

**1. TITEL VAN HET CERTIFICAAT (NL)****Diploma Beroepsonderwijs****Kwalificatie: Kaderfunctionaris uitvoering bouw en infra****Kwalificatiedossier: Kaderfunctionaris bouw, infra en gespecialiseerde aannemerij**

In de oorspronkelijke taal

**2. VERTAALDE TITEL VAN HET CERTIFICAAT (EN)****Certificate Senior Secondary Vocational Education****Qualification: Supervisor construction implementation and infrastructure****Qualification file: Supervisor construction, infrastructure and specialised contracting**

Deze vertaling heeft geen wettelijke status

**3. BESCHRIJVING VAARDIGHEDEN EN COMPETENTIES**

De belangrijkste taken van een Kaderfunctionaris uitvoering bouw en infra zijn:

Kerntaak 1: Calculeert en stelt offertes op

1.1 Verricht werkopname

Kerntaak 2: Bereidt de uitvoering van werkzaamheden voor en bewaakt deze

2.1 Organiseert en plant het uitvoeringsproces

2.2 Bewaakt en controleert voortgang

2.3 Bewaakt en controleert kwaliteit

2.4 Bewaakt de begroting

Kerntaak 3: Leidt de uitvoering van werkzaamheden

3.1 Organiseert en coördineert de uitvoering

3.2 Voert KAM – beleid uit

3.3 Maakt detailplanningen

3.4 Stuur personeel aan

3.5 Verzorgt maatvoering en stelwerk

3.6 Verricht administratieve werkzaamheden

**4. REEKS BEROEPEN TOEGANKELIJK VOOR DE HOUDER VAN HET CERTIFICAAT**

De Kaderfunctionaris uitvoering bouw en infra werkt als uitvoerder bij een klein, middelgroot of groot uitvoerend bouwbedrijf of infrabedrijf in de sectoren bouw en gww/ infra. De werkzaamheden van de Kaderfunctionaris uitvoering bouw en infra zijn bouw of infra gerelateerd. Burgerbouw, utiliteitsbouw en infra. Het werk kan bestaan uit nieuwbouw-, verbouw-, renovatie-, restauratiebouw en onderhoudswerk, grond-, wegenbouw- en waterbouw projecten. Hij voert namens het bedrijf projecten uit voor bedrijven, woningcorporaties, particulieren, projectontwikkelaars of (semi)overheden.

**5. OFFICIËLE GRONDSLAG VAN HET DOCUMENT****\* Toelichting**

Dit document dient om aanvullende informatie over het specifieke certificaat te verschaffen en bezit op zichzelf geen enkele wettelijke status. Het is gebaseerd op resolutie 93/C 49/01 van de Raad van 3 december 1992 over de transparantie van kwalificaties, op de resolutie 96/C 224/04 van de Raad van 15 juli 1996 over de transparantie van beroepsopleidingcertificaten en op de aanbeveling 2001/613/EC van het Europese Parlement en de Raad van 10 juli 2001 inzake mobiliteit binnen de Gemeenschap van studenten, personen in opleiding, vrijwilligers, leerkrachten en opleiders.

Meer informatie op: <http://www.europass.cedefop.europa.eu/>

© Europese Gemeenschappen 2002 - Versie 2010

## 5. OFFICIËLE GRONDSLAG VAN HET DOCUMENT

<p><b>Naam en rechtspositie van de opleidingsinstelling die het certificaat toekent</b> Het certificaat dat na het afronden van de opleiding is afgegeven is ondertekend door de examencommissie van de onderwijsinstelling waar de opleiding gevolgd is.</p>	<p><b>Naam en rechtspositie van de nationale/regionale instantie die de accreditatie/erkenning van het certificaat verzorgt</b> Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap</p>																				
<p><b>Niveau van het diploma (nationaal of internationaal)</b> Kwalificatieniveau 4 van de Nederlandse kwalificatiestructuur BVE Kenmerken: beroepsafhankelijke vaardigheden, zoals tactisch en strategisch handelen. De beroepsbeoefenaar draagt eigen verantwoordelijkheid, waarbij het niet gaat om verantwoordelijkheid in uitvoerende zin, zoals bij controle en begeleiding, maar meer om formele, organisatorische verantwoordelijkheid. Verder behoort het bedenken van nieuwe procedures tot het takenpakket. NLQF-niveau 4 - EQF-niveau 4 - ISCED 3A</p>	<p><b>Beoordelingsscore / minimumvereisten</b></p> <table style="border: none;"> <tr><td>10</td><td>uitmuntend</td></tr> <tr><td>9</td><td>zeer goed</td></tr> <tr><td>8</td><td>goed</td></tr> <tr><td>7</td><td>ruim voldoende</td></tr> <tr><td>6</td><td>voldoende</td></tr> <tr><td>5</td><td>bijna voldoende</td></tr> <tr><td>4</td><td>onvoldoende</td></tr> <tr><td>3</td><td>zeer onvoldoende</td></tr> <tr><td>2</td><td>slecht</td></tr> <tr><td>1</td><td>zeer slecht</td></tr> </table>	10	uitmuntend	9	zeer goed	8	goed	7	ruim voldoende	6	voldoende	5	bijna voldoende	4	onvoldoende	3	zeer onvoldoende	2	slecht	1	zeer slecht
10	uitmuntend																				
9	zeer goed																				
8	goed																				
7	ruim voldoende																				
6	voldoende																				
5	bijna voldoende																				
4	onvoldoende																				
3	zeer onvoldoende																				
2	slecht																				
1	zeer slecht																				
<p><b>Toegang tot vervolgoopleidingen/beroepen</b> De Kaderfunctionaris uitvoering bouw en infra kan met zijn opgedane ervaring en door het volgen van cursussen, doorgroeien binnen de eigen organisatie naar een functie waarbij hij meer verantwoordelijkheid krijgt bij projecten/werken/opdrachten. Daarnaast kan hij zijn loopbaan vervolgen door zelfstandig ondernemer te worden binnen de (gespecialiseerde) aannemerij/specialismen infra. Projectleider en hoofduitvoerder zijn voorbeelden van te bereiken functies. Opleidingsmogelijkheden zijn: verwante hbo opleidingen en/ of cursorisch onderwijs gericht op de specifieke beroepsuitoefening of op ondernemersvaardigheden, Bouwkundig ingenieur, Civieltechnisch ingenieur, Bouwtechnische bedrijfskunde.</p>	<p><b>Internationale overeenkomsten</b> Het beroep Kaderfunctionaris uitvoering bouw en infra is niet gereguleerd in Nederland. De opleiding tot dit beroep op kwalificatieniveau 4 is echter wel gereguleerd onder de Europese richtlijn 2005/36/EG, gewijzigd met Richtlijn 2013/55/EU. De gereguleerde opleidingen bieden toegang tot gereguleerde beroepen op het niveau van een diploma volgens artikel 11 van deze richtlijn.</p>																				
<p><b>Juridische grondslag</b> Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB), code centraal register beroepsopleidingen (crebo): 93873 De opleiding voor deze kwalificatie wordt vanaf 1 augustus 2009 aangeboden.</p>																					

## 6. ERKENDE LEERWEGEN OM HET CERTIFICAAT TE VERKRIJGEN

<p>Het middelbaar beroepsonderwijs kent twee leerwegen: de beroepsopleidende leerweg (bol) en de beroepsbegeleidende leerweg (bbf).</p> <p>Bij de beroepsopleidende leerweg bestaat het onderwijs voor het grootste deel uit theorie op school. De omvang van het praktijkgedeelte (beroepspraktijkvorming) ligt tussen de 20% en 60%. Bij de beroepsbegeleidende leerweg is de omvang van de beroepspraktijkvorming meer dan 60%. De deelnemer werkt vier dagen per week in een leerbedrijf en gaat voor de theorievakken nog een dag per week naar school.</p> <p>In principe is het mogelijk om beide leerwegen te volgen, maar het is afhankelijk van de onderwijsinstelling welke leerweg wordt aangeboden.</p>	
<p><b>Gemiddelde duur van het onderwijs/de opleiding die tot het certificaat heeft geleid</b></p>	<p><b>4 jaar (6400 studiebelastingsuren) (afhankelijk van de vooropleiding)</b></p>
<p><b>Toelatingseisen</b> Het diploma voorbereidend middelbaar beroepsonderwijs (vmbo) kaderberoepsgerichte leerweg, gemengde leerweg of theoretische leerweg, of een opleiding op vergelijkbaar niveau.</p>	

## 7. AANVULLENDE INFORMATIE

## 7. AANVULLENDE INFORMATIE

Het middelbaar beroepsonderwijs in Nederland is gebaseerd op kwalificatiedossiers, die een of meer kwalificaties bevatten. De in deel 3 en 4 opgenomen informatie komt rechtstreeks uit het door het kenniscentrum opgestelde kwalificatiedossier. Het volledige kwalificatiedossier staat op [www.kwalificatiesmbo.nl](http://www.kwalificatiesmbo.nl)

Aanvullende informatie, waaronder een beschrijving van het nationale systeem voor kwalificaties, is te verkrijgen bij het National Reference Point (NRP) voor beroepskwalificaties voor Nederland: [www.nlntp.nl](http://www.nlntp.nl)

SBB is door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap aangewezen als NRP.