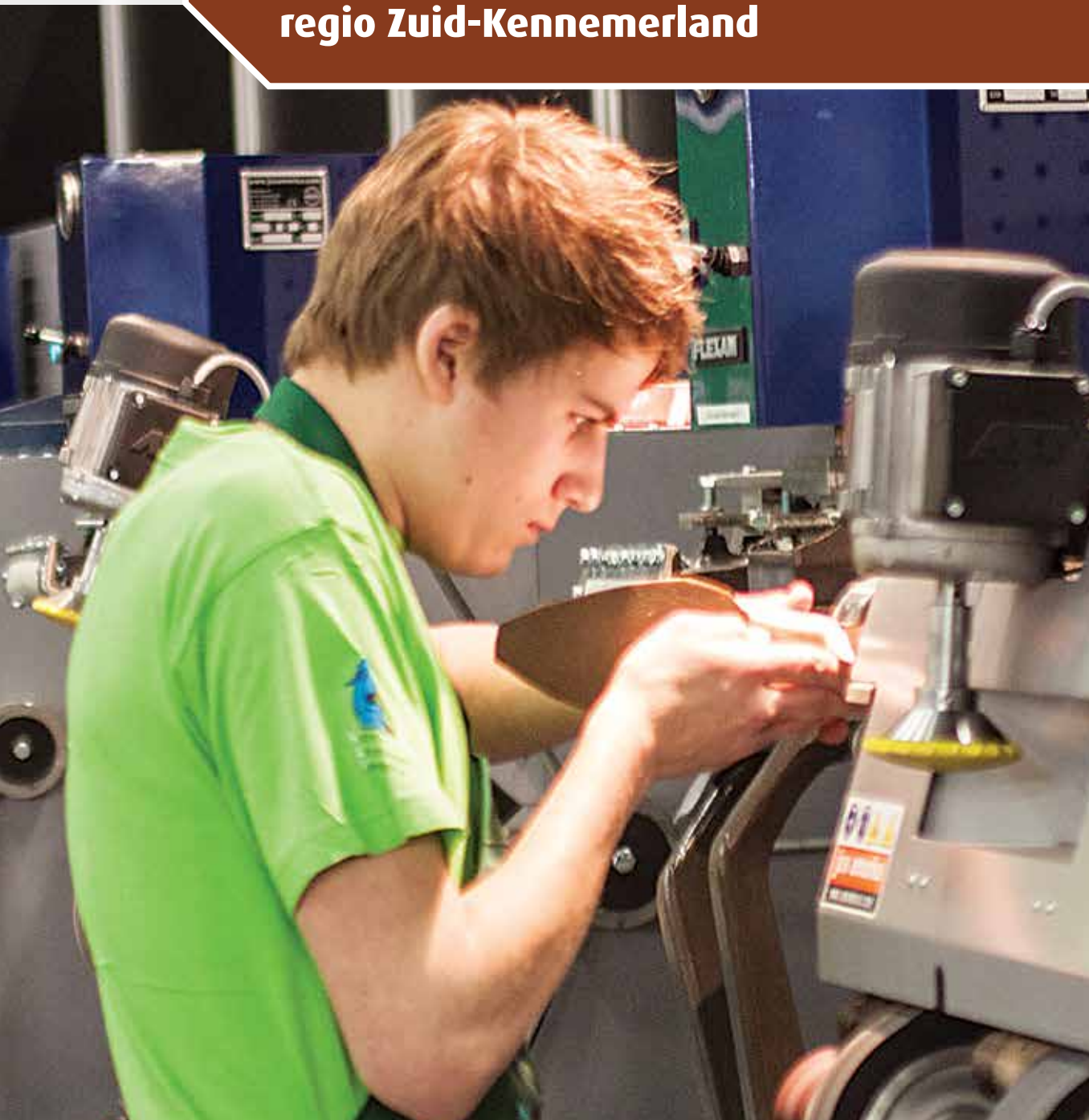


juni 2013

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Zuid-Kennemerland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Arbeidsmarktontwikkelingen

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (april 2012 tot en met april 2013) flink gestegen (+55%) en bedraagt ultimo april 2013 82.771 personen. In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In enkele arbeidsmarktregio's is zelfs sprake van een verdubbeling.

De arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind april 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 1.468 personen. Dit betekent een toename van 49% in een jaar tijd en is een minder grote stijging dan het landelijk gemiddelde (55%).
- › Na de daling in 2011 (-10%) en 2012 (-3%) is het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren afgelopen jaar weer gestegen.
- › Er zijn meer mannen werkzoekend dan vrouwen (767 mannen en 701 vrouwen).
- › De meeste jongeren staan ingeschreven

in de gemeenten Haarlem (658) en Velsen (255).

- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met een opleiding op mbo niveau 3 of 4 is gestegen: van 140 (april 2012) tot 318 (april 2013). Daarnaast is er ook een sterke stijging bij jongeren met hbo- of wo-niveau: van 63 (april 2012) naar 141 (april 2013).

Vacatures mbo

In de periode van december 2012 tot en met maart 2013 waren er in de regio Zuid-Kennemerland 2.540 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, augustus tot en met november 2012, is dit aantal gedaald met 18 procent. Beroepsgroepen met een daling van het aantal vacatures zijn horeca en installatie-, elektro- en metaaltechniek. In de beroepsgroepen zorg en welzijn is het aantal vacatures gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in de regio Zuid-Kennemerland veel vacatures zijn in de detailhandel en weinig in de beroepsgroep economisch administratief.

Stage- en leerbanenmarkt

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het eerste tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is gestegen. Landelijk zijn er 117.092 studenten gestart met een stage of leerbaan, in 2012 waren dat er 111.023.

Ondanks de crisis is het percentage studenten dat na diplomering beschikbaar is voor de arbeidsmarkt met 61% gelijk aan een jaar geleden. Alleen op niveau 1 stijgt het aandeel studenten dat doorleert van 44% in 2012 naar 47% in 2013. Mbo-breed kiest 26% voor een vervolgopleiding binnen het mbo. Van de mbo-gediplomeerden vervolgt 13% zijn opleiding in het hoger onderwijs.

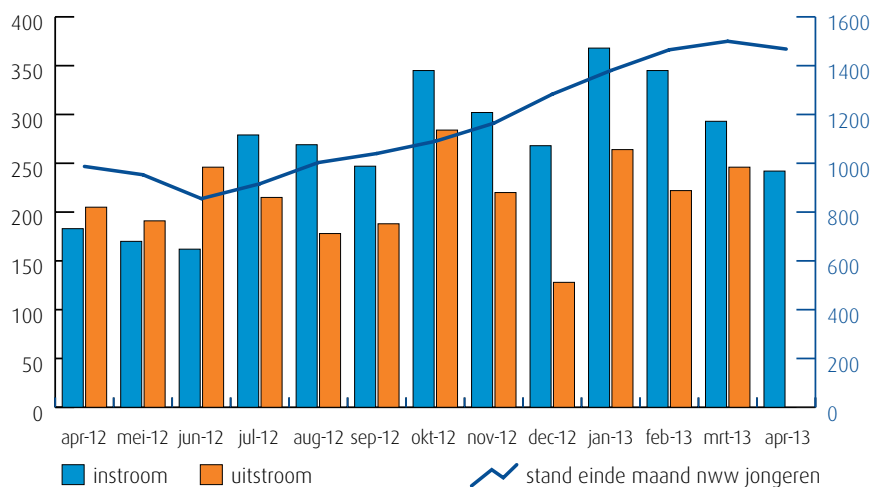
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: bouw en infra, welzijn (waaronder kinderopvang), creatieve industrie, carrosserie, schoonheids-specialist, afbouw en onderhoud, transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

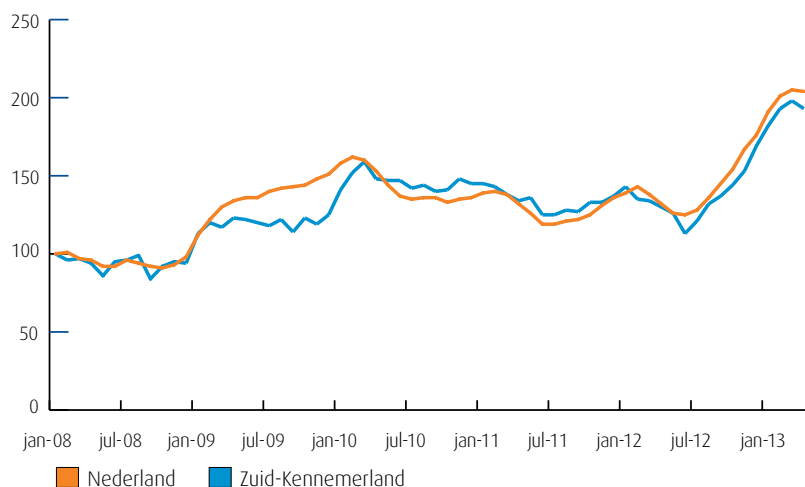
Samenvatting regio Zuid-Kennemerland

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linkeras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

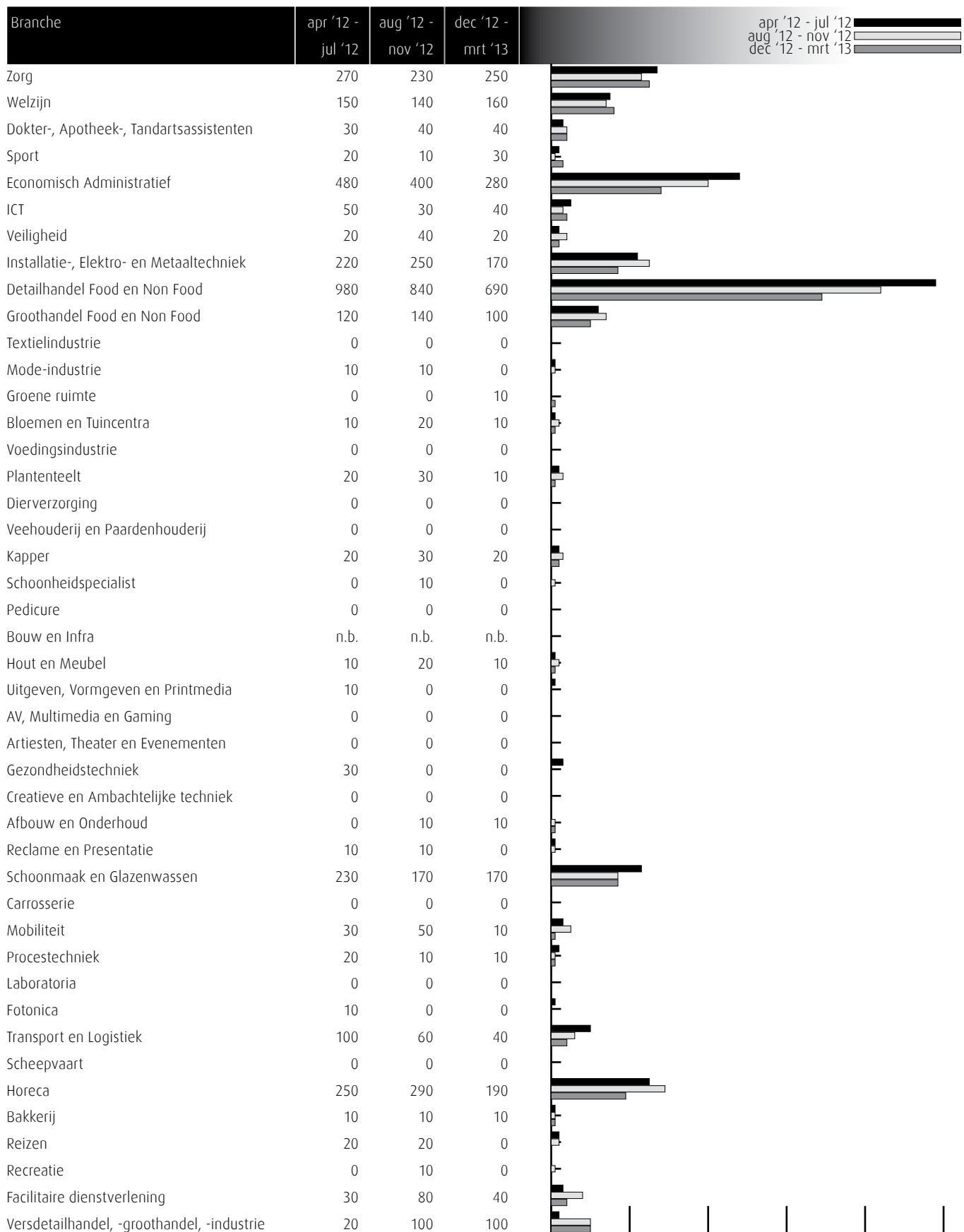
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 januari t/m 30 april 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	319	338
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	191	197
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.467	1.567
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	168	243

Het aantal bbl-plaatsingen is in de meeste regio's (licht) gedaald. Het aantal bol-plaatsingen is in de meeste regio's gestegen, onder andere omdat bbl-studenten zijn overgestapt naar de bol. Daarnaast is een deel van de leerbedrijven failliet gegaan, waardoor bol-studenten een nieuwe bpv zijn gestart.

Vacatures mbo-niveau apr '12 t/m mrt '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



* Het aantal vacatures is lager dan 5.

Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Zuid-Kennemerland april 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		0%	0%	0%	0%
Groothandel Food en Non Food					6%
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte					
Bloemen en Tuincentra					
Voedingsindustrie					
Plantenteelt					
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud					
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie					
Mobiliteit		0%		0%	0%
Procestechiek					
Laboratoria					0%
Fotonica					
Transport en Logistiek					
Scheepvaart		0%	0%	0%	0%
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Zuid-Kennemerland in april 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2011-2012 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2012-2013	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	7	14%	3	67%	4	0%	14	3	21%	7%	71%
Dierv verzorging	0	0%	8	50%	8	25%	21	0%	37	6	16%	10%	74%
Groene ruimte	8	25%	11	27%	9	11%	5	0%	33	6	18%	15%	67%
Plantenteelt	0	0%	3	0%	11	9%	4	0%	18	1	6%	18%	77%
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0%	1	0%	2	0%	1	0%	4	0	0%	0%	100%
Voedingsindustrie	0	0%	2	0%	1	0%	1	0%	4	0	0%	17%	83%
<i>Totaal Groen</i>	<i>8</i>	<i>25%</i>	<i>32</i>	<i>25%</i>	<i>34</i>	<i>18%</i>	<i>36</i>	<i>0%</i>	<i>110</i>	<i>16</i>	<i>15%</i>	<i>13%</i>	<i>73%</i>
Afbouw en onderhoud	3	67%	7	43%	5	40%	2	0%	17	7	41%	0%	59%
AV, Multimedia en gaming	0	0%	2	50%	2	0%	3	0%	7	1	14%	17%	69%
Bakkerij	2	100%	7	71%	3	100%	0	0%	12	10	83%	0%	17%
Bouw en infra	6	83%	40	40%	35	3%	31	0%	112	22	20%	8%	73%
Carrosserie	1	100%	3	33%	4	0%	0	0%	8	2	25%	0%	75%
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	5	20%	1	0%	6	1	17%	0%	83%
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidstechniek	0	0%	0	0%	3	33%	9	0%	12	1	8%	17%	75%
Hout en meubel	0	0%	17	29%	13	46%	9	0%	39	11	28%	0%	72%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	0	0%	81	49%	71	23%	66	3%	218	58	27%	7%	66%
Laboratoria	0	0%	0	0%	6	67%	5	0%	11	4	36%	18%	45%
Mobiliteit	5	60%	23	48%	7	14%	13	0%	48	15	31%	11%	57%
Modeindustrie	0	0%	4	25%	5	20%	4	0%	13	2	15%	13%	72%
Procestechneek	10	10%	17	18%	20	0%	10	0%	57	4	7%	0%	93%
Reclame en presentatie	0	0%	3	33%	3	100%	10	0%	16	4	25%	37%	38%
Scheepvaart	0	0%	8	38%	5	0%	5	0%	18	3	17%	16%	68%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	2	0%	0	0%	2	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	2	100%	144	3%	9	0%	33	0%	188	6	3%	4%	93%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	3	0%	7	43%	43	0%	53	3	6%	36%	58%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>29</i>	<i>55%</i>	<i>359</i>	<i>26%</i>	<i>205</i>	<i>20%</i>	<i>244</i>	<i>1%</i>	<i>837</i>	<i>154</i>	<i>18%</i>	<i>8%</i>	<i>73%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	1	0%	3	0%	11	0%	15	0	0%	27%	73%
Detailhandel Food/Non Food	8	63%	81	43%	71	31%	79	0%	239	62	26%	8%	66%
Economisch administratief	0	0%	60	62%	20	45%	222	0%	302	47	16%	39%	46%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	2	0%	0	0%	10	0%	12	0	0%	25%	75%
Groothandel Food/Non Food	3	67%	6	0%	12	42%	26	0%	47	7	15%	19%	66%
Horeca	11	91%	81	47%	33	39%	59	3%	184	63	34%	11%	55%
ICT	0	0%	44	64%	25	28%	42	0%	111	35	32%	21%	47%
Recreatie	0	0%	10	50%	6	50%	12	8%	28	9	32%	7%	61%
Reizen	0	0%	0	0%	8	25%	9	11%	17	3	18%	19%	64%
Veiligheid	0	0%	92	13%	9	0%	0	0%	101	12	12%	1%	87%
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	1	0%	8	63%	2	0%	0	0%	11	5	45%	0%	55%
<i>Totaal Economie</i>	<i>23</i>	<i>74%</i>	<i>385</i>	<i>42%</i>	<i>189</i>	<i>32%</i>	<i>470</i>	<i>1%</i>	<i>1.067</i>	<i>243</i>	<i>23%</i>	<i>19%</i>	<i>59%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	43	0%	43	0	0%	23%	77%
Kapper	0	0%	30	33%	30	7%	0	0%	60	12	20%	0%	80%
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	22	41%	6	0%	28	9	32%	11%	57%
Sport	0	0%	8	50%	10	70%	54	0%	72	11	15%	37%	48%
Welzijn	0	0%	0	0%	127	28%	221	2%	348	39	11%	29%	60%
Zorg	13	31%	173	38%	92	15%	70	0%	348	83	24%	1%	75%
<i>Totaal Zorg en Welzijn</i>	<i>13</i>	<i>31%</i>	<i>211</i>	<i>37%</i>	<i>281</i>	<i>24%</i>	<i>394</i>	<i>1%</i>	<i>899</i>	<i>154</i>	<i>17%</i>	<i>16%</i>	<i>67%</i>
AKA	225	51%	0	0%	0	0%	0	0%	225	114	51%	0%	49%
Totaal	298	51%	987	35%	709	25%	1.144	1%	3.138	681	22%	13%	65%
<i>Totaal 2011</i>	<i>295</i>	<i>49%</i>	<i>1.063</i>	<i>34%</i>	<i>840</i>	<i>24%</i>	<i>1.117</i>	<i>1%</i>	<i>3.315</i>	<i>710</i>	<i>21%</i>	<i>14%</i>	<i>65%</i>

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Zuid-Kennemerland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		april 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	505	968	509	1.017	96
Welzijn	772	1.086	784	1.003	110
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	169	140	176	159	92
Sport	271	352	332	380	113
Economisch Administratief	690	845	667	713	115
ICT	191	428	194	319	136
Veiligheid	22	245	22	228	107
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	332	715	326	693	101
Detailhandel Food en Non Food	612	590	592	641	89
Groothandel Food en Non Food	87	102	119	229	61
Textielindustrie	2	0	13	6	nb
Mode-industrie	17	32	18	34	100
Groene ruimte	99	106	89	113	84
Bloemen en Tuincentra	61	41	54	51	71
Voedingsindustrie	4	20	7	19	nb
Plantenteelt	14	40	28	16	500
Diervverzorging	87	145	84	144	97
Veehouderij en Paardenhouderij	29	6	26	8	nb
Kapper	181	184	184	172	109
Schoonheidspecialist	84	69	85	93	75
Pedicure	53	0	50	0	nb
Bouw en Infra	220	355	195	318	99
Hout en Meubel	67	110	67	111	99
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	157	276	177	235	132
AV, Multimedia en Gaming	39	65	112	108	173
Artiesten, Theater en Evenementen	38	98	41	101	105
Gezondheidstechniek	75	40	80	52	82
Creatieve en Ambachtelijke techniek	14	24	15	20	129
Afbouw en Onderhoud	98	47	100	32	150
Reclame en Presentatie	53	43	66	32	167
Schoonmaak en Glazenwassen	7	3	7	1	nb
Carrosserie	23	14	22	11	122
Mobiliteit	193	253	187	214	115
Procestechniek	80	170	93	171	116
Laboratoria	18	78	20	89	97
Fotonica	0	1	5	1	nb
Transport en Logistiek	64	335	66	303	114
Scheepvaart	20	100	26	99	131
Horeca	245	557	255	539	108
Bakkerij	34	36	38	43	94
Reizen	49	43	53	30	155
Recreatie	24	101	29	123	99
Facilitaire dienstverlening	83	80	85	89	92
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	99	48	103	115	43

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht. De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. De kans op een leerplaats voor studenten van alle zorgopleidingen in deze regio is voldoende tot ruim voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Voor vrijwel alle studenten van alle welzijnsopleidingen zijn er voldoende leerplaatsen. Alleen voor studenten van de opleiding Sociaal maatschappelijke dienstverlening is de kans op een leerplaats matig. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: Calibris)

Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht toegenomen. De kans op werk is voor niveau 2 en voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig. Op niveau 3 is de kans op werk voldoende. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Sport- en bewegingsagoog, -Manager en -Trainer/coach (niveau 4). (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de opleidingen Medewerker sociale zekerheid en Salarisadministrateur (beiden niveau 4). Goede kans op stage is er voor studenten van de opleidingen Medewerker personeel en arbeid en Directiesecretaresse/Managementassistent (beiden niveau 4), Secretaresse (niveau 3) en de commerciële opleidingen Assistent communicatiemedewerker en Marketing medewerker (beiden niveau 4). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Netwerkbeheerder, Applicatieontwikkelaar en ICT-beheerder (allen niveau 4) is ruim voldoende, voor Medewerker beheer ICT (niveau 3) is dit voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleidingen Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerplaatsen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie

is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Ook is het stageperspectief minder gunstig voor studenten van de opleiding Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio sterker toegenomen dan landelijk. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

In deze regio zijn er op niveau 1 en 3 meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar in de detailhandel. Door een afname van het aantal leerbedrijven moeten studenten van de opleiding Verkoper (niveau 2) wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden, maar dit levert vooralsnog geen problemen op. Bij de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is er nog altijd een tekort aan leerplaatsen. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio wordt een behoorlijke groep studenten opgeleid in de groothandel. Deze studenten moeten over het algemeen wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden ten opzichte van een jaar geleden, vooral studenten op niveau 4. Dit heeft vooral te maken met een sterke toename van het aantal studenten voor (Junior) accountmanager. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden

van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2013 ten opzichte van april 2012 met 10% afgenomen. Het aantal leerbedrijven is 11% afgenomen. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in de regio Zuid-Kennemerland. De werkloosheid volgt het gemiddelde niveau, de beroepsbevolking is iets jonger dan het landelijk gemiddelde. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan vanwege gebrek aan opdrachten. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

Als gevolg van de teruglopende werkgelegenheid is er in deze regio een licht tekort aan stageplaatsen voor alle opleidingen. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Het aantal leerplaatsen voor vormgeven staat onder druk, doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuzen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar

waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

Bij deze veelal kleinschalige specialistische opleidingen zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Omdat er veel zzp'ers werkzaam zijn in kleinschalige specialistische beroepen, is het vinden en organiseren van leerplaatsen echter lastig. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor dit soort problematiek en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouwgerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar als gevolg hiervan afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel echter beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-opleidingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om leerbanen aan te bieden. Studenten die een schildersopleiding volgen zijn nog wel te plaatsen, maar ook in deze sector zijn veel minder plaatsen beschikbaar. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede stageplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarktkansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De meeste leerlingen volgen een opleiding in de bbl. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Binnen de zorgsector zijn er groeimogelijkheden voor de schoonmaak. Dat komt omdat de zorg nog maar weinig schoonmaakwerk uitbesteedt en deze sector, als een van de weinige, ook de komende tijd nog groei laat zien. Voor de korte termijn is het arbeidsmarktperspectief minder goed, als gevolg van de recessie. Voorzien wordt dat de vraag naar gekwalificeerd personeel op middellange termijn sterk toeneemt. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is. (bron: VOC)

Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio is er sprake van balans. Het aantal studenten in deze regio is te opzichte van de vorige periode met 15% gedaald. (bron: Innovam)

Procestechniek

Er zijn in de procesindustrie over het algemeen nog voldoende stageplaatsen. Alleen in regio Oost is een melding van tekort aan plaatsen voor bol-studenten van de opleiding Operator C. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. (bron: PMLF)

Laboratoria

In de Randstad is het voor enkele kwalificaties lastiger om een stageplaats te vinden. Het gaat om studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-Fysisch analist en Microbiologisch analist. (bron: PMLF)

Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Naar verhouding zijn er meer studenten dan leerplaatsen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt. Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt, vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een daling van de werkgelegenheid als gevolg van de crisis. Voor een aantal branches, zoals beroepsgoederenvervoer, binnenvaart en logistieke dienstverlening, zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing in deze branches ontstaat er vervangingsvraag en zijn er kansen voor schoolverlaters. Daarnaast wordt de vraag naar goed opgeleide medewerkers groter. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerwerkplekken in de scheepvaart. (bron: VTL)

Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar, met name voor (zelfstandig werkende) koks en gastheren en -vrouwen. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

In deze regio neemt, als gevolg van verslechterde economische ontwikkelingen en toenemende concurrentie van supermarkten, het aantal bakkerijen af. Hierdoor kan er een tekort aan leerplaatsen ontstaan in de bakkerijbranche. (bron: Kenwerk)

Reizen

Er zijn voldoende stageplaatsen in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

Recreatie

In de recreatiebranche zijn er over het algemeen voldoende stageplaatsen, maar er kan een tekort aan leerbanen ontstaan. Het wordt steeds moeilijker om een leerplaats te vinden voor studenten van de opleiding Leisure & Hospitality. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

In de facilitaire dienstverlening wordt het steeds lastiger voor studenten om een leerplaats te vinden. Bedrijven zijn minder snel geneigd om stageplaatsen en leerbanen aan te bieden. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zuid-Kennemerland april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	465	446
Groene sector	19	20
Techniek	473	435
Zorg en Welzijn	168	120
Totaal	1.125	1.021

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zuid-Kennemerland april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in april 2013 is vergeleken met het totaal in april 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Beverwijk	33	118	104	28	23	33	128	53	52	27	8	22	12	9	10	6	19	685	685
Bloemendaal	16	78	25	5	3	4	12	5	33	9	1	7	1	3	3	0	0	205	202
Haarlem	61	537	422	47	138	59	335	141	167	123	22	95	26	50	37	8	32	2.300	2.234
Haarlemmerliede en Spaarnwoude	19	11	5	5	3	6	8	5	2	1	3	1	0	0	0	0	2	81	69
Heemskerk	42	120	41	23	10	23	68	35	36	26	1	8	8	8	7	2	0	458	453
Heemstede	16	101	26	9	10	14	42	11	23	22	1	6	4	8	11	2	0	306	300
Uitgeest	14	32	19	12	4	7	13	30	9	5	1	5	3	1	1	0	6	162	161
Velsen	40	175	105	35	21	43	83	106	66	43	79	22	11	15	31	4	31	910	891
Zandvoort	11	44	23	0	5	5	20	12	34	13	0	4	2	1	3	0	1	178	173
Totaal 2013	243	1.224	776	164	219	191	707	401	425	270	114	172	68	95	103	22	91	5.285	5.168
Totaal 2012	245	1.156	824	194	193	191	672	404	404	267	99	159	67	89	99	23	82		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13
stand einde maand	987	953	855	916	1.003	1.040	1.090	1.164	1.283	1.380	1.465	1.500	1.468
instroom	183	170	162	279	269	247	345	302	268	368	345	293	242
uitstroom	205	191	246	215	178	188	284	220	128	264	222	246	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	302	0	74	0	Onderwijzend personeel	<10	0	<10	11
Agrarisch	<10	<10	10	0	Sociaal-cultureel	<10	<10	34	32
Economisch, administratief en commercieel	73	90	113	42	Technisch	101	67	84	<10
Medisch, paramedisch	<10	<10	14	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	20	<10	<10
Humaniora	<10	<10	<10	<10	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	19	32	0	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	0	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	96	74	65	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	0	<10	<10
					Kunst	0	0	<10	12

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.468	987	481
mannen	767	543	224
vrouwen	701	444	257

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	290	255	35	14%
vmbo/mavo	327	300	27	9%
havo/vwo	97	47	50	106%
mbo-1 en 2	295	182	113	62%
mbo-3 en 4	318	140	178	127%
hbo/wo	141	63	78	124%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	539	436	103	24%
3 - 6 maanden	459	235	224	95%
6 - 12 maanden	327	181	146	81%
>= 12 maanden	143	135	8	6%

* Regio Zuid-Kennemerland, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Zuid-Kennemerland (bron: UWV)

Beroep	april	april	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	1.468	987	481	49%
Elementaire beroepen	285	239	46	19%
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	22	18	4	22%
> Technische en industrieberoepen	147	144	3	2%
> Transportberoepen	30	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	85	68	17	25%
Lagere beroepen	577	379	198	52%
> Agrarische beroepen	14	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	50	47	3	6%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	0	0	0	-
> Technische en industrieberoepen	128	100	28	28%
> Transportberoepen	87	63	24	38%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	284	155	129	83%
Middelbare beroepen	474	312	162	52%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	144	97	47	48%
> Informatica beroepen	14	13	1	8%
> Medische en paramedische beroepen	15	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	38	18	20	111%
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	26	12	14	117%
> Technische en industrieberoepen	90	75	15	20%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	129	78	51	65%
Hogere beroepen	131	57	74	130%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	39	22	17	77%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	13	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	53	15	38	253%
> Technische en industrieberoepen	<10	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Zuid-Kennemerland (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maandmutatie in %				'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13			
Totaal Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Beverwijk	195	181	178	215	-7%	-2%	21%
Bloemendaal	23	12	13	30	-48%	8%	131%
Haarlem	476	461	393	658	-3%	-15%	67%
Haarlemmerliede Ca	<10	<10	<10	17	-	-	-
Heemskerk	143	88	105	164	-38%	19%	56%
Heemstede	37	26	14	50	-30%	-46%	257%
Uitgeest	23	18	22	29	-22%	22%	32%
Velsen	192	198	217	255	3%	10%	18%
Zandvoort	29	26	38	50	-10%	46%	32%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	82.771	53.495	29.276
mannen	43.067	28.236	14.831
vrouwen	39.704	25.259	14.445

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	61.746	53.337	53.495	82.771	-14%	0%	55%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Friesland	2.959	2.729	2.493	4.256	-8%	-9%	71%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Stedendriehoek	1.867	1.801	1.784	2.631	-4%	-1%	47%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Achterhoek	942	652	738	1.250	-31%	13%	69%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Rivierenland	612	575	582	992	-6%	1%	70%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Oost-Utrecht	810	830	710	1.235	2%	-14%	74%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Zaanstreek/Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Groot Amsterdam	4.816	3.649	2.611	4.328	-24%	-28%	66%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Midden-Holland	490	407	533	1.064	-17%	31%	100%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drechtsteden	890	802	503	1.123	-10%	-37%	123%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
West-Brabant	2.136	1.668	1.547	2.745	-22%	-7%	77%
Zeeland	1.079	903	990	1.341	-16%	10%	35%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Zuidoost-Brabant	1.789	1.091	1.387	2.436	-39%	27%	76%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Zuid-Limburg	2.975	2.214	2.416	2.915	-26%	9%	21%

Deze tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Zuid-Kennemerland

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Asfaltverwerker	2	Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3
Bouw en infra	Machinisten	3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Bouw en infra	Tegelzetter	2	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3		werktuigbouw	3,4
Dierverzorging	Biotechnicus	4	Textielindustrie	Operator	2
Economisch-administratief	Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen	4	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/supervisor	2,3,4
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien/audicien	4	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Winkelslager	3
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Commercieel medewerker binnendienst	3	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3			
Horeca	Leidinggevende keuken	4			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3			
Horeca	Zelfstandig werkend kok	3			
Horeca	Zelfstandig werkend kok	3			
Hout en meubel	Meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)
Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gereeliseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2013 en 30-04-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het eerste tertiaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 30-04-2013 vergeleken met het eerste tertiaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur

per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Erik Stam
06 15 119 162
Erik.Stam@uwv.nl

Paul Rijs
06 54 783 155
Paul.Rijs@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Martin de Wolf, 06 54 783 624, m.dewolf@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL