

# Regioschetsen Basiscijfers Jeugd 2024

Deze productie is in samenwerking  
met UWV tot stand gekomen

maart 2025



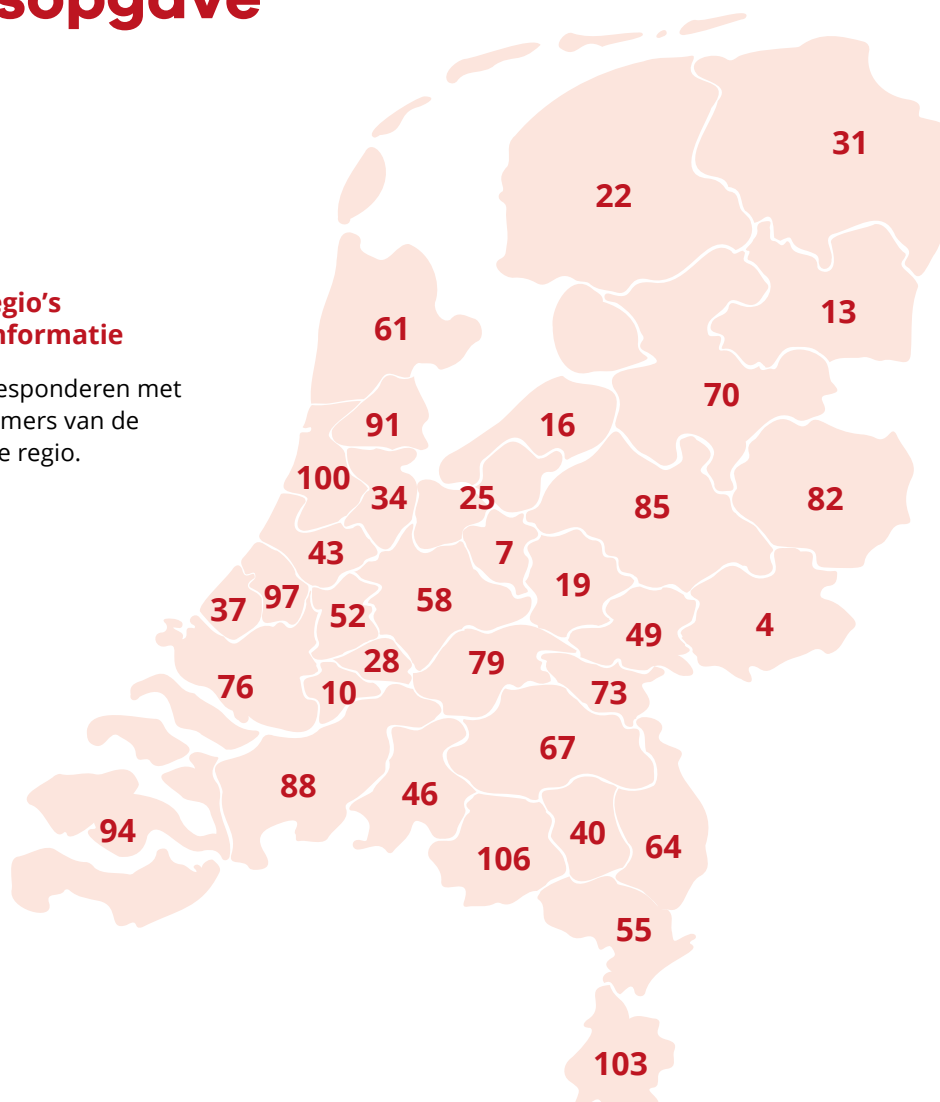
samenwerking  
beroepsonderwijs  
bedrijfsleven  
maakt werk van praktijkleren



# Inhoudsopgave

**Klik op de regio's voor meer informatie**

De cijfers corresponderen met de paginanummers van de desbetreffende regio.



Achterhoek	4	Midden-Utrecht	58
Amersfoort	7	Noord-Holland Noord	61
Drechtsteden	10	Noord-Limburg	64
Drenthe	13	Noordoost-Brabant	67
Flevoland	16	Regio Zwolle	70
FoodValley	19	Rijk van Nijmegen	73
Friesland	22	Rijnmond	76
Gooi en Vechtstreek	25	Rivierenland	79
Gorinchem	28	Twente	82
Groningen	31	Veluwe Stedendriehoek	85
Groot Amsterdam	34	West-Brabant	88
Haaglanden	37	Zaanstreek/Waterland	91
Helmond-De Peel	40	Zeeland	94
Holland Rijnland	43	Zuid-Holland Centraal	97
Midden-Brabant	46	Zuid-Kennemerland en IJmond	100
Midden-Gelderland	49	Zuid-Limburg	103
Midden-Holland	52	Zuidoost-Brabant	106
Midden-Limburg	55		



## Voorwoord

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de regionale arbeidsmarkt en stagemarkt. Niet elke regio is hetzelfde, zoals ook uit de dashboards Basiscijfers Jeugd blijkt. Maar wat speelt er nu eigenlijk in de diverse regio's? Wat zijn de ontwikkelingen op het gebied van arbeidsmarkt en onderwijs? Lees het in de regionale schetsen.



## Regioschets Achterhoek

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in de regio Achterhoek is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 34.468 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Achterhoek. Daarnaast waren er 70.732 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 6% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 504 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 535 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in de regio Achterhoek over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 2%, waarbij de instroom onder jongeren tot 27 jaar toenam met 6%, maar de leeftijdscategorie tussen de 27 en de 50 jaar nog sterker toenam (7%). Landelijk is de trend dat juist de grootste stijging in de WW-instroom is te zien bij jongeren tot 27 jaar. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

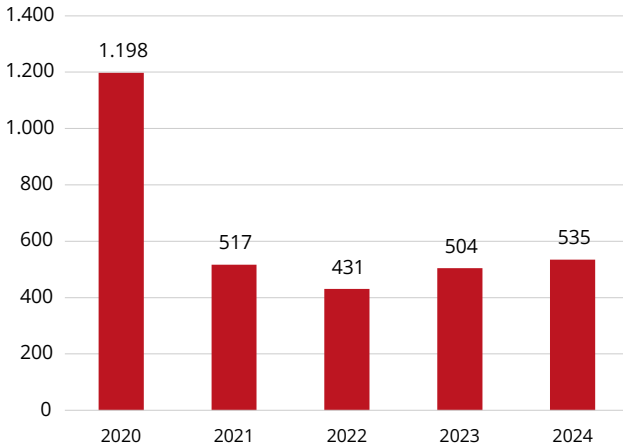
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

### Minimaal 8% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 535 jongeren die in 2024 in de regio Achterhoek in de WW stromen, heeft minimaal 8% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Achterhoek

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren < 27 jaar in de regio Achterhoek**



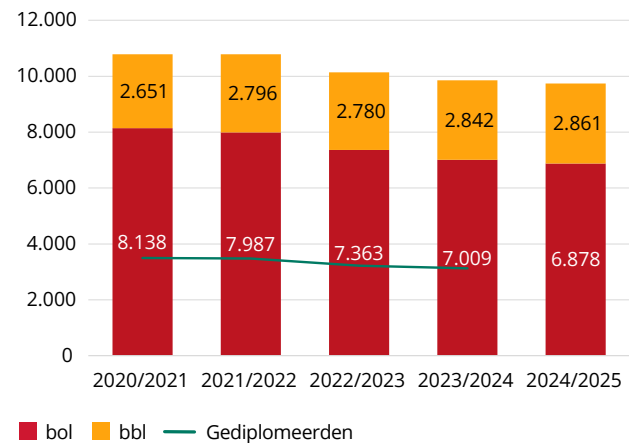
Bron: UWV

**Het aantal mbo-studenten in de regio Achterhoek is de afgelopen 5 jaar gedaald met 10%**

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 9.739 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge диплоmeerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Achterhoek; in deze regio is het aantal bbl'ers in het huidige schooljaar echter toegenomen. Daarnaast is het aantal bbl'ers eerder al eens gedaald (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 3.126 mbo-ers hun diploma. Ongeveer 65% van hen betrad de arbeidsmarkt en 35% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma Zorg, Welzijn, Groen, Gastvrijheid en Metaal en metaalektro<sup>3</sup>. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Metaal en metaalektro, Groen en Bouw en gespecialiseerde aanneming.

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Achterhoek**



Bron: DUO

**Het aantal mbo-vacatures in de regio Achterhoek is het afgelopen jaar gestegen met 2%**

In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is het aantal mbo-vacatures ook toegenomen, al is de stijging minder sterk. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Achterhoek relatief meer vraag is naar personeel binnen Retail, Zorg en Bouw en gespecialiseerde aanneming.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 87% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.

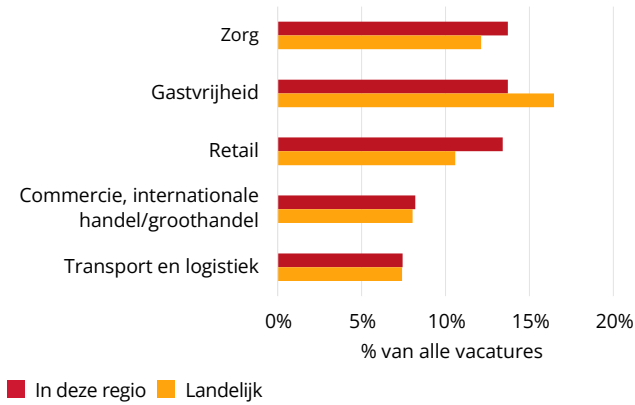
2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten](#) van Basiscijfers Jeugd.

4 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.

## Regioschets Achterhoek

Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Achterhoek in 2024



Bron: SBB

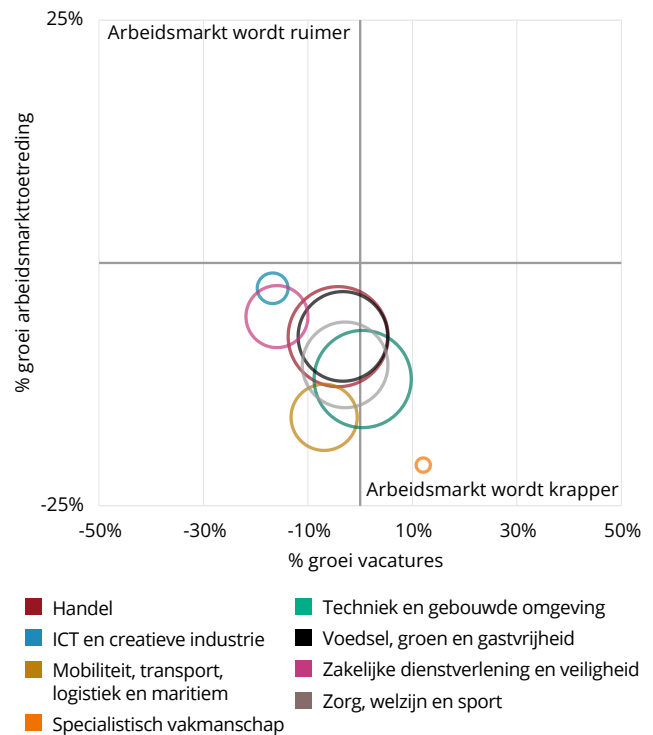
**In de regio Achterhoek zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar dalen met 10%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 4%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte ook toenemen; het aantal mbo-ge-diplomeerden zal sterker dalen dan het aantal mbo-vacatures.

In de regio Achterhoek zal de krapte het sterkst toenemen in de sector Specialistisch vakmanschap; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden sterk zal afnemen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Achterhoek ten opzichte van de situatie in 2024



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).



## Regioschets Amersfoort

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Amersfoort is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 40.925 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Amersfoort. Daarnaast waren er 67.179 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 14% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 596 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 681 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Amersfoort over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 8%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 14%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

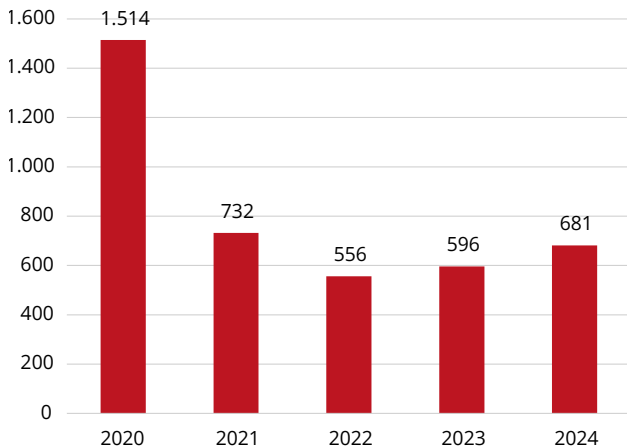
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

### Minimaal 5% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 681 jongeren die in 2024 in Amersfoort in de WW stromen, heeft minimaal 5% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Amersfoort

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren < 27 jaar in de regio Amersfoort**



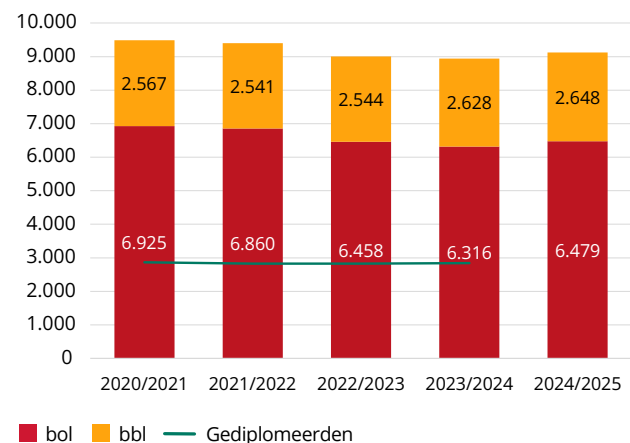
Bron: UWV

**Het aantal mbo-studenten in de regio Amersfoort is de afgelopen 5 jaar gedaald met 4%**

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 9.127 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-gediplomeerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Amersfoort; in deze regio is het aantal bbl'ers en bol'ers in het huidige schooljaar echter toegenomen. Daarnaast is het aantal bbl'ers eerder al eens gedaald (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 2.841 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 67% van hen betrad de arbeidsmarkt en 33% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma Zorg, Entree, Welzijn, Communicatie, media en design en Sport en bewegen<sup>3</sup>. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Entree, Communicatie, media en design en Sport en bewegen

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Amersfoort**



Bron: DUO

**Het aantal mbo-studenten in de regio Amersfoort is de afgelopen 5 jaar gedaald met 18%**

In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is deze stijging nog sterker. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Amersfoort relatief meer vraag is naar personeel binnen Welzijn.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.

2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

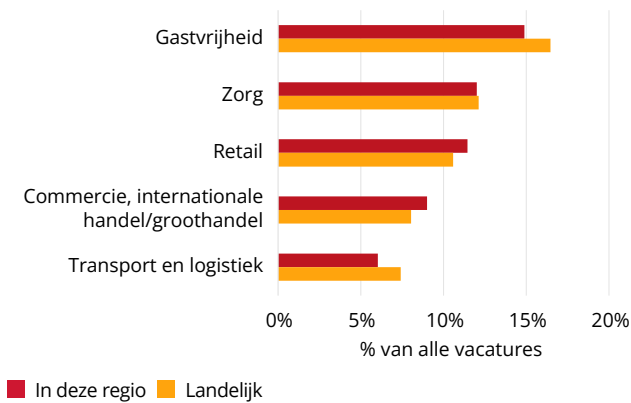
3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten](#) van Basiscijfers Jeugd.

4 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.



## Regioschets Amerstfoort

Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Amerstfoort in 2024



Bron: SBB

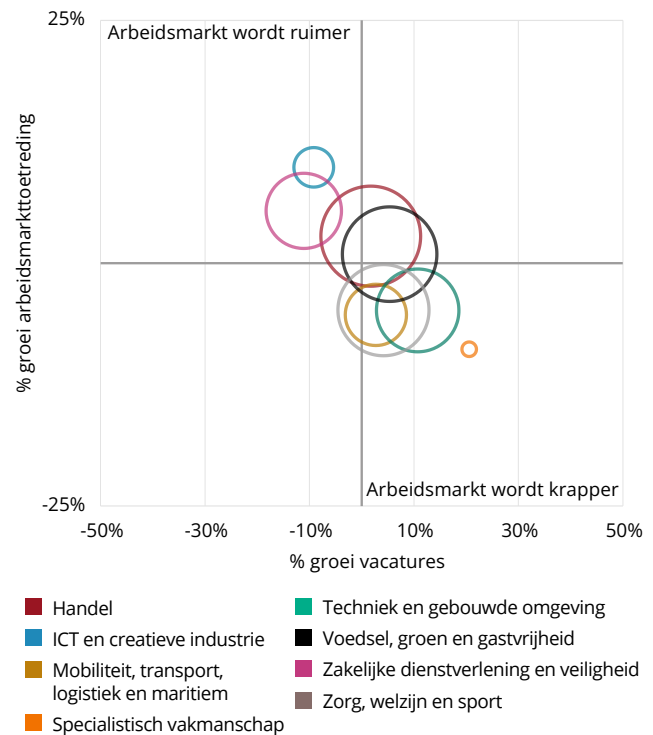
**In de regio Amerstfoort zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar dalen met 1%, het aantal mbo-vacatures zal stijgen met 2%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte ook toenemen; het aantal mbo-ge-diplomeerden zal dalen, terwijl het aantal mbo-vacatures zal stijgen.

In de regio Amerstfoort zal de krapte het sterkst toenemen in de sector Specialistisch vakmanschap; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal sterk stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden zal afnemen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Amerstfoort ten opzichte van de situatie in 2024



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).





## Regioschets Drechetsteden

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Drechetsteden is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 34.313 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Drechetsteden.

Daarnaast waren er 56.200 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 5% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 646 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 681 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Drechetsteden over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 3%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar 5% was, maar de leeftijdscategorie tussen de 27 en de 50 jaar nog sterker toenam (7%). Landelijk is de trend dat juist de grootste stijging in de WW-instroom is te zien bij jongeren tot 27 jaar. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvalen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

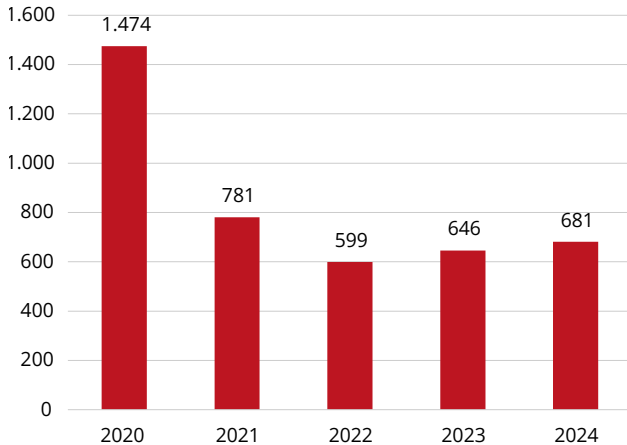
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

### Minimaal 8% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 681 jongeren die in 2024 in Drechetsteden in de WW stromen, heeft minimaal 8% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Drechtsteden

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren < 27 jaar in de regio Drechtsteden**



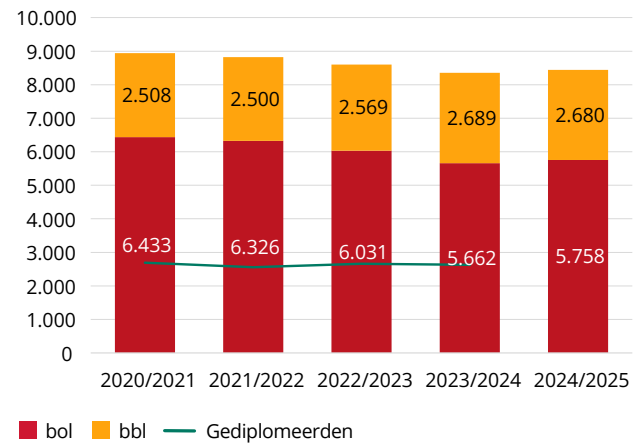
Bron: UWV

### Het aantal mbo-studenten in de regio Drechtsteden is de afgelopen 5 jaar gedaald met 6%

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 8.438 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge diplomaerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Drechtsteden; in deze regio is het aantal bol'ers in het huidige schooljaar echter toegenomen. Daarnaast is het aantal bbl'ers eerder al eens gedaald (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 2.629 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 64% van hen betrad de arbeidsmarkt en 36% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma Zorg, Entree, Welzijn, Retail en Gastvrijheid<sup>3</sup>. Vergelijken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Entree, Maritiem en Bouw en gespecialiseerde aanneming.

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Drechtsteden**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Drechtsteden is de afgelopen 5 jaar gestegen met 19%

In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is deze stijging nog sterker. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Drechtsteden relatief meer vraag is naar personeel binnen Commercie, internationale handel/groothandel, Bouw en gespecialiseerde aanneming en Technische installaties en systemen.

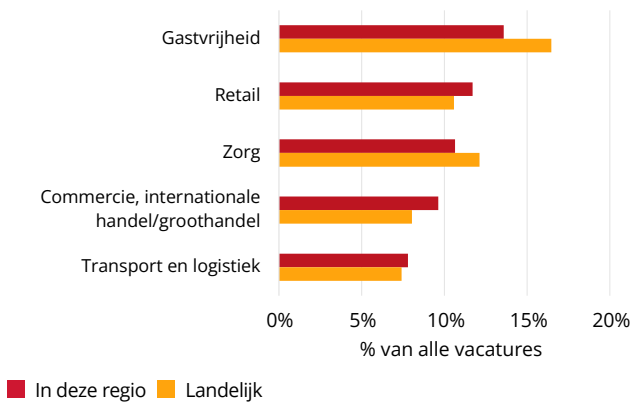
De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

<sup>1</sup> Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.

<sup>2</sup> Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen  
<sup>3</sup> Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten](#) van Basiscijfers Jeugd.  
<sup>4</sup> Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.

## Regioschets Drechtsteden

Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Drechtsteden in 2024



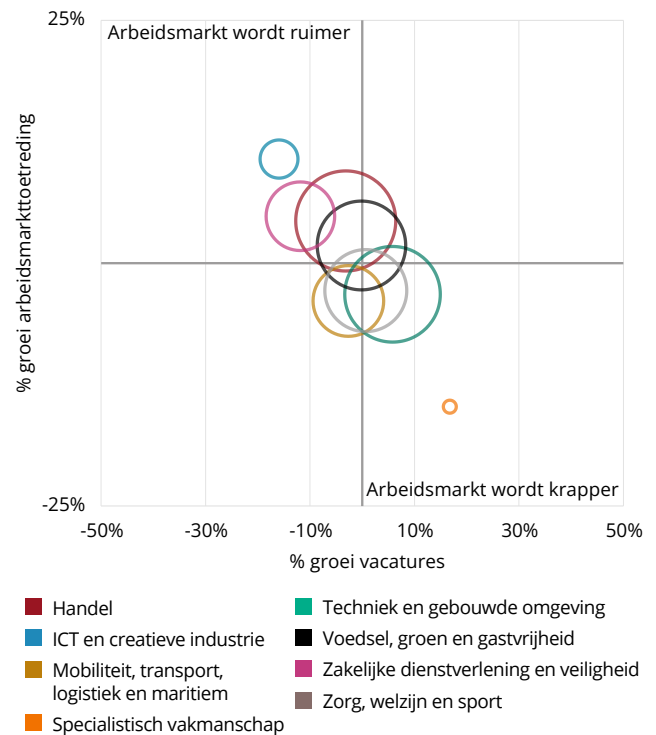
Bron: SBB

**In de regio Drechtsteden zal het aantal mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar stijgen met 1%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 1%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge diplomaerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte juist afnemen; het aantal mbo-ge diplomaerden zal toenemen, terwijl het aantal mbo-vacatures zal dalen. In de regio Drechtsteden zal de krapte het sterkst afnemen in de sector Ict en creatieve industrie; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge diplomaerden zal stijgen (zie Figuur 4).

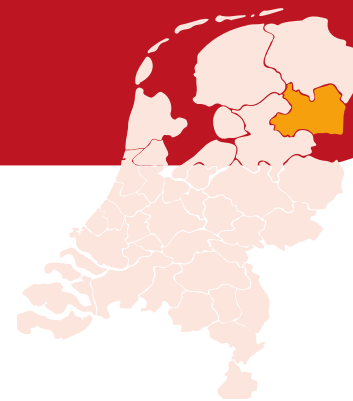
Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Drechtsteden ten opzichte van de situatie in 2024



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).





## Regioschets Drenthe

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Drenthe is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 32.120 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Drenthe. Daarnaast waren er 64.398 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 11% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 744 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 825 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Drenthe over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 6%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 11%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

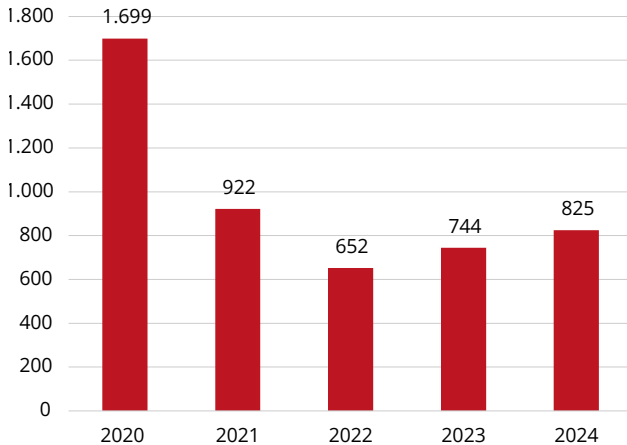
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

### Minimaal 9% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 825 jongeren die in 2024 in Drenthe in de WW stromen, heeft minimaal 9% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Drenthe

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren < 27 jaar in de regio Drenthe**



Bron: UWV

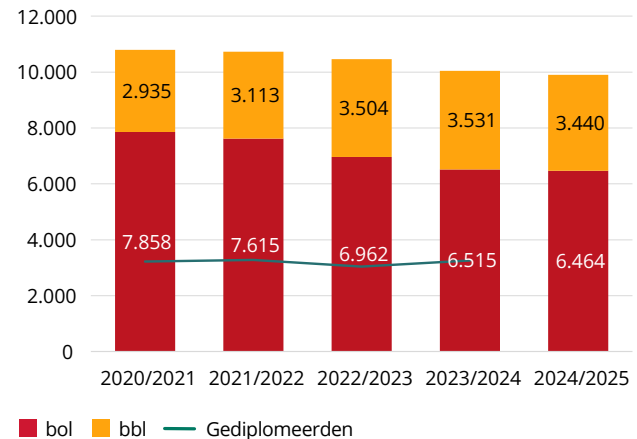
### Het aantal mbo-studenten in de regio Drenthe is de afgelopen 5 jaar gedaald met 8%

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 9.904 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge диплоmeerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon zien we ook in de regio Drenthe (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 3.254 mbo-ers hun diploma. Ongeveer 68% van hen betrad de arbeidsmarkt en 32% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Welzijn, Entree, Retail en Groen<sup>3</sup>. Vergelijken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Zorg, Transport en logistiek en Groen.

- 1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).
- 2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.
- 3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten van Basiscijfers Jeugd](#).

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Drenthe**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Drenthe is het afgelopen jaar gestegen met 2%

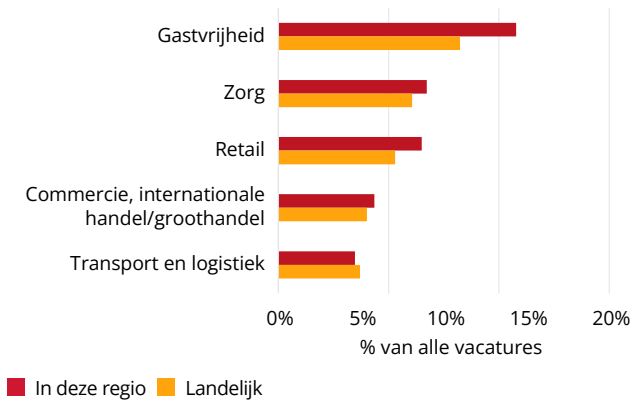
In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is het aantal mbo-vacatures ook toegenomen, al is de stijging minder sterk. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Drenthe relatief meer vraag is naar personeel binnen Gastvrijheid, Retail en Zorg.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

- 4 Baankansen geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).

## Regioschets Drenthe

**Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Drenthe in 2024**



Bron: SBB

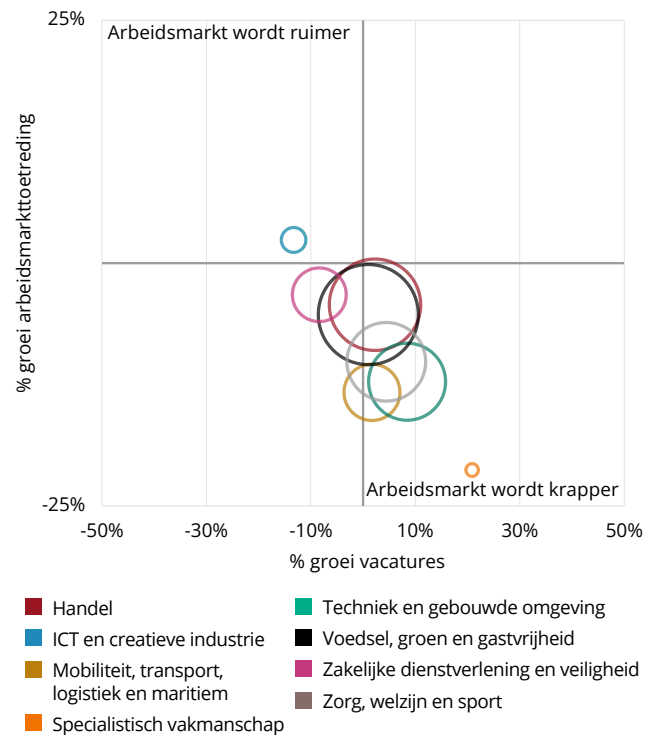
**In de regio Drenthe zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar dalen met 8%, het aantal mbo-vacatures zal stijgen met 1%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte ook toenemen; het aantal mbo-ge-diplomeerden zal dalen, terwijl het aantal mbo-vacatures zal stijgen.

In de regio Drenthe zal de krapte het sterkst toenemen in de sector Specialistisch vakmanschap; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal sterk stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden sterk zal afnemen (zie Figuur 4).

**Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Drenthe ten opzichte van de situatie in 2024**



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).



## Regioschets Flevoland

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Flevoland is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 53.598 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Flevoland. Daarnaast waren er 78.568 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 22% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 1.066 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 1.301 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Flevoland over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 11%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 22%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we nog een lichte afname van het aantal nieuwe uitkeringen.

In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

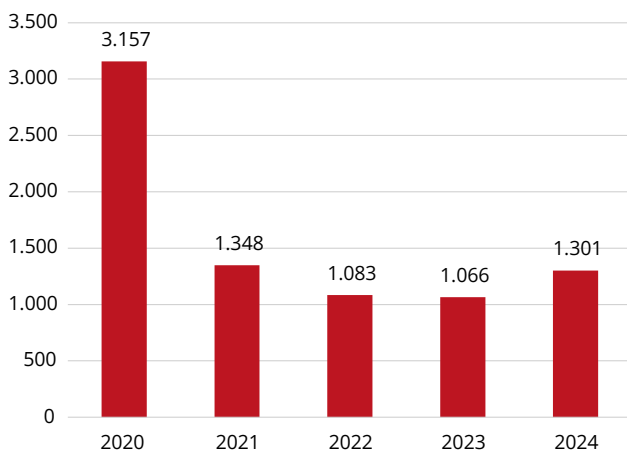
### Minimaal 6% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 1.301 jongeren die in 2024 in Flevoland in de WW stromen, heeft minimaal 6% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).



## Regioschets Flevoland

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren < 27 jaar in de regio Flevoland**



Bron: UWV

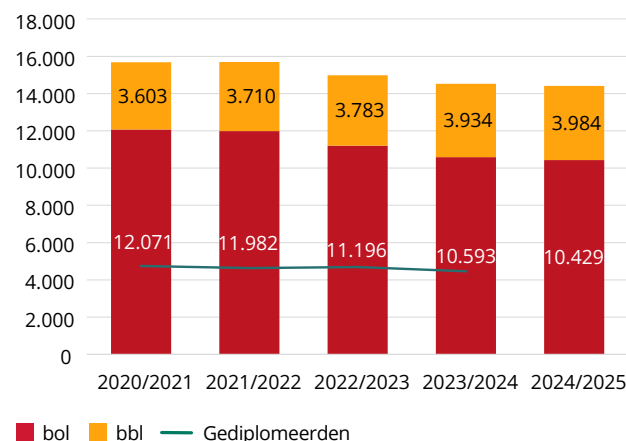
### Het aantal mbo-studenten in de regio Flevoland is de afgelopen 5 jaar gedaald met 8%

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 14.413 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-geplumeerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Flevoland; in deze regio is het aantal bbl'ers in het huidige schooljaar echter ook nog toegenomen (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 4.464 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 70% van hen betrad de arbeidsmarkt en 30% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Entree, Welzijn, Ict en Orde en veiligheid<sup>3</sup>. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Ict, Zorg en Maritiem.

- 1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).
- 2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.
- 3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten van Basiscijfers Jeugd](#).

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Flevoland**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Flevoland is het afgelopen jaar gestegen met 7%

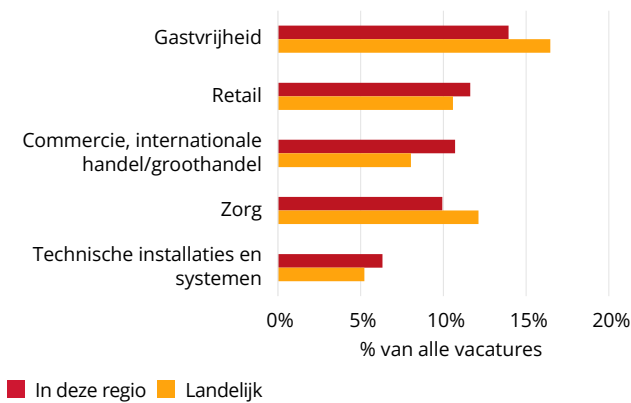
In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is het aantal mbo-vacatures ook toegenomen, al is de stijging minder sterk. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Flevoland relatief meer vraag is naar personeel binnen Commercie, internationale handel/groothandel, Welzijn en Technische installaties en systemen.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 87% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

- 4 Baankansen geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).

## Regioschets Flevoland

**Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Flevoland in 2024**



Bron: SBB

**In de regio Flevoland zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar stijgen met 2%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 1%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte juist afnemen; het aantal mbo-ge-diplomeerden zal toene-men, terwijl het aantal mbo-vacatures zal dalen.

In de regio Flevoland zal de krapte het sterkst afne-men in de sector Ict en creatieve industrie; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

**Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Flevoland ten opzichte van de situatie in 2024**



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).



## Regioschets FoodValley

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in FoodValley is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 49.951 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio FoodValley. Daarnaast waren er 66.850 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 30% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 455 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 592 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in FoodValley over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 12%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 30%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we nog een lichte afname van het aantal nieuwe uitkeringen.

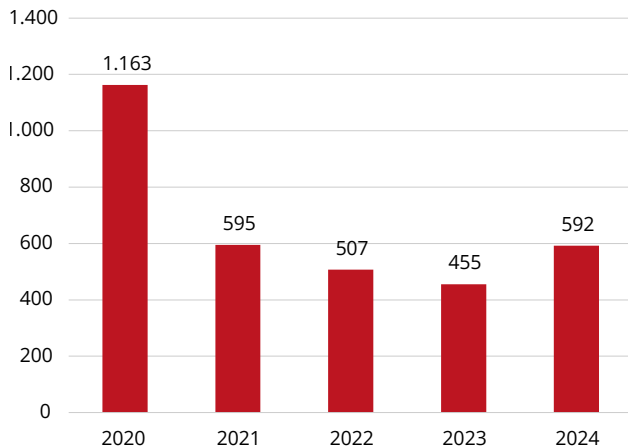
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

### Minimaal 8% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 592 jongeren die in 2024 in FoodValley in de WW stromen, heeft minimaal 8% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets FoodValley

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Food Valley**



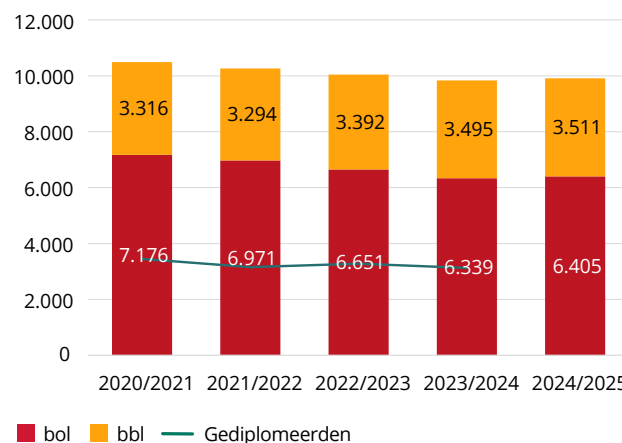
Bron: UWV

**Het aantal mbo-studenten in de regio Food Valley is de afgelopen 5 jaar gedaald met 5%**

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 9.916 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge diplomaerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Food Valley; in deze regio is het aantal bbl'ers en bol'ers in het huidige schooljaar echter toegenomen. Daarnaast is het aantal bbl'ers eerder al eens gedaald (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 3.126 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 66% van hen betrad de arbeidsmarkt en 34% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Welzijn, Groen, Retail en Entree<sup>3</sup>. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Zorg, Groen en Bouw en gespecialiseerde aanname.

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Food Valley**



Bron: DUO

**Het aantal mbo-vacatures in de regio Food Valley is het afgelopen jaar gestegen met 17%**

In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is deze stijging nog sterker. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Food Valley relatief meer vraag is naar personeel binnen Commercie, internationale handel/groothandel en Zorg.

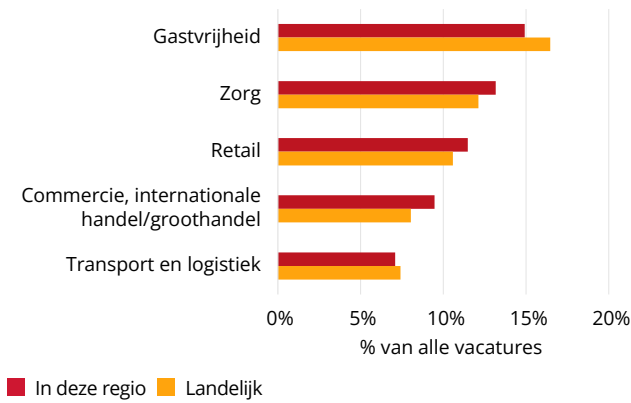
De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>

1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.

2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.  
 3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten](#) van Basiscijfers Jeugd.  
 4 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.

## Regioschets FoodValley

**Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio FoodValley in 2024**



Bron: SBB

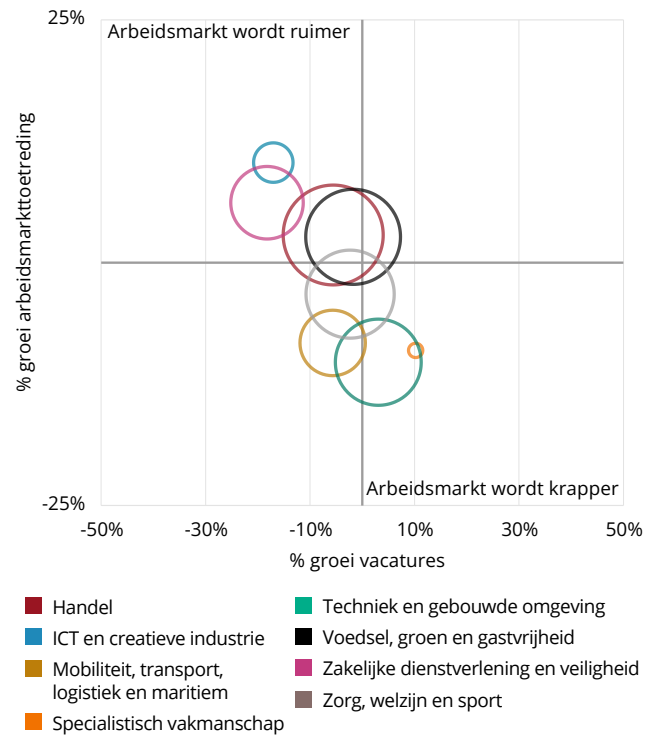
**In de regio Food Valley zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar dalen met 1%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 5%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte juist afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal ge-diplomeerden.

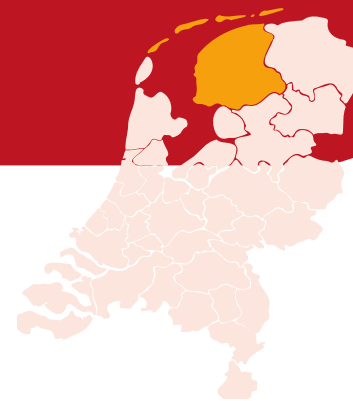
In de regio Food Valley zal de krapte het sterkst afnemen in de sector Ict en creatieve industrie; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

**Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Food Valley ten opzichte van de situatie in 2024**



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstrom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).



## Regioschets Friesland

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Friesland is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 80.179 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Friesland. Daarnaast waren er 139.129 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 11% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 1.630 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 1.817 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Friesland over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 9%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 11%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

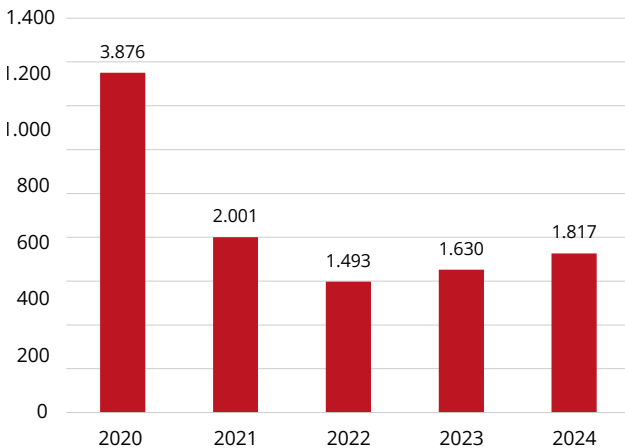
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

### Minimaal 8% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 1.817 jongeren die in 2024 in Friesland in de WW stromen, heeft minimaal 8% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Friesland

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Friesland**



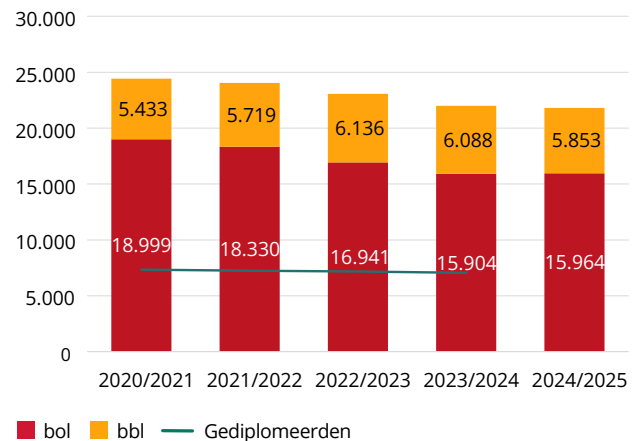
Bron: UWV

**Het aantal mbo-studenten in de regio Friesland is de afgelopen 5 jaar gedaald met 11%**

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 21.817 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge диплоmeerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Friesland; in deze regio is het aantal bol'ers in het huidige schooljaar echter toegenomen. Daarnaast is het aantal bbl'ers eerder al eens gedaald (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 7.063 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 63% van hen betrad de arbeidsmarkt en 37% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Entree, Welzijn, Retail en Gastvrijheid<sup>3</sup>. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Groen, Zorg en Entree.

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Friesland**



Bron: DUO

**Het aantal mbo-vacatures in de regio Friesland is het afgelopen jaar gedaald met 5%**

In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio zien we juist een daling in het aantal mbo-vacatures. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Friesland relatief meer vraag is naar personeel binnen Gastvrijheid en Retail.

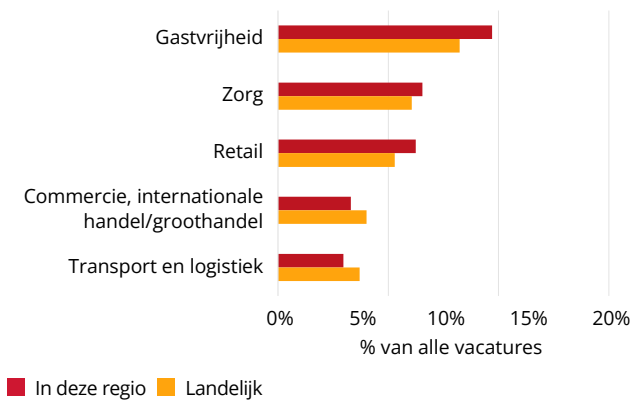
De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

<sup>1</sup> Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.

<sup>2</sup> Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.  
<sup>3</sup> Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten](#) van Basiscijfers Jeugd.  
<sup>4</sup> Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.

## Regioschets Friesland

Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Friesland in 2024



Bron: SBB

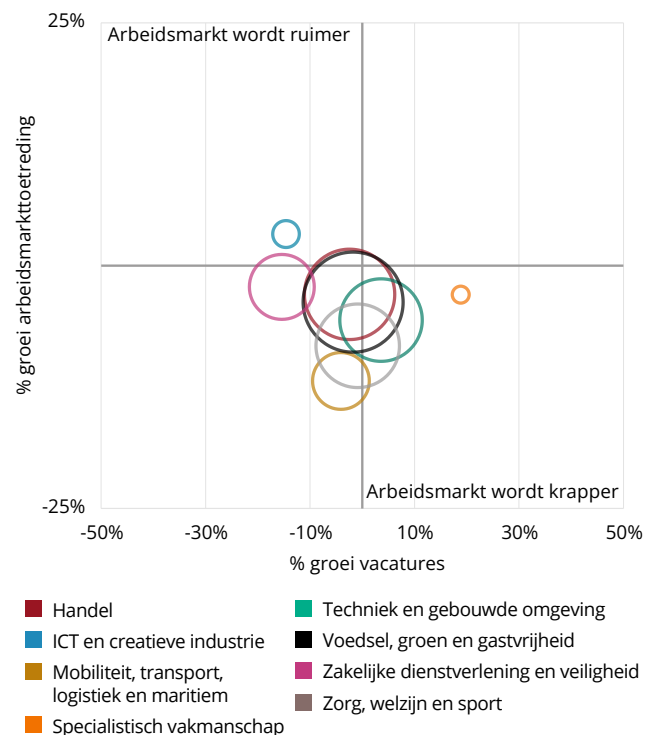
**In de regio Friesland zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar dalen met 5%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 3%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte ook toenemen; het aantal mbo-ge-diplomeerden zal sterker dalen dan het aantal mbo-vacatures.

In de regio Friesland zal de krapte het sterkst toenemen in de sector Specialistisch vakmanschap; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden zal afnemen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Friesland ten opzichte van de situatie in 2024



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).





## Regioschets Gooi en Vechtstreek

In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Gooi en Vechtstreek is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 26.559 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Gooi en Vechtstreek. Daarnaast waren er 54.566 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 50% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 287 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 431 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Gooi en Vechtstreek over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 17%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 50%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we nog een lichte afname van het aantal nieuwe uitkeringen.

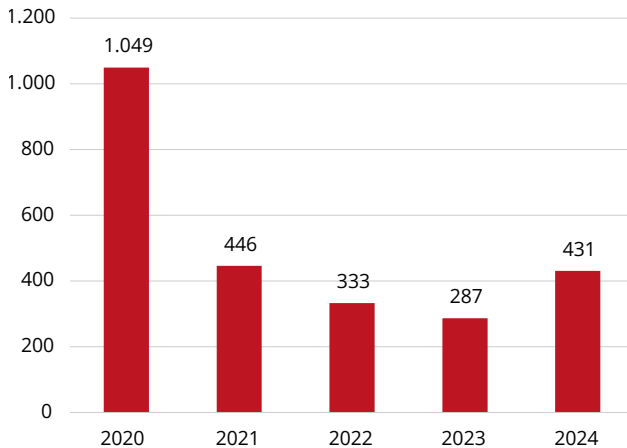
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

### Minimaal 8% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 431 jongeren die in 2024 in Gooi en Vechtstreek in de WW stromen, heeft minimaal 8% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Gooi en Vechtstreek

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Gooi en Vechtstreek**



Bron: UWV

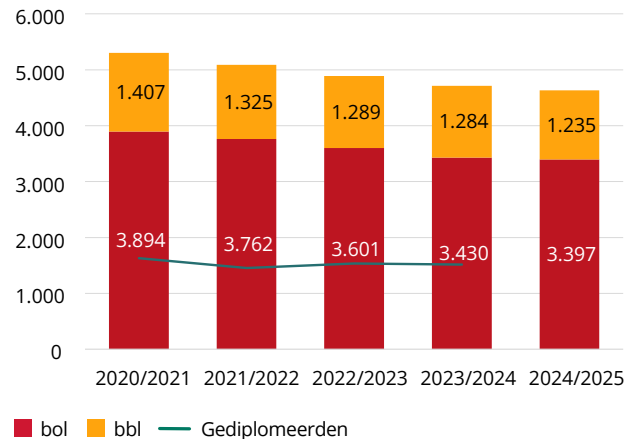
### Het aantal mbo-studenten in de regio Gooi en Vechtstreek is de afgelopen 5 jaar gedaald met 13%

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 4.632 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge диплоmeerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Gooi en Vechtstreek; in deze regio is echter het aantal bbl'ers eerder al gedaald (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 1.517 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 66% van hen betrad de arbeidsmarkt en 34% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Entree, Welzijn, Office, marketing en events en Gastvrijheid<sup>3</sup>. Vergelijken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Office, marketing en events, Communicatie, media en design en Gastvrijheid.

- 1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).
- 2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.
- 3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten van Basiscijfers Jeugd](#).

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Gooi en Vechtstreek**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Gooi en Vechtstreek is het afgelopen jaar gestegen met 10%

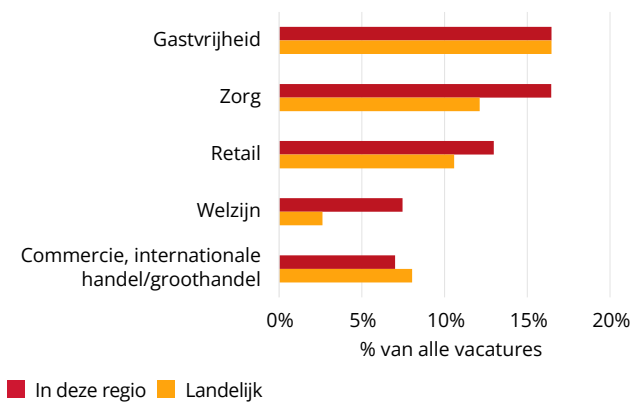
In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is het aantal mbo-vacatures ook toegenomen, al is de stijging minder sterk. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Gooi en Vechtstreek relatief meer vraag is naar personeel binnen Welzijn, Zorg en Retail.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

- 4 Baankansen geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).

## Regioschets Gooi en Vechtstreek

**Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Gooi en Vechtstreek in 2024**



Bron: SBB

**In de regio Gooi en Vechtstreek zal het aantal mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar dalen met 5%, het aantal mbo-vacatures zal gelijk blijven**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge diplomaerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte ook toenemen; het aantal mbo-ge diplomaerden zal dalen, terwijl het aantal mbo-vacatures nagenoeg gelijk zal blijven.

In de regio Gooi en Vechtstreek zal de krapte het sterkst toenemen in de sector Specialistisch vakmanschap; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal sterk stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge diplomaerden licht zal stijgen (zie Figuur 4).

**Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Gooi en Vechtstreek ten opzichte van de situatie in 2024**



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstrom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).



## Regioschets Gorinchem

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Gorinchem is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 17.627 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Gorinchem. Daarnaast waren er 27.674 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 2% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 244 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 248 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Gorinchem over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 3%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het minst sterk was met 2%. Landelijk is de trend dat juist de grootste stijging in de WW-instroom is te zien bij jongeren tot 27 jaar. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvalLEN. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

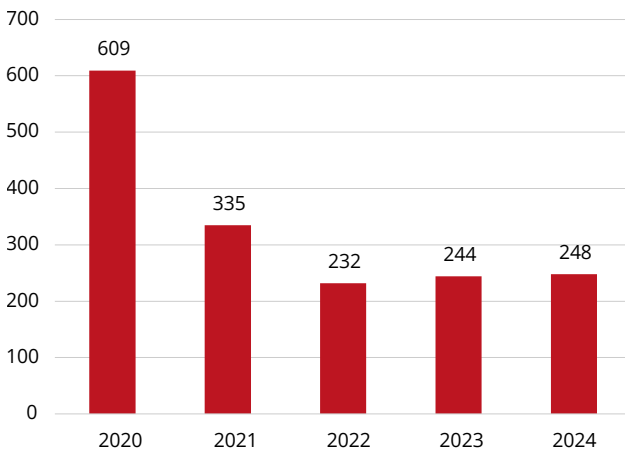
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een lichte toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

### Minimaal 10% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 248 jongeren die in 2024 in Gorinchem in de WW stromen, heeft minimaal 10% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Gorinchem

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Gorinchem**



Bron: UWV

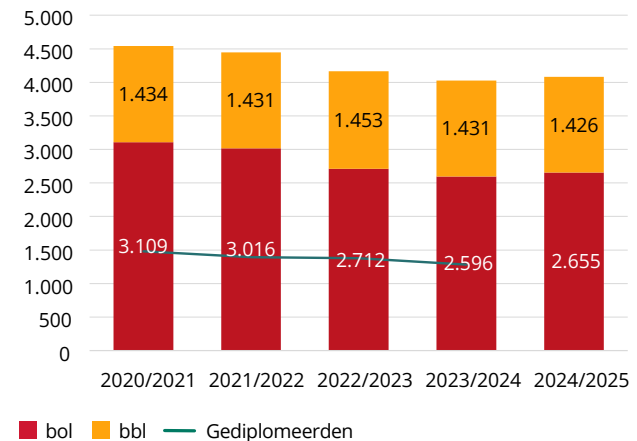
### Het aantal mbo-studenten in de regio Gorinchem is de afgelopen 5 jaar gedaald met 10%

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 4.081 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge diplomaerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Gorinchem; in deze regio is het aantal bol'ers in het huidige schooljaar echter toegenomen. Daarnaast is het aantal bbl'ers eerder al gedaald (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 1.282 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 65% van hen betrad de arbeidsmarkt en 35% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Welzijn, Entree, Bouw en gespecialiseerde aanneming en Groen<sup>3</sup>. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Bouw en gespecialiseerde aanneming, Welzijn en Mobiliteit.

1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).  
 2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.  
 3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten van Basiscijfers Jeugd](#).

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Gorinchem**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Gorinchem is het afgelopen jaar gestegen met 22%

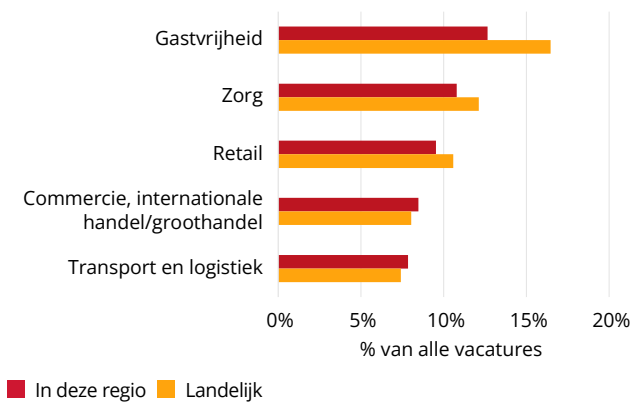
In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is deze stijging nog sterker. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Gorinchem relatief meer vraag is naar personeel binnen Bouw en gespecialiseerde aanneming, Technische installaties en systemen en Infra.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

4 Baankansen geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).

## Regioschets Gorinchem

Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Gorinchem in 2024



Bron: SBB

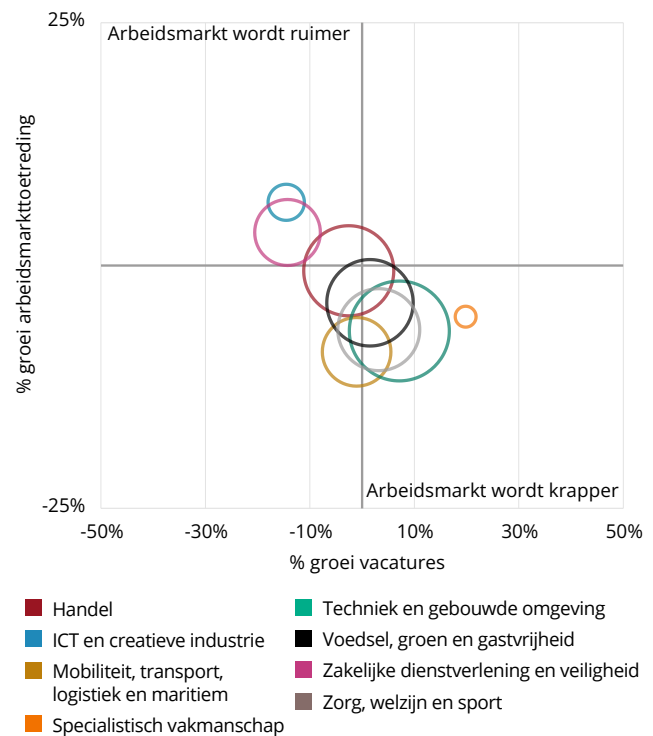
**In de regio Gorinchem zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar dalen met 4%, het aantal mbo-vacatures zal gelijk blijven**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte ook toenemen; het aantal mbo-ge-diplomeerden zal dalen, terwijl het aantal mbo-vacatures nagenoeg gelijk zal blijven.

In de regio Gorinchem zal de krapte het sterkst toenemen in de sector Specialistisch vakmanschap; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal sterk stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden zal afnemen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Gorinchem ten opzichte van de situatie in 2024



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).



## Regioschets Groningen

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Groningen is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 110.793 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Groningen. Daarnaast waren er 151.721 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 17% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 2.083 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 2.429 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Groningen over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 9%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 17%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

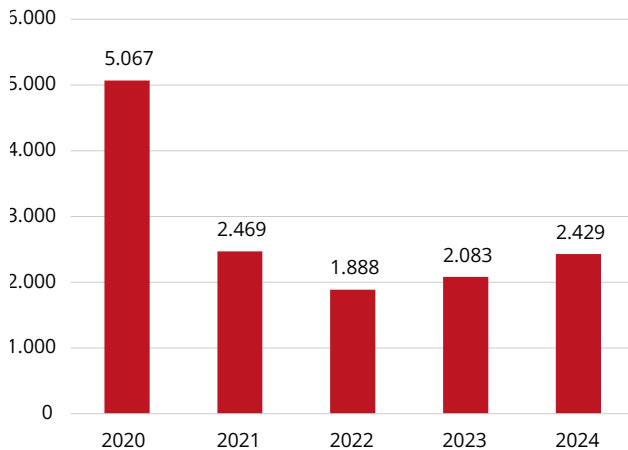
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

### Minimaal 9% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 2.429 jongeren die in 2024 in Groningen in de WW stromen, heeft minimaal 9% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Groningen

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Groningen**



Bron: UWW

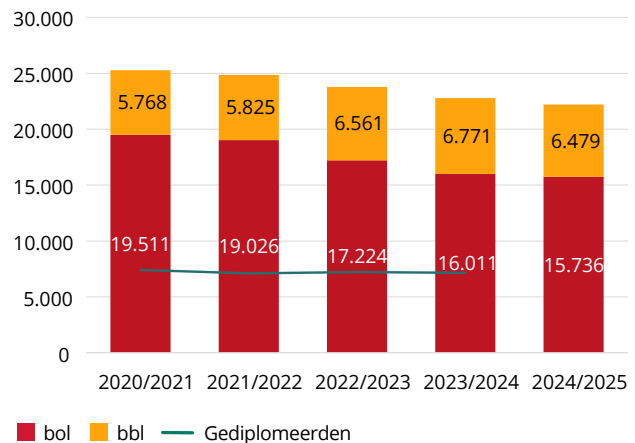
### Het aantal mbo-studenten in de regio Groningen is de afgelopen 5 jaar gedaald met 12%

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 22.215 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge диплоmeerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon zien we ook in de regio Groningen (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 7.150 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 61% van hen betrad de arbeidsmarkt en 39% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Welzijn, Entree, Technische installaties en systemen en Groen<sup>3</sup>. Vergelijken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Zorg, Technische installaties en systemen en Transport en logistiek.

- 1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).
- 2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.
- 3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten van Basiscijfers Jeugd](#).

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Groningen**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Groningen is het afgelopen jaar gestegen met 3%

In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is het aantal mbo-vacatures ook toegenomen, al is de stijging minder sterk. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Groningen relatief meer vraag is naar personeel binnen Retail, Zorg en Gastvrijheid.

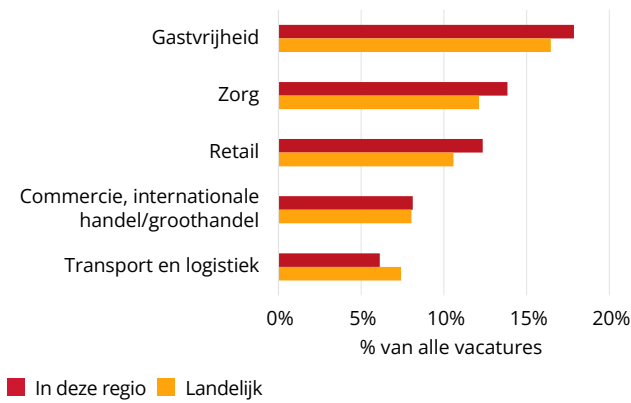
De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 87% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>

- 4 Baankansen geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).



## Regioschets Groningen

Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Groningen in 2024



Bron: SBB

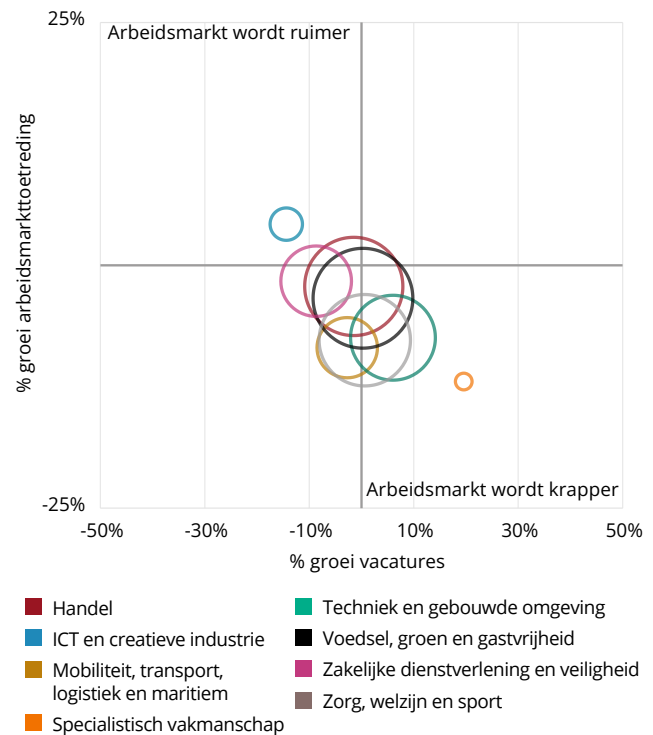
**In de regio Groningen zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar dalen met 5%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 1%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte ook toenemen; het aantal mbo-ge-diplomeerden zal sterker dalen dan het aantal mbo-vacatures.

In de regio Groningen zal de krapte het sterkst toenemen in de sector Specialistisch vakmanschap; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal sterk stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden zal afnemen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Groningen ten opzichte van de situatie in 2024



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).



## Regioschets Groot Amsterdam

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Groot Amsterdam is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 176.426 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Groot Amsterdam. Daarnaast waren er 224.031 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 19% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 3.149 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 3.746 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Groot Amsterdam over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 11%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 19%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

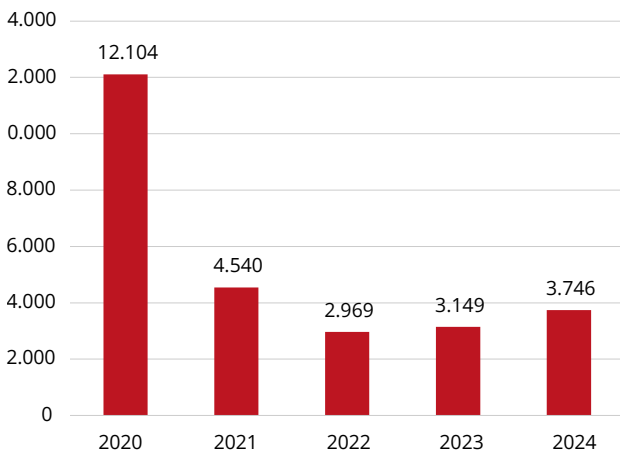
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij

### Minimaal 4% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 3.746 jongeren die in 2024 in Groot Amsterdam in de WW stromen, heeft minimaal 4% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Groot Amsterdam

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Groot Amsterdam**



Bron: UWW

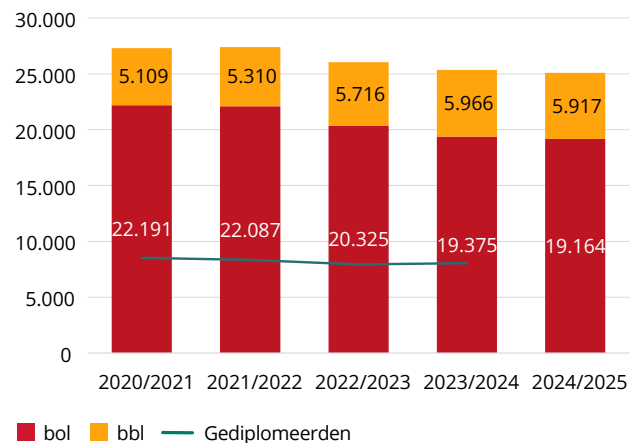
### Het aantal mbo-studenten in de regio Groot Amsterdam is de afgelopen 5 jaar gedaald met 8%

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 25.081 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-gediplomeerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon zien we ook in de regio Groot Amsterdam (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 8.040 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 63% van hen betrad de arbeidsmarkt en 36% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Entree, Welzijn, Gastvrijheid en Retail<sup>3</sup>. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Entree, Gastvrijheid en Office, marketing en events.

1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).  
 2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.  
 3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten van Basiscijfers Jeugd](#).

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Groot Amsterdam**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Groot Amsterdam is het afgelopen jaar gestegen met 43%

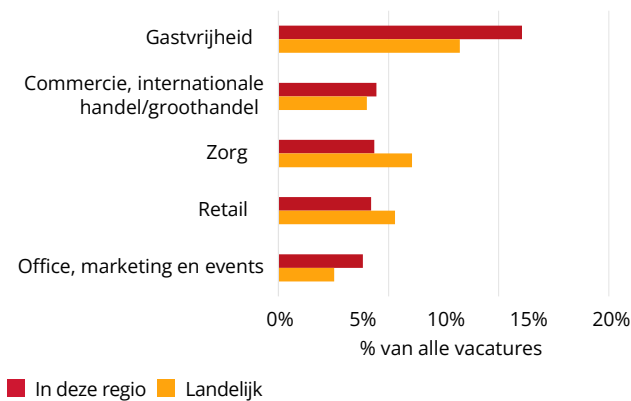
In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is deze stijging nog sterker. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Groot Amsterdam relatief meer vraag is naar personeel binnen Gastvrijheid, Office, marketing en events en Financieel en juridisch.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 89% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

4 Baankansen geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).

## Regioschets Groot Amsterdam

**Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Groot Amsterdam in 2024**



Bron: SBB

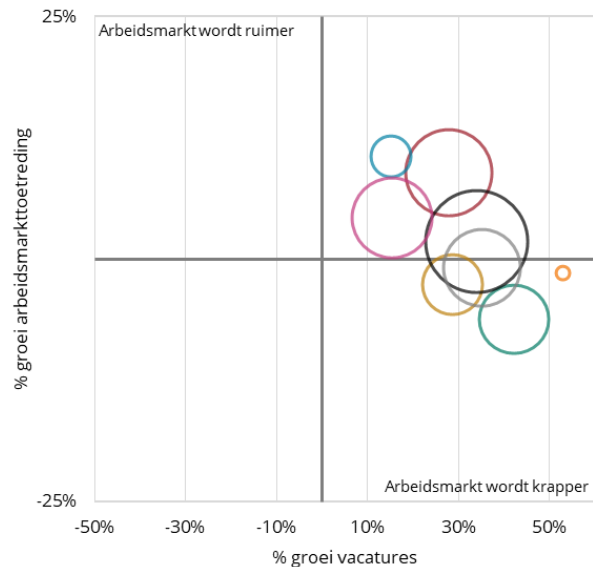
**In de regio Groot Amsterdam zal het aantal mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar stijgen met 1%, het aantal mbo-vacatures zal stijgen met 30%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge diplomaerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte ook toenemen; het aantal mbo-ge diplomaerden zal minder sterk stijgen dan het aantal mbo-vacatures.

In de regio Groot Amsterdam zal de krapte het sterkst toenemen in de sector Specialistisch vakmanschap; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal sterk stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge diplomaerden licht zal afnemen (zie Figuur 4).

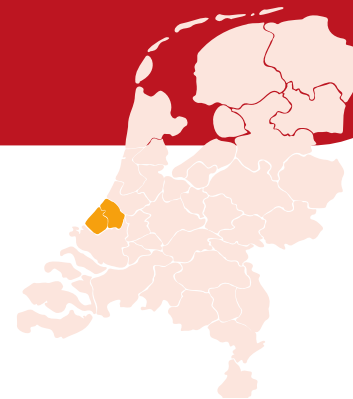
**Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Groot Amsterdam ten opzichte van de situatie in 2024**



- Handel
- Techniek en gebouwde omgeving
- ICT en creatieve industrie
- Voedsel, groen en gastvrijheid
- Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem
- Zakelijke dienstverlening en veiligheid
- Specialistisch vakmanschap
- Zorg, welzijn en sport

De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).



## Regioschets Haaglanden

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Haaglanden is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 117.184 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Haaglanden. Daarnaast waren er 147.800 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 24% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 1.826 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 2.259 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Haaglanden over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 9%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 24%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we nog een lichte afname van het aantal nieuwe uitkeringen.

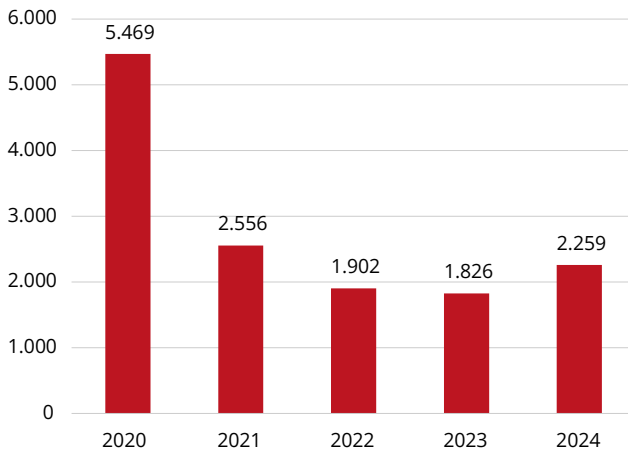
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

### Minimaal 8% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 2.259 jongeren die in 2024 in Haaglanden in de WW stromen, heeft minimaal 8% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Haaglanden

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Haaglanden**



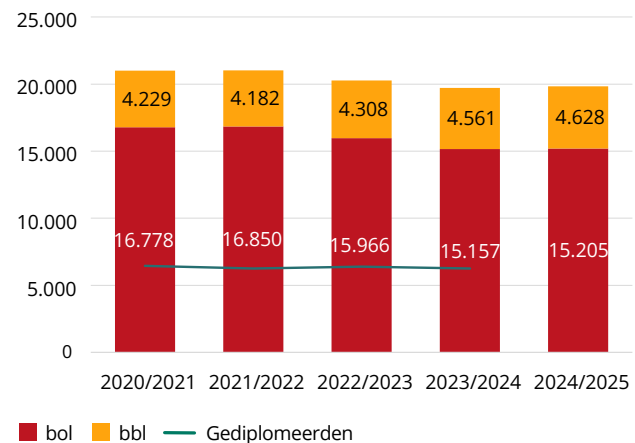
Bron: UWV

### Het aantal mbo-studenten in de regio Haaglanden is de afgelopen 5 jaar gedaald met 6%

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 19.833 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge diplomaerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Haaglanden; in deze regio is het aantal bbl'ers en bol'ers in het huidige schooljaar echter toegenomen. Daarnaast is het aantal bbl'ers eerder al eens gedaald (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 6.254 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 65% van hen betrad de arbeidsmarkt en 34% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Entree, Welzijn, Gastvrijheid en Retail<sup>3</sup>. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Entree, Zorg en Office, marketing en events.

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Haaglanden**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Haaglanden is het afgelopen jaar gestegen met 24%

In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is deze stijging nog sterker. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Haaglanden relatief meer vraag is naar personeel binnen Office, marketing en events, Financieel en juridisch en Ict.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 87% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

<sup>1</sup> Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.

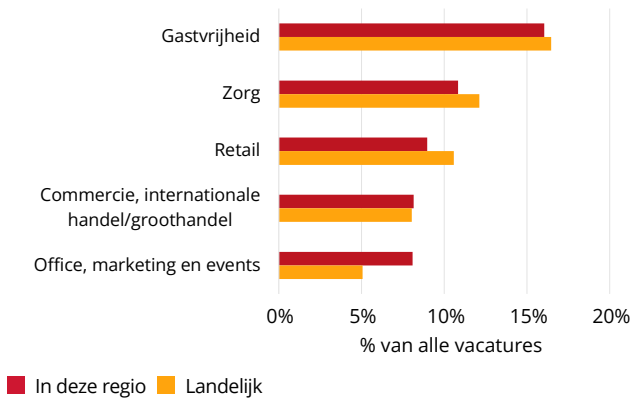
<sup>2</sup> Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

<sup>3</sup> Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten](#) van Basiscijfers Jeugd.

<sup>4</sup> Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.

## Regioschets Haaglanden

**Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Haaglanden in 2024**



Bron: SBB

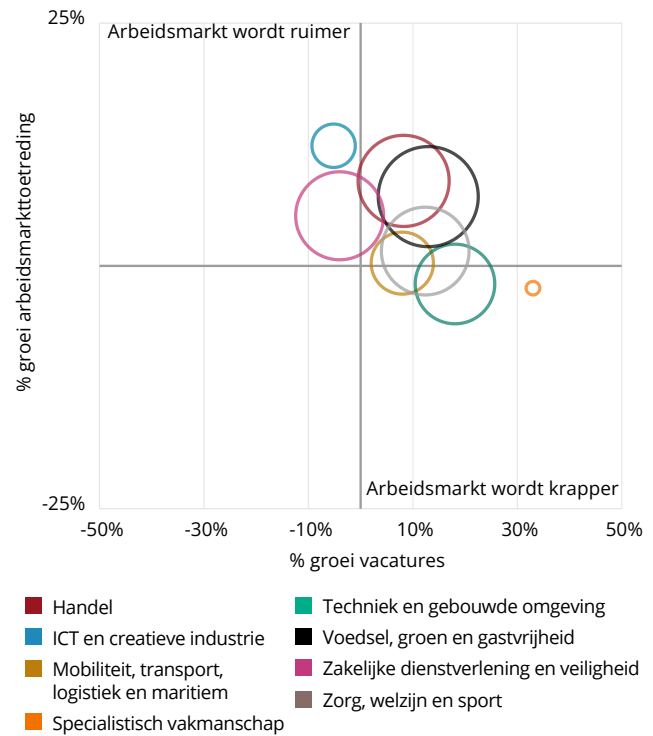
**In de regio Haaglanden zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar stijgen met 4%, het aantal mbo-vacatures zal stijgen met 9%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte ook toenemen; het aantal mbo-ge-diplomeerden zal minder sterk stijgen dan het aantal mbo-vacatures.

In de regio Haaglanden zal de krapte het sterkst toenemen in de sector Specialistisch vakmanschap; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal sterk stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden licht zal afnemen (zie Figuur 4).

**Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Haaglanden ten opzichte van de situatie in 2024.**



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).



## Regioschets Helmond-De Peel

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Helmond-De Peel is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 29.651 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Helmond-De Peel. Daarnaast waren er 54.838 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 12% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 630 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 707 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Helmond-De Peel over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 7%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 12%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

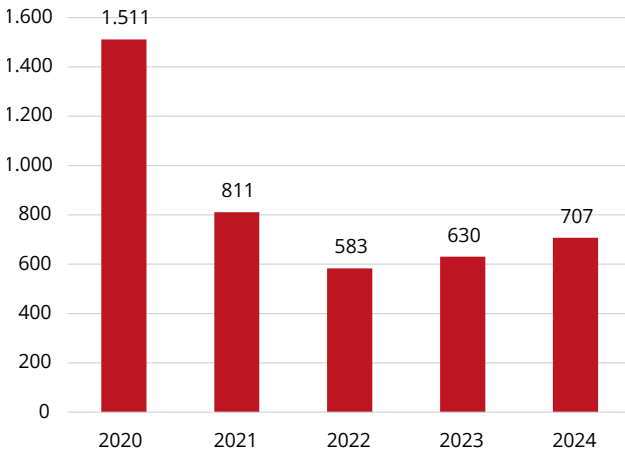
### Minimaal 2% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 707 jongeren die in 2024 in Helmond-De Peel in de WW stromen, heeft minimaal 12% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).



## Regioschets Helmond-De Peel

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Helmond-De Peel**



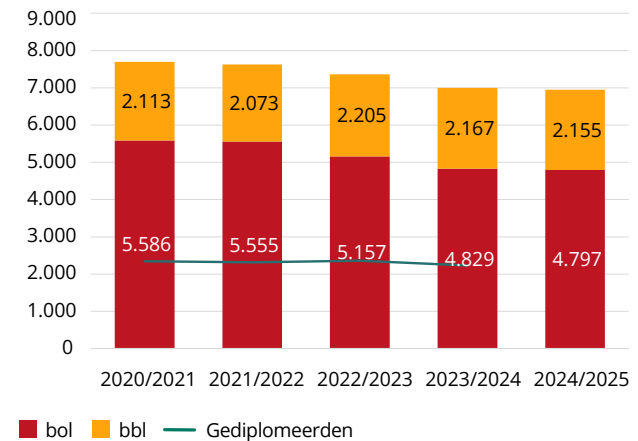
Bron: UWV

**Het aantal mbo-studenten in de regio Helmond-De Peel is de afgelopen 5 jaar gedaald met 10%**

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 6.952 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge diplomaerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Helmond-De Peel; in deze regio is echter het aantal bbl'ers eerder al eens gedaald (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 2.233 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 65% van hen betrad de arbeidsmarkt en 35% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Welzijn, Gastvrijheid, Metaal en metaalektro en Entree<sup>3</sup>. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Metaal en metaalektro, Commercie, internationale handel/groothandel en Gastvrijheid.

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Helmond-De Peel**



Bron: DUO

**Het aantal mbo-vacatures in de regio Helmond-De Peel is het afgelopen jaar gestegen met 6%**

In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is het aantal mbo-vacatures ook toegenomen, al is de stijging minder sterk. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Helmond-De Peel relatief meer vraag is naar personeel binnen Metaal en metaalektro, Procesindustrie en laboratoria en Transport en logistiek.

1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).

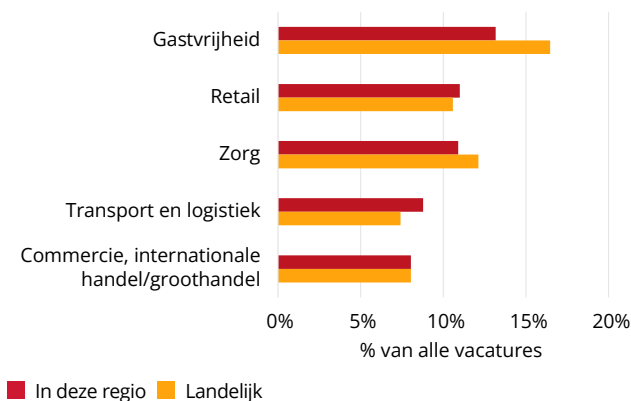
2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten van Basiscijfers Jeugd](#).

## Regioschets Helmond-De Peel

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

**Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Helmond-De Peel in 2024**



Bron: SBB

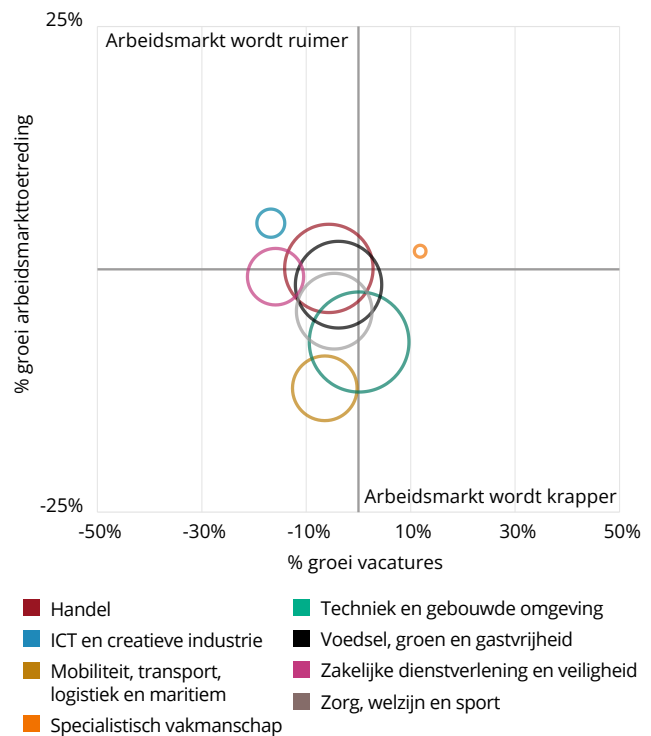
**In de regio Helmond-De Peel zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar dalen met 4%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 5%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-gediplomeerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte juist afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal gediplomeerden.

In de regio Helmond-De Peel zal de krapte het sterkst afnemen in de sector Ict en creatieve industrie; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

**Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Helmond-De Peel ten opzichte van de situatie in 2024**



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

4 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).  
5 Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).



## Regioschets Holland Rijnland

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Holland Rijnland is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 73.250 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Holland Rijnland. Daarnaast waren er 109.659 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 16% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 835 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 968 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Holland Rijnland over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 11%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 16%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

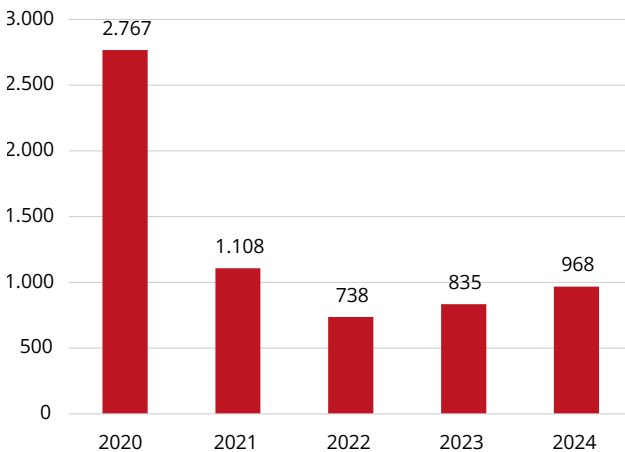
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

### Minimaal 6% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 968 jongeren die in 2024 in Holland Rijnland in de WW stromen, heeft minimaal 6% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Holland Rijnland

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Holland Rijnland**



Bron: UWW

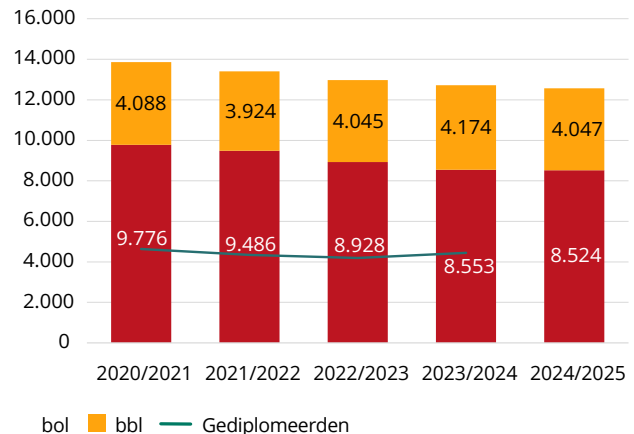
### Het aantal mbo-studenten in de regio Holland Rijnland is de afgelopen 5 jaar gedaald met 9%

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 12.571 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge diplomaerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Holland Rijnland; in deze regio is echter het aantal bbl'ers eerder al gedaald (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 4.447 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 69% van hen betrad de arbeidsmarkt en 30% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Entree, Welzijn, Gastvrijheid en Orde en veiligheid<sup>3</sup>. Vergelijken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Orde en veiligheid, Gastvrijheid en Winkelambacht.

- 1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).
- 2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.
- 3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten van Basiscijfers Jeugd](#).

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Holland Rijnland**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Holland Rijnland is het afgelopen jaar gestegen met 19%

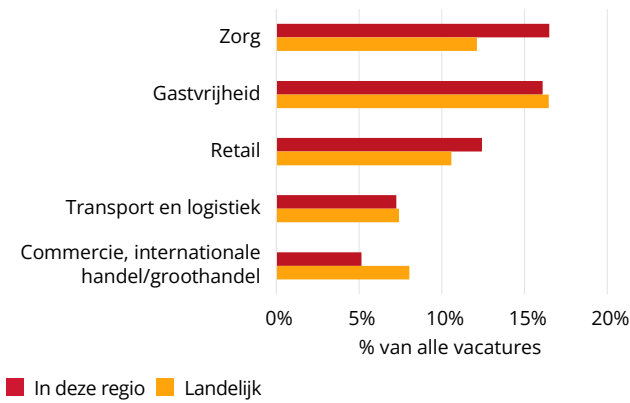
In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is deze stijging nog sterker. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Holland Rijnland relatief meer vraag is naar personeel binnen Zorg, Welzijn en Retail.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

- 4 Baankansen geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).

## Regioschets Holland Rijnland

**Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Holland Rijnland in 2024**



Bron: SBB

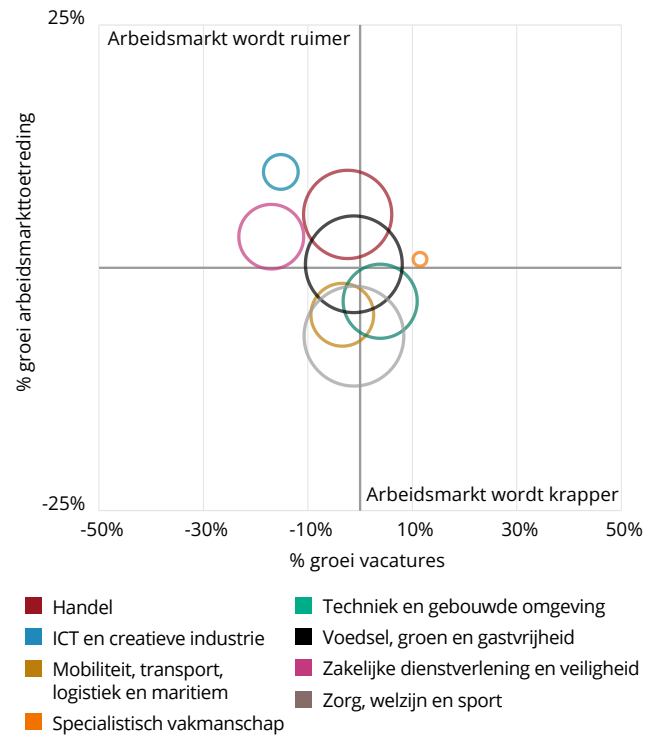
**In de regio Holland Rijnland zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar dalen met 2%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 3%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-gediplomeerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte juist afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal gediplomeerden.

In de regio Holland Rijnland zal de krapte het sterkst afnemen in de sector Ict en creatieve industrie; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

**Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Holland Rijnland ten opzichte van de situatie in 2024**



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).





## Regioschets Midden-Brabant

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Midden-Brabant is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 64.052 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Midden-Brabant. Daarnaast waren er 97.015 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 19% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 1.073 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 1.278 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Midden-Brabant over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 9%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 19%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

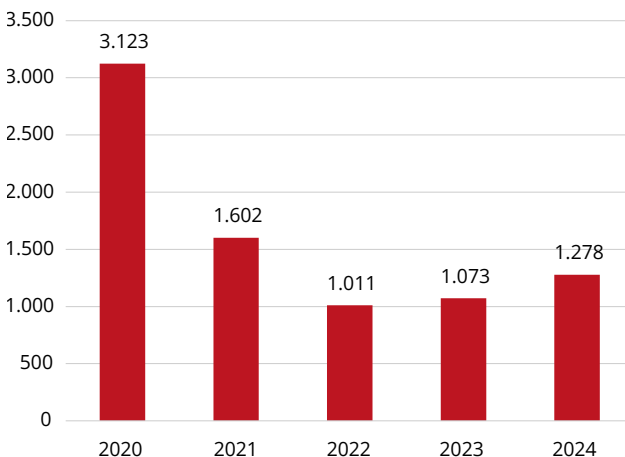
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

### Minimaal 15% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 968 jongeren die in 2024 in Holland Rijnland in de WW stromen, heeft minimaal 6% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Midden-Brabant

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Midden-Brabant**



Bron: UWV

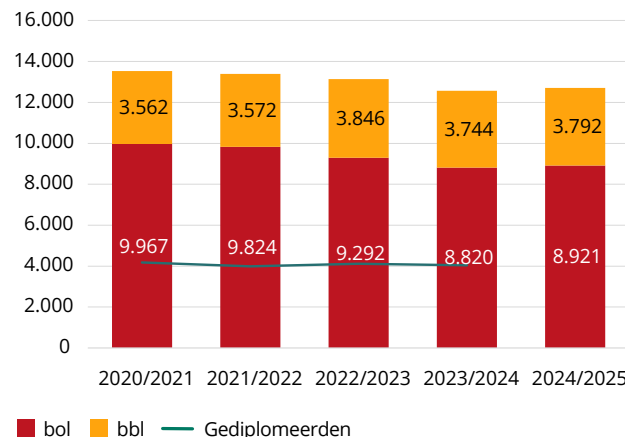
### Het aantal mbo-studenten in de regio Midden-Brabant is de afgelopen 5 jaar gedaald met 6%

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 12.713 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge diplomaerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Midden-Brabant; in deze regio is het aantal bbl'ers en bol'ers in het huidige schooljaar echter toegenomen. Daarnaast is het aantal bbl'ers eerder al eens gedaald (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 4.041 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 67% van hen betrad de arbeidsmarkt en 33% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Welzijn, Entree, Gastvrijheid en Retail<sup>3</sup>. Er zijn geen opvallende verschillen tussen het aandeel gediplomeerden per marktsegment in deze regio en de landelijke verdeling.

- 1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#)
- 2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.
- 3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten van Basiscijfers Jeugd](#).

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Midden-Brabant**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Midden-Brabant is het afgelopen jaar gestegen met 2%

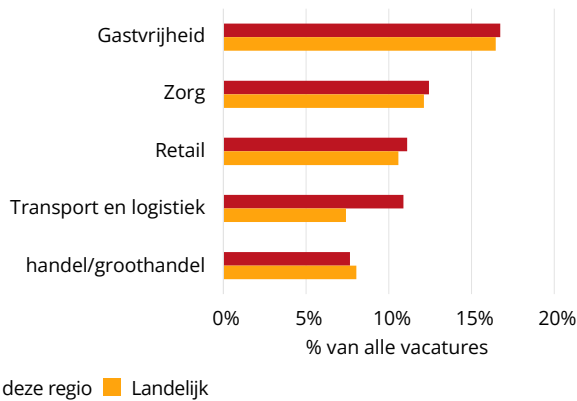
In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is het aantal mbo-vacatures ook toegenomen, al is de stijging minder sterk. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Midden-Brabant relatief meer vraag is naar personeel binnen Transport en logistiek.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

- 4 Baankansen geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).

## Regioschets Midden-Brabant

**Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Midden-Brabant in 2024**



Bron: SBB

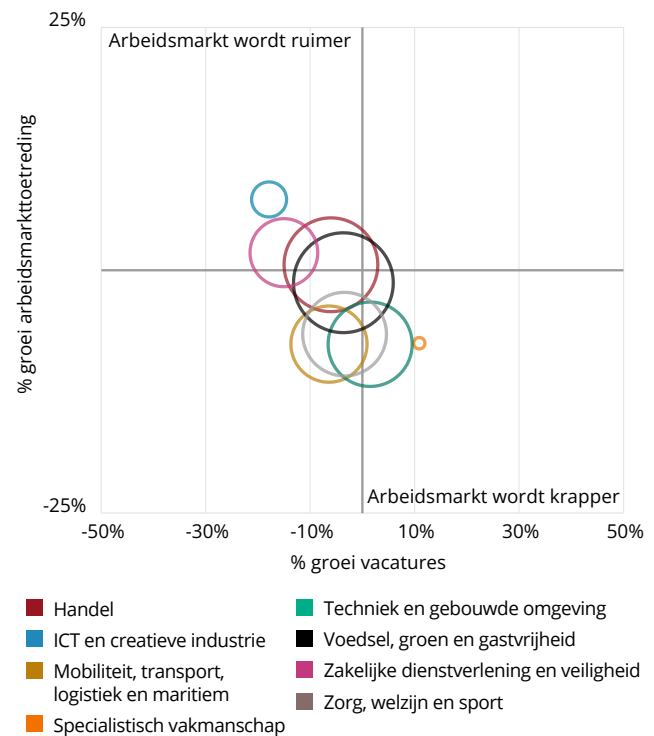
**In de regio Midden-Brabant zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar dalen met 3%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 5%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte juist afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal ge-diplomeerden.

In de regio Midden-Brabant zal de krapte het sterkst afnemen in de sector Ict en creatieve industrie; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

**Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Midden-Brabant ten opzichte van de situatie in 2024**



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).







# Regioschets Midden-Gelderland

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Midden-Gelderland is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

## Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 48.054 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Midden-Gelderland. Daarnaast waren er 82.166 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

## Instroom jongeren in de WW in 2024 met 5% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 960 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 1.008 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Midden-Gelderland over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 4%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar 5% was, maar de WW-instroom bij de leeftijdscategorie tussen de 27 en de 50 jaar nog sterker toenam (6%). Landelijk is de trend dat juist de grootste stijging in de WW-instroom is te zien bij jongeren tot 27 jaar. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

## Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

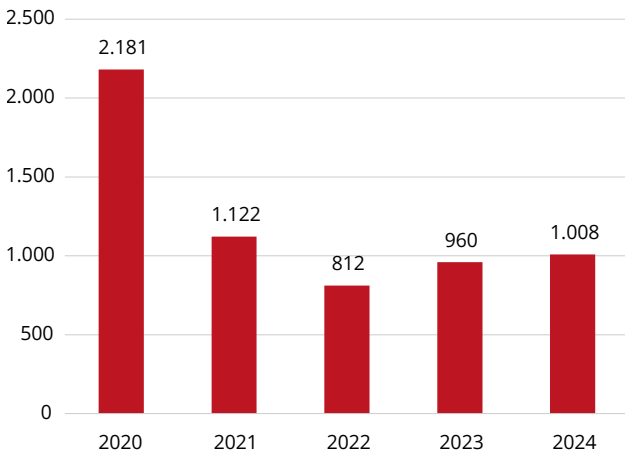
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij

## Minimaal 7% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 1.008 jongeren die in 2024 in Midden-Gelderland in de WW stromen, heeft minimaal 7% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Midden-Gelderland

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Midden-Gelderland**



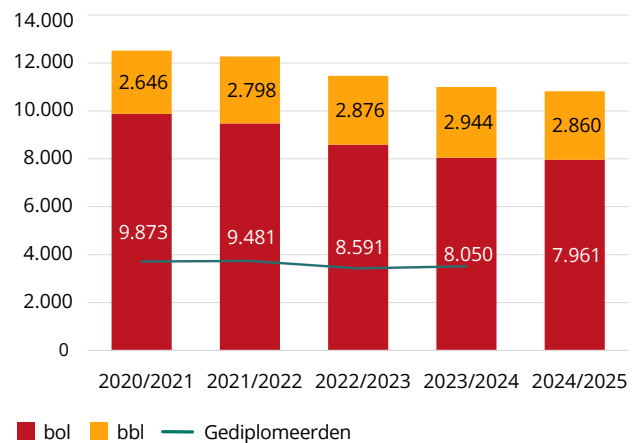
Bron: UWV

**Het aantal mbo-studenten in de regio Midden-Gelderland is de afgelopen 5 jaar gedaald met 14%**

Het aantal mbo-studenten in de regio Midden-Gelderland is de afgelopen 5 jaar gedaald met 14%. In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 10.821 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-geplumeerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon zien we ook in de regio Midden-Gelderland (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 3.512 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 69% van hen betrad de arbeidsmarkt en 31% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Welzijn, Entree, Groen en Orde en veiligheid<sup>3</sup>. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Zorg, Technische installaties en systemen en Sport en bewegen.

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Midden-Gelderland**



Bron: DUO

**Het aantal mbo-vacatures in de regio Midden-Gelderland is het afgelopen jaar gestegen met 8%**

In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is het aantal mbo-vacatures ook toegenomen, al is de stijging minder sterk. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Midden-Gelderland relatief meer vraag is naar personeel binnen Commercie, internationale handel/groothandel en Financieel en juridisch.

1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.

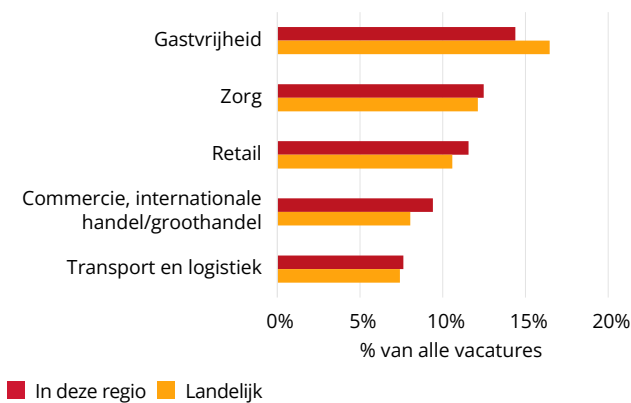
2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten](#) van Basiscijfers Jeugd.

## Regioschets Midden-Gelderland

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>

**Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Midden-Gelderland in 2024**



Bron: SBB

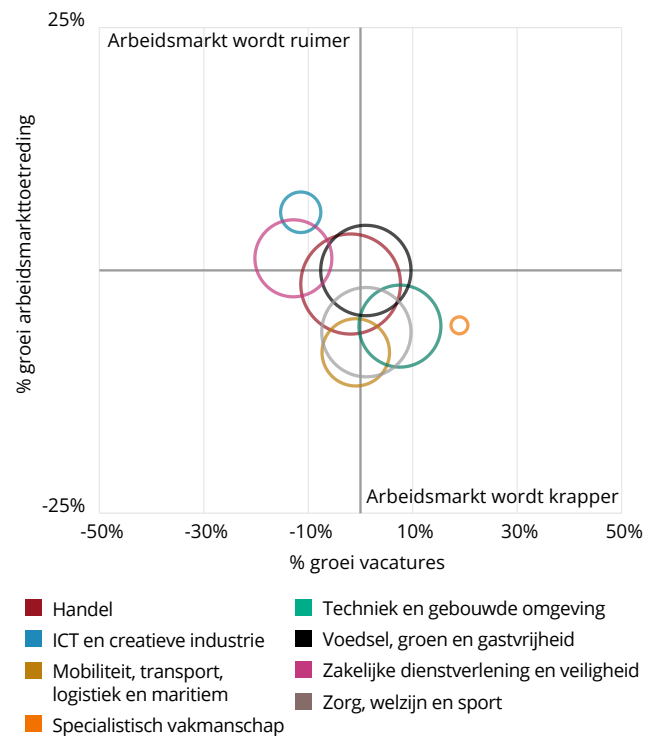
**In de regio Midden-Gelderland zal het aantal mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar dalen met 3%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 1%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge diplomaerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte ook toenemen; het aantal mbo-ge diplomaerden zal sterker dalen dan het aantal mbo-vacatures.

In de regio Midden-Gelderland zal de krapte het sterkst toenemen in de sector Specialistisch vakmanschap; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge diplomaerden zal afnemen (zie Figuur 4).

**Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Midden-Gelderland ten opzichte van de situatie in 2024**



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>4</sup> Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal ge diplomaerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).





## Regioschets Midden-Holland

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Midden-Holland is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 23.514 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Midden-Holland. Daarnaast waren er 39.140 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 8% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 318 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 345 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Midden-Holland over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 8%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar ook 8% was, maar de WW-instroom bij de leeftijdscategorie tussen de 27 en de 50 jaar nog sterker toenam (14%). Landelijk is de trend dat juist de grootste stijging in de WW-instroom is te zien bij jongeren tot 27 jaar. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we nog een lichte afname van het aantal nieuwe uitkeringen.

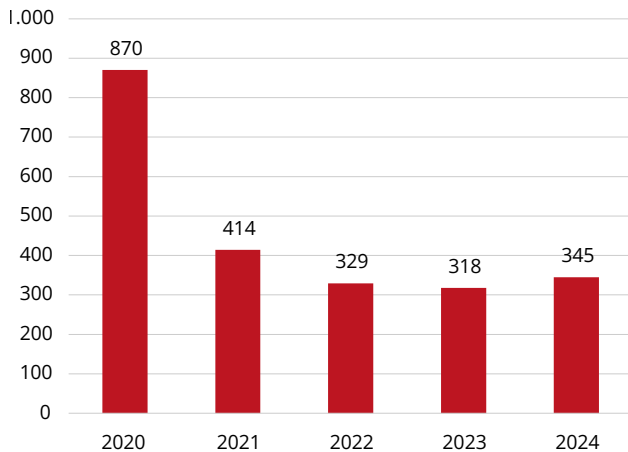
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij

### Minimaal 9% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 345 jongeren die in 2024 in Midden-Holland in de WW stromen, heeft minimaal 9% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Midden-Holland

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Midden-Holland**



Bron: UWV

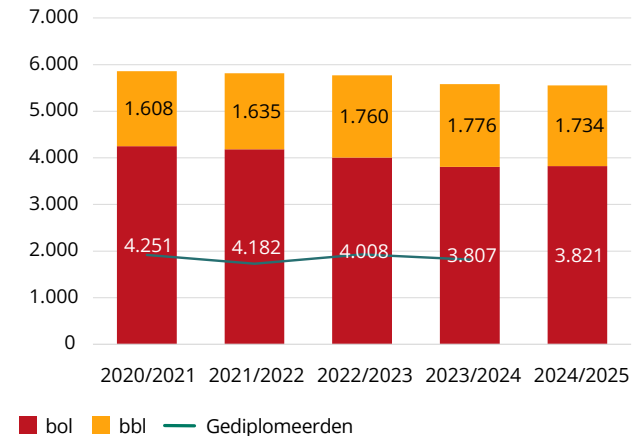
### Het aantal mbo-studenten in de regio Midden-Holland is de afgelopen 5 jaar gedaald met 5%

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 5.555 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-geplumeerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Midden-Holland; in deze regio is het aantal bol'ers in het huidige schooljaar echter toegenomen (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 1.816 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 61% van hen betrad de arbeidsmarkt en 39% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Welzijn, Entree, Retail en Gastvrijheid<sup>3</sup>. Vergelijken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Winkelambacht en Welzijn.

1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).  
 2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.  
 3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten van Basiscijfers Jeugd](#).

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Midden-Holland**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Midden-Holland is het afgelopen jaar gestegen met 4%

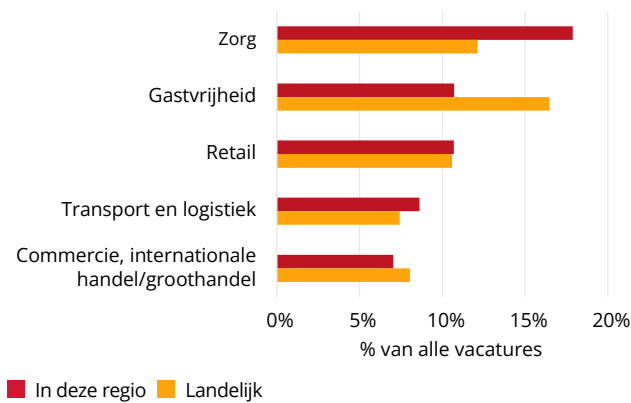
In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is het aantal mbo-vacatures ook toegenomen, al is de stijging minder sterk. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Midden-Holland relatief meer vraag is naar personeel binnen Zorg, Bouw en gespecialiseerde aanneming en Infra.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

4 Baankansen geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).

## Regioschets Midden-Holland

**Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Midden-Holland in 2024**



Bron: SBB

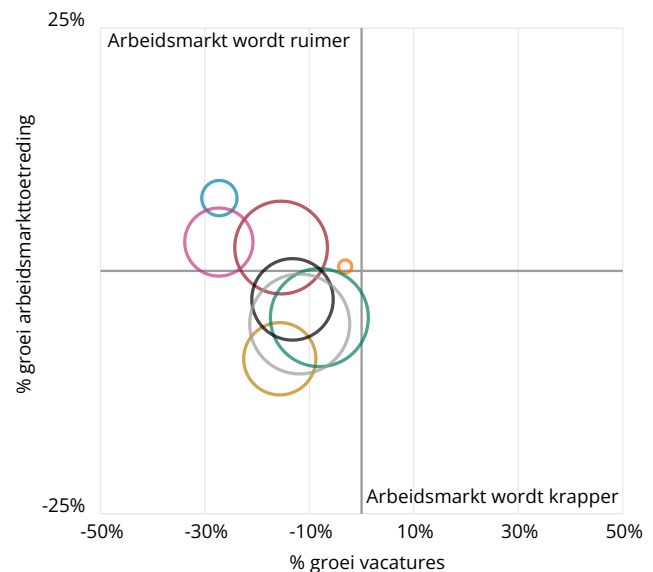
**In de regio Midden-Holland zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar dalen met 2%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 14%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte juist afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal ge-diplomeerden.

In de regio Midden-Holland zal de krapte het sterkst afnemen in de sector Ict en creatieve industrie; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

**Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Midden-Holland ten opzichte van de situatie in 2024**



- Handel
- ICT en creatieve industrie
- Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem
- Specialistisch vakmanschap
- Techniek en gebouwde omgeving
- Voedsel, groen en gastvrijheid
- Zakelijke dienstverlening en veiligheid
- Zorg, welzijn en sport

De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).



## Regioschets Midden-Limburg

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Midden-Limburg is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 26.039 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Midden-Limburg. Daarnaast waren er 60.939 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 16% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 550 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 640 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Midden-Limburg over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 18%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar 16% was, maar de WW-instroom bij de leeftijdscategorie tussen de 27 en de 50 jaar nog sterker toenam (18%). Landelijk is de trend dat juist de grootste stijging in de WW-instroom is te zien bij jongeren tot 27 jaar. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

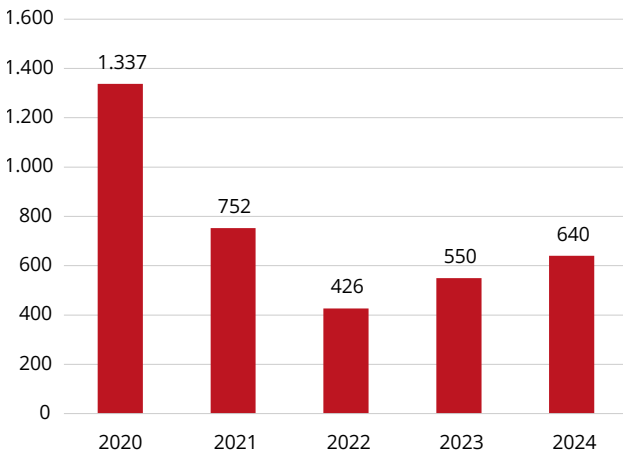
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

### Minimaal 8% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 640 jongeren die in 2024 in Midden-Limburg in de WW stromen, heeft minimaal 8% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Midden-Limburg

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Midden-Limburg**



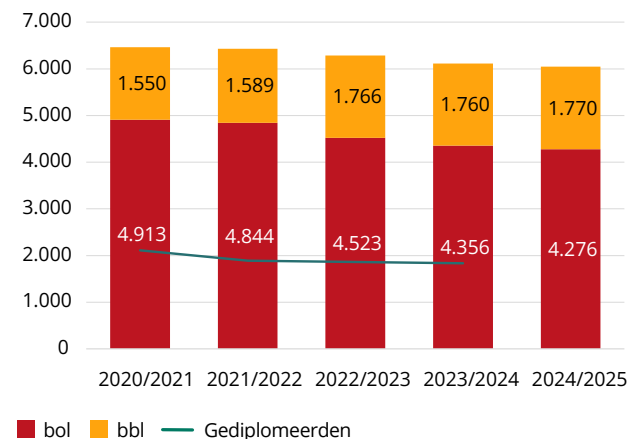
Bron: UWV

### Het aantal mbo-studenten in de regio Midden-Limburg is de afgelopen 5 jaar gedaald met 6%

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 6.046 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge diplomeerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Midden-Limburg; in deze regio is het aantal bbl'ers in het huidige schooljaar echter toegenomen. Daarnaast is het aantal bbl'ers eerder al eens gedaald (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 1.834 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 64% van hen betrad de arbeidsmarkt en 36% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Welzijn, Retail, Gastvrijheid en Sport en bewegen<sup>3</sup>. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Zorg, Procesindustrie en laboratoria en Sport en bewegen.

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Midden-Limburg**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Midden-Limburg is het afgelopen jaar gedaald met 1%

In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio zien we juist een daling in het aantal mbo-vacatures. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Midden-Limburg relatief meer vraag is naar personeel binnen Retail, Transport en logistiek en Gastvrijheid.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

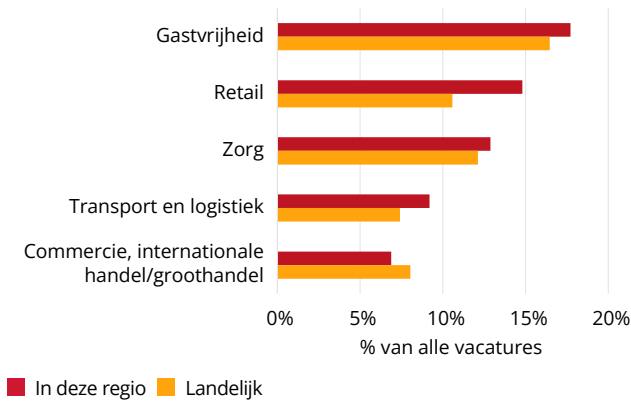
<sup>1</sup> Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.

<sup>2</sup> Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.  
<sup>3</sup> Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten](#) van Basiscijfers Jeugd.  
<sup>4</sup> Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.



## Regioschets Midden-Limburg

**Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Midden-Limburg in 2024**



Bron: SBB

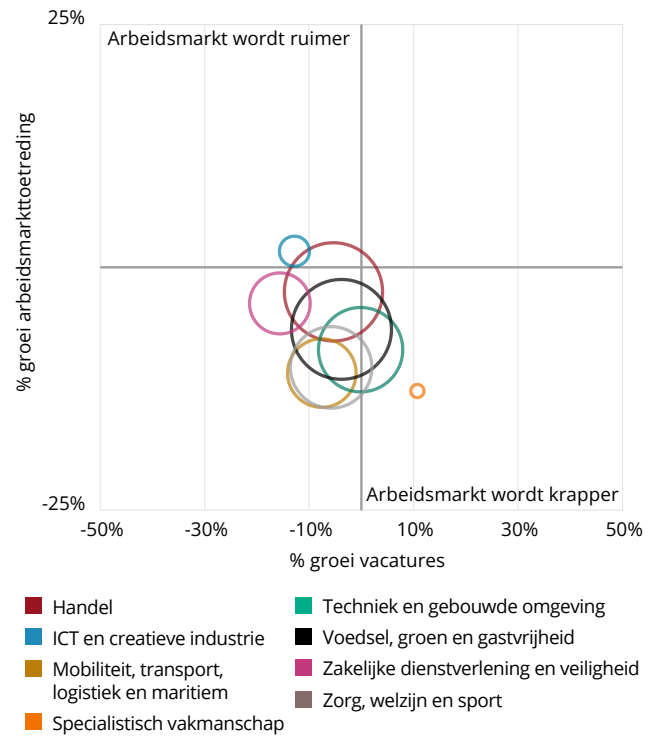
**In de regio Midden-Limburg zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar dalen met 7%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 5%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte ook toenemen; het aantal mbo-ge-diplomeerden zal sterker dalen dan het aantal mbo-vacatures.

In de regio Midden-Limburg zal de krapte het sterkst toenemen in de sector Specialistisch vakmanschap; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden zal afnemen (zie Figuur 4).

**Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Midden-Limburg ten opzichte van de situatie in 2024**



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).



## Regioschets Midden-Utrecht

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Midden-Utrecht is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 116.489 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Midden-Utrecht. Daarnaast waren er 151.386 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 18% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 1.438 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 1.690 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Midden-Utrecht over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 8%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 18%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we nog een lichte afname van het aantal nieuwe uitkeringen.

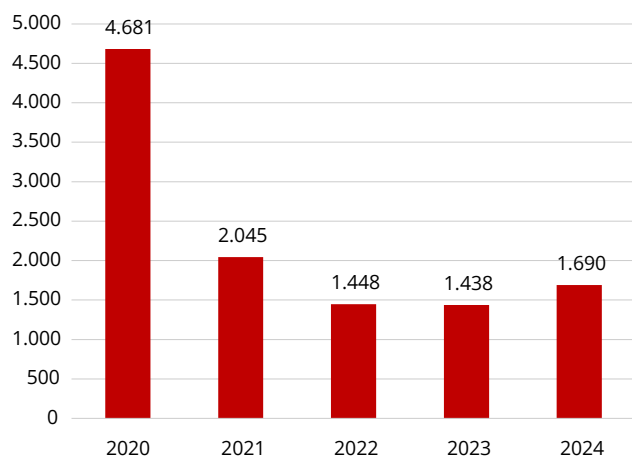
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

### Minimaal 5% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 1.690 jongeren die in 2024 in Midden-Utrecht in de WW stromen, heeft minimaal 5% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Midden-Utrecht

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Midden-Utrecht**



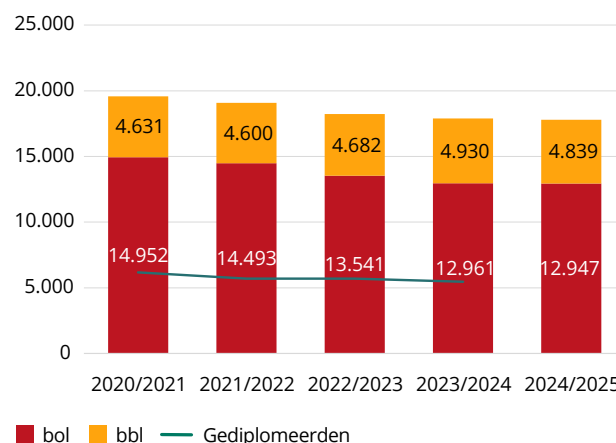
Bron: UWW

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 17.786 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge diplomaerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Midden-Utrecht; in deze regio is echter het aantal bbl'ers eerder al eens gedaald (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 5.462 mb'ers hun diploma. Ongeveer 66% van hen betrad de arbeidsmarkt en 34% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Welzijn, Entree, Gastvrijheid en Communicatie, media en design<sup>3</sup>. Vergelijken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Communicatie, media en design, Afbouw en onderhoud en Financieel en juridisch.

1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).  
 2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.  
 3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten van Basiscijfers Jeugd](#).

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Midden-Utrecht**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Midden-Utrecht is het afgelopen jaar gestegen met 34%

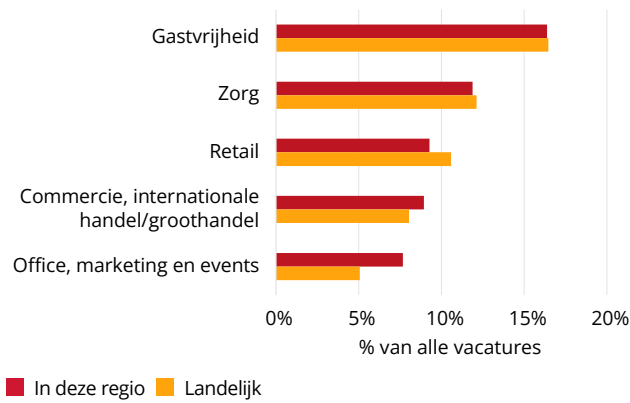
In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is deze stijging nog sterker. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Midden-Utrecht relatief meer vraag is naar personeel binnen Office, marketing en events, Welzijn en Financieel en juridisch.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>

4 Baankansen geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).

## Regioschets Midden-Utrecht

Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Midden-Utrecht in 2024



Bron: SBB

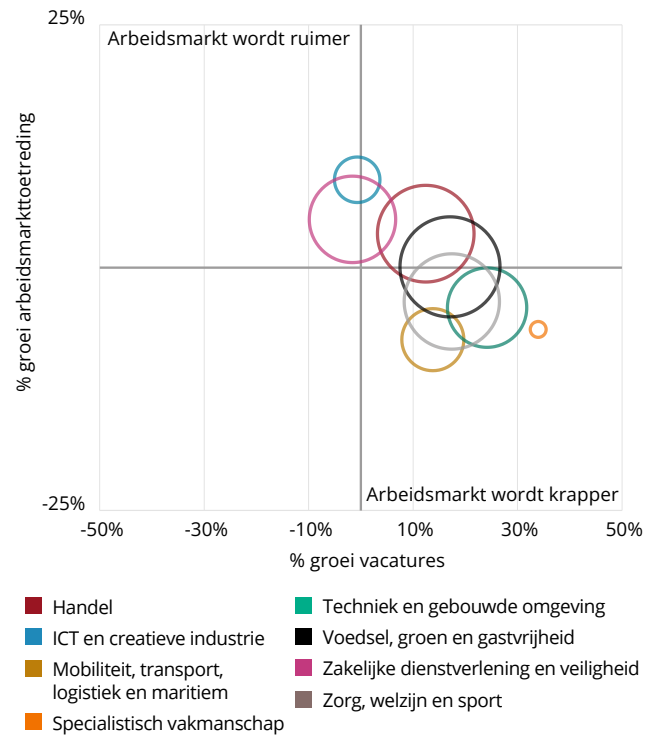
**In de regio Midden-Utrecht zal het aantal mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar gelijk blijven, het aantal mbo-vacatures zal stijgen met 13%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge diplomaerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte ook toenemen; het aantal mbo-ge diplomaerden zal nage- noeg gelijk blijven, terwijl het aantal mbo-vacatures zal stijgen.

In de regio Midden-Utrecht zal de krapte het sterkst toenemen in de sector Specialistisch vakmanschap; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal sterk stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge diplomaerden zal afnemen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Midden-Utrecht ten opzichte van de situatie in 2024



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).





## Regioschets Noord-Holland Noord

In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Noord-Holland Noord is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 78.317 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Noord-Holland Noord. Daarnaast waren er 144.075 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 13% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 1.247 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 1.411 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Noord-Holland Noord over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 9%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 13%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

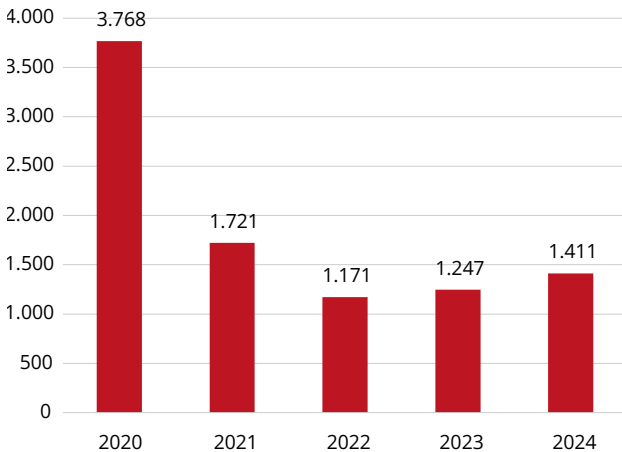
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

### Minimaal 13% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 1.411 jongeren die in 2024 in Noord-Holland Noord in de WW stromen, heeft minimaal 13% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Noord-Holland Noord

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Noord-Holland Noord**



Bron: UWV

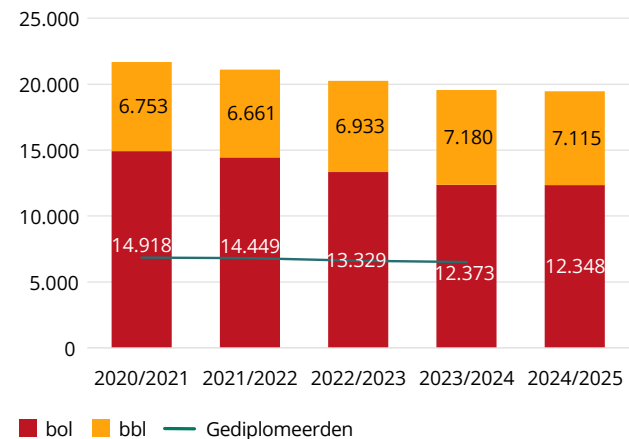
### Het aantal mbo-studenten in de regio Noord-Holland Noord is de afgelopen 5 jaar gedaald met 10%

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 19.463 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge диплоmeerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Noord-Holland Noord; in deze regio is echter het aantal bbl'ers eerder al eens gedaald (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 6.511 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 61% van hen betrad de arbeidsmarkt en 39% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Welzijn, Entree, Gastvrijheid en Retail<sup>3</sup>. Vergelijken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Gastvrijheid en Orde en veiligheid.

1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).  
 2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.  
 3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten van Basiscijfers Jeugd](#).

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Noord-Holland Noord**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Noord-Holland Noord is het afgelopen jaar gestegen met 10%

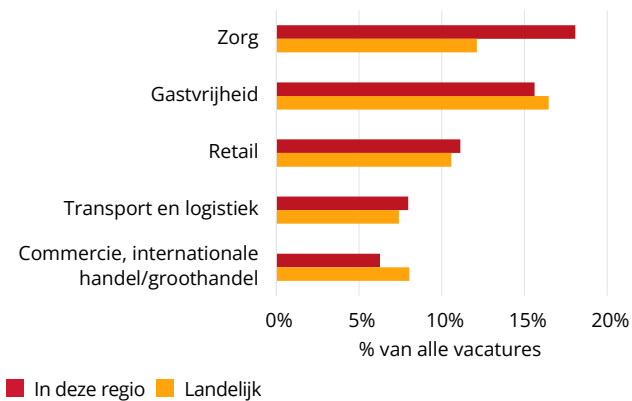
In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is het aantal mbo-vacatures ook toegenomen, al is de stijging minder sterk. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Noord-Holland Noord relatief meer vraag is naar personeel binnen Zorg.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>

4 Baankansen geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).

## Regioschets Noord-Holland Noord

**Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Noord-Holland Noord in 2024**



Bron: SBB

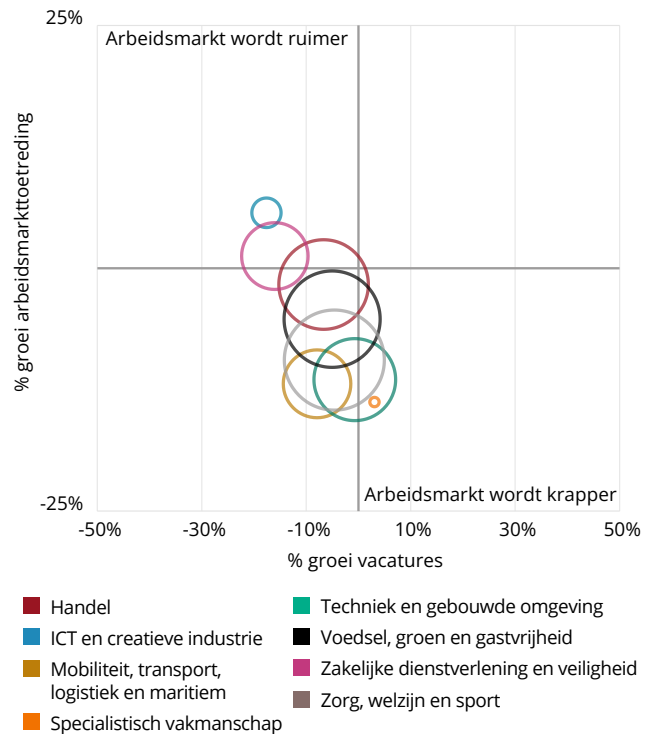
**In de regio Noord-Holland Noord zal het aantal mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar dalen met 7%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 6%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge diplomaerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte ook toenemen; het aantal mbo-ge diplomaerden zal sterker dalen dan het aantal mbo-vacatures.

In de regio Noord-Holland Noord zal de krapte het sterkst toenemen in de sector Specialistisch vakmanschap; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge diplomaerden zal afnemen (zie Figuur 4).

**Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Noord-Holland Noord ten opzichte van de situatie in 2024**



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).



## Regioschets Noord-Limburg

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Noord-Limburg is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 30.948 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Noord-Limburg. Daarnaast waren er 63.166 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 16% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 649 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 754 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Noord-Limburg over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 7%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 16%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

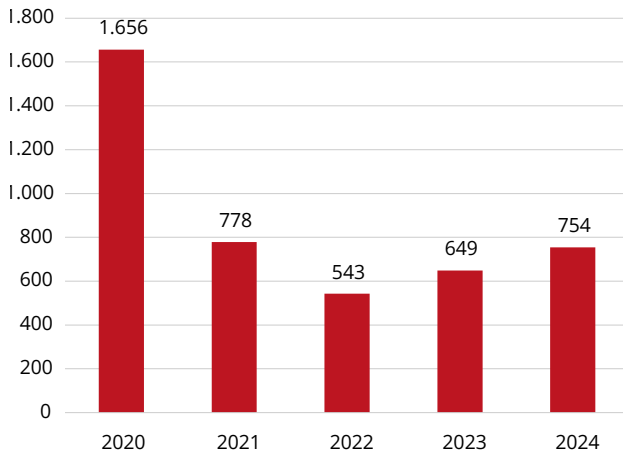
### Minimaal 10% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 754 jongeren die in 2024 in Noord-Limburg in de WW stromen, heeft minimaal 10% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).



## Regioschets Noord-Limburg

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Noord-Limburg**



Bron: UWV

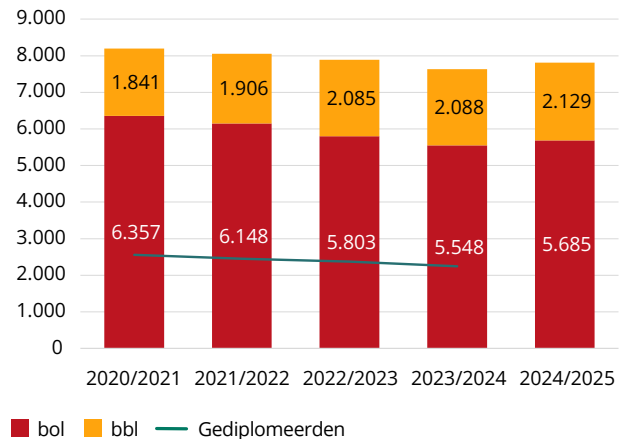
### Het aantal mbo-studenten in de regio Noord-Limburg is de afgelopen 5 jaar gedaald met 5%

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 7.814 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge diplomaerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Noord-Limburg; in deze regio is het aantal bbl'ers en bol'ers in het huidige schooljaar echter toegenomen (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 2.246 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 65% van hen betrad de arbeidsmarkt en 35% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Welzijn, Entree, Orde en veiligheid en Gastvrijheid<sup>3</sup>. Vergelijken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Orde en veiligheid, Mobiliteit en Metaal en metaalektro.

- 1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).
- 2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.
- 3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten van Basiscijfers Jeugd](#).

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Noord-Limburg**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Noord-Limburg is het afgelopen jaar gestegen met 1%

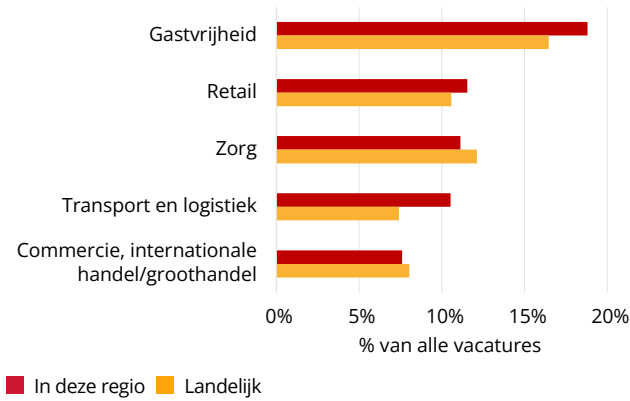
In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is het aantal mbo-vacatures ook toegenomen, al is de stijging minder sterk. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Noord-Limburg relatief meer vraag is naar personeel binnen Transport en logistiek en Gastvrijheid.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>

- 4 Baankansen geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).

## Regioschets Noord-Limburg

Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Noord-Limburg in 2024



Bron: SBB

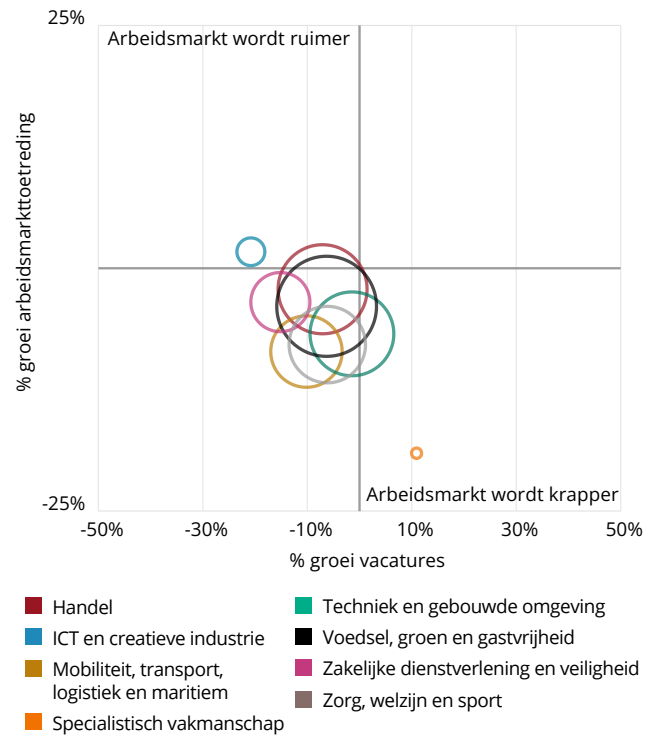
**In de regio Noord-Limburg zal het aantal mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar dalen met 5%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 7%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge diplomaerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte juist afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal ge diplomaerden.

In de regio Noord-Limburg zal de krapte het sterkst afnemen in de sector Ict en creatieve industrie; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge diplomaerden licht zal stijgen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Noord-Limburg ten opzichte van de situatie in 2024



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#)



# Regioschets Noordoost-Brabant

In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Noordoost-Brabant is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.

## Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 71.401 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Noordoost-Brabant. Daarnaast waren er 132.106 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

## Instroom jongeren in de WW in 2024 met 17% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 1.192 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 1.392 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Noordoost-Brabant over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 6%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 17%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

## Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2020.

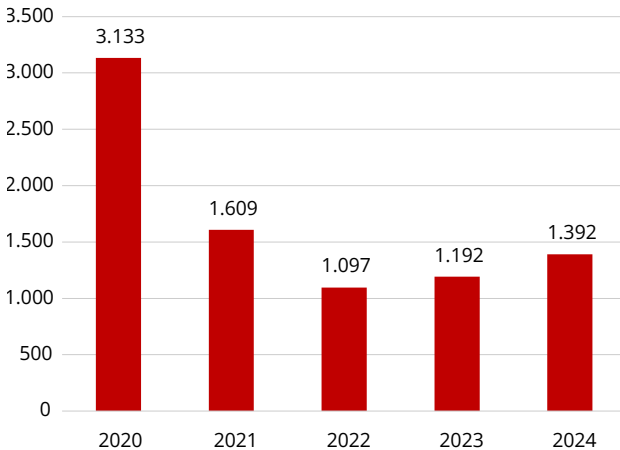
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

## Minimaal 11% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 1.392 jongeren die in 2024 in Noordoost-Brabant in de WW stromen, heeft minimaal 11% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Noordost-Brabant

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Noordost-Brabant**



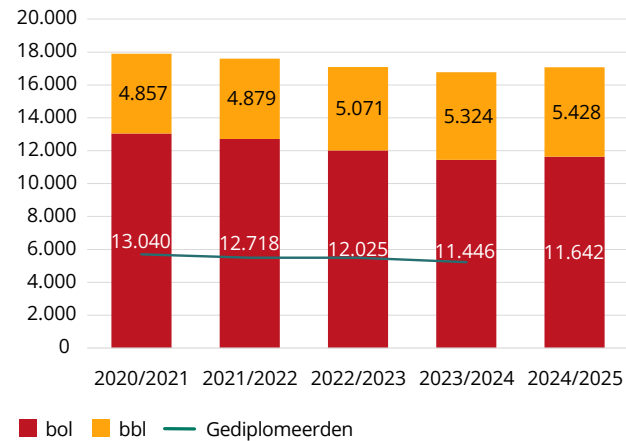
Bron: UWV

### Het aantal mbo-studenten in de regio Noordost-Brabant is de afgelopen 5 jaar gedaald met 5%

Het aantal mbo-studenten in de regio Noordost-Brabant is de afgelopen 5 jaar gedaald met 5%. In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 17.070 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge diplomaerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Noordost-Brabant; in deze regio is het aantal bbl'ers en bol'ers in het huidige schooljaar echter toegenomen (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 5.223 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 62% van hen betrad de arbeidsmarkt en 37% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Entree, Welzijn, Gastvrijheid en Retail<sup>3</sup>. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Mobiliteit.

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Noordost-Brabant**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Noordost-Brabant is het afgelopen jaar gestegen met 14%

In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is deze stijging nog sterker. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Noordost-Brabant relatief meer vraag is naar personeel binnen Zorg.

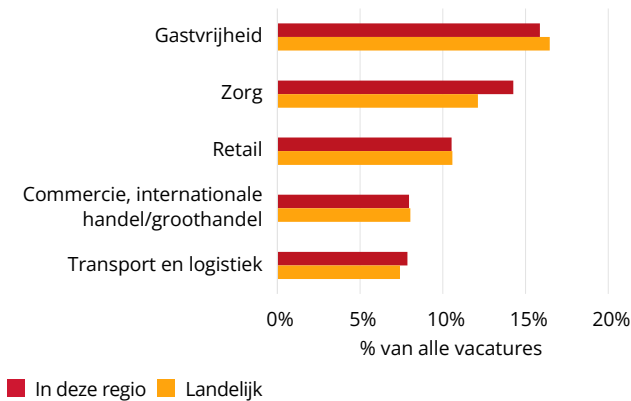
De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.

2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.  
3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten](#) van Basiscijfers Jeugd.  
4 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.

## Regioschets Noordost-Brabant

**Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Noordost-Brabant in 2024**



Bron: SBB

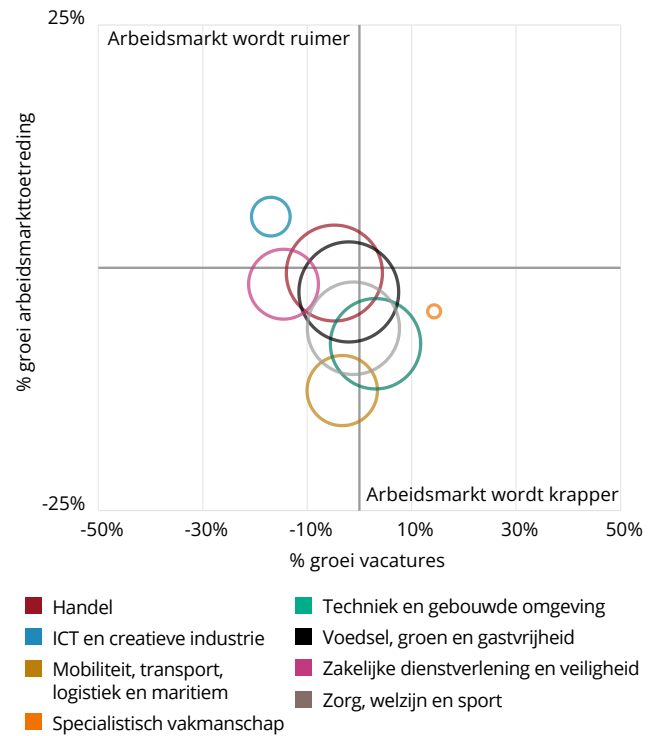
**In de regio Noordost-Brabant zal het aantal mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar dalen met 5%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 3%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge diplomaerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte ook toenemen; het aantal mbo-ge diplomaerden zal sterker dalen dan het aantal mbo-vacatures.

In de regio Noordost-Brabant zal de krapte het sterkst toenemen in de sector Specialistisch vakmanschap; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge diplomaerden zal afnemen (zie Figuur 4).

**Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Noordost-Brabant ten opzichte van de situatie in 2024**



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).



## Regio Zwolle

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in regio Zwolle is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 73.032 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Zwolle. Daarnaast waren er 116.641 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 19% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 1.184 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 1.406 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in regio Zwolle over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 15%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 19%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

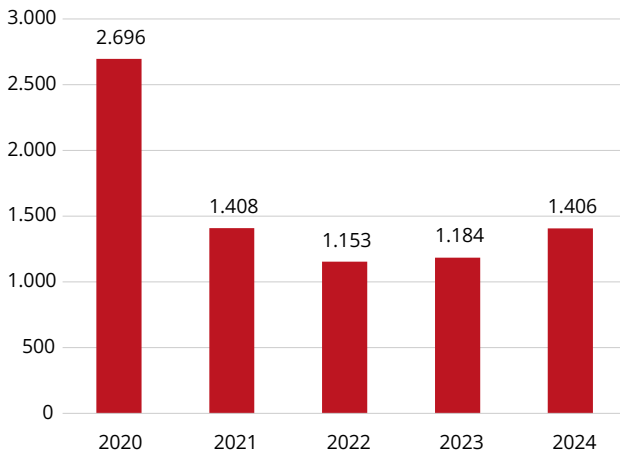
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

### Minimaal 8% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 1.406 jongeren die in 2024 in regio Zwolle in de WW stromen, heeft minimaal 8% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Zwolle

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Zwolle**



Bron: UWV

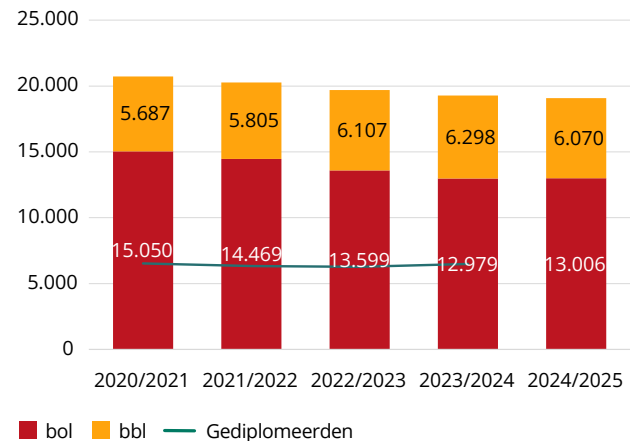
### Het aantal mbo-studenten in regio Zwolle is de afgelopen 5 jaar gedaald met 8%

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 19.076 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-gediplomeerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in Regio Zwolle; in deze regio is het aantal bol'ers in het huidige schooljaar echter toegenomen (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 6.488 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 64% van hen betrad de arbeidsmarkt en 35% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Welzijn, Groen, Entree en Retail<sup>3</sup>. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Zorg, Groen en Bouw en gespecialiseerde aanneming.

1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).  
 2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.  
 3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten van Basiscijfers Jeugd](#).

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Zwolle**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in regio Zwolle is het afgelopen jaar gestegen met 5%

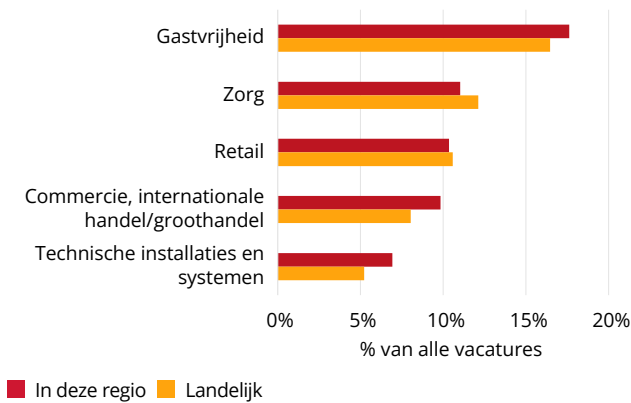
In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is het aantal mbo-vacatures ook toegenomen, al is de stijging minder sterk. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in Regio Zwolle relatief meer vraag is naar personeel binnen Commercie, internationale handel/groothandel, Technische installaties en systemen en Gastvrijheid.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

4 Baankansen geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).

## Regioschets Zwolle

**Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Zwolle in 2024**



Bron: SBB

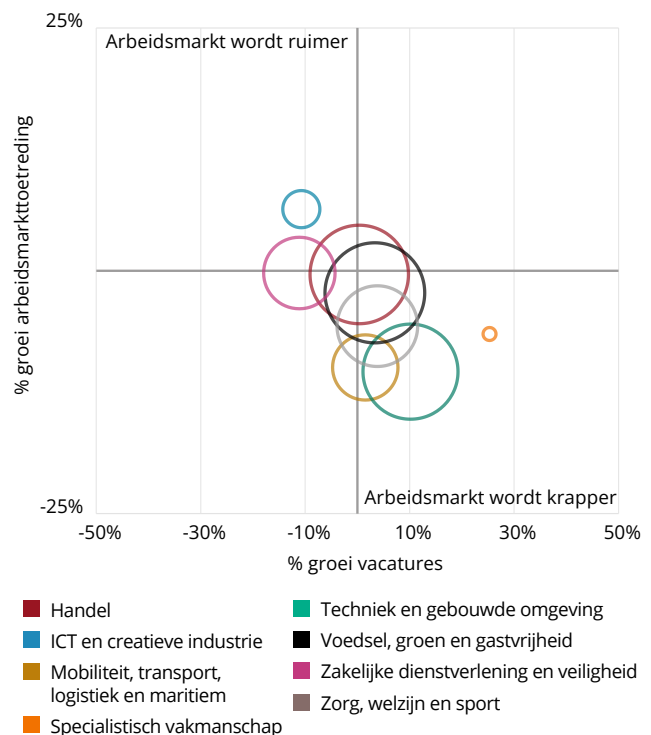
**In regio Zwolle zal het aantal mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar dalen met 5%, het aantal mbo-vacatures zal stijgen met 2%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge diplomaerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte ook toenemen; het aantal mbo-ge diplomaerden zal dalen, terwijl het aantal mbo-vacatures zal stijgen.

In regio Zwolle zal de krapte het sterkst toenemen in de sector Specialistisch vakmanschap; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal sterk stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge diplomaerden zal afnemen (zie Figuur 4).

**Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in regio Zwolle ten opzichte van de situatie in 2024**



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).







## Regioschets Rijk van Nijmegen

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Rijk van Nijmegen is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 48.986 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Rijk van Nijmegen. Daarnaast waren er 65.423 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 4% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 759 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 791 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Rijk van Nijmegen over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 4%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar ook 4% was, maar de WW-instroom bij de leeftijdscategorie tussen de 27 en de 50 jaar sterker toenam (9%). Landelijk is de trend dat juist de grootste stijging in de WW-instroom is te zien bij jongeren tot 27 jaar. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

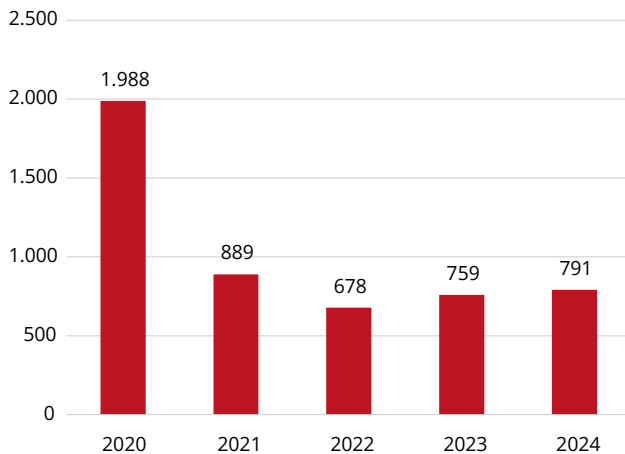
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

### Minimaal 6% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 791 jongeren die in 2024 in Rijk van Nijmegen in de WW stromen, heeft minimaal 6% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Rijk van Nijmegen

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Rijk van Nijmegen**



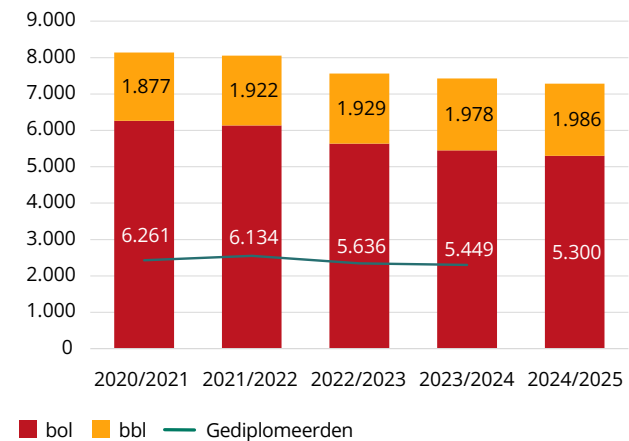
Bron: UWV

### Het aantal mbo-studenten in de regio Rijk van Nijmegen is de afgelopen 5 jaar gedaald met 10%

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 7.286 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge diploma-meerders die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Rijk van Nijmegen; in deze regio is het aantal bbl'ers in het huidige schooljaar echter ook nog toegenomen (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 2.301 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 66% van hen betrad de arbeidsmarkt en 34% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Office, marketing en events, Welzijn, Sport en bewegen en Orde en veiligheid<sup>3</sup>. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Office, marketing en events, Sport en bewegen en Assisterende gezondheidszorg.

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Rijk van Nijmegen**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Rijk van Nijmegen is het afgelopen jaar gedaald met 1%

In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio zien we juist een daling in het aantal mbo-vacatures. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Rijk van Nijmegen relatief meer vraag is naar personeel binnen Zorg.

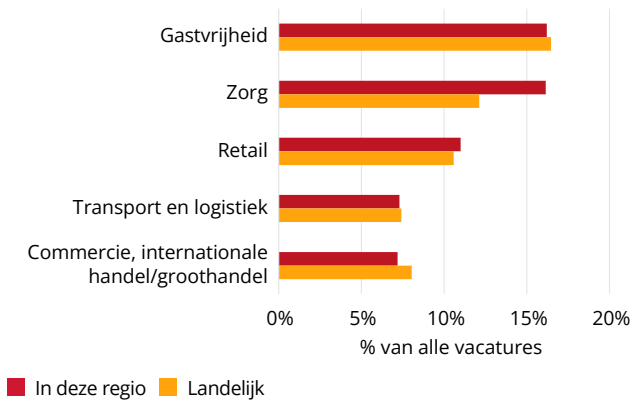
De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

<sup>1</sup> Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.

<sup>2</sup> Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.  
<sup>3</sup> Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten](#) van Basiscijfers Jeugd.  
<sup>4</sup> Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.

## Regioschets Rijk van Nijmegen

**Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Rijk van Nijmegen in 2024**



Bron: SBB

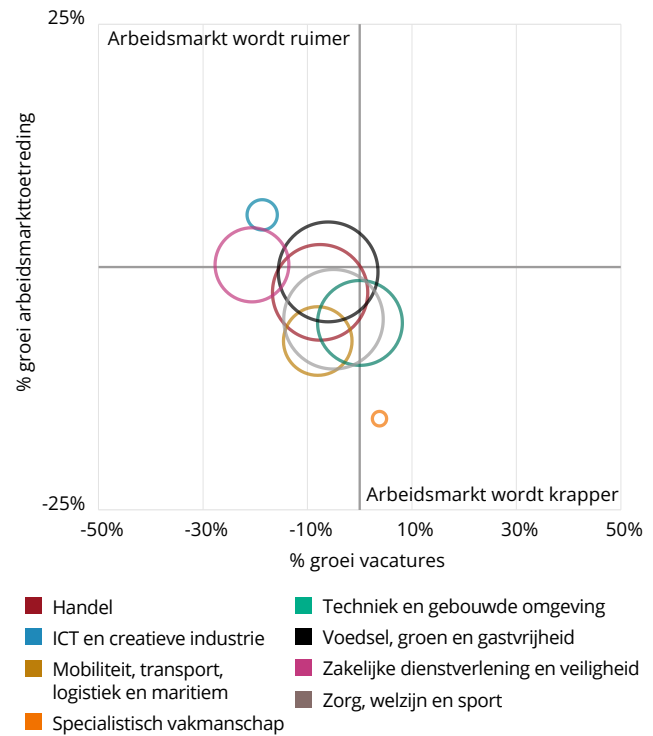
**In de regio Rijk van Nijmegen zal het aantal mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar dalen met 3%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 7%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-gediplomeerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-gediplomeerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte juist afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal gediplomeerden.

In de regio Rijk van Nijmegen zal de krapte het sterkst afnemen in de sector Ict en creatieve industrie; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-gediplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

**Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-gediplomeerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Rijk van Nijmegen ten opzichte van de situatie in 2024**



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).



## Regioschets Rijnmond

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Rijnmond is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 177.974 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Rijnmond. Daarnaast waren er 263.476 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 10% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 3.961 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 4.367 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Rijnmond over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 4%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 10%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

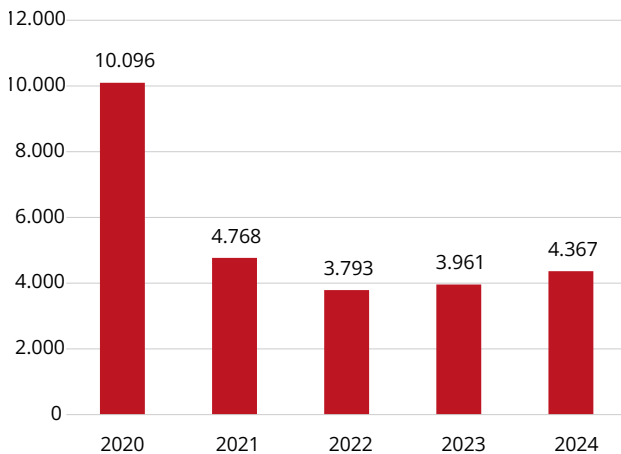
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

### Minimaal 6% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 4.367 jongeren die in 2024 in Rijnmond in de WW stromen, heeft minimaal 6% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Rijnmond

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Rijnmond**



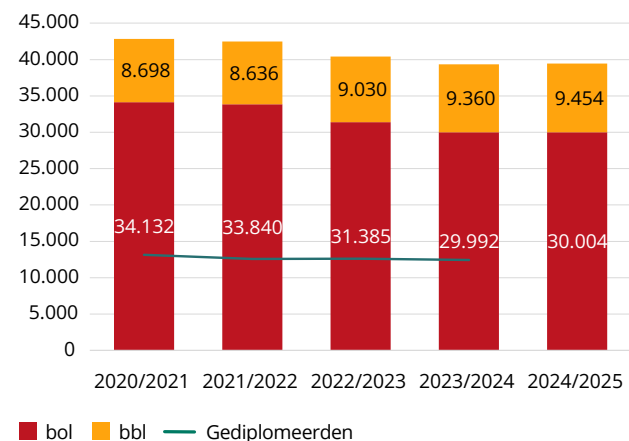
Bron: UWV

### Het aantal mbo-studenten in de regio Rijnmond is de afgelopen 5 jaar gedaald met 8%

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 39.458 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge диплоmeerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Rijnmond; in deze regio is het aantal bbl'ers en bol'ers in het huidige schooljaar echter toegenomen. Daarnaast is het aantal bbl'ers eerder al eens gedaald (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 12.440 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 71% van hen betrad de arbeidsmarkt en 29% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Entree, Welzijn, Retail en Transport en logistiek<sup>3</sup>. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Entree, Transport en logistiek en Office, marketing en events.

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Rijnmond**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Rijnmond is het afgelopen jaar gestegen met 17%

In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is deze stijging nog sterker. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Rijnmond relatief meer vraag is naar personeel binnen Commercie, internationale handel/groothandel.

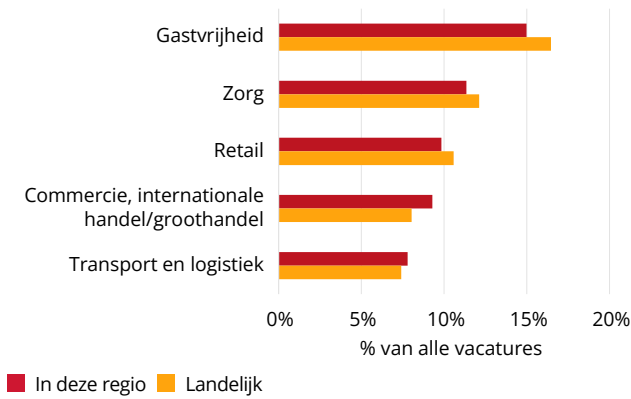
De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

<sup>1</sup> Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).

<sup>2</sup> Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.  
<sup>3</sup> Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten van Basiscijfers Jeugd](#).  
<sup>4</sup> Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).

## Regioschets Rijnmond

Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Rijnmond in 2024



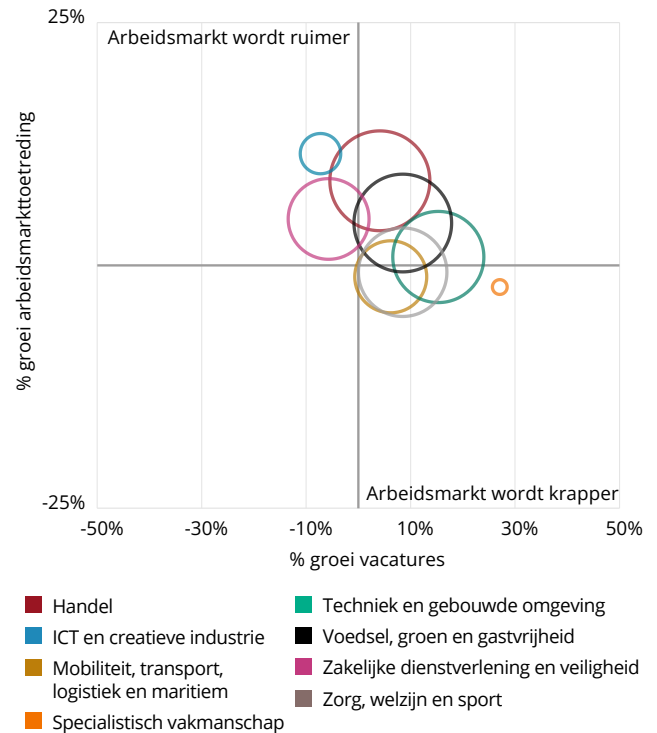
Bron: SBB

**In de regio Rijnmond zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar stijgen met 3%, het aantal mbo-vacatures zal stijgen met 6%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar. Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte ook toenemen; het aantal mbo-ge-diplomeerden zal minder sterk stijgen dan het aantal mbo-vacatures.

In de regio Rijnmond zal de krapte het sterkst toenemen in de sector Specialistisch vakmanschap; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal sterk stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden licht zal afnemen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Rijnmond ten opzichte van de situatie in 2024



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).





## Regioschets Rivierenland

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Rivierenland is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 30.404 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Rivierenland. Daarnaast waren er 53.369 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 1% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 441 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 447 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Rivierenland over de totale WW-instroom een afname van 5%, terwijl landelijk juist een toename in de WW-instroom te zien was van 13%. In Rivierenland was onder jongeren wel een toename van 1% te zien in de WW-instroom. Landelijk nam de WW-instroom het sterkst toe bij jongeren tot 27 jaar. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

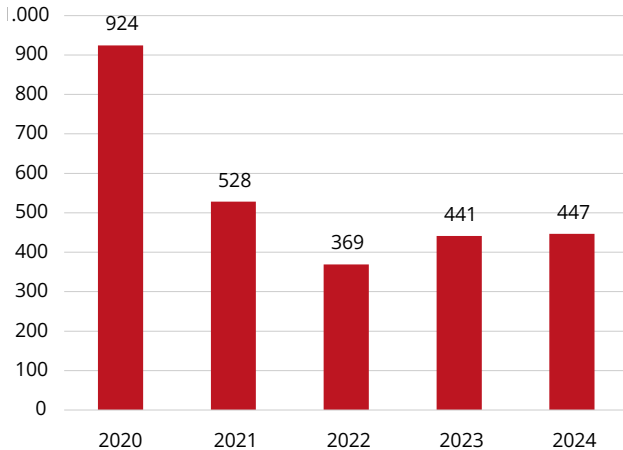
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een lichte toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

### Minimaal 7% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 447 jongeren die in 2024 in Rivierenland in de WW stromen, heeft minimaal 7% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Rivierenland

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Rivierenland**



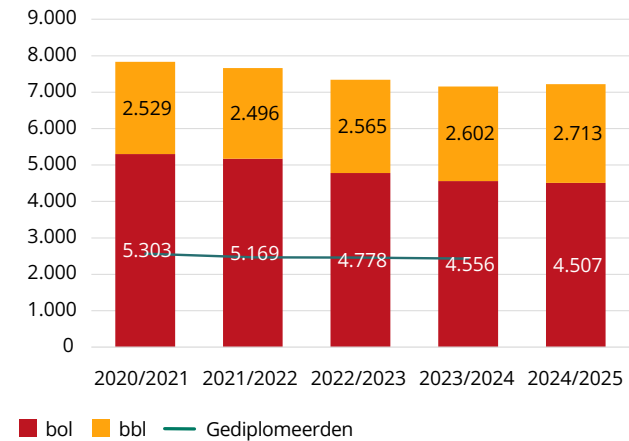
Bron: UWV

### Het aantal mbo-studenten in de regio Rivierenland is de afgelopen 5 jaar gedaald met 8%

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 7.220 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge диплоmeerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Rivierenland; in deze regio is het aantal bbl'ers in het huidige schooljaar echter toegenomen. Daarnaast is het aantal bbl'ers eerder al eens gedaald (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 2.431 mbo-ers hun diploma. Ongeveer 66% van hen betrad de arbeidsmarkt en 34% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Welzijn, Entree, Groen en Gastvrijheid<sup>3</sup>. Vergelijken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Groen, Bouw en gespecialiseerde aanneming en Mobiliteit.

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Rivierenland**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Rivierenland is het afgelopen jaar gedaald met 2%

In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio zien we juist een daling in het aantal mbo-vacatures. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Rivierenland relatief meer vraag is naar personeel binnen Transport en logistiek, Technische installaties en systemen en Bouw en gespecialiseerde aanneming.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

<sup>1</sup> Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.

<sup>2</sup> Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

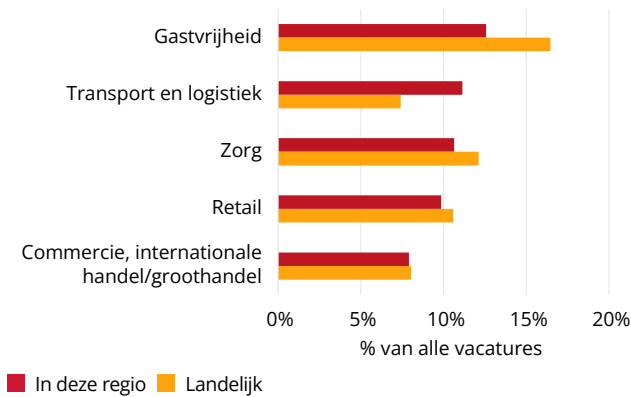
<sup>3</sup> Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten](#) van Basiscijfers Jeugd.

<sup>4</sup> Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.



## Regioschets Rivierenland

**Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Rivierenland in 2024**



Bron: SBB

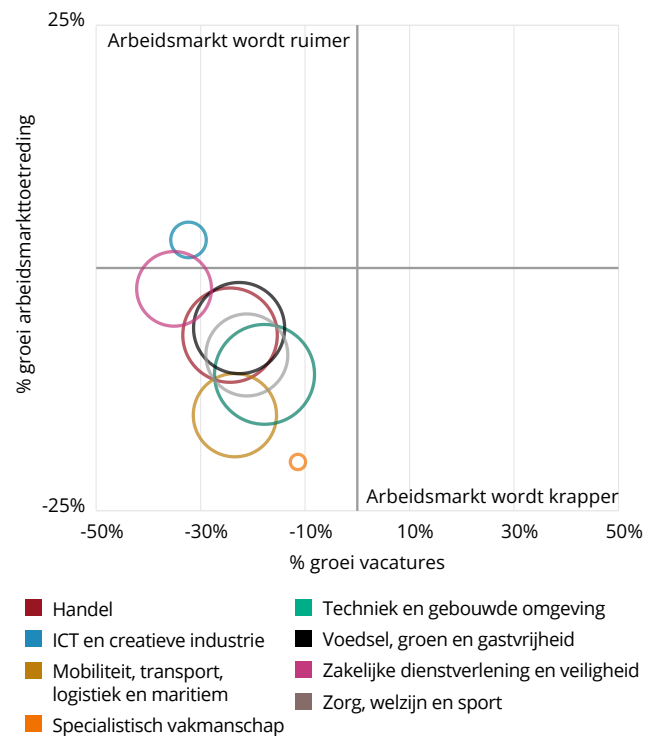
**In de regio Rivierenland zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar dalen met 7%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 24%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte juist afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal ge-diplomeerden.

In de regio Rivierenland zal de krapte het sterkst afnemen in de sector Ict en creatieve industrie; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

**Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Rivierenland ten opzichte van de situatie in 2024**



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).



## Regioschets Twente

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Twente is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 84.871 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Twente. Daarnaast waren er 127.618 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 25% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 1.539 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 1.922 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Twente over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 17%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 25%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

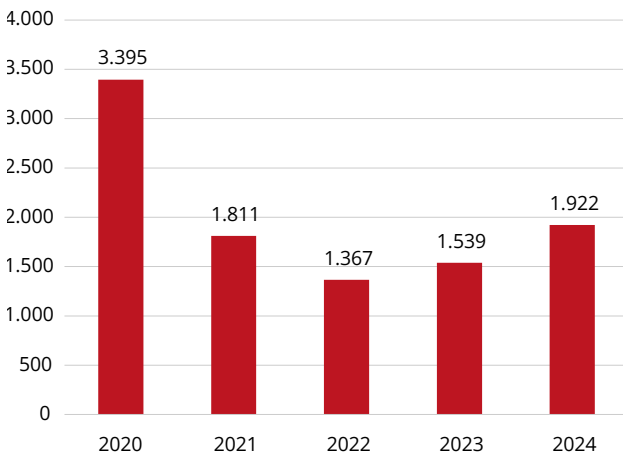
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

### Minimaal 7% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 1.922 jongeren die in 2024 in Twente in de WW stromen, heeft minimaal 7% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Twente

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Twente**



Bron: UWV

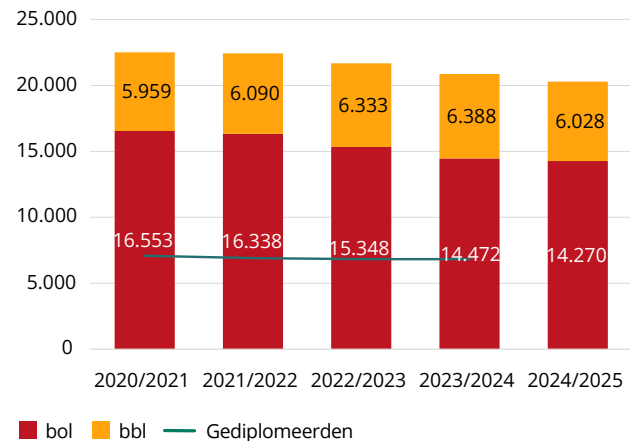
### Het aantal mbo-studenten in de regio Twente is de afgelopen 5 jaar gedaald met 10%

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 20.298 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge диплоmeerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon zien we ook in de regio Twente (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 6.829 mbo-ers hun diploma. Ongeveer 63% van hen betrad de arbeidsmarkt en 37% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Welzijn, Entree, Retail en Office, marketing en events<sup>3</sup>. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Zorg, Bouw en gespecialiseerde aanneming en Office, marketing en events.

1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).  
 2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.  
 3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten van Basiscijfers Jeugd](#).

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Twente**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Twente is het afgelopen jaar gestegen met 6%

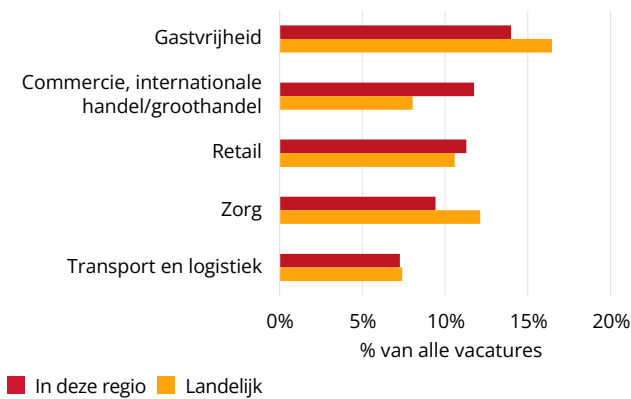
In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is het aantal mbo-vacatures ook toegenomen, al is de stijging minder sterk. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Twente relatief meer vraag is naar personeel binnen Commercie, internationale handel/groothandel en Technische installaties en systemen.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 87% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

4 Baankansen geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).

## Regioschets Twente

**Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Twente in 2024**



Bron: SBB

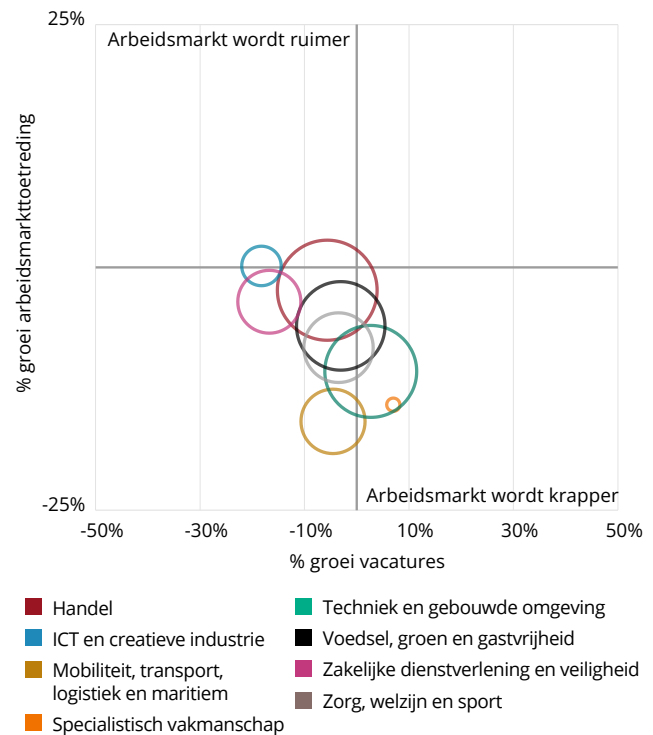
**In de regio Twente zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar dalen met 7%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 5%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte ook toenemen; het aantal mbo-ge-diplomeerden zal sterker dalen dan het aantal mbo-vacatures.

In de regio Twente zal de krapte het sterkst toenemen in de sector Specialistisch vakmanschap; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden zal afnemen (zie Figuur 4).

**Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Twente ten opzichte van de situatie in 2024**



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).





# Regioschets Veluwe Stedendriehoek

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Veluwe Stedendriehoek is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

## Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 66.448 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Veluwe Stedendriehoek. Daarnaast waren er 121.726 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z](#).

## Instroom jongeren in de WW in 2024 met 21% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 1.138 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 1.374 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Veluwe Stedendriehoek over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 16%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 21%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

## Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

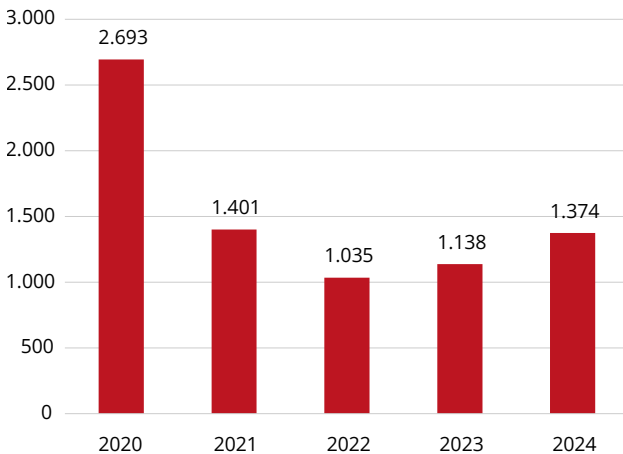
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

## Minimaal 9% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 1.374 jongeren die in 2024 in Veluwe Stedendriehoek in de WW stromen, heeft minimaal 9% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Veluwe Stedendriehoek

Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Veluwe Stedendriehoek



Bron: UWV

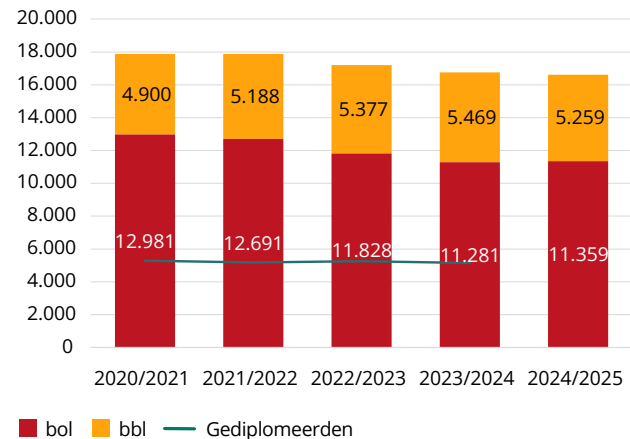
### Het aantal mbo-studenten in de regio Veluwe Stedendriehoek is de afgelopen 5 jaar gedaald met 7%

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 16.618 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge диплоmeerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Veluwe Stedendriehoek; in deze regio is het aantal bol'ers in het huidige schooljaar echter toegenomen (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 5.141 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 66% van hen betrad de arbeidsmarkt en 34% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Entree, Welzijn, Groen en Retail<sup>3</sup>. Vergelijken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Groen, Entree en Zorg.

- 1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).
- 2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.
- 3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten van Basiscijfers Jeugd](#).

Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Veluwe Stedendriehoek



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Veluwe Stedendriehoek is het afgelopen jaar gestegen met 11%

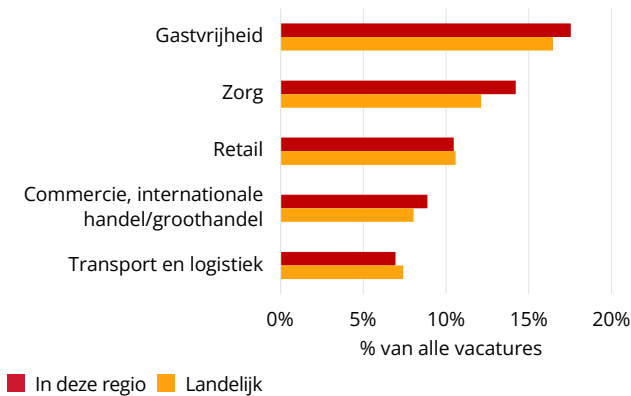
In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is het aantal mbo-vacatures ook toegenomen, al is de stijging minder sterk. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Veluwe Stedendriehoek relatief meer vraag is naar personeel binnen Zorg, Technische installaties en systemen en Gastvrijheid.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

- 4 Baankansen geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).

## Regioschets Veluwe Stedendriehoek

**Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Veluwe Stedendriehoek in 2024**



Bron: SBB

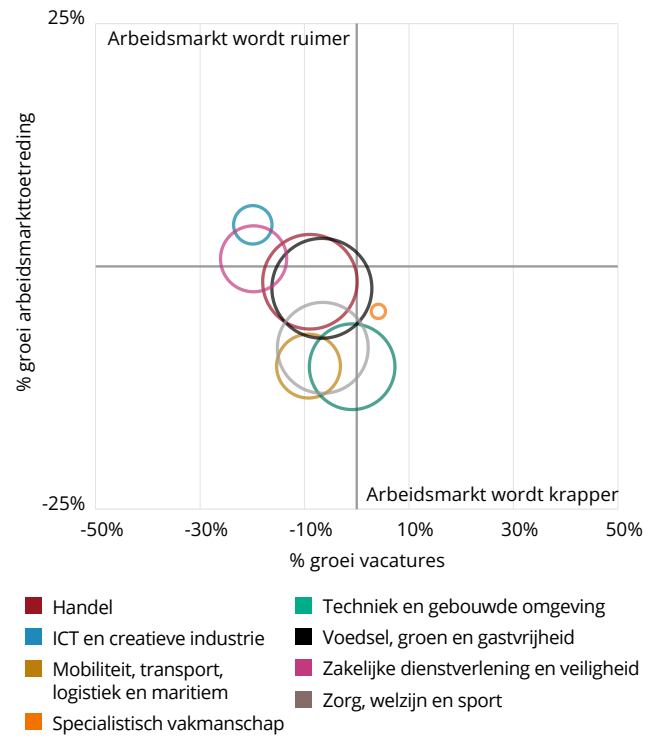
**In de regio Veluwe Stedendriehoek zal het aantal mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar dalen met 5%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 8%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge diplomaerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte juist afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal ge diplomaerden.

In de regio Veluwe Stedendriehoek zal de krapte het sterkst afnemen in de sector Ict en creatieve industrie; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge diplomaerden zal stijgen (zie Figuur 4).

**Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Veluwe Stedendriehoek ten opzichte van de situatie in 2024**



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstrom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).



## Regioschets West-Brabant

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in West-Brabant is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 82.214 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio West-Brabant. Daarnaast waren er 146.679 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 15% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 1.410 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 1.628 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in West-Brabant over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 7%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 15%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

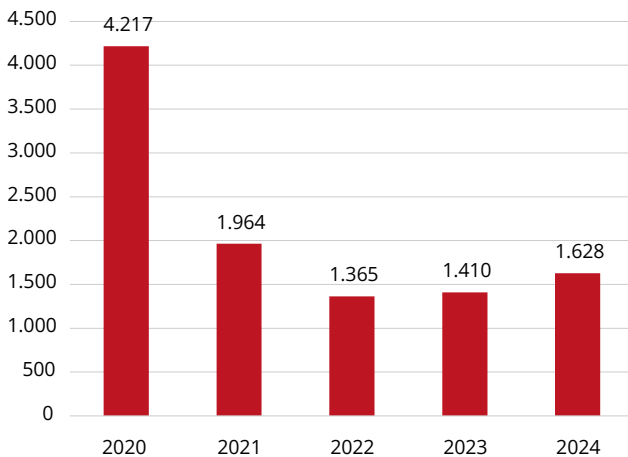
### Minimaal 7% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 1.628 jongeren die in 2024 in West-Brabant in de WW stromen, heeft minimaal 7% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).



## Regioschets West-Brabant

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio West-Brabant**



Bron: UWV

### Het aantal mbo-studenten in de regio West-Brabant is de afgelopen 5 jaar gedaald met 9%

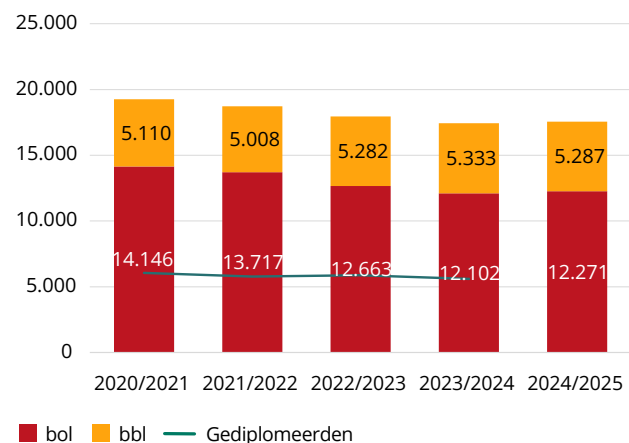
In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 17.558 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge diplomaerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio West-Brabant; in deze regio is het aantal bol'ers in het huidige schooljaar echter toegenomen. Daarnaast is het aantal bbl'ers eerder al eens gedaald (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 5.592 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 64% van hen betrad de arbeidsmarkt en 35% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Welzijn, Entree, Gastvrijheid en Office, marketing en events<sup>3</sup>.

1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).  
 2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.  
 3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle diplomaerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten van Basiscijfers Jeugd](#).

Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Gastvrijheid en Office, marketing en events.

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio West-Brabant**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio West-Brabant is het afgelopen jaar gelijk gebleven

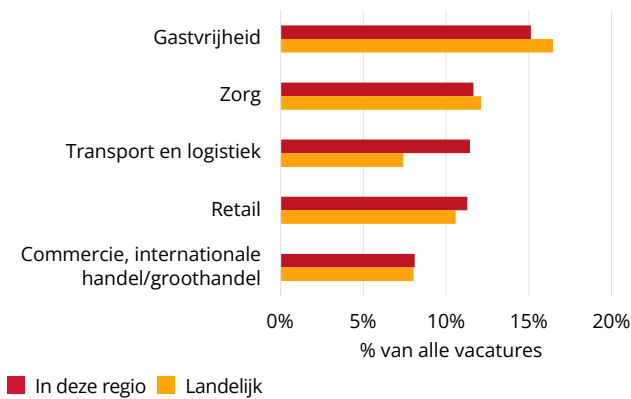
In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is het aantal mbo-vacatures gelijk gebleven. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio West-Brabant relatief meer vraag is naar personeel binnen Transport en logistiek.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

4 Baankansen geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).

## Regioschets West-Brabant

**Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio West-Brabant in 2024**



Bron: SBB

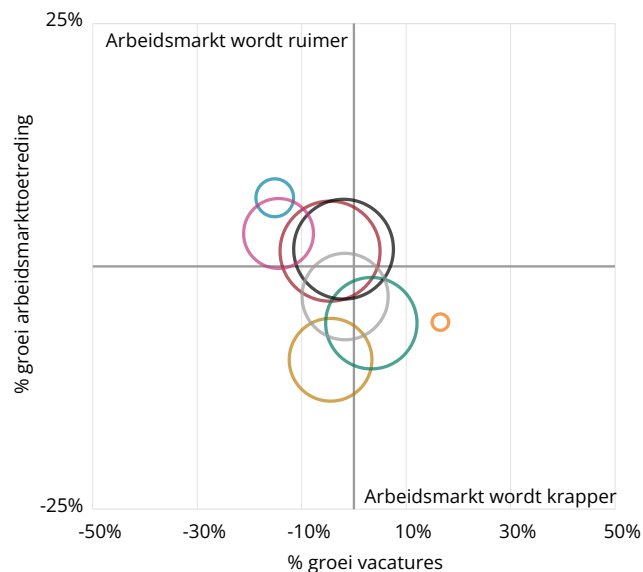
**In de regio West-Brabant zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar dalen met 1%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 3%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte juist afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal ge-diplomeerden.

In de regio West-Brabant zal de krapte het sterkst afnemen in de sector Ict en creatieve industrie; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

**Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio West-Brabant ten opzichte van de situatie in 2024**



- Handel
- Techniek en gebouwde omgeving
- ICT en creatieve industrie
- Voedsel, groen en gastvrijheid
- Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem
- Zakelijke dienstverlening en veiligheid
- Specialistisch vakmanschap
- Zorg, welzijn en sport

De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstrom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).



## Regioschets Zaanstreek/Waterland

In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Zaanstreek/Waterland is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 39.854 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Zaanstreek/Waterland. Daarnaast waren er 69.949 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 23% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 594 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 731 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Zaanstreek/Waterland over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 14%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 23%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog onder het niveau van 2020.

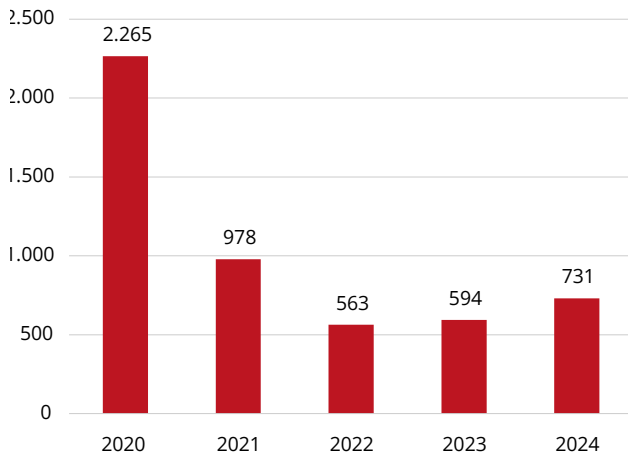
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

### Minimaal 9% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 731 jongeren die in 2024 in Zaanstreek/Waterland in de WW stromen, heeft minimaal 9% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Zaanstreek/Waterland

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Zaanstreek/Waterland**



Bron: UWV

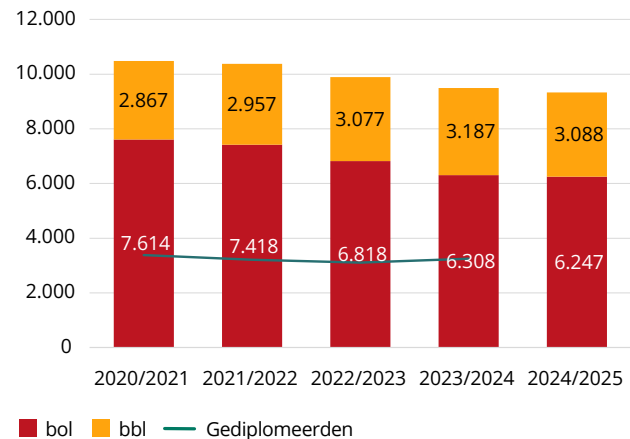
### Het aantal mbo-studenten in de regio Zaanstreek/Waterland is de afgelopen 5 jaar gedaald met 11%

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 9.335 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge диплоmeerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon zien we ook in de regio Zaanstreek/Waterland (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 3.253 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 68% van hen betrad de arbeidsmarkt en 32% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Welzijn, Entree, Gastvrijheid en Orde en veiligheid<sup>3</sup>. Vergelijken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Orde en veiligheid, Bouw en gespecialiseerde aanneming en Technische installaties en systemen.

- 1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).
- 2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.
- 3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten van Basiscijfers Jeugd](#).

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Zaanstreek/Waterland**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Zaanstreek/Waterland is het afgelopen jaar gedaald met 2%

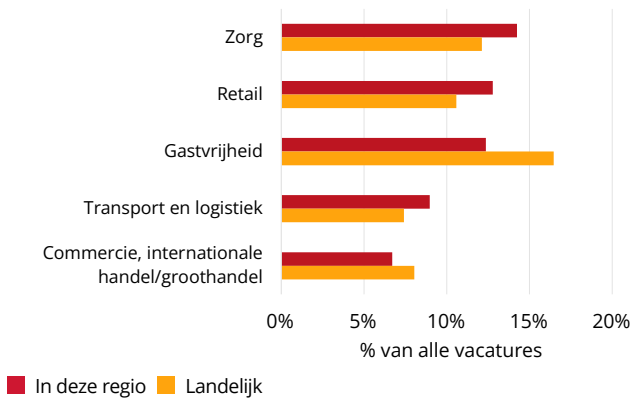
In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio zien we juist een daling in het aantal mbo-vacatures. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Zaanstreek/Waterland relatief meer vraag is naar personeel binnen Retail, Zorg en Transport en logistiek.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

- 4 Baankansen geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).

## Regioschets Zaanstreek/Waterland

**Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Zaanstreek/Waterland in 2024**



Bron: SBB

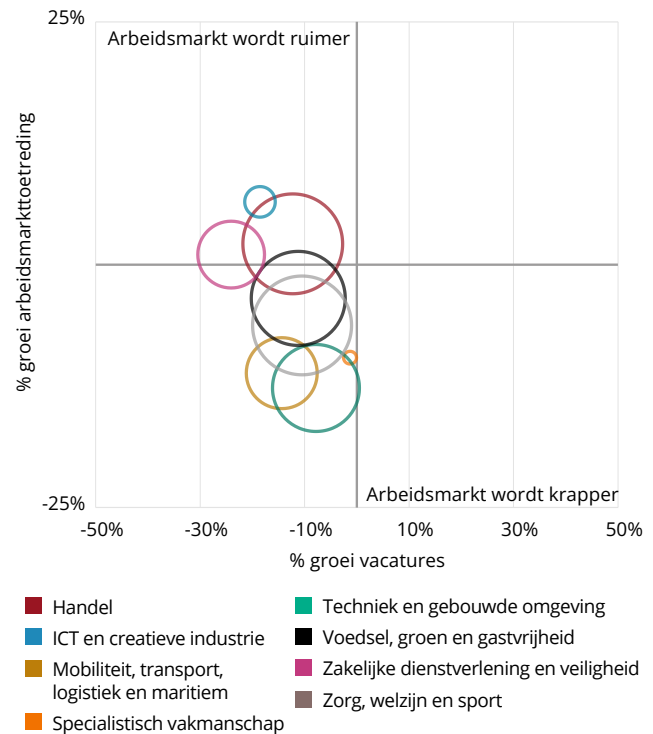
**In de regio Zaanstreek/Waterland zal het aantal mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar dalen met 4%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 12%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge diplomaerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte juist afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal ge diplomaerden.

In de regio Zaanstreek/Waterland zal de krapte het sterkst afnemen in de sector Zakelijke dienstverlening en veiligheid; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge diplomaerden licht zal stijgen (zie Figuur 4).

**Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Zaanstreek/Waterland ten opzichte van de situatie in 2024**



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstrom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).



## Regioschets Zeeland

In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Zeeland is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 41.518 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Zeeland. Daarnaast waren er 83.685 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 14% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 659 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 749 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Zeeland over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 9%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 14%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

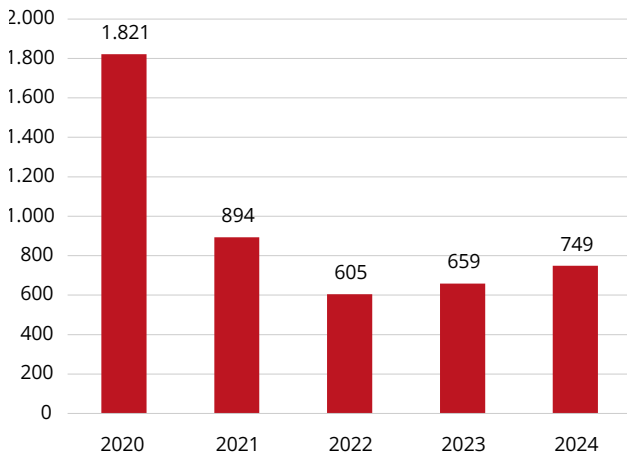
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

### Minimaal 9% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 749 jongeren die in 2024 in Zeeland in de WW stromen, heeft minimaal 9% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Zeeland

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Zeeland**



Bron: UWV

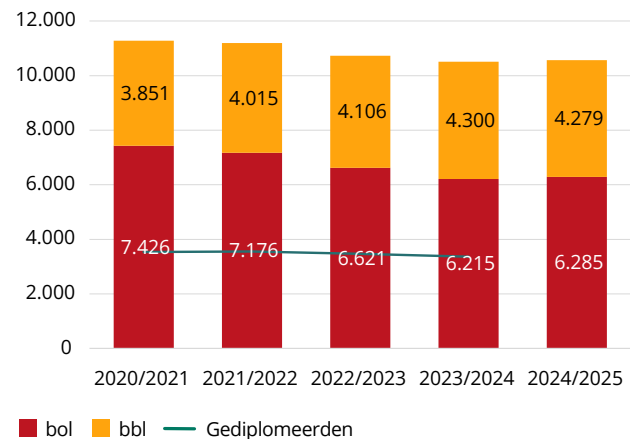
### Het aantal mbo-studenten in de regio Zeeland is de afgelopen 5 jaar gedaald met 6%

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 10.564 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-gediplomeerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Zeeland; in deze regio is het aantal bol'ers in het huidige schooljaar echter toegenomen (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 3.365 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 66% van hen betrad de arbeidsmarkt en 34% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Entree, Welzijn, Gastvrijheid en Retail<sup>3</sup>. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Maritiem, Zorg en Procesindustrie en laboratoria.

1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).  
 2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.  
 3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten van Basiscijfers Jeugd](#).

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Zeeland**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Zeeland is het afgelopen jaar gedaald met 4%

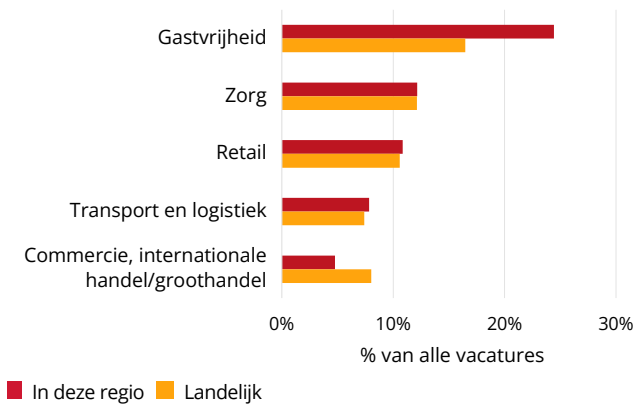
In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio zien we juist een daling in het aantal mbo-vacatures. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Zeeland relatief meer vraag is naar personeel binnen Gastvrijheid.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

4 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).

## Regioschets Zeeland

Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Zeeland in 2024



Bron: SBB

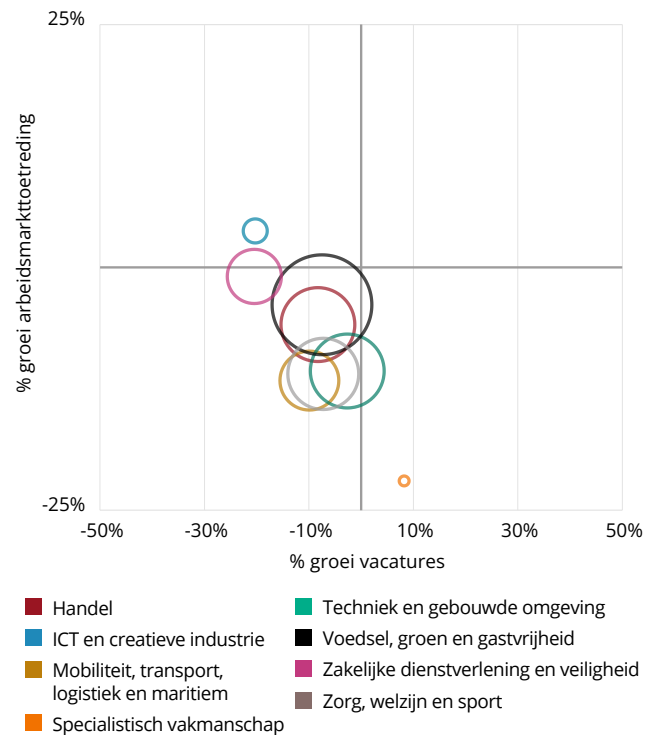
**In de regio Zeeland zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar dalen met 8%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 8%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte ongeveer gelijk blijven; het aantal mbo-ge-diplomeerden en -vacatures zullen ongeveer even sterk dalen.

In de regio Zeeland zal de krapte het sterkst toenemen in de sector Specialistisch vakmanschap; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden sterk zal afnemen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Zeeland ten opzichte van de situatie in 2024



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).







# Regioschets Zuid-Holland Centraal

In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Zuid-Holland Centraal is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.

## Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 43.833 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Zuid-Holland Centraal. Daarnaast waren er 73.731 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

## Instroom jongeren in de WW in 2024 met 12% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 570 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 641 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Zuid-Holland Centraal over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 10%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar 12% was, maar de WW-instroom bij de leeftijdscategorie tussen de 27 en de 50 jaar nog sterker toenam (14%). Landelijk is de trend dat juist de grootste stijging in de WW-instroom is te zien bij jongeren tot 27 jaar. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

## Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

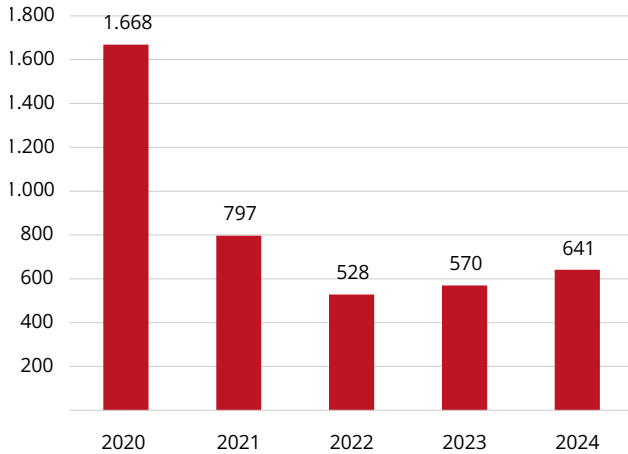
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

## Minimaal 8% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 641 jongeren die in 2024 in Zuid-Holland Centraal in de WW stromen, heeft minimaal 8% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Zuid-Holland Centraal

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Zuid-Holland Centraal**



Bron: UWV

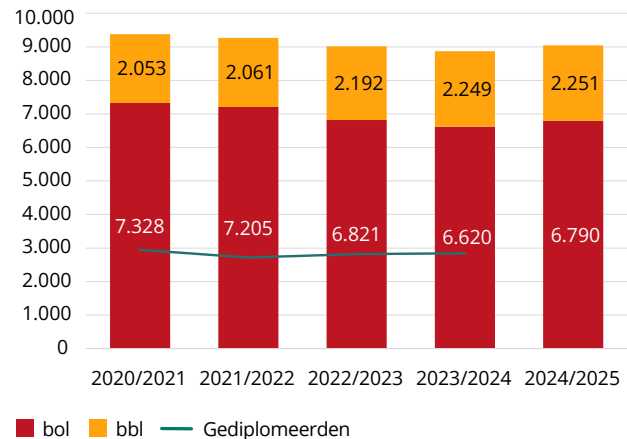
### Het aantal mbo-studenten in de regio Zuid-Holland Centraal is de afgelopen 5 jaar gedaald met 4%

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 9.041 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge diplomaerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Zuid-Holland Centraal; in deze regio is het aantal bbl'ers en bol'ers in het huidige schooljaar echter toegenomen (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 2.840 mbo-ers hun diploma. Ongeveer 63% van hen betrad de arbeidsmarkt en 37% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Entree, Welzijn, Gastvrijheid en Retail<sup>3</sup>. Vergelijken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Entree.

1 Kijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).  
 2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.  
 3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten van Basiscijfers Jeugd](#).

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Zuid-Holland Centraal**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Zuid-Holland Centraal is het afgelopen jaar gestegen met 13%

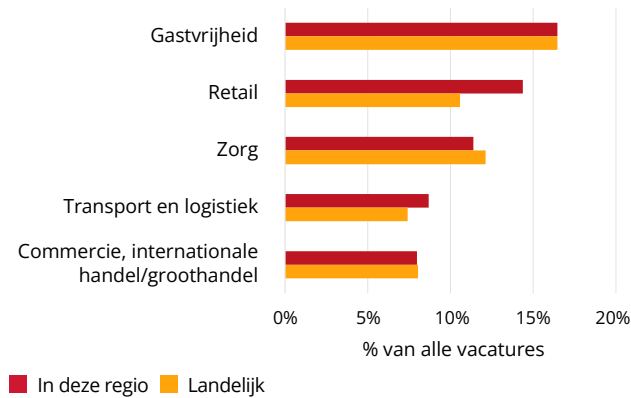
In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio ook. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Zuid-Holland Centraal relatief meer vraag is naar personeel binnen Retail, Welzijn en Transport en logistiek.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

4 Baankansen geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).

## Regioschets Zuid-Holland Centraal

Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Zuid-Holland Centraal in 2024



Bron: SBB

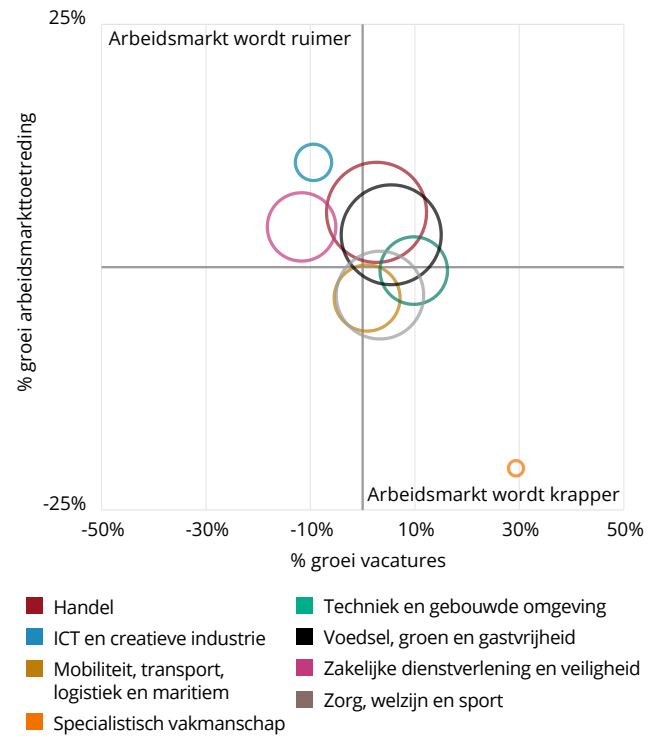
**In de regio Zuid-Holland Centraal zal het aantal mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar stijgen met 1%, het aantal mbo-vacatures zal stijgen met 2%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge diplomaerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte ook toenemen; het aantal mbo-ge diplomaerden zal minder sterk stijgen dan het aantal mbo-vacatures.

In de regio Zuid-Holland Centraal zal de krapte het sterkst toenemen in de sector Specialistisch vakmanschap; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal sterk stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge diplomaerden sterk zal afnemen (zie Figuur 4).

Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Zuid-Holland Centraal ten opzichte van de situatie in 2024



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).



# Regioschets Zuid-Kennemerland en IJmond

In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Zuid-Kennemerland en IJmond is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.

## Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 40.573 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond. Daarnaast waren er 75.892 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

## Instroom jongeren in de WW in 2024 met 22% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 597 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 730 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Zuid-Kennemerland en IJmond over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 7%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 22%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

## Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

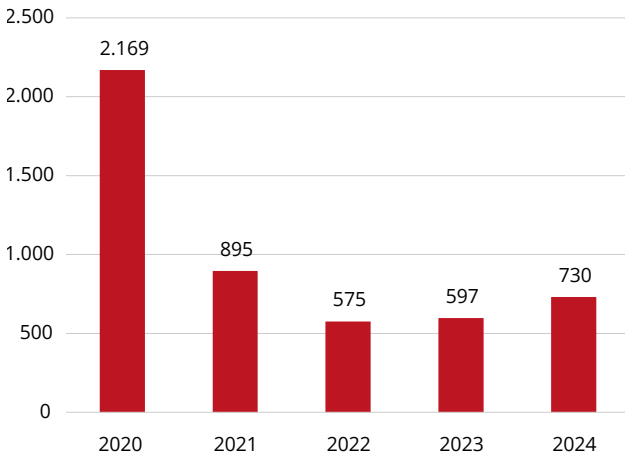
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

## Minimaal 7% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 730 jongeren die in 2024 in Zuid-Kennemerland en IJmond in de WW stromen, heeft minimaal 7% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Zuid-Kennemerland en IJmond

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de Regio Zuid-Kennemerland en IJmond**



Bron: UWV

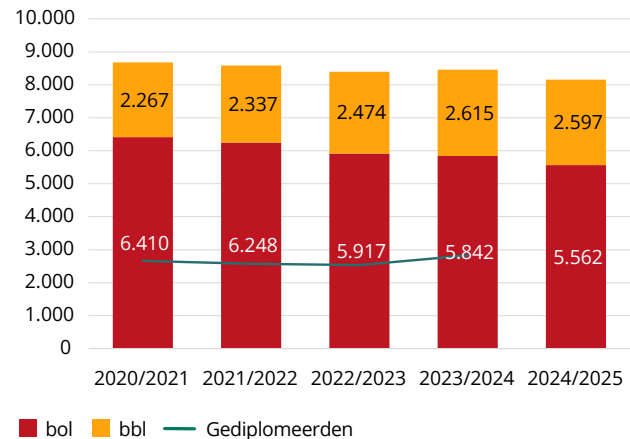
**Het aantal mbo-studenten in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond is de afgelopen 5 jaar gedaald met 6%**

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 8.159 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge диплоmeerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon zien we ook in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 2.830 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 62% van hen betrad de arbeidsmarkt en 38% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Entree, Welzijn, Gastvrijheid en Retail<sup>3</sup>. Vergelijken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Entree, Procesindustrie en laboratoria en Ict.

1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).  
 2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.  
 3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten van Basiscijfers Jeugd](#).

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond**



Bron: DUO

**Het aantal mbo-vacatures in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond is het afgelopen jaar gestegen met 20%**

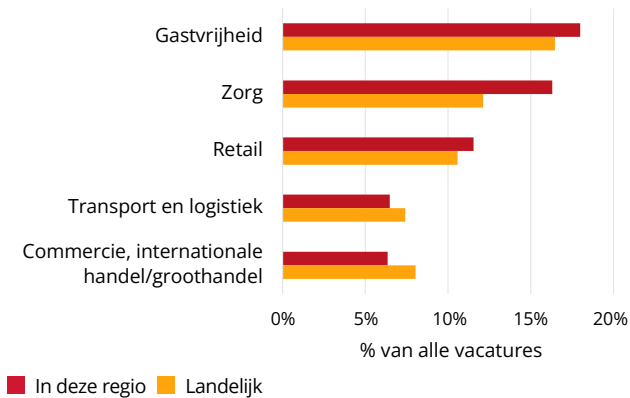
In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is deze stijging nog sterker. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond relatief meer vraag is naar personeel binnen Zorg, Gastvrijheid en Welzijn.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

4 Baankansen geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).

## Regioschets Zuid-Kennemerland en IJmond

**Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond in 2024**



Bron: SBB

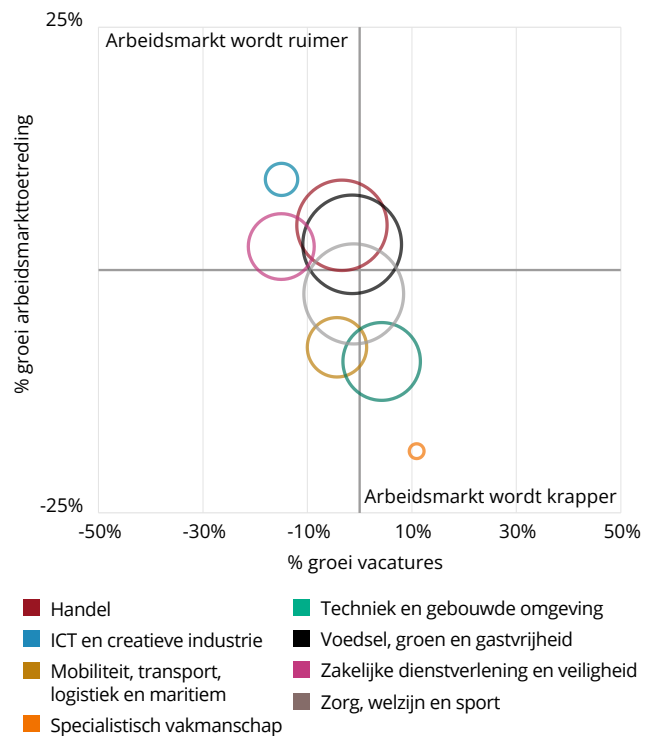
**In de regio Zuid-Kennemerland en IJmond zal het aantal mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar dalen met 1%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 3%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge diplomaerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte juist afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal ge diplomaerden.

In de regio Zuid-Kennemerland en IJmond zal de krapte het sterkst afnemen in de sector Ict en creatieve industrie; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge diplomaerden zal stijgen (zie Figuur 4).

**Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond ten opzichte van de situatie in 2024**



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).



## Regioschets Zuid-Limburg

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Zuid-Limburg is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 71.993 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Zuid-Limburg. Daarnaast waren er 137.343 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 5% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 1.525 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 1.606 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Zuid-Limburg over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 18%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het minst sterk was met 5%. Landelijk is de trend dat juist de grootste stijging in de WW-instroom is te zien bij jongeren tot 27 jaar. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

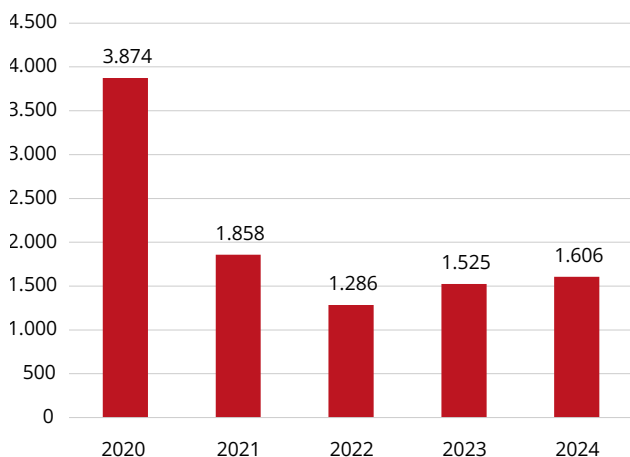
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

### Minimaal 13% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 1.606 jongeren die in 2024 in Zuid-Limburg in de WW stromen, heeft minimaal 13% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Zuid-Limburg

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Zuid-Limburg**



Bron: UWV

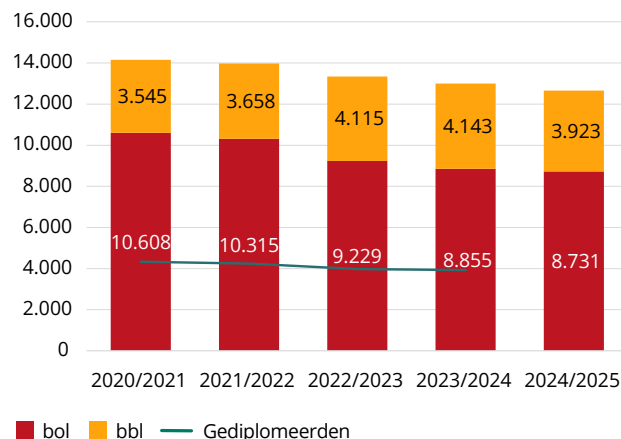
### Het aantal mbo-studenten in de regio Zuid-Limburg is de afgelopen 5 jaar gedaald met 11%

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 12.654 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-ge диплоmeerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon zien we ook in de regio Zuid-Limburg (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 3.924 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 65% van hen betrad de arbeidsmarkt en 35% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Entree, Welzijn, Retail en Gastvrijheid<sup>3</sup>. Vergelijken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Zorg, Procesindustrie en laboratoria en Retail.

1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).  
 2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.  
 3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten van Basiscijfers Jeugd](#).

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Zuid-Limburg**



Bron: DUO

### Het aantal mbo-vacatures in de regio Zuid-Limburg is het afgelopen jaar gestegen met 2%

In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is het aantal mbo-vacatures ook toegenomen, al is de stijging minder sterk. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Zuid-Limburg relatief meer vraag is naar personeel binnen Gastvrijheid, Retail en Zorg.

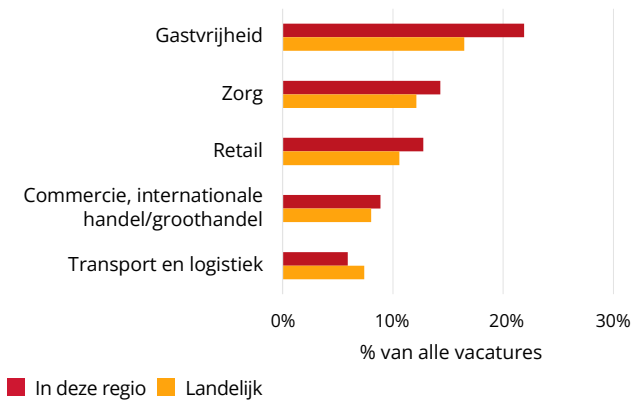
De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

4 Baankansen geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen van Basiscijfers Jeugd](#).



## Regioschets Zuid-Limburg

**Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Zuid-Limburg in 2024**



Bron: SBB

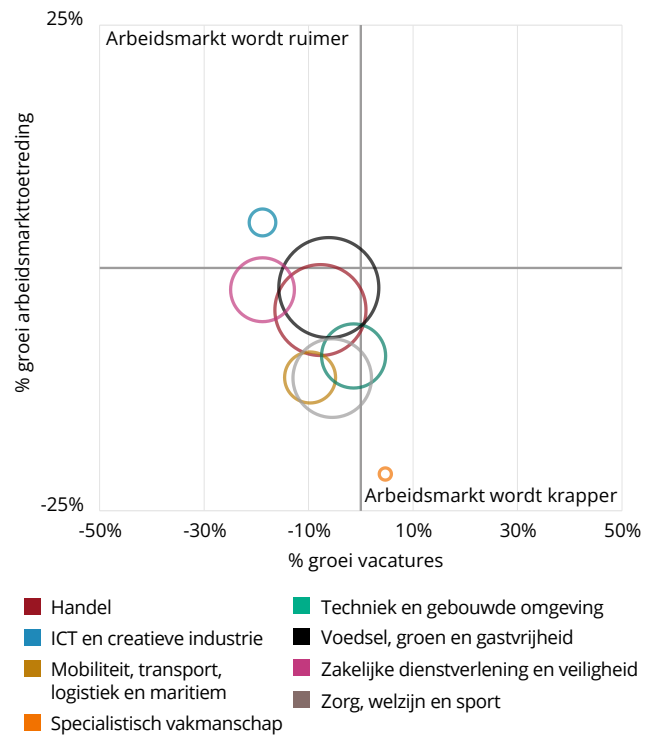
**In de regio Zuid-Limburg zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar dalen met 6%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 8%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte juist afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal ge-diplomeerden.

In de regio Zuid-Limburg zal de krapte het sterkst afnemen in de sector Ict en creatieve industrie; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden zal stijgen (zie Figuur 4).

**Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Zuid-Limburg ten opzichte van de situatie in 2024**



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).



## Regioschets Zuidoost-Brabant

**In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Zuidoost-Brabant is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt**

### Krapte in de regio

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 64.331 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Zuidoost-Brabant. Daarnaast waren er 100.026 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UWV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

### Instroom jongeren in de WW in 2024 met 21% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 1.087 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 1.315 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Zuidoost-Brabant over de totale WW-instroom een gemiddelde toename van 10%, waarbij de toename onder jongeren tot 27 jaar het sterkst was met 21%. Dit komt overeen met de landelijke trend. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

### Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

Figuur 1 laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het coronajaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UWV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.

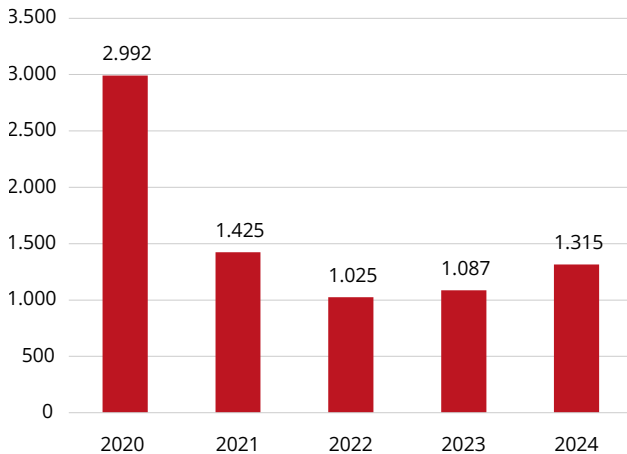
In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

### Minimaal 10% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

Van de 1.315 jongeren die in 2024 in Zuidoost-Brabant in de WW stromen, heeft minimaal 10% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

## Regioschets Zuidoost-Brabant

**Figuur 1 Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren <27 jaar in de regio Zuidoost-Brabant**



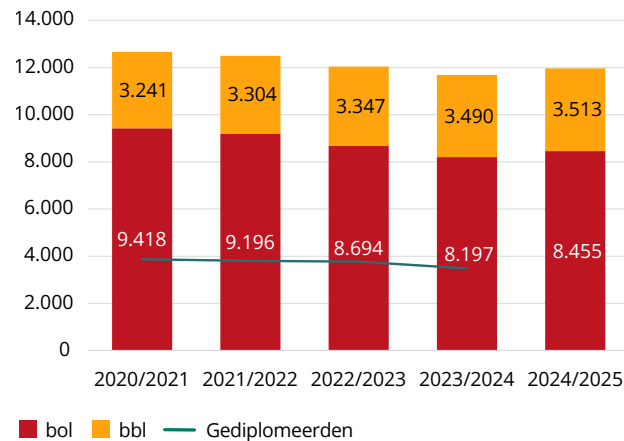
Bron: UWV

**Het aantal mbo-studenten in de regio Zuidoost-Brabant is de afgelopen 5 jaar gedaald met 5%**

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 11.968 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan<sup>1</sup>. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-geplumeerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Zuidoost-Brabant; in deze regio is het aantal bbl'ers en bol'ers in het huidige schooljaar echter toegenomen (zie Figuur 2).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 3.482 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 66% van hen betrad de arbeidsmarkt en 34% studeerde door<sup>2</sup>. De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Welzijn, Entree, Gastvrijheid en Metaal en metaalektro<sup>3</sup>. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Commercie, internationale handel/groothandel, Metaal en metaalektro en Communicatie, media en design.

**Figuur 2 Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Zuidoost-Brabant**



Bron: DUO

**Het aantal mbo-vacatures in de regio Zuidoost-Brabant is het afgelopen jaar gestegen met 21%**

In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio is deze stijging nog sterker. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie Figuur 3). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Zuidoost-Brabant relatief meer vraag is naar personeel binnen Metaal en metaalektro en Transport en logistiek.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger<sup>4</sup>.

1 Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.

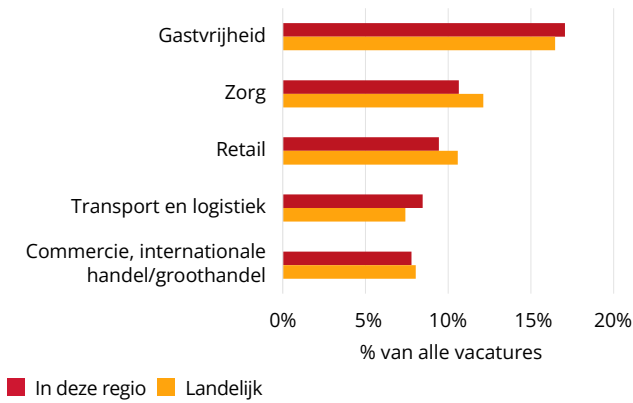
2 Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

3 Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten](#) van Basiscijfers Jeugd.

4 Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.

## Regioschetsen Zuidoost-Brabant

**Figuur 3 De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Zuidoost-Brabant in 2024**



Bron: SBB

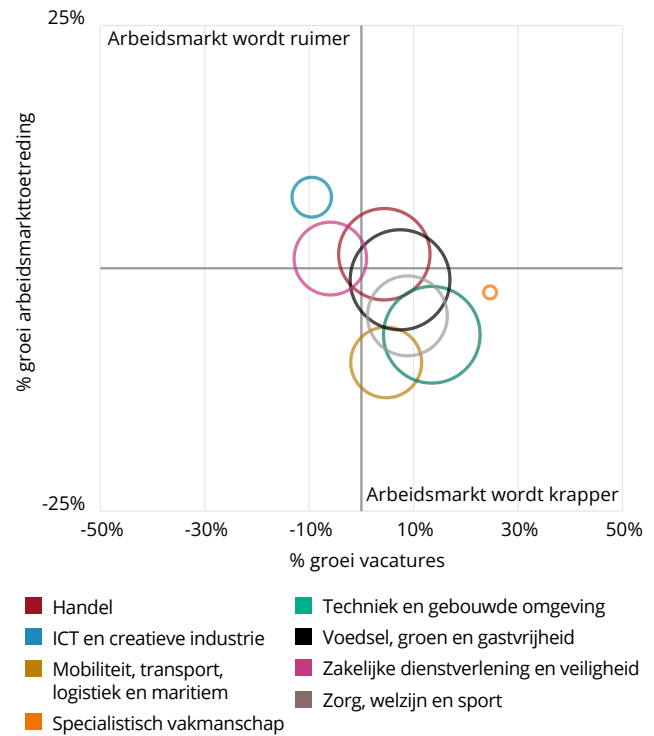
**In de regio Zuidoost-Brabant zal het aantal mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar dalen met 3%, het aantal mbo-vacatures zal stijgen met 6%**

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan<sup>5</sup>. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar.

Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge-diplomeerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte zal toenemen. In deze regio zal de krapte ook toenemen; het aantal mbo-ge-diplomeerden zal dalen, terwijl het aantal mbo-vacatures zal stijgen.

In de regio Zuidoost-Brabant zal de krapte het sterkst toenemen in de sector Specialistisch vakmanschap; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal sterk stijgen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge-diplomeerden licht zal afnemen (zie Figuur 4).

**Figuur 4 Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge-diplomeerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Zuidoost-Brabant ten opzichte van de situatie in 2024**



De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer  
Bron: SBB

<sup>5</sup> Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstrom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).

# Colofon

## **Uitgave**

SBB en UWV *Arbeidsmarktinformatie en -advies*, 17 maart 2025

## **Inlichtingen**

[l.pijnacker@s-bb.nl](mailto:l.pijnacker@s-bb.nl)

## **Auteurs**

Lynn de Munnik (SBB)  
Melanie de Ruiter (SBB)  
Lieke Pijnacker (SBB)  
Joselyn Faber (UWV)  
Erik Hettinga (UWV)  
Vera Koning (UWV)

Deze publicatie kwam tot stand  
in samenwerking met:



Samenwerkingsorganisatie  
Beroepsonderwijs Bedrijfsleven  
Datum: 17 maart 2025



samenwerking  
beroepsonderwijs  
bedrijfsleven  
maakt werk van praktijkleren