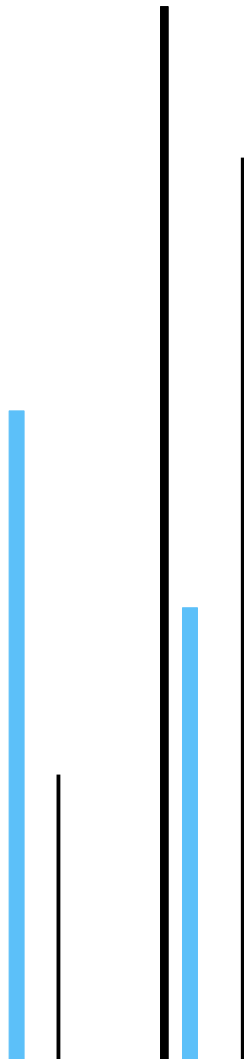




## ***Factsheet dossier Mode/maatkleding***

Arbeidsperspectief voor het dossier Mode/maatkleding





# ***Factsheet dossier***

## ***Mode/maatkleding***

Arbeidsperspectief voor het dossier  
Mode/maatkleding

Uitgevoerd in opdracht van SBB

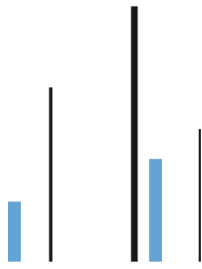
Mark Grotenhuis

10-4-2020 | r2020\_0055MA | OEA-19282

ABF Research | Verwersdijk 8 | 2611 NH | Delft | 015 - 27 99 300

*Copyright ABF Research 2020*

*De informatie in dit rapport is met de grootste zorg samengesteld. ABF Research aanvaardt geen aansprakelijkheid voor eventuele fouten, onnauwkeurigheden of onvolledigheden. Het gebruik van (onderdelen van) dit rapport is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld.*

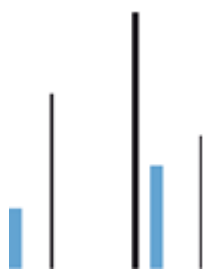


# Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Inleiding .....</b>	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>Dossier Mode/maatkleding .....</b>	<b>3</b>
2.1	Aantallen studenten en gediplomeerden .....	3
2.2	Loopbaan gediplomeerden .....	6
2.3	Arbeidsmarktstatistieken gediplomeerden .....	9
<b>3</b>	<b>Opleiding Allround medewerker mode/maatkleding.....</b>	<b>21</b>
3.1	Aantallen studenten en gediplomeerden .....	21
3.2	Loopbaan gediplomeerden .....	24
3.3	Arbeidsmarktstatistieken gediplomeerden .....	26
<b>4</b>	<b>Opleiding Specialist mode/maatkleding.....</b>	<b>37</b>
4.1	Aantallen studenten en gediplomeerden .....	37
4.2	Loopbaan gediplomeerden .....	40
4.3	Arbeidsmarktstatistieken gediplomeerden .....	42
	<b>Bijlage 1: Aanvullende tabellen .....</b>	<b>53</b>
	<b>Bijlage 2: CBS microbestanden.....</b>	<b>57</b>



## 1



## Inleiding

Dit rapport bevat drie factsheets uit het kwalificatiedossier Mode/maatkleding (23077). Ten eerste bevat het rapport een factsheet over het totaal van de opleidingen die vallen onder het kwalificatiedossier Mode/maatkleding. Onder dit kwalificatiedossier vallen de opleidingen Allround medewerker mode/maatkleding en Specialist mode/maatkleding. De opleidingen worden (voornamelijk) aangeboden via de beroepsopleidende leerweg op mbo niveau 4. ABF Research heeft deze factsheets in opdracht van SBB gemaakt in het kader van het onderzoek naar de macrodoelmatigheid van een selectie van mbo-opleidingen.

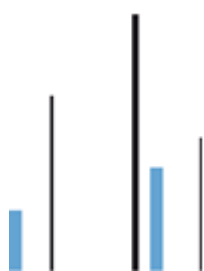
Als bron is gebruik gemaakt van de microbestanden van het CBS. De microbestanden van het CBS zijn een verzameling van geanonimiseerde bestanden op bedrijfs- en persoonsniveau, afkomstig van onder meer de Basisregistratie Personen, de Belastingdienst, de KvK, DUO en het UWV. Met deze bestanden is voor een individuele gediplomeerde zijn of haar opleidings- en arbeidsmarkthistorie in kaart te brengen. Binnen de microbestanden is het tevens mogelijk om op basis van crebo-codes per opleiding studenten en gediplomeerden te selecteren. Alle cijfers, tabellen en figuren zijn gebaseerd op de microbestanden van het CBS. Bij iedere tabel of figuur hoort derhalve de bronvermelding 'CBS, bewerkt door ABF Research'.

Vanaf hoofdstuk 2 bevat elk hoofdstuk een factsheet. In paragraaf 1 van elk hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van de aantallen studenten en gediplomeerden door de jaren heen. In paragraaf 2 wordt per cohort van gediplomeerden van de afgelopen 8 jaar informatie geven over de loopbaan van de gediplomeerden. In paragraaf 3 wordt gekeken naar diverse arbeidsmark- en opleidingsstatistieken van gediplomeerden.

In het eerste factsheet (hoofdstuk 2, dossier Mode/maatkleding) worden alle definities uitgebreid toegelicht. In de daaropvolgende hoofdstukken worden dezelfde definities gehanteerd.







## Dossier Mode/maatkleding

### 2.1 Aantallen studenten en gediplomeerden

Tabel 2.1 toont de ontwikkeling van de aantallen studenten en gediplomeerden in de loop der jaren. Bij studenten worden alle studenten meegeteld die zijn ingeschreven op 1 oktober van het betreffende opleidingsjaar, die bekostigd onderwijs volgen (geen extraneï) en waarvan de betreffende opleiding de hoofdschrijving is. Bij gediplomeerden worden alle personen meegeteld die in een bepaald opleidingsjaar een diploma aan de betreffende opleiding hebben behaald.

Tabel 2.1: Aantallen studenten en gediplomeerden opleidingen Mode/maatkleding

Opleidingsjaar	Studenten	Gediplomeerden
2009/2010	1.185	190
2010/2011	1.210	195
2011/2012	1.175	265
2012/2013	1.225	270
2013/2014	1.265	315
2014/2015	1.270	315
2015/2016	1.300	305
2016/2017	1.330	385
2017/2018	1.265	320
2018/2019*	1.155	

\* voorlopige cijfers

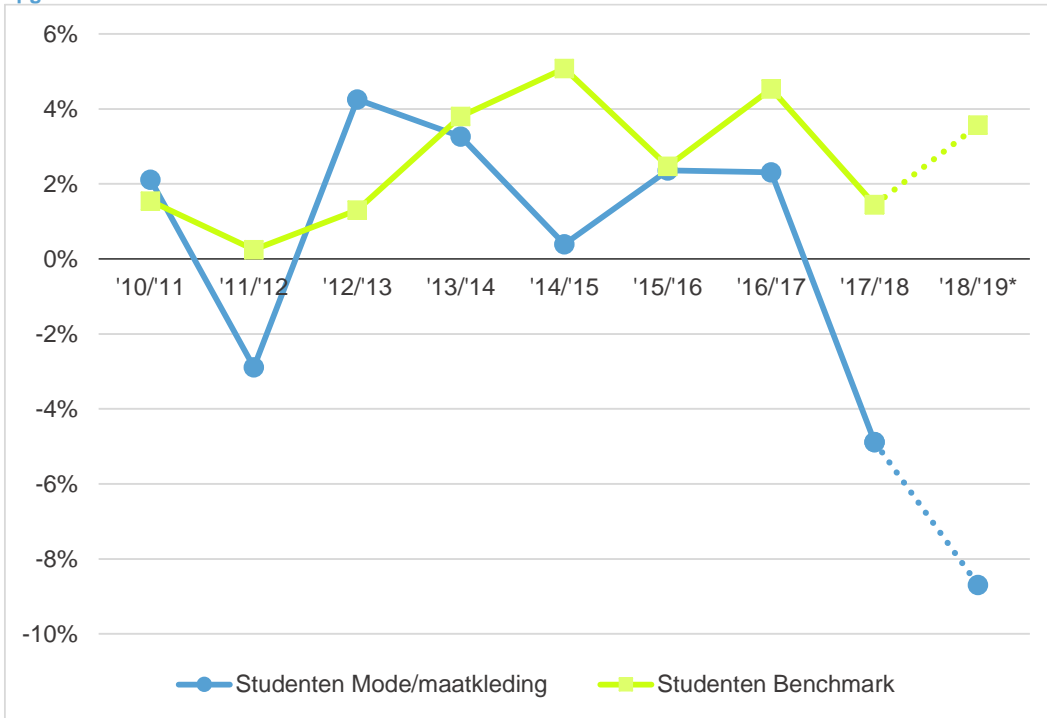
Het aantal studenten aan de opleidingen in het dossier Mode/maatkleding is gestegen van 1.185 in het opleidingsjaar 2009/2010 naar 1.265 in het opleidingsjaar 2017/2018. Het aantal studenten in het opleidingsjaar 2018/2019 ligt op 1.155. Dit betreft een voorlopig aantal dat nog kan stijgen. In dezelfde periode is het aantal gediplomeerden toegenomen van 190 (2009/2010) naar 320 (2017/2018). Dit is een stijging van 68 procent.

Bovenstaande gegevens zijn de meest recente gegevens volgens de microbestanden van het CBS. DUO registraties kunnen van een recentere jaargang zijn vanwege benodigde verwerkingstijd bij het CBS. Daarentegen maken de microbestanden het mogelijk om de arbeidsmarktpositie van gediplomeerden in kaart te brengen, wat op basis van de DUO registraties niet mogelijk is. In de DUO cijfers kunnen op details ook andere definities van inschrijvingen gelden dan in de microbestanden.

Volgens de DUO-data is het aantal studenten in het schooljaar 2019/2020 met 21 procent gedaald. Bij het aantal gediplomeerden uit het schooljaar 2018/2019 was sprake van een afname van 6 procent.

De jaar-op-jaar groeicijfers van het aantal studenten en het aantal gediplomeerden worden weergegeven in figuur 2.1 op de volgende pagina. Tevens is hier een vergelijking opgenomen van alle mbo'ers die een opleiding volgen van niveau 4 aan de beroepsopleidende leerweg.

Figuur 2.1: Ontwikkeling aantal studenten opleidingen Mode/maatkleding, ten opzichte van het aantal in het voorafgaande jaar. Tevens is een benchmark van alle mbo-opleidingen, niveau 4, beroepsopleidende leerweg opgenomen.

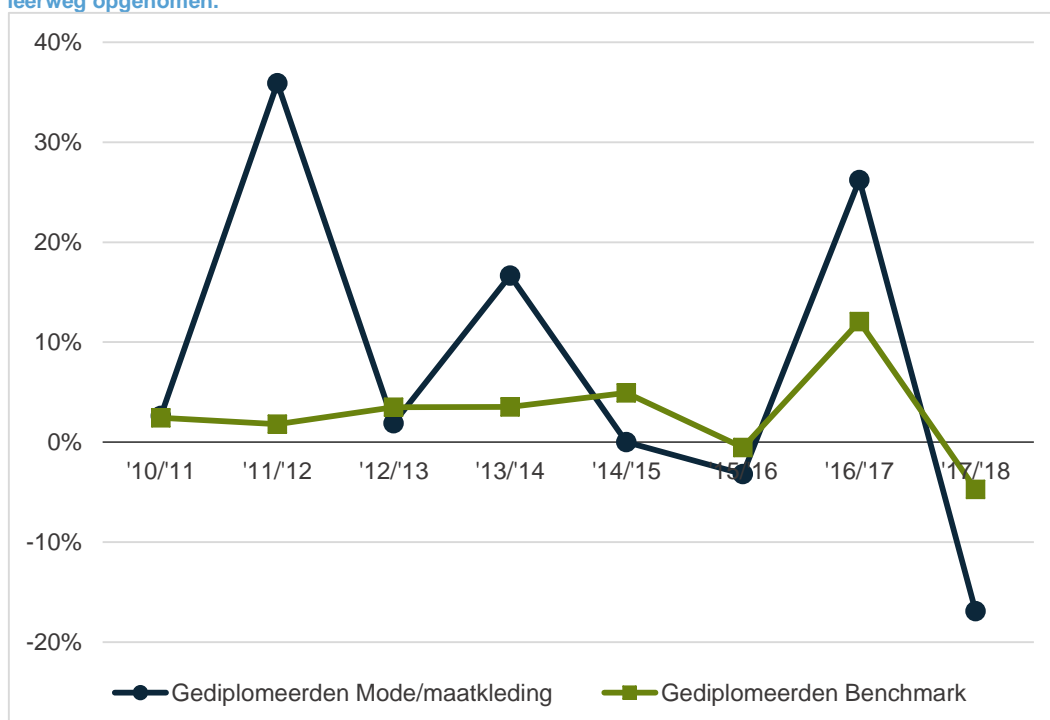


\* voorlopige cijfers

Zoals aangegeven is het aantal studenten van de opleidingen in het dossier Mode/maatkleding in het studiejaar 2019/2020 volgens de DUO-cijfers met 21 procent gedaald. Voor de benchmark is dit een stijging van 2 procent.

De jaar-op-jaar groeicijfers van het aantal gediplomeerden worden weergegeven in figuur 2.2 op de volgende pagina. Tevens is hier een vergelijking opgenomen met alle mbo'ers die een diploma gehaald hebben aan een opleiding van niveau 4 aan de beroepsopleidende leerweg.

Figuur 2.2: Ontwikkeling aantal gediplomeerden opleidingen Mode/maatkleding, ten opzichte van het aantal in het voorafgaande jaar. Tevens is een benchmark van alle mbo-opleidingen, niveau 4, beroepsopleidende leerweg opgenomen.



Bij het aantal gediplomeerden aan de opleidingen in het dossier Mode/maatkleding is volgens DUO in 2018/2019 sprake van een afname met 6 procent. Voor de benchmark is het aantal gestegen met 4 procent.

## 2.2 Loopbaan gediplomeerden

Voor het in beeld brengen van de loopbaan van gediplomeerden wordt voor elk cohort van geslaagden de positie een half tot vijfenhalf jaar na slagen gevolgd. Uiteraard voor zover de beschikbare registraties dit mogelijk maken. Onderscheid wordt gemaakt tussen gediplomeerden die een vervolgopleiding volgen, werken (12 uur of meer per week) of geen van beide. Indien een persoon een vervolgopleiding volgt én werkt, wordt deze alleen meegeteld in de categorie vervolgopleiding. Het resultaat voor de opleidingen in het dossier Mode/maatkleding staat in tabel 2.2.

Met betrekking tot tabel 2.2 (en andere afbeeldingen in deze rapportage) zijn de volgende definities aangehouden:

- Regels waarin achter het schooljaar een \* staat, bevatten voorlopige cijfers, omdat cijfers over zelfstandigen per 31-12-2018 nog niet definitief zijn.
- Personen die een voltijds vervolgopleiding volgen worden in de kolom 'volgt opleiding' meegeteld, ook wanneer zij daarnaast betaald werk verrichten.
- Personen die een deeltijdopleiding (hoger onderwijs) volgen, worden niet meegenomen in de categorie 'volgt opleiding'. Personen die een bbl- of duale opleiding volgen worden wél meegeteld.
- De 12-uursgrens bij werk geldt voor zowel werkenden in loondienst als voor werkenden die als zelfstandigen betaalde arbeid verrichten.
- Bij het bepalen van het aandeel dat werkt (voor 12 uur of meer per week), worden personen die een voltijd (vervolg)opleiding volgen niet meegeteld.
- Op het moment dat iemand een vervolgopleiding volgt (peildatum 1 oktober), telt hij of zij niet mee bij het bepalen van het aandeel werkenden. Als deze persoon vervolgens stopt (met of zonder diploma) met deze vervolgopleiding, telt hij of zij wel mee bij het bepalen van het aandeel werkenden. Indien de vervolgopleiding met een diploma wordt afgerond en er wordt niet nog een vervolgopleiding aan vastgeplakt, telt de persoon mee bij beide opleidingen voor het bepalen van het aandeel werkenden na x jaar.

Gediplomeerden waarover in een later stadium informatie ontbreekt, bijvoorbeeld door emigratie, overlijden of overige omstandigheden, kunnen bij het bepalen van de arbeidsmarktpositie niet in beeld worden gebracht. Hierdoor kan de omvang van een opleidingscohort over de tijd afnemen. Dit aandeel ligt voor deze opleidingen in het dossier voor de meeste jaren tussen de 1 en 2 procent.

Tabel 2.2: Positie van gediplomeerden per opleidingsjaar, een half tot vijfentwintig jaar na slagen; opleidingen Mode/maaktleding

Schooljaar van diplomering	Jaar na slagen	Gediplomeerden	Vervolgopleiding	Werkt (min. 12u)	Geen werk of vervolopleiding	Niet teruggevonden in data	Aandeel dat werkt (min. 12u)**
2009/2010	0,5	190	85	70	35	***	65%
2009/2010	1,5	190	85	80	25	***	78%
2009/2010	2,5	190	80	75	35	***	69%
2009/2010	3,5	190	75	75	35	***	69%
2009/2010	4,5	190	45	95	50	***	65%
2009/2010	5,5	190	25	115	45	***	72%
2010/2011	0,5	195	85	65	45	***	59%
2010/2011	1,5	195	90	65	40	***	62%
2010/2011	2,5	195	90	65	35	***	65%
2010/2011	3,5	195	75	80	35	***	69%
2010/2011	4,5	195	50	90	40	15	68%
2010/2011	5,5	195	35	110	35	15	76%
2011/2012	0,5	265	140	75	55	***	59%
2011/2012	1,5	265	110	100	60	***	62%
2011/2012	2,5	265	90	110	70	***	62%
2011/2012	3,5	265	80	120	65	***	64%
2011/2012	4,5	265	50	145	65	***	69%
2011/2012	5,5	265	35	160	65	***	71%
2012/2013	0,5	270	130	65	70	***	47%
2012/2013	1,5	270	105	90	65	10	57%
2012/2013	2,5	270	90	105	70	***	61%
2012/2013	3,5	270	80	120	65	***	65%
2012/2013	4,5	270	55	150	55	10	73%
2012/2013*	5,5	270	35	175	50	10	77%
2013/2014	0,5	315	175	75	70	***	52%
2013/2014	1,5	315	145	120	50	***	70%
2013/2014	2,5	315	120	125	60	10	67%
2013/2014	3,5	315	100	145	55	15	73%
2013/2014*	4,5	315	70	175	60	10	75%
2014/2015	0,5	315	120	110	85	***	57%
2014/2015	1,5	315	105	130	70	10	64%
2014/2015	2,5	315	90	155	60	10	73%
2014/2015*	3,5	315	75	165	60	15	74%
2015/2016	0,5	305	130	100	75	***	58%
2015/2016	1,5	305	120	125	55	***	69%
2015/2016*	2,5	305	90	150	55	10	73%
2016/2017	0,5	385	175	140	70	***	67%
2016/2017*	1,5	385	155	165	60	***	73%
2017/2018*	0,5	320	135	125	55	***	69%

\* voorlopige cijfers

\*\* Het aandeel dat werkt is berekend als het aantal dat 12 uur of meer per week werkt (5<sup>e</sup> kolom), gedeeld door het aantal dat 12 uur of meer per week werkt of geen werk of vervolopleiding heeft (5<sup>e</sup> plus 6<sup>e</sup> kolom).

\*\*\* Aantal kan niet getoond worden i.v.m. privacyrichtlijnen of onvoldoende waarnemingen.

Op basis van de resultaten in tabel 2.2 toont tabel 2.3 het aandeel gediplomeerden dat 12 uur of meer per week werkt en geen vervolgopleiding volgt voor diverse opleidingsjaren en peildata. Omdat de resultaten voor 31-12-2018 als voorlopig moeten worden beschouwd geldt dit in tabel 2.3 voor de combinaties opleidingsjaar 2016/2017 en anderhalf jaar na slagen, opleidingsjaar 2015/2016 en tweeënhalf jaar na slagen, etc. Met een groene kleur wordt aangegeven dat het aandeel gediplomeerden dat 12 uur of meer per week werkt, op minimaal 70 procent ligt.

Tabel 2.3: Aandeel gediplomeerden dat geen vervolgopleiding volgt en 12 uur of meer per week werkt per opleidingsjaar, een half tot vijfënhalf jaar na slagen; opleidingen Mode/maatkleding. Tevens is een benchmark van alle mbo-opleidingen, niveau 4, beroepsopleidende leerweg opgenomen

Opleidingsjaar	Mode/maatkleding Jaar na slagen					Benchmark Jaar na slagen				
	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5
2009/2010	78%	69%	69%	65%	72%	85%	84%	83%	84%	87%
2010/2011	62%	65%	69%	68%	76%	82%	82%	84%	86%	88%
2011/2012	62%	62%	64%	69%	71%	79%	81%	84%	87%	89%
2012/2013	57%	61%	65%	73%	77%	80%	83%	86%	88%	89%
2013/2014	70%	67%	73%	75%		82%	85%	88%	88%	
2014/2015	64%	73%	74%			84%	87%	88%		
2015/2016	69%	73%				86%	88%			
2016/2017	73%					87%				

## 2.3 Arbeidsmarktstatistieken gediplomeerden

Vanwege de grote hoeveelheid informatie worden de tabellen vanaf nu anders weergegeven. Enerzijds wordt de stand van zaken anderhalf jaar na slagen voor diverse opleidingscohorten in beeld gebracht en anderzijds voor meerdere peildata na slagen waarvoor opleidingscohorten zijn samengevoegd.

### 2.3.1 Type aanstelling

Om de arbeidsmarktstatistieken van gediplomeerden zonder vervolgopleiding zichtbaar te maken worden voor elke werkende het aantal werkrelaties en de type aanstelling bepaald. Het totaal over alle werkrelaties dient 12 uur of meer per week te bedragen. Personen die in totaal minder dan 12 uur per week betaald werk verrichten of van wie de werksituatie onbekend is (bijvoorbeeld door migratie) zijn in de onderliggende berekeningen niet meegenomen.

Tabel 2.4 laat de verdeling van gediplomeerden (zonder vervolgopleiding) over de verschillende typen aanstelling zien, anderhalf jaar na slagen. Personen kunnen als werknemer én als zelfstandige betaald werk verrichten voor in totaal 12 uur per week of meer. Deze personen worden als werknemer én als zelfstandigen geteld, terwijl de kolom Totaal betrekking heeft op unieke personen. Hierdoor en door afronding hoeven de percentages in de eerste twee kolommen niet per se op te tellen tot het totaal. Aan de hand van de verdere verdeling in tabel 2.5 wordt duidelijk gemaakt welk aandeel van de gediplomeerden betaald werk als werknemer én als zelfstandige verricht. In deze tabellen worden onder werknemers tevens personen verstaan die een aanstelling hebben als directeur-grotaandeelhouder, stagiair, wsw'er, uitzendkracht of oproepkracht.

**Tabel 2.4: Verdeling van het aandeel gediplomeerden zonder vervolgopleiding, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleidingen Mode/maatkleding**

Schooljaar van diplomering	Werknemer (totaal min. 12 uur)	Zelfstandige (totaal min. 12 uur)	Totaal (min. 12 uur)
2009/2010	76%	2%	78%
2010/2011	60%	2%	62%
2011/2012	61%	1%	62%
2012/2013	57%	1%	57%
2013/2014	67%	3%	70%
2014/2015	62%	3%	64%
2015/2016	68%	2%	69%
2016/2017*	73%	0%	73%

\* voorlopige cijfers

Tabel 2.5: Verdeling van het aantal gediplomeerden zonder vervolgopleiding naar type aanstelling, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleidingen Mode/maatkleding

Schooljaar van diplomering	Eén baan als werknemer (min. 12 uur)	Meerdere banen als werknemer (totaal min. 12 uur)	Eén baan als zelfstandige (min. 12 uur)	Werknemer (min. 12 uur) én zelfstandige	Zelfstandige (min. 12 uur) én werknemer
2009/2010	66%	10%	2%	0%	0%
2010/2011	55%	5%	2%	0%	0%
2011/2012	53%	9%	1%	0%	1%
2012/2013	46%	10%	1%	1%	1%
2013/2014	59%	8%	3%	0%	0%
2014/2015	55%	7%	2%	1%	1%
2015/2016	58%	9%	1%	1%	1%
2016/2017*	64%	8%	0%	0%	0%

\* voorlopige cijfers

Tabel 2.6 en tabel 2.7 tonen de verdeling over dezelfde categorieën, maar dan op verschillende peildata waarbij opleidingscohorten zijn samengevoegd.

Tabel 2.6: Verdeling van het aandeel gediplomeerden zonder vervolgopleiding, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleidingen Mode/maatkleding

Aantal jaar na slagen	Werknemer (totaal min. 12 uur)	Zelfstandige (totaal min. 12 uur)	Totaal (min. 12 uur)
0,5	59%	1%	60%
1,5	66%	2%	67%
2,5	66%	2%	67%
3,5	67%	3%	69%
4,5	67%	3%	71%
5,5	69%	5%	74%

Tabel 2.7: Verdeling van het aantal gediplomeerden zonder vervolgopleiding naar type aanstelling, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleidingen Mode/maatkleding

Aantal jaar na slagen	Eén baan als werknemer (min. 12 uur)	Meerdere banen als werknemer (totaal min. 12 uur)	Eén baan als zelfstandige (min. 12 uur)	Werknemer (min. 12 uur) én zelfstandige	Zelfstandige (min. 12 uur) én werknemer
0,5	49%	10%	1%	0%	0%
1,5	57%	8%	1%	0%	1%
2,5	57%	8%	2%	0%	0%
3,5	60%	7%	2%	0%	1%
4,5	61%	6%	3%	0%	1%
5,5	62%	7%	4%	0%	0%



### 2.3.2 Bepalen hoofdbaam

Alle statistieken die vanaf nu baankenmerken beschrijven, gaan over de hoofddienstbetrekking van de persoon. Indien een persoon meerdere banen heeft, of zowel werknemer als zelfstandige is, wordt de dienstbetrekking met de grootste deeltijdfactor gekozen. Dit is de hoofdbaam. Tabel 2.8 en tabel 2.9 laten zien dat bijna alle gediplomeerden zonder vervolgopleiding die 12 uur of meer per week werken dit doen in hun hoofdbaam.

In tabel 2.8 worden de cohorten gepresenteerd die anderhalf jaar na slagen zijn onderzocht. Van hen is in beeld gebracht hoeveel gediplomeerden er in dat jaar waren, hoeveel er 12 uur of meer per week werken en hoeveel er een hoofdbaam van minimaal 12 uur hebben. Gediplomeerden die een vervolgopleiding volgen zijn hier niet meegenomen. Zij worden, net als het aantal dat geen werk of vervolgopleiding heeft en het aantal dat niet kon worden teruggevonden in de data, getoond in tabel 2.2.

**Tabel 2.8: Hoofdbanen van 12 uur per week of meer, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleidingen Mode/maatkleding**

Schooljaar van diplomering	Gediplomeerden	Werkenden (min. 12u)	Hoofdbaam (min. 12u)	Aandeel hoofdbaam
2009/2010	190	80	75	94%
2010/2011	195	65	65	100%
2011/2012	265	100	100	100%
2012/2013	270	90	90	100%
2013/2014	315	120	115	96%
2014/2015	315	130	130	100%
2015/2016	305	125	120	96%
2016/2017*	385	165	165	100%

In paragraaf 2.2 hebben we gezien dat van de 305 gediplomeerden uit het opleidingsjaar 2015/2016, er anderhalf jaar na slagen 300 werden teruggevonden in de data. Van deze groep volgden 120 personen een vervolgopleiding. In paragraaf 2.2 hebben we ook kunnen zien dat van dezelfde groep gediplomeerden 125 personen anderhalf jaar na slagen 12 uur of meer per week werkten en geen vervolgopleiding volgden. Van hen werkt veruit het grootste gedeelte, namelijk 120 personen bij zijn of haar hoofdbaam 12 uur per week of meer. Dit is de groep die in paragraaf 0 en paragraaf 2.3.4 in beeld gebracht gaat worden. Conform de definitie van SBB bekijken we van de groep die een vervolgopleiding volgt alleen de eigenschappen van de vervolgopleiding (paragraaf 2.3.5).

Tabel 2.9 toont dezelfde informatie als tabel 2.8, maar dan voor de periode van een half jaar na slagen tot vijfenhalf jaar na slagen, geaggregeerd over de verschillende cohorten.

**Tabel 2.9: Hoofdbanen van 12 uur per week of meer, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleidingen Mode/maatkleding**

Aantal jaar na slagen	Gediplomeerden	Werkenden (min. 12u)	Hoofdbaam (min. 12u)	Aandeel hoofdbaam
0,5	2.560	825	805	98%
1,5	2.240	875	860	98%
2,5	1.855	785	780	99%
3,5	1.550	705	700	99%
4,5	1.235	655	650	99%
5,5	920	560	555	99%



### 2.3.3 Inkomen en duur werkweek

Alle inkomensdata in deze paragraaf zijn gebaseerd op geïndexeerde inkomens voor het jaar 2018, aangezien de meest recente inkomensdata afkomstig zijn van 31-12-2018.

#### Gemiddeld bruto inkomen per fte en gemiddelde duur werkweek

Tabel 2.10 laat voor de verschillende opleidingsjaren het gemiddelde bruto inkomen per fte en de gemiddelde duur van de werkweek zien anderhalf jaar na slagen. Het inkomen is omgerekend naar het inkomen op basis van een fulltime dienstverband. Fulltime is in dit verband 38 uur, ongeacht de sector.

**Tabel 2.10: Gemiddeld bruto (jaar)inkomen per fte en gemiddelde duur werkweek, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleidingen Mode/maatkleding. Tevens is een benchmark van alle mbo-opleidingen, niveau 4, beroepsopleidende leerweg opgenomen.**

Schooljaar van diplomering	Gemiddeld bruto inkomen per fte		Gemiddelde duur werkweek**	
	Mode/maatkleding		Benchmark	
2009/2010	€ 19.000	29,4	€ 22.600	32,0
2010/2011	€ 18.200	27,8	€ 22.400	31,4
2011/2012	€ 18.500	26,7	€ 22.100	30,9
2012/2013	€ 17.800	25,7	€ 21.800	30,6
2013/2014	€ 18.300	27,2	€ 21.900	30,6
2014/2015	€ 18.500	27,5	€ 22.600	31,0
2015/2016	€ 18.900	26,7	€ 22.900	31,4
2016/2017*	€ 20.000	27,2	€ 23.500	31,7

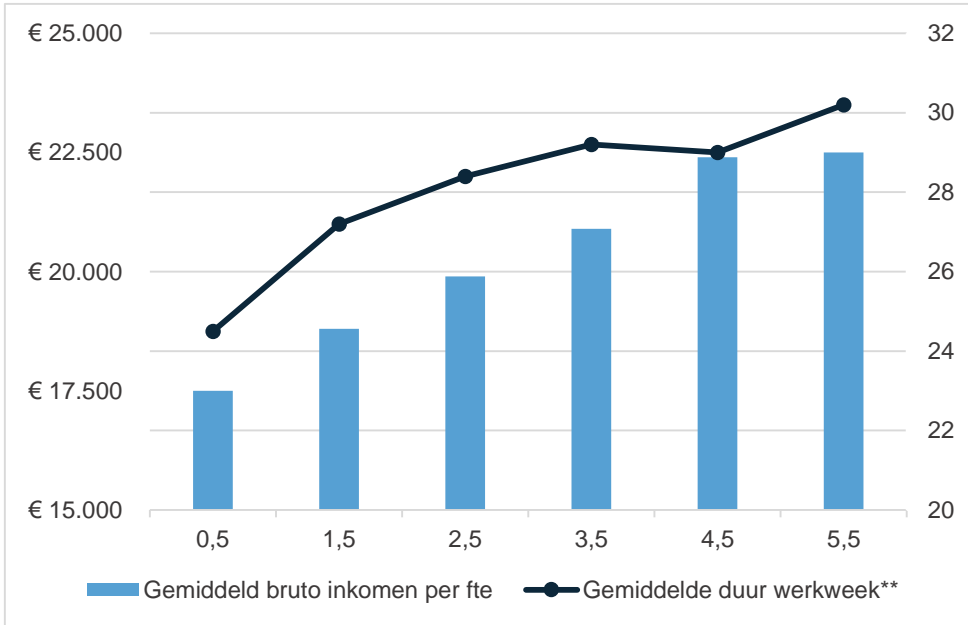
\* voorlopige cijfers

\*\* Er is uitgegaan van een fulltime werkweek van 38 uur, ongeacht de sector waarin gewerkt wordt.

In

figuur 2.3 is de ontwikkeling van het gemiddelde bruto (jaar)inkomen per fte en de gemiddelde duur van de werkweek zichtbaar voor verschillende peildata na slagen waarbij opleidingscohorten zijn samengevoegd.

**Figuur 2.3: Gemiddeld bruto (jaar)inkomen per fte en gemiddelde duur werkweek, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleidingen Mode/maatkleding**



Zie Bijlage 1 voor de achterliggende tabel (tabel b1)

\*\* Er is uitgegaan van een fulltime werkweek van 38 uur, ongeacht de sector waarin gewerkt wordt.

## Verdeling naar bruto uurloon

In tabel 2.11 wordt de verdeling van het aantal werkenden naar bruto uurloon gepresenteerd. Figuur 2.4 toont eenzelfde verdeling naar bruto uurloon voor verschillende peildata na slagen. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

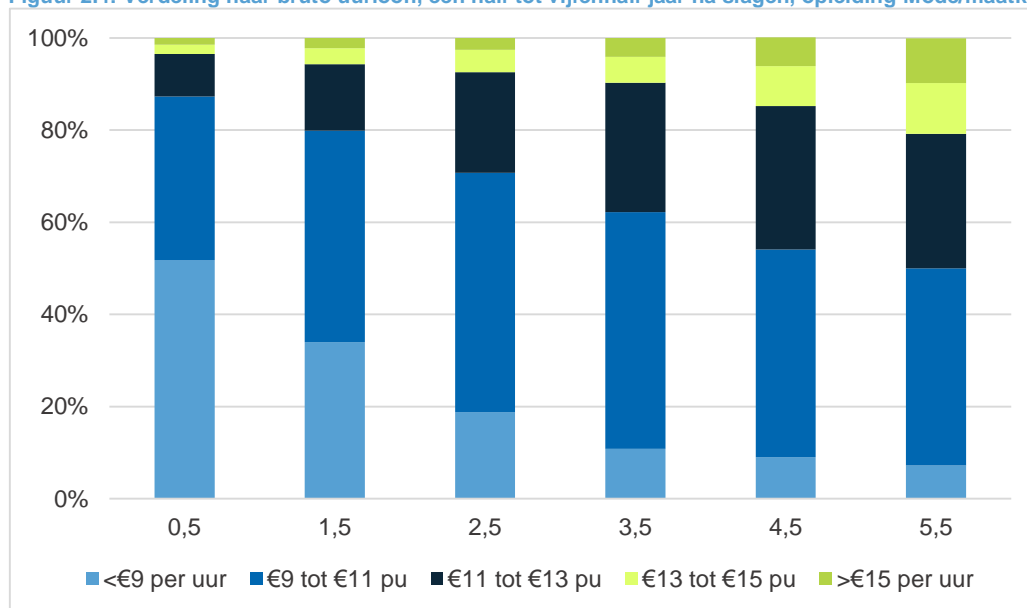
Tabel 2.11: Verdeling naar bruto uurloon, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Mode/maatkleding

Schooljaar van diplomering	< €9 pu	€9 tot €11 pu	€11 tot €13 pu	€13 tot €15 pu	≥ €15 pu
2009/2010	31%	51%	10%	7%	1%
2010/2011	33%	41%	19%	3%	3%
2011/2012	38%	36%	14%	8%	4%
2012/2013	49%	35%	15%	1%	0%
2013/2014	41%	44%	12%	1%	3%
2014/2015	38%	41%	16%	2%	3%
2015/2016	27%	57%	12%	3%	2%
2016/2017*	22%	54%	17%	5%	2%

\* voorlopige cijfers

Indien iemand precies 9 euro per uur verdient, valt hij in de categorie van 9 tot 11 euro. Hetzelfde geldt uiteraard voor 11 euro (11 tot 13), 13 euro (13 tot 15) en 15 euro (15 of meer).

Figuur 2.4: Verdeling naar bruto uurloon, een half tot vijf en half jaar na slagen, opleiding Mode/maatkleding



Zie Bijlage 1 voor de achterliggende tabel (tabel b2)

Indien iemand precies 9 euro per uur verdient, valt hij in de categorie van 9 tot 11 euro. Hetzelfde geldt uiteraard voor 11 euro (11 tot 13), 13 euro (13 tot 15) en 15 euro (15 of meer).

## Verdeling naar duur werkweek

Eerder in deze paragraaf hebben we naar de gemiddelde duur van de werkweek gekeken. Nu gaan we kijken naar de verdeling naar de duur van de werkweek, om zo een beeld te krijgen van het aandeel fulltimers en het aandeel werkenden met relatief kleine baantjes. Tabel 2.12 laat de verdeling zien van het aantal werkenden naar duur van de werkweek. Figuur 2.5 toont dezelfde verdeling voor verschillende peildata na slagen. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

In tegenstelling tot de algemene regel in deze paragraaf, zijn niet alleen werkenden met een baan van 12 uur of meer per week meegenomen, maar alle gediplomeerden die teruggevonden konden worden in de data en geen vervolgopleiding volgen, om zo ook in beeld te brengen welk deel niet werkt en welk deel minder dan 12 uur werkt.

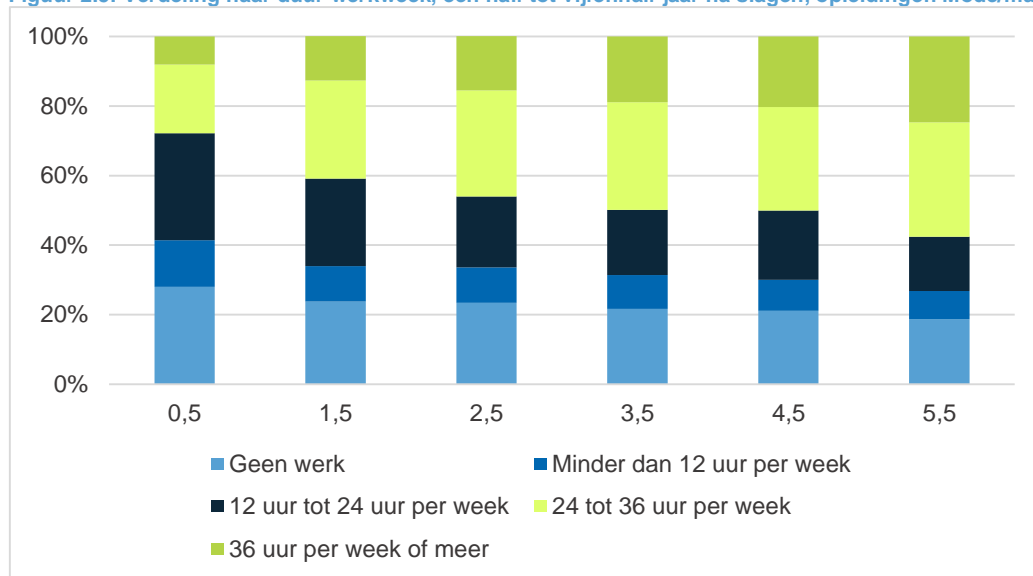
Tabel 2.12: Verdeling naar duur werkweek, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleidingen Mode/maatkleiding

Schooljaar van diplomering	Geen werk	Minder dan 12 uur per week	12 uur tot 24 uur per week	24 tot 36 uur per week	36 uur per week of meer
2009/2010	11%	14%	22%	28%	27%
2010/2011	31%	7%	20%	34%	8%
2011/2012	30%	9%	25%	23%	14%
2012/2013	27%	16%	28%	17%	12%
2013/2014	17%	14%	23%	36%	10%
2014/2015	27%	9%	24%	29%	12%
2015/2016	24%	8%	28%	29%	11%
2016/2017*	21%	7%	28%	31%	14%

\* voorlopige cijfers

Indien iemand precies 12 uur per week werkt, valt hij in de categorie van 12 tot 24 uur. Hetzelfde geldt uiteraard voor 24 uur (24 tot 36) en 36 uur (36 of meer).

Figuur 2.5: Verdeling naar duur werkweek, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleidingen Mode/maatkleiding



Zie Bijlage 1 voor de achterliggende tabel (tabel b3)

Indien iemand precies 12 uur per week werkt, valt hij in de categorie van 12 tot 24 uur. Hetzelfde geldt uiteraard voor 24 uur (24 tot 36) en 36 uur (36 of meer).

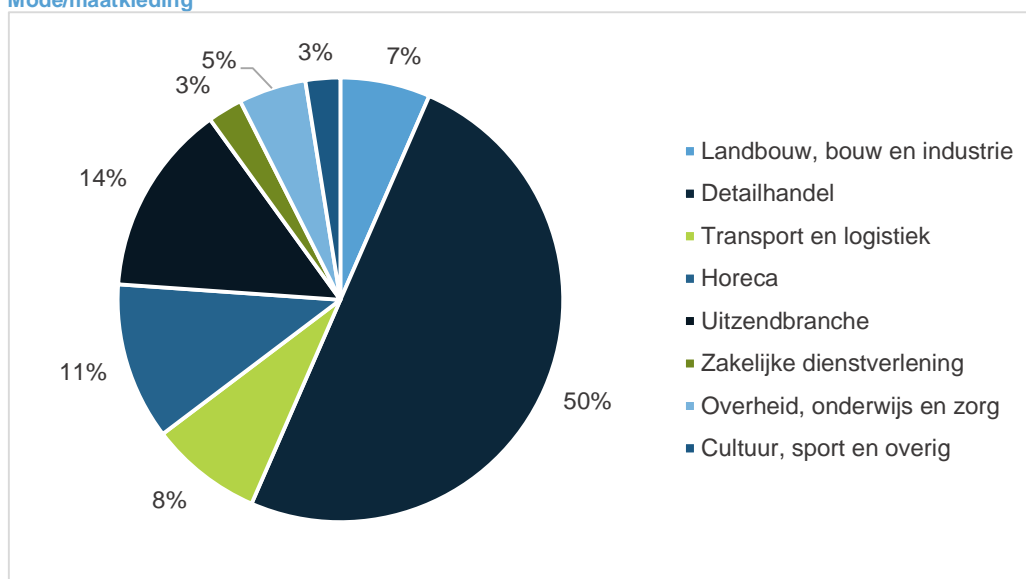
### 2.3.4 Werksector en arbeidsrelatie

In deze paragraaf wordt de groep gediplomeerden gevolgd zoals gedefinieerd in paragraaf 2.3.2, dus de groep die 12 uur of meer per week werkt en geen vervolgopleiding volgt.

#### Verdeling naar werksector

In figuur 2.6 wordt de verdeling van werkenden naar werksector weergegeven anderhalf jaar na slagen. Tabel 2.13 toont dezelfde verdeling voor verschillende peildata. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

**Figuur 2.6: Verdeling naar werksector, anderhalf jaar na slagen, cohort 2015/2016, opleidingen Mode/maatkleding**



Zie Bijlage 1 voor de achterliggende tabel (tabel b4) en een meer uitgesplitste tabel (tabel b7)

De meeste werkende gediplomeerden (uit het opleidingsjaar 2015/2016) werken anderhalf jaar na slagen in de sector detailhandel en consumenten dienstverlening (50%), gevolgd door de sector uitzendbranche (14%).

**Tabel 2.13: Verdeling naar werksector, een half tot vijfentwintig jaar na slagen, opleidingen Mode/maatkleding**

Aantal jaar na slagen	Landbouw, bouw en industrie	Detailhandel en consumenten dienstverlening	Transport en logistiek	Horeca	Uitzendbranche	Zakelijke dienstverlening	Overheid, onderwijs en zorg	Cultuur, sport en overig
0,5	5%	54%	6%	11%	12%	5%	4%	3%
1,5	7%	54%	5%	10%	12%	5%	4%	3%
2,5	7%	51%	7%	11%	10%	7%	3%	3%
3,5	7%	50%	8%	10%	10%	8%	5%	2%
4,5	8%	44%	8%	10%	11%	9%	7%	3%
5,5	9%	41%	9%	9%	10%	9%	11%	2%

Zie Bijlage 1 voor een meer uitgesplitste tabel (tabel b8)

## Verdeling naar type arbeidsrelatie en flexibele schil

Onder personen in de flexibele schil vallen in dit onderzoek zelfstandigen, stagiairs, wsw'ers, uitzendkrachten, oproepkrachten en werknemers met een contract voor bepaalde tijd. Onder de vaste arbeidsrelaties vallen directeur-grotoaandeelhouders en werknemers met een contract voor onbepaalde tijd. Indien een persoon als zelfstandige én als werknemer geregistreerd staat, wordt net als in eerdere gevallen de voornaamste werkrelatie bekeken om het type arbeidsrelatie te bepalen.

Tabel 2.14 laat de verdeling van werkenden naar type arbeidsrelatie zien anderhalf jaar na slagen, en het totale aandeel dat kan worden gezien als onderdeel van de flexibele schil. In het opleidingsjaar 2015/2016 valt bijvoorbeeld 87 procent van de werknemers in de flexibele schil. Dit zijn de 3 procent zelfstandigen en de 33 procent overige werknenden, plus nog eens 52 procentpunt van de reguliere werknemers. Dit aandeel (in procentpunten) van de reguliere werknemers heeft een contract voor bepaalde tijd, het overige aandeel heeft een contract voor onbepaalde tijd.

Tabel 2.15 toont dezelfde gegevens voor verschillende peildata. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

In beide tabellen omvat de categorie overig alle werkenden, behalve zelfstandigen en reguliere werknemers op de loonlijst.

**Tabel 2.14: Verdeling naar type arbeidsrelatie en flexibele schil, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleidingen Mode/maatkleding**

Schooljaar van diplomering	Reguliere werknemer	Zelfstandige	Overig	Flexibele schil
2009/2010	79%	4%	17%	73%
2010/2011	75%	3%	22%	71%
2011/2012	65%	4%	31%	78%
2012/2013	70%	2%	28%	85%
2013/2014	65%	4%	31%	85%
2014/2015	61%	5%	34%	84%
2015/2016	65%	3%	33%	87%
2016/2017*	68%	2%	30%	87%

\* voorlopige cijfers

Met de interpretatie van de cijfers van het meest recente jaar dienen we zeer voorzichtig te zijn, aangezien de cijfers over zelfstandigen nog voorlopig zijn.

**Tabel 2.15: Verdeling naar type arbeidsrelatie en flexibele schil, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleidingen Mode/maatkleding**

Aantal jaar na slagen	Reguliere werknemer	Zelfstandige	Overig	Flexibele schil
0,5	66%	2%	32%	85%
1,5	67%	3%	29%	83%
2,5	71%	4%	25%	79%
3,5	70%	5%	25%	76%
4,5	71%	7%	22%	70%
5,5	72%	8%	20%	69%



### 2.3.5 Vervolgopleiding

In paragraaf 2.2 is het aandeel gediplomeerden berekend dat na slagen een vervolgopleiding volgt. In deze paragraaf wordt nader ingegaan op het niveau en de richting van de vervolgopleiding.

#### Verdeling naar opleidingsniveau van vervolgopleiding

In tabel 2.16 wordt de verdeling van gediplomeerden naar opleidingsniveau gepresenteerd anderhalf jaar na slagen. In figuur 2.7 staan dezelfde gegevens voor verschillende peildata na slagen. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

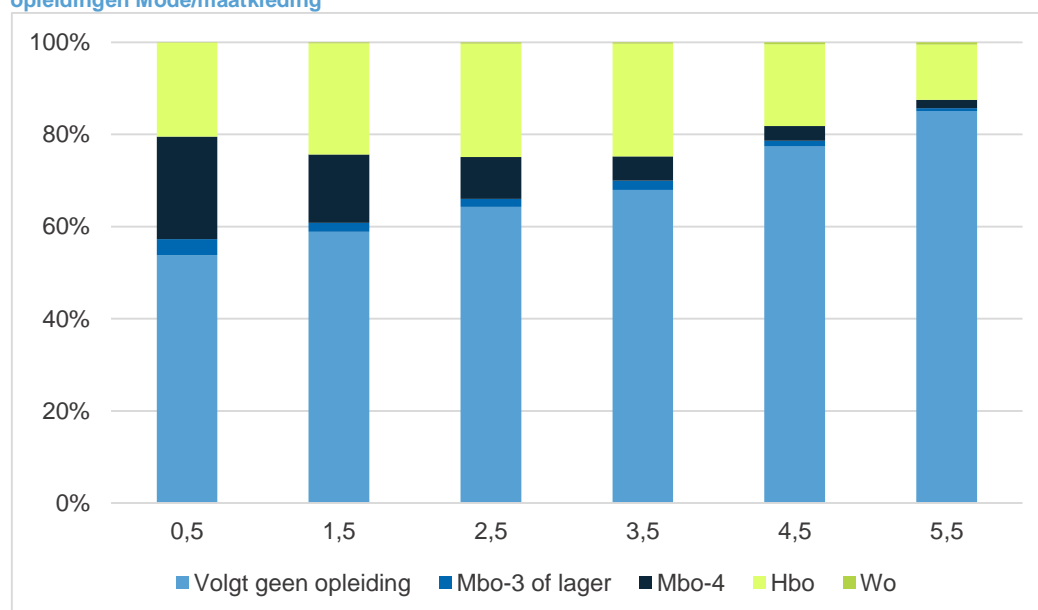
**Tabel 2.16: Verdeling naar opleidingsniveau van vervolgopleiding, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleidingen Mode/maatkleding**

Schooljaar van diplomering	Volgt geen opleiding	Mbo-3 of lager	Mbo-4	Hbo	Wo
2009/2010	54%	4%	5%	37%	0%
2010/2011	53%	3%	11%	33%	1%
2011/2012	60%	3%	17%	20%	0%
2012/2013	60%	2%	14%	24%	1%
2013/2014	54%	3%	15%	27%	0%
2014/2015	65%	1%	13%	21%	0%
2015/2016	61%	1%	17%	22%	0%
2016/2017*	60%	2%	19%	19%	1%

\* voorlopige cijfers

In tabel 2.16 valt te zien dat bijna iedereen die een vervolgopleiding doet, dit op hbo-niveau doet. Het aandeel gediplomeerden dat zo'n vervolgopleiding gaat doen, is ten opzichte van vijf tot acht jaar geleden gestegen.

**Figuur 2.7: Verdeling naar opleidingsniveau van vervolgopleiding, een half tot vijf en half jaar na slagen, opleidingen Mode/maatkleding**

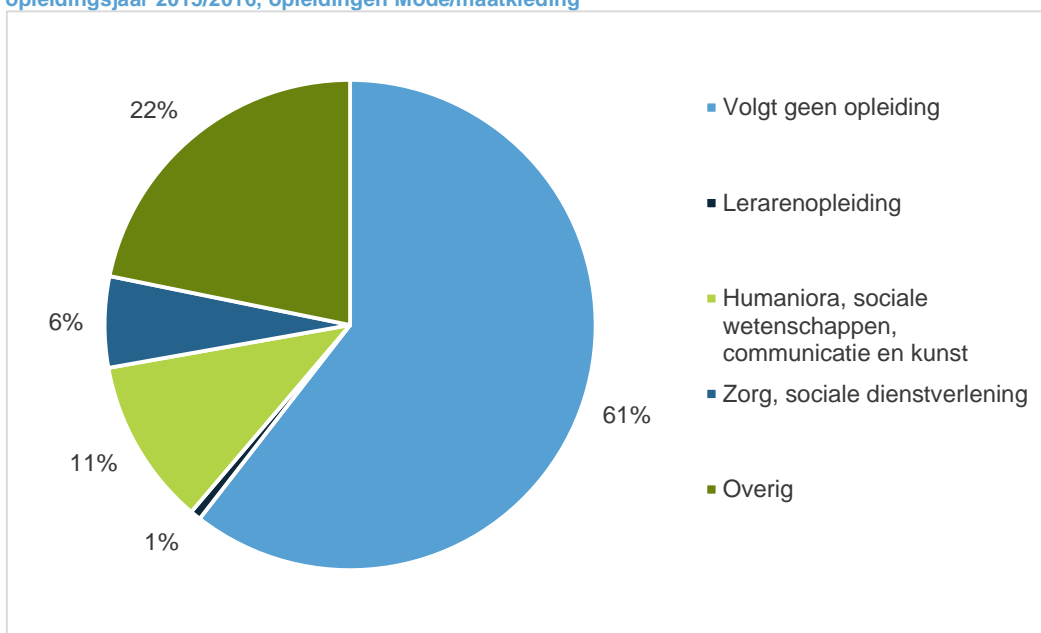


Zie Bijlage 1 voor de achterliggende tabel (tabel b5)

## Verdeling naar opleidingsrichting van vervolgopleiding

Figuur 2.8 toont de verdeling van gediplomeerden naar de meest voorkomende opleidingsrichtingen anderhalf jaar na slagen. In tabel 2.17 staan dezelfde gegevens voor verschillende peildata. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

Figuur 2.8: Verdeling naar opleidingsrichting van vervolgopleiding, anderhalf jaar na slagen, cohort opleidingsjaar 2015/2016, opleidingen Mode/maatkleding



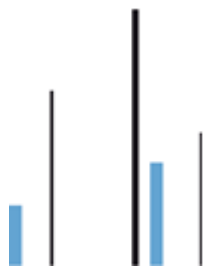
Zie Bijlage 1 voor de achterliggende tabel (tabel b6)

Het gros van de gediplomeerden dat een vervolgopleiding volgt, doet dit in de richting humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst. Deze opleidingsrichting ligt in het vervolg van de opleidingen in het dossier Mode/maatkleding.

Tabel 2.17: Verdeling naar opleidingsrichting van vervolgopleiding, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleidingen Mode/maatkleding

Aantal jaar na slagen	Volgt geen opleiding	Lerarenopleiding	Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	Zorg, sociale dienstverlening	Overig
0,5	54%	2%	10%	4%	31%
1,5	59%	2%	11%	6%	22%
2,5	64%	2%	12%	7%	15%
3,5	68%	2%	11%	7%	12%
4,5	77%	2%	6%	5%	9%
5,5	85%	1%	4%	4%	5%

3



## Opleiding Allround medewerker mode/maatkleding

De opleiding Allround medewerker mode/maatkleding (crebo-code 25163) is een mbo-opleiding op niveau 4. De opleiding wordt gegeven via de beroepsopleidende leerweg.

### 3.1 Aantallen studenten en gediplomeerden

Tabel 3.1 toont de ontwikkeling van de aantallen studenten en gediplomeerden in de loop der jaren voor de opleiding Allround medewerker mode/maatkleding.

Tabel 3.1: Aantallen studenten en gediplomeerden opleiding Allround medewerker mode/maatkleding

Opleidingsjaar	Studenten	Gediplomeerden
2009/2010	400	45
2010/2011	410	70
2011/2012	515	160
2012/2013	500	110
2013/2014	500	150
2014/2015	445	115
2015/2016	495	130
2016/2017	445	170
2017/2018	355	110
2018/2019*	320	

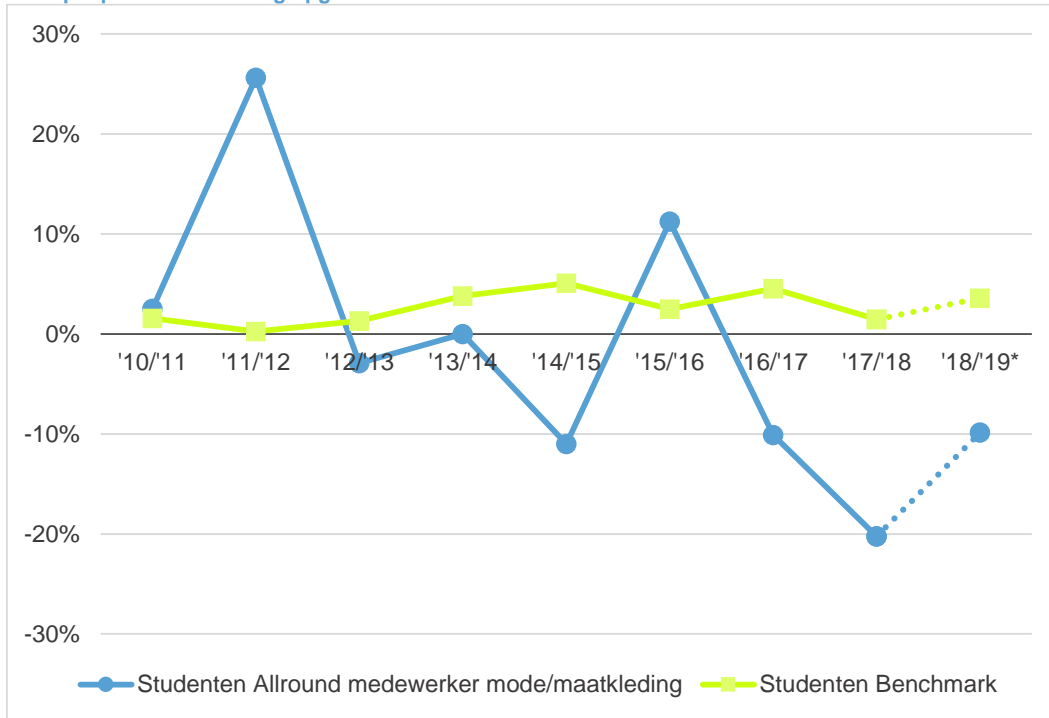
\* voorlopige cijfers

Het aantal studenten aan de opleiding Allround medewerker mode/maatkleding is gedaald van 400 in het opleidingsjaar 2009/2010 naar 355 in het opleidingsjaar 2017/2018. Het aantal studenten in het opleidingsjaar 2018/2019 ligt op 320. Dit betreft een voorlopig aantal dat nog kan stijgen. In dezelfde periode is het aantal gediplomeerden toegenomen van 45 (2009/2010) naar 110 (2017/2018). Dit is een stijging van 144 procent.

Volgens de DUO-data is het aantal studenten in het schooljaar 2019/2020 met 10 procent gedaald. Bij het aantal gediplomeerden uit het schooljaar 2018/2019 was sprake van een afname van 9 procent.

De jaar-op-jaar groeicijfers van het aantal studenten en het aantal gediplomeerden worden weergegeven in figuur 3.1 op de volgende pagina. Tevens is hier een vergelijking opgenomen van alle mbo'ers die een opleiding volgen van niveau 4 aan de beroepsopleidende leerweg.

Figuur 3.1: Ontwikkeling aantal studenten opleiding Allround medewerker mode/maatkleding, ten opzichte van het aantal in het voorafgaande jaar. Tevens is een benchmark van alle mbo-opleidingen, niveau 4, beroepsopleidende leerweg opgenomen.

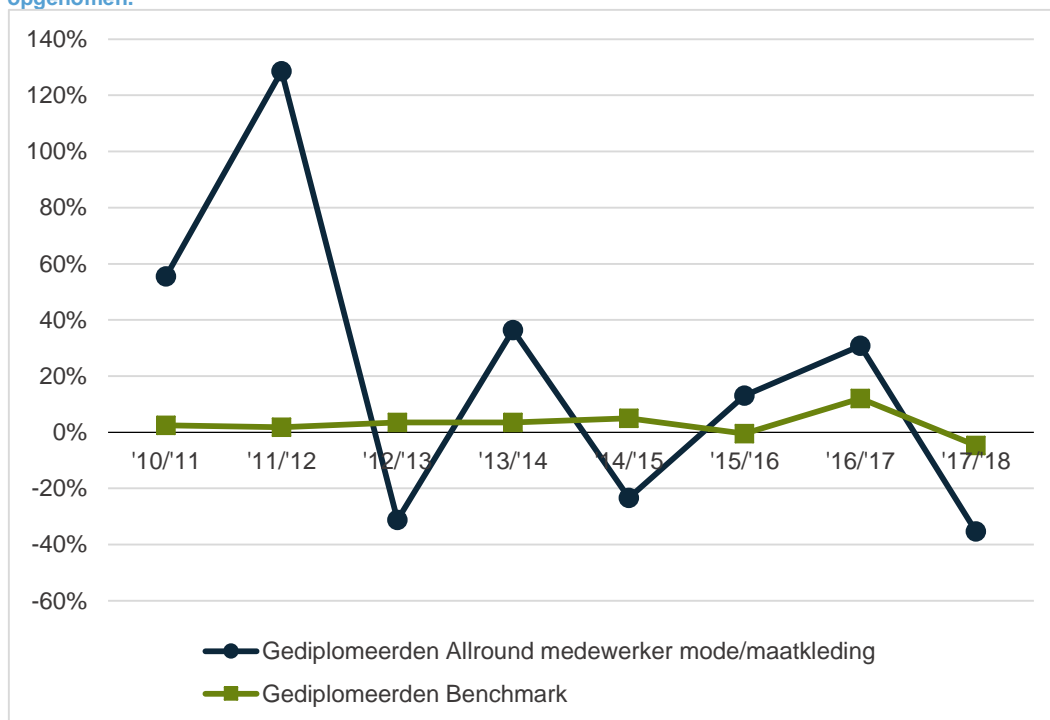


\* voorlopige cijfers

Zoals aangegeven is het aantal studenten van de opleiding Allround medewerker mode/maatkleding in het studiejaar 2019/2020 volgens de DUO-cijfers met 10 procent gedaald. Voor de benchmark is dit een daling van 2 procent.

De jaar-op-jaar groeicijfers van het aantal gediplomeerden worden weergegeven in figuur 3.2 op de volgende pagina. Tevens is hier een vergelijking opgenomen met alle mbo'ers die een diploma gehaald hebben aan een opleiding van niveau 4 aan de beroepsopleidende leerweg.

Figuur 3.2: Ontwikkeling aantal gediplomeerden opleiding Mode/maatkleding, ten opzichte van het aantal in het voorafgaande jaar. Tevens is een benchmark van alle mbo-opleidingen, niveau 4, beroepsopleidende leerweg opgenomen.



Bij het aantal gediplomeerden aan de opleiding Allround medewerker mode/maatkleding is volgens DUO in 2018/2019 sprake van een afname met 9 procent. Voor de benchmark is het aantal gestegen met 4 procent.

## 3.2 Loopbaan gediplomeerden

Een weergave van de loopbaan van gediplomeerden voor de opleiding Allround medewerker mode/maatkleding staat in tabel 3.2.

Tabel 3.2: Positie van gediplomeerden per opleidingsjaar, een half tot vijf en half jaar na slagen; opleiding Allround medewerker mode/maatkleding

Schooljaar van diplomering	Jaar na slagen	Gediplomeerden	Vervolgopleiding	Werkt (min. 12u)	Geen werk of vervolgopleiding	Niet teruggevonden in data	Aandeel dat werkt (min. 12u)**
2009/2010	0,5	45	20	15	10	***	62%
2009/2010	1,5	45	20	15	10	***	63%
2009/2010	2,5	45	15	25	10	***	74%
2009/2010	3,5	45	10	25	10	***	66%
2009/2010	4,5	45	***	20	20	***	54%
2009/2010	5,5	45	***	30	10	***	70%
2010/2011	0,5	70	30	25	15	***	65%
2010/2011	1,5	70	25	25	20	***	56%
2010/2011	2,5	70	20	25	20	***	54%
2010/2011	3,5	70	15	30	20	***	63%
2010/2011	4,5	70	10	30	20	10	58%
2010/2011	5,5	70	***	35	20	***	65%
2011/2012	0,5	160	85	35	35	***	51%
2011/2012	1,5	160	60	60	35	***	62%
2011/2012	2,5	160	45	65	50	***	57%
2011/2012	3,5	160	40	65	45	10	58%
2011/2012	4,5	160	25	80	45	10	65%
2011/2012	5,5	160	20	90	45	***	66%
2012/2013	0,5	110	55	20	35	***	35%
2012/2013	1,5	110	40	35	35	***	53%
2012/2013	2,5	110	25	45	35	***	55%
2012/2013	3,5	110	25	50	30	***	63%
2012/2013	4,5	110	25	60	25	***	69%
2012/2013*	5,5	110	20	60	25	***	70%
2013/2014	0,5	150	90	30	30	***	50%
2013/2014	1,5	150	70	55	20	***	73%
2013/2014	2,5	150	60	55	30	***	66%
2013/2014	3,5	150	45	70	25	10	73%
2013/2014*	4,5	150	30	85	25	10	77%
2014/2015	0,5	115	55	30	30	***	53%
2014/2015	1,5	115	35	50	30	***	62%
2014/2015	2,5	115	30	55	25	***	69%
2014/2015*	3,5	115	20	60	25	10	69%
2015/2016	0,5	130	70	35	30	***	54%
2015/2016	1,5	130	55	50	25	***	68%
2015/2016*	2,5	130	35	70	25	***	73%
2016/2017	0,5	170	95	45	35	***	57%
2016/2017*	1,5	170	75	65	30	***	68%
2017/2018*	0,5	110	60	30	20	***	62%

\* voorlopige cijfers

\*\* Het aandeel dat werkt is berekend als het aantal dat 12 uur of meer per week werkt (5<sup>e</sup> kolom), gedeeld door het aantal dat 12 uur of meer per week werkt of geen werk of vervolgopleiding heeft (5<sup>e</sup> plus 6<sup>e</sup> kolom).

\*\*\* Aantal kan niet getoond worden i.v.m. privacyrichtlijnen of onvoldoende waarnemingen.

Op basis van de resultaten in tabel 3.2 toont tabel 3.3 het aandeel gediplomeerden dat 12 uur of meer per week werkt en geen vervolgopleiding volgt voor diverse opleidingsjaren en peildata.

**Tabel 3.3: Aandeel gediplomeerden dat geen vervolgopleiding volgt en 12 uur of meer per week werkt per opleidingsjaar, een half tot vijf en een half jaar na slagen; opleiding Allround medewerker mode/maatkleding. Tevens is een benchmark van alle mbo-opleidingen, niveau 4, beroepsopleidende leerweg opgenomen**

Opleidingsjaar	Allround medewerker					Benchmark				
	Jaar na slagen					Jaar na slagen				
	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5
2009/2010	63%	74%	66%	54%	70%	85%	84%	83%	84%	87%
2010/2011	56%	54%	63%	58%	65%	82%	82%	84%	86%	88%
2011/2012	62%	57%	58%	65%	66%	79%	81%	84%	87%	89%
2012/2013	53%	55%	63%	69%	70%	80%	83%	86%	88%	89%
2013/2014	73%	66%	73%	77%		82%	85%	88%	88%	
2014/2015	62%	69%	69%			84%	87%	88%		
2015/2016	68%	73%				86%	88%			
2016/2017	68%					87%				

### 3.3 Arbeidsmarktstatistieken gediplomeerden

#### 3.3.1 Type aanstelling

Tabel 3.4 laat de verdeling van gediplomeerden (zonder vervolgopleiding) over de verschillende typen aanstelling zien, anderhalf jaar na slagen. Aan de hand van de verdere verdeling in tabel 3.5 wordt duidelijk gemaakt welk aandeel van de gediplomeerden betaald werk als werknemer én als zelfstandige verricht.

**Tabel 3.4: Verdeling van het aandeel gediplomeerden zonder vervolgopleiding, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Allround medewerker mode/maatkleding**

Schooljaar van diplomering	Werknemer (totaal min. 12 uur)	Zelfstandige (totaal min. 12 uur)	Totaal (min. 12 uur)
2009/2010	59%	4%	63%
2010/2011	56%	0%	56%
2011/2012	61%	1%	62%
2012/2013	52%	1%	53%
2013/2014	71%	3%	73%
2014/2015	61%	1%	62%
2015/2016	68%	1%	68%
2016/2017*	67%	1%	68%

\* voorlopige cijfers

**Tabel 3.5: Verdeling van het aantal gediplomeerden zonder vervolgopleiding naar type aanstelling, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Allround medewerker mode/maatkleding**

Schooljaar van diplomering	Eén baan als werknemer (min. 12 uur)	Meerdere banen als werknemer (totaal min. 12 uur)	Eén baan als zelfstandige (min. 12 uur)	Werknemer (min. 12 uur) én zelfstandige	Zelfstandige (min. 12 uur) én werknemer
2009/2010	59%	0%	4%	0%	0%
2010/2011	54%	2%	0%	0%	0%
2011/2012	51%	10%	1%	0%	0%
2012/2013	39%	13%	1%	0%	0%
2013/2014	62%	9%	3%	0%	0%
2014/2015	54%	6%	1%	0%	0%
2015/2016	56%	10%	0%	1%	1%
2016/2017*	60%	7%	0%	0%	1%

\* voorlopige cijfers

Tabel 3.6 en tabel 3.7 tonen de verdeling over dezelfde categorieën, maar dan op verschillende peildata waarbij opleidingscohorten zijn samengevoegd.

**Tabel 3.6: Verdeling van het aandeel gediplomeerden zonder vervolgopleiding, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding Allround medewerker mode/maatkleding**

Aantal jaar na slagen	Werknemer (totaal min. 12 uur)	Zelfstandige (totaal min. 12 uur)	Totaal (min. 12 uur)
0,5	52%	1%	53%
1,5	63%	2%	64%
2,5	62%	2%	64%
3,5	63%	2%	65%
4,5	65%	2%	67%
5,5	65%	3%	68%



Tabel 3.7: Verdeling van het aantal gediplomeerden zonder vervolgopleiding naar type aanstelling, een half tot vijf en half jaar na slagen, opleiding Allround medewerker mode/maatkleding

Aantal jaar na slagen	Eén baan als werknemer (min. 12 uur)	Meerdere banen als werknemer (totaal min. 12 uur)	Eén baan als zelfstandige (min. 12 uur)	Werknemer (min. 12 uur) én zelfstandige	Zelfstandige (min. 12 uur) én werknemer
0,5	44%	9%	1%	0%	0%
1,5	54%	8%	1%	0%	0%
2,5	55%	8%	1%	0%	0%
3,5	56%	7%	1%	0%	1%
4,5	59%	6%	2%	0%	0%
5,5	58%	7%	3%	0%	0%

### 3.3.2 Bepalen hoofdbaam

In tabel 3.8 worden de cohorten gepresenteerd die anderhalf jaar na slagen zijn onderzocht. Van hen is in beeld gebracht hoeveel gediplomeerden er in dat jaar waren, hoeveel er 12 uur of meer per week werken en hoeveel er een hoofdbaam van minimaal 12 uur hebben.

**Tabel 3.8: Hoofdbanen van 12 uur per week of meer, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Allround medewerker mode/maatkleding**

Schooljaar van diplomering	Gediplomeerden	Werkenden (min. 12u)	Hoofdbaam (min. 12u)	Aandeel hoofdbaam
2009/2010	45	15	15	100%
2010/2011	70	25	25	100%
2011/2012	160	60	60	100%
2012/2013	110	35	35	100%
2013/2014	150	55	55	100%
2014/2015	115	50	50	100%
2015/2016	130	50	50	100%
2016/2017*	170	65	65	100%

In paragraaf 3.2 hebben we gezien dat van de 130 gediplomeerden uit het opleidingsjaar 2015/2016, er anderhalf jaar na slagen 130 werden teruggevonden in de data. Van deze groep volgden 55 personen een vervolgopleiding. In paragraaf 3.2 hebben we ook kunnen zien dat van dezelfde groep gediplomeerden 50 personen anderhalf jaar na slagen 12 uur of meer per week werkten en geen vervolgopleiding volgden. Van hen werkt veruit het grootste gedeelte, namelijk 50 personen bij zijn of haar hoofdbaam 12 uur per week of meer. Dit is de groep die in paragraaf 3.3.3 en paragraaf 3.3.4 in beeld gebracht gaat worden. Conform de definitie van SBB bekijken we van de groep die een vervolgopleiding volgt alleen de eigenschappen van de vervolgopleiding (paragraaf 3.3.5).

Tabel 3.9 toont dezelfde informatie als tabel 3.8, maar dan voor de periode van een half jaar na slagen tot vijfentwintig jaar na slagen, geaggregeerd over de verschillende cohorten.

**Tabel 3.9: Hoofdbanen van 12 uur per week of meer, een half tot vijfentwintig jaar na slagen, opleiding Allround medewerker mode/maatkleding**

Aantal jaar na slagen	Gediplomeerden	Werkenden (min. 12u)	Hoofdbaam (min. 12u)	Aandeel hoofdbaam
0,5	1.060	265	260	98%
1,5	950	355	355	100%
2,5	780	340	325	96%
3,5	650	300	295	98%
4,5	535	275	270	98%
5,5	385	215	215	100%

### 3.3.3 Inkomen en duur werkweek

#### Gemiddeld bruto inkomen per fte en gemiddelde duur werkweek

Tabel 3.10 laat voor de verschillende opleidingsjaren het gemiddelde bruto inkomen per fte en de gemiddelde duur van de werkweek zien anderhalf jaar na slagen.

Tabel 3.10: Gemiddeld bruto (jaar)inkomen per fte en gemiddelde duur werkweek, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Allround medewerker mode/maatkleding. Tevens is een benchmark van alle mbo-opleidingen, niveau 4, beroepsopleidende leerweg opgenomen.

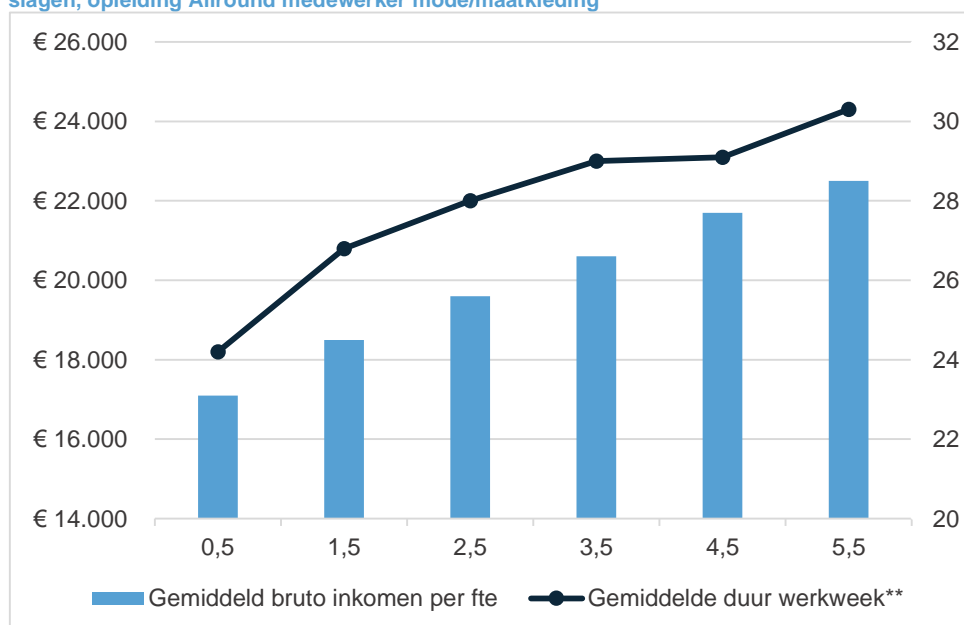
Schooljaar van diplomering	Gemiddeld bruto inkomen per fte	Gemiddelde duur werkweek**	Gemiddeld bruto inkomen per fte	Gemiddelde duur werkweek**
	Allround medewerker		Benchmark	
2009/2010	€ 17.300	30,8	€ 22.600	32,0
2010/2011	€ 19.800	27,0	€ 22.400	31,4
2011/2012	€ 17.900	25,9	€ 22.100	30,9
2012/2013	€ 18.100	25,4	€ 21.800	30,6
2013/2014	€ 17.800	27,6	€ 21.900	30,6
2014/2015	€ 18.600	27,2	€ 22.600	31,0
2015/2016	€ 18.500	26,1	€ 22.900	31,4
2016/2017*	€ 19.700	26,7	€ 23.500	31,7

\* voorlopige cijfers

\*\* Er is uitgegaan van een fulltime werkweek van 38 uur, ongeacht de sector waarin gewerkt wordt.

In figuur 3.3 is de ontwikkeling van het gemiddelde bruto (jaar)inkomen per fte en de gemiddelde duur van de werkweek zichtbaar voor verschillende peildata na slagen waarbij opleidingscohorten zijn samengevoegd.

Figuur 3.3: Gemiddeld bruto (jaar)inkomen per fte en gemiddelde duur werkweek, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding Allround medewerker mode/maatkleding



\*\* Er is uitgegaan van een fulltime werkweek van 38 uur, ongeacht de sector waarin gewerkt wordt.

## Verdeling naar bruto uurloon

In tabel 3.11 wordt de verdeling van het aantal werkenden naar bruto uurloon gepresenteerd. Figuur 3.4 toont eenzelfde verdeling naar bruto uurloon voor verschillende peildata na slagen. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

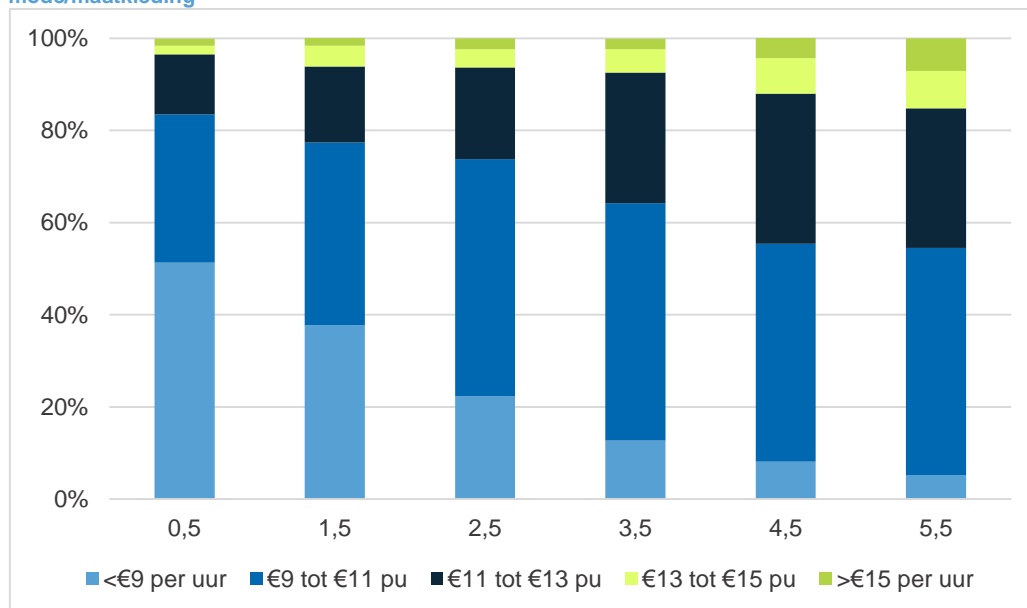
Tabel 3.11: Verdeling naar bruto uurloon, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Allround medewerker mode/maatkleding

Schooljaar van diplomering	<€9 pu	€9 tot €11 pu	€11 tot €13 pu	€13 tot €15 pu	≥€15 pu
2009/2010	29%	53%	18%	0%	0%
2010/2011	21%	46%	29%	4%	0%
2011/2012	45%	28%	15%	8%	3%
2012/2013	57%	27%	14%	3%	0%
2013/2014	46%	36%	15%	2%	2%
2014/2015	37%	41%	18%	0%	4%
2015/2016	31%	50%	14%	6%	0%
2016/2017*	28%	45%	17%	8%	2%

\* voorlopige cijfers

Indien iemand precies 9 euro per uur verdient, valt hij in de categorie van 9 tot 11 euro. Hetzelfde geldt uiteraard voor 11 euro (11 tot 13), 13 euro (13 tot 15) en 15 euro (15 of meer).

Figuur 3.4: Verdeling naar bruto uurloon, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding Allround medewerker mode/maatkleding



Indien iemand precies 9 euro per uur verdient, valt hij in de categorie van 9 tot 11 euro. Hetzelfde geldt uiteraard voor 11 euro (11 tot 13), 13 euro (13 tot 15) en 15 euro (15 of meer).

## Verdeling naar duur werkweek

Tabel 3.12 laat de verdeling zien van het aantal werkenden naar duur van de werkweek. Figuur 3.5 toont dezelfde verdeling voor verschillende peildata na slagen. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

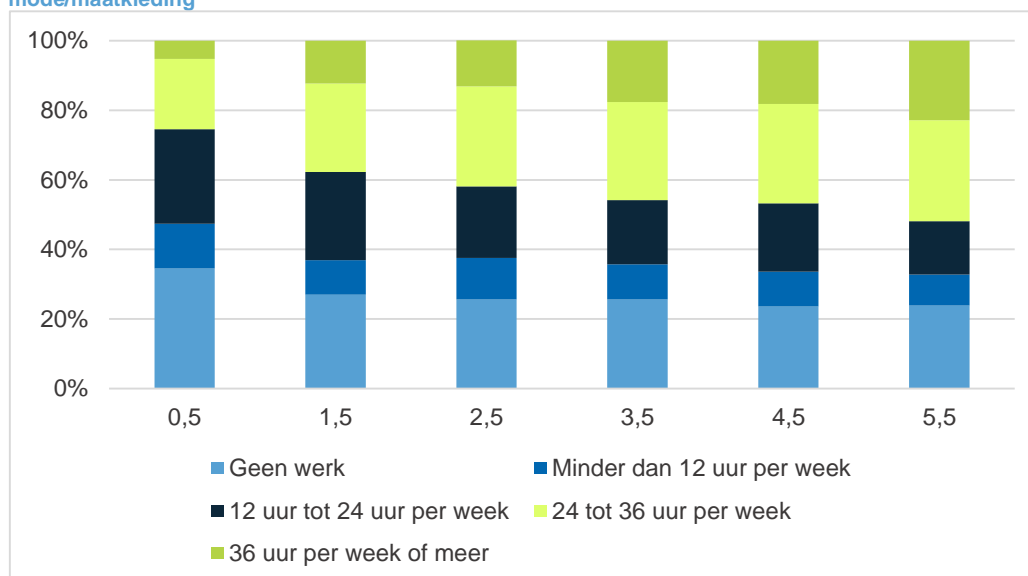
Tabel 3.12: Verdeling naar duur werkweek, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Allround medewerker mode/maatkleding

Schooljaar van diplomering	Geen werk	Minder dan 12 uur per week	12 uur tot 24 uur per week	24 tot 36 uur per week	36 uur per week of meer
2009/2010	26%	11%	7%	33%	22%
2010/2011	33%	12%	23%	26%	7%
2011/2012	34%	5%	28%	20%	13%
2012/2013	29%	19%	26%	19%	9%
2013/2014	15%	14%	24%	30%	17%
2014/2015	32%	6%	24%	28%	10%
2015/2016	23%	9%	31%	25%	12%
2016/2017*	25%	7%	26%	28%	13%

\* voorlopige cijfers

Indien iemand precies 12 uur per week werkt, valt hij in de categorie van 12 tot 24 uur. Hetzelfde geldt uiteraard voor 24 uur (24 tot 36) en 36 uur (36 of meer).

Figuur 3.5: Verdeling naar duur werkweek, een half tot vijf en half jaar na slagen, opleiding Allround medewerker mode/maatkleding



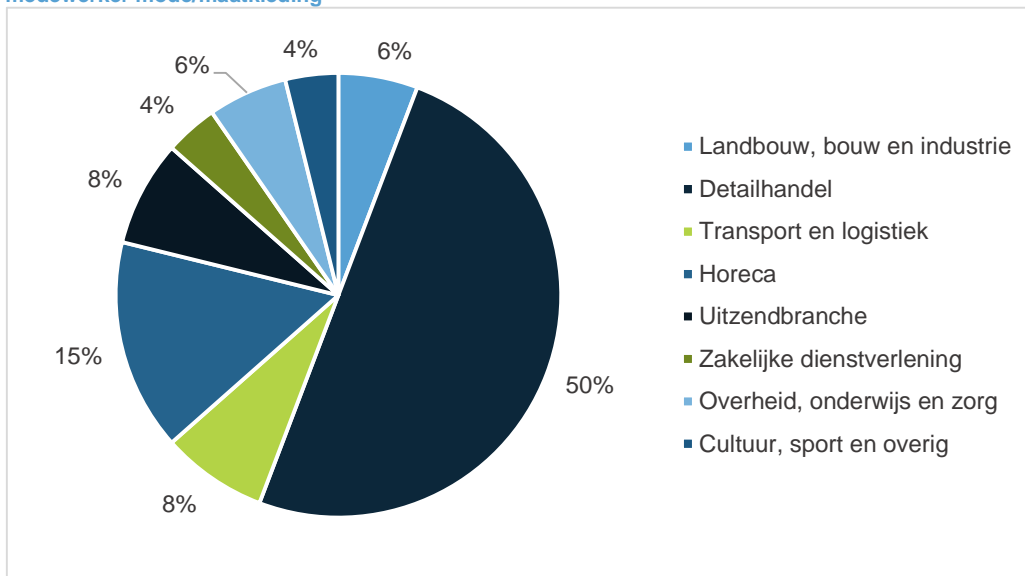
Indien iemand precies 12 uur per week werkt, valt hij in de categorie van 12 tot 24 uur. Hetzelfde geldt uiteraard voor 24 uur (24 tot 36) en 36 uur (36 of meer).

### 3.3.4 Werksector en arbeidsrelatie

#### Verdeling naar werksector

In figuur 3.6 wordt de verdeling van werkenden naar werksector weergegeven anderhalf jaar na slagen. Tabel 3.13 toont dezelfde verdeling voor verschillende peildata. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

**Figuur 3.6: Verdeling naar werksector, anderhalf jaar na slagen, cohort 2015/2016, opleiding Allround medewerker mode/maaktleding**



De meeste werkende gediplomeerden (uit het opleidingsjaar 2015/2016) werken anderhalf jaar na slagen in de sector detailhandel en consumenten dienstverlening (50%), gevolgd door de sector horeca (15%).

**Tabel 3.13: Verdeling naar werksector, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding Allround medewerker mode/maaktleding**

Aantal jaar na slagen	Landbouw, bouw en industrie	Detailhandel en consumenten dienstverlening	Transport en logistiek	Horeca	Uitzendbranche	Zakelijke dienstverlening	Overheid, onderwijs en zorg	Cultuur, sport en overig
0,5	6%	53%	6%	13%	11%	6%	5%	2%
1,5	6%	56%	5%	13%	11%	5%	3%	2%
2,5	4%	54%	7%	13%	11%	6%	3%	2%
3,5	5%	52%	5%	12%	10%	8%	5%	2%
4,5	7%	49%	6%	11%	11%	8%	5%	3%
5,5	9%	41%	6%	11%	11%	8%	11%	2%

## Verdeling naar type arbeidsrelatie en flexibele schil

Tabel 3.14 laat de verdeling van werkenden naar type arbeidsrelatie zien anderhalf jaar na slagen, en het totale aandeel dat kan worden gezien als onderdeel van de flexibele schil. In het opleidingsjaar 2015/2016 valt bijvoorbeeld 87 procent van de werknemers in de flexibele schil. Dit zijn de 2 procent zelfstandigen en de 39 procent overige werkenden, plus nog eens 46 procentpunt van de reguliere werknemers. Dit aandeel (in procentpunten) van de reguliere werknemers heeft een contract voor bepaalde tijd, het overige aandeel heeft een contract voor onbepaalde tijd.

Tabel 3.15 toont dezelfde gegevens voor verschillende peildata. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

**Tabel 3.14: Verdeling naar type arbeidsrelatie en flexibele schil, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Allround medewerker mode/maatkleding**

Schooljaar van diplomering	Reguliere werknemer	Zelfstandige	Overig	Flexibele schil
2009/2010	88%	6%	6%	77%
2010/2011	79%	0%	21%	63%
2011/2012	58%	3%	38%	78%
2012/2013	65%	3%	32%	84%
2013/2014	58%	4%	38%	91%
2014/2015	71%	2%	27%	80%
2015/2016	60%	2%	39%	87%
2016/2017*	67%	2%	31%	83%

\* voorlopige cijfers

Met de interpretatie van de cijfers van het meest recente jaar dienen we zeer voorzichtig te zijn, aangezien de cijfers over zelfstandigen nog voorlopig zijn.

**Tabel 3.15: Verdeling naar type arbeidsrelatie en flexibele schil, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding Allround medewerker mode/maatkleding**

Aantal jaar na slagen	Reguliere werknemer	Zelfstandige	Overig	Flexibele schil
0,5	63%	3%	34%	88%
1,5	65%	3%	32%	82%
2,5	71%	3%	26%	80%
3,5	67%	4%	30%	76%
4,5	66%	6%	28%	71%
5,5	70%	6%	24%	67%

### 3.3.5 Vervolgopleiding

#### Verdeling naar opleidingsniveau van vervolgopleiding

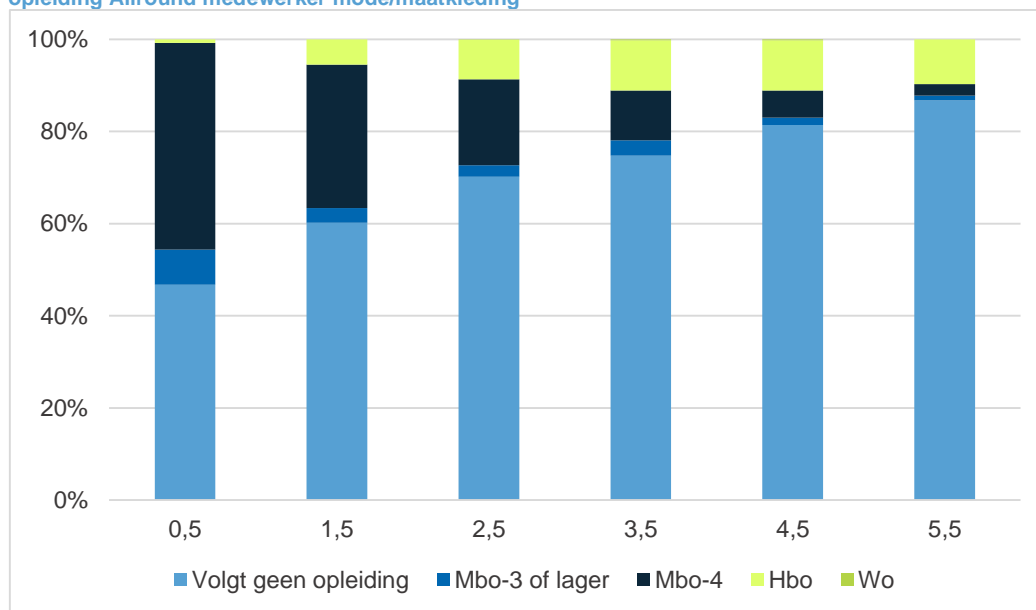
In tabel 3.16 wordt de verdeling van gediplomeerden naar opleidingsniveau gepresenteerd anderhalf jaar na slagen. In figuur 3.7 staan dezelfde gegevens voor verschillende peildata na slagen. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

Tabel 3.16: Verdeling naar opleidingsniveau van vervolgopleiding, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Allround medewerker mode/maaktleding

Schooljaar van diplomering	Volgt geen opleiding	Mbo-3 of lager	Mbo-4	Hbo	Wo
2009/2010	60%	13%	20%	7%	0%
2010/2011	65%	0%	27%	8%	0%
2011/2012	62%	4%	27%	8%	0%
2012/2013	64%	4%	29%	4%	0%
2013/2014	53%	6%	32%	9%	0%
2014/2015	69%	0%	27%	4%	0%
2015/2016	59%	2%	34%	5%	0%
2016/2017*	56%	2%	40%	2%	0%

\* voorlopige cijfers

Figuur 3.7: Verdeling naar opleidingsniveau van vervolgopleiding, een half tot vijfentwintig jaar na slagen, opleiding Allround medewerker mode/maaktleding

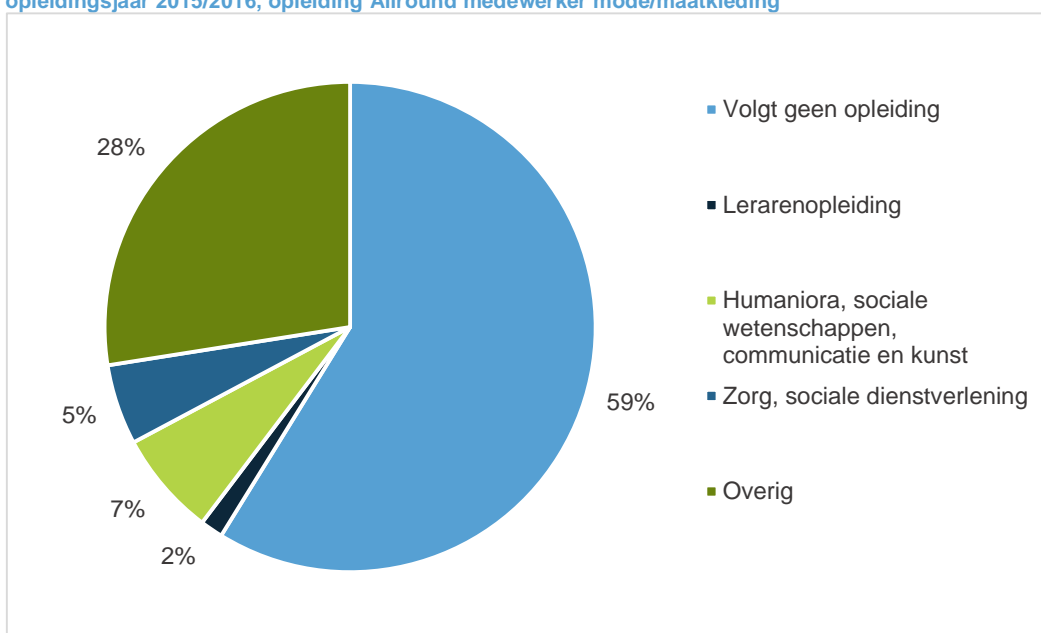




## Verdeling naar opleidingsrichting van vervolgopleiding

Figuur 3.8 toont de verdeling van gediplomeerden naar de meest voorkomende opleidingsrichtingen anderhalf jaar na slagen. In tabel 3.17 staan dezelfde gegevens voor verschillende peildata. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

**Figuur 3.8: Verdeling naar opleidingsrichting van vervolgopleiding, anderhalf jaar na slagen, cohort opleidingsjaar 2015/2016, opleiding Allround medewerker mode/maatkleding**

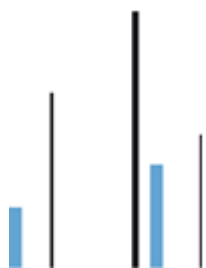


**Tabel 3.17: Verdeling naar opleidingsrichting van vervolgopleiding, een half tot vijfentwintig jaar na slagen, opleiding Allround medewerker mode/maatkleding**

Aantal jaar na slagen	Volgt geen opleiding	Lerarenopleiding	Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	Zorg, sociale dienstverlening	Overig
0,5	47%	0%	2%	4%	46%
1,5	60%	1%	4%	6%	29%
2,5	70%	1%	6%	7%	16%
3,5	75%	1%	6%	8%	10%
4,5	81%	1%	5%	4%	8%
5,5	87%	0%	5%	3%	5%



## 4



## Opleiding Specialist mode/maatkleding

De opleiding Specialist mode/maatkleding (crebo-code 25164) is een mbo-opleiding op niveau 4. De opleiding wordt gegeven via de beroepsopleidende leerweg.

### 4.1 Aantallen studenten en gediplomeerden

Tabel 4.1 toont de ontwikkeling van de aantallen studenten en gediplomeerden in de loop der jaren voor de opleiding Specialist mode/maatkleding.

Tabel 4.1: Aantallen studenten en gediplomeerden opleiding Specialist mode/maatkleding

Opleidingsjaar	Studenten	Gediplomeerden
2009/2010	705	95
2010/2011	770	95
2011/2012	660	105
2012/2013	725	160
2013/2014	765	165
2014/2015	825	200
2015/2016	805	175
2016/2017	775	215
2017/2018	735	210
2018/2019*	690	

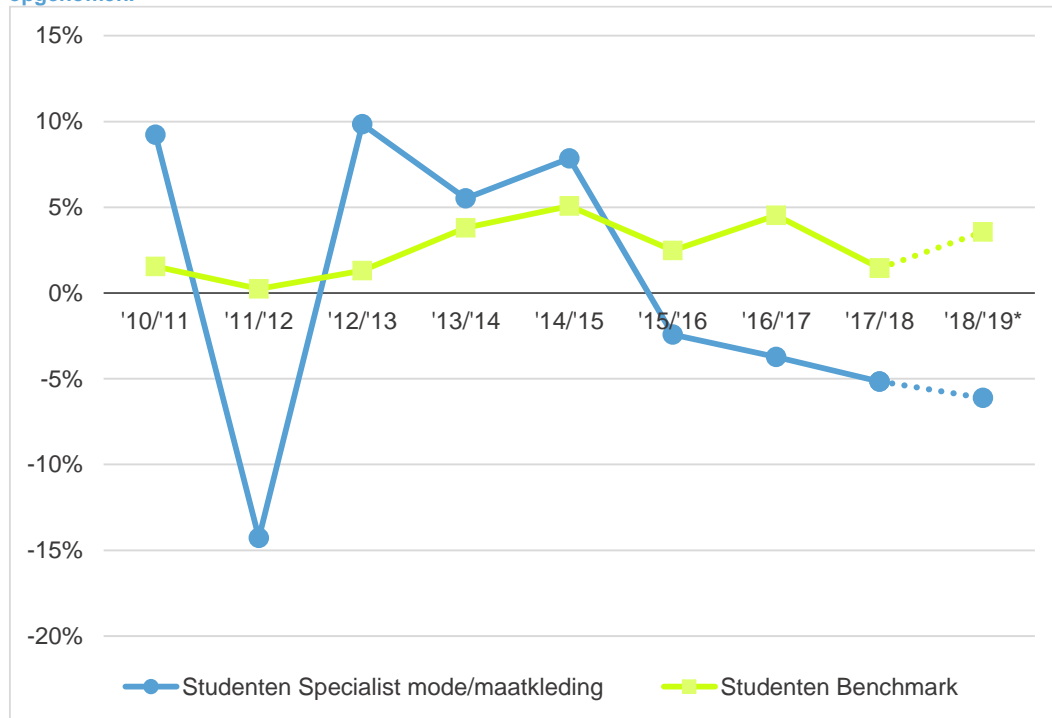
\* voorlopige cijfers

Het aantal studenten aan de opleiding Specialist mode/maatkleding is gestegen van 705 in het opleidingsjaar 2009/2010 naar 735 in het opleidingsjaar 2017/2018. Het aantal studenten in het opleidingsjaar 2018/2019 ligt op 690. Dit betreft een voorlopig aantal dat nog kan stijgen. In dezelfde periode is het aantal gediplomeerden toegenomen van 95 (2009/2010) naar 210 (2017/2018). Dit is een stijging van 121 procent.

Volgens de DUO-data is het aantal studenten in het schooljaar 2019/2020 met 13 procent gedaald. Bij het aantal gediplomeerden uit het schooljaar 2018/2019 was sprake van een afname van 4 procent.

De jaar-op-jaar groeicijfers van het aantal studenten en het aantal gediplomeerden worden weergegeven in figuur 4.1 op de volgende pagina. Tevens is hier een vergelijking opgenomen van alle mbo'ers die een opleiding volgen van niveau 4 aan de beroepsopleidende leerweg.

Figuur 4.1: Ontwikkeling aantal studenten opleiding Mode/maatkleding, ten opzichte van het aantal in het voorafgaande jaar. Tevens is een benchmark van alle mbo-opleidingen, niveau 4, beroepsopleidende leerweg opgenomen.

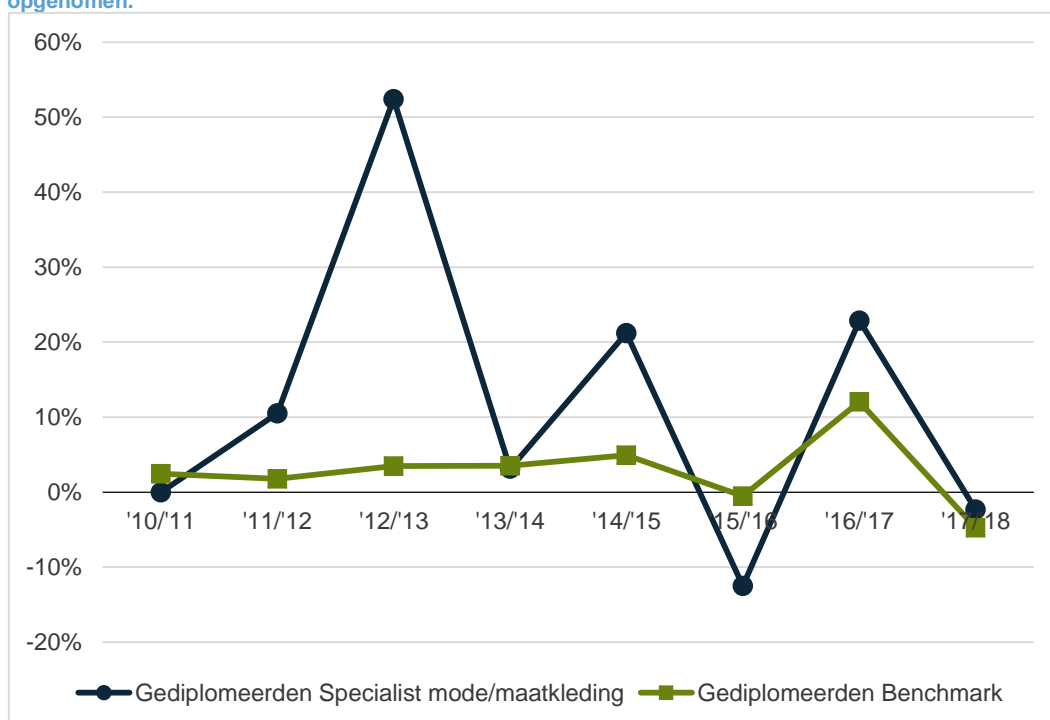


\* voorlopige cijfers

Zoals aangegeven is het aantal studenten van de opleiding Specialist mode/maatkleding in het studiejaar 2019/2020 volgens de DUO-cijfers met gedaald procent 13. Voor de benchmark is dit een stijging van 2 procent.

De jaar-op-jaar groeicijfers van het aantal gediplomeerden worden weergegeven in figuur 4.2 op de volgende pagina. Tevens is hier een vergelijking opgenomen met alle mbo'ers die een diploma gehaald hebben aan een opleiding van niveau 4 aan de beroepsopleidende leerweg.

Figuur 4.2: Ontwikkeling aantal gediplomeerden opleiding Mode/maatkleding, ten opzichte van het aantal in het voorafgaande jaar. Tevens is een benchmark van alle mbo-opleidingen, niveau 4, beroepsopleidende leerweg opgenomen.



Bij het aantal gediplomeerden aan de opleiding Specialist mode/maatkleding is volgens DUO in 2018/2019 sprake van een afname met 4 procent. Voor de benchmark is het aantal gestegen met 4.

## 4.2 Loopbaan gediplomeerden

Een weergave van de loopbaan van gediplomeerden voor de opleiding Specialist mode/maaktleding staat in tabel 4.2.

Tabel 4.2: Positie van gediplomeerden per opleidingsjaar, een half tot vijf en half jaar na slagen; opleiding Specialist mode/maaktleding

Schooljaar van diplomering	Jaar na slagen	Gediplomeerden	Vervolgopleiding	Werkt (min. 12u)	Geen werk of vervolgopleiding	Niet teruggevonden in data	Aandeel dat werkt (min. 12u)**
2009/2010	0,5	95	45	30	20	***	59%
2009/2010	1,5	95	45	35	10	***	80%
2009/2010	2,5	95	45	30	15	***	64%
2009/2010	3,5	95	40	30	20	***	64%
2009/2010	4,5	95	25	40	25	***	65%
2009/2010	5,5	95	15	55	25	***	70%
2010/2011	0,5	95	45	30	20	***	59%
2010/2011	1,5	95	55	30	10	***	76%
2010/2011	2,5	95	55	30	10	***	78%
2010/2011	3,5	95	45	35	10	***	79%
2010/2011	4,5	95	30	50	15	***	78%
2010/2011	5,5	95	20	60	10	***	83%
2011/2012	0,5	105	50	40	15	***	69%
2011/2012	1,5	105	45	40	20	***	64%
2011/2012	2,5	105	40	45	20	***	71%
2011/2012	3,5	105	40	50	20	***	74%
2011/2012	4,5	105	25	60	20	***	75%
2011/2012	5,5	105	15	70	20	***	79%
2012/2013	0,5	160	75	45	35	***	55%
2012/2013	1,5	160	65	55	35	***	61%
2012/2013	2,5	160	60	60	30	10	66%
2012/2013	3,5	160	50	70	35	***	67%
2012/2013	4,5	160	30	95	30	***	76%
2012/2013*	5,5	160	15	110	25	10	81%
2013/2014	0,5	165	85	45	40	***	54%
2013/2014	1,5	165	75	60	30	***	67%
2013/2014	2,5	165	65	70	30	***	69%
2013/2014	3,5	165	55	75	30	***	73%
2013/2014*	4,5	165	40	90	35	***	73%
2014/2015	0,5	200	65	80	55	***	59%
2014/2015	1,5	200	70	80	40	10	65%
2014/2015	2,5	200	60	95	30	15	75%
2014/2015*	3,5	200	50	105	35	10	76%
2015/2016	0,5	175	60	65	45	***	60%
2015/2016	1,5	175	65	70	30	10	69%
2015/2016*	2,5	175	55	80	30	10	72%
2016/2017	0,5	215	80	95	35	***	72%
2016/2017*	1,5	215	80	100	30	***	77%
2017/2018*	0,5	210	75	95	40	***	71%

\* voorlopige cijfers

\*\* Het aandeel dat werkt is berekend als het aantal dat 12 uur of meer per week werkt (5<sup>e</sup> kolom), gedeeld door het aantal dat 12 uur of meer per week werkt of geen werk of vervolgopleiding heeft (5<sup>e</sup> plus 6<sup>e</sup> kolom).

\*\*\* Aantal kan niet getoond worden i.v.m. privacyrichtlijnen of onvoldoende waarnemingen.

Op basis van de resultaten in tabel 4.2 toont tabel 4.3 het aandeel gediplomeerden dat 12 uur of meer per week werkt en geen vervolgopleiding volgt voor diverse opleidingsjaren en peildata.

Tabel 4.3: Aandeel gediplomeerden dat geen vervolgopleiding volgt en 12 uur of meer per week werkt per opleidingsjaar, een half tot vijf en half jaar na slagen; opleiding Specialist mode/maatkleding. Tevens is een benchmark van alle mbo-opleidingen, niveau 4, beroepsopleidende leerweg opgenomen

Opleidingsjaar	Specialist mode/maatkleding					Benchmark				
	Jaar na slagen					Jaar na slagen				
	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5
2009/2010	80%	64%	64%	65%	70%	85%	84%	83%	84%	87%
2010/2011	76%	78%	79%	78%	83%	82%	82%	84%	86%	88%
2011/2012	64%	71%	74%	75%	79%	79%	81%	84%	87%	89%
2012/2013	61%	66%	67%	76%	81%	80%	83%	86%	88%	89%
2013/2014	67%	69%	73%	73%		82%	85%	88%	88%	
2014/2015	65%	75%	76%			84%	87%	88%		
2015/2016	69%	72%				86%	88%			
2016/2017	77%					87%				

\*\*\* Aantal kan niet getoond worden i.v.m. privacyrichtlijnen of onvoldoende waarnemingen.

## 4.3 Arbeidsmarktstatistieken gediplomeerden

### 4.3.1 Type aanstelling

Tabel 4.4 laat de verdeling van gediplomeerden (zonder vervolgopleiding) over de verschillende typen aanstelling zien, anderhalf jaar na slagen. Aan de hand van de verdere verdeling in tabel 4.5 wordt duidelijk gemaakt welk aandeel van de gediplomeerden betaald werk als werknemer én als zelfstandige verricht.

Tabel 4.4: Verdeling van het aandeel gediplomeerden zonder vervolgopleiding, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Specialist mode/maatkleding

Schooljaar van diplomering	Werknemer (totaal min. 12 uur)	Zelfstandige (totaal min. 12 uur)	Totaal (min. 12 uur)
2009/2010	78%	2%	80%
2010/2011	73%	2%	76%
2011/2012	62%	2%	64%
2012/2013	61%	1%	61%
2013/2014	64%	3%	67%
2014/2015	63%	3%	65%
2015/2016	68%	2%	69%
2016/2017*	77%	0%	77%

\* voorlopige cijfers

Tabel 4.5: Verdeling van het aantal gediplomeerden zonder vervolgopleiding naar type aanstelling, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Specialist mode/maatkleding

Schooljaar van diplomering	Eén baan als werknemer (min. 12 uur)	Meerdere banen als werknemer (totaal min. 12 uur)	Eén baan als zelfstandige (min. 12 uur)	Werknemer (min. 12 uur) én zelfstandige	Zelfstandige (min. 12 uur) én werknemer
2009/2010	67%	11%	2%	0%	0%
2010/2011	63%	10%	2%	0%	0%
2011/2012	56%	7%	0%	0%	2%
2012/2013	52%	8%	0%	1%	1%
2013/2014	57%	7%	3%	0%	0%
2014/2015	55%	7%	2%	1%	2%
2015/2016	59%	9%	1%	1%	1%
2016/2017*	67%	8%	0%	1%	0%

\* voorlopige cijfers

Tabel 4.6 en tabel 4.7 tonen de verdeling over dezelfde categorieën, maar dan op verschillende peildata waarbij opleidingscohorten zijn samengevoegd.

Tabel 4.6: Verdeling van het aandeel gediplomeerden zonder vervolgopleiding, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding Specialist mode/maatkleding

Aantal jaar na slagen	Werknemer (totaal min. 12 uur)	Zelfstandige (totaal min. 12 uur)	Totaal (min. 12 uur)
0,5	62%	1%	63%
1,5	68%	2%	69%
2,5	69%	2%	71%
3,5	69%	3%	72%
4,5	70%	4%	74%
5,5	74%	5%	79%



Tabel 4.7: Verdeling van het aantal gediplomeerden zonder vervolgopleiding naar type aanstelling, een half tot vijf en half jaar na slagen, opleiding Specialist mode/maatkleding

Aantal jaar na slagen	Eén baan als werknemer (min. 12 uur)	Meerdere banen als werknemer (totaal min. 12 uur)	Eén baan als zelfstandige (min. 12 uur)	Werknemer (min. 12 uur) én zelfstandige	Zelfstandige (min. 12 uur) én werknemer
0,5	52%	10%	1%	0%	0%
1,5	59%	8%	1%	1%	1%
2,5	60%	8%	2%	0%	0%
3,5	63%	6%	2%	0%	1%
4,5	64%	6%	3%	0%	1%
5,5	67%	7%	4%	0%	1%

### 4.3.2 Bepalen hoofdbaan

In tabel 4.8 worden de cohorten gepresenteerd die anderhalf jaar na slagen zijn onderzocht. Van hen is in beeld gebracht hoeveel gediplomeerden er in dat jaar waren, hoeveel er 12 uur of meer per week werken en hoeveel er een hoofdbaan van minimaal 12 uur hebben.

**Tabel 4.8: Hoofdbanen van 12 uur per week of meer, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Specialist mode/maatkleding**

Schooljaar van diplomering	Gediplomeerden	Werkenden (min. 12u)	Hoofdbaan (min. 12u)	Aandeel hoofdbaan
2009/2010	95	35	35	100%
2010/2011	95	30	30	100%
2011/2012	105	40	40	100%
2012/2013	160	55	50	91%
2013/2014	165	60	60	100%
2014/2015	200	80	80	100%
2015/2016	175	70	70	100%
2016/2017*	215	100	100	100%

In paragraaf 4.2 hebben we gezien dat van de 175 gediplomeerden uit het opleidingsjaar 2015/2016, er anderhalf jaar na slagen 165 werden teruggevonden in de data. Van deze groep volgden 65 personen een vervolgopleiding. In paragraaf 4.2 hebben we ook kunnen zien dat van dezelfde groep gediplomeerden 70 personen anderhalf jaar na slagen 12 uur of meer per week werkten en geen vervolgopleiding volgden. Van hen werkt veruit het grootste gedeelte, namelijk 70 personen bij zijn of haar hoofdbaan 12 uur per week of meer. Dit is de groep die in paragraaf 4.3.3 en paragraaf 4.3.4 in beeld gebracht gaat worden. Conform de definitie van SBB bekijken we van de groep die een vervolgopleiding volgt alleen de eigenschappen van de vervolgopleiding (paragraaf 4.3.5).

Tabel 4.9 toont dezelfde informatie als tabel 4.8, maar dan voor de periode van een half jaar na slagen tot vijfentwintig jaar na slagen, geaggregeerd over de verschillende cohorten.

**Tabel 4.9: Hoofdbanen van 12 uur per week of meer, een half tot vijfentwintig jaar na slagen, opleiding Specialist mode/maatkleding**

Aantal jaar na slagen	Gediplomeerden	Werkenden (min. 12u)	Hoofdbaan (min. 12u)	Aandeel hoofdbaan
0,5	1.420	525	515	98%
1,5	1.210	470	465	99%
2,5	995	410	410	100%
3,5	820	365	365	100%
4,5	620	335	330	99%
5,5	455	295	295	100%

### 4.3.3 Inkomen en duur werkweek

#### Gemiddeld bruto inkomen per fte en gemiddelde duur werkweek

Tabel 4.10 laat voor de verschillende opleidingsjaren het gemiddelde bruto inkomen per fte en de gemiddelde duur van de werkweek zien anderhalf jaar na slagen.

**Tabel 4.10: Gemiddeld bruto (jaar)inkomen per fte en gemiddelde duur werkweek, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Specialist mode/maatkleding. Tevens is een benchmark van alle mbo-opleidingen, niveau 4, beroepsopleidende leerweg opgenomen.**

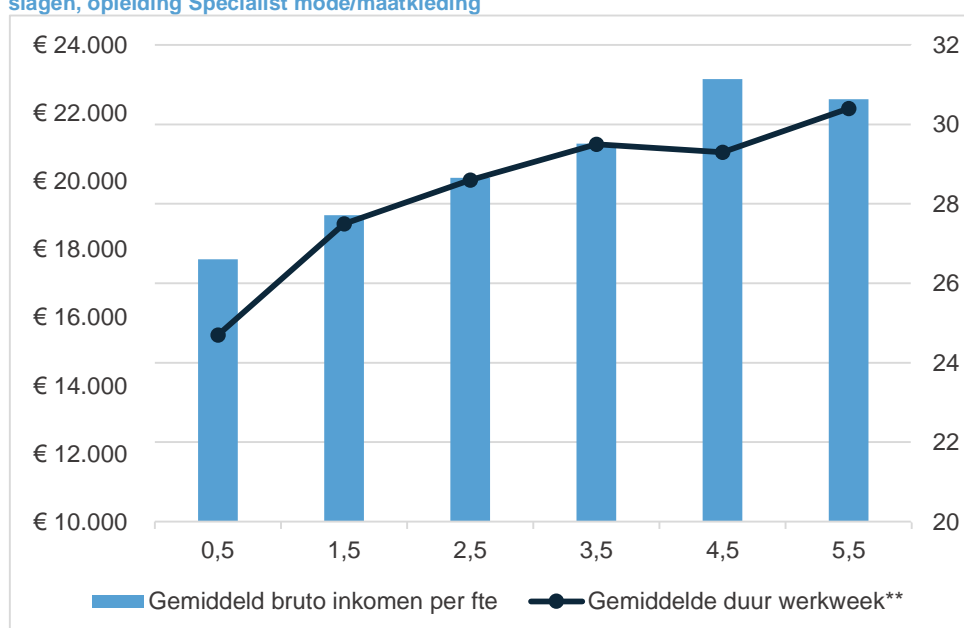
Schooljaar van diplomering	Gemiddeld bruto inkomen per fte Specialist mode/maatkleding	Gemiddelde duur werkweek**	Gemiddeld bruto inkomen per fte Benchmark	Gemiddelde duur werkweek**
2009/2010	€ 18.800	28,5	€ 22.600	32,0
2010/2011	€ 18.200	29,6	€ 22.400	31,4
2011/2012	€ 19.500	27,6	€ 22.100	30,9
2012/2013	€ 17.600	25,9	€ 21.800	30,6
2013/2014	€ 18.700	26,9	€ 21.900	30,6
2014/2015	€ 18.400	27,7	€ 22.600	31,0
2015/2016	€ 19.200	27,2	€ 22.900	31,4
2016/2017*	€ 20.200	27,5	€ 23.500	31,7

\* voorlopige cijfers

\*\* Er is uitgegaan van een fulltime werkweek van 38 uur, ongeacht de sector waarin gewerkt wordt.

In figuur 4.3 is de ontwikkeling van het gemiddelde bruto (jaar)inkomen per fte en de gemiddelde duur van de werkweek zichtbaar voor verschillende peildata na slagen waarbij opleidingscohorten zijn samengevoegd.

**Figuur 4.3: Gemiddeld bruto (jaar)inkomen per fte en gemiddelde duur werkweek, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding Specialist mode/maatkleding**



\*\* Er is uitgegaan van een fulltime werkweek van 38 uur, ongeacht de sector waarin gewerkt wordt.

## Verdeling naar bruto uurloon

In tabel 4.11 wordt de verdeling van het aantal werkenden naar bruto uurloon gepresenteerd. Figuur 4.4 toont eenzelfde verdeling naar bruto uurloon voor verschillende peildata na slagen. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

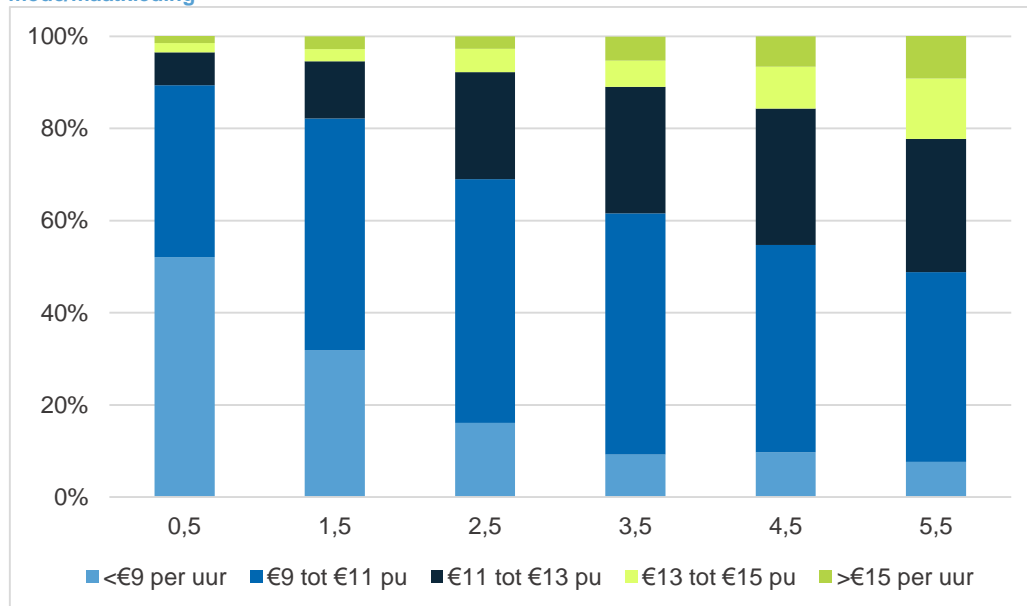
Tabel 4.11: Verdeling naar bruto uurloon, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Specialist mode/maatkleding

Schooljaar van diplomering	<€9 pu	€9 tot €11 pu	€11 tot €13 pu	€13 tot €15 pu	≥€15 pu
2009/2010	43%	43%	3%	9%	3%
2010/2011	42%	42%	7%	3%	7%
2011/2012	26%	49%	13%	8%	5%
2012/2013	44%	40%	15%	0%	0%
2013/2014	36%	51%	10%	0%	3%
2014/2015	39%	42%	14%	3%	3%
2015/2016	24%	61%	11%	0%	3%
2016/2017*	18%	60%	17%	3%	2%

\* voorlopige cijfers

Indien iemand precies 9 euro per uur verdient, valt hij in de categorie van 9 tot 11 euro. Hetzelfde geldt uiteraard voor 11 euro (11 tot 13), 13 euro (13 tot 15) en 15 euro (15 of meer).

Figuur 4.4: Verdeling naar bruto uurloon, een half tot vijf en half jaar na slagen, opleiding Specialist mode/maatkleding



Indien iemand precies 9 euro per uur verdient, valt hij in de categorie van 9 tot 11 euro. Hetzelfde geldt uiteraard voor 11 euro (11 tot 13), 13 euro (13 tot 15) en 15 euro (15 of meer).

## Verdeling naar duur werkweek

Tabel 4.12 laat de verdeling zien van het aantal werkenden naar duur van de werkweek. Figuur 4.5 toont dezelfde verdeling voor verschillende peildata na slagen. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

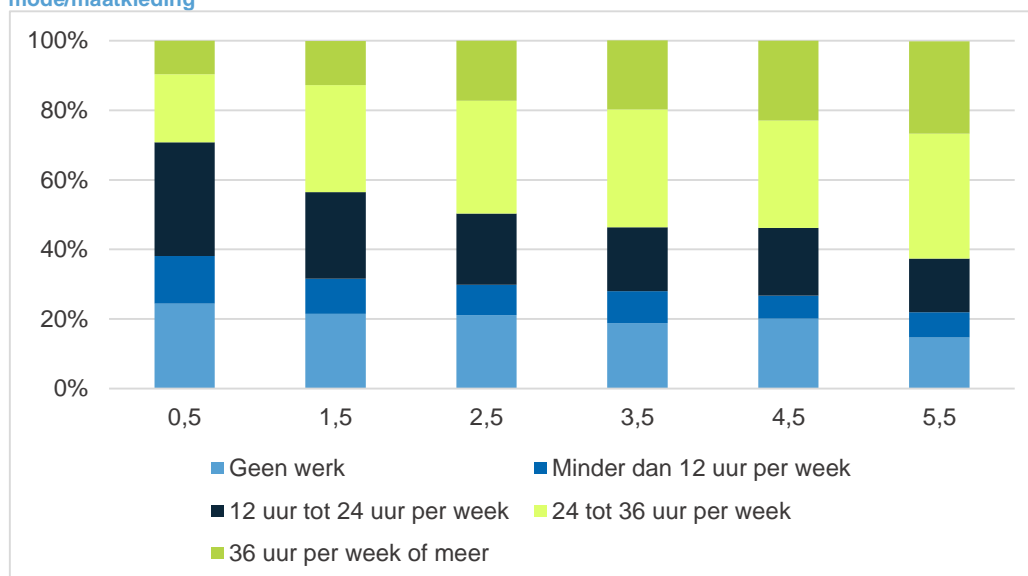
**Tabel 4.12: Verdeling naar duur werkweek, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Specialist mode/maatkleding**

Schooljaar van diplomering	Geen werk	Minder dan 12 uur per week	12 uur tot 24 uur per week	24 tot 36 uur per week	36 uur per week of meer
2009/2010	9%	15%	26%	26%	24%
2010/2011	24%	0%	15%	49%	12%
2011/2012	23%	13%	23%	26%	15%
2012/2013	26%	14%	30%	15%	15%
2013/2014	19%	14%	21%	42%	4%
2014/2015	24%	11%	24%	29%	12%
2015/2016	25%	8%	25%	32%	11%
2016/2017*	18%	6%	29%	33%	14%

\* voorlopige cijfers

Indien iemand precies 12 uur per week werkt, valt hij in de categorie van 12 tot 24 uur. Hetzelfde geldt uiteraard voor 24 uur (24 tot 36) en 36 uur (36 of meer).

**Figuur 4.5: Verdeling naar duur werkweek, een half tot vijf en half jaar na slagen, opleiding Specialist mode/maatkleding**



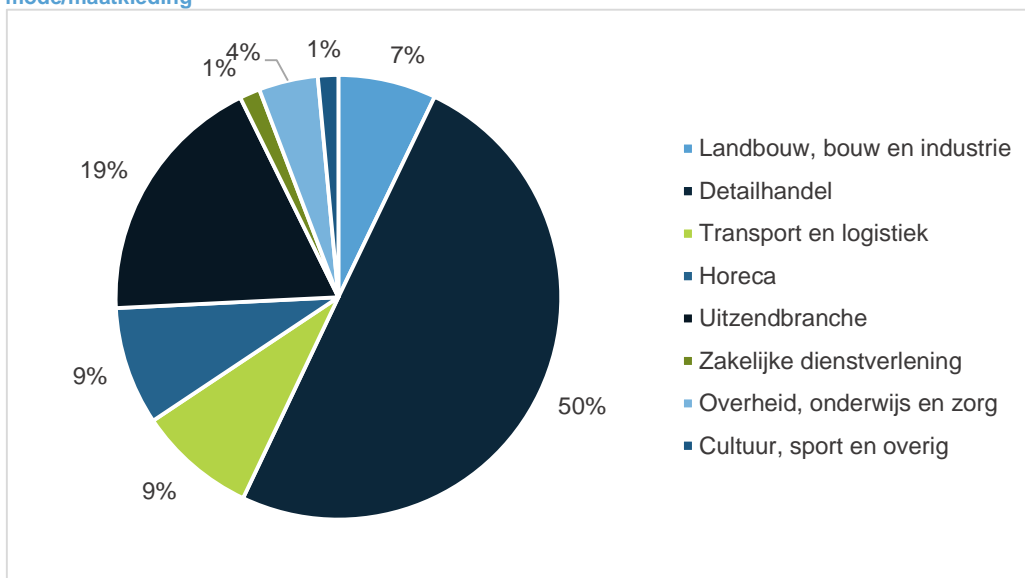
Indien iemand precies 12 uur per week werkt, valt hij in de categorie van 12 tot 24 uur. Hetzelfde geldt uiteraard voor 24 uur (24 tot 36) en 36 uur (36 of meer).

#### 4.3.4 Werksector en arbeidsrelatie

##### Verdeling naar werksector

In figuur 4.6 wordt de verdeling van werkenden naar werksector weergegeven anderhalf jaar na slagen. Tabel 4.13 toont dezelfde verdeling voor verschillende peildata. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

Figuur 4.6: Verdeling naar werksector, anderhalf jaar na slagen, cohort 2015/2016, opleiding Specialist mode/maatkleding



De meeste werkende gediplomeerden (uit het opleidingsjaar 2015/2016) werken anderhalf jaar na slagen in de sector detailhandel en consumenten dienstverlening (50%), gevolgd door de sector uitzendbranche (19%).

Tabel 4.13: Verdeling naar werksector, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding Specialist mode/maatkleding

Aantal jaar na slagen	Landbouw, bouw en industrie	Detailhandel en consumenten dienstverlening	Transport en logistiek	Horeca	Uitzendbranche	Zakelijke dienstverlening	Overheid, onderwijs en zorg	Cultuur, sport en overig
0,5	5%	54%	5%	11%	13%	4%	3%	4%
1,5	7%	51%	4%	9%	14%	6%	5%	4%
2,5	9%	50%	7%	11%	10%	7%	3%	4%
3,5	8%	48%	9%	8%	10%	9%	5%	3%
4,5	9%	42%	9%	9%	12%	10%	7%	3%
5,5	7%	43%	11%	7%	9%	11%	11%	2%

## Verdeling naar type arbeidsrelatie en flexibele schil

Tabel 4.14 laat de verdeling van werkenden naar type arbeidsrelatie zien anderhalf jaar na slagen, en het totale aandeel dat kan worden gezien als onderdeel van de flexibele schil. In het opleidingsjaar 2015/2016 valt bijvoorbeeld 87 procent van de werknemers in de flexibele schil. Dit zijn de 3 procent zelfstandigen en de 29 procent overige werkenden, plus nog eens 56 procentpunt van de reguliere werknemers. Dit aandeel (in procentpunten) van de reguliere werknemers heeft een contract voor bepaalde tijd, het overige aandeel heeft een contract voor onbepaalde tijd.

Tabel 4.15 toont dezelfde gegevens voor verschillende peildata. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

**Tabel 4.14: Verdeling naar type arbeidsrelatie en flexibele schil, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Specialist mode/maatkleding**

Schooljaar van diplomering	Reguliere werknemer	Zelfstandige	Overig	Flexibele schil
2009/2010	71%	6%	23%	74%
2010/2011	74%	3%	23%	74%
2011/2012	74%	5%	21%	77%
2012/2013	73%	2%	25%	87%
2013/2014	71%	5%	25%	80%
2014/2015	54%	6%	39%	87%
2015/2016	69%	3%	29%	87%
2016/2017*	69%	2%	29%	90%

\* voorlopige cijfers

Met de interpretatie van de cijfers van het meest recente jaar dienen we zeer voorzichtig te zijn, aangezien de cijfers over zelfstandigen nog voorlopig zijn.

**Tabel 4.15: Verdeling naar type arbeidsrelatie en flexibele schil, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding Specialist mode/maatkleding**

Aantal jaar na slagen	Reguliere werknemer	Zelfstandige	Overig	Flexibele schil
0,5	66%	2%	32%	85%
1,5	68%	4%	28%	84%
2,5	70%	5%	25%	78%
3,5	72%	7%	22%	75%
4,5	75%	7%	18%	70%
5,5	75%	7%	18%	70%

### 4.3.5 Vervolgopleiding

#### Verdeling naar opleidingsniveau van vervolgopleiding

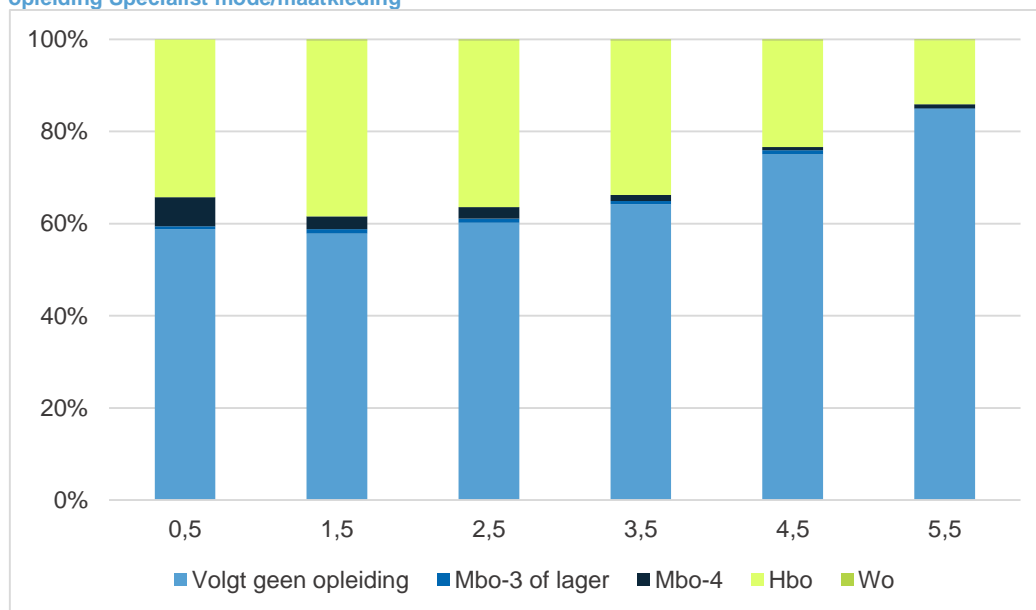
In tabel 4.16 wordt de verdeling van gediplomeerden naar opleidingsniveau gepresenteerd anderhalf jaar na slagen. In figuur 4.7 staan dezelfde gegevens voor verschillende peildata na slagen. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

Tabel 4.16: Verdeling naar opleidingsniveau van vervolgopleiding, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Specialist mode/maaktleding

Schooljaar van diplomering	Volgt geen opleiding	Mbo-3 of lager	Mbo-4	Hbo	Wo
2009/2010	50%	1%	1%	48%	0%
2010/2011	44%	2%	3%	51%	0%
2011/2012	58%	1%	4%	38%	0%
2012/2013	57%	0%	3%	38%	1%
2013/2014	56%	1%	0%	44%	0%
2014/2015	63%	1%	5%	32%	0%
2015/2016	62%	1%	3%	35%	0%
2016/2017*	63%	1%	3%	32%	1%

\* voorlopige cijfers

Figuur 4.7: Verdeling naar opleidingsniveau van vervolgopleiding, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding Specialist mode/maaktleding

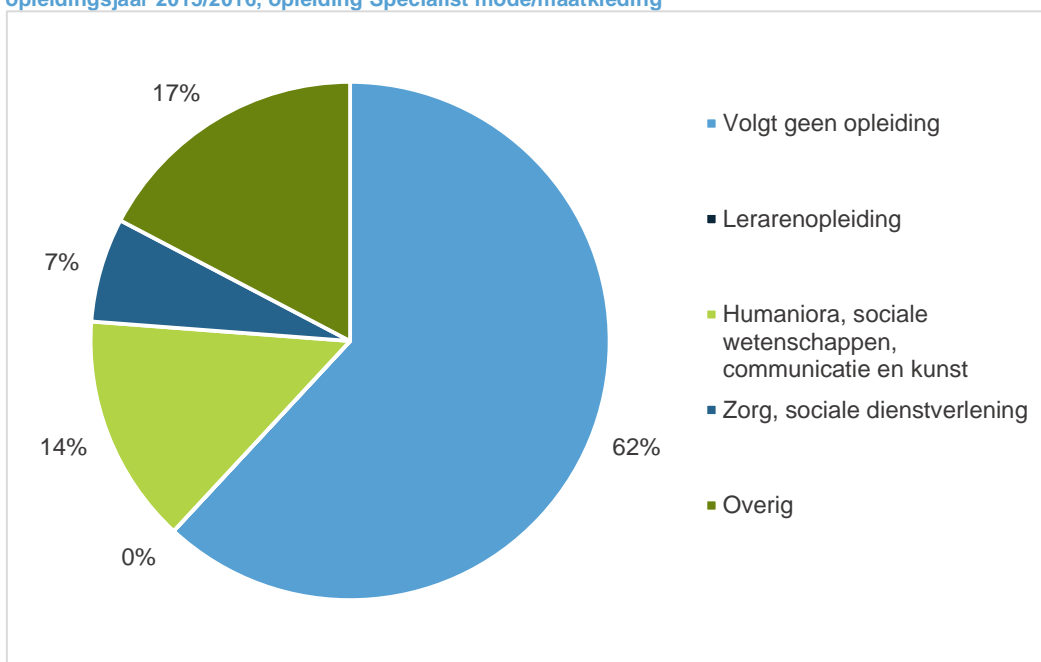




## Verdeling naar opleidingsrichting van vervolgopleiding

Figuur 4.8 toont de verdeling van gediplomeerden naar de meest voorkomende opleidingsrichtingen anderhalf jaar na slagen. In tabel 4.17 staan dezelfde gegevens voor verschillende peildata. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

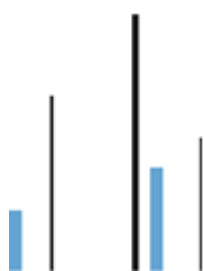
Figuur 4.8: Verdeling naar opleidingsrichting van vervolgopleiding, anderhalf jaar na slagen, cohort opleidingsjaar 2015/2016, opleiding Specialist mode/maatkleding



Tabel 4.17: Verdeling naar opleidingsrichting van vervolgopleiding, een half tot vijfentwintig jaar na slagen, opleiding Specialist mode/maatkleding

Aantal jaar na slagen	Volgt geen opleiding	Lerarenopleiding	Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	Zorg, sociale dienstverlening	Overig
0,5	59%	2%	15%	4%	20%
1,5	58%	3%	17%	6%	17%
2,5	60%	2%	16%	6%	15%
3,5	64%	2%	14%	6%	13%
4,5	75%	2%	7%	6%	10%
5,5	85%	2%	4%	5%	5%





## Bijlage 1: Aanvullende tabellen

**Tabel b1: Gemiddeld bruto inkomen per fte en gemiddelde duur werkweek, een half tot vijfentwintig jaar na slagen, opleiding Mode/maatkleding**

Aantal jaar na slagen	Gemiddeld bruto inkomen per fte	Gemiddelde duur werkweek**	Gemiddeld bruto inkomen per fte	Gemiddelde duur werkweek**
	Mode/maatkleding		Benchmark	
0,5	€ 17.500	24,5	€ 19.500	28,3
1,5	€ 18.800	27,2	€ 22.500	31,2
2,5	€ 19.900	28,4	€ 24.000	32,0
3,5	€ 20.900	29,2	€ 25.400	32,5
4,5	€ 22.400	29,0	€ 26.400	32,6
5,5	€ 22.500	30,2	€ 27.800	33,0

\*\* Er is uitgegaan van een fulltime werkweek van 38 uur, ongeacht de sector waarin gewerkt wordt.

**Tabel b2: Verdeling naar bruto uurloon, een half tot vijfentwintig jaar na slagen, opleiding Mode/maatkleding**

Aantal jaar na slagen	< €9	€9 tot €11	€11 tot €13	€13 tot €15	≥ €15
	pu	pu	pu	pu	pu
0,5	52%	36%	9%	2%	2%
1,5	34%	46%	14%	4%	2%
2,5	19%	52%	22%	5%	3%
3,5	11%	51%	28%	6%	4%
4,5	9%	45%	31%	9%	6%
5,5	7%	43%	29%	11%	10%

Indien iemand precies 9 euro per uur verdient, valt hij in de categorie van 9 tot 11 euro. Hetzelfde geldt uiteraard voor 11 euro (11 tot 13), 13 euro (13 tot 15) en 15 euro (15 of meer).

**Tabel b3: Verdeling naar duur werkweek, een half tot vijfentwintig jaar na slagen, opleiding Mode/maatkleding**

Aantal jaar na slagen	Geen werk	Minder dan 12 uur per week	12 uur tot 24 uur per week	24 tot 36 uur per week	36 uur per week of meer
	0,5	28%	13%	31%	20%
1,5	24%	10%	25%	28%	13%
2,5	23%	10%	20%	31%	16%
3,5	22%	10%	19%	31%	19%
4,5	21%	9%	20%	30%	20%
5,5	19%	8%	16%	33%	25%

Indien iemand precies 12 uur per week werkt, valt hij in de categorie van 12 tot 24 uur. Hetzelfde geldt uiteraard voor 24 uur (24 tot 36) en 36 uur (36 of meer).

Tabel b4: Verdeling naar werksector, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Mode/maatkleding

Schooljaar van diplomering	Landbouw, bouw en industrie	Detailhandel en consumenten dienstverlening	Transport en logistiek	Horeca	Uitzend- branche	Zakelijke dienst- verlening	Overheid, onderwijs en zorg	Cultuur, sport en overig
2009/2010	4%	47%	6%	10%	9%	12%	8%	4%
2010/2011	3%	60%	5%	2%	11%	6%	6%	6%
2011/2012	6%	59%	4%	13%	6%	6%	4%	2%
2012/2013	10%	55%	1%	9%	11%	8%	3%	2%
2013/2014	4%	53%	5%	11%	16%	3%	3%	3%
2014/2015	10%	52%	5%	10%	15%	3%	2%	2%
2015/2016	7%	50%	8%	11%	14%	3%	5%	3%
2016/2017*	6%	49%	6%	10%	15%	7%	4%	3%

\* voorlopige cijfers

Tabel b5: Verdeling naar opleidingsniveau van vervolgopleiding, een half tot vijfentwintig jaar na slagen, opleiding Mode/maatkleding

Aantal jaar na slagen	Volgt geen opleiding	Mbo-3 of lager	Mbo-4	Hbo	Wo
0,5	54%	4%	22%	20%	0%
1,5	59%	2%	15%	24%	0%
2,5	64%	2%	9%	25%	0%
3,5	68%	2%	5%	25%	0%
4,5	77%	1%	3%	18%	0%
5,5	85%	1%	2%	12%	1%

Tabel b6: Verdeling naar opleidingsrichting van vervolgopleiding, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Mode/maatkleding

Schooljaar van diplomering	Volgt geen opleiding	Leraren- opleiding	Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	Zorg, sociale dienstverlening	Overig
2009/2010	54%	3%	17%	10%	16%
2010/2011	53%	5%	12%	8%	22%
2011/2012	60%	2%	12%	6%	20%
2012/2013	60%	1%	13%	6%	20%
2013/2014	54%	1%	11%	5%	28%
2014/2015	65%	2%	10%	6%	17%
2015/2016	61%	1%	11%	6%	22%
2016/2017*	60%	2%	8%	5%	25%

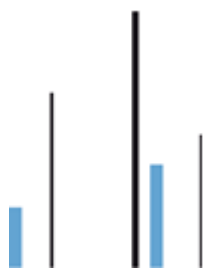
\* voorlopige cijfers

Tabel b7: Verdeling naar werksector, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Mode/maatkleeding

Schooljaar van diplomering	09/10	10/11	11/12	12/13	13/14	14/15	15/16	16/17*
Landbouw en visserij	0%	0%	1%	1%	0%	0%	0%	0%
Procesindustrie	4%	3%	3%	8%	3%	6%	6%	4%
Discrete industrie	0%	0%	0%	1%	0%	2%	1%	2%
Nutsvoorzieningen	0%	0%	1%	0%	0%	2%	0%	0%
Bouwnijverheid	0%	0%	1%	0%	1%	0%	0%	0%
Handel in voertuigen	1%	0%	0%	0%	2%	0%	3%	1%
Groothandel	5%	5%	4%	1%	4%	6%	8%	5%
Detailhandel food	4%	6%	6%	5%	7%	9%	3%	6%
Detailhandel non-food	39%	52%	52%	47%	41%	41%	43%	42%
Vervoer	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
Opslag	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
Post en koerier	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Horeca	10%	2%	13%	9%	11%	10%	12%	10%
Communicatie	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Dienstverlening ICT en informatie	0%	0%	1%	0%	0%	1%	0%	1%
Financiële instellingen	1%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
Vastgoeddiensten	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
Zakelijke dienstverlening (recht, financieën en administratie)	0%	0%	0%	1%	0%	1%	1%	0%
Zakelijke dienstverlening (specialistisch)	5%	0%	2%	3%	0%	1%	0%	4%
Zakelijke dienstverlening (facilitair)	4%	6%	3%	3%	3%	1%	2%	2%
Uitzendbranche	9%	11%	6%	11%	16%	15%	14%	15%
Overheid	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%
Primair en speciaal onderwijs	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Voortgezet onderwijs	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Middelbaar beroepsonderwijs	0%	0%	0%	1%	0%	1%	1%	0%
Hoger onderwijs	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Overig onderwijs	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Ziekenhuizen	1%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%
Overige curatieve zorg	0%	2%	0%	0%	0%	1%	1%	1%
Verpleeg en verzorgingshuizen	1%	2%	2%	1%	2%	0%	1%	0%
Thuiszorg	4%	0%	0%	0%	2%	0%	2%	1%
Geestelijke gezondheidszorg	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%
Gehandicapten zorg	1%	2%	1%	0%	0%	0%	0%	0%
Peuterspeelzaal en kinderopvang	0%	2%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
Overig maatschappelijk en welzijnswerk	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
Cultuur	1%	6%	1%	1%	2%	2%	3%	2%
Sport	1%	0%	1%	1%	0%	0%	0%	1%
Consumenten dienstverlening	3%	2%	1%	3%	3%	2%	2%	2%
Overig	1%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
Totaal	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabel b8: Verdeling naar werksector, een half tot vijfentwintig jaar na slagen, opleiding Mode/maaktleding

Aantal jaar na slagen	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5
Landbouw en visserij	0%	0%	1%	1%	1%	0%
Procesindustrie	5%	5%	5%	5%	6%	6%
Discrete industrie	1%	1%	1%	1%	1%	2%
Nutsvoorzieningen	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Bouwnijverheid	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Handel in voertuigen	1%	1%	1%	1%	1%	0%
Groothandel	6%	5%	7%	8%	8%	7%
Detailhandel food	8%	6%	5%	5%	4%	3%
Detailhandel non-food	44%	44%	42%	40%	37%	35%
Vervoer	0%	0%	0%	0%	1%	1%
Opslag	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Post en koerier	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Horeca	11%	10%	12%	10%	9%	8%
Communicatie	0%	0%	0%	0%	1%	0%
Dienstverlening ICT en informatie	0%	0%	0%	1%	1%	0%
Financiële instellingen	0%	0%	0%	1%	1%	1%
Vastgoeddiensten	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Zakelijke dienstverlening (recht, financieën en administratie)	0%	0%	1%	0%	1%	1%
Zakelijke dienstverlening (specialistisch)	1%	2%	2%	3%	5%	5%
Zakelijke dienstverlening (facilitair)	2%	3%	3%	2%	2%	2%
Uitzendbranche	12%	13%	11%	12%	13%	11%
Overheid	0%	0%	0%	1%	0%	0%
Primair en speciaal onderwijs	0%	0%	0%	0%	1%	1%
Voortgezet onderwijs	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Middelbaar beroepsopleiding	0%	0%	0%	0%	0%	1%
Hoger onderwijs	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Overig onderwijs	0%	0%	0%	0%	1%	1%
Ziekenhuizen	1%	1%	0%	1%	0%	1%
Overige curatieve zorg	0%	1%	0%	1%	1%	2%
Verpleeg en verzorgingshuizen	1%	1%	2%	0%	1%	1%
Thuiszorg	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Geestelijke gezondheidszorg	0%	0%	0%	0%	1%	0%
Gehandicapten zorg	1%	0%	0%	0%	1%	1%
Peuterspeelzaal en kinderopvang	0%	0%	0%	1%	1%	0%
Overig maatschappelijk en welzijnswerk	0%	0%	0%	0%	0%	1%
Cultuur	2%	2%	2%	1%	2%	2%
Sport	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Consumenten dienstverlening	2%	2%	2%	3%	3%	3%
Overig	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Totaal	0%	0%	0%	0%	0%	0%



## Bijlage 2: CBS microbestanden

Aan de microbestanden, waartoe ABF via de Remote Access omgeving bij het CBS toegang heeft, liggen gerenommeerde bronhouders ten grondslag zoals DUO, de Belastingdienst, het UWV, de Basisregistratie Personen (BRP), de Kamer van Koophandel (KvK). Als gevolg van de koppelingen die ABF op deze honderden bestanden heeft uitgevoerd ontstaat een gedetailleerd onderzoeksbestand waarmee de arbeidshistorie van alle werkenden in Nederland transparant kan worden gemaakt met persoons-, baan-, opleidings- en bedrijfsinformatie.

Concreet is hiermee inzichtelijk te maken:

- Het aantal studenten, gediplomeerden en uitvallers aan elke opleiding die bij DUO is geregistreerd (dit omvat tevens voortgezet onderwijs).
- Het aantal werkenden in arbeidsmarktsegmenten (branches, sectoren) en het aantal uitkeringsgerechtigden.
- Arbeidsmarktstromen, zoals de uitstroom vanuit opleidingen naar alle arbeidsmarktsegmenten, de instroom in een branche vanuit alle arbeidsmarktsegmenten en de uitstroom vanuit een branche naar alle arbeidsmarktsegmenten. Onder arbeidsmarktsegmenten wordt verstaan opleiding, werk, uitkering of geen van allen. Opleiding kan worden uitgesplitst naar aparte opleidingen of clusters van opleidingen, werk kan worden uitgesplitst naar branches of sectoren en uitkeringen kunnen naar diverse typen worden uitgesplitst.
- Persoonskenmerken zoals leeftijd, geslacht, gevolgde opleiding en ervaringsjaren.
- Baankenmerken van werkenden zoals bruto inkomen, type dienstverband, deeltijdfactor en bedrijfsgrootte.

De persoons- en baankenmerken worden gebruikt voor werkenden maar tevens voor relevante onderdelen van de arbeidsmarktstromen. De instroom, doorstroom, uitstroom wordt bijvoorbeeld standaard naar leeftijdsklassen opgedeeld.

Momenteel bieden de CBS-microbestanden arbeidsmarktinformatie voor de periode 31-12-2009 – 31-12-2018.

Het CBS stelt de databestanden onder strikte voorwaarden beschikbaar voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. De bronbestanden bevatten vertrouwelijke gegevens. Om deze reden zijn de databestanden alleen binnen een streng beveiligde omgeving van het CBS toegankelijk. De gegevens in de eindresultaten mogen niet herleidbaar zijn en moeten altijd gebaseerd op ten minste 10 personen. Bovendien moet ten minste de kern van de eindresultaten openbaar beschikbaar worden gesteld. Deze voorwaarden lijken voor SBB geen belemmering te vormen.