

februari 2013

Basiscijfers Jeugd

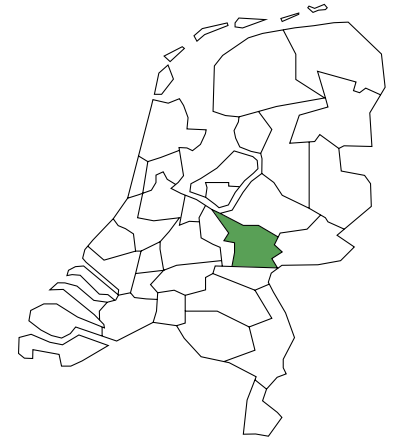
van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Midden-Gelderland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.s-bb.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Arbeidsmarktontwikkelingen

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (december 2011 tot en met december 2012) flink gestegen (+30%) en bedraagt ultimo december 2012 71.163 personen. In de afzonderlijke arbeidsmarktregio's stabiliseert of stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In 19 van de 30 arbeidsmarktregio's stijgt hun aantal zelfs meer dan gemiddeld. De toenamepercentages lopen uiteen van +2% tot en met +78%.

Eind 2012 telt de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland 2.497 geregistreerde werkzoekende jongeren. Dat zijn er 17% meer dan een jaar eerder. Deze toename is ongeveer half zo sterk als landelijk. Het nww-percentage (aantal nww als percentage van de beroepsbevolking) voor jongeren in Midden-Gelderland is nu met 5,9% gelijk aan het landelijk gemiddelde. De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Arnhem (839), Veenendaal (301) en Ede (265). Ede en Renswoude zijn de enige

gemeenten in deze arbeidsmarktregio met een daling in 2012. De toename in Midden-Gelderland onder jongeren was afgelopen jaar sterker onder vrouwen dan onder mannen en opvallend sterk voor middelbare en hogere sociaal-culturele beroepen. Hoe hoger het opleidingsniveau, hoe sterker de toename in 2012, variërend van -7% (basisonderwijs) tot +82% (hbo/wo).

Vacatures mbo

In de periode augustus tot en met november 2012 waren er in de regio Midden-Gelderland 4.560 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, april tot en met juli 2012, is dit aantal ongeveer gelijk gebleven. Beroepsgroepen met een daling van het aantal vacatures zijn zorg, welzijn, transport en logistiek en economisch administratief. Voor de beroepsgroepen installatie-, elektro- en metaaltechniek, groothandel food/non food en schoonmaak en glazenwassen is het aantal vacatures gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat in de regio Midden-Gelderland er veel vacatures zijn in de beroepsgroep detailhandel food/non food.

Stage- en leerbanenmarkt

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het derde tertaal van 2012 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2011 is gedaald. Van september tot december 2012 zijn er landelijk 200.242 studenten gestart met een stage of leerbaan, in 2011 waren dat er 220.804.

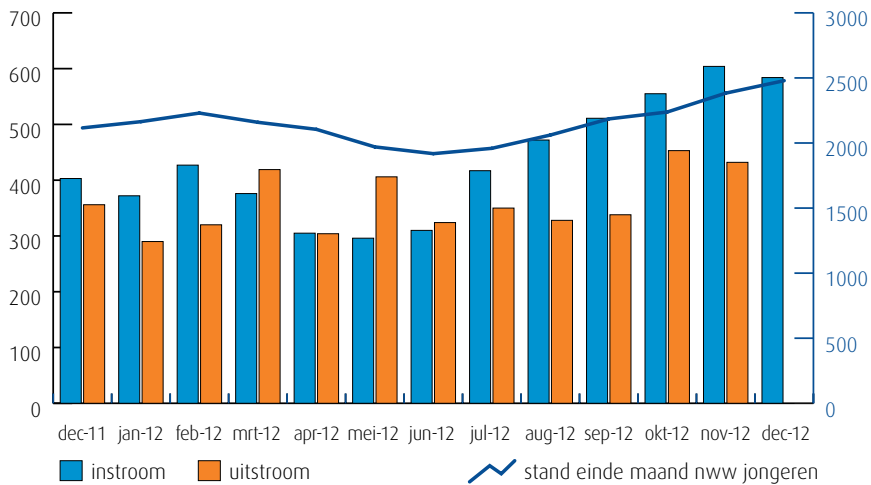
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (verpleegkundige, maatschappelijke zorg), bouw en infra, facilitaire dienstverlening, recreatie, diervverzorging, reizen, hout en meubel en transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

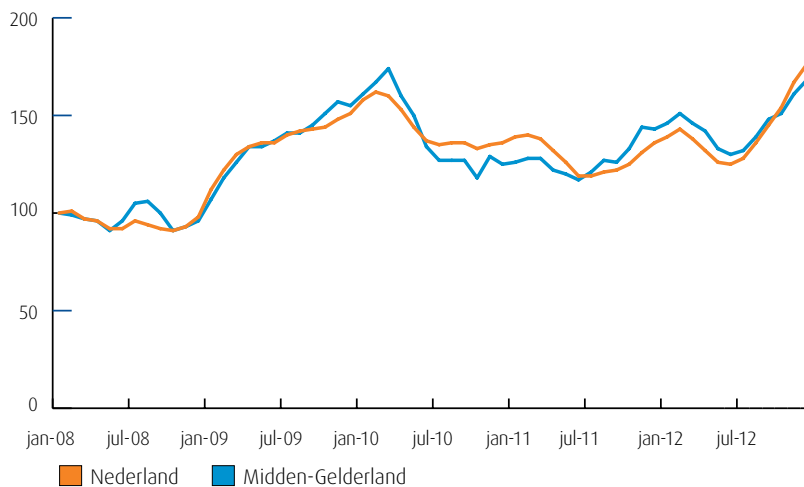
Samenvatting regio Midden-Gelderland

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

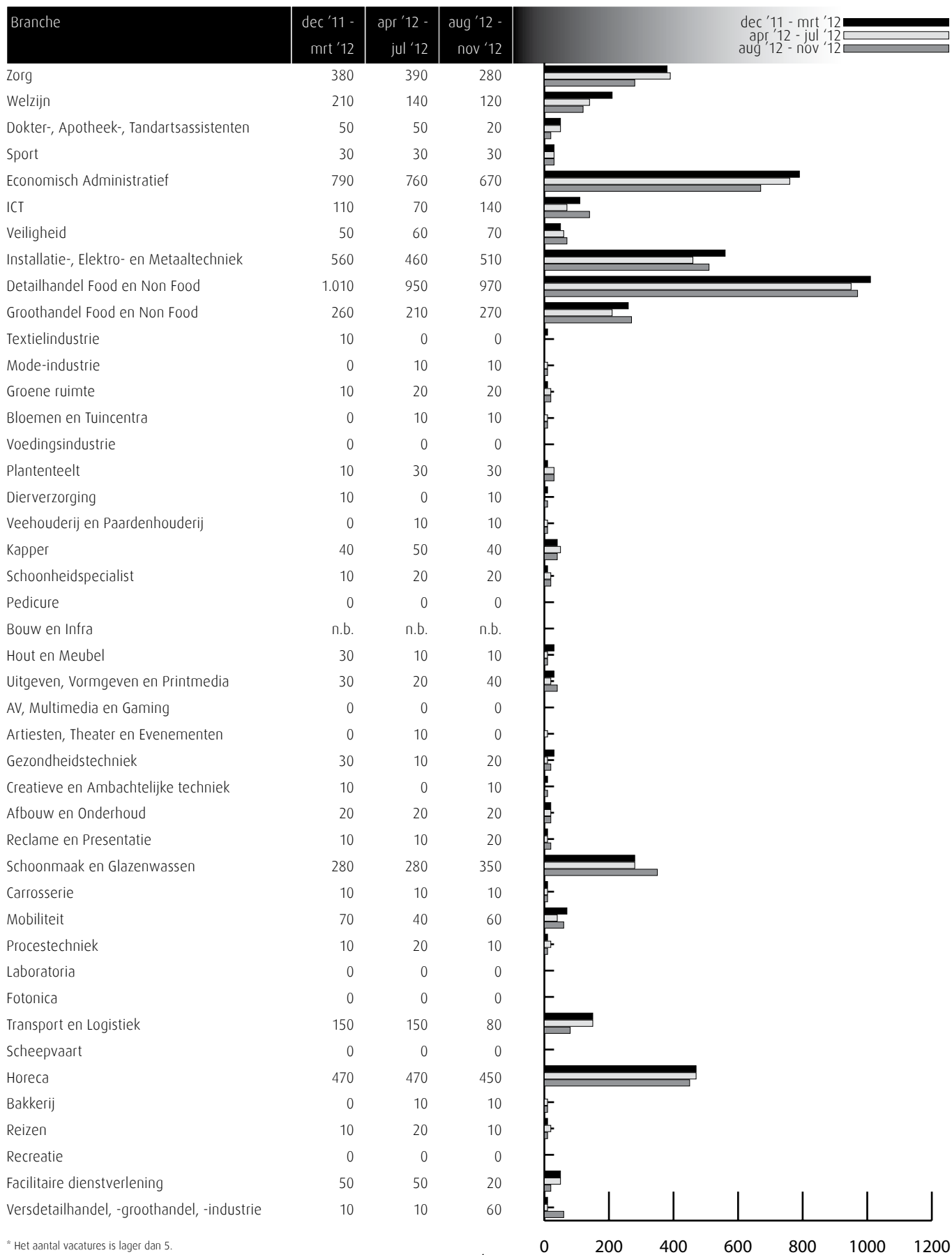
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 september t/m 31 december 2012 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

| Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode | | |
|--|-------|-------|
| | 2011 | 2012 |
| Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan | 2.650 | 1.390 |
| Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan | 1.152 | 669 |
| Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode | | |
| | 2011 | 2012 |
| Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage | 4.929 | 5.610 |
| Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage | 860 | 949 |

In dit overzicht staat het aantal stages (voor bol-studenten) en leerbanen (voor bbl-studenten) die in deze periode zijn gestart.

Vacatures mbo-niveau dec '11 t/m nov '12

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2012)



* Het aantal vacatures is lager dan 5.

Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Midden-Gelderland december 2012 (bron: SBB/Kenniscentra)

| Branche | Kansen | Tekorten aangegeven door opleidingen | | | |
|--|---------------------------|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| | gemeten door kenniscentra | bbl 1 + 2 | bbl 3 + 4 | bol 1 + 2 | bol 3 + 4 |
| Zorg | Orange | Blue | Blue | Yellow | Yellow |
| Welzijn | Cyan | Blue | Blue | Purple | Cyan |
| Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten | Cyan | Blue | Blue | Blue | Blue |
| Sport | Cyan | Blue | Blue | Blue | Cyan |
| Economisch Administratief | Cyan | Orange | Cyan | Orange | Cyan |
| ICT | Cyan | Red | Blue | Red | Blue |
| Veiligheid | Yellow | Cyan | Yellow | Cyan | Yellow |
| Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek | Blue | Blue | Blue | Blue | Blue |
| Detailhandel Food en Non Food | Cyan | Blue | Blue | 0% | 0% |
| Groothandel Food en Non Food | Cyan | Blue | Blue | Blue | 0% |
| Textielindustrie | Green | Purple | Purple | Purple | Purple |
| Mode-industrie | Orange | Purple | Purple | Purple | Purple |
| Groene ruimte | Green | Blue | Blue | Blue | Blue |
| Bloemen en Tuincentra | Dark Blue | Blue | Blue | Blue | Blue |
| Voedingsindustrie | Green | Blue | Blue | Blue | Blue |
| Plantenteelt | Dark Green | Blue | Blue | Blue | Blue |
| Diervverzorging | Orange | Orange | Orange | Orange | Orange |
| Veehouderij en Paardenhouderij | Blue | Blue | Blue | Blue | Blue |
| Kapper | Blue | Cyan | Cyan | Cyan | Cyan |
| Schoonheidspecialist | Red | Purple | Purple | Purple | Yellow |
| Pedicure | Dark Green | Purple | Purple | Purple | Blue |
| Bouw en Infra | Orange | Orange | Orange | Orange | Orange |
| Hout en Meubel | Blue | Cyan | Cyan | Cyan | Cyan |
| Uitgeven, Vormgeven en Printmedia | Blue | Purple | Purple | Blue | Blue |
| AV, Multimedia en Gaming | Yellow | Purple | Purple | Yellow | Yellow |
| Artiesten, Theater en Evenementen | Yellow | Purple | Purple | Yellow | Yellow |
| Gezondheidstechniek | Green | Blue | Blue | Blue | Blue |
| Creatieve en Ambachtelijke techniek | Blue | Purple | Blue | Blue | Blue |
| Afbouw en Onderhoud | Yellow | Blue | Blue | Blue | Blue |
| Reclame en Presentatie | Blue | Blue | Blue | Blue | Blue |
| Schoonmaak en Glazenwassen | Green | Blue | Blue | Purple | Purple |
| Carrosserie | Yellow | 7% | 9% | 6% | 0% |
| Mobiliteit | Yellow | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Procestechiek | Green | Blue | Blue | Blue | Blue |
| Laboratoria | Green | Blue | Blue | Blue | Blue |
| Fotonica | Yellow | Purple | Purple | Blue | Blue |
| Transport en Logistiek | Orange | Blue | Blue | Blue | 0% |
| Scheepvaart | Blue | Blue | Blue | Blue | Blue |
| Horeca | Green | Blue | Yellow | Blue | Blue |
| Bakkerij | Dark Blue | Cyan | Cyan | Cyan | Cyan |
| Reizen | Cyan | Purple | Red | Purple | Yellow |
| Recreatie | Cyan | Orange | Orange | Cyan | Yellow |
| Facilitaire dienstverlening | Green | Yellow | Orange | Cyan | Blue |
| Versdetailhandel, -groothandel, -industrie | Green | Blue | Blue | Purple | Blue |

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Midden-Gelderland in december 2012. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Onderwijsdeelname mbo schooljaar 2012 - 2013

| Branche | BBL-niveau | BBL-niveau | Totaal | BOL-niveau | BOL niveau | Totaal | Totaal | Totaal |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 1 + 2 | 3 + 4 | BBL | 1 + 2 | 3 + 4 | BOL | '12-'13 | '11-'12 |
| Bloemen en tuincentra | 38 | 24 | 62 | 13 | 26 | 39 | 101 | 91 |
| Dierverzorging | 19 | 25 | 44 | 79 | 495 | 574 | 618 | 618 |
| Groene ruimte | 143 | 93 | 236 | 24 | 337 | 361 | 597 | 569 |
| Plantenteelt | 86 | 29 | 115 | 8 | 14 | 22 | 137 | 173 |
| Veehouderij en Paardenhouderij | 3 | 22 | 25 | * | 60 | 60 | 85 | 96 |
| Voedingsindustrie | 84 | 26 | 110 | * | 8 | 8 | 118 | 58 |
| <i>Totaal Groen</i> | <i>373</i> | <i>219</i> | <i>592</i> | <i>124</i> | <i>940</i> | <i>1.064</i> | <i>1.656</i> | <i>1.605</i> |
| Afbouw en onderhoud | 58 | 31 | 89 | 12 | 45 | 57 | 146 | 147 |
| AV, Multimedia en gaming | * | * | * | * | 235 | 235 | 235 | 191 |
| Bakkerij | 13 | 6 | 19 | 34 | 62 | 96 | 115 | 105 |
| Bouw en infra | 208 | 171 | 379 | 37 | 282 | 319 | 698 | 770 |
| Carrosserie | 27 | 32 | 59 | 7 | 2 | 9 | 68 | 83 |
| Creatieve en Ambachtelijke techniek | * | 1 | 1 | * | 16 | 16 | 17 | 22 |
| Fotonica | * | * | * | 35 | 106 | 141 | 141 | 128 |
| Gezondheidstechniek | 3 | 85 | 88 | * | 7 | 7 | 95 | 88 |
| Hout en meubel | 56 | 36 | 92 | 34 | 16 | 50 | 142 | 143 |
| Installatie-, elektro- en metaaltechniek | 428 | 401 | 829 | 129 | 441 | 570 | 1.399 | 1.376 |
| Laboratoria | * | 4 | 4 | 1 | 179 | 180 | 184 | 165 |
| Mobiliteit | 186 | 204 | 390 | 139 | 150 | 289 | 679 | 704 |
| Mode-industrie | * | * | * | 49 | 64 | 113 | 113 | 122 |
| Procestechniek | 96 | 33 | 129 | 1 | 11 | 12 | 141 | 113 |
| Reclame en presentatie | 2 | 3 | 5 | 45 | 89 | 134 | 139 | 126 |
| Scheepvaart | 4 | 14 | 18 | 2 | 19 | 21 | 39 | 38 |
| Schoonmaak en Glazenwassen | * | 1 | 1 | * | * | * | 1 | 5 |
| Textielindustrie | 2 | * | 2 | * | 11 | 11 | 13 | 2 |
| Transport en logistiek | 184 | 25 | 209 | 11 | 84 | 95 | 304 | 304 |
| Uitgeven, vormgeven en printmedia | * | 6 | 6 | 82 | 488 | 570 | 576 | 621 |
| <i>Totaal Techniek</i> | <i>1.267</i> | <i>1.053</i> | <i>2.320</i> | <i>618</i> | <i>2.307</i> | <i>2.925</i> | <i>5.245</i> | <i>5.253</i> |
| Artiesten, theater en evenementen | * | 1 | 1 | 71 | 196 | 267 | 268 | 239 |
| Detailhandel Food/Non Food | 172 | 412 | 584 | 183 | 554 | 737 | 1.321 | 1.342 |
| Economisch administratief | 29 | 73 | 102 | 172 | 1.520 | 1.692 | 1.794 | 1.941 |
| Facilitaire dienstverlening | 7 | 3 | 10 | 26 | 128 | 154 | 164 | 176 |
| Groothandel Food/Non Food | 59 | 58 | 117 | 39 | 244 | 283 | 400 | 373 |
| Horeca | 199 | 178 | 377 | 182 | 463 | 645 | 1.022 | 1.008 |
| ICT | 1 | 51 | 52 | 81 | 697 | 778 | 830 | 855 |
| Recreatie | 1 | 2 | 3 | 54 | 182 | 236 | 239 | 148 |
| Reizen | * | * | * | * | 153 | 153 | 153 | 255 |
| Veiligheid | 36 | 31 | 67 | 356 | 219 | 575 | 642 | 572 |
| Versdetailhandel, -groothandel, -industrie | 29 | 13 | 42 | * | 1 | 1 | 43 | 42 |
| <i>Totaal Economie</i> | <i>533</i> | <i>822</i> | <i>1.355</i> | <i>1.164</i> | <i>4.357</i> | <i>5.521</i> | <i>6.876</i> | <i>6.951</i> |
| Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten | * | 61 | 61 | * | 269 | 269 | 330 | 307 |
| Kapper | 93 | 57 | 150 | 144 | 65 | 209 | 359 | 391 |
| Pedicure | * | * | * | * | 16 | 16 | 16 | 16 |
| Schoonheidsspecialist | * | * | * | * | 252 | 252 | 252 | 232 |
| Sport | * | 5 | 5 | 52 | 837 | 889 | 894 | 964 |
| Welzijn | * | 458 | 458 | * | 2.395 | 2.395 | 2.853 | 2.931 |
| Zorg | 184 | 891 | 1.075 | 609 | 750 | 1.359 | 2.434 | 2.371 |
| <i>Totaal Zorg</i> | <i>277</i> | <i>1.472</i> | <i>1.749</i> | <i>805</i> | <i>4.584</i> | <i>5.389</i> | <i>7.138</i> | <i>7.212</i> |
| AKA | 677 | * | 677 | 298 | * | 298 | 975 | 1.069 |
| Eindtotaal | 3.127 | 3.566 | 6.693 | 3.009 | 12.188 | 15.197 | 21.890 | 22.090 |

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Midden-Gelderland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

| Branche | december 2008 | | december 2012 | | Ratiogetal |
|--|---------------|-----------|---------------|-----------|------------|
| | Bedrijven | Studenten | Bedrijven | Studenten | |
| Zorg | 719 | 2.312 | 940 | 2.376 | 127 |
| Welzijn | 1.170 | 3.032 | 1.489 | 2.813 | 137 |
| Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten | 298 | 258 | 308 | 326 | 81 |
| Sport | 627 | 873 | 846 | 882 | 133 |
| Economisch Administratief | 1.545 | 1.879 | 1.607 | 1.760 | 111 |
| ICT | 384 | 993 | 519 | 823 | 163 |
| Veiligheid | 49 | 619 | 43 | 630 | 86 |
| Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek | 765 | 1.711 | 797 | 1.389 | 128 |
| Detailhandel Food en Non Food | 1.418 | 1.513 | 1.206 | 1.290 | 99 |
| Groothandel Food en Non Food | 378 | 470 | 380 | 386 | 122 |
| Textielindustrie | 18 | 1 | 60 | 12 | n.b. |
| Mode-industrie | 204 | 123 | 94 | 108 | 52 |
| Groene ruimte | 310 | 478 | 352 | 619 | 87 |
| Bloemen en Tuincentra | 137 | 98 | 165 | 101 | 116 |
| Voedingsindustrie | 45 | 100 | 53 | 60 | 196 |
| Plantenteelt | 132 | 145 | 214 | 135 | 174 |
| Diervverzorging | 377 | 385 | 440 | 630 | 71 |
| Veehouderij en Paardenhouderij | 465 | 262 | 300 | 86 | 196 |
| Kapper | 249 | 476 | 271 | 345 | 150 |
| Schoonheidspecialist | 48 | 221 | 114 | 245 | n.b. |
| Pedicure | 28 | 16 | 36 | 14 | 146 |
| Bouw en Infra | 533 | 921 | 505 | 680 | 128 |
| Hout en Meubel | 112 | 139 | 128 | 142 | 111 |
| Uitgeven, Vormgeven en Printmedia | 246 | 373 | 297 | 563 | 79 |
| AV, Multimedia en Gaming | 52 | 107 | 190 | 235 | 166 |
| Artiesten, Theater en Evenementen | 37 | 115 | 65 | 270 | 74 |
| Gezondheidstechniek | 117 | 80 | 120 | 95 | 86 |
| Creatieve en Ambachtelijke techniek | 40 | 21 | 31 | 17 | 95 |
| Afbouw en Onderhoud | 214 | 166 | 231 | 137 | 130 |
| Reclame en Presentatie | 102 | 366 | 168 | 136 | n.b. |
| Schoonmaak en Glazenwassen | 28 | 0 | 34 | 1 | n.b. |
| Carrosserie | 79 | 94 | 91 | 63 | 171 |
| Mobiliteit | 492 | 750 | 456 | 680 | 102 |
| Procestechniek | 57 | 166 | 78 | 172 | 132 |
| Laboratoria | 75 | 173 | 75 | 183 | 94 |
| Fotonica | 50 | 18 | 57 | 142 | 111 |
| Transport en Logistiek | 127 | 271 | 171 | 409 | 89 |
| Scheepvaart | 15 | 18 | 19 | 34 | 105 |
| Horeca | 338 | 1.014 | 393 | 1.046 | 112 |
| Bakkerij | 69 | 94 | 59 | 111 | 72 |
| Reizen | 83 | 290 | 93 | 138 | n.b. |
| Recreatie | 54 | 209 | 65 | 240 | 104 |
| Facilitaire dienstverlening | 136 | 293 | 176 | 164 | n.b. |
| Versdetailhandel, -groothandel, -industrie | 122 | 63 | 129 | 41 | 162 |

Het ratiogetal geeft de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 september t/m 31 december 2012. In de tabel worden de aantallen van het meest recente tertaal vergeleken met die van 2008.

Omdat het administratieve proces bij onderwijsinstellingen in deze meetperiode nog volop bezig is, kan een onvolledig beeld ontstaan van het aantal studenten. Bij de interpretatie van de gegevens dient hiermee rekening te worden gehouden.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. Naar verwachting zal de werkgelegenheid in de ouderenzorg de komende jaren toenemen. Voor de meeste zorgopleidingen is de kans op stage matig in deze regio. Voor studenten Verzorgende (niveau 3) en Zorghulp (niveau 1) zijn er (ruim) voldoende stageplekken. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwelijkt gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen zal afnemen. Er is een tekort aan stageplaatsen voor studenten Pedagogisch werker jeugdzorg (niveau 4). Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. Voor de opleidingen Assisterende gezondheidszorg is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten sterk toegenomen. Er zijn voldoende stageplaatsen voor de meeste sportopleidingen. Studenten van de opleiding SB4 Manager hebben meer moeite met het vinden van een geschikte stageplaats. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur, Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker sociale zekerheid (allen niveau 4). Goede kans op stage is er voor studenten van de commerciële opleidingen Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3), de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4) en Medewerker personeel en arbeid (niveau 4). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is goed, voor Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) is dit voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate bij Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerplaatsen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Ook is het stageperspectief minder gunstig voor studenten van de opleidingen Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-studenten, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio sterker toegenomen dan landelijk. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Er is op alle niveaus een ruim aanbod van leerplaatsen voor verkoop- en managementfuncties in bijvoorbeeld supermarkten, modewinkels en woonwinkels. Voor studenten van de opleiding Ondernemer detailhandel (niveau 4) is er nog wat krapte en bij de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) worden er meer studenten opgeleid dan er vraag naar is. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

Voor alle logistieke, commerciële en managementopleidingen in de groothandel zijn er ruim voldoende leerplaatsen beschikbaar. Studenten van de opleiding (Junior) accountmanager kunnen wel wat meer moeite hebben met het vinden van een leerplaats. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Voor studenten van de opleidingen Allround medewerker mode/maaktleding (niveau 3) en Medewerker styling (niveau 4) is het perspectief op een leerplaats gunstig in deze regio. Studenten van overige opleidingen in de mode-industrie moeten meer moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

In de winterperiode worden er geen leerbanen aangeboden. Stageplaatsen zijn wel beschikbaar, maar beduidend minder in aantal dan in het voorjaar of zomerperiode. Tijdens de winterperiode worden op (leer)bedrijven minder werkzaamheden verricht waardoor studenten minder diverse praktijkervaring kunnen opdoen. Er is in deze regio weinig werk in de bosbouw. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

In de regio zijn er ruim voldoende stageplaatsen. Dit geldt met name voor opleidingen op niveaus 2 en 3. Het aantal leerbanen is beperkt. Ook het aantal vacatures is beperkt. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Er is grote behoefte aan personeel. Bedrijven hebben vacatures voor laag gekwalificeerd personeel ofwel bedrijven zoeken naar arbeidskrachten op mbo-plus niveau. De vacatures en stageplaatsen worden steeds vaker ingevuld door hbo'ers. Dit komt doordat mengvoederbedrijven zich steeds meer ontwikkelen richting levensmiddelenbedrijven en daardoor behoefte hebben aan levensmiddelen-technologen. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er zijn voldoende bedrijven die een leer- en stage plaats aanbieden. Het aantal studenten is echter beperkt. Middelgrote bedrijven in de glastuinbouw en boomkwekerijen hebben het moeilijk. Bij grote

bedrijven is er behoefte aan gekwalificeerd personeel op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

Dierverzorging

In de regio blijft er een structureel tekort aan stageplaatsen en met name een groot tekort aan leerbanen. Vooral het aantal leerplaatsen bij dierspecialisten is gering. Het aantal studenten overtreft al jaren het aantal leerbedrijven. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

In de diverse sectoren van de (intensieve) veehouderij zijn er stagemogelijkheden. Vooral de kansen voor bbl-ers op niveau 2 en 3 zijn goed. De werkgelegenheid binnen de paardensport is gering, door de nasleep van de crisis en het structurele overaanbod van gediplomeerden. Er zijn voldoende stageplaatsen maar er is een zeer gering aantal leerbanen. Bedrijven worden steeds kritischer ten aanzien van werkhouding en aanwezige vakdeskundigheid (rijderscapaciteiten). (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen staat onder spanning. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is ten opzichte van december 2008 met 28% afgenomen. Het aantal leerbedrijven is gelijk gebleven. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in de regio Midden-Gelderland. De werkloosheid volgt het gemiddelde niveau, de beroepsbevolking is iets jonger dan het landelijk gemiddelde. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan vanwege gebrek aan opdrachten. Vanaf 2015, als de productie weer

aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

Er is in deze regio nauwelijks aanbod van stageplaatsen voor opleidingen in de timmerindustrie, meubelindustrie en interieurbouw. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen ruim voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuis en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven, (zoals Tandtechniek en Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (zoals Medewerker steriele medische hulpmiddelen en Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB kenniscentrum)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

Binnen de creatief-ambachtelijke techniek zijn landelijk voldoende leerplaatsen beschikbaar. De creatieve- en ambachtelijke techniekopleidingen zijn landelijke opleidingen. Voor studenten kan het soms lastig zijn in de regio een geschikte stageplaats te vinden vanwege de kleine aantallen bedrijven in deze branches. Studenten zoeken dan ook buiten de regio naar een leerplaats. (bron: SVGB kenniscentrum)

Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouw gerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Maar het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-opleidingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om leerbanen aan te bieden. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen voor studenten van de schildersoplei-

dingen. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarktvoorwaarden voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zwaar in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Alleen het aantal studenten van de opleiding Carrosseriebouw is landelijk licht gestegen omdat hier vraag naar instroom is. (bron: VOC)

Mobiliteit

Het aantal leerbedrijven en het aantal studenten daalt. (bron: Innovam)

Procestechniek

Er zijn in de procestechniek over het algemeen voldoende stageplaatsen. Alleen in sommige regio's (met name in het oosten) is er een tekort aan stageplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker operationele techniek op niveau 2. Bedrijven geven de voorkeur aan studenten op niveau 3 en 4. De begeleiding van stagiaires staat soms onder druk, met name bij bedrijven in de kunststof, bouw, energie, papier en karton. Dit is in mindere mate het geval bij bedrijven in de chemie, olie en gaswinning. In de voedingsmiddelenindustrie nemen de stagemogelijkheden toe. Met name afgestudeerden op niveau 3 en 4 vinden makkelijk een baan. (bron: PMLF)

Laboratoria

Binnen de laboratoriumtechniek valt op dat studenten bereid zijn verder te reizen voor een goede stageplek. Dit geldt met name voor studenten Pathologie op niveau 4 (vooral in de regio Zuidwest). Als gevolg van bezuinigingen is de opleiding Klinische chemie in Zeeland gestopt. (bron: PMLF)

Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Er zijn naar verhouding meer studenten dan leerplaatsen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel

in de zakelijke als de consumentenmarkt. Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Maar omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

In de sector transport & logistiek is te merken dat het aantal actieve leerbedrijven terugloopt. Dit betekent dat leerbedrijven tijdelijk geen of minder plaats hebben voor studenten. In de logistiek is de situatie positiever en is er behoefte aan personeel op niveau 3 en 4. De werkgelegenheid in de binnenvaart groeit als gevolg van nieuwe terminals en milieuconvenanten. Het tekort aan leerbedrijven is in deze regio groter dan landelijk. (bron: VTL)

Scheepvaart

In de scheepvaart kunnen studenten goed een stageplaats vinden. Dit geldt zowel voor bol- als voor bbl-studenten op alle opleidingsniveaus. (bron: VTL)

Horeca

Veel horecabedrijven hebben het zwaar in de regio Midden-Gelderland. Desondanks zijn er voldoende stageplaatsen beschikbaar voor horecastudenten. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Door schaalvergroting en bedrijfssluitingen neemt het aantal bakkerijvestigingen af. Dit is van invloed op de stagemarkt in de bakkerijbranche. (bron: Kenwerk)

Reizen

Consumenten boeken steeds vaker een reis via internet. Hierdoor neemt het aantal reisbureaus af. Dit is van invloed op de beschikbaarheid van leerplaatsen in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. Afgelopen zomer zijn de boekingen bij de recreatiebedrijven moeizaam op gang gekomen. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Er zijn voldoende stageplaatsen beschikbaar in de facilitaire dienstverlening. Aan leerbanen is echter een tekort. Bedrijven hebben hier weinig tot geen budget voor beschikbaar. (bron: Kenwerk)

Verssectoren detailhandel, groothandel en industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Gelderland december 2012 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

| Sector | Aantal AKA-leerbedrijven | |
|-----------------|--------------------------|--------------|
| | 2012 | 2011 |
| Economie | 694 | 661 |
| Groene sector | 57 | 50 |
| Techniek | 834 | 773 |
| Zorg en Welzijn | 299 | 287 |
| Totaal | 1.884 | 1.771 |

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Midden-Gelderland december 2012 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in december 2012 is vergeleken met het totaal in december 2011.

| Gemeente | | | | | | | | | | | | | | | | | | Totaal 2012 | Totaal 2011 |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|---------------|---------------|
| | Aequor | Calibris | ECABO | Fundeon | GOC | Innovam | KC Handel | Kenteq | Kenwerk | KOC | PMLF | Savantis | SH&M | SVGB | SVO | VOC | VTL | | |
| Arnhem | 93 | 645 | 608 | 56 | 150 | 65 | 537 | 96 | 247 | 107 | 58 | 116 | 23 | 45 | 21 | 11 | 24 | 2.902 | 2.772 |
| Barneveld | 177 | 174 | 171 | 89 | 38 | 72 | 159 | 128 | 68 | 20 | 11 | 58 | 29 | 11 | 15 | 12 | 30 | 1.262 | 1.226 |
| Duiven | 37 | 83 | 95 | 17 | 15 | 22 | 66 | 47 | 18 | 14 | 9 | 23 | 2 | 3 | 4 | 4 | 19 | 478 | 460 |
| Ede | 263 | 419 | 316 | 127 | 50 | 84 | 250 | 197 | 100 | 48 | 35 | 56 | 35 | 24 | 30 | 14 | 28 | 2.076 | 2.043 |
| Lingewaard | 63 | 156 | 63 | 26 | 14 | 31 | 76 | 42 | 30 | 29 | 6 | 23 | 6 | 12 | 6 | 6 | 15 | 604 | 593 |
| Overbetuwe | 99 | 162 | 104 | 35 | 26 | 39 | 100 | 91 | 41 | 33 | 10 | 31 | 9 | 11 | 9 | 16 | 16 | 832 | 823 |
| Renkum | 33 | 143 | 47 | 14 | 6 | 11 | 36 | 15 | 29 | 18 | 4 | 9 | 3 | 4 | 4 | - | 2 | 378 | 371 |
| Renswoude | 26 | 12 | 8 | 9 | 4 | 10 | 3 | 15 | 3 | 2 | 1 | 7 | 7 | - | 1 | 2 | 7 | 117 | 115 |
| Rheden | 51 | 168 | 92 | 17 | 18 | 25 | 70 | 34 | 44 | 32 | 10 | 23 | 4 | 17 | 8 | 5 | 5 | 623 | 625 |
| Rhenen | 37 | 53 | 22 | 30 | 2 | 11 | 22 | 23 | 16 | 9 | 1 | 15 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 252 | 249 |
| Rijnwaarden | 21 | 37 | 9 | 5 | 1 | 6 | 5 | 12 | 5 | 5 | 1 | 1 | 1 | - | 1 | 2 | 3 | 115 | 111 |
| Rozendaal | 1 | 7 | 1 | - | - | 1 | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 11 | 11 |
| Scherpenzeel | 29 | 24 | 20 | 11 | 4 | 10 | 18 | 27 | 8 | 5 | 3 | 6 | 2 | 3 | 4 | 1 | 6 | 181 | 176 |
| Veenendaal | 45 | 220 | 232 | 36 | 62 | 52 | 184 | 111 | 47 | 38 | 18 | 34 | 8 | 18 | 13 | 8 | 15 | 1.141 | 1.102 |
| Wageningen | 33 | 110 | 66 | 10 | 19 | 16 | 61 | 16 | 35 | 21 | 37 | 8 | 3 | 8 | 5 | 1 | 6 | 455 | 446 |
| Westervoort | 10 | 40 | 26 | 4 | 8 | 9 | 27 | 5 | 9 | 11 | 1 | 7 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 165 | 157 |
| Zevenaar | 56 | 107 | 105 | 22 | 10 | 25 | 85 | 38 | 36 | 22 | 8 | 17 | - | 6 | 6 | 4 | 12 | 559 | 523 |
| Totaal 2012 | 1.074 | 2.560 | 1.985 | 508 | 426 | 489 | 1.699 | 896 | 737 | 413 | 213 | 434 | 137 | 166 | 131 | 88 | 190 | 12.151 | 11.803 |
| Totaal 2011 | 1.107 | 2.498 | 1.885 | 531 | 406 | 498 | 1.682 | 827 | 711 | 392 | 181 | 397 | 142 | 153 | 131 | 91 | 171 | | |

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

| | dec-11 | jan-12 | feb -12 | mrt-12 | apr-12 | mei-12 | jun-12 | jul-12 | aug-12 | sep-12 | okt-12 | nov-12 | dec-12 |
|-------------------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| stand einde maand | 2.116 | 2.164 | 2.230 | 2.159 | 2.105 | 1.970 | 1.918 | 1.959 | 2.061 | 2.185 | 2.238 | 2.383 | 2.479 |
| instroom | 403 | 372 | 427 | 376 | 305 | 296 | 310 | 417 | 472 | 511 | 555 | 604 | 584 |
| uitstroom | 356 | 290 | 320 | 419 | 304 | 406 | 324 | 350 | 328 | 338 | 453 | 432 | |

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

| Opleidingsrichting | basis/ vmbo | mbo-1/ mbo-2 | mbo-3/ mbo-4 | hbo/ wo | Opleidingsrichting | basis/ vmbo | mbo-1/ mbo-2 | mbo-3/ mbo-4 | hbo/ wo |
|--|----------------|-----------------|-----------------|------------|---------------------------------------|----------------|-----------------|-----------------|------------|
| Algemeen | 466 | <10 | 109 | 0 | Sociaal-cultureel | 17 | 0 | 85 | 63 |
| Agrarisch | 30 | 10 | 32 | 26 | Technisch | 180 | 108 | 130 | 18 |
| Economisch, administratief en commercieel | 120 | 107 | 189 | 64 | Transport, communicatie en verkeer | <10 | 20 | 14 | <10 |
| Medisch, paramedisch | 10 | <10 | 21 | <10 | Theologie | 0 | 0 | <10 | <10 |
| Humaniora | 14 | <10 | 0 | 10 | Wiskunde/natuurwetenschappen | <10 | 0 | <10 | <10 |
| Openbare orde en veiligheid | 31 | 43 | <10 | <10 | Juridisch en bestuurlijk | 0 | 0 | <10 | 16 |
| Persoonlijke/sociale verzorging | 155 | 111 | 117 | <10 | Kunst | 0 | <10 | <10 | 20 |
| Onderwijzend personeel | <10 | <10 | 34 | 33 | Onbekend | 12 | 0 | 0 | 0 |

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht, mutatie en nww-%*

| Geslacht | december 2012 | december 2011 | mutatie '12 - '11 | nww-% dec-2012 | nww-% dec-2011 |
|----------|------------------|------------------|----------------------|-------------------|-------------------|
| totaal | 2.479 | 2.116 | 363 | 5,9% | 5,1% |
| mannen | 1.326 | 1.136 | 190 | 6,4% | 5,2% |
| vrouwen | 1.153 | 980 | 173 | 5,3% | 4,7% |

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Het nww-% geeft inzicht in het aandeel van het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren in alle tot de beroepsbevolking behorende jongeren. Voor de berekening wordt gebruik gemaakt van de meest recente beroepsbevolkingscijfers van het CBS.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

| Opleidingsniveau | december 2012 | december 2011 | mutatie 2012-2011 | |
|------------------|------------------|------------------|-------------------|------|
| | | | absoluut | in % |
| basisonderwijs | 459 | 495 | -36 | -7% |
| vmbo/mavo | 589 | 645 | -56 | -9% |
| havo/vwo | 145 | 119 | 26 | 22% |
| mbo-1 en 2 | 411 | 332 | 79 | 24% |
| mbo-3 en 4 | 600 | 374 | 226 | 60% |
| hbo/wo | 275 | 151 | 124 | 82% |

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

| Duur werkzoekend | december 2012 | december 2011 | mutatie 2012-2011 | |
|------------------|------------------|------------------|-------------------|------|
| | | | absoluut | in % |
| < 3 maanden | 1.150 | 945 | 205 | 22% |
| 3 - 6 maanden | 643 | 600 | 43 | 7% |
| 6 - 12 maanden | 437 | 342 | 95 | 28% |
| >= 12 maanden | 249 | 229 | 20 | 9% |

* Regio Midden-Gelderland, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Midden-Gelderland (bron: UWV)

| Beroep | december | december | mutatie 2012-2011 | |
|--|--------------|--------------|-------------------|-------------|
| | 2012 | 2011 | absoluut | in % |
| Totaal nww | 2.479 | 2.116 | 363 | 17% |
| Elementaire beroepen | 486 | 549 | -63 | -11% |
| > Agrarische beroepen | 0 | <10 | - | - |
| > Economisch-administratieve beroepen | 23 | 36 | -13 | -36% |
| > Technische en industrieberoepen | 252 | 283 | -31 | -11% |
| > Transportberoepen | 29 | 24 | 5 | 21% |
| > Verzorgende en dienstverlenende beroepen | 182 | 205 | -23 | -11% |
| Lagere beroepen | 857 | 758 | 99 | 13% |
| > Agrarische beroepen | 26 | 24 | 2 | 8% |
| > Economisch-administratieve beroepen | 91 | 59 | 32 | 54% |
| > Medische en paramedische beroepen | <10 | 14 | - | - |
| > Openbare orde- en veiligheidsberoepen | <10 | <10 | - | - |
| > Pedagogische beroepen | <10 | <10 | - | - |
| > Technische en industrieberoepen | 199 | 173 | 26 | 15% |
| > Transportberoepen | 156 | 150 | 6 | 4% |
| > Verzorgende en dienstverlenende beroepen | 369 | 329 | 40 | 12% |
| Middelbare beroepen | 775 | 635 | 140 | 22% |
| > Agrarische beroepen | 21 | 15 | 6 | 40% |
| > Economisch-administratieve beroepen | 248 | 202 | 46 | 23% |
| > Informatica beroepen | 27 | 28 | -1 | -4% |
| > Medische en paramedische beroepen | 24 | 21 | 3 | 14% |
| > Openbare orde- en veiligheidsberoepen | 29 | 29 | 0 | 0% |
| > Pedagogische beroepen | 12 | <10 | - | - |
| > Sociaal-culturele beroepen | 58 | 33 | 25 | 76% |
| > Technische en industrieberoepen | 133 | 129 | 4 | 3% |
| > Transportberoepen | <10 | <10 | - | - |
| > Verzorgende en dienstverlenende beroepen | 217 | 168 | 49 | 29% |
| Hogere beroepen | 254 | 172 | 82 | 48% |
| > Agrarische beroepen | <10 | <10 | - | - |
| > Economisch-administratieve beroepen | 49 | 50 | -1 | -2% |
| > Informatica beroepen | 21 | 12 | 9 | 75% |
| > Medische en paramedische beroepen | 19 | <10 | - | - |
| > Openbare orde- en veiligheidsberoepen | 0 | 0 | 0 | - |
| > Pedagogische beroepen | 45 | 35 | 10 | 29% |
| > Sociaal-culturele beroepen | 84 | 41 | 43 | 105% |
| > Technische en industrieberoepen | 28 | 16 | 12 | 75% |
| > Transportberoepen | <10 | <10 | - | - |
| Onbekend | 107 | 2 | 105 | - |

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Midden-Gelderland (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2009 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

| Gemeente | ultimo maand | | | | mutatie in % | | |
|--------------------------|--------------|--------|--------|--------|--------------|-----------|-----------|
| | dec-09 | dec-10 | dec-11 | dec-12 | 10 tov 09 | 11 tov 10 | 12 tov 11 |
| Totaal Midden-Gelderland | 2.092 | 1.845 | 2.116 | 2.479 | -12% | 15% | 17% |
| Arnhem | 858 | 701 | 754 | 839 | -18% | 8% | 11% |
| Barneveld | 105 | 81 | 95 | 121 | -23% | 17% | 27% |
| Duiven | 55 | 46 | 49 | 81 | -16% | 7% | 65% |
| Ede | 307 | 241 | 324 | 265 | -21% | 34% | -18% |
| Lingewaard | 109 | 80 | 122 | 98 | -27% | 53% | -20% |
| Overbetuwe | 88 | 86 | 114 | 135 | -2% | 33% | 18% |
| Renkum | 66 | 40 | 56 | 62 | -39% | 40% | 11% |
| Rheden | 108 | 84 | 150 | 156 | -22% | 79% | 4% |
| Rijnwaarden | 36 | 25 | 23 | 32 | -31% | -8% | 39% |
| Rozendaal | <10 | 0 | <10 | <10 | - | - | - |
| Scherpenzeel | 12 | 10 | 10 | 19 | -17% | 0% | 90% |
| Wageningen | 84 | 78 | 97 | 121 | -7% | 24% | 25% |
| Westervoort | 56 | 42 | 45 | 62 | -25% | 7% | 38% |
| Zevenaar | 96 | 74 | 70 | 102 | -23% | -5% | 46% |
| Renswoude | <10 | <10 | <10 | 13 | - | - | - |
| Rhenen | 49 | 37 | 42 | 71 | -24% | 14% | 69% |
| Veenendaal | 251 | 215 | 159 | 301 | -14% | -26% | 89% |

Nww jongeren in Nederland

Mutaties niet-werkende werkzoekende jongeren, mutatie en nww-% (bron: UWV)

| Geslacht | december 2012 | december 2011 | mutatie '12 - '11 | nww-% dec-2012 | nww-% dec-2011 |
|----------|---------------|---------------|-------------------|----------------|----------------|
| totaal | 71.163 | 54.926 | 16.237 | 5,9% | 4,6% |
| mannen | 38.133 | 29.940 | 8.193 | 6,0% | 4,7% |
| vrouwen | 33.030 | 24.986 | 8.044 | 5,8% | 4,4% |

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio en aandeel in Nederland (bron: UWV)

De tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2009, 2010, 2011 en 2012. De laatste kolom toont de nww-%.

| Arbeidsmarktregio | ultimo maand | | | | mutatie in % | | | nww-% | |
|--------------------------|--------------|--------|--------|--------|--------------|-----------|-----------|--------|--------|
| | dec-09 | dec-10 | dec-11 | dec-12 | 10 tov 09 | 11 tov 10 | 12 tov 11 | dec-11 | dec-12 |
| Nederland | 56.517 | 54.858 | 54.926 | 71.163 | -3% | 0% | 30% | 4,6% | 5,9% |
| Midden-Gelderland | 2.092 | 1.845 | 2.116 | 2.479 | -12% | 15% | 17% | 5,1% | 5,9% |
| Drenthe | 1.885 | 1.842 | 1.754 | 2.440 | -2% | -5% | 39% | 5,9% | 8,3% |
| Friesland | 2.394 | 2.643 | 3.002 | 4.087 | 10% | 14% | 36% | 6,2% | 8,5% |
| Groningen | 3.067 | 2.927 | 3.317 | 3.805 | -5% | 13% | 15% | 7,8% | 8,9% |
| Flevoland | 1.913 | 1.692 | 1.846 | 2.238 | -12% | 9% | 21% | 6,2% | 7,5% |
| Gooi- en Vechtstreek | 448 | 384 | 493 | 613 | -14% | 28% | 24% | 4,0% | 5,0% |
| Midden-Utrecht | 1.791 | 1.478 | 1.743 | 2.300 | -17% | 18% | 32% | 3,0% | 4,0% |
| Oost-Utrecht | 723 | 769 | 716 | 967 | 6% | -7% | 35% | 2,7% | 3,7% |
| Drechtsteden | 1.045 | 1.325 | 1.078 | 1.464 | 27% | -19% | 36% | 3,1% | 4,2% |
| Rijnmond | 5.352 | 6.455 | 7.244 | 8.031 | 21% | 12% | 11% | 7,1% | 7,8% |
| IJsselvechtstreek | 1.364 | 1.325 | 1.422 | 1.993 | -3% | 7% | 40% | 4,0% | 5,5% |
| Stedendriehoek | 1.755 | 2.084 | 1.750 | 2.410 | 19% | -16% | 38% | 4,0% | 5,6% |
| Twente | 2.921 | 2.418 | 2.389 | 3.221 | -17% | -1% | 35% | 4,9% | 6,6% |
| Haaglanden | 3.775 | 3.486 | 3.734 | 5.252 | -8% | 7% | 41% | 5,3% | 7,4% |
| Holland Rijnland | 1.082 | 1.133 | 1.028 | 1.356 | 5% | -9% | 32% | 2,6% | 3,4% |
| Midden-Holland | 378 | 540 | 532 | 947 | 43% | -1% | 78% | 2,8% | 4,9% |
| West-Brabant | 1.913 | 1.733 | 1.548 | 2.109 | -9% | -11% | 36% | 3,5% | 4,7% |
| Zeeland | 1.042 | 948 | 1.163 | 1.164 | -9% | 23% | 0% | 4,7% | 4,7% |
| Achterhoek | 857 | 782 | 729 | 1.140 | -9% | -7% | 56% | 3,6% | 5,7% |
| Midden-Gelderland | 2.092 | 1.845 | 2.116 | 2.479 | -12% | 15% | 17% | 5,1% | 5,9% |
| Rivierenland | 542 | 593 | 579 | 869 | 9% | -2% | 50% | 3,5% | 5,2% |
| Zuid-Gelderland | 1.566 | 1.623 | 1.870 | 1.914 | 4% | 15% | 2% | 7,8% | 8,0% |
| Noord-Holland Noord | 1.445 | 1.469 | 1.404 | 2.157 | 2% | -4% | 54% | 2,6% | 4,1% |
| Zaanstreek/Waterland | 820 | 977 | 981 | 1.146 | 19% | 0% | 17% | 4,1% | 4,8% |
| Zuid-Kennemerland | 895 | 1.098 | 1.042 | 1.283 | 23% | -5% | 23% | 3,7% | 4,5% |
| Midden-Brabant | 1.646 | 1.477 | 1.343 | 2.167 | -10% | -9% | 61% | 4,1% | 6,7% |
| Noordoost-Brabant | 1.552 | 1.531 | 1.618 | 2.168 | -1% | 6% | 34% | 3,9% | 5,2% |
| Zuidoost-Brabant | 2.513 | 2.543 | 2.021 | 3.208 | 1% | -21% | 59% | 4,2% | 6,6% |
| Groot Amsterdam | 4.945 | 3.661 | 2.786 | 3.382 | -26% | -24% | 21% | 3,4% | 4,1% |
| Noord- en Midden-Limburg | 1.638 | 1.495 | 1.384 | 1.990 | -9% | -7% | 44% | 3,6% | 5,2% |
| Zuid-Limburg | 3.097 | 2.561 | 2.278 | 2.852 | -17% | -11% | 25% | 5,5% | 6,9% |

Kans op werk regio Midden-Gelderland

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

| Sector | Beroep | Niv. | Sector (vervolg) | Beroep | Niv. |
|-----------------|--|------|---------------------|--|------|
| Zorg en welzijn | Verzorgende | 3 | Techniek | (Commercieel) technicus engineering | 4 |
| Zorg en welzijn | Helpende | 2 | Techniek | Onderhoudsmonteur industrie | 2 |
| Economisch | | | Diervverzorging | Dierenartsassistent paraveterinair | 4 |
| administratief | Contactcenter medewerker | 3 | Gezondheidstechniek | Schoenhersteller | 2 |
| Handel | Logistiek medewerker handel | 2 | Gezondheidstechniek | Opticien/audicien | 4 |
| Handel | Verkoopspecialist wonen | 3 | Gezondheidstechniek | Technisch Oogheelkundig Assistent | 4 |
| Handel | (Aankomend) verkoopmedewerker | 1,2 | Horeca | (Zelfstandig werkend) gastheer/-vrouw | 2,3 |
| Handel | Junior accountmanager | 4 | Horeca | (Zelfstandig werkend) kok | 2,3 |
| Techniek | (Eerste) monteur elektrotechnische industriële producten en systemen | 2,3 | Horeca | (Eerste) medewerker fastservice | 2,3 |
| Techniek | Technicus elektrotechnische industriële producten en systemen | 4 | Verssectoren | Voedingsoperator | 2 |
| Techniek | Werkvoorbereider fabricage/installatie | 4 | Verssectoren | Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie | 2 |
| Techniek | (Eerste) monteur werktuigkundige installaties | 2,3 | Verssectoren | Verkoopmedewerker versspeciaalzaak | 2 |
| Techniek | Eerste monteur elektrotechnische installaties | 3 | | | |
| Techniek | Eerste monteur koudetechniek | 3 | | | |
| Techniek | Allround lasser/allround plaatwerker | 3 | | | |
| Techniek | Constructiewerker | 3 | | | |
| Techniek | Servicemonteur elektrotechniek/installatietechniek | 3 | | | |
| Techniek | Servicemonteur/servicetechnicus werktuigbouw | 3,4 | | | |
| Techniek | (Fijnmechanisch) verspaner | 2,3 | | | |

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-9-2012 en 31-12-2012 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

Ratiogetal

Verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er in principe voldoende leerplaatsen; is het getal onder de 100 dan kunnen studenten in principe minder gemakkelijk een leerplaats vinden. Bij de meting voor het derde tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-12-2012 vergeleken met het derde tertaal 2008 (= 1 oktober 2008). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzoekende zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum.

Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: februari 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Roland Keiren
06 54 783 151
Roland.Keiren@uwv.nl

Jörgen Zegel
06 52 464 048
jorgen.zegel@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Marion Liebregts, 06 29 034 262, m.liebregts@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL