



Generatieverschillen

Generatieverschillen kunnen zorgen voor wrijving, maar ook juist voor vernieuwing en groei. Jongeren en ervaren collega's brengen andere waarden, werkstijlen en verwachtingen mee.



Ik merk dat jongere stagiairs anders leren en communiceren dan ik gewend was. Door nieuwsgierig te blijven en het gesprek aan te gaan, leer ik minstens zoveel van hen als zij van mij.



Het effectief omgaan met generatieverschillen vergt flexibiliteit, begrip en een bereidheid om te leren van elkaar. Door het erkennen van diversiteit en het aanmoedigen van samenwerking, kan je als praktijkopleider een stimulerende omgeving creëren waarin generaties elkaar versterken en gezamenlijk tot betere resultaten komen.

Wat werkt wel

- Stimuleer open communicatie en uitwisseling van ideeën.
- Bied flexibele werkopties aan, zoals hybride werken of aangepaste werktijden.
- Implementeer een buddy-systeem waarin generaties elkaar versterken.
- Benadruk wat elke generatie uniek maakt en hoe dat bijdraagt aan het team.

Wat werkt niet

- Generaties over één kam scheren of een uniforme aanpak hanteren.
- Je eigen visie opdringen zonder begrip en empathie voor elkaar.
- Vasthouden aan oude gewoontes en veranderingen negeren.



Meer trainingen en hulpmiddelen:

SBB ondersteunt praktijkopleiders bij het begeleiden van studenten met verschillende trainingen en hulpmiddelen. Ontdek ons uitgebreide aanbod op s-bb.nl of neem contact op met jouw adviseur.



**beroepsonderwijs
bedrijfsleven**
maakt werk van praktijkleren