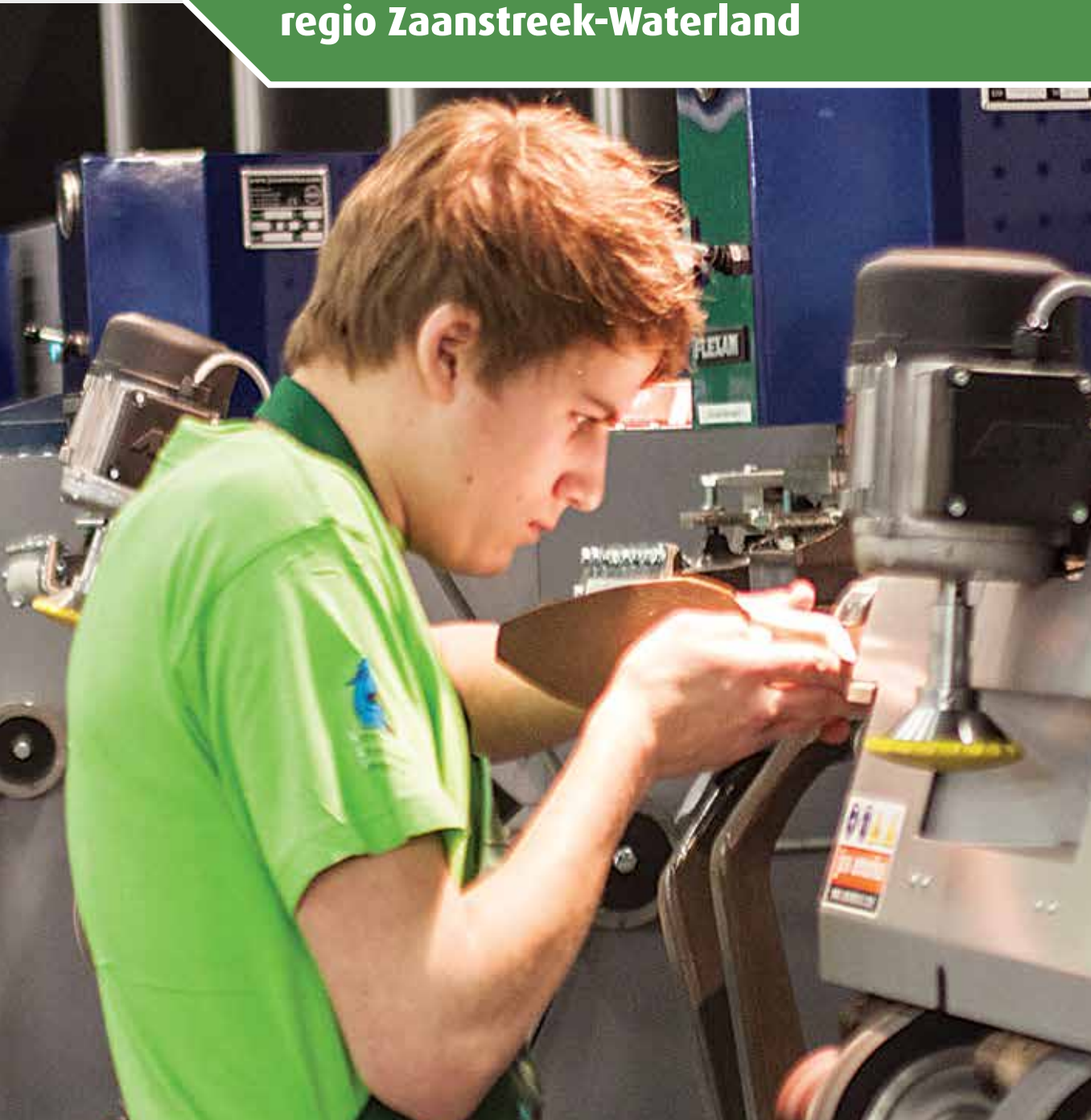


juni 2013

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Zaanstreek-Waterland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Arbeidsmarktontwikkelingen

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (april 2012 tot en met april 2013) flink gestegen (+55%) en bedraagt ultimo april 2013 82.771 personen. In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In enkele arbeidsmarktregio's is zelfs sprake van een verdubbeling.

De arbeidsmarktregio Zaanstreek-Waterland laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind april 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 1.344 personen. Dit betekent een toename van 35% in een jaar tijd en is een minder grote stijging dan het landelijk gemiddelde (55%).
- › Na de stijging in 2011 (+ 4%) en daling in 2012 (- 5%), is het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren afgelopen jaar gestegen.
- › Er zijn eind april 2013 meer mannen werkzoekend dan vrouwen (58% mannen en 42% vrouwen).

- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Zaanstad (782) en Purmerend (332).
- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met een opleiding op mbo niveau 3 of 4 is gestegen: van 182 (april 2012) tot 352 (april 2013). Daarnaast is er ook een sterke stijging bij jongeren met hbo- of wo-niveau: van 65 (april 2012) naar 114 (april 2013).

Vacatures mbo

In de periode van december 2012 tot en met maart 2013 waren er in de regio Zaanstreek-Waterland 1.440 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, augustus tot en met november 2012, is dit aantal gestegen met 4 procent. Een beroepsgroep met een sterke daling van het aantal vacatures is de installatie-, elektro- en metaaltechniek. In de beroepsgroepen horeca en groothandel is het aantal vacatures gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in de regio Zaanstreek/Waterland veel vacatures zijn in de detailhandel en weinig in de beroepsgroep en horeca, schoonmaak en glazenwassen en de economisch administratief.

Stage- en leerbanenmarkt

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het eerste tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is gestegen. Landelijk zijn er 117.092 studenten gestart

met een stage of leerbaan, in 2012 waren dat er 111.023.

Ondanks de crisis is het percentage studenten dat na diplomering beschikbaar is voor de arbeidsmarkt met 61% gelijk aan een jaar geleden. Alleen op niveau 1 stijgt het aandeel studenten dat doorleert van 44% in 2012 naar 47% in 2013. Mbo-breed kiest 26% voor een vervolgopleiding binnen het mbo. Van de mbo-gediplomeerden vervolgt 13% zijn opleiding in het hoger onderwijs.

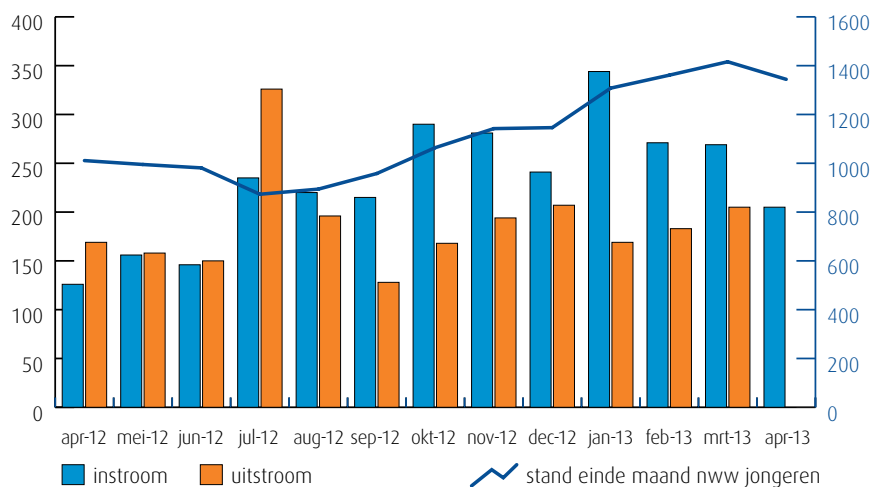
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: bouw en infra, welzijn (waaronder kinderopvang), creatieve industrie, carrosserie, schoonheids-specialist, afbouw en onderhoud, transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

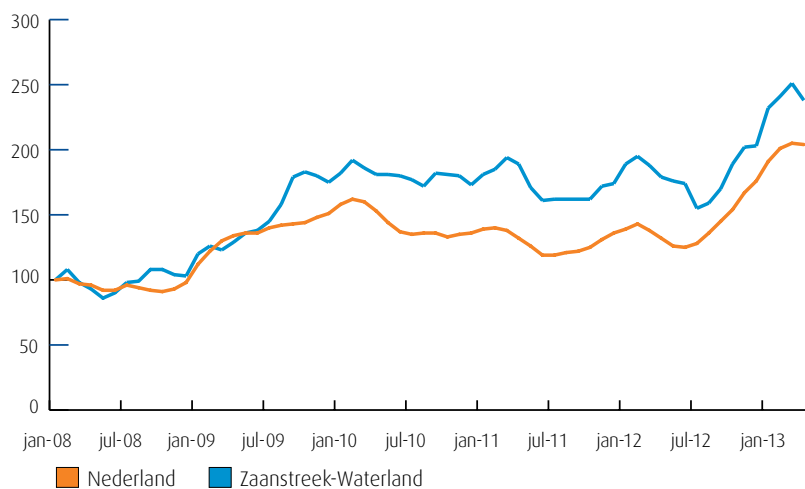
Samenvatting regio Zaanstreek-Waterland

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 januari t/m 30 april 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	335	311
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	217	237

Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	1.610	1.661
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	300	343

Het aantal bbl-plaatsingen is in de meeste regio's (licht) gedaald. Het aantal bol-plaatsingen is in de meeste regio's gestegen, onder andere omdat bbl-studenten zijn overgestapt naar de bol. Daarnaast is een deel van de leerbedrijven failliet gegaan, waardoor bol-studenten een nieuwe bpv zijn gestart.

Vacatures mbo-niveau apr '12 t/m mrt '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)

Branche	apr '12 -	aug '12 -	dec '12 -	Legend		
	jul '12	nov '12	mrt '13	apr '12 - jul '12	aug '12 - nov '12	dec '12 - mrt '13
Zorg	90	80	80	90	80	80
Welzijn	30	30	10	30	30	10
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	20	10	20	20	10	20
Sport	0	10	10	0	10	10
Economisch Administratief	180	160	180	180	160	180
ICT	10	20	20	10	20	20
Veiligheid	20	10	20	20	10	20
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	260	250	160	260	250	160
Detailhandel Food en Non Food	430	360	360	430	360	360
Groothandel Food en Non Food	110	80	140	110	80	140
Textielindustrie	0	0	0	0	0	0
Mode-industrie	0	0	0	0	0	0
Groene ruimte	10	0	0	10	0	0
Bloemen en Tuincentra	0	10	20	0	10	20
Voedingsindustrie	0	0	0	0	0	0
Plantenteelt	10	10	0	10	10	0
Diervverzorging	0	0	0	0	0	0
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0	0	0	0	0
Kapper	10	10	0	10	10	0
Schoonheidspecialist	0	0	0	0	0	0
Pedicure	0	0	0	0	0	0
Bouw en Infra	n.b.	n.b.	n.b.	0	0	0
Hout en Meubel	10	0	0	10	0	0
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	10	0	0	10	0	0
AV, Multimedia en Gaming	0	0	0	0	0	0
Artiesten, Theater en Evenementen	0	0	0	0	0	0
Gezondheidstechniek	10	10	10	10	10	10
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0	0	0	0	0
Afbouw en Onderhoud	0	10	0	0	10	0
Reclame en Presentatie	0	0	10	0	0	10
Schoonmaak en Glazenwassen	80	100	60	80	100	60
Carrosserie	0	0	0	0	0	0
Mobiliteit	20	10	20	20	10	20
Procestechiek	10	0	0	10	0	0
Laboratoria	0	0	0	0	0	0
Fotonica	0	0	0	0	0	0
Transport en Logistiek	70	30	30	70	30	30
Scheepvaart	0	0	0	0	0	0
Horeca	140	70	120	140	70	120
Bakkerij	0	0	0	0	0	0
Reizen	0	10	0	0	10	0
Recreatie	0	0	0	0	0	0
Facilitaire dienstverlening	10	0	0	10	0	0
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	0	90	80	0	90	80

* Het aantal vacatures is lager dan 5.

Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Zaanstreek-Waterland april 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		0%	0%	0%	0%
Groothandel Food en Non Food					0%
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte					
Bloemen en Tuincentra					
Voedingsindustrie					
Plantenteelt					
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel					
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		6%	4%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie					
Mobiliteit		0%		0%	0%
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek		0%	0%		0%
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Zaanstreek-Waterland in april 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2011-2012 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2012-2013	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	5	60%	3	33%	1	0%	9	4	44%	11%	44%
Dierv verzorging	0	0%	7	57%	9	44%	15	20%	31	11	35%	17%	47%
Groene ruimte	8	25%	12	42%	8	38%	10	0%	38	10	26%	11%	63%
Plantenteelt	0	0%	2	100%	5	0%	1	0%	8	2	25%	9%	66%
Veehouderij en Paardenhouderij	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Voedingsindustrie	1	0%	10	0%	10	10%	1	0%	22	1	5%	0%	95%
<i>Totaal Groen</i>	<i>9</i>	<i>22%</i>	<i>36</i>	<i>39%</i>	<i>35</i>	<i>26%</i>	<i>28</i>	<i>11%</i>	<i>108</i>	<i>28</i>	<i>26%</i>	<i>11%</i>	<i>63%</i>
Afbouw en onderhoud	7	71%	28	46%	18	22%	2	0%	55	22	40%	2%	58%
AV, Multimedia en gaming	0	0%	2	0%	4	50%	9	0%	15	2	13%	14%	72%
Bakkerij	1	0%	6	17%	4	50%	1	0%	12	3	25%	0%	75%
Bouw en infra	38	68%	69	55%	44	23%	47	0%	198	74	37%	11%	52%
Carrosserie	1	0%	3	67%	4	25%	0	0%	8	3	38%	0%	63%
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	2	0%	0	0%	2	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Gezondheidstechniek	0	0%	0	0%	3	0%	5	0%	8	0	0%	13%	88%
Hout en meubel	0	0%	14	79%	20	40%	8	13%	42	20	48%	9%	44%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	11	82%	110	46%	75	40%	77	3%	273	92	34%	4%	62%
Laboratoria	0	0%	0	0%	3	67%	14	0%	17	2	12%	69%	19%
Mobiliteit	17	71%	37	54%	15	7%	3	0%	72	33	46%	0%	54%
Modeindustrie	0	0%	1	100%	5	60%	2	0%	8	4	50%	0%	50%
Procestechiek	3	33%	23	17%	21	10%	10	0%	57	7	12%	0%	88%
Reclame en presentatie	0	0%	5	40%	1	100%	7	0%	13	3	23%	25%	52%
Scheepvaart	0	0%	6	17%	3	0%	0	0%	9	1	11%	0%	89%
Schoonmaak en glazenwassen	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	6	67%	71	10%	6	0%	20	0%	103	11	11%	6%	83%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	4	0%	7	57%	48	0%	59	4	7%	27%	66%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>84</i>	<i>68%</i>	<i>379</i>	<i>40%</i>	<i>235</i>	<i>30%</i>	<i>254</i>	<i>1%</i>	<i>952</i>	<i>281</i>	<i>30%</i>	<i>8%</i>	<i>63%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	2	50%	3	0%	15	0%	20	1	5%	0%	95%
Detailhandel Food/Non Food	27	59%	84	50%	80	43%	62	0%	253	92	36%	6%	58%
Economisch administratief	0	0%	71	72%	39	72%	281	0%	391	79	20%	40%	40%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	18	6%	0	0%	5	0%	23	1	4%	16%	80%
Groothandel Food/Non Food	6	17%	10	0%	18	61%	11	0%	45	12	27%	13%	61%
Horeca	15	33%	75	47%	34	32%	44	2%	168	52	31%	8%	61%
ICT	0	0%	34	88%	27	44%	49	0%	110	42	38%	26%	36%
Recreatie	0	0%	16	63%	11	55%	6	0%	33	16	48%	10%	42%
Reizen	0	0%	0	0%	9	56%	7	29%	16	7	44%	0%	56%
Veiligheid	0	0%	105	10%	33	6%	0	0%	138	12	9%	3%	89%
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	4	0%	7	14%	1	100%	0	0%	12	2	17%	0%	83%
<i>Totaal Economie</i>	<i>52</i>	<i>42%</i>	<i>422</i>	<i>43%</i>	<i>255</i>	<i>43%</i>	<i>480</i>	<i>1%</i>	<i>1.209</i>	<i>316</i>	<i>26%</i>	<i>19%</i>	<i>55%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	56	2%	56	1	2%	30%	68%
Kapper	0	0%	39	59%	29	3%	0	0%	68	24	35%	0%	65%
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	22	45%	4	0%	26	10	38%	4%	58%
Sport	0	0%	17	47%	24	63%	43	0%	84	23	27%	28%	44%
Welzijn	0	0%	0	0%	96	29%	205	4%	301	36	12%	26%	62%
Zorg	10	30%	193	33%	79	3%	51	0%	333	68	20%	1%	79%
<i>Totaal Zorg en Welzijn</i>	<i>10</i>	<i>30%</i>	<i>249</i>	<i>38%</i>	<i>250</i>	<i>22%</i>	<i>359</i>	<i>3%</i>	<i>868</i>	<i>162</i>	<i>19%</i>	<i>14%</i>	<i>67%</i>
AKA	190	60%	0	0%	0	0%	0	0%	190	114	60%	0%	40%
Totaal	345	57%	1.086	41%	775	32%	1.121	2%	3.327	901	27%	13%	60%
<i>Totaal 2011</i>	<i>360</i>	<i>65%</i>	<i>1.101</i>	<i>42%</i>	<i>889</i>	<i>31%</i>	<i>1.157</i>	<i>1%</i>	<i>3.507</i>	<i>985</i>	<i>28%</i>	<i>13%</i>	<i>58%</i>

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Zaanstreek-Waterland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		april 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	343	959	355	959	103
Welzijn	554	1.155	559	1.057	110
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	136	202	135	196	102
Sport	198	391	219	415	104
Economisch Administratief	566	1.191	569	1.112	108
ICT	131	402	150	396	116
Veiligheid	15	251	15	203	124
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	360	763	365	730	106
Detailhandel Food en Non Food	407	706	448	678	115
Groothandel Food en Non Food	102	79	118	99	92
Textielindustrie	2	0	3	5	nb
Mode-industrie	9	51	12	56	nb
Groene ruimte	54	91	54	112	81
Bloemen en Tuincentra	45	35	47	42	87
Voedingsindustrie	27	61	22	71	70
Plantenteelt	33	21	43	20	137
Diervverzorging	110	123	80	122	73
Veehouderij en Paardenhouderij	78	14	59	23	46
Kapper	106	192	108	169	116
Schoonheidspecialist	43	69	44	69	102
Pedicure	24	0	23	0	nb
Bouw en Infra	266	472	233	411	101
Hout en Meubel	90	123	92	117	107
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	109	254	112	207	126
AV, Multimedia en Gaming	35	70	74	110	135
Artiesten, Theater en Evenementen	11	59	12	74	87
Gezondheidstechniek	45	34	48	36	101
Creatieve en Ambachtelijke techniek	10	18	9	12	nb
Afbouw en Onderhoud	164	122	163	96	126
Reclame en Presentatie	43	46	49	52	101
Schoonmaak en Glazenwassen	9	1	9	0	nb
Carrosserie	28	19	27	18	102
Mobiliteit	169	250	168	228	109
Procestechniek	41	154	44	118	140
Laboratoria	22	74	22	81	91
Fotonica	3	6	4	1	nb
Transport en Logistiek	66	265	64	244	105
Scheepvaart	22	32	24	30	116
Horeca	128	510	125	472	106
Bakkerij	22	54	24	62	95
Reizen	37	41	39	47	92
Recreatie	27	101	26	107	91
Facilitaire dienstverlening	52	42	47	42	90
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	77	84	61	41	162

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar gelijk gebleven. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht. De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Er zijn nog steeds te weinig leerplaatsen voor studenten van de niveau 4 opleidingen Persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg / specifieke doelgroepen en bij de niveau 2 opleiding Helpende zorg en welzijn (niveau 2). (bron: Calibris)

Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwelikkend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Pedagogisch werker jeugdzorg. Voor de overige welzijnsopleidingen is de kans op een leerplaats voldoende tot ruim voldoende. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht afgenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. De kans op een leerplaats voor studenten van de opleiding Doktersassistent is matig. (bron: Calibris)

Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar toegenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig. Op niveau 2 en 3 is de kans op werk gering. Op niveau 3 is de kans op werk ruim voldoende. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Sport- en bewegingsagoog en - Manager (niveau 4). (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen is de kans op een stageplaats of een leerbaan matig voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats het minst gunstig. On- gunstige perspectieven zijn er ook voor studenten van de opleidingen Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker evenementenorganisatie (beiden niveau 4). Goede kans op stage is er voor studenten van de opleidingen Directie- secretaresse/Managementassistent (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar en Netwerkbeheerder (beiden niveau 4) is voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate bij ICT-beheerder (niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerplaatsen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan

leerplaatsen voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Ook is het stageperspectief minder gunstig voor studenten van de opleiding Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio sterker toegenomen dan landelijk. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

In deze regio is het aantal studenten afgenomen en het aantal leerbedrijven toegenomen ten opzichte van vorig jaar. Toch moeten vooral studenten van de opleidingen Verkoper (niveau 2), Verkoopsspecialist detailhandel (niveau 3) en Interieuradviseur (niveau 4) soms nog moeite doen om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio wordt er maar een kleine groep studenten opgeleid in de groothandel. Voor deze studenten zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar. (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de mode-industrie. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

Er zijn ruim voldoende stageplaatsen voor bol- studenten op de lagere niveaus. Door verslechterende economische omstandigheden zijn er minder leerplaatsen voor bbl-studenten beschikbaar. Met name op niveau 4 is het aanbod van leerplaatsen voor bbl-studenten zeer beperkt. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Er zijn te weinig leerbedrijven waar studenten op niveau 4 in hun examenperiode een leerplaats kunnen vinden. Het aantal studenten op dit niveau neemt nog steeds af. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Bij de meeste bedrijven is er veel aandacht voor het opleiden van de medewerkers. Er is voldoende aanbod van leerbanen en stageplaatsen voor studenten van de opleidingen op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Het aantal studenten Plantenteelt is zo gering dat er in deze sector zeer veel stagemogelijkheden zijn. Er is een grote vraag naar stagiairs en bbl-ers. Het aantal studenten Groothandel groeit. Er zijn voldoende stagemogelijkheden. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Het aantal studenten op niveau 4 is groot, maar het aantal leerbedrijven dat op kan leiden op dit niveau

is beperkt. Het is voor studenten lastig om een leerbaan te vinden. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

In de veehouderij zijn er meer dan voldoende leerbedrijven beschikbaar. De tendens is dat in deze bedrijven een toenemend aantal studenten Dierverzorging en Paraveterinair een leerplaats vindt. Veel bedrijven in de regio hebben een erkenning voor de opleiding Paardensport. Er is echter meer behoefte aan leerbedrijven met een erkenning Paardenhouderij/grasdieren. Omdat de opleiding pas gestart is, zijn er nog weinig bbl-studenten. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen staat onder spanning. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen voor studenten op niveau 3 staat onder spanning. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een bpv-plaats, door de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2013 ten opzichte van april 2012 met 13% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 12%. De bouwsector is gemiddeld ontwikkeld in de regio Zaanstreek-Waterland. De werkloosheid volgt het gemiddelde niveau, de beroepsbevolking is iets jonger. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan vanwege gebrek aan opdrachten. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

Er is in deze regio een tekort aan bpv-plaatsen voor alle opleidingen. (bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Het aantal leerplaatsen voor vormgeven staat onder druk, doordat de toename van het aantal studenten verhoudingsgewijs groter is dan de toename van het aantal leerplaatsen. (bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

Bij deze veelal kleinschalige specialistische opleidingen zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Omdat er veel zzp'ers werkzaam zijn in kleinschalige specialistische beroepen, is het vinden en organiseren van leerplaatsen echter lastig. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor dit soort problematiek en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden. (bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouwgerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar als gevolg hiervan afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel echter beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-opleidingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om leerbanen aan te bieden. Studenten die een schildersopleiding volgen zijn nog wel te plaatsen, maar ook in deze sector zijn veel minder plaatsen beschikbaar. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede stageplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarktkansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De meeste leerlingen volgen een opleiding in de bbl. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Binnen de zorgsector zijn er groeimogelijkheden voor de schoonmaak. Dat komt omdat de zorg nog maar weinig schoonmaakwerk uitbesteedt en deze sector, als een van de weinige, ook de komende tijd nog groei laat zien. Voor de korte termijn is het arbeidsmarktperspectief minder goed, als gevolg van de recessie. Voorzien wordt dat de vraag naar gekwalificeerd personeel op middellange termijn sterk toeneemt. (bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is. (bron: VOC)

Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio zijn er relatief veel leerlingen in verhouding tot het aantal leerbedrijven. (bron: Innovam)

Procestechniek

Er zijn in de procesindustrie over het algemeen nog voldoende stageplaatsen. Alleen in regio Oost is een melding van tekort aan plaatsen voor bol-studenten van de opleiding Operator C. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. (bron: PMLF)

Laboratoria

In de Randstad is het voor enkele kwalificaties lastiger om een stageplaats te vinden. Het gaat om studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-Fysisch analist en Microbiologisch analist. (bron: PMLF)

Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Naar verhouding zijn er meer studenten dan leerplaat-

sen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt. Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt, vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

Transport en logistiek

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een daling van de werkgelegenheid als gevolg van de crisis. Voor een aantal branches, zoals beroepsgoederenvervoer, binnenvaart en logistieke dienstverlening, zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing in deze branches ontstaat er vervangingsvraag en zijn er kansen voor schoolverlaters. Daarnaast wordt de vraag naar goed opgeleide medewerkers groter. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden. (bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerwerkplekken in de scheepvaart. (bron: VTL)

Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar, met name voor (zelfstandig werkende) koks en gastheren en -vrouwen. (bron: Kenwerk)

Bakkerij

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar. Bedrijven geven echter steeds meer de voorkeur aan bol-stagiairs boven bbl-studenten. (bron: Kenwerk)

Reizen

De stagemarkt in de reisbranche is in evenwicht. (bron: Kenwerk)

Recreatie

Er zijn veel studenten Leisure & hospitality in verhouding tot het aantal leerbedrijven. Hierdoor is er soms sprake van een tekort aan het aantal leerplaatsen. (bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar in de facilitaire dienstverlening. (bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zaanstreek-Waterland april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	364	306
Groene sector	11	11
Techniek	481	491
Zorg en Welzijn	112	104
Totaal	968	912

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Zaanstreek-Waterland april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in april 2013 is vergeleken met het totaal in april 2012.

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2013	Totaal 2012
Beemster	57	25	16	17	1	4	8	21	8	4	0	5	2	0	1	1	5	175	168
Edam-Volendam	13	69	36	25	12	12	49	33	21	11	2	49	9	7	19	2	2	371	362
Oostzaan	14	26	13	6	3	5	12	9	5	4	2	2	5	3	2	1	2	114	108
Purmerend	30	244	165	22	22	54	171	68	57	51	5	46	15	15	14	10	18	1.007	981
Waterland	25	40	14	11	5	3	12	21	23	6	0	9	2	1	3	2	5	182	184
Wormerland	31	32	18	12	7	2	13	22	10	6	4	13	4	1	1	2	7	185	192
Zaanstad	96	444	380	106	77	87	295	193	116	70	56	94	53	30	19	12	49	2.177	2.118
Zeevang	21	23	4	13	3	3	2	12	4	1	0	3	2	0	2	0	0	93	90
Totaal 2013	287	903	646	212	130	170	562	379	244	153	69	221	92	57	61	30	88	4.304	4.203
Totaal 2012	279	878	636	247	130	165	470	370	256	151	64	216	90	55	78	30	88		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13
stand einde maand	1.011	995	981	873	894	958	1.064	1.142	1.146	1.308	1.361	1.416	1.344
instroom	126	156	146	235	220	215	290	281	241	344	271	269	205
uitstroom	169	158	150	326	196	128	168	194	207	169	183	205	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	249	0	56	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	<10	<10
Agrarisch	11	<10	<10	0	Sociaal-cultureel	<10	0	40	22
Economisch, administratief en commercieel	71	52	144	41	Technisch	102	79	80	12
Medisch, paramedisch	<10	<10	13	<10	Transport, communicatie en verkeer	<10	24	<10	<10
Humaniora	<10	<10	0	<10	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	<10	33	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	0	0	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	79	53	77	<10	Juridisch en bestuurlijk	0	0	<10	<10
					Kunst	<10	0	<10	<10

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	1.344	1.011	333
mannen	780	609	171
vrouwen	564	402	162

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	229	193	36	19%
vmbo/mavo	315	340	-25	-7%
havo/vwo	81	51	30	59%
mbo-1 en 2	254	180	74	41%
mbo-3 en 4	351	182	169	93%
hbo/wo	114	65	49	75%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	468	346	122	35%
3 - 6 maanden	398	220	178	81%
6 - 12 maanden	351	206	145	70%
>= 12 maanden	127	239	-112	-47%

* Regio Zaanstreek-Waterland, bron: UWW

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Zaanstreek-Waterland (bron: UWV)

Beroep	april		mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	1.344	1.011	333	33%
Elementaire beroepen	205	207	-2	-1%
> Agrarische beroepen	<10	0	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	20	13	7	54%
> Technische en industrieberoepen	90	122	-32	-26%
> Transportberoepen	34	21	13	62%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	60	51	9	18%
Lagere beroepen	545	405	140	35%
> Agrarische beroepen	12	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	51	52	-1	-2%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	0	0	0	-
> Technische en industrieberoepen	164	128	36	28%
> Transportberoepen	88	69	19	28%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	221	145	76	52%
Middelbare beroepen	468	334	134	40%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	119	67	52	78%
> Informatica beroepen	13	15	-2	-13%
> Medische en paramedische beroepen	13	14	-1	-7%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	31	23	8	35%
> Pedagogische beroepen	10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	15	19	-4	-21%
> Technische en industrieberoepen	120	124	-4	-3%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	135	58	77	133%
Hogere beroepen	122	63	59	94%
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	36	24	12	50%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	0	-	-
> Pedagogische beroepen	13	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	46	18	28	156%
> Technische en industrieberoepen	10	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Zaanstreek-Waterland (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maandmutatie in %				'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13			
Totaal Zaanstreek-Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Beemster	10	13	<10	15	30%	-	-
Edam-Volendam	28	32	32	86	14%	0%	169%
Oostzaan	20	17	24	22	-15%	41%	-8%
Purmerend	256	235	179	332	-8%	-24%	85%
Waterland	19	19	13	48	0%	-32%	269%
Wormerland	45	47	64	46	4%	36%	-28%
Zaanstad	639	693	685	782	8%	-1%	14%
Zeevang	<10	10	<10	13	-	-	-

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	82.771	53.495	29.276
mannen	43.067	28.236	14.831
vrouwen	39.704	25.259	14.445

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	61.746	53.337	53.495	82.771	-14%	0%	55%
Zaanstreek-Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Friesland	2.959	2.729	2.493	4.256	-8%	-9%	71%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Stedendriehoek	1.867	1.801	1.784	2.631	-4%	-1%	47%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Achterhoek	942	652	738	1.250	-31%	13%	69%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Rivierenland	612	575	582	992	-6%	1%	70%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Oost-Utrecht	810	830	710	1.235	2%	-14%	74%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Zaanstreek/Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Groot Amsterdam	4.816	3.649	2.611	4.328	-24%	-28%	66%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Midden-Holland	490	407	533	1.064	-17%	31%	100%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drechtsteden	890	802	503	1.123	-10%	-37%	123%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
West-Brabant	2.136	1.668	1.547	2.745	-22%	-7%	77%
Zeeland	1.079	903	990	1.341	-16%	10%	35%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Zuidoost-Brabant	1.789	1.091	1.387	2.436	-39%	27%	76%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Zuid-Limburg	2.975	2.214	2.416	2.915	-26%	9%	21%

Deze tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Zaanstreek-Waterland

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Asfaltverwerker	2	Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3
Bouw en infra	Machinisten	3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Bouw en infra	Tegelzetter	2	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3		werktuigbouw	3,4
Dierverzorging	Biotechnicus	4	Textielindustrie	Operator	2
Economisch-administratief	Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen	4	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/supervisor	2,3,4
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien/audicien	4	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Winkelslager	3
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Commercieel medewerker binnendienst	3	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3			
Horeca	Leidinggevende keuken	4			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3			
Horeca	Zelfstandig werkend kok	3			
Horeca	Zelfstandig werkend kok	3			
Hout en meubel	Meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2013 en 30-04-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het eerste tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 30-04-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur

per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Erik Stam
06-15119162
Erik.Stam@uwv.nl

Paul Rijs
06-5478 3155
Paul.Rijs@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Martin de Wolf, 06 54 783 624, m.dewolf@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL