

februari 2013

# Basiscijfers Jeugd

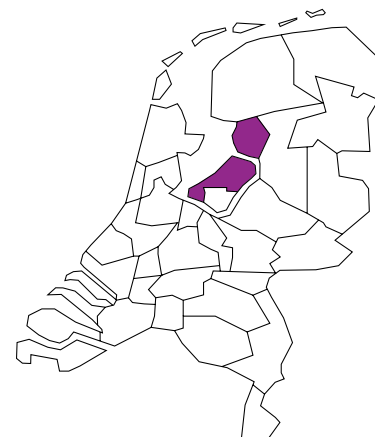
van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Flevoland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## Met de Basiscijfers Jeugd geven UWW en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

## Arbeidsmarktontwikkelingen

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (december 2011 tot en met december 2012) flink gestegen (+30%) en bedraagt ultimo december 2012 71.163 personen. In de afzonderlijke arbeidsmarktregio's stabiliseert of stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In 19 van de 30 arbeidsmarktregio's stijgt hun aantal zelfs meer dan gemiddeld. De toenamepercentages lopen uiteen van +2% tot en met +78%.

De arbeidsmarktregio Flevoland laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind december 2012 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 2.238 personen.
- › Het aantal geregistreerde jongeren is in de periode december 2011 tot en met december 2012 met 21% toegenomen. Deze stijging is minder dan het landelijk gemiddelde.
- › Na de daling in de eerste helft van dit

jaar stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren.

- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Almere (1.261) en Lelystad (553).
- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met een opleiding op mbo niveau 3 of 4 is gestegen: van 325 (december 2011) naar 546 (december 2012).
- › Daarnaast is er ook een sterke stijging bij jongeren met hbo/wo niveau van 90 naar 165.

## Vacatures mbo

In de periode augustus tot en met november 2012 waren er in de regio Flevoland 2.270 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, april tot en met juli 2012, is dit aantal gestegen met 3 procent. Beroepsgroepen met een sterke daling van het aantal vacatures zijn de detailhandel food/non food en de horeca. In de beroepsgroepen economisch administratief en groothandel food/non food is het aantal vacatures gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat in de regio Flevoland er veel vacatures zijn in de beroepsgroepen groothandel food/non food en economisch administratief en weinig in de zorg.

## Stage- en leerbanenmarkt

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het derde tertaal van 2012 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2011 is gedaald.

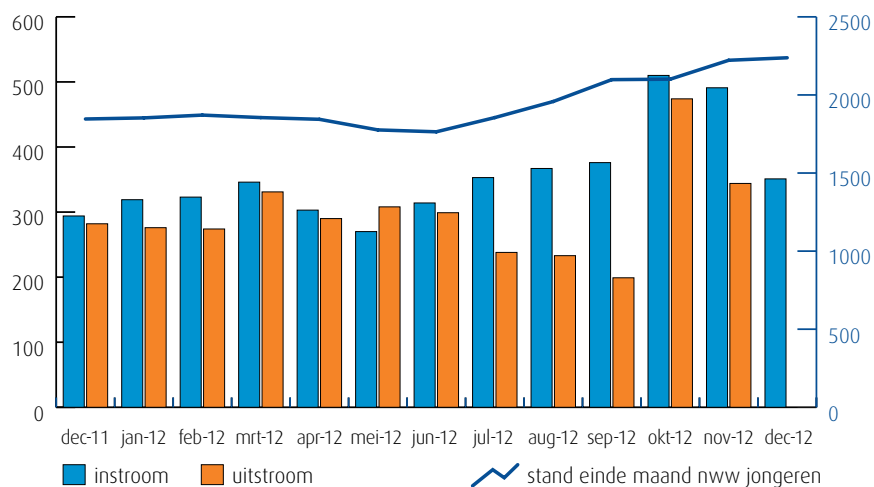
Van september tot december 2012 zijn er landelijk 200.242 studenten gestart met een stage of leerbaan, in 2011 waren dat er 220.804. In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: zorg (verpleegkundige, verzorgende), welzijn (kinderopvang, jeugdwerk), ict, bouw en infra, dierverzorging en transport en logistiek.

## Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. UWW en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

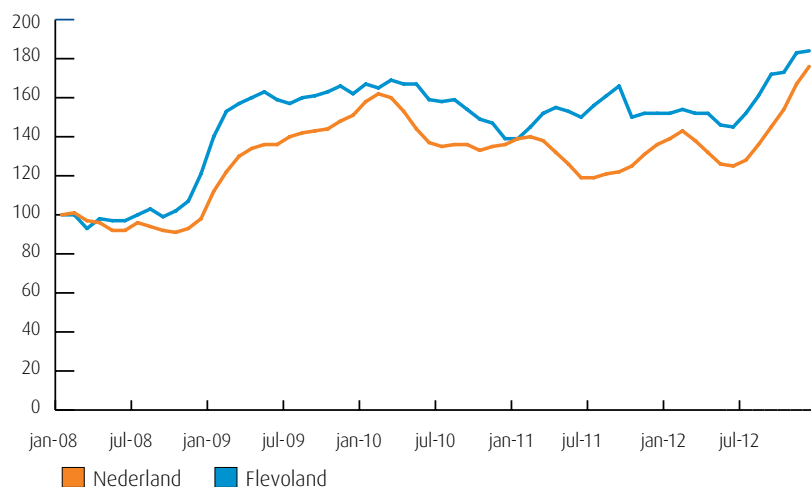
# Samenvatting regio Flevoland

## Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

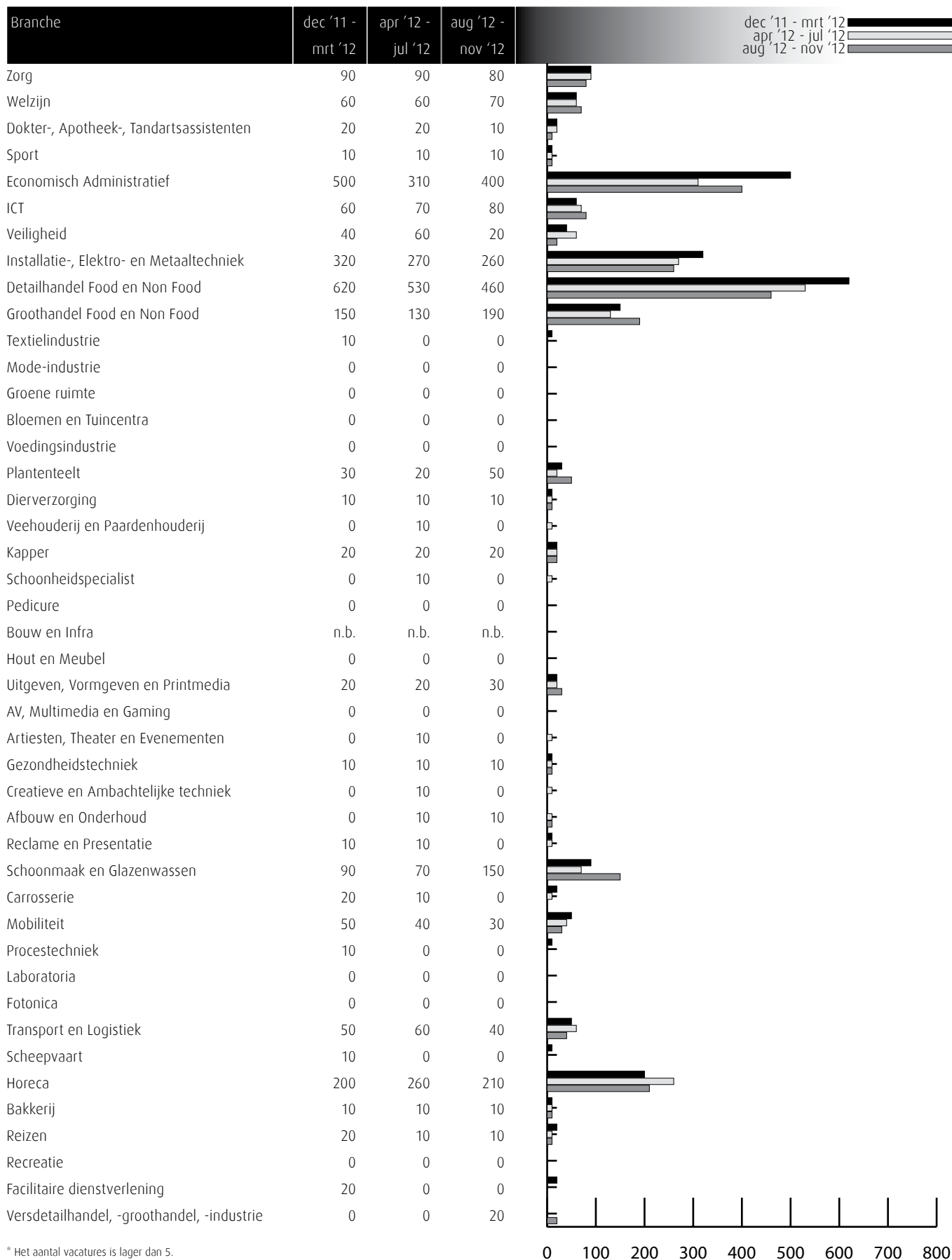
## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 september t/m 31 december 2012 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2011	2012
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	1.312	782
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	713	434
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2011	2012
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	2.923	3.550
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	610	755

In dit overzicht staat het aantal stages (voor bol-studenten) en leerbanen (voor bbl-studenten) die in deze periode zijn gestart.

# Vacatures mbo-niveau dec '11 t/m nov '12

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2012)



\* Het aantal vacatures is lager dan 5.

# Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

## Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Flevoland december 2012 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen	Tekorten aangegeven door opleidingen			
	gemeten door kenniscentra	bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg	Orange	Blue	Blue	Blue	Yellow
Welzijn	Orange	Blue	Blue	Purple	Yellow
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Sport	Cyan	Blue	Blue	Blue	Cyan
Economisch Administratief	Cyan	Blue	Blue	Cyan	Cyan
ICT	Cyan	Red	Blue	Red	Blue
Veiligheid	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Detailhandel Food en Non Food	Cyan	Blue	Blue	0%	Blue
Groothandel Food en Non Food	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Textielindustrie	Blue	Purple	Purple	Purple	Purple
Mode-industrie	Orange	Purple	Purple	Purple	Purple
Groene ruimte	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Bloemen en Tuincentra	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Voedingsindustrie	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Plantenteelt	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Diervverzorging	Orange	Red	Red	Red	Red
Veehouderij en Paardenhouderij	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Kapper	Blue	Purple	Purple	Purple	Purple
Schoonheidspecialist	Yellow	Purple	Purple	Purple	Cyan
Pedicure	Green	Purple	Purple	Purple	Blue
Bouw en Infra	Orange	Orange	Orange	Orange	Orange
Hout en Meubel	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	Blue	Purple	Purple	Blue	Blue
AV, Multimedia en Gaming	Yellow	Purple	Purple	Purple	Purple
Artiesten, Theater en Evenementen	Orange	Purple	Purple	Yellow	Yellow
Gezondheidstechniek	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Creatieve en Ambachtelijke techniek	Blue	Purple	Blue	Blue	Blue
Afbouw en Onderhoud	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Reclame en Presentatie	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Schoonmaak en Glazenwassen	Green	Blue	Blue	Purple	Purple
Carrosserie	Yellow	Blue	Blue	Blue	Blue
Mobiliteit	Yellow	0%	0%	0%	0%
Procestechiek	Blue	Blue	Blue	Blue	Blue
Laboratoria	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Fotonica	Blue	Purple	Purple	Blue	Blue
Transport en Logistiek	Yellow	0%	0%	0%	0%
Scheepvaart	Blue	0%	0%	0%	0%
Horeca	Green	Blue	Blue	Blue	Blue
Bakkerij	Blue	Purple	Purple	Blue	Blue
Reizen	Green	Purple	Purple	Purple	Blue
Recreatie	Green	Purple	Purple	Blue	Blue
Facilitaire dienstverlening	Green	Cyan	Blue	Blue	Blue
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	Green	Blue	Blue	Purple	Blue

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Flevoland in december 2012. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

### Legenda

- er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
- de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
- over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
- over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
- over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
- er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
- geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

## Onderwijsdeelname mbo schooljaar 2012 - 2013

Branche	BBL-niveau 1 + 2	BBL-niveau 3 + 4	Totaal BBL	BOL-niveau 1 + 2	BOL niveau 3 + 4	Totaal BOL	Totaal '12-'13	Totaal '11-'12
Bloemen en tuincentra	15	12	27	14	22	36	63	57
Diervverzorging	3	10	13	26	212	238	251	261
Groene ruimte	27	33	60	7	111	118	178	177
Plantenteelt	10	13	23	2	131	133	156	195
Veehouderij en Paardenhouderij	3	3	6	*	19	19	25	24
Voedingsindustrie	44	13	57	*	1	1	58	84
<i>Totaal Groen</i>	<i>102</i>	<i>84</i>	<i>186</i>	<i>49</i>	<i>496</i>	<i>545</i>	<i>731</i>	<i>798</i>
Afbouw en onderhoud	43	21	64	5	22	27	91	103
AV, Multimedia en gaming	*	*	*	*	169	169	169	117
Bakkerij	6	13	19	18	17	35	54	54
Bouw en infra	74	48	122	31	140	171	293	329
Carrosserie	9	12	21	*	*	*	21	28
Creatieve en Ambachtelijke techniek	*	*	*	*	10	10	10	9
Fotonica	*	*	*	1	8	9	9	6
Gezondheidstechniek	1	37	38	*	5	5	43	45
Hout en meubel	8	4	12	16	53	69	81	80
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	221	249	470	137	370	507	977	989
Laboratoria	*	3	3	*	43	43	46	53
Mobiliteit	88	92	180	126	64	190	370	375
Mode-industrie	*	*	*	8	62	70	70	91
Procestechniek	23	9	32	*	2	2	34	49
Reclame en presentatie	2	*	2	18	56	74	76	85
Scheepvaart	7	14	21	9	58	67	88	111
Schoonmaak en Glazenwassen	*	3	3	*	*	*	3	2
Textielindustrie	*	*	*	*	3	3	3	1
Transport en logistiek	96	19	115	32	194	226	341	334
Uitgeven, vormgeven en printmedia	*	*	*	26	379	405	405	495
<i>Totaal Techniek</i>	<i>578</i>	<i>524</i>	<i>1.102</i>	<i>427</i>	<i>1.655</i>	<i>2.082</i>	<i>3.184</i>	<i>3.356</i>
Artiesten, theater en evenementen	*	*	*	2	166	168	168	162
Detailhandel Food/Non Food	114	249	363	154	396	550	913	922
Economisch administratief	7	54	61	253	1.497	1.750	1.811	1.800
Facilitaire dienstverlening	20	2	22	13	13	26	48	32
Groothandel Food/Non Food	15	23	38	13	145	158	196	170
Horeca	124	184	308	133	215	348	656	672
ICT	2	40	42	117	535	652	694	692
Recreatie	9	8	17	19	152	171	188	147
Reizen	*	2	2	*	76	76	78	88
Veiligheid	75	13	88	202	116	318	406	402
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	22	9	31	1	*	1	32	63
<i>Totaal Economie</i>	<i>388</i>	<i>584</i>	<i>972</i>	<i>907</i>	<i>3.311</i>	<i>4.218</i>	<i>5.190</i>	<i>5.150</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	*	26	26	*	201	201	227	229
Kapper	57	49	106	59	28	87	193	216
Pedicure	*	*	*	*	1	1	1	*
Schoonheidsspecialist	*	*	*	*	122	122	122	139
Sport	*	4	4	115	530	645	649	636
Welzijn	*	301	301	*	1.636	1.636	1.937	1.906
Zorg	70	536	606	562	572	1.134	1.740	1.589
<i>Totaal Zorg</i>	<i>127</i>	<i>916</i>	<i>1.043</i>	<i>736</i>	<i>3.090</i>	<i>3.826</i>	<i>4.869</i>	<i>4.715</i>
AKA	53	*	53	340	*	340	393	362
<b> Eindtotaal </b>	<b> 1.248 </b>	<b> 2.108 </b>	<b> 3.356 </b>	<b> 2.459 </b>	<b> 8.552 </b>	<b> 11.011 </b>	<b> 14.367 </b>	<b> 14.381 </b>

# Ratiogetal

## Ratiogetal in regio Flevoland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	december 2008		december 2012		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	531	1.517	653	1.709	109
Welzijn	760	1.954	1.050	1.924	140
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	127	195	150	241	95
Sport	308	592	425	632	129
Economisch Administratief	796	1.791	895	1.792	112
ICT	240	762	297	685	137
Veiligheid	32	391	27	425	77
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	354	1.106	374	951	122
Detailhandel Food en Non Food	650	928	555	913	86
Groothandel Food en Non Food	175	163	160	188	79
Textielindustrie	0	2	8	3	n.b.
Mode-industrie	71	99	9	68	n.b.
Groene ruimte	103	177	131	192	117
Bloemen en Tuincentra	41	55	77	61	169
Voedingsindustrie	46	77	39	60	108
Plantenteelt	326	189	318	156	118
Diervverzorging	170	205	180	252	86
Veehouderij en Paardenhouderij	206	59	114	23	141
Kapper	104	241	126	191	152
Schoonheidspecialist	27	136	82	117	n.b.
Pedicure	8	1	12	1	n.b.
Bouw en Infra	187	464	159	284	138
Hout en Meubel	49	81	50	79	104
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	116	194	144	406	59
AV, Multimedia en Gaming	26	50	79	168	90
Artiesten, Theater en Evenementen	21	107	40	163	125
Gezondheidstechniek	33	35	45	40	119
Creatieve en Ambachtelijke techniek	8	7	9	9	n.b.
Afbouw en Onderhoud	117	137	140	95	172
Reclame en Presentatie	48	305	75	73	n.b.
Schoonmaak en Glazenwassen	11	0	15	3	n.b.
Carrosserie	28	32	41	21	n.b.
Mobiliteit	205	410	221	368	120
Procestechniek	25	85	30	48	n.b.
Laboratoria	16	54	15	44	115
Fotonica	9	7	15	11	n.b.
Transport en Logistiek	78	302	73	393	71
Scheepvaart	63	106	63	97	109
Horeca	172	648	197	640	115
Bakkerij	20	38	22	50	83
Reizen	27	188	43	79	n.b.
Recreatie	17	170	59	183	n.b.
Facilitaire dienstverlening	37	32	59	49	104
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	52	22	54	31	73

Het ratiogetal geeft de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 september t/m 31 december 2012. In de tabel worden de aantallen van het meest recente tertaal vergeleken met die van 2008.

Omdat het administratieve proces bij onderwijsinstellingen in deze meetperiode nog volop bezig is, kan een onvolledig beeld ontstaan van het aantal studenten. Bij de interpretatie van de gegevens dient hiermee rekening te worden gehouden.

# Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

## Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten vrijwel gelijk gebleven. Naar verwachting zal de werkgelegenheid in de ouderenzorg de komende jaren toenemen. De kans op stage is matig voor studenten Verpleegkundige (niveau 4), Verzorgende, Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen en Maatschappelijke zorg (niveau 3). Voor de overige zorgopleidingen zijn er voldoende stageplekken. (bron: Calibris)

## Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten afgenomen. Studenten Pedagogisch werker jeugdzorg/kinderopvang en Sociaal cultureel werker (allen niveau 4) hebben moeite met het vinden van een stageplaats. Voor studenten van de overige welzijnsopleidingen zijn er (ruim) voldoende stageplaatsen. (bron: Calibris)

## Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. Voor studenten van de opleidingen Assisterende gezondheidszorg is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

## Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten afgenomen. Voor studenten van de opleidingen SB4 Agoog en SB4 manager is het lastig om tijdig een geschikte stageplaats te vinden. (bron: Calibris)

## Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Minder gunstige perspectieven zijn er voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur, Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker sociale zekerheid (allen niveau 4). Goede perspectieven zijn er voor de Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4). (bron: ECABO)

## ICT

De stageperspectieven voor de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) zijn ruim voldoende en voor Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) voldoende. Knelpunten zijn er voor de opleidingen Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate voor Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

## Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerplaatsen in de particuliere beveiliging en publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Ook is het stageperspectief minder gunstig voor studenten van de opleidingen Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3), Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2) en Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2). (bron: ECABO)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-studenten, op zoek

naar een baan in de elektro-, installatie en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. (bron: Kenteq)

## Detailhandel Food/Non Food

Voor studenten van de meeste opleidingen in de detailhandel zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar, met name op niveau 1 (Aankomend verkoopmedewerker) en niveau 3 (Verkoopspecialist). Studenten die de opleidingen Verkoper (niveau 2) en Verkoopspecialist mode (niveau 3) volgen, moeten soms iets meer moeite doen om een leerplaats te vinden. Bij de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is er in deze regio een tekort aan leerplaatsen. (bron: KC Handel)

## Groothandel Food/Non Food

Voor studenten die een opleiding volgen voor de groothandel zijn er voor bijna alle opleidingen voldoende leerplaatsen beschikbaar. Alleen bij de opleiding Vestigingsmanager groothandel (niveau 4) moeten studenten nog steeds wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden, maar zijn bijna alle studenten wel op tijd voorzien van een leerplaats. (bron: KC Handel)

## Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

## Mode-industrie

In deze regio is er voor studenten van de opleidingen Medewerker mode/maaktleding (niveau 2 t/m 4) een tekort aan leerplaatsen. Voor overige opleidingen in de mode-industrie zijn er in deze regio (vrijwel) geen studenten. (bron: KC Handel)

## Groene ruimte

In de winterperiode worden er geen leerbanen aangeboden. Stageplaatsen zijn wel beschikbaar, maar beduidend minder in aantal dan in het voorjaar of zomerperiode. Tijdens de winterperiode worden op (leer)bedrijven minder werkzaamheden verricht waardoor studenten minder diverse praktijkervaring kunnen opdoen. (bron: Aequor)

## Bloemen en tuincentra

Er zijn voldoende leerbedrijven. Het aantal studenten dat zich kwalificeert voor Bloemist is gestegen en ook dit schooljaar zijn er veel aanmeldingen. De opleiding Styling & Design is populair. Het plaatsen van stagiaires bij met name decoratiewinkels is soms lastiger omdat ook studenten van de CIBAP (vakschool voor verbeelding) bij deze winkels stagelopen. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

Er zijn voldoende stagegelegenheden voor studenten op niveau 3 en 4. Voor operators op niveau 2 zijn er net voldoende stageplaatsen. Bedrijven zijn terughoudend in het aannemen van vast personeel. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Bedrijven geven aan dat er te weinig studenten in de sector willen werken. Er is meer vraag dan aanbod aan personeel. Bedrijven zien zelf voldoende kansen en zijn positief over de werkgelegenheid, nu en in de toekomst. De sector is steeds afhankelijk

van tijdelijke en buitenlandse werknemers. (bron: Aequor)

## Dierverzorging

Er is in deze regio evenwicht tussen vraag naar en aanbod van stageplaatsen. (bron: Aequor)

## Veelhouderij en Paardenhouderij

Er is in deze regio een dreigend tekort aan stageplaatsen in de paardenhouderij door de invoering van het veiligheidscertificaat voor Hippische accommodaties. (bron: Aequor)

## Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt precies andersom is. Gediplomeerden op niveau 2 zullen meer dan in het verleden moeite hebben een baan te vinden. Er is een licht tekort aan bpv-plaatsen voor studenten van de opleiding Junior kapper (niveau 2) en Kapper (niveau 3). De bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden neemt door de economische situatie af, dit geldt met name voor stageplaatsen voor bolstudenten. (bron: KOC Nederland)

## Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen voor studenten van de opleidingen op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

## Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Hoewel er in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven zijn, verloopt het vinden van bpv-plaatsen moeizaam. (bron: KOC Nederland)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is ten opzichte van december 2008 met 39% afgenomen. Het aantal leerbedrijven is afgenomen met 15%. De bouwsector is minder sterk ontwikkeld in Flevoland. De provincie bestaat uit een relatief jonge bevolking en door de crisis is de jeugdwerkloosheid hoog. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan vanwege gebrek aan opdrachten. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

## Hout en meubel

Er is in de meubelindustrie een tekort aan leerplaatsen. In de timmerindustrie en de houthandel is de vraag naar en het aanbod van leerplaatsen in evenwicht. (bron: SH&M)



### Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleidingen vormgeven staat enigszins onder druk doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

### AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

### Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

### Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven, (zoals Tandtechniek en Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (zoals Medewerker steriele medische hulpmiddelen en Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB kenniscentrum)

### Creatieve- & ambachtelijke techniek

Binnen de creatief-ambachtelijke techniek zijn landelijk voldoende leerplaatsen beschikbaar. De creatieve- en ambachtelijke techniekopleidingen zijn landelijke opleidingen. Voor studenten kan het soms lastig zijn in de regio een geschikte stageplaats te vinden vanwege de kleine aantallen bedrijven in deze branches. Studenten zoeken dan ook buiten de regio naar een leerplaats. (bron: SVGB kenniscentrum)

### Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouw gerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Maar het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-opleidingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om leerbanen aan te bieden. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen voor studenten van de schildersopleidingen. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

### Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarktchansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

### Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. (bron: Savantis)

### Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Alleen het aantal studenten van de opleiding Carrosseriebouw is landelijk licht gestegen omdat hier vraag naar instroom is. (bron: VOC)

### Mobiliteit

Het aantal leerbedrijven is toegenomen en het aantal studenten is gedaald. (bron: Innovam)

### Procestechniek

Er zijn in de procestechniek over het algemeen voldoende stageplaatsen. Alleen in sommige regio's (met name in het oosten) is er een tekort aan stageplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker operationele techniek op niveau 2. Bedrijven geven de voorkeur aan studenten op niveau 3 en 4. De begeleiding van stagiaires staat soms onder druk, met name bij bedrijven in de kunststof, bouw, energie, papier en karton. Dit is in mindere mate het geval bij bedrijven in de chemie, olie en gaswinning. In de voedingsmiddelenindustrie nemen de stagemogelijkheden toe. Met name afgestudeerden op niveau 3 en 4 vinden makkelijk een baan. (bron: PMLF)

### Laboratoria

Binnen de laboratoriumtechniek valt op dat studenten bereid zijn verder te reizen voor een goede stageplek. Dit geldt met name voor studenten Pathologie op niveau 4 (vooral in de regio Zuidwest). Als gevolg van bezuinigingen is de opleiding Klinische chemie in Zeeland gestopt. (bron: PMLF)

### Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Er zijn naar verhouding meer studenten dan leerplaatsen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt. Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Maar omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

### Transport en logistiek

In de sector transport & logistiek is te merken dat het aantal actieve leerbedrijven terugloopt. Dit betekent dat leerbedrijven tijdelijk geen of minder plaats hebben voor studenten. In de logistiek is de situatie positiever en is er behoefte aan personeel op niveau 3 en 4. De werkgelegenheid in de binnenvaart groeit als gevolg van nieuwe terminals en milieuconvenanten. (bron: VTL)

### Scheepvaart

In de scheepvaart kunnen studenten goed een stageplaats vinden. Dit geldt zowel voor bol- als voor bbl-studenten op alle opleidingsniveaus. (bron: VTL)

### Horeca

Over het algemeen zijn er in deze regio voldoende stageplaatsen beschikbaar. Alleen voor studenten aan de opleiding Manager/ondernemer café/bar (niveau 4) is het soms wat lastiger om een leerplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

### Bakkerij

Als gevolg van de crisis hebben bedrijven moeite om hun eigen personeel aan het werk te houden, waardoor zij nauwelijks tot niet in staat zijn om leerplaatsen aan te bieden. Met name voor bbl'ers is het lastig om een leerbaan te vinden. (bron: Kenwerk)

### Reizen

Er worden voldoende stageplaatsen aangeboden voor het aantal studenten dat een opleiding volgt. (bron: Kenwerk)

### Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. (bron: Kenwerk)

### Facilitaire dienstverlening

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Facilitaire dienstverlening. (bron: Kenwerk)

### Verssectoren detailhandel, groothandel en industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

# Aantal leerbedrijven

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Flevoland december 2012 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2012	2011
Economie	341	326
Groene sector	19	15
Techniek	356	314
Zorg en Welzijn	112	92
<b>Totaal</b>	<b>828</b>	<b>747</b>

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Flevoland december 2012 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in december 2012 is vergeleken met het totaal in december 2011.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2012	Totaal 2011
Almere	131	775	587	46	120	96	295	132	143	106	19	73	12	25	25	21	37	2.643	2.530
Dronten	129	172	69	19	11	27	95	65	35	22	7	25	6	7	4	5	12	710	708
Lelystad	106	320	245	22	33	44	160	65	73	44	15	60	12	10	6	5	16	1.236	1.212
Noordoostpolder	274	218	100	24	19	44	114	95	47	30	9	48	13	10	10	6	17	1.078	1.041
Urk	36	45	44	22	5	12	45	29	22	9	4	21	7	2	9	4	54	370	343
<b>Totaal 2012</b>	<b>676</b>	<b>1.530</b>	<b>1.045</b>	<b>133</b>	<b>188</b>	<b>223</b>	<b>709</b>	<b>386</b>	<b>320</b>	<b>211</b>	<b>54</b>	<b>227</b>	<b>50</b>	<b>54</b>	<b>54</b>	<b>41</b>	<b>136</b>	<b>6.037</b>	<b>5.834</b>
<b>Totaal 2011</b>	<b>670</b>	<b>1.469</b>	<b>1.005</b>	<b>141</b>	<b>175</b>	<b>224</b>	<b>695</b>	<b>370</b>	<b>291</b>	<b>197</b>	<b>50</b>	<b>217</b>	<b>57</b>	<b>49</b>	<b>56</b>	<b>40</b>	<b>128</b>		

# Niet-werkende werkzoekende jongeren

## Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren\*

	dec-11	jan-12	feb -12	mrt-12	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12
stand einde maand	1.846	1.853	1.871	1.855	1.844	1.776	1.764	1.855	1.958	2.098	2.101	2.222	2.238
instroom	294	319	323	346	303	270	314	353	367	376	510	491	351
uitstroom	282	276	274	331	290	308	299	238	233	199	474	344	

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau\*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	514	0	84	0	Sociaal-cultureel	14	<10	73	31
Agrarisch	23	<10	22	<10	Technisch	133	102	96	<10
Economisch, administratief en commercieel	124	93	214	54	Transport, communicatie en verkeer	11	23	17	<10
Medisch, paramedisch	<10	15	19	11	Theologie	0	0	0	0
Humaniora	11	<10	0	<10	Wiskunde/natuurwetenschappen	0	0	0	<10
Openbare orde en veiligheid	25	38	<10	<10	Juridisch en bestuurlijk	<10	<10	<10	16
Persoonlijke/sociale verzorging	158	105	93	<10	Kunst	0	0	<10	<10
Onderwijzend personeel	<10	<10	23	17	Onbekend	<10	0	0	0

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht, mutatie en nww-%\*

Geslacht	december 2012	december 2011	mutatie '12 - '11	nww-% dec-2012	nww-% dec-2011
totaal	2.238	1.846	392	7,5%	6,2%
mannen	1.159	973	186	8,1%	6,3%
vrouwen	1.079	873	206	7,0%	6,1%

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Het nww-% geeft inzicht in het aandeel van het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren in alle tot de beroepsbevolking behorende jongeren. Voor de berekening wordt gebruik gemaakt van de meest recente beroepsbevolkingscijfers van het CBS.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau\*

Opleidingsniveau	december 2012	december 2011	mutatie 2012-2011	
			absoluut	in %
basisonderwijs	492	495	-3	-1%
vmbo/mavo	534	530	4	1%
havo/vwo	109	74	35	47%
mbo-1 en 2	392	332	60	18%
mbo-3 en 4	546	325	221	68%
hbo/wo	165	90	75	83%

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend\*

Duur werkzoekend	december 2012	december 2011	mutatie 2012-2011	
			absoluut	in %
< 3 maanden	901	761	140	18%
3 - 6 maanden	541	416	125	30%
6 - 12 maanden	421	303	118	39%
>= 12 maanden	375	366	9	2%

\* Regio Flevoland, bron: UWV

# Nww jongeren naar beroep

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Flevoland (bron: UWV)

Beroep	december	december	mutatie 2012-2011	
	2012	2011	absoluut	in %
<b>Totaal nww</b>	<b>2.238</b>	<b>1.846</b>	<b>392</b>	<b>21%</b>
<b>Elementaire beroepen</b>	<b>497</b>	<b>586</b>	<b>-89</b>	<b>-15%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	29	40	-11	-28%
> Technische en industrieberoepen	334	415	-81	-20%
> Transportberoepen	31	25	6	24%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	102	105	-3	-3%
<b>Lagere beroepen</b>	<b>750</b>	<b>623</b>	<b>127</b>	<b>20%</b>
> Agrarische beroepen	22	24	-2	-8%
> Economisch-administratieve beroepen	86	73	13	18%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	11	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	0	-	-
> Technische en industrieberoepen	143	126	17	13%
> Transportberoepen	164	117	47	40%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	320	272	48	18%
<b>Middelbare beroepen</b>	<b>773</b>	<b>529</b>	<b>244</b>	<b>46%</b>
> Agrarische beroepen	11	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	257	189	68	36%
> Informatica beroepen	37	18	19	106%
> Medische en paramedische beroepen	15	12	3	25%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	39	29	10	34%
> Pedagogische beroepen	14	13	1	8%
> Sociaal-culturele beroepen	42	20	22	110%
> Technische en industrieberoepen	136	79	57	72%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	216	154	62	40%
<b>Hogere beroepen</b>	<b>167</b>	<b>108</b>	<b>59</b>	<b>55%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	53	35	18	51%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	12	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	22	18	4	22%
> Sociaal-culturele beroepen	54	23	31	135%
> Technische en industrieberoepen	12	12	0	0%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
<b>Onbekend</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>51</b>	<b>-</b>

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

# Nww jongeren naar gemeente

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Flevoland (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2009 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-09	dec-10	dec-11	dec-12	10 tov 09	11 tov 10	12 tov 11
Totaal Flevoland	1.913	1.692	1.846	2.238	-12%	9%	21%
Almere	1.219	1.022	1.083	1.261	-16%	6%	16%
Dronten	111	119	122	167	7%	3%	37%
Lelystad	418	332	389	553	-21%	17%	42%
Noordoostpolder	190	185	213	202	-3%	15%	-5%
Urk	33	34	39	55	3%	15%	41%

# Nww jongeren in Nederland

## Mutaties niet-werkende werkzoekende jongeren, mutatie en nww-% (bron: UWV)

Geslacht	december 2012	december 2011	mutatie '12 - '11	nww-% dec-2012	nww-% dec-2011
totaal	71.163	54.926	16.237	5,9%	4,6%
mannen	38.133	29.940	8.193	6,0%	4,7%
vrouwen	33.030	24.986	8.044	5,8%	4,4%

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio en aandeel in Nederland (bron: UWV)

De tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2009, 2010, 2011 en 2012. De laatste kolom toont de nww-%.

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %			nww-%	
	dec-09	dec-10	dec-11	dec-12	10 tov 09	11 tov 10	12 tov 11	dec-11	dec-12
Nederland	56.517	54.858	54.926	71.163	-3%	0%	30%	4,6%	5,9%
Flevoland	1.913	1.692	1.846	2.238	-12%	9%	21%	6,2%	7,5%
Drenthe	1.885	1.842	1.754	2.440	-2%	-5%	39%	5,9%	8,3%
Friesland	2.394	2.643	3.002	4.087	10%	14%	36%	6,2%	8,5%
Groningen	3.067	2.927	3.317	3.805	-5%	13%	15%	7,8%	8,9%
Flevoland	1.913	1.692	1.846	2.238	-12%	9%	21%	6,2%	7,5%
Gooi- en Vechtstreek	448	384	493	613	-14%	28%	24%	4,0%	5,0%
Midden-Utrecht	1.791	1.478	1.743	2.300	-17%	18%	32%	3,0%	4,0%
Oost-Utrecht	723	769	716	967	6%	-7%	35%	2,7%	3,7%
Drechtsteden	1.045	1.325	1.078	1.464	27%	-19%	36%	3,1%	4,2%
Rijnmond	5.352	6.455	7.244	8.031	21%	12%	11%	7,1%	7,8%
IJsselvechtstreek	1.364	1.325	1.422	1.993	-3%	7%	40%	4,0%	5,5%
Stedendriehoek	1.755	2.084	1.750	2.410	19%	-16%	38%	4,0%	5,6%
Twente	2.921	2.418	2.389	3.221	-17%	-1%	35%	4,9%	6,6%
Haaglanden	3.775	3.486	3.734	5.252	-8%	7%	41%	5,3%	7,4%
Holland Rijnland	1.082	1.133	1.028	1.356	5%	-9%	32%	2,6%	3,4%
Midden-Holland	378	540	532	947	43%	-1%	78%	2,8%	4,9%
West-Brabant	1.913	1.733	1.548	2.109	-9%	-11%	36%	3,5%	4,7%
Zeeland	1.042	948	1.163	1.164	-9%	23%	0%	4,7%	4,7%
Achterhoek	857	782	729	1.140	-9%	-7%	56%	3,6%	5,7%
Midden-Gelderland	2.092	1.845	2.116	2.479	-12%	15%	17%	5,1%	5,9%
Rivierenland	542	593	579	869	9%	-2%	50%	3,5%	5,2%
Zuid-Gelderland	1.566	1.623	1.870	1.914	4%	15%	2%	7,8%	8,0%
Noord-Holland Noord	1.445	1.469	1.404	2.157	2%	-4%	54%	2,6%	4,1%
Zaanstreek/Waterland	820	977	981	1.146	19%	0%	17%	4,1%	4,8%
Zuid-Kennemerland	895	1.098	1.042	1.283	23%	-5%	23%	3,7%	4,5%
Midden-Brabant	1.646	1.477	1.343	2.167	-10%	-9%	61%	4,1%	6,7%
Noordoost-Brabant	1.552	1.531	1.618	2.168	-1%	6%	34%	3,9%	5,2%
Zuidoost-Brabant	2.513	2.543	2.021	3.208	1%	-21%	59%	4,2%	6,6%
Groot Amsterdam	4.945	3.661	2.786	3.382	-26%	-24%	21%	3,4%	4,1%
Noord- en Midden-Limburg	1.638	1.495	1.384	1.990	-9%	-7%	44%	3,6%	5,2%
Zuid-Limburg	3.097	2.561	2.278	2.852	-17%	-11%	25%	5,5%	6,9%

# Kans op werk regio Flevoland

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Zorg en welzijn	Verzorgende	3	Techniek	(Fijnmechanisch) verspaner	2,3
Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4	Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4
Economisch			Techniek	Onderhoudsmonteur industrie	2
administratief	Contactcenter medewerker	3	Bloemenbranche		
Handel	Commercieel medewerker binnendienst/ buitendienst	2	en tuincentra	Vakbekwaam medewerker bloembinden	3
Handel	Verkoopspecialist (detailhandel/wonen)	3	Bloemenbranche	Assistent medewerker voedsel en leefomgeving (groene detailhandel)	1
Handel	(Aankomend) verkoopmedewerker	1,2	en tuincentra	Dierenartsassistent paraveterinair	4
Handel	Junior accountmanager	4	Groene Ruimte	Medewerker recreatiebedrijf (natuur en groene ruimte)	2
Techniek	(Eerste) monteur elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3	Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2
Techniek	Technicus elektrotechnische industriële producten en systemen	4	Gezondheidstechniek	Opticien/audicien	4
Techniek	Werkvoorbereider fabricage/installatie	4	Gezondheidstechniek	Technisch Oogheelkundig Assistent	4
Techniek	(Eerste) monteur werktuigkundige installaties	2,3	Horeca	(Zelfstandig werkend) gastheer/-vrouw	2,3
Techniek	Eerste monteur elektrotechnische installaties	3	Horeca	(Zelfstandig werkend) kok	2,3
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3	Horeca	(Eerste) medewerker fastservice	2,3
Techniek	Allround lasser/allround plaatwerker	3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Techniek	Constructiewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek/ installatietechniek	3	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus werktuigbouw	3,4			

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeids-overeenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gereeliseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-9-2012 en 31-12-2012 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

### Ratiogetal

Verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er in principe voldoende leerplaatsen; is het getal onder de 100 dan kunnen studenten in principe minder gemakkelijk een leerplaats vinden. Bij de meting voor het derde tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-12-2012 vergeleken met het derde tertaal 2008 (= 1 oktober 2008). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

### Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum.

Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

### Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

### Instream in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

### Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

### Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: februari 2013  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Erik Siebers  
06 11 921 229  
Erik.Siebers@uwv.nl

Bert van de Geijn  
06 54 783 162  
Bert.vandeGeijn@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)  
[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

---

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)  
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Tamara Sloothaak, 06 51 237 310, [t.sloothaak@s-bb.nl](mailto:t.sloothaak@s-bb.nl)

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)  
[www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*  
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL