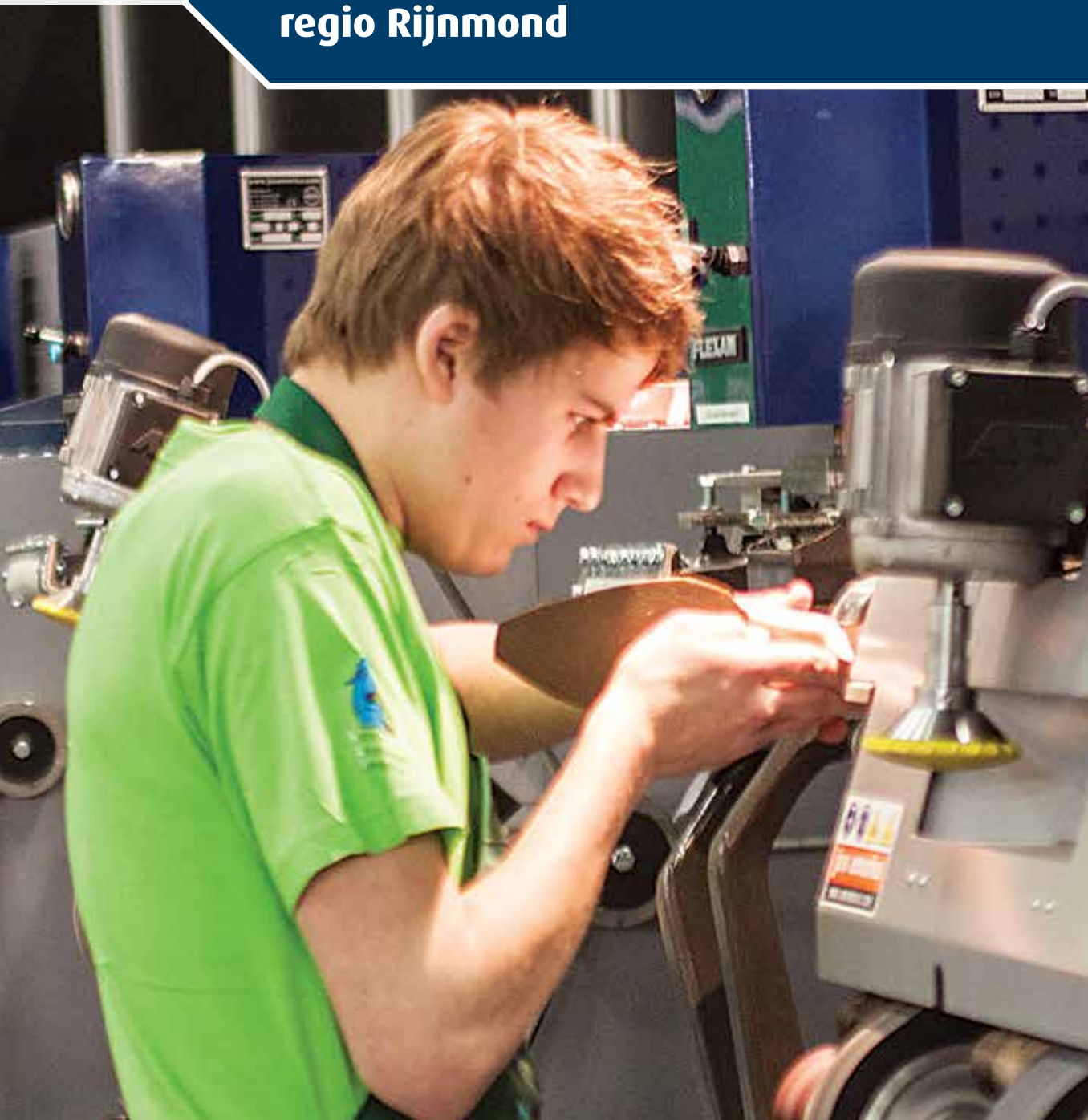


juni 2013

Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Rijnmond



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/ arbeidsmarktinformatie.

Arbeidsmarktontwikkelingen

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (april 2012 tot en met april 2013) flink gestegen (+55%) en bedraagt ultimo april 2013 82.771 personen. In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In enkele arbeidsmarktregio's is zelfs sprake van een verdubbeling.

De arbeidsmarktregio Rijnmond laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind april 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 10.231 personen. Dit is een toename van 57% in een jaar tijd en is een iets hogere stijging dan het landelijk gemiddelde (55%).
- › Het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren neemt sinds juni 2012 gestaag toe.
- › De meeste jongeren staan ingeschreven in de gemeenten Rotterdam (7.001), Schiedam (501) en Vlaardingen (415).
- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren

met een opleiding op mbo niveau 3 of 4 is gestegen, van 1.194 (april 2012) tot 2.121 (april 2013). Daarnaast is er ook een sterke stijging bij jongeren met hbo- of wo-niveau: van 443 naar 784.

Vacatures mbo

In de periode van december 2012 tot en met maart 2013 waren er in de regio Rijnmond 8.440 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, augustus tot en met november 2012, is dit aantal gedaald met 16 procent. In de beroepsgroepen glazenwassen en schoonmaken en mobiliteit is het aantal vacatures gestegen. In de versetailhandel, -groothandel en -industrie is het aantal vacatures gedaald. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in de regio Rijnmond veel vacatures zijn in de installatie-, elektro- en metaaltechniek en weinig in de horeca.

Stage- en leerbanenmarkt

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het eerste tertiair van 2013 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is gestegen. Landelijk zijn er 117.092 studenten gestart met een stage of leerbaan, in 2012 waren dat er 111.023.

Ondanks de crisis is het percentage studenten dat na diplomering beschikbaar is voor de arbeidsmarkt met 61% gelijk aan een jaar geleden. Alleen op niveau 1 stijgt het aandeel studenten dat doorleert van 44%

in 2012 naar 47% in 2013. Mbo-breed kiest 26% voor een vervolgopleiding binnen het mbo. Van de mbo-gediplomeerden vervolgt 13% zijn opleiding in het hoger onderwijs.

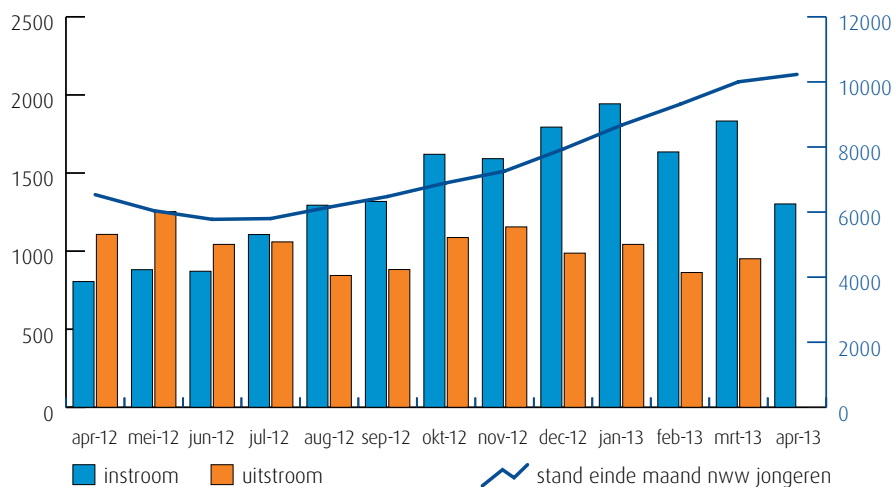
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: bouw en infra, welzijn (waaronder kinderopvang), creatieve industrie, carrosserie, schoonheidsspecialist, afbouw en onderhoud, transport en logistiek.

Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

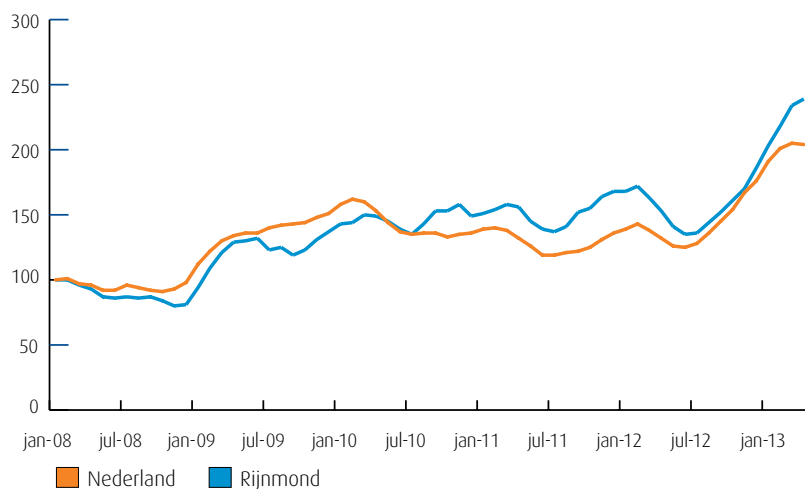
Samenvatting regio Rijnmond

Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

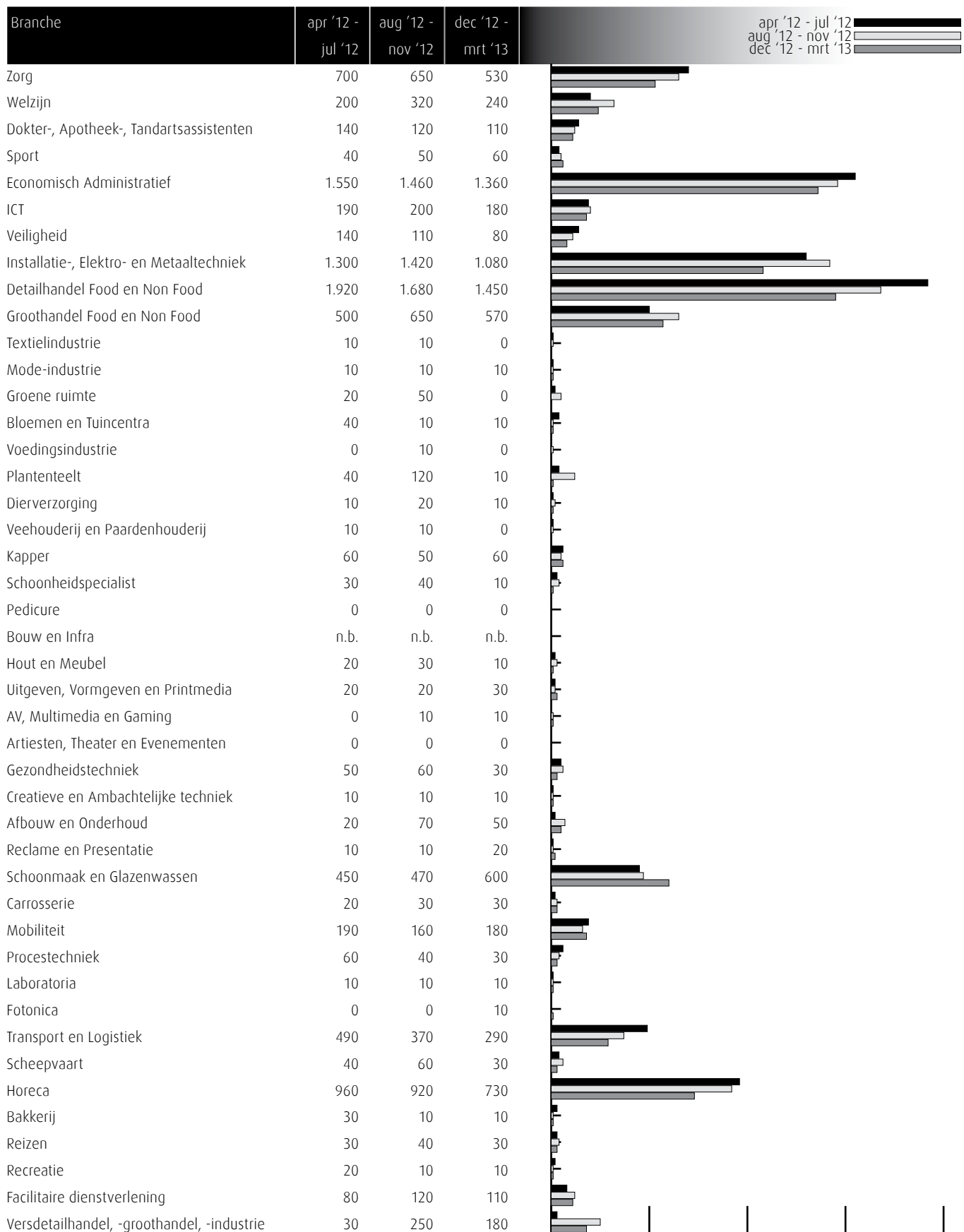
Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 januari t/m 30 april 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	787	749
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	641	662
Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	5.716	6.555
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	1.305	1.754

Het aantal bbl-plaatsingen is in de meeste regio's (licht) gedaald. Het aantal bol-plaatsingen is in de meeste regio's gestegen, onder andere omdat bbl-studenten zijn overgestapt naar de bol. Daarnaast is een deel van de leerbedrijven failliet gegaan, waardoor bol-studenten een nieuwe bpv zijn gestart.

Vacatures mbo-niveau apr '12 t/m mrt '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



* Het aantal vacatures is lager dan 5.

Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Rijnmond april 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		3%	5%	3%	0%
Groothandel Food en Non Food		4%	9%	24%	15%
Textielindustrie					
Mode-industrie				2%	2%
Groene ruimte		39%	0%	46%	1%
Bloemen en Tuincentra		43%	35%	12%	11%
Voedingsindustrie		0%	0%	0%	0%
Plantenteelt		1%	0%	0%	5%
Diervverzorging		0%	0%	1%	4%
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel		19%	0%	0%	0%
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		17%	0%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie		6%		0%	
Mobiliteit		0%	0%	0%	0%
Procestechiek					
Laboratoria					5%
Fotonica					
Transport en Logistiek		2%	0%	0%	0%
Scheepvaart		0%	0%	0%	0%
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Rijnmond in april 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2011-2012 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2012-2013	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	1	100%	56	48%	10	20%	2	0%	69	30	43%	3%	54%
Dierv verzorging	0	0%	61	54%	52	38%	43	0%	156	53	34%	8%	58%
Groene ruimte	32	22%	31	45%	28	21%	23	4%	114	28	25%	4%	71%
Plantenteelt	30	37%	18	28%	13	31%	13	0%	74	20	27%	10%	63%
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0%	2	0%	4	0%	3	0%	9	0	0%	14%	86%
Voedingsindustrie	16	0%	20	5%	26	0%	1	0%	63	1	2%	2%	97%
Totaal Groen	79	24%	188	43%	133	24%	85	1%	485	132	27%	6%	67%
Afbouw en onderhoud	8	88%	45	40%	23	22%	11	0%	87	30	34%	0%	66%
AV, Multimedia en gaming	0	0%	3	33%	0	0%	57	4%	60	3	5%	40%	55%
Bakkerij	5	60%	20	50%	15	33%	5	20%	45	19	42%	0%	58%
Bouw en infra	36	78%	130	45%	63	16%	79	0%	308	97	31%	11%	57%
Carrosserie	0	0%	11	55%	12	8%	3	0%	26	7	27%	0%	73%
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	4	0%	10	0%	14	0	0%	8%	92%
Fotonica	0	0%	0	0%	0	0%	1	0%	1	0	0%	0%	100%
Gezondheidstechniek	0	0%	2	0%	3	33%	37	0%	42	1	2%	12%	86%
Hout en meubel	0	0%	47	47%	15	27%	36	3%	98	27	28%	6%	66%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	3	33%	380	45%	239	30%	205	0%	827	243	29%	7%	64%
Laboratoria	0	0%	0	0%	19	26%	34	0%	53	5	9%	33%	57%
Mobiliteit	38	47%	117	47%	34	21%	41	2%	230	81	35%	3%	62%
Modeindustrie	7	86%	21	67%	26	35%	18	6%	72	30	42%	13%	45%
Procestechiek	55	4%	37	32%	91	13%	88	0%	271	26	10%	4%	86%
Reclame en presentatie	0	0%	34	68%	7	29%	21	0%	62	25	40%	13%	47%
Scheepvaart	0	0%	61	70%	124	10%	46	2%	231	56	24%	7%	69%
Schoonmaak en glazenwassen	0	0%	0	0%	7	0%	7	0%	14	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	19	68%	430	26%	29	7%	172	1%	650	127	20%	6%	74%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	17	53%	21	48%	201	8%	239	35	15%	35%	51%
Totaal Techniek	171	46%	1.355	41%	732	21%	1.072	2%	3.330	812	24%	9%	66%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	8	50%	11	27%	58	2%	77	8	10%	20%	70%
Detailhandel Food/Non Food	74	69%	397	48%	267	48%	262	2%	1.000	372	37%	10%	53%
Economisch administratief	0	0%	381	68%	425	48%	823	1%	1.629	471	29%	29%	42%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	71	11%	0	0%	21	0%	92	8	9%	4%	87%
Groothandel Food/Non Food	23	74%	138	27%	237	62%	140	1%	538	202	38%	14%	49%
Horeca	80	53%	244	50%	142	42%	147	4%	613	229	37%	8%	55%
ICT	0	0%	106	73%	122	66%	146	0%	374	158	42%	19%	38%
Recreatie	0	0%	32	84%	29	48%	26	0%	87	41	47%	9%	44%
Reizen	0	0%	6	17%	52	56%	73	0%	131	30	23%	22%	55%
Veiligheid	0	0%	315	13%	41	12%	0	0%	356	45	13%	1%	87%
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	6	0%	17	29%	20	5%	0	0%	43	6	14%	0%	86%
Totaal Economie	183	60%	1.715	45%	1.346	50%	1.696	1%	4.940	1.570	32%	16%	52%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	190	0%	190	0	0%	16%	84%
Kapper	0	0%	76	58%	84	12%	0	0%	160	54	34%	0%	66%
Pedicure	0	0%	0	0%	10	0%	0	0%	10	0	0%	10%	90%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	54	56%	33	12%	87	34	39%	9%	52%
Sport	0	0%	56	70%	131	63%	104	1%	291	123	42%	18%	39%
Welzijn	0	0%	0	0%	533	27%	830	2%	1.363	164	12%	26%	62%
Zorg	79	78%	1.134	39%	420	15%	237	1%	1.870	567	30%	1%	68%
Totaal Zorg en Welzijn	79	78%	1.266	41%	1.232	27%	1.394	2%	3.971	942	24%	12%	65%
AKA	886	63%	0	0%	0	0%	0	0%	886	561	63%	0%	37%
Totaal	1.398	59%	4.524	43%	3.443	35%	4.247	2%	13.612	4.017	30%	12%	59%
Totaal 2011	1.484	52%	4.748	43%	3.738	32%	4.326	2%	14.296	4.090	29%	13%	59%

Ratiogetal

Ratiogetal in regio Rijnmond (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		april 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	1.746	4.800	1.734	4.841	98
Welzijn	2.909	5.400	2.869	4.827	110
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	574	669	560	691	94
Sport	815	1.182	863	1.084	115
Economisch Administratief	4.323	4.922	3.916	4.702	95
ICT	1.026	1.624	1.128	1.508	118
Veiligheid	107	1.104	97	998	100
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	932	2.508	953	2.341	110
Detailhandel Food en Non Food	2.144	2.665	2.149	2.374	113
Groothandel Food en Non Food	681	1.235	789	1.409	102
Textielindustrie	7	2	51	28	nb
Mode-industrie	110	254	111	228	112
Groene ruimte	306	352	292	355	95
Bloemen en Tuincentra	222	228	328	174	194
Voedingsindustrie	45	67	45	51	131
Plantenteelt	171	187	370	233	174
Diervverzorging	349	530	291	492	90
Veehouderij en Paardenhouderij	108	28	86	45	50
Kapper	383	567	407	589	102
Schoonheidspecialist	195	340	218	389	98
Pedicure	90	180	91	118	154
Bouw en Infra	497	918	436	704	114
Hout en Meubel	172	326	165	338	93
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	777	1.039	864	1.100	105
AV, Multimedia en Gaming	221	351	518	380	217
Artiesten, Theater en Evenementen	95	378	93	367	101
Gezondheidstechniek	217	182	236	182	109
Creatieve en Ambachtelijke techniek	43	57	46	45	136
Afbouw en Onderhoud	234	208	235	195	107
Reclame en Presentatie	214	156	263	155	124
Schoonmaak en Glazenwassen	56	33	57	49	69
Carrosserie	116	51	111	47	104
Mobiliteit	691	888	616	816	97
Procestechniek	182	1.192	217	1.210	117
Laboratoria	93	320	101	381	91
Fotonica	8	1	9	2	nb
Transport en Logistiek	608	1.635	665	1.751	102
Scheepvaart	305	677	299	656	101
Horeca	716	1.731	702	1.628	104
Bakkerij	74	155	78	160	102
Reizen	183	438	187	420	107
Recreatie	77	295	82	460	68
Facilitaire dienstverlening	276	236	256	206	106
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	199	113	193	112	98

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

Zorg

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht. De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Er zijn knelpunten in het aanbod van leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Helpende zorg en welzijn (niveau 2), Verpleegkundige (niveau 4) en vooral bij Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 3). (bron: Calibris)

Welzijn

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar duidelijk afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Voor vrijwel alle welzijnsopleidingen is de kans op een leerplaats voldoende. Voor studenten van de opleiding Sociaal maatschappelijk dienstverlener is de kans op een leerplaats gering. (bron: Calibris)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht toegenomen. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk goed in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. Er zijn in deze regio onvoldoende leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Dokters-, Apothekers- en Tandartsassistent. (bron: Calibris)

Sport

Het aantal studenten is dit jaar in vergelijking met vorig jaar licht afgenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 gering. Op niveau 3 is de kans op werk ruim voldoende. De kans op een leerplaats is voor alle sportopleidingen voldoende tot ruim voldoende. (bron: Calibris)

Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de juridische opleidingen Juridisch medewerker openbaar bestuur, Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening en Medewerker sociale zekerheid (allen niveau 4) en de opleiding Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen (niveau 4). Goede kans op stage is er voor studenten van de commerciële opleidingen (Junior) accountmanager (niveau 4) en Commercieel medewerker binnendienst (niveau 3) en de opleidingen Medewerker personeel en arbeid en Directiesecretaresse/Managementassistent (beiden niveau 4). (bron: ECABO)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleidingen Applicatieontwikkelaar en Netwerkbeheerder (beiden niveau 4) is ruim voldoende, voor ICT-beheerder (niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3) is dit voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleidingen Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4) en Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

Veiligheid

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen

en leerplaatsen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3). Ook is het stageperspectief minder gunstig voor studenten van de opleiding Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2). (bron: ECABO)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio sterker toegenomen dan landelijk. Het aantal jeugdige werklozen is hier hoger dan op basis van het aantal mbo-studenten in de genoemde richtingen te verwachten is. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

Detailhandel Food/Non Food

In deze regio is door een afname van het aantal studenten het perspectief op een leerplaats wat gunstiger geworden in de detailhandel. Op niveau 3 en 4 moeten studenten wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden, vooral bij de opleiding Ondernemer detailhandel. Voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is er een groot tekort aan leerplaatsen, omdat er voor deze opleiding meer studenten worden opgeleid dan er vraag naar is. (bron: KC Handel)

Groothandel Food/Non Food

In deze regio zijn er voor studenten van de meeste logistieke en commerciële opleidingen voldoende leerplaatsen beschikbaar in de groothandel. Toch moeten studenten soms wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden, vooral bij de opleidingen Logistiek teamleider (niveau 3), Logistiek supervisor (niveau 4), (Junior) accountmanager en Vestigingsmanager groothandel (niveau 4). (bron: KC Handel)

Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

Mode-industrie

In de mode-industrie is er bij alle opleidingen een tekort aan leerplaatsen in deze regio. Veel studenten zijn dan ook genooddaakt om in de omliggende regio's op zoek te gaan naar een leerplaats. (bron: KC Handel)

Groene ruimte

De sector heeft het moeilijk. Bedrijven nemen geen nieuw personeel aan en contracten worden niet verlengd. (bron: Aequor)

Bloemen en tuincentra

Er wordt geen bbl-opleiding meer aangeboden in de regio. De dossiers van deze opleiding worden gebruikt voor andere opleidingen, hiervoor zijn niet altijd voldoende stageplekken. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Naar verwachting zullen de nieuwe opleidingen Food in deze regio zorgen voor een groter aantal studenten. Er is voldoende perspectief op een leerplaats of een baan. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er is voldoende vraag naar personeel, vacatures worden uitgezet bij uitzendbureaus. Veelal wordt werken en leren gecombineerd (bbl). Er zijn voldoende kansen voor studenten op niveau 3 en 4. (bron: Aequor)

Diervverzorging

Door een beperkter wordend assortiment bij dierspecialzaken daalt het aantal leerplaatsen voor studenten van de opleiding diervverzorging. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Er worden in de regio geen opleidingen aangeboden. Het aantal leerbedrijven is gedaald door de invoering van het certificaat Veilige Paardensport. Naar verwachting leidt dit niet tot knelpunten in het aantal beschikbare stageplaatsen. Er worden vrijwel geen leerbanen aangeboden in deze sector. (bron: Aequor)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen staat onder spanning. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Het evenwicht tussen de vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen staat onder spanning. Voor studenten van opleidingen op niveau 3 en met name op niveau 4 verloopt het vinden van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2013 ten opzichte van april 2012 met 23% afgenomen. Het aantal leerbedrijven met 12%. Ondanks deze forse afnames is Rijnmond een top-10 regio wat betreft het aantal erkende leerbedrijven en het aantal studenten in de bouw en infra. De werkloosheid is relatief hoog en de bevolking relatief jong. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan vanwege gebrek aan opdrachten. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge

gemotiveerde vakmensen toenemen.
(bron: EIB, ING, Fundeon)

Hout en meubel

Zowel in de timmerindustrie als de meubelindustrie is er een tekort aan leerbanen (bbl). Het aanbod van stageplaatsen (bol) is krap. Vooral de timmerindustrie heeft het zwaar, er zijn veel faillissementen.
(bron: SH&M)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen.
(bron: GOC)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk.
(bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor theater en evenementen staat onder druk. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen.
(bron: GOC)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's.
(bron: SVGB)

Creative- & ambachtelijke techniek

Bij deze veelal kleinschalige specialistische opleidingen zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Omdat er veel zzp'ers werkzaam zijn in kleinschalige specialistische beroepen, is het vinden en organiseren van leerplaatsen echter lastig. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor dit soort problematiek en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden.
(bron: SVGB)

Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouwgerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar als gevolg hiervan afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel echter beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-oplei-

dingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om leerbanen aan te bieden. Studenten die een schildersopleiding volgen zijn nog wel te plaatsen, maar ook in deze sector zijn veel minder plaatsen beschikbaar. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk.
(bron: Savantis)

Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede stageplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarkt kansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo.
(bron: Savantis)

Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De meeste leerlingen volgen een opleiding in de bbl. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Binnen de zorgsector zijn er groeimogelijkheden voor de schoonmaak. Dat komt omdat de zorg nog maar weinig schoonmaakwerk uitbesteedt en deze sector, als een van de weinige, ook de komende tijd nog groei laat zien. Voor de korte termijn is het arbeidsmarktperspectief minder goed, als gevolg van de recessie. Voorzien wordt dat de vraag naar gekwalificeerd personeel op middellange termijn sterk toeneemt.
(bron: Savantis)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is.
(bron: VOC)

Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio zijn er relatief veel leerlingen in verhouding tot het aantal leerbedrijven. Het aantal leerbedrijven is ten opzichte van de vorige periode met 11% gedaald.
(bron: Innovam)

Procestechniek

Er zijn in de procesindustrie over het algemeen nog voldoende stageplaatsen. Alleen in regio Oost is een melding van tekort aan plaatsen voor bol-studenten van de opleiding Operator C. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk.
(bron: PMLF)

Laboratoria

In de Randstad is het voor enkele kwalificaties lastiger om een stageplaats te vinden. Het gaat om studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-Fysisch analist en Microbiologisch analist.
(bron: PMLF)

Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Naar verhouding zijn er meer studenten dan leerplaatsen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt. Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt, vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats.
(bron: PMLF)

Transport en logistiek

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een daling van de werkgelegenheid als gevolg van de crisis. Voor een aantal branches, zoals beroepsgoederenvervoer, binnenvaart en logistieke dienstverlening, zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing in deze branches ontstaat er vervangingsvraag en zijn er kansen voor schoolverlaters. Daarnaast wordt de vraag naar goed opgeleide medewerkers groter. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden.
(bron: VTL)

Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerwerkplekken in de scheepvaart.
(bron: VTL)

Horeca

Hoewel de horeca flink te lijden heeft onder de crisis zijn er over het algemeen nog voldoende leerplaatsen beschikbaar, met name voor (zelfstandig werkende) koks en gastheren en -vrouwen. Alleen voor horeca-assistenten is er een tekort aan het aantal leerplaatsen.
(bron: Kenwerk)

Bakkerij

Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Uitvoerend bakker. Er zijn veel studenten in verhouding tot het aantal leerplaatsen.
(bron: Kenwerk)

Reizen

Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten van de opleiding Verkoper reizen. Er zijn veel studenten in verhouding tot het aantal stageplaatsen.
(bron: Kenwerk)

Recreatie

Er is een tekort aan stageplaatsen voor studenten van de opleiding Leisure & hospitality (niveau 2). Dit heeft enerzijds te maken met het niveau van de leerling en anderzijds met de korte stageduur van de opleiding. .
(bron: Kenwerk)

Facilitaire dienstverlening

Leerbedrijven geven momenteel de voorkeur aan bol-stagiairs boven bbl'ers.
(bron: Kenwerk)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen.
(bron: SVO)

Aantal leerbedrijven

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Rijnmond april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	1.832	1.885
Groene sector	105	108
Techniek	1.176	1.128
Zorg en Welzijn	581	536
Totaal	3.694	3.657

Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Rijnmond april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in april 2013 is vergeleken met het totaal in april 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Albrandswaard	23	59	53	15	11	8	41	11	18	6	2	12	5	3	4	1	39	311	309
Barendrecht	36	118	193	24	29	25	135	54	35	24	5	34	5	7	15	6	56	801	790
Bernisse	26	40	15	10	1	6	10	17	6	2	3	5	0	1	1	4	3	150	154
Binnenmaas	32	72	41	15	9	18	37	41	15	11	6	12	4	5	4	4	24	350	357
Brielle	52	37	40	7	13	10	32	15	21	16	3	7	3	2	9	2	5	274	258
Capelle aan den IJssel	32	209	256	23	72	23	123	53	50	27	3	31	6	12	9	6	32	967	953
Cromstrijen	32	32	30	9	6	11	31	18	10	5	0	9	4	4	5	0	10	216	227
Goeree-Overflakkee	103	190	149	28	15	39	87	55	50	23	11	17	13	11	10	3	51	855	801
Hellevoetsluis	28	89	66	6	9	25	77	13	27	16	2	8	1	9	5	3	11	395	403
Korendijk	26	21	9	11	0	5	12	9	5	1	0	9	1	0	2	2	3	116	120
Krimpen aan den IJssel	15	60	46	9	8	22	37	44	15	11	1	8	3	8	9	5	52	353	340
Maassluis	32	70	54	5	18	15	68	13	18	13	1	7	3	6	5	2	5	335	332
Oud-Beijerland	28	89	75	10	24	26	83	36	24	13	4	15	4	10	2	7	13	463	466
Ridderkerk	49	100	149	19	25	32	98	68	42	22	3	32	13	9	9	6	52	728	713
Rotterdam	277	2.257	2.638	143	657	315	1.605	408	689	319	245	281	75	149	72	40	524	10.694	10.667
Schiedam	78	220	238	18	45	43	153	84	64	39	11	28	12	18	11	6	34	1.102	1.065
Spijkenisse	38	189	147	10	16	34	147	29	42	36	11	16	2	13	8	6	18	762	796
Strijen	28	23	7	6	6	3	16	7	7	5	0	2	4	1	1	1	4	121	115
Vlaardingen	78	177	167	23	29	43	138	60	54	33	13	17	7	12	9	9	22	891	853
Westvoorne	38	48	20	8	2	4	23	6	30	3	0	2	0	1	4	0	2	191	180
Totaal 2013	1.051	4.100	4.393	399	995	707	2.953	1.041	1.222	625	324	552	165	281	194	113	960	20.075	19.899
Totaal 2012	993	4.121	4.879	455	912	738	2.588	1.014	1.213	582	280	501	169	260	199	116	879		

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren*

	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13
stand einde maand	6.535	6.043	5.776	5.800	6.151	6.479	6.898	7.257	7.936	8.672	9.313	10.004	10.231
instroom	805	881	871	1.106	1.294	1.318	1.620	1.592	1.794	1.943	1.635	1.833	1.302
uitstroom	1.107	1.253	1.043	1.059	844	882	1.087	1.155	987	1.043	863	951	

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	2.016	<10	435	0	Onderwijzend personeel	35	24	62	42
Agrarisch	91	28	57	11	Sociaal-cultureel	96	<10	355	178
Economisch, administratief en commercieel	842	550	886	276	Technisch	624	405	331	36
Medisch, paramedisch	64	29	82	29	Transport, communicatie en verkeer	41	186	64	<10
Humaniora	49	<10	<10	20	Theologie	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	188	209	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	<10	<10	<10	14
Persoonlijke/sociale verzorging	676	514	388	<10	Juridisch en bestuurlijk	<10	<10	44	103
					Kunst	<10	<10	<10	53

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	10.231	6.535	3.696
mannen	5.133	3.337	1.796
vrouwen	5.098	3.198	1.900

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau*

Opleidingsniveau	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	1.984	1.372	612	45%
vmbo/mavo	2.776	1.949	827	42%
havo/vwo	595	411	184	45%
mbo-1 en 2	1.971	1.166	805	69%
mbo-3 en 4	2.121	1.194	927	78%
hbo/wo	784	443	341	77%

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend*

Duur werkzoekend	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	2.664	2.309	355	15%
3 - 6 maanden	2.659	1.639	1.020	62%
6 - 12 maanden	2.326	1.199	1.127	94%
>= 12 maanden	2.582	1.388	1.194	86%

* Regio Rijnmond, bron: UWV

Nww jongeren naar beroep

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Rijnmond (bron: UWV)

Beroep	april		mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
Totaal nww	10.231	6.535	3.696	57%
Elementaire beroepen	1.995	1.304	691	53%
> Agrarische beroepen	35	11	24	218%
> Economisch-administratieve beroepen	212	133	79	59%
> Technische en industrieberoepen	1.056	769	287	37%
> Transportberoepen	119	57	62	109%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	573	334	239	72%
Lagere beroepen	4.095	2.626	1.469	56%
> Agrarische beroepen	89	60	29	48%
> Economisch-administratieve beroepen	467	335	132	39%
> Medische en paramedische beroepen	36	24	12	50%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	59	49	10	20%
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	545	360	185	51%
> Transportberoepen	1.076	723	353	49%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	1.818	1.072	746	70%
Middelbare beroepen	3.264	2.023	1.241	61%
> Agrarische beroepen	22	14	8	57%
> Economisch-administratieve beroepen	1.116	665	451	68%
> Informatica beroepen	100	72	28	39%
> Medische en paramedische beroepen	105	71	34	48%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	220	172	48	28%
> Pedagogische beroepen	46	26	20	77%
> Sociaal-culturele beroepen	205	111	94	85%
> Technische en industrieberoepen	497	309	188	61%
> Transportberoepen	37	16	21	131%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	916	567	349	62%
Hogere beroepen	857	568	289	51%
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	329	214	115	54%
> Informatica beroepen	35	31	4	13%
> Medische en paramedische beroepen	54	26	28	108%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	0	-	-
> Pedagogische beroepen	90	48	42	88%
> Sociaal-culturele beroepen	285	201	84	42%
> Technische en industrieberoepen	53	40	13	33%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

Nww jongeren naar gemeente

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Rijnmond (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Totaal Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
Albrandswaard	30	35	54	70	17%	54%	30%
Barendrecht	82	80	144	186	-2%	80%	29%
Bernisse	<10	11	18	28	-	64%	56%
Binnenmaas	44	29	48	87	-34%	66%	81%
Brielle	19	20	29	43	5%	45%	48%
Capelle aan den IJssel	231	219	232	386	-5%	6%	66%
Cromstrijen	19	15	19	36	-21%	27%	89%
Goeree-Overflakkee	61	52	78	157	-15%	50%	101%
Hellevoetsluis	124	75	113	240	-40%	51%	112%
Korendijk	19	13	20	23	-32%	54%	15%
Krimpen aan den IJssel	64	56	35	118	-13%	-38%	237%
Maassluis	122	159	97	150	30%	-39%	55%
Oud-Beijerland	40	31	37	62	-23%	19%	68%
Ridderkerk	111	111	199	274	0%	79%	38%
Rotterdam	4.310	4.731	4.577	7.001	10%	-3%	53%
Schiedam	437	445	324	501	2%	-27%	55%
Spijkenisse	238	230	221	389	-3%	-4%	76%
Strijen	15	15	20	34	0%	33%	70%
Vlaardingen	372	312	253	415	-16%	-19%	64%
Westvoorne	15	12	17	31	-20%	42%	82%

Nww jongeren in Nederland

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	82.771	53.495	29.276
mannen	43.067	28.236	14.831
vrouwen	39.704	25.259	14.445

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	61.746	53.337	53.495	82.771	-14%	0%	55%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Friesland	2.959	2.729	2.493	4.256	-8%	-9%	71%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Stedendriehoek	1.867	1.801	1.784	2.631	-4%	-1%	47%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Achterhoek	942	652	738	1.250	-31%	13%	69%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Rivierenland	612	575	582	992	-6%	1%	70%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Oost-Utrecht	810	830	710	1.235	2%	-14%	74%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Zaanstreek/Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Groot Amsterdam	4.816	3.649	2.611	4.328	-24%	-28%	66%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Midden-Holland	490	407	533	1.064	-17%	31%	100%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drechtsteden	890	802	503	1.123	-10%	-37%	123%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
West-Brabant	2.136	1.668	1.547	2.745	-22%	-7%	77%
Zeeland	1.079	903	990	1.341	-16%	10%	35%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Zuidoost-Brabant	1.789	1.091	1.387	2.436	-39%	27%	76%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Zuid-Limburg	2.975	2.214	2.416	2.915	-26%	9%	21%

Deze tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

Kans op werk regio Rijnmond

Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Bouw en infra	Asfaltverwerker	2	Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3
Bouw en infra	Machinisten	3	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Bouw en infra	Tegelzetter	2	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3		werktuigbouw	3,4
Dokter-/apotheek-/ tandartsassistenten	Doktersassistent	4	Textielindustrie	Operator	2
Economisch- administratief	Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen	4	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/ supervisor	2,3,4
Economisch- administratief	Contactcenter medewerker	3	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/ versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Opticien/audicien	4	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Winkelslager	3
Handel	(Junior) accountmanager	4	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Handel	Verkoopspecialist (detailhandel/wonen)	3	Zorg en welzijn	Verpleegkundige	4
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/- vrouw	3	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Hout en meubel	Meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4			
Plantenteelt	Medewerker teelt	2,3			
Procestechniek	Operator B,C	3,4			
Scheepvaart	Baggermeester	4			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2013 en 30-04-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het eerste tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 30-04-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur

per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2013
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer




Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Ton van Mastrigt
06 15 943 483
Ton.vanMastricht@uwv.nl

Jacqueline Toxopeus / Lia van der Sman
06 54 716 653 / 06 33 333 296
Jacqueline.Toxopeus@uwv.nl / Lia.vanderSman@uwv.nl

www.werk.nl
www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra
Jeroen van Zuilen, 06 13 011 365, j.vanzuijlen@s-bb.nl

www.s-bb.nl
www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL