

juni 2013

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Zuid-Holland Centraal



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/ arbeidsmarktinformatie.

Arbeidsmarktontwikkelingen

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (april 2012 tot en met april 2013) flink gestegen (+55%) en bedraagt ultimo april 2013 82.771 personen. In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In enkele arbeidsmarktregio's is zelfs sprake van een verdubbeling.

Het aantal geregistreerde niet-werkende jongeren tot 27 jaar is de arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal bedraagt 1.832 personen per eind april 2013. In vergelijking met voorgaand jaar is dit een toename van 75%. Ruim de helft (54%) van deze jongeren (979 personen) beschikt niet over een startkwalificatie. Dit aantal is in een jaar tijd met 58% gestegen.

Het aantal middelbaar en hoogopgeleide jongeren (hbo- of wo-niveau) verdubbelde op jaarbasis tot 706 respectievelijk 147 personen. Hoogopgeleiden hebben met 8% een beperkt aandeel in het totaal

aantal geregistreerde niet-werkende jongeren. Op 17 april 2013 heeft in verband met de arbeidsmarktpositie van jongeren de Westlandse wethouder van Sociale Zaken namens gemeenten in de regio's Zuid-Holland Centraal en Haaglanden de intentieverklaring Aanpak Jeugdwerkloosheid ondertekend. Gemeenten stellen plannen van aanpak op, waarop ook UWV aansluiting zoekt. In de centrumgemeente van Zuid-Holland Centraal (Zoetermeer) wonen 983 geregistreerde werkzoekende jongeren (54% van het regiototaal).

Vacatures mbo

In de periode van december 2012 tot en met maart 2013 waren er in de regio Zuid-Holland Centraal 1.750 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, augustus tot en met november 2012, is dit aantal gedaald met 17 procent. Beroepsgroepen met een daling van het aantal vacatures zijn schoonmaak en glazenwassen en installatie-, elektro- en metaaltechniek. In de beroepsgroep zorg is het aantal vacatures gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in de regio Zuid-Holland Centraal veel vacatures zijn in de detailhandel en zorg en weinig in de horeca.

Stage- en leerbanenmarkt

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het eerste tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is gestegen.

Landelijk zijn er 117.092 studenten gestart met een stage of leerbaan, in 2012 waren dat er 111.023.

Ondanks de crisis is het percentage studenten dat na diplomering beschikbaar is voor de arbeidsmarkt met 61% gelijk aan een jaar geleden. Alleen op niveau 1 stijgt het aandeel studenten dat doorleert van 44% in 2012 naar 47% in 2013. Mbo-breed kiest 26% voor een vervolgopleiding binnen het mbo. Van de mbo-gediplomeerden vervolgt 13% zijn opleiding in het hoger onderwijs.

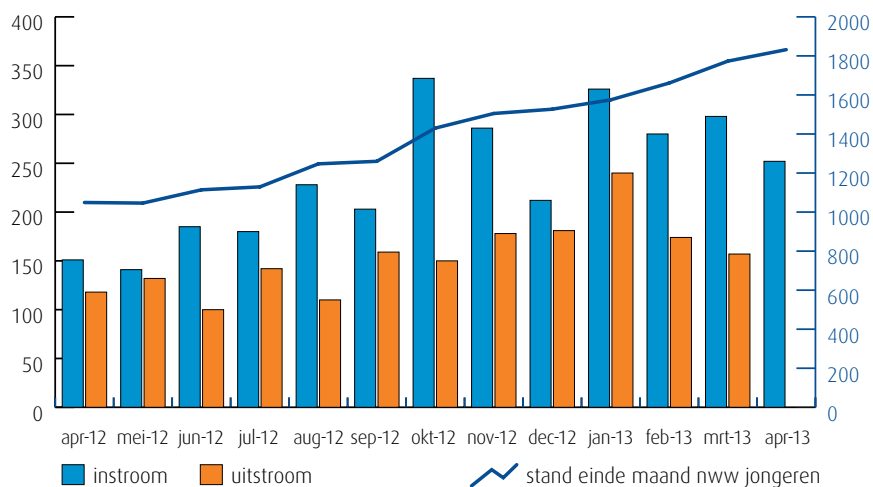
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: bouw en infra, welzijn (waaronder kinderopvang), creatieve industrie, carrosserie, schoonheidsspecialist, afbouw en onderhoud, transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

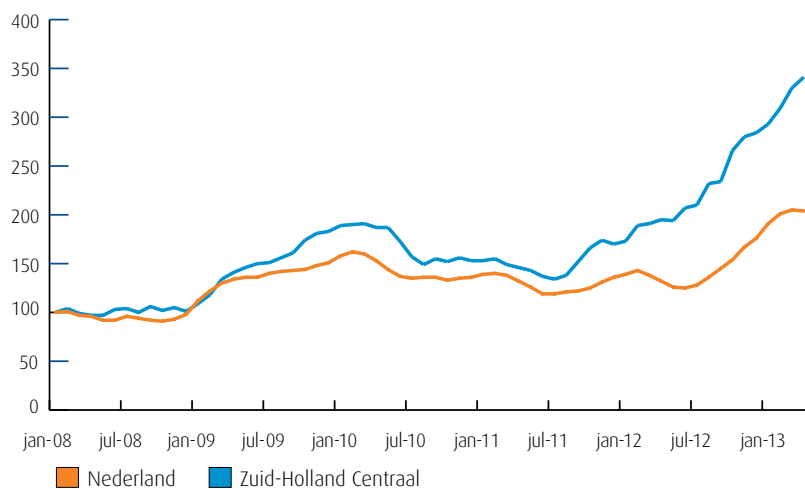
Samenvatting regio Zuid-Holland Centraal

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootte. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

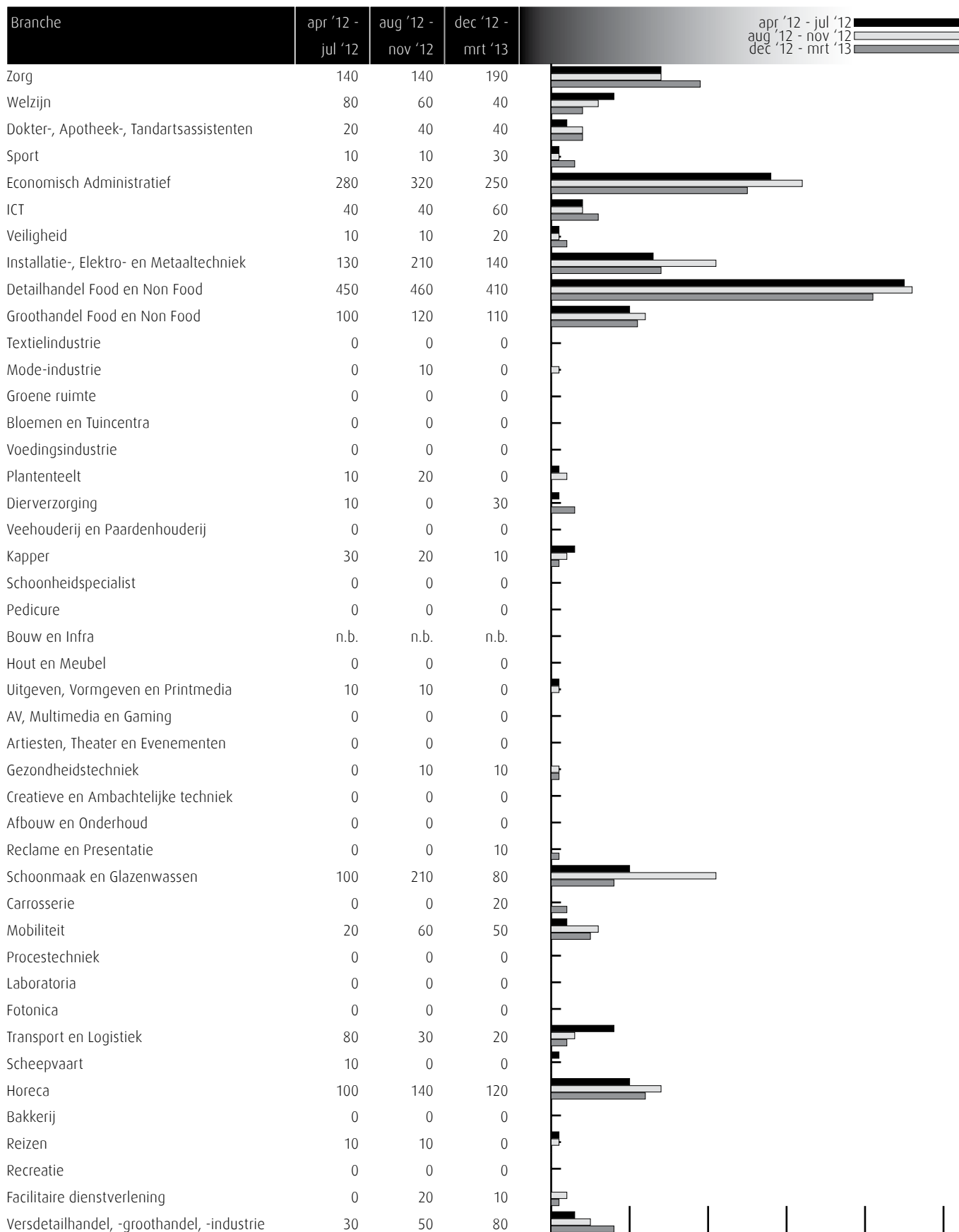
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 januari t/m 30 april 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	189	207
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	148	151
Kengetal stage (bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.159	1.340
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	255	276

Het aantal bbl-plaatsingen is in de meeste regio's (licht) gedaald. Het aantal bol-plaatsingen is in de meeste regio's gestegen, onder andere omdat bbl-studenten zijn overgestapt naar de bol. Daarnaast is een deel van de leerbedrijven failliet gegaan, waardoor bol-studenten een nieuwe bpv zijn gestart.

Vacatures mbo-niveau apr '12 t/m mrt '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



* Het aantal vacatures is lager dan 5.

Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Zuid-Holland Centraal april 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food					
Groothandel Food en Non Food					
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte		0%	0%	0%	0%
Bloemen en Tuincentra		0%	0%	0%	0%
Voedingsindustrie		0%		0%	0%
Plantenteelt		0%	0%	12%	0%
Diervverzorging		0%	0%	0%	0%
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud					
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie					
Mobiliteit		0%	0%	0%	0%
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek					
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Zuid-Holland Centraal in april 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2011-2012 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2012-2013	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	10	50%	5	0%	1	0%	16	5	31%	0%	69%
Dierv verzorging	0	0%	20	50%	8	38%	26	4%	54	14	26%	7%	67%
Groene ruimte	4	25%	8	38%	10	10%	6	0%	28	5	18%	3%	79%
Plantenteelt	3	0%	7	29%	7	43%	6	0%	23	5	22%	17%	61%
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0%	0	0%	2	0%	5	0%	7	0	0%	29%	71%
Voedingsindustrie	0	0%	1	0%	0	0%	1	0%	2	0	0%	50%	50%
Totaal Groen	7	14%	46	43%	32	22%	45	2%	130	29	22%	9%	69%
Afbouw en onderhoud	2	50%	6	67%	2	100%	3	0%	13	7	54%	0%	46%
AV, Multimedia en gaming	0	0%	0	0%	0	0%	13	0%	13	0	0%	33%	67%
Bakkerij	0	0%	8	50%	4	25%	0	0%	12	5	42%	0%	58%
Bouw en infra	2	50%	26	54%	24	17%	19	0%	71	19	27%	16%	57%
Carrosserie	0	0%	4	100%	5	20%	2	0%	11	5	45%	0%	55%
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	1	0%	1	0%	2	0	0%	0%	100%
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidstechniek	0	0%	0	0%	5	20%	4	0%	9	1	11%	0%	89%
Hout en meubel	2	100%	8	38%	6	50%	6	0%	22	8	36%	17%	46%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	0	0%	69	59%	53	23%	70	3%	192	55	29%	11%	61%
Laboratoria	0	0%	0	0%	2	0%	6	0%	8	0	0%	50%	50%
Mobiliteit	4	50%	41	56%	16	19%	10	0%	71	28	39%	3%	58%
Modeindustrie	0	0%	0	0%	2	0%	9	0%	11	0	0%	23%	77%
Procestechiek	1	100%	2	0%	0	0%	0	0%	3	1	33%	0%	67%
Reclame en presentatie	0	0%	4	100%	1	0%	4	0%	9	4	44%	22%	33%
Scheepvaart	0	0%	1	100%	1	0%	4	0%	6	1	17%	20%	63%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	1	100%	63	2%	1	0%	14	0%	79	2	3%	7%	91%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	2	100%	2	0%	55	4%	59	4	7%	45%	48%
Totaal Techniek	12	67%	234	43%	125	22%	221	2%	592	140	24%	14%	63%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	7	43%	1	0%	21	0%	29	3	10%	10%	79%
Detailhandel Food/Non Food	12	67%	56	38%	57	46%	47	2%	172	56	33%	11%	57%
Economisch administratief	0	0%	53	60%	63	70%	192	1%	308	77	25%	33%	42%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	2	100%	0	0%	16	0%	18	2	11%	68%	20%
Groothandel Food/Non Food	3	0%	27	59%	38	45%	29	0%	97	33	34%	10%	56%
Horeca	16	63%	52	67%	19	26%	44	5%	131	52	40%	12%	49%
ICT	0	0%	17	76%	20	35%	88	0%	125	20	16%	45%	39%
Recreatie	0	0%	6	83%	14	71%	14	0%	34	15	44%	10%	46%
Reizen	0	0%	1	100%	14	64%	20	5%	35	11	31%	23%	46%
Veiligheid	2	100%	70	14%	12	8%	0	0%	84	13	15%	1%	83%
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	0	0%	3	100%	1	0%	0	0%	4	3	75%	0%	25%
Totaal Economie	33	61%	294	48%	239	50%	471	1%	1.037	285	27%	22%	51%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	32	3%	32	1	3%	18%	79%
Kapper	0	0%	34	56%	21	19%	0	0%	55	23	42%	0%	58%
Pedicure	0	0%	0	0%	2	50%	0	0%	2	1	50%	0%	50%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	25	56%	13	15%	38	16	42%	8%	50%
Sport	0	0%	12	42%	19	63%	42	2%	73	18	25%	22%	53%
Welzijn	0	0%	0	0%	102	20%	179	1%	281	22	8%	30%	62%
Zorg	11	91%	227	37%	87	6%	57	0%	382	100	26%	1%	73%
Totaal Zorg en Welzijn	11	91%	273	40%	256	22%	323	2%	863	181	21%	13%	66%
AKA	124	56%	0	0%	0	0%	0	0%	124	70	56%	0%	44%
Totaal	187	58%	847	44%	652	32%	1.060	2%	2.746	705	26%	16%	59%
Totaal 2011	174	49%	927	38%	753	30%	1.039	1%	2.893	676	23%	17%	60%

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Zuid-Holland Centraal (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		april 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	324	818	338	961	89
Welzijn	498	1.018	497	1.022	99
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	140	141	144	138	105
Sport	218	341	238	348	107
Economisch Administratief	664	939	612	935	93
ICT	196	459	221	416	124
Veiligheid	12	245	14	210	136
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	236	592	245	536	115
Detailhandel Food en Non Food	380	536	391	557	99
Groothandel Food en Non Food	147	173	162	192	99
Textielindustrie	4	1	7	5	nb
Mode-industrie	12	62	14	54	134
Groene ruimte	110	117	109	111	104
Bloemen en Tuincentra	68	40	100	43	137
Voedingsindustrie	9	5	9	7	nb
Plantenteelt	145	54	169	47	134
Diervverzorging	116	142	94	119	97
Veehouderij en Paardenhouderij	45	17	27	17	60
Kapper	121	141	131	132	116
Schoonheidspecialist	58	89	64	87	113
Pedicure	21	12	20	9	nb
Bouw en Infra	132	228	125	195	111
Hout en Meubel	44	63	43	64	96
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	104	252	109	271	97
AV, Multimedia en Gaming	32	113	76	158	170
Artiesten, Theater en Evenementen	16	104	18	86	136
Gezondheidstechniek	53	28	62	36	91
Creatieve en Ambachtelijke techniek	12	13	11	17	70
Afbouw en Onderhoud	78	49	78	51	96
Reclame en Presentatie	22	28	25	30	106
Schoonmaak en Glazenwassen	4	3	6	0	nb
Carrosserie	42	33	42	36	92
Mobiliteit	174	225	153	206	96
Procestechniek	10	15	12	22	82
Laboratoria	10	61	12	66	111
Fotonica	5	0	1	0	nb
Transport en Logistiek	38	147	52	190	106
Scheepvaart	2	30	2	39	nb
Horeca	163	542	171	528	108
Bakkerij	14	38	17	35	132
Reizen	41	105	48	103	119
Recreatie	16	110	18	105	118
Facilitaire dienstverlening	46	59	58	62	120
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	63	30	62	31	95

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht. De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. In deze regio zijn er onvoldoende leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Helpende zorg en welzijn (niveau 2), Zorghulp (niveau 1), Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4) en Maatschappelijk zorg (niveau 3). (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. In deze regio is er voor de meeste studenten van welzijnsopleidingen voldoende kans op een leerplaats. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de niveau 4 opleidingen Pedagogisch werker jeugdzorg (niveau 4) en Sociaal maatschappelijk dienstverlener. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten gelijk gebleven. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk goed in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op een leerplaats is ruim voldoende. (bron: Calibris)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 gering. Op niveau 3 is de kans op werk goed. Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studehnten van alle sportopleidingen. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor studenten van de economisch administratieve opleidingen. De kans op stage is minder gunstig voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4). Goede kans op stage is er voor studenten van de opleidingen Medewerker personeel en arbeid, Marketing medewerker (beiden niveau 4) en Secretaresse (niveau 3). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) is goed, voor Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is dit voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleidingen Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate bij Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerplaatsen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Ook is het stageperspectief minder gunstig voor studenten

van de opleiding Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio niet zoveel veranderd. Het gaat hier echter om bescheiden aantallen. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

In deze regio is het aantal studenten ten opzichte van vorig jaar afgenomen en het aantal leerbedrijven is toegenomen. Voor bijna alle studenten die een opleiding volgen voor de detailhandel zijn er redelijk voldoende leerplaatsen in bijvoorbeeld supermarkten of modewinkels. Het kost studenten meer moeite om een leerplaats te vinden door de economische situatie. Bij de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is er een tekort aan leerplaatsen. Studenten van de opleiding Ondernemer (niveau 4) moeten ook wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio zijn er voor bijna alle logistieke opleidingen in de groothandel op niveau 1 en 2 voldoende leerplaatsen beschikbaar. Bij opleidingen op niveau 3 en 4 moeten studenten wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden, met name bij commerciële opleidingen. Bij de opleiding (Junior) accountmanager is er nog een tekort aan leerplaatsen. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Voor studenten van mode-opleidingen is er een gering aantal leerplaatsen beschikbaar. Studenten moeten moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Bedrijven bieden nauwelijks leerbanen aan en zijn terughoudend met het aanbieden van stageplekken. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Er zijn in deze regio weinig studenten. Het werkaanbod varieert en fluctueert. Vanwege de komende vergrijzing onder bloemisten in de regio dienen zich kansen aan voor startende ondernemers. (bron: Aequor)

Plantenteelt

In deze regio is vraag naar medewerkers op niveau 3 en 4. Er zijn meer dan voldoende leerbedrijven in de sector glastuinbouw. Er zijn voldoende opleidingsmogelijkheden en stageplaatsen voor studenten in de sectoren vershandel, transport en logistiek. Voor studenten op niveau 4 is het lastiger om een stageplaats te vinden vooral binnen het loonwerk. De nadruk verschuift naar cultuurtechnisch en groen loonwerk. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Door economische ontwikkelingen hebben die-

renspeciaalzaken het moeilijk. Studenten van de opleiding Dierverzorging hebben hierdoor minder stageplaatsen. Het aantal paraveterinaire studenten is groot in relatie tot het aantal beschikbare stageplaatsen. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Binnen de veehouderij worden er in de regio geen opleidingen meer aangeboden. Het aantal bestaande erkende leerbedrijven is ruim voldoende om in de vraag naar leerplaatsen te voorzien. Studenten die een opleiding volgen binnen de paardenhouderij vinden vaker een stageplek buiten de regio. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden af. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen voor studenten op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2013 ten opzichte van april 2012 met 14% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 5%. De bouwsector is beduidend minder sterk ontwikkeld in de regio. Het aandeel bouwbedrijven is lager dan het landelijk gemiddelde en de belangstelling van jongeren voor bouwberoepen is beperkt. De werkloosheid in de regio is relatief hoog. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

Als gevolg van de teruglopende werkgelegenheid is er in deze regio een licht tekort aan stageplaatsen voor alle opleidingen. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Het aantal leerplaatsen voor studenten van de opleidingen vormgeven staat enigszins onder druk doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor theater en evenementen staat onder druk. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

Creative- & ambachtelijke techniek

Bij deze veelal kleinschalige specialistische opleidingen zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Omdat er veel zzp'ers werkzaam zijn in kleinschalige specialistische beroepen, is het vinden en organiseren van leerplaatsen echter lastig. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor dit soort problematiek en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouwgerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar als gevolg hiervan afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel echter beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-opleidingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om leerbanen aan te bieden. Studenten die een schildersopleiding volgen zijn nog wel te plaatsen, maar ook in deze sector zijn veel minder plaatsen beschikbaar. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten

van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede stageplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarkt kansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De meeste leerlingen volgen een opleiding in de bbl. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Binnen de zorgsector zijn er groeimogelijkheden voor de schoonmaak. Dat komt omdat de zorg nog maar weinig schoonmaakwerk uitbesteedt en deze sector, als een van de weinige, ook de komende tijd nog groei laat zien. Voor de korte termijn is het arbeidsmarktperspectief minder goed, als gevolg van de recessie. Voorzien wordt dat de vraag naar gekwalificeerd personeel op middellange termijn sterk toeneemt. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is. (bron: VOC)

Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio zijn er relatief veel leerlingen in verhouding tot het aantal leerbedrijven. Het aantal leerbedrijven is ten opzichte van de vorige periode met 12% gedaald. (bron: Innovam)

Procestechniek

Er zijn in de procesindustrie over het algemeen nog voldoende stageplaatsen. Alleen in regio Oost is een melding van tekort aan plaatsen voor bol-studenten van de opleiding Operator C. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. (bron: PMLF)

Laboratoria

In de Randstad is het voor enkele kwalificaties lastiger om een stageplaats te vinden. Het gaat om studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-Fysisch analist en Microbiologisch analist. (bron: PMLF)

Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Naar verhouding zijn er meer studenten dan leerplaatsen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt. Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt, vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een daling van de werkgelegenheid als gevolg van de crisis. Voor een aantal branches, zoals beroepsgoederenvervoer, binnenvaart en logistieke dienstverlening, zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing in deze branches ontstaat er vervangingsvraag en zijn er kansen voor schoolverlaters. Daarnaast wordt de vraag naar goed opgeleide medewerkers groter. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleide personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerwerkplekken in de scheepvaart. (bron: VTL)

Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar, met name voor (zelfstandig werkende) koks en gastheren en -vrouwen. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

In de bakkerijbranche neemt het aantal studenten toe, terwijl het aantal leerplaatsen afneemt. Dit zorgt voor een grote druk op de stagemarkt. (bron: Kenwerk)

Reizen

Er zijn steeds minder stageplekken bij reisbureaus beschikbaar. Hierdoor ontstaan tekorten aan leerplaatsen, voornamelijk voor studenten van niveau 4. De leidinggevende kerntaken zijn vaak lastig uitvoerbaar in de praktijk. (bron: Kenwerk)

Recreatie

Het aantal studenten Leisure & hospitality neemt toe, terwijl er maar weinig leerplaatsen zijn. Hierdoor ontstaat een tekort aan leerplaatsen, met name voor Leisure & hospitality (niveau 2). (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Facilitaire dienstverlening. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zuid-Holland Centraal april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	266	242
Groene sector	50	42
Techniek	197	193
Zorg en Welzijn	79	59
Totaal	592	536

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zuid-Holland Centraal april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in april 2013 is vergeleken met het totaal in april 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Lansingerland	151	166	125	33	24	36	117	67	35	21	5	16	16	8	10	15	13	858	809
Leidschendam-Voorburg	43	161	100	21	13	21	99	28	70	56	1	19	11	24	18	4	7	696	678
Pijnacker-Nootdorp	88	95	79	19	13	20	59	50	35	24	2	15	4	5	7	6	9	530	497
Voorschoten	19	69	19	6	6	15	21	14	20	18	0	9	4	5	6	1	4	236	222
Wassenaar	33	59	24	11	7	7	29	13	31	16	0	15	1	5	4	2	2	259	259
Zoetermeer	65	290	358	21	66	58	224	74	84	64	16	31	7	26	17	14	19	1.434	1.414
Totaal 2013	399	840	705	111	129	157	549	246	275	199	24	105	43	73	62	42	54	4.013	3.879
Totaal 2012	393	814	756	117	120	158	476	236	250	184	19	101	44	65	63	43	40		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13
stand einde maand	1.049	1.046	1.114	1.129	1.247	1.260	1.430	1.505	1.527	1.575	1.661	1.773	1.832
instroom	151	141	185	180	228	203	337	286	212	326	280	298	252
uitstroom	118	132	100	142	110	159	150	178	181	240	174	157	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	415	0	100	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	12	<10
Agrarisch	26	<10	16	<10	Sociaal-cultureel	12	0	64	40
Economisch, administratief en commercieel	135	61	143	42	Technisch	125	59	56	<10
Medisch, paramedisch	<10	<10	20	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	27	<10	<10
Humaniora	<10	0	<10	<10	Theologie	0	0	0	<10
Openbare orde en veiligheid	20	45	<10	0	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	<10	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	130	76	79	<10	Juridisch en bestuurlijk	<10	<10	<10	16
					Kunst	0	<10	<10	<10

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.832	1.049	783
mannen	950	540	410
vrouwen	882	509	373

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	361	284	77	27%
vmbo/mavo	531	288	243	84%
havo/vwo	131	67	64	96%
mbo-1 en 2	285	167	118	71%
mbo-3 en 4	377	170	207	122%
hbo/wo	147	73	74	101%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	606	421	185	44%
3 - 6 maanden	469	243	226	93%
6 - 12 maanden	441	175	266	152%
>= 12 maanden	316	210	106	50%

* Regio Zuid-Holland Centraal, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Zuid-Holland Centraal (bron: UWV)

Beroep	april	april	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	1.832	1.049	783	75%
Elementaire beroepen	363	233	130	56%
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	36	20	16	80%
> Technische en industrieberoepen	152	99	53	54%
> Transportberoepen	20	14	6	43%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	154	100	54	54%
Lagere beroepen	672	392	280	71%
> Agrarische beroepen	17	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	82	57	25	44%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	94	48	46	96%
> Transportberoepen	108	72	36	50%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	357	196	161	82%
Middelbare beroepen	637	346	291	84%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	209	121	88	73%
> Informatica beroepen	27	22	5	23%
> Medische en paramedische beroepen	29	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	53	22	31	141%
> Pedagogische beroepen	13	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	28	12	16	133%
> Technische en industrieberoepen	88	45	43	96%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	186	107	79	74%
Hogere beroepen	158	77	81	105%
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	63	34	29	85%
> Informatica beroepen	13	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	13	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	13	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	40	21	19	90%
> Technische en industrieberoepen	10	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Zuid-Holland Centraal (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maandmutatie in %				'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13			
Totaal Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Lansingerland	103	95	70	150	-8%	-26%	114%
Leidschendam-Voorburg	258	243	370	426	-6%	52%	15%
Pijnacker-Nootdorp	58	62	91	138	7%	47%	52%
Voorschoten	45	43	32	55	-4%	-26%	72%
Wassenaar	35	47	60	80	34%	28%	33%
Zoetermeer	508	296	426	983	-42%	44%	131%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	82.771	53.495	29.276
mannen	43.067	28.236	14.831
vrouwen	39.704	25.259	14.445

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	61.746	53.337	53.495	82.771	-14%	0%	55%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Friesland	2.959	2.729	2.493	4.256	-8%	-9%	71%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Stedendriehoek	1.867	1.801	1.784	2.631	-4%	-1%	47%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Achterhoek	942	652	738	1.250	-31%	13%	69%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Rivierenland	612	575	582	992	-6%	1%	70%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Oost-Utrecht	810	830	710	1.235	2%	-14%	74%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Zaanstreek/Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Groot Amsterdam	4.816	3.649	2.611	4.328	-24%	-28%	66%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Midden-Holland	490	407	533	1.064	-17%	31%	100%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drechtsteden	890	802	503	1.123	-10%	-37%	123%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
West-Brabant	2.136	1.668	1.547	2.745	-22%	-7%	77%
Zeeland	1.079	903	990	1.341	-16%	10%	35%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Zuidoost-Brabant	1.789	1.091	1.387	2.436	-39%	27%	76%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Zuid-Limburg	2.975	2.214	2.416	2.915	-26%	9%	21%

Deze tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Zuid-Holland Centraal

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Asfaltverwerker	2	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Bouw en infra	Machinisten	3		werktuigbouw	3,4
Bouw en infra	Tegelzetter	2	Textielindustrie	Operator	2
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Economisch- administratief	Commercieel medewerker bank- en verzekeringwezen	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Economisch- administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Gezondheidstechniek	Opticiens/audiciens	4	Verssectoren	Winkelslager	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Groene ruimte	Middenkaderfunctionaris milieu en ruimte	4	Voedingsindustrie	Assistent voedingsindustrie	1
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Handel	Manager handel	4	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Handel	Verkoopspecialist (detailhandel/wonen)	3			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3			
Hout en meubel	Meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4			
Plantenteelt	Medewerker teelt	2,3,4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeids-overeenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gereeliseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2013 en 30-04-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het eerste tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 30-04-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzoe-kende zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur

per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zuid-Holland Centraal



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Jean-Paul Bieber
06 54 372 541
Jean-Paul.Bieber@uwv.nl

Martine van Doorn
06 54 303 065
Martine.vanDoorn@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zuid-Holland Centraal

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Jan Fleeer, 06 21 847 692, j.fleeer@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL