

juni 2013

# Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Twente



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

# Inleiding



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/](http://www.werk.nl/) arbeidsmarktinformatie.

## Arbeidsmarktontwikkelingen

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (april 2012 tot en met april 2013) flink gestegen (+55%) en bedraagt ultimo april 2013 82.771 personen. In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In enkele arbeidsmarktregio's is zelfs sprake van een verdubbeling.

In de arbeidsmarktregio Twente is het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren het afgelopen jaar met 50% toegenomen. Dit is een iets minder grote stijging dan het landelijk gemiddelde (55%). Eind april 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 3.562 personen. De meeste werkzoekende jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Enschede (1.426), Almelo (514) en Hengelo (423). In de periode maart - juli 2012 daalde het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren, vervolgens nam dit aantal in de tweede helft van 2012 en begin 2013 vrij sterk toe. In maart en april van 2013 is

sprake van een lichte afname. Het afgelopen jaar is vooral het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren met een opleiding op mbo-, hbo- of wo-niveau gestegen. Bij jongeren met maximaal basisonderwijs en vmbo- of mavo-niveau is de toename kleiner dan gemiddeld.

## Vacatures mbo

In de periode van december 2012 tot en met maart 2013 waren er in de regio Twente 2.550 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, augustus tot en met november 2012, is dit aantal gedaald met 13 procent. Beroepsgroepen met een sterke daling van het aantal vacatures zijn installatie-, elektro- en metaaltechniek en horeca. In de beroepsgroepen ict, economisch administratief, zorg en welzijn is het aantal vacatures gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in de regio Twente veel vacatures zijn in de detailhandel en weinig in de horeca.

## Stage- en leerbanenmarkt

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het eerste tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is gestegen. Landelijk zijn er 117.092 studenten gestart met een stage of leerbaan, in 2012 waren dat er 111.023.

Ondanks de crisis is het percentage studenten dat na diplomering beschikbaar is voor de arbeidsmarkt met 61% gelijk aan een

jaar geleden. Alleen op niveau 1 stijgt het aandeel studenten dat doorleert van 44% in 2012 naar 47% in 2013. Mbo-breed kiest 26% voor een vervolgopleiding binnen het mbo. Van de mbo-gediplomeerden vervolgt 13% zijn opleiding in het hoger onderwijs.

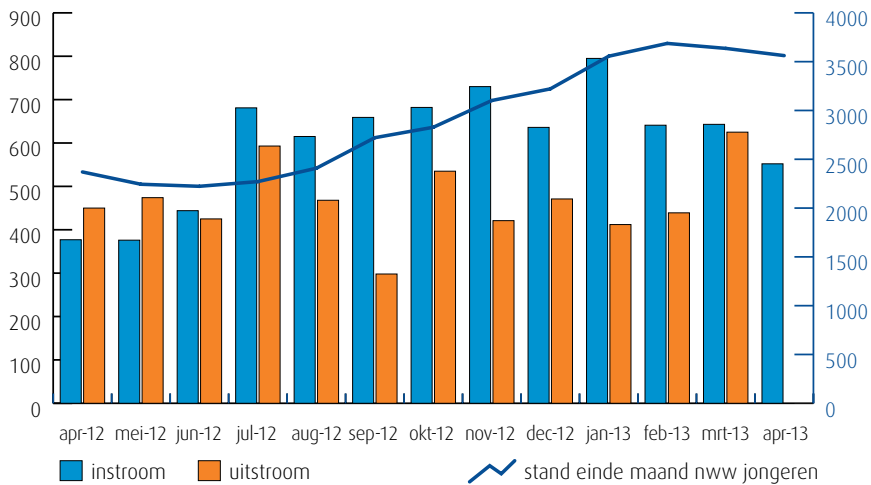
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: bouw en infra, welzijn (waaronder kinderopvang), creatieve industrie, carrosserie, schoonheidsspecialist, afbouw en onderhoud, transport en logistiek.

## Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

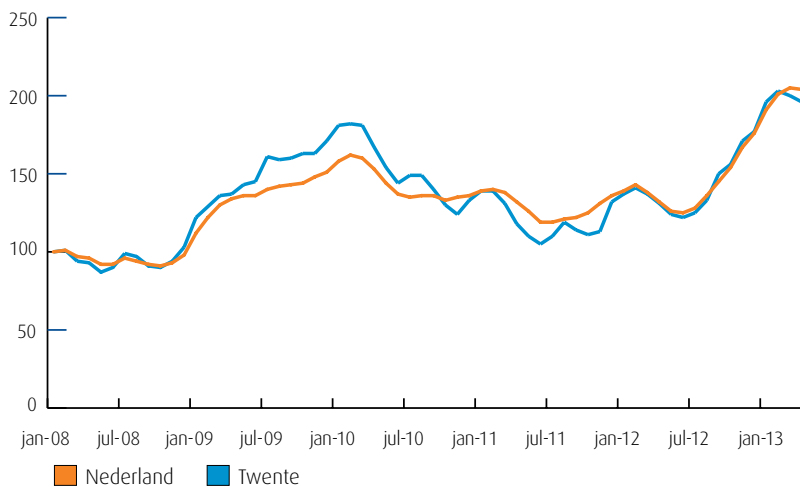
# Samenvatting regio Twente

## Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

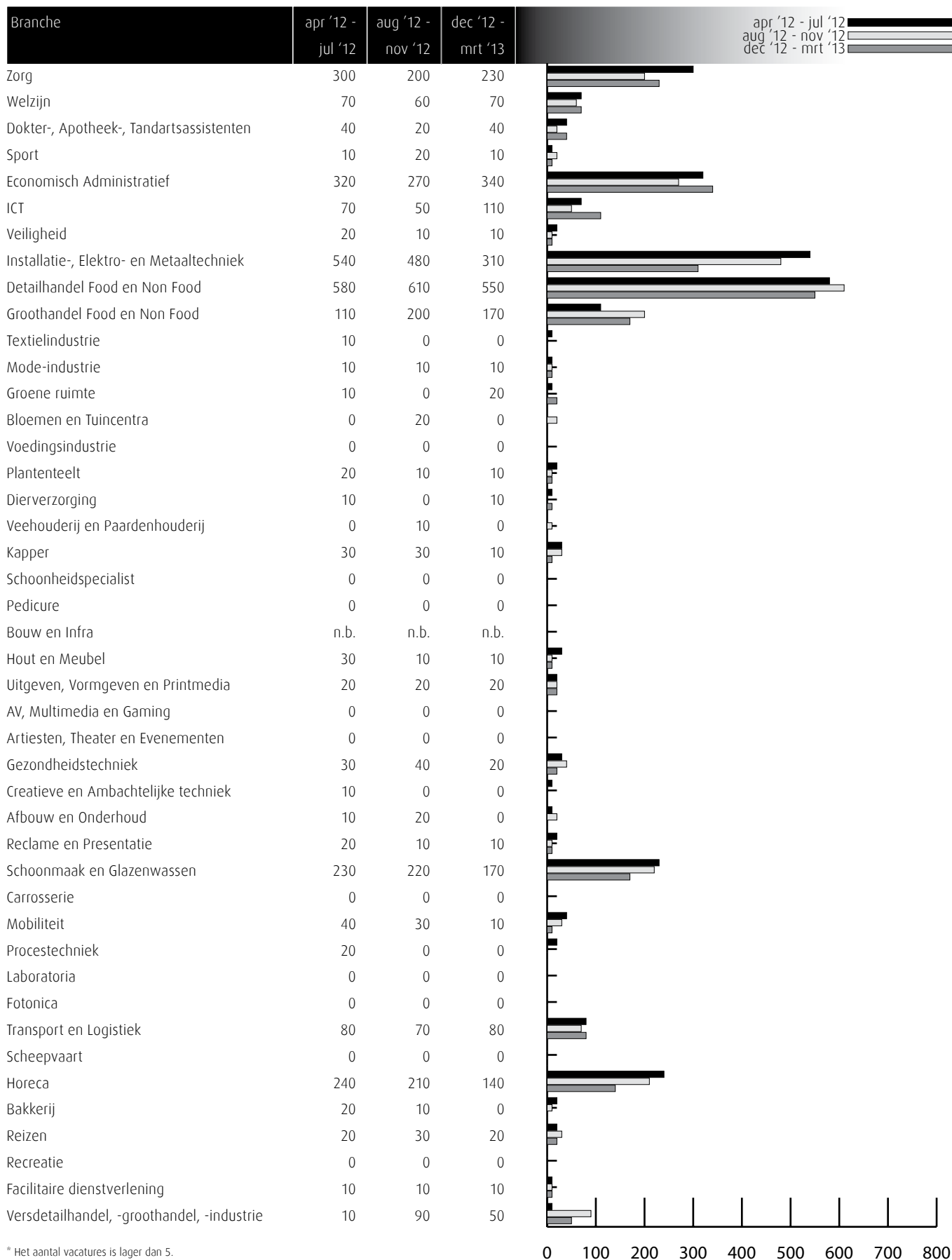
## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 januari t/m 30 april 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	542	578
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	356	199
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode		
	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	3.069	3.032
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	1.041	1.088

Het aantal bbl-plaatsingen is in de meeste regio's (licht) gedaald. Het aantal bol-plaatsingen is in de meeste regio's gestegen, onder andere omdat bbl-studenten zijn overgestapt naar de bol. Daarnaast is een deel van de leerbedrijven failliet gegaan, waardoor bol-studenten een nieuwe bpv zijn gestart.

# Vacatures mbo-niveau apr '12 t/m mrt '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



\* Het aantal vacatures is lager dan 5.

# Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

## Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Twente april 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek				11%	
Detailhandel Food en Non Food		9%	4%	4%	2%
Groothandel Food en Non Food			10%		3%
Textielindustrie					0%
Mode-industrie				21%	17%
Groene ruimte		0%	0%	6%	21%
Bloemen en Tuincentra		0%	8%	9%	27%
Voedingsindustrie		0%	0%	0%	26%
Plantenteelt			0%	0%	0%
Diervverzorging		0%		5%	16%
Veehouderij en Paardenhouderij			0%		48%
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel		40%	100%	0%	0%
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		0%	0%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie		5%	13%		
Mobiliteit		0%	1%	9%	0%
Procestechiek					
Laboratoria					0%
Fotonica					
Transport en Logistiek		0%	0%	0%	0%
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Twente in april 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

### Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

## Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2011-2012 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2012-2013	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	10	70%	20	50%	15	33%	8	13%	53	23	43%	6%	51%
Dierv verzorging	0	0%	34	50%	28	29%	41	12%	103	30	29%	13%	58%
Groene ruimte	59	20%	57	30%	28	21%	40	0%	184	35	19%	12%	69%
Plantenteelt	1	0%	45	18%	34	12%	5	0%	85	12	14%	1%	85%
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0%	1	0%	8	50%	22	5%	31	5	16%	33%	51%
Voedingsindustrie	6	0%	46	4%	8	13%	6	0%	66	3	5%	5%	91%
<b>Totaal Groen</b>	<b>76</b>	<b>25%</b>	<b>203</b>	<b>27%</b>	<b>121</b>	<b>23%</b>	<b>122</b>	<b>6%</b>	<b>522</b>	<b>108</b>	<b>21%</b>	<b>10%</b>	<b>69%</b>
Afbouw en onderhoud	6	83%	32	47%	16	25%	14	0%	68	24	35%	9%	55%
AV, Multimedia en gaming	0	0%	0	0%	2	50%	2	0%	4	1	25%	25%	50%
Bakkerij	7	71%	9	56%	15	13%	4	0%	35	12	34%	3%	63%
Bouw en infra	35	74%	150	61%	109	13%	107	0%	401	132	33%	15%	52%
Carrosserie	0	0%	6	100%	11	9%	3	0%	20	7	35%	0%	65%
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	1	0%	2	0%	3	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	0	0%	0	0%	3	0%	3	0	0%	0%	100%
Gezondheidstechniek	0	0%	3	100%	7	14%	28	0%	38	4	11%	0%	89%
Hout en meubel	12	58%	25	72%	27	19%	7	14%	71	31	44%	3%	54%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	31	61%	215	68%	201	27%	220	6%	667	233	35%	9%	56%
Laboratoria	0	0%	0	0%	17	53%	30	0%	47	9	19%	44%	37%
Mobiliteit	18	72%	77	57%	53	15%	42	0%	190	65	34%	3%	62%
Modeindustrie	0	0%	1	100%	8	63%	22	0%	31	6	19%	41%	39%
Procestechiek	13	0%	46	7%	8	0%	3	0%	70	3	4%	0%	96%
Reclame en presentatie	0	0%	34	53%	11	18%	80	5%	125	24	19%	35%	46%
Scheepvaart	0	0%	1	100%	0	0%	0	0%	1	1	100%	0%	0%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	0	0%	2	0%	0	0%	1	0%	3	0	0%	33%	67%
Transport en logistiek	10	80%	184	14%	21	29%	29	0%	244	39	16%	2%	82%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	0	0%	2	0%	17	0%	19	0	0%	32%	68%
<b>Totaal Techniek</b>	<b>132</b>	<b>63%</b>	<b>785</b>	<b>48%</b>	<b>509</b>	<b>22%</b>	<b>615</b>	<b>3%</b>	<b>2.041</b>	<b>591</b>	<b>29%</b>	<b>11%</b>	<b>61%</b>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	1	100%	11	64%	19	5%	31	9	29%	37%	34%
Detailhandel Food/Non Food	35	74%	184	62%	244	75%	261	2%	724	327	45%	18%	37%
Economisch administratief	0	0%	112	57%	267	48%	360	2%	739	198	27%	28%	45%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	7	43%	0	0%	16	0%	23	3	13%	56%	31%
Groothandel Food/Non Food	56	0%	23	4%	67	85%	55	0%	201	58	29%	20%	52%
Horeca	36	56%	79	71%	42	40%	88	3%	245	96	39%	16%	45%
ICT	0	0%	55	78%	128	91%	175	0%	358	160	45%	35%	21%
Recreatie	0	0%	15	67%	25	72%	21	0%	61	28	46%	13%	41%
Reizen	0	0%	0	0%	13	38%	33	3%	46	6	13%	39%	48%
Veiligheid	0	0%	108	28%	13	15%	0	0%	121	32	26%	1%	73%
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	1	0%	28	11%	5	20%	0	0%	34	4	12%	0%	88%
<b>Totaal Economie</b>	<b>128</b>	<b>36%</b>	<b>612</b>	<b>53%</b>	<b>815</b>	<b>66%</b>	<b>1.028</b>	<b>2%</b>	<b>2.583</b>	<b>921</b>	<b>36%</b>	<b>23%</b>	<b>42%</b>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	80	0%	80	0	0%	23%	77%
Kapper	0	0%	77	56%	40	5%	1	0%	118	45	38%	0%	62%
Pedicure	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	32	34%	64	5%	96	14	15%	30%	56%
Sport	0	0%	38	63%	45	60%	90	3%	173	54	31%	29%	40%
Welzijn	0	0%	0	0%	284	41%	564	2%	848	128	15%	27%	58%
Zorg	73	48%	499	39%	285	12%	178	1%	1.035	265	26%	3%	71%
<b>Totaal Zorg en Welzijn</b>	<b>73</b>	<b>48%</b>	<b>614</b>	<b>43%</b>	<b>686</b>	<b>28%</b>	<b>977</b>	<b>2%</b>	<b>2.350</b>	<b>506</b>	<b>22%</b>	<b>15%</b>	<b>64%</b>
AKA	393	28%	0	0%	0	0%	0	0%	393	109	28%	0%	72%
<b>Totaal</b>	<b>802</b>	<b>36%</b>	<b>2.214</b>	<b>46%</b>	<b>2.131</b>	<b>40%</b>	<b>2.742</b>	<b>2%</b>	<b>7.889</b>	<b>2.235</b>	<b>28%</b>	<b>15%</b>	<b>57%</b>
<b>Totaal 2011</b>	<b>670</b>	<b>46%</b>	<b>2.230</b>	<b>48%</b>	<b>2.266</b>	<b>39%</b>	<b>2.479</b>	<b>2%</b>	<b>7.645</b>	<b>2.321</b>	<b>30%</b>	<b>14%</b>	<b>56%</b>

# Ratiogetal

## Ratiogetal in regio Twente (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		april 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	836	2.569	871	2.637	101
Welzijn	1.307	2.680	1.318	2.584	105
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	291	355	298	373	97
Sport	566	663	602	674	105
Economisch Administratief	1.419	1.917	1.474	1.783	112
ICT	533	740	596	732	113
Veiligheid	20	306	21	355	91
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	875	1.799	880	1.673	108
Detailhandel Food en Non Food	1.119	1.594	1.157	1.598	103
Groothandel Food en Non Food	391	409	445	506	92
Textielindustrie	32	20	49	20	153
Mode-industrie	64	155	69	156	107
Groene ruimte	288	477	263	362	120
Bloemen en Tuincentra	162	116	189	92	147
Voedingsindustrie	68	189	80	197	113
Plantenteelt	99	163	144	92	258
Diervverzorging	472	319	382	320	81
Veehouderij en Paardenhouderij	370	118	302	136	71
Kapper	265	275	272	255	111
Schoonheidspecialist	148	234	164	207	125
Pedicure	17	0	21	0	nb
Bouw en Infra	681	1.140	615	970	106
Hout en Meubel	195	164	183	149	103
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	163	81	168	55	152
AV, Multimedia en Gaming	55	17	114	35	101
Artiesten, Theater en Evenementen	74	160	92	178	112
Gezondheidstechniek	117	81	125	77	112
Creatieve en Ambachtelijke techniek	19	6	19	1	nb
Afbouw en Onderhoud	307	184	314	161	117
Reclame en Presentatie	311	630	345	655	107
Schoonmaak en Glazenwassen	71	1	75	0	nb
Carrosserie	83	47	82	39	119
Mobiliteit	501	543	469	514	99
Procestechniek	93	437	104	422	116
Laboratoria	41	170	53	157	140
Fotonica	14	11	16	6	nb
Transport en Logistiek	259	444	284	528	92
Scheepvaart	4	13	4	12	nb
Horeca	355	606	360	630	98
Bakkerij	58	129	64	112	127
Reizen	83	81	86	43	195
Recreatie	64	251	67	253	104
Facilitaire dienstverlening	135	99	147	111	97
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	177	147	160	87	153

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

# Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

## Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht. De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Bij de opleidingen Verpleegkundige, Verzorgende, Helpende zorg en welzijn en Maatschappelijke zorg niveau, zijn er knelpunten in het aanbod van leerplaatsen. (bron: Calibris)

## Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werker kinderopvang/jeugdzorg en Sociaal cultureel werker (niveau 4). (bron: Calibris)

## Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar toegenomen. Voor gediplomeerde doktersassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekers- en tandartsassistenten wordt voldoende werk verwacht. Er zijn knelpunten in het aanbod van leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Apothekersassistent en Tandartsassistent. (bron: Calibris)

## Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar gelijk gebleven. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 is de kans op werk gering. Op niveau 3 is de kans op werk voldoende. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Sport- en bewegingsagoog en -coördinator (niveau 4) en bij opleidingen op niveau 2. (bron: Calibris)

## Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur, Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker sociale zekerheid (allen niveau 4) en de commerciële opleiding Assistent communicatiemedewerker (niveau 4). Goede perspectieven zijn er voor studenten van de opleiding Directiesecretaresse / Managementassistent (niveau 4). (bron: ECABO)

## ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is ruim voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleiding Medewerker ICT (niveau 2) en in mindere mate bij Netwerkbeheerder, ICT-beheerder (beiden niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3). (bron: ECABO)

## Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerplaatsen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er

is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3), Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3) en Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio toegenomen. Het aantal jeugdige werklozen is hier hoger dan op basis van het aantal mbo-studenten in de genoemde richtingen te verwachten is. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Detailhandel Food/Non Food

Over het algemeen vinden studenten in deze regio met enige moeite een leerplaats in de detailhandel. Studenten van de opleiding Verkoopsspecialist detailhandel (niveau 3) moeten wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. Tekorten zijn er bij de opleidingen Interieuradviseur (niveau 4) en Ondernemer detailhandel (niveau 4). Bij deze opleidingen worden er meer studenten opgeleid dan er vraag naar is. (bron: KC Handel) (bron: KC Handel)

## Groothandel Food/Non Food

Studenten vinden in deze regio voor alle opleidingen in de groothandel gemakkelijk een leerplaats. Voor studenten van de opleidingen (Junior) accountmanager (niveau 4) en Vestigingsmanager groothandel (niveau 4) is het perspectief op een leerplaats sterk verbeterd. Bij de opleiding Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) is er nog een tekort aan leerplaatsen. (bron: KC Handel)

## Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

## Mode-industrie

Voor studenten van opleidingen in de mode-industrie is er een tekort aan leerplaatsen. Er worden meer studenten opgeleid dan er vraag naar is. (bron: KC Handel)

## Groene ruimte

Er zijn voldoende stageplaatsen, voor bbl'ers is het moeilijker om een betaalde leerbaan te vinden. (bron: Aequor)

## Bloemen en tuincentra

Er zijn bij opleidingen in de bloemendetailhandel voldoende stageplekken. Voor studenten aan de opleiding Natuur en vormgeving is het moeilijker om een stageplaats te vinden. Zij kijken vaker uit naar een andere branche. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

De meeste studenten in de voedingsindustrie zijn bbl'ers. Bol-studenten (gering in aantal) vinden makkelijk een stageplaats. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Het aantal studenten dat kiest voor een opleiding binnen het loonwerk stijgt, er zijn voldoende stageplaatsen. (bron: Aequor)

## Diervverzorging

In deze regio is en blijft er een tekort aan stageplaatsen, behalve voor studenten van de opleiding Veehouderij op niveau 2. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

Sinds 1 januari is het aantal leerbedrijven in de paardensector fors gedaald als gevolg van een extra erkenningsvoorwaarde. Het zal voor studenten moeilijker worden om een stageplaats te vinden. (bron: Aequor)

## Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt precies andersom is. Er zijn vacatures die moeilijk vervuld kunnen worden. Gediplomeerden op niveau 2 zullen meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. Vraag en aanbod van bpv-plaatsen is in evenwicht. De bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden neemt door de economische situatie af, met name bij stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

## Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. De opleiding schoonheidsspecialist is een studierichting waarbij de kans op werk na het behalen van het diploma, zeer klein is. (bron: KOC Nederland)

## Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen en hiervoor lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. De meeste studenten volgen hun opleiding bij particuliere instellingen. (bron: KOC Nederland)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2013 ten opzichte van april 2012 met 15% afgenomen. Het aantal leerbedrijven is toegenomen met 10%. Twente is een top-10 regio wat betreft het aantal erkende leerbedrijven en het aantal studenten in de bouw en infra. De beroepsbevolking is relatief jong en gemiddeld opgeleid. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan vanwege gebrek aan opdrachten. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)

## Hout en meubel

Er is in deze regio een tekort aan bpv-plaatsen voor alle opleidingen. (bron: SH&M)



### Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

### AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

### Artiesten, theater en evenementen

Door de aanwezigheid van productiehuis en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiëst. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor theater en evenementen staat onder druk. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

### Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

### Creative- & ambachtelijke techniek

Bij deze veelal kleinschalige specialistische opleidingen zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Omdat er veel zzp'ers werkzaam zijn in kleinschalige specialistische beroepen, is het vinden en organiseren van leerplaatsen echter lastig. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor dit soort problematiek en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden. (bron: SVGB)

### Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouwgerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar als gevolg hiervan afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel echter beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-opleidingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om leerbanen aan te bieden. Studenten die een schildersopleiding volgen zijn nog wel te plaatsen, maar ook in deze sector zijn veel minder plaatsen beschikbaar. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de

schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

### Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede stageplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarktkansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

### Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De meeste leerlingen volgen een opleiding in de bbl. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Binnen de zorgsector zijn er groeimogelijkheden voor de schoonmaak. Dat komt omdat de zorg nog maar weinig schoonmaakwerk uitbesteedt en deze sector, als een van de weinige, ook de komende tijd nog groei laat zien. Voor de korte termijn is het arbeidsmarktperspectief minder goed, als gevolg van de recessie. Voorzien wordt dat de vraag naar gekwalificeerd personeel op middellange termijn sterk toeneemt. (bron: Savantis)

### Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is. (bron: VOC)

### Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio is er sprake van balans. (bron: Innovam)

### Procestechniek

Er zijn in de procesindustrie over het algemeen nog voldoende stageplaatsen. Alleen in regio Oost is een melding van tekort aan plaatsen voor bol-studenten van de opleiding Operator C. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. (bron: PMLF)

### Laboratoria

In de Randstad is het voor enkele kwalificaties lastiger om een stageplaats te vinden. Het gaat om studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-Fysisch analist en Microbiologisch analist. (bron: PMLF)

### Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Naar verhouding zijn er meer studenten dan leerplaatsen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt. Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt, vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

### Transport en logistiek

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een daling van de werkgelegenheid als gevolg van de crisis. Voor een aantal branches, zoals beroepsgoederenvervoer, binnenvaart en logistieke dienstverlening, zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing in deze branches ontstaat er vervangingsvraag en zijn er kansen voor schoolverlaters. Daarnaast wordt de vraag naar goed opgeleide medewerkers groter. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden. (bron: VTL)

### Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerwerkplekken in de scheepvaart. (bron: VTL)

### Horeca

De crisis is duidelijk voelbaar in de horeca. Veel bedrijven hebben een afwachtende houding ten aanzien van het aannemen van nieuw personeel en het bieden van leerplaatsen aan stagiaires. Soms wordt er gekozen voor stagiaires in plaats van vaste medewerkers. (bron: Kenwerk)

### Bakkerij

Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de niveaus 1 tot en met 3. (bron: Kenwerk)

### Reizen

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar in de reisbranche. (bron: Kenwerk)

### Recreatie

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen beschikbaar. Voor studenten van frontoffice-opleidingen is er sprake van een tekort. (bron: Kenwerk)

### Facilitaire dienstverlening

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar in de facilitaire dienstverlening. (bron: Kenwerk)

### Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

# Aantal leerbedrijven

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Twente april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	668	634
Groene sector	35	30
Techniek	1.150	1.154
Zorg en Welzijn	241	198
<b>Totaal</b>	<b>2.094</b>	<b>2.016</b>

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Twente april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in april 2013 is vergeleken met het totaal in april 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Almelo	81	296	283	50	34	61	244	135	69	53	26	66	21	25	17	8	55	1.524	1.481
Borne	35	71	26	24	5	7	49	18	23	13	0	16	6	5	6	1	6	311	303
Dinkelland	85	72	32	39	3	19	45	54	47	14	6	28	15	5	11	4	8	487	472
Enschede	163	544	487	68	80	92	402	146	166	115	56	187	20	33	30	11	55	2.655	2.504
Haaksbergen	62	71	48	20	9	20	74	51	25	13	5	29	4	6	8	5	14	464	449
Hellendoorn	69	147	72	26	12	27	91	45	43	27	11	31	12	6	9	4	13	645	630
Hengelo	86	306	335	36	55	72	238	146	76	63	27	118	17	25	17	12	29	1.658	1.586
Hof van Twente	126	114	74	39	10	29	67	68	51	26	9	41	10	5	9	8	18	704	674
Losser	51	67	27	13	4	18	31	15	24	18	5	18	2	5	9	0	3	310	303
Oldenzaal	46	110	103	33	16	26	107	70	39	20	6	53	9	9	9	5	30	691	647
Rijssen-Holten	73	116	117	65	15	45	117	58	42	19	4	44	23	8	9	9	27	791	755
Tubbergen	72	83	31	46	6	24	30	28	32	14	0	20	25	3	7	9	8	438	435
Twenterand	73	111	64	51	9	26	77	50	22	15	2	38	15	4	11	4	19	591	576
Wierden	66	75	32	35	9	19	60	33	18	21	0	32	7	4	8	3	2	424	393
<b>Totaal 2013</b>	<b>1.088</b>	<b>2.183</b>	<b>1.731</b>	<b>545</b>	<b>267</b>	<b>485</b>	<b>1.632</b>	<b>917</b>	<b>677</b>	<b>431</b>	<b>157</b>	<b>721</b>	<b>186</b>	<b>143</b>	<b>160</b>	<b>83</b>	<b>287</b>	<b>11.693</b>	<b>11.208</b>
<b>Totaal 2012</b>	<b>1.072</b>	<b>2.103</b>	<b>1.652</b>	<b>604</b>	<b>241</b>	<b>478</b>	<b>1.430</b>	<b>903</b>	<b>652</b>	<b>409</b>	<b>137</b>	<b>675</b>	<b>199</b>	<b>135</b>	<b>177</b>	<b>79</b>	<b>262</b>		

# Niet-werkende werkzoekende jongeren

## Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren\*

	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13
stand einde maand	2.370	2.244	2.223	2.271	2.408	2.721	2.828	3.102	3.221	3.556	3.687	3.636	3.562
instroom	377	376	444	681	615	659	682	730	636	795	641	643	552
uitstroom	450	474	425	593	468	298	535	421	471	412	439	625	

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau\*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	509	0	145	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	39	53
Agrarisch	42	19	58	<10	Sociaal-cultureel	17	<10	119	82
Economisch, administratief en commercieel	177	165	356	96	Technisch	234	249	228	41
Medisch, paramedisch	18	15	37	28	Transport, communicatie en verkeer	<10	70	13	<10
Humaniora	12	<10	0	<10	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	29	53	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	<10	<10	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	199	176	146	<10	Juridisch en bestuurlijk	<10	0	10	25
					Kunst	<10	<10	<10	21

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	3.562	2.370	1.192
mannen	1.884	1.224	660
vrouwen	1.678	1.146	532

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau\*

Opleidingsniveau	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	468	413	55	13%
vmbo/mavo	793	631	162	26%
havo/vwo	190	118	72	61%
mbo-1 en 2	761	508	253	50%
mbo-3 en 4	971	536	435	81%
hbo/wo	379	164	215	131%

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend\*

Duur werkzoekend	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	1.161	939	222	24%
3 - 6 maanden	1.182	594	588	99%
6 - 12 maanden	819	391	428	109%
>= 12 maanden	400	446	-46	-10%

\* Regio Twente, bron: UWV

# Nww jongeren naar beroep

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Twente (bron: UWV)

Beroep	april	april	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
<b>Totaal nww</b>	<b>3.562</b>	<b>2.370</b>	<b>1.192</b>	<b>50%</b>
<b>Elementaire beroepen</b>	<b>706</b>	<b>565</b>	<b>141</b>	<b>25%</b>
> Agrarische beroepen	0	0	0	-
> Economisch-administratieve beroepen	61	50	11	22%
> Technische en industrieberoepen	391	351	40	11%
> Transportberoepen	33	17	16	94%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	221	147	74	50%
<b>Lagere beroepen</b>	<b>1.367</b>	<b>937</b>	<b>430</b>	<b>46%</b>
> Agrarische beroepen	44	36	8	22%
> Economisch-administratieve beroepen	97	62	35	56%
> Medische en paramedische beroepen	14	11	3	27%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	0	0	0	-
> Technische en industrieberoepen	395	283	112	40%
> Transportberoepen	217	141	76	54%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	592	398	194	49%
<b>Middelbare beroepen</b>	<b>1.167</b>	<b>703</b>	<b>464</b>	<b>66%</b>
> Agrarische beroepen	25	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	389	216	173	80%
> Informatica beroepen	53	28	25	89%
> Medische en paramedische beroepen	34	20	14	70%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	31	26	5	19%
> Pedagogische beroepen	15	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	73	51	22	43%
> Technische en industrieberoepen	233	126	107	85%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	313	224	89	40%
<b>Hogere beroepen</b>	<b>311</b>	<b>165</b>	<b>146</b>	<b>88%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	71	52	19	37%
> Informatica beroepen	23	12	11	92%
> Medische en paramedische beroepen	23	13	10	77%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	70	28	42	150%
> Sociaal-culturele beroepen	82	41	41	100%
> Technische en industrieberoepen	37	15	22	147%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

# Nww jongeren naar gemeente

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Twente (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maandmutatie in %				'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13			
<b>Totaal Twente</b>	<b>3.036</b>	<b>2.147</b>	<b>2.370</b>	<b>3.562</b>	<b>-29%</b>	<b>10%</b>	<b>50%</b>
Almelo	490	305	321	514	-38%	5%	60%
Borne	55	25	37	67	-55%	48%	81%
Dinkelland	42	29	40	57	-31%	38%	43%
Enschede	1.351	1.009	1.042	1.426	-25%	3%	37%
Haaksbergen	70	57	49	67	-19%	-14%	37%
Hellendoorn	90	48	87	129	-47%	81%	48%
Hengelo	391	260	280	423	-34%	8%	51%
Hof van Twente	81	64	81	96	-21%	27%	19%
Losser	72	67	54	79	-7%	-19%	46%
Oldenzaal	90	85	69	149	-6%	-19%	116%
Rijssen-Holten	78	74	110	164	-5%	49%	49%
Tubbergen	45	18	40	85	-60%	122%	113%
Twenterand	134	62	99	202	-54%	60%	104%
Wierden	47	44	61	104	-6%	39%	70%

# Nww jongeren in Nederland

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	82.771	53.495	29.276
mannen	43.067	28.236	14.831
vrouwen	39.704	25.259	14.445

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	61.746	53.337	53.495	82.771	-14%	0%	55%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Friesland	2.959	2.729	2.493	4.256	-8%	-9%	71%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Stedendriehoek	1.867	1.801	1.784	2.631	-4%	-1%	47%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Achterhoek	942	652	738	1.250	-31%	13%	69%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Rivierenland	612	575	582	992	-6%	1%	70%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Oost-Utrecht	810	830	710	1.235	2%	-14%	74%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Zaanstreek/Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Groot Amsterdam	4.816	3.649	2.611	4.328	-24%	-28%	66%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Midden-Holland	490	407	533	1.064	-17%	31%	100%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drechtsteden	890	802	503	1.123	-10%	-37%	123%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
West-Brabant	2.136	1.668	1.547	2.745	-22%	-7%	77%
Zeeland	1.079	903	990	1.341	-16%	10%	35%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Zuidoost-Brabant	1.789	1.091	1.387	2.436	-39%	27%	76%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Zuid-Limburg	2.975	2.214	2.416	2.915	-26%	9%	21%

Deze tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

# Kans op werk regio Twente

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bloemen en tuincentra	Medewerker groene detailhandel	2,3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Bouw en infra	Asfaltverwerker	2		werktuigbouw	3,4
Bouw en infra	Machinisten	3	Textielindustrie	Operator	2
Bouw en infra	Tegelzetter	2	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Carrosserie	(Eerste) Carrosseriebouwer	2,3	Verssectoren	Meewerkend voorman versindustrie	3
Economisch-administratief	Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Gezondheidstechniek	Opticien/audicien	4	Verssectoren	Winkelslager	3
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Zorg en welzijn	Helpende	2
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Handel	Woningstofeerder	2			
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3			
Hout en meubel	Meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4			
Laboratoria	Chemisch-Fysisch Analist	4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			
Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3			
Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3			

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeids-overeenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2013 en 30-04-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

### Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het eerste tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 30-04-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

### Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur

per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

### Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

### Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

### Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

### Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2013  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer




## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Saskia Grit  
06 54 783 153  
Saskia.Grit@uwv.nl

Jan Oosterhuis  
06 33 341 397  
Jan.Oosterhuis@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)  
[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

---

beroepsonderwijs  bedrijfsleven Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)  
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Marion Liebregts, 06 29 034 262, [m.liebregts@s-bb.nl](mailto:m.liebregts@s-bb.nl)

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)  
[www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*  
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL