



1. BEZEICHNUNG DES ZEUGNISSES (NL)

Diploma Beroepsonderwijs
Kwalificatie: Manager gemechaniseerd loonbedrijf
Kwalificatiedossier: Groen, grond, infra

In der Originalsprache

2. ÜBERSETZTE BEZEICHNUNG DES ZEUGNISSES (DE)

Zeugnis über eine Berufsausbildung
Qualifikation: Manager im mechanisierten Lohnunternehmen
Qualifikationsdossier: Agrarwirtschaft/Garten- und Landschaftsbau

Diese Übersetzung besitzt keinen Rechtsstatus.

3. PROFIL DER FERTIGKEITEN UND KOMPETENZEN

Die wichtigsten Aufgaben eines Managers im mechanisierten Lohnunternehmen sind:

Kernaufgabe 1: Führt Arbeiten in mechanisierten Lohnunternehmen aus

- 1.1 Bereitet Auftrag vor
- 1.2 Organisiert eigene Tätigkeiten
- 1.3 Führt mit Maschinen und Werkzeugen zum Ausführungsort
- 1.4 Bereitet Ausführungsort vor
- 1.5 Führt mechanisierte Tätigkeiten durch
- 1.6 Schließt Auftrag ab
- 1.7 Stimmt Tätigkeiten mit Auftraggeber ab

Kernaufgabe 2: Führt Wartungstätigkeiten an Maschinen aus

- 2.1 Führt regelmäßige Wartung durch
- 2.2 Führt Reparaturen durch

Kernaufgabe 3: Organisiert und begleitet Tätigkeiten

- 3.1 Begleitet Mitarbeiter auf fachtechnischem Gebiet
- 3.2 Erstellt und überwacht Planung

Kernaufgabe 4: Leitet Betriebsbereich oder Betrieb

- 4.1 Übernimmt die Betriebsverwaltung
- 4.2 Sorgt für Informationen an Mitarbeiter
- 4.3 Führt Qualitätsüberwachung durch

Kernaufgabe 5: Unterhält Geschäftsnetzwerk

- 5.1 Unterhält externe Kontakte
- 5.2 Akquiriert
- 5.3 Bewirbt das Unternehmen

*** Erläuterung**

Dieses Dokument wurde entwickelt, um zusätzliche Informationen über einzelne Zeugnisse zu liefern. Es besitzt selbst keinen Rechtsstatus. Die vorliegende Erläuterung bezieht sich auf die Entschlüsse 93/C 49/01 des Rates vom 3. Dezember 1992 zur Transparenz auf dem Gebiet der Qualifikationen und 96/C 224/04 vom 15. Juli 1996 zur Transparenz auf dem Gebiet der Ausbildungs- und Befähigungsnachweise, sowie auf die Empfehlung 2001/613/EG des Europäischen Parlaments und des Rates vom 10. Juli 2001 über die Mobilität von Studierenden, in der Ausbildung stehenden Personen, Freiwilligen, Lehrkräften und Ausbildern in der Gemeinschaft.

Weitere Informationen finden Sie unter: <http://europass.cedefop.eu.int>

© Europäische Gemeinschaften 2002 - Version 2010

4. BERUFLICHE TÄTIGKEITSFELDER

Der Manager im mechanisierten Lohnunternehmen innerhalb der Branche Agrarwirtschaft/Garten- und Landschaftsbau arbeitet im Dienstleistungsbereich des Sektors Agrar- und Umweltbereich sowie in der Lebensmittelindustrie. Er ist in einem mechanisierten Lohnunternehmen tätig. Die Lohnunternehmen lassen sich in landwirtschaftliche Lohnunternehmen, kulturtechnische Lohnunternehmen/Erdbewegungen und Düngemittelvertriebe unterscheiden. Es wird mit Maschinen des Lohnunternehmens gearbeitet. Die Arbeiten werden auf dem Gelände des Auftraggebers durchgeführt.

5. AMTLICHE GRUNDLAGE DES ZEUGNISSES

Bezeichnung und Status der ausstellenden Stelle Das Zeugnis über den Abschluss der Ausbildung ist von der Examenkommission der Ausbildungseinrichtung, an der die Ausbildung gemacht wurde, unterzeichnet.	Name und Status der nationalen/regionalen Behörde, die für die Beglaubigung/Anerkennung des Abschlusszeugnisses zuständig ist Ministerium für Bildung, Kultur und Wissenschaft
Niveau des Zeugnisses (national oder international) Qualifikationsniveau 4 der niederländischen Qualifikationsstruktur BVE Merkmale: berufsunabhängige Fähigkeiten, wie taktisches und strategisches Handeln. Der auf diesem Niveau Ausgebildete trägt eigene Verantwortung, und zwar nicht im ausführenden Sinn wie bei Kontrolle und Begleitung, sondern eher formale, organisatorische Verantwortung. Des Weiteren gehört das Entwickeln neuer Vorgehensweisen zum Aufgabenpaket. NLQF-Niveau 4 - EQF-Niveau 4 - ISCED 3A	Bewertungsskala/Bestehensregeln 10 ausgezeichnet 9 sehr gut 8 gut 7 befriedigend 6 ausreichend 5 mangelhaft 4 ungenügend 3 sehr ungenügend 2 schlecht 1 sehr schlecht
Zugang zur nächsten Ausbildungsstufe/Berufen Der Manager im mechanisierten Lohnunternehmen kann den Umstieg in eine Funktion als selbstständiger Unternehmer innerhalb der Lohnarbeitsbranche machen. Außerdem kann er sich innerhalb des Sektors zum Spezialisten weiterentwickeln. Es gibt Aufstiegsmöglichkeiten für ein FH-Studium. Die Studienrichtung Landwirtschaftliche Technik und Management ist hier vorrangig.	Internationale Abkommen Der Beruf Manager im mechanisierten Lohnunternehmen ist in den Niederlanden nicht reglementiert. Die Ausbildung zu diesem Beruf auf Qualifikationsniveau 4 ist jedoch in der europäischen Richtlinie 2005/36/EG, geändert durch Richtlinie 2013/55/EU, geregelt. Die reglementierten Ausbildungen bieten Zugang zu reglementierten Berufen auf dem Niveau eines Diploms nach Artikel 11 dieser Richtlinie.
Rechtsgrundlage Gesetz über Erwachsenenbildung und Berufsbildenden Unterricht (WEB), Code Zentralregister Berufsausbildungen (crebo): 97650 Die Ausbildung für diese Qualifikation wird ab dem 1. August 2009 angeboten.	

6. OFFIZIELL ANERKANNTE WEGE ZUR ERLANGUNG DES ZEUGNISSES

Die sekundäre Berufsausbildung (mbo) hat zwei Lehrwege: den berufsausbildenden Lehrweg (bol) und den berufsbegleitenden Lehrweg (bbi).
Im berufsausbildenden Lehrweg besteht der Unterricht hauptsächlich aus Theorie in der Schule. Der Umfang des Praxisteils (Berufspraxisausbildung) liegt zwischen 20 % und 60 %. Im berufsbegleitenden Lehrweg liegt der Umfang der berufspraktischen Ausbildung bei über 60 %. Der Auszubildende arbeitet vier Tage in der Woche in einem Lehrbetrieb und geht für die Theoriefächer einen Tag pro Woche zur Schule.
Im Prinzip können beide Lehrwege eingeschlagen werden, es hängt aber von der Ausbildungsstelle ab, welcher Lehrweg angeboten wird.

Durchschnittliche Dauer des Unterrichts/der Ausbildung bis zum Abschlusszeugnis	4 Jahre (6400 Stunden Studienaufwand) (je nach Vorausbildung)
Zugang Das Abschlusszeugnis des berufsvorbereitenden Sekundarunterrichts (vmbo) für den Lehrweg <i>kaderberoepsgericht, gemengd</i> oder <i>theoretisch</i> , oder eine Ausbildung mit vergleichbarem Niveau.	

7. ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN

Die sekundäre Berufsausbildung in den Niederlanden basiert auf Qualifikationsdossiers, die eine oder mehrere Qualifikationen enthalten. Die in Teil 3 und 4 aufgenommenen Informationen stammen direkt aus dem vom Kenntniszentrum erstellten Qualifikationsdossier. Das vollständige Qualifikationsdossier ist unter www.kwalificatiesmbo.nl einsehbar, nur auf Niederländisch.

Ergänzende Informationen, einschließlich einer Beschreibung des nationalen Qualifikationssystems, ist beim National Reference Point (NRP) für Berufsausbildung für die Niederlande erhältlich: www.nlgrp.nl.

SBB ist vom Ministerium für Bildung, Kultur und Wissenschaft als NRP anerkannt.