

februari 2013

Basiscijfers Jeugd

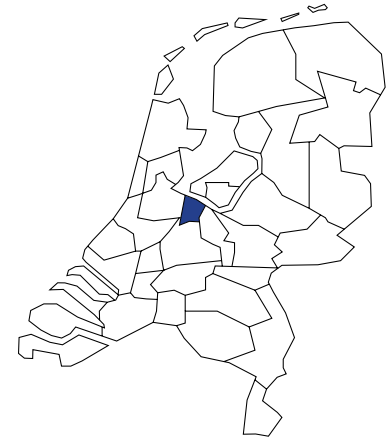
van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Gooi- en Vechtstreek



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWW en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.s-bb.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Arbeidsmarktontwikkelingen

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (december 2011 tot en met december 2012) flink gestegen (+30%) en bedraagt ultimo december 2012 71.163 personen. In de afzonderlijke arbeidsmarktregio's stabiliseert of stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In 19 van de 30 arbeidsmarktregio's stijgt hun aantal zelfs meer dan gemiddeld. De toenamepercentages lopen uiteen van +2% tot en met +78%.

De arbeidsmarktregio Gooi- en Vechtstreek laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind december 2012 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 613 personen.
- › Het aantal geregistreerde jongeren is in de periode december 2011 tot en met december 2012 met 24% toegenomen. Deze stijging is minder dan het landelijk gemiddelde.
- › Na de daling in de eerste helft van dit

jaar stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren.

- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Hilversum (259) en Huizen (100).
- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met een opleiding op mbo niveau 3 of 4 is gestegen: van 65 (december 2011) tot 126 (december 2012).
- › Daarnaast is er ook een sterke stijging bij jongeren met hbo/wo niveau van 36 naar 91.

Vacatures mbo

In de periode augustus tot en met november 2012 waren er in de regio Gooi- en Vechtstreek 2.230 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, april tot en met juli 2012, is dit aantal gestegen met 9 procent. In de beroepsgroepen horeca en installatie-, elektro- en metaaltechniek is het aantal vacatures gedaald. Beroepsgroepen met een stijging van het aantal vacatures zijn zorg en welzijn. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat in de regio Gooi- en Vechtstreek er veel vacatures zijn in de beroepsgroep zorg en weinig in de beroepsgroep installatie-, elektro- en metaaltechniek.

Stage- en leerbanenmarkt

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het derde tertaal van 2012 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2011 is gedaald. Van september tot december 2012 zijn er landelijk

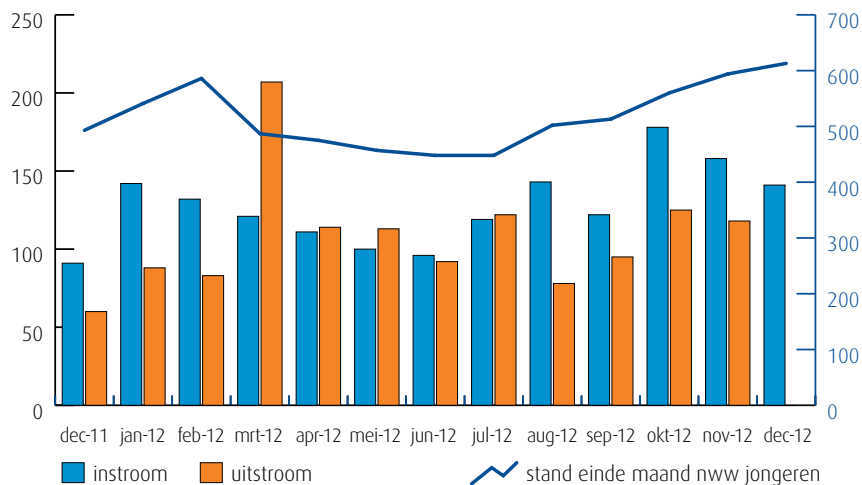
200.242 studenten gestart met een stage of leerbaan, in 2011 waren dat er 220.804. In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (verpleegkundige, maatschappelijke zorg), welzijn (kinderopvang), sport, bouw en infra, ict, veiligheid, dierverzorging, hout en meubel en transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. UWW en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

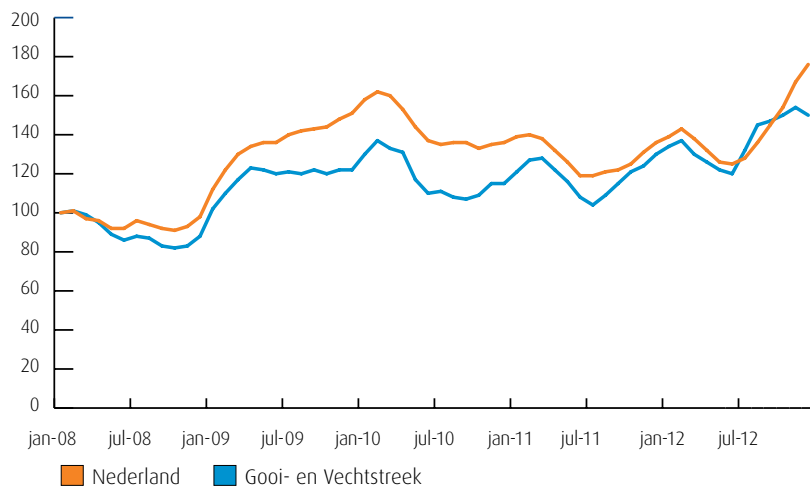
Samenvatting regio Gooi- en Vechtstreek

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 september t/m 31 december 2012 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2011	2012
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	626	462
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	273	192
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2011	2012
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.065	1.507
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	132	204

In dit overzicht staat het aantal stages (voor bol-studenten) en leerbanen (voor bbl-studenten) die in deze periode zijn gestart.

Vacatures mbo-niveau dec '11 t/m nov '12

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2012)

Branche	dec '11 -	apr '12 -	aug '12 -	Legend		
	mrt '12	jul '12	nov '12	dec '11 - mrt '12	apr '12 - jul '12	aug '12 - nov '12
Zorg	310	210	250	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Welzijn	70	40	100	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	40	30	30	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Sport	10	10	20	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Economisch Administratief	400	350	360	[Bar]	[Bar]	[Bar]
ICT	30	40	50	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Veiligheid	30	20	20	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	120	130	120	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Detailhandel Food en Non Food	470	420	400	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Groothandel Food en Non Food	30	70	90	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Textielindustrie	0	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Mode-industrie	10	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Groene ruimte	10	20	20	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Bloemen en Tuincentra	0	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Voedingsindustrie	0	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Plantenteelt	0	10	10	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Diervverzorging	0	10	10	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Kapper	20	10	30	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Schoonheidspecialist	0	20	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Pedicure	0	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Bouw en Infra	n.b.	n.b.	n.b.	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Hout en Meubel	0	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	10	0	10	[Bar]	[Bar]	[Bar]
AV, Multimedia en Gaming	0	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Artiesten, Theater en Evenementen	0	10	10	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Gezondheidstechniek	10	10	10	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	10	10	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Afbouw en Onderhoud	10	10	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Reclame en Presentatie	10	0	10	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Schoonmaak en Glazenwassen	70	150	150	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Carrosserie	0	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Mobiliteit	60	70	90	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Procestechiek	10	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Laboratoria	10	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Fotonica	0	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Transport en Logistiek	40	30	20	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Scheepvaart	0	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Horeca	240	310	270	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Bakkerij	0	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Reizen	10	0	20	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Recreatie	0	0	0	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Facilitaire dienstverlening	10	10	10	[Bar]	[Bar]	[Bar]
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	10	20	10	[Bar]	[Bar]	[Bar]

* Het aantal vacatures is lager dan 5.

Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Gooi- en Vechtstreek december 2012 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg	Orange	Blue	Blue	Blue	Yellow
Welzijn	Orange	Blue	Blue	Purple	Cyan
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Sport	Cyan	Blue	Blue	Blue	Orange
Economisch Administratief	Cyan	Orange	Cyan	Orange	Cyan
ICT	Blue	Purple	Blue	Red	Blue
Veiligheid	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Detailhandel Food en Non Food	Cyan	Blue	Blue	Blue	Blue
Groothandel Food en Non Food	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Textielindustrie	Blue	Purple	Purple	Purple	Purple
Mode-industrie	Orange	Purple	Purple	Blue	Blue
Groene ruimte	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Bloemen en Tuincentra	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Voedingsindustrie	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Plantenteelt	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Diervverzorging	Orange	Blue	Orange	Orange	Orange
Veehouderij en Paardenhouderij	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Kapper	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Schoonheidspecialist	Yellow	Purple	Purple	Purple	Blue
Pedicure	Green	Purple	Purple	Purple	Blue
Bouw en Infra	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange
Hout en Meubel	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	Blue	Purple	Purple	Purple	Purple
AV, Multimedia en Gaming	Yellow	Purple	Purple	Purple	Purple
Artiesten, Theater en Evenementen	Orange	Purple	Purple	Purple	Purple
Gezondheidstechniek	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Creatieve en Ambachtelijke techniek	Blue	Purple	Blue	Blue	Blue
Afbouw en Onderhoud	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Reclame en Presentatie	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Schoonmaak en Glazenwassen	Green	Blue	Blue	Purple	Purple
Carrosserie	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Mobiliteit	Yellow	0%	0%	0%	0%
Procestechiek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Laboratoria	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Fotonica	Blue	Purple	Purple	Blue	Blue
Transport en Logistiek	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Scheepvaart	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Horeca	Green	Cyan	Yellow	Blue	Yellow
Bakkerij	Blue	Cyan	Blue	Yellow	Orange
Reizen	Green	Purple	Purple	Purple	Yellow
Recreatie	Green	Purple	Purple	Yellow	Blue
Facilitaire dienstverlening	Green	Orange	Red	Blue	Yellow
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	Green	Blue	Blue	Purple	Blue

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Gooi- en Vechtstreek in december 2012. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Onderwijsdeelname mbo schooljaar 2012 - 2013

Branche	BBL-niveau 1 + 2	BBL-niveau 3 + 4	Totaal BBL	BOL-niveau 1 + 2	BOL niveau 3 + 4	Totaal BOL	Totaal '12-'13	Totaal '11-'12
Bloemen en tuincentra	3	5	8	*	4	4	12	12
Diervverzorging	*	7	7	12	91	103	110	122
Groene ruimte	18	24	42	1	30	31	73	67
Plantenteelt	10	2	12	1	2	3	15	9
Veehouderij en Paardenhouderij	1	4	5	*	6	6	11	10
Voedingsindustrie	3	4	7	*	*	*	7	8
<i>Totaal Groen</i>	<i>35</i>	<i>46</i>	<i>81</i>	<i>14</i>	<i>133</i>	<i>147</i>	<i>228</i>	<i>228</i>
Afbouw en onderhoud	21	8	29	2	22	24	53	52
AV, Multimedia en gaming	*	*	*	*	121	121	121	116
Bakkerij	7	4	11	7	5	12	23	23
Bouw en infra	61	37	98	17	50	67	165	163
Carrosserie	4	7	11	3	*	3	14	17
Creatieve en Ambachtelijke techniek	*	*	*	*	10	10	10	14
Fotonica	*	1	1	*	8	8	9	11
Gezondheidstechniek	1	21	22	*	*	*	22	26
Hout en meubel	3	3	6	13	19	32	38	39
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	82	67	149	28	91	119	268	283
Laboratoria	*	2	2	*	36	36	38	35
Mobiliteit	58	45	103	39	24	63	166	141
Mode-industrie	*	*	*	1	48	49	49	50
Procestechneik	11	4	15	*	*	*	15	23
Reclame en presentatie	*	*	*	18	32	50	50	51
Scheepvaart	1	1	2	*	9	9	11	7
Schoonmaak en Glazenwassen	*	3	3	*	*	*	3	2
Textielindustrie	*	*	*	*	3	3	3	*
Transport en logistiek	37	1	38	*	32	32	70	72
Uitgeven, vormgeven en printmedia	1	1	2	28	242	270	272	251
<i>Totaal Techniek</i>	<i>287</i>	<i>205</i>	<i>492</i>	<i>156</i>	<i>752</i>	<i>908</i>	<i>1.400</i>	<i>1.376</i>
Artiesten, theater en evenementen	*	2	2	8	72	80	82	72
Detailhandel Food/Non Food	60	120	180	73	106	179	359	331
Economisch administratief	1	19	20	65	500	565	585	594
Facilitaire dienstverlening	2	*	2	3	2	5	7	9
Groothandel Food/Non Food	7	10	17	1	61	62	79	80
Horeca	62	68	130	44	147	191	321	323
ICT	*	16	16	33	219	252	268	246
Recreatie	*	1	1	4	74	78	79	71
Reizen	*	*	*	*	13	13	13	18
Veiligheid	17	3	20	62	33	95	115	105
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	8	12	20	*	*	*	20	22
<i>Totaal Economie</i>	<i>157</i>	<i>251</i>	<i>408</i>	<i>293</i>	<i>1.227</i>	<i>1.520</i>	<i>1.928</i>	<i>1.871</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	*	27	27	*	39	39	66	77
Kapper	33	35	68	29	11	40	108	135
Pedicure	*	*	*	*	2	2	2	2
Schoonheidsspecialist	*	*	*	*	44	44	44	39
Sport	*	3	3	24	192	216	219	221
Welzijn	*	129	129	*	477	477	606	602
Zorg	77	318	395	123	116	239	634	582
<i>Totaal Zorg</i>	<i>110</i>	<i>512</i>	<i>622</i>	<i>176</i>	<i>881</i>	<i>1.057</i>	<i>1.679</i>	<i>1.658</i>
AKA	3	*	3	51	*	51	54	61
Eindtotaal	592	1.014	1.606	690	2.993	3.683	5.289	5.194

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Gooi- en Vechtstreek (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	december 2008		december 2012		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	271	537	306	607	99
Welzijn	437	599	509	562	124
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	89	57	99	71	89
Sport	182	190	235	219	112
Economisch Administratief	476	552	573	589	112
ICT	173	213	205	269	93
Veiligheid	14	80	5	113	n.b.
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	177	323	158	265	108
Detailhandel Food en Non Food	441	308	429	362	82
Groothandel Food en Non Food	71	73	72	79	93
Textielindustrie	3	0	12	3	n.b.
Mode-industrie	74	49	17	51	n.b.
Groene ruimte	109	77	116	71	115
Bloemen en Tuincentra	49	20	55	12	187
Voedingsindustrie	6	1	2	7	n.b.
Plantenteelt	17	9	26	15	n.b.
Diervverzorging	72	80	88	115	85
Veehouderij en Paardenhouderij	88	28	37	11	n.b.
Kapper	113	146	126	104	156
Schoonheidspecialist	27	39	47	44	154
Pedicure	5	3	14	2	n.b.
Bouw en Infra	147	250	129	158	138
Hout en Meubel	23	56	42	37	n.b.
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	157	170	190	269	76
AV, Multimedia en Gaming	67	60	167	127	117
Artiesten, Theater en Evenementen	10	47	29	79	172
Gezondheidstechniek	42	16	53	22	91
Creatieve en Ambachtelijke techniek	12	13	10	10	108
Afbouw en Onderhoud	84	68	95	53	145
Reclame en Presentatie	43	165	56	50	n.b.
Schoonmaak en Glazenwassen	0	0	2	3	n.b.
Carrosserie	26	20	26	15	117
Mobiliteit	148	193	139	161	112
Procestechniek	11	67	9	15	n.b.
Laboratoria	12	31	15	38	101
Fotonica	36	5	46	9	n.b.
Transport en Logistiek	19	76	27	103	104
Scheepvaart	1	9	3	11	n.b.
Horeca	171	281	200	329	99
Bakkerij	11	13	29	23	149
Reizen	36	63	36	13	n.b.
Recreatie	23	116	34	80	n.b.
Facilitaire dienstverlening	32	12	41	7	n.b.
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	54	23	45	20	95

Het ratiogetal geeft de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 september t/m 31 december 2012. In de tabel worden de aantallen van het meest recente tertaal vergeleken met die van 2008.

Omdat het administratieve proces bij onderwijsinstellingen in deze meetperiode nog volop bezig is, kan een onvolledig beeld ontstaan van het aantal studenten. Bij de interpretatie van de gegevens dient hiermee rekening te worden gehouden.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. Naar verwachting zal de werkgelegenheid in de ouderenzorg de komende jaren toenemen. De kans op stage is matig voor studenten Verpleegkundige op niveau 4, Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen op niveau 4 en Maatschappelijke zorg op niveau 3. Voor de overige zorgopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

In tegenstelling tot de sterke toename vorig schooljaar (2010/2011) is het aantal studenten dit schooljaar (2011/2012) licht afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen zal afnemen. De kans op stage is voor bijna alle welzijnsopleidingen voldoende tot ruim voldoende. Alleen voor studenten Pedagogisch werker kinderopvang (niveau 4) zijn er te weinig stageplaatsen. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. Voor de opleidingen Assisterende gezondheidszorg is de kans op stage voldoende tot ruim voldoende. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. Er is duidelijk een tekort aan stageplaatsen voor studenten op niveau 4. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4) en de commerciële opleiding Contactcenter teamleider (niveau 4). Een goede kans op stage is er voor studenten Medewerker personeel en arbeid en Directiesecretaresse/Managementassistent (beiden niveau 4) en de commerciële opleidingen (Junior) accountmanager (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar is goed, voor ICT-beheerder ruim voldoende en voor Netwerkbeheerder voldoende (allen niveau 4). Knelpunten zijn er bij de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate bij de opleiding Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerplaatsen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Ook is het stageperspectief minder gunstig voor studenten van de opleidingen Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2) en Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-studenten, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Het gaat hier echter om zeer kleine aantallen. Dat geldt ook in relatie opzicht, vergeleken met het aantal studenten dat hier wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

Het perspectief op een leerplaats in supermarkten, mode- en woonwinkels is gunstig, voor studenten van zowel (verkoop)opleidingen op niveau 1, 2 en 3 als voor managementopleidingen op niveau 4. Dit is een van de weinige regio's waar voor de opleiding Interieuradviseur voldoende leerplaatsen zijn. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio wonen weinig studenten die een opleiding volgen voor de groothandel. De kleine groep studenten van de opleiding Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) vindt moeiteloos een leerplaats. Studenten van de opleiding Vestigingsmanager groothandel (niveau 4) moeten nog steeds wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Er zijn in de regio minder leerbanen beschikbaar als gevolg van de economische crisis en de winterperiode. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Er zijn voldoende leerbedrijven. Het aantal studenten dat zicht kwalificeert voor Bloemist is gestegen en ook dit schooljaar zijn er veel aanmeldingen. De opleiding Styling & Design is populair. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er is ruim voldoende aanbod aan stage- en leerbanen. Er zijn voldoende goed geoutilleerde plantenteeltbedrijven die stagiaires en bbl'ers op niveau 2,3 en 4 willen opleiden. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Er is in deze regio momenteel een tekort aan leerbanen, mede veroorzaakt door de economische omstandigheden. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Er zijn meer dan voldoende stageplaatsen in de veehouderij. In de paardenhouderij zijn er voldoende stageplaatsen (evenwicht), maar het aantal beschikbare leerbanen neemt wat af. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de

afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. Het komende jaar zal het aantal niveau 3 studenten stijgen als gevolg van een groeiend aantal gediplomeerde niveau 2 studenten dat doorstroomt en wordt het verschil tussen het aantal niveau 2 en 3 studenten kleiner. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is ten opzichte van december 2008 met 37% afgenomen. Het aantal leerbedrijven is afgenomen met 12%. De bouwsector is minder sterk ontwikkeld in de regio Gooi- en Vechtstreek. De bevolking is relatief ouder en hoger opgeleid dan het landelijk gemiddelde. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan vanwege gebrek aan opdrachten. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

In de meubelindustrie is er een tekort aan leerplaatsen. In de timmerindustrie en de houthandel is de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen in evenwicht. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleidingen vormgeven staat enigszins onder druk doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor theater en evenementen staat onder druk. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven, (zoals Tandtechniek en Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (zoals Medewerker steriele medische hulpmiddelen en Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB kenniscentrum)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

Binnen de creatief-ambachtelijke techniek zijn landelijk voldoende leerplaatsen beschikbaar. De creatieve- en ambachtelijke techniekopleidingen zijn landelijke opleidingen. Voor studenten kan het soms lastig zijn in de regio een geschikte stageplaats te vinden vanwege de kleine aantallen bedrijven in deze branches. Studenten zoeken dan ook buiten de regio naar een leerplaats. (bron: SVGB kenniscentrum)

Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouw gerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Maar het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-opleidingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om leerbanen aan te bieden. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen voor studenten van de schildersopleidingen. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarktchansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Alleen het aantal studenten van de opleiding Carrosseriebouw is landelijk licht gestegen omdat hier vraag naar instroom is. (bron: VOC)

Mobiliteit

In deze regio kunnen alle studenten een leerplaats vinden. De verhouding tussen het aantal leerbedrijven en het aantal studenten is in balans. (bron: Innovam)

Procestechniek

Er zijn in de procestechniek over het algemeen voldoende stageplaatsen. Alleen in sommige regio's (met name in het oosten) is er een tekort aan stageplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker operationele techniek op niveau 2. Bedrijven geven de voorkeur aan studenten op niveau 3 en 4. De begeleiding van stagiaires staat soms onder druk, met name bij bedrijven in de kunststof, bouw, energie, papier en karton. Dit is in mindere mate het geval bij bedrijven in de chemie, olie en gaswinning. In de voedingsmiddelenindustrie nemen de stagemogelijkheden toe. Met name afgestudeerden op niveau 3 en 4 vinden makkelijk een baan. (bron: PMLF)

Laboratoria

Binnen de laboratoriumtechniek valt op dat studenten bereid zijn verder te reizen voor een goede stageplek. Dit geldt met name voor studenten Pathologie op niveau 4 (vooral in de regio Zuidwest). Als gevolg van bezuinigingen is de opleiding Klinische chemie in Zeeland gestopt. (bron: PMLF)

Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Er zijn naar verhouding meer studenten dan leerplaatsen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt. Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Maar omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

In de sector transport & logistiek is te merken dat het aantal actieve leerbedrijven terugloopt. Dit betekent dat leerbedrijven tijdelijk geen of minder plaats hebben voor studenten. In de logistiek is de situatie positiever en is er behoefte aan personeel op niveau 3 en 4. De werkgelegenheid in de binnenvaart groeit als gevolg van nieuwe terminals en milieuconvenanten. (bron: VTL)

Scheepvaart

In de scheepvaart kunnen studenten goed een stageplaats vinden. Dit geldt zowel voor bol- als voor bbl-studenten op alle opleidingsniveaus. (bron: VTL)

Horeca

Veel horecabedrijven in de regio Gooi- en Vechtstreek hebben het financieel zwaar door teruglopende bestedingen vanuit de zakelijke markt. Toch zijn er voldoende stageplaatsen beschikbaar, met name voor studenten van de opleiding Gastheer/-vrouw en Kok op niveau 2 en 3. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Over het algemeen zijn er in deze regio voldoende leerplaatsen voor studenten van de opleidingen in de bakkerijbranche. (bron: Kenwerk)

Reizen

Over het algemeen zijn er in deze regio voldoende leerplaatsen voor studenten in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen beschikbaar. Het is voor studenten soms wat lastiger om leerbanen te vinden omdat bedrijven vaak werkzaamheden uitbesteden. (bron: Kenwerk)

Verssectoren detailhandel, groothandel en industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Gooi- en Vechtstreek december 2012 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2012	2011
Economie	72	98
Groene sector	35	29
Techniek	231	211
Zorg en Welzijn	31	29
Totaal	369	367

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Gooi- en Vechtstreek december 2012 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in december 2012 is vergeleken met het totaal in december 2011.

Gemeente																		Totaal 2012	Totaal 2011
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Blaricum	9	28	10	1	1	1	6	3	12	4	3	3	3	6	1	1	-	92	94
Bussum	26	92	76	5	17	15	75	9	38	35	1	8	5	14	9	4	2	431	423
Eemnes	28	25	14	14	8	6	10	11	7	5	1	7	2	-	2	-	-	140	131
Hilversum	45	273	309	30	146	43	202	50	90	63	46	59	5	23	14	6	6	1.410	1.399
Huizen	39	122	65	18	9	16	76	22	26	20	3	20	1	8	7	3	4	459	450
Laren	11	39	18	3	11	4	22	4	26	12	1	6	3	2	2	-	-	164	164
Muiden	10	13	6	3	2	1	25	3	11	5	-	3	-	-	2	-	-	84	85
Naarden	28	44	64	10	13	16	23	13	23	6	4	12	5	3	3	3	2	272	263
Weesp	15	53	59	12	11	12	42	23	21	10	9	15	5	5	3	2	8	305	311
Wijdmeren	40	56	28	24	12	25	21	21	48	12	2	14	13	2	3	7	8	336	340
Totaal 2012	251	745	649	120	230	139	502	159	302	172	70	147	42	63	46	26	30	3.693	3.660
Totaal 2011	260	739	680	122	217	146	487	169	276	164	60	139	40	61	48	28	24		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	dec-11	jan-12	feb -12	mrt-12	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12
stand einde maand	493	541	586	487	475	457	448	448	502	513	560	594	613
instroom	91	142	132	121	111	100	96	119	143	122	178	158	141
uitstroom	60	88	83	207	114	113	92	122	78	95	125	118	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	128	0	32	0	Sociaal-cultureel	<10	0	14	23
Agrarisch	<10	<10	<10	0	Technisch	50	22	34	<10
Economisch, administratief en commercieel	42	23	42	31	Transport, communicatie en verkeer	0	<10	<10	<10
Medisch, paramedisch	<10	0	<10	<10	Theologie	0	0	0	0
Humaniora	<10	<10	0	<10	Wiskunde/natuurwetenschappen	0	0	0	<10
Openbare orde en veiligheid	<10	<10	<10	0	Juridisch en bestuurlijk	<10	0	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	31	24	24	<10	Kunst	0	<10	<10	11
Onderwijzend personeel	<10	0	<10	<10	Onbekend	<10	0	0	0

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht, mutatie en nww-%*

Geslacht	december 2012	december 2011	mutatie '12 - '11	nww-% dec-2012	nww-% dec-2011
totaal	613	493	120	5,0%	4,0%
mannen	321	289	32	5,8%	4,4%
vrouwen	292	204	88	4,5%	3,7%

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Het nww-% geeft inzicht in het aandeel van het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren in alle tot de beroepsbevolking behorende jongeren. Voor de berekening wordt gebruik gemaakt van de meest recente beroepsbevolkingscijfers van het CBS.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	december 2012	december 2011	mutatie 2012-2011	
			absoluut	in %
basisonderwijs	127	179	-52	-29%
vmbo/mavo	146	140	6	4%
havo/vwo	40	19	21	111%
mbo-1 en 2	83	54	29	54%
mbo-3 en 4	126	65	61	94%
hbo/wo	91	36	55	153%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	december 2012	december 2011	mutatie 2012-2011	
			absoluut	in %
< 3 maanden	281	173	108	62%
3 - 6 maanden	170	128	42	33%
6 - 12 maanden	103	126	-23	-18%
>= 12 maanden	59	66	-7	-11%

* Regio Gooi- en Vechtstreek, bron: UWW

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Gooi- en Vechtstreek (bron: UWV)

Beroep	december	december	mutatie 2012-2011	
	2012	2011	absoluut	in %
Totaal nww	613	493	120	24%
Elementaire beroepen	95	113	-18	-16%
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	<10	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	51	57	-6	-11%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	37	43	-6	-14%
Lagere beroepen	217	210	7	3%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	23	21	2	10%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	0	-	-
> Pedagogische beroepen	0	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	63	77	-14	-18%
> Transportberoepen	33	33	0	0%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	84	74	10	14%
Middelbare beroepen	195	129	66	51%
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	71	37	34	92%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	<10	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	32	30	2	7%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	52	31	21	68%
Hogere beroepen	83	41	42	102%
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	26	12	14	117%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	30	13	17	131%
> Technische en industrieberoepen	<10	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	0	-	-
Onbekend	23	0	23	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Gooi- en Vechtstreek (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2009 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-09	dec-10	dec-11	dec-12	10 tov 09	11 tov 10	12 tov 11
Totaal Gooi- en Vechtstreek	448	384	493	613	-14%	28%	24%
Eemnes	19	33	44	76	74%	33%	73%
Blaricum	10	<10	<10	23	-	-	-
Bussum	55	<10	<10	14	-	-	-
Hilversum	242	189	260	259	-22%	38%	0%
Huizen	96	59	54	100	-39%	-8%	85%
Laren	11	11	<10	17	0%	-	-
Muiden	12	11	<10	13	-8%	-	-
Naarden	12	18	15	30	50%	-17%	100%
Weesp	40	16	47	52	-60%	194%	11%
Wijdmeren	27	31	44	29	15%	42%	-34%

Nww jongeren in Nederland

Mutaties niet-werkende werkzoekende jongeren, mutatie en nww-% (bron: UWV)

Geslacht	december 2012	december 2011	mutatie '12 - '11	nww-% dec-2012	nww-% dec-2011
totaal	71.163	54.926	16.237	5,9%	4,6%
mannen	38.133	29.940	8.193	6,0%	4,7%
vrouwen	33.030	24.986	8.044	5,8%	4,4%

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio en aandeel in Nederland (bron: UWV)

De tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2009, 2010, 2011 en 2012. De laatste kolom toont de nww-%.

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %			nww-%	
	dec-09	dec-10	dec-11	dec-12	10 tov 09	11 tov 10	12 tov 11	dec-11	dec-12
Nederland	56.517	54.858	54.926	71.163	-3%	0%	30%	4,6%	5,9%
Gooi- en Vechtstreek	448	384	493	613	-14%	28%	24%	4,0%	5,0%
Drenthe	1.885	1.842	1.754	2.440	-2%	-5%	39%	5,9%	8,3%
Friesland	2.394	2.643	3.002	4.087	10%	14%	36%	6,2%	8,5%
Groningen	3.067	2.927	3.317	3.805	-5%	13%	15%	7,8%	8,9%
Flevoland	1.913	1.692	1.846	2.238	-12%	9%	21%	6,2%	7,5%
Gooi- en Vechtstreek	448	384	493	613	-14%	28%	24%	4,0%	5,0%
Midden-Utrecht	1.791	1.478	1.743	2.300	-17%	18%	32%	3,0%	4,0%
Oost-Utrecht	723	769	716	967	6%	-7%	35%	2,7%	3,7%
Drechtsteden	1.045	1.325	1.078	1.464	27%	-19%	36%	3,1%	4,2%
Rijnmond	5.352	6.455	7.244	8.031	21%	12%	11%	7,1%	7,8%
IJsselvechtstreek	1.364	1.325	1.422	1.993	-3%	7%	40%	4,0%	5,5%
Stedendriehoek	1.755	2.084	1.750	2.410	19%	-16%	38%	4,0%	5,6%
Twente	2.921	2.418	2.389	3.221	-17%	-1%	35%	4,9%	6,6%
Haaglanden	3.775	3.486	3.734	5.252	-8%	7%	41%	5,3%	7,4%
Holland Rijnland	1.082	1.133	1.028	1.356	5%	-9%	32%	2,6%	3,4%
Midden-Holland	378	540	532	947	43%	-1%	78%	2,8%	4,9%
West-Brabant	1.913	1.733	1.548	2.109	-9%	-11%	36%	3,5%	4,7%
Zeeland	1.042	948	1.163	1.164	-9%	23%	0%	4,7%	4,7%
Achterhoek	857	782	729	1.140	-9%	-7%	56%	3,6%	5,7%
Midden-Gelderland	2.092	1.845	2.116	2.479	-12%	15%	17%	5,1%	5,9%
Rivierenland	542	593	579	869	9%	-2%	50%	3,5%	5,2%
Zuid-Gelderland	1.566	1.623	1.870	1.914	4%	15%	2%	7,8%	8,0%
Noord-Holland Noord	1.445	1.469	1.404	2.157	2%	-4%	54%	2,6%	4,1%
Zaanstreek/Waterland	820	977	981	1.146	19%	0%	17%	4,1%	4,8%
Zuid-Kennemerland	895	1.098	1.042	1.283	23%	-5%	23%	3,7%	4,5%
Midden-Brabant	1.646	1.477	1.343	2.167	-10%	-9%	61%	4,1%	6,7%
Noordoost-Brabant	1.552	1.531	1.618	2.168	-1%	6%	34%	3,9%	5,2%
Zuidoost-Brabant	2.513	2.543	2.021	3.208	1%	-21%	59%	4,2%	6,6%
Groot Amsterdam	4.945	3.661	2.786	3.382	-26%	-24%	21%	3,4%	4,1%
Noord- en Midden-Limburg	1.638	1.495	1.384	1.990	-9%	-7%	44%	3,6%	5,2%
Zuid-Limburg	3.097	2.561	2.278	2.852	-17%	-11%	25%	5,5%	6,9%

Kans op werk regio Gooi- en Vechtstreek

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Zorg en welzijn	Verzorgende	3	Techniek	(Fijnmechanisch) verspaner	2,3
Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4	Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4
Economisch			Techniek	Onderhoudsmonteur industrie	2
administratief	Contactcenter medewerker	3	Bloemenbranche		
Handel	Commercieel medewerker binnendienst/ buitendienst	2	en tuincentra	Vakbekwaam medewerker bloembinden	3
Handel	Verkoopspecialist (detailhandel/wonen)	3	Bloemenbranche	Assistent medewerker voedsel en leefomgeving (groene detailhandel)	1
Handel	(Aankomend) verkoopmedewerker	1,2	en tuincentra	Dierenartsassistent paraveterinair	4
Handel	Junior accountmanager	4	Groene Ruimte	Medewerker recreatiebedrijf (natuur en groene ruimte)	2
Techniek	(Eerste) monteur elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3	Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2
Techniek	Technicus elektrotechnische industriële producten en systemen	4	Gezondheidstechniek	Opticien/audicien	4
Techniek	Werkvoorbereider fabricage/installatie	4	Gezondheidstechniek	Technisch Oogheelkundig Assistent	4
Techniek	(Eerste) monteur werktuigkundige installaties	2,3	Horeca	(Zelfstandig werkend) gastheer/-vrouw	2,3
Techniek	Eerste monteur elektrotechnische installaties	3	Horeca	(Zelfstandig werkend) kok	2,3
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3	Horeca	(Eerste) medewerker fastservice	2,3
Techniek	Allround lasser/allround plaatwerker	3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Techniek	Constructiewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek/ installatietechniek	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus werktuigbouw	3,4			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeids-overeenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gereeliseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-9-2012 en 31-12-2012 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

Ratiogetal

Verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er in principe voldoende leerplaatsen; is het getal onder de 100 dan kunnen studenten in principe minder gemakkelijk een leerplaats vinden. Bij de meting voor het derde tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-12-2012 vergeleken met het derde tertaal 2008 (= 1 oktober 2008). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum.

Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: februari 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Erik Siebers
06 11 921 229
Erik.Siebers@uwv.nl

Bert van de Geijn
06 54 783 162
Bert.vandeGeijn@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Jan Fleeer, 06 21 847 692, j.fleeer@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL