

juni 2013

# Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Zeeland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## **Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.**

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/](http://www.werk.nl/) arbeidsmarktinformatie.

## **Arbeidsmarktontwikkelingen**

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (april 2012 tot en met april 2013) flink gestegen (+55%) en bedraagt ultimo april 2013 82.771 personen. In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In enkele arbeidsmarktregio's is zelfs sprake van een verdubbeling.

De arbeidsmarktregio Zeeland laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind april 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 1.341 personen. Dit is een toename van 35% in een jaar tijd en is een minder grote stijging dan het landelijke gemiddelde (55%).
- › Na een toename van het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren sinds juni 2012 is de afgelopen paar maanden sprake van stabilisatie.
- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Vlissingen (239) en Terneuzen (238).

- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met een opleiding op mbo niveau 3 of 4 is gestegen, van 175 (april 2012) tot 294 (april 2013). Daarnaast is er ook een sterke stijging bij jongeren met hbo- of wo-niveau: van 44 naar 89.

## **Vacatures mbo**

In de periode van december 2012 tot en met maart 2013 waren er in de regio Zeeland 3.560 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, augustus tot en met november 2012, is dit aantal ongeveer gelijk gebleven. Beroepsgroepen met een sterke daling van het aantal vacatures zijn welzijn, installatie-, elektro- en metaaltechniek en bouw en infra. In de beroepsgroepen economisch administratief en schoonmaak en glazenwassen is het aantal vacatures gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in de regio Zeeland veel vacatures zijn in de horeca en weinig in de beroepsgroep economisch administratief.

## **Stage- en leerbanenmarkt**

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het eerste tertiair van 2013 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is gestegen. Landelijk zijn er 117.092 studenten gestart met een stage of leerbaan, in 2012 waren dat er 111.023.

Ondanks de crisis is het percentage studenten dat na diplomering beschikbaar is voor

de arbeidsmarkt met 61% gelijk aan een jaar geleden. Alleen op niveau 1 stijgt het aandeel studenten dat doorleert van 44% in 2012 naar 47% in 2013. Mbo-breed kiest 26% voor een vervolgopleiding binnen het mbo. Van de mbo-gediplomeerden vervolgt 13% zijn opleiding in het hoger onderwijs.

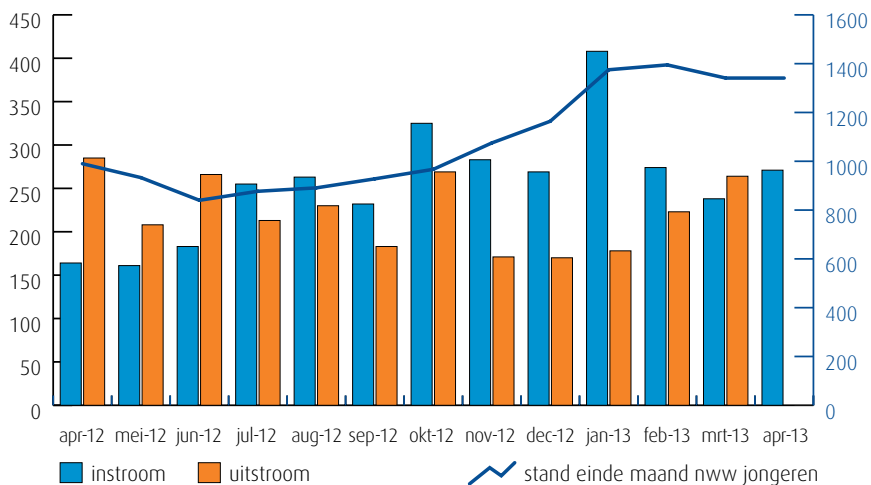
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: bouw en infra, welzijn (waaronder kinderopvang), creatieve industrie, carrosserie, schoonheidsspecialist, afbouw en onderhoud, transport en logistiek.

## **Van analyse naar actie**

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

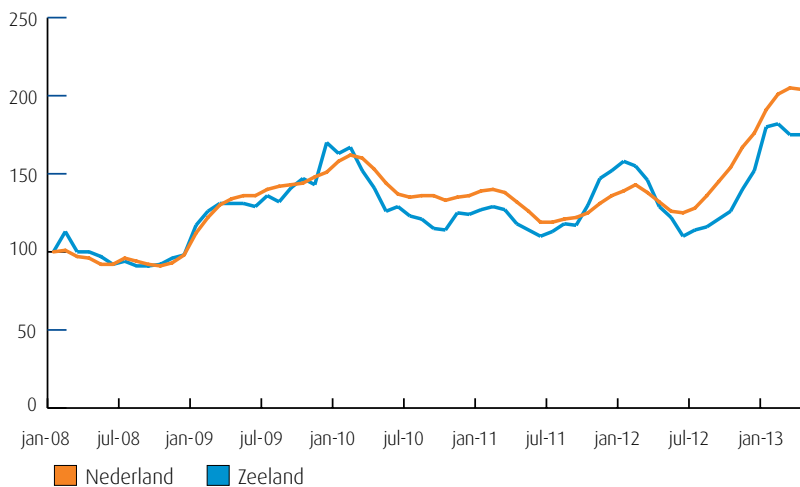
# Samenvatting regio Zeeland

## Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 januari t/m 30 april 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	205	201
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	246	206

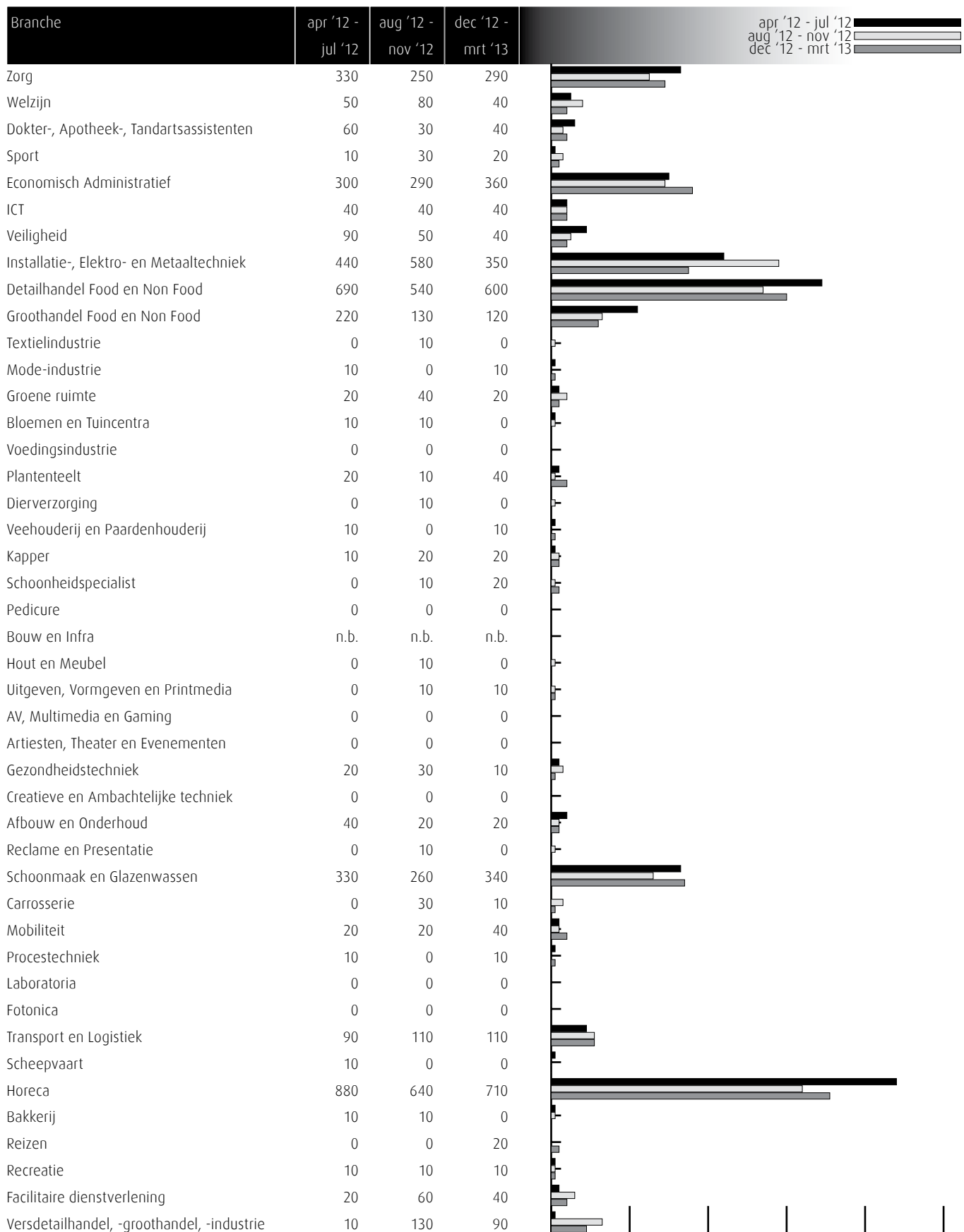
  

Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.728	1.872
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	373	302

Het aantal bbl-plaatsingen is in de meeste regio's (licht) gedaald. Het aantal bol-plaatsingen is in de meeste regio's gestegen, onder andere omdat bbl-studenten zijn overgestapt naar de bol. Daarnaast is een deel van de leerbedrijven failliet gegaan, waardoor bol-studenten een nieuwe bpv zijn gestart.

# Vacatures mbo-niveau apr '12 t/m mrt '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



\* Het aantal vacatures is lager dan 5.

# Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

## Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Zeeland april 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		0%	0%		
Groothandel Food en Non Food					
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte		1%	4%	11%	16%
Bloemen en Tuincentra		0%	0%	0%	0%
Voedingsindustrie				0%	
Plantenteelt		0%	6%	7%	0%
Diervverzorging		50%	0%	10%	2%
Veehouderij en Paardenhouderij			0%		0%
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud					
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie					
Mobiliteit		0%	0%	0%	0%
Procestechiek					
Laboratoria					0%
Fotonica					
Transport en Logistiek		1%			0%
Scheepvaart		0%	0%	0%	0%
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Zeeland in april 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

### Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens



## Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2011-2012 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2012-2013	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	1	0%	11	9%	4	25%	1	0%	17	2	12%	6%	83%
Dierv verzorging	0	0%	18	56%	15	27%	8	13%	41	15	37%	5%	58%
Groene ruimte	28	43%	14	36%	14	14%	11	0%	67	19	28%	6%	66%
Plantenteelt	0	0%	16	19%	14	14%	5	0%	35	5	14%	6%	80%
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0%	0	0%	2	0%	0	0%	2	0	0%	50%	50%
Voedingsindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Totaal Groen</b>	<b>29</b>	<b>41%</b>	<b>59</b>	<b>32%</b>	<b>49</b>	<b>18%</b>	<b>25</b>	<b>4%</b>	<b>162</b>	<b>41</b>	<b>25%</b>	<b>6%</b>	<b>69%</b>
Afbouw en onderhoud	3	67%	11	36%	8	25%	3	0%	25	8	32%	3%	65%
AV, Multimedia en gaming	0	0%	0	0%	2	100%	5	20%	7	3	43%	0%	57%
Bakkerij	7	86%	27	67%	7	0%	1	0%	42	24	57%	0%	43%
Bouw en infra	2	50%	78	46%	63	17%	61	0%	204	48	24%	12%	64%
Carrosserie	0	0%	7	71%	3	33%	0	0%	10	6	60%	0%	40%
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	2	0%	1	0%	3	0	0%	0%	100%
Fotonica	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Gezondheidstechniek	0	0%	1	0%	4	0%	14	0%	19	0	0%	0%	100%
Hout en meubel	0	0%	13	46%	5	20%	5	0%	23	7	30%	0%	70%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	4	75%	150	58%	112	21%	139	1%	405	116	29%	9%	63%
Laboratoria	0	0%	0	0%	7	57%	7	0%	14	4	29%	19%	53%
Mobiliteit	3	67%	49	57%	19	26%	10	10%	81	36	44%	4%	51%
Modeindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Procestechiek	27	11%	51	22%	82	21%	42	0%	202	31	15%	3%	81%
Reclame en presentatie	0	0%	6	0%	6	50%	10	0%	22	3	14%	13%	73%
Scheepvaart	0	0%	36	36%	22	9%	45	4%	103	17	17%	5%	79%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	2	0%	0	0%	2	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	1	100%	197	8%	7	0%	15	0%	220	16	7%	3%	90%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	0	0%	1	0%	33	3%	34	1	3%	48%	49%
<b>Totaal Techniek</b>	<b>47</b>	<b>38%</b>	<b>626</b>	<b>36%</b>	<b>352</b>	<b>20%</b>	<b>391</b>	<b>2%</b>	<b>1.416</b>	<b>320</b>	<b>23%</b>	<b>7%</b>	<b>70%</b>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	0	0%	5	80%	5	0%	10	4	40%	0%	60%
Detailhandel Food/Non Food	0	0%	115	48%	102	52%	90	9%	307	116	38%	8%	54%
Economisch administratief	0	0%	39	79%	44	16%	220	0%	303	39	13%	30%	57%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	4	25%	0	0%	0	0%	4	1	25%	0%	75%
Groothandel Food/Non Food	17	18%	21	19%	16	19%	26	0%	80	10	13%	11%	76%
Horeca	10	60%	89	55%	24	17%	44	5%	167	61	37%	7%	56%
ICT	0	0%	15	73%	29	48%	55	4%	99	27	27%	31%	41%
Recreatie	0	0%	23	65%	57	47%	25	0%	105	42	40%	9%	51%
Reizen	0	0%	0	0%	29	83%	23	0%	52	24	46%	15%	39%
Veiligheid	0	0%	66	14%	3	0%	0	0%	69	9	13%	1%	86%
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	0	0%	22	36%	8	38%	1	0%	31	11	35%	0%	65%
<b>Totaal Economie</b>	<b>27</b>	<b>33%</b>	<b>394</b>	<b>46%</b>	<b>317</b>	<b>44%</b>	<b>489</b>	<b>3%</b>	<b>1.227</b>	<b>344</b>	<b>28%</b>	<b>15%</b>	<b>57%</b>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	50	0%	50	0	0%	18%	82%
Kapper	0	0%	20	75%	42	7%	0	0%	62	18	29%	0%	71%
Pedicure	0	0%	0	0%	5	20%	0	0%	5	1	20%	0%	80%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	29	38%	14	0%	43	11	26%	7%	67%
Sport	0	0%	25	52%	21	76%	70	1%	116	30	26%	21%	53%
Welzijn	0	0%	0	0%	337	34%	363	4%	700	132	19%	19%	63%
Zorg	2	100%	257	38%	145	11%	139	1%	543	117	22%	3%	76%
<b>Totaal Zorg en Welzijn</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>302</b>	<b>42%</b>	<b>579</b>	<b>28%</b>	<b>636</b>	<b>3%</b>	<b>1.519</b>	<b>309</b>	<b>20%</b>	<b>12%</b>	<b>68%</b>
AKA	110	59%	0	0%	0	0%	0	0%	110	65	59%	0%	41%
<b>Totaal</b>	<b>215</b>	<b>49%</b>	<b>1.381</b>	<b>40%</b>	<b>1.297</b>	<b>30%</b>	<b>1.541</b>	<b>3%</b>	<b>4.434</b>	<b>1.079</b>	<b>24%</b>	<b>11%</b>	<b>65%</b>
<i>Totaal 2011</i>	<i>306</i>	<i>44%</i>	<i>1.316</i>	<i>46%</i>	<i>1.262</i>	<i>26%</i>	<i>1.406</i>	<i>2%</i>	<i>4.290</i>	<i>1.102</i>	<i>26%</i>	<i>13%</i>	<i>61%</i>

# Ratiogetal

## Ratiogetal in regio Zeeland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		april 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	664	1.467	681	1.471	102
Welzijn	1.227	1.726	1.204	1.362	124
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	166	147	171	152	100
Sport	357	363	415	328	129
Economisch Administratief	927	911	886	893	98
ICT	217	407	275	385	134
Veiligheid	23	209	24	179	122
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	450	1.196	457	1.119	109
Detailhandel Food en Non Food	716	581	737	552	108
Groothandel Food en Non Food	119	163	145	174	114
Textielindustrie	0	0	2	2	nb
Mode-industrie	3	10	3	7	nb
Groene ruimte	177	232	173	223	102
Bloemen en Tuincentra	72	29	96	44	88
Voedingsindustrie	14	0	17	2	nb
Plantenteelt	208	126	233	121	117
Diervverzorging	183	119	155	141	71
Veehouderij en Paardenhouderij	87	23	78	28	74
Kapper	164	178	167	159	114
Schoonheidspecialist	65	94	68	85	116
Pedicure	30	10	28	1	nb
Bouw en Infra	297	558	299	488	115
Hout en Meubel	54	65	50	57	106
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	77	197	138	172	205
AV, Multimedia en Gaming	18	32	64	66	172
Artiesten, Theater en Evenementen	17	40	18	41	103
Gezondheidstechniek	62	48	64	26	191
Creatieve en Ambachtelijke techniek	11	3	13	1	nb
Afbouw en Onderhoud	108	72	110	54	136
Reclame en Presentatie	76	62	86	52	135
Schoonmaak en Glazenwassen	17	5	18	1	nb
Carrosserie	42	25	37	23	96
Mobiliteit	288	326	273	300	103
Procestechniek	108	696	128	600	137
Laboratoria	45	79	47	95	87
Fotonica	0	0	0	0	nb
Transport en Logistiek	171	349	174	218	163
Scheepvaart	122	366	143	382	112
Horeca	351	541	361	459	121
Bakkerij	49	88	50	78	115
Reizen	54	114	54	88	130
Recreatie	84	215	92	242	97
Facilitaire dienstverlening	32	6	31	3	nb
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	113	144	107	89	153

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

# Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

## Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar vrijwel gelijk gebleven. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht. De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Verpleegkundige, Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen en Maatschappelijke zorg op niveau 3. (bron: Calibris)

## Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. De kans op een leerplaats is voldoende tot ruim voldoende. (bron: Calibris)

## Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende of goed in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. Voor studenten van de opleiding Doktersassistent zijn er onvoldoende leerplaatsen. (bron: Calibris)

## Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar afgenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 gering. Op niveau 3 is de kans op werk ruim voldoende. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Sport- en bewegingsagoog, -Manager en -Trainer/coach (niveau 4). (bron: Calibris)

## Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur en Medewerker sociale zekerheid (beiden niveau 4) en de commerciële opleidingen Contactcenter teamleider en Assistent communicatiemedewerker (beiden niveau 4). Goede kans op stage is er voor studenten van de commerciële opleidingen Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen, (Junior) accountmanager (beiden niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) en de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau 3) en Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4). (bron: ECABO)

## ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is goed, voor Netwerkbeheerder en ICT-beheerder (beiden niveau 4) is dit ruim voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleidingen Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4), Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

## Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerplaatsen, zowel in de particuliere beveiliging,

de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Ook is het stageperspectief minder gunstig voor studenten van de opleiding Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-geplumeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio sterker toegenomen dan landelijk. Het aantal jeugdige werklozen is hier relatief laag, vergeleken met het aantal mbo-studenten dat in de genoemde richtingen wordt opgeleid. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Food/Non Food

Er zijn in deze regio voldoende leerplaatsen beschikbaar in de detailhandel, voor zowel verkoop- als managementfuncties. (bron: KC Handel)

## Groothandel Food/Non Food

In deze regio wordt een kleine groep studenten opgeleid in de groothandel. Voor de meeste studenten zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar. Bij de opleiding (Junior) accountmanager (niveau 4) moeten studenten buiten de regio op zoek naar een leerplaats. (bron: KC Handel)

## Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

## Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

## Groene ruimte

Hoewel het aantal studenten binnen de sector groene ruimte is gestegen, zijn er op dit moment voldoende stageplaatsen op niveau 2 en 3. Op niveau 4 wordt een tekort aan stageplaatsen ervaren. (bron: Aequor)

## Bloemen en tuincentra

Er zijn ruim voldoende stageplaatsen voor studenten aan de opleidingen Bloembinden en binnen de groene detailhandel. Er is een tekort aan stageplaatsen voor de opleiding Natuur en vormgeving. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Hoewel het aantal leerbedrijven binnen de sector plantenteelt wat is afgenomen, zijn er nog altijd ruim voldoende stageplaatsen beschikbaar op alle niveaus binnen de akkerbouw, glastuinbouw en fruitteelt. Voor loonwerk wordt in Oost-Zeeuws Vlaanderen een tekort aan stageplaatsen ervaren. (bron: Aequor)

## Dierverzorging

Door de populariteit van de opleidingen Dierverzorging zijn stageplaatsen schaars. De vraag naar stageplaatsen is groot en de kansen op de arbeidsmarkt na de opleiding zijn beperkt. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

Hoewel het aantal leerbedrijven binnen de sector veehouderij en paardenhouderij is afgenomen, zijn er nog altijd ruim voldoende stageplaatsen beschikbaar op alle niveaus binnen de melkveehouderij en paardenhouderij. Het aantal stageplaatsen voor de opleiding Werkbegeleider zorgbedrijf dier is beperkt. (bron: Aequor)

## Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt precies andersom is. Gediplomeerden op niveau 2 zullen meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. Vraag en aanbod van bpv-plaatsen is in evenwicht. Het aantal bedrijven dat leerbedrijf wil worden stagneert enigszins. De bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden neemt door de economische situatie af, dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

## Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

## Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2013 ten opzichte van april 2012 met 13% afgenomen. Het aantal leerbedrijven is met 1% toegenomen. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in Zeeland. De werkloosheid volgt het gemiddelde niveau, zo ook de leeftijdsontwikkeling van de beroepsbevolking. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan vanwege gebrek aan opdrachten. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

## Hout en meubel

Zowel in de timmerindustrie als de meubelindustrie is er een tekort aan leerbanen (bbl). Het aanbod van stageplaatsen (bol) is krap. Vooral de timmerindustrie heeft het zwaar, er zijn veel faillissementen. (bron: SH&M)

## Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en



technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

#### AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

#### Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

#### Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

#### Creatieve- & ambachtelijke techniek

Bij deze veelal kleinschalige specialistische opleidingen zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Omdat er veel zzp'ers werkzaam zijn in kleinschalige specialistische beroepen, is het vinden en organiseren van leerplaatsen echter lastig. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor dit soort problematiek en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden. (bron: SVGB)

#### Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouwgerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar als gevolg hiervan afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel echter beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-opleidingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om leerbanen aan te bieden. Studenten die een schildersopleiding volgen zijn nog wel te plaatsen, maar ook in deze sector zijn veel minder plaatsen beschikbaar. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

#### Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om

een goede stageplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarkt kansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

#### Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De meeste leerlingen volgen een opleiding in de bbl. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Binnen de zorgsector zijn er groeimogelijkheden voor de schoonmaak. Dat komt omdat de zorg nog maar weinig schoonmaakwerk uitbesteedt en deze sector, als een van de weinige, ook de komende tijd nog groei laat zien. Voor de korte termijn is het arbeidsmarktperspectief minder goed, als gevolg van de recessie. Voorzien wordt dat de vraag naar gekwalificeerd personeel op middellange termijn sterk toeneemt. (bron: Savantis)

#### Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is. (bron: VOC)

#### Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio is er sprake van balans. (bron: Innovam)

#### Procestechniek

Er zijn in de procesindustrie over het algemeen nog voldoende stageplaatsen. Alleen in regio Oost is een melding van tekort aan plaatsen voor bol-studenten van de opleiding Operator C. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. (bron: PMLF)

#### Laboratoria

In de Randstad is het voor enkele kwalificaties lastiger om een stageplaats te vinden. Het gaat om studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-Fysisch analist en Microbiologisch analist. (bron: PMLF)

#### Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Naar verhouding zijn er meer studenten dan leerplaatsen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt. Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven.

Omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt, vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

#### Transport en logistiek

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een daling van de werkgelegenheid als gevolg van de crisis. Voor een aantal branches, zoals beroepsgoederenvervoer, binnenvaart en logistieke dienstverlening, zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing in deze branches ontstaat er vervangingsvraag en zijn er kansen voor schoolverlaters. Daarnaast wordt de vraag naar goed opgeleide medewerkers groter. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden. (bron: VTL)

#### Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerwerkplekken in de scheepvaart. (bron: VTL)

#### Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar, met name voor (zelfstandig werkende) koks en gastheren en -vrouwen. (bron: Kenwerk)

#### Bakkerij

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar in de bakkerijbranche. (bron: Kenwerk)

#### Reizen

In deze branche zijn er in verhouding veel meer studenten dan leerbedrijven. Hierdoor is er een tekort aan stageplaatsen ontstaan. (bron: Kenwerk)

#### Recreatie

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen in de recreatiebranche. Er is echter een tekort aan leerplaatsen voor Leisure & hospitality (niveau 2). (bron: Kenwerk)

#### Facilitaire dienstverlening

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Facilitaire dienstverlening. (bron: Kenwerk)

#### Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

# Aantal leerbedrijven

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zeeland april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	361	481
Groene sector	60	51
Techniek	656	558
Zorg en Welzijn	107	122
<b>Totaal</b>	<b>1.184</b>	<b>1.212</b>

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zeeland april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in april 2013 is vergeleken met het totaal in april 2012.

Gemeente	Aantal leerbedrijven per gemeente																	Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Borsele	69	86	36	21	2	13	21	42	10	11	13	10	4	2	3	2	14	359	343
Goes	53	214	185	34	33	48	151	50	45	33	17	27	7	18	8	6	32	961	913
Hulst	33	159	47	11	3	17	49	31	26	14	9	13	1	3	9	2	12	439	446
Kapelle	24	42	22	9	3	9	26	17	7	7	9	3	4	1	4	1	17	205	191
Middelburg	54	229	145	25	38	23	163	51	62	30	12	28	7	14	8	5	29	923	861
Noord-Beveland	26	38	6	5	1	4	10	6	18	6	0	3	3	0	1	0	2	129	123
Reimerswaal	45	65	51	20	2	17	35	39	14	9	12	4	1	1	17	3	31	366	355
Schouwen-Duiveland	87	143	77	22	17	28	64	37	89	16	12	18	6	9	10	3	28	666	652
Sluis	47	98	42	11	6	17	55	23	53	21	1	18	2	3	11	2	11	421	406
Terneuzen	62	208	176	41	25	36	109	92	57	43	63	36	5	12	13	5	77	1.060	1.050
Tholen	51	69	57	26	5	17	51	45	17	13	6	20	5	2	11	3	23	421	416
Veere	52	111	30	30	6	15	30	21	66	10	0	10	3	1	5	2	4	396	388
Vlissingen	21	167	125	13	17	31	96	44	43	24	20	15	2	11	7	3	35	674	666
<b>Totaal 2013</b>	<b>624</b>	<b>1.629</b>	<b>999</b>	<b>268</b>	<b>158</b>	<b>275</b>	<b>860</b>	<b>498</b>	<b>507</b>	<b>237</b>	<b>174</b>	<b>205</b>	<b>50</b>	<b>77</b>	<b>107</b>	<b>37</b>	<b>315</b>	<b>7.020</b>	<b>6.810</b>
<b>Totaal 2012</b>	<b>614</b>	<b>1.604</b>	<b>1.019</b>	<b>262</b>	<b>99</b>	<b>278</b>	<b>782</b>	<b>491</b>	<b>513</b>	<b>231</b>	<b>152</b>	<b>192</b>	<b>54</b>	<b>73</b>	<b>113</b>	<b>41</b>	<b>292</b>		

# Niet-werkende werkzoekende jongeren

## Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren\*

	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13
stand einde maand	990	933	840	877	891	928	967	1.075	1.164	1.375	1.395	1.341	1.341
instroom	164	161	183	255	263	232	325	283	269	408	274	238	271
uitstroom	285	208	266	213	230	183	269	171	170	178	223	264	

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau\*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	319	0	39	0	Onderwijzend personeel	<10	0	15	<10
Agrarisch	15	10	<10	<10	Sociaal-cultureel	0	0	32	23
Economisch, administratief en commercieel	75	68	113	25	Technisch	86	61	62	<10
Medisch, paramedisch	<10	<10	16	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	48	<10	<10
Humaniora	<10	0	0	<10	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	26	28	0	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	<10	0	<10	0
Persoonlijke/sociale verzorging	88	57	52	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	<10	<10	<10
					Kunst	0	0	0	<10

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.341	990	351
mannen	717	549	168
vrouwen	624	441	183

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau\*

Opleidingsniveau	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	303	229	74	32%
vmbo/mavo	331	297	34	11%
havo/vwo	49	34	15	44%
mbo-1 en 2	275	211	64	30%
mbo-3 en 4	294	175	119	68%
hbo/wo	89	44	45	102%

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend\*

Duur werkzoekend	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	523	437	86	20%
3 - 6 maanden	420	246	174	71%
6 - 12 maanden	311	211	100	47%
>= 12 maanden	87	96	-9	-9%

\* Regio Zeeland, bron: UWV

# Nww jongeren naar beroep

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Zeeland (bron: UWV)

Beroep	april		mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
<b>Totaal nww</b>	<b>1.341</b>	<b>990</b>	<b>351</b>	<b>35%</b>
<b>Elementaire beroepen</b>	<b>361</b>	<b>244</b>	<b>117</b>	<b>48%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	14	17	-3	-18%
> Technische en industrieberoepen	214	141	73	52%
> Transportberoepen	19	16	3	19%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	112	67	45	67%
<b>Lagere beroepen</b>	<b>542</b>	<b>429</b>	<b>113</b>	<b>26%</b>
> Agrarische beroepen	29	19	10	53%
> Economisch-administratieve beroepen	45	39	6	15%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	0	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	95	77	18	23%
> Transportberoepen	132	135	-3	-2%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	235	153	82	54%
<b>Middelbare beroepen</b>	<b>369</b>	<b>261</b>	<b>108</b>	<b>41%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	94	67	27	40%
> Informatica beroepen	20	11	9	82%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	19	14	5	36%
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	19	12	7	58%
> Technische en industrieberoepen	84	71	13	18%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	110	67	43	64%
<b>Hogere beroepen</b>	<b>69</b>	<b>53</b>	<b>16</b>	<b>30%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	20	18	2	11%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	30	18	12	67%
> Technische en industrieberoepen	<10	<10	-	-
> Transportberoepen	0	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

# Nww jongeren naar gemeente

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Zeeland (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maandmutatie in %				'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13			
<b>Totaal Zeeland</b>	<b>1.079</b>	<b>903</b>	<b>990</b>	<b>1.341</b>	<b>-16%</b>	<b>10%</b>	<b>35%</b>
Borsele	40	23	30	69	-43%	30%	130%
Goes	124	88	104	148	-29%	18%	42%
Hulst	69	77	50	105	12%	-35%	110%
Kapelle	17	11	<10	34	-35%	-	-
Middelburg	138	107	135	148	-22%	26%	10%
Noord Beveland	19	12	10	21	-37%	-17%	110%
Reimerswaal	49	46	46	102	-6%	0%	122%
Schouwen-Duiveland	59	62	40	76	5%	-35%	90%
Sluis	39	39	40	47	0%	3%	18%
Terneuzen	243	228	240	238	-6%	5%	-1%
Tholen	89	68	51	80	-24%	-25%	57%
Veere	23	25	24	34	9%	-4%	42%
Vlissingen	170	117	211	239	-31%	80%	13%

# Nww jongeren in Nederland

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	82.771	53.495	29.276
mannen	43.067	28.236	14.831
vrouwen	39.704	25.259	14.445

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	61.746	53.337	53.495	82.771	-14%	0%	55%
<b>Zeeland</b>	<b>1.079</b>	<b>903</b>	<b>990</b>	<b>1.341</b>	<b>-16%</b>	<b>10%</b>	<b>35%</b>
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Friesland	2.959	2.729	2.493	4.256	-8%	-9%	71%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Stedendriehoek	1.867	1.801	1.784	2.631	-4%	-1%	47%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Achterhoek	942	652	738	1.250	-31%	13%	69%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Rivierenland	612	575	582	992	-6%	1%	70%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Oost-Utrecht	810	830	710	1.235	2%	-14%	74%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Zaanstreek/Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Groot Amsterdam	4.816	3.649	2.611	4.328	-24%	-28%	66%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Midden-Holland	490	407	533	1.064	-17%	31%	100%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drechtsteden	890	802	503	1.123	-10%	-37%	123%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
West-Brabant	2.136	1.668	1.547	2.745	-22%	-7%	77%
Zeeland	1.079	903	990	1.341	-16%	10%	35%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Zuidoost-Brabant	1.789	1.091	1.387	2.436	-39%	27%	76%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Zuid-Limburg	2.975	2.214	2.416	2.915	-26%	9%	21%

Deze tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.



# Kans op werk regio Zeeland

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Asfaltverwerker	2	Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3
Bouw en infra	Machinisten	3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Bouw en infra	Tegelzetter	2	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3		werktuigbouw	3,4
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Textielindustrie	Operator	2
Economisch- administratief	Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen	4	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Economisch- administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien/audicien	4	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Voedingsindustrie	Winkelslager	3
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Verkoopspecialist (detailhandel/wonen)	3	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Hout en meubel	Meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4			
Plantenteelt	Medewerker teelt	2,3			
Procestechneik	Operator B,C	3,4			
Scheepvaart	Baggermeester	4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeids-overeenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2013 en 30-04-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

### Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het eerste tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 30-04-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

### Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur

per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

### Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

### Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

### Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

### Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2013  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Willem van der Velde  
06 54 378 948  
Willem.vanderVelde@uwv.nl

Nicole van der Goorbergh  
06 31 947 595  
Nicole.vandergoorbergh@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)  
[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

---

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)  
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Lian de Bruijn, 06 29 034 248, l.debruijn@s-bb.nl

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)  
[www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*  
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL