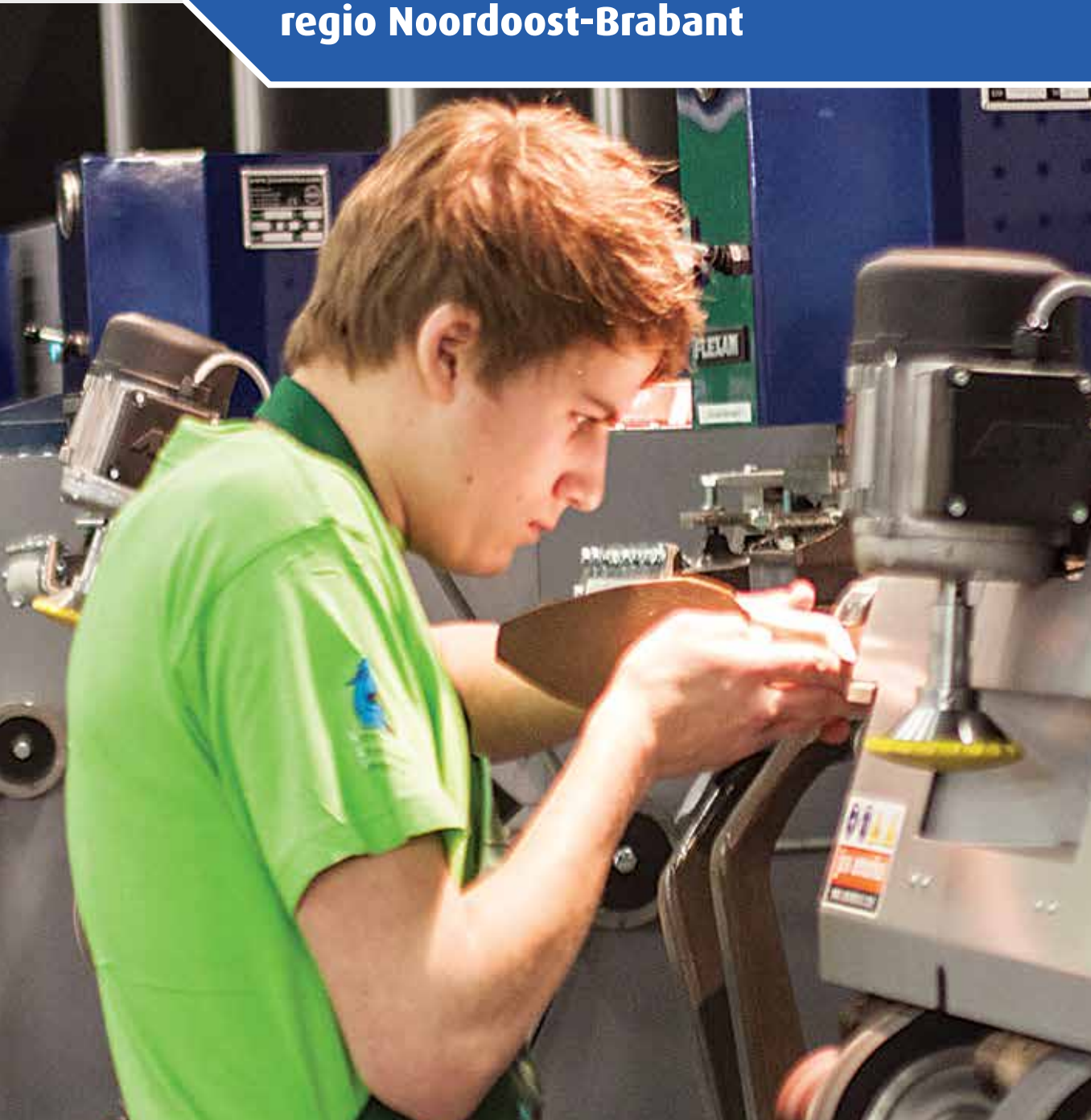


juni 2013

# Basiscijfers Jeugd

van de niet-werkende werkzoekende jongeren, stageplaatsen- en leerbanenmarkt regio Noordoost-Brabant



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



## **Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) een beeld van de actuele ontwikkelingen rond geregistreerde werkzoekende jongeren en het aanbod van leerplaatsen.**

De Basiscijfers Jeugd verschijnt elke vier maanden. Meer informatie is te vinden op [www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl) en [www.werk.nl/](http://www.werk.nl/) arbeidsmarktinformatie.

## **Arbeidsmarktontwikkelingen**

In Nederland is het aantal jongeren in het bestand geregistreerde werkzoekenden in een jaar tijd (april 2012 tot en met april 2013) flink gestegen (+55%) en bedraagt ultimo april 2013 82.771 personen. In alle arbeidsmarktregio's stijgt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren. In enkele arbeidsmarktregio's is zelfs sprake van een verdubbeling.

De arbeidsmarktregio Noord-Brabant laat de volgende ontwikkelingen zien:

- › Eind april 2013 bedraagt het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren 2.295 personen.
- › Het aantal geregistreerde jongeren is in de periode van april 2012 tot en met april 2013 met 46% toegenomen. Deze stijging is minder dan het landelijk gemiddelde.
- › Na een toename van het aantal geregistreerde werkzoekende jongeren sinds juni 2012 is de afgelopen maanden sprake van een daling.
- › De meeste jongeren staan ingeschreven

in de gemeenten 's-Hertogenbosch (672), Oss (392) en Uden (180).

- › Vooral het aantal werkzoekende jongeren met een opleiding op mbo niveau 3 of 4 is gestegen: van 293 (april 2012) tot 571 (april 2013).
- › Daarnaast is er ook een sterke procentuele stijging bij jongeren met hbo- of wo-niveau van 164% (van 95 naar 251).

## **Vacatures mbo**

In de periode van december 2012 tot en met maart 2013 waren er in de regio Noord-Brabant 3.810 mbo vacatures. Ten opzichte van de vorige periode, augustus tot en met november 2012, is dit aantal gedaald met 17 procent. Beroepsgroepen met een sterke daling van het aantal vacatures zijn welzijn en plantenteelt. In de beroepsgroepen horeca en transport en logistiek is het aantal vacatures gestegen. Vergelijken we de verdeling van het aantal vacatures in de regio met het landelijke beeld, dan blijkt dat er in de regio Noord-Brabant veel vacatures zijn in de installatie-, elektro- en metaaltechniek en weinig in de horeca.

## **Stage- en leerbanenmarkt**

Uit de nieuwe cijfers blijkt dat in de meeste regio's het aantal studenten dat in het eerste tertaal van 2013 is gestart met een stage of leerbaan ten opzichte van diezelfde periode in 2012 is gestegen. Landelijk zijn er 117.092 studenten gestart met een stage of leerbaan, in 2012 waren dat er 111.023.

Ondanks de crisis is het percentage studenten dat na diplomering beschikbaar is voor de arbeidsmarkt met 61% gelijk aan een jaar geleden. Alleen op niveau 1 stijgt het aandeel studenten dat doorleert van 44% in 2012 naar 47% in 2013. Mbo-breed kiest 26% voor een vervolgonderwijs binnen het mbo. Van de mbo-gediplomeerden vervolgt 13% zijn opleiding in het hoger onderwijs.

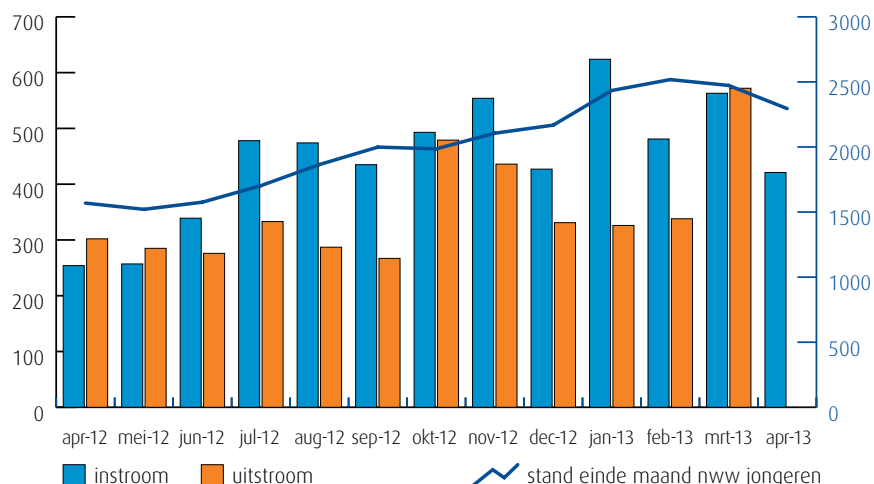
In deze regio zijn er (enige) knelpunten in het aanbod van praktijkplaatsen in o.a. de volgende beroepsgroepen: bouw en infra, welzijn (waaronder kinderopvang), creatieve industrie, carrosserie, schoonheids-specialist, afbouw en onderhoud, transport en logistiek.

## **Van analyse naar actie**

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. Zo kunnen de Basiscijfers een bijdrage leveren aan de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

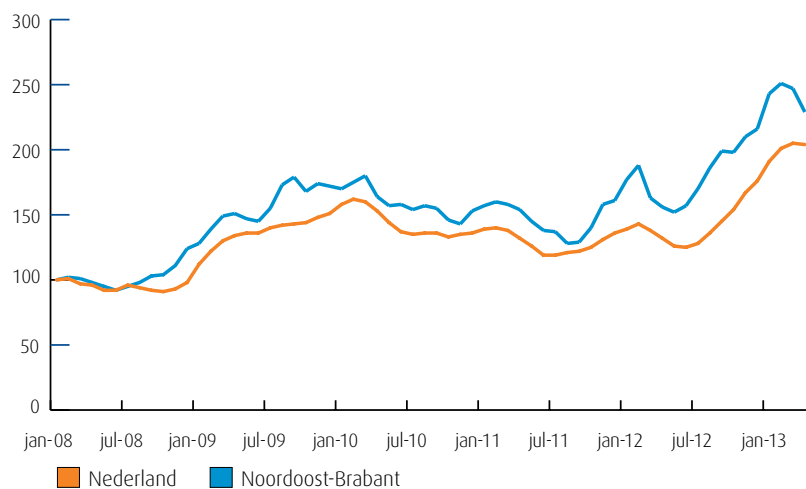
# Samenvatting regio Noordoost-Brabant

## Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV)



De kolommen in de afbeelding hiernaast tonen de in- en uitstroom van de nww jongeren, de bij UWV geregistreerde werkzoekenden. Het aantal kunt u aflezen in de linker- en rechteras van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van het aantal nww jongeren aan. De waarden kunt u aflezen in de rechteras van de grafiek. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww jongeren. Wanneer de instroom kleiner is dan de uitstroom, dan daalt het aantal nww jongeren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren januari 2008-heden (bron: UWV)



De lijnen in de afbeelding hiernaast laten de geïndexeerde ontwikkeling van het aantal niet-werkende werkzoekende (nww) jongeren zien. Een indexcijfer maakt het mogelijk om op uniforme wijze een overzicht te krijgen van de ontwikkeling van een grootheid. Het startpunt is hier het aantal nww jongeren in januari 2008. De oranje lijn geeft de geïndexeerde stand van het aantal nww jongeren in Nederland weer. De blauwe lijn laat de ontwikkeling in de regio zien.

## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1 januari t/m 30 april 2013 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	393	363
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	274	300

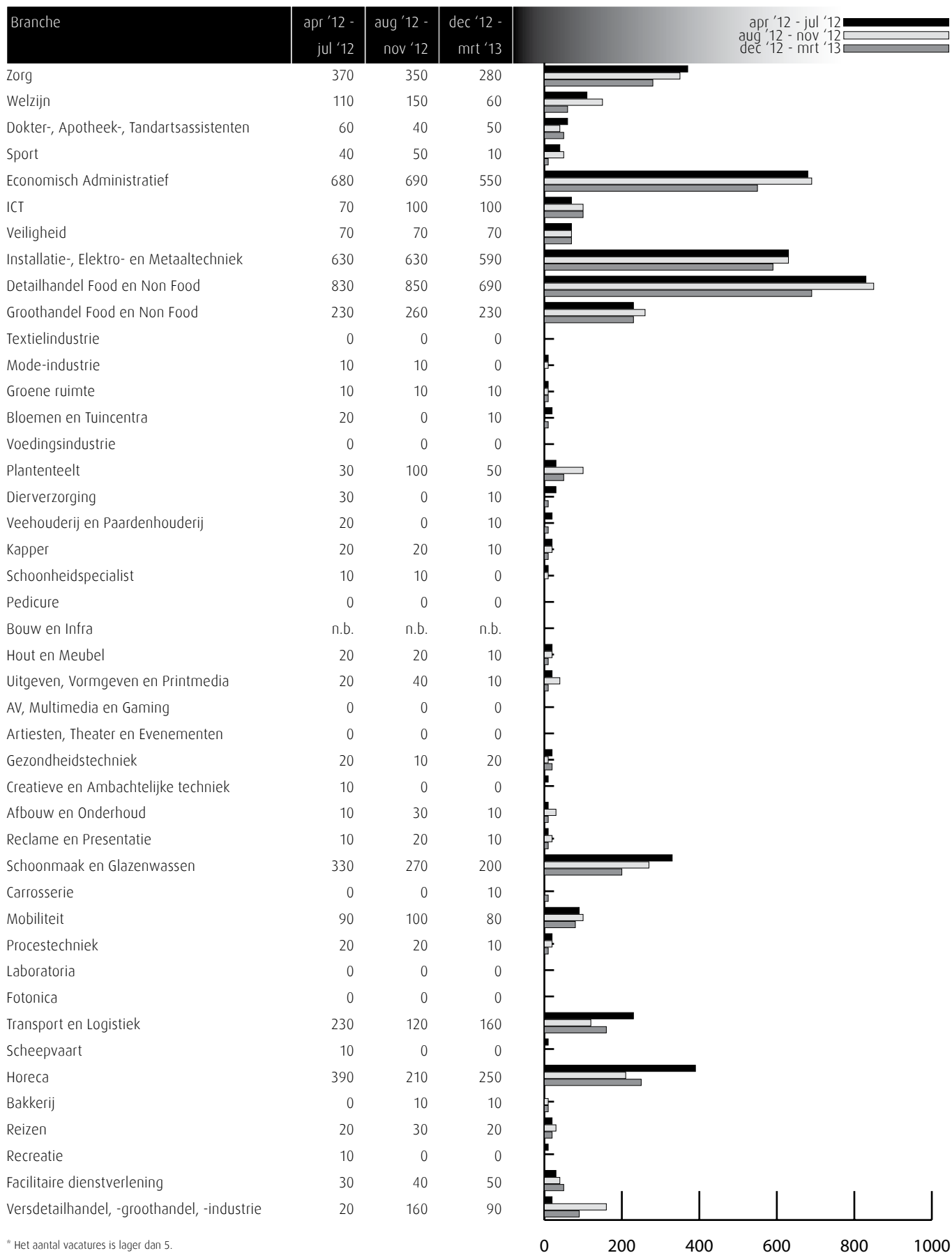
  

Kengetal stage(bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	2012	2013
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	2.552	2.755
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	482	503

Het aantal bbl-plaatsingen is in de meeste regio's (licht) gedaald. Het aantal bol-plaatsingen is in de meeste regio's gestegen, onder andere omdat bbl-studenten zijn overgestapt naar de bol. Daarnaast is een deel van de leerbedrijven failliet gegaan, waardoor bol-studenten een nieuwe bpv zijn gestart.

# Vacatures mbo-niveau apr '12 t/m mrt '13

Deze tabel toont alle vacatures voor mbo beroepsbeoefenaren in deze regio. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging van de vacature-aantallen is het mogelijk het werkelijke aantal vacatures te presenteren waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking SBB, 2013)



\* Het aantal vacatures is lager dan 5.

# Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

## Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Noordost-Brabant april 2013 (bron: SBB/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		bbl 1 + 2	bbl 3 + 4	bol 1 + 2	bol 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek		0%			
Detailhandel Food en Non Food		2%	0%	0%	0%
Groothandel Food en Non Food		0%	0%		
Textielindustrie					
Mode-industrie					0%
Groene ruimte					
Bloemen en Tuincentra					
Voedingsindustrie					
Plantenteelt					
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Pedicure					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel		100%	50%	8%	3%
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		1%	0%		
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen					
Carrosserie		7%	0%		12%
Mobiliteit		0%		0%	0%
Procestechiek					
Laboratoria					2%
Fotonica					
Transport en Logistiek		3%	0%	0%	0%
Scheepvaart					
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft vanuit twee invalshoeken wat de situatie is rond stageplaatsen en leerbanen.

In de tweede kolom staat aangegeven wat het aanbod is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van zes landsdelen: Noord, Oost, Middenwest, Noordwest, Zuidwest en Zuidoost. Naast tekorten worden hier ook de overschotten per beroepsgroep gemeld.

In de laatste vier kolommen staat aangegeven wat de indicatie is van de kans op een stage-/leerplaats in de regio Noordost-Brabant in april 2013. De inkleuring geeft aan of er een knelpunt wordt verwacht bij het vinden van een stage- en/of leerplaats.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en de stagesituatie voor bol op verschillende niveaus.

### Legenda

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal studenten
-  geen opleidingsaanbod in deze regio/geen gegevens

## Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in deze regio (bron: DUO/SBB)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2011-2012 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2012-2013	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	0	0%	11	27%	9	22%	3	0%	23	5	22%	0%	78%
Dierv verzorging	0	0%	29	52%	27	37%	41	5%	97	27	28%	11%	61%
Groene ruimte	9	11%	25	64%	19	26%	48	0%	101	22	22%	13%	65%
Plantenteelt	0	0%	33	24%	16	38%	13	0%	62	14	23%	6%	71%
Veehouderij en Paardenhouderij	0	0%	0	0%	16	6%	31	0%	47	1	2%	34%	64%
Voedingsindustrie	2	50%	0	0%	2	0%	2	0%	6	1	17%	17%	67%
<i>Totaal Groen</i>	<i>11</i>	<i>18%</i>	<i>98</i>	<i>43%</i>	<i>89</i>	<i>27%</i>	<i>138</i>	<i>1%</i>	<i>336</i>	<i>70</i>	<i>21%</i>	<i>13%</i>	<i>66%</i>
Afbouw en onderhoud	10	40%	35	49%	43	23%	35	3%	123	32	26%	9%	65%
AV, Multimedia en gaming	0	0%	0	0%	4	50%	26	4%	30	3	10%	37%	53%
Bakkerij	7	100%	10	50%	16	44%	5	0%	38	19	50%	2%	48%
Bouw en infra	9	89%	108	56%	100	9%	103	2%	320	79	25%	15%	60%
Carrosserie	0	0%	15	73%	8	13%	0	0%	23	12	52%	0%	48%
Creatieve en Ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	1	0%	2	0%	3	0	0%	0%	100%
Fotonica	0	0%	0	0%	0	0%	27	4%	27	1	4%	15%	81%
Gezondheidstechniek	0	0%	1	0%	3	0%	25	0%	29	0	0%	3%	97%
Hout en meubel	2	0%	41	66%	27	11%	16	0%	86	30	35%	6%	59%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	9	44%	186	61%	182	30%	180	2%	557	174	31%	10%	58%
Laboratoria	0	0%	1	100%	6	17%	24	0%	31	2	6%	38%	56%
Mobiliteit	13	69%	81	68%	61	28%	53	11%	208	87	42%	6%	53%
Modeindustrie	0	0%	5	60%	5	60%	26	0%	36	6	17%	32%	51%
Procestechiek	7	29%	22	5%	31	0%	13	0%	73	3	4%	3%	93%
Reclame en presentatie	0	0%	6	100%	4	25%	52	0%	62	7	11%	45%	43%
Scheepvaart	0	0%	1	100%	0	0%	1	0%	2	1	50%	0%	50%
Schoonmaak en glazenwassen	11	36%	0	0%	3	0%	0	0%	14	4	29%	0%	71%
Textielindustrie	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Transport en logistiek	10	0%	170	11%	18	28%	23	0%	221	23	10%	4%	86%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	1	100%	3	0%	43	0%	47	1	2%	46%	52%
<i>Totaal Techniek</i>	<i>78</i>	<i>49%</i>	<i>683</i>	<i>47%</i>	<i>515</i>	<i>22%</i>	<i>654</i>	<i>2%</i>	<i>1.930</i>	<i>484</i>	<i>25%</i>	<i>12%</i>	<i>63%</i>
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	1	100%	3	33%	31	3%	35	3	9%	25%	66%
Detailhandel Food/Non Food	15	40%	137	47%	135	41%	130	0%	417	127	30%	10%	60%
Economisch administratief	0	0%	95	54%	93	44%	386	1%	574	97	17%	36%	47%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	4	25%	0	0%	7	14%	11	2	18%	25%	57%
Groothandel Food/Non Food	11	18%	37	22%	55	29%	71	1%	174	27	16%	12%	73%
Horeca	20	25%	100	49%	44	27%	99	1%	263	67	25%	13%	62%
ICT	0	0%	41	63%	66	52%	86	0%	193	60	31%	28%	41%
Recreatie	0	0%	22	68%	41	54%	60	2%	123	38	31%	21%	48%
Reizen	0	0%	0	0%	19	74%	21	0%	40	14	35%	21%	44%
Veiligheid	4	100%	108	24%	7	29%	0	0%	119	32	27%	0%	73%
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	7	0%	9	56%	2	50%	0	0%	18	6	33%	0%	67%
<i>Totaal Economie</i>	<i>57</i>	<i>30%</i>	<i>554</i>	<i>45%</i>	<i>465</i>	<i>43%</i>	<i>891</i>	<i>1%</i>	<i>1.967</i>	<i>473</i>	<i>24%</i>	<i>20%</i>	<i>56%</i>
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	94	0%	94	0	0%	21%	79%
Kapper	0	0%	92	61%	41	12%	0	0%	133	61	46%	1%	53%
Pedicure	0	0%	0	0%	6	17%	2	50%	8	2	25%	0%	75%
Schoonheidsspecialist	0	0%	0	0%	36	36%	19	11%	55	15	27%	5%	67%
Sport	0	0%	38	68%	45	47%	92	0%	175	47	27%	38%	35%
Welzijn	0	0%	0	0%	255	27%	381	2%	636	75	12%	26%	62%
Zorg	4	50%	340	41%	157	15%	128	0%	629	165	26%	4%	69%
<i>Totaal Zorg en Welzijn</i>	<i>4</i>	<i>50%</i>	<i>470</i>	<i>47%</i>	<i>540</i>	<i>24%</i>	<i>716</i>	<i>1%</i>	<i>1.730</i>	<i>365</i>	<i>21%</i>	<i>16%</i>	<i>63%</i>
AKA	301	46%	0	0%	0	0%	0	0%	301	137	46%	0%	54%
<b>Totaal</b>	<b>451</b>	<b>43%</b>	<b>1.805</b>	<b>46%</b>	<b>1.609</b>	<b>29%</b>	<b>2.399</b>	<b>1%</b>	<b>6.264</b>	<b>1.529</b>	<b>24%</b>	<b>15%</b>	<b>60%</b>
<i>Totaal 2011</i>	<i>532</i>	<i>44%</i>	<i>1.979</i>	<i>45%</i>	<i>1.743</i>	<i>31%</i>	<i>2.467</i>	<i>2%</i>	<i>6.721</i>	<i>1.698</i>	<i>25%</i>	<i>16%</i>	<i>59%</i>

# Ratiogetal

## Ratiogetal in regio Noordoost-Brabant (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	april 2012		april 2013		Ratiogetal
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten	
Zorg	662	1.709	641	1.787	93
Welzijn	1.027	2.308	984	1.964	113
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	263	307	258	300	100
Sport	522	652	559	683	102
Economisch Administratief	1.412	1.616	1.404	1.557	103
ICT	353	633	436	597	131
Veiligheid	32	300	32	302	99
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	806	1.594	829	1.501	109
Detailhandel Food en Non Food	1.159	1.073	1.061	1.027	96
Groothandel Food en Non Food	322	403	361	469	96
Textielindustrie	20	2	42	13	nb
Mode-industrie	53	101	53	89	113
Groene ruimte	321	373	327	428	89
Bloemen en Tuincentra	131	70	166	41	216
Voedingsindustrie	48	48	46	51	90
Plantenteelt	231	121	296	108	144
Diervverzorging	666	365	553	340	89
Veehouderij en Paardenhouderij	557	150	437	140	84
Kapper	235	358	242	326	113
Schoonheidspecialist	124	133	146	149	105
Pedicure	63	21	66	19	116
Bouw en Infra	631	890	570	790	102
Hout en Meubel	208	216	203	194	109
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	240	282	278	284	115
AV, Multimedia en Gaming	100	178	189	245	137
Artiesten, Theater en Evenementen	54	105	57	106	105
Gezondheidstechniek	112	61	118	68	95
Creatieve en Ambachtelijke techniek	28	28	29	43	67
Afbouw en Onderhoud	381	307	387	248	126
Reclame en Presentatie	223	353	244	340	114
Schoonmaak en Glazenwassen	18	28	19	27	109
Carrosserie	98	66	93	59	106
Mobiliteit	493	579	441	506	102
Procestechniek	114	281	116	387	74
Laboratoria	61	154	47	151	79
Fotonica	21	38	22	5	nb
Transport en Logistiek	234	397	237	287	140
Scheepvaart	6	5	5	10	nb
Horeca	384	780	404	832	99
Bakkerij	67	84	66	83	100
Reizen	75	122	74	94	128
Recreatie	81	368	84	299	128
Facilitaire dienstverlening	112	37	112	67	55
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	128	65	113	61	94

Het ratiogetal geeft de ontwikkeling van de verhouding weer tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven (zie voor de achtergrond de Toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). De meting is uitgevoerd over de periode 1 januari - 30 april 2013. In de tabel wordt de verhouding van het meest recente tertaal afgezet tegen die van het eerste tertaal van 2012.

# Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

## Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten toegenomen. In de zorg wordt in de komende jaren een verlies aan werkgelegenheid verwacht. De effecten van het overheidsbeleid zijn echter nog onzeker en verschillen per branche. Er zijn onvoldoende leerplaatsen voor studenten van de opleidingen Helpende zorg en welzijn, Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4) en Maatschappelijke zorg (niveau 3). (bron: Calibris)

## Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten duidelijk afgenomen. Deze ontwikkeling wordt nauwlettend gevolgd, omdat verwacht wordt dat de werkgelegenheid de komende jaren als gevolg van bezuinigingen sterk zal afnemen. Voor studenten van de meeste welzijnsopleidingen is de kans op een leerplaats voldoende. Alleen bij de opleiding Sociaal cultureel werker is de kans op een leerplaats matig. (bron: Calibris)

## Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten vrijwel gelijk gebleven. Voor gediplomeerde dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk ruim voldoende in deze regio. Voor gediplomeerde apothekersassistenten wordt voldoende werk verwacht. Er zijn onvoldoende leerplaatsen in de regio voor studenten van de opleiding Doktersassistent. (bron: Calibris)

## Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor de meeste sportopleidingen op niveau 4 matig en op niveau 2 i gering. Op niveau 3 is de kans op werk ruim voldoende. Het aanbod van leerplaatsen is voldoende, met uitzondering van de opleiding Sport- en bewegingscoördinator (niveau 4). (bron: Calibris)

## Economisch administratief

Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor studenten op niveau 2 is de kans op een leerplaats minder gunstig. Dat geldt ook voor studenten van de opleiding Assistent accountant (niveau 4). Goede kans op stage zijn er voor studenten van de secretariële opleidingen Secretaresse (niveau 3), Directiesecretaresse/Managementassistent (niveau 4) en Financieel administratief medewerker (niveau 3). (bron: ECABO)

## ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Netwerkbeheerder (niveau 4) is ruim voldoende, voor Applicatieontwikkelaar, ICT-beheerder (beiden niveau 4) en Medewerker beheer ICT (niveau 3) is dit voldoende. Knelpunten zijn er bij de opleiding Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

## Veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerplaatsen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is (dus per definitie is er sprake van evenwicht). Een dreigend tekort aan leerplaatsen is er voor studenten van de opleidingen Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 3), Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 2) en Beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 2). (bron: ECABO)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werkloze mbo-gediplomeerden, op zoek naar een baan in de elektro-, installatie- en metaaltechniek, is de afgelopen vier maanden in deze regio sterker toegenomen dan landelijk. Er zijn in het algemeen voldoende bpv-plaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kenteq)

## Detailhandel Food/Non Food

In deze regio is er voor studenten van alle opleidingen in de detailhandel een ruim aanbod van leerplaatsen. Alleen voor studenten van de opleiding Interieuradviseur (niveau 4) is het aanbod gering. (bron: KC Handel)

## Groothandel Food/Non Food

In deze regio is er voor studenten van logistieke en commerciële opleidingen op niveau 1, 2 en 3 een ruim aanbod van leerplaatsen in de groothandel. Voor studenten van de opleiding (Junior) accountmanager en Vestigingsmanager groothandel (beide niveau 4) blijft er een tekort aan leerplaatsen. (bron: KC Handel)

## Textielindustrie

Er zijn in deze regio (vrijwel) geen studenten die een opleiding volgen in de textielindustrie. (bron: KC Handel)

## Mode-industrie

Studenten van mode-opleidingen moeten over het algemeen veel moeite doen om een leerplaats te vinden. Voor studenten van de opleidingen Basis-medewerker (niveau 2) en Allround medewerker mode/maatkleding (niveau 3) is er voldoende aanbod. (bron: KC Handel)

## Groene ruimte

Bij de deelsector milieu is er vraag naar bedrijven met leerplaatsen voor studenten van de opleidingen op niveau 4. Dan gaat het om bedrijven die zich bezig houden met kwaliteit, arbo en milieuzorg. Ook leerbedrijven die kunnen opleiden voor niveau 4-studenten groenvoorziening/hovenier zijn schaars. Bij deze opleidingen bestaat er een tekort aan leerplaatsen. Er zijn voldoende stageplaatsen voor studenten t/m niveau 3, maar het aanbod van stagiairs is schaars. (bron: Aequor)

## Bloemen en tuincentra

Er is naar verhouding een groot aantal studenten dat een opleiding Natuur en vormgeving volgt. Het perspectief op werk is beperkt. Tuincentra bieden een beter perspectief, maar weinig studenten kiezen voor deze richting. Het is voor tuincentra moeilijk om (gediplomeerde) vakkrachten te vinden. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

De kans op werk in de voedingsindustrie is goed. Er is een toenemende vraag naar operators. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

Er zijn ruim voldoende opleidingsplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen op niveau 2 en 3. Er is niet veel animo onder studenten om voor deze kansrijke sector te kiezen. (bron: Aequor)

## Dierverzorging

De vraag naar opleidingsplaatsen blijft hoog als

gevolg van de grote aantallen studenten. Maximalisering van het leerbedrijvenbestand blijft dan ook een belangrijk punt van aandacht in deze regio. Het blijkt lastig leerbedrijven te vinden voor de opleiding Manager dierverzorging. (bron: Aequor)

## Veehouderij en Paardenhouderij

Er zijn meer dan voldoende leerbedrijven beschikbaar in de veehouderij, maar er zijn weinig studenten (op alle niveaus). Door de verplichting van het veiligheidscertificaat wordt verwacht dat het aantal leerbedrijven in de paardenhouderij fors afneemt en er een tekort aan leerplaatsen ontstaat (met name bij sportbedrijven). De paardenhouderij is conjunctuurgevoelig en er is sprake van sanering vanwege de crisis. In de veehouderij neemt de werkgelegenheid toe. (bron: Aequor)

## Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Er zijn in verhouding meer studenten die een opleiding volgen op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt andersom is. Hierdoor zullen gediplomeerden op niveau 2 meer dan in het verleden moeite moeten doen om een baan te vinden. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen is in evenwicht. Door de economische situatie neemt de bereidheid om een bpv-plaats aan te bieden af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. (bron: KOC Nederland)

## Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. De vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen voor studenten op niveau 3 is in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een bpv-plaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

## Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal studenten en gediplomeerden is gestegen. Voor het stijgende aantal studenten lijkt, gezien de toenemende werkgelegenheid, plaats te zijn op de arbeidsmarkt. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om bpv-plaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn in deze regio (meer dan) voldoende leerbedrijven om in de vraag naar bpv-plaatsen te kunnen voorzien. (bron: KOC Nederland)

## Bouw en infra

Het aantal studenten is in april 2013 ten opzichte van april 2012 met 11% afgenomen, het aantal leerbedrijven met 10%. De bouwsector is sterk ontwikkeld in de regio. Noordoost-Brabant is een top-10 regio wat betreft het aantal erkende leerbedrijven en het aantal studenten in de bouw en infra. De werkloosheid ligt onder het landelijk gemiddelde en de beroepsbevolking is relatief oud en laag opgeleid. Bouwbedrijven nemen momenteel nauwelijks studenten aan vanwege gebrek aan opdrachten. Vanaf 2015, als de productie weer aantrekt, zal de vraag naar jonge gemotiveerde vakmensen toenemen. (bron: EIB, ING, Fundeon)



### Hout en meubel

In de meubelindustrie is er een tekort aan leerbanen (bbl). Studenten kiezen noodgedwongen voor de bol-opleiding. In de interieurbouw zijn er voldoende stageplaatsen. In de timmerindustrie en houthandel is er evenwicht in de vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen. (bron: SH&M)

### Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Uitgeven en Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. Vormgeven is al jaren een populaire opleidingsrichting die veel studenten trekt en steeds meer scholen bieden deze opleidingen aan. Hierdoor kunnen knelpunten ontstaan bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

### AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV en multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten staat de beschikbaarheid van leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist onder druk. (bron: GOC)

### Artiesten, theater en evenementen

Er zijn over het algemeen voldoende leerplaatsen. Door de aanwezigheid van productiehuisen en impresariaten zijn er op zich voldoende mogelijkheden voor de beroepspraktijkvorming voor studenten van de opleiding Artiest. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan veel theaters en gezelschappen onder grote druk. Dit belemmert het werven van meer leerplaatsen. (bron: GOC)

### Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk voldoende stageplaatsen beschikbaar. Daar waar eventueel regionale tekorten zijn, wordt dit opgevangen door mogelijkheden in aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

### Creatieve- & ambachtelijke techniek

Bij deze veelal kleinschalige specialistische opleidingen zijn er over het algemeen voldoende leerplaatsen en is de leerbanenmarkt in evenwicht. Omdat er veel zzp'ers werkzaam zijn in kleinschalige specialistische beroepen, is het vinden en organiseren van leerplaatsen echter lastig. SOS Vakmanschap en de SVGB bouwen op dit moment aan duurzame onderwijsoplossingen voor dit soort problematiek en onderzoeken wat er voor deze kleine specialistische opleidingen nodig is om studenten in de praktijk op te kunnen leiden. (bron: SVGB)

### Afbouw en Onderhoud

Door de recessie nemen de werkgelegenheid en de opleidingscapaciteit bij leerbedrijven in de bouwgerelateerde sectoren af. Ook het aantal studenten is dit schooljaar als gevolg hiervan afgenomen. Ondanks een afname van het aantal bedrijven zijn er in alle regio's ruim voldoende leerbedrijven. Het werkaanbod bij deze bedrijven is momenteel echter beperkt. In de afbouw is het tekort aan leerbanen het grootst. Om elke student een kans te bieden om een opleiding in de sector te volgen, bieden scholen ook bol-opleidingen aan. In de sector schilderen en onderhoud zijn recentelijk de salarissen van bbl'ers aangepast om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om

leerbanen aan te bieden. Studenten die een schildersopleiding volgen zijn nog wel te plaatsen, maar ook in deze sector zijn veel minder plaatsen beschikbaar. Gezien de vergrijzing in de sector zijn er de komende jaren veel vakbekwame schilders nodig. Het vergroten van de instroom in de schildersopleidingen is daarom belangrijk. (bron: Savantis)

### Reclame en Presentatie

Er zijn op dit moment voldoende stageplaatsen in de reclame en presentatie. Het kost als gevolg van de crisis in de sector meer moeite dan vroeger om een goede stageplaats te vinden, maar de meeste studenten kunnen nog wel worden geplaatst. Het aantal erkende leerbedrijven is gestegen. De meeste studenten en leerbedrijven bevinden zich in de regio zuidoost en oost. Scholen houden niet altijd voldoende rekening met de arbeidsmarkt kansen voor studenten van de verschillende opleidingen. Door het grote aantal studenten kan de stage- en leerbanenmarkt onder druk komen te staan. In sommige regio's is er sprake van concurrentie vanuit het hbo. (bron: Savantis)

### Schoonmaak en Glazenwassen

Steeds meer scholen en studenten kiezen voor een opleiding in de schoonmaakbranche. De meeste leerlingen volgen een opleiding in de bbl. De afgelopen vijf jaar is het aantal studenten in deze sector toegenomen. Met name voor de opleidingen op niveau 1 zijn veel studenten ingeschreven. Ook het aantal erkende leerbedrijven in de sector neemt toe en veel bedrijven bieden meerdere leerwerkbanen aan. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Binnen de zorgsector zijn er groeimogelijkheden voor de schoonmaak. Dat komt omdat de zorg nog maar weinig schoonmaakwerk uitbesteedt en deze sector, als een van de weinige, ook de komende tijd nog groei laat zien. Voor de korte termijn is het arbeidsmarktperspectief minder goed, als gevolg van de recessie. Voorzien wordt dat de vraag naar gekwalificeerd personeel op middellange termijn sterk toeneemt. (bron: Savantis)

### Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van het totaal aantal nieuwe studenten in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerwerkplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is. (bron: VOC)

### Mobiliteit

Over het algemeen zien we een daling van het aantal studenten, bij een vrijwel gelijkblijvend aantal leerbedrijven. In deze regio zijn er relatief veel leerlingen in verhouding tot het aantal leerbedrijven. Het aantal leerbedrijven is ten opzichte van de vorige periode met 11% gedaald. Het aantal studenten is met 13% gedaald. (bron: Innovam)

### Procestechniek

Er zijn in de procesindustrie over het algemeen nog voldoende stageplaatsen. Alleen in regio Oost is een melding van tekort aan plaatsen voor bol-studenten van de opleiding Operator C. Door de crisis staat het opleiden en daarmee het begeleiden van stagiaires bij sommige bedrijven onder druk. (bron: PMLF)

### Laboratoria

In de Randstad is het voor enkele kwalificaties

lastiger om een stageplaats te vinden. Het gaat om studenten van de opleidingen Allround laborant, Chemisch-Fysisch analist en Microbiologisch analist. In Noord-Brabant en Limburg kost het meer moeite om stageplaatsen te vinden voor de kwalificatie Biotechnologisch analist. (bron: PMLF)

### Fotonica

Er zijn minder stageplaatsen voor fotografen. Naar verhouding zijn er meer studenten dan leerplaatsen. Dit komt mede door het toenemende aantal studenten uit particuliere mbo-opleidingen. Daarnaast loopt het werkaanbod voor fotografen terug, zowel in de zakelijke als de consumentenmarkt. Dit geldt ook voor video- en rtv-bedrijven. Omdat het aantal studenten bij deze opleidingen relatief terugloopt, vinden studenten nog steeds makkelijk een leerplaats. (bron: PMLF)

### Transport en logistiek

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een daling van de werkgelegenheid als gevolg van de crisis. Voor een aantal branches, zoals beroepsgoederenvervoer, binnenvaart en logistieke dienstverlening, zijn de verwachtingen positiever. Door vergrijzing in deze branches ontstaat er vervangingsvraag en zijn er kansen voor schoolverlaters. Daarnaast wordt de vraag naar goed opgeleide medewerkers groter. Werkgevers worden opgeroepen voldoende leerplaatsen voor leerlingen aan te bieden. (bron: VTL)

### Scheepvaart

In diverse nautische deelsectoren zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerwerkplekken in de scheepvaart. (bron: VTL)

### Horeca

Er is sprake van evenwicht tussen vraag en aanbod van leerplaatsen voor de aangeboden horecaopleidingen in de regio Den Bosch. Het aanbod van stageplaatsen voor de uitvoering van de kerntaak receptie bij Manager/ondernemer horeca komt meer en meer onder druk te staan door de opleiding Toerisme. Beide opleidingen vissen in dezelfde vijver. (bron: Kenwerk)

### Bakkerij

Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen in de bakkerijbranche. Wel geven bedrijven de voorkeur aan bol-stagiairs boven bbl-studenten. (bron: Kenwerk)

### Reizen

Er zijn te weinig reisbureaus in de regio ten opzichte van het aantal studenten. Hierdoor is er een tekort aan leerplaatsen, met name voor niveau 3. (bron: Kenwerk)

### Recreatie

De recreatiebranche is sterk seizoensgebonden. De situatie op de stagemarkt is hiervan afhankelijk. (bron: Kenwerk)

### Facilitaire dienstverlening

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Facilitaire dienstverlening. (bron: Kenwerk)

### Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen, zowel in de versdetailhandel, de industrie als de groothandel. Er zijn ruim voldoende leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. (bron: SVO)

# Aantal leerbedrijven

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Noordoost-Brabant april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben

vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2013	2012
Economie	578	547
Groene sector	116	115
Techniek	766	868
Zorg en Welzijn	119	107
<b>Totaal</b>	<b>1.579</b>	<b>1.637</b>

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Noordoost-Brabant april 2013 (bron: Stagemarkt.nl)

In het overzicht is het aantal leerbedrijven per gemeente weergegeven. Het totaal in april 2013 is vergeleken met het totaal in april 2012.

Gemeente																		Totaal 2013	Totaal 2012
	Aequir	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL		
Bernheze	91	72	51	36	13	28	44	44	25	23	3	25	19	7	5	11	12	509	508
Boekel	50	19	22	9	3	10	18	26	8	7	0	6	6	0	0	3	1	188	183
Boxmeer	101	115	64	20	12	29	57	50	45	19	15	13	12	7	6	6	9	580	563
Boxtel	56	77	58	25	17	21	64	45	38	17	8	36	8	9	5	2	13	499	511
Cuijk	54	67	64	25	14	14	60	40	23	14	13	11	6	4	6	4	17	436	415
Grave	24	45	31	4	4	8	14	13	15	9	0	6	2	3	3	0	3	184	181
Haaren	81	23	13	10	3	10	6	16	16	3	0	7	3	0	3	1	3	198	193
Landerd	75	45	25	20	6	15	23	18	16	12	0	11	10	0	5	2	2	285	277
Maasdonk	38	24	19	30	2	12	16	16	9	6	1	16	7	0	2	2	4	204	212
Mill en Sint Hubert	35	31	18	9	7	10	18	21	7	6	2	6	4	3	1	2	3	183	180
Oss	130	223	195	66	42	62	204	129	75	58	35	60	22	10	20	17	38	1.386	1.375
Schijndel	35	65	52	26	7	21	73	43	25	14	2	37	15	7	6	8	8	444	431
's-Hertogenbosch	106	388	577	90	142	76	420	141	205	105	44	207	25	51	21	13	50	2.661	2.600
Sint Anthonis	108	48	10	6	5	10	10	13	13	6	0	5	4	1	3	1	4	247	246
Sint-Michielsgestel	79	56	35	31	7	17	29	21	23	11	0	40	11	6	5	3	4	378	381
Sint-Oedenrode	67	47	31	22	10	13	31	25	16	12	1	12	7	5	3	2	10	314	336
Uden	89	125	137	39	29	32	148	71	46	34	9	57	21	14	6	5	28	890	889
Veghel	85	103	123	33	32	48	118	93	38	26	31	44	18	11	10	7	30	850	849
Vught	37	95	60	14	11	11	49	21	31	16	4	28	3	9	3	4	3	399	401
<b>Totaal 2013</b>	<b>1.341</b>	<b>1.668</b>	<b>1.585</b>	<b>515</b>	<b>366</b>	<b>447</b>	<b>1.402</b>	<b>846</b>	<b>674</b>	<b>398</b>	<b>168</b>	<b>627</b>	<b>203</b>	<b>147</b>	<b>113</b>	<b>93</b>	<b>242</b>	<b>10.835</b>	<b>10.731</b>
<b>Totaal 2012</b>	<b>1.341</b>	<b>1.679</b>	<b>1.583</b>	<b>578</b>	<b>326</b>	<b>470</b>	<b>1.312</b>	<b>825</b>	<b>660</b>	<b>369</b>	<b>176</b>	<b>602</b>	<b>208</b>	<b>140</b>	<b>128</b>	<b>94</b>	<b>240</b>		

# Niet-werkende werkzoekende jongeren

## Stand, instroom en uitstroom niet-werkende werkzoekende jongeren\*

	apr-12	mei-12	jun-12	jul-12	aug-12	sep-12	okt-12	nov-12	dec-12	jan-13	feb-13	mrt-13	apr-13
stand einde maand	1.569	1.521	1.576	1.703	1.865	1.999	1.986	2.106	2.168	2.434	2.518	2.473	2.295
instroom	254	257	339	478	474	435	493	554	427	624	481	563	421
uitstroom	302	285	276	333	287	267	479	436	331	326	338	572	

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau\*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo-1/ mbo-2	mbo-3/ mbo-4	hbo/ wo
Algemeen	421	0	114	0	Onderwijzend personeel	<10	<10	18	26
Agrarisch	23	<10	24	11	Sociaal-cultureel	11	<10	72	46
Economisch, administratief en commercieel	111	112	182	75	Technisch	171	129	173	16
Medisch, paramedisch	<10	<10	24	14	Transport, communicatie en verkeer	11	31	<10	<10
Humaniora	<10	<10	0	<10	Theologie	0	0	0	<10
Openbare orde en veiligheid	19	34	<10	<10	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	<10	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	112	87	94	<10	Juridisch en bestuurlijk	<10	<10	<10	27
					Kunst	0	0	<10	19

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	2.295	1.569	726
mannen	1.212	848	364
vrouwen	1.083	721	362

In deze tabellen worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorig jaar.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau\*

Opleidingsniveau	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
basisonderwijs	378	367	11	3%
vmbo/mavo	524	435	89	20%
havo/vwo	153	87	66	76%
mbo-1 en 2	418	292	126	43%
mbo-3 en 4	571	293	278	95%
hbo/wo	251	95	156	164%

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkzoekend\*

Duur werkzoekend	april 2013	april 2012	mutatie 2013-2012	
			absoluut	in %
< 3 maanden	940	634	306	48%
3 - 6 maanden	729	404	325	80%
6 - 12 maanden	403	215	188	87%
>= 12 maanden	223	316	-93	-29%

\* Regio Noordoost-Brabant, bron: UWV

# Nww jongeren naar beroep

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Noordoost-Brabant (bron: UWV)

Beroep	april	april	mutatie 2013-2012	
	2013	2012	absoluut	in %
<b>Totaal nww</b>	<b>2.295</b>	<b>1.569</b>	<b>726</b>	<b>46%</b>
<b>Elementaire beroepen</b>	<b>511</b>	<b>421</b>	<b>90</b>	<b>21%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	43	26	17	65%
> Technische en industrieberoepen	263	237	26	11%
> Transportberoepen	65	41	24	59%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	137	109	28	26%
<b>Lagere beroepen</b>	<b>836</b>	<b>623</b>	<b>213</b>	<b>34%</b>
> Agrarische beroepen	27	19	8	42%
> Economisch-administratieve beroepen	72	61	11	18%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Technische en industrieberoepen	264	167	97	58%
> Transportberoepen	161	127	34	27%
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	296	232	64	28%
<b>Middelbare beroepen</b>	<b>726</b>	<b>427</b>	<b>299</b>	<b>70%</b>
> Agrarische beroepen	15	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	228	130	98	75%
> Informatica beroepen	27	20	7	35%
> Medische en paramedische beroepen	22	19	3	16%
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	22	13	9	69%
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	48	29	19	66%
> Technische en industrieberoepen	170	85	85	100%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende en dienstverlenende beroepen	189	113	76	67%
<b>Hogere beroepen</b>	<b>216</b>	<b>95</b>	<b>121</b>	<b>127%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	62	32	30	94%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	19	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	41	19	22	116%
> Sociaal-culturele beroepen	60	25	35	140%
> Technische en industrieberoepen	18	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	<10	-	-

Deze tabel toont het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep van inschrijving en beroepsniveau.

# Nww jongeren naar gemeente

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente in regio Noordoost-Brabant (bron: UWV)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente weergegeven. De ontwikkeling van deze

aantallen wordt vanaf 2010 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maandmutatie in %				'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13			
Totaal Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Bernheze	48	37	59	90	-23%	59%	53%
Boekel	13	19	27	36	46%	42%	33%
Boxmeer	48	49	57	70	2%	16%	23%
Boxtel	94	82	90	129	-13%	10%	43%
Cuijk	70	62	68	74	-11%	10%	9%
Grave	33	31	19	49	-6%	-39%	158%
Haaren	21	24	23	52	14%	-4%	126%
Landerd	31	17	18	49	-45%	6%	172%
Maasdonk	22	18	21	25	-18%	17%	19%
Mill en Sint Hubert	23	14	26	33	-39%	86%	27%
Oss	294	297	284	392	1%	-4%	38%
s Hertogenbosch	538	615	529	672	14%	-14%	27%
Schijndel	62	34	42	76	-45%	24%	81%
Sint Anthonis	23	13	16	29	-43%	23%	81%
Sint-Michielsgestel	48	23	33	71	-52%	43%	115%
Sint-Oedenrode	26	12	31	52	-54%	158%	68%
Uden	118	75	91	180	-36%	21%	98%
Veghel	90	72	80	136	-20%	11%	70%
Vught	40	54	55	80	35%	2%	45%

# Nww jongeren in Nederland

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar geslacht (bron: UWV)

Geslacht	april 2013	april 2012	mutatie '13 - '12
totaal	82.771	53.495	29.276
mannen	43.067	28.236	14.831
vrouwen	39.704	25.259	14.445

In deze tabel worden de aantallen in de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: UWV)

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %		
	apr-10	apr-11	apr-12	apr-13	'11 tov '10	'12 tov '11	'13 tov '12
Nederland	61.746	53.337	53.495	82.771	-14%	0%	55%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Drenthe	1.422	1.140	1.262	1.998	-20%	11%	58%
Friesland	2.959	2.729	2.493	4.256	-8%	-9%	71%
Groningen	4.009	3.674	3.694	4.567	-8%	1%	24%
IJsselvechtstreek	1.442	1.091	1.391	2.346	-24%	27%	69%
Stedendriehoek	1.867	1.801	1.784	2.631	-4%	-1%	47%
Twente	3.036	2.147	2.370	3.562	-29%	10%	50%
Achterhoek	942	652	738	1.250	-31%	13%	69%
Food Valley	824	661	659	1.128	-20%	0%	71%
Midden-Gelderland	1.538	1.144	1.446	1.708	-26%	26%	18%
Rivierenland	612	575	582	992	-6%	1%	70%
Zuid-Gelderland	1.511	1.695	1.822	2.072	12%	7%	14%
Flevoland	2.034	1.888	1.844	2.748	-7%	-2%	49%
Gooi- en Vechtstreek	419	403	475	696	-4%	18%	47%
Midden-Utrecht	1.725	1.913	1.672	3.011	11%	-13%	80%
Oost-Utrecht	810	830	710	1.235	2%	-14%	74%
Noord-Holland Noord	1.475	1.292	1.385	2.285	-12%	7%	65%
Zaanstreek/Waterland	1.022	1.066	1.011	1.344	4%	-5%	33%
Zuid-Kennemerland	1.124	1.017	987	1.468	-10%	-3%	49%
Groot Amsterdam	4.816	3.649	2.611	4.328	-24%	-28%	66%
Haaglanden	3.564	2.852	2.988	5.125	-20%	5%	72%
Holland Rijnland	1.424	1.048	921	1.598	-26%	-12%	74%
Midden-Holland	490	407	533	1.064	-17%	31%	100%
Zuid-Holland Centraal	1.007	786	1.049	1.832	-22%	33%	75%
Drechtsteden	890	802	503	1.123	-10%	-37%	123%
Gorinchem	293	323	326	517	10%	1%	59%
Rijnmond	6.362	6.651	6.535	10.231	5%	-2%	57%
West-Brabant	2.136	1.668	1.547	2.745	-22%	-7%	77%
Zeeland	1.079	903	990	1.341	-16%	10%	35%
Helmond-De Peel	985	902	709	1.336	-8%	-21%	88%
Midden-Brabant	1.760	1.481	1.591	2.377	-16%	7%	49%
Noordoost-Brabant	1.642	1.548	1.569	2.295	-6%	1%	46%
Zuidoost-Brabant	1.789	1.091	1.387	2.436	-39%	27%	76%
Midden-Limburg	717	435	562	835	-39%	29%	49%
Noord-Limburg	989	844	924	1.359	-15%	9%	47%
Zuid-Limburg	2.975	2.214	2.416	2.915	-26%	9%	21%

Deze tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2010, 2011, 2012 en 2013.

# Kans op werk regio Noordoost-Brabant

## Kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Kenniscentra zien mogelijkheden voor beroepen die nu kansen bieden op de arbeidsmarkt. Hieronder staan per be-

roepsgroep de meest kansrijke beroepen per niveau aangegeven. De kansen zijn weergegeven op het niveau van het lands-

deel waaronder deze regio valt en zijn met name relevant voor schoolverlaters.

Sector	Beroep	Niv.	Sector (vervolg)	Beroep	Niv.
Afbouw en onderhoud	Medewerker industriële lakverwerking	2,3	Techniek	Eerste monteur koudetechniek	3
Bouw en infra	Asfaltverwerker	2	Techniek	Servicemonteur elektrotechniek	3
Bouw en infra	Machinisten	3	Techniek	Servicemonteur/servicetechnicus	
Bouw en infra	Tegelzetter	2		werktuigbouw	3,4
Carrosserie	(Eerste) carrosseriebouwer	2,3	Textielindustrie	Operator	2
Economisch-administratief	Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen	4	Transport en logistiek	Logistiek medewerker/teamleider/supervisor	2,3,4
Economisch-administratief	Contactcenter medewerker	3	Veehouderij en Paardenhouderij	Dierverzorger/-houder	3,4
Gezondheidstechniek	Opticien/audicien	4	Verssectoren	Productiemedewerker versdetailhandel/versindustrie	2
Gezondheidstechniek	Schoenhersteller	2,3	Verssectoren	Voedingsoperator	2
Handel	(Junior) accountmanager	4	Verssectoren	Winkelslager	3
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Voedingsindustrie	Allround voedingsoperator	3
Handel	Verkoopsspecialist (detailhandel/wonen)	3	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4
Horeca	Zelfstandig werkend gastheer/-vrouw	3	Zorg en welzijn	Verzorgende	3
Horeca	Zelfstandig werkend kok	3			
Hout en meubel	Meubelindustrie/(scheeps)interieurbouw	4			
ICT	Netwerkbeheerder	4			
Schoonmaak en Glazenwassen	Schoonmaak en Glazenwassen	2			
Techniek	(Commercieel) technicus engineering	4			
Techniek	Allround lasser	3			
Techniek	Constructiewerker	3			
Techniek	Eerste monteur elektronische installaties	3			

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gereeliseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-1-2013 en 30-04-2013 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin studenten stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat studenten in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat studenten in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat studenten die in een andere regio wonen en in de desbetreffende regio stagelopen.

### Ratiogetal

Ontwikkeling van de verhouding van het aantal studenten en het aantal leerbedrijven, gemeten in twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of studenten meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er relatief meer leerplaatsen beschikbaar dan in de vorige meetperiode; is het getal onder de 100 dan is de beschikbaarheid van leerplaatsen in verhouding tot het aantal studenten afgenomen. Bij de meting voor het eerste tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 30-04-2013 vergeleken met het eerste tertaal 2012 (= 1 mei 2012). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal studenten DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

### Nww

De bij een vestiging van het UWV actueel ingeschreven werkzonde zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur

per week werkt met een inschrijfdatum en geen uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

### Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

### Instroom in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijvingsdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar 'niet-werkend' gerekend.

### Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

### Niet-werkende werkzoekende jongeren

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

# Colofon

© UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Uitgave: juni 2013  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer




## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Suzanne IJzerman  
06 11 036 229  
Suzanne.IJzerman@uwv.nl

Jeroen van den Berg  
06 11 918 153  
jeroen.vandenberg-01@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)  
[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

---

beroepsonderwijs  bedrijfsleven Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)  
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra*  
Mérie Michels, 06 53 147 256, [m.michels@s-bb.nl](mailto:m.michels@s-bb.nl)

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl)  
[www.kansopwerk.nl](http://www.kansopwerk.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*  
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL