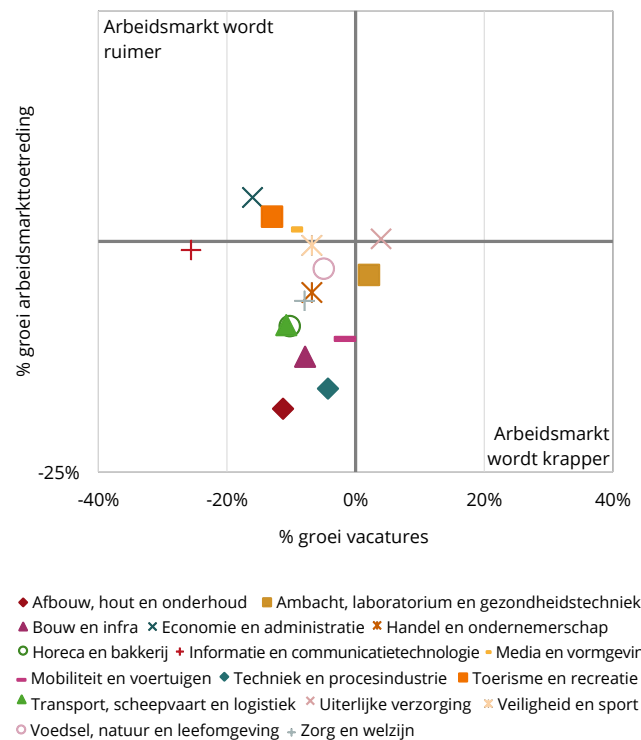
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal gediplomeerden.

In de regio Noord-Limburg zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden licht zal afnemen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktcrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Noord-Limburg



Bron: SBB

4 Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Noordoost-Brabant



In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Noordoost-Brabant is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

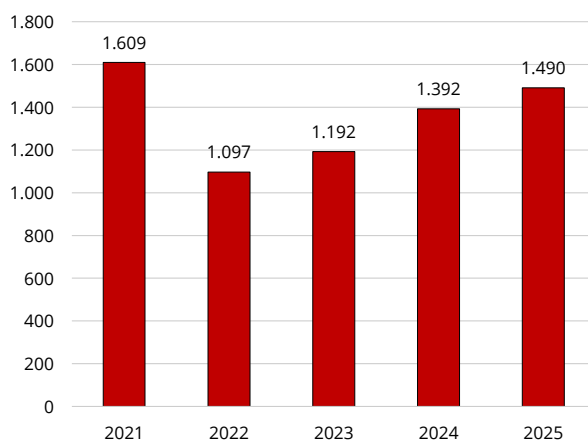
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 92.849 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Noordoost-Brabant. Daartegenover staan 136.682 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 7% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 1.392 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 1.490 jongeren (+7%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 61,6% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 4,2% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27jaar Noordoost-Brabant



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 1.490 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor Not in Education, Employment or Training: niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschetsen Noord-Brabant

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is door-groeipectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

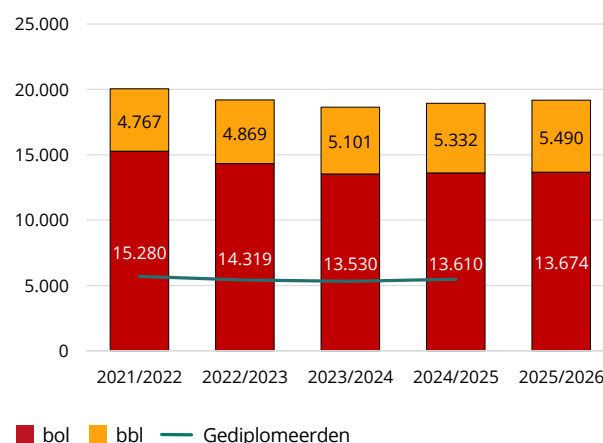
Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Noord-Brabant is de afgelopen 5 jaar gedaald met 4%

In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 19.160 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Noord-Brabant.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 5.488 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 57% van hen betrad de arbeidsmarkt en 42% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Entree, Mobiliteits-techniek en Bouwkunde.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Noord-Brabant



■ bol ■ bbl — Gediplomeerden

Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 90% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

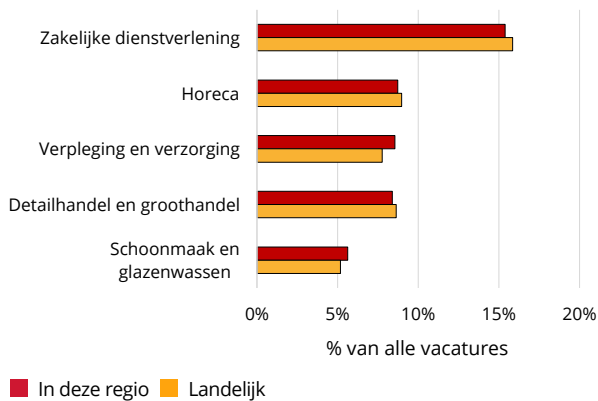
Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Noord-Brabant relatief meer vraag is naar personeel binnen.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Noord-Brabant

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Noord-Brabant in 2025



Bron: SBB

In de regio Noord-Brabant zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar dalen met 4%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-ge-diplomeerden zal dalen met 5%

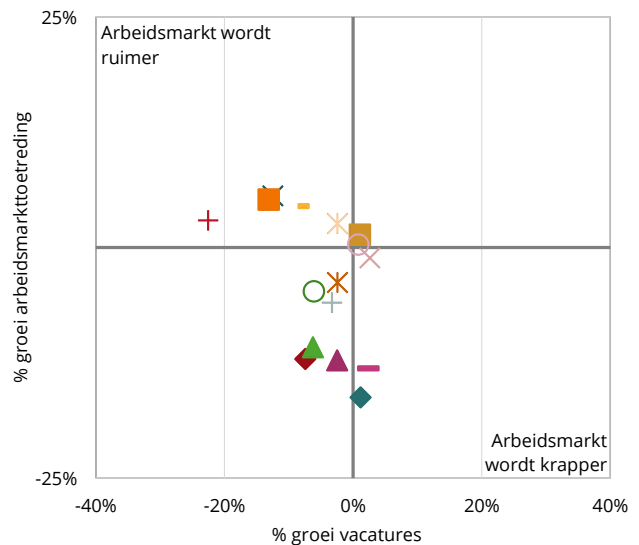
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-ge-diplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-ge-diplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal ge-diplomeerden.

In de regio Noord-Brabant zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

Figuur 4. Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktcrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent ge-diplomeerden en instroom van ge-diplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Noord-Brabant



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- ▲ Bouw en infra
- Horeca en bakkerij
- Mobiliteit en voertuigen
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek
- Voedsel, natuur en leefomgeving
- ◆ Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- × Economie en administratie
- ◆ Techniek en procesindustrie
- Uiterlijke verzorging
- Zorg en welzijn
- × Handel en ondernemerschap
- Media en vormgeving
- Toerisme en recreatie
- × Veiligheid en sport

Bron: SBB

⁴ Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).

Regioschets Zwolle

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in Regio Zwolle is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente werkervaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

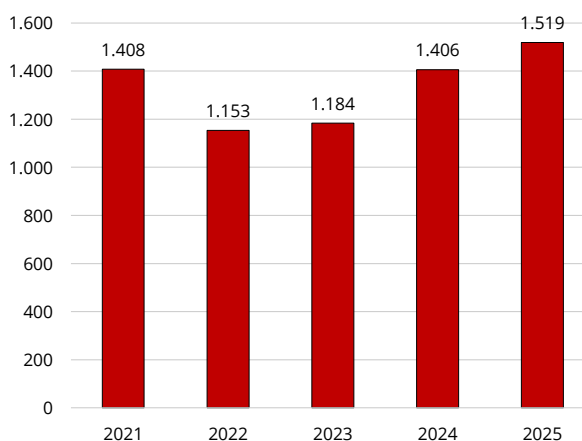
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 97.973 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Regio Zwolle. Daartegenover staan 121.428 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 8% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 1.406 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 1.519 jongeren (+8%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn. (Nidi, 2025) In 2024 stroomden 64,6% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 8,7% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27 jaar Regio Zwolle



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 1.519 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor 70 Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschets Zwolle

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is door-groeipectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in Regio Zwolle is de afgelopen 5 jaar gedaald met 5%

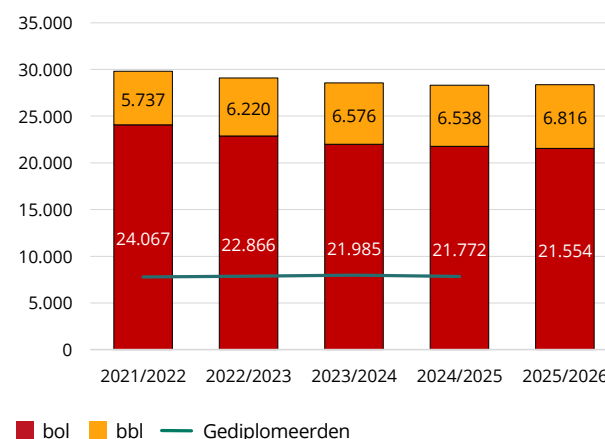
In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 28.370 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in Regio Zwolle.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 7.853 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 58% van hen betrad de arbeidsmarkt en 41% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Voeding, teelt en verwerking, Pedagogisch werk en Verpleging en verzorging.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in Regio Zwolle



Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 89% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

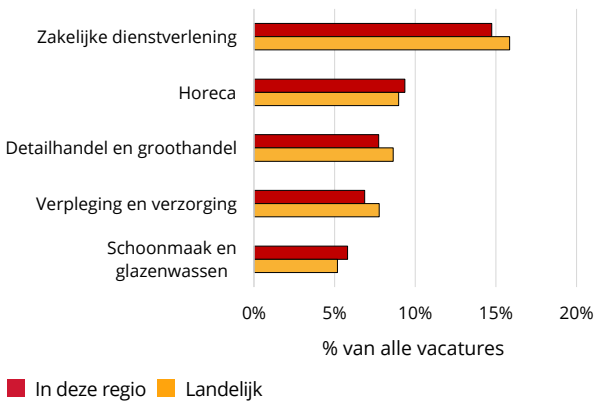
De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in Regio Zwolle relatief meer vraag is naar personeel binnen.

2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Zwolle

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in Regio Zwolle in 2025



In Regio Zwolle zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar dalen met 4%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-ge-diplomeerden zal gelijk blijven

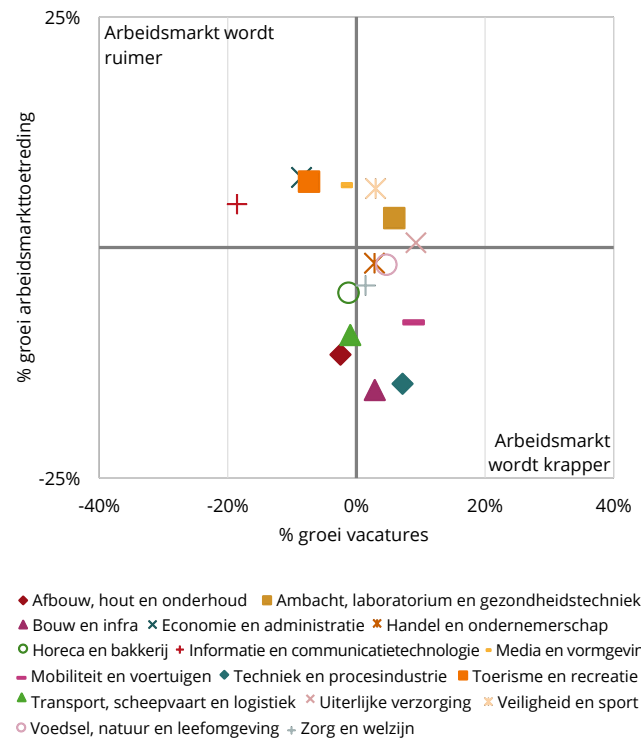
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-ge-diplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-ge-diplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte toenemen; het aantal mbo-ge-diplomeerden zal dalen, terwijl het aantal mbo-vacatures nagenoeg gelijk zal blijven.

In Regio Zwolle zal de krapte het sterkst toenemen in de hoofdgroep Techniek en procesindustrie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden zal afnemen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktcrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in Regio Zwolle



Bron: SBB

⁴ Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Rijk van Nijmegen

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Rijk van Nijmegen is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

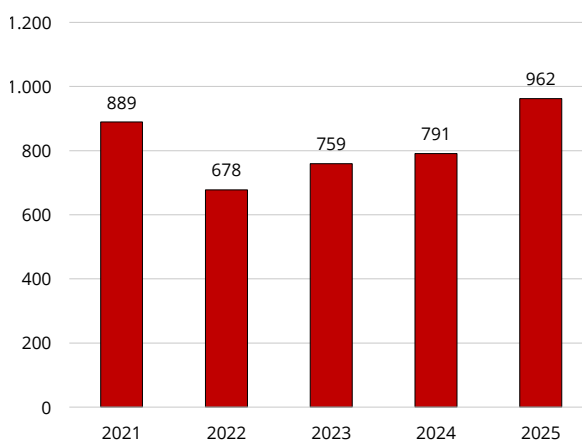
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 45.443 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Rijk van Nijmegen. Daartegenover staan 66.676 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 22% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 791 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 962 jongeren (+22%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn. (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 62,1% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 8,6% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27 jaar Rijk van Nijmegen



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 962 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschetsen Rijk van Nijmegen

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is doorgroeiperspectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Rijk van Nijmegen is de afgelopen 5 jaar gedaald met 6%

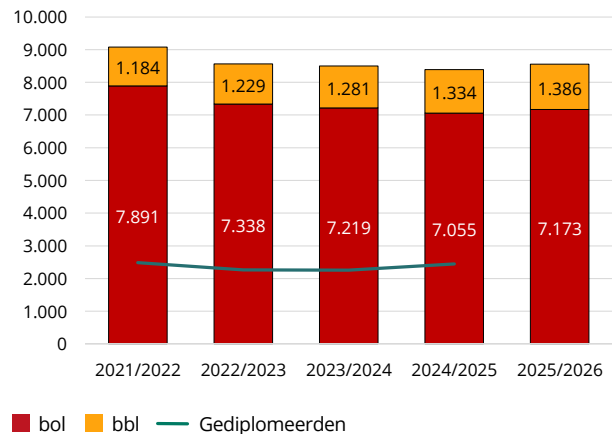
In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 8.560 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Rijk van Nijmegen.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 2.443 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 60% van hen betrad de arbeidsmarkt en 40% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Zakelijke dienstverlening, Dier en Sport en bewegen.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Rijk van Nijmegen



Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 89% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

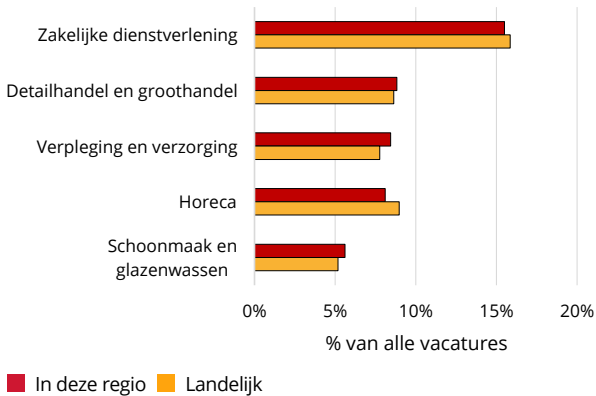
De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Rijk van Nijmegen relatief meer vraag is naar personeel binnen.

- 2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
- 3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Rijk van Nijmegen

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Rijk van Nijmegen in 2025



Bron: SBB

In de regio Rijk van Nijmegen zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar dalen met 1%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal dalen met 10%

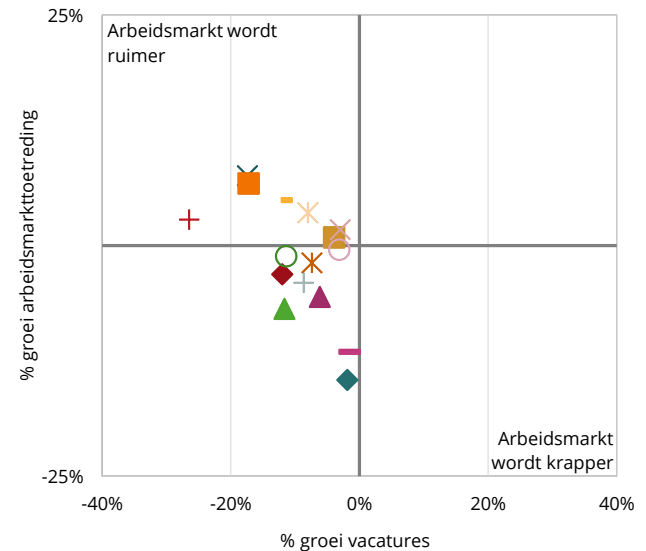
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal gediplomeerden.

In de regio Rijk van Nijmegen zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktcraptes voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Rijk van Nijmegen



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- ▲ Bouw en infra
- Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- × Economie en administratie
- ✖ Handel en ondernemerschap
- Horeca en bakkerij
- ⊕ Informatie en communicatietechnologie
- ⊖ Media en vormgeving
- Mobiliteit en voertuigen
- ◆ Techniek en procesindustrie
- Toerisme en recreatie
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek
- × Uiterlijke verzorging
- ✖ Veiligheid en sport
- Voedsel, natuur en leefomgeving
- ⊕ Zorg en welzijn

Bron: SBB

⁴ Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Rijnmond

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Rijnmond is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

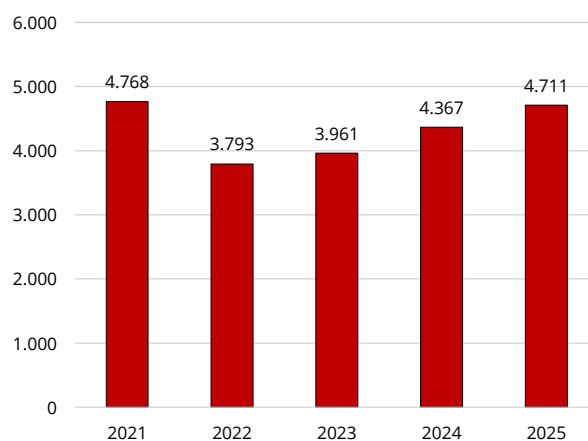
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 223.067 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Rijnmond. Daartegenover staan 280.011 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 8% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 4.367 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 4.711 jongeren (+8%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 58,2% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 6,2% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27jaar Rijnmond



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 4.711 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.



Regioschetsen Rijnmond

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is door-groeperspectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Rijnmond is de afgelopen 5 jaar gedaald met 4%

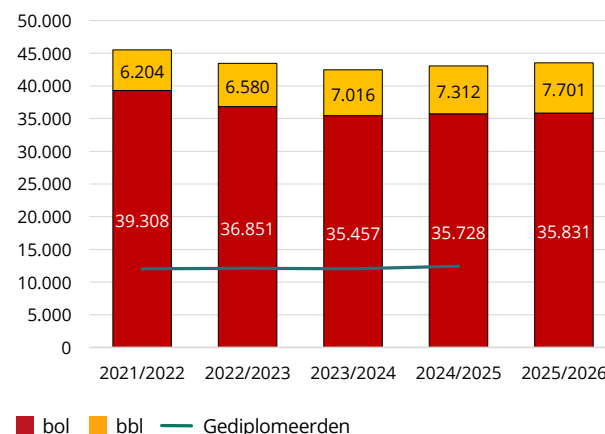
In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 43.530 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Rijnmond.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 12.408 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 65% van hen betrad de arbeidsmarkt en 35% studeerde door¹. De meeste studenten behaalden een diploma binnen de subgroep Entree². Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Detailhandel en groothandel, Mediavormgeving en Entree.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.
2 Dit zijn subgroepen met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de subgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Rijnmond



■ bol ■ bbl — Gediplomeerden

Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger³.

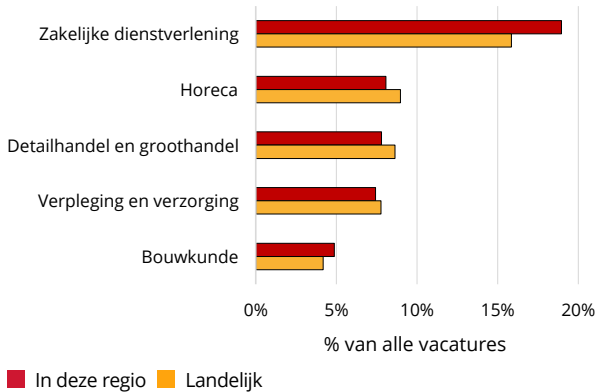
De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden⁴.

Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3) Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Rijnmond relatief meer vraag is naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening.

3 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
4 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Rijnmond

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Rijnmond in 2025



Bron: SBB

In de regio Rijnmond zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar stijgen met 5%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal stijgen met 1%

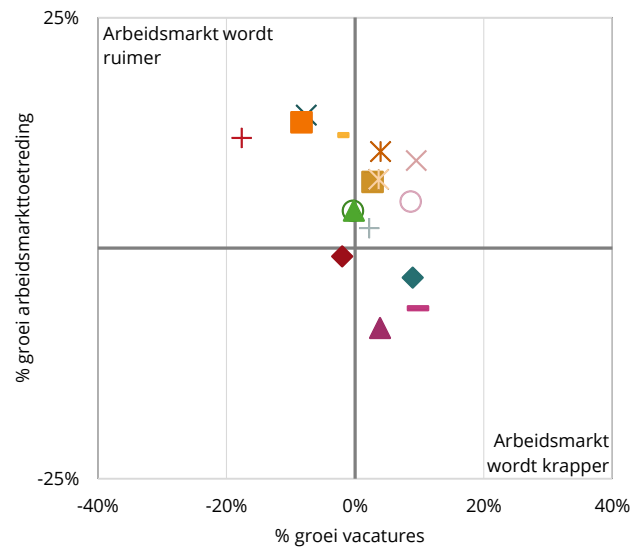
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-gediplomeerden zal sterker stijgen dan het aantal mbo-vacatures.

In de regio Rijnmond zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁵: verwachte arbeidsmarktcrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Rijnmond



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- ▲ Bouw en infra
- Horeca en bakkerij
- Mobiliteit en voertuigen
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek
- ◆ Techniek en procesindustrie
- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- ▲ Bouw en infra
- Horeca en bakkerij
- Mobiliteit en voertuigen
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek
- ◆ Techniek en procesindustrie
- ◆ Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- × Economie en administratie
- × Uiterlijke verzorging
- × Veiligheid en sport
- Voedsel, natuur en leefomgeving
- + Zorg en welzijn

Bron: SBB

⁵ Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Rivierland

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Rivierland is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

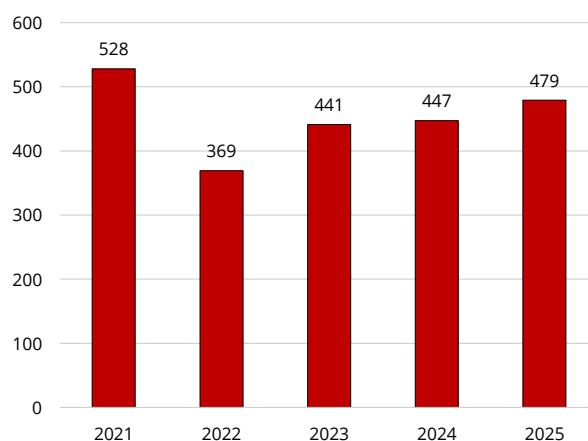
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 41.462 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Rivierland. Daartegenover staan 56.928 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 7% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 447 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 479 jongeren (+7%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn. (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 61,0% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 2,0% tot 3,0% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27 jaar Rivierland



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 479 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschets Rivierenland

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is doorgroeiperspectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

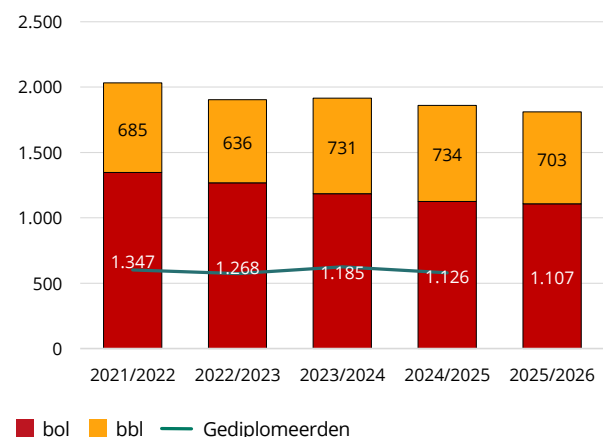
Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Rivierenland is de afgelopen 5 jaar gedaald met 11%

In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 1.810 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Rivierenland.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 580 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 59% van hen betrad de arbeidsmarkt en 40% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Zakelijke dienstverlening, Entree en Detailhandel en groothandel.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Rivierenland



Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 89% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

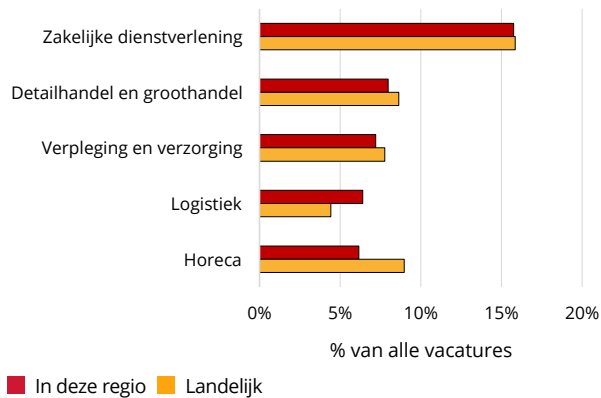
Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Rivierenland relatief meer vraag is naar personeel binnen Logistiek, Voeding, teelt en verwerking en Basis dienstverlening.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Rivierenland

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Rivierenland in 2025



Bron: SBB

In de regio Rivierenland zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar dalen met 3%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal dalen met 11%

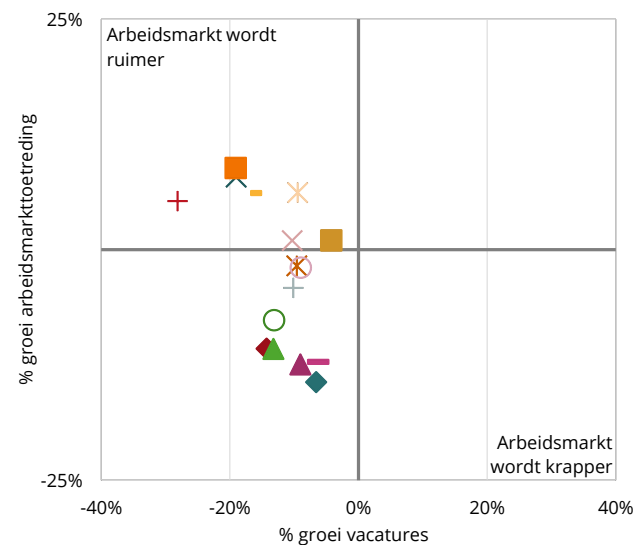
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal gediplomeerden.

In de regio Rivierenland zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

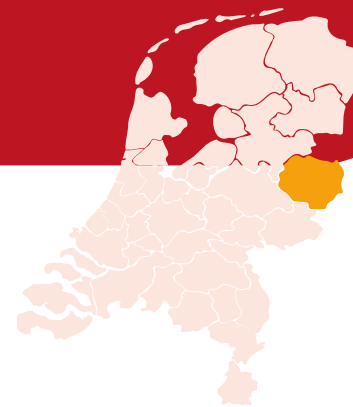
Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep4: verwachte arbeidsmarktcrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Rivierenland



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- ▲ Bouw en infra
- Horeca en bakkerij
- Mobiliteit en voertuigen
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek
- Voedsel, natuur en leefomgeving
- Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- × Economie en administratie
- ◆ Techniek en procesindustrie
- × Uiterlijke verzorging
- Zorg en welzijn
- × Handel en ondernemerschap
- Media en vormgeving
- Toerisme en recreatie
- × Veiligheid en sport

Bron: SBB

4 Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Twente

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Twente is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

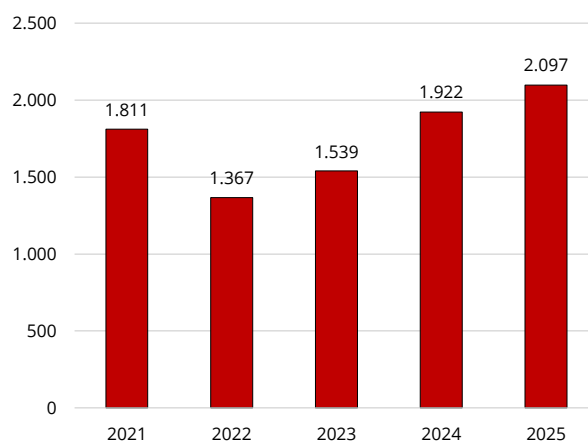
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 94.644 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Twente. Daartegenover staan 133.722 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 9% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 1.922 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 2.097 jongeren (+9%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn. (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 64,0% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 7,1% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27 jaar Twente



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 2.097 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor 82 Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschets Twente

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is door-groeipectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Twente is de afgelopen 5 jaar gedaald met 9%

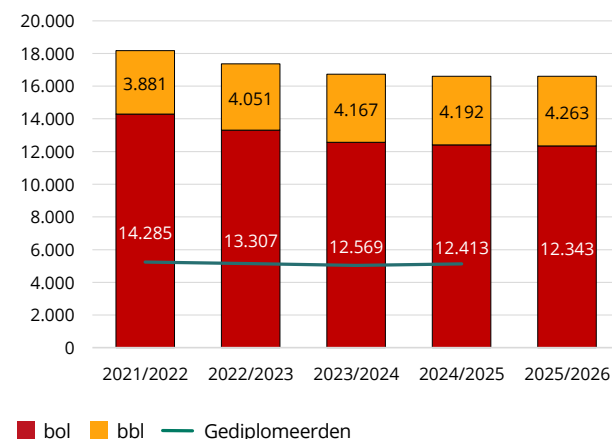
In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 16.610 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Twente.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 5.136 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 57% van hen betrad de arbeidsmarkt en 42% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Zakelijke dienstverlening, Werktuigbouwkunde en Management en ondernemerschap.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Twente



Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

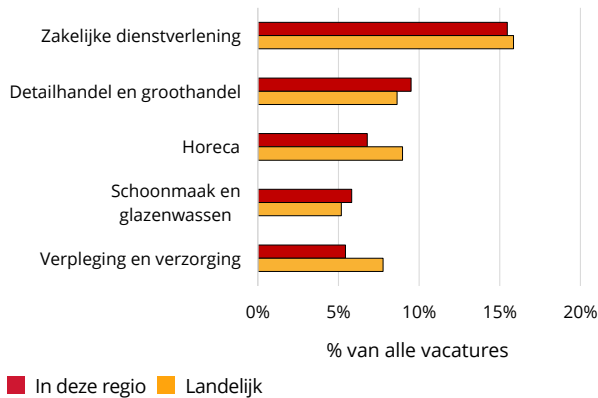
De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 89% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Twente relatief meer vraag is naar personeel binnen Werktuigbouwkunde, Elektrotechniek en Bouwkunde.

- Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
- Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Twente

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Twente in 2025



Bron: SBB

In de regio Twente zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar dalen met 6%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal dalen met 9%

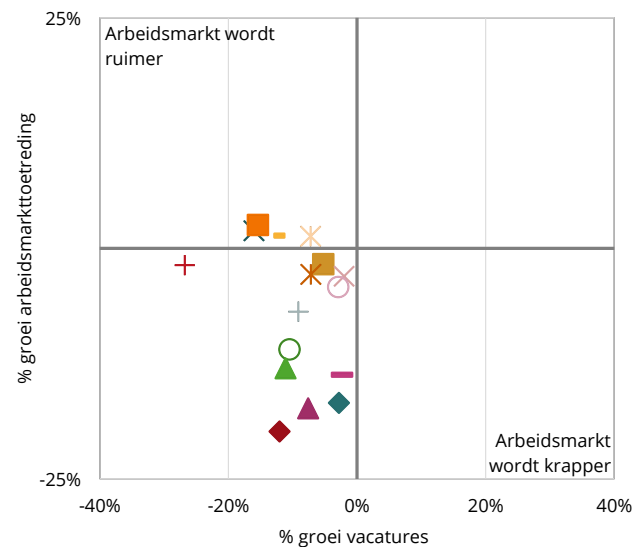
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal gediplomeerden.

In de regio Twente zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden licht zal afnemen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktkrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Twente



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- ▲ Bouw en infra
- Horeca en bakkerij
- Mobiliteit en voertuigen
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek
- ◆ Techniek en procesindustrie
- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- × Economie en administratie
- × Uiterlijke verzorging
- × Handel en ondernemerschap
- Media en vormgeving
- Toerisme en recreatie
- Voedsel, natuur en leefomgeving
- + Zorg en welzijn

Bron: SBB

⁴ Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Veluwe Stedendriehoek

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Veluwe Stedendriehoek is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

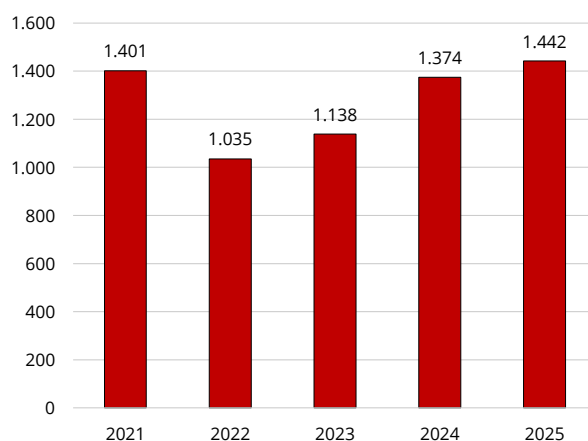
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 86.771 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Veluwe Stedendriehoek. Daartegenover staan 126.805 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 5% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 1.374 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 1.442 jongeren (+5%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn. (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 66,5% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 8,2% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27 jaar Veluwe Stedendriehoek



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 1.442 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor 85 Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.



Regioschetsen Veluwe Stedendriehoek

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is doorgroeiperspectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

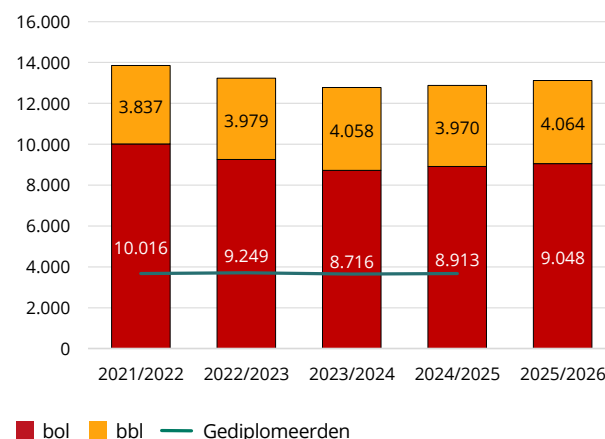
Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Veluwe Stedendriehoek is de afgelopen 5 jaar gedaald met 5%

In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 13.110 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Veluwe Stedendriehoek.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 3.668 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 61% van hen betrad de arbeidsmarkt en 38% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Entree, Mobiliteitstechniek en Infrastructuur.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Veluwe Stedendriehoek



■ bol ■ bbl — Gediplomeerden

Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 90% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

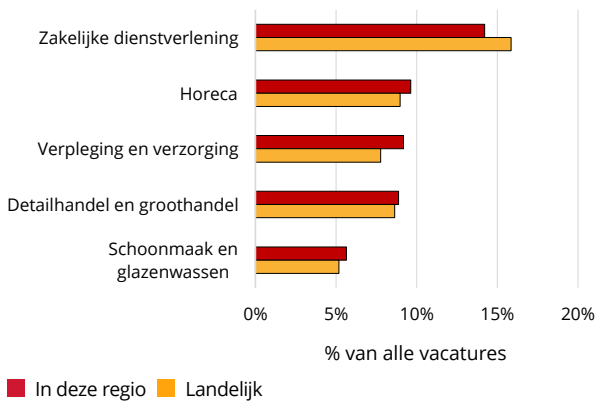
Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Veluwe Stedendriehoek relatief meer vraag is naar personeel binnen Verpleging en verzorging.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Veluwe Stedendriehoek

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Veluwe Stedendriehoek in 2025



Bron: SBB

In de regio Veluwe Stedendriehoek zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar dalen met 3%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-ge-diplomeerden zal dalen met 7%

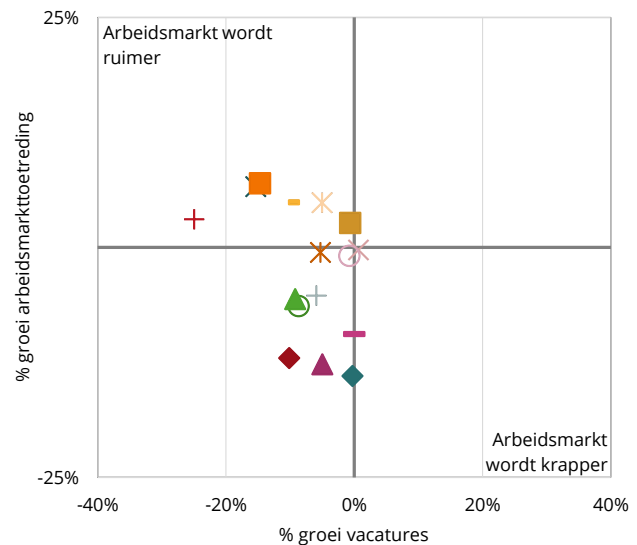
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-ge-diplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-ge-diplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal ge-diplomeerden.

In de regio Veluwe Stedendriehoek zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktcrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent ge-diplomeerden en instroom van ge-diplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Veluwe Stedendriehoek



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- ▲ Bouw en infra
- Horeca en bakkerij
- Mobiliteit en voertuigen
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek
- ◆ Techniek en procesindustrie
- Voedsel, natuur en leefomgeving
- ◆ Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- × Economie en administratie
- ◆ Techniek en procesindustrie
- Uiterlijke verzorging
- Zorg en welzijn
- × Handel en ondernemerschap
- Media en vormgeving
- Toerisme en recreatie
- × Veiligheid en sport

Bron: SBB

⁴ Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets West-Brabant

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio West-Brabant is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

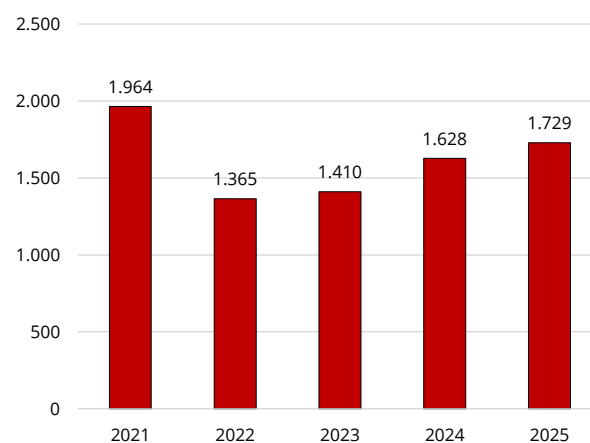
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 103.682 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio West-Brabant. Daartegenover staan 153.532 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 6% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 1.628 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 1.729 jongeren (+6%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 65,0% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 4,9% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27 jaar West-Brabant



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 1.729 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor 88 Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.



Regioschets West-Brabant

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is door-groeipectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio West-Brabant is de afgelopen 5 jaar gedaald met 1%

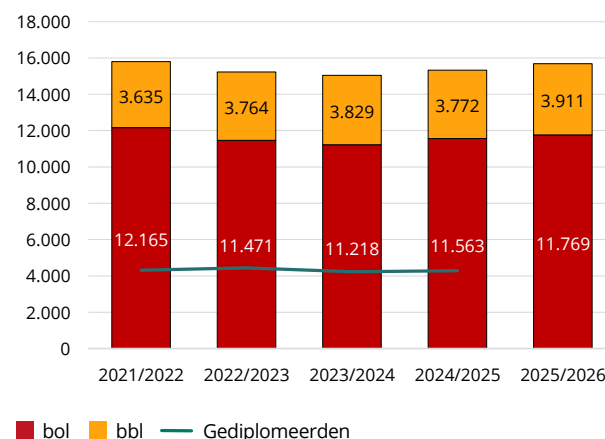
In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 15.680 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio West-Brabant.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 4.284 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 58% van hen betrad de arbeidsmarkt en 42% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Zakelijke dienstverlening, Toerisme en Entree.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio West-Brabant



■ bol ■ bbl — Gediplomeerden

Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 89% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

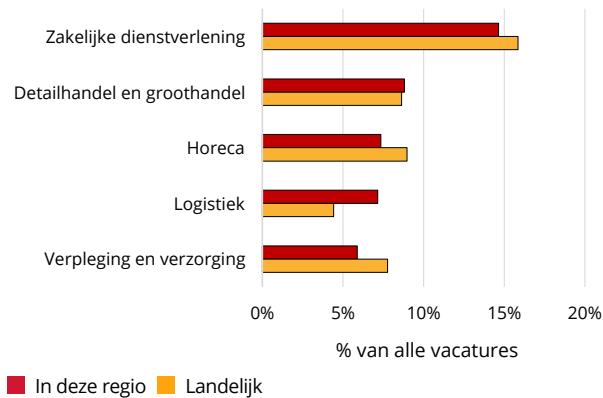
De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio West-Brabant relatief meer vraag is naar personeel binnen Logistiek, Procestechniek en Weg- en railtransport.

- 2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
- 3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets West-Brabant

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio West-Brabant in 2025



Bron: SBB

In de regio West-Brabant zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar dalen met 1%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal dalen met 9%

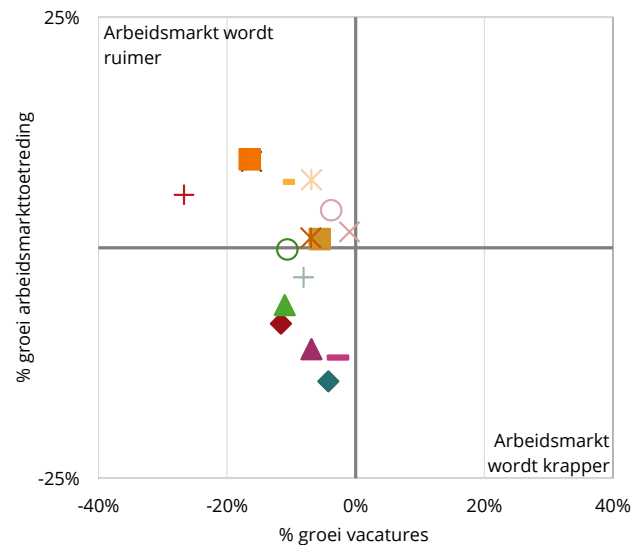
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal gediplomeerden.

In de regio West-Brabant zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

Figuur 4. Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktkrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio West-Brabant



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- ▲ Bouw en infra
- Horeca en bakkerij
- ◆ Mobiliteit en voertuigen
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek
- ◆ Techniek en procesindustrie
- ◆ Toerisme en recreatie
- ◆ Uiterlijke verzorging
- Voedsel, natuur en leefomgeving
- ◆ Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- × Economie en administratie
- × Handel en ondernemerschap
- × Media en vormgeving
- × Toerisme en recreatie
- × Uiterlijke verzorging
- × Veiligheid en sport
- × Voedsel, natuur en leefomgeving
- × Zorg en welzijn

Bron: SBB

⁴ Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).

Regioschets Zaanstreek/Waterland

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Zaanstreek/Waterland is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

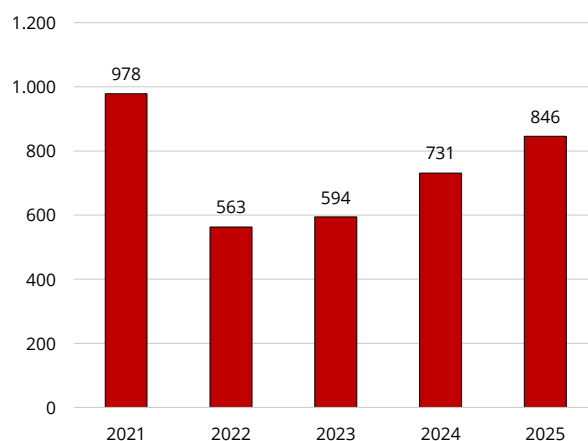
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 54.155 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Zaanstreek/Waterland. Daartegenover staan 75.015 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 16% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 731 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 846 jongeren (+16%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 61,4% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 2,9% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27 jaar Zaanstreek/Waterland



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 846 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor 91 Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschets Zaanstreek/Waterland

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is door-groeipectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

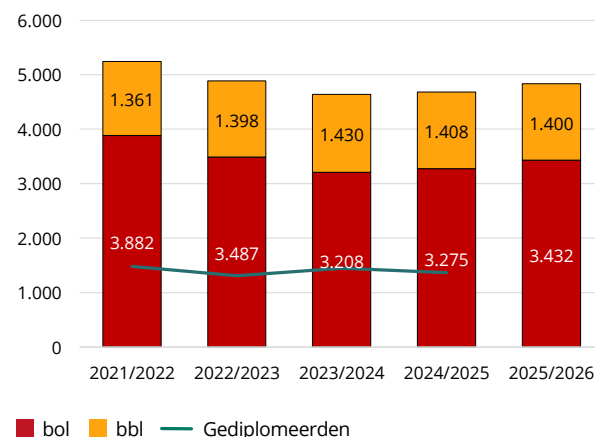
Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Zaanstreek/Waterland is de afgelopen 5 jaar gedaald met 8%

In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 4.830 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Zaanstreek/Waterland.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 1.369 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 64% van hen betrad de arbeidsmarkt en 36% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Entree, Zakelijke dienstverlening en ICT en media.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Zaanstreek/Waterland



Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Zaanstreek/Waterland relatief meer vraag is naar personeel binnen Verpleging en verzorging, Detailhandel en groothandel en Weg- en railtransport.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).



Regioschets Zeeland

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Zeeland is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

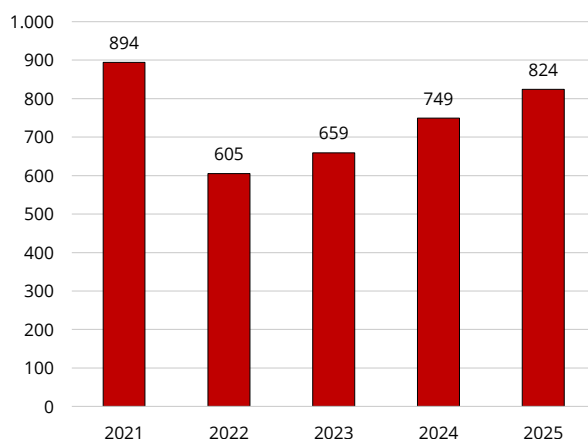
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 57.250 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Zeeland. Daartegenover staan 84.990 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 10% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 749 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 824 jongeren (+10%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 66,8% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 6,1% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27 jaar Zeeland



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 824 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschetsen Zeeland

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is door-groeipectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

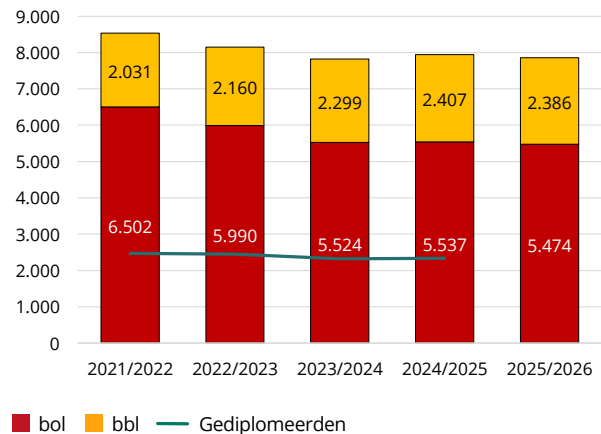
Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Zeeland is de afgelopen 5 jaar gedaald met 8%

In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 7.860 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Zeeland.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 2.338 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 58% van hen betrad de arbeidsmarkt en 42% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Pedagogisch werk, Verpleging en verzorging en Entree.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Zeeland



Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 89% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

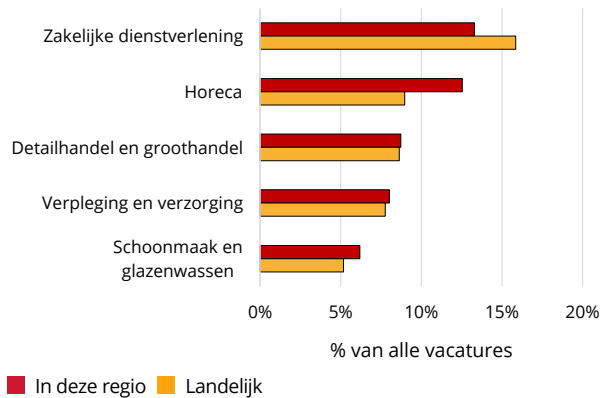
Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Zeeland relatief meer vraag is naar personeel binnen Horeca en Schoonmaak en glazenwassen.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschetsen Zeeland

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Zeeland in 2025



Bron: SBB

In de regio Zeeland zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar dalen met 6%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal dalen met 12%

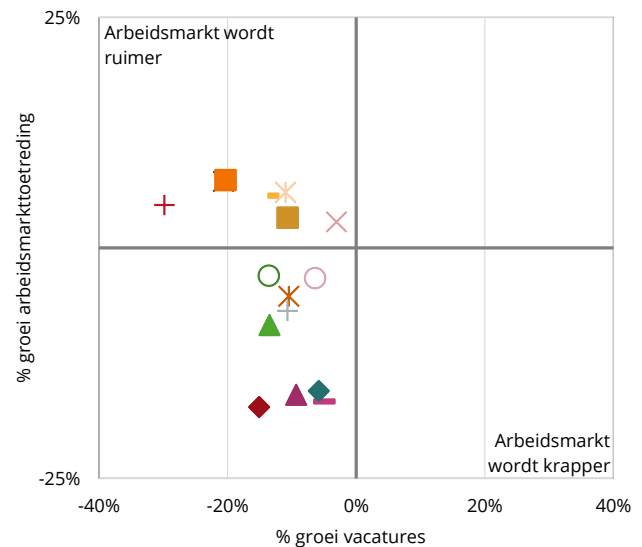
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal gediplomeerden.

In de regio Zeeland zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

Figuur 4. Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktcrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Zeeland



Afbouw, hout en onderhoud ■ Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
 Bouw en infra × Economie en administratie × Handel en ondernemerschap
 Horeca en bakkerij + Informatie en communicatietechnologie + Media en vormgeving
 Mobiliteit en voertuigen ◆ Techniek en procesindustrie ■ Toerisme en recreatie
 Transport, scheepvaart en logistiek × Uiterlijke verzorging × Veiligheid en sport
 Voedsel, natuur en leefomgeving + Zorg en welzijn

Bron: SBB

⁴ Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Zuid-Holland Centraal

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Zuid-Holland Centraal is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

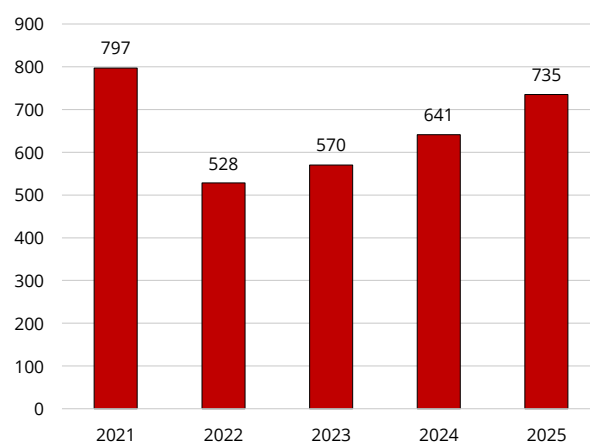
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 65.408 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Zuid-Holland Centraal. Daartegenover staan 79.145 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 15% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 641 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 735 jongeren (+15%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 60,1% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 4,4% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27 jaar Zuid-Holland Centraal



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 735 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor Not in Education, Employment or Training: niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschetsen Zuid-Holland Centraal

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is doorgroeiperspectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

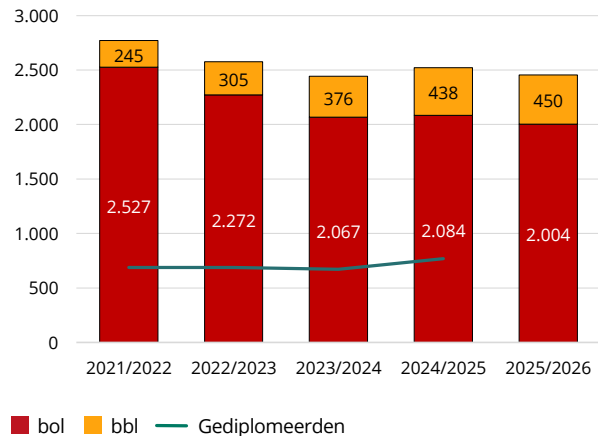
Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Zuid-Holland Centraal is de afgelopen 5 jaar gedaald met 11%

In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 2.450 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Zuid-Holland Centraal.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 770 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 59% van hen betrad de arbeidsmarkt en 41% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Zakelijke dienstverlening, Pedagogisch werk en Entree.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Zuid-Holland Centraal



Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 90% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

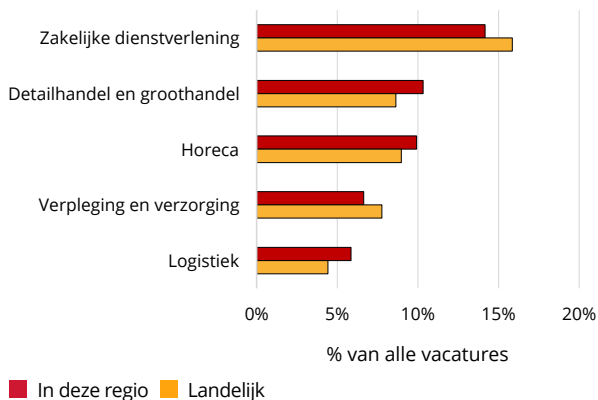
Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Zuid-Holland Centraal relatief meer vraag is naar personeel binnen Detailhandel en groothandel en Logistiek.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Zuid-Holland Centraal

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Zuid-Holland Centraal in 2025



Bron: SBB

In de regio Zuid-Holland Centraal zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar stijgen met 3%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-ge-diplomeerden zal dalen met 5%

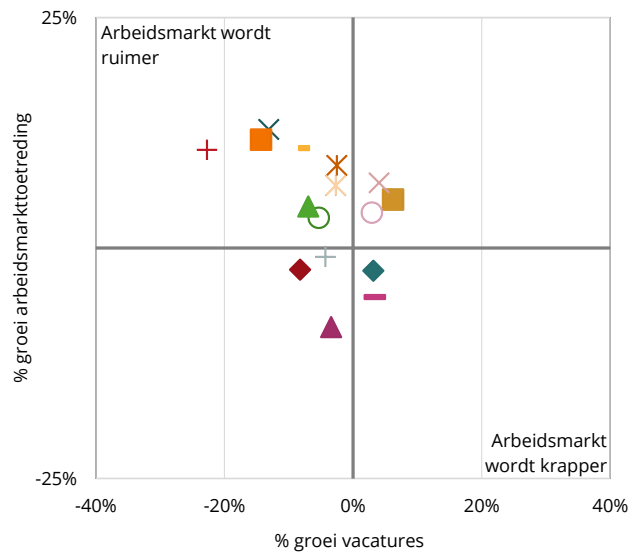
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-ge-diplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-ge-diplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-ge-diplomeerden zal toenemen, terwijl het aantal mbo-vacatures zal dalen.

In de regio Zuid-Holland Centraal zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktcrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Zuid-Holland Centraal



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- ▲ Bouw en infra
- ◆ Horeca en bakkerij
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek
- ◆ Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- ▲ Uiterlijke verzorging
- ◆ Economie en administratie
- ▲ Veiligheid en sport
- ◆ Handel en ondernemerschap
- ▲ Voedsel, natuur en leefomgeving
- ◆ Informatie en communicatietechnologie
- ▲ Media en vormgeving
- ◆ Mobiliteit en voertuigen
- ▲ Techniek en procesindustrie
- ◆ Toerisme en recreatie
- ▲ Zorg en welzijn

Bron: SBB

⁴ Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Zuid-Kennemerland en IJmond

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

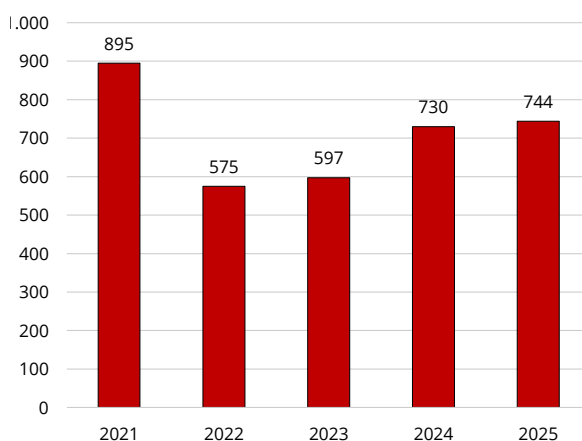
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 61.198 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond. Daartegenover staan 81.092 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 2% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 730 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 744 jongeren (+2%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 59,7% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 4,7% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27jaar Zuid-Kennemerland en IJmond



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

De afbeelding hiernaast laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 744 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor 'Not in Education, Employment or Training': niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschetsen Zuid-Kennemerland en IJmond

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is doorgroeipectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

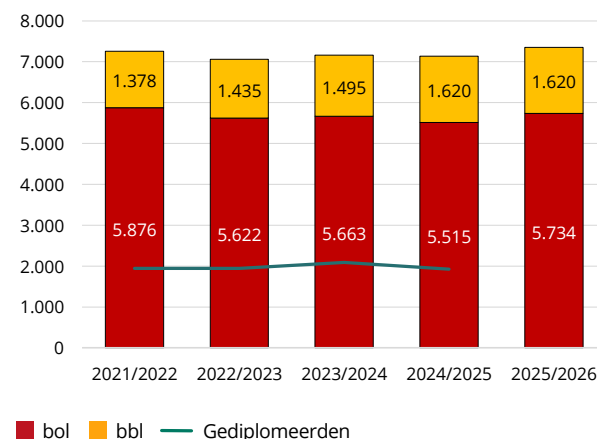
Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond is de afgelopen 5 jaar toegenomen met 1%

In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 7.350 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 1.926 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 56% van hen betrad de arbeidsmarkt en 43% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Entree, Sport en bewegen en Scheepvaart.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond



Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 89% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

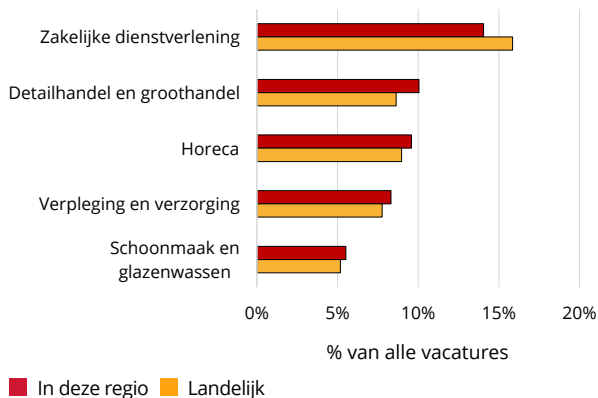
De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond relatief meer vraag is naar personeel binnen Detailhandel en groothandel.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschets Zuid-Kennemerland en IJmond

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond in 2025



Bron: SBB

In de regio Zuid-Kennemerland en IJmond zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar gelijk blijven, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-ge-diplomeerden zal dalen met 6%.

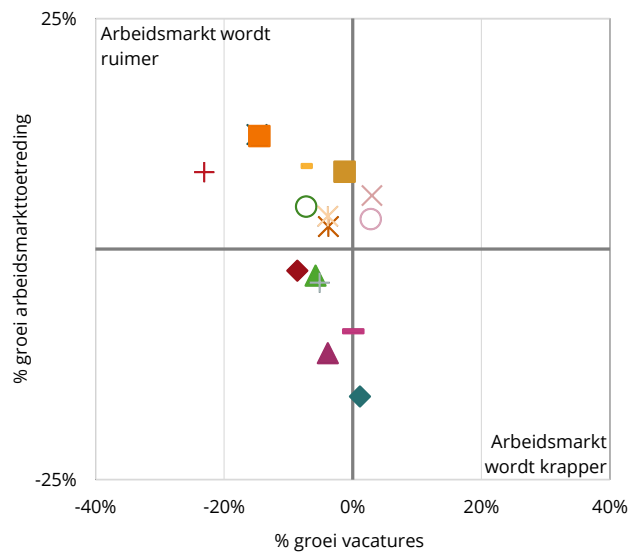
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-ge-diplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-ge-diplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-ge-diplomeerden zal nagenoeg gelijk blijven, terwijl het aantal mbo-vacatures zal dalen.

In de regio Zuid-Kennemerland en IJmond zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep4: verwachte arbeidsmarktcraptes voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- ▲ Bouw en infra
- Horeca en bakkerij
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek
- ◆ Techniek en procesindustrie
- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- × Economie en administratie
- × Uiterlijke verzorging
- × Handel en ondernemerschap
- × Veiligheid en sport
- × Informatie en communicatietechnologie
- × Media en vormgeving
- × Mobiliteit en voertuigen
- × Toerisme en recreatie
- × Voedsel, natuur en leefomgeving
- × Zorg en welzijn

Bron: SBB

4 Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Zuid-Limburg

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Zuid-Limburg is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

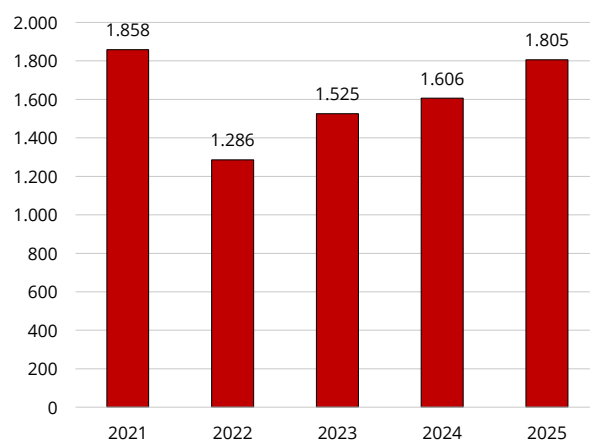
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 72.450 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Zuid-Limburg. Daartegenover staan 129.872 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 12% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 1.606 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 1.805 jongeren (+12%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 64,9% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 4,0% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27 jaar Zuid-Limburg



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 1.805 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor 103 Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschetsen Zuid-Limburg

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is door-groei-perspectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

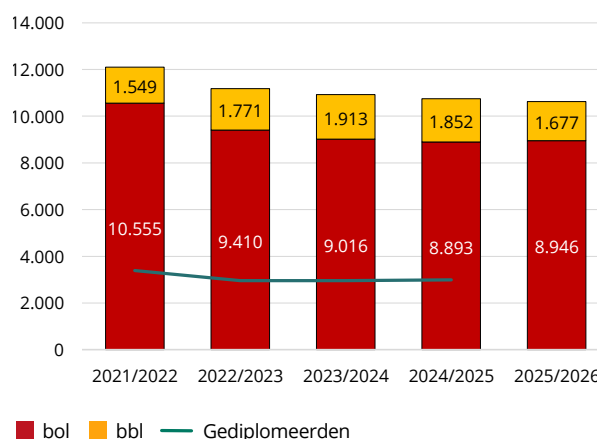
Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Zuid-Limburg is de afgelopen 5 jaar gedaald met 12%

In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 10.620 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Zuid-Limburg.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 2.994 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 58% van hen betrad de arbeidsmarkt en 42% studeerde door¹. Vergelijken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Entree, Verpleging en verzorging en Zakelijke dienstverlening.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Zuid-Limburg



■ bol ■ bbl — Gediplomeerden

Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 89% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

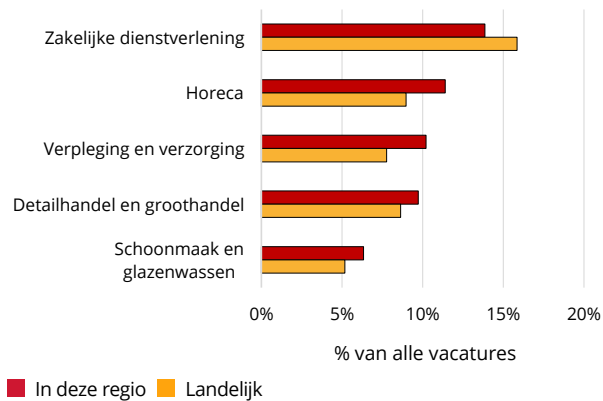
Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Zuid-Limburg relatief meer vraag is naar personeel binnen Verpleging en verzorging, Horeca en Schoonmaak en glazenwassen.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschetsen Zuid-Limburg

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Zuid-Limburg in 2025



Bron: SBB

In de regio Zuid-Limburg zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar dalen met 3%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal dalen met 6%

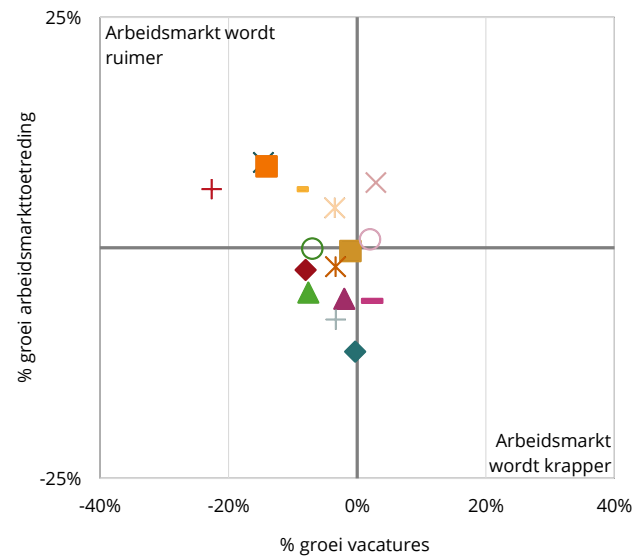
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal gediplomeerden.

In de regio Zuid-Limburg zal de krapte het sterkst afnemen in de hoofdgroep Informatie en communicatietechnologie; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktkrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Zuid-Limburg



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud ■ Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- ▲ Bouw en infra × Economie en administratie ✖ Handel en ondernemerschap
- Horeca en bakkerij + Informatie en communicatietechnologie + Media en vormgeving
- Mobiliteit en voertuigen ◆ Techniek en procesindustrie ■ Toerisme en recreatie
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek ✖ Uiterlijke verzorging ✖ Veiligheid en sport
- Voedsel, natuur en leefomgeving + Zorg en welzijn

Bron: SBB

4 Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).



Regioschets Zuidoost-Brabant

In Nederland hebben wij te maken met een krappe arbeidsmarkt. Ook in de regio Zuidoost-Brabant is dat het geval. Er is op dit moment in de regio meer vraag naar arbeid dan werkzoekenden met recente arbeidservaring. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt. Jongeren zijn de toekomst van de arbeidsmarkt, daarom is aandacht voor deze doelgroep belangrijk.

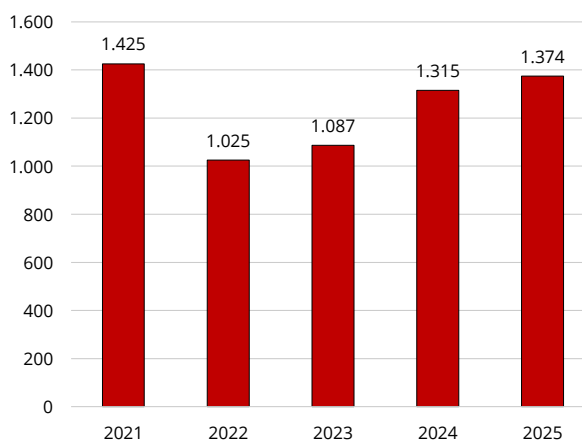
Krapte in de regio

De verandering in omvang en samenstelling van de bevolking heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2025 in totaal 75.468 jongeren tussen de 0 en 15 jaar in de regio Zuidoost-Brabant. Daartegenover staan 103.933 ouderen tussen de 50 en 65 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt verlaten. Er stromen komende jaren niet genoeg jongeren in om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit is één van de redenen waarom de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt. Ook sectorstructuur, mismatch en het grote beroep dat de ambities van de samenleving doen op het schaars beschikbare arbeidsaanbod spelen een rol. De krapte op de arbeidsmarkt maakt het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite moeten doen om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [Artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2025 met 4% toegenomen

In 2025 groeide de instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar ten opzichte van 2024. In 2024 stroomden 1.315 jongeren tot 27 jaar in en dit aantal groeide in 2025 door tot 1.374 jongeren (+4%). Landelijk nam de WW-instroom van jongeren toe met 8%. Veel jongeren werken in sectoren die conjunctuurgevoelig zijn. Horeca en detailhandel zijn hiervan voorbeelden. Als het economisch goed gaat, is er veel werk in te vinden. Echter wanneer het economisch minder gaat, zijn dit sectoren waar de banen als eerste wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding. Ze werken daarom vaak op basis van flexibele of nul-uren contracten. Hun positie op de arbeidsmarkt is daardoor minder stabiel dan van werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten. Jongeren ervaren daardoor minder welzijn (Nidi, 2025). In 2024 stroomden 63,4% van de jongeren van 15 tot 25 jaar na de WW door naar werk. Daarnaast stroomde 4,7% door naar bijstand. Lees [hier](#) meer over de uitstroom na de WW.

Figuur 1 Nieuwe uitkeringen aan jongeren <27 jaar Zuidoost-Brabant



Bron: UWV

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van de WW-instroom van jongeren tot 27 jaar. 2021 was het jaar nadat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. De economie liet na corona een robuust herstel zien. Van 2021 tot 2023 zien we dan ook een afname van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn zij meestal de eersten die daarvan profiteren. Na een beperkte krimp in 2023 groeide in 2024 en 2025 de economie nog wel, maar minder sterk. Het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren onder de 27 jaar liep op tot 1.374 in 2025.

Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. De groep jongeren die geen opleiding volgt en geen werk heeft wordt NEET genoemd, de Engelse afkorting voor 106 Not in Education, Employment or Training : niet in opleiding, werk of training. De meest actuele CBS-data van het aantal NEET jongeren per regio is [hier](#) te vinden.

Regioschetsen Zuidoost-Brabant

Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Voor deze groep kunnen lonen lager uitvallen en is doorgroeiperspectief minder aanwezig. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een mbo-certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies kan contact opgenomen worden met het werkgevers servicepunt, het Werkcentrum of SBB.

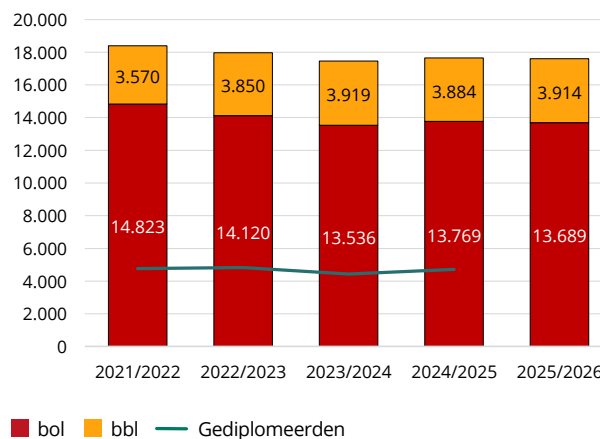
Het aantal mbo-studenten jonger dan 27 jaar in de regio Zuidoost-Brabant is de afgelopen 5 jaar gedaald met 4%

In schooljaar 2025/2026 staan in totaal 423.603 mbo-studenten jonger dan 27 jaar ingeschreven in Nederland, waarvan 17.600 in deze regio. Landelijk is het totaal aantal mbo-studenten in deze leeftijdsgroep gedaald met 6% ten opzichte van 2021/2022. Deze daling hangt samen met de krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo.

Inzoomend op de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) zijn er duidelijke verschillen. Het aantal bol-studenten is in vijf jaar tijd met 11% gedaald, terwijl het aantal bbl-studenten met 14% is toegenomen. De groei in aantal bbl-studenten sluit aan bij het bbl-offensief van het ministerie van OCW, dat inzet op het vergroten van het aantal bbl-plekken. Binnen de bbl combineren studenten leren en werken om een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring te behalen. Dit maakt de bbl een krachtige manier om jongeren en zij-instromers snel inzetbaar te maken in sectoren met grote personeelstekorten. In figuur 2 is de ontwikkeling in aantal mbo-studenten te zien in de regio Zuidoost-Brabant.

In 2024/2025 behaalden in deze regio 4.714 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 62% van hen betrad de arbeidsmarkt en 37% studeerde door¹. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen de subgroepen Zakelijke dienstverlening, Toerisme en Mediavormgeving.

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) <27 jaar in de regio Zuidoost-Brabant



Bron: DUO

De krapte op arbeidsmarkt neemt af, maar de vraag naar mbo'ers blijft hoog

De spanning op de arbeidsmarkt is het afgelopen jaar iets afgenomen, maar werkgevers blijven kampen met personeelstekorten. Dat blijkt ook uit de positieve baankansen voor mbo'ers; 90% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoge².

De personeelstekorten kunnen leiden tot capaciteitsproblemen bij het opleiden van studenten, bijvoorbeeld doordat bedrijven minder begeleiding beschikbaar hebben. Ondanks deze druk kunnen vrijwel alle mbo-studenten een stageplek of leerbaan vinden³.

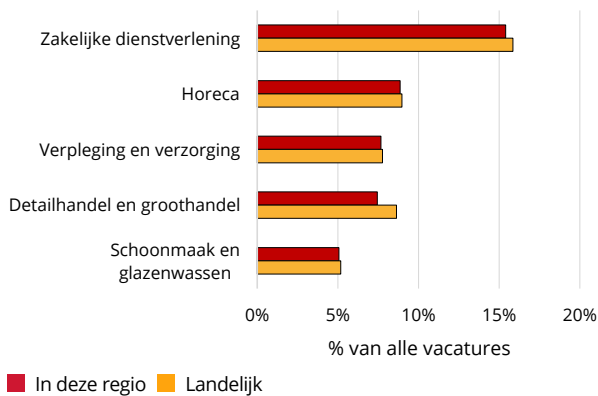
Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Zakelijke dienstverlening, Horeca en Detailhandel en groothandel (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Zuidoost-Brabant relatief meer vraag is naar personeel binnen Werktuigbouwkunde.

1 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

2 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).
3 Bekijk de actuele stagetekorten in jouw regio in [dashboard Stagetekorten](#).

Regioschetsen Zuidoostrabrant

Figuur 3 De subgroepen met de meeste mbo-vacatures geschikt voor recent gediplomeerden, in de regio Zuidoostrabrant in 2025



Bron: SBB

In de regio Zuidoostrabrant zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar stijgen met 1%, het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden zal stijgen met 5%

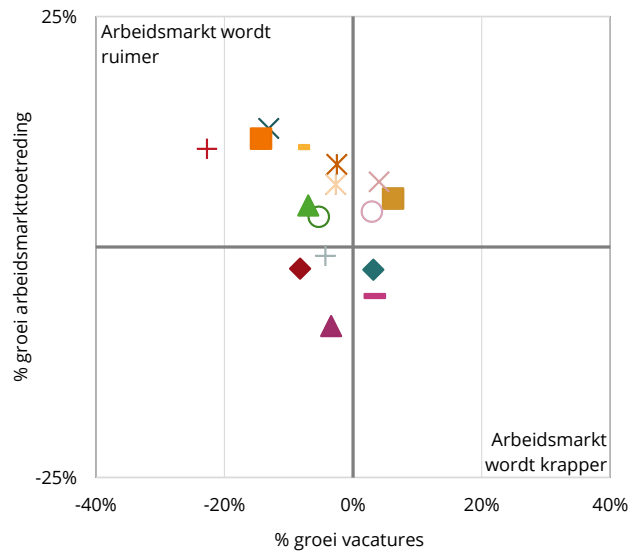
De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarktinstroom van mbo-gediplomeerden) bepaalt de mate van krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2025 en 2030 met 1% afneemt, en dat het aantal mbo-vacatures geschikt voor recent mbo-gediplomeerden met 2% afneemt. Hierdoor lijkt de arbeidsmarkt gemiddeld wat ruimer te worden. Tegelijkertijd blijven structurele tekorten bestaan in de techniek, zorg en onderwijs. Deze structurele knelpunten ontstaan door vergrijzing, toenemende vervangingsvraag en een beperkte instroom van nieuwe vakmensen.

In deze regio zal de krapte toenemen; het aantal mbo-gediplomeerden zal minder sterk stijgen dan het aantal mbo-vacatures.

In de regio Zuidoostrabrant zal de krapte het sterkst toenemen in de hoofdgroep Mobiliteit en voertuigen; het aantal mbo-vacatures voor deze hoofdgroep zal stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal afnemen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Prognoses 2025-2030 per hoofdgroep⁴: verwachte arbeidsmarktcrapte voor mbo-beroepen op basis van vacatures geschikt voor recent gediplomeerden en instroom van gediplomeerden op de arbeidsmarkt, in de regio Zuidoostrabrant



- ◆ Afbouw, hout en onderhoud
- Ambacht, laboratorium en gezondheidstechniek
- ▲ Bouw en infra
- ✕ Economie en administratie
- ✕ Handel en ondernemerschap
- Horeca en bakkerij
- ✕ Informatie en communicatietechnologie
- Media en vormgeving
- Mobiliteit en voertuigen
- ◆ Techniek en procesindustrie
- Toerisme en recreatie
- ▲ Transport, scheepvaart en logistiek
- ✕ Uiterlijke verzorging
- ✕ Veiligheid en sport
- Voedsel, natuur en leefomgeving
- ✕ Zorg en welzijn

Bron: SBB

4 Basiscijfers Jeugd maakt gebruik van een beroepenindeling naar zogeheten hoofd- en subgroepen. Bekijk welke beroepen er onder de hoofdgroep valt in het dashboard [Basiscijfers Jeugd](#).

Colofon

Uitgave

SBB en UWV *Arbeidsmarktinformatie en -advies*, 17 maart 2026

Inlichtingen

l.pijnacker@s-bb.nl

Auteurs

Melanie de Ruiter (SBB)
Lieke Pijnacker (SBB)
Joselyn Faber (UWV)
Erik Hettinga (UWV)
Vera Koning (UWV)

Deze publicatie kwam tot stand
in samenwerking met:



Samenwerkingsorganisatie
Beroepsonderwijs Bedrijfsleven
Datum: 17 maart 2026



samenwerking
beroepsonderwijs
bedrijfsleven
maakt werk van praktijkleren